

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

P.P.M. Schagen E.A.M. Huybrechts V.O.F (32)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	7
3.5 Vrijwilligers	7
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	7
4 Scholing en ontwikkeling	8
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	8
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	8
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	8
5 Terugkoppeling van deelnemers	9
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	9
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	9
5.3 Inspraakmomenten	10
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	10
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	10
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	11
6 Meldingen en incidenten	12
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	12
6.2 Medicatie	12
6.3 Agressie	12
6.4 Ongewenste intimiteiten	12
6.5 Strafbare handelingen	12

6.6 Klachten	12
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	12
7 Acties	13
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	13
8 Doelstellingen	14
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	14
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	14
8.3 Plan van aanpak	14
Overzicht van bijlagen	16
Actielijst	16

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

P.P.M. Schagen E.A.M. Huybrechts V.O.F

Registratienummer: 32

Van Ouwenallerlaan 17, 7157 AZ Rekken

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08056747

Website: <http://zie www.zorgboerderij.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts

Registratienummer: 32

Van Ouwenallerlaan 17, 7157 AZ Rekken

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

2025 Is een bewogen jaar geweest voor ons gezin en dus ook voor onze zorgboerderij. Meteen al aan het begin van het jaar, op 21 januari, werden we opgeschrikt door het noodlottige ongeluk van de partner van Anna Lisa die daarbij op jonge leeftijd is overleden. Dit heeft niet alleen haar leven op z'n kop gezet maar ook hun toekomstplannen samen. Dit enorme verdriet heeft een grote impact gehad op haar en ook ons leven en werken op de Dennenkamp.

Als gezinsbedrijf moesten we door en hebben we er alles aan gedaan om de kwaliteit van de zorg en de zorgboerderij te borgen. Dat betekende dat Piet en Liesbeth nog niet hun bijdrage in het bedrijf konden afbouwen en een deel van het werk van Anna Lisa met elkaar hebben opgevangen. Daarnaast hebben we op het gebied van zorgadministratie veel steun gehad van Boer en Zorg.

Alle aandacht is dit jaar uitgegaan naar hier samen goed doorheen te komen. Dat betekent dat er geen grote nieuwe projecten zijn aangegaan behalve wat al in de planning stond. Een grote verandering die ondertussen ook plaatsvond was de verhuizing van Siebrand met zijn gezin naar de boerderijwoning, en de verhuizing van Piet en Liesbeth naar de kleinere woning op het erf. Dit bracht uiteraard ook weer allerlei verbouwingen mee.

Voor de zorg betekende dit dat we dit jaar de plekken van kinderen en volwassenen die weggingen niet hebben ingevuld.

Zorg

We hebben momenteel een fijne vaste groep deelnemers; zowel bij de volwassenen als bij de kinderen. De manier van werken en de structuur is bekend en loopt soepeltjes en gezellig. We hebben vooral ingezet op het lekker veel buiten zijn, bewegen en dit jaar vooral op fietsen. Het leren fietsen, en het maken van fietstochten in de wijde omgeving en deze verkennen. Dat vonden de kinderen een avontuur. Met een aantal jongetjes zijn we veel gaan vissen en hebben we meegedaan met een echte visdag. De jongetjes zijn erdoor gegrepen. Ook zijn we gaan kijken naar het jaarlijkse bloemencorso, zijn we naar het trampolinedpark geweest en zijn als kerstkado met alle kinderen naar het nieuwe pretpark Bommelwereld in Groenlo geweest. Zo hebben we het jaar goed en gezellig afgesloten. Bij de volwassen deelnemers is het anders omdat zij veel individueler werken en vooral meewerken.

Landbouw

In tegenstelling tot 2024, was 2025 een heel groeizaam jaar. De tuinbouw leverde mooie gewassen op en de winkel was goed gevuld met verse producten van ons land. De afzet naar het verdeelcentrum was wat mager maar dit werd gecompenseerd met de levering aan de nieuwe biologische winkel in Haaksbergen. De verbouwde landbouwschuur is opnieuw ingericht en is nu veel overzichtelijker en werkt handiger voor ons en onze deelnemers. Ook de koeien hebben het naar hun zin. Naast onze eigen verhuizingen op het erf, hebben ook de legkippen een nieuw verblijf gekregen met een stevige nieuwe omheining om de ren. Helaas moesten de kippen in oktober opgehokt worden wegens de vogelgriep en konden ze niet buitenlopen in hun mooie nieuwe verblijf.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In 2024 zijn we begonnen met een bedrijfscoach om de overgang van het nieuwe team en de taakverdelingen/verantwoordelijkheden te helpen stroomlijnen. En daarbij ook het proces van overdracht aan de jonge garde te ondersteunen. Dit hele proces is gestopt door het ongeluk wat ons overkwam. Door al het verdriet kon Anna Lisa niet volledig meedraaien en hebben de andere teamleden dit opgevangen. Er was geen ruimte om over de processen te praten waar de bedrijfcoach ons bij ondersteunde en de zorg en het bedrijf draaiende houden was prioriteit.

De teamvergaderingen zijn normaal doorgedaan, alleen niet altijd met het hele team. Waar mogelijk hebben Liesbeth en Siebrand taken van Anna Lisa overgenomen en er was ondersteuning vanuit Boer en Zorg. Anna Lisa en Siebrand waren net op weg de verantwoordelijkheid voor de gehele administratie op zich te nemen en dit liep goed. Dit werd plots onderbroken door de gebeurtenissen en zo kwam er veel bij Siebrand te liggen. In de loop van het jaar kon Anna Lisa dit gelukkig weer geleidelijk oppakken. De aanbesteding van de Achterhoek is met steun van Boer en zorg in orde gemaakt, zodat we nu weer gewoon verder de zorg kunnen leveren. Het overgangsjaar vwb de financiering vanuit Twente loopt nu ook via Boer en zorg. Dus nu is de financiering via Boer en Zorg op orde.

Zoals eerder beschreven hebben we de zorg gehandhaafd zoals die was en geen nieuwe deelnemers aangetrokken.

2.3 Algemene conclusies

Uiteraard heeft het overlijden van de partner van Anna Lisa heel veel invloed gehad op dit hele jaar. We hebben geleerd dat we als team veel draagkracht hebben en dat we dit samen goed gedaan hebben; voor ons als team en voor onze deelnemers. Het proces met de bedrijfscoach was in deze situatie te veel.

Door de samenwerking met Boer en Zorg hebben we veel ondersteuning gekregen bij de aanbesteding, de zorgdossiers en de financiën. Hierdoor is de aanbesteding bij de Achterhoek en Twente geregeld.

We hebben vanwege de situatie geen nieuwe deelnemers aangetrokken vanuit de WMO en de jeugdwet. Het plan om een overkapping in de binnentuin te maken is vervangen door de noodzakelijke vervanging van het kippenhok en de omheining.

Waar mogelijk hebben Piet en Liesbeth soms vrije momenten genomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

De doelgroepen van de Dennenkamp zijn; kinderen vanuit de Jeugdwet en volwassenen vanuit de WMO en WLZ.

De kinderen:

We zijn gestart met 18 kinderen en geëindigd met 13 kinderen. Er zijn in de loop van het jaar geen kinderen bijgekomen. Er zijn 5 kinderen vertrokken waarvan er 2 zijn verhuisd, voor 2 kinderen is hun zorgtraject beëindigd en 1 kind is naar een behandelingstraject gegaan. In het totaal waren er dit jaar 18. De begeleiding van de kinderen bestaat uit groepsbegeleiding en bij 1 kind individuele begeleiding. Een aantal kinderen (6) logeren wekelijks of 2-wekelijks op de boerderij. De zorg wordt verleend vanuit de jeugdwet.

De volwassenen

We zijn gestart met 4 volwassen deelnemers. 1 deelnemer is verhuisd en de andere 3 zijn gebleven. Deze hebben in groepsverband dagbesteding vanuit de WMO (3) of de WLZ (1).

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Zoals beschreven zijn er dit jaar geen nieuwe deelnemers aangetrokken en passen de huidige deelnemers uitstekend bij ons zorgaanbod. Er zijn geen veranderingen ingezet dit jaar. Volgend jaar zullen we weer nieuwe deelnemers gaan aantrekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen voor dit jaar waren:

1. scholing omgaan met sociale media voor kinderen en volwassenen: we hebben er geen geschikte bijeenkomst over kunnen vinden die ook in de regio was. Dit doel nemen we mee naar volgend jaar
2. scholing over andere culturele achtergronden; deze noodzaak verviel omdat de deelnemers waar dit voor nodig was, al snel weer vertrokken
3. verdiepen in de nieuwe aanbesteding Achterhoek: dit is gebeurd in samenwerking met Boer en Zorg ; Anna Lisa en Siebrand gedaan met Boer en Zorg.
4. Thema bijeenkomsten VZOG volgen: dit was dit jaar alleen "kijken in de keuken bij collegaboeren" dit hebben Anna Lisa en Siebrand gedaan

Siebrand heeft zich dit jaar meer bezig gehouden met scholingen op gebied van landbouw. Door de omstandigheden heeft Anna Lisa geen scholing gedaan vwb de zorg en hebben Liesbeth en Piet veel opgevangen in het werkrooster

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

- scholing over omgaan met sociale media voor kinderen en volwassenen: we hebben er geen geschikte bijeenkomst over kunnen vinden die ook in de regio was. Dit doel nemen we mee naar volgend jaar. Anna Lisa en Siebrand
- BHV herhalingscursus; Anna Lisa en Siebrand; gepland op 3-2-'26
- Anna Lisa onderzoekt of er relevante scholingen zijn in het aanbod van boer en zorg.
- Siebrand volgt cursussen bij de VALA; natuurcursussen vwb onderhoud natuurelementen. Dit is inzetbaar voor het werken met de volwassen deelnemers.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

2025 was een uitzonderlijk jaar. De aandacht ging in het bedrijf uit naar alles zo goed mogelijk draaiende te houden voor de deelnemers en de boerderij. Voor wat betreft de familie/het team ging de aandacht natuurlijk vooral naar Anna Lisa toe. Toch hebben we met de steun van Boer en Zorg zorgdossiers op orde kunnen houden en ook SMART-er gemaakt.

De ontwikkelingen voor 2026 zijn gericht op het weer volledig meedraaien van Anna Lisa en het weer wat terugtrekken van Piet en Liesbeth. Die zijn ook nodig voor de grote verbouwing van hun huis.

Het team mag komend jaar weer terugveren na een moeilijk 2025.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Dit jaar hadden we de verleningen van de indicaties niet goed in het oog gehouden, waardoor we hier soms te laat mee waren en de gemeentecoaches dit met terugwerkende kracht moesten verlengen. Inmiddels hebben we een planning gemaakt wanneer de indicaties moeten worden verlengd.

De evaluatie gesprekken met ouders en jeugdconsulenten vinden minimaal 1 keer per jaar maar soms ook om de 3 maanden. Voordat een nieuwe indicatie ingaat is er altijd een evaluatiegesprek. Het proces van plannen, gesprek voeren, verslaglegging en aanpassingen gaan via het systeem van Boer en Zorg en worden daar ook in bijgehouden.

De begeleidingsdoelen worden samen met de jeugdconsulenten, de ouders/verzorgers en ons teamlid vastgesteld. Dit geldt ook voor de aanpassingen en de evaluaties. Tijdens de evaluaties worden de begeleidingsdoelen besproken en waar nodig aangepast. Ook wordt de huidige stand van zaken besproken en evt. opvallende zaken zoals mediagebruik, veranderingen in de thuissituatie of in het gedrag.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Vorige jaar hebben we ingezet op het begeleidingsdoelen concreet maken en indelen in kleine stapjes (SMART) zodat het voor het kind, de ouders of derden zichtbaar wordt of er vooruitgang is. Hier is iedereen tevreden over dus blijven we dit zo inzetten. De protocollen van Boer en Zorg blijven we hierbij gebruiken.

Leerpunten zijn; het verlengen van de indicaties is een lastig punt omdat elke indicatie een andere looptijd heeft. Het is nodig om dit goed in kaart te brengen om te voorkomen dat een indicatie verlopen is.

Anna Lisa heeft een overzicht met planning gemaakt wanneer welke indicatie verlengd moet worden, zodat we deze tijdig kunnen aanvragen. Liesbeth trekt zich terug uit de zorgadministratie

Bij de volwassen deelnemers passen we dit ook toe (lange termijn doelen opknippen in kleine SMART doelen) Ook dit heeft goed resultaat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

Kinderen:

De inspraakmomenten vonden plaats met Kerst (19 dec.) en hier waren 3 ouders aanwezig. Voor het inspraakmoment voor de zomervakantie (28 juni) was geen belangstelling. Met de Kerst hebben we eerst verteld over het afgelopen jaar op de zorgboerderij en wat er zoal gebeurd en gedaan is. Hierna is de wisseling van de vertrouwenspersoon toegelicht en is de uitdeelbrief over de klachtenregeling van Landbouw en zorg besproken. Hierna was er gelegenheid tot vragen stellen en was er ruimte voor het inbrengen van punten (verbeteringen of ideeën). Er kwam hierop geen reactie. Ter afsluiting hebben we samen met de kinderen en ouders kerststukjes gemaakt die mee naar huis mochten.

Voor de volwassenen doen we het inspraakmoment tijdens een koffiepauze (15 sept). Dit is van te voren bekend. Iemand wilde wat meer WMO deelnemers zodat er wat meer mogelijkheid is voor sociale contacten. De anderen waren tevreden. De oudste deelnemer geeft aan te merken dat de klussen moeilijker voor hem worden ivm de stijfheid in zijn handen. Dit geeft hij ook tussentijds al goed aan. Ook in dit overleg is de wisseling van de vertrouwenspersoon toegelicht.

Bijlagen

- uitdeelbrief klachtenregeling

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Doordat er geen nieuwe ouders en volwassen deelnemers zijn, en degene die er nu zijn al lange tijd op de zorgboerderij komen, zijn ze tevreden met de gang van zaken. Men is gewend aan het directe contact en de laagdrempelige communicatie. De lijntjes zijn kort en er zijn veel koffie en eet momenten met een praatje. Dat heeft tot gevolg dat er geen verrassingen zijn op de inspraakmomenten.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting is begin december uitgedeeld (10 stuks) en er zijn er 6 terug gekomen. Aandachtspunt is dat 4 kinderen uit 1 gezin komen. We hebben een vaste uitdeelbrief met vragen die beantwoord kunnen worden dmv aankruisen. Onderwerpen die bevroegd worden kunt u zien in de bijlage

De Volwassenen krijgen ook een papieren tevredenheidsmeting waar ze ja of nee kunnen aankruisen. Onderwerpen die worden bevroegd zijn: de begeleiding, activiteiten en klussen, de boerderij als geheel, de deelnemersgroep, inspraakmogelijkheden, op- of aanmerkingen. Er zijn 3 brieven uitgedeeld en weer ingeleverd. 1 oudere deelnemer vindt het in de vakanties te druk (dan zijn er ook kinderen) en sommige klusjes zijn inmiddels te zwaar voor hem. Anderen waren tevreden.

Bijlagen

- tevredenheidonderzoek 2025
- tevredenheidonderzoek 2025 kinderen

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie is dat er bijna nooit punten uit de tevredenheidsmeting komen omdat we het hele jaar door intensief contact hebben met de deelnemers en de ouders/verzorgers. Punten die worden aangesneden worden meteen opgepakt in het moment. We willen de tevredenheidsmeting wel op een ander moment in het jaar gaan houden (bijv. in oktober). Dit is een rustige maand en dan is er meer ruimte voor bij de volwassen deelnemers en ouders dan in december.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er waren dit jaar geen incidenten.

We zijn gericht op het voorkomen van incidenten. Vorig jaar was het doel een aparte parkeerplaats aan te leggen voor het brengen en halen van deelnemers, klanten van de winkel en leveranciers. Dit is inmiddels uitgevoerd. De wegwijzers geven de rijrichting aan.

Komend jaar staat de verbouwing van de woning van Piet en Liesbeth op het programma. Dan zullen we aandacht besteden aan lintafzettingen waar gewerkt wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Gezien de omstandigheden hebben we de acties met de meeste prioriteit afgerond. Wat kon wachten hebben we doorgeschoven als actie naar 2026.

We zijn tevreden met hoe we 2025 hebben vormgegeven en met al het werk wat toch is gedaan, zoals bijv. de schuur en de parkeerplaats. De deelnemers en het team is tevreden en gaan vol goede moed het komende jaar tegemoet.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De verantwoordelijkheid voor de zorg en de landbouw ligt met name bij de jonge teamleden.

Piet en Liesbeth werken nog maar 25% in het bedrijf.

De beide kapschuren worden geïsoleerd.

De winkel wordt uitgebreid.

Liesbeth draagt de administratie over aan een ander (in of extern)

Er zijn meer volwassen deelnemers vanuit de WMO

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Nieuwe deelnemers werven vanuit de WMO .
- Vrijgekomen plekken van de kinderen weer invullen.
- Vrije momenten plannen en uitvoeren door Piet en Liesbeth.
- investeren in het proces van de overgang naar de jonge garde door verder te gaan met de bedrijfscoach.
- Nieuwe boomgaard aanleggen door de sterfte van de oude bomen (natte en droge jaren).
- Omheining bij elke boom maken om vraat te voorkomen.
- Er is een nieuw hok gebouwd voor de legkippen, dit gaan we nu ook voor de vleeskippen maken.
- een aantal tussenmaat fietsen aanschaffen voor de kinderen

8.3 Plan van aanpak

Lange termijn

- kapschuren isoleren;
- winkel uitbreiden
- Piet en Liesbeth verminderen werkdagen

Midden lange termijn

- nieuwe deelnemers werven (volwassenen en kinderen)
- folder vernieuwen voor de zorg
- administratie weg bij Liesbeth en naar teamleden.
- proces met bedrijfscoach oppakken (besluit maken)

Korte termijn

- boomgaard planten ; contact leggen met boomkweker - bomen uitzoeken - plantdag plannen
- omheining bomen maken: uitzoeken welke omheining het beste is - materiaal bestellen- uitvoering plannen
- hok bouwen vleeskippen: Het plan ligt er- hout op maat zagen - uitvoeren
- fietsen aanschaffen voor de kinderen; via marktplaats fietsen zoeken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3 uitdeelbrief klachtenregeling

5.5 tevredenheidonderzoek 2025
tevredenheidonderzoek 2025 kinderen

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)

controle van de EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: 20-06-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: De datum is verschoven naar 1 juni vanwege tragische omstandigheden. Dit in overleg met het bureau van het keurmerk.

uitzoeken of de MDO uren gedeclareerd kunnen worden

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: 21-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben dit nog niet kunnen vinden. We gaan contact opnemen met Boer en Zorg en anders de gemeentecoaches.

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: 14-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is niet voor de Dennenkamp van toepassing

Voortgang actielijst, openstaande acties

lintafzettingen maken op het terrein waar verbouwd wordt

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een klachtenreglement.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Controleer of jullie een toelatingsvergunning van rechte swegen hebben verkregen. Lees tevens bijkomende verplichtingen omtrent wetswijziging in de achtergrondinformatie bij dit punt.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

afpraak maken met dierenarts omtrent zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 06-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Boer en zorg inlichten dat er weer plaats is voor nieuwe deelnemers, vooral volwassenen vanuit de WMO en/of WLZ

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

fietsen aanschaffen voor de kinderen; via marktplaats fietsen zoeken.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

boomgaard planten ; contact leggen met boomkweker - bomen uitzoeken - plantdag plannen

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

hok bouwen vleeskippen: Het plan ligt er- hout op maat zagen - uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

omheining bomen maken: uitzoeken welke omheining het beste is - materiaal bestellen- uitvoering plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

controle van de EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

proces met bedrijfscoach oppakken (besluit maken)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

administratie weg bij Liesbeth en naar teamleden.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

folder vernieuwen voor de zorg

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

nieuwe deelnemers werven (volwassenen en kinderen)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

nieuwe VOG aanvragen voor okt. 2026

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

tevredenheidsmeting houden in oktober ipv december

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

voor elkaar teams gemeentes benaderen ivm nieuwe volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

oriënteren op een scholingsaanbod over kinderen en sociale media.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

standaard agenda maken voor de evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

planning indicatieverleningen maken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Actualisatie werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Piet en Liesbeth verminderen werkdagen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

winkel uitbreiden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

bedrijfshulpverlening verlengen

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2027
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2027
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

geschikt isolatiemateriaal uitzoeken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2028
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Actualisatie werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

tevredenheidsonderzoek doen begin november ipv eind december

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

voor elkaar teams gemeentes benaderen ivm nieuwe volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit is dit jaar niet gelukt maar nemen we mee naar 2026

oriënteren op een scholingsaanbod over kinderen en sociale media.

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

uitnodigingen voor inspraakmomenten maken met een gespreksthema of vraag

Geplande uitvoerdatum: 22-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

zie 6.6

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

planning indicatieverleningen maken

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualisatie werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026

Geldt voor locatie(s): De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts (32)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026