

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Floradorpranch

Floradorpranch

Locatienummer: 1624



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	6
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Floradorpranch

Registratienummer: 1624

Jan Mauwlaan 11, 1141 HH Monnickedam

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 62004301

Website: <http://www.floradorpranch.nl>

Locatiegegevens

Floradorpranch

Registratienummer: 1624

Vinkingpad 28, 1034 VG Amsterdam

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2021 ,tweede jaar dat corona ons Floradorpranch zorg op maat gelukkig wist te (ver)mijden.

Met ons bedoelen we de deelnemers en ons als gezin.

Het was wel weer een jaar met veel regels en afspraken maar daar wij een kleine groep deelnemers hebben was dit goed te doen.

Wij hebben gelukkig onze deuren niet hoeven sluiten en hebben de zorg gewoon kunnen laten door gaan.

Wel hebben we ons zelf iets van de buiten wereld afgesloten zo hebben we geen kijk dagen gehouden en hebben we de toestroom met bezoekers even stop gezet.

Dit om om de veiligheid voor ons als groep te bieden maar ook om zo aan de deelnemers te laten zien dat wij alles instaat wilden zetten om te zorgen dat wij de zorgboerderij open konden en mochten houden.

Net als in 2021 het eerste corona jaar waar het normale normaal er in eens niet meer was waren sommige van de deelnemers toch altijd een beetje van slag als er weer van uit de overheid nieuwe berichten vermeld werden.

Dit gaf soms wat onrust maar ik moet zeggen dat het ook een mooi eenheid binnen de dagbesteding geboden heeft.

De groep word hier door steeds hechter en de deelnemers zoeken elkaar ook wat vaker op na de dagen op de boerderij

Dus zo zien we maar weer dat ook deze periode weer positieve beelden zijn ontstaan.

2021 hadden we ook weer onze audit en deze pakte voor ons erg goed uit we voldoen weer aan de groepsdagbesteding kwaliteit eisen maar omdat we ook individuele begeleiding bieden en hier ook alles netjes op orde hebben kregen we ook hier en kwaliteit certificaat voor.

Dit was weer een een mooi groei van ons zorgaanbod waar we erg trots op zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De ontwikkelingen die invloed gehad hebben gedeeltelijk op de dagbesteding is toch wel ook dit jaar de corona.

Mede hier door hebben wij meer zorg en in een diversiteit aan geboden en soms ook ten behoeven van de deelnemers gegeven .

Hier mee wil ik zeggen dat de zorgzwaarte gestegen is omdat wij 9 van de 10 keer als enigste beschikbaar waren voor de deelnemers.

Dit was voor ons even een omschakeling en hebben dit met liefde voor onze deelnemers gedaan maar zijn wel tot de conclusie gekomen dat veel begeleiders welke de deelnemers normaal gesproken voor ambulante en individuele begeleiding geven hier door hun afspraken met de deelnemers niet meer nakwamen.

De angst en de onrust bij sommige deelnemers was en is soms nog voelbaar .

Hier door wil je als dagbesteding heel graag de angst en onrust bespreekbaar houden zodat de groep hier geen last van zou ondervinden en dat duid dan in het geen dat we zeer snel over stag gaan en dan de juiste begeleiding bieden.

Hiervoor hebben we onderling afgesproken dat we dit terug gaan koppelen per begeleider samen met de dat er in het vervolg voor zulke situaties een plan B voor gemaakt moet worden deelnemer.

We hebben het met liefde gedaan maar dit is niet onze taak en ook zeker niet onze verantwoording dus gaan dit ook zeker terug koppelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Onze groep deelnemers van de dagbesteding bestaat uit 6 deelnemers waarvan 5 dames en 1 heer waarvan de leeftijden variëren van 21 jaar tot en met 62 jaar.

Hiervan hebben we drie dames met een LVB indicatie en twee dames met een GGZ indicatie.

De enigste man in ons midden heeft een indicatie met autisme en gebruikt voor te lopen een looprek.

De dames zijn al langer bij ons op de dagbesteding alleen is in de loop van 2021 de mannelijke deelnemer erbij gekomen .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er zijn geen wijzigingen geweest wat betreft de deelnemers .

De groep bestaat uit een gedeelte dat vooral in de binnenruimte zijn of haar dagbestedingstijd door brengt en wat in de buitenlucht mee helpt met het verzorgen van de dieren.

Zo is er een kandidaat die de taak van de koffie/thee en lunch voor haar rekening neemt en is de enigste heer in ons midden gewoon aanwezig voor de gezelligheid en de sociale contacten.

Door dat deze slecht ter been is kan deze ook niet veel mee doen met de verzorging van de dieren maar laten we deze wel de honden borstelen omdat dit veilig vanuit een stoel kan.

En met mooi weer komt deze met begeleiding even bij de paarden kijken.

We merken dat er een diversiteit ontstaan is bij de deelnemers vanaf het moment dat corona de wereld in kwam.

Er zit bij sommige deelnemers meer onrust en angst en aangezien deze vaak alleen wonen is er meer behoefte om af en toe wat meer individuele gesprekken te voeren.

Sommige zijn soms bang dat de dagbesteding wegvalt en dat ze dan er helemaal alleen voor zouden komen te staan.

Het vergt dan ook wel een iets andere aanpak dan dat het voor de corona was.

De evaluatie worden net als voorgaande jaren geregeld door Landzijde maar zijn deze zijn het afgelopen jaar online geweest.

Iedere deelnemer wordt eens per jaar door Landzijde geëvalueerd en daar in worden de persoonsgegevens gecontroleerd en de doelen bekeken of deze nog van toepassing zijn of dat deze aangepast kunnen of moeten worden

Alle deelnemers hebben in 2021 allemaal hun evaluatie gesprek gehad

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Wat betreft de opleiding doelen stond er voor ons op het programma dat wij alle drie (zorgboer en zorgboerin en dochter) de BHV training zouden volgen en dat was nog even de vraag of dit van wegen de corona regels wel of niet kon door gaan.

Maar deze hebben wij kunnen organiseren bij ons op eigen locatie.

Daarbij hebben we online de preventie cursus alle drie gevolgd en zijn we aangesloten geweest bij de netwerk avonden welke online gegeven zijn door Landzijde.

Tevens had Landzijde een aantal opfris webinars beschikbaar gesteld waar je zelf aan kon deelnemen als deze aansloot bij de deelnemers of je interesse had. Deze hebben wij ook alle drie gevolgd.

Daarbij hebben de zorgboerin en de dochter de cursus geef me de vijf in 2021 succesvol afgerond.

Zorgboerin heeft haar opleiding afgerond en is nu in het bezit van de papieren van psychosociaal therapeut dit houd in dat er ook zorg ingekocht kan worden van uit de zorgverzekering

Al met al een mooi en leerbaar jaar voor ons als groep.

We merken wel dat de zorgzwaarte toe neemt omdat er momenteel meer gevraagd word door de deelnemers daar de andere begeleiders die sommige hebben vaak niet thuis geven en dat we vaak onze zorg verschuiven richting individuele begeleiding.

Dit is wel een punt waar we voor moeten waken omdat de gun factor voor onze deelnemers hoog is maar wij buiten de dagbestedingsuren om vaak nog heel veel losse uurtjes kwijt zijn aan extra zorg.

Wij hebben gezamenlijk besproken dat dit voor ons voor nu oke is maar als we weer terug kunnen naar normaal we dit ook met de deelnemers en hun begeleiders gaan oppakken hoe dit in het vervolg te kunnen gaan invullen.

We moeten denk ik ook met alle partijen openkaart spelen omdat er voor dit soort situatie een plan B voor de deelnemers moet zijn.

En dat wij het met alle liefde doen maar dat wij de individuele/ambulante begeleiding er niet bij kunnen nemen omdat deze begeleiders vanuit huis werken en minder beschikbaar zijn voor hun deelnemers.

Daar wij met een vaste groep vanuit ons gezin werken hebben wij onze standaard overleggen gewoon met elkaar kunnen voeren en is er wat betreft voorgaande jaren geen veranderingen in deze geweest.

Wat ons betreft was het op sommige momenten qua aanpassingen even schipperen maar een fijn werk jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Zoals hier in de vorige vraag is deze al besproken namelijk:

Wat betreft de opleiding doelen stond er voor ons op het programma dat wij alle drie (zorgboer en zorgboerin en dochter) de BHV training zouden volgen en dat was nog even de vraag of dit van wegen de corona regels wel of niet kon door gaan.

Maar deze hebben wij kunnen organiseren bij ons op eigen locatie.

Daarbij hebben we online de preventie cursus alle drie gevolgd en zijn we aangesloten geweest bij de netwerk avonden welke online gegeven zijn door Landzijde.

Tevens had Landzijde een aantal opfris webinars beschikbaar gesteld waar je zelf aan kon deelnemen als deze aansloot bij de deelnemers of je interesse had. Deze hebben wij ook alle drie gevolgd.

Daarbij hebben de zorgboerin en de dochter de cursus geef me de vijf in 2021 succesvol afgerond.

Zorgboerin heeft haar opleiding afgerond en is nu in het bezit van de papieren van psychosociaal therapeut dit houdt in dat er ook zorg ingekocht kan worden van uit de zorgverzekering

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De BHV en de preventie medewerker zijn een jaarlijks terug komend geheel voor ons drieën maar zo zullen de zorgboerin en de dochter wel deelnemen aan nieuwe opleidingen.

Hier is er momenteel 1 van vast gezet en dit is een systemisch gerichte opleiding deze start als alles door gaat in April 2022.

Zo zullen we wel alle drie de netwerkbijeenkomsten die door landzijde gehouden worden volgen en de uitgezette voor ons nuttige webinars volgen.

Wat betreft de opleidingen zijn we verplicht om ten allen tijde om bijscholing te volgen omdat we dit van uit onze aansluiting bij beroeps groepen verplicht zijn.

Wij hebben nu duidelijk afgesproken dat de dagbesteding puur groepsgericht moet blijven en dat we bij individuele problematiek de deelnemer terug verwijzen naar de begeleiding indien thuis of naar de desbetreffende zorgcoördinator van Landzijde.

Deze staat namelijk met de organisatie die bij de deelnemers betrokken is in contact.

Zo om ons zelf te beschermen dat wij geen zorg hoeven te leveren wat buiten ons eigen terrein valt.

Wij onderscheiden de individuele hulp in de vorm van coaching voor jongeren van de groepsdagbesteding.

Voor de individuele tak heb ik de zorgboerin net de laatste opleiding afgerond en ben ik verplicht om jaarlijks bijscholing op mijn vak gebied te volgen dit van wegen mijn accreditatiepunten.

Voor de groepsdagbesteding voldoet het bij wonen van de netwerken en de webinars welke door Landzijde worden georganiseerd aan de opleidingsdoelen denk hier bij ook aan de bhv en de preventiemedewerker .

Om deze twee vormen goed te scheiden kunnen wij de grens van de zorg welke wij bieden goed voor ons zelf zichtbaar houden.

Ik ben nu zelf afgestudeerd als Psychosociaal Therapeut en daar volg ik jaarlijkse de verplichte bijscholing voor.

Wat betreft de grens van de begeleiding zoals u vraagt deze is dagbesteding blijft tot dat wat we bieden op de dagbesteding

dat houd in dag structuur en dieren verzorging en dit dan in en klein groepje zodat er ook sociale contacten ontstaan, Individuele begeleiding houd in zorg op maat en deze word via een perspectief plan een werkplan gemaakt hier bij denken we ook out of de box we zorgen voor een compleet passend plan.

En als ik een andere samenwerking vind met een andere aanbieder dan landzijde waar we wel de combinatie individuele begeleiding en dagbesteding mogen leveren dan zou ik graag met deze willen samenwerken dus dat zou dan alleen een verandering in ons zorg bod kunnen veranderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De opleidingsdoelen hebben als resultaat dat we ons zelfs steeds meer tools geven om mee te werken waar door je soms een andere kijk op dingen krijgt en van uit hier je wel of niet aanpassingen gaat doen.

Moet ik wel eerlijk zijn dat dit niet echt geld voor de dagbesteding want hier zitten vaste elementen in welke ook de dagbesteding maken.

Dit is bij ons de vaste werkzaamheden welke bestaan uit het verzorgen van de dieren en dit zijn bij ons de paarden en dat is bij ons standaard voor de dagbesteding groep van maandag tot en met vrijdag.

Hier hebben de opleidingen BHV en preventie medewerker alleen baat bij of we sommige werkzaamheden nog veiliger kunnen uitvoeren en of we ongelukken kunnen voorkomen?

Zo zijn de andere opleidingen meer voor persoonlijke ontwikkeling en de individuele begeleiding alleen kun je hier in bepaalde adviezen geven als we bij onze deelnemers iets constateren waar deze qua andere zorg bij gebaad is.

Verder mogen wij van uit Landzijde bij de deelnemers van uit de dagbesteding geen individuele begeleiding bieden.

Vandaar dat wij hier in een onderscheid maken in de groepsdagbesteding en onze individuele deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Wij werken momenteel allemaal in een ECD en van uit daar gaat onze administratie.

Dit houdt in dat we geen deelnemers dossier meer hebben op papier en dan ook deze niet meer hier in het jaar verslag kunnen uploaden. (wel zal ik er een paar van het jaar 2021 bij voegen)

Onze deelnemers zijn het afgelopen jaar door de zorgcoördinator van Landzijde via teams of zoom uitgenodigd voor hun evaluatie gesprek.

En deze is bij alle deelnemers ook afgenomen en zijn de persoonlijke gegevens bekeken en zo nodig aangepast

Het zijn vaak de standaard vragen over hoe het gaat en op welke dagen de deelnemer komt en word er gekeken of we van alle deelnemers de huidige medicatie lijst in huis hebben

En er word altijd gevraagd of de deelnemers het vanzelfsprekend vragenlijst hebben ingevuld

Doordat de deelnemers al een langere periode bij ons is en de dagen vast zijn is iedereen bij ons inmiddels op de hoogte wat de vaste taken zijn.

De deelnemers die bij ons komen hebben verder geen doorgroei capaciteit of wensen zijn blij met de dg invulling zoals deze er nu is.

Sommige zijn van wegen de bezuinigingen keer op keer bang dat ze bij verlening niet meer mogen komen of dat hun indicatie ingekort word en dat ze dan minder mogen komen.

We hebben dan 1 deelnemer van 27 jaar waar in de evaluatie gesprekken wel geprobeerd word om te kijken of ze niet in aanmerking kan komen voor begeleid wonen maar dit is voor haar en haar moeder een teer punt.

Verder liggen de doelstellingen bij de deelnemers erg laag ze komen allemaal in eerste instantie voor de sociale contacten en de dag structuur.

Het bezig zijn met de verzorging van de dieren geeft een al me dan genoeg voldoening

Het is vanuit Landzijde 1 keer per jaar dat de deelnemers een evaluatie gesprek hebben en deze zijn met al onze deelnemers in 2021 gevoerd.

De evaluatie gesprekken worden altijd gevoerd met een van ons erbij zodra er punten aangehaald worden waar wij als zorgboer iets te doen hebben zullen we hier ook mee aan de slag gaan.

Maar zo als ik al eerder melde is dat we een kleine groep deelnemers hebben voor de dagbesteding en dat we puur met de groep de dagelijkse werkzaamheden uitvoeren en we eigenlijk geen nieuwe doelstellingen terug krijgen vanuit de evaluatie gesprekken.

Het klinkt misschien niet leuk maar onze deelnemers zullen vanuit onze dagbesteding verder niet gaan groeien uitgroeien richting school of werk.

Voor deze groep deelnemers veranderd er dan ook eigenlijk niks na de evaluatie gesprekken.

Op u vraag hoe borgt u de informatieoverdracht voortkomend uit het evaluatiegesprek?

Alle informatie en afspraken staan nu in het ECD en deze is voor zowel ons als de deelnemer in te zien voorheen waren dit papieren deelnemers dossier.

De zorgcoördinator van landzijde verzorgt deze informatie en verwerkt deze na goedkeuring van de deelnemer in zijn/haar persoonlijke map in het ECD

De evaluatie van de individuele begeleiding gaat via een ander digitaal systeem dat is dan maar net afhankelijk met wie ik samenwerk.

Maar ten allertijden kan ik via een beveiligde digitale weg bij de nodige informatie per deelnemer komen.

Dit werkt vergelijkend met het ECD.

Het ECD is alleen in leesbaar voor bevoegde en of deelnemer zelf daardoor zeer vertrouwelijk

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- evaluatie checklist
- evaluatie formulier
- evaluatie formulier
- evaluatie formulier

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zoals ik al eerder aangegeven heb zijn er van uit de evaluatie gesprekken geen aandachtspunten naar voren gekomen waar we voor de dagbesteding actie zouden kunnen of moeten ondernemen.

Vanuit de individuele begeleiding komen er altijd wel nieuwe aandachtspunten naar voren vanuit een evaluatie gesprek.

Als voorbeeld hoe keert een jongere terug naar school waar staan we nu wat is er nog meer nodig?

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Bij ons zijn er kwartaallijks inspraakmomenten geweest. Dit gaat wellicht bij ons niet helemaal zoals bij andere zorgboerderijen, omdat wij maar een paar klanten hebben. De volgende inspraakmomenten zijn geweest:

1. Begin van het jaar 2021: Corona was nog steeds aanwezig. Er is met de aanwezige gesproken over de Corona, Hoe gaat het met een ieder? Hoe voelt iedereen zich erbij? Heeft iemand hulp nodig? Een aantal mensen vonden het nog steeds niet prettig om met te veel aanwezig te zijn. Daarvoor hebben we een soort van Rooster afgesproken zolang een ieder zich daar prettig bij voelt

2. Gedurende het jaar hebben we een inspraakmoment gehad na iedere persconferentie. Hierin zijn de nieuwe maatregelen besproken. Er is getoetst hoe een ieder zich hierbij voelt en steeds nieuwe afspraken gemaakt afhankelijk van de dan geldende maatregelen.

3. Veranderende groepsdynamiek bij nieuwe cliënten: Zodra er nieuwe cliënt komt merk je dat gedrag dat er sprake haantjes en/of pleasegedrag. Hier is met de groep over gesproken. Wat merken we op in de groep en hoe kijken de cliënten hiernaar? De afspraak is dat we bij het komen van een nieuwe cliënt, wij eerst met de huidige groep bij elkaar komen om de cliënten voor te bereiden op de komst van een nieuw persoon.

Dit 2de jaar van Corona hebben wij dus meerder inspraakmomenten gehad maar dit ging wel steeds over hetzelfde. Aan de hand van de dan geldende maatregelen was er steeds een andere uitkomst.

Als het gaat om individuele begeleiding, dan hebben we het vaak over een duur van 4 tot 6 keer. Mocht een traject langer duren dan zijn er geregeld inspraakmomenten eens per 6 weken met alle betrokkenen, mits er grote en/of ingrijpende wijzigingen zijn in de situatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- inspraakmoment 1
- inspraakmoment 2

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies van uit de inspraak momenten zijn er niet echt .

De tafel gespreken brengen in ieder geval openheid binnen de bestaande groep en zorgen er voor dat het wederzijdse respect er gewoon is en blijft.

Wel fijn dat onze groep zich veilig genoeg voelt onderling zodat ze alles hoe lastig soms ook durven te delen.

Ben er trots op dat dit ondanks voor sommige angstige en niet begrijpbare veranderingen zichtbaar maar ook voelbaar is binnen onze dagbestedinggroep

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ook dit jaar hebben we gebruik gemaakt om na de evaluatie gesprekken de deelnemer te vragen van uit persoonlijk perspectief ons te beoordelen i.v.m tevredenheid meting van de door ons geboden zorg.

Hier doen dan standaard 4 deelnemers aan mee de andere twee zeggen dat ze het onzin vinden omdat als ze niet tevreden waren hier niet zo lang zouden blijven.

Een deelnemer had specifiek aan gegeven dat deze erg blij was dat ze met haar persoonlijke problematiek welke ze nu niet kon bespreken met haar ambulante begeleider dat we haar daar mee geholpen hadden.

Al met al is de conclusie dat onze deelnemers tevreden zijn met de zorg die wij tijdens de dagbesteding bieden.

Wij doen deze meeting altijd gelijk na de evaluatie omdat dan alles weer even vers is bij de deelnemers n ze dit vaak nog kunnen nabespreken met hun begeleider/ouder en en verzorger(ster)

Alle 6 de deelnemers van de dagbesteding hebben een vragenlijst ontvangen

Hiervan hebben er 4 een formulier met beantwoorde vragen terug gegeven twee hebben dit per mail gedaan en de andere twee hebben dit anoniem in de brievenbus gestopt.

Uit de meting is gekomen dat de deelnemers tevreden zijn met hoe hun dagbesteding dag er nu uit ziet maar dit was of is geen verassing op 1 deelnemer na is de groep al meerdere jaren diverse dagdelen bij ons.

Wat ze van de werkzaamheden vinden en of er wat aangepast zou moeten worden, hoe het contact in de groep is en wat ze van de begeleiding vinden .

Of het en veilige plek is of er ruimte is voor eigen inbreng enz

Sommige omschrijven het zelfs als een kleine familie.

Bij de individuele begeleiding gaat het via een systeem Berg-op wat gekoppeld is aan de gemeente hier krijgen we eens per jaar een overzicht te zien hoe de zorg staat aangeschreven dit is meer een algemeen beeld over het zorgaanbod betreffende een gemeente.

Dit systeem is vergelijkbaar met het vanzelfsprekend wat Landzijde gebruikt alleen heeft Berg-op een vragenlijst voor zowel de kinderen als de ouders/verzorger

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheids format

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Zie vorige vraag voor uitgebreide uitleg

De conclusie is dat onze deelnemer ons meelevend en fijn in omgang vinden en dankbaar zijn dat wij ons beschikbaar hebben gesteld en altijd open staan voor hun persoonlijke vragen en dat wij paraat stonden in de periode dat hun thuis begeleidster(s)dit niet konden bieden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij hebben in 2021 geen incidenten te melden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie? BHV Herhaling van uit Landzijde staan de volgende onderwerpen op de agenda Grenzen aan de zorg Depressie Infectieziekten en hygiene

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond

schriftelijke verslag

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 26-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: acties na gelopen

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond

incidenten melding bij houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond

BHV Frans veltkamp training

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze training hebben we gevolgd weer Deze actie is afgerond

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2021
Actie afgerond op: 06-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond

controle BHV koffers

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2021
Actie afgerond op: 10-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er was iemand van de brandweer langs gekomen en deze hebben we toen meteen gecheckt. Voor aankomend jaar staat dit weer in november op de agenda Deze actie is afgerond

afspraken lijst maken wat verzekerd is voor de klanten

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 04-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: We hebben de deelnemers op de hoogte brengen dat ze op eigen verantwoording hun persoonlijke spullen mee brengen. Deelnemers welke niet aanwezig waren hebben we per mail op de hoogte gebracht met begeleiding in en cc Deze actie is afgerond

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 10-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit blijft een jaarlijks terug komende actie maar voor dit jaar afgerond

stallen stofzuigen en alles controleren en na lopen

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 06-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit is net gebeurd voor dat de paarden weer naar stal komen na de wei periode Deze actie is afgerond

advies mee brengen eigendommen op nemen huisregels

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 15-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze bij niet gebruik in een kluisje stoppen Deze actie is afgerond

onderhoudsklusjes

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2021
Actie afgerond op: 07-05-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze worden dagelijks gesignaleerd en van uit daar of gelijk op gepakt als het urgent is of deze reparatie komt op de agenda staan Deze actie is afgerond

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond met alle deelnemers

jaarlijkse evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2021
Actie afgerond op: 11-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze worden nu door Landzijde vooraf al in de het ECD gezet Deze actie is afgerond met alle deelnemers

Inspraakmoment cliënten deze ook schriftelijk vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2021
Actie afgerond op: 09-09-2021 (Afgerond)
Toelichting: De inspraak momenten zullen gedurende het jaar weer voorbij komen. Als we geen belemmering meer van wegen corona gaan onder vinden Deze actie is afgerond

Zoek een passende invulling voor inspraak bij de individuele begeleiding.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: De invulling word tijdens de intake besproken en zo nodig tijdens het traject aan gepast Deze actie is afgerond

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: i.v.m. contacten gemeente is deze in 2021 opnieuw opgevraagd Deze houden wij up to date Deze actie is afgerond

BHV actualiseren (via Landzijde-aanbod, of een alternatief)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021
Actie afgerond op: 04-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze hebben wij alle drie gevolgd op eigen locatie en dus afgerond

bhv

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2021
Actie afgerond op: 03-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond En tijdens de BHV cursus op eigen locatie ook nog even een veiligheidsrondje over het terrein gelopen

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2021
Actie afgerond op: 04-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: De toetsing van het jaarverslag is naar aanleiding van onze audit akkoord verklaard Naar de controle van de audit was alles in orde

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [audit](#) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2021
Actie afgerond op: 26-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze is afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 21-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze is afgerond voor bezoek auditor

advies mee brengen eigendommen op nemen huisregels

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2021
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: deze is afgerond voor bezoek auditor

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: deze is afgerond voor bezoek auditor

jaarlijkse controle zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 12-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: deze is afgerond voor bezoek auditor

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 05-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: deze is afgerond goedkeuring auditor

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

eerste insprakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

advies mee brengen eigendommen op nemen huisregels

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022

Oefening calamiteitenplan met het bedrijf bhv4you bij ons op de locatie

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2022

5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers? Tijdens de intake

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2022

Inspraakmoment cliënten deze ook schriftelijk vastleggen

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022

stallen stofzuigen en alles controleren en na lopen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2022

jaarlijkse evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2022

bhv

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2022

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2022

controle BHV koffers

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2022

BHV Frans veltkamp training

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2022

2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie? BHV Herhaling van uit Landzijde staan de volgende onderwerpen op de agenda Grenzen aan de zorg Depressie Infectieziekten en hygiene

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2022

Toelichting: Bij houden als er momenten zijn dat de zorgzwaarte meer word dan afgesproken Dit houd in op persoonlijke vlak grenzen bewaken.

vastleggen verzekeringen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

afspraken lijst maken wat verzekerd is voor de klanten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2022

incidenten melding bij houden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.[vog](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2024

5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers? Tijdens de intake

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

vastleggen verzekeringen [invoer](#)**Geplande uitvoerdatum:** 08-10-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** iedere evaluatie nemen we de vraag mee en bij net als bij de start van een nieuwe deelnemer.**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 14-11-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 11-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- bhv 2021
- VOG

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wat betreft het plannen en uitvoeren van de acties kunnen we kort zijn.

De acties zijn over het algemeen duidelijk omdat deze al jaren een terugkerend geheel is.

En we voor aankomend jaar niet veel andere acties hebben gepland .

De afgelopen twee jaar hebben we veel grote klussen aangepakt en dat houd in dat het nu alleen een kwestie van onder houden is

Wat ik alleen wel voor mezelf als actie heb staan is dat ik ga proberen om alles gelijk in te voeren in het kwaliteitssysteem dan heb ik hier minder werk aan omdat ik dit nog steeds op papier bij hou.

Zo hou ik tijd over voor andere werkzaamheden

Zie actielijst bijgesloten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- actie lijst 2022

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende 5 jaar ligt bij ons het meeste op persoonlijk vlak.

Dit omdat de boer dit jaar 60 word en wij samen wat meer tijd in onze prive sfeer willen gaan stoppen dat zal inhouden dat wij de dagbesteding steeds meer willen gaan los laten en deze zorgtak aan onze dochter willen gaan overgeven.

Verder wil de zorgboerin zich meer gaan richten op de individuele jongeren begeleiding.

Dit zal niet van de een op ander dag gebeuren maar zijn wel hier over aan het na denken wat ieder zijn of haar persoonlijke wensen zijn wat haalbaar is maar ok wat er nodig is als een van ons een stapje terug zou gaan doen.

Wat betreft de doelstelling voor de zorgboerderij is heel eerlijk nu er weer bezuinigd gaat worden op de zorg is het keer op keer de vraag wat word er voor welke deelnemer wel en niet meer vergoed.

Zo hebben we 1 deelnemer welke nu nog gehaald word door de taxi maar daar is op kort termijn overleg over omdat deze kosten niet meer betaald kunnen worden vanuit het stukje WLZ

En dat zou in houden dat de dagbesteding voor deze deelnemer bij ons beëindigd zou gaan worden.

En zo leven we vooral met alle nieuwe ontwikkelingen gewoon een beetje bij de dag.

Want wij zijn afhankelijk van dat genen wat de politiek en de gemeentes kunnen bieden en voor het jaar 2022 is Landzijde ingekocht en is onze doelstelling vooral genieten samen met de deelnemers en de dieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komend jaar staan er nog opleidingen gepland en gaan we hopelijk met de deelnemers af en toe weer een uitje plannen .

wat betreft de opleidingen staan deze ook voor verandering en dat houd in onze dochter meer de verantwoording geven over de zorg van de dagbesteding en daarvoor ook haar te ondersteunen om de kennis verder hier in te ontwikkelen.

Maar omdat we nog steeds niet weten hoe alles er i.v.m corona uit gaat zien kunnen we alleen maar ideeën opperen maar nog niks definitief plannen.

We merken ook dat het voor ons zelf maar ook voor onze deelnemers onrustig word nu er nog geen duidelijkheid is we wachten gewoon even af wat er ons te wachten staat.

Voor nu blijven wij een beetje in onze veilige bubbel en verzorgen we met liefde met elkaar de paarden dat geeft rust.

Vandaar dan voor dit jaar leef en geniet per dag

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Wat wij de komende vijf jaar willen bereiken op de zorgboerderij?

Zal voor al en samen spel zijn met onze dochter hoe meer we haar de leiding kunnen geven over de groepsdagbesteding zou betekenen dat we ons wat meer kunnen gaan richten op de individuele begeleiding van jongeren.

Hier ligt voor os meer groei dan in de dagbesteding omdat de instroom van uit Landzijde percentagegewijs het afgelopen jaar 0% is geweest dus we moeten meer op eigen kracht verder gaan als we de continuïteit van ons bedrijf willen behouden

Wij willen voor onze doelgroep de zorg kunnen blijven bieden maar ook dat er draag kracht is om onze dochter te laten instromen. Dat is één van de verantwoordelijkheden die wij tegen over onze bestaande deelnemers hebben met de juiste begeleiding.

Dit houdt in dat we de koers blijven varen waar we al mee gestart waren maar nu met meer begeleiding e nu de verbreding hier in kunnen gaan voortzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.1 | <ul style="list-style-type: none">• evaluatie checklist• evaluatie formulier• evaluatie formulier• evaluatie formulier |
|------------|---|

- | | |
|------------|---|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• inspraakmoment 1• inspraakmoment 2 |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• tevredenheids format |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 8.3 | <ul style="list-style-type: none">• actie lijst 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 8.2 | <ul style="list-style-type: none">• bhv 2021• VOG |
|------------|--|