

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

De Bonte Drie (1590)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Bonte Drie (1590)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
2.3 Algemene conclusies	9
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	14
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	16
6.5 Strafbare handelingen	16

6.6 Klachten	16
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
7 Acties	17
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	17
8 Doelstellingen	18
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	18
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	18
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Bonte Drie

Registratienummer: 1590

Kopstukken 50, 9584 TH Mussel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 04067133

Website: <http://www.debontedrie.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Bonte Drie

Registratienummer: 1590

Kopstukken 50, 9584 TH Mussel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het jaar 2025 stond in het teken van de voorbereiding m.b.t. toekomstige veranderingen in verband met het bereiken van de pensioen gerechtigde leeftijd van zorgboer. In 2025 bestond De Bonte Drie 23 jaar.

Door toekomstbestendig te denken en doen probeert De Bonte Drie te zorgen dat zij om kan gaan met alle veranderingen die de toekomst gaat brengen, op zowel het gebied van zorg, toekomst met paarden, energie transities en vergunningen.

In 2024 is gestart met een initiatief van onze deelnemers om een koffie/theetuin op de locatie van de zorgboerderij te openen. Aanvankelijk was dit een succes. De koffie/theetuin werd, onder toezicht van de begeleiding, gerund door de deelnemers.

Medio augustus 2025 werd De Bonte Drie (DBD) gevraagd om mee te doen aan een kwaliteitsonderzoek gearrangeerd vanuit de WMO. In 2025 verleende DBD zorg vanuit een WMO thuisplus indicatie aan 1 deelnemer.

De betreffende deelnemer krijgt sinds 2012 = 13 jaar zorg vanuit DBD.

DBD gaf aan positief te staan tegenover een kwaliteitscontrole.

Bij de controle werd aangegeven dat ingevolge Beleid van de Gemeente voor een thuisplus indicatie een HBO gerelateerd zorg diploma c.q. opleiding benodigd was. Zorgboer/in en personeel zijn niet in het bezit van een dergelijk opleidingsniveau dan wel diploma. Wel is 13 jaar zorg verleend en deelnemer was tevreden over de geleverde zorg.

De Gemeente gaf aan dat de bestaande zorg gecontinueerd kon worden, maar dan wel voor het informele tarief.

Op verweer van zorgboer/in dat zij formeel zorgverlener zijn, dat destijds de Thuis-plus indicatie door de Gemeente is onderzocht en toegekend aan DBD, de zorgvraag van deelnemer in de afgelopen 13 jaar niet is veranderd, dat een

informeel tarief niet acceptabel was vanwege personele en andere kosten van DBD, is door de Gemeente afgedaan met de verwijzing naar het bestaande Beleid.

Advies van zorgboer/in aan deelnemer om hulp te zoeken bij haar discussie met de Gemeente over haar wens om zorg te blijven afnemen van DBD, is niet door de deelnemer opgevolgd.

De betreffende deelnemer heeft de zorgovereenkomst met DBD beëindigd en is op zoek gegaan naar een informele zorgverlener.

Omdat deze deelnemer grotendeels de koffie/theetuin runde, kwam de voortzetting van de koffie/theetuin in het geding. De andere deelnemers gaven aan niet zonder de vertrekkende deelnemer de koffie/theetuin te willen voortzetten. Het initiatief van de koffie/theetuin is daarom in september 2025 beëindigd.

Zorgboer/in hebben geen opvolging vanuit hun gezinssituatie en er zijn plannen gemaakt dat het huidige personeelslid de zorgboerderij in een afgeslankte vorm wil gaan voortzetten. Zorgboer/in hebben geen exacte datum om de zorgboerderij te gaan overdragen. Zij kiezen ervoor om dit via een natuurlijk verloop te laten plaatsvinden.

DBD heeft alle vergunningen die nodig zijn om een zorginstelling op de huidige locatie te runnen. De locatie heeft een maatschappelijke bestemming (zonder wonen), een vergunning Wet op de natuurbescherming met stikstofrechten en alle accommodaties die de zorg en dagbestedingsactiviteiten ondersteunen.

DBD heeft al jaren een opnamestop. Met het vertrek van 1 deelnemer in 2025 zal de plek van deze deelnemer, i.v.m. inkrimping van het cliënten bestand, niet meer worden opgevuld. De opnamestop blijft gehanteerd.

2026 wordt gestart met een deelnemersbestand van 4 deelnemers. Alle bestaande activiteiten blijven toegankelijk voor alle deelnemers.

In 2025 zijn de bestaande activiteiten gecontinueerd. E.e.a. kwam voort uit de jaarlijkse evaluatie in december 2024 waarbij de deelnemers aangeven tevreden te zijn met het huidige aanbod van activiteiten.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgboer zal binnen kort afzienbare tijd de pensioen gerechtelijke leeftijd bereiken, wil graag meer vrije tijd voor zichzelf maar ook zeker zorg blijven verlenen, zij het in minder uren. Zorg verlenen aan hen die dat nodig hebben is de passie van zorgboer/in en personeel.

De deelnemers van De Bonte Drie (DBD) zijn al heel lang (tussen 12 en 23 jaar) client bij DBD en behoudens de professionele zorg ervaren Zorgboer/in en personeelslid ook een sociaal/emotionele band met hen waarbij in de afgelopen jaren ook lief & leed is gedeeld. Dit schept een professionele maar ook een persoonlijke band die verantwoordelijkheid en persoonlijke betrokkenheid met zich meebrengt.

Zorgboer/in voelen zich verantwoordelijk en willen voor de deelnemers weinig veranderingen. De deelnemers geven aan geen veranderingen te willen en client te blijven bij De Bonte Drie.

Omdat Zorgboer/in enkele jaren geleden beseften dat de toekomst in de zorg veel meer toegespitst zal zijn op kwaliteit en gediplomeerde zorgverleners, is ons personeelslid in de gelegenheid gesteld om haar zorgdiploma, specifiek voor de doelgroep van DBD, te behalen.

In 2024 heeft het personeelslid haar diploma gehaald en vanaf dit jaar zijn, samen met het personeelslid en zorgboer/in, plannen bedacht hoe de zorg, voor de bestaande deelnemers in de toekomst gecontinueerd kon worden. Uitgaande van een situatie dat De Bonte Drie als zorgboerderij blijft bestaan.

Vanuit de zorgboerderij verlenen 3 zorgverleners, bestaande uit zorgboer, zorgboerin en 1 personeelslid, dagelijks zorg aan 4 deelnemers.

Als zorgboer/in in de toekomst minder gaan werken, zal ons personeelslid niet het bestaande cliënten bestand qua inzet uren kunnen begeleiden.

Ook is gedacht aan vervanging bij verlof of ziekte van de begeleiding. Met de huidige personele inzet van 3 zorgverleners is dat momenteel geen probleem, maar als zorgboer/in minder gaan werken zal dit gaan wringen.

Nieuw personeel aannemen is voor DBD geen optie.

Een natuurlijk verloop binnen het cliënten bestand brengt een werkbaar situatie voor ons personeelslid, waarbij 2 deelnemers worden begeleid. 1 deelnemer blijft cliënt bij DBD. Zowel zorgboer/in en ons personeelslid kunnen elkaar over en weer vervangen bij afwezigheid.

Ons personeelslid zal verder gaan als zelfstandig zorgondernemer en zal haar professionele status behalen zodat zij formele zorg kan gaan verlenen.

In het plan tussen zorgboer/in en personeelslid, die als formeel zelfstandige zorg zal blijven verlenen, is een opzet uitgewerkt om schijnzelfstandigheid te voorkomen.

Om te voorkomen dat er ongewenste veranderingen voor de deelnemers gaan plaatsvinden, rekening houdende met hun wensen, zal ons personeelslid onze locatie gaan gebruiken zodat zij gebruik kan maken van alle accommodaties en vergunningen.

1 deelnemer is eind 2025 verhuisd en zijn reistijd van huis naar DBD bedraagt per dag zo'n 2 uur. De deelnemer heeft aangegeven op zoek te gaan naar een andere dagbesteding bij hem in de buurt.

Zodra bovengenoemde deelnemer een andere dagbesteding heeft gevonden zal begonnen worden met eerdergenoemde transitie.

2.3 Algemene conclusies

In de afgelopen 20 jaar zijn de deelnemers altijd tevreden geweest over de geleverde zorg vanuit De Bonte Drie (DBD). Dit blijkt uit hun wens dat zij niet naar een andere zorgverlener willen overstappen.

De opzet van 3 begeleiders en 5 deelnemers is een succes gebleken. Veel persoonlijke, individuele begeleiding en een leuk en leerzaam aanbod van dagbestedingsactiviteiten blijken tot het succes te hebben geleid. Zorgboer/in kunnen nu concluderen dat hun passie, betrokkenheid, beleid en goede verantwoorde zorg ertoe hebben bijgedragen dat in alle jaren van het bestaan van de zorgboerderij er weinig tot geen incidenten zijn voorgevallen.

Conclusie is dan ook dat de zorg vanuit de zorgboerderij moet blijven bestaan, zij het aangepast maar met zo weinig mogelijke veranderingen voor de blijvende deelnemers.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In 2025 is de bestaande doelgroep niet veranderd.

In 2025 heeft 1 deelnemer de zorgovereenkomst opgezegd vanwege een discussie met de Gemeente over een formeel en informeel tarief.

Eind 2025 bestond het cliënten bestand uit 4 volwassen deelnemers.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De deelnemersgroep bestaat uit volwassenen met een licht verstandelijke beperking en gedragsproblematiek. De doelgroep is in staat om zelfstandig te wonen maar met hulp in de vorm van ambulante begeleiding aan huis.

In 2025 zijn er geen veranderingen geweest qua doelgroep.

3.3 Personeel

De Bonte Drie is in 2025 gestart met 2 personeelsleden die actief waren in de zorgtaken.

Door vertrek van 1 deelnemer aan het einde van 2025 is het contract van 1 begeleider niet verlengd.

Uit de functioneringsgesprekken met begeleiders blijkt dat een ieder tevreden is met zijn taken en de onderlinge sfeer. Zorgboer en zorgboerin zijn erg tevreden over de begeleiders. 1 begeleider heeft in 2024 de opleiding MBO4 specifieke doelengroepen met een diploma afgerond. Dit personeelslid zal t.z.t. zich als zelfstandig formeel zorgverlener gaan presenteren en de zorg voor 2 deelnemers van DBD overnemen.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In 2025 waren er geen stagiairs of vrijwilligers.

Vanwege toekomstplannen m.b.t. het afbouwen van het cliëntenbestand van DBD en de overgang van 2 cliënten naar het zelfstandige personeelslid is onderling afgesproken dat een aantal cursussen en/of opleiding naar 2026 zijn opgeschoven. Het personeelslid gaat hierin op eigen initiatief mee verder.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Vanwege toekomstplannen m.b.t. het afbouwen van het cliëntenbestand van DBD en de overgang van 2 cliënten naar het zelfstandige personeelslid is onderling afgesproken dat een aantal cursussen en/of opleiding naar 2026 zijn opgeschoven. Het personeelslid gaat hierin op eigen initiatief mee verder.

Zorgboer/in blijven zorgverlener van 1 deelnemer die inmiddels 20 jaar client is bij DBD.

Zorgboer/in blijven samenwerken met partners binnen hun bestaande netwerk, waaronder de vereniging van zorgboeren, de Federatie Landbouw & Zorg, GGZ Lentis, Stichting MEE, psycholoog en orthopedagoog en bewindvoerders.

Er waren in 2025 geen veranderingen in doelgroep en zorgzwaarte.

Zorgboer/in hebben voldoende kennis en ervaring om de blijvende deelnemer van verantwoorde en goede zorg te voorzien.

Indien blijkt dat er veranderingen zijn in wetgeving zullen zorgboer/in zich hierin aanpassen.

Zorgboer/in zijn autodidact en halen de benodigde informatie bij o.a. Per Saldo en bij partners binnen hun netwerk.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Vanwege afbouw van de zorgboerderij zijn er voor 2026 geen opleidingsdoelen gesteld.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Omdat Zorgboer/in enkele jaren geleden beseften dat de toekomst in de zorg veel meer toegespitst zal zijn op kwaliteit en gediplomeerde zorgverleners, is ons personeelslid in de gelegenheid gesteld om haar zorgdiploma, specifiek voor de doelgroep van DBD, te behalen.

In de toekomst blijft DBD samenwerken met ons personeelslid dat verder gaat als zelfstandig formeel zorgverlener.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

In december 2025 zijn evaluatiegesprekken gevoerd met alle deelnemers.

De deelnemers waren over het algemeen zeer tevreden over de geleverde zorg door DBD. De deelnemers gaven aan dat de persoonlijke betrokkenheid en de openheid over de toekomstplannen hen geruststelt. 3 deelnemers gaven aan bij DBD te willen blijven. Ook gaven zij aan gerust te zijn als hun begeleider als zelfstandig zorgverlener gaat samenwerken met DBD. 2 deelnemers gaven aan graag hun zorgovereenkomst over te willen sluiten met hun begeleider. 1 deelnemer gaf aan het jammer te vinden dat hij, vanwege de reistijd, een andere dagbesteding moet gaan zoeken, maar berust daarin.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken kwamen geen verbeterpunten naar voren.

5.3 Inspraakmomenten

Tijdens de halfjaarlijkse inspraakmomenten, maar ook tijdens koffie pauzes, is veel met de deelnemers gesproken over de veranderingen in de toekomst waarbij een personeelslid als zelfstandig zorgverlener zorg gaat overnemen van DBD.

Ook werd gesproken over de beëindiging van de koffie/theetuin. De deelnemers gaven aan dat zij, vanwege andere activiteiten, toch maar beperkte uren in de koffie/theetuin aanwezig waren. Zij vonden het jammer voor de vertrekkende deelnemer dat deze de koffie/theetuin niet meer kon runnen. Voor henzelf vonden zij het niet erg dat het stopte omdat de andere activiteiten toch leuker waren.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Uit de inspraak momenten kwamen geen verbeterpunten naar voren.

De koffie/theetuin was een leuk initiatief van de deelnemers, maar toch fijn om te vernemen dat het staken hen niet op een vervelende manier heeft geraakt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In december 2025 hebben de deelnemers een vragenlijst ingevuld t.b.v. de jaarlijkse tevredenheidsmeting.

Hen werd de mogelijkheid geboden om het formulier anoniem in te vullen. Niemand van de deelnemers heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid om het formulier anoniem in te vullen.

De deelnemers gaven aan een dubbel gevoel te hebben bij alle toekomstige veranderingen, maar zijn blij dat er voor hun in de praktijk niet veel verandert.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De Bonte Drie heeft 2025 met positieve reacties van de deelnemers afgesloten en kijken uit naar een soepele overgang van de nieuwe plannen, met name voor de deelnemers !

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In 2025 waren er geen meldingen en/of incidenten.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is een prettig middel om aan openstaande zaken herinnerd te worden.

Ook de zaken die door o.a. de Federatie aan de actielijst worden toegevoegd.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor komende 5 jaren zijn op dit moment nog niet helder. Tussen zorgboer/in en personeelslid is een plan gemaakt waarbij in eerste instantie het personeelslid zich gaat inschrijven bij de Kamer van Koophandel als zelfstandige zorgverlener. Het personeelslid wil formele zorg gaan leveren en zal aan eisen moet gaan voldoen.

Het is de wens van zorgboer/in en het personeelslid dat de zorgboerderij De Bonte Drie wordt voortgezet onder naam en verantwoordelijkheid van het personeelslid.

In de omzetting van de zorgboerderij wil het personeelslid graag ondersteuning van de huidige zorgboer/in en derhalve is voor nu gekozen om de transitie stap voor stap te gaan invoeren.

Zodra het personeelslid de status formeel zorgverlener heeft verworven zullen 2 deelnemers hun zorgovereenkomst met De Bonte Drie opzeggen en een nieuwe afsluiten met de zelfstandige zorgverlener, voornoemd. Hierna zal de zelfstandige zorgverlener een verzoek richten aan de vereniging van zorgboeren en de Federatie Landbouw & Zorg om het lidmaatschap van De Bonte Drie over te nemen.

De zorgboerderij zal, na overdracht van eigenaren, gevestigd blijven op het huidige adres.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor de deelnemers is het belangrijk dat zij hun huidige zorgpakket en geleverde zorg in 2026 blijven ontvangen en zo min mogelijk last hebben van de omzetting.

De omzetting betreft voornamelijk administratieve handelingen .

De zorg en activiteiten vanuit 2025 blijven in 2026 hetzelfde.

8.3 Plan van aanpak

De doelstellingen zijn afhankelijk van overleg met de vereniging Zorgboeren, Bezinn en de Federatie Landbouw & Zorg.

Na overleg zullen de actieplannen worden toegevoegd aan de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

vergadering deelnemersraad 3

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 18-12-2025 (Afgerond)

BHV cursus volgen medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 10-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Vergadering deelnemersraad 4

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

actualisering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: RI&E digitaal getoetst bij Stiga. Geen bijzonderheden of aanvullingen.

kwartaaloverleg 3

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

VOG L&M aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vergeten aan te vragen. Nieuwe actie aangemaakt voor januari 2026

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 02-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

keuring brandblussers Safety Fire products

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 19-08-2025 (Afgerond)

Cursus aanbod per saldo onderzoeken

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 20-08-2025 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)

controle brandmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)

kwartaaloverleg 2

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)

vergadering deelnemersraad 1

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)

HACCP cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 10-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: geannuleerd

Opvragen medicatielijst bij deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 18-05-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse ontruimings oefening

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)

vergadering deelnemersraad 2

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 06-02-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)

Kwartaaloverleg 1

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 29-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)

Actualisatie RI&E na verbouwing met bezoek van Stigas en een daarop volgend schriftelijk rapport

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)

controle BHV koffers

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: aangevuld en compleet

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: 16-01-2025 ingediend

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: 13-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

Voortgang actielijst, openstaande acties

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

controle BHV koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Kwartaaloverleg 1

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

VOG L&M aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

vergadering deelnemersraad 2

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Jaarlijkse ontruimings oefening

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

BHV cursus volgen medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

kwartaaloverleg 2

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

controle brandmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

keuring brandblussers Safety Fire products

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

actualisering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

vergadering deelnemersraad 3

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2027
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Werkgevers schap toegevoegd aan actielijst

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Nacontrole en lezen van de nieuwsbrieven blijken wij te voldoen aan de huidige normen.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2027

Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2026

Geldt voor locatie(s): De Bonte Drie (1590)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026