

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Drentheland (1651)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Drentheland (1651)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	8
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	9
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	10
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	11
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	11
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	12
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	13
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	13
7 Acties	13
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	14
8 Doelstellingen	14
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	15
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	15
8.3 Plan van aanpak	15
Overzicht van bijlagen	15
Actielijst	17

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Drentheland

Registratienummer: 1651

Vennootsweg 18, 9342 TE Een

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 50967614

Website: <https://www.drentheland.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Drentheland

Registratienummer: 1651

Vennootsweg 18, 9342 TE Een

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

In 2025 runden we ons mooie boerenbedrijf met verkoopactiviteiten en dagbesteding wederom vol passie. Het dagelijks overleggen en uitvoeren van de werkzaamheden gebeurde met hetzelfde op elkaar ingespeelde team van eigenaren en deelnemers als voorgaande jaren. Dit werkte plezierig. Het kennen van ieders mogelijkheden ( en onmogelijkheden) maakt dat je meer praktisch, zonder problemen met elkaar en het werk bezig kunt zijn en minder hoeft te overleggen.

Helaas was 'ons team' niet altijd compleet of optimaal inzetbaar. Eén van onze deelnemers onderging een operatie waarvan het herstel langer duurde dan vooraf gedacht. Er werd met zowel deze deelnemer, familie en woonbegeleiding zo goed als mogelijk contact onderhouden. Ook twee andere deelnemers hebben blijvend te maken met een ziekteproces. Ook hier werd zo extra aandacht in gestoken. Zo zie je het liever niet, maar speel je in op situaties waar je geen invloed op hebt.

Dit leidde ertoe dat er sommige taken voor de eigenaren zelf bij kwamen en soms wat extra ruimte opleverde( minder tijd in begeleiding). Verschillende factoren zorgden er voor dat we besloten wat minder varkens te gaan houden en de hokruimte opnieuw te gaan indelen met uitbreiding van ruime verblijven voor pluimvee in verschillende opfokstadia. Twee deelnemers konden helpen met het timmeren en inrichten van deze nieuwe verblijven. Andere konden hun creativiteit loslaten in het maken van geschilderde krijtborden voor de verschillende verblijven. We zijn er super trots op!

Het activiteitenaanbod bleef grotendeels hetzelfde. Het is voldoende en gevarieerd. Het dagelijks voeren van de dieren, het netjes houden van de dierverblijven, de kantine, winkel, tuin en erf is een hele klus. Daarnaast werden er vleesbestellingen klaargemaakt en rondgebracht. Ook werden er wekelijks hout, diervoeders en reststromen voedingsproducten (brood, groente en fruit) opgehaald met de bedrijfsbus. Deze worden uitgepakt, gesorteerd en dagelijks verdeeld.

We verwelkomden een nieuwe koe 'Paula' die door omstandigheden niet bij haar oude baas kon blijven en verwachten daar voorjaar '26 een eerste kalfje van. Verder genoten we van 'kleine' gezellige momentjes zoals de 14e verjaardag van onze trouwe hond Boris, sport en spel en de pauzemomenten met het delen van ieders belevenissen.

In de zomer kwam één van de (ondersteunende)ondernemers ongelukkig ten val met een operatie en een revalidatietraject als gevolg. Dit zorgde er voor dat de overige twee ondernemers zich extra moesten inzetten om alles goed te kunnen organiseren. Gelukkig gaat alles ondertussen weer goed.

Ondertussen was daar begin september ook nog een Audit. Altijd toch enigszins spannend! We dronken met de auditor en deelnemers koffie gevolgd door een rondleiding op het bedrijf, bespraken de 'manier' van uitvoering van de dagbesteding en liepen de daarbij behorende documenten en dossiers door. Na mooie woorden en enkele tips kregen we de goedkeuring voor verlenging van ons keurmerk, fijn!

Vanaf november begonnen we tussen de bestaande werkzaamheden door met het maken van attenties voor onze vaste klanten van vlees en eieren. We gingen de uitdaging aan om leuke kaarsen te maken. Dit lukte erg goed en half december hadden we er voldoende om onze klanten voor kerst te verrassen.

We sloten het jaar af met een gezellige pizzarette middag en presentjes ter waardering voor de inzet van de deelnemers gevolgd door een aantal vrije dagen rondom de feestdagen.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod bleef in 2025 onveranderd. Er werd twee keer energie gestoken naar aanleiding van interesse in dagbesteding op Drentheland van cliënten met uiteenlopende zorgvraag. Gesprekken en rondleidingen. Eén geïnteresseerde persoon haakte af omdat er geen andere deelnemers met dezelfde zorgvraag/ overeenkomsten op Drentheland komen en deze meer interesse had in andere werkzaamheden. Bij de andere geïnteresseerde kwamen wij er vooraf zelf achter dat gedeelde info niet kloppend was met de werkelijke situatie en de zorgvraag daarom niet passend zou zijn bij het zorgaanbod op Drentheland.

Er werden een aantal verblijven waar varkens werden gehouden omgetoverd tot ruime verblijven voor kippen in verschillende opfokstadia. Zo is er meer ruimte om deze tak meer vorm te geven ( verkoop van broed- en consumptie eieren en verkoop van leghennen van verschillende unieke rassen). Daarnaast is er zo altijd voldoende ruimte om de kippen bij periodes van vogelgriep goed binnen te kunnen houden.

De financiering van de geboden zorg bleef onveranderd; deels via PGB en deels via ZIN wat via BEZINNZorg loopt.

Er heeft een audit plaatsgevonden. Daarvoor werd het kwaliteitssysteem ( werkbeschrijving) zorgvuldig doorlopen. Hierin waren geen aanpassingen of wijzigingen nodig. N.a.v. de audit zijn een paar actiepunten toegevoegd aan de actielijst; 'jaarlijkse actualisatie van medicatieoverzicht'. Medicatieoverzichten waren actueel maar hier werd de deelnemer niet genoeg op geattendeerd en kan er beter een vast jaarlijks aandachtspunt tijdens bijv. de evaluatie van gemaakt worden. Een ander punt van aandacht was het zo mogelijk iemand vragen die de zorgboerderij goed kent naar wat in hun optiek de kracht van zorgboerderij Drentheland is. De meegegeven kritiek zal worden meegenomen en zo mogelijk uitgevoerd.

Ons ondersteunend netwerk bestaat uit ouders/ verzorgers, begeleiders woonvoorziening, trajectbegeleider BEZINNZorg en evt. overige expertise binnen team BEZINN en collega's uit de regio ( appgroepen). Contacten hiermee zijn onderhouden door overleg en gesprek. Naast de deelnemers en hun betrokken personen (halen/brengen) kwamen er verschillende bezoekers op het erf. Deze komen voort uit de verkoop van producten of dieren en broedeieren. Daarnaast kwamen er bezoekers zoals de dierenarts, paardentandarts, hoefsmid, controleurs voor de blusmiddelen, elektrische apparaten. Van de informele bezoekers kregen we bevestiging dat men enthousiast is over de kleinschalige en vooral diervriendelijke manier van boeren. We hadden anders dan de auditor en vertegenwoordigers van deelnemers dit jaar geen mogelijkheid om een visie van iemand te krijgen die de zorgboerderij goed kent. De lering vanuit de auditor is hierboven beschreven. De terugkoppeling van vertegenwoordigers van deelnemers was positief; veel aandacht voor de cliënt, voldoende afwisseling en goede communicatie. Je zou dan kunnen concluderen dat er niet direct aanleiding is om het anders te doen.

## 2.3 Algemene conclusies

Als algemene conclusie over de ontwikkelingen van het afgelopen jaar kunnen we zeggen dat we tevreden zijn over het verloop. Er is tijd en energie gestoken in potentiële nieuwe deelnemers waarin het in beide gevallen goed is dat ze geen traject bij Drentheland zijn aangegaan. Goed onderzoek doen naar achtergrond, interesses en zorgvraag is essentieel in combinatie met het weten wat je wel / niet kunt en wilt bieden. Dat het deelnemers team niet altijd compleet was hadden we helaas geen invloed op.

We pasten dierverblijven aan om nieuwe ontwikkelingen te ontplooiën. Daarmee spelen we in op veranderde vraag en het verlichting van de arbeid.

De afgenomen audit liet ons zien dat er juist met het kwaliteitssysteem wordt gewerkt. Door het doorlopen en bijhouden van de onderdelen in het kwaliteitssysteem blijft het overzichtelijk en aan de eisen voldoen. Dit maakt het voor ons als kleinschalig zorgverlener uitvoerbaar binnen de vele ontwikkelingen en veranderingen. Handvatten voor aanvulling of verbetering zijn welkom en worden verkregen uit contact met ons ondersteunend netwerk.

Door o.a. de goedkeuring van de auditor kunnen we stellen dat we tevreden zijn over de ondersteuning binnen ons netwerk. Er is voldoende hulp te vinden om de kwaliteit op peil te houden.

De doelstellingen voor 2025 waren:

*-Het bedrijf met kleinschalige dagbesteding en een agrarische tak met diverse diersoorten en verkoop van eigen producten op dezelfde wijze voortzetten.* Dit is gelukt. Zowel de uitvoering van de dagbesteding, veehouderij als verkoop van producten is naar wens uitgevoerd binnen de gestelde kwaliteitseisen van de verschillende sectoren.

*-Onderzoek doen naar de verhuurmogelijkheden van oldtimer tractor met huifwagen.* Onderzoek heeft uitgewezen dat de mogelijkheden beperkt zijn door het moeten bezitten van een T-rijbewijs en uitsluitingen bij verzekeringmaatschappijen.

-De geplande audit met een verlengd keurmerk afsluiten. Dit is gelukt.

-Onderhoud aan gebouwen. Door het deels uitvallen van één van de eigenaren en de extra taken die daardoor bij de overige twee terechtkwamen is er minder preventief onderhoud gepleegd dan gewild.

-Uitbreiding van verkoop eigen boerenproducten. Dit is niet gelukt. Wel is de verkoop van broedeieren en leghennen naar tevredenheid toegenomen.

-Op peil houden van aangelegde bloemenranden. Niet naar tevredenheid. Op één deel zijn de bloemen na grondige inzet bijna niet opgekomen. Bij een ander deel te hoog en teveel onkruiden.

-Maken van teeltbakken op hoogte. Gerealiseerd en aardbeien kunnen oogsten.

-Efficiëntie/ vergemakkelijking van werkzaamheden. Door het verminderen van het aantal varkens en het uitbreiden van het pluimvee is er bepaalde fysieke arbeid verlicht en vergemakkelijkt voor de eigenaren op de 'vrije' dagen van de deelnemers.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

2025	Begin	Instroom	Uitstroom	Eind
VG	2	0	0	2
Psychisch	2	0	0	2
Autisme	1	0	0	1
Eind	5	0	0	5

Op zorgboerderij Drentheland wordt dagbesteding in groepsverband aangeboden aan volwassen deelnemers. Dit wordt zowel vanuit de WMO als de WLZ gefinancierd. De maximale zorgwaarde is profiel 4, maar bij de meesten is dit 3. Het aantal deelnemers bleef hetzelfde. De aanwezige deelnemers komen al jaren op Drentheland en vergden geen aanpassingen in de voorzieningen.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het afgelopen jaar bleef zowel het deelnemersaantal als de samenstelling hetzelfde. Er is een fijn, vertrouwd contact tussen de begeleiding en de deelnemers. Ook tussen deelnemers onderling is de sfeer goed en respectvol. Daarin kunnen we stellen dat de deelnemers goed bij op Drentheland passen.

Een aantal van de deelnemers komt op Drentheland om tot rust te komen en meer ontspannen bezig te zijn. Soms lukt het om een taak uit te voeren en soms lukt dat door verminderd lichamelijk of psychisch vermogen niet. Soms lukt het zelfs niet om aanwezig te zijn door ziekte of andere afspraken. Dat is uiteraard prima, maar soms is het lastig om de uitvoering van de taken dan toch tijdig uitgevoerd te krijgen. Dat leert ons dat met de vraag van de huidige deelnemers het activiteitenaanbod beperkt kan blijven, het moet uitvoerbaar blijven voor de eigenaren. Kan een eventuele nieuwe cliënt fysiek meer aan, dan is er nog voldoende variatie aan taken van de eigenaren over te nemen of eenvoudig uit te breiden.

Voor de toekomst zou er plaats zijn voor een deelnemer die fysiek meer bezig kan en wil zijn met de boerderij activiteiten.

### 3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

### 3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

### 3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Het afgelopen jaar werkten we met dezelfde deelnemers. Ook de zorgzwaarte bleef daarmee onveranderd. Er is geen aanleiding geweest om een opleiding te volgen. De benodigde herhalingslessen EHBO om het diploma te verlengen zijn gevolgd door Hilde evenals de herhalingsdag BHV. Daarnaast is de ontwikkeling van de ondernemers op peil gehouden door veel informatie op te zoeken en verkregen over de vernieuwde wet-en regelgeving via de nieuwsbrieven van FLZ en BEZINNZorg. Er is een regiobijeenkomst en ledenvergadering bezocht van de vereniging en stichting BEZINN waarin onder meer een lezing over geweldloos verzet en verbindend gezag. Er is contact onderhouden met de regionale collega zorgboeren d.m.v. de appgroep. Daarnaast is de kennis als preventiemedewerker op peil gehouden door de nieuwsbrieven van Stigas en Medprevent. Kennis over autisme en hooggevoeligheid is verdiept door aanschaf van literatuur.

Het doel om opleiding en kennis op peil te houden in afweging met de vraag en haalbaarheid is daarmee naar ons idee voldoende gelukt.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Om de dagbesteding in de huidige vorm goed te laten verlopen moeten de betrokken uitvoerders kennis hebben van de doelgroepen, de regelgeving voor het uitvoeren van verantwoorde zorg en daarnaast vaardigheden en kennis voor de uitvoering van het agrarisch bedrijfsgedeelte en de verkoop omtrent de boerenproducten. Dit om veilig, verantwoord en vooral met veel plezier te kunnen werken met cliënten, dieren en producten/klanten. Naast het hebben van kennis is naar onze mening ervaring, inleving en inzicht minstens zo belangrijk. Voor het komend jaar zullen we opnieuw de ontwikkelingen rondom wet-en regelgeving en ontwikkelingen/veranderingen in de zorglandbouw volgen. Hiervoor worden o.a. door de FLZ en BEZINNZorg ingezet via nieuwsbrieven en informatieve bijeenkomsten. Scholing oftewel uitbreiden van kennis zal worden gedaan door onder meer het onderhouden van contact met collega's voor uitwisseling van verschillende onderwerpen, lezen van informatieve nieuwsbrieven/vakliteratuur van Stigas, dierenartsenpraktijk, MEE, Per Saldo, Gezondheidsdienst voor Dieren, Kamer van Koophandel, boekhoudkantoor en overige voor ons interessante zaken op het internet. Er staat EHBO-scholing op het programma om het diploma te verlengen en een herhaling BHV. Naast deze scholing is er op dit moment geen concreet opleidings/scholingsdoel. Het scholingsaanbod op 'zorgboerenacademie.nl' zal worden bekeken op hetgeen aanvullend en haalbaar is om te volgen.

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Op dit moment is de scholing en ontwikkeling in verhouding met het gevraagde pakket om verantwoord dagbesteding, verkoop van producten en een professionele dierhouderij te verzorgen. Tevredenheid van deelnemers en hun vertegenwoordigers, meningen van klanten, dierenarts en controles door o.a. FLZ zorgen voor dit beeld.

Informatie om kennis voor de verschillende vakgebieden op peil te houden zal continu worden geselecteerd op bruikbaarheid, benodigdheid en interesse uit het grote aanbod.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Het afgelopen jaar hebben er met 4 van de 5 deelnemers één tot twee evaluatiegesprekken plaatsgevonden. Eén deelnemer was slechts aan het eind van het jaar een paar keer aanwezig om weer te herintreden en zal in het nieuwe jaar weer betrokken worden bij de evaluaties. De deelnemers welke vanuit de WLZ gefinancierd worden hebben een ondertekende verklaring in het deelnemersdossier zitten waarmee men afziet van een door de norm verplicht gestelde tweede evaluatiemoment vanwege de niet-complexe zorgvraag en het laagdrempelige contact tussendoor.

Tijdens de evaluaties wordt er met iedere deelnemer via een evaluatieformulier een aantal onderwerpen besproken;

- of de deelnemer nog met plezier komt en werkt op de zorgboerderij
- wat de leuke en minder leuke werkzaamheden/activiteiten zijn
- of er iets is wat deelnemer anders zou willen betreffende werkzaamheden, begeleiding, sfeer/collega's of anders..
- tevredenheid over het werken van de begeleidingsdoelen
- tevens is daar standaard de vraag of het eventueel aanwezige medicatieoverzicht nog kloppend is aan toegevoegd

De deelnemers komen al lange tijd op Drentheland en hebben alle ook doelen voor langere termijn. Voorbeelden hiervan zijn: de dagbesteding blijven bezoeken ook in tijden van verminderd vermogen, balans houden tussen in- en ontspanning, een goed dag-en weekritme hebben en de dag met een positief gevoel kunnen afsluiten. Daarnaast zijn er kleinere doelen die in een kortere periode haalbaar zijn om de stimulans en eigenwaarde te vergroten. Bij twee van de deelnemers zijn de doelen aangepast door verminderd lichamelijk vermogen. Hier is dagelijks overleg over wat wel/niet haalbaar is op dat moment. In een evaluatiemoment wordt er teruggekeken over een langere periode. Bij een andere deelnemer zijn de doelen aangepast door verandering van hele naar halve dagen van aanwezigheid. We zien en horen terug van de deelnemers dat door goed overleg met de deelnemer te hebben en te houden, de gestelde doelen kloppen bij de zorgvraag en de begeleiding daar passend en haalbaar voor is. Het geeft geen aanleiding om aanpassing.

Hoewel er in de kleinschalige setting met veel 1 op 1 contact veel contact is over het dagelijks verloop binnen de dagbesteding is het in veranderende situaties van de deelnemer extra handig en belangrijk om te evalueren hoe het verloop vanuit zowel deelnemer als begeleider wordt ervaren. Deze momenten worden ingepland om niet in de vegetelheid te raken zodat er verslag gelegd wordt en de begeleidingsplannen en de begeleiding kloppend blijven bij de zorgvraag. Op deze bij ons passende manier verloopt het proces rondom het opstellen en bijstellen van begeleidingsplannen en de evaluatie hiervan volgens de norm.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Als conclusie uit de evaluatiegesprekken kunnen we stellen dat deze naar tevredenheid verlopen voor zowel deelnemer als begeleider.

Waarom? Door de kleinschaligheid en intensief contact per individuele deelnemer wordt er continue, vrijwel dagelijks, op eventuele veranderingen in de zorgvraag ingespeeld. Dit leidt tot een soepele en tevreden manier van omgang tussen deelnemer en begeleiding en zorgt vaak voor bevordering van doelen zonder er veel bij stil te staan. Deelnemers komen om zo ongecompliceerd mogelijk lekker mee te doen met het 'normale' leven. De informele manier om slechts 1 tot 2 keer per jaar 'om de tafel' te gaan om doelen en evaluaties vast te leggen sluit goed aan bij de huidige deelnemers en levert zo weinig mogelijk spanning op. We kregen bevestigd dat een evaluatiemoment niet noodzakelijk is om belangrijkheden rondom de deelnemer op te pikken maar meer een afgesproken moment om zaken helder vastgelegd te krijgen.

Het afgelopen jaar werkten we opnieuw met dezelfde deelnemers die al lange tijd op Drentheland komen. Er werden kleinere doelen bereikt om de eigenwaarde te vergroten. Sommige doelen blijven lastig zoals het komen op een afgesproken tijd. Wanneer deelnemers met regie over eigen leven of vertegenwoordigers van deelnemers tevreden zijn over het behalen van de begeleidingsdoelen dan zijn wij het ook. We hebben vanuit de evaluatiemomenten geen aanleiding tot verbeterpunten in het gehele proces.

## 5.3 Inspraakmomenten

In maart, juni en november heeft er een inspraakmoment plaatsgevonden met onze deelnemers. Vooraf aan zo'n inspraakgelegenheid kunnen deelnemers onderwerpen aandragen door een briefje in een bak in de kantine te doen. Hier wordt niet vaak gebruik van gemaakt. Door de kleinschalige en persoonlijke aard van de zorgboerderij wordt er dagelijks veel besproken in bijzijn van de deelnemers waar zij ten alle tijde hun mening kwijt kunnen. Wel wordt er soms vooraf of tijdens het gesprek nog een onderwerp aangedragen waarover iemand het wil hebben.

De gesprekken zijn met (een deel van) de deelnemers en de begeleider van Drentheland uitgevoerd. De deelnemer die er niet bij was werd daarna door Hilde op de hoogte gehouden van het besprokene voor zover voor hem/haar van toepassing.

Onderwerpen waarover o.a. werd gesproken op initiatief van de zorgboerderij:

- situatie rondom een afwezige deelnemer
- verandering varkensafdeling (verbouwing, uitbreiding opfok van pluimvee)
- taakverdeling bij vakantie van een deelnemer
- decemberactiviteiten/ welke attentie voor klanten maken, wat eten etc.
- vakantieplanning
- taakverdeling uitval begeleider
- controle helderheid noodplan

Onderwerpen aangedragen vanuit deelnemers:

- nieuw konijn
- eindejaarsactiviteiten, wat eten, oliebollen bakken etc.

Wat is er uit de gesprekken gekomen? De gesprekken waren informeel en informatief met hier en daar vragen of aanvullingen vanuit de deelnemers. Vaak een enthousiast moment door plannen die om 'hulp' van deelnemers vragen zoals bij het helpen van het bouwen van nieuwe dierverblijven of het overnemen van taken bij vakantie of ziekte en daarnaast uitzicht hebben op extra leuke momenten zoals een etentje of creatieve uitdaging. Er kwamen geen grootste acties uit voort die in de Kwapp zijn aangemaakt maar die intern zijn opgepakt.

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten zijn op Drentheland meer een gevraagd formeel moment dan een noodzaak om deelnemers te betrekken bij het beleid. Soms is het zinvol zoals het kiezen van hoe we het etentje in december vorm gaan geven. Dan weet je dat het voor ieder naar tevredenheid uitpakt. Door de kleinschaligheid en persoonlijke betrokkenheid worden er echter dagelijks zaken overlegd en worden dus niet opgespaard voor een dergelijk 'formeel' moment. Daarnaast is het de kunst voor de begeleider om de momenten van inspraak nuttig en voor ieder overzichtelijk te houden zonder negatieve discussies of overprikkeling. Dat maakt dat het voor één persoon niet haalbaar is om bij gezamenlijke vorm van overleg aanwezig te zijn. Deze wordt individueel bij keuzes betrokken.

Met extra aandacht voor het hierboven beschrevene zijn we met de huidige aanpak met de huidige deelnemers tevreden over de uitvoering en het verloop van de inspraakmomenten. Praktisch en redelijk algemeen. Er is op dit moment geen aanleiding voor verandering of verbetering.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Eind november zijn de standaard door Drentheland opgestelde papieren tevredenheidsmetingen weer uitgedeeld en half december voor/ tijdens de kerstetentje waren deze allen weer ingeleverd. Het is een extra meting naast de dagelijks gemeten tevredenheid uit het intensief contact met de deelnemers. Op deze manier kan ieder indien gewenst anoniem zijn/haar bevindingen uiten door de vragenlijst thuis of op de boerderij in te vullen, zelfstandig of eventueel met behulp van ouders of begeleiders. We deelden de lijsten uit aan de 4 van de 5 volwassen deelnemers omdat voor 1 deelnemer wegens langdurige afwezigheid de vragen niet van toepassing waren. Deze 4 deelnemers leverden deze weer ingevuld in. De vaste onderwerpen waar een mening over kan worden gegeven zijn; hoe ervaar je de begeleiders, hoe verloopt de begeleiding, is er voldoende overleg, rekening houden met mogelijkheden en resultaten, het werkaanbod en hoe ervaar je je werk, hoe ervaar je de andere deelnemers en de sfeer, hoe wordt je bij het beleid betrokken. Daarnaast kan er een cijfer gegeven worden en is er ruimte voor kritiek en opmerkingen. Uit de ingeleverde formulieren kwam een gemiddelde score van 8,5. Er kwam uit naar voren dat deelnemers tevreden zijn over de manier van begeleiden en de begeleiders zelf, het activiteiten aanbod, de sfeer en de persoonlijke betrokkenheid. Eén deelnemers gaf als opmerking dat de flexibiliteit van aanwezig kunnen zijn op wisselende dagdelen rondom privé afspraken zo fijn is en er veel tijd voor een luisterend oor wordt vrij gemaakt wanneer nodig. We weten uit ervaring dat deelnemers die in een positief moment de meting invullen geven een lovender commentaar of 'cijfer' geven dan deelnemers die een moeilijker periode doormaken.

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Door de dagelijkse persoonlijke betrokkenheid bij het begeleiden van een klein groepje bekende deelnemers en het daarnaast hebben van goed contact met diens vertegenwoordigers kunnen we een goed beeld van de algemene tevredenheid van deze deelnemers vormen. De uitgevoerde tevredenheidsmeting is een 'verplichte' meting. Het geeft deels een goed beeld van hoe we met elkaar bezig zijn en deels is het een momentopname van het invullen zelf door de mate van beperking en de soms wisselende gemoedstoestand van enkele deelnemers. Met 5 tevredenheidsmetingen ( en afgelopen jaar maar 4) kan het gemiddelde hierdoor alle kanten op gaan. We kijken daarom liever naar de dagelijkse tevredenheid en de evaluatiegesprekken met betrokkenen. De uitkomst van deze meting is een fijne bevestiging op de dagelijkse inzet en er zijn geen uitkomsten die om veranderingen of actie vragen.

# 6 Meldingen en incidenten

## 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

## 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

## 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

## 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Gelukkig waren er net als voorgaande jaren ook het afgelopen jaar geen meldingen of incidenten.

Er is een goed contact met de deelnemers op Drentheland die allen al jaren op de zorgboerderij komen. Hierdoor kennen de zorgbegeleiders de deelnemers erg goed en weten waar de mogelijke risico's liggen. Zo is één van de deelnemers soms wat wankel ter been en krijgt dan extra ondersteuning. Daarnaast komen er geen deelnemers met intensieve zorgvraag met betrekking tot bijvoorbeeld fysiek of ander grensoverschrijdend gedrag.

Ook wordt er voortdurend aan veiligheid en overzichtelijkheid van erf en gebouwen, zoals het terugzetten van gereedschap en het opruimen van bijv. een verlengsnoer na gebruik.

We realiseren ons ook dat er geluk bij komt kijken. Een ongeluk of onvoorspelbaar gedrag kan ondanks zorgvuldige oplettendheid altijd ontstaan.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst zet ons aan tot nadenken over wat we vooruitstrevend willen, wat we moeten en hoe we daar een tijd aan koppelen. De acties gekoppeld aan verantwoorde administratieve zorg zijn alle uitgevoerd. We kunnen concluderen dat het merendeel van de belangrijkste acties (tijdig) uitgevoerd worden. Sommige acties zoals schilderwerk worden soms niet tijdig naar wens uitgevoerd omdat er belangrijkere zaken tussenkomen. Er komen tussendoor steeds acties bij die niet vooraf in de actielijst zijn opgenomen. In dat opzicht geeft de actielijst niet altijd een volledig beeld van wat er zoal gebeurt aan ontwikkeling. Ook worden acties niet direct afgevinkt in het kwaliteitssysteem na uitvoering er van. Dit komt omdat de KwAPP niet vaak tussendoor geopend wordt en zaken meer op schrift worden bijgehouden.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor ons bedrijf over 5 jaar zijn: Het blijven organiseren van een economisch gezond breed landbouwbedrijf waarbij voldoende ruimte is om zorg te bieden aan mensen die buiten de reguliere arbeidsmarkt vallen. Hoofddoel daarbij is dat eenieder die daaraan bijdraagt zich comfortabel voelt. Het bedrijf bestaat uit het houden van runderrassen waarbij de opgefokte kalveren uiteindelijk bestemd zijn voor de verkoop van vleespakketten. Ook worden er pluimvee en varkens gehouden met hetzelfde doel. Daarnaast worden er legkippen opgefokt van ei tot kip voor particuliere liefhebbers.

Samen met de deelnemers wordt het bedrijf netjes en verzorgd gehouden en worden er bestellingen welke via de bestellijsten binnen komen klaargemaakt en bezorgd. In de boerderijwinkel worden vlees en verse eieren rechtstreeks aan de consument verkocht. Vaste klanten worden uitgenodigd op het boeren erf om te zien en te ervaren waar het product vandaan komt en wie er zorg voor dragen. De deelnemers krijgen de mogelijkheid om hier actief bij betrokken te zijn, maar er is ook ruimte voor rust en ontspanning.

Het deelnemersaantal is in afstemming met het totale arbeidspakket de tariefswijzigingen en de zorgzwaarte. Het bedrijf is veerkrachtig om daar op in te spelen waar nodig of wenselijk; meer inkomsten uit verkoop van producten of meer inkomsten uit begeleiding van deelnemers. Dit in afstemming met haalbaarheid in de taakverdeling van de organisatie hiervan en in verhouding is met tijd voor het gezin. Belangrijke voorwaarde van dit streven is er met elkaar met plezier en voldoening bezig te zijn. Er moet tevens met de aanwezige capaciteiten aan de kwaliteitseisen van de verschillende bedrijfstakken voldaan kunnen worden.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

De doelstelling voor het komende jaar is vrijwel onveranderd met die van eerdere jaren. Het streven is om het bedrijf met kleinschalige dagbesteding en een agrarische tak met diverse diersoorten en verkoop van eigen producten op dezelfde wijze voort te zetten. Dit lijkt wellicht niet erg vooruitstrevend maar is voor ons een uitdagende omvangrijke doelstelling. Ook om aan de continue wijzigingen in regelgeving ten aanzien van de kwaliteitseisen te voldoen. We willen tijd kunnen blijven inplannen om in de individuele wensen van de deelnemers te voorzien. Dit om afwisseling in de activiteiten te houden en de positieve sfeer te behouden. Uitbreiding van het team met één of twee deelnemers met meer actievare mogelijkheden is welkom. Bij eventuele verandering in de samenstelling van de deelnemers wordt goed afgewogen wat wel en niet haalbaar is om dit zo te houden. De werkzaamheden gerelateerd aan de vleesverkoop en aan het begeleiden van de deelnemers blijven in verhouding. Hier wordt tijdig op ingespeeld wanneer vraag van één van de twee verandert om overbelasting te voorkomen.

Het is lastig om nu al te zeggen welke extra doelen er voor een nieuw jaar zullen zijn. Hier en daar onderhoud plegen aan de bedrijfsgebouwen zal nodig blijven. Daarnaast kan de verkoop van eigen boerenproducten aan mensen uit de regio wellicht uitgebreid worden. De wilde bloemenranden moeten opnieuw bewerkt worden, dit is vorig jaar niet goed uitpakkt. We willen mogelijkheden voor eigen noodstroomvoorziening onderzoeken wanneer het energienet het laat afweten. Daarnaast blijft het nadenken over verdere efficiëntie in de werkzaamheden (vergemakkelijken van de werkzaamheden, met name in de weekeinden, eventueel werven van oproepkracht voor diervoorzorg op vrije dagen en vakanties) belangrijk en het compenseren/ in de hand houden van de steeds meer toenemende kosten noodzakelijk.

## 8.3 Plan van aanpak

De dagelijkse begeleiding van de deelnemers goed en verantwoord ( zaken vastleggen) georganiseerd krijgen is (weer) het hoofddoel. De ondersteunende acties zijn aangemaakt in de actielijst. Tussendoor zullen er ongetwijfeld acties bijkomen. Deze worden dan weer opgepakt door de persoon die er het meest geschikt voor is. Daarnaast zijn er nog de volgende concrete ideeën/doelen in volgorde van korte naar langere termijn:

-Informeren naar geschikte aggregaat passend bij energieverbruik, zo mogelijk aanschaf en aanpassing van de installatie voor ingebruikname.

-Efficiëntere voedervoorziening voor de leghennen om verspilling tegen te gaan.

-Verkoop eigen eieren en vlees meer rechtstreeks naar consument vanuit de boerderijwinkel voor hogere opbrengsten.

-Op peil houden van de natuurlijke bloemenranden/perk. De grond zal gedeeltelijk los moeten worden gemaakt, de zaden uit afgestorven bloemen kunnen worden verspreid en er zal moeten worden bijgezaaid.

-Werkzaamheden vergemakkelijken/ haalbaar houden in huidige setting. Werven van inzetbare hulp voor verzorging van de veestapel bij afwezigheid Hilde en deelnemers (vakantie).

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

#### Evaluatie gesprekken met deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Hebben op verschillende momenten door het jaar heen plaatsgevonden.

#### Kennis preventiemedewerker op peil houden

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Middels een vernieuwde RIE&E en nieuwsbrieven van Stigas en Medprevent is de kennis op peil gehouden.

#### Onderhoud gebouwen en schilderwerk

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum geeft weer dat het door het jaar heen aan is gewerkt. Blijft altijd nodig.

#### Bijwerken lijst van (bijna) ongevallen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)

#### Actualisatie website/ Social media

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Actueel

#### Op peil houden van inhoud EHBO koffer

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Er is niets uit verbruikt. Een aantal onderdelen zijn vervangen op houdbaarheid.

#### Scholing en ontwikkeling op peil houden

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is door het jaar heen op basis van noodzakelijkheid, interesses en mogelijkheden uitgevoerd.

#### Tevredenheidonderzoek deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 17-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Op deze datum de laatste weer retour gekregen.

#### Nieuwe zorgovereenkomsten deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)

#### Begeleidingsplannen bijstellen

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum geeft weer dat deze op verschillende tijdstippen door het jaar heen zijn bijgesteld.

#### Oefening calamiteitenplan

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Oefening gedaan en verslagje toegevoegd aan administratie.

#### **Bijwerken van de dierregistratie t.b.v. certificering**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum geeft weer dat dit door het jaar heen bijgewerkt is.

#### **Registratie klachten + afhandeling bijwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum symboliseert het bijwerken door het jaar heen indien aan dit de orde zou zijn.

#### **Aanwezigheidsregistratie bijwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gebeurt dagelijks door het jaar heen.

#### **Bevraag waar de mogelijkheid zich voordoet, degenen die echt zicht hebben op de zorgverlening die Drentheland biedt, zoals casemanagers, woonbegeleiders of familie, wat voor hun de kracht van deze zorgboerderij is.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Naast verzorgers, andere bezoekers en auditor nog geen andere persoon met kijk op de 'kracht' van Drentheland kunnen bevragen.

#### **Uitbreiden / aansluitend houden bij doelgroep van creatieve productie en regelen van materialen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Datum van afronding geeft weer dat hier door het hele jaar heen aandacht aan is geschonken.

#### **Nadenken over/ organiseren van decemberactiviteit**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 24-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Tijdens de inspraak in november is er over nagedacht en in de weken daarna zijn er diverse activiteiten uitgevoerd; entente, creatieve activiteiten t.b.v. eindejaarsattenties.

### 3e inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 28-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Het 3e inspraakmoment heeft plaatsgevonden. de onderwerpen en bevindingen zijn vastgelegd in een verslag en aan KS toegevoegd.

### Actualiseer de medicatieoverzichten en check minstens eens per jaar of het nog actueel is

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Medicatieoverzichten waren en zijn actueel. De verantwoordelijkheid daarvan werd echter bij de deelnemers of diens vertegenwoordigers gelegd zoals overeengekomen bij de aanmeldprocedure. Deelnemer zal er voortaan door zorgboerderij aan worden herinnerd tijdens het evaluatiemoment wat jaarlijks plaatsvindt. Datum geeft symbolisch aan dat er de na de opmerking de rest van het jaar aandacht aan is gegeven.

### Let er op dat gereedschap zoals de cirkelzaag niet op het stroomnet is aangesloten als het niet in gebruik is.

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 02-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Elektrisch handgereedschap wordt na gebruik in de werkkast opgeborgen. Bij deze vaste zaagtafel was de stekker er per abuis in gebleven. Aandachtspunt voor de toekomst!

### Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 02-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 02-09-2025 (Afgerond)

### De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 27-08-2025, 08:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

**Geplande uitvoerdatum:** 27-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 01-09-2025 (Afgerond)

### De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 20-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 27-08-2025 (Afgerond)

#### **Actualisatie van de RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 19-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Uitgevoerd en toegevoegd aan eigen kwaliteitsdossier en werkbeschrijving.

#### **Zoönose Check Dierenarts**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 20-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Het bedrijfsbezoek met invullen van de checklist is uitgevoerd en naar de GD verstuurd door de DA.

#### **Gereedschappen en machines laten keuren NEN3140**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 27-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Keuring uitgevoerd en gekregen rapportage toegevoegd aan Kwaliteitsmap.

#### **2e inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 20-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Inspraak georganiseerd en vastgelegd in verslag.

#### **Controle noodplan (helderheid bij deelnemers)**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 05-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Gecomineerd met inspraakmoment op 5-3.

#### **Inhoud EHBO-koffer vernieuwen i.v.m. aflopende houdbaarheid.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 14-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Nieuwe inhoud besteld en toegevoegd aan de eerste hulp koffer.

### 1e inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 05-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** momentje georganiseerd en verslag gemaakt

### Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 01-07-2025 (Afgerond)

### De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 14-05-2025 (Afgerond)

### Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)

### Controle blusmiddelen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** 06-01-2025 (Afgerond)

## Voortgang actielijst, openstaande acties

### 1e inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

### Controle noodplan (helderheid bij deelnemers)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Gereedschappen en machines laten keuren NEN3140**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**2e inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Werven hulpkracht voor verzorging van de veestapel tijdens vakanties**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Zoönose Check Dierenarts**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Oefening calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**3e inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Nadenken over/ organiseren van decemberactiviteit**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Uitbreiden / aansluitend houden bij doelgroep van creatieve productie en regelen van materialen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Aanwezigheidsregistratie bijwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Registratie klachten + afhandeling bijwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Bijwerken van de dierregistratie t.b.v. certificering**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Begeleidingsplannen bijstellen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Nieuwe zorgovereenkomsten deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Tevredenheidonderzoek deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Scholing en ontwikkeling op peil houden**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Op peil houden van inhoud EHBO koffer**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Actualisatie website/ Social media**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Bijwerken lijst van (bijna) ongevallen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Onderhoud gebouwen en schilderwerk**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Kennis preventiemedewerker op peil houden**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Evaluatie gesprekken met deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Informereren/ aanschaf/ installeren van noodstroomvoorziening**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**nieuwe VOG's aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

**Controle blusmiddelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. **Indienen Jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit **Indienen werkbeschrijving**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-06-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

Actualisatie van de RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

**Geplande uitvoerdatum:** 02-08-2028  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)

Controle blusmiddelen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** De benoemde normen zijn nagelezen en beoordeeld op nodige aanpassing. Er komen geen acties uit voort.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Gecontroleerd. Er was geen actie nodig.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Gecontroleerd.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Drentheland (1651)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026