

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

V.O.F. Brandsen-Hartkamp

Boerderij 'Oud Schoonhorst'

Locatienummer: 311



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	13
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	31
9 Doelstellingen	36
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	38
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	38
9.3 Plan van aanpak	38
Overzicht van bijlagen	39

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

V.O.F. Brandsen-Hartkamp

Registratienummer: 311

Briellaardseweg 18, 3772 TM Barneveld

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53879368

Website: <http://www.zorgboerderij-oud-schoonhorst.nl>

Locatiegegevens

Boerderij 'Oud Schoonhorst'

Registratienummer: 311

Briellaardseweg 18, 3772 TM Barneveld

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Algemeen

We kijken terug op een apart jaar waarin corona de hoofdrol gespeeld heeft. We zijn het jaar vol goede moed gestart met het toetreden van zoon L. in de V.O.F. L. was al vanaf juli 2019 full time aan het werk binnen het bedrijf. Hierdoor is er in praktisch opzicht op de boerderij weinig veranderd. Toch ervaren we het nu meer als één bedrijf en is de financiële situatie nu natuurlijk anders. Helaas trad in maart corona binnen waardoor we toch wel twee volle maanden dicht zijn geweest. Op dat moment hadden we voornamelijk telefonisch contact met onze cliënten. Even bellen: 'Hoe gaat het?', 'Wat doe je thuis?' of we deelden leuke filmpjes van de boerderij met elkaar. In mei konden we gelukkig toch weer kleinschalig starten. Eerst alleen met groepszorg en in juni ook weer met logeren. Hier was iedereen erg blij mee. We moesten natuurlijk wel proberen de afstand tussen elkaar te bewaren en dat was nog best eens lastig. In de zomer voelde we ons weer echt een Zorgboerderij. Daarnaast waren er ook weer veel nieuwe aanmeldingen van vooral de jeugd. Dit leek ook ten gevolge van de corona. Hierdoor is er ook regelmatig jeugd doordeweeks geweest. Met name in de tijden dat de scholen dicht waren of in de vakanties. In het najaar zijn we de corona eigenlijk ook heel goed doorgekomen. We zijn een keer dicht geweest in afwachting van een test uitslag maar er is eigenlijk geen uitbraak geweest op onze boerderij. Hier zijn we natuurlijk heel dankbaar voor en we kijken dan ook tevreden terug op het afgelopen jaar.

Gebeurtenissen in het jaar 2020

Naast de corona zijn er natuurlijk ook andere gebeurtenissen geweest in het jaar 2020. Helaas hebben we geen uitstapjes kunnen maken dit jaar maar toch waren er ook andere mooie momenten.

- In september is zoon L. op de boerderij getrouwd. Dit had uiteraard voornamelijk een grote impact op het gezin ook omdat hij van plan is samen met zijn vrouw op de boerderij te gaan wonen. In de zomer zijn er veel voorbereidingen geweest voor dit moment waar veel van de cliënten ook een aandeel in gespeeld hebben. En uiteraard was het vaak een gespreksonderwerp. Dit maakt dat ook de cliënten hier veel mee bezig waren.

- Er is een nieuwe hond gekocht die ook getraind wordt op de boerderij. Het idee is om deze hond op zo'n manier te trainen dat hij in de kantine tijdens pauze momenten aanwezig kan zijn en ook in de schuren. We merken dat hij voor veel van de cliënten vaak een positieve boost geeft.

- Op zaterdag 5 december hebben we met de kinderen in plaats van het jaarlijks uitstapje uitgebreid sinterklaas gevierd. Met een grote speurtocht en voor iedereen een persoonlijk cadeautje.

- De shovel, een machine die van veel waarde is op onze boerderij, is vele keren stuk gegaan dit jaar. We zijn de laatste maand dan ook wel allemaal druk geweest met dat er mogelijk een nieuwe zou komen. En deze is dan ook op de valreep van het jaar gekocht.

Netwerk

Door de corona is er veel veranderd en dit gaat met name om de verantwoording richting de gemeente. De boerderij is een periode dicht geweest maar er werd van ons verwacht dat je dan wel alternatieve zorg leverde. Wij hebben het afgelopen jaar gezien dat we veel in contact zijn geweest met de coöperatie Boer en Zorg. Dit met name over vragen omtrent declareren, rapporteren van alternatief geleverde zorg en nieuwe regels.

Daarnaast zijn er ook nieuwe contactmomenten geweest met voogden en begeleiding vanuit de gemeente. Je merkt dat naast de ouders ook deze begeleiders heel betrokken zijn en veel contact met ons zoeken over zorgplannen en nieuwe afspraken.

We hebben de crisisdienst omtrent het logeren dit jaar niet nodig gehad. Het afgelopen jaar hebben we een pleegmoeder gevraagd om voor ons als WO afgestudeerde gedragsdeskundige te fungeren. Hier heeft zij mee ingestemd. Wij hebben haar hulp echter niet nodig gehad.

PR

We merken dat onze nieuwe site die we eind 2019 opgesteld hebben van veel waarde is voor de aanmeldingen van nieuwe cliënten. Wanneer er een nieuwe aanmelding ons benadert (dit kan gaan om een ouder maar ook een begeleider vanuit de gemeente) horen we vaak dat ons site erg aanspreekt. Hier zijn we zelf erg tevreden over.

Aangezien corona ervoor gezorgd heeft dat samenkomsten van zorgaanbieders niet meer plaats vinden hebben we ons hierop niet kunnen promoten. In het vele contact wat we hebben met de gemeente proberen we wel enigszins mond op mond reclame te maken en dit lijkt te werken. Echter worden we nog weinig benaderd voor aanmeldingen in de volwassen groep. Hier hopen we in 2021 ook meer naam te gaan maken als corona dat toelaat.

Zorgaanbod

Ons zorgaanbod is eigenlijk weinig veranderd met dat van het jaar ervoor. We bieden nog steeds doordeweeks, met uitzondering van donderdag, dagbesteding aan volwassenen en schoolverlaters. Daarnaast is er plek voor jeugd die persoonlijke begeleiding nodig heeft. En ontvangen wij op de dinsdag- en vrijdagmiddag één jeugdige na schooltijd. We hopen dat hiervan een groepje gemaakt kan gaan worden, maar we zien dat de jeugd voornamelijk interesse heeft in weekend opvang. In het weekend hebben we een zaterdaggroep met gemiddeld tien kinderen en bieden we logeren aan voor een groep van maximaal vier jeugdigen. Het ene weekend is dit een lang weekend van vrijdagmiddag tot zondagmiddag en het andere weekend een kort weekend van vrijdagmiddag tot zaterdagmiddag.

Aanvullingen en aanpassingen werkbeschrijving

Bij de werkbeschrijving hebben we de volgende aanpassingen gedaan.

1.2.2 **achtergrond zorgvraag.** NAH toegevoegd.

1.3.5 **dwang in de zorg.** Nee, er wordt geen onvrijwillige zorg toegepast.

1.4.1 **wijziging.** aangekruist, de persoon die eindverantwoordelijke is voor de zorg is gewijzigd. L. is toegevoegd.

2.3.1 **beschrijving doelgroep.** NAH toegevoegd.

2.3.3 **Bezetting.** De bezetting is verhoogd

2.4.14 **grenzen aan de zorg.** Wij geven geen onvrijwillige zorg.

2.4.14 **grenzen aan de zorg.** Wij geven geen onvrijwillige zorg.

Verder hebben we de verschillende data geactualiseerd.

3.1.7 **Vrijwilligers.** Aantal gewijzigd van 2 naar 3

5.2.6. **Klachtenprocedure deelnemers.** Na aanleiding van de nieuwsbrief federatie landbouw en zorg hebben we ons klachtendocument op hun site aangepast. In het nieuwe klachtendocument staat aangegeven dat wanneer er een klacht is omtrent WZD wij die niet meer kunnen behandelen. Cliënten worden doorverwezen naar de CVP/WZD in hun regio. Deze doorverwijzing zal gedaan worden door onze vertrouwenspersoon. Dat zij daar nu verantwoordelijk voor is hebben wij aangepast in de klachtenprocedure deelnemers(5.2.6.). We moeten haar nog informeren, dit is een actiepunt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Corona is uiteraard de ontwikkeling die voor ons het meeste invloed heeft gehad. Het maakt dat de boerderij een periode dicht is geweest en we alternatieve vormen van zorg hebben geleverd. Er kwam een extra administratieve druk, afspraken moesten verzet of afgezegd worden en we moesten ons aan de maatregelen houden op de boerderij. Het is hierdoor een moeilijk jaar geweest en iedereen heeft dan ook de druk daarvan ervaren. Toch heeft het ons ook geleerd hoe we met zulke moeilijke dingen moeten omgaan. We hebben veel zorg anders opgepakt; regelmatig bellen en filmpjes maken en gesprekken voeren via beeldbellen. Op deze manier hebben we toch het contact kunnen onderhouden en hierdoor zijn we dan ook weinig tot geen zorg kwijt geraakt. Daarnaast heeft de corona ook gezorgd voor meer jeugd op de boerderij, ook doordeweeks. L. begeleidde hen door de dag heen en het zorgde ook weer voor een stuk gezelligheid op de boerderij. Verder had dit ook een positieve invloed op onze financiële inkomsten en dit ving dan weer mooi de inkomsten op die we ten tijde van lock down gemist hadden. Het houden aan de maatregelen was wel het meest lastigst van allemaal. Het is moeilijk voor de cliënten om zich aan de maatregelen te houden. Het bewaren van afstand en het constant begrenzen viel L. en A. ook zwaar. Ondanks dat dit lastig was hebben we geen heftige uitbraak van corona gehad en daar zijn we dankbaar voor. Als laatste hebben we door corona een flinke achterstand vooral omtrent evaluaties. Het doel is om dit in het begin van volgend jaar weer ingehaald te hebben.

We zijn blij dat L. als venoot is toegetreden. Het geeft echt het gevoel van samen een bedrijf hebben. Dat hij dan ook nog getrouwd is op de boerderij met het oog op dat hij hier ook gaat wonen is natuurlijk de kers op de taart. We zijn echt een familie bedrijf en daar zijn we trots op.

Ons ondersteunend netwerk is stevig uitgebreid. Mede door corona zijn we veel in contact geweest met begeleiders van de cliënten. We gaan veel in gesprek met persoonlijk begeleiders, sociaal team medewerkers, therapeuten, voogden enzovoort over wat er goed is voor de cliënt. Hierdoor bieden we steeds betere zorg. Daarnaast zijn we ook nauw in contact met de medewerkers van Boer en Zorg waardoor ook onze administratie beter op orde is.

Met het oog op de doelstellingen van vorige jaar is er zeker wat behaald. Op het erf is duidelijk meer structuur. L. heeft hard zijn best gedaan om alles op te ruimen en het te structureren hierdoor is er duidelijk meer overzicht op het erf. Verder heeft hij ook een nieuwe vloer gelegd in de kantine en de tafel netjes gemaakt. Dit maakt dat ook dat de kantine er netter uitziet.

De nieuwe site heeft ook een zeer positieve invloed gehad op hoe de boerderij van buitenaf benadert wordt. Mensen geven aan dat het een fijne overzichtelijk site is die een goed beeld geeft van wat voor een zorg boerderij we zijn.

Helaas zijn er ook een heel aantal doelstellingen die doorgezet worden naar volgend jaar. Dit gaat met name om de cursussen die we graag gevolgd hadden dit jaar. L. had zich graag verder verdiept in onderwerpen als autisme, seksualiteit en de zeugenhouderij. A. had zich graag verder verdiept in weerbaarheid en rapporteren. Al deze cursussen zijn helaas verzet naar het nieuwe jaar en gaan dus nog komen. Ook zijn we er nog niet over uit wat voor nieuw speeltoestel we willen aanschaffen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers	Begin 2020	Instroom	Uitstroom	Eind 2020
Kinderen t/m 12 jaar	1	2	1	2
Jongeren 13 t/m 18 jaar	13	4	4	13
Volwassenen met een verstandelijke beperking	7	2	2	7
Volwassenen met een psychische beperking	5	2	1	6
Totaal	26	10	8	28

Rede Uitstroom

Boerderij paste niet (meer) bij de cliënt	3
Kortdurende zorg	1
Logeren was een te grote stap	2
Verschuiving binnen doelgroep (18+)	1
Stoppen met zorg	1

Wij bieden de volgende zorg aan:

Groepsbegeleiding.

Dagbesteding.

Logeren.

Individuele begeleiding.

Als Zorgboerderij zijn wij aangesloten bij de Coöperatie Boer en Zorg. Deze Coöperatie regelt voor de aangesloten leden de zorg, de financiering en checken of wij ons dossiers op orde hebben. Onze dossiers houden we bij in een programma wat Nedap heet. Deze dossiers worden dan weer gecheckt via dit programma door de coöperatie. Deelnemers met de ZIN indicatie, WMO en WLZ kunnen via de coöperatie bij ons terecht.

Mensen met een PGB kunnen ook bij ons terecht. Ook kan het dat de zorg wordt geregeld door de zorginstelling waar de cliënt bij aangesloten is. Wij werken dan als onderaannemer. Onze dossiervorming voor deze cliënten vindt plaats vanuit hetzelfde concept als we in Nedap gebruiken, alleen houden we het dan bij op papier.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In het afgelopen jaar zijn we met onze cliënten hoeveelheid gestegen van 26 naar 28. We hebben dan ook wel gemerkt dat het wat drukker was het afgelopen jaar. Dit komt waarschijnlijk ook omdat veel jeugd van de zaterdag ook doordeweeks kwam. Dit had alles te maken met het dicht gaan van de scholen n.a.v. van corona.

Bij de jeugd groep zijn er een heel aantal jeugdigen ingestroomd maar ook uitgestroomd. Bij de kinderen onder de 12 zijn er twee bijgekomen. Eén van deze jongens is na een korte periode weer gestopt met het logeren, het bleek voor hem een te grote stap op zijn jonge leeftijd. De andere jongen is wel gebleven en heeft het naar zijn zin. We kregen wel veel aanmeldingen van jongens in deze leeftijdsgroep maar vaak blijkt dit toch niet passend omdat de gemiddelde leeftijd in onze zaterdag groep hoger ligt. Bij de groep van boven de 12 zie je een gelijk aantal instromers als uitstromers. Twee jongens hebben de 18 gepasseerd, de één is uit zorg gegaan en de andere is verschoven naar de volwassenen groep. Eén jongen was alleen voor een kortdurende plek en voor de laatste bleek onze boerderij te overprikkelend. De instromers zijn voornamelijk jonge jongens die extra zorg nodig hebben in het weekend of door de weeks.

In onze volwassen groep zijn er in totaal drie mensen weggegaan. Eén verstandelijk beperkte man keek toch te veel op tegen het logeren. De tweede man werd te oud om op onze boerderij te werken. De laatste is maar kort in onze zorg geweest en kreeg zichzelf er niet meer toe om naar de boerderij te komen. Van de vier nieuwe cliënten zijn er twee die van andere zorgboerderijen kwamen en een nieuwe uitdaging zochten. Eén vanuit de jongere groep en één cliënt die dus maar kort in de zorg was.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

We zijn een gezinsbedrijf waarin de boer A. en zijn vrouw J. en zoon L. werken. We doen dit in een V.O.F. met drie personen. De taken op de boerderij zijn op deze manier onderverdeeld: A. richt zich het meest op de agrarische kant en de begeleiding van de volwassenen groep. Verder is A. ook verantwoordelijk voor het logeren van de jeugdigen in het weekend. L. richt zich in mindere mate op de agrarische kant en is in de zorg vooral gericht op de jeugd. Verder is L. ook verantwoordelijk voor de administratie. J. vult L. aan in de administratie en zorgt voor praktische dingen als schoonmaken en boodschappen.

L. is na zijn afstuderen SKJ geregistreerd dit maakt dat hij jeugd onder de 18 mag begeleiden en ook de dossier vorming mag opzetten. Alleen in het geval van specialistisch jeugdzorg is hij verplicht om een WO afgestudeerd persoon te benaderen voor consultatie en advies. Dit is in ons bedrijf een pleegouder van één van jeugdigen die eerder in het weekend op de boerderij kwam. Wanneer L. voor een cliënt met specialistische jeugdzorg een plan moet opstellen benaderd hij deze persoon.

Voor het agrarische werk hebben we twee werknemers die werken via een agrarisch uitzendbureau. Deze werknemers hebben een VOG omdat de deelnemers met hen samenwerken.

In het geval dat L. op zaterdag niet beschikbaar is of A. tijdens het logeren dan huren wij een ZZP'er in met een MBO niveau 4 maatschappelijke zorg. Ze is een stabiele factor en goed beschikbaar. De jeugdigen weten dat wanneer A. of L. niet aanwezig is, zij er is. Omdat zij nog maar voor een korte periode bij ons in dienst is hebben we nog geen functioneringsgesprek met haar gehad. We zijn van plan dit begin volgend jaar te gaan doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In het jaar 2020 hebben we drie stagiaires gehad van de volgende opleidingen;

Twee stagiaires kwamen van het MBO het Hoornbeeck college. Een van hen volgde de opleiding persoonlijke begeleiding specifieke doelgroepen leerjaar 2, de ander gespecialiseerd pedagogische medewerker leerjaar 3. Onze laatste stagiaire kwam van het MBO het ROC midden Nederland. Zij volgde ook de opleiding gespecialiseerd pedagogische medewerker leerjaar 3.

De taken van de stagiaires zijn;

- De verzorging van de pauze momenten, dit betekent praktische taken als zorgen dat er koffie is en alles opgeruimd word. Maar vooral ook aandacht voor de cliënten met een praatje.
- Begeleiden van de deelnemers tijdens de activiteiten en werkzaamheden. Stagiaires gaan samen met de cliënten aan het werk of doen activiteiten met hen. Denk aan samen de hokken uitmesten of een spelletje in de kantine doen.
- In de begeleiding van de kinderen activiteiten voorbereiden en uitvoeren.
- Ondersteuning bieden bij de individuele begeleiding.

De stagiaires hebben elkaar eigenlijk afgewisseld door het jaar heen. De eerst liep er al in 2019 en stopte februari dit jaar. De volgende startte in februari en stopte eind juni. In de zomer periode hadden we geen stagiaire en de laatste is gestart in september en gaat door tot juni 2021.

De begeleiding van de stagiaire in de dagelijkse bezigheden maar ook de functioneringsgesprekken en evaluatiegesprekken doen A. en L.

Tijdens de functionering en evaluatie gesprekken gaan we vooral in op de leerdoelen van de stagiaires. Een onderwerp dat veel terug komt is dat stagiaires het moeilijk vinden om hun grenzen aan te geven. Het funtioneringsgesprek vinden zij vaak een veilige plek om te bespreken hoe ze dit beter kunnen aanpakken. Wat ook in alle gesprekken wel terug gegeven wordt is dat we een hele vrije boerderij zijn. Hiermee word bedoeld dat de stagiaires veel in het diepe gegooid worden en vrij zijn om hun eigen keuzes te maken. Hier moesten de stagiaires allemaal erg aan wennen. De eerste maand waren ze echt aan het zoeken wat ze konden doen. Uiteindelijk daagden we hen hier wel echt mee uit om zelf initiatief te nemen, wat maakte dat alle drie stagiaires zichzelf helemaal ontplooiden en de stage als zeer leerzaam en fijn ervaren hebben. De enige feedback die we terug krijgen is dat wij als begeleiders hen meer feedback mogen geven. Dit gaven de eerste twee stagiaires aan en hebben we dan ook goed meegenomen bij de derde stagiaire. Bij de derde stagiaire hebben we deze feedback dan ook niet meer teruggekregen.

Het afgelopen jaar hebben we door de Corona ook veel van de jeugd doordeeweeks ontvangen. De stagiaires zijn hier enthousiast over. Ze vinden de afwisseling tussen de jeugd en volwassenen erg leuk, het zorgt voor extra uitdaging. Wij zijn zelf dan ook erg blij met de extra hulp die we van de stagiaires krijgen in de begeleiding van jeugd doordeeweeks.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Door wat verschuivingen bij de vrijwilligers en cliënten het afgelopen jaar, zijn we druk op zoek geweest naar nieuwe vrijwilligers. We startten het jaar met twee vrijwilligers. Uiteindelijk zijn we op een vast aantal van drie vrijwilligers gekomen. Aan het begin van het jaar werden er nog drie cliënten vervoerd met ons vervoer. Eén van deze cliënten is uit zorg gegaan en een ander kon beter met de taxi gehaald worden. Dus vanaf maart is onze eigen vervoer nog maar bestemd voor één cliënt.

De vrijwilligers hebben allemaal hun vaste dag dat zij rijden. Gemiddeld kost dit hen drie uur per dag. Doordat ze elke dag ook koffie drinken op de boerderij, worden actuele onderwerpen vrijwel direct besproken. Twee van de drie vrijwilligers doen dit al meerdere jaren. Eén is vrij nieuw maar viel er gemakkelijk in. De cliënt die vervoerd wordt is rustig en de rit is altijd hetzelfde, wat maakt dat dit voor weinig problemen zorgt. Tijdens de functioneringsgesprekken zijn geen verbeterpunten aangedragen. Vrijwilligers zijn tevreden en vinden het een leuke bezigheid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

A. en L. verzorgen de begeleiding op de boerderij. Ze zijn een goed team. A. is van de oude garde hij heeft overzicht en stimuleert de cliënten met zijn kennis over het boer zijn. L. is nog jong en enthousiast hij heeft juist meer kennis op sociaal werk gebied. A. is echt een trekker boer waar veel van de jongens enthousiast van worden. L. weet hoe hij goede doelen kan opstellen en stimuleert de cliënten om meer uit zichzelf te halen. Wanneer A. of L. een keer een dagje wat anders hebben dan wordt de hulp van een ZZP'er ingeschakeld dit gebeurt eigenlijk zelden. De ZZP'er die we hier voor gebruiken heeft een MBO niveau 4 opleiding en is nu bezig met haar HBO binnen de zorg. Ze kent de cliënten, wat haar een fijne vervanging maakt.

De stagiaires die we het afgelopen jaar gehad hebben zijn enthousiast over de werkplek. De vrijheid die ze hier krijgen stimuleert hen om zichzelf te ontplooiën. We benaderen eigenlijk vooral stagiaires die ook affiniteit hebben met de boerderij. Dit omdat er ook dagen zijn dat er weinig cliënten zijn er ook gewoon gewerkt moet worden. Dit bevalt ons zelf heel goed, maar ook de stagiaires zijn enthousiast over het werk. Feedback die we krijgen is dat we meer feedback moeten geven. Dat hebben we het afgelopen jaar geprobeerd en dit lijkt goed te werken in het geval van onze laatste stagiaire. De extra jeugd die we hebben ontvangen doordeweeks vanwege corona, werd goed opgevangen door de stagiaires.

We hebben een wat rommelige periode gehad met de vrijwilligers. Dit omdat een aantal vrijwilligers minder wilde komen waardoor we nieuwe mensen moesten zoeken. Het duurde even voordat we iemand hadden en dat maakte dat de cliënten wel eens door verschillende mensen gereden werden. Uiteindelijk is dit allemaal goed gekomen en hebben we nu een mooi vast clubje vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Nu L. zijn studie heeft afgerond wordt eigenlijk al onze kennis opgedaan door het volgen van cursussen. L. is verplicht om zijn professionele ontwikkeling door te zetten voor zijn SKJ registratie. Verder hebben we het afgelopen jaar ook nagedacht over cursussen waarin A. zich verder kon verdiepen. Daarnaast zijn er overlegmomenten met andere zorgboeren die van belang zijn voor de ontwikkeling van A. en L. Dit kan gaan om een intervisie moment die georganiseerd worden vanuit Bezig of een ledenvergadering die gedaan worden vanuit de Coöperatie Boer en Zorg.

Dit waren de opleidingsdoelen van het afgelopen jaar:

- L. volgt de training verwijsindex zodat hij beter om kan gaan met twijfel over misbruik bij jeugd.
- L. volgt de Training SOS kinderen en emoties zodat hij beter kan omgaan en reageren met de heftige emoties die jeugd op de boerderij soms laat zien.
- A. en L. volgen de Basistraining Fysieke & Mentale Weerbaarheid. Dit om hen sterker in hun schoenen te laten staan in het omgaan met heftig gedrag van cliënten
- A. en L. gaan zich oriënteren in de cursus Doelgericht rapporteren. Dit omdat hier nog wel wat verbeter slagen in gemaakt kunnen worden.
- L. zal zich gaan oriënteren in een cursus gericht op seksualiteit en jeugd. Dit omdat dit een onderwerp is waar hij met puber jongeren veel tegen aanloopt en graag beter bevoegd in wil worden.
- L. zal zich gaan oriënteren in een passende zeugenhoudery cursus.
- De BHV herhaling word gevolgd.
- We volgen de intervisie van Bezig.
- De ledenvergaderingen worden gevolgd.

Ook bij het opdoen van kennis gooide corona roet in het eten. Cursussen vervielen of moesten verzet worden. Gelukkig kon er veel op online basis gedaan worden. De BHV cursussen vielen gelukkig precies op het goede moment waardoor ook deze gewoon gedaan konden worden.

Verder wordt uiteraard de meeste casuïstiek besproken tussen de begeleiders zelf. Even een momentje in de stal met zijn tweeën dingen bespreken of tijdens het koeien melken. Maar ook buitenstaande begeleiders worden hierin veel meegenomen. Doordat L. persoonlijke begeleiding geeft aan een cliënt die naast een voogd ook een MDFT therapeut en een PMT therapeut naast zich heeft staan doet L. ook hierin veel kennis op. L. wordt meegenomen in therapie vormen en is aanwezig bij overleggen over de desbetreffende cliënt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Als eerst de cursussen die we met succes gevolgd kunnen hebben. U leest eerst de cursus gevolgd door wie ze gedaan hebben en wanneer.

BHV: L. en A.

Cursus kinderen en emotie: L.

Cursus verwijsindex: L.

1e Intervisie Bezig: A. en J.
 10 jarige Jubileum Coöperatie Boer en Zorg: A en J.
 ALV Coöperatie Boer en Zorg: L.
 Puppy cursus (tijdens individuele begeleiding): L.

Helaas heeft Corona ervoor gezorgd dat er ook een aantal cursussen zijn die we niet hebben kunnen volgen. De planning is om al deze cursussen in 2021 alsnog te gaan uitvoeren.

Cursus varkenshouderij: L.
 Cursus weerbaarheid: A. en L.
 2e Intervisie Bezig: L.

Ook wilden wij nog een cursus doelgericht rapporteren volgen alleen deze werd alleen in teamverband gehouden. En aangezien wij maar met twee mensen zijn die rapporteren kon dit helaas niet gebeuren bij ons op de boerderij. Bij de rondvraag of er andere teams waren waar we ons bij konden aansluiten kregen we geen reactie.

- BHV: A. en L. hebben beide met succes hun herhaling voor de BHV kunnen doen.
 - Cursus kinderen en emotie: Zoals gepland wilde L. eigenlijk een cursus gericht op kinderen die te maken hadden met autisme en seksualiteit. Hij heeft hiervoor naar verschillende organisatie gemaild maar die hadden niks wat hier bij paste. Daarom heeft hij gekozen voor een cursus bij de Coöperatie boer en zorg die hier bij het meest in de buurt kwam. Een waardevolle cursus die in gaat op de emoties van kinderen, hoe ze ontstaan en hoe er mee om te gaan. Aan de hand van vier avonden online cursus heeft L. deze cursus met succes mogen afronden en daarbij ook een mooi aantal punten voor zijn SKJ registratie kunnen behalen.
 - Cursus verwijzindex: Een eenmalige cursus die ingaat op hoe je melding maakt bij zorgen over een kind. Een cursus die van veel waarde was voor L. Hij leerde hierdoor waar op te letten bij zorgen rondom mishandeling bij jeugdigen.
 - Intervisie Bezig: Op deze intervisie zijn 2 casussen besproken en het was fijn om weer verschillende zorgboeren uit de regio te ontmoeten.
 - 10 jarig jubileum: Een mooie online bijeenkomst waar A. en J. op een feestelijke manier met andere zorgboeren in contact mochten komen.
 - ALV Coöperatie Boer en Zorg: De eerste ALV voor L. dit maakte het voor hem een goede inkijk in hoe de overkoepelende organisatie ervoor staat.
 - Puppy cursus: L. heeft samen met de cliënt van de individuele begeleiding dit jaar een puppy cursus gevolgd. Vijf keer is er een mevrouw op de boerderij geweest die met hen de hond kwam trainen. L. heeft hierdoor geleerd hoe nauw je kunt samenwerken met de cliënt en hond. Het gedrag wat de hond overneemt van de cliënt en andersom het gedrag wat de cliënt overneemt van de hond. Ook met het oog op de toekomst was deze cursus een mooie eerste stap.
- Mogelijk wil de vrouw van L. namelijk ooit intreden in het bedrijf. Zij zou graag met honden in combinatie met de cliënten willen gaan werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor het komende jaar hebben we een aantal opleidingsdoelen gesteld. Als eerst zijn er een paar doelen die opschuiven omdat deze in 2020 niet behaald zijn.

- De varkenshouderij cursus hoopt L. in 2021 te gaan doen. Het is een vakgebied waar hij graag nog wat kennis op zou doen. Hij moet het nu vooral doen met wat hem verteld is en hij zou graag één keer de basis gewoon even goed doornemen.
- L. heeft afgelopen jaar het intervisie moment gemist en hier baalt hij erg van. Hij hoopt in 2021 actief deel te nemen aan intervisies. Hij wil namelijk graag nog een aantal casussen bespreken met andere zorgboerderijen.
- Verder heeft L. het nog steeds lastig met het onderwerp 'seksualiteit bij kinderen met autisme'. Hij hoopt in 2021 hiervoor wel een cursus tegen te komen, die hem hierin verder kan helpen.
- Ook zullen A. en L. als corona het toe laat in januari de weerbaarheidstraining gaan volgen. Dit omdat er een specifieke cliënt is die wel eens gedrag laat zien waar wat extra weerbaarheid bij nodig is. A. en L. hopen elkaar te vinden in deze cursus zodat ze in dit soort situatie beter samen kunnen werken.
- We hopen volgend jaar alsnog de cursus doelgericht rapporteren op te pakken maar daar zullen we dan wel eerst een team voor moeten vinden bij wie wij kunnen aansluiten.
- Als nieuw doel heeft L. dat hij zich meer wil gaan richten op punten behalen voor zijn herregistratie die over drie jaar zal zijn. Hij hoopt hier een aantal passende cursussen voor te vinden, maar ook dat hij met zijn geplande cursussen nog wat kan behalen.

- Uiteraard zullen L. en A. ook weer de BHV herhalingscursus gaan volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Na het noteren van deze gegevens kunnen we zeggen dat we tevreden zijn met de kennis die is opgehaald het afgelopen jaar. Corona heeft ervoor gezorgd dat dingen helaas niet konden gaan zoals we wilde, maar toch hebben we zeker wel nieuwe kennis opgedaan. L. is blij dat hij meer heeft kunnen leren voor het werken in de jeugdzorg. Hij heeft een beter beeld van emoties en weet waar hij op moet letten wanneer hij zorgen heeft over een kind. Daarnaast heeft hij een mooie connectie gezien tussen het werken met honden en met kinderen. A. leert altijd het meest van het in contact komen met andere zorgboeren en met hen zaken te bespreken. Hij is dan ook blij dat hij ondanks de corona de andere zorgboeren het afgelopen jaar toch nog regelmatig gesproken heeft.

Daarnaast kijken we enthousiast uit naar 2021 een jaar waarin L. toch de kennis hoopt op te doen die hij graag wilde betreft de onderwerpen varkenshouderij zodat hij meer kennis krijgen van het zeugen houden. En een cursus omtrent de omgang met seksualiteit en jeugd met autisme. Daarnaast hopen A. en L. ook hun gemiste trainingskansen rondom weerbaarheid en rapporteren te behalen. De coöperatie Boer en Zorg en de belangenvereniging BEZIG biedt goede cursussen aan. Deze sluiten aan bij de vraag van de zorgboeren en de problemen waar zij tegenaan lopen. Onze ervaring is dat het prettig is om een cursus via de coöperatie of BEZIG te volgen.

Verder vinden we het erg prettig om indien mogelijk bij de regio vergaderingen aanwezig te zijn. We krijgen dan de informatie vanuit de coöperatie. En we worden op de hoogte gehouden van de nieuwe ontwikkelingen vanuit de federatie Landbouw en Zorg. Ook ontmoeten we dan de zorgboeren uit de regio. Het liefst doen we dit natuurlijk live zodat we ook nog even een kijkje op andere zorgboerderijen kunnen nemen. Maar we hebben afgelopen jaar ook geleerd dat de online cursus vorm ook zeker niet verkeerd is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Het afgelopen jaar hebben we aanzienlijk minder evaluatie gesprekken gehad als het vorige jaar. We hebben uiteindelijk zeventien gesprekken kunnen voeren. We hebben het afgelopen jaar 35 cliënten gehad. Met negen van hen is geen evaluatie gesprek gevoerd omdat zij nieuw in de zorg waren dit jaar en er dus eerst een gesprek gevoerd moest worden voor een zorgplan. Twee van deze cliënten zijn dermate kort in de zorg geweest dat er helemaal geen plan met hen is opgesteld. De evaluatie op deze zorgplannen vindt plaats in 2021. Met drie van de cliënten is geen gesprek gevoerd omdat ze vrijwel in het begin van het jaar uit de zorg zijn gegaan. Dat betekent dat er nog zes evaluatie gesprekken niet zijn gevoerd die wel gevoerd hadden moeten worden. We hebben het begin van het nieuwe jaar dan ook een achterstand in te halen met de evaluaties en zorgplannen die bij gewerkt moeten worden. Ook op dit punt heeft corona ervoor gezorgd dat we hier niet aan toe kwamen. We waren druk met andere administratie omtrent corona. Ook moesten afspraken afgezegd worden vanwege de lockdown of omdat iemand klachten had. Toch hebben we uiteindelijk nog best een aantal gesprekken kunnen voeren. Soms kwamen ouders of begeleiders op bezoek maar het gebeurde ook via beeldbellen.

De onderwerpen die bij een evaluatie aan de orde komen zijn;

- Hoe gaat het met de deelnemer.
- Vindt de deelnemer het leuk op de boerderij en heeft hij/zij ook minder leuke dingen.
- Hoe verloopt de begeleiding wat gaat er goed en wat kan beter.
- Is er nog iets wat de deelnemer graag wil leren.
- De doelen van het vorige zorgplan worden geëvalueerd en er word bekeken of ze nog actueel zijn.
- Er word gekeken naar of er doelen geschrapt moeten worden, aangepast moeten worden of nieuwe doelen moeten worden opgesteld.
- Wat is de algemene conclusie.
- Zijn er wijziging in de medicatie.
- Bij wijzigingen een nieuwe uitdraai van de apotheek opvragen en inleveren.
- Is de WA verzekering nog actueel.

L. is degene die verantwoordelijk is voor alle evaluatie gesprekken. Hij plant deze gesprekken in op zijn werkdagen voordat hij met begeleiding start. Dit is dus vaak in het begin van de ochtend of in de namiddag.

Als het gaat om jeugd dan heeft hij een gesprek met ouders. Hierin gaan ze in op hoe het gaat met de jongeren zelf in het dagelijks leven op school en thuis. En daarna hebben ze een gesprek over hoe het gaat op de boerderij. In dit gesprek wordt behandeld hoe het contact tussen het kind en anderen loopt en of het kind het nog naar zijn zin heeft. Vervolgens worden deze twee onderwerpen meegenomen naar de doelen. Hoe is het afgelopen jaar gegaan met de doelen zijn dingen behaald of verouderd en wat zijn eventueel nieuwe doelen die ingebracht kunnen worden.

Wanneer we in gesprek gaan met volwassenen dan is dit vaak in combinatie met de begeleiding of met ouders. Over het algemeen zijn cliënten dan ook zelf aanwezig bij dit gesprek. Bij volwassenen wordt er net zoals bij kinderen een beetje dezelfde stappen door gegaan. Hoe gaat het thuis en in het dagelijks leven, hoe wordt de boerderij ervaren en zijn de doelen nog actueel. Wel wordt er bij volwassen meer gericht op hoe het op de boerderij gaat dan op het dagelijkse leven. Dit omdat volwassenen over het algemeen veel meer komen dan kinderen. Zij komen soms de hele week waar kinderen alleen op zaterdag komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De corona heeft ook invloed gehad in de hoeveelheid evaluatie gesprekken die gevoerd zijn afgelopen jaar. Hierdoor hebben we zes gesprekken niet kunnen voeren en moeten deze nog worden ingehaald in het nieuwe jaar. Iedereen heeft hier begrip voor maar het is wel lastig. Dit omdat hierdoor alleen maar opschuift. Gelukkig hebben we tegen het eind van het jaar wat alternatieve vormen van gespreksvoering in kunnen zetten. Hierdoor is de achterstand wel minder groot.

In de gesprekken die we met ouders van jongeren hebben merk je dat ze het fijn vinden om met ons in contact te zijn. Daarnaast is er ook begrip voor dat gesprekken vaak veel later plaats vinden met het oog op corona. Ouders zijn blij dat de boerderij nog zoveel open is geweest en wij flexibel zijn. De boerderij wordt voor veel van de kinderen ervaren als een plek waar corona niet op de voorgrond ligt. Ouders zijn blij dat er met doelen gewerkt wordt en zien ook verandering in het gedrag van kinderen sinds ze naar de boerderij komen. In een gesprek is er aandacht voor het kind en wat die allemaal in zijn leven meemaakt. We nemen de tijd voor wat er op school en thuis gebeurt, ouders lijken dit op prijs te stellen. Daarnaast is het een goede manier om door te pakken op punten waar aan gewerkt kan worden op de boerderij. Denk aan het moeite hebben met omgaan met grenzen of moeite hebben met zichzelf vermaken. Op de boerderij is er voldoende oefeningsplaats om hier mee bezig te zijn. Je merkt aan ouders maar ook aan onszelf dat we hierdoor echt helpende plannen op kunnen stellen.

Ook de begeleiders en ouders van de volwassenen geven aan dat ze erg blij zijn dat de boerderij nog zoveel open geweest is en wij flexibel zijn. Daarnaast komen er veel positieve berichten over het werk op de boerderij wat erg aanspreekt bij de cliënten. De doelen lijken ouders en begeleiders van de volwassenen minder belangrijk te vinden. Het is vooral belangrijk dat de cliënten met plezier naar hun werk gaan, dat het gezellig is en de activiteiten aansluiten bij de cliënt. Tijdens de evaluaties met de volwassen cliënten zijn zij zelf vaak ook aanwezig. Dit stellen zij erg op prijs, de cliënten voelen zich gehoord. Op zo'n moment kunnen ze echt even aangeven waar ze tegen aanlopen op de boerderij. Het ingaan op hun leerdoelen vinden ze vaak lastig. Veel van de jonge mensen geven aan dat ze naar betaald werk toe willen, dit is echter iets wat vaak veel te hoog gegrepen is. De oudere hoeven vaak niet echt iets meer te leren. Zij vinden het vooral belangrijk dat er voldoende leuk werk is en het gezellig is. Ook merken we dat als we wat verder graven er altijd wel iets wat een cliënt graag wil leren. Dit kunnen wij weer meenemen in de doelen. Verder biedt de evaluatie ook een moment voor ouders/begeleiders om aan te geven waar zij tegen aanlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Cliëntenraad met kinderen/jongeren is gehouden op 29-02-2020, 09-06-2020 en 17-10-2020.

Cliëntenraad Volwassenen is gehouden op 21-02-2020, 12-05-2020, 03-08-2020 en 02-11-2020.

Deze inspraakmomenten worden gehouden voor de kinderen op de zaterdag en voor de volwassenen doordeweeks. Deze momenten zijn tijdens een pauze moment op die dag. De begeleiding leidt het gesprek. Eerst wordt er terug gekeken op het onderwerp van de vorige cliëntenraad en daarna gaan we in op het huidige onderwerp. Vervolgens is er een moment van rondvraag waar iedereen gevraagd wordt of er nog dingen zijn waar deze tegen aanloopt op de boerderij. We proberen bij de vraagstelling ons altijd aan te passen op het niveau van de cliënt. Degene met een wat hoger niveau vragen we vaak of er nog dingen zijn die ze anders willen zien op de boerderij of nog willen leren. Degene met een lager niveau vragen we vaak naar wat zij leuk vinden op de boerderij. Als laatst kijken we dan samenvattend naar de echte acties die er uit het gesprek zijn voort gekomen, iets waar we wat mee kunnen. Deze worden dan zo helder en duidelijk mogelijk genoteerd.

Ook op de cliëntenraden heeft corona invloed gehad. Aangezien we met de groep van de kinderen/jongeren heel wat veranderingen zijn door gegaan en niet altijd iedereen aanwezig was, hebben we hier helaas maar drie cliëntenraden kunnen doen.

Tijdens deze inspraakmomenten zijn de volgende onderwerpen aanbod gekomen:

Kinderen/Jongeren

- Wat willen we nog leren?
- Hoe gaan we normaal met elkaar om?

- Wat zijn fijne rustplekken?

Volwassenen

- Wat zijn punten waarin we ontspanning vinden op de boerderij?
- Welke klus wil jij graag nog leren?
- Welke corona maatregelen passen we toe op de boerderij?
- Hoe zouden we er voor kunnen zorgen dat het erf meer opgeruimd/gestructureerd word?

De volgende algemene punten zijn uit cliëntenraden gekomen:

Kinderen/Jongeren

- Wanneer het onderwerp van het leren wordt aangehaald komen er veel dingen naar voren die kinderen graag willen leren of doen. Veel willen er op trekkers leren rijden. Maar er zijn ook die echt met originele ideeën komen als een dagje mee met de knecht, een sport les geven of een promotie filmpje maken. Bij de volgende cliëntenraad zie je dan ook dat dit soort ideeën volbracht worden.
- Een onderwerp van hoe goed met elkaar om te gaan is best een lastig onderwerp om daar iets over te zeggen. Toch komen de kinderen met goede ideeën over niet schelden, elkaar respecteren en duidelijk zijn naar elkaar.
- Wanneer we vragen naar dingen waar kinderen rust in vinden dan is het gauw duidelijk. Iedereen vindt vooral zijn rust in even alleen zijn eigen dingen doen waar hij goed in is. Even gamen, even iets maken, een fikkie steken of lekker een klusje doen.

Volwassenen

- De volwassenen lijken voornamelijk hun rust te vinden in het doen van werk. Sommige nemen ook echt daadwerkelijk even een rustmomentje door een dutje of iets te doen.
- Wat opvalt is dat ook stagiaires, schoonmaaksters of de knecht de cliëntenraad pakken om even iets aan te geven wat zijn fijn vinden. Bijvoorbeeld dat er gewandeld kan worden met de ouderen om wat rust te creëren, of dat het belangrijk is dat Ad en Luuk altijd in het zicht zijn voor de rust.
- De cliëntenraad wordt vaak ook gebruikt om even aan te geven dat er iets praktisch niet in orde is. Denk aan een nieuwe radio of spiegel in de shovel, de boiler die het niet meer doet of dat er meer gereedschap moet komen zodat mensen bijvoorbeeld niet aan het zoeken zijn naar scheppen.
- Ook de volwassenen willen graag meer leren over de besturing van machines. Daarnaast zijn er ook een aantal individuele ideeën, denk aan het enten van de biggen.
- Er wordt aangegeven dat het belangrijk is dat er een vaste rookplek is in de zomer.
- De cliëntenraad is in de zomer ook een keer gebruikt om nieuwe vaste corona maatregelen op de boerderij vast te stellen. Dit was een lastig onderwerp waar de cliënten het moeilijk vonden om een beslissing te maken. Toch is dat in goed overleg gegaan en zijn we er samen op gekomen om in aparte groepen te gaan zitten en mondkapjes te gaan dragen.
- Er komen nieuwe ideeën naar voren hoe we de loods beter op orde krijgen, denk aan het oude hout opruimen zodat er meer ruimte is. Wel wordt er aangegeven dat een extra loods hierin het verschil gaat maken. Die gaat er komen, maar pas volgend jaar.
- Om het erf meer te structureren worden ding bedacht als werken met vaste plekken en dingen labelen. Daarnaast ook haken op hangen waar gereedschap aan kan hangen zodat het een vaste plek heeft. En gewoon even een rondje rijden met de shovel om de oude troep op te ruimen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wat opvalt is dat de cliëntenraad in eerste instantie altijd wordt gezien als: 'oh moet dat weer!' Toch als we eenmaal de gang hebben dan komen er een hoop goede zaken aanbod. Vooral de cliënten die er al voor een langere tijd zijn begrijpen het concept en gebruiken de cliëntenraad dan ook als iets waar ze even kunnen zeggen wat ze graag anders zien. Dit zijn vaak praktische zaken denk aan dat de boiler stuk is of dat er meer scheppen moeten komen. Voor de wat nieuwere cliënten vraagt de cliëntenraad altijd weer even een extra uitleg. Toch merk je dat die niet voldoende blijkt te zijn. Dit omdat terug komt uit de tevredenheidsmeting dat de cliënten zelf niet goed weten waar het over gaat als het gaat over een cliëntenraad. Een actie voor volgend jaar is dan ook dat in de eerst volgende cliëntenraad dit duidelijker uitgelegd gaat worden. De jongere kinderen of de cliënten die functioneren op het niveau van een jonger kind vraag je vaak simpele vragen. 'Vindt je het nog leuk op de boerderij?' 'Vindt je het goed dat we jou zo noemen (afkorting van een naam)?' Ze vinden het moeilijk om zelf met iets te komen wat antwoord geeft op het onderwerp van de cliëntenraad, door z'n simpele vraag voelen zij zich toch

deel van het geheel. Hoe lastiger het onderwerp hoe minder zij aan bod komen. Toch zie je dat wanneer je er een lastig onderwerp in gooit er toch ook meer terugkomt van degene die dit wel aankunnen. Het lijkt alsof zij hierdoor meer uitgedaagd worden. Van de rondvraag die naar het behandelen van het onderwerp aan bod komt wordt eigenlijk maar weinig gebruik gemaakt. Een enkeling gebruikt het om nog even zijn zegje te doen maar vaak is iedereen wel tevreden. Het nieuwe punt van acties wat we vanaf dit jaar hebben ingevoerd bevalt daarentegen wel heel goed. Het geeft als het ware een kleine samenvatting van wat de punten zijn uit het besprokene die echt belangrijk zijn en waar we wat mee kunnen.

Wat opvalt is dat onderwerpen als het gaat om dingen leren het altijd het beste doen. Cliënten geven aan wat ze nog graag zouden willen leren en komen hierin ook zeker met originele ideeën. Ze voelen zich gehoord en kunnen allemaal makkelijk wat bedenken bij zo'n onderwerp. Hierom zullen we dit onderwerp dan ook zeker meenemen naar volgend jaar. Lastige onderwerpen als nieuwe corona maatregelen of hoe gaan we met elkaar om hebben even wat extra sturing nodig. Er moet rust zijn in de groep, een heldere uitleg en wat vooral belangrijk is zijn voorbeelden. Maar wanneer dit dan eenmaal op gang komt zijn dit wel de beste groeps gesprekken die we hebben op de boerderij. Ook een onderwerp van herstructurering van het erf is altijd goed, in de tevredenheidsonderzoek blijft het stukje schoonheid van de boerderij altijd terug komen. Om het hier goed met elkaar over te hebben, ook in de groep is belangrijk en nemen we dan ook zeker mee naar volgend jaar. Een onderwerp als ontspanning en rustmoment zijn prima om het met elkaar over te hebben. Het levert weinig nieuwe dingen op iedereen vindt vooral zijn rust in even alleen zijn eigen ding doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

De tevredenheidsmeting heeft plaats gevonden in de periode vanaf 19-10-2020 t/m 11-12-2020. We hebben dit gedaan aan de hand van de vragenlijst die als bijlage aan de werkbeschrijving is toegevoegd.

Voor de deelnemers tot 12 jaar of deelnemers die pictogrammen beter begrijpen dan tekst gebruiken wij de versie voor "deelnemer 2". Voor de deelnemers vanaf 12 jaar de versie voor "deelnemer 1". Voor de ouders/verzorgers kiezen wij de versie voor "ouders/verzorgers". Wij hebben aan 20 deelnemers vragenlijsten meegegeven en hiervan zijn er 17 teruggekomen. Iedere deelnemer krijgt ook een formulier die een ouder of begeleider kan invullen hiervan zijn er in totaal 12 teruggekomen. Anders dan vorig jaar hebben we er voor gekozen om de meting in een veel kortere periode uit te voeren. Dit omdat we vorige jaar maar weinig formulieren terug kregen en dit leek ook te komen door dat het navragen van de lijsten een beetje verwaterden. Nu zaten we er in een vrij korte periode bovenop. Daarnaast heeft dit ook te maken gehad met corona. We hebben de meting gedaan op een moment dat de meeste cliënten aanwezig waren op de boerderij. De verschillende onderwerpen die in de vragenlijsten aan de orde komen gaan over de begeleiding en de begeleiders, het werk en de boerderij, de andere deelnemers en de inspraak. Voor de deelnemers tot 12 jaar is de vragenlijst met pictogrammen, zij kunnen een blij gezichtje een neutraal gezichtje of een niet blij gezichtje omcirkelen. De vragen gaan over dezelfde onderwerpen als bij de andere formulieren alleen dan simpeler verwoord. Naar aanleiding van feedback vorig jaar over weinig structuur op de boerderij hebben we een vraag toegevoegd of de deelnemers vonden dat we meer structuur moesten hebben op de boerderij.

Het cijfer dat de deelnemers boven de 12 jaar geven voor het werk/activiteiten is een 8,4. Ouders en verzorgers geven voor werk/activiteit een 8,9. In 2019 was dit cijfer gemiddeld een 8,3. Voor de begeleiding geven de deelnemer boven de 12 een 9,3 ouders en verzorgers geven hier een 9,1. In 2019 was dit gemiddeld een 8,8. De enige deelnemer die de lijst met pictogrammen heeft ingevuld geeft aan dat het werk, de begeleiding en de werkplek leuk is en bij 'andere deelnemers' en hoe deze persoon zich voelt op de boerderij, geeft deze persoon aan dat hij zich prettig voelt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op de tevredenheidsformulieren is de mogelijkheid om Ja/Soms/Nee in te vullen. Naar aanleiding van onze vorige tevredenheidsonderzoek hebben we ook een duidelijke Ja/Nee vraag gesteld rondom de structuur op de boerderij. Als we kijken naar de lijsten dan richten we ons vooral op de punten waar ontevredenheid naar voren komt. Dit omdat dit de punten zijn waar we ons op kunnen verbeteren.

Als we kijken naar de 15 lijsten die ingevuld zijn door de cliënten dan komt er bij 48% naar voren dat er maar *soms* overleg plaatst vindt tussen de deelnemer en de begeleider. 33% geeft aan dat er meer structuur moet zijn op de boerderij. 40% geeft aan dat het werk *soms* lichamenlijk te zwaar is. 43% geeft aan dat de werkplek *soms* niet schoon genoeg is en 10% geeft zelfs aan de werkplek helemaal niet schoon genoeg te vinden. 20% geeft aan zich *soms* wel eens niet op hun gemak te vinden bij andere deelnemers. De vraag rondom de cliëntenraad is voor veel deelnemers onduidelijk.

Bij twee punten op het formulier kun je ook een opmerking plaatsen. Deze opmerkingen gaan over hoe de boerderij hun cijfer rondom de werkzaamheden en de begeleiding kan verbeteren. Bij de meeste van de formulieren word niks ingevuld. De opmerkingen die bij de cliënten geplaatst zijn, zijn de volgende:

Hoe kan de boerderij zijn rapportcijfer rondom de werkzaamheden verbeteren:

- Door wat meer hulp te krijgen.
- Gewoon zo houden. Ga zo door!
- Meer taken krijgen zodat er voldoende afwisseling is en je, je niet snel verveeld.
- Iets meer hogere kwaliteit gereedschap
- Dingen lopen *soms* niet helemaal zo als de deelnemer in zijn hoofd heeft.
- Graag duidelijk en kort uitleggen is fijn voor iemand met ASS.
- De loods mag beter opgeruimd worden.
- Meer afwisseling in het werk.

Hoe kan de boerderij zijn rapportcijfer rondom de begeleiding verbeteren:

- Omdat ze kalm reageren op problemen.
- Proberen het grof taalgebruik van de jongeren meer te begrenzen.
- Graag meer besprekingen over het werk met de deelnemer.
- Gewoon zo houden. Ga zo door!
- Meer begeleiding tijdens het werken.
- Het is goed genoeg.
- Gewoon niet want ze zijn geweldig.

Wanneer we kijken naar de 11 lijsten die ingeleverd zijn door de ouders en verzorgers dan komt daar naar voren dat 18% vindt dat de deelnemer maar *soms* kan aangeven wat hij of zij wil doen. Ook 18% geeft aan dat het werk *soms* lichamenlijk te zwaar is. De uitblikker bij deze groep is de 36% die aangeeft dat de boerderij *Soms* niet schoon is. 18% geeft aan dat de deelnemer zich *soms* niet op zijn gemak voelt bij andere deelnemers. Verder is ook bij de ouder/verzorgers de vraag rondom de cliëntenraad onduidelijk. De volgende opmerkingen kwamen bij de ouders/verzorgers naar voren:

Hoe kan de boerderij zijn rapportcijfer rondom de werkzaamheden verbeteren:

- Wat meer verschillende groepsactiviteiten doen.
- Niet.
- We zijn tevreden ga zo door met z'n allen.
- Super naar z'n zin.
- Blijf vooral jullie zelf.

Hoe kan de boerderij zijn rapportcijfer rondom de begeleiding verbeteren:

- Wij zijn blij met de persoonlijke aandacht voor onze zoon!
- Het is best zo.
- Onverbeterlijk goed ;)
- Heel gezellig en goed.
- Ik denk dat het allemaal best veilig is, maar ik zie toch regelmatig apparaten en machines die beter 'afgeschermd' zouden kunnen worden.

In verhouding met vorige jaar zijn er dit jaar veel meer formulieren ingevuld teruggekomen. Hier zijn we erg blij mee. We hebben geleerd van vorig jaar om hier strakker op te zitten en dat het helpt om dit in een kortere periode te doen. Door de grotere hoeveelheid formulieren konden we nu dan ook beter een beeld krijgen van wat er allemaal speelt.

Wat opvalt is dat net als eerdere jaren het stukje netheid van de boerderij weer veel terug komt. Zowel deelnemers als ouders/verzorgers geven dit aan. We merken dat dit puntje heel lastig blijft. We hebben het afgelopen jaar geprobeerd, in overleg met de deelnemers, hier iets aan te doen, maar dit haalde weinig uit. De kantine heeft een nieuwe vloer, het erf is opnieuw gestructureerd, de loods is meerdere malen opgeruimd. Er wordt regelmatig schoongemaakt één keer per week door de schoonmaakster, maar ook door de stagiaires. 'het is een boerderij hé' word ook gereageerd op één van de formulieren door een ouder/verzorger. Zo denken wij er zelf ook over, maar toch blijkt dit nog een puntje van aandacht. Hierom zullen we dit opnieuw aanhalen in een cliëntenraad. En zal L. er het komende jaar voor zorgen dat de loods meer gestructureerd gaat worden.

Twee andere punten die ook altijd in meer of mindere mate terug komen zijn de volgende. Dit is dat sommige deelnemers zich soms niet op hun gemak voelen bij anderen. En het punt dat deelnemers soms de werkzaamheden te zwaar vinden. Dit zijn vaak persoonlijke punten die bij ons bekend zijn en in de begeleiding meegenomen moeten worden. Het is belangrijk dat we ons bewust blijven van oudere deelnemers voor wie het werk soms te zwaar is. En dat we ons bewust blijven van deelnemers die soms stil zwijgend toch best een beetje last hebben van andere deelnemers.

Bij de deelnemers komt ook het stukje duidelijkheid aan de hand van structuur en overleg weer terug. Er worden goede opmerkingen gemaakt over meer begeleiding tijdens werkzaamheden en duidelijker aangeven dat deelnemer graag meer structuur zouden zien. Opvallend is dat dit eigenlijk niet terugkomt bij de deelnemers. Voor ons zelf is dit zeker een punt van aandacht. Zorg dat je de deelnemers duidelijkheid geeft voor hoe hun dag eruit gaat zien en zorg dat je uitleg helder is. Het lijkt ons een goed plan om een cursus gericht op structuur te zoeken voor komend jaar.

Wat voor ons echt even een actie oplevert is het punt rondom de cliëntenraad. Want ook al hebben we de vraag in het onderzoek aangepast het lijkt niet bij mensen binnen te komen. Ouders/verzorgers zijn zich duidelijk niet bewust van dat er überhaupt een cliëntenraad plaatst vindt. Deelnemers zijn zich mogelijk wel bewust van dat er een cliëntenraad plaatst vindt maar weten niet dat dat het gene is waar naar gevraagd word in het tevredenheidsonderzoek. Het zou goed kunnen dat de naam cliëntenraad geen belletje doet rinkelen bij de cliënten, het gebeurt dan ook maar vier keer in een jaar. Daarnaast zijn ook lang niet altijd cliënten aanwezig hierbij. Hierom zullen we de volgende twee cliëntenraden opnieuw een uitleg gaan geven over wat dit precies is en dat hier naar gevraagd wordt in het tevredenheidsonderzoek. Verder zullen we toch opnieuw de vraag weer gaan aanpassen in het onderzoek.

Verder zijn er nog kleine opmerkingen over beter en veiliger gereedschap en meer verschillende groepsactiviteiten. Die we ook zeker meenemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben het afgelopen jaar geen meldingen of incidenten gehad. We denken dat dit ook kan komen door het coronajaar. Doordat we een kleine 2 maanden weinig mensen gehad hebben en daarna met kleine groepen weer zijn opgestart is dit jaar ook anders dan de afgelopen jaren. Door de kleinere groepsgroten en misschien ook wel het afstand houden is minder kans op irritatie wat ook weer leidt tot minder incidenten. We zijn ook begonnen met de koffiemomenten in 2 groepen te doen, dit om verspreiding van evt. corona te voorkomen maar we zien ook de groepsdynamiek veranderen. Cliënten waren ook blij dat ze ondanks corona lekker naar de boerderij konden dit was natuurlijk van invloed op een goede sfeer, waardoor er mogelijk ook geen incidenten hebben plaats gevonden. Verder hebben we het idee dat iedereen goed in de groep ligt en omdat veel deelnemers er al een langere tijd zijn ze ook weten wat ze aan elkaar hebben.

Omdat dit geen gewoon jaar geweest is gaan we er vanuit de afwezigheid van meldingen en/of incidenten eenmalig is maar ook het aankomende jaar zullen we te maken hebben met de maatregelen rondom corona, en als blijkt dat dit weer resulteert in een jaar zonder grote incidenten kunnen we daar vast een sterke conclusie uit trekken en misschien ons voordeel bij doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Ontruimingsoefening Volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2020
Actie afgerond op: 24-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Goed afgerond veel van de deelnemers weten hoe dit werkt.

Functioneringsgesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2020
Actie afgerond op: 20-01-2020 (Afgerond)

Controle Blusapparaat

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2020
Actie afgerond op: 01-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Wordt geregeld door de verzekeringsmaatschappij

Zoönosencertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2020
Actie afgerond op: 09-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan door de veearts

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2020
Actie afgerond op: 26-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deze week zijn de tevredenheidsonderzoeken uitgedeeld.

Controle actuele medicijnenlijsten bij elk evaluatie gesprek

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Een standaard vraag in het evaluatie gesprek of de medicatie lijst up to date is. Anders werd er een nieuwe aangeleverd.

Cliëntenraad kinderen: Wat zijn fijne rust plekken of momenten.

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2020
Actie afgerond op: 17-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Cliëntenraad gehouden

Cliëntenraad volwassenen: Wat zijn leuke spelletjes voor de boerderij

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2020
Actie afgerond op: 03-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Onderwerp verandert naar corona maatregelen.

Loods bouwen opslag

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Verzet naar 2022

Reminder inleveren tevredenheidsonderzoek deelnemers of ouders. (persoonlijk)

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2020
Actie afgerond op: 04-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Begeleiders/ouders appen.

Reminder inleveren tevredenheidsformulier bij deelnemers en ouders. (mail of telefonisch)

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2020
Actie afgerond op: 04-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Begeleiders/ouders appen.

Reminder inleveren tevredenheidsformulier bij deelnemers en ouders. (mail of telefonisch)

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2020
Actie afgerond op: 18-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Even alle ouders appen.

Opruimen en schoonmaken van de loods en erf

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2020
Actie afgerond op: 28-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: De loods is naar de verhuizing van de zoon van Ad even goed onderhanden genomen.

attenderen op het inleveren van de tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 18-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alle ouders/begeleiders even appen.

Cliëntenraad Kinderen: Wat zijn nog leuke nieuwe activiteiten.

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Cliëntenraad niet meer kunnen houden door lage bezetting. Het onderwerp word meegenomen naar volgend jaar.

Cliëntenraad volwassenen: Hoe staat het met de netheid van het bedrijf.

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2020
Actie afgerond op: 02-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Goed gesprek over hoe we het erf beter kunnen structureren.

Cliëntenraad kinderen: hoe gaan we normaal met elkaar om.

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2020
Actie afgerond op: 09-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: Goede beladen cliëntenraad.

Cursus seksualiteit en autisme

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Verzet naar 2021

Cliëntenraad: Hoe gaan we normaal met elkaar om

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2020
Actie afgerond op: 09-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: Een goede beladen cliëntenraad

Cursus SOS kinderen en emoties

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2020
Actie afgerond op: 14-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Online afgerond.

Cliëntenraad volwassenen: Welke klus wil jij graag nog leren.

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2020
Actie afgerond op: 12-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Cliëntenraad gehouden goede nieuwe leerpunten.

Aanschaf nestschommel

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Niet aan toegekomen dit jaar.

Bespreking Alfa accountant over hoe vorm geven maatschap

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2020
Actie afgerond op: 14-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Duidelijk en goed gesprek.

Tafels schuren en lakken

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2020
Actie afgerond op: 31-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: In lockdown afgerond

Cursus Verwijsindex

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2020
Actie afgerond op: 07-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: Cursus online afgerond

Bewerkstelligen nieuwe vloer kantine, reparatie keukenkastjes.

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2020
Actie afgerond op: 30-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: De nieuwe vloer is gelegd.

Functioneringsgesprek stagiaire

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020
Actie afgerond op: 10-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gesprek is gevoerd stagiaire is tevreden en akkoord mee dat het door de corona is uitgelopen.

(Mogelijk) Basistraining fysieke en mentale weerbaarheid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Cursus is verzet naar 2021.

(Mogelijk) Cursus doelgericht rapporteren

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Cursus is verzet naar 2021

Eigen website actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2020
Actie afgerond op: 31-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: De website is door een bedrijf onder handen genomen en opnieuw gemaakt.

Beschrijf in een bijlage kort " wat" er precies gebeurd is bij het incident met "agressie" als ook bij het incident " ongewenste intimiteit".

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2020
Actie afgerond op: 09-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: Het incident helder en kort beschreven, dit is vervolgens akkoord gevonden.

Oriënteren cursus varkenshouderij

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Verzet naar 2021

Erf word meer gestructureerd en opgeruimd, binnen individuele begeleiding.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2020
Actie afgerond op: 30-06-2020 (Afgerond)
Toelichting: Door alle oude spullen weg te gooien en de goede spullen netje op te stappelen heeft het erf zeker meer structuur gekregen.

Kerstpakket bedenken en bestellen

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2020
Actie afgerond op: 01-12-2020 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting papieren aanpassen bij de punten 21 t/m 24 en aan vullen bij voorblad dat de resultaten te lezen zijn in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)

VOG aanvragen vrijwilliger vervoer

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2020
Actie afgerond op: 29-09-2020 (Afgerond)

Controle EHBO dozen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020
Actie afgerond op: 01-12-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2020
Actie afgerond op: 01-04-2020 (Afgerond)

In 2020 wilt u uw bedrijf wijzigen in een andere rechtsvorm, geef dit op tijd door aan het Kwaliteitsburo.

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2020
Actie afgerond op: 31-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: In actie lijst gezet voor 04-05-2020

Cliëntenraad kinderen: Wat willen we nog leren

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 29-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: De eerste Cliëntenraad voor de kinderen van het jaar. Goed afgerond en mooi moment waar veel uit kwam en we ook een aantal acties uit konden halen.

Cliëntenraad volwassenen: Wat zijn fijne ontspanning dingen op de boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2020
Actie afgerond op: 21-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: De eerste cliëntenraad voor de volwassenen van het jaar. Goed afgerond en mooi moment waar veel uit kwam en we ook een aantal acties uit konden halen.

Ontruimingsoefening Kinderen

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2020
Actie afgerond op: 29-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: We hebben deze zaterdag de ontruimingsoefening gedaan met de kinderen. Veel van de jongens waren bekend met het concept wat maakte dat dit heel goed verliep. Bij de uitleg wisten de jongens veel van de redenen waarom we dingen zo doen nog van vorig jaar.

Cliëntenraad Kinderen

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2020
Actie afgerond op: 18-01-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Vanwege drukte hebben we de eerste cliëntenraad van de kinderen verzet naar 29-02-2020

Cliëntenraad volwassenen

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2020
Actie afgerond op: 17-01-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Vanwege drukte hebben we de eerste Cliëntenraad voor volwassen verzet naar 21-02-2020

Acties toevoegen aan format cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2020
Actie afgerond op: 21-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Aan het format voor de cliëntenraad hebben we een kopje 'acties' toegevoegd. Deze kwamen dus dan ook gelijk ter sprake met de eerste cliëntenraad van dit jaar.

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 21-02-2020 (Afgerond)

Controle verzekeringen bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2019
Actie afgerond op: 20-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: is gedaan

Bijwerken Werkbeschrijving en nakijken protocollen en bijlage eens per 3 jaar

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2019
Actie afgerond op: 20-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast n.a.v. jaarverslag 2019

VOG Jantine, Floortje, Ad, Sara en Luuk

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2019
Actie afgerond op: 05-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: VOG's zijn geldig vanaf november en december 2019

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2020
Actie afgerond op: 28-01-2020 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Cliëntenraad kinderen: Wat wil je nog graag leren op de boerderij. cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2021

VOG medewerker E.H. en E.M.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

Cliëntenraad volwassenen: Wat wil je nog leren op de boerderij cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021

Uitleg over wat de cliëntenraad ook al weer was. cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2021

Inhalen achterstand evaluaties evaluaties

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021

Vaste plekken en bevoorrading schepen, grepen, schuiven, bezems enzovoort. erf

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021

Cursus herregistratie cursus

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021

Cursus zoeken gericht op structuur aanbrengen cursus

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

Informereren vertrouwenspersoon over de nieuwe wet omtrent WZD vertrouwenspersoon

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

Functioneringsgesprek Er.

Geplande uitvoerdatum: 12-04-2021

Intervisie bezig intervisie

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2021

Actualisatie R&I, vernieuwde R&I invullen en de actie die daaruit voortvloeien uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Herstructurering Loods loods

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021

Varkenshouderij cursus cursus

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021

Training weerbaarheid cursus

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021

Cliëntenraad kinderen/volwassen: Schoonheid en opgeruimd houden boerderij. cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2021

Vaste rookplek in de zomer

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Cursus rapporteren cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Speeltoestel anschaven speeltoestel

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Ontruimingsoefening Volwassenen ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2021

Oriënteren cursus seksualiteit en autisme cursus

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2021

Cliëntenraad kinderen/volwassenen: Wat zijn nog leuke groepsactiviteiten. cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2021

BHV cursus cursus

Geplande uitvoerdatum: 16-08-2021

Kerstpakket bedenken en bestellen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Documenten eens per 3 jaar evalueren, aanpassen, opnieuw vaststellen, door datum te vermelden of aan te passen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

Zoönosencertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

Cliëntenraad kinderen/volwassenen: onderwerp voor dat moment. cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2021

Aanpassen vraag over cliëntenraad in tevredenheidsonderzoek. tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Controle EHBO dozen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Bijwerken Werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Controle Blusapparaat

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Functioneringsgesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Controle van medicijn-dozen actualiteit van naam tablet of capsule en sterkte van medicijn

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2022

RI&E van zorgboerderij en varkenshouderij invullen voor de audit

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022

Bouwen nieuwe loods loods

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

VOG J, A, S en L

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Herregistratie SKJ: verloopt op 19-12-2024

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

VOG medewerker E.H. en E.M.

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Verandering doorgeven van rechtsvorm naar maatschap bij het kwaliteitsbureau.

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Bijwerken Werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Controle van medicijn-dozen actualiteit van naam tablet of capsule en sterkte van medicijn**Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Functioneringsgesprek Vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.****Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-05-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij werken nu al een hele periode met de actielijst en het bevat ons nog steeds erg goed. Veel van de acties kunnen afgerond worden en het is een goede reminder van welke dingen die gebeuren moeten. Daarbij is het ook een goede reminder van hoe we afgesproken hadden dat we het zouden doen. De actielijst word grotendeels opgesteld vanuit het jaarverslag van het jaar daarvoor. Hierdoor zijn veel van de punten die toch even wat extra aandacht nodig hadden of verandert moesten worden ook goed opgenomen. Nu de acties door L. en J. samen zijn opgesteld is ook L. strakker op de naleving ervan. Toch zie je zoals iedere jaar dat de actielijst vooral in het begin van het jaar

goed bijgehouden wordt en later wat minder hierdoor zijn acties soms later uitgevoerd dan gepland. We worden wel iedere twee weken weer herinnert in de mail aan de acties die moeten gebeuren hierdoor blijf je er wel constant mee bezig. Helaas zijn er wel veel acties doorgezet door de corona dit gaat met name om een heel aantal cursussen. Deze punten komen er als actie bij in 2021.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Al jaren is de zorgvraag op de boerderij constant. Wij hebben gekozen voor een kleinschalige manier van zorg naast het agrarische productie bedrijf. Wij kiezen ervoor als gezin de zorg zelf te verlenen. Bij de aanname van nieuwe deelnemers kijken we dan ook of we dit zelf aankunnen en de deelnemer past in de groep.

Onze taakverdeling is duidelijk. A. en L. verzorgen de praktische begeleiding, J. assisteert waar nodig en neemt de administratieve en inhoudelijke taken op zich, L. is verantwoordelijk voor de administratie programma Nedap en voor de evaluaties en het maken van de zorgplannen. Hij heeft hiervoor de SKJ registratie en zal zich over 5 jaar dan ook gaan her registreren.

Wat betreft de toekomst willen we graag op deze voet doorgaan. L. is toegetreden als vennoot bij de VOF Brandsen Hartkamp. Hij is bezig met kennis opdoen van het agrarische bedrijf via cursussen. Hij heeft helaas het afgelopen jaar de cursus varkenshouderij niet kunnen volgen omdat de cursus niet gegeven werd. Hij hoopt dit het aankomende jaar te doen. Hij geeft individuele begeleiding op de Zorgboerderij door de week. Op zaterdag heeft hij de supervisie bij de jeugd.

Omdat L. de opvolger is van het agrarische bedrijf en de Zorgboerderij zullen de doelstellingen van de komende jaren vooral liggen bij het praktische kennis vergaren van L. over het agrarische bedrijf. Dit is vooral te leren van zijn vader A.

L. en zijn vrouw hopen in 2022 op het bedrijf komen wonen en in de toekomst het bedrijf over te nemen en samen de taken te vervullen.

In 2022 is het ook het plan om een te loods bouwen, en dat we ons gaan laten informeren over een grotere melkstal.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Graag gaan wij door zoals wij dit de laatste jaren hebben gedaan. Met kleinschalige dagbesteding op de werkdagen met gemiddeld 7 tot 10 personen per dag. Op zaterdag een groep kinderen die op elkaar afgestemd zijn. En eens in de 2 weken een logeerweekend, met maximaal 4 personen. Elke vrijdagavond is er de mogelijkheid voor 4 deelnemers om te logeren en ook logeren in de vakantie behoort bij de mogelijkheden. Onze groepen zijn iets gegroeid. Er is nog ruimte om te groeien. Bij de kinderen/jongeren groep op de werkdagen is nog ruimte. Ook bij de logeeropvang is ook nog ruimte.

Privé staan er ook wat veranderingen op stapel. Onze boerderij heeft 2 woonhuizen. In het ene woonhuis wonen A. en J. met hun gezin. Het andere woonhuis hebben het afgelopen jaar verhuurd. Aangezien L. in 2022 ook op het bedrijf wil komen wonen met zijn vrouw gaan we het verhuurde woonhuis verbouwen en hopen A. en J. met hun gezin te verhuizen naar dat huis. L. en zijn vrouw hopen in 2022 hun huis te verbouwen en op de boerderij te komen wonen

Vanuit de actielijst:

Aanschaffen van een nieuwe speeltoestel.

De herstructurering van de loods.

Verschillende cursussen en trainingen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Alle acties zijn te vinden in de actielijst en daar hopen we het komende jaar of de komende vijf jaar aan te gaan voldoen. Deze hebben we gekoppeld aan de punten waar ze besproken worden, op deze manier is er gelijk een goede uitleg aan een bepaalde actie te koppelen.

De loods wordt in eigen beheer gebouwd, dat laten we door verschillende personen uitvoeren.

De verschillende cursussen zullen door A. en L. bezocht worden.

De huizen worden verbouwd door de aannemer, maar waar het mogelijk is kunnen de deelnemers ook betrokken worden bij de verschillende werkzaamheden. Dit is nu al het geval en wordt als leuk ervaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.