

**Jaarverslag**  
januari 2021 - december 2021

## **Zorgboerderij Eeckenhout**

**Eeckenhout**

Locatienummer: 1653



## **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	6
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	8
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	12
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	15
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	24

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Eeckenhout

Registratienummer: 1653

Molenwijk 15, 9422 VC Smilde

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51636522

Website:

### Locatiegegevens

Eeckenhout

Registratienummer: 1653

Molenwijk 15, 9422 VC Smilde

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 2 Voorwoord

### 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag 2021 van zorgboerderij Eeckenhout.

We hebben een rustig jaar achter de rug, ondanks de Corona in het land. Tot nu toe is Corona aan ons voorbijgegaan, geen besmettingen of quarantaine perikelen. Wel afspraken over handen wassen en mondkapjes en dergelijke. We wilden een soort 'rots in de branding' zijn voor de deelnemers. In het dagelijks leven kwam er van alles in de knel maar de zorgboerderij was open. De deelnemers van onze zorgboerderij hebben niet veel sociale contacten, dat is vaak een van de redenen om naar de zorgboerderij te komen. Dus dan is het van belang om zorg te bieden en hand en span diensten voor hen te verrichten (bv aanbieden om boodschappen te doen) zodat we met elkaar deze periode doorkomen. Dat hebben we geboden en het heeft, tot nu toe, goed uitgedaan.

Verder in het jaarverslag kunt u het reilen en zeilen lezen van onze zorgboerderij.

Veel leesplezier!

Johan Wiltvank & Rian van Eijden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

In de beschrijving van 2020 lees ik hoe we verrast werden door de pandemie. De hele wereld werd verrast door de pandemie. Wat went het dan alweer snel! We hebben zijdelings met COVID te maken gehad maar op de zorgboerderij merkten we er eigenlijk weinig van. We kunnen alle activiteiten gewoon doen, we werken veel buiten en hoeven geen mensen te ontmoeten als we dat niet willen. We doen onze boodschappen en de deelnemers bepalen zelf of ze de winkel in willen of niet. We houden ons aan de maatregelen zoals ze voorgeschreven zijn/waren.

Over die veilige kleinschalige zorgboerderij; onze activiteiten bestaan uit werkzaamheden die passen bij een kleine boerderij met 3 lakenvelder koeien, een kalf en 30 kippen, een moestuin, boomgaard. We zijn bezig om meer permacultuur toe te passen op de zorgboerderij ten aanzien van ons voedsel verbouwen.

We onderhouden we het Kyllotsbos in Smilde. Dit betekent zwerfvuil opruimen, prullenbakken legen, signaleren van misstanden bv storm schade en we tellen vogels. Tevens zijn we de vrijwilligers van het voedselbos in het Kyllotsbos; het KyllotsVoedselBos. In het begin van 2021 hebben we de eerste bomen en bessenstruiken aangeplant gezamenlijk met andere vrijwilligers uit het dorp. In de maanden daaraan voorafgaand hadden we gras gemaaid en plantgaten gegraven met de deelnemers. Door de vochtige zomer zijn alle struiken en bomen goed aangeslagen. Het gras groeit ook goed, te goed. Dus we zijn nu de boomspiegels af aan het dekken met landbouwplastic om het gras te verstikken. Verder moeten we pionierbomen aanplanten; we hebben 'bos' en bladafval nodig om een vruchtbare bodem te krijgen. Door pionier soorten aan te planten wordt dat proces versneld.

Sinds 2019 zijn we ook aangesloten bij de zwerfafval opruim club; SmildesSchoon, gefaciliteerd door de gemeente Midden Drenthe.

We hebben dit jaar wisseling van deelnemers gehad. Een deelnemer is per 1 oktober vertrokken en een deelnemer is per 15 november begonnen. Dit is allemaal geleidelijk en in goed overleg gegaan. Ouders van de vertrokken deelnemers zijn op zoek naar een plek waar de deelnemer kan wonen én werken. De nieuwe deelnemer wil graag nuttige klussen doen en werken met hout; dat klinkt ons als muziek in de oren.

We hebben dit jaar de koeienstal afgebouwd. De oude stal stond op een lage, natte plek in het land en was alleen een schuilplek. De dierenarts kon daar de koeien niet goed onderzoeken want de koeien konden niet vast gezet worden. Door de nieuwe stal te verplaatsen naar een hoger gelegen deel hebben we nu een heuse, droge, goed bereikbare koeienstal. De deelnemers vonden het leuk om aan de stal te werken en te kijken.

Sinds november 2021 is er een vrijwilliger bij ons werkzaam. Hij doet zelfstandig een aantal klussen voor ons. bv elektra aanleggen in de nieuwe koeienstal.

Ons ondersteunend netwerk staat nog steeds paraat: ze weten hoe het er voor staat en informeren regelmatig naar de stand van zaken. Heel waardevol zulke collega zorgboeren.

We willen graag bloemenranden langs de Molenwijk inzaaien. Een aantal burens vinden dit ook leuk. In overleg met het Drents Landschap en de gemeente Midden Drenthe gaan we in februari en maart vrezes en inzaaien.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Afgelopen jaar was het al makkelijker om met de COVID richtlijnen om te gaan. Ik schreef al dat het snel wende. Buiten de boerderij was het complexer en de doelstelling dat deelnemers hier tevens zijn voor de sociale contacten en om onderdeel te blijven van de maatschappij was natuurlijk ook ingewikkeld. Maar in onze 'bubbel' ging het goed; geen somberheid of depressie als gevolg van corona! Dus dat was goed. We hebben ervan geleerd dat we op de zorgboerderij een eigen wereldje kunnen creëren waar het vriendelijke en veilig is voor de deelnemers. We zijn tevreden over de kwaliteit die we hebben kunnen bieden.

Een verandering die lastig was voor twee deelnemers lastig, dat was het vertrek van een van de deelnemers. De geleidelijke afbouw van negen dagdelen naar afsluiten nam zeven maanden in beslag. Dat was te lang. We hebben ervan geleerd dat geleidelijk afbouw goed is mits dit niet teveel tijd in beslag neemt in verband met onoverzichtelijkheid. Deze werkwijze was een wens van de ouders van de deelnemer. Wij hebben er voor gekozen aan te sluiten bij hun wensen.

Ons ondersteunend netwerk staat nog steeds paraat: ze weten hoe het er voor staat en informeren regelmatig naar de stand van zaken. Heel waardevol zulke collega zorgboeren.

### **Doelstellingen zoals genoemd in JV2020**

#### **voor de komende vijf jaar:**

- natuurbehoud werkzaamheden uit bereiden
- permacultuur en voedselbos verdiepen, aanleggen onderhouden en uit bereiden
- groensingels, geriefbosjes en windsingels onderhouden.

#### **voor de komende 2 jaar:**

- administratie en KS bijhouden
- natuurbeheer intensiveren
- voedselbos; perceel fatsoeneren, aanplanten en onderhouden.
- op de zorgboerderij nuttige/eetbare planten in de windsingels aanplanten; biodiversiteit bevorderen.

### **Wat hebben we behaald in het afgelopen jaar?**

De bloemenranden langs de straat waar aan we wonen is een activiteit die valt onder 'natuurbehoud werkzaamheden uit bereiden' (biodiversiteit vergroten). Het voedselbos is even als permacultuur toepassen op de zorgboerderij ook een activiteit van de lange termijn weliswaar is dit geen uitbereiding maar uitvoering van een eerder gesteld doel. Het geeft wel meer werkzaamheden dan dat de kreet zelf alleen doet vermoeden. Voor het voedselbos heb ik contact gezocht met 'geloofsgenoten' in ons dorp. (duurzameSmildes) Vanuit die samenwerkingen zijn we samen een voedselbos cursus gestart in onze gemeente Midden Drenthe. De eerste aanplant van het voedselbos is geschied en in maart(2022) krijgen we wederom een dertigtal bomen en struiken. Voor de windsingels om ons perceel heen hebben we wilg, vlier, hulst en berk besteld. Hierdoor krijgen we een windsingel die gevarieerder is en goed doet aan onze dieren. bv Wilg schijnt medicijn te zijn voor koeien.

De administratie en KS blijven taken die voor mij geen prioriteit hebben en waar ik vaak na een dag werken buiten geen energie voor of zin in heb. Het gevolg is dat het opstapelt en uit eindelijk gedaan wordt onder hoge druk. Iedere keer neem ik het me anders voor maar voer ik mijn voornemens niet uit. De andere taken staan hierboven al beschreven en zullen de komende weken, maanden en jaren terug komen.

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroep van onze zorgboerderij zijn volwassenen met een beperking. We bieden begeleiding aan. We willen in overleg allerlei vormen aanbieden maar momenteel bieden we alleen begeleiding groep. We zijn in 2021 met vijf deelnemers gestart, een deelnemer is in oktober weggegaan en er is in november een nieuwe deelnemer gestart. Het jaar sloten we af met vijf deelnemers.

De ouders van de deelnemers die vertrok, zijn op zoek naar een werk- én woonplek.

De zorg wordt verleend vanuit de Wlz of WMO.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De groepsgrootte van vijf deelnemers is hanteerbaar voor de zorgboer. De deelnemers kiezen voor onze zorgboerderij en hebben de indicatie 'begeleiding groep'. Onze deelnemers groep past bij ons zorgaanbod. We zien bij een aantal deelnemers weinig ontwikkeling; vasthouden van het bereikte ontwikkelingsniveau is dan het belangrijkste doel. Hen door de dag te helpen d.m.v. rust, regelmaat en respect helpt. De deelnemers willen geen cursussen of opleidingen doen. We gaan de zorgboer(in) een training kettingzaag volgen.

De belangrijkste verandering t.a.v. de deelnemers is het vertrek van de ene en de komst van de ander. Deze verandering is geleidelijk gegaan en goed ontvangen door de deelnemers.

Ten aanzien van de deelnemers voeren we, wat ons betreft, geen veranderingen door. Mochten er toch onvoorziene zaken voorvallen dan beraden we ons daar weer op en nemen we maatregelen of maken we nieuw beleid. Ik ben wel iets voorzichtiger dan eerdere jaren want vorig jaar had ik ook niet voorzien dat er wisselingen onder de deelnemers plaats zouden gaan vinden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## **4.5 Vrijwilligers**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## **4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Hoe houden we onze kennis op pijl?

Vanuit de werkervaring in de zorg (gehandicapten zorg en kinder- en jeugdpsychiatrie) brengen we veel kennis, vaardigheden en ervaring mee naar onze zorgboerderij. Dit maakt dat we zorginhoudelijk geen opleidingsbehoefte hebben. We hebben gemerkt dat het veelal oude kennis is, in een nieuw jasje.

Als het gaat over nieuwe wetgeving of veranderingen in de zorgzwaarte of dergelijke zaken, volgen we een cursus of trainingen via de vereniging BEZINN. De vereniging heeft een uitgelezen (en hoog gewaardeerd) scholingsaanbod. Bij de regio overleggen wordt er eveneens aan kennis overdracht en casuïstiek bespreking gedaan.

Verder hebben we de jaarlijkse BHV training die maakt dat we ons steeds vaardiger voelen.

De ACT intervisie waar de zorgboerin aan deelneemt is het afgelopen niet bijeengekomen (nwe afspraak maart 2022)

Onverwacht kwam er dit jaar de training "ontwerp je voedselbos" bij. Ten aanzien van de voedselbossen zou ik wel een verdiepende cursus willen doen. Wordt vervolgd met het collectief voedselbossen Midden Drenthe.

We wilden meer weten over de WZD/WTZA. We weten nu wel meer maar ik wil graag met collega's bespreken of dit voldoende is en we in de uitvoering verder nog zaken moeten doorvoeren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

We hebben BHV herhalingstraining gedaan. Nieuwe trainer, nieuwe benadering van de lesstof. Was prima.

De zorgboerin heeft online cursus permacultuur gedaan. Daarnaast onverwacht een training t.a.v. voedselbossen gevolgd. Heel zinnig. Gevolg; oprichting "collectief voedselbossen Midden Drenthe". Gaat ws een stichting of coöperatie worden.

In de winter, januari, hebben zorgboer en zorgboerin een online cursus hoogstam fruitbomen snoeien gevolgd. Heel leerzaam. Daarbij kennisgemaakt met het boek 'Bodemvoedselweb; alle klein beestjes helpen.' Moet ieder mens lezen!

Intervisie bijeenkomsten van de ACT hebben geen doorgang gevonden. De eerste staat nu gepland voor maart 2022.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- Herhaling BHV
- verdieping voedselbossen/permacultuur
- ACT intervisie herstart (maart 2022)
- onderzoeken of er een eenvoudige kettingzaag training is. Zo ja, dan gaat de zorgboerin die doen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De conclusie tav scholing en ontwikkeling is dat herhaling BHV zin heeft. Daarom gaan wij trouw naar de BHV herhalingstraining.

Regelmatig (eens per 2 maand) contact met collega zorgboeren energie geeft. Hopelijk gaat dat weer goed lopen nu corona beheersbaar lijkt???

Na het lezen van de WZD en een heldere herformulering (wij bieden geen onvrijwillige zorg) zijn wij van mening dat we verder geen veranderingen hoeven door te voeren binnen onze zorgboerderij. Dit gaan we bespreken in een van de eerste regio overleggen.

De scholing voor BHV staat op het programma en indien nodig wet zorg en dwang. Verder verdieping voedselbos/permacultuur.

**J.G.W. (Jan) Koenders (auditor) - 11-06-2022**

Ik herken nog niet meteen of er zorginhoudelijk nog opleidingsbehoefte is. IK heb het iets verder uitgeschreven bij 5.1 maar zorginhoudelijk hebben wij geen opleidingsbehoefte.

- Is jullie jarenlange ervaring in de gehandicaptenzorg en kinder- en jeugdpsychiatrie voldoende basis? *Reactie: Ja wij merken dat het vaak oude kennis is in een nieuw jasje.*

- Wat moet de ACT intervisie zitten om die kennis op pijl te houden? *Reactie: Ik denk dat u bedoeld; hoe hou je de verworven theorie op peil? Daar liepen we met elkaar tegen aan, Sommige POH-ers gebruiken het veel van de ACT training en sommige minder. Wij zijn er mee begonnen omdat we zelf veel tegenslagen te verwerken kregen en hoe blijf je dan de mogelijkheden zien...De ACT gaat daar o.i. goed mee om.*

- Hoe zorg je er voor dat dit dan ook in de intervisie behandeld wordt? *Reactie; In de intervisie brengen we de vraag in die we bespreken willen. Als er meer vragen zijn dan duurt de bijeenkomst langer of plannen we snel een nieuwe. We zijn zelf verantwoordelijk voor de inbreng.*

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Hoeveel evaluatiegesprekken u gemiddeld heeft gehouden dit jaar? We hebben met iedere deelnemer twee evaluatie gesprekken per jaar. Een bij het vaststellen van het zorgplan en een bij de evaluatie van het zorgplan. We hebben vijf deelnemers dus dan kom je op tien officiële gesprekken evaluatie gesprekken per jaar. We blijven schrijven ieder jaar in het jaarverslag dat je eigenlijk continuïteit evalueert. Als je dat niet doet kun je geen zorg op maat leveren. Net zo goed als je iedere dag een inschatting maakt wat de deelnemers aan kunnen en daar je werkzaamheden op afstemt.

Bij de evaluaties wordt besproken of de doelen gehaald zijn of nog niet en welke doelen we verder afspreken. Dat gaat over afspraken tav de werkzaamheden of activiteiten.

Wat er over het algemeen uit de evaluaties komt is dat we kleine wijzigingen doen in de doelen. Een aandachtspunt was dat we bij meerdere nieuwe doelen te horen kregen ook was dat mij doel?! Dus nu doen we het anders Bv als we drie doelen formuleren, formuleren we nooit drie hele nieuwe doelen. Een van de drie doelen is dan nieuw. Dit maakt het voor de deelnemer haalbaar. Meestal komt het idee voor dat doel voort uit de gesprekken die de zorgboer met de deelnemer heeft gedurende het werk, de wandeling of zijn observaties.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We maken de evaluatie gesprekken klein en voorspelbaar. Voorheen maakten we een afspraak, dat gaf veel te veel onrust en stress.

We, zorgboer en zorgboerin, kiezen nu een moment in overleg. Dan nemen we de deelnemers even alleen.

Misschien/waarschijnlijk dienen er zich in de loop van de tijd nog wel leer/verbeter punten aan voor nu werkt bovenstaande het best. Als dat niet meer het geval is bekijken we de situatie opnieuw en maken aanpassingen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten; Ik schreef vorig jaar al dat we de inspraak momenten anders zijn gaan doen. Door corona was het niet gewenst om bij elkaar te zitten. Ik had een multomap met daarin de aantekeningen van de verschillende inspraak gesprekjes. De blaadjes scheurde uit of stuk. Per 1 januari 2021 heb ik een schrift gepakt. Het schrift ligt in de kantine of gaat mee naar buiten. Wij schrijven er voornamelijk in en soms vertellen de deelnemers wat we op moeten schrijven.

Iedere maand een bladzijde bleek te veel ruimte. We laten het zo; misschien is het wennen.

Onderwerpen: samen snoeien, bij het voedselbos helpen, tuin hulp aangeboden, samen fruit geplukt en naar de fruitpers gebracht, koeienstal afbouwen; 'zal ik de muren schilderen?', idee geopperd om een grotere overdekte ruimte te maken om buiten koffie te drinken, 'we kunnen ook een keer picknicken in de boomgaard'

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraak momenten werken op deze manier beter dan dat we er met elkaar voor gaan zitten; dat slaat alle gesprekstof dood.

We blijven het schrift zo gebruiken. Ik blijf wel aan het einde van het kwartaal een actie plannen; voor de continuïteit.

**J.G.W. (Jan) Koenders (auditor) - 11-06-2022**

Prima om naar een passende vorm te zoeken. *Reactie: Dank. De eerlijkheid gebiedt me te zeggen dat we deze werkwijze besproken hebben met de auditor, Dhr Vos.*

Kern blijft wel om in gezamenlijkheid afspraken te maken. *Reactie: Dat doen we dus op die geplande momenten eens per kwartaal.*

*Uw beschrijving is precies dat wat we doen;*

Wordt dan met elkaar bij de koffie gekeken welke punten er in het schriftje verzameld zijn. Wat opgepakt gaat worden en door wie.

Als dat zo is voldoet het ook echt aan de gestelde eisen.

Ik snap nog niet helemaal wat die vier geplande momenten inhouden. *Zie antwoord hierboven.*

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ieder jaar vullen we de tevredenheidsmeting aan het einde van het jaar in. We hebben een vragenlijst die in samenwerking met het Trimbos instituut en stichting zorgboerderijen Drenthe gemaakt is. Het lijkt niet verstandig om die vragenlijst te wijzigen, dan is er geen zinnig woord over de meting te zeggen.

We hebben vijf deelnemers dus vijf vragenlijsten.

De onderwerpen die aan bod komen zijn de zorgboerderij, de begeleiders, de werkzaamheden, of ze willen blijven en hoe ze het contact met de andere deelnemers waarderen.

Een deelnemer is altijd positief. De anderen hebben het nodige drentse en/of groningse bloed in zich en melden iets van 'kan beter'. Dat is een groot compliment.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben vijf deelnemers dus vijf vragenlijsten.

De onderwerpen die aan bod komen zijn de zorgboerderij, de begeleiders, de werkzaamheden, of ze willen blijven en hoe ze het contact met de andere deelnemers waarderen.

De meeste deelnemers vullen de evaluatie zelf in (4). Een doen we samen hij begrijpt de vragen niet.

Eigenlijk is de tevredenheidsmeting een bevestiging van de stemming en de sfeer zoals wij die ervaren.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.



## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich geen meldingen en/of incidenten voor gedaan.

Wij denken dat het komt door de kleine groep deelnemers, dat we activiteiten op maat afspreken en dat we het veilig werken heel erg promoten, benadrukken.

De afwezigheid van meldingen en/of incidenten is structureel.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**Los de openstaande punten WZD op (onvrijwillige zorg als uitsluitingscriterium (vraag 2.4.14), informeren van de vertrouwenspersoon (vraag 5.2.6) en aanpassen klachtenreglement op zorgboeren.nl; zie beoordelingsemail JV2020). Zie ook Nieuwsbrief met instructie video behorende bij de introductie van de WZD die in 2021 zal worden rondgestuurd.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021

**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Toelichting:** Op onze open zorgboerderij kan je allen maar zijn, als je hier ook echt wilt zijn. Onvrij willigheid is niet te handelen in onze setting. Dus dit heb ik bijgeschreven voor dat het JV 2020 goedgekeurd werd. Informeren vertrouwens persoon: is gebeurt d.m.v. een uitdeel brief. Klachtenreglement: Deelnemers zijn op de hoogte gebracht d.m.v. een uitdeelbrief.

**deelnemers dossiers onderhouden..**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021

**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Toelichting:** Met de voorbereidingen voor de zorgplan bespreking worden de deelnemers dossiers allemaal weer doorgenomen en zo nodig geüpdate.

**zorgplanbespreking en evaluaties daarvan organiseren**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021

**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Toelichting:** Verspreid over het jaar hebben de zorgplanbesprekingen en de evaluaties voor alle deelnemers plaats gevonden.

**Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021

**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**Toelichting:** Functioneringsgesprekken zijn gevoerd. Zorgboer begeleidt de deelnemers en bouwt daarnaast een koeienstal. Klasse. Zorgboerin vindt het werk zwaar. Begeleiders zijn transparant en zorgvuldig naar elkaar. We vinden dat wij en onze zorgboerderij goed functioneert.

**dubbel**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**dubbel**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)

**inspraak moment Q4**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** inspraak zie het inspraakschrift.

**tevredenheidsmeting**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-12-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Jaarlijks herhaald laatste week van het jaar.

**5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2021  
**Actie afgerond op:** 31-12-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** zorgboer loopt het jaarlijks langs met deelnemers en nu met vrijwilliger.

**inspraak moment Q3**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2021  
**Actie afgerond op:** 30-09-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** zie inspraak schrift

**inspraak moment Q2**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2021  
**Actie afgerond op:** 30-06-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** inspraak zie het inspraakschrift.

**inspraak moment Q1**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021  
**Actie afgerond op:** 31-03-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** inspraak staat genoteerd in het schrift.

**BHV herhalingsstraining, beide**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2021  
**Actie afgerond op:** 31-10-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** actie in de herfstvakantie uitgevoerd en met goed resultaat afgesloten

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 18-03-2021  
**Actie afgerond op:** 22-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Vorig jaar is het JV aangevuld en goedgekeurd.

**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 22-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** ik heb deze actie niet geheel afgerond. Ik plan hem in voor de volgende audit.(2023) J.G.W. (Jan) Koenders (auditor) - 11-06-2022 WZD is opgepakt, maar ik zie dit nog niet op alle gevraagde punten terug in de werkbeschrijving en www.zorgboeren.nl Rond dit ook in administratief opzicht af (zie opmerkingen in de werkbeschrijving) IK zal ons verhaal op www.zorgboeren.nl na de indiening van het jaarverslag aanpassen.

**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021  
**Actie afgerond op:** 21-04-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** ik vraag voor een audit een nieuwe VOG aan.

**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 15-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** ik heb het jaarverslag geschreven. Hierbij dien ik het in.

**inspraak moment**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2020  
**Actie afgerond op:** 11-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** deze is dubbel. ik kan het niet verwijderen

**Voor het volgende jaarverslag: Zet een stap in het verdiepen van uw jaarverslag door o.a. in te gaan op de vragen meegegeven in de beoordelingsemail van JV2019**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020  
**Actie afgerond op:** 15-02-2021 (Afgerond)

**dierenarts uitnodigen voor het invullen van de checklist zoonose.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021  
**Actie afgerond op:** 22-01-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** dierenarts Lisa is hier geweest voor het invullen van de checklist. De checklist is verzonden aan de GD.

**Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020  
**Actie afgerond op:** 11-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is gebeurd.

**Scholing; Plan, Do, Check en Act oefenen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020  
**Actie afgerond op:** 11-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** Ik heb het geoefend en zal het blijven oefenen. Mijn brein vind het lastig dit onder de knie te krijgen.

**Actualisatie BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020  
**Actie afgerond op:** 11-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** deze is dubbel. ik kan het niet verwijderen

**inspraakmoment 2 2019**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2020  
**Actie afgerond op:** 11-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** deze is dubbel. ik kan het niet verwijderen

**inspraakmoment**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2020  
**Actie afgerond op:** 11-02-2021 (Afgerond)  
**Toelichting:** deze is dubbel. ik kan het niet verwijderen

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties**

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**dierenarts uitnodigen voor het invullen van de checklist zoonose.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2022

**inspraak moment Q1**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2022

**inspraak moment Q2**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2022

**inspraak moment Q3**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2022

**BHV herhalingsstraining, beide**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2022

**regio-overleg Noord en Midden-Drenthe.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**tevredenheidsmeting**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**inspraak moment Q4**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**zorgplanbespreking en evaluaties daarvan organiseren**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

**deelnemers dossiers onderhouden..****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**plannen en tijdig uitvoeren van acties****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2023**Toelichting:** J.G.W. (Jan) Koenders (auditor) - 11-06-2022 WZD is opgepakt, maar ik zie dit nog niet op alle gevraagde punten terug in de werkbeschrijving en www.zorgboeren.nl Rond dit ook in administratief opzicht af (zie opmerkingen in de werkbeschrijving)**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**werkbeschrijving herzien voor de audit.****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2023**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**regio-overleg Noord en Midden-Drenthe.****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** In verband met corona zijn er geen regio overleggen gevoerd.**Voor volgend jaarverslag: reflecteer bij vraag 3.2 op de doelstellingen die u voor 2021 gesteld heeft (zie JV2020 vraag 9.2)****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Heb ik gedaan; hopelijk voldoende?**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Ik heb ons jaarverslag geschreven en ingediend.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 25-06-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-06-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 8 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De zorgboerin neemt zich ieder jaar weer voor om dit bij te houden en de administratie bij te houden etc etc maar de natuur en het dagelijkse werk zijn aantrekkelijker of vragen direct de aandacht. De aanhouder wint.

Ik zet het weer op de actielijst.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.



## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen;

1. Consolideren; dat de zorgboerderij een veilige en rustige plek blijft.
2. Natuurbehoud activiteiten uitvoeren (indien nodig uit bereiden) ;
  - zwerfafval opruimen
  - onderhoud Kyllotsbos
  - KyllotsVoedselBos verder ontwikkelen.
  - bloemenranden aanleggen en onderhouden.
3. Permacultuur/voedselbos op de zorgboerderij; kennis verdiepen, aanplant en onderhoud,
4. Niet alleen t.a.v. de deelnemers alles te doen wat nodig is maar ook ten aanzien van de dieren, het terrein en de gebouwen van de zorgboerderij alles doen wat nodig is.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Consolideren; dat de zorgboerderij een veilige en rustige plek blijft.
2. Financien: zorgen dat er voldoende inkomsten blijven.
3. Deelnemers hebben een zinvolle dag invulling.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om de doelstellingen te realiseren worden de volgende acties toegevoegd aan de actielijst.

- onderzoeken of zorgboerin een eenvoudige kettingzaag training kan vinden en doen.
- verdieping kennis permacultuur; dmv zelfstudie of cursussen.
- zoeken naar antwoorden t.a.v. de WZD. Vraag is; wij bieden geen onvrijwillige zorg, heb ik dan nu alles geregeld voor onze zorgboerderij?

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.