

**Jaarverslag**  
januari 2019 - december 2019

**Zorgboerderij ons kinderparadijs**

**Ons Kinderparadijs**

Locatienummer: 1640



**Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg  
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt  
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiaires	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	13
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	18

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	30
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	32
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	32
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	32

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij ons kinderparadijs

Registratienummer: 1640

Ermerstraat 3, 7845 TA Holsloot

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 01139262

Website: <http://www.onskinderparadijs.nl>

### Locatiegegevens

Ons Kinderparadijs

Registratienummer: 1640

Ermerstraat 3, 7845 TA Holsloot

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van medicatie
- Ja, van agressie

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 2 Voorwoord

### 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In 'Ons Kinderparadijs' gaat het erom dat een kind zich prettig voelt en zichzelf kan en mag zijn.

Met drie hectare grond kunnen wij de jongens vele uitdagingen bieden.

Het bos van twee hectare groot is afgezet met hekwerk.

Kinderen kunnen hierin vrij spelen, fietsen, skelteren en hutten bouwen.

In de grote tuin kan geschoffeld worden en in de boomgaard met appel, peren en kersenbomen valt er voldoende te plukken. De kinderen kunnen meehelpen in de moestuin.

De vele dieren die aanwezig zijn op de zorgboerderij moeten dagelijks geknuffeld en verzorgd worden.

In de ruimtes speciaal voor activiteiten kan er getekend en geknutseld worden.

Er staan schildersezels om naar hartenlust te schilderen.

Er staat een mooie schuur van 8x10 meter, hierin kan er onder deskundige begeleiding hout en glas bewerkt worden. Hierbij is er voldoende ruimte beschikbaar om alle materialen en gereedschappen veilig te kunnen gebruiken.

In de keuken kunnen er pannenkoeken, cakejes en appeltaarten gebakken worden.

Natuurlijk kunnen wij ook gezellig een spelletje spelen of de kinderen kunnen zelf met lego en blokken iets bouwen.

Ook houden wij van feestjes, daarom staat er op het erf een grote partytent waarin deze feestjes gehouden kunnen worden.

Wij bieden zorg, maar in 'Ons Kinderparadijs' moet het vooral leuk en fijn zijn.

Daarbij zullen we kijken naar de behoeften van de kinderen en daar onze activiteiten en ruimte voor ontspanning op aanpassen. Dit in overleg met ouders, client, team en gedragswetenschapper.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

#### Bijlagen

- Voorwoord

### 2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

#### Doelen waar wij jaarlijks aan werken.

##### Januari: Thema Doelen

Doelen! Wat is een doel? Het is iets waar je naartoe werkt om te realiseren. Hierin helpen wij natuurlijk. Wat zijn jouw doelen? Wat wil je bereiken in het leven en hoe komen we daar?

Dat zijn allemaal vragen waar wij jou deze maand in gaan helpen. Kijken wat je graag zou willen bereiken en wat je nodig hebt om dit te bereiken.

Het kan ook zijn dat er goede voornemens als doelen gebruikt worden. Dit zijn hele mooie positieve doelen die je wil bereiken in het nieuwe jaar.

Natuurlijk zit er aan die doelen een tijd verbonden waarin je deze wil bereiken.

Samen werken wij hier naartoe!

In januari is weer het nieuwe jaar gevierd samen met de jeugdige en ouders op de boerderij. Tijdens deze jaarlijkse nieuwjaarsviering waarin ouders en jongere hun specialiteiten thuis koken of bakken en vervolgens meebrengen naar de boerderij waren 52 personen aanwezig in onze feesttent. Dit feest wordt georganiseerd om zowel de jeugdige als ouders samen te brengen op een avond vol met gezelligheid.

Februari: Thema cognitieve ontwikkeling:

Cognitieve ontwikkeling is de ontwikkeling van het denken, dat wil zeggen: van kennis, inzicht en redeneren.

Dit wil zeggen dat wij jou kennis aanbieden, inzicht hierin geven en helpen redeneren. Logisch denken heb je ons ook wel eens horen zeggen.

Wat wil je nog leren en waar kunnen wij jou bij helpen? Dat is de vraag die deze maand centraal staat.

Als voorbeeld: Het ontbijt. Als jullie geroepen worden is de tafel meestal gedekt. Wat nou als het niet zo is. Wat is er dan allemaal nodig op tafel?

Dit is maar een klein voorbeeld.

Tijdens voorjaarsvakantie hebben we gezwommen met een gevarieerde groep, wat nemen wij mee naar een zwembad en waarom? We hebben de jongere jeugdigen gekoppeld aan een oudere jeugdige dit was voor die dag hun "buddy". zo kregen de grote kinderen verantwoordelijkheid over kleine taken en konden ze hulpvragen aan begeleiding als dit nodig was.

##### Maart: Thema Sociale Contacten

Sociale contacten: dit zijn de contacten om jou heen.

Hoe onderhoud ik deze en hoe kan ik nieuwe contacten opbouwen? Hoe ga ik met mijn ouders om terwijl ik bij de zorgboerderij woon? Hoe sluit ik contacten af straks als ik van school ga, of hoe onderhoud ik deze toch ondanks dat we elkaar niet meer zo vaak zien?

Dit zijn vragen die wij deze maand bespreken met elkaar. Wij geven ook voorbeelden. Ook hebben wij het dus over internetgebruik en sociaal media gebruik. Nog belangrijker is het mobiele telefoongebruik! Hierop hebben wij nieuwe afspraken gemaakt.

Sociale contacten was deze maand kennismaken met sollicitanten omdat we afscheid nemen van een medewerkster. Hoe nemen we gepast afscheid en hoe verwelkomen we een nieuwe medewerker. Dat is best spannend.

#### April: Thema Kwaliteiten

Kwaliteit is iets wat je goed kan. Dit kunnen meerdere dingen zijn. Ook gaan we deze maand elkaar complimenten geven op elkaar kwaliteiten.

Elkaar inzicht geven wat elkaars kwaliteiten zijn doen we al, maar dit gaan wij verder uitbreiden. Ook de positieve eigenschappen mogen benadrukt worden vanaf nu.

Deze maand hebben diverse jongeren hun kwaliteit in bakken laten zien en een high tea georganiseerd. De anderen hebben een (stop-motion) filmpje gemaakt met legosteentjes.

#### Mei: Zelfontplooiing

Deze maand staat in het teken van zelfstandig verder ontwikkelen wat je al kan.

Omdat je zelf nu goed ziet wat je kwaliteiten zijn, wat je nog wil leren en al beter kan nadenken hoe je het wil leren gaan we deze maand werken aan het zelfstandig verder ontwikkelen.

Wij gaan jou helpen tijdens deze ontwikkelingsreis. Wij wachten op de vraag waar jij onze hulp bij nodig hebt.

Hele zelfstandige maand. Wij zullen er zijn en naast je staan, maar zelf zal je het gaan doen en ook hulp van ons vragen.

De jongeren hebben zelf een moederdagcadeau ontworpen en gemaakt. Er is gekozen voor een open opdracht waarin ieder zelf kon kiezen wat ze wilden maken, op de tafels stonden de spullen die ze hiervoor konden gebruiken.

#### Juni: Verantwoording

Deze maand gaan we verantwoorden wat we tot nu toe hebben gedaan. Er is al een half jaar voorbij. Welke doelen zijn er behaald en welke doelen moeten we bijstellen. Welke doelen kunnen we opnieuw stellen?

Ook kijkend naar de vorige maand.

We kijken ook uit naar volgende maand waar wij op vakantie gaan met elkaar. Dit zorgt dat er verantwoording genomen moet worden voor de beesten thuis en afspraken wie er wat doet. Thuis maar ook op vakantie.

2019 De maand van schoolreisjes en het zwembad opzetten, daar komt verantwoordelijkheid bij kijken. Er wordt gekeken naar wie welke taak op zich zou kunnen en willen nemen om het omgaan met verantwoordelijkheden te vergroten.

#### Juli: Communicatie

Communicatie is hoe je met elkaar praat. Dit kan in wat je laat zien en horen. Wij gaan elkaar hierop wijzen. Soms is wat je zegt anders als wat je laat zien.

Iets wat je zegt kan een grapje zijn, maar wel iemand kwetsen. Wij gaan elkaar hierop wijzen.

De activiteiten in de zomervakantie zijn allemaal in het Thema communicatie.

Zo gaan wij het fluister spel doen. Elkaar iets in de oor fluisteren en de laatste moet zeggen wat je hoort.

Hints: iets uitbeelden en de rest moet zeggen wat je ziet.

Wie ben ik?

Vormen van communicatie is dus in alle talen aanwezig. We gaan elkaar helpen elkaar goed te snappen en maken er een mooie week van.

Voor meerdere jongeren zijn de vragen wie ben ik, wat kan ik en wat wil ik nog leren, erg lastig te beantwoorden. Deze maand geven wij hier extra uitleg over en hebben wij het met elkaar over. Ook over hoe zeg ik iets tegen een ander zonder een ander te kwetsen of verdriet te doen.

#### Augustus: Samenwerking

Samenwerken. Zegt al wat het is. Samen iets ondernemen. Elkaar helpen wanneer het nodig is. Aanvulling geven en elkaar aanspreken op gedrag of wat er gezegd is.

Als we thuis komen samen met elkaar de auto uit pakken en opruimen. Ook de wassen doen we met zijn alle en samen.



De rest van de maand hebben we activiteiten bedacht die je ook met elkaar uit voert.

Samen een schilderij maken, speurtochten en nog zo een hoop waarbij je elkaar nodig bent en aan moet sturen.

Deze maand zijn we met de jeugdige en ouderen naar de oldtimer markt gegaan in Limburg, Het is een flink stuk rijden en in de bus hou je rekening met elkaar maar hoe doe je dat? Op de oldtimer markt lopen we samen rond, geven we elkaar de ruimte om te kijken en te luisteren naar alle uitleg die daar gegeven wordt. We letten goed op elkaar en helpen elkaar als dit nodig is.

### September: Verandering

Vanwege de veranderingen die staan te gebeuren na een zomervakantie.

Voor een aantal een nieuwe school. Het voortgezet onderwijs. Veranderingen waarbij veel aangepast zal moeten worden. hier kan je heel veel hulp en begeleiding bij krijgen. Je zal hier alleen zelf om moeten vragen voor je vast loopt. Natuurlijk bereiden wij je voor en helpen we waar wij zien dat je vast gaat lopen, maar na 8 maanden ernaartoe werken hopen wij wel dat je erom vraagt.

Deze maand staan wij dus open voor extra begeleidingsmomenten en zijn wij stand-by voor ouders om tips te geven of als het nodig is een time-out plek te zijn.

Luisteren en observeren wat de veranderingen met de jongeren doet is belangrijk deze maand ook in 2019.

### Oktober: Kennis en Vaardigheden

De maand waarin wij elkaar onze kennis en vaardigheden tonen.

Waar in ben je goed en wil je met ons delen?

Zullen ook veel 'wedstrijden' doen deze maand in de activiteiten.

Bingo is ook een leuk spel wat we kunnen doen deze maand met natuurlijk ook de herfstvakantie in het verschiet.

Mooie gezichten in Pompoenen snijden en uithollen voor de spokentocht.

Een leuke speurtocht in het bos is zeker iets wat we gaan doen ook in 2020. Die van 2019 was zeer geslaagd een piraten speurtocht was volgens de kinderen de leukste.

### November: Bewustwording

Het jaar is bijna voorbij. Wat hebben wij allemaal gedaan het afgelopen jaar?

Wat staat ons nog allemaal te wachten?

We gaan bewust kijken hoever wij staan in onze ontwikkeling en hoe we eraan kunnen gaan werken om nieuwe kwaliteiten te ontwikkelen.

Ook hoe bewust zijn we ons van onze uitdrukkingen en hoe kunnen wij deze veranderen.

Hoe zit ik in elkaar? Het afgelopen jaar hebben we elkaar geholpen en nu gaan we ons ervan bewust maken hoever we zijn en wat we nog aan gaan pakken.

Je bent nooit te oud om te leren.....

### December: Motoriek

Motoriek betekend: Manier waarop je beweegt.

Dit kan met je fijne motoriek (schrijven en kleine bewegingen zoals strijkkraal oppakken) en de grove motoriek (lopen, fietsen en springen als voorbeeld) zijn.

Deze maand gaan we knutselen voor de kerstdagen.

Deze doelen komen jaarlijks terug om aanpassingen te doen in de activiteiten om bij de leerdoelen in het zorgplan aan te sluiten.

Door de verjonging binnen de groepen zijn we ook weer als begeleiding bezig met basisvaardigheden.

## **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De verandering binnen het team heeft veel invloed gehad op ons als begeleiders.  
Het was een uitdaging om stabiliteit en veiligheid binnen de groepen te blijven waarborgen.

Door vertrek van medewerker en orthopedagoog hebben we besloten te kijken naar de expertise die nieuwe werknemers mee brachten.  
Hierdoor staat er nu een professioneel team met genoeg ervaring om de jongeren te voorzien in hun behoefte binnen de hulpvraag.

Wij hebben door alle veranderingen geleerd om te zien dat een verandering niet per definitie negatief is, maar mooie nieuwe inzichten kan opleveren.

Door nieuwe collega's hebben wij positief gekeken naar hoe wij onze jongeren monitoren, en hier verandering in gebracht om de groei van onze jongeren nog beter in kaart te kunnen brengen.

De jongeren hebben wij een persoonlijke begeleider toegewezen waardoor de communicatie zorgboerderij/ andere hulpverleners en ouders beter en makkelijker verloopt, waardoor het verlenen van zorg nog beter aansluit bij de hulpvraag. En de persoonlijke begeleider meer verantwoording heeft over rapportage en het bij houden van de zorg mappen over zijn/haar cliënten.

Ons ondersteunend netwerk bestaat uit hulpverleners van verschillende sectoren denk hierbij aan: Leger de Heils, Accare, leerkrachten, huis/kinderartsen maar ook de gemeente die allerlei andere zorgverleners samenbrengt d.m.v. een MDO om zo met zijn allen te werken aan de huidige doelen van de cliënt. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de persoonlijk begeleider en/of orthopedagoge en worden als zeer prettig ervaren, het brengt ieder op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en biedt de kans om elkaars kwaliteiten te bundelen voor de geschikte zorg op maat. Ook houden persoonlijk begeleiders en andere betrokken zorgverleners mail/bel contact met elkaar indien dit nodig is. Met BEZINN is er met enige regelmaat bel contact of er vanuit hun nog ondersteuning nodig is, doordat wij in onze zorgboerderij een eigen orthopedagoge in dienst hebben op de locatie is deze nog niet nodig geweest.

Zie ook 4.1 de zorg die 'Ons Kinderparadijs' biedt wordt zowel door PGB als door ZIN gefinancierd.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Begin van 2019 gestart met 3 bewoners voor 24 uurs zorg. ( Deze hebben een WLZ indicatie met zowel individueel als zinvolle dagbesteding op PGB basis) 5 volwassenen voor de zinvolle dagbesteding ( Deze hebben een WLZ indicatie en komen meerdere dagdelen voor de zinvolle dagbesteding op 4 PGB basis en 1 via BEZINN) en 14 jeugdigen die heel divers zorg inkochten. ( Dit op basis logeren op dagbesteding 1 via BEZINN de andere via de gemeentes)

In de loop van het jaar is er 1 bewoner in augustus bij gekomen en in oktober is er een client naar een andere zorgaanbieder gegaan om zo te werken aan zijn zelfstandigheid.

Zo is de 24 uurs zorg en zinvolle dagbesteding gelijk gebleven.

Binnen de jeugdigen zien wij dat binnen de groep van 12 jaar en ouder enkele vertrokken zijn, veelal omdat deze in hun logeerweekend werk of stage kregen.

Met in de loop van het jaar een vertrek van 9 jongeren en weer 9 jongeren in zorg erbij kwam er een verschuiving in leeftijd en verjongde de groepen.

De zorg die geboden wordt wordt via diverse wegen gefinancierd, 6 PGB ( WLZ ), 2 via BEZINN ( 1 WMO en 1 Jeugdwet) de andere 14 cliënten (jeugdwet) via de gemeentes.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Doordat er weer meer jongere kinderen gekomen zijn en de jong volwassenen uitvliegen zijn de leerdoelen anders en zijn wij als begeleiders bezig met basis vaardigheden aanleren i.p.v. verdiepingen.

Hierop hebben we met de orthopedagoog gekeken welke protocollen we moeten aanpassen, om de veiligheid voor alle aanwezige te kunnen blijven waarborgen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn er veranderingen geweest binnen het team.

In maart is er een MBO 4 vertrokken naar een andere werkplek.

hiervoor zijn er een HBO en MBO 4 medewerker voor in de plaats gekomen, zodat we meer expertise binnen ons team kregen.

Met het oog op het feit dat onze orthopedagoge een jaar zou gaan reizen hebben wij ook voor haar vervanging gezocht. per 1 september een fijne orthopedagoge voor minimaal 8 uur op locatie gevonden zij is meer ervaren orthopedagoge dan de beginnende orthopedagoge die tot juli werkzaam was.

Hierdoor hebben wij als team een ruimere bruikbaar competentielijst gekregen van de leefdomeinen om verslag te kunnen leggen. Dit en de intervisie momenten elke maand waarbij de orthopedagoge aanwezig is geeft ons feedback op eigen functioneren.

Op 1 december hebben wij afscheid genomen van onze BBL-er specifieke doelgroepen niveau 4 na een half jaar ziekte. De opleiding in samenwerking met werk en zijn gezin ( inclusief verhuizing) was hem te veel en heeft er voor gekozen ander werk te gaan doen en te stoppen met de opleiding.

Er is ook een medewerker MBO 4 op ZZP basis zij heeft meerdere werkplekken en neemt veel verschillende inzichten hierdoor met zich mee, wat een mooie aanvulling is binnen het team.

Met alle betrokkenen hebben wij een functioneringsgesprek gehad. Voor 2020 zal er gekeken worden of en wie er scholing wil en kan gaan doen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Onze MBO 3 specifieke doelgroepen heeft een verlenging gekregen om haar opdrachten voldoende af te ronden. Dit zal februari 2020 zijn.

Onze BBL niveau 4 student heeft zijn studie zorg opgegeven en is per 1 december terug naar de logistiek gegaan.

De zorgboerin heeft een training werkbegeleider gevolgd als opfrisser om de studenten juist te kunnen begeleiden.

Stagiaires binnen de zorgboerderij zorgt dat de medewerkers blijven kijken naar eigen functioneren.

De intervisie momenten tijdens het overleg helpen hierbij ook.

Ook de stagiaires hebben een functioneringsgesprek maar hebben maandelijks een feedback gesprek over de voortgang van de opleiding.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

#### Bijlagen

- Taak functie omschrijving stagiaire

### 4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Al vanaf 2012 lopen er 2 vrijwilligers die ondersteunen bij huishoudelijke taken en klustaken.

Met deze mensen hebben wij ook jaarlijks een functioneringsgesprek, om te kijken of er behoefte is naar bijscholing. maar natuurlijk ook om te kijken of het materiaal waar we mee werken anders kan.

De vrijwilligers zijn er op 3 vaste dagen, en bekende gezichten voor de klanten.

Door feedback van onze vrijwilligers zijn we met schoonmaak materiaal over gestapt naar Dorein schoonmaak middelen. Geconcentreerde en met certificaat geleverde producten.

Met onze activiteiten begeleidster ook al betrokken sinds 2012 hebben wij i.v.m. operatie aan schouder contact, maar staat niet op de groep. Helaas verloopt het herstel niet zoals gehoopt. Maar door maandelijks contact en aanwezigheid op de vergaderingen behoud ze de betrokkenheid.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Er is verschuiving geweest binnen het personeel.

Daardoor hebben wij nu meer bekwaam personeel, om te werken aan de persoonlijke leerdoelen van onze cliënten.

De rol van persoonlijk begeleider zal in 2020 meer inhoud krijgen, wat nu de orthopedagoge doet aan evalueren en zorgplannen aanpassen zullen in 2020 de persoonlijk begeleiders gaan doen, waarna de orthopedagoge natuurlijk zal ondersteunen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Zorgboerin heeft afgelopen jaar medicatie beleid gevolgd.  
Werkbegeleiders cursus gedaan een opfriscursus om stagiaires te begeleiden.

Diverse lezingen bijgewoond onder andere van Collette de Bruin. Geef me de vijf.  
Deze met meerdere van het team om zo te kunnen evalueren van onze begeleidingsmethodiek.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

In de loop van afgelopen jaar hebben we nieuwe personeelsleden mogen verwelkomen en is een werknemer langdurig ziek geweest. Dit heeft er voor gezorgd dat we i.v.m. continuïteit de overige werknemers op de groepen hebben gestaan.

januari hadden 3 personen herhaling BHV en op 11 maart 2 andere van het team.

17 mei hebben 2 leden van het team cursus zorgvuldig medicatie beheer gevolgd.

De zorgboerin heeft een opfris cursus gedaan, training werkbegeleiding om stagiaires beter te kunnen begeleiden.

7 november met het gehele team naar Collette de Bruin geweest. Geef me de vijf. Om onze begeleidingsmethodiek weer op te frissen.

Iedere maand intervisie met onze gedragswetenschapper.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De komende jaren zal vooral de begeleidingsmethodiek geef me de vijf centraal staan. Hier wordt o.a. aan gewerkt door het bijwonen van lezingen en door het onder de aandacht te brengen tijdens casusbesprekingen met het team.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Dat we het afgelopen jaar weinig aan scholing hebben gedaan door verandering en ziekte binnen het team.

Komend jaar voor degene met BHV een herhalingscursus  
Voor een nieuwe werknemer een beginnende cursus BHV

5 maart met het gehele team naar de nieuwe lezing van Collette de Bruin.

De zorgboerin zal via vereniging BEZINN de intervisie bijeenkomsten gaan bij wonen.

Het team zal elke maand intervisie hebben met onze orthopedagoog, en casus besprekingen hebben.

2 personen zullen de cursus werken met het vlaggensysteem gaan volgen.

maart 2020 zal een medewerker zorgvuldig medicatie beheer volgen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met alle aanwezige clienten zijn de risico-inventarisatie formulieren doorgenomen met orthopedagoge en ouders bij aanvang en daarna halfjaarlijks met orthopedagoge en persoonlijk begeleider van de client.

De zorgplannen zijn jaarlijks voor aanvang van herindicatie geëvalueerd en vernieuwd eerst met orthopedagoge en persoonlijk begeleider, daarna met client ouders en orthopedagoge.

In 2020 zullen evalueren en bespreken met client en ouders de persoonlijke begeleiders gaan doen.

De leerdoelen worden besproken van de client, maar ook of ze de persoonlijke begeleider prettig vinden.

Tijdens de evaluatie gesprekken en uit de tevredenheidsformulieren komt dat de meeste clienten ons doel 'een tweede thuis zijn 'ook behaald. ze voelen zich veilig, gehoord en begrepen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens de evaluatie gesprekken en uit de tevredenheidsformulieren komt dat de meeste clienten ons doel 'een tweede thuis zijn 'ook behaald. ze voelen zich veilig, gehoord en begrepen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elk jaar staan er 4 inspraak momenten gepland. Hierop komen geen aanmeldingen.

Afgelopen jaar in Januari de nieuwjaarsviering ( komt elk jaar terug) nieuwjaar nieuwe kansen, op deze middag/avond zijn 55 personen aanwezig geweest

Op de jaarlijkse ouderavond 11 september echter wel aanmeldingen er was genoeg interactie met 12 ouders en begeleiding. Er waren 12 stellingen waarop in 4 groepjes gediscussieerd werd en aan eind van de avond met de gehele groep naar de uitkomst gekeken.



Deze avonden zijn vol interacties, waarbij ouders elkaar leren kennen en hetgeen waar ze tegenaan lopen binnen gezin of zorgboerderij samen bespreken. Deze bijeenkomsten worden door de ouders als zeer prettig ervaren.

De bewoners hebben maandelijks een inspraak moment tijdens de bewonersgesprekken. Dit gaat over zaken waar ze tegenaan lopen, maar ook mocht er een nieuwe bewoner komen over hoe het plan van aanpak zal zijn bij binnenkomst.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Thema's beter inzichtelijk maken voor ouders, hiervoor hebben we een personeelslid aangesproken om dit te gaan inventariseren, bundelen en inzichtelijk te maken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

In februari 2019 hebben wij de standaard formulieren tevredenheid met ouders meegegeven, deze konden in de blanco enveloppe in een bak gedaan worden.

Van de 18 verzonden tevredenheidsformulieren zijn er 7 terug gebracht.

Wij voldoen aan de verwachtingen van ouders en klanten. Voor de activiteiten kregen wij gemiddeld een 8 en voor de begeleiding een 8.5, mooie cijfers om trots op te zijn.

Er was een client die graag meer dieren op de zorgboerderij wil, deze moeten ook verzorgd worden dus gaan we daar in 2020 over nadenken of dit haalbaar is.

Ook was er een jongere die zijn mama mist op de zorgboerderij.

Ouders willen graag een ouderdag zodat zij een dagje op de boerderij kunnen genieten. (realistisch niet haalbaar denken wij, want waar verblijven alle kinderen dan)

Toch zullen we deze vraag bij de ouderraad neerleggen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Voor de deelnemers waren er weinig verbeterpunten, op meer dieren na waren de deelnemers tevreden.

Fijn dat we voor vele een tweede thuis kunnen zijn. En dat de jongeren zich gehoord en gezien voelen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Op enkele pleisters plakken na geen ongevallen of bijna ongevallen gehad.

De begeleiding blijft herhalen dat ze beschermingsmiddelen zoals handschoenen moeten dragen bij het verzetten van hout e.d. Ook blijft de begeleiding herhalen wat er van de deelnemers verwacht wordt en hoe ze te werk kunnen gaan om zo ongevallen te voorkomen.

Ook een kapotte knie omdat er gerent werd i.p.v gelopen. Ook hier wordt door begeleiding herhaaldelijk voor gewaarschuwd.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

1x vergeten om de medicatie te verstrekken. Dit in een incidentenformulier gezet. Ouders gewaarschuwd na het ontdekken van de vergeten medicatie .

De dag erna met de orthopedagoog besproken en daarna in het team besproken.

Hierna is besloten om een telefoon op alarm te zetten als kinderen medicatie aangereikt moeten krijgen, om herinnerd te worden aan de medicatie uit de afgesloten kast te pakken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Meerdere incidenten voorgekomen op de zorgboerderij.

Bij 3 cliënten komt het vaker voor dan bij de andere.  
bij deze kinderen is gekeken naar de oorzaak, de reactie van de begeleiders en besproken met ouders.

De orthopedagoog heeft de risico inventarisatielijst hierop aangepast maar ook het zorgplan. In het teamoverleg is hier uitvoerig over gesproken.  
met ouders is er een evaluatie moment afgesproken om te kijken of de getroffen maatregelen/afspraken geholpen hebben.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### **7.4 Ongewenste intimiteiten**

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **7.5 Strafbare handelingen**

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **7.6 Klachten**

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn weinig incidenten geweest afgelopen jaar.

2020 zal de map met protocollen en procedures opnieuw door zorgboerin en orthopedagoog aangepast worden om incidenten nog beter te kunnen voorkomen.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**De doelen van de cliënten beter te registreren om zichtbaar de ontwikkelingen te kunnen blijven volgen. Observeren en registreren van cliënten zal een terugkomend punt op de teamvergaderingen zijn.**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2020  
**Actie afgerond op:** 01-12-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Door onze samenwerking met een nieuwe orthopedagoge is dit gerealiseerd.

#### overleg cliëntenraad

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2020  
**Actie afgerond op:** 01-01-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er zijn geen geïnteresseerde voor de cliëntenraad

#### Intervisie

**Geplande uitvoerdatum:** 17-12-2019  
**Actie afgerond op:** 17-12-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** door alle drukte van december is deze komen te vervallen

#### Herhalingscursus BHV

**Geplande uitvoerdatum:** 14-12-2019  
**Actie afgerond op:** 08-11-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** 3 man herhaling bhv gedaan W.B moet in maart 2020

#### Geplande Calamiteiten oefening

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2019  
**Actie afgerond op:** 01-12-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** met de nieuwe kinderen oefening gedaan, knap dat ze de verzamelplaats wisten te vinden.

**evaluatie veranderingen** evaluatie**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2019**Actie afgerond op:** 01-12-2019 (Afgerond)**Toelichting:** Met onze nieuwe orthopedagoge hebben we een rode draad met de risico inventarisatie, zorgplannen leerdoelen en verslaglegging. De intervisie momenten tijdens de teamvergaderingen zijn prettig. Jammer dat we afgelopen jaar verschuivingen hebben gehad in het team.**Intervisie****Geplande uitvoerdatum:** 26-11-2019**Actie afgerond op:** 26-11-2019 (Afgerond)**Toelichting:** tijdens de teamvergadering weer met de orthopedagoge intervisie gehad**Lezing Geef me de vijf voor het gehele team.****Geplande uitvoerdatum:** 07-11-2019**Actie afgerond op:** 07-11-2019 (Afgerond)**Toelichting:** Met gedeelte van team naar de lezing geweest, we zijn weer ervaring rijker.**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2019**Actie afgerond op:** 06-11-2019 (Afgerond)**Toelichting:** Zie boven, staat er dubbel in?**ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2019**Actie afgerond op:** 06-11-2019 (Afgerond)**Toelichting:** Iedereen was netjes bij de schommels verzameld, hoofd bhv-er heeft onderzocht en het was loos alarm.**Intervisie****Geplande uitvoerdatum:** 29-10-2019**Actie afgerond op:** 29-10-2019 (Afgerond)**Toelichting:** tijdens teamoverleg**Intervisie****Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2019**Actie afgerond op:** 24-09-2019 (Afgerond)**Toelichting:** tijdens teamoverleg

**Voeg de volgende acties aan uw actielijst voor 2019 toe: - - Controle brandblussers - - Actualisatie BHV - - Actualisatie kwaliteitssysteem - - Jaarlijkse controle speeltoestellen (indien aanwezig) - - Jaarlijkse controle apparaten/machines (indien aanwezig). - - Jaarlijkse evaluatiegesprekken - - Functioneringsgesprekken - - 4 inspraakmomenten**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-09-2019  
**Actie afgerond op:** 01-06-2019 (Afgerond)

**Een hbo opleiding starten. i.p.v. hbo autisme afronden.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2019  
**Actie afgerond op:** 01-11-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** De opleiding gestaakt.

**Nieuwe ouders toevoegen aan Zilliz**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2019  
**Actie afgerond op:** 02-09-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Blijft bij nieuwe ouders terug komen.

**Plannen van de Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-08-2019  
**Actie afgerond op:** 10-08-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Allemaal de uitnodiging verstuurd.

**Intervisie**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-07-2019  
**Actie afgerond op:** 26-06-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** elke maand bij teamoverleg.

**Intervisie**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2019  
**Actie afgerond op:** 25-06-2019 (Afgerond)

**Geef me de vijf begeleidingsmethodiek evalueren.**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2019  
**Actie afgerond op:** 25-06-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** geef me de vijf kan beter in het team, is nog niet eigen gemaakt als begeleidingsmethodiek.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 21-06-2019  
**Actie afgerond op:** 20-06-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Reeds opgestuurd

#### aannemen HBO groepsbegeleider

**Geplande uitvoerdatum:** 10-06-2019  
**Actie afgerond op:** 01-05-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Sabine aangenomen.

#### Dekeuring van de brandblussers,

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019  
**Actie afgerond op:** 08-01-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** alle blussers gecontroleerd en daar waar nodig vervangen ( 4 stuks)

#### Controle EHBO koffers

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2019  
**Actie afgerond op:** 01-06-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** pleisters en gaas aangevuld

#### Controle EHBO koffers

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2019  
**Actie afgerond op:** 01-06-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Pleisters en gaas aangevuld.

#### Ontruimingsoefening.

**Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2019  
**Actie afgerond op:** 22-05-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Goede oefening, iedereen had zich verzameld bij de verzamelplaats. Gevraagd aan de kinderen wat we hadden moeten doen en wat we vergeten waren. Goede antwoorden, iedereen was zich bewust van welke handelingen we moeten volgen.

#### intervisie

**Geplande uitvoerdatum:** 21-05-2019  
**Actie afgerond op:** 21-05-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Activiteiten aan bieden hoe doen we dat? Hierover intervisie gehad.



**Intervisie**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-04-2019  
**Actie afgerond op:** 08-04-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Tijdens de teamvergadering een intervisie gehad. Inbreng kwam van Stagiaire M.B

**risico's inventariseren** risico's inventariseren

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2019  
**Actie afgerond op:** 31-03-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Nu goed team om elkaars kwaliteiten aan te vullen.

**plan van aanpak risico's zorgverlening**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2019  
**Actie afgerond op:** 31-03-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met de nieuwe orthopedagoog verbeteringen aangebracht en in gesprek blijven met de gemeentes om de contracten te kunnen blijven behouden. Dit zorgt voor stabiliteit in zorg op de zorgboerderij.

**Intervisie**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-03-2019  
**Actie afgerond op:** 26-03-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Tijdens de teamvergadering 26-03-2019 intervisie gehad met inbreng van Medewerker MdV

**Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019  
**Actie afgerond op:** 27-02-2019 (Afgerond)

**De verlenging van het zoönosekeurmerk,**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019  
**Actie afgerond op:** 14-02-2019 (Afgerond)

**Controle EHBO koffers**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019  
**Actie afgerond op:** 08-02-2019 (Afgerond)

**De controle van de speeltoestellen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019  
**Actie afgerond op:** 14-02-2019 (Afgerond)

**De jaarlijkse keuring van elektrische gereedschappen en machines die door zorgvragers worden gebruikt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019  
**Actie afgerond op:** 14-02-2019 (Afgerond)

**Afnemen RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2019  
**Actie afgerond op:** 31-01-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zie bijlage.

**Zorg ervoor dat meer begeleiders bevoegd en bekwaam zijn tot medicijnverstrekking.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2018  
**Actie afgerond op:** 22-01-2019 (Afgerond)  
**Toelichting:** opgegeven voor de cursus zorgvuldig medicatie beheer 17-05-2019 vereniging bezinn

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties**

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**intervisie team**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-04-2020

**intervisie team**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-05-2020

**overleg cliëntenraad**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2020

**intervisie team**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2020

**evalueren van verantwoordelijkheid persoonlijk begeleiders**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2020

**interview team**

Geplande uitvoerdatum: 28-07-2020

**Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.**

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020

**Plannen van de Functioneringsgesprekken**

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2020

**interview team**

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2020

**ouderavond**

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2020

**interview team**

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2020

**Audit Dagbesteding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank)** [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2020

**interview team**

Geplande uitvoerdatum: 27-10-2020

**scholing** [medicatie](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020

**Herhalingscursus BHV**

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2020

**intervisie team**

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2020

**Alle deelnemers deel laten nemen aan het tevredenheidsonderzoek**

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2020

**Inventariseren bij apotheek of wijkteam om gerichte informatie te verstrekken aan het begeleidingsteam. medicatie**

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2020

**Sinterklaasfeest**

Geplande uitvoerdatum: 29-11-2020

**badkamer boven renoveren**

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2020

**intervisie team**

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2020

**protocollen en procedures doornemen met de orthopedagoog en daar waar nodig aanpassen.**

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

**De verlenging van het zoönosekeurmerk,**

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

**Dekeuring van de brandblussers,**

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2021

**Afnemen RI&E**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

**De controle van de speeltoestellen**

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

**Controle EHBO koffers****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**De jaarlijkse keuring van elektrische gereedschappen en machines die door zorgvragers worden gebruikt.****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2021**overleg cliëntenraad****Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** Geen cliëntenraad gestart omdat er geen interesse voor is.**Clëntenraad opzetten****Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** Er is door verandering van groep geen cliëntenraad opgezet.**overleg cliëntenraad****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-01-2020 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**interview team****Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** interview gehad met orthopedagoog**Ouderavond****Geplande uitvoerdatum:** 18-01-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Toelichting:** Met 55 man getoost op 2020

**Dekeuring van de brandblussers,**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** Alle brandblussers gekeurd of vervangen.

**De verlenging van het zoonosekeurmerk,**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** De dierenarts heeft de check weer gedaan.

**Zorgboerin bekijkt in september 2019 wat ze concreet nodig heeft voor het EVC traject voor de SKJ. Plannen scholing hiervoor beschrijven in JV 2019**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** In 2020 zal de zorgboerin starten met cursussen om de skj punten te behalen.

**Zorgen dat de professionaliteit gewaarborgd blijft. Dit door medewerkers de gelegenheid te bieden om verdiepingscursussen te volgen of opleidingen. Elke maand intervisie te hebben met de orthopedagoge. In gesprek te blijven met alle hulpverleners rondom de client. Voortgang beschrijven in JV 2019**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** Met de nieuwe orthopedagoog en de maandelijkse intervisie is de professionaliteit gewaarborgd.

**intervisie team**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

**Afnemen RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** Alex Roelofs heeft de RIE afgenomen.

**Controle EHBO koffers**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** Dispensers voor pleisters op gehangen in schuur, makerij, keuken en deel. Verband in koffers aangevuld.

**De controle van de speeltoestellen**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** Latten van de trap vervangen die los waren.

**Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

**Lezing Collette de Bruin**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-03-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** Gedeelte van het team is naar de lezing geweest de anderen gaan een volgende lezing

**intervisie team**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-03-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 17-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** geannuleerd ivm carona virus

**De jaarlijkse keuring van elektrische gereedschappen en machines die door zorgvragers worden gebruikt.**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-04-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020  
**Toelichting:** Uitgesteld ivm caronavirus dit jaar

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 27-04-2020  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-05-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**Bijlagen**

- RIE 2020

**8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Jaarlijks blijven er acties terug komen.

Ook zullen er verbeteringen blijven voort komen uit hoe we handelen, en ons blijven ontwikkelen in alle veranderingen in de zorg.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wij blijven geloven in onze visie dat een kind zichzelf kan en mag zijn. En we doen ons uiterste best om het kind ook een kind te laten zijn en voelen als ze op de zorgboerderij aanwezig zijn.

Ook zullen we de komende jaren weer een tweede thuis zijn waar de jongeren zich veilig en vertrouwd kunnen voelen om te ontwikkelen. Binnen de deelnemers van de zorgboerderij zijn wij ook een crisisopvang voor hen die dat nodig zijn, doordat de jeugdige zich hier veilig en vertrouwd voelt is dit de geschikte plek om door een begeleider uit de thuissituatie gehaald te worden om mee te gaan naar de zorgboerderij en hier tot rust te komen.

De begeleiding zal werken volgens de "Geef me de vijf" begeleidingsmethodiek. En er zal dagelijks structuur aangeboden worden voor de deelnemers door gebruik te maken van picto's. Dit doen we omdat we zien dat dit bij de meeste jongeren een positief effect heeft.

Ook de zorgboerderij zelf en het erf zal in 2020 voor een aantal punten onder handen genomen worden waar dit nodig is om zo een nog prettigere werkplek voor zowel de deelnemers als de begeleiders.

Elke dag is een nieuwe dag om bij te leren. Een dag niet gelachen is een dag niet geleefd.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De 3 R's blijven gebruiken in Geef me de vijf. (Rust, Regelmaat en Reinheid) Waar, wie, wat, wanneer en hoe.

De begeleiding zal komend jaar de kwaliteit van de zorg bevorderen door het volgen van scholingen en cursussen.

Het bieden van een gestructureerde dag voor de deelnemers van de dagbesteding door gebruik te maken van picto's.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Een half jaar sparen zodat we de puntjes op de i kunnen zetten rondom het erf.

Iedere maand intervisie en in gesprek blijven met orthopedagoog en team. En de scholingen en cursussen nabespreken met het team.

Alles up to date houden zodat de contracten met gemeente en Bezinn kunnen blijven voortbestaan.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

**8.2**            • RIE 2020

**2.1**            • Voorwoord

**4.4**            • Taak functie omschrijving stagiaire