

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

P.P.M. Schagen E.A.M. Huybrechts V.O.F

De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts

Locatienummer: 32



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

P.P.M. Schagen E.A.M. Huybrechts V.O.F

Registratienummer: 32

Van Ouwenallerlaan 17, 7157 AZ Rekken

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 08056747

Website: <http://zie www.zorgboerderij.nl>

Locatiegegevens

De Dennenkamp VOF P.Schagen L.Huybrechts

Registratienummer: 32

Van Ouwenallerlaan 17, 7157 AZ Rekken

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Oost-Gelderland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Wij zijn een gemengd biologisch dynamisch familiebedrijf met dieren en tuinbouw, tevens zorgboerderij vanaf 1988.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar had een paar duidelijke zaken die bepalend waren. De Corona epidemie liep op zijn einde. Hoewel de boer en boerin dit jaar wel Corona opliepen Een hevige korte ziekte van 3-4 dagen met een langzaam zeurderige afloop.

Dit jaar 2022 had ook weer een duidelijke hittegolf met een zeer droog verloop. Voor de zorg was dit niet zo erg maar voor het landbouw gedeelte van ons bedrijf was dit wel vervelend. Dit betekende veel extra werk zoals veel water geven en diverse mislukte teelten.

De aanbesteding met de gemeenten in de Achterhoek verliep met horten en stoten en lid worden van Boer en Zorg gaf onduidelijkheid en stress. Inmiddels lijkt er meer duidelijkheid over de positie van Boer en Zorg te komen. En dat is belangrijk omdat een groot deel van onze deelnemers en dus ook inkomsten van de zorg nu via de samenwerking van de gemeentes met Boer en Zorg lopen.

Het fijne van 2022 is natuurlijk dat onze dochter en zoon in de vennootschap zijn gestapt. Zij werken nu mee met de zorg en de landbouw. We zitten nu in de fase van het zoeken van de onderlinge samenwerking. Het leren verstaan van elkaar. Het is mooi om elkaar te helpen maar ook goed om te weten en te leren waar ieders mogelijkheden en kwaliteiten liggen. Dit gaat zich het komende jaar nog verder ontwikkelen.

Het aantal zorgkinderen is dit jaar meer geworden. Doordat zoon en dochter er nu volledig bij zijn konden we op de grotere vraag naar zorg in gaan. En nu konden ook vier kinderen uit één gezin komen. Ook de zorgvraag voor jonge kinderen valt op. De begeleiding werd hierdoor wel even anders: meer toezicht en meer spel organiseren. We hebben voor deze jonge kinderen een nieuwe trampoline aangeschaft, de zandbult vernieuwd en eenvoudige gezelschapsspelletjes aangeschaft. In deze warme zomer zijn we ook regelmatig naar het Rekkens natuurzwembad geweest en hebben we hier op het erf heerlijke waterspelletjes gedaan om lekker af te koelen. De kinderen vinden het ontzettend leuk dat onze jonge begeleiders meedoen, naast dat we ook hun stimuleren om zelf te spelen en met elkaar. Nu het wat kouder wordt verplaatsen de activiteiten zich meer naar binnen en spelen ze met lego, wordt er geknutseld en getekend. Er is zelfs een apart tekenhoekje ingericht waar de kinderen regelmatig even rustig gaan zitten tekenen of even in hun eentje knutselen.

Het aantal volwassen deelnemers bleef ongeveer hetzelfde. Zij komen ondertussen al verschillende jaren en zijn goed gewend hier. Voor twee van deze deelnemers is paarden verzorgen, de klussen daaromheen en tenslotte regelmatig paard rijden, een erg gewaardeerde dagbesteding. Helaas hebben we één van de paarden moeten laten inslapen. Naast het werk is ook de ontmoeting met elkaar en de uitwisselingen tijdens de koffie en lunchmomenten een belangrijk onderdeel van de dag. Er is dan tijd en aandacht voor elkaar en dit geeft een warme sociale bedding aan de dagen op de zorgboerderij.

We maken met de deelnemers heerlijke lunches klaar met verse salades en soep met allemaal groenten uit eigen tuin. Om de dag bakt Piet 's ochtends brood en zo hebben we steeds lekkere gezonde maaltijden. Ook bakken we geregeld een lekker taart of koekjes, waar ook de kinderen enthousiast aan meedoen. Dat wordt uiteraard lekker bij de houtkachel samen opgegeten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod: Er zijn dit jaar verschillende jonge kinderen ingestroomd. Dat betekent vooral dat er meer begeleiding en toezicht nodig is. Gelukkig konden we op de dagen dat deze jonge kinderen aanwezig zijn (woensdagmiddag en zaterdag) steeds ons voltallige team inzetten. Bij de volwassen deelnemers is er geen verandering op getreden.

Situatie op de zorgboerderij: We zijn nu een gelijkwaardig team en allen even verantwoordelijk voor het geheel.

Financiering van de zorg: De aanbesteding van de Achterhoek maakte dat we ons hebben moeten aansluiten bij "Boer en Zorg". Dit gaf heel veel onduidelijkheden ook wat de financiën betrof. Na veel overleg is het nu duidelijk geworden en loopt de financiële stroom naar tevredenheid. Ook hebben we een nieuw boekhoudsysteem opgezet wat de boekhouding moet gaan vereenvoudigen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het afgelopen jaar zijn de instroom van jonge kinderen, de samenwerking in ons team en het onderaannemer zijn voor Boer en Zorg, de voornaamste veranderingen geweest. Dit heeft ons weer oplettend gemaakt dat er meer toezicht nodig is bij de jonge kinderen op bijvoorbeeld persoonlijke hygiëne (toiletgang, handen wassen, warme kleding, zonnebrand enz.). In de samenwerking binnen ons team is nu meer overleg nodig om te wennen aan de nieuwe taakverdelingen en het afstemmen van oude en nieuwe inzichten. Ook zijn we stap voor stap de verantwoordelijkheden gaan overdragen van boer en boerin naar het team. Inmiddels verzorgt Anna Lisa het ECD en de evaluaties via het systeem van Boer en Zorg en daar leren we allemaal van. Ook de aanwezigheid van de deelnemers wordt hierin geregistreerd. Dit maakt het werk hopelijk op termijn eenvoudiger.

Het kwaliteitssysteem helpt bij het reflecteren op het kwaliteitsproces maar is tevens (te) tijdrovend om in te vullen. Het zou makkelijker zijn om dmv korte vragen of scores te werken in plaats van zoveel gedetailleerde deelvragen.

We zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk zoals; de overleggen met collega zorgboeren en de ondersteuning van mensen bij de studie van Anna Lisa en Siebrand en administratie. En uiteraard het netwerk wat om de zorgkinderen en volwassenen heen zit.

Als we kijken naar de doelstellingen van vorig jaar kunnen we de volgende conclusies trekken:

1. We willen gesprekken blijven voeren over hoe we met elkaar de zorgboerderij willen voortzetten. Dit hebben we veel gedaan en dit proces zal ook de komende jaren blijven doorgaan.
2. Anna Lisa en Siebrand worden vennoot in de VOF en dit wordt vastgelegd. Dit is inmiddels vastgelegd in een nieuw VOF contract.
3. Anna Lisa en Liesbeth volgen een cursus voor het elektronisch cliëntendossier. Ook dit hebben Anna Lisa en Siebrand samen gedaan in een 2 daagse cursus bij Boer en Zorg.
4. Piet wordt minder ingezet in de zorg. Piet heeft inmiddels een meer ondersteunende rol op zich genomen en kan nu zo ook af en toe zijn rustmomenten nemen.
5. We beginnen met het vereenvoudigen van de financiële administratie in samenwerking met de boekhouder. Dat is opgezet maar nog niet afgerond. We moeten nog stappen gaan maken om de administratie toegankelijk te maken voor alle teamleden.
6. We gaan een plan maken voor de inspraakmomenten. Nieuw is dat er 1 inspraakmoment is met de volwassen deelnemers en 3 met de ouders van de kinderen. We hebben 2 live bijeenkomsten gehad met een feestelijk tintje en de 2 andere inspraakmomenten per mail uitgedaan (ook nog vanwege Corona) maar daar komt geen respons op.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers waar het jaar mee begon zijn 13 kinderen en 6 volwassenen. Hier zijn in de loop van het jaar 10 kinderen bijgekomen.

Het aantal deelnemers dat in de loop van het jaar vertrokken is zijn 5 kinderen en 1 volwassene. Hiermee komt het aantal deelnemers aan het einde van het jaar op 18 kinderen en 5 volwassenen. Dat zijn 23 deelnemers in het totaal.

De redenen van uitstroom verschillen; voor 2 kinderen was er een einde aan het zorgtraject en dit is positief afgerond. Voor 2 wat oudere kinderen sloot de zorgboerderij niet meer zo aan bij hun leeftijd en interesse. 1 Kind was nog te jong en dus was het te vroeg om naar de zorgboerderij te gaan .

Doordat er verschillende jonge kinderen zijn ingestroomd hebben we onze begeleiding en activiteiten aangepast. Voorbeelden hiervan zijn bijv. leren fietsen, kortere wandelingen maken, eenvoudige spelletjes doen en het opsplitsen van activiteiten met extra toezicht/ begeleiding op dagen dat deze jonge kinderen aanwezig zijn. Ook geven we meer aandacht aan deze jonge kinderen bij toiletbezoek, de maaltijden eten en kleding (bijv. jas aan bij het buiten spelen).

De zorg die we aanbieden bestaat uit dagbesteding en logeren. De begeleidingsvormen zijn in de dagbesteding groepsgericht of individueel. De zorg wordt verleend vanuit de jeugdwet, de WMO en de WLZ.

Zorgzwaarte : 4 volwassen deelnemers hebben hier dagbesteding vanuit de WLZ en 1 deelnemer komt vanuit de WMO. De kinderen komen vanuit de jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De jonge kinderen hebben andere aandacht en zorg nodig dan de 10-jarigen die we tot nu toe vooral hadden. Hier hebben we ons aanbod op aangepast door bijv. nieuw speelmateriaal aan te schaffen en we zijn directer aanwezig in de begeleiding. Hier heeft ons team ervaring mee. Bij de volwassen deelnemers zijn er geen grote verandering in het aanbod nodig omdat zij ook vooral gedijen in de regelmaat en structuur zoals deze nu is. Ons zorgaanbod stemmen we af op de deelnemers die er op dat moment zijn. We hebben hiervoor een goed ingewerkt team. De twee jonge teamleden kunnen lekker meedoen met allerlei activiteiten buiten, bv boefje en politie spelen. Onze ervaring is dat hierdoor het spel beter gaat. Ook duurt een spel langer als een teamlid met het spel meedoet.

We hebben geleerd dat vooral bij de jonge kinderen kleine doelen stellen goed werkt; bv jas ophangen, bordje leegeten, nieuwe groenten proeven. Hier zijn echt ontwikkelingen in gekomen en kinderen leren nieuwe dingen. Er zijn ook 2 kinderen die hier hebben leren fietsen.

We hebben de gemeenschappelijke ruimte opnieuw ingericht zodat het overzichtelijker is geworden en er meer aparte speelhoekjes zijn gekomen. Er is nu een teken-knutselhoek waar kinderen even op zichzelf kunnen tekenen of knutselen. Voor buiten hebben we kleine fietsjes aangeschaft zodat de kinderen kunnen fietsen en skelteren. Onder de kap hebben we een knuffelhoek gemaakt waar de kinderen in kunnen zitten met cavia's en konijnen. Natuurlijk zijn er ook dit jaar weer de nodige jonge poesjes, hondjes en konijntjes geboren. Nu er een knuffelhoek is ingericht is dit ook een reden om omgang met dieren toe te voegen aan de vragen op het intakeformulier.

Wat gaan we nog doen? In ieder geval een leuke schommel aanschaffen. In de binnentuin willen we een overkapt terras maken waar we samen rustig kunnen eten en drinken. Dit wordt een veilige groene gezellige en droge plek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- intakeformulier 2023

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De BBL zorgopleidingen Maatschappelijke zorg lopen de komende jaren nog door voor Siebrand en Anna Lisa. De opleidingsdoelen zijn het behalen van een diploma niveau 4 waardoor ze bevoegd worden om de zorgboerderij voort te zetten in de toekomst.

Vaardigheden die geleerd moeten worden ivm de bedrijfsoverdracht zijn:

- administratie voeren rondom zorg, bijv. een cursus volgen voor het gebruiken van het elektronisch cliënten dossier (Nepal) door Liesbeth en Anna Lisa. Deze wordt aangeboden door Boer en Zorg.
- financiële administratie leren voeren: in samenspraak met de boekhouder nieuw systeem opzetten.
- BHV herhalingscursus: Piet en Anna Lisa.

Opleidings- en ontwikkelingsactiviteiten

- BHV; Op 13 heeft Anna Lisa haar herhalingscursus gevolgd en op 14 september heeft Siebrand de basiscursus afgerond. Piet is met de BHV cursussen gestopt.
- We hebben veel oriënterende gesprekken met collega boeren gevoerd over hun ervaringen met bedrijfsopvolging . Dit zijn inspirerende en leerzame gesprekken geweest die hebben bijgedragen in ons inzicht in : hoe wij het willen - dat de kinderen uit een andere generatie komen en vanuit andere opleidingsinhouden werken- wat de valkuilen zijn - en dat je het "gewoon" samen moet gaan doen. Het is een proces wat een paar jaar kost. Hierbij waren Liesbeth, Piet, Anna Lisa en Siebrand aanwezig.
- Overleg met de boekhouder/accountant over de financiële en juridische consequenties van bedrijfsovername. Ook hier waren we alle 4 aanwezig: Piet, Liesbeth, Anna Lisa en Siebrand. Inmiddels is er een taxatie gedaan van de bedrijfsgebouwen en hebben we een VOF opgericht met daarin Anna Lisa en Siebrand als nieuwe vennoten. Er is een nieuw boekhoudsysteem opgestart via de boekhouder (Basecone) en Siebrand heeft zich hierin geschoold en beheert dit inmiddels.
- Ter oriëntering voor het opvolgingsproces hebben Piet en Liesbeth overlegt met familie en hun eigen netwerk . Dit leverde veel steun en advies en feedback op van mensen die ons goed kennen en over hoe het proces aan te pakken, Inmiddels werken we als als gelijkwaardige partners in het bedrijf. Nu richt onze aandacht in de gesprekken zich vooral op de vraag hoe je goed samenwerkt en hoe je goed taken overdraagt.
- Boer en Zorg: we hebben meerder voorlichtingsbijeenkomsten gevolgd over de aanbestedingsprocedure voor de Achterhoek. Dit deden Siebrand, Anna Lisa en Liesbeth. Na 1 juli hebben we meerdere bijeenkomsten bijgewoond over de praktische toepassing van hun systeem vwb indicaties, rapportage en facturering. Ook de 2 daagse online cursus over het ECD is met goed gevolg afgerond door Siebrand en Anna Lisa.
- Voorlichtings- en kennismakingsbijeenkomst voor de zorgcirkels voor zorgboeren en therapeuten die zich hebben aangesloten bij Boer en Zorg en Sorg. Doel is kennismaken en netwerken. Hierbij waren Annalisa en Liesbeth aanwezig.
- Siebrand en Anna Lisa hebben deelgenomen aan het symposium op de Vijfprong: " De wederkerigheid tussen bodem, planten, dieren en mensen".
- Dit jaar Anna Lisa en Siebrand weer een jaar verder in hun BBL opleiding zorg niveau 4. De studie en praktijk staan heel dicht bij elkaar. Liesbeth schoolt zich ook bij door hen te begeleiden bij de opdrachten voor hun studie en tegelijkertijd kan ook haar kennis weer worden overgebracht aan Siebrand en Anna Lisa bij het bespreken van de opdrachten.

Ter info:

De begeleiding van Anna Lisa en Siebrand bij hun BBL-zorgopleiding hier op het bedrijf als BBL-er, gebeurt te samen met een externe begeleider. Deze begeleiding geven wij als werkgever/stageplek. Het doel hierbij is hen begeleiden in hun studie en ook zelf meer inzicht krijgen in de inhoud van de studie. De studie duurt van 2021 t/m 2024

De opleiding van de kinderen brengt ons bedrijf nieuwe inzichten over de zorg, de methodiek en de registratie. We bespreken in onze overleggen wat toe te passen in ons bedrijf en hoe dit te doen. De aandacht ligt nu bij de studies van de kinderen en het opbouwen van een goed lopend team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De BBL zorgopleidingen Maatschappelijke zorg lopen de komende jaren nog door voor Siebrand en Anna Lisa. Het opleidingsdoel is het behalen van een diploma niveau 4 waardoor ze bevoegd worden om de zorgboerderij voort te zetten in de toekomst.

Vaardigheden die ook geleerd moeten worden ivm de bedrijfsoverdracht zijn de administratie voeren rondom zorg, bijv. een cursus volgen voor het gebruiken van het elektronisch cliënten dossier (Nepal) en de financiële administratie leren voeren in samenspraak met de boekhouder. De BHV herhalingscursus doen Siebrand en Anna Lisa.

In het komende jaar willen we relevante studiebijeenkomsten volgen die worden georganiseerd door Boer en Zorg . Meer is nu naast werk en studie voor de kinderen te belastend. Maar we houden het aanbod in de gaten of er relevante bijeenkomsten zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Conclusies die we kunnen trekken zijn :

- We zitten als zorgboerderij nu in een grote transitie naar een familiebedrijf. Daarnaast volgen 2 teamleden een volwaardige BBL studie niveau 4 wat heel intensief is.
- We zijn overgestapt van zelf aanbesteden (Achterhoek) naar onderaannemerschap bij Boer en Zorg. Dit heeft consequenties gehad voor de bedrijfsvoering en het vraagt om inzicht krijgen in wat er hierdoor verandert. Dat vergt nog steeds veel uitzoeken, bijscholen en contact zoeken met allerlei instanties hierover

De nadruk ligt op de 2 jongste teamleden die zich nu scholen op niveau 4. Dit gaat voorspoedig. De belangrijkste andere ontwikkelingen zijn nu de overgang naar Boer en Zorg. Hier volgden we cursussen en bijscholingen die relevant waren zoals bijv. het ECD. We bezochten informatiebijeenkomsten over hoe Boer en Zorg werkt en de info en vragenuur bijeenkomsten. Sinds dit jaar participeren we in de zorgcirkel van Boer en Zorg. We hebben veel overleg gevoerd met diverse mensen uit het werkveld om te kijken hoe we het inwerken van ons team kunnen vormgeven en efficiënt maken.

We zullen relevante scholingen blijven volgen uit het aanbod van Boer en Zorg en de VZOG en op het gebied van administratie. Voor scholing blijft het accent nu liggen op de opleiding van de 2 jongste teamleden en wat ze kunnen gaan implementeren in onze zorg op de zorgboerderij en in de dossiervorming.

Aanvullende voorbeelden:

- Door de opleiding worden Anna Lisa en Siebrand goed getraind in het SMART formuleren van doelstellingen. Dit doen we ook steeds meer in onze verslagen. Door de begeleidingsdoelen SMART te formuleren maakt het de doelen concreter en kunnen we beter beoordelen hoe relevant ze zijn en of ze uitvoerbaar zijn. Ook de resultaten worden duidelijker zichtbaar en bespreekbaar bij de evaluatie.
- De lesstof vanuit hun studie over hechtingsproblematiek, kindermishandeling en huiselijk geweld geeft aanleiding tot gesprekken hierover in ons teamoverleg, mede omdat de kijk hierop in de loop van de tijd zo veranderd is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Door de overstap naar Boer en Zorg (1-7-2022) hebben we alle zorgplannen opnieuw ingevoerd in het ECD en alle evaluatiegesprekken gevoerd voor eind 2022.

Bij het opstellen van de begeleidingsdoelen voor de jonge kinderen hebben we gemerkt dat kleine doelen stellen bij deze jonge kinderen het meest haalbaar en realistisch is: bv jas ophangen, niet weglopen van de tafel maar blijven zitten tot eind van de maaltijd, iedere maand één groente leren eten, naar toilet gaan en handen wassen maar ook leren fietsen. Deze doelen gelden dan ongeveer voor een half jaar. Bij de wat oudere kinderen kwam het samen spelen in het vrije spel vooral aan bod; minder bezig zijn bij het spelen, een ander ook laten kiezen of met verschillende kinderen leren samenspelen. (sociale vaardigheden).

Evaluaties: Bij de kleine kinderen gaat het meer over praktische vaardigheden aanleren en hun motoriek. Dit blijkt heel goed te gaan. Bij de oudere kinderen gaat het meer over het oefenen van sociale vaardigheden, wat stukken moeilijker is voor deze kinderen. Bij de volwassenen gaan de doelen over het oefenen van nieuwe vaardigheden tov een vastgeroest patroon; dit kan een praktisch patroon zijn of een sociaal patroon. Uit de evaluaties blijkt dat de aanpak werkt maar dat het een proces van lange adem is. Steeds weer herhalen is hierin belangrijk. We zijn tevreden over de trends zoals we die nu zien.

Onderwerpen in de evaluaties: vanaf juli gebruiken we de evaluatieformulieren van Boer en zorg. We bespreken het algemene beeld van de deelnemer op de zorgboerderij tot nu toe. We kijken naar de zorgdoelen die de vorige keer zijn gesteld en deze worden besproken op eventuele vorderingen. Als laatste wordt bekeken of er nieuwe doelen gesteld moeten worden en zo ja welke. Aan bod komt ook of de deelnemer zich thuis voelt op de zorgboerderij en of er nog aanpassingen nodig zijn. Tenslotte wordt een nieuwe evaluatie datum gepland.

Bij de volwassen deelnemers vanuit de WMO is er 1 x een evaluatiegesprek gehouden en vanuit de WLZ 1 concrete evaluatie. Van het aanbod voor een 2e evaluatiebijeenkomst is geen gebruik gemaakt. Bij de kinderen zijn 1 tot 4 evaluatiegesprekken gevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

1. Bij enkele deelnemers was de conclusie dat het dagprogramma meer zichtbaar gemaakt mag worden, zodat dit rust en duidelijkheid geeft voor de betreffende kinderen. Dit betekent dat we pictogrammen bij het rooster op het bord gaan gebruiken. Bij de intake kunnen we specifiekere vragen of een kind gewend is met pictogrammen te werken. Dit is nu meer actueel geworden omdat we met jongere kinderen zijn gaan werken.
2. Kijkend naar een evaluatiegesprek met een regiehouder moeten we niet alleen duidelijk maken wat het belang van het kind is om op onze zorgboerderij te komen, maar ook het belang voor het gezin wat hierdoor ontlast en ondersteund wordt. Een leerpunt is om dit meer te benoemen in de evaluatieverslagen. We hebben het betreffende evaluatieverslag aangepast. Dit onderwerp kwam ook ter sprake bij het laatste inspraakmoment. Toen hebben we de ouders de gelegenheid gegeven om hierover uit te wisselen en hun ervaringen te delen. We gaan hier meer over praten in evaluatiegesprekken.

3. Voor de jongere kinderen willen we vooral kleine stapsgewijze doelen stellen. Door de doelen klein en concreet te maken kan er ook goed een vooruitgang worden gezien door de betrokken partijen. We hebben de doelen in het begeleidingsplan als kleine stappen geformuleerd en na de evaluatie maken we (indien aan de orde) een vervolgoel aan voor de komende periode tot het volgende evaluatiemoment
4. Als laatste hebben we geconcludeerd dat een specifiek kind teveel permanente individuele aandacht nodig heeft en dat we dat niet een heel weekend lang kunnen bieden. Dus is dit traject bij ons afgerond. Ook ging het niet goed in de omgang met de dieren hier op de boerderij. De omgang met dieren hadden we kunnen bevragen in de intake. Dit kunnen we als vraag toevoegen bij de intake.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- intakeformulier kind 2023

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Het 1e inspraakmoment in maart hebben we niet kunnen laten doorgaan omdat op dat moment de boer en boerin Corona kregen. Wel hebben we de ouders gevraagd of ze ons per mail wilden laten weten of er behoefte was voor een nieuwe datum. Hierop kwam geen reactie.

Het 2e inspraakmoment vond plaats op 2 juli. Na de koffie vertelden we over de ontwikkelingen in de zorg en wat er op de boerderij allemaal gebeurd is in het afgelopen jaar. Hierna gaven we de ouders de mogelijkheid om te vertellen hoe zij de zorg ervaren hebben op de boerderij en of er verbeterpunten of opmerkingen waren. We stellen dan vragen om ze hiertoe uit te nodigen. Hierna was er gelegenheid voor de ouders en kinderen om mee te doen aan een rondleiding door de groentetuin en de nieuwe bloemenpluktuin.

Het 3e inspraakmoment werd gehouden op 8 oktober met alleen de volwassen deelnemers na de koffiepauze met boer en boerin.

Het 4e inspraakmoment werd gehouden op 17 dec. met een kerstkoffie en zelfgebakken wafels.

Onderwerpen die aan de orde zijn geweest bij de volwassenen dit jaar zijn:

- Wat zijn de complimenten of aanmerkingen op de boerderij of de begeleiding?
- Wat vind je van de klussen die gedaan worden?
- Zijn er dingen die je anders zou willen?

Onderwerpen die aan de orde zijn geweest bij de ouders/verzorgers dit jaar:

- Hoe gaat iedereen de vakantieperiode in en is er extra opvang nodig (binnen hun indicatie)?
- We zijn open gebleven tijdens de Corona periode. Hoe kijken ze daarop terug?
- Suggesties vanuit de ouders om met Pictogrammen te gaan werken.
- Ouders vragen naar het programma nu er oudere en jongere kinderen komen.

In algemene zin kwam uit deze inspraakmomenten dat de kinderen heel graag komen, dat ze hier vrienden hebben en lekker kunnen bewegen en spelen. Ouders vinden het ook goed dat de kinderen klusjes doen en dat er geen media mogelijkheden zijn. Ook wordt genoemd dat er zulke lekkere uitgebreide lunches zijn met salades en soep, waardoor de kinderen allerlei nieuwe dingen leren proeven. Piet vertelt heel veel over de natuur en over hoe planten groeien tijdens de klusjes en ook hier leren ze nieuwe dingen over. Wat ook leuk was om terug te horen is dat de ouders onze jonge teamleden zo zichtbaar vinden in de zorg en dit waarderen. Een paar ouders hebben ons pictogrammen aangeboden en die gaan we gebruiken. Ouders en de volwassen deelnemers gaven ook aan dat ze blij waren dat zij/de kinderen konden blijven komen in de Coronaperiode en dat dit belangrijk voor hen was.

Bij de volwassen deelnemers was er de vraag naar een nieuw paard vanwege het overlijden van ons paard. Dit is echter niet eenvoudig omdat het paard wel geschikt moet zijn voor een zorgboerderij. Maar we gaan op zoek. Over de klussen zeggen de volwassen deelnemers dat de een het fijn vindt dat ze altijd hetzelfde mag doen. De ander wil met de kou liever binnen werken en weer een ander vindt het juist fijn om buiten te werken met de dieren. Zo heeft ieder zijn eigen klusje dat bij hen past. In de schoolvakanties vinden ze het wel eens (te) druk met al de kinderen op het erf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Iedereen is tevreden met de zorg en de plek. En dat is een mooi resultaat. Ze ervaren dat er veel individuele aandacht is en dat de begeleiding steeds af stemt wat er nodig is voor iedereen. Ook de maaltijden zijn voor de deelnemers een centraal moment op de dag en er wordt door de begeleiding veel aandacht aan de heerlijke biologische maaltijden besteed. Hier worden veel lovende woorden over gesproken.

Leer - en verbeterpunten:

1. Pictogrammen invoeren op het planbord.
2. Afhankelijk van het weer overleggen over wie waar welke klus wil doen

Aanvulling:

1. Inmiddels zijn alle pictogrammen bekeken en hebben we geconcludeerd dat sommige bruikbaar zijn en dat we nieuwe gaan maken die goed toepasselijk zijn bij de activiteiten en klussen op onze zorgboerderij. Daarmee gaan we aan de gang.
2. Dit doen we in de ochtend bij het bespreken van de dag. Daarbij gebruiken we het planbord. Hier kunnen we ook weer de pictogrammen bij inzetten. Bijv. Liesbeth- kippenren (picto) - kippen voeren (picto)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting hebben we voor de ouders in december per mail verstuurd. Aan de volwassen deelnemers hebben we ze uitgedeeld. De vragenlijsten bestonden uit vragen waar je met ja of nee op kon antwoorden. We hebben 18 vragenlijsten uitgezet en er zijn tot nu toe 10 teruggekomen. (9-01-2023). De onderwerpen staan in de bijlage.

We hebben vooral veel tevredenheid gemeten in de formulieren die terugkwamen. Een vrij nieuwe deelnemer is, door zijn beperking, vrij nadrukkelijk aanwezig en vraagt dus veel aandacht van iedereen. Hier kunnen 2 volwassen deelnemers wel eens last van hebben. Met name tijdens de maaltijden. Een oudere deelnemer ervaart sommige klusjes soms als psychisch of lichamelijk te zwaar. Dit geeft hij echter altijd goed aan en dan passen we het aan. Deze deelnemer komt hier al vele jaren.

Een van de kinderen zit nu in een (prepuber-)fase en geeft aan dat hij geen klusjes wil doen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidsonderzoek deelnemers 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

De nieuwe deelnemer vraagt veel aandacht van iedereen. We kunnen meer letten op de (nonverbale)reacties van de andere deelnemers en de deelnemer remmen als we zien dat het een andere deelnemer teveel wordt. Een andere mogelijkheid is om hem af en toe apart te laten eten. Nog een punt van aandacht is om regelmatig te herhalen dat de deelnemers het moeten aangeven als de klus hen psychisch of lichamelijk te zwaar valt. Dit punt moet ook bij de evaluaties besproken worden. Het komt bijna altijd wel aan de orde tijdens evaluaties maar we kunnen er ook gericht naar vragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidsonderzoek kinderen 2023

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Een kind werd door onze hond in haar hand gebeten. De hond is bekend bij de kinderen en lief in de omgang. Ook zijn de regels hoe om te gaan met de hond bekend. Dit heeft toch kunnen gebeuren omdat het kind, bij het naar huis gaan, niet heeft gezien dat de hond een botje had. De hond lag haar botje te eten. De oorzaak lag erin dat de hond een oud botje had gevonden en hieraan knaagde op de mat bij de uitgang. Het kind zag niet dat de hond aan het eten was en wilde, net voor ze naar huis gebracht werd, de hond nog even aaien. Dat wilde de hond niet en beet kind lichtjes in de hand. We hebben het kind getroost en de BHV-er heeft de hand bekeken. Er was geen bloed en het kind kon hand en duim goed bewegen. Een lichte tandafdruk van de hond was zichtbaar net boven de duim van het kind. Daar hebben we een zalfje (Arnica) op gedaan. Het gebeurde op het moment dat we het kind naar huis zouden brengen. Thuis hebben we het kind haar verhaal laten doen aan moeder en toen samen even haar hand bekeken. Dit bleek voldoende. Moeder vond dat we goed gehandeld hebben en ze begreep de situatie.

We hebben hieruit geleerd dat we nog meer bij de kinderen moeten benadrukken dat als de hond aan het eten is ze niet aan de hond mogen komen. Dus ook als ze een botje eet. We kunnen niet voorkomen dat verdwaalde botjes gevonden worden door de hond. We kunnen wel de kinderen extra instrueren dat ze een etende hond (en andere dieren) niet moeten aaien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De aanwezigheid van dieren heeft altijd risico's; hoe klein dan ook. Een krab van een poes of konijn is niet te voorkomen. In dit geval gaat het om een waarschuwend beet van de hond terwijl deze aan een botje eet. We geven de hond eten voor de kinderen aanwezig zijn en als ze weg zijn. Dat de hond een verdwaald botje vindt is niet te voorkomen. Na dit kleine incident hebben we de kinderen nog meer attent gemaakt op het gegeven dat honden die aan het eten zijn met rust gelaten moeten worden.

Verder hebben we nog wel eens een kind dat valt of zijn hoofd stoot maar dit gebeurt dan in de actie van het spel. Dit kan gebeuren bij kinderen die spelen en vooral bij veel buiten spelen. Een klein ongelukje is niet te voorkomen tijdens een spel of activiteit. Door goed alert te zijn op het erf proberen we grotere ongelukken te voorkomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2022
Actie afgerond op:	31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	We hebben dit jaar heel veel evaluatiegesprekken gehad ivm de uitstroom van kinderen en de instroom van de nieuwe kinderen. Ook de overgang naar Boer en Zorg zorgde ervoor dat er veel kortlopende indicaties zijn uitgegeven. Hierdoor moesten we veel evaluaties houden om de indicaties weer te kunnen laten verlengen.

Anna-lisa bevraagt en beschrijft bijzonderheden over deelnemers in het maandelijks teamoverleg. Dit houdt zij bij in een apart mapje.

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2022
Actie afgerond op:	31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	Dit doet zij maar het mapje is vervangen door het ECD en daar brengt zij de rapportages in.

relevante scholing volgen door de VZOG of BOer en Zorg

Geplande uitvoerdatum:	30-12-2022
Actie afgerond op:	31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting:	Gevolgd is de ECD cursus. Diverse informatiebijeenkomsten van Boer en Zorg gevolgd op het gebied van toetreden tot Boer en Zorg, het factureren en de opzet van de organisatie. Ook informatiebijeenkomsten over de indicaties. En ook diverse vraag en antwoord bijeenkomsten. Bijeenkomsten over de invulling en werking van de zorgcirkel in de Achterhoek. Symposium Vijfsprong over de wederkerigheid tussen bodem, planten, dieren en de mens.

Nieuwsbrief najaar /winter 2022

Geplande uitvoerdatum:	30-11-2022
Actie afgerond op:	15-11-2022 (Afgerond)
Toelichting:	De nieuwsbrief is gemaakt en gemaïld naar de ouders /deelnemers.

4 de inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2022
Actie afgerond op: 17-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is 17 dec. gedaan en was heel gezellig met ouders en kinderen. We combineren dit met een kerstkoffie.

Nieuwsbrief najaar/winter 2022

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 15-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: zie hierboven

eenvoudig tevredenheidsformulier maken voor de volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor de volwassen deelnemers hebben we het tevredenheidsformulier wat aangepast met minder maar duidelijker vragen.

keuring van de brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Saval BV heeft de jaarlijkse controle gedaan van de brandblussers en een onderhoudsrapport opgemaakt.

Na toetreding van de kinderen tot de VOF dit doorgeven aan kljz

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: De toetreding van dochter en zoon tot de VOF is doorgegeven aan kljz en VZOG.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 22-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens een voltallige zaterdagochtend met vooral jonge kinderen hebben we eerst uitgelegd wat we doen en waar we naar toe lopen als er brand is. Daarna hebben we dit tijdens de ochtendpauze geoefend. Bij de volwassen deelnemers die door de week wisselend aanwezig zijn bevragen we de deelnemer regelmatig wat ze moeten doen bij brand en waar de verzamelplek is..

controle van de EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 15-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: EHBO doos is nagekeken en aangevuld met pleisters en verband.

zoönosenkeurmerk halen

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2022
Actie afgerond op: 01-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: Is reeds gebeurd in augustus 2022

aanbesteding Twente voor 2023: kennis overdragen aan een van de kinderen.

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er kwam geen nieuwe aanbesteding Twente. de huidige loopt door tot 31-12-2024 t.z.t. pakken we dit weer op.

3 de inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2022
Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bij de ouders van de kinderen waren er 3 afmeldingen en verder geen belangstelling. Met de volwassen deelnemers een inspraakmoment gehouden tijdens de koffie pauze.

zoönosenkeurmerk halen

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2022
Actie afgerond op: 01-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: Het zoönose keurmerk behaald.

skelters vernieuwen en oude afvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 30-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Bij het 2e inspraakmoment kwam dit punt aan de orde. We hebben heel oude skelters afgevoerd en 3 nieuwe skelters aangekocht.

Investeringsplan maken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Plan is gemaakt voor de investering van dit jaar voor zowel de zorg als voor de landbouw.

taakverdeling en plan maken voor de 4 inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 23-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Via de nieuwsbrieven zijn de inspraakmomenten bekend gemaakt. Ook is er een taakverdeling gemaakt: Wie maakt de nieuwsbrief? Piet Wie is aanwezig bij de inspraakmoment? drie teamleden en één blijft bij de aanwezige kinderen. Wat brengen wij ter sprake? Liesbeth en Anna lisa bereiden dit voor.

BHV herhalingscursus

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 14-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Annalisa heeft de herhalingscursus gevolgd op 13-09-2022 Siebrand de basiscursus BHV op 14-09-2022 Piet geeft het stokje door aan Siebrand en gaat niet meer op herhaling.

cursus elektronisch cliënten systeem (Nepal)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 30-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Annalisa en Siebrand hebben de cursus gevolgd bij Boer en Zorg.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022
Actie afgerond op: 14-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: Annalisa heeft de herhalingscursus gevolgd op 13-09-2022 Siebrand de basiscursus BHV op 14-09-2022

Wanneer de toetreding van uw kinderen concreter wordt en er een VOF zal worden gevormd, neem dan aub contact op met uw regionale organisatie. Voor verdere informatie verwijst ik u naar de kennisbank KwApp bij 1.4 Wijzigingen zorgboerderij.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: We hebben dit bekend gemaakt bij de federatie en bij de VZOG.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2022
Actie afgerond op: 02-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: De opmerkingen zijn aangevuld en het jaarverslag is opnieuw ingediend en goedgekeurd.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: nvt

Voor volgend jaarverslag: Maak een verdiepingsslag in het jaarverslag door te reflecteren op de door u ingezette acties.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 07-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gaat over 2021

3e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2022
Actie afgerond op: 13-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: 2 x dezelfde actie in deze lijst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

actualisatie van RI & E

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022

schommel aanschaffen

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2023

overdekte terras maken in de binnentuin

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2023

controle van de EHBO doos

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

speciale vergadering over mogelijk invoeren van nieuwe inzichten/acties nav studie BBL 4

Geplande uitvoerdatum: 11-09-2023

3 de inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

keuring van de brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2023

cursusaanbod blijven volgen op relevante scholing van Boer en Zorg en de VZOG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

op zoek naar een geschikt paard gaan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

teamoverleg over het inzichtelijk maken van de taken op de boerderij en in de zorg.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

kantine opfrissen door schilderen en nieuwe inrichting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Lange termijn plan maken voor de overdracht van de zorgboerderij aan de opvolgers (juridisch en zorg)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

aanbesteding Twente voor 2023: kennis overdragen aan een van de kinderen.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024

Actualisatie werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Zorg ervoor dat de evaluaties en intakes alsnog worden ondertekend. U geeft aan dat dit niet altijd is gebeurd in corona tijd en het online voeren van de gesprekken.

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** We hebben een mail, plus herinneringsmail, aan de betreffende regiecoaches gestuurd met het verzoek of ze de vorige evaluaties alsnog willen ondertekenen. Dit gaat moeizaam. Vanaf dit jaar vragen we ze om het meteen te ondertekenen na de evaluatie.

Lange termijn plan maken voor de overdracht van de zorgboerderij aan de opvolgers (juridisch en zorg)**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Dit loopt en groeit terwijl we werken. Een echt lange termijnplan maken we als de studies zijn afgerond. De eerste fase van toetreding tot de VOF is in mei afgerond en we zijn bezig om de administratie voor alle 4 toegankelijk te maken.**actielijst updaten****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Gedaan**pictogrammen bij het planbord leggen en gebruiken bij het dagrooster****Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** We hebben verschillende soorten pictogrammen gekregen en uitgetoetst. Nu zijn we ermee aan het werken op het planbord.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** is ingediend.**intakeformulier aanpassen****Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** is gebeurd, er is een vraag toegevoegd over de omgang met dieren.**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 03-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 31-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusies mbt de actielijst zijn dat 2022 een jaar van verandering is geweest. We hebben een VOF opgericht waar de kinderen vennoten zijn geworden en daarmee alle veranderingen die dit met zich mee heeft gebracht op het gebied van financiën, overlegmomenten, taakverdelingen, en overdracht van kennis en vaardigheden vwb administreren.

Daarnaast is een deel van de zorg nu ondergebracht bij Boer en Zorg. Dit heeft ook grote invloed gehad op alle acties die moesten en moeten worden uitgevoerd; veel inlezen en het volgen van informatiebijeenkomsten. We moesten ons ook inwerken in het ECD en nieuwe contacten leggen met de regiomanagers van Boer en Zorg. En tenslotte praktisch veel overleggen en evaluatiegesprekken houden ivm met de overgang naar Boer en Zorg waardoor gemeentes maar kortdurende indicaties uitgaven in 2022.

De 3e grote verandering is de verschuiving van een 13/15 jarigen doelgroep naar veel jongere kinderen van 4 tm 7 jaar.. Dit vraagt om een andere invulling van het dagprogramma en bijv. nieuw speelmateriaal. Ook het werken met pictogrammen is voor deze doelgroep ingevoerd.

Als laatste conclusie is dat na de Corona de inspraakmomenten weer op gang zijn gekomen.

Leerpunten liggen vooral in de nieuwe samenwerking als VOF. Leerpunten zijn bijv.; hoe draag je het overzicht over alle taken die er zijn in het bedrijf? En hoe draag je het inzicht op de samenhang in zowel de zorg als de landbouw over op de jonge teamleden? Dit kan niet in een keer maar hoe maak je dit stapsgewijs helder?

Verbeterpunten zijn bijvoorbeeld; Hoe maak je ruimte voor nieuwe werkverdelingen en kom je uit de patronen van ouder-kind naar teamgenoten? En mogen dingen op een andere manier gedaan gaan worden? Maar ondertussen moet de boerderij wel doordraaien. Dit alles vraagt geduld van de boer en boerin mede doordat de jonge teamleden ook nog studeren naast hun werk en Siebrand nu zelf ouder is geworden van een baby.

Nog een leerpunt bij Boer en zorg is dat we zorgvuldig de uren dat de deelnemers hier zijn moeten registreren ivm de declaraties van de zorg. Dit moet nu anders omdat we met meer mensen werken. Nog een verbeterpunt hierbij is dat we helderder moeten communiceren naar Boer en Zorg welke zorg we kunnen leveren voor het budget wat we per deelnemer krijgen.

Voor de jongere kinderen kunnen we de doelen klein houden, in stapjes. De communicatie met de ouders vraagt bij de jongere kinderen meer tijd.

In 2023 kunnen we gaan kijken naar een lange termijnplanning voor de zorgboerderij. Maar dit kan pas na het afstuderen van Anna Lisa en Siebrand.

Patronen verdwijnen niet vanzelf dus hier moet aan gewerkt worden in fasen. Daar helpt de lange termijn planning bij. Daarbij is samen gesprekken voeren de basis. Door hier afspraken over te maken weet iedereen meer waar hij/zij aan toe is en wat er van ieder wordt verwacht.

In de communicatie met Boer en Zorg zijn we al meer aan het aangeven wat we wel en niet kunnen leveren. Hier mogen we meer met de coaches over praten en vanuit onze mogelijkheden denken. We willen ook het belang van het ontlasten van het thuisfront meer benadrukken naar de coaches in de evaluatiegesprekken omdat dit uitdrukkelijk naar voren werd gebracht door de ouders in het inspraakmoment. Dit is nog actueler bij de jongere kinderen die we nu krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Het is belangrijk om een 5 jaren plan te maken voor de zorgboerderij. Het is nu een periode van ontdekken waar knelpunten liggen en wat ieder voor ideeën heeft. De eerste fase van het betrekken van Anna lisa en Siebrand bij de VOF als teamleden is afgerond. De 2e fase is voor ons het afstuderen. Dus de 5 jarenplanning is nog aan het ontwikkelen en zal pas in 2024 meer concreet kunnen worden. In 2024 verandert wellicht ook de aanbestedingsprocedure voor Twente en die kan hierin worden meegenomen

De verschuiving in verantwoordelijkheden van de boer en boerin naar een team, met de nadruk op de jongere helft, is het belangrijkste punt om naar te kijken. Dit mag groeien met af en toe een nieuwe stap in de organisatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2023 staat de taakverdeling in de samenwerking van ons team op de agenda. Waar liggen ieders kwaliteiten? Wat doe je graag? Wat moet er gebeuren? Wie draagt welke verantwoordelijkheden en kun je deze (nog) dragen? Hierover eerlijk uitwisselen bij de team-overleggen helpt bij het finetunen. Het doel is om tot een taakverdeling te komen. Daarbij moeten alle taken van de zorg en de boerderij inzichtelijk worden gemaakt. In welke vorm we dit helder kunnen doen is een uitdaging.

Praktisch gaat Anna Lisa haar studie afronden en Siebrand zijn 2 de jaar. In de wekelijkse teamvergaderingen zullen de financiën een vast punt worden. In de totale planning gaan we de zorg meer concentreren zodat er ook vrije momenten zijn voor de teamleden. Dit door bijv. de weekenden waarin gewerkt wordt te plannen in het jaar.

We gaan ook een frisse nieuwe look aan de kantine geven; de nieuwe keuken is al geplaatst, maar ook meubilair en een nieuwe kleur staan in de planning. Dit past mooi bij deze nieuwe start samen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Op de korte termijn gaan we de kantine een frisse nieuwe look geven als nieuwe start. Dit doen we door nieuwe stoelen aan te schaffen, de kantine te schilderen en opnieuw in te richten. Ook gaan we de zorg zo inplannen dat er meer vrije momenten zijn. Dit doen we door bijv. werk-weekenden en vrije zondagen voor het hele jaar in te plannen in de agenda.

In 2024 studeert Anna Lisa af en Siebrand het jaar erna. We ondersteunen hen hierin. Hun studies zijn belangrijk voor het voortzetten van onze zorgboerderij

Op de lange termijn willen we onze samenwerking en verantwoordelijkheden in kaart brengen en deze gaan herverdelen binnen het team.

Acties: zie 9.2

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

4.2 • intakeformulier 2023

6.2 • intakeformulier kind 2023

6.6 • tevredenheidsonderzoek kinderen 2023

6.5 • tevredenheidsonderzoek deelnemers 2022