

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Kaasboerderij Sol (1606)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Sparnaaij (1606)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	8
1 Voorwoord	8
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	9
Dagbesteding zorg (t) voor verbinding!	9
Onze doelgroep zijn ouderen met een vorm van dementie of een somatische aandoening. Door voor dagbesteding te	9
De boerderij omgeving nodigt uit om actief in beweging te zijn in een groene omgeving. Ook de dieren om ons heen l	9
* Uniek bij ons is de kleinschaligheid. Max. 6 cliënten op dinsdag en donderdag en op maandag max. 4 cliënten;	9
* Ruimte rust en regelmaat is belangrijk;	9
* We werken met vertrouwde gezichten (vrijwilligsters);	9
* Ik (Maaïke) ben zelf het aanspreekpunt, contacten verlopen persoonlijk en snel;	9
* Bij ons heerst een ontspannen - gezellige sfeer;	9
* Vervoer wordt door ons zelf geregeld (als afstand haalbaar is);	9
* Christelijke identiteit maar uiteraard is iedereen welkom;	9
* Indicatie is nodig van de WMO - WLZ - PGB- Particulier;	9
* Aangesloten bij Stichting Zorgboeren Zuid Holland.	9
En bij vragen mag iedereen ons altijd bellen of appen. Dan maken we een afspraak voor een kopje koffie/thee.	9
2 Algemeen	9
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	10
De begeleiding is gericht op het bieden van structuur, ondersteuning en persoonlijke aandacht.	10
We genieten hier op de boerderij , Kom en beleef en buitenleven!	10
Omringd door het groene landschap en het gezellige boerderij leven, en zo bieden wij een plek waar iedereen zich th	10
De rust van het platteland ervaren en de frisse lucht inademen en gewoon even onthaasten. En de kleinschaligheid	10
En het afgelopen jaar stond in de eerste maanden in het teken van het EVC-traject: Persoonlijk begeleider niv.4. Dit v	10
In deze periode was het rustig binnen de zorgboerderij. Er waren diverse cliënten uitgestroomd en de spoeling was v	10
In het voorjaar kwam er nieuwe aanwas. Zeker ook na het aanhalen van banden met case-managers, wijkverpleegku	10
Ook zijn we een derde dag zorg gaan draaien (vanaf 1 april '25) vanuit de behoefte van onze cliënten. Dit legt iets m	10
De laatste 2 kwartalen waren stabiel. Leuke mensen en fijne trouwe vrijwilligers maken een goede sfeer. Mensen ko	10
Via stichting Zorgboeren Zuid Holland (ZBZH), waarbij wij al jaren aangesloten zijn, volgen we scholing en intervisie	10
In het voorjaar hebben we een overkapping en terras kunnen realiseren. Een ideale oplossing welke schaduw geeft €	10
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	10

Natuurlijk zijn er altijd zaken aan verandering onderhevig. Toch proberen wij veel hetzelfde te houden. De structuur v	11
Het zorgaanbod lijkt niet te veranderen qua mensen of qua zorgzwaarte. Wat wel voorkomt, is dat aspirant zorgvrag	11
De fysieke situatie op onze zorgboerderij is onveranderd.	11
De betalingen van onze werkzaamheden worden verricht door ZBZH. Wij boeken presentie, rapporteren in Zilliz (zorg	11
Door het afronden van het EVC-traject hebben we onze kennis en werkervaring in de ouderenzorg kunnen vastlegge	11
2.3 Algemene conclusies	11
Ik ben van begin januari - tot April met het EVC traject bezig geweest. Alle stappen doorlopen.	12
Dit koste vooral heel veel tijd en energie om alles te formuleren.	12
De kennis van mijn opleiding en jaren ervaring heb ik laten zien en vastgelegd op papier. Het was vooral heel leuk da	12
We zijn zelf zeer tevreden met de kwaliteit van de zorgboerderij. We zijn professioneel bezig en staan achter onze m	12
Het kwaliteit cyclus wordt met regelmaat geëvalueerd. Samen met ZBZH en cliënten zelf en partner of mantelzorg. ,	12
We zijn met heel veel professionele zorgverleners om elkaar heen. Om zo de juiste zorg te kunnen verlenen voor de	12
Ik moet wel zelf moeite doen om deze contacten te onderhouden. En te blijven communiceren enz.. Ik doe daar zek	12
Doel om altijd de band te versterken met mede zorgverleners door middel van samenwerking. Dit doe ik door telefo	12
3 Deelnemers en medewerkers	12
3.1 Deelnemers	13
Doelgroep ouderen met een vorm van dementie of somatische aandoening.	13
Dinsdag en donderdag	13
Vanaf 1 April gestart op maandag.	13
Gestart Januari 2025 met 5 cliënten.	13
Deelnemers die erbij zijn gekomen in 2025 5 cliënten.	13
Deelnemers die zijn vertrokken in 2025 zijn 4 cliënten	13
En aan het einde van het jaar 2025 waren er 7 cliënten.	13
Een aantal cliënten zijn hier 1 dag per week en sommige 2 of 3 dagen per week.	13
De reden van uitstroom is opname in verpleegtehuis, crisis situatie thuis (partner beland in ziekenhuis waardoor clië	13
Wij hebben cliënten met indicatie die vallen onder de WMO, WLZ, PGB of particulier. We zijn aangesloten bij Stichting	13
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
We hebben best een constante groep gehad, dat begon in het voorjaar tot eind van het jaar.	13
Bijzonder is dat we 2 cliënten hadden die uit een revalidatie centrum terug kwamen naar de boerderij!	13
Doordat wij zelf kennismaken met de cliënten én met partner/mantelzorgers kijken we of de behoefte aansluit op ons	13
Je kunt veel leren van cliënten. Hun feedback en ervaringen kunnen waardevolle inzichten geven en wat wel of niet v	13
Een voorbeeld is dat sommige ook mobiele telefoons hebben. Dat is de tijd waar in we nu leven. Het vergroot ieman	13

Dan ga ik daarover in gesprek met cliënt en of partner. Over hoe daar zo goed mogelijk mee om te gaan.	13
3.3 Personeel	13
3.4 Stagiairs	14
3.5 Vrijwilligers	14
Wij hebben 3 vaste vrijwilligsters en 2 inval vrijwilligsters.	14
Zij lopen al zomaar 5 jaar mee en wat zijn we er blij mee! Trouwe gezichten, heel fijn voor onze mensen. Het is een h	14
Ik werk vast met 1 vrijwilligster per zorg dag op dinsdag en donderdag. Dus veel persoonlijk contact op de dag zelf, i	14
Vaste taken zijn er niet altijd, we overleggen wie wat doet. En dit gaat prima.	14
Wel zorgen ze altijd dat de koffie klaar staat als ik met de cliënten weer bij de boerderij aankom. Super fijn.	14
Ons doel is om samen een ontspannen gezellige dag aan de cliënten te geven. De cliënt staat centraal.	14
De cliënten de kans geven om hun verhaal te delen, gevoelens te uiten en zich gehoord en begrepen te voelen. En sa	14
Ook zorgen wij dat onze vrijwilligsters zich welkom voelen en dat ze nuttig bezig kunnen zijn. En zo kunnen ze ook ie	14
Verder zijn er geen veranderingen geweest.	14
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
Dankzij de inzet van vrijwilligster was het een fijn jaar, waarin de cliënten een luisterend oor vonden en volop onder	15
1 vrijwilligster heeft een zorg achtergrond (oud collega van mij). De overige dames hebben geen diploma's in de zorg	15
Ik zelf / en mijn man zijn altijd aanwezig. (Met aanwezige papieren om de juiste zorg te kunnen verlenen)	15
Er zijn verder geen veranderingen.	15
4 Scholing en ontwikkeling	15
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
4 Januari gestart 2025 met HAKA EVC traject Persoonlijk begeleider. Dit heb ik op vrijdag 9 Mei met GESLAAGD res	16
Het leerdoel was zelfstandig begeleiden van cliënten met complexe problematiek, waarbij je methodisch werkt, de z	16
Ook hebben ik intervisie avonden bijgewoond bij stichting Zorgboeren Zuid Holland het gehele jaar door. Dit met me	16
Een aantal bijscholingsavonden met onderwerpen zoals crisissituaties van zorgboeren, werkvermogen, ontwikkeling	16
Alzheimer café in Waddinxveen geweest met als onderwerp; Dementie en bewegen.	16
In 2025 intensief bezig geweest met opleiding / bijscholingen.	16
Ook in mei 2025 op BHV herhaling geweest met mijn man samen.	16
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
We blijven elk jaar bezig met onze kennis en vaardigheden te herhalen en op te frissen.	16
Wat altijd terug komt is BHV herhaling, bijscholing tijdens intervisie avonden in het hele jaar. En andere onderwerper	16
Misschien nog wat kennis opdoen over de financiering van de zorg in het komende jaar, juist met dit nieuwe kabinet	16
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16

Het doel van de scholingen en opleiding is bijdragen aan de kwaliteitsverbetering van de zorg en de professionele bi	16
Het EVC-traject was een opfrissing van mijn diploma. Om mijn kennis en vaardigheden actueel te houden, zodat ik b	16
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
Kennismaking gesprek, intake gesprek, evaluatie gesprek vinden hier op de boerderij plaats. Daarbij is onze zorg coi	18
En wij werken volgens vaste richtlijnen uit het systeem Zilliz. Waar al de gegevens worden vastgelegd. Verslag word	18
Eerste start met kennismaking daarna volgt er een intake gesprek, dan na een paar maanden weer een evaluatie ge	18
En dan is het standaard 1 x per jaar een evaluatie gesprek of als het gewenst is dan kan dat meer voorkomen. Dit w	18
Wel als cliënt de hogere code betreft qua indicatie dan wordt er 1 x extra geobserveerd door zorg professional en de	18
Hieronder een voorbeeld van een begeleidingsdoel:	18
Meneer heeft een prettige dag met sociale contacten	18
5 punt schaal	18
cijfer	18
	18
actueel	18
	18
03-02-2026	18
Meneer heeft een actieve dagbesteding gericht op het in stand houden van vaardigheden	18
5 punt schaal	18
cijfer	18
	18
actueel	18
Onderstaand komt dan terug in evaluatie gesprek.	18
Mevrouw merkt ook dat haar man het naar haar zin heeft op de boerderij. Ze hoort de positieve verhalen. Ze ziet eer	18
Onderstaande onderwerpen worden dan weer besproken zoals:	18
* Zijn er wijzigingen in de informatie vanuit het startbegeleidingsplan? (de genoemde contactpersonen, de zorgafsp	18
*Algemene terugblik;	18
* Ervaringen van cliënt, betrokkenen en zorgboer;	18
* Lichamelijk en sociaal functioneren;	18
* In de thuissituatie;	18
* Overige aanvullingen vanuit de evaluatielijst van Vanzelfsprekend.	18
1. Perspectief, hoe wordt de zorg voortgezet? De zorg wordt op dezelfde manier voortgezet	18

2. Algemene evaluatie/conclusie op de doelresultaten: De doelen zijn passend en worden behaald.	19
3. Zijn er wijzigingen op de doelen? <input checked="" type="checkbox"/> Nee	19
4. Afspraken Welke ondersteuning wordt ingezet? <input checked="" type="checkbox"/> Blijft ongewijzigd	19
Er wordt ingezet: <input checked="" type="checkbox"/> Dagbesteding, per week: 6 dagdelen	19
Overige afspraken Datum volgende evaluatie September 2026	19
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	19
Uit de gesprekken met de cliënten kan ik concluderen dat persoonlijke benadering en duidelijke communicatie essentieel is.	20
Belangrijk is om de individuele behoeften en wensen van de cliënten te begrijpen en de begeleiding daarop aan te passen.	20
Persoonlijke begeleiding (professioneel) vooral altijd door dezelfde persoon (zorgboerin) verzorgd en dit maakt het mogelijk om de kwaliteit van zorg te verbeteren.	20
Zo wordt de kwaliteit van zorg verbeterd en kun je de zelfstandigheid van de cliënt bevorderen.	20
Leerpunten:	20
Je altijd bouwt aan een betere relatie door goed open en eerlijk te zijn;	20
Energie en tijd steken in samenwerking met mede zorgverleners om zo ook de kwaliteit van zorg te kunnen verbeteren.	20
Communicatie verbeteren. Effectiever te communiceren door feedback te geven en te ontvangen.	20
Conclusie soms zoals bij evaluatie gesprekken:	20
* Begrijpen van de behoeften of wensen van de cliënt en dan de voortgang te meten en of aan te passen over de gehele periode.	20
Wat leidt tot de beslissing dat de zorg stopt en een andere manier van zorg nodig is voor deze cliënt.	20
5.3 Inspraakmomenten	20
Via ZBZH zijn er 2 inspraakmomenten per jaar. Dit wordt georganiseerd via de cliëntenraad.	21
Ook de standaard gesprekken die op de boerderij plaatsvinden, krijgen cliënten de gelegenheid om inspraak te hebben.	21
Eveneens hebben wij 1x per jaar een open-dag op ons bedrijf. Zodat iedereen een kijkje kan nemen bij ons en allerlei vragen kan stellen.	21
Op de Open dag is er een kwartier tijd voor inspraakmoment. En hebben we een ideeën bus staan. Zodat iedereen zijn of haar ideeën kan delen.	21
Ik als zorgboerin ben altijd aanwezig de gehele dag door. Ik haal de cliënten zelf op in thuissituatie en breng ze ook terug naar huis.	21
Ook via de telefoon heb ik heel veel contact met partners / mantelzorgers.	21
Onderwerpen zoals:	21
Dagelijkse zorg ? Welke begeleiding is er nodig!? Zorgbehoefte?	21
Bijzonderheden afgelopen dagen wat in de thuissituatie is gebeurd?	21

Wensen & behoeften van cliënten / mantelzorgers.	21
Praktische zaken (bijvoorbeeld: hoe laat haal ik iemand thuis op, of ik bel als ik in de buurt ben.	21
Over veiligheid. (bijvoorbeeld over gebruik van voorwerpen enz..	21
Deze zaken komen op elke zorg dag aanbod en ook als het nodig is zelfs op de dagen er tussen. Waarin ik contact l	21
De lijnen zijn kort. Als er iets speelt is er, volgens ons, voldoende gelegenheid dit te delen.	21
	21
	21
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	21
Onze cliënten en partners / mantelzorgers zijn zeer tevreden! Dat is een goed teken! En wat er goed gaat en prettig	22
Misschien soms kleine verbeterpunten. Bijvoorbeeld extra steun gemaakt in de toilet. Voor veiligheid en zelfredzaam	22
Laatst nog weer een reactie op foto's die ik had gestuurd van een cliënt.	22
" Zo heerlijk daar bij jullie en ..J.... en de anderen genieten er zo intens van. " En dat de partners dan ook mee kunnen	22
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	22
De meting over tevredenheid loopt via Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Dit heet VANZELFSPREKEND.	22
Dit wordt via de mail naar de cliënten verstuurd.	22
En natuurlijk hoor je altijd bij de gesprekken die er zijn op de boerderij of de cliënt en of partner / mantelzorg / kinde	22
Onderwerpen over de tevredenheid zijn:	22
* Wat maakt de dagbesteding zo prettig?	22
* Zijn er wensen voor de toekomst? (Nieuwe activiteiten.)	22
* Hoe vind u de begeleiding?	22
De cliënten / partners / mantelzorgers zijn zeer tevreden. Dat is een mooi compliment voor ons allemaal, ook voor c	22
Cliënt gaf aan dat hij een geweldig uitzicht hier vind. Daar kan hij van genieten. Dieren om hem heen. Vind hij fijn en	22
De familie zei wat een warm en knus binnen komen is. Ziet er gezellig uit.(de binnenruimte waar we verblijven.)	22
Herinneringen van vroeger zoals oude naaimachine, oude potten of bussen wat herkenbaar is.	22
5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting	22
De conclusie: zeer tevreden cliënten , partners, mantelzorgers. De dagbesteding sluit goed aan bij de behoefte en w	23
Belangrijk is dat we blijven luisteren naar de cliënten om de positieve aspecten te behouden, terwijl we ook blijven ki	23
Als voorbeeld zijn we nu begonnen met kaasmaken op een zorgdag. Cliënten kijken mee met het proces en particip	23
We betrekken de cliënt erbij voor zover het haalbaar is. En zo kunnen ze het proces van dichtbij mee maken, van rau	23
Het gevoel geven van erbij horen, zelfvertrouwen, sociale contacten en zo wordt ons product ook weer verkocht in o	23
Dit jaar zijn we hier mee begonnen op de maandag.	23
"Haha , proeven hoort er ook zeker bij! Dat is ook nog weer een leuk onderdeel en lekker".	23

6 Meldingen en incidenten	23
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	24
6.2 Medicatie	24
6.3 Agressie	24
6.4 Ongewenste intimiteiten	24
6.5 Strafbare handelingen	24
6.6 Klachten	24
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
Er zijn geen incidenten geweest in het jaar 2025.	24
De huidige begeleiding is effectief geweest en de cliënten waren veilig en comfortabel.	24
Goede communicatie, en alertheid en verantwoordelijkheid passen we toe in onze dagelijkse werkzaamheden. Zo k	24
Maar noodsituatie bijvoorbeeld kan je nooit helemaal voorkomen als dit zou gebeuren. Wel de impact dan proberen	24
7 Acties	24
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
8 Doelstellingen	25
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
8.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26
Actielijst	27

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Kaasboerderij Sol

Registratienummer: 1606

Voorweg 28a, 2391 AC Hazerswoude dorp

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 28027109

Website:

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Sparnaaij

Registratienummer: 1606

Voorweg 28a, 2391 AC Hazerswoude-Dorp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dagbesteding zorg (t) voor verbinding!

Onze doelgroep zijn ouderen met een vorm van dementie of een somatische aandoening. Door voor dagbesteding te kiezen met professionele begeleiding kunnen mensen langer zelfstandig thuis wonen. En ook heel belangrijk: het ontlasten van de mantelzorg.

De boerderij omgeving nodigt uit om actief in beweging te zijn in een groene omgeving. Ook de dieren om ons heen hebben een positief effect.

* Uniek bij ons is de kleinschaligheid. Max. 6 cliënten op dinsdag en donderdag en op maandag max. 4 cliënten;

* Ruimte rust en regelmaat is belangrijk;

* We werken met vertrouwde gezichten (vrijwilligsters);

* Ik (Maaïke) ben zelf het aanspreekpunt, contacten verlopen persoonlijk en snel;

* Bij ons heerst een ontspannen - gezellige sfeer;

* Vervoer wordt door ons zelf geregeld (als afstand haalbaar is);

* Christelijke identiteit maar uiteraard is iedereen welkom;

* Indicatie is nodig van de WMO - WLZ - PGB- Particulier;

* Aangesloten bij Stichting Zorgboeren Zuid Holland.

En bij vragen mag iedereen ons altijd bellen of appen. Dan maken we een afspraak voor een kopje koffie/thee.

Bijlagen

- boerderij

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

De begeleiding is gericht op het bieden van structuur, ondersteuning en persoonlijke aandacht.

Sociale vaardigheden zijn voor vele cliënten belangrijk, de zelfredzaamheid bevorderen en stimuleren, en kijken en luisteren naar iemand zijn interesses. En zo de activiteiten daarop aan te passen.

We genieten hier op de boerderij, Kom en beleef en buitenleven!

Omringd door het groene landschap en het gezellige boerderij leven, en zo bieden wij een plek waar iedereen zich thuis zal voelen. Voor ieder wat wils. Dieren zoals pony's, honden, schapen, lammetjes, kalfjes, kippen, konijnen, bloemen, planten, wandelen, buiten zitten, praatjes met kaas klanten, camperaars die bij ons verblijven, tuinieren, koken, verf klusjes en in de winter spelletjes zoals sjoelen. Jam maken en dan wordt dit weer verkocht in ons kaas winkeltje. Maar vooral veel buiten en heel veel vitamine D.

De rust van het platteland ervaren en de frisse lucht inademen en gewoon even onthaasten. En de kleinschaligheid maakt het mogelijk om echt aandacht te hebben voor en om een warme en persoonlijke sfeer te creëren. Dit zorgt voor unieke gezelligheid en het makkelijker vinden van momenten om samen te lachen.

En het afgelopen jaar stond in de eerste maanden in het teken van het EVC-traject: Persoonlijk begeleider niv.4. Dit was een behoorlijke klus. Eerst een algemene intelligentietest, waarbij de cognitieve capaciteiten werden gemeten adv figurenreeksen, verbalen analogieën en cijferreeksen. Vervolgens het uitwerken van diverse zorggerelateerde opdrachten m.b.v. onze eigen cliënten. Dit was een kostbaar, tijdrovend, maar nuttig proces.

In deze periode was het rustig binnen de zorgboerderij. Er waren diverse cliënten uitgestroomd en de spoeling was wat dun.

In het voorjaar kwam er nieuwe aanwas. Zeker ook na het aanhalen van banden met case-managers, wijkverpleegkundigen en het Alzheimercafé. Eén van de hoogtepunten was de terugkeer van een 2-tal cliënten vanuit een revalidatiecentrum.

Ook zijn we een derde dag zorg gaan draaien (vanaf 1 april '25) vanuit de behoefte van onze cliënten. Dit legt iets meer druk op ons als ondernemer, zeker in het groeiseizoen. Toch hebben we er geen spijt van. De week heeft zo zijn ritme, de omgang met allerlei mensen is inspirerend en we zijn dankbaar dat het mogelijk en haalbaar is.

De laatste 2 kwartalen waren stabiel. Leuke mensen en fijne trouwe vrijwilligers maken een goede sfeer. Mensen komen graag, we vieren wat we kunnen vieren, geen onderwerp blijft onbesproken en wat wordt er veel gelachen!

Via stichting Zorgboeren Zuid Holland (ZBZH), waarbij wij al jaren aangesloten zijn, volgen we scholing en intervisie. Zij verzorgen de digitale omgeving om te rapporteren, onderhouden contacten met het zorgkantoor en de contracten met gemeentes.

In het voorjaar hebben we een overkapping en terras kunnen realiseren. Een ideale oplossing welke schaduw geeft en dichtbij ons zorggebouw (praktisch). Mensen genieten van het uitzicht en op deze manier haal je 'buiten naar binnen.' Ook met iets minder weer!

Bijlagen

- boerderij

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Natuurlijk zijn er altijd zaken aan verandering onderhevig. Toch proberen wij veel hetzelfde te houden. De structuur van de dag is belangrijk. en bepaalde terugkerende activiteiten geven rust en regelmaat. Ook de omgeving speelt een grote rol. Dieren, de open polder, de aanloop van kaasklanten of camperaars. Een waarom veranderen wat een succes is?

Het zorgaanbod lijkt niet te veranderen qua mensen of qua zorgzwaarte. Wat wel voorkomt, is dat aspirant zorgvragers reeds een 'totaal zorgpakket' hebben aangeschaft, waar wij als zorgboerderij niet in voorkomen. Mensen komen kennis maken, zijn enthousiast en krijgen later de deksel op de neus. Hierin spelen case-managers een grote rol.

De fysieke situatie op onze zorgboerderij is onveranderd.

De betalingen van onze werkzaamheden worden verricht door ZBZH. Wij boeken presentie, rapporteren in Zilliz (zorg administratiesysteem). ZBZH onderhoudt dus de contacten met zorgkantoren en gemeentes. Zo komt er geld vanuit WMO en WLZ om zorg te verlenen. Bij een enkele client loopt de financiering via PGB of wordt particulier betaald. Vervoer is dan vaak een issue.

Door het afronden van het EVC-traject hebben we onze kennis en werkervaring in de ouderenzorg kunnen vastleggen. Zo borg je voor de regelgeving de kwaliteit. De manier van werken is niet veranderd. Toch heeft het EVC-traject diverse zorg professionals op ons pad gebracht (zowel digitaal als in real-life). Dit tijdens de begeleiding, beoordeling en eindgesprekken. Dan kun je op een bepaald niveau met collega's praten over ontwikkelingen binnen de zorg, over problemen, twijfels of uitdagingen. Maar ook kunnen laten zien dat we professioneel bezig zijn. Door een bepaalde werkhouding (observeren & signaleren). Maar ook, met de mensenkennis, zorg op maat geven die nodig is. Of juist zelfredzaamheid stimuleren. Denken aan de ander, maar ook aan jezelf (tiltechniek).

Bijlagen

- boerderij

2.3 Algemene conclusies

Ik ben van begin januari - tot April met het EVC traject bezig geweest. Alle stappen doorlopen.

Dit koste vooral heel veel tijd en energie om alles te formuleren.

De kennis van mijn opleiding en jaren ervaring heb ik laten zien en vastgelegd op papier. Het was vooral heel leuk dat onze cliënten mij wilde helpen om de opdrachten te voltooien en dit dus echt samen te doen.

We zijn zelf zeer tevreden met de kwaliteit van de zorgboerderij. We zijn professioneel bezig en staan achter onze manier van zorg verlenen. De sfeer is top en heel fijn. De cliënten komen heel graag en zijn ook tevreden. Dit is waarvoor wij het doen.

Het kwaliteit cyclus wordt met regelmaat geëvalueerd. Samen met ZBZH en cliënten zelf en partner of mantelzorg. Alle resultaten worden in documenten vast gelegd.

We zijn met heel veel professionele zorgverleners om elkaar heen. Om zo de juiste zorg te kunnen verlenen voor de cliënt. Zo ook aanwezig geweest bij een multidisciplinair overleg. Daar waren we met huisartsen praktijkondersteuner, thuiszorg, fysiotherapeut, ergotherapeut, (Ik) Verzorgende /persoonlijk begeleidster van dagbesteding, wijkverpleegkundige, casemanager.

Ik moet wel zelf moeite doen om deze contacten te onderhouden. En te blijven communiceren enz.. Ik doe daar zeker mijn uiterste best voor. En zo helpen zij ons weer aan nieuwe cliënten. We hebben elkaar hierin echt nodig.

Doel om altijd de band te versterken met mede zorgverleners door middel van samenwerking. Dit doe ik door telefonisch contact te leggen en bijeenkomsten bijwonen. Om zo daar ook elkaar te treffen.

Bijlagen

- boerderij

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Doelgroep ouderen met een vorm van dementie of somatische aandoening.

Dinsdag en donderdag

Vanaf 1 April gestart op maandag.

Gestart Januari 2025 met 5 cliënten.

Deelnemers die erbij zijn gekomen in 2025 5 cliënten.

Deelnemers die zijn vertrokken in 2025 zijn 4 cliënten

En aan het einde van het jaar 2025 waren er 7 cliënten.

Een aantal cliënten zijn hier 1 dag per week en sommige 2 of 3 dagen per week.

De reden van uitstroom is opname in verpleegtehuis, crisis situatie thuis (partner beland in ziekenhuis waardoor cliënt niet alleen kan blijven)

Wij hebben cliënten met indicatie die vallen onder de WMO, WLZ, PGB of particulier. We zijn aangesloten bij Stichting Zorgboeren Zuid Holland. En zij leggen de contacten met gemeente, zorgkantoor en verzorgen de contracten.

Bijlagen

- boerderij

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We hebben best een constante groep gehad, dat begon in het voorjaar tot eind van het jaar.

Bijzonder is dat we 2 cliënten hadden die uit een revalidatie centrum terug kwamen naar de boerderij!

Doordat wij zelf kennismaken met de cliënten én met partner/mantelzorger kijken we of de behoefte aansluit op ons zorgaanbod en locatie.

Je kunt veel leren van cliënten. Hun feedback en ervaringen kunnen waardevolle inzichten geven en wat wel of niet werkt in de praktijk. En het helpt de zorg en begeleiding goed af te stemmen op de individuele behoeften van de cliënt.

Een voorbeeld is dat sommige ook mobiele telefoons hebben. Dat is de tijd waar in we nu leven. Het vergroot iemands zelfstandigheid en veiligheid door altijd bereikbaar te zijn in geval van nood. En het biedt toegang tot informatie zoals het nieuws enz.. Maar ook kan wel voor onrust zorgen!

Dan ga ik daarover in gesprek met cliënt en of partner. Over hoe daar zo goed mogelijk mee om te gaan.

Bijlagen

- boerderij

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Wij hebben 3 vaste vrijwilligsters en 2 inval vrijwilligsters.

Zij lopen al zomaar 5 jaar mee en wat zijn we er blij mee! Trouwe gezichten, heel fijn voor onze mensen. Het is een heel stabiel team.

Ik werk vast met 1 vrijwilligster per zorg dag op dinsdag en donderdag. Dus veel persoonlijk contact op de dag zelf, maar ook via de telefoon kunnen we wat zaken van te voren overleggen. Zodat we samen een goede zorg dag kunnen draaien. Ze zijn op de hoogte van bijzonderheden als dit nodig is.

Vaste taken zijn er niet altijd, we overleggen wie wat doet. En dit gaat prima.

Wel zorgen ze altijd dat de koffie klaar staat als ik met de cliënten weer bij de boerderij aankom. Super fijn.

Ons doel is om samen een ontspannen gezellige dag aan de cliënten te geven. De cliënt staat centraal.

De cliënten de kans geven om hun verhaal te delen, gevoelens te uiten en zich gehoord en begrepen te voelen. En samen ook activiteiten te ondernemen. Zoals samen koken, wandelen, klussen. En ook proberen we elke vrijwilligster hun talenten te gebruiken. Zoals de 1 is bijvoorbeeld creatief. Dan diegene binnenshuis de versiering op zich te nemen van alle jaargetijden.

Ook zorgen wij dat onze vrijwilligsters zich welkom voelen en dat ze nuttig bezig kunnen zijn. En zo kunnen ze ook iets voor een ander betekenen. Ook voor de eigen structuur is het fijn dat we volgens een schema werken met elkaar. Dit vindt iedereen prettig. Ook bij vakantie van vrijwilligsters kunnen we het altijd met elkaar als team oplossen, zodat er altijd iemand is.

Verder zijn er geen veranderingen geweest.

Bijlagen

- boerderij

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Dankzij de inzet van vrijwilligster was het een fijn jaar, waarin de cliënten een luisterend oor vonden en volop konden deelnemen aan waardevolle activiteiten op de boerderij met elkaar.

1 vrijwilligster heeft een zorg achtergrond (oud collega van mij). De overige dames hebben geen diploma's in de zorg. Dit is ook geen vereiste.

Ik zelf / en mijn man zijn altijd aanwezig. (Met aanwezige papieren om de juiste zorg te kunnen verlenen)

Er zijn verder geen veranderingen.

Bijlagen

- boerderij

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

4 Januari gestart 2025 met HAKA EVC traject Persoonlijk begeleider. Dit heb ik op vrijdag 9 Mei met GESLAAGD resultaat afgesloten.

Het leerdoel was zelfstandig begeleiden van cliënten met complexe problematiek, waarbij je methodisch werkt, de zelfredzaamheid van de cliënt bevordert en samenwerkt met andere disciplines.

Ook hebben ik intervisie avonden bijgewoond bij stichting Zorgboeren Zuid Holland het gehele jaar door. Dit met mede zorgboer collega's met zelfde doelgroep als wij.

Een aantal bijscholingsavonden met onderwerpen zoals crisissituaties van zorgboeren, werkvermogen, ontwikkelingen share point zilliz, basis regels AVG.

Alzheimer café in Waddinxveen geweest met als onderwerp; Dementie en bewegen.

In 2025 intensief bezig geweest met opleiding / bijscholingen.

Ook in mei 2025 op BHV herhaling geweest met mijn man samen.

Bijlagen

- boerderij

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

We blijven elk jaar bezig met onze kennis en vaardigheden te herhalen en op te frissen.

Wat altijd terug komt is BHV herhaling, bijscholing tijdens intervisie avonden in het hele jaar. En andere onderwerpen die aanbod komen en interessant zijn voor onze doelgroep.

Misschien nog wat kennis opdoen over de financiering van de zorg in het komende jaar, juist met dit nieuwe kabinet.

Bijlagen

- winter

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Het doel van de scholingen en opleiding is bijdragen aan de kwaliteitsverbetering van de zorg en de professionele begeleiding die aanwezig is (wij als zorgboeren).

Het EVC-traject was een opfrissing van mijn diploma. Om mijn kennis en vaardigheden actueel te houden, zodat ik bekwaam blijft in mijn vakgebied en mijn werk kan voortzetten de komende jaren! En zo blijven voldoen aan de eisen die gesteld worden.

Bijlagen

- boerderij

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Kennismaking gesprek, intake gesprek, evaluatie gesprek vinden hier op de boerderij plaats. Daarbij is onze zorg coördinator aanwezig.

En wij werken volgens vaste richtlijnen uit het systeem Zilliz. Waar al de gegevens worden vastgelegd. Verslag wordt door zorg coördinator gemaakt en daarna door mij en partner van cliënt getekend.

Eerste start met kennismaking daarna volgt er een intake gesprek, dan na een paar maanden weer een evaluatie gesprek. Om te bekijken hoe het gaat?!

En dan is het standaard 1 x per jaar een evaluatie gesprek of als het gewenst is dan kan dat meer voorkomen. Dit wordt gevraagd of hier behoefte aan is. Vaak is het zo dat mantelzorgers of familie al te veel belast zijn. En omdat wij altijd in korte lijnen werken en veel contact hebben is hier eigenlijk nooit behoefte aan.

Wel als cliënt de hogere code betreft qua indicatie dan wordt er 1 x extra geobserveerd door zorg professional en dan later wordt dit met psycholoog besproken en hier wordt een verslag van gemaakt en komt dan in het systeem Zilliz te staan.

Hieronder een voorbeeld van een begeleidingsdoel:

Meneer heeft een prettige dag met sociale contacten	5 punt schaal	cijfer		actueel		
	03-02-2026	Meneer heeft een actieve dagbesteding gericht op het in stand houden van vaardigheden	5 punt schaal	cijfer		actueel

Onderstaand komt dan terug in evaluatie gesprek.

Mevrouw merkt ook dat haar man het naar haar zin heeft op de boerderij. Ze hoort de positieve verhalen. Ze ziet een groot verschil in hoe haar man thuis is en wat hij doet op de boerderij. Thuis komt meneer niet tot activiteiten. Meneer is vaak stil en valt thuis snel in slaap. Op de boerderij is meneer actief.

Onderstaande onderwerpen worden dan weer besproken zoals:

* Zijn er wijzigingen in de informatie vanuit het startbegeleidingsplan? (de genoemde contactpersonen, de zorgafspraken zoals medicatie, gebruik machines, reanimatie)

*Algemene terugblik;

* Ervaringen van cliënt, betrokkenen en zorgboer;

* Lichamelijk en sociaal functioneren;

* In de thuissituatie;

* Overige aanvullingen vanuit de evaluatielijst van Vanzelfsprekend.

1. Perspectief, hoe wordt de zorg voortgezet? De zorg wordt op dezelfde manier voortgezet

2. Algemene evaluatie/conclusie op de doelresultaten:

De doelen zijn passend en worden behaald.

3. Zijn er wijzigingen op de doelen?

Nee

4. Afspraken

Welke ondersteuning wordt ingezet?

Blijft ongewijzigd

Er wordt ingezet:

Dagbesteding, per week: 6 dagdelen

Overige afspraken

Datum volgende evaluatie

September 2026

Bijlagen

- boerderij

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de gesprekken met de cliënten kan ik concluderen dat persoonlijke benadering en duidelijke communicatie essentieel is.

Belangrijk is om de individuele behoeften en wensen van de cliënten te begrijpen en de begeleiding daarop aan te passen.

Persoonlijke begeleiding (professioneel) vooral altijd door dezelfde persoon (zorgboerin) verzorgd en dit maakt het succesvol.

Zo wordt de kwaliteit van zorg verbeterd en kun je de zelfstandigheid van de cliënt bevorderen.

Leerpunten:

Je altijd bouwt aan een betere relatie door goed open en eerlijk te zijn;

Energie en tijd steken in samenwerking met mede zorgverleners om zo ook de kwaliteit van zorg te kunnen verbeteren;

Communicatie verbeteren. Effectiever te communiceren door feedback te geven en te ontvangen.

Conclusie soms zoals bij evaluatie gesprekken:

* Begrijpen van de behoeften of wensen van de cliënt en dan de voortgang te meten en of aan te passen over de gestelde doelen. Of te besluiten dat de zorg niet passend kan zijn of de doelen niet toereikend zijn.

Wat leidt tot de beslissing dat de zorg stopt en een andere manier van zorg nodig is voor deze cliënt.

Bijlagen

- boerderij

5.3 Inspraakmomenten

Via ZBZH zijn er 2 inspraakmomenten per jaar. Dit wordt georganiseerd via de cliëntenraad.

Ook de standaard gesprekken die op de boerderij plaatsvinden, krijgen cliënten de gelegenheid om inspraak te hebben. Zoals intake / evaluatie gesprekken.

Eveneens hebben wij 1x per jaar een open-dag op ons bedrijf. Zodat iedereen een kijkje kan nemen bij ons en allerlei vragen kunnen stellen! En in ons gebouw naar binnen te lopen met welkom een lekkere bak koffie. En zo ook onze sfeer te proeven.

Op de Open dag is er een kwartier tijd voor inspraakmoment. En hebben we een ideeën bus staan. Zodat iedereen zijn /haar stem kan laten horen.

Ik als zorgboerin ben altijd aanwezig de gehele dag door. Ik haal de cliënten zelf op in thuissituatie en breng ze ook weer thuis. Daardoor spreek ik altijd de partner van de cliënt in de ochtend en de avond. Zo kan ik altijd direct de zorg aanpassen als dit nodig is of ook de mantelzorg even bijstaan zover dit lukt. Of een luisterend oor zijn. En samen te sparren of te helpen waar nodig is.

Ook via de telefoon heb ik heel veel contact met partners / mantelzorgers.

Onderwerpen zoals:

Dagelijkse zorg ? Welke begeleiding is er nodig!? Zorgbehoefte?

Bijzonderheden afgelopen dagen wat in de thuissituatie is gebeurd?

Wensen & behoeften van cliënten / mantelzorgers.

Praktische zaken (bijvoorbeeld: hoe laat haal ik iemand thuis op, of ik bel als ik in de buurt ben.

Over veiligheid. (bijvoorbeeld over gebruik van voorwerpen enz..

Deze zaken komen op elke zorg dag aanbod en ook als het nodig is zelfs op de dagen er tussen. Waarin ik contact leg met partner of mantelzorg.

De lijnen zijn kort. Als er iets speelt is er, volgens ons, voldoende gelegenheid dit te delen.

Bijlagen

- boerderij

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Onze cliënten en partners / mantelzorgers zijn zeer tevreden! Dat is een goed teken! En wat er goed gaat en prettig is dat houden we vast.

Misschien soms kleine verbeterpunten. Bijvoorbeeld extra steun gemaakt in de toilet. Voor veiligheid en zelfredzaamheid.

Laatst nog weer een reactie op foto's die ik had gestuurd van een cliënt.

" Zo heerlijk daar bij jullie en .J.... en de anderen genieten er zo intens van. " En dat de partners dan ook mee kunnen genieten van de foto's die ik stuur. Dat is ook weer mooi om te horen.

Bijlagen

- boerderij

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De meting over tevredenheid loopt via Stichting Zorgboeren Zuid Holland. Dit heet VANZELFSPREKEND.

Dit wordt via de mail naar de cliënten verstuurd.

En natuurlijk hoor je altijd bij de gesprekken die er zijn op de boerderij of de cliënt en of partner / mantelzorg / kinderen tevreden zijn. Dit wordt altijd besproken.

Onderwerpen over de tevredenheid zijn:

- * Wat maakt de dagbesteding zo prettig?
- * Zijn er wensen voor de toekomst? (Nieuwe activiteiten.)
- * Hoe vind u de begeleiding?

De cliënten / partners / mantelzorgers zijn zeer tevreden. Dat is een mooi compliment voor ons allemaal, ook voor onze vrijwilligsters. We doen het met elkaar! En zijn dan ook zeer betrokken en gemotiveerd.

Cliënt gaf aan dat hij een geweldig uitzicht hier vind. Daar kan hij van genieten. Dieren om hem heen. Vind hij fijn en wordt hij blij van.

De familie zei wat een warm en knus binnen komen is. Ziet er gezellig uit.(de binnenruimte waar we verblijven.)

Herinneringen van vroeger zoals oude naaimachine, oude potten of bussen wat herkenbaar is.

Bijlagen

- boerderij

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie: zeer tevreden cliënten , partners, mantelzorgers. De dagbesteding sluit goed aan bij de behoefte en wensen.

Belangrijk is dat we blijven luisteren naar de cliënten om de positieve aspecten te behouden, terwijl we ook blijven kijken naar mogelijkheden en toekomstige wensen.

Als voorbeeld zijn we nu begonnen met kaasmaken op een zorgdag. Cliënten kijken mee met het proces en participeren op hun eigen manier bij het maken van dit ambachtelijke product.

We betrekken de cliënt erbij voor zover het haalbaar is. En zo kunnen ze het proces van dichtbij mee maken, van rauwe melk tot boerenkaas. Het is leerzaam, creatief en zo draaien ze volop in de maatschappij mee in dit project.

Het gevoel geven van erbij horen, zelfvertrouwen, sociale contacten en zo wordt ons product ook weer verkocht in ons winkeltje.

Dit jaar zijn we hier mee begonnen op de maandag.

"Haha , proeven hoort er ook zeker bij! Dat is ook nog weer een leuk onderdeel en lekker".

Bijlagen

- boerderij

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn geen incidenten geweest in het jaar 2025.

De huidige begeleiding is effectief geweest en de cliënten waren veilig en comfortabel.

Goede communicatie, en alertheid en verantwoordelijkheid passen we toe in onze dagelijkse werkzaamheden. Zo kun je incidenten voorkomen.

Maar noodsituatie bijvoorbeeld kan je nooit helemaal voorkomen als dit zou gebeuren. Wel de impact dan proberen te minimaliseren. Goede taakverdeling enz.. noodplan enz.

Bijlagen

- boerderij

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

We gaan voor zorg bieden wat werkt en leidt tot gewenste resultaten.

- * Dat cliënten zich veilig voelen en de welzijn van de cliënt waarborgen.
- * Dat zorg op een goede manier gegeven wordt
- * We doen zelf volop aan bijscholing om zo ook de juiste gewenste zorg te kunnen geven.
- * Zorgen voor betekenisvolle activiteiten, stimuleren en plezier beleven.

Bijlagen

- boerderij

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Ons zorggebouw op te knappen. Vooral een extra gezellige warme uitstraling te geven. Andere kleuren op de muur.

En zo onze kleinschaligheid voort te zetten, ondanks de regelgeving.

Goede balans te vinden tussen het voldoen aan de eisen en het behouden van de persoonlijke sfeer die kenmerkend is voor een kleinschalige setting.

Bijlagen

- boerderij

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

* Mijn netwerk nog wat uitbreiden met mede zorgverleners.

* En het blijven creëren van een veilige en stimulerende omgeving hier op de zorgboerderij, waar cliënten met een ziekte of aandoening kunnen genieten van het buitenleven, de dieren en de mede mensen en klanten van de winkel, camperaars.

Met als resultaat een verbeterd welzijn en een gevoel van verbondenheid met elkaar.

Bijlagen

- Maaïke (zorgboerin)

8.3 Plan van aanpak

* Pro actief zijn en neem contact op met zorgverleners.

* bijwonen van bijeenkomsten zoals Alzheimer cafe

* Online actief zijn.

* Als iets waardevol is. Dat helpt mensen om een routine te behouden. Dat kan elke dag je plan van aanpak zijn.

Bijlagen

- boerderij

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 1.1 boerderij
- 2.1 boerderij
- 2.2 boerderij
- 2.3 boerderij
- 3.1 boerderij
- 3.2 boerderij
- 3.5 boerderij
- 3.6 boerderij
- 4.1 boerderij
- 4.2 winter
- 4.3 boerderij
- 5.1 boerderij
- 5.2 boerderij
- 5.3 boerderij
- 5.4 boerderij
- 5.5 boerderij
- 5.6 boerderij
- 6.7 boerderij
- 7.1 boerderij
- 8.1 boerderij
- 8.2 Maaike (zorgboerin)
- 8.3 boerderij

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

RI&E actualisatie

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op:	13-11-2025 (Afgerond)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum:	12-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op:	16-12-2025 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)

2x per jaar evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 02-09-2025 (Afgerond)

Bezoek intervisie avonden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 10-06-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 11-05-2025 (Afgerond)

Laat op uw polis aantekenen dat u ook deelnemers vervoert, dan hebt u achteraf geen vragen van de verzekeraar

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 10-05-2025 (Afgerond)

Voer alle 3 de openstaande acties deze maand uit en toon dit in het Kwaliteitsjaarverslag en de Werkbeschrijving met de datum van realisatie en evt. bijlagen

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 10-05-2025 (Afgerond)

Brandoefening. Neem hierin ook de achteruitgang mee. Laat dit jaarlijks terugkeren.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 10-04-2025 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 09-05-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-06-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 11-05-2025 (Afgerond)

VOG vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 10-05-2025 (Afgerond)

Voeg de actuele VOG's toe

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 10-05-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Norm 3.4.4 VOG vrijwilligers actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Keuren van brandblussers. En dit jaarlijks uit laten voeren

Geplande uitvoerdatum: 19-08-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-2024.

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Bezoek intervisie avonden

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

2x per jaar evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een update.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

RI&E actualisatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Tevredenheidsmeting inplannen

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Groot onderhoud zorgunit

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-07-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Tevredenheidsmeting inplannen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Sparnaaij (1606)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026