

# Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

## De Bonte Drie

De Bonte Drie

Locatienummer: 1590



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

De Bonte Drie

Registratienummer: 1590

Kopstukken 50, 9584 TH Mussel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 04067133

Website: <http://www.debontedrie.nl>

### Locatiegegevens

De Bonte Drie

Registratienummer: 1590

Kopstukken 50, 9584 TH Mussel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## **2 Voorwoord**

### **2.1 Voorwoord van de zorgboerderij**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **2.2 Zorgboerderij in beeld**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Behoudens de veranderingen in de administratieve veranderingen binnen de zorg, zoals de verplichte AGB-code, de aanmelding bij Vecozo en het PGB-portaal, was 2022 voor De Bonte Drie een rustig jaar.

In 2021 heeft De Bonte Drie een klacht gekregen van de ouders van een deelnemer. De klacht was niet ontvankelijk maar wel is een advies van de klachtencommissie overgenomen.

Op advies van de klachtencommissie is voor de desbetreffende deelnemer een mentor aangesteld. Inmiddels zijn meerdere gesprekken gevoerd met de mentor en afspraken gemaakt over de verdeling van verantwoordelijkheden. De aanstelling van een mentor en het contact met deze wordt door De Bonte Drie en deelnemer als prettig en ontlastend ervaren.

In aanloop naar de beweiding van de paarden is in januari de omheining van de weilanden gecontroleerd en gerepareerd. De stroom/schrikdraad op de omheiningen is gecontroleerd en op voor publiek toegankelijke plaatsen zijn waarschuwbordjes geplaatst dat het weiland is voorzien van stroom/schrikdraad. Alle deelnemers hebben geholpen bij de jaarlijkse controle van de weilanden.

De paarden komen overdag 12 maanden per jaar buiten. I.v.m. de ontwikkelingen op de aanwezigheid van de wolf, in een laatste update van november 2022 werd een wolf gesignaleerd op ongeveer 4 kilometer van de locatie van De Bonte Drie, worden de paarden voordat het donker wordt op stal gezet.

De stallen zijn voorzien van traliewerk waardoor de stallen goed geventileerd kunnen worden maar toegang vanaf buiten bemoeilijkt wordt.

Deelnemers helpen bij het onderhoud van de paarden. Stallen worden uitgemest door personeel van De Bonte Drie. Uitmesten van stallen is een continu proces dat iedere dag moet gebeuren. Deelnemers mogen zelf aangeven of en wanneer zij willen helpen bij het uitmesten van stallen. Iedere ochtend, tenzij de weersomstandigheden niet gunstig/diervriendelijk zijn, worden de paarden vanuit hun stal naar het weiland gebracht. Paarden zijn vluchtdieren en kunnen van onvoorziene dingen schrikken, zoals bijvoorbeeld wind, een vallende tak of een voorbij rijdende auto. Om calamiteiten tussen paarden en deelnemers te voorkomen brengt personeel van De Bonte Drie de paarden naar het weiland.

Uit een deelnemersvergadering bleek dat de interesse van de deelnemers in paardrijden minder werd. Van de 5 deelnemers waren in 2022 2 deelnemers actief in het berijden van een Tinker, een koudbloed paard geschikt voor de dagbesteding. In de deelnemersvergadering gaven de 2 deelnemers, onafhankelijk van elkaar, aan dat zij wilden stoppen met paardrijden omdat hun interesse was veranderd en zij andere activiteiten wilden doen. In overleg met de deelnemers is toen afgesproken dat het paard stil werd gezet. De deelnemers mochten zelf beslissen of zij naderhand toch weer de draad wilden op pakken. Afgesproken werd dat na een half jaar opnieuw gekeken zou gaan worden wat de deelnemers wilden. Omdat de interesse in het paardrijden uitbleef bij de 2 deelnemers is de Tinker gebombardeerd tot grasmaaier en later verkocht.

Alle deelnemers helpen bij het onderhoud van paarden en de terreinen. Zo helpen zij bij het ophalen van stro voor de stallen, poetsen van paarden en alles wat bij het houden van paarden hoort.

Naast het paardengebeuren wordt een scala aan activiteiten geboden waaronder, schatgraven met metaaldetectoren, onderhoud van de gebouwen en het terrein, zwemmen met begeleiding, sporten onder begeleiding, leuke en culturele uitjes.

Schatgraven: vondsten die gevonden worden met de metaaldetector worden schoongemaakt en op de pc wordt de herkomst opgezocht. Zo werd in 2022 bij het zoeken een Dogtag ( identificatie plaatje) van een Duitse soldaat uit WO2 gevonden. De gegevens van de dogtag zijn overgedragen aan een registratie kantoor in Duitsland.

In april 2022 hebben deelnemers met begeleiders, zorgboer en zorgboerin een weekend vertoefd in de Efteling.

De Bonte Drie ligt binnen 5 kilometer van een Natura-2000 gebied en in 2022 is gebleken dat een vergunning Wet Natuurbescherming nodig is voor het houden van paarden. In 2022 heeft De Bonte Drie stikstofrechten gekocht. In december 2022 is de vergunning aangevraagd. Medio begin 2023 zal worden gezien of de overdracht van de stikstofrechten wordt gehonoreerd door de

**Gemeente/Provincie.**

In 2022 is De Bonte Drie lid geworden van de Federatie Nederlandse Ruitersport centra (FNRS) . De FNRS houdt paardenbedrijven op de hoogte van alle ontwikkelingen in de paardenwereld. Ook is het mogelijk om als lid van de FNRS wedstrijden te organiseren waarbij de deelnemers betrokken kunnen worden. Inmiddels heeft De Bonte Drie voldaan aan de eisen voor toetreding tot de FNRS en het certificaat ontvangen.

In december 2022 zijn zonnepanelen geïnstalleerd op het dak van de rijhal. De Bonte Drie participeert hiermee in de tegemoetkoming op (milieu) gebiedsbescherming en andere milieuaspecten.

In 2022 hebben zich geen incidenten en/of ongelukken voorgedaan. De Bonte Drie wijdt dit aan het beleid waarbij deelnemers in een veilige omgeving hun werkzaamheden kunnen verrichten, d.w.z dat deelnemers niet met machines mogen werken en geen paarden mogen buitenzetten i.v.m. risico's van vluchtgedrag van de paarden. Op de sportschool krijgen de deelnemers begeleiding van gecertificeerde instructeurs en de andere activiteiten brengen weinig risico met zich mee. Van alle activiteiten is een risico analyse op schrift gesteld en opgenomen in het Kwaliteitssysteem. Alle deelnemers dragen veiligheidskleding en dito schoenen. 2 deelnemers hebben een VCA certificaat behaald, hebben een rijbewijs en mogen lichte werkzaamheden verrichten met de Avant mini shovel. In 2022 is de minishovel voorzien van een kentekenregistratie en is deze verzekerd voor het rijden over de openbare weg.

In 2022 zijn gesprekken gevoerd met de deelnemers over hun Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP). Uit deze gesprekken kwamen een aantal wensen naar voren waarvan de haalbaarheid in 2023 zal worden getoetst. Zo geeft 1 deelnemer aan zijn groot rijbewijs te willen halen en 1 deelnemer wil graag een reis naar de maan maken. De Bonte Drie denkt op voorhand dat deze wensen te hoog gegrepen zijn. 1 deelnemer zal in de gelegenheid worden gesteld om een proefles te krijgen bij een vrachtwagen rijtschool. Hierna zal worden bekeken of er een vervolg kan worden gegeven aan een traject voor lessen op de vrachtauto. In het algemeen zijn de deelnemers tevreden met hun dagelijkse werkzaamheden waarbij rekening wordt gehouden met hun belastbaarheid. De deelnemers zijn zich bewust van hun belastbaarheid in combinatie met werk. Geen van de deelnemers denkt ooit, i.v.m. hun beperkingen, in staat te zijn om werkzaam te zijn in de reguliere arbeidsmarkt . Van iedere deelnemer is een POP-plan gemaakt en gearhiveerd in hun dossier.

Uit de functioneringsgesprekken met begeleiders blijkt dat een ieder tevreden is met zijn taken en de onderlinge sfeer. Zorgboer en zorgboerin zijn erg tevreden over de begeleiders. 1 begeleider is in 2022 gestart met de opleiding MBO4 specifieke doelengroepen en kan, vanwege haar vooropleidingen, de MBO4 opleiding versneld afronden in 2024. De opleiding verloopt voorspoedig en de begeleidster ervaart de opleiding als positieve toegevoegde waarde.

Uit de deelnemersvergaderingen kwamen in 2022 enkele kleine opmerkingen c.q. wensen. De deelnemers wilden graag een wasplaats voor het wassen van de voertuigen met elektriciteit voorziening voor het stofzuigen. In juli 2022 is deze wasplaats gerealiseerd.

De Bonte Drie heeft tot nu toe nog geen problemen met veranderingen in energiecontracten. Omdat de komende jaren problemen worden verwacht in de levering van gas en elektra en ook hoog oplopende prijzen zijn zonnepanelen geplaatst en worden plannen gemaakt om zuiniger om te gaan met energie. Begeleiders en deelnemers denken nu al mee en zorgen dat de laatste het licht uitdoet als hij/zij een ruimte verlaat.

Door toekomstbestendig te denken en doen probeert De Bonte Drie te zorgen dat zij om kan gaan met alle veranderingen die de toekomst gaat brengen

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces**

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.



In 2022 zijn alle bouwwerkzaamheden voltooid. In het zorgaanbod is niets veranderd. In 2022 zijn er geen deelnemers vertrokken en ook geen nieuwe deelnemers aangemeld. De Bonte Drie heeft sinds enkele jaren een opnamestop en vind het leveren van kwaliteit in de zorg belangrijker dan de inkomsten. In het verleden heeft De Bonte Drie ervaren dat teveel deelnemers ten koste gaat van de kwaliteit in de geleverde zorg. De Bonte Drie levert zorg aan 5 deelnemers met 4 begeleiders en dit geeft rust, overzichtelijkheid en korte lijnen.

Met de invoering van het PGB portaal is de financiering meer overzichtelijker en gemakkelijker geworden. Alle zorgovereenkomsten gaan nu digitaal en kunnen sneller bij het zorgkantoor worden ingediend. Ook de verwerking van de zorgovereenkomsten verloopt sneller.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Na de brand in 2017 is veel werk verricht waarbij er nieuwe voorzieningen zijn gerealiseerd, waaronder een zorgwoning en een rijhal. Ook is een wasplaats voor voertuigen gerealiseerd. Binnen de gelederen van De Bonte Drie is iedereen blij met de voorzieningen en ook blij dat de bouw is voltooid. Er komt nu meer tijd voor nieuwe activiteiten en nieuwe ideeën. In 2023 zullen deze ontwikkelingen worden uitgewerkt en beschreven.

Bij De Bonte Drie staat veiligheid hoog in het vaandel en heeft, behoudens kwalitatieve goede zorg, een hoge prioriteit. Vanuit het beleid waarin regels en voorschriften zijn gesteld op het gebied van het veilig werken binnen onze zorgboerderij kan worden geconcludeerd dat het werkt omdat er in 2022 en ook voorgaande jaren geen ongevallen, letsel en/of calamiteiten zijn voorgevallen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

In 2022 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan. Er wordt 24-uurs zorg verleend aan 5 volwassen deelnemers die zelfstandig wonen met ambulante begeleiding aan huis. Ook de doelgroep is onveranderd. De 5 volwassen deelnemers zijn licht verstandelijk gehandicapt en zijn in staat om, met begeleiding aan huis, om zelfstandig te wonen.

1 deelnemer woont op steenworp afstand in een vakantiewoning bij burens van De Bonte Drie. De deelnemer staat ingeschreven in het bevolkingsregister op het terrein van De Bonte Drie. Vanwege familie omstandigheden is de zorgwoning op het terrein van De Bonte Drie tijdelijk bewoond door familie van zorgboer. Medio juli 2023 zal onze deelnemer de zorgwoning op het terrein van De Bonte Drie kunnen betrekken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Door een consistente groep van deelnemers die dagelijks met elkaar optrekken, op elkaar kunnen bouwen, bestaat er rust en saamhorigheid binnen de groep. In 2022 waren er geen wijzigingen binnen de deelnemersgroep.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2022 is de bezetting binnen De Bonte Drie onveranderd gebleven. Ook taken en aangeboden zorg bleven hetzelfde en onveranderd. 1 begeleidster is in 2022 gestart met een MBO4 opleiding specifieke doelgroepen.

Personeel is tevreden met hun werk waarbij zijn weinig werkdruk ervaren, betrokken zijn bij de deelnemers en betrokken worden bij alles wat op de zorgboerderij gebeurt en veranderd.

Zowel begeleiders als deelnemers hebben inspraak in alle voorkomende zaken die op de zorgboerderij spelen.

De functioneringsgesprekken met begeleiders zijn afgerond en hier zijn geen nieuwe ontwikkelingen uit voortgekomen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

#### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

#### 4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

#### 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Zorgboer en zorgboerin zijn erg tevreden over hun personeel. De begeleidsters zijn erg betrokken bij hun werk, betrokken bij de deelnemers, zijn nagenoeg nooit afwezig door ziekte en/of andere calamiteiten. De begeleidsters werken zelfstandig, hebben een redelijke vrijheid binnen hun werk, kunnen hun verhaal kwijt bij zorgboer en zorgboerin en schuiven regelmatig aan bij de koffietafelgesprekken met een betrokken psychologe en orthopedagoge. Meedenken over alle zaken binnen de zorgboerderij door de begeleidsters wordt door zorgboer en zorgboerin op prijs gesteld.

De begeleidsters worden in de gelegenheid gesteld om, aan hun werk gerelateerde, cursussen en opleidingen te volgen.

In 2022 hebben zich geen stagiaires gemeld en is geen gebruik gemaakt van vrijwilligers.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Kennis en aanverwante vaardigheden binnen het werkvlak wordt op peil gehouden door o.a. regelmatig koffietafel gesprekken te houden met onze huis psycholoog en orthopedagoog.

De Bonte Drie is lid van Per Saldo en krijgt hier informatie over PGB zaken, financieringen en relevante informatie over wat er speelt in zorgwereld.

De Bonte Drie is lid van stichting Bezinn, bezoekt vergaderingen en wisselt informatie uit met collega zorgboeren.

De Bonte Drie werkt samen met Lentis en stichting MEE.

1 begeleidster doet momenteel een MBO4 opleiding specifieke doelgroepen. De andere begeleidster werkt parttime bij De Bonte Drie en daarnaast werkt zij in de ouderenzorg (dementie) en volgt bij haar andere werkgever relevante opleidingen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De kennis en vaardigheden van alle medewerkers binnen de huidige doelgroep is momenteel voldoende te noemen. De Bonte Drie heeft een afspraak met de deelnemers dat de zorginstelling niet zal groeien zodat de kwaliteit van zorg wordt gewaarborgd. De aangeboden zorg biedt kwaliteit

Zorgboer en zorgboerin zijn zich ervan bewust dat in de toekomst meer naar opleidingen en diploma's zal worden gekeken en is het van belang dat de jongere generatie begeleiders uitgebreider opgeleid dienen te worden.

In 2022 is door de Federatie Landbouw en Zorg de Academie Landbouw en Zorg gelanceerd. In 2023 zullen alle medewerkers van De Bonte Drie in het verlengde van de zorgboerderij relevante cursussen gaan volgen. Dit plan is opgenomen in de actielijst.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De Bonte Drie is content met de lancering van de Academie Landbouw en Zorg omdat hier ingespeeld wordt op opleidingen binnen het werkgebied van onze zorgboerderij.

Komende jaren zal De Bonte Drie gebruik gaan maken van de opleidingen van de Academie.

Binnen de zorg wordt steeds meer om gecertificeerd en geclassificeerd personeel gevraagd. Het effect op de opleiding van een begeleidster is dat deze zich gesterkt voelt in haar werk doordat zij bevestiging krijgt van haar opleiders in haar aanpak en werkwijze binnen haar werkgebied. De begeleidster draagt haar opgedane kennis op school over op haar collega's en zorgboer en zorgboerin. Dit is een positieve ontwikkeling. In de toekomst bestaat de mogelijkheid dat de begeleidster, zorgboer en zorgboerin, gaat vervangen en zo in de zorg behoefte van de bestaande deelnemers kan blijven voorzien.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

1 x per jaar vinden evaluatiegesprekken met de deelnemers plaats. In deze gesprekken geven de deelnemers individueel aan hoe zij de zorg van De Bonte Drie hebben ervaren, of zij tevreden zijn met de kwaliteit van zorg en of zij veranderingen wensen.

De deelnemers geven aan dat zij het prettig vinden dat de groep niet groter wordt. Zij ervaren dat er rekening wordt gehouden met hun belastbaarheid, variatie in dagbestedingsactiviteiten, prettige sfeer en vertrouwen in de begeleiding als belangrijkste punten.

De deelnemers hebben geen aanmerkingen en/of verbeterpunten benoemd.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatiegesprekken zijn geen verbeterpunten naar voren gekomen. Conclusie is dan ook dat de Kwaliteit in zorg gewaarborgd is en gecontinueerd kan worden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2022 zijn 4 x deelnemersvergaderingen gehouden. Uit een vergadering kwam naar voren dat de deelnemers graag een wasplaats wensten waar de mini shovel, aanbouwwerktuigen en voertuigen gewassen kunnen worden. Ook wenste men een stopcontact voor de stofzuiger.

Onlangs is de wasplaats en stopcontact gerealiseerd.

Aan het einde van ieder jaar vindt een kerstviering plaats, waarbij gezelligheid en samen eten de kerstperiode inluit. In de vergadering werd een idee geopperd om de viering op een andere locatie te organiseren. De deelnemers stelden voor om de andere locatie te versieren met kerstbomen, lichtjes en andere kerstversieringen. Aan dit verzoek is voldaan en het is zeer de moeite waard gebleken om dit ook in 2023 te doen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zorgboer en zorgboerin vinden het prettig als de deelnemers en begeleiders zelf met ideeën komen. Dit stimuleert het positieve denken van de deelnemers en dat zij gehoord worden en dat er iets gedaan wordt met hun voorstellen. Dit brengt saamhorigheid binnen de groep.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Eind 2022 heeft het tevredenheidsonderzoek plaatsgevonden. De vragenlijst kon anoniem worden ingevuld. Niemand heeft hier gebruik van gemaakt en ondertekend met zijn naam. Net als in de evaluatiegesprekken waren de deelnemers tevreden over de aangeboden zorg en wensen geen veranderingen en/of verbeteringen.

Alle formulieren van alle deelnemers zijn ingevuld en teruggekomen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De Bonte Drie is goed bezig en weet jaar op jaar zijn deelnemers tevreden te stellen. Er zijn geen verbeterpunten.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.



## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In 2022 waren er geen meldingen en/of verbeterpunten.

De Bonte Drie gaat voorzichtig met de deelnemers om en biedt veiligheid door dagactiviteiten aan te bieden zonder al teveel risico's. Door de individuele begeleiding kunnen de begeleiders overzicht houden en voorkomen dat deelnemers in situaties komen waarbij confrontaties ontstaan en/of incidenten.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

#### Vergadering deelnemersraad 4

**Geplande uitvoerdatum:** 02-12-2022  
**Actie afgerond op:** 21-12-2022 (Afgerond)

#### kwartaaloverleg 4

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022  
**Actie afgerond op:** 20-12-2022 (Afgerond)

#### Jaarlijkse tevredenheidsmeting

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2022  
**Actie afgerond op:** 22-12-2022 (Afgerond)

#### functioneringsgesprek medewerkers

**Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2022  
**Actie afgerond op:** 16-12-2022 (Afgerond)

#### kwartaaloverleg 3

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2022  
**Actie afgerond op:** 15-09-2022 (Afgerond)

#### Actualisatie Kwaliteitssysteem

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2022  
**Actie afgerond op:** 15-09-2022 (Afgerond)

**vergadering deelnemersraad 3**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2022  
**Actie afgerond op:** 05-10-2022 (Afgerond)

**Actualisatie RI&E na verbouwing**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2022  
**Actie afgerond op:** 16-09-2022 (Afgerond)

**Opvragen medicatielijst bij deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022  
**Actie afgerond op:** 07-04-2022 (Afgerond)

**Jaarlijkse controle apparaten/machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-09-2022  
**Actie afgerond op:** 08-09-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** In augustus is de Avant minishovel gekeurd voor gebruik.

**Cursus aanbod per saldo onderzoeken**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2022  
**Actie afgerond op:** 12-10-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** Momenteel volgt een begeleidster een MBO4 opleiding specifieke doelgroepen. Na voltooiing van deze opleiding zal de begeleidster opleidingen gaan volgen bij de academie Landbouw en Zorg. Hier is een nieuwe actie voor aangemaakt.

**vergadering deelnemersraad 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022  
**Actie afgerond op:** 07-07-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** geen bijzonderheden.

**persoonlijk ontwikkelingsplan maken voor elke deelnemer**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2022  
**Actie afgerond op:** 24-10-2022 (Afgerond)

**controle brandmiddelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022  
**Actie afgerond op:** 01-06-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** AED is gecontroleerd. Hier is voor 2023 een aparte actie van gemaakt

**BHV herhaling**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022  
**Actie afgerond op:** 07-06-2022 (Afgerond)

**keuring brandblussers Safety Fire products**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022  
**Actie afgerond op:** 02-06-2022 (Afgerond)

**kwartaaloverleg 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-05-2022  
**Actie afgerond op:** 03-05-2022 (Afgerond)

**keuring elektrische installatie**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2022  
**Actie afgerond op:** 03-05-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** Verbouwing is afgerond en installatie is gekeurd.

**Jaarlijkse controle zoïnoskeurmerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-01-2022  
**Actie afgerond op:** 12-01-2022 (Afgerond)

**Verantwoord in het jaarverslag 2022 dat de opleiding MBO 4 van medewerker lopende is en wat het effect daarvan is op de zorgboerderij**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022  
**Actie afgerond op:** 01-05-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** werknemster heeft zich ingeschreven voor MBO 4 specifieke doelgroepen. De opleiding verloopt voorspoedig en de begeleidster ervaart de opleiding als positieve toegevoegde waarde.

**Verantwoord in het jaarverslag 2022 dat er een mentor is ingeschakeld voor client.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022  
**Actie afgerond op:** 02-05-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** Aanstelling Mentor is goedgekeurd door kantonrechter

**Kwartaaloverleg 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-01-2022  
**Actie afgerond op:** 20-01-2022 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2022  
**Actie afgerond op:** 21-03-2022 (Afgerond)

#### **Gesprek voeren met Mentor**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-01-2022  
**Actie afgerond op:** 02-02-2022 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 07-03-2022  
**Actie afgerond op:** 05-03-2022 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** 06-02-2022 (Afgerond)

#### **papieren documenten opslaan in brandveilige en gesleutelde kast**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-01-2022  
**Actie afgerond op:** 04-02-2022 (Afgerond)

#### **vergadering deelnemersraad 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-01-2022  
**Actie afgerond op:** 02-02-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** deelnemers willen in het voorjaar graag een wasplaats. Deze is gerealiseerd.

**Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsmail van JV2019.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 06-02-2022 (Afgerond)

#### **Opvragen medicatielijst bij deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-01-2022  
**Actie afgerond op:** 12-01-2022 (Afgerond)

**Voor het volgende jaarverslag (2021): verwerk de aandachtspunten meegegeven in de adviesmail in uw jaarverslag.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 06-02-2022 (Afgerond)

#### **Opstellen jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2021  
**Actie afgerond op:** 06-02-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** ingediend op 06-02-2022

#### **controle BHV koffers**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-01-2022  
**Actie afgerond op:** 20-01-2022 (Afgerond)

#### **Jaarlijkse tevredenheidsmeting**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-12-2021  
**Actie afgerond op:** 21-01-2022 (Afgerond)

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## **8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties**

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

#### **Kwartaaloverleg 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2023

#### **Jaarlijkse controle zoönosenkeurmerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2023

#### **Controle AED**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-01-2023  
**Toelichting:** 19-01-2023 batterij vervangen

#### **vergadering deelnemersraad 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023

**Cursus aanbod per saldo onderzoeken**

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2023

**Opvragen medicatielijst bij deelnemers**

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2023

**keuring elektrische installatie**

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2023

**kwartaaloverleg 2**

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2023

**vergadering deelnemersraad 1**

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2023

**Jaarlijkse controle apparaten/machines**

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2023

**keuring brandblussers Safety Fire products**

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

**BHV herhaling**

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

**controle brandmiddelen**

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

**Actualisatie RI&E na verbouwing**

Geplande uitvoerdatum: 10-08-2023

**Nieuwe aanvraag voor alle medewerkers VOG**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

**vergadering deelnemersraad 3**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

**Actualisatie Kwaliteitssysteem**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

**kwartaaloverleg 3**

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

**functioneringsgesprek medewerkers**

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

**Vergadering deelnemersraad 4**

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023

**Jaarlijkse tevredenheidsmeting**

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

**controle BHV koffers**

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

**Opstellen jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

**VOG L&M aanvragen**

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024



**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2024

**Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2024

**Jaarlijkse ontruimingsoefening**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-01-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**Verantwoord in het jaarverslag 2022; Maak een verdiepingsslag in het gehele jaarverslag door te reflecteren op de door u ingezette acties.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-09-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**Opstellen jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-01-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**controle BHV koffers**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-01-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**Graag antwoord en uitleg bij de "opmerking".**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	30-01-2023
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 24-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
<b>Toelichting:</b>	De deelnemer die op het terrein van De Bonte Drie in de zorgwoning gaat wonen is familie van zorgboerin. De moeder van zorgboerin is terminaal en omdat vader totaal niet zelfstandig is zijn ze tijdelijk in de zorgwoning getrokken. Dit heeft niets met de zorgboerderij te maken en De Bonte Drie ontvangt hiervoor ook geen financiële vergoeding vanuit AWBZ. Wij hopen binnenkort op een passende woonoplossing.

**Aantal benoemen, svp.**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	30-01-2023
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 24-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
<b>Toelichting:</b>	zie tekst in jaarverslag.

**Benoem het effect van deze opleiding voor uw zorgboerderij. Volgt zij b.v.deze opleiding om meer taken over te gaan nemen in de toekomst van de zorgboer? Zo ja, aan welke taken denkt u dan?**

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	30-01-2023
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 24-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
<b>Toelichting:</b>	Er bestaan plannen dat de begeleidster, mits zij voldoende opgeleid is en t.z.t. over relevante diploma's bezit, de zorgtaken ( met gecertificeerde collega's) van zorgboer en boerin gaat overnemen.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	30-01-2023
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 24-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Actielijst is een mooi instrument op vinger aan de pols te houden.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Een begeleidster wordt opgeleid om in de toekomst zorgboer te gaan vervangen.

De Bonte Drie blijft klein en wenst geen uitbreiding van deelnemers.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Volgen van opleiding MBO4 door begeleidster.

Volgen van cursussen op de Academie Landbouw en Zorg.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Begeleidster krijgt ruimte en tijd om haar opleiding te kunnen blijven volgen.

Zorgboer en zorgboerin gaan inventariseren bij welke opleiding/cursus van de Academie Landbouw & Zorg zij baat hebben.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.