

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

V.O.F. A.D. Mourik-van der Stok

Zorgboerderij Arie en Els

Locatienummer: 1589



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiars	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. A.D. Mourik-van der Stok

Registratienummer: 1589

Brandwijkседijk 11, 2974 LB Brandwijk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 24321405

Website: <http://mourikvdstok11.jimdo.com>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Arie en Els

Registratienummer: 1589

Brandwijkседijk 11, 2974 LB Brandwijk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij "Arie en Els" is een kleinschalige zorgboerderij met als hoofdtak melkveehouderij. We zijn een productiebedrijf. De zorgtak is volledig geïntegreerd in het hele boerderijgebeuren. Dit houdt in dat we samen met de deelnemers kijken wat ze willen en kunnen bijdragen aan het productieproces en alles wat daaromheen gebeurt. Ook is er een grote moestuin en boerderijtuin, waar veel in gewerkt wordt. Daarnaast is er ook ruimte voor ontspannende activiteiten zoals: Koken, bakken, groente en fruit verwerken uit de tuin, knutselen, spelletjes, sport en spel, wandelen en soms een uitje. Deelnemers geven steeds aan, graag op de boerderij te zijn en er veel gezelligheid te ervaren en dat er veel ruimte is om zich te ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Een kleine impressie van activiteiten van het afgelopen jaar. 1. Samen spelen in het hooi of met de skelters of in de speelruimte daar leer je heel veel van op sociaal gebied. 2. dagje uit ter ere van het 121/2 jarig bestaan. Zij het verlaat omdat dit in coronatijd was. We hebben er niet minder van genoten. 3 Hoe mooi is het als je een net geboren kalfje naar zijn iglo mag brengen met onze speciale kalvertaxi.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar 2022 begon heel rustig. De groep bestond uit deelnemers die al langere tijd op de boerderij waren en het erg goed met elkaar kon vinden. Jongens en meiden die heel graag naar de boerderij kwamen en gemotiveerd waren voor de activiteiten en om te leren en zo aan hun toekomst te werken. We hebben dan ook veel ontwikkeling en zelfontplooiing zien ontstaan. En ontwikkeling in zelfstandigheid. We zijn dan ook trots dat 2 deelnemers de boerderij konden verlaten omdat ze hun doel bereikt hadden en verder de gewone maatschappij in konden. We mochten een jongen opnemen waar thuis een crisissituatie was, met gevolg dat het gezin hulp kon zoeken en de situatie mocht verbeteren en de jongen weer plezier in zijn leven kreeg. Maar helaas kwam er halverwege het jaar ook de wetenschap dat we gingen stoppen met jeugd onder de 18, vanwege te hoge eisen. Voor de jongens die hier mee te maken kregen was dit een zure appel. Maar we konden in samenspraak met de ouders en ZBZH zoeken naar een nieuwe plek voor hen op een andere zorgboerderij en zo de overstap wat lichter maken. We hebben geprobeerd het niet teveel op de voorgrond te zetten, zodat de deelnemers nog gewoon konden werken aan hun doelen en ontwikkeling en konden genieten van de vriendschap die er was onderling. Op 28 december hebben we er een mooie afscheidsdag van gemaakt, met de nodige geschenken en lieve kaartjes over en weer en de jongens gingen met een mooie fotoherinnering naar huis. In juni toen de groep nog compleet was zijn we met elkaar een dagje uit geweest. 's Morgens midgetgolf en daarna eten bij de Mac. Bij thuiskomst nog een fotopuzzel rondom de boerderij gedaan. Dit was nog een verlaat feestje omdat we in 2021 121/2 jaar bestonden, maar toen met de corona lockdown zaten. We hebben er met zijn allen van genoten.

Beide jeugdige deelnemers zijn naar een andere zorgboerderij gegaan die ook aangesloten zijn bij ZBZH. Hierdoor kon een warme overdracht plaatsvinden. Ik heb de ouders kunnen helpen met advies over een andere zorgboerderij die een beetje hetzelfde karakter draagt als wat ze bij ons gewend waren. Ook bij de andere zorgvrager ben ik betrokken geweest bij de overdracht. De jongens konden vooraf al een keer kennis maken op de andere zorgboerderij en ik kon ze er al wat op voorbereiden in de laatste weken, door er met ze over te praten.

Met beide ouders heb ik nadien nog contact gehad en met beide is de overgang soepel verlopen en voelden ze zich snel thuis op de andere zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In 2021 al was er door een aantal gemeenten een streng eisenpakket neergelegd om in het kader van de jeugdwet zorg te mogen verlenen. Dit ging met name over strenge scholingseisen, groepsgrootte, naar beneden bijgestelde tarieven, andere zorgindicaties enz. Deze eisen stroken niet met onze visie hoe we zorgboerderij willen zijn en de zorg vorm willen geven. In de 14 jaar dat we inmiddels zorgboer zijn heb ik zorgboerin jaarlijks bijgeschoold met cursussen waar ik veel relevante informatie bij heb opgedaan die ik goed toe kon passen in mijn werk en wat een meerwaarde gaf aan onze zorgverlening. Maar helaas bleek dit in ogen van de gemeente niet de juiste opleiding te zijn met het juiste papiertje. Gezien onze leeftijd en dat binnen enkele jaren het pensioen in zicht komt wilde ik niet meer een EVC traject in

en grote groepen is niet haalbaar op het bedrijf. Je wordt dan een veredelde oppas in plaats van dat je met de ontwikkeling van de deelnemers bezig bent. Dit heeft ons doen besluiten om de doelgroep jeugd onder de 18 te stoppen per 31 december. Er blijven nog 4 unieke deelnemers over boven de 18 met WLZ indicatie. Wel denk ik erover na hoe in 2023 verder te gaan met scholing.

Voor het overige werken we conform de normen van het kwaliteitskader. We zorgen dat zaken zoals keuringen, BHV, protocollen, huisregels, hygiëneregels op tijd worden uitgevoerd en nageleefd. Wel vind ik het heel belangrijk dat we de nieuw opgestelde kernwaarden hierbij niet uit het oog te verliezen, zodat we niet een eenheidsworst worden met andere zorginstellingen.

In 2023 staat de audit weer voor de deur en daar zijn we ons al op aan het voorbereiden, door alle bijlages weer eens tegen het licht te houden en deze indien nodig te vernieuwen of aan te passen. Tegen de tijd dat de audit aanstaande is gaan we nog eens met andere ogen door het bedrijf lopen om te kijken of alles nog klopt.

Bij het verloop van de zorg gedurende het jaar worden we ondersteunt door een SKJ gecertificeerde Zorgcoördinator van Zorgboeren Zuid-Holland. Zij is aanwezig bij intake, evaluatie en exitgesprekken en doet de verslaglegging daarvan + het verzorgen van alle nodige documenten die ze vervolgens in Zilliz zet het beveiligde systeem waar we in werken en waar alle clientgegevens in staan. In maart dit jaar kregen we een deelnemer waar een crisissituatie was in het gezin. Ze heeft toen ook regelmatig haar expertise verleend in de gesprekken met de ouders om inzicht te krijgen in hun situatie en in het gedrag van hun zoon en hebben we ze in beeld kunnen brengen bij het jeugdteam van de gemeente, zodat van daaruit hulp in gang gezet kon worden. Dat leidde tot zichtbaar resultaat al heeft een en ander nog tijd nodig.

De zorgcoördinator heeft zowel mij op de zorgboerderij als de ouders en zorgvragers die een andere plek moesten zoeken ondersteund vanuit haar expertise.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De ontwikkeling van het kind wat in crisis op de boerderij kwam en wat we daarin mochten bereiken voor kind en gezin heeft veel invloed gehad. Het heeft ons bevestigd dat we via een goed concept werken. Ook de cursus over autisme die ik net had afgerond heeft me erg geholpen om de ouders inzicht te geven hoe het in het hoofd van een kind met autisme werkt en wat een aanpak kan zijn die goed werkt. Dit sloeg bij hem ook goed aan.

Ook bij de andere deelnemers hebben we veel ontwikkeling gezien in zelfstandigheid en eigenwaarde. Het is je doel om mensen verder te helpen in hun leven en het geeft voldoening en erkenning als je dat resultaat ziet.

Wat ook veel invloed gehad heeft is het besluit om de deelnemers onder de 18 af te stoten. Wij als zorgboer en boerin zijn daardoor door een moeilijke periode gegaan, maar de deelnemers en hun ouders ook. We hebben het zo professioneel mogelijk aangepakt. Door samen met de ouders en de deelnemers dat traject in te gaan en stapje voor stapje zo ontspannen mogelijk naar het vervolg toe te werken. Het ging om 2 deelnemers die naar een andere zorgboerderij moesten en de berichten nu zijn dat ze ook weer een fijne plek gevonden hebben. 1 deelnemer kon uitstromen naar een zaterdagbaantje. Deze jongen hebben we het laatste jaar al deze kant op begeleid. Eerst door hem op de boerderij al zelfstandiger te maken en hem te vertellen wat er in een echte baan van hem verwacht wordt. Ook door hem meer zelfvertrouwen te geven door hem grotere klussen te geven waarin hij ook kon laten zien wat hij in zijn mars had en hem feedback te geven, maar vooral ook om hem te prijzen dat hij zijn werk heel netjes en zorgvuldig uitvoert. Later heeft hij samen met zijn ouders een baan gevonden en zijn we de boerderij geleidelijk gaan afbouwen. De ene zaterdag boerderij en de andere zaterdag werken. Zodat hij op de boerderij zijn verhaal nog kwijt kon en hij kon wennen aan het werk en wat zelfvertrouwen kon opbouwen.

Wijzelf zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij, maar kijken ook altijd of we nog kunnen verbeteren of dingen anders moeten aanpakken. Maar belangrijker is nog dat de ouders altijd zeer tevreden zijn. We passen zo goed mogelijk alles wat beschreven staat in het kwaliteitssysteem toe op de boerderij en ook in de communicatie naar de deelnemers en ouders toe. We bespreken in de inspraakmomenten veranderingen of vernieuwingen of we herhalen bekende regels als dat nodig blijkt. Naar ons idee loopt het dan eigenlijk erg soepel. Regels en afspraken, protocollen waar we ons aan moeten houden zijn duidelijk, dus dan houdt iedereen zich er ook makkelijker aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn dit jaar met 8 deelnemers gestart. 7 van hen hadden een vorm van autisme van wie 4 in combinatie met een licht verstandelijke beperking. En 1 deelnemer heeft niet aangeboren hersenletsel.

In de loop van het jaar is er 1 deelnemer bijgekomen met autisme en PTSS.

In de loop van het jaar is er 1 deelnemer vertrokken en aan het eind van het jaar zijn er 3 deelnemers vertrokken. Zo bleven we op 31 december met 5 deelnemers over.

2 deelnemers zijn uitgestroomd omdat zij hun doel behaald hadden en zorg op de zorgboerderij niet meer nodig was. En 2 zijn doorgestroomd naar andere zorgboerderijen omdat wij geen zorg meer konden bieden volgens de nieuw opgelegde regels door sommige gemeenten. Deze deelnemers vielen allen onder de jeugdwet. Er is nu nog een deelnemer via de jeugdwet op de boerderij. De andere vier zijn allemaal via de WLZ geïndiceerd. Bij drie zijn wij onderaannemer. We bieden alleen dagbesteding met individuele en groepsbegeleiding.

We hebben het afgelopen jaar eerst de tijd genomen om de doelgroep jongeren onder de 18 te begeleiden naar een nieuwe plek en het afscheid. In 2023 hebben we eerst een begin gemaakt om de zorgruimte een beetje op te knappen en weer gezellig te maken. Na tien jaar in deze ruimte gegeten en gespeeld te hebben was dat nodig. Daarnaast zijn we aan het werven voor deelnemers boven de 18. We willen nu wat meer inzetten op de doordeweekse dagen, omdat het voor deze doelgroep hun werk is. Het is nu meer arbeidsmatige dagbesteding. Op zaterdag hebben we nog een groepje van 3 jonge vrouwen. Voor hen is het puur ter ontspanning. Dus doen we op zaterdag ook wat meer ontspannende activiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie is dat we dit jaar met een hechte groep begonnen zijn. Dat het altijd voldoening geeft als er deelnemers zijn, die hun doelen behalen, zodat de boerderij overbodig wordt en je ze met een gerust hart kunt laten gaan.

Dat we met pijn in het hart, zowel bij de zorgvragers en ouders als bij ons afscheid moesten nemen. Jammer dat alleen naar het juiste diplomapiertje wordt gekeken en niet naar ervaring, resultaten en bijscholing.

Dat we nu op zoek gaan naar nieuwe zorgvragers die specifiek op zoek zijn naar dagbesteding. En hopen dat we een aantal volwassenen weer een mooie fijne plek kunnen bieden. We gaan daarvoor het activiteiten aanbod wat aanpassen. We kijken eerst naar welke nieuwe klanten we binnenkrijgen en wat zij nodig hebben aan activiteiten. We gaan aan de hand daarvan het dagprogramma samenstellen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Het doel was om 1 online cursus te volgen. Ik heb er uiteindelijk 2 gevolgd.

De studieavonden van ZBZH te volgen

4 intervisieavonden te volgen

BHV herhalingstraining te doen.

Aan alle opleidingsactiviteiten heeft Els {zorgboerin} deelgenomen.

Aan het begin van het jaar heb ik een cursus over autisme gevolgd. Dit was een cursus waarin ik veel informatie kreeg over het brein van iemand met autisme. En hoe autisme zich ontwikkelt. Ook werden tools en tricks aangeleerd hoe je iemand met autisme kunt benaderen. Ik vond het een goede informatieve cursus waar ik veel van geleerd heb.

Aan het eind van het jaar heb ik een cursus Empowerment en competentiegericht werken. Dit ging over hoe je iemand binnen zijn beperking toch zo zelfstandig mogelijk en met maximale keuzemogelijkheid kan laten werken. Terwijl ik hiermee bezig was, ontdekte ik dat ik dit al veelal toepas in het werk met de deelnemers. We zijn tenslotte gericht op zo goed mogelijke zelfontplooiing en ontwikkeling bij de deelnemers.

Bij het cursusaanbod van ZBZH heb ik aan drie onderdelen meegedaan: Een algemene avond over het beleidsplan. De triple C behandelmethod: Hierbij probeer je iemand met moeilijk verstaanbaar gedrag zo goed mogelijk mee te laten doen in het gewone ritme. en tot slot de zin en onzin van rapporteren. Een geheugenopfrisser omdat ik al vaker een cursus over rapporteren gevolgd heb.

Vervolgens ben ik 4 avonden aanwezig geweest bij de intervisie. We hebben hier kunnen sparren over wat alle deelnemers dwars zit mbt de nieuwe regels aangaande opleiding, groepsgrootte en aanpassing tarieven. De cursusleidster heeft ons hierover adviezen gegeven.

Ook de BHV is weer met succes gevolgd. Zeer nuttig om de kennis weer even op te halen. Fijn dat elk jaar aandacht aan een ander onderwerp besteed wordt.

Alle doelen zijn behaald en de certificaten zijn bijgevoegd als bijlage.

Voor 2023 staat eenzelfde lijstje klaar om te volgen. Wat dit jaar anders is, is dat we via de federatie scholing kunnen gaan volgen. Daar moet ik me nog in verdiepen welke opleiding voor mij het meest passend is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- certificaat autisme spectrum
- certificaat empowerment en competent gericht werken
- certificaat studiegroepbijeenkomsten ZBZH
- Certificaat BHV 2022

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

In het jaar 2023 ga ik me inschrijven voor 2 cursussen van de federatie n.l PR, omdat de zorgboerderij de doelgroep volwassenen wil uitbreiden en de websites aangepast en vernieuwd moeten worden en de cursussen stromingen in de psychologie, omdat dit me kan helpen gedrag en denkwijzen van de deelnemers beter te begrijpen.

Tevens hoop ik weer deel te nemen aan het cursusaanbod van ZBZH en de intervisie. Ook staat de BHV herhalingscursus weer op de planning

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Als ik kijk in het cursusaanbod zie ik dat er veel aanbod is in methodieken en onderwerpen waar ik al de nodige cursussen voor gevolgd heb. Ik kies nu voor een cursus met hbo denkniveau omdat ik ook wel graag wat meer verdieping en uitgebreidere kennis opdoe.

Bij het stellen van doelen kijk ik naar: Wat is haalbaar binnen mijn werkschema, waar heb ik wat aan in de praktijk. Wat kan meerwaarde geven voor de deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Als een deelnemer start hebben we na het intakegesprek een evaluatiegesprek na 2 maanden en daarna een keer per half jaar of per jaar. Na 2 maanden heb je een beeld van een deelnemer en kun je beter doelen opstellen. Voor de doelgroep jeugd is een evaluatie daarna halfjaarlijks beter omdat je daar vaak met kortere doelen werkt en deze dan ook weer sneller bijgesteld kunnen worden.

Bij de doelgroep volwassenen en mensen met een verstandelijke beperking zijn er vaak lange termijn doelen en is jaarlijks evalueren ook prima. Soms als tussentijds een nieuw doel zich aandient of we kunnen met een doel een stapje verder gaan. Beginnen we daar al mee en doe ik daar verslag van in de rapportage, zodat we het bij de volgende evaluatie op kunnen nemen als doel. Als de ontwikkelingen dusdanig zijn dat een vervroegde evaluatie wenselijk is, plannen we die in.

Over het algemeen zijn de doelen wel realistisch. Voor het welbevinden van de deelnemer is het niet goed als je in een onder of boven planning zit. Bij het een is er te weinig uitdaging en bij het ander kan er overvraging ontstaan, wat funest is voor het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid van de deelnemer.

In het afgelopen jaar hebben we bij alle deelnemer positieve ontwikkelingen gezien. Vooral op het gebied van zelfredzaamheid, zelfstandigheid en sociaal emotioneel vlak. Over het algemeen zien we in de begeleidingsdoelstellingen de effecten wel terug, maar de mate van snelheid is wel erg wisselend. Veel doelen vragen een langere looptijd vooral bij de doelgroep volwassenen met een verstandelijke beperking. Ik zie geen aanleiding voor aanpassingen aan de trends bij de doelgroep waar we nu mee werken. Voor hen is een veilige, rustige en zinvolle dagbesteding wenselijk en de trend dat alles sneller moet is voor deze doelgroep niet geschikt.

We hebben in het afgelopen jaar bij de doelgroep jeugd extra evaluaties ingepland met het oog op hun vervolg in de maatschappij of op een andere zorgboerderij. Voor de blijvers zijn gewoon de gebruikelijke evaluatiegesprekken aangehouden en uitgevoerd.

De onderwerpen die ter sprake komen zijn: Heeft de deelnemer het naar zijn zin. Wat vinden de begeleiders hoe het gaat. Kan de deelnemers zich vrij uiten. Wat vinden ze van de geboden activiteiten, welke activiteiten doen ze graag. Hebben ze goede contacten met de andere deelnemers en met de begeleiders. Wat hebben ze zelf geleerd op de boerderij, zien ze vooruitgang. Vinden ze zelf dat ze zich voldoende kunnen ontwikkelen. Zijn er voldoende pauzes, wordt er voldoende rekening gehouden met hun beperkingen en hun kunnen. Is

de zorg nog passend. Verder wordt de vooruitgang in de doelen besproken en nieuwe doelen opgesteld. Er worden praktische zaken geregeld, zoals vervoer, beschermingsmiddelen welke gebruikt worden eventueel persoonlijke afspraken in handelen op gedrag of privileges die de deelnemer aankan.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen verloopt via de zorgcoördinator van ZBZH zij passen e&a als er veranderingen zijn of nieuwe regels gaan gelden. Ik voeg de laatst gewijzigde plannen toe als bijlage

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- intake - startbegeleidingsplan
- adendum modelovereenkomst PGB
- Modelovereenkomst PGB WLZ
- zorgovereenkomst onderaanneming
- zorgovereenkomst particuliere zorg
- proces begeleiding afsluiting zorg

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken zijn over het algemeen constructieve gesprekken en we hebben dit jaar gezien dat er voortgang zit in de begeleidingsdoelen en dat regelmatig doelen behaald worden en weer een stap gezet kan worden met een nieuw doel.

Met de nieuwe doelgroep zal het goed zijn om tijdens het werk ook steeds korte gesprekjes te houden over de doelen om de voortgang te monitoren. Het stimuleert ook als je een doel regelmatig benoemt en complimenten geeft als je vooruitgang ziet. Ze krijgen ook meer inzicht in eigen functioneren. Alle documenten worden jaarlijks getoetst en zonodig aangepast en in de werkbeschrijving gezet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Ook dit jaar zijn er weer 2 inspraakmomenten geweest met de deelnemers en 2 met ouders.

Ouders krijgen van te voren een uitnodiging, met daarbij de onderwerpen vanuit de zorgboerderij. Er is ook altijd de vraag wat ze zelf in zouden willen brengen. Ouders komen niet vaak zelf met onderwerpen, maar gaandeweg het gesprek komen er soms we dingen ter sprake en gaan ouders ervaringen uit wisselen met elkaar. Dit jaar vonden ze het erg moeilijk dat hun kind afscheid moest nemen van de zorgboerderij, vanwege het vertrouwen in de begeleiding en de contacten die ze onderling opgebouwd hadden.

Voor de deelnemers zelf zeg ik het ook van te voren en vraag of ze na willen denken of ze wat in willen brengen. Ook het noodplan heeft binnen deze setting een plekje. We bespreken onderwerpen als wat moet je doen als het alarm af gaat en vooral wat moet je niet doen. Je kunt hieraan ook de denkrichting van de deelnemers een beetje leren kennen.

De onderwerpen die dit jaar ter sprake kwamen: veranderingen in de jeugdzorg en onze keuze om daarom te stoppen met jeugdzorg en verder te gaan met 18+ dagbesteding. Vanuit de ouders: Zij maken zich vooral zorgen om de kortere verblijfsduur op de zorgboerderij en zijn bang dat dit vervangen gaat worden door schermtijd. Ouders hebben ook verteld wat de zorgboerderij voor hun kind, het gezin en henzelf betekend heeft.

Verder heb ik verteld dat de zorgboerderij beschikbaar was voor Oekraïense vluchtelingen en wat dat zou betekenen voor de deelnemers.

En ik heb het nieuwe kwaliteitskader toegelicht en met de deelnemers besproken.

Deelnemers gaven aan dat ze het activiteitenaanbod van de boerderij passend vinden. Een deelnemer gaf aan zo af en toe tussendoor een spellenmiddag of een speurtocht wel leuk te vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- verslag inspraakmoment deelnemers 1
- verslag inspraakmoment zorgvragers 2
- Verslag oudermiddag 02-03-2022
- verslag oudermiddag 06-11-2022

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies uit de inspraakmomenten zijn: Dat zowel de zorgboerderij als de ouders en deelnemers struggelen met de nieuwe regels betreffende de jeugdwet. Maar dat we met elkaar wel naar tevredenheid oplossingen hebben kunnen bedenken.

Wat ik in de toekomst anders ga doen: Vanwege de veranderde doelgroep zal ik meer inspraakmomenten met de deelnemers houden en minder met de ouders omdat het nu om volwassen deelnemers gaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Voor de tevredenheidsmeting maken we gebruik van het programma Vanzelfsprekend. Rond de evaluatie krijgen de deelnemers een herinnering toegemaild dat er een vragenlijst voor hen klaar staat en of ze die in willen vullen. Dus dat is door het jaar heen. In oktober vraag ik altijd nog een keer of degenen die het nog niet hebben ingevuld dat alsnog willen doen. Er zijn negen lijsten uitgezet, waarvan er acht zijn ingevuld.

De onderwerpen die uitgevraagd worden zijn:

- Welke activiteiten ze doen en wat ze daarvan vinden

- Hoe ze zich voelen op de boerderij en of dit bijdraagt aan hun gezondheid en welbevinden. Ook wat voor hen de meerwaarde is op de boerderij, bijvoorbeeld: meer rust in het hoofd, graag buiten zijn en wat dieren met hen doen

- Hoe ze zichzelf in de groep zien: Maken ze vrienden, kunnen ze zichzelf zijn, wat vinden ze van de andere deelnemers. Voelen ze zich fitter en worden ze blij van de boerderij, voelen ze zich veilig.

- Hoe de verhouding is met de begeleiding: Voelen ze zich gehoord en gezien door de begeleiders, worden ze vriendelijk bejegend. Is de begeleiding duidelijk, zijn ze er als de deelnemer ze nodig heeft, voelen ze zich veilig en op hun gemak bij de begeleiders. Komt de begeleiding de afspraken na.

- Vragen over de doelen, hoe zien ze zichzelf ontwikkelen op de boerderij
- Als laatste kunnen ze nog opmerkingen of verbeter punten kwijt.

Over het algemeen is er uit de meting gekomen dat de deelnemers het naar hun zin hebben, zich blij en veilig voelen, het fijn vinden anderen te ontmoeten, vinden dat ze veel leren op de boerderij en zich goed kunnen ontwikkelen en dat ze goed met de zorgboer/boerin overweg kunnen. Wel scoorde de meting iets minder in de omgang met elkaar dit afgelopen jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie was, dat de deelnemers erg tevreden zijn met de activiteiten, de boerderij op zich, de contacten met de begeleiders en de omstandigheden, zoals veel buiten zijn, veel met de dieren bezig zijn en voldoende tijd voor pauze en ontspanning m.n spelen en knutselen. De contacten onderling beoordeelden ze iets lager dan voorgaande jaren, maar de score was toch nog een 8. De oorzaak hiervoor ligt in de andere samenstelling van de groep. De helft is volwassen en zij zoeken iets minder contact met de jongeren. De jongeren onderling hebben wel vriendschappen opgebouwd. De volwassen deelnemers komen op meer verschillende momenten, zodat er vaak maar 1 of 2 tegelijk op de boerderij zijn en daarbij is een deelnemer die helemaal niet het contact met anderen zoekt, vanwege haar beperking.

Verbeterpunten: nu we afscheid genomen hebben van de jeugd, hopen we dat weer voldoende deelnemers zich melden om de groep weer op peil te krijgen, zodat er weer meer contacten kunnen ontstaan tussen de deelnemers en er ook weer meer interactie is.

We zijn nu druk bezig nieuwe deelnemers te werven.

Wat ik aan de onderlinge verhouding tussen de deelnemers ga doen is : de zaterdag waarop ik nu nog alleen een meidengroepje van 3 heb, waarmee ik probeer zoveel mogelijk gezamenlijke activiteiten te doen, zodat er ook met hen onderling een band ontstaat

Doordeweeks heb ik nu de dinsdag, woensdag en donderdag aangemerkt als zorgdagen, zodat ook op die dagen dan met kleine groepjes kan werken, om zo voor de deelnemers de sociale contacten mogelijk kan maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie uit meldingen en incidenten is dat er een melding is geweest. Een van de deelnemers kwam met zijn teen onder de branddeur. Deze deur valt automatisch dicht en door een foute beweging van de deelnemer kwam zijn teen eronder. Ik heb als volgt gehandeld: Gekeken wat er aan de hand was. Het bleek dat zijn teennagel er bijna af was, dus dat een bezoek aan de huisarts wenselijk was. Eerst de wond verbonden met een drukverband, het bloedde verschrikkelijk. Daarna ouders gebeld, zij hebben een afspraak bij de huisarts gemaakt en de deelnemer opgehaald om met hem naar de huisarts te gaan. Huisarts heeft de nagel verwijderd. Hierdoor kon de deelnemer 2 weken niet naar de boerderij komen. Dit gemeld bij de zorgcoördinator en de administratie van ZBZH.

Verder waren er nog een paar kleine voorvalletjes met de skelter, zoals te hard door de bocht, waardoor een pleister op een knie moest worden geplakt. En een jongen die plotseling remde, waardoor een ander die in de kar zat naar voren schoot en zijn mond stootte waardoor een tand door zijn lip schoot. Deze voorvallen heb ik met de ouders besproken, maar geen melding van gemaakt. Wel met de jongens afgesproken dat ze niet meer zonder toezicht mochten skelteren.

We hebben de regels rondom het skeltergebruik aangepast zodat er alleen geskelterd mocht worden als er toezicht was.

ons doel is altijd om zo alert mogelijk te zijn op veiligheid en altijd begeleiders in de buurt die toezicht houden, dus gelukkig zijn incidenten ook echt incidenteel. Alleen gebeuren er soms dingen die je niet altijd kunt voorkomen. Om de veiligheid goed in beeld te hebben wordt er wel jaarlijks een RI&E uitgevoerd en het plan van aanpak zo goed mogelijk uitgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Eindrapportage RI&E

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

inspraakmoment met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2023
Actie afgerond op: 17-01-2022 (Afgerond)

cursusavonden ZBZH volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)

Evaluaties met alle zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2022
Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)

Bij evaluatiegesprekken een afrondingstraject afspreken voor jeugd onder de 18

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben met alle jeugdigen en hun ouders afrondingsgesprekken gevoerd en geholpen waar nodig met het vinden van een andere zorgboerderij. Ze zijn zoveel mogelijk met een warme overdracht overgeplaatst naar een andere zorgboerderij. 1 zorgvrager kon doorstromen naar een zaterdagbaantje en stage. Dit traject was ook in de loop van het jaar al in gang gezet zodat de overgang geleidelijk ging.

studieavonden ZBZH volgen

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)

individuele gesprekken voeren met zorgvragers informeel tijdens werk of pauze.

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)

studiegroepavonden volgen. Interview

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

Actie afgerond op: 15-12-2022 (Afgerond)

rapporteren . algemene rapportage wekelijks

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

Actie afgerond op: 29-12-2022 (Afgerond)

inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Actie afgerond op: 26-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: Zie verslag

evaluaties inplannen met deelnemers en betrokken partijen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

spelmiddag organiseren

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2022

Actie afgerond op: 05-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: n.a.v inspraakmoment zorgvragers.

inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Actie afgerond op: 07-11-2022 (Afgerond)

Ouders aansporen de tevredenheidsmonitor in te vullen samen met de deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Actie afgerond op: 20-10-2022 (Afgerond)

inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022

Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)

een deelnemer begeleiden met stage

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 25-06-2022 (Afgerond)

Uitjes of workshop plannen

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: uitje gepland naar een mooie minigolfbaan met aansluitend eten bij Mac Donalds

Leuke activiteit bedenken om ons 121/2 jarig bestaan te vieren.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Een dagje uit geregeld om verlaat ons 121/2 jarig bestaan te vieren op 11 juni 2022

familiemiddag organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het is geen familiemiddag geworden, maar een oudermiddag tevens inspraakmoment.

inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 14-03-2022 (Afgerond)

brandblusmiddelen en verbandmiddelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 15-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe brandblusser aangeschaft Schuim ipv poeder. Verbandtrommel aangevuld. Alles gecontroleerd en in orde bevonden

Calamiteitenoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 12-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is onderdeel van de inspraakactie met zorgvragers en is beschreven in het verslag.

Inspraakmoment ouders

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2022

Actie afgerond op: 12-03-2022 (Afgerond)

inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2022

Actie afgerond op: 12-03-2022 (Afgerond)

Cursus autisme afronden

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 05-03-2022 (Afgerond)

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022

Actie afgerond op: 17-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)

verzekeringen controleren met adviseur

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actie afgerond op: 06-01-2022 (Afgerond)

voortgangsplan maken voor de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022

Actie afgerond op: 31-01-2022 (Afgerond)

Voortgangsgesprek zorgboerderij met bestuurder en beleidsadviseur ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2022

Actie afgerond op: 20-01-2022 (Afgerond)

Toelichting: Besproken waar tot 31-12-2022 naartoe wordt gewerkt in verband met nieuwe regels jeugdzorg

studiegroepavonden volgen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: 17-01-2022 (Afgerond)

Hygienechecklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2021
Actie afgerond op: 10-01-2022 (Afgerond)

inspraakmoment zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2021
Actie afgerond op: 17-01-2022 (Afgerond)

Werkbeschrijving bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 10-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

inschrijven voor online cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.

Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2023

brandblusmiddelen en verbandmiddelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Vorbereiden op audit

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

opknappen zorgruimte

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 06-04-2023, 11:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2023

individuele gesprekken voeren met zorgvragers informeel tijdens werk of pauze.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023

Website vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Werven nieuwe deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Nieuwe deelnemers werven

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

inspraakmoment met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2023

feestje organiseren voor deelnemer die 121/2 jaar op de zorgboerderij is.

Geplande uitvoerdatum: 17-08-2023

inspraakbijeenkomst met zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2023

Ouders aansporen de tevredenheidsmonitor in te vullen samen met de deelnemer

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

begeleidingsdocumenten aanpassen en bijwerken in de werk beschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

RI&E invullen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

inspraakmoment met zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2023

Werkbeschrijving bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

studiegroepavonden volgen. Intervisie

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

bijhouden actielijst

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

studieavonden ZBZH volgen

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

Evaluaties met alle zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

intervisieavonden volgen

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

rapporteren . algemene rapportage wekelijks

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Werkbeschrijving bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

bijhouden actielijst

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

uitje plannen

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De meeste acties van het jaar 2022 heb ik uit kunnen voeren, zij het soms wat later dan gepland. De actielijst is wel een goede lijddraad om in de gaten te houden of je alle noodzakelijke dingen wel gedaan hebt.

Dat het goed is om de actielijst in de gaten te houden om zo alles elk jaar weer een keer aan bod te laten komen. Proberen het tijdsplan beter in de gaten te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn: Eerst nog vier jaar in dezelfde orde van grootte doorgaan met doelgroep 18+. Per 01-01-2027 gaat de zorgboerderij stoppen zo het er nu naar uitziet. De zorgboer bereikt dan de pensioengerechtigde leeftijd en draagt het bedrijf over aan 2 zoons. Deze gaan niet verder met de zorgboerderij. Dus het jaar 2026 zal gebruikt worden om voor de deelnemers die er dan zijn een passende nieuwe plek te zoeken op een andere zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar gaan we nieuwe deelnemers aannemen tot onze maximale bezetting van 3 of 4 deelnemers per dag voor 4 dagen in de week. En passen we de activiteiten weer aan aan hun behoefte. Ook hoop ik de scholing die daarvoor gewenst is te volgen. Om te beginnen ga ik eerst de websites aanpassen en vernieuwen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

actiepunten zijn al toegevoegd aan de lijst n.l inschrijven voor cursussen en nieuwe deelnemers werven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• verslag inspraakmoment deelnemers 1• verslag inspraakmoment zorgvragers 2• Verslag oudermiddag 02-03-2022• verslag oudermiddag 06-11-2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Jaarrapportage Vanzelfsprekend 2022 |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 5.1 | <ul style="list-style-type: none">• certificaat autisme spectrum• certificaat empowerment en competent gericht werken• certificaat studiegroepbijeenkomsten ZBZH• Certificaat BHV 2022 |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 6.1 | <ul style="list-style-type: none">• intake - startbegeleidingsplan• adendum modelovereenkomst PGB• Modelovereenkomst PGB WLZ• zorgovereenkomst onderaanneming• zorgovereenkomst particuliere zorg• proces begeleiding afsluiting zorg |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 7.7 | <ul style="list-style-type: none">• Eindrapportage RI&E |
|------------|---|