

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## V.O.F. Brandsen-Hartkamp (311)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
5 Terugkoppeling van deelnemers	17
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
5.3 Inspraakmomenten	18
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	21
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	22
6 Meldingen en incidenten	24
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	24
6.2 Medicatie	24
6.3 Agressie	25
6.4 Ongewenste intimiteiten	25
6.5 Strafbare handelingen	25

6.6 Klachten	25
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	25
7 Acties	26
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
8 Doelstellingen	27
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
8.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	31
Actielijst	31

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

V.O.F. Brandsen-Hartkamp

Registratienummer: 311

Briellaardseweg 18, 3772 TM Barneveld

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53879368

Website: <http://www.zorgboerderij-oud-schoonhorst.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Boerderij 'Oud Schoonhorst'

Registratienummer: 311

Briellaardseweg 18, 3772 TM Barneveld

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Je hebt een afspraak gemaakt met de zorgboer om een keer te komen kijken bij zorgboerderij Oud Schoonhorst. Je bent op zoek naar een plek om je week op een fijne manier aan te vullen. Soms wil je graag met dieren werken, en op andere momenten heb je juist behoefte aan een plek met ruimte waar je lekker je energie kwijt kunt. Misschien houd je wel van trekkers en heb je op de website al een paar mooie gezien.

Wanneer je aankomt, zie je wat mensen rondlopen, maar je weet niet goed waar je moet zijn. Vaak ben je niet alleen – meestal is een ouder of verzorger met je meegekomen. Dan komt er een groepje jongens jouw kant op. Ze dragen allemaal een trui van de zorgboerderij. In eerste instantie is het niet helemaal duidelijk wie de begeleider is. Gevolgd door de jongens rent een bruine hond enthousiast op je af en begroet je uitbundig door tegen je heen te springen.

Je geeft een paar mensen een hand, en al snel wordt duidelijk wie de zorgboer is en wie de andere deelnemers zijn. Samen wandel je over het erf, terwijl de zorgboer vertelt over de verschillende taken en de dieren die er zijn. Misschien was het niet zo'n goed idee om je nette schoenen aan te trekken voor dit bezoek. De varkens stinken best wel, en ze zijn groter dan je had gedacht – dat is even wennen. De kleine biggetjes vind je daarentegen heel leuk om te zien.

Bij de koeien is het wat rustiger. Je merkt dat er best wat klusjes te doen zijn; misschien word je daar wel blij van, of zou je eigenlijk liever iets speels doen. Gelukkig hoor je bij de hondenwei dat ze ook spelletjes doen, zoals zwaai-verstopper of het fikkiespel. Je weet nog niet precies wat dat inhoudt, maar de jongens zijn in elk geval enthousiast. Er worden dingen gemaakt van hout, en er is een spel dat blindemansverstopper heet – de kinderen zijn er dol op.

Op het erf staan ook een stuk of tien skelters waarmee allerlei bijzondere spellen worden gedaan. Dat lijkt je best leuk, al misschien ook een beetje spannend. Wanneer de andere jongens vertrekken, is er nog even tijd om wat vragen te stellen. Je praat over de planning en over welke kleren handig zijn om aan te trekken. Degene die met je mee is, vraagt aan de zorgboer of er ook plekjes zijn waar je af en toe even tot rust kunt komen. Je voelt je een beetje ongemakkelijk dat dit gevraagd wordt, maar stiekem vind je het toch wel fijn om te weten. Als je hoort dat de anderen ook allemaal een rustplekje hebben, stelt dat je gerust.

Daarna ga je weer naar huis. Onderweg denk je na of dit misschien een plek voor jou zou kunnen zijn. Samen met je ouder of verzorger bespreek je of je een keer een proefdag wilt doen, zoals de zorgboer had voorgesteld.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

We kijken terug op een mooi en actief jaar waarin we samen veel hebben beleefd. Hieronder nemen we u mee in de belangrijkste gebeurtenissen en activiteiten op de zorgboerderij.

In januari vond een bedrijfscontrole plaats door het CBZ. De beoordeling was positief: de dossiervoering bleek goed op orde en men was tevreden over het algemene verloop van de zorg. Vooral de komst van een nieuwe medewerker en de betrokkenheid van de gedragsdeskundige werden als waardevolle ontwikkelingen benoemd.

Het afgelopen jaar stond daarnaast in het teken van verandering binnen de groep. We namen afscheid van zes deelnemers en verwelkomden vijf nieuwe. De afscheidsmomenten werden op passende wijze vormgegeven met gezamenlijke etentjes, taart en het terugkijken van foto's uit de periode dat de deelnemers op de zorgboerderij aanwezig waren.

Ook op het erf deden zich mooie ontwikkelingen voor. De twee aanwezige katten kregen een nestje en alle jonge katten zijn gebleven. Dat zorgde voor veel positieve interactie. Het moment *'even tot rust komen bij de katten'* is inmiddels een vast ontspanningsmoment geworden waar deelnemers zichtbaar baat bij hebben.

Daarnaast werd in december 2024 een kind geboren in het gezin van de zorgboer. Omdat het gezin op de boerderij woont, is het kindje regelmatig aanwezig tijdens de koffiemomenten. Ook het tweejarige kleinkind van de andere zorgboer is vaak op het erf te vinden. De aanwezigheid van jonge kinderen heeft een verbindende en activerende invloed op de groep: deelnemers zoeken contact, helpen mee of ondernemen samen kleine activiteiten, zoals het bezoeken van de kalfjes.

#### Activiteiten

Gedurende het jaar zijn diverse activiteiten georganiseerd, gericht op bewegen, samenwerken, leren en ontspanning.

Er werden extra skelters aangeschaft zodat alle deelnemers konden meedoen aan gezamenlijke activiteiten. Daarmee werden tochten gemaakt naar een nabijgelegen boer om kaas of eieren te kopen. Rond de loods werd een skelterbaan aangelegd voor en door deelnemers. Er ontstonden nieuwe spelvormen zoals skeltertikkertje en skeltervoetbal.

Op het erf werden meerdere bouwwerken gerealiseerd, waaronder een hut, een boerengolfbaan, een eenwielerbaan en zelfs een agrarische tennisbaan. Het brommertje werd volledig gedemonteerd, geschuurd, geveerd en opnieuw opgebouwd. Ook werd een oude auto beschilderd tot een soort trekker.

De dagelijkse zorg voor de dieren bleef een belangrijk onderdeel van de structuur. De geboorte van biggen en kalfjes zorgde voor veel betrokkenheid. Er vonden ook seizoensgebonden activiteiten plaats, zoals mais-verstopperij en het bouwen van een sneeuwpop van maar liefst 301 centimeter hoog.

Feestdagen en persoonlijke momenten kregen bewust aandacht. Verjaardagen werden gevierd met verkleedattributen, Koningsdag met aangepaste oud-Hollandse spelletjes en Sinterklaas met een zoekspel waarbij deelnemers elkaars cadeautjes op het erf moesten vinden op hun favoriete plek. Bij een bijzonder afscheid werd een karaoke-activiteit georganiseerd, waarbij deelnemers hun comfortzone durfden te vergroten.

Tijdens de zomer organiseerden we een *boerenbabbelmoment*, waarin deelnemers meedachten over het programma. Hieruit volgden onder andere bezoeken aan open dagen van agrarische bedrijven, zwemmen in het zwembad in Putten, een gehuurde giertank-jacuzzi, een buikglijbaan en het tennisveld tussen de varkensschuren. Ook werd er gevliegerd met stuntvliegers.

Een opvallend populaire activiteit was het gezamenlijk boodschappen doen. Dit werd door iedereen ervaren als een gezellig uitje. Aansluitend werd er samen gekookt en gegeten – een mooie manier om deelnemers spelenderwijs kennis te laten maken met samen koken en af en toe ook gezond eten.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

### Zorgaanbod

Het afgelopen jaar hebben we het zorgaanbod verder afgestemd op het proces dat deelnemers meenemen vanuit thuis en school naar de zorgboerderij. We merkten dat thema's uit andere leefgebieden veel invloed hebben op het functioneren gedurende de dag en hebben daar in de begeleiding bewuster ruimte voor gemaakt. Hierom was een belangrijk thema dit jaar openheid richting begeleiding. We stimuleren deelnemers actief om gedachten en ervaringen te delen. Dit krijgt aandacht tijdens dagelijkse begeleiding met korte 1 op 1 momenten maar ook boerenbabbelmomenten, evaluatiegesprekken en oudercontacten. Hoewel dit al onderdeel van onze werkwijze was, hebben we hier het afgelopen jaar extra bewust bij stilgestaan om een veilige basis te blijven waarborgen.

Daarbij zijn we ons nadrukkelijker gaan richten op het voorkomen van overvraging. Dit betekende dat doelen voor sommige deelnemers laagdrempeliger zijn gemaakt en dat er meer ruimte is gekomen voor het eigen tempo en de gedachten van de deelnemer. We ervaren dat deelnemers hierdoor beter tot rust komen en daarna gemakkelijker weer aansluiten bij activiteiten.

Binnen de groep zagen we een positieve ontwikkeling: de nieuwe volwassen deelnemers raakten meer betrokken bij de jeugdgroep. Hierdoor ontstond meer één geheel in plaats van een scheiding tussen jeugd en volwassenen. Er zijn gezamenlijke interesses en volwassenen staan meer open voor de verhalen en belevingswereld van de jongere deelnemers.

Er zijn meerdere ouderavonden georganiseerd. Tijdens deze avonden hielpen ouders mee met een praktische activiteit op de boerderij, zoals het verplaatsen van varkens. Aansluitend gingen we met elkaar in gesprek over de activiteiten, de ontwikkeling van deelnemers en het stimuleren van open communicatie. Voorafgaand verzamelden we input van deelnemers tijdens een boerenbabbelmoment.

### Situatie op de zorgboerderij

Op het erf hebben enkele praktische aanpassingen plaatsgevonden. Er is een parkeerplaats voor auto's aangelegd en er is een loods gebouwd voor opslag. Hierdoor is het erf overzichtelijker en rustiger geworden.

De behoefte aan een opgeruimder erf kwam duidelijk naar voren tijdens boerenbabbelmomenten en uitkomsten van tevredenheidsonderzoeken. Met deze aanpassingen hebben we hieraan gehoor gegeven.

### Financiering van zorg

In de financiering van zorg waren dit jaar geen wijzigingen.

### Kwaliteitsproces

#### *Wijzigingen werkbeschrijving*

- 2.1.1. Extra loods & Extra taak ZZP'er
- 2.1.3. Minder koeien
- 2.3.2. Aantal deelnemers
- 2.3.3. Klein verloop in bezetting
- 2.4.2. Geen individuele begeleiding logeren iets groter
- 2.4.13. Één zpp'er minder & extra info begeleidersratio
- 2.4.14. Geen individuele begeleiding
- 2.5.1. Extra taakjes en onspanningsactiviteiten
- 3.1.1. FTE medewerkers tabel toegevoegd
- 3.1.8. Functie vrijwilliger erbij.
- 3.4.1. VOG zorgboeren
- 3.4.2. VOG medewerkers
- 3.4.4. VOG vrijwilligers
- 3.4.5. VOG stagiaire
- 4.1.1. het kwaliteitskader voor de zorglandbouw toegevoegd
- 4.1.2. Ouderavond
- 6.5.1. Andere samenwerkingspartners
- 6.7.6. Zoönossen data

In 2026 vindt er een audit plaats op onze zorgboerderij. Ter voorbereiding daarop nemen we samen met Ten Brinke Zorg en Advies onze werkbeschrijvingen kritisch door en werken we deze waar nodig bij. Ook bekijken we de veiligheid op het erf opnieuw: zijn de verbeterpunten uit de vorige audit nu goed geborgd? Daarnaast plannen we dit jaar weer een bedrijfsbezoek met Stigas. De betrokken deelnemers informeren we wiens dossier zal worden ingezien, en ook binnen de dossiervorming controleren we of de aandachtspunten van drie jaar geleden inmiddels goed zijn opgevolgd

## **Netwerk**

Ons professionele netwerk bestaat uit invalkrachten (zzp'ers), onze gedragsdeskundige, Ten Brinke Zorg en Advies, en de medewerkers van de coöperatie Boer en Zorg. Samen ondersteunen zij ons bij de dagelijkse begeleiding van deelnemers. Daarnaast denken zij mee over casuïstiek, helpen bij het bijhouden van dossiers. CBZ ondersteunen ons in het proces rondom indicaties en contracten met gemeenten.

We onderhouden actief contact met verschillende betrokkenen rondom de deelnemers, waaronder ouders, familieleden, leerkrachten van school, gemeentelijke consultants en thuisbegeleiding. Deze samenwerking helpt om begeleiding op elkaar af te stemmen en signalen tijdig te delen.

Daarnaast is er regelmatig contact met collega-zorgboerderijen, waaronder zorgboerderij 't Paradijs, zorgboerderij de Groote Fliert en woonvorm De Wilgenhoeve, vanwege gezamenlijke deelnemers. Ook ontvingen wij dit jaar weer begeleiders van deze deelnemer bij ons op het erf. Zij kwamen langs om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Op 19 juni namen we deel aan de Tour de Boer bij Zorgboerderij de Groenerie. We kregen een rondleiding over het bedrijf en volgden aansluitend een cursus over autisme.

Op 5 november kwamen er via CBZ twee heren langs die kritisch gekeken hebben naar onze beveiliging van de dossiers. Dit ging dan om de digitale maar ook papier dossiers. Hoe hebben we dit beveiligd en hoe waarborgen we deze veiligheid. Een positief bezoek waar we nieuwe dingen geleerd hebben over veilig omgaan met de dossiers en praktisch tips met wachtwoorden enzovoort.

Op praktisch niveau werken we samen met diverse professionals zoals de dierenarts, timmermannen en agrarische medewerkers.

## **2.3 Algemene conclusies**

Binnen de groep is duidelijk meer saamhorigheid ontstaan. De instroom van nieuwe volwassenen met raakvlakken met de jeugd zorgt voor meer gezelligheid en een betere samenwerking, zowel aan de koffietafel als tijdens activiteiten. Ook de aanwezigheid van jonge familieleden versterkt het groepsgevoel; deelnemers ervaren samen verantwoordelijkheid voor deze kinderen.

Nieuwe projecten en spellen die in samenwerking worden bedacht geven deelnemers een gevoel van eigenaarschap en enthousiasme. Er ontstaat een levendige, actieve sfeer waarin men trots de resultaten deelt met het thuisfront, zoals het verbouwen van een brommertje of het tonen van de tennisbaan.

Feestdagen worden door deelnemers als intens ervaren, maar toch gewaardeerd. Een kleinschalige, herkenbare viering met vaste structuur – zoals bij Sinterklaas of Koningsdag – blijkt prettig en overzichtelijk, waardoor iedereen kan meedoen zonder overprikkeling.

Op kwaliteitsgebied is er groei in het bewust creëren van ruimte voor het persoonlijke verhaal van de deelnemer. Zowel tijdens één-op-éénmomenten als tijdens inspraakmomenten met deelnemers en hun netwerk komen waardevolle inzichten naar voren. Dit leidt tot praktische verbeteringen in begeleiding en communicatie. Het kwaliteitsproces verloopt planmatig, met vaste inspraakmomenten, evaluaties, ouderavonden en tevredenheidsonderzoeken. Input wordt direct omgezet in acties, waarover later wordt geëvalueerd. Deze werkwijze ervaren we als passend en effectief, en we zetten dit in 2026 voort, met extra aandacht voor veiligheid in aanloop naar de audit.

Het ondersteunende netwerk is stabiel gebleven ten opzichte van 2024. Er is een sterke vertrouwensband binnen het team en met vaste samenwerkingspartners zoals gedragsdeskundigen, Ten Brinke Zorg en Advies, CBZ en andere zorgboerderijen. Ook wordt een zelfstandige medewerker nu breder ingezet, wat de betrokkenheid vergroot. De nauwe samenwerking met scholen en thuisbegeleiding bevordert gedeelde doelen en wordt door deelnemers positief gewaardeerd. Het recente veiligheidsdossierbezoek is goed verlopen; de ondersteuning van CBZ hierin wordt als waardevol ervaren.

## Doelstellingen 2025

- We willen ons ontwikkelen in het vinden van passende manieren om contact te maken, zodat deelnemers meer met ons gaan delen.
- We streven ernaar een praktische tool te vinden die ons helpt onze administratie beter op orde te houden. Het inzetten van onze vaste mbo 4-medewerker zal hierbij ook helpen.
- We willen ons verder verdiepen in de verschillende ziektebeelden die we op onze zorgboerderij tegenkomen, met name autisme en niet aangeboren hersenletsel (NAH).
- We streven ernaar onze ouderavonden efficiënter op te zetten.
- Tot slot erkennen we het belang van het blijven met de actuele ontwikkelingen binnen het werkveld. Dit doen we door goed contact te onderhouden met het CBZ en andere zorgboerderijen

Alle doelstellingen van 2025 zijn (deels) behaald in het afgelopen jaar. In verschillende hoofdstukken in dit jaarverslag zullen we hier dieper op in gaan.

# 3 Deelnemers en medewerkers

## 3.1 Deelnemers

### Doelgroepen en aantallen

Op onze zorgboerderij ontvangen wij zowel volwassenen als jeugdigen. De volwassenengroep bestaat uit deelnemers met een verstandelijke of psychische beperking.

Deelnemers met een verstandelijke beperking hebben vooral behoefte aan praktische zorg, structuur, eenvoudige taken en een gezellig praatje. Volwassenen met een psychische beperking – zoals een persoonlijkheidsstoornis, niet-aangeboren hersenletsel of een verslavingsachtergrond – kunnen meer uitdaging aan en voeren taken uit waarbij ze nieuwe dingen leren. Daarnaast hebben zij vaak behoefte aan gesprekken over de uitdagingen in het leven.

De jeugdige deelnemers hebben voornamelijk autisme of ADHD. Zij gedijen bij een duidelijke dagstructuur, overzicht en de mogelijkheid om hun energie kwijt te kunnen. Hun dag bestaat meestal uit praktische klusjes in de ochtend of vroege middag, gevolgd door spelactiviteiten. Het doornemen van het dagprogramma via de vijf-stappenmethode (wie, wat, waar, wanneer en waarom) is voor hen essentieel.

Binnen deze groep zijn ook jeugdigen die meer zorg nodig hebben, bijvoorbeeld vanwege een licht verstandelijke beperking, hechtingsproblematiek of niet-aangeboren hersenletsel. Zij hebben naast structuur ook behoefte aan persoonlijke gesprekken over wat hen bezighoudt, zowel thuis als op de boerderij. Deze één-op-éénmomenten bieden ruimte om hun hart te luchten – een behoefte die toeneemt naarmate zij ouder worden. We streven ernaar dat alle jeugdigen dagelijks zulke momenten hebben, omdat dit een positief effect lijkt te hebben op hun ontwikkeling.

Doelgroep	Eind 2024	Uitstroom	Instroom	Eind 2025
Jeugd	22	4	2	20
Volwassenen	11	2	3	12
Totaal	33	6	5	32

### Redenen uitstroom

Twee volwassen deelnemers zijn uitgestroomd vanwege een verhuizing. Daarnaast zijn vier jeugdigen uitgestroomd:

- Eén deelnemer liep vast in zijn eigen ontwikkeling en wilde niet meer komen.
- Drie deelnemers maakten een volgende stap richting werk en kregen een baantje.

Met alle uitstromende deelnemers is op passende wijze afscheid genomen, onder andere met taart en het terugkijken van foto's uit de periode dat zij op de zorgboerderij aanwezig waren.

### Aanpassingen

We merken dat de gemeente minder vaak contact opneemt rondom jeugddeelnemers. Dit zien we terug in de groepssamenstelling: het aantal jeugdigen is licht afgenomen. Er is tegelijkertijd veel vraag naar individuele 1-op-1 begeleiding, maar deze kunnen wij binnen onze huidige opzet niet aanbieden.

Het logeren blijft stabiel. Wel zien we een verschuiving naar deelnemers die vaker één nacht blijven in plaats van twee nachten.

Het huidige aantal deelnemers blijft passend bij de draagkracht van de zorgboerderij. Voor jeugd is nog enige ruimte voor uitbreiding; juist in deze doelgroep kunnen wij ontwikkeling goed stimuleren en samen toewerken naar bijvoorbeeld een eerste werkervaring.

### Zorgaanbod

We bieden de volgende zorg op onze zorgboerderij:

- Groepsbegeleiding
- Dagbesteding
- Logeren
- Individuele begeleiding (dit is vooral in ouder gesprekken)

### **Zorgzwaarte**

De zorgzwaarte binnen de groep varieert sterk. Er zijn kinderen die regulier basisonderwijs volgen en voornamelijk gebruikmaken van respijtzorg, bijvoorbeeld twee zaterdagen per maand. Daarnaast zijn er jeugdigen met een zwaardere WLZ-indicatie die veel nabijheid en sturing nodig hebben en meerdere dagen per week aanwezig zijn.

Ook bij de volwassenen is er een grote variatie. Sommige deelnemers leveren een actieve bijdrage aan het werk op de zorgboerderij, bijvoorbeeld bij het verzorgen van dieren. Andere deelnemers hebben beperkte communicatieve mogelijkheden en nemen deel op een laagdrempelig niveau, zoals het maken van een wandeling over het erf.

### **Wetgeving en financiering**

Als zorgboerderij zijn wij aangesloten bij de Coöperatie Boer en Zorg (CBZ). Deze coöperatie regelt de financiering voor aangesloten leden en controleert de kwaliteit van de zorgdossiers. Wij registreren onze zorg in het systeem ONS Nedap. Via dit systeem worden dossiers gecontroleerd door de CBZ.

In sommige gevallen wordt zorg gefinancierd via een persoonsgebonden budget (PGB) of via een zorginstelling waarbij de cliënt is aangesloten. In die situaties werken wij als onderaannemer. De dossiervorming vindt dan plaats volgens hetzelfde principe als in ONS Nedap, maar wordt bijgehouden in onze eigen administratie.

De zorg wordt gefinancierd vanuit indicaties binnen de WLZ, WMO of Jeugdwet.

## **3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers**

### **Conclusies**

We zijn tevreden over de huidige samenstelling van de groep; de deelnemers passen goed bij ons zorgaanbod. Hoewel er ruimte is voor iets meer jeugdigen, is het aantal aanvragen vanuit de gemeente dit jaar lager dan voorgaande jaren, waardoor vrijgekomen plekken niet direct weer worden ingevuld.

Het afgelopen jaar zagen we belangrijke ontwikkelingen. De vraag naar individuele gesprekken met ouders, school en andere instanties is toegenomen. Dankzij indicaties kunnen we hier extra uren voor inzetten, wat zeer waardevol is voor de begeleiding van thema's die ook thuis of op school spelen. Tegelijkertijd vraagt dit extra tijd en zet het druk op onze administratie, wat aandacht vraagt voor efficiëntere planning.

Bij de deelnemers zelf zien we duidelijke positieve ontwikkelingen. De jongeren nemen meer verantwoordelijkheid en durven uit hun comfortzone te stappen – bijvoorbeeld bij taken op de boerderij, technische klussen of het bedenken van spellen. Dit vergroot hun zelfvertrouwen en gevoel van trots.

Door tijdens gesprekken, zowel individueel als in groepsverband, ruimte te bieden om hun verhaal te delen, functioneren de deelnemers beter tijdens de activiteiten. Een voorbeeld: als iemand eerst even de kans krijgt om te vertellen dat hij bij de directeur moest komen omdat hij per ongeluk de verkeerde deur had opengemaakt, dan is dat uit zijn systeem. Daarna kan diegene zich beter concentreren op bijvoorbeeld de taak met het varkensvoer.

De doelen worden flexibel bijgesteld, afhankelijk van het welzijn en de ontwikkeling van de deelnemer. Ook hierbij wordt gekeken naar de persoonlijke omstandigheden. Een voorbeeld: als een jongere vastloopt op school en daardoor met een vol hoofd thuis zit, lukt het misschien niet meer om zelfstandig dezelfde klus – zoals het verplaatsen van de zeugen – uit te voeren die eerder wel goed ging.

Ook de groepsdynamiek is verbeterd. Nieuwe volwassenen zijn meer betrokken bij de jeugd en delen interesses, wat de saamhorigheid en samenwerking versterkt. Dit heeft een positieve invloed op de gehele groep.

### **Veranderingen**

- Persoonlijke gesprekken meer ruimte geven in begeleiding
- Doelen flexibel bij stellen om overvraging te voorkomen
- Bij ouder jeugd stimuleren om met reparatie gerichte taken aan de gang te gaan.
- Interactie tussen volwassenen en jeugd meer bevorderen door ze te verbinden tijdens pauze momenten maar ook samen aan het werk te zetten.
- Gekeken naar efficiëntere planning van begeleidingsuren en administratie om meer tijd voor directe begeleiding te creëren. Dit lukte met name door het meer inzetten van 1 specifieke ZZP'er

## Plannen

In het komende jaar blijven we ons richten op een passende groepssamenstelling en flexibel inspelen op de vraag vanuit de gemeente. We willen individuele momenten verder integreren in groepsactiviteiten en het boerenprogramma, deelnemers ondersteunen bij werkervaring en praktische vaardigheden, en de openheid en betrokkenheid binnen de groep verder versterken. Tegelijkertijd blijven we werken aan optimalisatie van administratie en planning, zodat er meer ruimte ontstaat voor kwalitatieve begeleiding en activiteiten op de zorgboerderij.

## Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

## 3.3 Personeel

### Team

Het team is in 2025 redelijk stabiel gebleven, met één grote verandering waar we erg blij mee zijn: Één van onze ZZP'ers wilde graag 2 dagen werk per week in plaats van op inval basis. Nu werkt zij naast vast op zaterdag ook een dag in de week. Ze begeleidt de deelnemers en neemt daarnaast een deel van de administratie op zich.

Naast haar waren er nog 2 medewerkers op ZZP-basis die incidenteel diensten invullen. Ook zij hebben een MBO-4 diploma Sociaal Werk en vormen een flexibele schil bij ziekte of vakantie. De gedragsdeskundige is betrokken op ZZP-basis via Het Paradijs; zij komt maandelijks langs voor overleg en casusbesprekingen en kan daarnaast opgeroepen worden. Ten Brinke Zorg & Advies (TBZA) wordt eveneens op ZZP-basis ingezet. Er is nog de wens om TBZA meer te betrekken bij de administratie, maar dit blijkt vooralsnog lastig.

### Functioneringsgesprekken

Met alle medewerkers zijn functioneringsgesprekken gevoerd, met uitzondering van de gedragsdeskundige en TBZA, deze plannen we nog in (zie actie). De medewerkers gaven terug dat zij het werk zeer plezierig vinden. Het combineren van begeleiding en praktische werkzaamheden, waarbij ook gesprekken met deelnemers plaatsvinden, motiveert hen. Ze ervaren veel vrijheid om hun eigen draai aan de groep te geven en waarderen de afwisseling in het werk. De communicatie met de werkgever wordt als goed en laagdrempelig ervaren. Een medewerker gaf aan dat de nieuwe uitdagingen en betrokkenheid bij verschillende processen zorgen voor mooie persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Enkele aandachtspunten kwamen naar voren. Een medewerker gaf aan het soms lastig te vinden dat hij of zij niet alle klussen kan uitvoeren die zorgboer L kan doen, omdat bepaalde werkzaamheden alleen met de zorgboer mogelijk zijn. Daarnaast gaf een medewerker aan graag beter op de hoogte te blijven van de ontwikkeling van jeugdige deelnemers die ze minder vaak ziet. Om dit op te vangen wordt aan het begin van de werkdag een overdracht van alle deelnemers gedaan en wanneer dit niet mogelijk is, vindt dit telefonisch vooraf plaats.

## Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

## 3.4 Stagiairs

In het afgelopen jaar hebben drie stagiaires ervaring opgedaan op de zorgboerderij. Één stagiaire uit Social Work MBO-4 stroomde na een half jaar stage begin 2025 uit. Halverwege het jaar hebben we een stagiair gehad voor een korte agrarische stage op niveau 3, gericht op dierverzorging. Eind van het jaar is een derde stagiaire gestart, in opleiding als pedagogisch medewerker op niveau 4.

Met twee van de drie stagiaires zijn meerdere gesprekken gevoerd en een tussentijdse evaluatie uitgevoerd. De stagiair van de korte agrarische stage heeft geen formele evaluatiegesprekken gehad; zij was voornamelijk op het bedrijf aanwezig voor de dieren en minder bij de deelnemers betrokken.

De andere twee stagiaires gaven aan enthousiast te zijn over hun ervaring bij de zorgboerderij. Ze waren verrast hoe leuk ze het werk vonden, ook zonder agrarische achtergrond. Vooral het contact met de deelnemers en de openheid binnen de groep werden als waardevol ervaren. Het samenwerken met de deelnemers en tegelijk begeleiden vonden ze leerzaam, en ze waren tevreden over de begeleiding die ze kregen, waarbij hun leerproces en uitvoering van opdrachten goed werd ondersteund.

Een van de stagiaires heeft een bijzondere bijdrage geleverd door spelactiviteiten toe te voegen aan het planbord. Op dit bord worden de dagelijkse werkzaamheden gepland met tekst en plaatjes; dankzij de stagiair worden nu ook activiteiten gepland en kunnen deelnemers door een bak met spelsuggesties bladeren voor inspiratie. Bij het vormgeven van deze verandering had de stagiair de deelnemers betrokken, dat werd erg gewaardeerd, ze voelden zich serieus genomen.

Voor 2026 staat als actie gepland om stagiaires actief te betrekken bij het meedenken over veiligheid op de boerderij, bijvoorbeeld rondom dieren, gereedschap, omgeving en trekkers, en hoe dit visueel kan worden gemaakt. Deze actie komt voort uit de input van de inspraakmomenten en staat gepland voor half maart.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### **3.5 Vrijwilligers**

Op dit moment werken vier vrijwilligers op de zorgboerderij. Drie van hen zijn chauffeurs en rijden dagelijks naar Baarn om een deelnemer op te halen en weer terug te brengen. Zij zijn al jaren bij ons. Zorgboer A. is hun aanspreekpunt.

De vierde vrijwilliger is sinds november bij ons betrokken in het kader van zijn re-integratietraject. Hij werkt twee dagen per week van 9.00 tot 16.00 uur en is vooral technisch inzetbaar. Hij voert reparaties uit op het erf, zoals het maken van hekken, skelters, lampen en deuren, waarbij de deelnemers actief kunnen meewerken. Dit is iets nieuws dat we niet eerder hebben gedaan. Er was altijd al behoefte aan een extra klusjesman, vooral om de deelnemers die graag met technische reparaties bezig zijn te ondersteunen. Daarnaast gaat er regelmatig iets kapot – met name de skelters – en het is fijn om iemand te hebben die dat kan repareren. Ook hebben we nog niet eerder een vrijwilliger gehad die hele dagen bij ons op de boerderij aanwezig is.

Met de drie chauffeurs is een gesprek gevoerd, voorafgaand vulden zij een korte vragenlijst in. Hun werkzaamheden zijn duidelijk afgebakend en tijdens de koffie worden relevante zaken besproken. Er kwamen weinig aandachtspunten naar voren; de vrijwilligers gaven aan tevreden te zijn over het contact met de zorgboer en de uitvoering van hun taken. Ook de sociale momenten, zoals pauzes, worden als prettig ervaren. Zij willen hun werkzaamheden op dezelfde manier voortzetten.

Met de vierde vrijwilliger is een rondleiding en gesprek gehouden, om te beoordelen of de boerderij geschikt is voor zijn inzet. Een evaluatiegesprek met zorgboer L. staat gepland voor het komende jaar.

Voor 2026 is de actie gepland voor het opstellen van een vaste werkwijze en intake voor nieuwe re-integratie vrijwilligers. Dit zal bijdragen aan uniformiteit, een vaste structuur en goede verslaglegging.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers**

Wat betreft ons team van medewerkers zijn we erg tevreden. De betrokkenheid is hoog en dankzij onze vaste MBO-4 begeleider is de ondersteuning voor zowel de deelnemers als de administratie toegenomen. Zij is een bekend gezicht voor de deelnemers en wordt actief meegenomen in de processen van de zorgboerderij. Ze is op de hoogte van de aangepaste begeleidingsstijlen en merkt zelf dat ze hierdoor steeds beter wordt in haar begeleiding.

Onze gedragsdeskundige fungeert als een sterke en prettige vaste schakel bij lastige situaties en biedt ondersteuning in interventie. Samen met de zorgboeren en zorgboerin hebben deze medewerkers de afgelopen jaren nieuwe inzichten gebracht in onze begeleidingsstijl en bij de administratie, waardoor processen verder zijn verbeterd.

De externe ZP'ers van Ten Brinke Zorg & Advies leveren een belangrijke meerwaarde door hun betrokkenheid bij evaluaties, jaarverslagen en kwaliteitsvragen. Hun frisse blik biedt nieuwe inzichten en suggesties voor mogelijke aanpassingen.

Stagiaires zijn daarnaast een waardevolle aanvulling. Ze brengen extra handen en ogen, maar zorgen ook dat we als team scherp blijven over waarom we bepaalde keuzes maken in de begeleiding. Bovendien maken ze het mogelijk om deelnemers meer één-op-één momenten te bieden. De stagiaires zijn enthousiast en laten in hun ontwikkeling en begeleiding mooie stappen zien. Door samen te kijken naar de invulling van opdrachten profiteren zowel stagiaires als vaste medewerkers hiervan, wat het leerproces van alle betrokkenen versterkt.

Ook met onze vrijwilligers zijn we tevreden. In het afgelopen jaar is een nieuw type vrijwilliger gestart. De eerste ervaringen zijn positief. We zien een mooie ontwikkeling in de technische reparatie die gedaan worden op het erf, ook samen met deelnemers. Wel vraagt deze vorm van vrijwilligerswerk ook extra aandacht. Het startproces verliep nu meer als dat van een vervoersvrijwilliger, met een kort gesprek en een rondleiding. Wanneer we dit opnieuw oppakken, willen we hier meer tijd voor nemen en een echte intake doen, waarin de verwachtingen van zowel de vrijwilliger als van ons duidelijk worden besproken. Een dergelijke vrijwilliger kunnen we beter behandelen zoals een stagiair, omdat deze meer uren op het erf aanwezig is en daardoor ook vaker in contact komt met deelnemers. Er ontstaat hierdoor een behoefte aan regelmatige ondersteuningsgesprekken tijdens begeleiding en hier is niet altijd tijd voor.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 4 Scholing en ontwikkeling

## 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

### Opleidingsdoelen afgelopen jaar

We beschrijven hieronder de opleidingsdoelen uit 2025 en of deze behaald zijn, vervallen of mee genomen worden naar 2026.

#### Cursus

- *L. hoopt het komende jaar een passende cursus te vinden over Niet Aangeboren Hersenletsel.*  
Er is een passende E-learning gevonden maar die is nog niet gevolgd. Dit wordt gedaan in 2026. De cursus is van HAKA genaamd, mensen met NAH. Wel zijn er in 2025 twee gesprekken geweest met Zozijn Zorg, gespecialiseerd in begeleiding van mensen met NAH. Hier leerden we hoe het brein werkt, hoe dit zich uit in gedrag en hoe deelnemers het beste begeleid kunnen worden.
- *L. volgt de cursus Autisme van HAKA.*  
Deze cursus is gevolgd en met goed gevolg afgerond. Voor een specifieke deelnemer namen we ook deel aan een psycho-educatie door Autimaat zorg over het brein van mensen met autisme en het gebruik van Brain Blocks om de focus te verbeteren en lopende taken af te ronden
- *L. volgt de e-learning Varkenhouderij van Trouw Nutrition.* Dit doel is niet behaald en komt te vervallen, omdat het vooral voortkwam uit persoonlijke interesse en niet direct bijdraagt aan de kwaliteit van zorg.
- *L. neemt deel aan cursussen die op zijn pad komen wanneer deze gericht zijn op onderwerpen als dossiervoering of seksualiteit.*  
Zorgboer L. volgde cursussen Regievoering en Methodisch Werken bij het CBZ. Deze cursussen boden inzicht in het overzicht houden in complexe zorgsituaties, het inzetten van de juiste personen, het opstellen van plannen, evalueren en bijstellen van doelen via de PDCA-cyclus. Het geleerde is direct toegepast bij twee casussen in 2025. Denk dan aan het benaderen van de juiste personen bij een zorgvraag die ons te boven gaat.

#### Professionaliteit

- *Het team Oud Schoonhorst neemt deel aan de verwachte momenten van het CBZ.*  
Op 6 februari vond het bedrijfsbezoek plaats, waarin uitgebreid werd gereflecteerd op 2024. Het bezoek resulteerde in een positieve beoordeling van de dossiervoering en een erkenning van de groei in kennis en samenwerking.
- *A. begint met zijn EVC-traject.*  
Dit doel vervalt, gezien zijn leeftijd en de huidige samenstelling van het team gaat A. dit traject niet meer volgen. Met 1 HBO- en 2 MBO-4-medewerkers is er voldoende bekwaam personeel aanwezig.
- *A. en L. volgen de BHV-herhalingscursus en voeren de brandoefening uit.*  
In januari is deze cursus met goed gevolg afgerond. De ontruimingsoefening hebben we uitgevoerd tijdens het boerenbabbelmoment, alle aanwezige deelnemers en medewerkers deden mee.
- *L. gaat in gesprek met de gedragsdeskundige over hoe ze de ouderavonden praktisch en inhoudelijk beter kunnen organiseren.*  
Dit doel is in april uitgevoerd. We leerden welke vragen je kunt stellen en hoe je een onderliggende vraag of onderwerp naar boven kunt halen in een gesprek. Het advies van de gedragsdeskundige is toegepast bij de ouderavonden van 2025, waardoor deze interactiever en effectiever waren.

#### Contact andere zorgboeren

- *L. neemt deel aan de intervisiemomenten van Bezig.*  
Dit doel is deels behaald: zorgboer L. en één medewerker namen regelmatig deel aan intervisie, maar niet van Bezig. Intervisie werd één keer per twee maanden gedaan met de eigen gedragsdeskundige, waarbij casussen, begeleiding en samenwerking werden besproken.
- *L. neemt deel aan de regiobijeenkomsten van de Coöperatie.*  
Op 20 november was de regiobijeenkomst van het CBZ. Een moment van netwerken met andere zorgboerderijen en aansluitend de cursus Regievoering. Verder nam L. op 19 juni 2025 deel aan de Tour de Boer van het CBZ. Hij deed mee aan het middagprogramma, dat bestond uit een rondleiding op een ander erf en een cursus over autisme. Tijdens deze cursus ervoeren we, met behulp van audio- en videofragmenten, hoe prikkels en informatieverwerking voor iemand met autisme kunnen aanvoelen. Deze ervaring bood waardevolle inzichten voor de dagelijkse begeleiding
- *We netwerken actief met andere zorgboerderijen en gaan actief in overleg over gezamenlijke deelnemers.*  
Dit doel is behaald. Eén zorgboerderij kwam bij ons op bezoek, en we hebben regelmatig contact gehad over deelnemers die op meerdere locaties zorg ontvangen.

## Doelen en benodigde kennis 2026

Er zijn opnieuw mooie stappen gezet in de ontwikkeling van kennis. Toch kunnen we blijven leren. Vooral in het contact met de deelnemers is het belangrijk om bewust te blijven van hoe we met hen in verbinding staan. Voor hen blijft het lastig om hun verhaal te delen, zeker wanneer het niet over de boerderij gaat.

Binnen ons team bestaat nog steeds de behoefte aan meer praktische tips op dit gebied. Daarnaast is er behoefte aan extra kennis over NAH. We denken dat gerichte cursussen over deze onderwerpen ons daarbij goed kunnen ondersteunen.

Elk jaar ontstaan er weer casusgerichte vragen, en dat zal in 2026 niet anders zijn. We hopen hierop in te spelen door middel van teamintervisie en door in contact te blijven met andere zorgboerderijen, onder andere tijdens CBZ-bijeenkomsten.

## Bijlagen

- Bedrijfsbezoek CBZ
- BHV A.
- BHV L.
- Cursus HAKA Autisme
- Cursus Methodische werken CBZ
- Regiobijeenkomst CBZ nov 25
- Tour de Boer CBZ jun 25

## 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

### Vaardigheden en kennis

Ons team heeft nog steeds behoefte aan het versterken van vaardigheden en het opdoen van kennis in de communicatie met deelnemers. Hoe stellen we de juiste vragen, en in welke setting kunnen we ervoor zorgen dat een deelnemer zijn verhaal zo goed mogelijk kan doen?

Daarnaast is er behoefte aan meer kennis over NAH, omdat we merken dat er soms nog sprake is van onbegrip. Deelnemers met NAH hebben regelmatig moeite om te komen, en wij kunnen niet altijd goed achterhalen wat hier de reden van is. We willen ons in 2026 blijven ontwikkelen in het stellen van casusgerichte vragen die op ons pad komen. We hopen hier tijdens contactmomenten binnen het team aandacht aan te kunnen besteden, maar ook in overleg met andere zorgboeren, Ten Brinke Zorg en Advies of het CBZ.

We verwachten dat het CBZ tijdens de regiobijeenkomsten opnieuw passende cursussen zal aanbieden. Deze sluiten vaak goed aan bij de actuele ontwikkelingen in de zorg. Daarnaast houdt het CBZ ons op deze manier ook goed op de hoogte van andere praktische ontwikkelingen waar wij van op de hoogte moeten blijven.

### Opleidingsdoelen komende jaren

- In 2026 volgen we de E-learning over Niet Aangeboren Hersenletsel.
- In 2026 volgen we de E-learning van HAKA over communiceren met kinderen en jongeren.
- In 2026 volgen we de LEAP cursus bij het CBZ.
- In 2026 volgen we 1 keer in de 2 maand intervisie met ons eigen team, gedragsdeskundige en eventueel collega zorgboeren.
- In 2026 volgen we de BHV herhalingscursus.
- In 2026 herhalen we de brandoefening op de zorgboerderij.
- In 2026 nemen we deel aan de gebruikelijk CBZ momenten. Bedrijfsbezoek, regiobijeenkomsten en eventuele andere belangrijke ontwikkelmomenten.
- In 2026 nemen we weer actief contact op met andere zorgboeren met name om gezamenlijke casussen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

### **4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

We kunnen concluderen dat we in 2025 veel hebben geleerd. Dit betreft onderwerpen als autisme, Niet Aangeboren Hersenletsel, methodisch werken, regievoering, het gedrag van onze deelnemers en BHV. Onze kennis hebben we ontwikkeld door e-learning en trainingen te volgen, in gesprek te gaan met externe organisaties en door gebruik te maken van de expertise van onze gedragsdeskundige.

Door het kleine formaat van ons team zijn we voortdurend in contact met elkaar en met de gedragsdeskundige. We bespreken continu welke vaardigheden en kennis nodig zijn. Soms maken we gebruik van de kennis en ervaring van anderen, in andere gevallen ontwikkelen we zelf nieuwe kennis. Het in kaart brengen van deze behoeften gebeurt onder andere tijdens functioneringsgesprekken en intervisies. Het effect van deze ontwikkelactiviteiten zien we terug in de dagelijkse begeleiding en tijdens intervisiemomenten, waarin we ook evalueren of het geleerde voldoende is of dat er nieuwe doelen en behoeften ontstaan.

#### **Lessen die ons handelen veranderden**

Tijdens intervisie hebben we geleerd dat sommige deelnemers soms overvroegen werden. Doelen die klein leken, bleken in de praktijk soms nog te groot. Daarnaast merkten we dat behaalde doelen tijdelijk konden zijn; na een terugval werden ze opnieuw relevant. Ook verwachtten we regelmatig dat deelnemers konden aangeven wat zij lastig vonden, maar dit bleek wisselend haalbaar. Op basis hiervan hebben we de persoonlijke doelen aangepast: ze worden nu laagdrempeliger geformuleerd, tijdelijk losgelaten in moeilijke periodes en weer aangescherpt wanneer het beter gaat.

Onze kennis over Niet-Aangeboren Hersenletsel (NAH) heeft ons bewuster gemaakt van de manier waarop we uitingen van jongeren met NAH kunnen 'ondertitelen'. Zij denken soms niet na over wat ze zeggen of hoe dat overkomt, en wij helpen hen inzicht te krijgen in dat moment. Daarnaast zijn we ons meer gaan verdiepen in de beleving van deelnemers met autisme en de invloed van externe prikkels. We merken dat zulke prikkels eerst besproken moeten worden voordat er weer ruimte ontstaat voor verdere begeleiding.

Ook kijken we nu gericht naar de regie rondom een zorgvraag: past een hulpvraag wel echt binnen onze zorg, en wie kunnen we benaderen als dat niet zo is? Daarbij zoeken we steeds vaker samenwerking met externe begeleiders om thuis en op de boerderij beter op elkaar aan te sluiten.

Tijdens de BHV-training kregen we een praktische tip: bij een brandoefening mogen deelnemers met een beperking gerust eerst hun laarzen aantrekken, zodat de nadruk ligt op het oefenen zelf in plaats van op details.

Tot slot blijft het contact met andere zorgboeren van grote waarde. Door te delen wat bij hen en bij ons werkt, leren we samen hoe we de begeleiding verder kunnen verbeteren.

In 2026 zullen wij hier op voortborduren met de genoemde ontwikkelingsdoelen bij 5.2

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

### Begeleidingsdoelen

Zoals in het vorige hoofdstuk beschreven, merkten we in 2025 dat een paar deelnemers onbedoeld overvroegen werden en dat doelen niet altijd werden behaald. Terugvalmomenten maakten dat doelen opnieuw relevant werden en om meer flexibiliteit vroegen. Daarom hebben we onze werkwijze aangepast: doelen worden nu laagdrempeliger geformuleerd en beter afgestemd op het moment en de draagkracht van de deelnemer. Hierdoor zijn de doelen realistischer en haalbaarder. Tijdens evaluatiegesprekken en intervisiemomenten blijven we voortdurend toetsen of de doelen nog aansluiten bij de ontwikkeling en behoeften van de deelnemers.

We merken een groeiende behoefte om persoonlijke thema's uit de thuissituatie of school te bespreken. Dit vinden we belangrijk en daarom zoeken we naar manieren om zulke onderwerpen in een rustige werkomgeving bespreekbaar te maken. Door taken doelgericht te verdelen, ontstaat ruimte voor één-op-één gesprekken tijdens het werk. Zowel ouders als deelnemers geven aan dat juist deze werksituaties de meest waardevolle gesprekken opleveren. Voor kinderen blijkt praten tijdens het werken bovendien vaak natuurlijker dan in een formeel gesprek. Daarom verwerken we dit ook in hun persoonlijke doelen, zoals: *"Één keer per week heeft Pietje een gesprek met de begeleiding over iets wat er thuis of op school is gebeurd."*

We zien dat doelen die gekoppeld zijn aan praktische werkzaamheden het best behaald worden. Deelnemers en hun netwerk reageren hier positief op. Zo is iemand trots dat hij nu grote varkens durft te verplaatsen, terwijl een ander enthousiast helpt met het melken van koeien. Naarmate deelnemers groeien, kunnen deze doelen verder worden uitgebreid om meer uitdaging te bieden. Ook doelen als "hulp vragen wanneer iets niet lukt" blijven belangrijk, al worden die vaak sneller behaald. Deelnemers voelen zich bij ons op hun gemak en durven daardoor makkelijker iets aan te geven. Dit gedrag werkt aanstekelijk—ze leren van elkaar door te zien dat anderen dit ook doen. Vaak vormt het stellen van hulpvragen de opstap naar het delen van persoonlijke ervaringen.

Samenwerken en afspraken maken blijven echter lastige punten, zowel bij jeugdigen als bij volwassenen. We zien dat het beter gaat wanneer jongeren en volwassenen samenwerken: er ontstaat vaak vanzelf een natuurlijke verdeling tussen leider en volger. Toch hebben deelnemers nog regelmatig ondersteuning nodig bij het maken en nakomen van afspraken. Het aanbieden van verantwoordelijk werk helpt hierbij—het stimuleert eigenaarschap omdat de taak anders niet lukt.

Tijdens evaluatiegesprekken blijkt dat praktische doelen en hulpvragen meestal goed verlopen en kunnen worden aangescherpt. Doelen rondom samenwerken en delen vragen vaak meer tijd en blijven soms langer staan. Wel helpt het om deze doelen laagdrempeliger te maken en tussentijds al te bespreken. We zien dat vooral jeugdigen zich snel ontwikkelen, waardoor hun doelen regelmatig kunnen worden aangepast. Bij volwassenen is delen van dingen ook belangrijk, al gaat dit hen over het algemeen iets gemakkelijker af.

### Evaluaties

Onderwerpen die naar voor komen tijdens evaluaties:

- Wat gaat er goed, in de begeleiding of bij de activiteiten?
- Wat zou u / je anders willen?
- Wat zou u / jij nog willen leren?
- Bent u / ben je tevreden?
- Zijn de afspraken uit de vorige evaluatie nagekomen?
- Zijn wij (indien van toepassing) in het bezit van het meest recente medicatieoverzicht?
- Is het (indien van toepassing) actuele medische beleid bekend bij ons?
- Evaluatie doelen Leefgebied Lichamelijk functioneren en welzijn
- Evaluatie doelen Leefgebied Psychisch en mentaal functioneren en welzijn
- Evaluatie doelen Leefgebied Sociale relaties en maatschappelijke participatie
- Evaluatie doelen Leefgebied Praktisch functioneren en basisvaardigheden/ hulpmiddelen
- Hoe staat het met de risico's op het gebied van lichamelijk, psychisch en mentaal functioneren, sociale relaties en maatschappelijke participatie of woon- en leefomstandigheden?
- Specifieke dingen denk aan verkeersveiligheid, seksuele ontwikkeling of agressie richting zichzelf of anderen.
- Zijn (indien van toepassing) de vrijheidsbeperkende maatregelen (niet vallend onder WZD) nog noodzakelijk?
- Zijn er (administratieve) wijzigingen waar wij van op de hoogte moeten zijn?
- Zijn er nieuwe of gewijzigde aandachtspunten m.b.t. de begeleidingsbehoefte of begeleidingsstijl?
- Is er sprake van op- of afschaling / past de indicatie nog?

Met alle deelnemers wordt minimaal één keer per jaar een evaluatiegesprek gevoerd. Met de jeugd en volwassenen WLZ word 2 keer in het jaar een gesprek gevoerd. In specifieke gevallen bijvoorbeeld bij uitval op school zien we dat er wel meer gesprekken gevoerd worden. In voorgaande jaren was het proces rondom het plannen van gesprekken, het voeren ervan, de verslaglegging en het aanpassen van begeleidingsplannen een aandachtspunt. We merkten dat het plannen en voeren van de gesprekken volgens de norm verliep, maar dat het uitwerken van verslagen en het bijwerken van begeleidingsplannen soms achterbleef.

Eind 2025 hebben we hiervoor een mogelijke goede oplossing gevonden. De zorgboer voert een gedeelte van de gesprekken nu samen met een medewerker. Hierdoor kan de zorgboer zich volledig richten op het gesprek en de deelnemers, terwijl de medewerker op de achtergrond meeschrijft en alle input direct verwerkt in een verslag. Na afloop past de medewerker ook het begeleidingsplan aan op basis van de nieuwe inzichten. Deze aanpak blijkt effectief en zal in 2026 worden voortgezet.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Ouders geven nog steeds zeer positieve reacties: hun kinderen hebben het naar hun zin en ervaren de zorgboerderij als hun 'happy place'. Het samenzijn met andere kinderen met een vergelijkbare hulpvraag voelt vertrouwd en vormt een fijne aanvulling op het onderwijs doordeeweeks.

We werken sterk individueel gericht en passen de begeleiding aan op wat een deelnemer nodig heeft. Waar nodig doen we specifieke aanpassingen zodat een kind kan blijven deelnemen, bijvoorbeeld in de dagstructuur, planning, veiligheid of bij het logeren.

Zo mocht een deelnemer tijdens het logeren de hond op de kamer laten slapen, waardoor alleen slapen haalbaar werd. Het uitlaten van de hond vormde het vaste afsluitmoment van de avond, gevolgd door een kort gesprek en daarna naar bed. Deze aanpassing maakte verder logeren mogelijk.

Ook bij dagbesteding stemmen we af per persoon, bijvoorbeeld door rustmomenten bij de katten te bieden en daarna samen een korte planning te maken. Dieren zetten we hierbij bewust in ter ondersteuning van begeleiding en ontspanning.

We blijven tijdens evaluatiegesprekken, maar ook samen met onze gedragsdeskundige, kritisch kijken naar de gestelde doelen. In welke situatie bevindt de deelnemer zich? Waar kan hij zich verder ontwikkelen en waar vragen wij mogelijk te veel? Door hier alert op te zijn en dit tijdens evaluatiegesprekken samen met de deelnemer te bespreken, worden de doelen beter haalbaar.

Als we kijken naar het proces van evalueren was de verwerking in het dossier nog niet optimaal. Daar hebben we over nagedacht en we zijn tot een oplossing gekomen. We zijn nu in tweetallen aanwezig bij de evaluatiegesprekken zodat de één alle aandacht heeft voor het gesprek en de ander de inzichten verwerkt in het evaluatieformulier in ONS Nedap. Na het gesprek wordt ook het begeleidingsplan bijgewerkt door deze medewerker. Hiermee werken we efficiënter, met meer aandacht en hebben we ook de verslaglegging binnen afzienbare tijd afgerond. We evalueren deze werkwijze in 2026 (zie actie).

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.3 Inspraakmomenten

In het afgelopen jaar hebben we in totaal acht inspraakmomenten, de zogenoemde *boerenbabbelmomenten*, gehouden. We kozen er bewust voor om aparte momenten te organiseren voor volwassenen en jeugdigen, maar ook gezamenlijke bijeenkomsten. Op die manier kon iedereen in een passende setting zijn ervaringen en ideeën delen, en konden wij beter aansluiten bij wat voor hen belangrijk is. De boerenbabbelmomenten vonden plaats tijdens de koffiepauze, waarbij zorgboer L. of begeleider L. de gespreksleider was. Hieronder volgt een overzicht van de besproken onderwerpen en de belangrijkste inzichten.

### 1. Ruimtes en erf (januari en december 2025)

Beide groepen gaven aan het belangrijk te vinden dat het erf schoon en de ruimtes netjes zijn. Tegelijkertijd werd erkend dat het een boerderij is, en dat het af en toe wat rommelig mag zijn. Deelnemers beseften ook dat ze zelf verantwoordelijk zijn voor de rommel die ontstaat. Door samen te overleggen, kwamen praktische oplossingen naar voren: een bezem voor de shovel, vaste plekken voor materialen en efficiëntere manieren om een kruiwagen te vullen. Ook bleek dat er behoefte is aan meer gereedschap dat vaak gebruikt wordt, zoals kruiwagens en scheppen. Na beide boerenbabbelmomenten viel op dat iedereen tijdelijk extra gemotiveerd was om op te ruimen, al zwakte dat later weer wat af.

## 2. Omgaan met elkaar (juni 2025)

Tijdens drie bijeenkomsten spraken we over hoe we met elkaar omgaan. We begonnen met een gedicht van L., waarin wordt verwoord wat wij als begeleiding belangrijk vinden in gedrag en omgang. Daarna luisterden we aandachtig naar wat deelnemers verwachten van elkaars gedrag. Waarden als respect en rust kwamen naar voren, maar ook persoonlijke inzichten over logeren en samenwerken. Deelnemers gaven aan dat ze de sfeer prettig vinden, dat het gezellig is, dat we vriendelijk zijn voor elkaar en dat je moet aangeven als iets niet prettig voelt.

## 3. Werkbelasting en overleg (januari en september 2025)

Deelnemers ervaren het werk soms als zwaar, maar geven aan goed te kunnen overleggen over de werkzaamheden. Ze waarderen dat ze zelf keuzes mogen maken en dat er regelmatig gesprekken zijn met de begeleiding. Tegelijkertijd worden ze zich meer bewust van hun eigen grenzen tijdens het werk – iets wat wij als een waardevolle ontwikkeling zien. Ook tijdens deze gesprekken kwamen praktische oplossingen naar voren: wanneer een kruiwagen te zwaar is, rijdt de zorgboer hem, en we schaften een geschikte schuif aan om de buitenhokken uit te schuiven. Tijdens deze momenten benadrukken we extra dat iedereen vrij is om iets te delen. We vragen sommigen direct: "Durf je een vraag te stellen?" Daarbij benoemen we meerdere keren dat we openstaan voor alles wat ze willen bespreken.

## 4. Rondvraag en plannen

Tijdens de rondvraag worden vaak wensen geuit over nieuwe materialen of activiteiten. De gebruikelijke suggesties zijn bijvoorbeeld een quad, een lasapparaat of een trekker waar de kinderen op mogen rijden. De jeugdigen bedachten bovendien nieuwe spelideeën, zoals paintballspellen of een estafette. We kijken samen met hen naar wat haalbaar is. Voor de zomer kwamen hieruit vijf leuke activiteiten voort waar iedereen enthousiast over was: een dagje zwembad Putten, een buikglijbaan (stormbaan) huren, een giertank jacuzzi huren, een tennisbaan bouwen en vliegeren.

## 5. Ouderavonden

In 2025 organiseerden we twee ouderavonden voor de ouders van de jeugdigen, op maandag 23 en dinsdag 24 juni. Op beide avonden waren dertien ouders aanwezig. Zorgboer L. vervulde hierbij de rol van gespreksleider.

De avond begon in een ontspannen sfeer met een korte voorstelronde, gevolgd door een rondleiding over het erf. Tijdens deze ronde kregen de ouders een taak toegewezen die normaal gesproken door de jeugdigen wordt uitgevoerd. Het thema van deze activiteit was het verplaatsen van dieren en de samenwerking die daarbij centraal staat. De ouders verplaatsten die avond een zeug en werden op dezelfde manier begeleid als de deelnemers. Zo kregen zij een goed beeld van onze manier van werken en de begeleiding die wij bieden.

In het tweede deel van de avond gingen we met de ouders in gesprek over verschillende onderwerpen. We bespraken hoe we omgaan met spanning en verantwoordelijkheid bij de jeugdigen tijdens soortgelijke taken als de opdracht die zij zelf hadden uitgevoerd. Daarbij gaven we voorbeelden van hoe jongeren zulke situaties verschillend kunnen beleven. Vervolgens kwamen gezamenlijke activiteiten en spelvormen aan bod, waarbij we benadrukten dat samenwerken en grenzen aangeven vaak uitdagender blijken dan bij gewone taken.

We sloten de avond af met een terugblik op het 'boerenbabbelmoment' dat voorafgaand aan de ouderavond had plaatsgevonden. Hierbij stonden we stil bij het thema *omgaan met elkaar* en het belang van openheid en delen. Tot slot vroegen we de ouders om hun eigen ervaringen en ideeën te delen over hoe we dit samen verder kunnen stimuleren.

### Bijlagen:

- Ouderavonden 2025
- Boerenbabbelmomenten uitwerking 2025

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 6 acties opgenomen in de actielijst.

### Bijlagen

- Ouderavonden 2025
- Boerenbabbelmomenten uitwerking 2025

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

### Conclusies uit de inspraakmomenten

Uit de *boerenbabbelmomenten* blijkt dat deelnemers het belangrijk vinden dat het erf en de ruimtes netjes zijn, al is er ook begrip voor de praktische realiteit van een boerderij. We merken dat wanneer een onderwerp actueel wordt gemaakt, deelnemers er zelf actief mee aan de slag gaan. Zo zorgt het bespreken van een thema als netheid ervoor dat iedereen daar in de dagelijkse praktijk meer op let.

Ook in de omgang met elkaar horen we geregeld punten terugkomen die eerder tijdens de inspraakmomenten zijn besproken. Deelnemers waarderen het om inspraak te hebben en vinden het prettig om keuzes te kunnen maken in hun werk. Persoonlijke thema's en omgangsvormen spelen daarbij een belangrijke rol: respect, duidelijkheid en gezelligheid worden hoog gewaardeerd. De gesprekken laten bovendien zien dat laagdrempelig overleg, kleine aanpassingen en voldoende pauze bijdragen aan het beter volhouden van het werk.

Wanneer we het onderwerp *omgang met elkaar* bespreken, komen ook zaken naar voren die deelnemers als storend ervaren. In een veilige setting kunnen we dan samen zoeken naar een passende manier om daarmee om te gaan. Een voorbeeld is het afspreken om elkaar niet wakker te maken tijdens het logeren.

Tijdens de inspraakmomenten benadrukken we steeds dat deelnemers bij ons alles mogen delen en met hun opmerkingen terecht kunnen. In eerste instantie zorgt dit soms voor wat ongemak, maar meestal komt er achteraf wel iemand die toch nog iets wil vertellen – vaak iets kleins dat later te binnen schiet.

Een ouderavond waarin we echt praktisch aan de slag gaan, blijkt erg goed voor de groepssfeer. Het bevordert de openheid en stimuleert het delen van ervaringen. Ouders krijgen bovendien letterlijk te zien wat hun kinderen bij ons doen en waarderen het dat we de praktijk met hen delen. Dankzij hun ervaringen ontvangen we vaak waardevolle, praktische tips over hoe we het contact met deelnemers kunnen versterken. Denk bijvoorbeeld aan het gebruik van een *kletsspot*, of aan het stellen van gerichte vragen in plaats van open vragen – zoals “Was de juf nog een beetje streng?” in plaats van “Hoe was het op school?”.

### Leerpunten en verbeterpunten

Het werk wordt flexibel afgestemd op de persoonlijke draagkracht van de deelnemers, zodat iedereen zijn of haar grenzen kan verkennen zonder overbelast te raken.

Praktische zaken op het erf, zoals vaste plekken voor materialen en het gebruik van extra hulpmiddelen, dragen bij aan meer efficiëntie en betrokkenheid.

Het gezamenlijk bedenken van plannen voor activiteiten en spelletjes werkt erg goed. De deelnemers komen met waardevolle ideeën en kijken daardoor extra uit naar bijvoorbeeld de vakanties.

Op basis van ontvangen feedback hebben we al enkele praktische verbeteringen doorgevoerd, zoals het aanpassen en verbeteren van werkmaterialen. In de toekomst blijven we inspraakmomenten organiseren en waar nodig verdere individuele aanpassingen doorvoeren.

We merken dat de gekozen thema's goed aansluiten bij de groep en regelmatig terugkeren. Door deze thema's actueel te houden, kunnen we er samen actief aan blijven werken. Ook in 2026 hopen we dit op dezelfde manier voort te zetten.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

In december 2025 hebben we het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek uitgevoerd. Van de 31 uitgedeelde lijsten zijn er 29 ingevuld en retour ontvangen. Twee deelnemers hebben geen lijst ontvangen omdat zij afwezig waren door ziekte. Na het uitdelen werden om de twee weken herinneringen verstuurd, wat zorgde voor een hoog responspercentage en representatieve resultaten.

De volgende vragen kwamen naar voren in de vragenlijst:

- 1 Heb je voordat je op de boerderij ging werken voldoende informatie gekregen over de Zorgboerderij?
- 2 Geven de begeleiders je voldoende aandacht?
- 3 Nemen de begeleiders je voldoende serieus?
- 4 Durf je een vraag te stellen aan de begeleiding als je iets niet begrijpt?
- 5 Durf je te zeggen tegen de begeleiding als iets je dwars zit bijvoorbeeld als er iets vervelends gebeurt is?
- 6 Overleg je regelmatig met je begeleiders over je werk?
- 7 Wordt er voldoende rekening gehouden met wat je wilt leren op de boerderij?
- 8 Hebben de begeleiders ook contact met anderen in je omgeving, bijvoorbeeld familieleden, vrienden of verzorgers?
- 9 Heb je het gevoel dat de begeleiders je nieuwe dingen hebben geleerd?
- 10 Vind je dat er meer structuur moet zijn op de boerderij? Denk aan een duidelijke planning meer vaste afspraken en vaste tijden.
- 11 Kun je zelf aangeven welk werk of activiteit je graag wilt doen?
- 12 Is het werk voldoende aangepast aan je wat je aan kan?
- 13 Ben je tevreden over de afwisseling in je werkzaamheden en activiteiten?
- 14 Vind je het werk wel eens lichamelijk te zwaar?
- 15 Vind je het werk of de activiteit wel eens zwaar in je hoofd?
- 16 Vind je dat er genoeg leuke activiteiten zijn om te doen op de boerderij?
- 17 Is de boerderij goed bereikbaar?
- 18 Zijn er voldoende mogelijkheden om tot rust te komen op de boerderij?
- 19 Vind je het erf en de ruimtes op Zorgboerderij voldoende schoon en opgeruimd?
- 20 Vind je dat het erf en ruimtes op de Zorgboerderij schoner en meer opgeruimd zijn dan eerder? (deze mag je overslaan als je er nog niet zo lang bent)
- 21 Vind je de (werk)omstandigheden op de boerderij voldoende veilig?
- 22 Voel je je op je gemak bij de andere deelnemers op de boerderij?
- 23 Ben je tevreden over het contact met andere deelnemers?
- 24 Vind je het gezellig op de Zorgboerderij?
- 25 Kan je jezelf zijn op de Zorgboerderij?
- 26 Staan de begeleiders voldoende open voor jouw mening en nieuwe ideeën?
- 27 Kunnen jij en andere deelnemers voldoende meebepalen over wat we gaan doen en wat we hebben op de boerderij? Bijvoorbeeld tijdens het Boerenbabbelmoment?
- 28 Welk rapportcijfer geef je aan het werk op de boerderij?
- 29 Hoe kan de boerderij dit rapportcijfer verbeteren?
- 30 Welk rapportcijfer geef je aan de begeleiding op de boerderij?
- 31 Hoe kan de boerderij dit rapportcijfer verbeteren?

Uit de resultaten blijkt dat de deelnemers over het algemeen zeer tevreden zijn. De zorgboerderij krijgt een gemiddeld cijfer van 8,6, terwijl de begeleiding zelfs een 9 scoort. Uit de reacties blijkt dat vooral de begeleiding veel waardering krijgt.

De aandachtspunten die deelnemers noemen, zijn voornamelijk praktisch van aard. Zo wordt genoemd dat de hokken in het weekend beter schoongehouden kunnen worden, dat er meer specifieke klussen met de dieren mogen komen, of dat er nieuwe dieren – bijvoorbeeld puppy's – kunnen worden aangeschaft. Ook geven sommige deelnemers aan dat zij graag duidelijkere informatie ontvangen, bijvoorbeeld over agressieve zeugen.

Verder worden er suggesties gedaan voor zondagsactiviteiten voor logees en voor het stimuleren van persoonlijke verzorging, zoals tandenpoetsen of douchen. Tot slot noemen enkele deelnemers wensen zoals meer grapjes maken, meer of juist minder werken bij de zeugen, of het behalen van een trekkerrijbewijs.

De volgende vragen zijn anders geformuleerd ten opzichte van vorig jaar zodat vragen voor alle deelnemers begrijpelijk zijn:

- *Vraag 9:* 2024: "Ben je door de begeleiding vooruit gegaan?". 2025: "Heb je het gevoel dat de begeleiders je nieuwe dingen hebben geleerd?".
- *Vraag 14:* 2024: "Vind je het werk wel eens lichamelijk zwaar?". 2025: "Vind je het werk wel eens lichamelijk te zwaar?"
- *Vraag 26 in 2025 en 25 in 2024:* 2024: "Staan de begeleiders voldoende open voor kritiek en nieuwe ideeën?". 2025: "... open voor jouw mening en nieuwe ideeën?"
- Er is 1 nieuwe vraag toegevoegd aan de vragenlijst, *Vraag 25:* Kan je jezelf zijn op de zorgboerderij? Deze vraag is een mooie toevoeging aan de vragenlijst waarbij inzicht gegeven wordt in veiligheid en emotioneel welzijn van een deelnemer.

## Bijlagen

- Tevredenheidsonderzoek vragenlijst 2025
- Uitslag tevredenheidsonderzoek 2025

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit het onderzoek blijkt dat de deelnemers over het geheel zeer tevreden zijn, met name over de begeleiding. Ze ervaren dat de begeleiders aandacht hebben, hen serieus nemen en openstaan voor vragen en feedback. Ook geven de deelnemers aan dat ze zich veilig en op hun gemak voelen op de zorgboerderij, voldoende structuur ervaren en de mogelijkheid hebben om hun eigen bijdrage te leveren aan activiteiten en werk op het erf.

De resultaten van de volgende vragen zijn opvallend en worden hieronder kort geanalyseerd.

### *Vraag 14 – Vind je het werk wel eens lichamelijk te zwaar?*

De antwoorden op deze vraag komen grotendeels overeen met die van vorig jaar. Dertien deelnemers geven aan dat zij het werk soms lichamelijk zwaar vinden. Dit onderwerp kwam ook tijdens het boerenbabbelmoment geregeld ter sprake. Mogelijk vinden sommige deelnemers het nog steeds lastig om dit onderwerp in de groep te bespreken.

### *Vraag 19 – Vind je het erf en de ruimtes op de zorgboerderij voldoende schoon en opgeruimd?*

Op deze vraag is acht keer met *soms* en drie keer met *nee* geantwoord. Tijdens het boerenbabbelmoment kregen we vooral terug dat een boerderij nu eenmaal niet altijd even netjes is, en dat dat niet per se een probleem hoeft te zijn. De resultaten van de tevredenheidsmeting sluiten hier echter niet helemaal bij aan. In 2026 willen we daarom opnieuw een boerenbabbelmoment organiseren over dit onderwerp, zodat we samen kunnen bekijken wat al goed gaat en wat nog verbeterd kan worden

De aandachtspunten zijn vooral praktisch van aard:

- Schoonhouden van hokken in het weekend.
- Erf kan netter
- Meer variatie in specifieke klussen en activiteiten, zoals werken met de puppy's.
- Duidelijke informatie over dieren, bijvoorbeeld welke zeugen agressief zijn.
- Extra ondersteuning bij logees.
- Wensen van deelnemers op het gebied van ontspanning en plezier.

Het afgelopen jaar heeft de begeleiding zich meer gericht op wat de individuele deelnemer kan, in plaats van alleen te kijken naar de activiteiten die wij aanbieden en waar deelnemers aan kunnen meedoen. Dit kwam vooral tot uiting tijdens het uitvoeren van de dagelijkse klusjes.

Toch merken we dat nog steeds veel deelnemers het werk soms te zwaar vinden, zowel lichamelijk als mentaal. Daarom blijft het belangrijk om steeds opnieuw bij de deelnemer zelf te checken wat haalbaar is en hierop flexibel in te spelen. Grote klussen delen we op in kleinere stappen en na elke stap bespreken we opnieuw wat mogelijk is. Op die manier sluit de werkbelasting beter aan bij de draagkracht van de deelnemer.

We zien positieve ontwikkelingen sinds we onze begeleidingsstijl hebben aangepast en meer oog hebben voor de individuele deelnemer. Dit succes motiveert ons om deze manier van werken voort te zetten en verder uit te breiden in 2026. Door bewuster in te spelen op persoonlijke mogelijkheden, belastbaarheid en ontwikkelbehoeften, worden werkzaamheden, tempo en begeleiding beter afgestemd op wat iemand aankan en nodig heeft.

Komend jaar willen we deelnemers nog meer betrekken bij het bepalen van gezamenlijke middagactiviteiten. We gaan samen in overleg over wat zij graag willen doen, zodat er meer variatie komt in het aanbod en we beter aansluiten bij hun wensen. Daarnaast willen we extra aandacht besteden aan de activiteiten rondom logees en persoonlijke verzorging, zoals tandenpoetsen, het innemen van medicijnen en douchen.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

# 6 Meldingen en incidenten

## 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Dit jaar zijn er drie meldingen van ongevallen geweest. Hieronder beschrijven we per geval wat er is gebeurd, hoe de analyse heeft plaatsgevonden en welke maatregelen zijn doorgevoerd.

### 1. Schouder uit de kom bij hond uitlaten

Een deelnemer werd tijdens het uitlaten van de hond omver getrokken. Eén deelnemer rende met zijn hond, waardoor de andere hond en deelnemer erachter aan werden getrokken. De deelnemer viel met zijn schouder op straat, was verdrietig en rillerig. De situatie is door de zorgboer direct met de moeder overlegd; vader haalde hem op en bracht hem naar de huisarts. Aanvankelijk leek er niets aan de hand, maar de volgende dag bleek de schouder toch uit de kom. Dit is behandeld en een week later was de deelnemer weer op de boerderij.

**Maatregel:** Voortaan niet meer rennen terwijl de hond aan de riem is; rennen mag alleen wanneer de riem los is op het erf.

### 2. Struikelen over snoer

Een deelnemer struikelde over een snoer bij de werkplaats en liep een snee in zijn hoofd op. Hij viel met zijn hoofd op de grond. In overleg met de woonbegeleiding is besloten dat de deelnemer met de zorgboer naar huis werd gebracht en daar naar de huisarts ging voor behandeling.

**Maatregel:** Er zijn extra verlengsnoeren aangeschaft, zodat er geen snoeren meer over de grond hangen waar iemand over kan struikelen.

### 3. Skelter tegen auto

Een deelnemer reed met een skelter tegen een stilstaande auto van de moeder van een andere deelnemer, waardoor er lichte schade ontstond. De situatie is in overleg opgelost; de kras is bijgewerkt en er is een betere parkeerplaats voor auto's gemaakt aan het begin van het erf. Hierdoor hoeven er minder auto's op het erf te zijn en neemt de kans op dit soort ongelukjes af.

### Welke nazorg

We toonden onze betrokkenheid door in de dagen na de incidenten goed contact te houden met de betrokkenen. In het geval van de deelnemer met de arm uit de kom zijn we met de andere kinderen op ziekenbezoek geweest. Zorgboer A. belde de deelnemer die een vervelende snee in zijn hoofd had, op de dag dat hij afwezig was. Samen met enkele deelnemers hebben we de krassen op de auto verwijderd met een speciaal middel. Ook hebben we gezamenlijk de parkeerplaats gemaakt. Diezelfde middag hebben we het erf afgezet, zodat we alle ouders konden wijzen op de juiste plek om te parkeren.

### Is er goed gehandeld?

Het lijkt erop dat onze betrokkenheid erg werd gewaardeerd. We vonden het natuurlijk oprecht vervelend voor onze deelnemers en hebben als team goed nagedacht over praktische oplossingen om herhaling te voorkomen. Deze oplossingen bleken passend en effectief. Onze deelnemers konden zich hierin goed vinden en voelden zich positief betrokken bij het proces. Geen van de betrokkenen heeft achteraf nog negatieve reacties gegeven, en bij terugkomst pakten zij hun deelname weer positief op. Dit lijkt te laten zien dat zij onze manier van handelen hebben geaccepteerd en gewaardeerd.

### Wat hebben we geleerd en wat kunnen we verbeteren?

We hebben geleerd dat bewust nadenken over veiligheid en mogelijke risico's heel waardevol is. Door hier samen over in gesprek te gaan en praktische oplossingen te bedenken, kunnen we dit soort incidenten beter voorkomen. Juist door onze deelnemers actief erbij te betrekken, groeit ook bij hen het besef van veiligheid. Daarom willen we dit onderwerp in 2026 opnemen tijdens het Boerenbabbelmoment, zodat we er blijvend aandacht aan besteden.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### **6.3 Agressie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### **6.4 Ongewenste intimiteiten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### **6.5 Strafbare handelingen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### **6.6 Klachten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

### **6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten**

Om herhaling te voorkomen verwijs ik naar punt 7.1 waar alles al staat omschreven.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst heeft dit jaar opnieuw een belangrijke rol gespeeld binnen onze werkzaamheden. Zij helpt ons de focus te behouden op de geplande activiteiten gedurende het jaar en op de bijbehorende tijdsplanning. Door de vaste onderdelen structureel op te nemen, zorgen wij ervoor dat geen essentiële zaken worden vergeten. Deze punten zijn met succes afgerond en vormen de basis voor het komende jaar. Ontwikkelpunten die nog niet zijn uitgewerkt, worden eveneens meegenomen naar volgend jaar.

Wij zijn tevreden over de ontwikkelrichtingen die wij voor onszelf hebben vastgesteld en kunnen deze met voldoening afronden. Het afgelopen jaar heeft opnieuw veel waardevolle leerervaringen opgeleverd. De actielijst draagt eraan bij dat deze ervaringen worden vastgehouden en benut. De belangrijkste verbeterpunten van dit en eerdere jaren zijn opgenomen in de actielijst en worden verder uitgewerkt in het komende jaar. Zo blijft de actielijst bijdragen aan het continu verbeteren van de kwaliteit van zorg.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We streven ernaar de volgende doelen te bereiken in de komende vijf jaar:

1. We overwegen de oude hooizolder om te bouwen tot een specifieke ruimte, mogelijk voor sport of ontspanning.
2. We streven ernaar de groep deelnemers qua omvang stabiel te houden. Hierbij is het doel dat de instroom gelijk is aan de uitstroom.
3. We blijven ons jaarlijks bijscholen door actuele cursussen te volgen en kennis uit te wisselen met collega-zorgboeren tijdens intervisie en regiobijeenkomsten, zodat onze begeleiding en zorg aansluiten bij de veranderingen in de sector.
4. We hopen op dezelfde manier te kunnen blijven boeren, met aanpassingen waar nodig om te voldoen aan de actuele wet- en regelgeving. Als dit niet kan zal er mogelijk een ander inkomsten bron bedacht moeten worden. Dan denken we aan het vergroten van de zorgboerderij of andere vee houden.
5. Er blijven altijd gedachte rond gaan van specifieke investeringen als een melkrobot. Zorgboer L. denk ook altijd nog over de aanschaf van specifieke bijzondere dieren als bijvoorbeeld een kameel. We weten niet of dit ooit concreet word.
6. We onderzoeken de mogelijkheid om te investeren in de aankoop van land of het verkleinen van de veestapel, afhankelijk van de geldende regelgeving.
7. We willen graag als team zorgboeren sterk blijven staan. We hopen elkaar te blijven aanvullen in goede begeleiding, met het oog op dat iedere zorgboer en ZZP'er nog goed tot zijn recht blijft komen. Ook met het oog op de leeftijd van zorgboer A en Zorgboerin J.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar hopen we opnieuw samen met onze deelnemers een fijn en waardevol jaar te beleven. Ons doel is een evenwichtige groep te behouden, waarbij nieuwe deelnemers aansluiten in hetzelfde tempo als anderen afscheid nemen. We gunnen iedereen dat ze op het erf kunnen genieten – met plezier bezig zijn met de dieren en vrij kunnen spelen. We wensen dat onze zorgboerderij voor hen een vertrouwde plek blijft waar rust en vrolijkheid samenkomen.

Ons streven is dat de deelnemers bij ons de kans krijgen om zich te ontplooien op sociaal, emotioneel en praktisch gebied. We willen dat ze groeien door samen te werken, taken uit te voeren en met ons in gesprek te gaan. We doen ons best om te zorgen dat zij zich serieus genomen en gehoord voelen tijdens de verschillende momenten van inspraak. We willen graag dat iedereen zich prettig voelt om dingen met ons te bespreken.

We wensen dat ons team goed in balans blijft en dat we met enthousiasme en plezier kunnen blijven samenwerken. Samen met onze ZZP'ers willen we een prettige en doeltreffende begeleiding bieden. Ook hopen we dat onze gedragsdeskundige en Ten Brinke Zorg en Advies ons opnieuw op een constructieve manier ondersteunen bij het aanpakken van knelpunten en het stimuleren van verdere ontwikkeling.

- In onze begeleiding willen we ons in 2026 meer richten op het individu. Dit doen we door korte, persoonlijke één-op-één momenten te creëren. Tijdens deze gesprekken gaan we met de deelnemer in op wat er speelt en wat nodig is.
- Daarnaast willen we als team met de deelnemers blijven stilstaan bij welke activiteiten en technische klusjes passend en leuk zijn. Zo blijven we inspelen op hun wensen en mogelijkheden.
- Samen met de deelnemer, zijn of haar netwerk en ons team blijven we kritisch kijken of de gestelde doelen nog passend zijn en niet te veel vragen – vooral wanneer er veranderingen plaatsvinden in het leven van de deelnemer.
- In 2026 organiseren we opnieuw onze gebruikelijke inspraakmomenten: de evaluaties, boerenbabbelmomenten, de ouderavond en het tevredenheidsonderzoek. Met het team blijven we kritisch kijken naar de invulling van deze momenten en waar aanpassing nodig is. We denken na over actuele thema's en zetten activiteiten in die deelnemers stimuleren hierover bewust na te denken, zoals 'schoonheid op het erf', 'dingen delen' en 'hoe we met elkaar omgaan'.
- Wanneer er een nieuwe vrijwilliger instroomt voor meer uren per dag, zullen we een uitgebreidere intakeprocedure hanteren.
- We blijven zoeken naar een goede balans tussen administratieve taken en begeleiding, zodat we efficiënt werken en nergens op achter raken.
- In 2026 volgen we verschillende scholingen en trainingen:
  1. De HAKA e-learning over Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH)
  2. De HAKA e-learning over communiceren met kinderen en jongeren
  3. De LEAP-cursus bij het CBZ
  4. Om de twee maanden een intervisie met het eigen team, de gedragsdeskundige en eventueel collega-zorgboeren
  5. De BHV-herhalingscursus
  6. De jaarlijkse brandoefening op de zorgboerderij
- Daarnaast nemen we in 2026 deel aan de gebruikelijke CBZ-momenten, zoals bedrijfsbezoeken, regiobijeenkomsten en andere belangrijke ontwikkelmomenten. We zoeken ook weer actief contact met andere zorgboeren, met name bij gezamenlijke casussen.
- Tot slot vindt in 2026 de audit vanuit KLJZ plaats. Hiervoor bereiden we ons voor door de werkbeschrijvingen door te nemen. Samen met de deelnemers kijken we naar de veiligheid op het erf en bespreken we waar nog verbeterpunten liggen.

## 8.3 Plan van aanpak

Hieronder beschrijf ik beknopt onze korte en lange termijndoelen, en hoe we deze willen realiseren.

### Korte termijn

- *Een fijne plek voor onze deelnemers:* Contact met de deelnemer staat bij ons op nummer één. We blijven aandacht houden voor wat er speelt in het leven van de deelnemer en voor wat hij of zij ons teruggeeft in de dagelijkse begeleiding. We zijn goed bereikbaar, denken mee en sluiten aan bij wat iemand nodig heeft.
- *Deelnemers voelen zich gehoord en kunnen zich ontplooiën:* Tijdens evaluaties en andere inspraakmomenten staan we stil bij de ontwikkeling van de deelnemer. We kijken naar iemands kracht en onderzoeken op welke manier de deelnemer zijn of haar praktische en sociale vaardigheden verder kan ontwikkelen.
- *Medewerkers voelen zich op hun plek en worden passend ingezet:* We blijven actief nadenken over hoe we onze medewerkers en ons netwerk optimaal kunnen inzetten. We luisteren naar hen in de dagelijkse begeleiding en tijdens functioneringsgesprekken. Daarnaast bespreken we samen casuïstiek en praktische knelpunten.
- *Meer één-op-éénmomenten binnen de groepsbegeleiding:* Als team gaan we in overleg met de gedragsdeskundige over hoe we dit beter kunnen vormgeven in de begeleiding, en vooral wat praktisch haalbaar is.
- *Deelnemers tegemoetkomen met nieuwe activiteiten en technische klusjes:* Tijdens het boerenbabbelmoment gaan we met de deelnemers in gesprek over nieuwe activiteiten. Als team bedenken we welke technische klusjes haalbaar en leuk zijn om samen uit te voeren.
- *Bewust omgaan met doelen en overvraging voorkomen:* Tijdens evaluaties én tussendoor blijven we kritisch kijken of doelen nog passend zijn. We beseffen dat het niet vreemd is als een deelnemer tijdelijk een terugval heeft wanneer het even minder goed gaat. Ook tijdens intervisiemomenten met WO komt dit onderwerp aan bod.
- *Inspraakmomenten organiseren en kritisch kijken naar de inhoud:* We plannen inspraakmomenten en bekijken als team, met ondersteuning van WO, hoe we deze praktisch kunnen invullen.
- *Intakeprocedure voor vrijwilligers verbeteren:* Wanneer een nieuwe vrijwilliger instroomt, voeren we een extra intakegesprek om dit zorgvuldig te doen.
- *Goede balans tussen begeleiding en administratie:* We blijven in contact met Ten Brinke Zorg en Advies om tot praktische oplossingen te komen. Het plan is om gesprekken in duo's te voeren, waarbij één persoon notuleert. Daarnaast is de inzet van de ZZP'er en Ten Brinke Zorg en Advies bij administratieve taken belangrijk.
- *HAKA e-learning over Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH):* Gepland voor april – deze gaan we uitvoeren.
- *HAKA e-learning over communiceren met kinderen en jongeren:* Gepland voor mei – deze gaan we ook uitvoeren.
- *LEAP-cursus bij het CBZ:* Zorgboer L. zal zich hier in het najaar op oriënteren.
- *Intervisie met het team, eens per twee maanden:* Gepland tijdens de vaste WO-momenten, één keer per maand.
- *BHV-herhalingscursus:* Gepland voor januari.
- *Jaarlijkse brandoefening op de zorgboerderij:* Deze vindt plaats tijdens het boerenbabbelmoment in juni.
- *Deelname aan CBZ-momenten:* We staan in contact met het CBZ en nemen deel aan de geplande bijeenkomsten.
- *Samenwerking met andere zorgboeren:* We ontmoeten andere zorgboeren tijdens gezamenlijke CBZ-momenten en nemen actief contact op bij gezamenlijke casussen of praktische kwesties.
- *Voorbereiding op de audit met aandacht voor veiligheid:* De werkbeschrijving wordt eind maart doorgenomen. In maart staat ook een boerenbabbelmoment gepland over het thema veiligheid.

### Midden lange termijn

- *In- en uitstroom gelijk houden:* We staan nauw in contact met de gemeentes en geven tijdig door wanneer er weer een plek vrijkomt. Daarnaast werken we met een wachtlijst, zodat we toekomstige deelnemers direct kunnen informeren zodra iemand uitstroomt.
- *Sterk blijven als team zorgboeren:* We willen als team zorgboeren sterk blijven staan, ook nu sommige zorgboeren wat ouder worden: We kijken regelmatig wat zij nog aankunnen en waar ondersteuning nodig is. We houden de mogelijkheid open om onze ZZP'ers vaker in te zetten of in de toekomst eventueel vast in dienst te nemen. We proberen onze medewerkers hier tijdig over te informeren, zodat zij hier alvast over kunnen nadenken.

### Lange termijn

- *Ombouw van de oude hooizolder:* Het lijkt ons erg leuk om een binnenruimte te creëren voor sport en spel. Hoe we dit precies willen vormgeven, is nog niet helemaal duidelijk. Mogelijk wordt dat ooit de hooizolder. Belangrijk is dat het financieel haalbaar blijft en dat we niet tegelijk met andere verbouwingen bezig zijn.
- *Blijven boeren, maar realistisch met oog op andere inkomsten:* We blijven meebewegen met de ontwikkelingen in de agrarische sector. Ons doel is om zo lang mogelijk te kunnen blijven boeren. Mocht dat op termijn niet meer haalbaar zijn, dan kunnen we overwegen om de zorgboerderij uit te breiden. Bijvoorbeeld door iemand in dienst te nemen en meer deelnemers aan te nemen. Ook zouden we ander vee kunnen gaan houden, mits daar voldoende markt voor is – denk bijvoorbeeld aan kippen.
- *Specifieke investeringen: melkrobot of bijzonder dier:* We hebben mooie ideeën, maar ze moeten zowel financieel haalbaar als van meerwaarde zijn. De deelnemers genieten nu van het melken, en het is goed mogelijk dat dit zo blijft. Een nieuw diersoort brengt bovendien extra werk met zich mee, terwijl we nu al genoeg te doen hebben. Belangrijk is dat elke investering ook bijdraagt aan de ontwikkeling van de deelnemers. Daarover blijven we ons oriënteren en in gesprek.
- *Aanschaf van extra land:* Zorgboer A. oriënteert zich op de mogelijkheid om passend land aan te schaffen (in plaats van te huren) en beoordeelt of dit financieel haalbaar is.

De acties zijn gepland en aangemaakt door het jaarverslag heen.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## 4.1 Bedrijfsbezoek CBZ

BHV A.

BHV L.

Cursus HAKA Autisme

Cursus Methodische werken CBZ

Regiobijeenkomst CBZ nov 25

Tour de Boer CBZ jun 25

## 5.3 Ouderavonden 2025

Boerenbabbelmomenten uitwerking 2025

## 5.5 Tevredenheidsonderzoek vragenlijst 2025

Uitslag tevredenheidsonderzoek 2025

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Normen zijn aangepast.

### Functioneringsmail/gesprek ZZP'ers functionering

**Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 10-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn gevoerd.

**Boerenbabbelmoment over de huisregels en in het bijzonder over hoe ga je met elkaar om. Naar de kinderen benoemen dat als er iets is ze dit via Whatsapp mogen versturen of bijvoorbeeld mogen opschrijven, tekenen of een cijfer mogen geven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 20-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met succes afgerond.

### Controle Blusapparaat

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 01-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn gecontroleerd.

### Aanpassen vragenlijst tevredenheidsonderzoek. tevredenheidsonderzoek

**Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is aangepast

### Functioneringsgesprek vrijwilligers vrijwilligers

**Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 17-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn weer gevoerd.

### Werkbeschrijving doorlopen en up to date maken.

**Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is weer doorlopen.

### L. neemt deel aan de regiobijeenkomst CBZ cbz

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met succes bijgewoond

### Zoönosencertificaat verlengen veearts

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 17-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn verlengd

**VOG medewerker E.H. en E.M.** vog

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Aangevraagd

**VOG J, A, S en L**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn vernieuwd

**Elk kwartaal MIC meldingen bespreken met Ten Brinke Zorg en Advies**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 06-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Heel helpend

**Trampoline keuren** keuren

**Geplande uitvoerdatum:** 29-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 29-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Trampoline gekeurd

**L. oriënteert op een cursus die op zijn pad komt(dossiervoering of seksualiteit).** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 29-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Cursussen gevolgd tijdens CBZ bijeenkomsten

**Teambespreking met als onderwerp ouderavond, meeloopuurtje en actuele zaken**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 20-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Goede bespreking geweest.

**Het team Oud Schoonhorst bespreekt om de 3 maanden met elkaar de RIE en de regelgeving waar we mee te dealen hebben. Eventueel bespreken met zorgconsulent CBZ**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Goed om met elkaar in gesprek over te blijven.

**Evaluatieformulier, beeldvorming, RI&E en zorgplan paraat bij evaluaties en volledig doornemen op veranderingen.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Belangrijk!

**Kerstpakket bedenken en bestellen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 24-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is weer gelukt.

**Boerbabbelmoment over: -Overleg je regelmatig met je begeleiders over je werk? -Netheid erf.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 12-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met succes afgerond

**Maandelijks Ten Brinke Zorg en Advies inzetten voor uitschrijven evaluaties.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Blijft van meerwaarde.

**VOG voordat een stage gestart word** stagiaire

**Geplande uitvoerdatum:** 25-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met goed resultaat gelukt.

#### Contact Hoornbeeck voor een stagiaire

**Geplande uitvoerdatum:** 18-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Niet echt nodig meer, andere scholen bieden ook goede stagiaires.

#### Aanschaf extra werkbank in loods. Plus herstructurering loods loods

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Deels gedaan maar nemen we ook mee naar volgend jaar.

#### L. cursus het bespreekbaar maken van lastige dingen in het leven van een jeugdigen. cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gevonden Elearning HAKA gaan we doen in 2026

#### Bouwen nieuwe loods loods

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 25-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gebouwd

#### Evaluatie gesprek stagiaire

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn gevoerd

#### Stagiaire regelen na de zomer

**Geplande uitvoerdatum:** 21-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 30-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is geregeld

**Wekelijks doordeweeks ZZP'ers inhuren voor ondersteuning administratie** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 16-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Blijft van veel meerwaarde

**Ontruimingsoefening Volwassenen** ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 07-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 19-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met succes gedaan.

**Plannen scholing NAH.** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gevonden Elearning HAKA doen we in 2026

**RIE doorlopen of deze nog actueel is**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 02-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is doorlopen

**invullen en verzenden van Jaarverantwoording zorg**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 30-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Succes afgerond

**Evaluatiemoment (datum + tijd) na 2 maanden gelijk inplannen tijdens het intake gesprek.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 16-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Blijft een belangrijke reminder

**L. oriënteren cursus het bespreekbaar maken van lastige dingen in het leven van een jeugdigen.** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 02-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gevonden een Elearning bij HAKA volgen we in 2026.

**Regelen varkenshouderij cursus: E-learning varkenshouderij van Trouw Nutrition** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 02-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Er is geen tijd en is niet echt gerelateerd aan de zorgboerderij.

**In gesprek met gedragsdeskundige en ZZP'ers over leuke manier van begeleiden(denk aan verkleedkleden of spelen zonder winst)**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Positief gesprek

**Boerenbabbelmoment met als onderwerp; Netheid van de ruimtes en het erf is een taak voor ons allemaal**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 01-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met succes afgerond.

**Behalen EVC certificaat A**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Niet meer van toepassing gezien A. zijn leeftijden en meer inzetten ZZP MBO 4

**Documenten evalueren, aanpassen, opnieuw vaststellen, door datum te vermelden of aan te passen** documenten

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn aangepast

#### Maandelijks lastige casussen bespreken met gedragsdeskundige

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Van veel meerwaarde

#### Planning dossiervorming bespreken met Ten Brinke evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 12-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 10-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** We gaan nu proberen met 2 man gesprekken voeren één notulist.

#### Bespreken met gedragsdeskundige SMART doel lastige dingen bespreken.

**Geplande uitvoerdatum:** 12-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 08-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Goed gesprek geweest.

#### Clëntenraad: Omgaan met elkaar. Benoemen dat deelnemer ook kunnen whatsappen als hen iets dwars zit. clëntenraad

**Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 20-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met succes gedaan.

#### Ten Brinke gesprek over verbeteren planning dossiers.

**Geplande uitvoerdatum:** 05-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 24-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gevoerd gaan nu werken met 2 personen gesprekken voeren.

#### Praktische veiligheidsverbeteringen treffen(met stagiaire)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Gaan we anders formuleren

**Plannen scholing Autisme.**  cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 30-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Met succes gevolgd.

**L. gesprek gedragsdeskundige ouderavonden.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 05-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gesprek is gevoerd doen we volgende jaar weer.

**MBO 4 medewerker inzetten voor administratie(evaluaties, cliëntenraad en ouderavond)**  personeel

**Geplande uitvoerdatum:** 14-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gedaan en heel helpend

**vuilnisbakken en stofzuiger kopen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 15-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn aangeschaft

**Team OS momenten CBZ (bedrijfsbezoek, overleggen bijvoorbeeld over financiering)**  cbz

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 06-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn gedaan.

**Controleren Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 24-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gecontroleerd

**Tevredenheidsonderzoek aanpassen bij vraag 14. Vraag veranderen in "Vind je het werk wel eens té zwaar"**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is toegevoegd

**Boerenbabbelmoment: Schoonheid erf, opruimmomenten plannen.** cliëntenraad

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 01-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Boerenbabbelmoment is gedaan.

**Boerenbabbelmoment over: -Durf je te zeggen tegen de begeleiding als je iets dwars zit, bijvoorbeeld als er iets vervelends gebeurt. -Fysieke belasting.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 12-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Boerenbabbelmoment is gedaan.

**Vraag -Durf je te zeggen tegen de begeleiding als je iets dwars zit, bijvoorbeeld als er iets vervelends gebeurt is, aan het evaluatie formulier**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is toegevoegd

**2 kruiwagens kopen, 1 ijzeren, 1 kunststof**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 03-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn aangeschaft

**Controle van medicijn-dozen actualiteit van naam tablet of capsule en sterkte van medicijn** ehbo

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Houd zorgboer J. bij

**Rubberen schuif aan shovel maken voor het uitscheppen van mest uit de varkenschuur.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 04-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gemaakt.

**Veiligheidsspiegel**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** Blijkt niet van meerwaarde. Tractoren moeten gewoon altijd even stoppen en kijken.

**Extra hogedrukspuit aanschaffen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 01-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is aangeschaft

**Intervisie moment bezig** intervisie

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Niet meer van toepassing)  
**Toelichting:** We doen intervisie momenten nu met eigen team en soms met externe zorgboer.

**AR lijst bij kantine actueel maken**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Ar lijst is actueel.

**Bespreek met de jeugdigen de doelen op een luchtige manier tijdens de dagbesteding.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Blijft heel toepasselijk en belangrijk

**Het punt: Neem direct contact met ons op als u denkt dat iets niet lekker loopt op de boerderij. Toevoegen aan evaluatie format.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is toegevoegd

**Kritisch zijn op instroom nieuwe deelnemers eventueel extra proefdraaien.** instroom

**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** We zijn als team hier bewust mee bezig geweest en blijven dit doen.

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 28-02-2025 (Afgerond)

**Bijwerken Werkbeschrijving**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 25-02-2025 (Afgerond)

**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-2024.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 25-02-2025 (Afgerond)

**Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)

**BHV cursus 2024** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 09-02-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** 08-01-2025 (Afgerond)

**Voortgang actielijst, openstaande acties**

**Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Bedrijfsbezoek Stigas**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**BHV cursus 2026** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 08-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**BHV** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Boerenbabbelmoment: Veiligheid op het erf**

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Boerenbabbelmoment over: -Durf je te zeggen tegen de begeleiding als je iets dwars zit, bijvoorbeeld als er iets vervelends gebeurt.** boerenbabbelmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Bespreek met de jeugdigen de doelen op een luchtige manier tijdens de dagbesteding.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Functioneringsgesprek TBZA**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Kleine hogedruk spuit aanschaffen**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Vragen toevoegen aan de kletsstof als: "wat vind je stom om te doen?" "wat maakt je verdrietig?"**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Functioneringsgesprek gedragsdeskundige**

**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Plan maken voor bespreken veiligheid op en om de boerderij + visueel maken, samen met stagiaires.**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Intervisie WO en ZZP'er L.** intervisie

**Geplande uitvoerdatum:** 16-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**RIE doorlopen of deze nog actueel is**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Team OS momenten CBZ (bedrijfsbezoek, overleggen bijvoorbeeld over financiering)** cbz

**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Aanschaf extra werkbank in loods. Plus herstructurering loods** loods

**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Werkbeschrijving doorlopen en up to date maken.**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Documenten evalueren, aanpassen, opnieuw vaststellen, door datum te vermelden of aan te passen** documenten

**Geplande uitvoerdatum:** 20-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Trampoline keuren** keuren

**Geplande uitvoerdatum:** 20-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Kritisch zijn op instroom nieuwe deelnemers eventueel extra proefdraaien.** instroom

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**E-Learning NAH** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 06-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Controleren Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling.**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** Aanvullen nav toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 07-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**MBO 4 medewerker inzetten voor administratie(evaluaties, cliëntenraad en ouderavond)** personeel

**Geplande uitvoerdatum:** 14-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**1x in 2 maanden gang bladblazen**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**E-learning praten met jeugd** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 04-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**L. gesprek gedragsdeskundige ouderavonden.**

**Geplande uitvoerdatum:** 04-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**stappen plan persoonlijke hygiëne logeren opstellen.** hygiëne

**Geplande uitvoerdatum:** 25-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**In gesprek met WO en ZZP'er L over hoe we meer individuele moment kunnen creëren in de zaterdaggroep.** individueel

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Witte strepen op de parkeerplaats verversen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Samen met ZZP'er L. kijken naar technische verbeteringen op het erf die deelnemers met onze zouden kunnen doen.**

technische verbeteringen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Clëntenraad: Omgaan met elkaar. Benoemen dat deelnemer ook kunnen whatsappen als hen iets dwars zit.** clëntenraad

**Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Ontruimingsoefening Volwassenen** ontruimingsoefening

**Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Boerenbabbelmoment over de huisregels en in het bijzonder over hoe ga je met elkaar om. Naar de kinderen benoemen dat als er iets is ze dit via Whatsapp mogen versturen of bijvoorbeeld mogen opschrijven, tekenen of een cijfer mogen geven.**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Evaluatiemoment (datum + tijd) na 2 maanden gelijk inplannen tijdens het intake gesprek.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**invullen en verzenden van Jaarverantwoording zorg**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Boerenbabbelmoment: Welke ontspanningsactiviteiten zijn al heel passend en welke kunnen we nog doen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Maandelijks lastige casussen bespreken met gedragsdeskundige**

**Geplande uitvoerdatum:** 06-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Maandelijks Ten Brinke Zorg en Advies inzetten voor uitschrijven evaluaties.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 22-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Stagiaire regelen na de zomer**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Oriënteren LEAP cursus najaar** cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 03-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Wekelijks doordeweeks ZZP'ers inhuren voor ondersteuning administratie** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 03-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Evaluatieformulier, beeldvorming, RI&E en zorgplan paraat bij evaluaties en volledig doornemen op veranderingen.** evaluaties

**Geplande uitvoerdatum:** 03-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Samen met ZZP'er L. kijken naar welke volwassen en jeugdige deelnemer we meer aan elkaar zouden kunnen koppelen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**VOG voordat een stage gestart word** stagiaire

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Duidelijke pictogrammen (evt. met foto) ophangen bij opbergplek van stelen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Boerenbabbelmoment over netheid erf en ruimtes. Wat doen we al goed? Wat kan beter?**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Start klusjesvrijwilliger altijd met intake**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Boerenbabbelmoment: Schoonheid erf, opruimmomenten plannen.** cliëntenraad

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Het team Oud Schoonhorst bespreekt om de 3 maanden met elkaar de RIE en de regelgeving waar we mee te dealen hebben. Eventueel bespreken met zorgconsulent CBZ**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Evalueren nieuwe werkwijze van evalueren met 2 aanwezige medewerkers. Eén voert gesprek, ander typt mee in het evaluatieformulier.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Elk kwartaal MIC meldingen bespreken met Ten Brinke Zorg en Advies**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Zoönosencertificaat verlengen** veearts

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**L. neemt deel aan de regiobijeenkomst CBZ** cbz

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Kerstpakket bedenken en bestellen**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Evaluatie gesprek stagiaire**

**Geplande uitvoerdatum:** 13-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Evaluatiegesprek re-integratie vrijwilliger**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Aanpassen vragenlijst tevredenheidsonderzoek.** tevredenheidsonderzoek

**Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Functioneringsgesprek vrijwilligers** vrijwilligers

**Geplande uitvoerdatum:** 17-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Controle Blusapparaat**

**Geplande uitvoerdatum:** 23-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Nieuwe bezem voor de kleine shovel aanschaffen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Vraag 14 en 19 open antwoordoptie toevoegen zodat de deelnemer de mogelijkheid heeft om het antwoord toe te lichten.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Functioneringsmail/gesprek ZZP'ers** functionering

**Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**VOG J, A, S en L**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**VOG medewerker E.M.** vog

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

**Herregistratie SKJ: verloopt op 10-12-2029**

**Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2029  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)

#### Mestputten zichtbaar maken voor deelnemers d.m.v. rode kruizen

**Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Pas op borden maken voor bij de stier en de beer

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Kalm oan bord maken en vooraan het erf ophangen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-04-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Boerderij 'Oud Schoonhorst' (311)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026