

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Klaterspeel (312)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
2.3 Algemene conclusies	9
3 Deelnemers en medewerkers	10
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	11
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
4 Scholing en ontwikkeling	13
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
5 Terugkoppeling van deelnemers	15
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
5.3 Inspraakmomenten	17
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	22
6 Meldingen en incidenten	24
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	24
6.2 Medicatie	24
6.3 Agressie	24
6.4 Ongewenste intimiteiten	24
6.5 Strafbare handelingen	24

6.6 Klachten	24
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
7 Acties	25
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
8 Doelstellingen	26
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
8.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27
Actielijst	27

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Klaterspeel

Registratienummer: 312

Grote Bleek 3, 6026 RN Maarheeze

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 17139775

Website: <https://www.zorgboeren.nl/zorgboerderijen/zorgboerderij-klaterspeel>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Klaterspeel

Registratienummer: 312

Grote Bleek 3, 6026 RN Maarheeze

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij 'Klaterspeel' is een zorgboerderij met als neventakken: fokken van Labradors, kippen, konijnen, schapen, pony's en landschapsbeheer in samenwerking met Staatsbosbeheer. Wij bieden vrijetijdsbesteding en dagbesteding /dagopvang voor mensen met een beperking, begeleiding bij het ontplooiën en behouden van hun mogelijkheden op een modern boerenbedrijf. We zijn tevens gespecialiseerd in het begeleiden van mensen met ASS. Wij hebben 2 autisme coaches in dienst. Wij hebben ook een SKJ geregistreerde HBO Jeugd- en Gezinsprofessional in dienst.

Activiteiten die gedaan worden zijn afgestemd op de interesse en mogelijkheden van de zorgvrager. Zoals:

- Paarden verzorgen en rijden
- Het socialiseren/verzorgen van de honden
- De kippen en hun eieren verzorgen en verkopen
- Soep maken, thee en koffie zetten bakken en koken.
- Volière vogels verzorgen
- Konijnen en cavia's verzorgen
- Schapen en hun lammetjes (in het seizoen) verzorgen
- De boer helpen met zijn werkzaamheden op het erf
- Het verzorgen van het erf en de beplanting.
- Het kweken van nieuwe planten in de kas.
- Creatieve activiteiten die te maken hebben met het buitenleven.
- Werken in de bloementuin en moestuin

We hebben een goed kwaliteitsjaar achter de rug op zorgboerderij Klaterspeel. We kunnen tevreden terugkijken.

Er hebben geen grote veranderingen plaats gevonden het afgelopen jaar.

Bijlagen

- Gezellig samen een ijsje eten
- Zorgen dat er nieuwe lammetjes komen
- Gezellig samen lunchen

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Jaaroverzicht 2025

Januari

- Kerstvakantie
- BHV herhaling
- Platform Vakmanschap Jeugdprofessionals, Webinar: Rouw en verlies - Het gaat niet om het antwoord, maar over hoe beschikbaar je kunt zijn
- Planbesprekingen
- VOG verlengt vrijwilligers
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Werksessie - Morele twijfel: Van onbewuste last naar bewust inzicht
- Update RI&E
- Personeelsoverleg
- Zorgplan besprekingen
- Uitslag en goedkeuringszegel ontvangen GD Keurmerk Zoönosen
- Werkbeschrijving ingeleverd t.b.v. de Audit.
- Inleveren jaarverslag

Februari

- Audit Kwaliteitssysteem
- Planbesprekingen
- Personeelsoverleg
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Zorgplan besprekingen
- Lammetjes geboren
- Mogelijk nieuwe cliënt komt kijken
- Feest en dansmiddag met ere gasten.
- Carnaval

Maart

- Lammetjes geboren
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Keukentafelgesprekken
- Personeelsoverleg
- Zorgplan besprekingen
- Regiobijeenkomst Jeugd
- Regiobijeenkomst Volwassenen
- Platform Vakmanschap Jeugdprofessionals, Webinar "Reflectie is leren voelen: Je lichaam als kompas"
- Webinar 'Leren van professioneel toezicht', SKJ
- Start cursus opkomen voor jezelf voor een deelnemer op onze locatie
- Vaccinatie schapen Blauwtong
- Info learning nieuwe beroepscode + toets, BPSW Academy
- Mogelijk nieuwe deelnemer komt kijken
- Ontwormen schapen

April

- Intake nieuwe deelnemer.
- Lammetjes geboren
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Zorgplan besprekingen
- Personeelsoverleg
- Evaluatie SZZ
- Hoefsmid
- NJI, Webinar De mens achter de professional. Ontdek de kracht van mensgericht werken in je organisatie
- Paarden ontwormd.
- Mogelijk nieuwe deelnemster komt kijken
- Nieuwe deelnemster start

Mei

- Zorgplan besprekingen
- Intake nieuwe deelnemer.
- Nieuwe deelnemer start.
- Personeelsoverleg
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Controle Saval Brandblussers
- Bespreking Berkenschutse AOT

Juni

- Zorgplan besprekingen
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Personeelsoverleg
- Open dag (geannuleerd door afwezigheid van deelnemers)
- Keukentafelgesprekken
- Calamiteitenoefening
- SZZ jaarbijeenkoms
- Schapen ontwormen
- Kennismaking nieuwe Regiomanager SZZ
- Start nieuwe vrijwilliger
- Meeloopdag mogelijk nieuwe deelnemer
- Intake nieuwe deelnemer
- Mogelijk nieuwe deelnemer komt kijken
- Dierenarts komt blauwtong enten lammeren

Juli

- Personeelsoverleg
- Zorgplan besprekingen
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Kennismaking stagiaire Fontys
- Start zomervakantie

Augustus

- Zomervakantie
- Zorgplan besprekingen
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Personeelsoverleg
- Q-koorts enten schapen
- Nieuwe deelnemer komt kijken.
- Start nieuwe deelnemer
- Proefdag nieuwe deelnemer
- Voortgangsgesprek SZZ

September

- Zorgplan besprekingen
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Keukentafelgesprekken
- Mogelijk nieuwe deelnemers komen kijken
- Start stagiaire Fontys
- Uitje naar prikkelarme kermis Someren
- Tevredenheidsmeting

Oktober

- Zorgplan besprekingen
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Personeelsoverleg
- SKJ, Webinar-talkshow: EVC, steekproefresultaten en vervolg.
- Nieuwe vrijwilliger komt kijken.
- Mogelijk nieuwe deelnemer komt kijken

November

- Zorgplan besprekingen
- Start nieuwe vrijwilliger
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Mogelijk nieuwe deelnemers komen kijken.
- Meeloopdag nieuwe deelnemer
- Personeelsoverleg
- Bedank dag. We hebben een feestmiddag gehad met warm en koud buffet en er is een zangeres komen zingen. Tot slot allemaal een chocoladereep gekregen met daarop 'Bedankt!'.
- ALV BPSW.

December

- Zorgplan besprekingen
- Intake nieuwe deelnemer

- Sinterklaas is lang geweest en heeft de deelnemers getrakteerd op wat lekkers
- Webinar. Online masterclass: Hoe voer je een goed gesprek met ouders? Leer hoe je als professional écht verschil maakt in gesprekken met ouders
- Evaluatiegesprekken deelnemers
- Personeelsoverleg
- Keukentafelgesprek
- Dierenarts Zoönosenkeurmerk
- Verjaardag zorgboerin
- Kerstvakantie

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod

Zorgaanbod is iets gewijzigd het afgelopen jaar. We hebben nog plaats in de dagbesteding op woensdag en op donderdag. De maandag, dinsdag en vrijdag zitten bijna vol. We hebben geen wachtlijst.

Situatie op de zorgboerderij (verbouwing, uitbreiding)

Verbouwen en inrichten van de leegstaande varkensstallen tot bijvoorbeeld een extra kippenverblijf. Dit gebeurt op een rustig tempo en is in 2025 afgerond. Er vinden op dit moment geen grote verbouwingen plaats voor de zorgboerderij. De ruimtes die er wellicht nog verbouwd gaan worden zijn van het andere bedrijf (Eenmanszaak) op onze locatie.

De veiligheid van de cliënten is gewaarborgd door een externe partij in te huren voor de bouwtechnische veranderingen. Bij de klussen waarbij de deelnemers konden helpen, zorgen we zoals altijd voor de juiste beschermingsmiddelen.

Wanneer de verbouwing is afgerond voeren we een nieuwe RI&E uit, worden de plattegronden en het noodplan aangepast. Ook doen we indien nodig een melding bij landbouw en zorg voordat we de eventuele toekomstige nieuwe ruimtes in gebruik nemen. Voor nu zijn er geen nieuwe ruimtes voor de zorgboerderij in gebruik genomen.

Financiering van de zorg

We hebben voor 4 deelnemers onderaannemerschap bij ORO en voor 1 deelnemer onderaannemerschap bij Amarant. Contact en financiering is goed verlopen het afgelopen kwaliteitsjaar.

We hebben 4 deelnemers vanuit PGB en de overige deelnemers lopen via SZZ middels ZIN.

We onderhouden jaarlijks contact met de verschillende partijen en zo nodig vaker. We hebben samen duidelijke afspraken gemaakt.

Kwaliteitsproces zorgboerderij

We hebben bij de laatste 2 audits het advies van de auditors opgevolgd om het een en ander te vereenvoudigen in de werkbeschrijving. Deze is goed bij te houden. Laatste audit was op 11-2-2025. Dit was eveneens een prettige en zinvolle audit. We zijn erg trots op onze hulpboeren en ons team! We blijven aan de doelen werken en we blijven ons bijscholen waar nodig. Acties zijn weer toegevoegd voor het lopende jaar.

Naar aanleiding van de audit moesten er 2 actiepunten beschreven worden in dit jaarverslag:

1. Zorg ervoor dat individuele afspraken met deelnemers (waar er mogelijk risico's spelen, zoals bij aangedreven apparaten) zwart op wit staan en ondertekend door de zorgboerin, deelnemer en vertegenwoordigers. Dit verwerken we indien van toepassing in het zorgplan. We hebben geen apart document hiervoor opgesteld omdat dit bijna nooit voorkomt. Voor die enkele deelnemer die dat kan en mag past het goed in het zorgplan. We maken hiervoor gebruik van punt 11. Vrij domein.

2. Zorg ervoor dat u de website <http://www.zorgboerderijklaterspeel.nl> offline haalt. We hebben we de website <http://www.zorgboerderijklaterspeel.nl> offline laten halen. De mensen kunnen ons nu het makkelijkste vinden via: <https://www.zorgboeren.nl/zorgboerderijen/zorgboerderij-klaterspeel> en <https://www.szz.nl/zorgondernemingen/klaterspeel/>

Ondersteunend netwerk

We hebben een ondersteunend netwerk. Hier maken we gebruik van bij moeilijke casussen, vragen en scholingsvragen.

Ook hebben we een ondersteunend netwerk qua bijscholingsactiviteiten.

We zijn o.a. aangesloten bij 1SociaalDomein. Op dit platform helpen professionals elkaar met vragen, casuïstiek en dilemma's.

1SociaalDomein is een landelijk platform, waar je zowel binnen als buiten je eigen regio collega's kunt raadplegen.

Daarnaast hebben we regelmatig bijeenkomsten met een andere zorgondernemers middels een studiegroep opgericht vanuit de ZLTO. Deze ondernemers zijn ook bij ons op het bedrijf geweest. Hieruit is ook een intervisiegroep ontstaan.

We kijken terug op een mooi jaar.

2.3 Algemene conclusies

We hebben het afgelopen jaar een prima jaar gehad. Niet veel bijzonderheden maar gewoon goed.

Het afgelopen jaar hebben we het contact met wonen en de organisaties waarbij we in onderaannemerschap zijn voornamelijk als positief ervaren. Er is wederzijds overleg en betrokkenheid. We hebben het afgelopen kwaliteitsjaar ook weer regelmatig overleg gehad met SZZ en met hun kunnen sparren over diverse onderwerpen.

We hebben voldoende bijscholing kunnen volgen het afgelopen jaar en we hopen dat we komend kwaliteitsjaar ook weer voldoende interessante en relevante bijscholing kunnen volgen. Ook de gevolgde intervisie door het locatiehoofd heeft bijgedragen aan het waarborgen van het kwaliteitsproces. Samen goed naar het bedrijf kijken en aanpassingen doen waar nodig of gewenst is iets waar we doorlopend mee bezig zijn op zorgboerderij Klaterspeel. De kwaliteitscyclus helpt daarbij. De intervisie en de deskundigheidsbevordering willen we ook komend kwaliteitsjaar weer voortzetten.

Doordat we alle terugkomende en nieuwe acties van het kwaliteitssysteem begin van het jaar meteen agenderen, verloopt dit ook soepel. Wanneer we ergens tegenaan lopen evalueren we dit meteen en passen het aan waar mogelijk.

De vier belangrijkste kernwaarden voor onze zorgboerderij zijn:

1. Ik hoor erbij en ik doe mee
2. Ik kan kiezen uit nuttig werk
3. Het ritme op de boerderij geeft mij houvast
4. Ik word gezien en gehoord

Doelstellingen vorig jaar:

- Invulling nieuwe ruimtes
- Creëren nieuwe ruimtes
- Toekomst mogelijkheden bekijken, blijven brainstormen
- Continueren zorg

Verder met de herinrichting van de leegstaande ruimtes. Deels behaald. Enkele ruimtes hebben een nieuwe functie gekregen maar het project is nog lopend.

Toekomst mogelijkheden bekijken blijft een punt op de agenda van de zorgboer en zorgboerin. Hier gaan ze ook komend jaar weer mee verder. Nog geen concrete punten om te benoemen.

Continueren zorg zijn we ook doorlopend mee bezig. Denk hierbij ook aan het klein stukje ontlasten qua vervoer door de inzet van vrijwilligers. De zorgboer, zorgboerin en werknemer blijden ook nog vervoer verzorgen.

We hebben wederom erg hard gewerkt het afgelopen jaar maar we zijn een sterk team

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Het deelnemersaantal is iets gestegen het afgelopen jaar.

Cliëntenverloop	31-12-2024	Instroom	Uitstroom	31-12-2025
Dagbesteding	18	4	3	19
vrijtijdsbesteding	1	1	0	2
Totaal	19			21
Reden uitstroom				
Leeftijdsgrens				0
Andere dag- vrijetijdsbesteding				1
Financiën				0
Crisis opvang				0
Verhuizing				2
Overleden				0
Totaal				3

Het deelnemersaantal is iets toegenomen het afgelopen jaar. De redenen van uitstroom zijn niet te wijten aan het aanbod van onze dagbesteding. We hoeven hiervoor dan ook geen aanpassingen te doen.

Twee deelnemers zijn verhuisd en daardoor is de dagbesteding gestopt en 1 deelnemer heeft voor een andere dagbesteding gekozen.

We hebben 4 deelnemers in de dagbesteding mogen ontvangen en 1 deelnemer in de vrijetijdsbesteding. Enkele deelnemers zijn van dag gewijzigd of hebben een dag/dagdeel uitgebreid. Dit zie je niet terug in de in-/uitstroom.

Aanpassingen die we gerealiseerd hebben zijn als volgt:

- Wanneer er wijzigingen plaatsvinden in de dagbesteding bespreken we ook de taakverdeling opnieuw met de betrokken deelnemers.
- Wij bieden in overleg dagbesteding, vrijetijdsbesteding, BSO, ambulante begeleiding, vakantiedagopvang en crisis dagopvang.
- We bieden geen wonen aan en zorg die valt onder de WZD.
- We bieden groepsbegeleiding, ambulante begeleiding en individuele begeleiding.
- Zorg wordt verleend vanuit de WMO, WLZ en Jeugdwet.
- We hebben deelnemers in diverse zorgzwaartepakketten.
- We kijken per individuele deelnemer of hij/zij past binnen onze zorgboerderij en in welke groep (per dag verschillend) de deelnemer het beste de dagbesteding kan afnemen.
- Enkele deelnemers kunnen tussendoor van dag ruilen zodat ze toch kunnen komen naast hij andere dagbestedingen en/of therapie/behandeling.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Het aantal deelnemers in de dagbesteding en vrijetijdsbesteding is in 2025 veranderd. Er zijn 4 volwassenen en 1 jeugdige ingestroomd en 3 volwassenen uitgestroomd.

We hebben nog plaats voor enkele deelnemers in de dagbesteding op woensdag en donderdag. De woensdagmiddaggroep kan op dit moment niet uitbreiden voor de jeugdigen vanwege de individuele begeleiding van een jeugdige. Op een ander moment zou dit wel mogelijk zijn.

We krijgen regelmatig aanvragen voor logeren en crisisopvang voor Jeugd. Logeren bieden we niet aan. Onder crisisopvang valt de opvang van jongeren die tijdelijk of voor langere periode niet naar school kunnen en met spoed dagopvang met individuele begeleiding nodig hebben van een HBO professional (SKJ geregistreerd).

Voor deze jongeren worden vanuit een multidisciplinair team afspraken gemaakt die niet onder de normale jeugdzorg vallen. Hier moeten we onze grenzen duidelijk aangeven omdat dit enorm veel tijd vraagt van de Jeugd- en gezinsprofessional van zorgboerderij Klaterspeel en dit niet ten koste mag gaan van de andere deelnemers. Op dit moment hebben we geen jeugdige in de crisis dagopvang.

We hebben in de pauzes de jongeren en de ouderen verspreid aan de tafels zitten. Enkele deelnemers willen graag rustig pauzeren en andere deelnemers willen juist gezellig kletsen. Op deze manier proberen we alle deelnemers tevreden te houden in het contact met de collega's.

Op dit moment hebben we geen extra acties aangemaakt m.b.t. de deelnemersgroep buiten de vaste acties. Acties kunnen zo nodig altijd worden toegevoegd.

3.3 Personeel

Het team van werknemers is het afgelopen kwaliteitsjaar onveranderd.

Met de werknemer is een functioneringsgesprek gehouden. Beide partijen zijn tevreden en de aandachtspunten zijn besproken.

Wijzigingen die hebben plaats gevonden in het afgelopen kwaliteitsjaar zijn:

- Wijzigingen in dagdelen deelnemers
- Wijzigingen in taakverdelingen onder deelnemers en werknemers, vrijwilligers en zorgboer/boerin
- Wijziging in aantallen dieren

3.4 Stagiairs

Vanaf september 2025 is er op de woensdag weer een stagiaire vanuit Fontys Social Work. We beginnen de dag met een gesprek en evalueren meerdere keren tijdens de stage. In principe is het locatiehoofd de stagebegeleider maar ook de zorgboerin communiceert met de stagiair over diverse onderwerpen m.b.t. de zorgboerderij.

De zorgboer heeft weer wat meer contact met de stagiairs van de opleiding dierverzorging. Maar die hebben we niet op het moment.

We laten de nieuwe stagiairs altijd rustig meelopen met de deelnemers en de activiteiten, ze krijgen een handleiding met daarin informatie en we evalueren regelmatig hoe het gaat. Korte lijnen. De stagiaires vinden dit een prettige manier om binnen te komen en de deelnemers en het bedrijf te leren kennen.

Bijlagen

- Functieomschrijving stagiair
- Handleiding voor de stagiair

3.5 Vrijwilligers

We hebben dezelfde twee vrijwilligers als vorig jaar. Daarbij hebben we op dinsdag en woensdag twee nieuwe vrijwilligers bijgekregen die ondersteunen in het vervoer.

De vrijwilliger van maandag en donderdag klust nog steeds mee op het bedrijf en heeft inmiddels een goede band opgebouwd met collega's en deelnemers. De deelnemers vinden het heel prettig om met hem samen te werken.

De vrijwilligster van de dinsdag blijft wisselend tot 12 uur of tot 13:30 uur. Ze heeft het goed naar haar zin en de deelnemers vinden het fijn dat ze er is.

We evalueren regelmatig met de vrijwilligers hoe het gaat. Officieel 1x per jaar. Tijdens dit gesprek zijn er weinig nieuwe dingen besproken.

Punten die naar voren kwamen zijn:

- Gezondheid van de vrijwilligers.
- Goede inzet en fijn contact met de deelnemers.
- Aanwezigheid van de vrijwilligers en vakanties.
- Op tijd ophouden met activiteit en gezamenlijk opruimen. Bij het schilderen alles schoonmaken in de daarvoor bedoelde ruimte/wasbak.

We hebben direct contact met de vrijwilligers als ze op de zorgboerderij aanwezig zijn en ook telefonisch. De lijnen zijn kort binnen onze zorgboerderij. De begeleiding werkt dus naast en samen met de vrijwilligers. We kunnen op deze manier direct ondersteunen en bijsturen waar nodig. We blijven jaarlijks evalueren. Ook de nieuwe vrijwilligers contacteren we extra bij bijzonderheden qua vervoer. We zijn vooral heel erg blij met onze vrijwilligers en hopen dat ze nog lang met ons blijven samenwerken.

Qua ontwikkelingen heeft 1 vrijwilliger tijdelijk niet meegeholpen met het vervoeren van deelnemers. Dit is nu weer hervat.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Conclusies:

Personeel:

Het team is het afgelopen kwaliteitsjaar gelijk gebleven. We zitten er momenteel aan te denken om voor een paar uur iemand aan te nemen voor ondersteuning bij kantinetaken en wat schoonmaakwerkzaamheden.

We hebben voldoende bevoegd en bekwaam personeel voor de zorgboerderij. We blijven bijscholing volgen en nemen deel aan een intervisiegroep. We hebben een klein maar hecht team.

Stagiairs:

Stagiairs zijn welkom, maar alleen van bepaalde opleidingen met minimaal niveau 4. In bijzondere gevallen kunnen we een uitzondering maken;

Vanaf september 2025 is er op de woensdag weer een stagiaire vanuit Fontys Social Work. We beginnen de dag met een gesprek en evalueren meerdere keren tijdens de stage. In principe is het locatiehoofd de stagebegeleider maar ook de zorgboerin communiceert met de stagiair over diverse onderwerpen m.b.t. de zorgboerderij.

Vrijwilligers:

Vrijwilligers blijven erg waardevol voor onze deelnemers en de zorgboerderij. Fijn dat ze er zijn!

Bijscholing blijven we aanbieden waar nodig en waar de behoefte ligt van werknemer, werkgever, vrijwilliger, stagiaire en soms ook cliënt;

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Doelen zijn deels behaald en deels nog te voldoen. Onze doelen kunnen in de loop van het jaar aangepast worden, doordat er soms behoefte is aan andere bijscholing door het veranderende deelnemersveld.

Opleidingsdoelen 2025:

Verder met Cognitieve gedragstherapie. Door persoonlijke omstandigheden niet verder opgepakt. Wordt doorgezet naar komend kwaliteitsjaar.

BHV Herhalingscursus: Behaald op 6-1-2025

Supervisie: Niet behaald. Was geen behoefte aan het afgelopen kwaliteitsjaar.

Intervisie: Behaald. 4 bijeenkomsten van 2 uur.

Reflectie: Behaald middels bijeenkomsten met leidinggevende en groepsgenoten van de intervisiegroep.

Deskundigheidsbevordering SKJ geaccrediteerd. Behaald 8,6 punten.

Opleiding- en ontwikkelingsactiviteiten die hebben plaatsgevonden het afgelopen jaar zijn:

- Intervisie. 4 bijeenkomsten van 2 uur.
- Platform Vakmanschap Jeugdprofessionals, Webinar: Rouw en verlies - Het gaat niet om het antwoord, maar over hoe beschikbaar je kunt zijn
- Werksessie - Morele twijfel: Van onbewuste last naar bewust inzicht
- Regiobijeenkomst Jeugd
- Regiobijeenkomst Volwassenen
- Platform Vakmanschap Jeugdprofessionals, Webinar "Reflectie is leren voelen: Je lichaam als kompas"
- Webinar 'Leren van professioneel toezicht', SKJ
- Info learning nieuwe beroepscode + toets, BPSW Academy
- NJI, Webinar De mens achter de professional. Ontdek de kracht van mensgericht werken in je organisatie
- SKJ, Webinar-talkshow: EVC, steekproefresultaten en vervolg.
- Webinar. Online masterclass: Hoe voer je een goed gesprek met ouders? Leer hoe je als professional écht verschil maakt in gesprekken met ouders

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Vaardigheden en kennis:

BHV zorgboer en locatiehoofd.

Opleidingsdoelen 2026:

- Verder met Cognitieve gedragstherapie
- Kennis vergroten m.b.t. angsten. We hebben enkele deelnemers die hiermee kampen.
- BHV Herhalingscursus
- Supervisie
- Intervisie
- Reflectie
- Deskundigheidsbevordering SKJ geaccrediteerd

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Conclusie:

- We doen veel aan bijscholing;
- We volgen de laatste ontwikkelingen;
- We gaan naar Regiobijeenkomsten of nemen online deel aan bijeenkomsten;
- We netwerken;
- We zijn aangesloten bij de beroepsvereniging en volgen scholingen vanuit deze beroepsvereniging. BPSW
- We blijven bezig met de herregistratie van het SKJ voor 1-7-2029
- Locatiehoofd is onderdeel van een intervisiegroep.
- We luisteren naar de behoeften van de deelnemers, werknemers en vrijwilligers m.b.t. bijscholingsvragen

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

We hebben het afgelopen jaar 32 evaluatiegesprekken gehouden het afgelopen jaar. Met iedere deelnemer minstens 1 evaluatiegesprek. Of minimaal 2x bij deelnemers via de WLZ. Wanneer de deelnemers vanuit de WLZ toch aangeven maar 1x per jaar te willen evalueren zetten we dit in het zorgplan. We verwerken de evaluatie in het zorgplan. Wanneer er dan toch onverhoopt behoefte is aan een extra evaluatie plannen we die uiteraard gewoon in. We hebben met enkele deelnemers naar behoefte meerdere tussenevaluaties gedaan. De extra evaluaties zijn op verzoek van de deelnemer of vanuit de dagbesteding.

Met nieuwe deelnemers evalueren we minstens twee keer per jaar. De eerste evaluatie is binnen 6 weken en we stemmen dan samen af wanneer we de volgende evaluatie inplannen. Naast de intake vullen we ook een interesselijst in. Op deze manier hebben we een beter overzicht waar de interesses liggen van de deelnemer.

We hebben met alle deelnemers een evaluatiegesprek gehouden. We bespreken tijdens de evaluatie de taken van de deelnemer, de leerdoelen en daarnaast in het algemeen hoe het met de deelnemer gaat.

De ene deelnemer heeft nog leerdoelen en de andere deelnemer zet meer in op doelen m.b.t. behouden of compenseren van de zelfredzaamheid.

Evaluatiepunten deelnemers Zorgboerderij Klaterspeel.

Leerdoelen:

1. Weet je nog aan welke leerdoelen je moest werken volgens je begeleidingsplan?

Acties

2. Hoe vind je dat het gaat?

3. Wat gaat al goed?

4. Wat kan nog beter?

5. Hoe kunnen we je daarbij helpen?

Datum volgende evaluatie:

Datum evaluatie:-----

Handtekening: deelnemer.

Handtekening: cliëntondersteuner.

De deelnemers zijn over het algemeen heel tevreden. Sommige deelnemers willen er taken bij en sommige willen minder taken of taken ruilen. De ene deelnemer wil uitbreiden qua dagdelen/uren en de andere deelnemer verminderen. Het bespreken van de doelen zelf is voor sommige deelnemers best wel lastig. We passen het gesprek dan aan middels voorbeelden uit de praktijk of picto's.

De vorm van evalueren waar we het meeste gebruik van maken is middels ONS. We schrijven de evaluatie dan meteen in het zorgplan. Dezelfde lay-out gebruiken we ook voor degene die niet in ONS staan (onderaannemerschap en PGB). We hebben hiervoor gekozen omdat we dan gericht op de doelen kunnen evalueren.

De begeleidingsdoelen worden meestal behaald of blijven staan indien dit nodig is. De doelen worden bijgesteld in overleg met de deelnemers en/of verantwoordelijke. Naarmate de deelnemer langer naar de zorgboerderij komt, worden er samen met de deelnemer, steeds gerichtere doelen gesteld.

Als aandachtspunt uit de evaluaties komt naar voren dat enkele deelnemers graag wat rustiger aan de activiteit zouden willen werken en enkele deelnemers die juist meer actie willen. We zoeken dan gezamenlijk naar een middenweg. Dit geeft soms wat uitdaging. Dit geldt ook voor de tafelschikking in de kantine. Enkele deelnemers willen een rustige tafel en enkele een drukke tafel. Gelukkig kunnen ze ook apart gaan zitten wanneer daar behoefte aan is. De nabijheid van begeleiders tijdens de activiteiten is voor de meeste deelnemers prettig. Aan de ene kant voor ondersteuning maar ook voor de gezelligheid. Sommige deelnemers willen liever in alle rust hun activiteit uitvoeren en daar is ook ruimte voor.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Conclusies:

Niet alle deelnemers en/of ouders vinden het prettig om officieel te moeten evalueren en ze vinden het onnodig. Ze komen bijvoorbeeld al 26 jaar naar de zorgboerderij en vinden het zo prima. Maar ook met deze deelnemers en/of ouders evalueren we minimaal 1x per jaar. De deelnemers die nog niet zo lang op de zorgboerderij zijn vinden het meestal wel fijn om te evalueren. Het is soms ook best spannend voor ze en ze zijn dan ook wel wat zenuwachtig. Na afloop is er vooral opluchting en een trots gevoel. Samen over de bestaande en nieuwe doelen praten en nadenken vinden ze achteraf meestal toch wel fijn. De manier van evalueren in het persoonlijk plan vinden de meeste deelnemers prettiger dan een losse evaluatie.

De deelnemers vinden het vooral erg prettig dat we als begeleiders dagelijks direct contact hebben en ze meteen kunnen aangeven wanneer er iets is. De deelnemers van de zorgboerderij zijn over het algemeen goed tevreden over hun taken en leerdoelen. De meeste deelnemers zijn hier niet bewust mee bezig. Eventuele onvrede over de taken kunnen we meestal direct oplossen. We benoemen de leerdoelen naar de deelnemers om ze ervan bewust te maken. We geven geen kritiek maar complimenten en feedback om hun doel te laten slagen. We proberen hierbij altijd uit te gaan van de eigen kracht van de cliënt. Voor enkele jeugdige deelnemers maken we diploma's en maken we gebruik van KR8!

Verbeterpunten/leerpunten:

- Rustig werken tijdens de activiteiten.
- Op tijd ophouden zodat er nog tijd is om op te ruimen.
- Zinvolle activiteiten afwisselen met ontspanningsactiviteiten.

Acties:

- Jaaroverzicht voor de evaluatie/zorgplan besprekingen voor de deelnemers up to date maken voor 2026.
- Iedere zorgplanbespreking evalueren of het aantal evaluaties nog voldoende is voor alle partijen.
- In het zorgplan vermelden wanneer er vanuit de WLZ deelnemers en ouders/verzorgers geen behoefte is aan 2x per jaar evalueren.

5.3 Inspraakmomenten

We hebben het afgelopen kwaliteitsjaar 8 keer een inspraakmoment gehouden met onze deelnemers middels het keukentafelgesprek. Deze manier van inspraak bevalt goed voor onze deelnemers. De keukentafelgesprekken hebben plaats gevonden op: en 11 en 12 maart, 26 en 30 juni, 23 en 24 september en op 16 en 17 december 2025.

Besproken zijn de volgende punten:

- Het Jubileumjaar is afgerond en de slinger met de jubilarissen halen we eraf.
- De "Wall of fame" komt nog wel. Het schilderen verloopt goed maar heeft zijn tijd nodig. De datum van de opening van de "Wall of fame" volgt die kunnen we nu nog niet zeggen.
- Het dansfeest met carnaval was een succes. Leuk dat iedereen ook goed mee heeft gedanst. Jullie konden goed Rock & rollen!
- De volgende gezellige activiteit op de planning is de open dag mits er genoeg deelnemers ook echt aanwezig zijn. M maakt een lijst met wie er allemaal aanwezig kunnen zijn. Datum volgt.
- Bijna alle lammetjes voor dit jaar zijn geboren. We hebben er tot nu toe 20. Twee dames moeten nog bevallen.
- Gereedschappen goed opruimen en schoon wegleggen. Hier wordt weer wat minder op gelet. Wanneer we er allemaal samen op letten houden we het fijn op de boerderij!
- Het werk in de moestuin is weer begonnen. Samen goed opletten dat we niet met vieze schoenen/laarzen naar binnen lopen. Er staat een laarzenborstel in de moestuin. Gebruik deze ook.
- Materialen. Wanneer er materialen voor het werk kapot of versleten zijn dit tegen F of M vertellen. Dan kunnen we deze vervangen. Niet zomaar nieuwe spullen pakken zonder het te vragen.
- Graag z.s.m. de vakanties en vrije dagen doorgeven bij M.
- Hoe bevalt de nieuwe laarzen en schoenenplek achter? Antwoord: Goed
- Na het wisselen van de schoenen en laarzen de lampen in de loods uitdoen.
- De dierenarts komt volgende week de schapen vaccineren.
- Koe Lua gaat binnenkort weg.
- De open dag hebben we in goed overleg geannuleerd. We hebben er op 11 juni een klein tuinfeest voor in de plaats gehouden. Dat was heel gezellig. Genoten van al het lekkers.
- Schaapjes geënt tegen blauwtong.
- Nieuwe vrijwilliger gestart. Hij brengt op dinsdag en woensdag tussen de middag PJ naar huis.
- Zomervakantie start zoals jullie weten op 21 juli. Op maandag 11 augustus zijn we weer open.
- Alle lammetjes voor dit jaar zijn geboren. We hebben er 21 in totaal. Bedankt dat jullie allemaal zo goed hebben opgelet en geholpen!
- Voorraad: het bijhouden van de voorraad gaat erg goed. Ga zo door!
- Het werk in de moestuin is in volle gang. Samen goed opletten dat we niet met vieze schoenen/ laarzen naar binnen lopen. Er staat een laarzenborstel in de moestuin. Gebruik deze ook.
- Huisregels. Het is belangrijk dat we het samen fijn houden op de boerderij en daarom hebben we huisregels. Lees deze zelf goed door en wanneer je vragen hebt mag de deze altijd stellen.
- Na de zomervakantie doen we weer een ontruimingsoefening. Er is dan niks aan de hand. Dit is alleen een oefening. Belangrijk dat iedereen rustig naar het verzamelpunt loopt. Spullen kun je laten liggen.
- De nieuwe schapenram heeft al hard gewerkt. Half februari kunnen de eerste lammetjes geboren worden.
- Alle schapen zijn weer geënt tegen de Q-koorts.
- Uitstapje. Dinsdag 30 september gaan op uitstapje. We gaan naar de prikkelarme kermis in Someren. We rijden in 4 groepen heen en terug. We blijven als groep bij elkaar.
- Kerstvakantie. De kerstvakantie begint dit jaar op woensdag 24 december. Maandag en dinsdag zijn we dus nog gewoon open. Dinsdag 23-12 is de zorgboerin jarig. We beginnen weer op maandag 5 januari 2026.
- Stagiaires. *We hebben momenteel op woensdag 1 stagiaire vanuit de Fonty's.*
- Honden. *De honden mogen alleen samen met een begeleider verplaatst worden. Dit is voor de veiligheid. Iedereen houdt zich heel goed aan de afspraak! Complimenten! Ga zo door!*
- Schoenen. *De aandacht voor het schoonmaken van de schoenen voordat we de kantine inlopen is weer wat verslapt. Graag iedereen goed opletten en wanneer je hulp nodig hebt geef het even aan bij de begeleiding.*
- Deuren. *Het wordt weer kouder en we moeten de deuren goed sluiten zodat het binnen lekker warm blijft.*

- Gereedschappen. *We gaan alle gereedschappen weer nakijken, schoonmaken, op zijn plek zetten en kijken of ze aan vervanging toe zijn. Iedereen die gereedschap gebruikt moet zijn eigen gereedschap zuiver maken en opruimen! Wanneer je hulp nodig hebt graag aangeven.*
- Tevredenheid. *Het is weer tijd voor de tevredenheidsmeting. Deze moeten we voor 1 oktober klaar hebben.*
- Calamiteiten oefening. *Vandaag weer uitgevoerd. Spullen niet meenemen, alleen zelf snel maar niet rennen naar de verzamelplaats.*
- Veiligheid omgang dieren. *Dieren verplaatsen = altijd vagen en altijd samen met de begeleiding. Het is belangrijk om de juiste werkkleding en werkschoenen aan te hebben. Veiligheidsschoenen hebben de voorkeur. Dit is belangrijk voor iedereen die bij de paarden, schapen, koe en het varken komt.*
- Veiligheid tractor: *Niet vlak achter of voor de tractor doorlopen. Altijd eerst op afstand contact maken met de chauffeur of hij/zij je gezien heeft. Dan pas ernaartoe lopen.*
- Huisregels. *Alle huisregels voorgelezen en nogmaals benoemd waar ze deze kunnen nalezen of dat ik ze nog een keer voorlees op verzoek.*
- Veiligheid rondom tractor, Fendtje. *Er wordt af en toe met de tractor gereden op de zorgboerderij. Het is belangrijk dat je afstand houdt wanneer de tractor rijdt of gaat rijden. Er wordt altijd stapvoets gereden met de tractor. De zorgboer bepaald wie er mee mag in de cabine. De tractor is geen speelgoed.*
- Beschermingsmiddelen en veilig werken op de zorgboerderij. *Wij vinden veiligheid heel belangrijk. We willen dat jullie veilig kunnen werken en gezond blijven. Daarom is het belangrijk om goed naar de begeleiding te luisteren, niet op eigen houtje dingen gaat doen en dat je de juiste beschermingsmiddelen gebruikt. Denk hierbij aan stalen neuzen in je schoenen en/of laarzen, gehoorbescherming, stofkapje, handschoenen en veiligheidsbril. Iedereen heeft een eigen kluisje waar je je eigen spullen in kan leggen m.u.v. de schoenen en laarzen. Zet je naam op je eigen spullen en ruim ze netjes op! Vraag het aan de begeleiding wanneer je iets nodig hebt.*
- Vrijwilligers. *L komt op dinsdag. T komt op maandag en donderdag.*
- Vrijwilligers rijden: *T op maandag en donderdag, TD op dinsdag en woensdag tussen de middag, F op woensdagochtend en middag.*
- Kantine: *Ochtend zet de koffie van 10 uur en doet de afwas. Middag zet de koffie van 12 uur en doet de afwas. Middag zet ook de koffie van 15 uur. Afwas mag dan in de vaatwasser. Wanneer het niet lukt om koffie te zetten even de begeleiding om hulp vragen. Wanneer er iemand niet is graag samen overleggen wie de taak overneemt.*
- Schoenen en laarzen: *Weer extra aandacht voor het zuiver maken van de schoenen en laarzen voordat je de kantine ingaat. Achter hebben we een borstel met water en buiten hebben we perslucht om het vuil uit de schoenen te blazen.*
- Deuren: *In de winterperiode graag samen weer extra opletten dat we de deuren zo veel mogelijk dichthouden. Ook wanneer je maar even naar buiten gaat.*
- Bedankt dag: *De bedankt dag was een groot succes. Samen lekker gegeten, gedronken en gezellig gefeest!*
- Vakanties 2026: *Graag z.s.m. de vakanties doorgeven voor 2026.*

Sommige punten zijn op meerdere keukentafelgesprekken ter sprake gekomen. De ene keer om bij te sturen/aan te passen en de andere keer om complimenten uit te delen.

Bij de rondvragen kwamen er vooral wat kleine algemene vragen naar voren. Goed om te zien dat de deelnemers zich veilig genoeg voelen om dingen bespreekbaar te maken.

Enkele algemene punten uit de rondvragen zijn

- Graag de gieter terug zetten. Die heb ik nodig voor de vogeltjes.
- Gereedschap beter opruimen. Nu moet ik steeds alles zoeken.
- Komen er puppy's? *Antwoord: Lillebeth krijgt als het goed is eind juli pups.*
- Wanneer krijgen we de nieuwe jonge ganzen? *Antwoord: P bekijkt dat nog even. Er komen ook nieuwe eendjes. Deze willen we in de volière zetten.*
- Graag samen alles netjes houden dan hebben we het fijn samen.
- De huisregels hangen op de kast. Iedereen kan ze even nalezen of ik kan ze voorlezen.
- Snoeischaar beter opruimen.
- Licht uitdoen en deuren goed dicht houden wanneer het koud is.
- Slot toilet aan de zijkant sluit niet goed.
- Bussen netjes parkeren. Goed aan de kant zetten en niet voor de deur.
- Bij het inpakken van de eieren goed controleren of het doosje ook vol is. Samen goed op letten.
- Het droge stro/vlas in de paardenstallen hoeft niet naar de mesthoop. T maakt op maandag en donderdag het hoopje. S maakt op dinsdag, woensdag en vrijdag het hoopje.
- Inventariseren wie er naar de open dag komt. We verwachten wel dat iedereen bij de open dag is. Dit hoort ook bij het werk. Het is dan alleen een extra leuke dag.
- De foto's van de jubilarissen plakken we op jullie kastjes als jullie dat leuk vinden.
- Kerstdiner niet op mijn verjaardag a.u.b.. *Antwoord: Dat zal ik doorgeven aan de zorgboerin.*
- Ik wil het Kerstdiner openen. *Antwoord: dat is dan nu geregeld.*
- Lampen uit wanneer er niemand in de ruimte is. Alles netjes opruimen en vegen. Vooral wanneer we weer meer met hooi in de weer gaan.
- Graag de gebruikte gereedschappen zuiver maken bij de konijnen en terughangen.
- Graag pak koffie in de la zetten zodat ik altijd bij kan vullen.
- Graag duidelijk wie wat voert wanneer er iemand niet is.
- Graag hulp bij de eitjes.
- Meer met de hondjes in de bak als het kan.
- Trots op jullie. Lief zijn voor mekaar!
- Dankjewel allemaal voor het fijne jaar! We maken er volgend jaar ook weer een mooi jaar van samen!

Bijlagen

- Notulen keukentafelgesprek maart 2025
- Notulen keukentafelgesprek juni 2025
- Notulen keukentafelgesprek september 2025
- Notulen keukentafelgesprek december 2025
- Huisregels 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Conclusie:

We hebben het afgelopen kwaliteitsjaar 8 keukentafelgesprekken gevoerd. We merken dat de deelnemers het afgelopen jaar wederom goed begaan zijn met elkaar en de zorgboerderij. De deelnemers durven hun mening te geven en ervaren de gesprekken als prettig.

Het nabespreken met de afwezige deelnemers gaat ook goed. Ze stellen het op prijs dat ze ook betrokken worden en hun bijdrage mogen leveren in het geheel.

Het viel op dat sommige deelnemers van andere zorgboerderijen nog nooit een inspraakmoment hadden meegemaakt.

Leerpunten/verbeterpunten/aandachtspunt:

- Iedere deelnemer heeft tijd en ruimte nodig om zijn verhaal te doen. De een kan dit in de groep en de ander wil dit liever 1 op 1 delen. We blijven ervoor zorgen dat we als begeleiders alle deelnemers individueel spreken. Na de keukentafelgesprekken als de deelnemers weer aan hun taken zijn begonnen komen er ook nog dingen naar boven. Dit voegen we later toe aan de notulen om zo een zo compleet mogelijk beeld te krijgen.
- Een ander aandachtspunt is dat sommige dingen zich blijven herhalen. Deze punten hebben extra aandacht nodig.
- Deelnemers die langere tijd afwezig zijn krijgen niet altijd alles mee. Hier rekening mee houden.

Acties:

- Nieuwe keukentafelgesprekken houden met de deelnemers, stagiaires en vrijwilligers. Planning is minimaal 7 keer komend jaar. We hebben al data ingepland op de actielijst. Hier kunnen we nog van afwijken als we dat nodig vinden.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

We hebben in 2025 middels 'Vanzelfsprekend' onder onze deelnemers 25 vragenlijsten uitgezet voor het tevredenheidsonderzoek.

- Evaluatie vragenlijst light 15 keer uitgezet. 14 reacties gekregen
- Evaluatie vragenlijst compleet 5 keer uitgezet. 4 reacties gekregen
- Evaluatie vragenlijst jeugd 1 keer uitgezet. 1 reactie gekregen.
- Evaluatie vragenlijst naastbetrokkene 2 keer uitgezet. 2 reacties gekregen
- Vertrek vragenlijst 2 keer uitgezet. 2 reactie gekregen.

Onderwerpen die aan bod komen in de vragenlijst zijn:

1.1 Ik hoor erbij en doe mee

- Ik heb prettig contact met méér mensen
- Ik heb goed contact met anderen
- Ik voel me veilig bij anderen
- Ik voel me veilig bij de begeleiders

1.2 Ik kan kiezen uit nuttig werk

- Er zijn leuke activiteiten
- Ik heb voldoende afwisseling

1.3 We eten samen gezond

1.4 Ik beweeg veel op de boerderij

- Ik ben fitter
- Ik heb meer zin in dingen doen

1.5 Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn

- Hier zijn vind ik fijn
- Wat hier is maakt mij blij
- Ik geniet van de groene omgeving

1.6 Het ritme op de boerderij geeft mij houvast

- Ik heb rust in mijn hoofd
- Ik maak me minder zorgen over geld
- Er zijn voldoende pauzes
- Het programma is duidelijk

1.7 Ik word gezien en gehoord

- Ik kan zeggen wat ik voel en denk
- De begeleiders luisteren naar wat ik wil zeggen

1.8 Het is op de boerderij net als in het gewone leven

- Ik voel me steeds meer onderdeel van de groep hier
- Anderen reageren positiever op mij
- Door wat ik leer heb ik meer kansen

1.9 Ik krijg de kans om te leren

- Ik kan nu meer
- Ik kan beter samenwerken
- Ik heb duidelijke doelen
- Ik leer mezelf hier beter kennen
- Tevredenheid over activiteiten in rapportcijfer. Wat ik hier doe geef ik het rapportcijfer Gem. rapportcijfer = 8,74
- Contact met andere deelnemers geef ik het rapportcijfer Gem. rapportcijfer = 7,20
- Tevredenheid over begeleiders in rapportcijfer. De begeleiders geef ik het rapportcijfer Gem. rapportcijfer = 9,19

2.5 Bij vertrek

- Ik ga weg omdat
- Nuttig ervaren
- Dankzij hier zijn geweest heb ik nu minder hulp nodig
- Doelen behaald

3.1 Naastbetrokkenen over de begeleiding op de zorgboerderij

- De begeleiders luisteren naar wat ik wil zeggen
- De begeleiders zijn er als ik het nodig heb
- De begeleiders komen hun afspraken na
- De begeleiders hebben voldoende deskundigheid
- Ik word voldoende betrokken bij begeleiding op zorgboerderij

3.2 Naastbetrokkenen over effecten bij de deelnemer en omgeving

- Thuis is er meer rust
- Er is beter contact met de andere familieleden en mensen in zijn of haar omgeving
- Dankzij de zorgboerderij kan hij/zij thuis blijven wonen
- Dankzij de zorgboerderij is er minder zorg van andere instanties nodig

3.3 Effecten die naastbetrokkenen bij zichzelf waarnemen

- Ik maak me minder zorgen om mijn kind, ouder en partner
- Ik kom meer aan mezelf toe
- Mijn sociaal en psychisch welbevinden is toegenomen

In algemene zin is er een positieve uitkomst uit de meting gekomen en zijn de deelnemers tevreden. In vergelijking tot de oude meting mis ik wel de verbeterpunten en eigen inbreng van de deelnemers en naastbetrokkenen. Er is soms nog te snel doorgeslikt op de tablet waardoor we antwoorden missen.

Bijlagen

- Tevredenheidsmeting 2025

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Conclusies:

De deelnemers zijn over het algemeen tevreden over de zorg die ze ontvangen op onze zorgboerderij. De mening neutraal is ook verschillende keren ingevuld door de deelnemers. De mening mee oneens is ook ingevuld door enkele deelnemers. Dit betrof de vragen 'Ik heb geleerd van anderen', 'Ik maak me minder zorgen over geld' en 'Door hier te zijn heb ik minder hulp nodig'.

zorgboerderij heeft wederom mooie rapportcijfers gekregen van onze deelnemers en daar zijn we heel trots op.

De tevredenheid over de activiteiten krijgt het gemiddelde rapportcijfer 8,74 (door 19 personen ingevuld)

Tevredenheid onderling contact krijgt het gemiddelde rapportcijfer 7,20 (door 5 personen ingevuld)

Tevredenheid begeleiders krijgt het gemiddelde rapportcijfer 9,00 (door 18 personen ingevuld)

Hoe nuttig is hier zijn krijgt het gemiddelde rapportcijfer 9,19 (door 21 personen ingevuld)

Verbeterpunten:

Een deelnemer heeft aangegeven dat ze graag wil weten hoe laat ze precies klaar moet staan omdat degene die haar komt halen per dag verschilt en niet altijd op dezelfde tijd komt. We appen haar nu hoe laat degene bij haar is.

To Do voor 2025:

- Keukentafelgesprekken houden met de deelnemers
- Alle deelnemers vullen een tevredenheidslijst in Vanzelfsprekend in
- Caren Zorgt verder introduceren waar mogelijk bij de deelnemers/verzorgers
- Werkmaterialen controleren
- Wensboom wensen vervullen

Gedaan:

Bijna alle punten zijn voltooid.

- Keukentafelgesprekken staan weer ingepland.
- Werkmaterialen controleren blijft ook een jaarlijks onderwerp op de actielijst.
- Caren Zorgt blijft een onderwerp die we bespreekbaar maken met degene die het betreft. We blijven van meerdere ouders/verzorgers op weerstand stuiten. Ze vinden het lastig om dit op de computer te regelen en komen liever naar de zorgboerderij. Bij de nieuwe deelnemers loopt het steeds beter.
- De uitkomsten van het tevredenheidsonderzoek bespreken we altijd met de deelnemers tijdens het keukentafelgesprek. Het is voor de deelnemers prettig om te weten waar we mee aan de slag gaan en waarmee niet of wat we nog even parkeren.
- We hebben al enkele wensen van de wensboom kunnen vervullen. Niet alle wensen kunnen vervuld worden helaas, maar iedereen mag dromen en wensen. Wat we kunnen, vervullen we.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn het afgelopen kwaliteitsjaar geen meldingen en/of incidenten geweest en daar zijn we blij mee. Dit willen we vooral zo houden.

We blijven onze deelnemers wijzen op de risico's en uitleg geven over o.a. het gedrag van de dieren en de gevaren op het erf. Individuele afspraken met deelnemers (waar mogelijk risico's spelen) worden in het zorgplan verwerkt en ondertekend.

Daarnaast blijven we van alle deelnemers een persoonlijke risico-inventarisatie bijhouden in het dossier.

Wanneer er dingen binnen het bedrijf veranderen die risico's met zich mee kunnen brengen dan bespreken we die tijdens de keukentafelgesprekken.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Alle acties zijn ingepland en er zijn geen openstaande acties meer van het vorige kwaliteitsjaar.

Enkele acties zijn wel gewijzigd qua datum. Dit doordat we soms afhankelijk zijn van anderen, maar het meeste is netjes volgens planning afgerond.

Enkele acties blijven doorlopend omdat we het belangrijk vinden dat deze onder de aandacht blijven.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen komende vijf jaar:

- Continueren zorg
- Meer duidelijkheid toekomst zorgboerderij
- Misschien Stichting? Kijken wat de mogelijkheden zijn en de voor en nadelen voor de zorgboerderij. De eigenaar en eigenaresse bekijken samen hoe de zorgboerderij het beste kan blijven voortbestaan. Kijken wat de mogelijkheden zijn en de voor en nadelen voor de zorgboerderij. We hebben nog geen concrete ideeën die we al kunnen vastleggen in de kwab.
- Zo nodig advies inwinnen bij externe instanties

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen komend jaar:

- Invulling nieuwe ruimtes
- Creëren nieuwe ruimtes
- Toekomst mogelijkheden bekijken, blijven brainstormen
- Continueren zorg

8.3 Plan van aanpak

We willen de doelstellingen bereiken middels:

- Intern goed overleg hoe we de toekomst zien van de zorgboerderij en wie welke functie betreft
- Financiële mogelijkheden bekijken en bespreken met de desbetreffende personen/instanties.
- Aan de kwaliteitseisen en wettelijke eisen blijven voldoen
- Bijscholing waar nodig
- Geplande acties uitvoeren

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 1.1 Gezellig samen een ijsje eten
 - Zorgen dat er nieuwe lammetjes komen
 - Gezellig samen lunchen
- 3.4 Functieomschrijving stagiair
 - Handleiding voor de stagiair
- 5.3 Notulen keukentafelgesprek maart 2025
 - Notulen keukentafelgesprek juni 2025
 - Notulen keukentafelgesprek september 2025
 - Notulen keukentafelgesprek december 2025
 - Huisregels 2025
- 5.5 Tevredenheidsmeting 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

U geeft aan dat er een verbouwing plaatsvindt. De vraag om de verbouwing aan te vinken in de werkbeschrijving bij 141 en 142. Ook het verzoek om de in KJV 2026 de status van de verbouwing te vermelden. bvd

Geplande uitvoerdatum:	01-01-2027
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	De ruimte die is verbouwd valt onder de eenmanszaak en niet onder de zorgboerderij.

Keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 17-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Notulen keukentafelgesprek 16 en 17 december 2025

1. Welkom
2. Mededelingen - Dit is het laatste keukentafelgesprek van dit jaar. Allereerst willen we even iedereen bedanken voor het fijne jaar. - Kerstvakantie m.u.v. T van 24 december tot en met 4 januari. Maandag 5 januari starten we weer met werken.
3. Zorgboerderij - Veiligheid rondom tractor, Fendtje. Er wordt af en toe met de tractor gereden op de zorgboerderij. Het is belangrijk dat je afstand houdt wanneer de tractor rijdt of gaat rijden. Er wordt altijd stapvoets gereden met de tractor. De zorgboer bepaald wie er mee mag in de cabine. De tractor is geen speelgoed. - Beschermingsmiddelen en veilig werken op de zorgboerderij. Wij vinden veiligheid heel belangrijk. We willen dat jullie veilig kunnen werken en gezond blijven. Daarom is het belangrijk om goed naar de begeleiding te luisteren, niet op eigen houtje dingen gaat doen en dat je de juiste beschermingsmiddelen gebruikt. Denk hierbij aan stalen neuzen in je schoenen en/of laarzen, gehoorbescherming, stofkapje, handschoenen en veiligheidsbril. Iedereen heeft een eigen kluisje waar je je eigen spullen in kan leggen m.u.v. de schoenen en laarzen. Zet je naam op je eigen spullen en ruim ze netjes op! Vraag het aan de begeleiding wanneer je iets nodig hebt. - Vrijwilligers. L komt op dinsdag. T komt op maandag en donderdag. - Vrijwilligers rijden: T op maandag en donderdag, TD op dinsdag en woensdag tussen de middag, F op woensdagochtend en middag. - Stagiaires. Stagiaire Y van Social Work op de woensdag. - Kantine: Ochtend zet de koffie van 10 uur en doet de afwas. Middag zet de koffie van 12 uur en doet de afwas. Middag zet ook de koffie van 15 uur. Afwas mag dan in de vaatwasser. Wanneer het niet lukt om koffie te zetten even de begeleiding om hulp vragen. Wanneer er iemand niet is graag samen overleggen wie de taak overneemt. - Schoenen en laarzen: Weer even extra aandacht voor het zuiver maken van de schoenen en laarzen voordat je de kantine ingaat. Achter hebben we een borstel met water en buiten hebben we perslucht om het vuil uit de schoenen te blazen. - Deuren: In de winterperiode graag samen weer extra opletten dat we de deuren zo veel mogelijk dichthouden. Ook wanneer je maar even naar buiten gaat. - Bedankt dag: De bedankt dag was een groot succes. Samen lekker gegeten, gedronken en gezellig gefeest! - Vakanties 2026: Graag z.s.m. de vakanties doorgeven voor 2026.
4. Rondvraag - Graag de gebruikte gereedschappen zuiver maken bij de konijnen en terughangen. - Graag pak koffie in de la zetten zodat ik altijd bij kan vullen. - Niet alleen de deuren goed dicht doen maar ook de lampen uit. - Graag duidelijk wie wat voert wanneer er iemand niet is. - Graag hulp bij de eitjes. - Suzan en Freek, een baby! - Meer met de hondjes in de bak als het kan. - Trots op jullie. Lief zijn voor mekaar! - Deuren dicht en lampen uit wanneer er niemand is! - Dankjewel allemaal voor het fijne jaar! We maken er volgend jaar ook weer een mooi jaar van samen!
5. Afsluiting Volgend keukentafelgesprek zal in maart 2026 weer plaats vinden. Wanneer er dingen zijn die je wil bespreken kan je altijd binnenlopen op kantoor om het te bespreken. Je hoeft niet te wachten tot een vergadering.

Verlenging Zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 23-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Keurmerk "Zoönosen verantwoord bedrijf" weer verlengd voor een jaar.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Alle deelnemers en vertegenwoordigers hebben naar behoeven en/of noodzaak een of meerdere evaluatiegesprekken gehad.

Zorg ervoor dat individuele afspraken met deelnemers (waar er mogelijk risico's spelen, zoals bij aangedreven apparaten) zwart op wit staan en ondertekend door de zorgboerin, deelnemer en vertegenwoordigers. De afronding van deze actie mag u in het volgende kwaliteitsjaarverslag beschrijven bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum:	10-02-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Voor alle deelnemers deelnemers is er een risicoanalyse aanwezig. Voor de deelnemers waar extra risico's spelen hebben we dit opgenomen in het dossier.

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum:	31-10-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	31-10-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Zie bijlage in de werkbeschrijving. We hebben mooie resultaten geboekt met de tevredenheidsmeting. We zijn heel tevreden en gaan ervoor zorgen dat de deelnemers en naastbetrokkenen komend jaar net zo tevreden zijn.

RI&E uitvoeren

Geplande uitvoerdatum:	31-10-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	30-10-2025 (Afgerond)
Toelichting:	RI&E uitgevoerd en Plan van aanpak is opgesteld.

RI&E uitvoeren en Plan van aanpak opstellen

Geplande uitvoerdatum:	31-10-2025
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	30-10-2025 (Afgerond)
Toelichting:	Vandaag de nieuwe RI&E, in de vernieuwde online omgeving van Stigas, afgerond. Daarbij meteen het Plan van aanpak opgesteld.

Keukentafelgesprek 3b

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 24-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Notulen keukentafelgesprek A 23 en B 24 september 2025

1. Welkom Fijn om weer even bij elkaar te zitten voor een keukentafelgesprek.
2. Mededelingen - De nieuwe schapenram heeft al hard gewerkt. Half februari kunnen de eerste lammetjes geboren worden. - Alle schapen zijn weer geënt tegen de Q-koorts. - Uitstapje. Dinsdag 30 september gaan op uitstapje. We gaan naar de prikkelarme kermis in Someren. We rijden in 4 groepen heen en terug. We blijven als groep bij elkaar. - Kerstvakantie. De kerstvakantie begint dit jaar op woensdag 24 december. Maandag en dinsdag zijn we dus nog gewoon open. Dinsdag is de zorgboerin jarig. We beginnen weer op maandag 5 januari 2026.
3. Zorgboerderij - Vrijwilligers. L komt op dinsdag. T komt op maandag en donderdag. - Stagiaires. We hebben momenteel op woensdag 1 stagiaire vanuit de Fonty's. - Honden. De honden mogen alleen samen met een begeleider verplaatst worden. Dit is voor de veiligheid. Iedereen houdt zich heel goed aan de afspraak! Complimenten! Ga zo door! - Schoenen. De aandacht voor het schoonmaken van de schoenen voordat we de kantine inlopen is weer wat verslapt. Graag iedereen goed opletten en wanneer je hulp nodig hebt geef het even aan bij de begeleiding. - Deuren. Het wordt langzaam weer kouder en we moeten de deuren goed sluiten zodat het binnen lekker warm blijft. - Gereedschappen. We gaan alle gereedschappen weer nakijken, schoonmaken, op zijn plek zetten en kijken of ze aan vervanging toe zijn. Iedereen die gereedschap gebruikt moet zijn eigen gereedschap zuiver maken en opruimen! Wanneer je hulp nodig hebt graag aangeven. - Tevredenheid. Het is weer tijd voor de tevredenheidsmeting. Deze moeten we voor 1 oktober klaar hebben. - Calamiteiten oefening. Vandaag weer uitgevoerd. Spullen niet meenemen, alleen zelf snel maar niet rennen naar de verzamelplaats. - Veiligheid omgang dieren. Dieren verplaatsen = altijd vagen en altijd samen met de begeleiding. Het is belangrijk om de juiste werkkleding en werkschoenen aan te hebben. Veiligheidsschoenen hebben de voorkeur. Dit is belangrijk voor iedereen die bij de paarden, schapen, koe en het varken komt. - Veiligheid tractor: Niet vlak achter of voor de tractor doorlopen. Altijd eerst op afstand contact maken met de chauffeur of hij/zij je gezien heeft. Dan pas ernaartoe lopen. - Huisregels. Alle huisregels voorgelezen en nogmaals benoemd waar ze deze kunnen nalezen of dat ik ze nog een keer voorlees op verzoek.
4. Rondvraag - Kerstdiner niet op mijn verjaardag a.u.b.. Antwoord: Dat zal ik doorgeven aan de zorgboerin. - Ik wil het Kerstdiner openen. Antwoord: dat is dan nu geregeld. - Lampen uit wanneer er niemand in de ruimte is. Alles netjes opruimen en vegen. Vooral wanneer we weer meer met hooi in de weer gaan. - Het is eigenlijk al gezegd maar graag gereedschappen schoon terugleggen waar ze horen en de deuren dicht houden. Antwoord: Goed dat je het nog een keer benoemd. - Bedankt voor de fijne vergadering.
5. Afsluiting Volgend keukentafelgesprek zal in december 2025 weer plaats vinden. Wanneer er dingen zijn die je wil bespreken kan je altijd binnenlopen op kantoor om het te bespreken. Je hoeft niet te wachten tot een vergadering.

Keukentafelgesprek 3a

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: Notulen keukentafelgesprek A 23 en B 24 september 2025

1. Welkom Fijn om weer even bij elkaar te zitten voor een keukentafelgesprek.
2. Mededelingen - De nieuwe schapenram heeft al hard gewerkt. Half februari kunnen de eerste lammetjes geboren worden. - Alle schapen zijn weer geënt tegen de Q-koorts. - Uitstapje. Dinsdag 30 september gaan op uitstapje. We gaan naar de prikkelarme kermis in Someren. We rijden in 4 groepen heen en terug. We blijven als groep bij elkaar. - Kerstvakantie. De kerstvakantie begint dit jaar op woensdag 24 december. Maandag en dinsdag zijn we dus nog gewoon open. Dinsdag is de zorgboerin jarig. We beginnen weer op maandag 5 januari 2026.
3. Zorgboerderij - Vrijwilligers. L komt op dinsdag. T komt op maandag en donderdag. - Stagiaires. We hebben momenteel op woensdag 1 stagiaire vanuit de Fonty's. - Honden. De honden mogen alleen samen met een begeleider verplaatst worden. Dit is voor de veiligheid. Iedereen houdt zich heel goed aan de afspraak! Complimenten! Ga zo door! - Schoenen. De aandacht voor het schoonmaken van de schoenen voordat we de kantine inlopen is weer wat verslapt. Graag iedereen goed opletten en wanneer je hulp nodig hebt geef het even aan bij de begeleiding. - Deuren. Het wordt langzaam weer kouder en we moeten de deuren goed sluiten zodat het binnen lekker warm blijft. - Gereedschappen. We gaan alle gereedschappen weer nakijken, schoonmaken, op zijn plek zetten en kijken of ze aan vervanging toe zijn. Iedereen die gereedschap gebruikt moet zijn eigen gereedschap zuiver maken en opruimen! Wanneer je hulp nodig hebt graag aangeven. - Tevredenheid. Het is weer tijd voor de tevredenheidsmeting. Deze moeten we voor 1 oktober klaar hebben. - Calamiteiten oefening. Vandaag weer uitgevoerd. Spullen niet meenemen, alleen zelf snel maar niet rennen naar de verzamelplaats. - Veiligheid omgang dieren. Dieren verplaatsen = altijd vagen en altijd samen met de begeleiding. Het is belangrijk om de juiste werkkleding en werkschoenen aan te hebben. Veiligheidsschoenen hebben de voorkeur. Dit is belangrijk voor iedereen die bij de paarden, schapen, koe en het varken komt. - Veiligheid tractor: Niet vlak achter of voor de tractor doorlopen. Altijd eerst op afstand contact maken met de chauffeur of hij/zij je gezien heeft. Dan pas ernaartoe lopen. - Huisregels. Alle huisregels voorgelezen en nogmaals benoemd waar ze deze kunnen nalezen of dat ik ze nog een keer voorlees op verzoek.
4. Rondvraag - Kerstdiner niet op mijn verjaardag a.u.b.. Antwoord: Dat zal ik doorgeven aan de zorgboerin. - Ik wil het Kerstdiner openen. Antwoord: dat is dan nu geregeld. - Lampen uit wanneer er niemand in de ruimte is. Alles netjes opruimen en vegen. Vooral wanneer we weer meer met hooi in de weer gaan. - Het is eigenlijk al gezegd maar graag gereedschappen schoon terugleggen waar ze horen en de deuren dicht houden. Antwoord: Goed dat je het nog een keer benoemd. - Bedankt voor de fijne vergadering.
5. Afsluiting Volgend keukentafelgesprek zal in december 2025 weer plaats vinden. Wanneer er dingen zijn die je wil bespreken kan je altijd binnenlopen op kantoor om het te bespreken. Je hoeft niet te wachten tot een vergadering.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 24-09-2025 (Afgerond)

Toelichting: 23 en 24 september calamiteiten oefening uitgevoerd.

Keukentafelgesprek 2b

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: Notulen keukentafelgesprek A 26 juni en B 30 juni 2025

1. Welkom
2. Mededelingen • Dit is de 2e bijeenkomst van het nieuwe jaar. • De open dag hebben we in goed overleg geannuleerd. We hebben er op 11 juni een klein tuinfeest voor in de plaats gehouden. Dat was heel gezellig. Genoten van al het lekkers. • Schaapjes geënt tegen blauwtong. • Nieuwe vrijwilliger gestart. Hij brengt op dinsdag en woensdag tussen de middag PJ naar huis. • Zomervakantie start zoals jullie weten op 21 juli. Op maandag 11 augustus zijn we weer open.
3. Zorgboerderij • Alle lammetjes voor dit jaar zijn geboren. We hebben er 21 in totaal. Bedankt dat jullie allemaal zo goed hebben opgelet en geholpen! • Gereedschappen goed opruimen en schoon wegleggen. Dit blijft een aandachtspunt. Wanneer we er allemaal samen op letten houden we het fijn op de boerderij! • Voorraad: het bijhouden van de voorraad gaat erg goed. Ga zo door! • Het werk in de moestuin is in volle gang. Samen goed opletten dat we niet met vieze schoenen/ laarzen naar binnen lopen. Er staat een laarzenborstel in de moestuin. Gebruik deze ook. • Materialen. Wanneer er materialen voor het werk kapot of versleten zijn dit tegen F of M vertellen. Dan kunnen we deze vervangen. Niet zomaar nieuwe spullen pakken zonder het te vragen. • Graag z.s.m. de vakanties en vrije dagen doorgeven bij M. • Na het wisselen van de schoenen en laarzen de lampen in de loods uitdoen. • Huisregels. Het is belangrijk dat we het samen fijn houden op de boerderij en daarom hebben we huisregels. Lees deze zelf goed door en wanneer je vragen hebt mag de deze altijd stellen. • Na de zomervakantie doen we weer een ontruimingsoefening. Er is dan niks aan de hand. Dit is alleen een oefening. Belangrijk dat iedereen rustig naar het verzamelpunt loopt. Spullen kun je laten liggen.
4. Rondvraag • Graag de gieter terug zetten. Die heb ik nodig voor de vogeltjes. • Ik ga misschien ook bij een nieuwe dagbesteding werken in Weert. • Gereedschap beter opruimen. Nu moet ik steeds alles zoeken. • Ik ga met Suus trouwen van Suzanne en Freek. • Komen er puppy's? Antwoord: Lillebeth krijgt als het goed is eind juli pups. • Wanneer krijgen we de nieuwe jonge ganzen? Antwoord: P bekijkt dat nog even. Er komen ook nieuwe eendjes. Deze willen we in de volière zetten. • Graag samen alles netjes houden dan hebben we het fijn samen. • Eierdoosjes goed nakijken of er voldoende eieren inzitten. • De huisregels hangen op de kast. Iedereen kan ze even nalezen of ik kan ze voorlezen.
5. Afsluiting Het volgende keukentafelgesprek zal in september 2025 weer plaats vinden. Wanneer er dingen zijn die je wil bespreken kan je altijd binnenlopen op kantoor, mailen of appen om het te bespreken. Je hoeft niet te wachten tot een vergadering. Dankjewel allemaal voor jullie inzet!

Keukentafelgesprek 2a

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 26-06-2025 (Afgerond)

Toelichting: Notulen keukentafelgesprek A 26 juni en B 30 juni 2025
1. Welkom
2. Mededelingen • Dit is de 2e bijeenkomst van het nieuwe jaar. • De open dag hebben we in goed overleg geannuleerd. We hebben er op 11 juni een klein tuinfeest voor in de plaats gehouden. Dat was heel gezellig. Genoten van al het lekkers. • Schaapjes geënt tegen blauwtong. • Nieuwe vrijwilliger gestart. Hij brengt op dinsdag en woensdag tussen de middag PJ naar huis. • Zomervakantie start zoals jullie weten op 21 juli. Op maandag 11 augustus zijn we weer open.
3. Zorgboerderij • Alle lammetjes voor dit jaar zijn geboren. We hebben er 21 in totaal. Bedankt dat jullie allemaal zo goed hebben opgelet en geholpen! • Gereedschappen goed opruimen en schoon wegleggen. Dit blijft een aandachtspunt. Wanneer we er allemaal samen op letten houden we het fijn op de boerderij! • Voorraad: het bijhouden van de voorraad gaat erg goed. Ga zo door! • Het werk in de moestuin is in volle gang. Samen goed opletten dat we niet met vieze schoenen/ laarzen naar binnen lopen. Er staat een laarzenborstel in de moestuin. Gebruik deze ook. • Materialen. Wanneer er materialen voor het werk kapot of versleten zijn dit tegen F of M vertellen. Dan kunnen we deze vervangen. Niet zomaar nieuwe spullen pakken zonder het te vragen. • Graag z.s.m. de vakanties en vrije dagen doorgeven bij M. • Na het wisselen van de schoenen en laarzen de lampen in de loods uitdoen. • Huisregels. Het is belangrijk dat we het samen fijn houden op de boerderij en daarom hebben we huisregels. Lees deze zelf goed door en wanneer je vragen hebt mag de deze altijd stellen. • Na de zomervakantie doen we weer een ontruimingsoefening. Er is dan niks aan de hand. Dit is alleen een oefening. Belangrijk dat iedereen rustig naar het verzamelpunt loopt. Spullen kun je laten liggen.
4. Rondvraag • Graag de gieter terug zetten. Die heb ik nodig voor de vogeltjes. • Ik ga misschien ook bij een nieuwe dagbesteding werken in Weert. • Gereedschap beter opruimen. Nu moet ik steeds alles zoeken. • Ik ga met Suus trouwen van Suzanne en Freek. • Komen er puppy's? Antwoord: Lillebeth krijgt als het goed is eind juli pups. • Wanneer krijgen we de nieuwe jonge ganzen? Antwoord: P bekijkt dat nog even. Er komen ook nieuwe eendjes. Deze willen we in de volière zetten. • Graag samen alles netjes houden dan hebben we het fijn samen. • Eierdoosjes goed nakijken of er voldoende eieren inzitten. • De huisregels hangen op de kast. Iedereen kan ze even nalezen of ik kan ze voorlezen.
5. Afsluiting Het volgende keukentafelgesprek zal in september 2025 weer plaats vinden. Wanneer er dingen zijn die je wil bespreken kan je altijd binnenlopen op kantoor, mailen of appen om het te bespreken. Je hoeft niet te wachten tot een vergadering. Dankjewel allemaal voor jullie inzet!

Keuring Brandblussers Stigas/Saval

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 23-05-2025 (Afgerond)

Toelichting: Alles weer nagekeken en goed gekeurd of vervangen.

Melding doen bij landbouw en zorg indien de nieuwe ruimtes gereed zijn

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)

Toelichting: Er zijn geen nieuwe ruimtes voor de zorgboerderij bijgekomen.

Nieuwe ruimtes meenemen in de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er komen geen nieuwe ruimtes voor de zorgboerderij bij.

Invulling vinden voor de leegstaande varkensstallen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Leegstaande ruimtes vallen niet meer onder de zorgboerderij.

Zorg ervoor dat u de website <http://www.zorgboerderijklaterspeel.nl> offline haalt. De afronding van deze actie mag u in het volgende kwaliteitsjaarverslag beschrijven bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 17-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Website is offline

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 07-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Functioneringsgesprek heeft plaatsgevonden.

Keukentafelgesprek 1

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 12-03-2025 (Afgerond)

Toelichting: Notulen keukentafelgesprek A 11 en B 12 maart 2025 Aanwezig A: E, MW, MS, S, TG, C, LJ, TV, PJ, RK, B, LH en RvL Aanwezig B: E, S, TV, RK, MK, LJ, H en PJ Afwezig: JW, RG, LC, TJ en JM zij zijn apart op de hoogte gebracht. 1. Welkom 2. Mededelingen • Dit is weer de 1e bijeenkomst van het nieuwe jaar. • Het Jubileumjaar is afgerond en de slinger met de jubilarissen halen we eraf. • De "wall of fame" komt nog wel. Het schilderen verloopt goed maar heeft zijn tijd nodig. De datum van de opening van de "Wall of fame" volgt die kunnen we nu nog niet zeggen. • Het dansfeest met carnaval was een succes. Leuk dat iedereen ook goed mee heeft gedanst. Jullie konden goed Rock & rollen! • De volgende gezellige activiteit op de planning is de open dag mits er genoeg deelnemers ook echt aanwezig zijn. M maakt een lijst met wie er allemaal aanwezig kunnen zijn. Datum volgt. 3. Zorgboerderij • Bijna alle lammetjes voor dit jaar zijn geboren. We hebben er tot nu toe 20. Twee dames moeten nog bevallen. • Gereedschappen goed opruimen en schoon wegleggen. Hier wordt weer wat minder op gelet. Wanneer we er allemaal samen op letten houden we het fijn op de boerderij! • Het werk in de moestuin is weer begonnen. Samen goed opletten dat we niet met vieze schoenen/laarzen naar binnen lopen. Er staat een laarzenborstel in de moestuin. Gebruik deze ook. • Materialen. Wanneer er materialen voor het werk kapot of versleten zijn dit tegen F of M vertellen. Dan kunnen we deze vervangen. Niet zomaar nieuwe spullen pakken zonder het te vragen. • Graag z.s.m. de vakanties en vrije dagen doorgeven bij M. • Hoe bevalt de nieuwe laarzen en schoenenplek achter? Antwoord: Goed • Na het wisselen van de schoenen en laarzen de lampen in de loods uitdoen. • De dierenarts komt volgende week de schapen vaccineren. • Koe Lua gaat binnenkort weg. 4. Rondvraag • S:/ • LJ:/ • B: Oud client komt bij B wonen! • RvL: Snoeischaar beter opruimen. • TG:/ • RK:/ • TV:/ • MS: Licht uitdoen en deuren goed dicht houden wanneer het koud is. • L: Slot toilet aan de zijkant sluit niet goed. • PJ: Deuren dichtdoen. • F: Bussen netjes parkeren. Goed aan de kant zetten en niet voor de deur. • PS: Bij het inpakken van de eieren goed controleren of het doosje ook vol is. Samen goed op letten. • PS: Het droge stro/vlas in de paardenstallen hoeft niet naar de mesthoop. T maakt op maandag en donderdag het hoopje. S maakt op dinsdag, woensdag en vrijdag het hoopje. • M: Ik vraag iedereen of ze interesse hebben in een open dag. Wanneer er genoeg mensen interesse hebben prikken we een datum. • F: We verwachten wel dat iedereen bij de open dag is. Dit hoort ook bij het werk. Het is dan alleen een extra leuke dag. • F: De foto's van de jubilarissen plakken we op jullie kastjes als jullie dat leuk vinden. 5. Afsluiting Het volgende keukentafelgesprek zal in juni 2025 weer plaats vinden. Wanneer er dingen zijn die je wil bespreken kan je altijd binnenlopen op kantoor, mailen of appen om het te bespreken. Je hoeft niet te wachten tot een vergadering. Dankjewel allemaal voor jullie inzet!

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actie afgerond op: 11-02-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-02-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. [Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 08-02-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 04-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 30-01-2025 (Afgerond)

Verlenging Zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 08-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk Zoönosen is weer verlengd voor een jaar.

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: We zijn met twee personen op herhaling geweest voor BHV. Verlengd voor een jaar.

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: 06-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alles gecontroleerd.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Keuring Brandblussers Stigas/Saval

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Werkmaterialen controleren en zo nodig vervangen.

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Keukentafelgesprek 2a

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Huisregels bespreken/evalueren tijdens keukentafelgesprek maart.

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Keukentafelgesprek 3a

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Keukentafelgesprek 3b

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Veiligheid m.b.t. omgang dieren bespreken tijdens keukentafel gesprek

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

RI&E uitvoeren en Plan van aanpak opstellen

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Zorg ervoor dat individuele afspraken met deelnemers (waar er mogelijk risico's spelen, zoals bij aangedreven apparaten) zwart op wit staan en ondertekend door de zorgboerin, deelnemer en vertegenwoordigers. De afronding van deze actie mag u in het volgende kwaliteitsjaarverslag beschrijven bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Verlenging Zoonosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Deskundigheidsbevordering voor SKJ behalen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Waterpunten die langer dan een week stilgestaan hebben doorspoelen volgens schema

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Controle EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Veiligheid rondom trekker bespreken tijdens keukentafelgesprek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Beschermingsmiddelen en veilig werken bespreken tijdens keukentafelgesprek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Controleer jaarlijks of er wijzigingen zijn die van invloed zijn op uw meld- en/of vergunningsplicht en of u met de juiste gegevens in het zorgaanbiedersportaal staat

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Keukentafelgesprek 1A & B

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Ruiten kas controleren

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2028
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Functioneringsgesprekken zijn weer afgerond

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Intern toezicht Vanuit de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) is het intern toezicht voor zorgboerderijen verplicht waar meer dan 10 zorgverleners werken die zorg bieden vanuit de Langdurige zorg (Wlz) of de Zorgverzekeringswet. Wij hoeven als zorgboerderij geen intern toezicht in te richten omdat we minder dan 10 zorgverleners hebben. Mochten er wijzigingen komen zijn wij aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg. Daar staan voorbeelden van reglement of statuten voor intern toezicht. Wij krijgen ook de nieuwsbrief van FLZ en daarnaast worden we ook door SZZ op de hoogte gehouden via de nieuwsbrief.

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De zorgboer en het locatiehoofd hebben op 9 februari weer hun BHV herhaling gevolgd.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De nieuwsbrief nogmaals doorgenomen en de werkbeschrijving doorlopen.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Alle normen nagekeken en zo nodig aangepast.

Keukentafelgesprek 1

Geplande uitvoerdatum:	09-03-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 31-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	<p>Notulen keukentafelgesprek A 26 en B 31 maart 2026</p> <p>1. Welkom</p> <p>2. Mededelingen</p> <ul style="list-style-type: none">• Dit is weer de 1e bijeenkomst van het nieuwe jaar.• De carnaval is weer voorbij en we kijken terug op een mooie carnaval. Het prinsenpaar van Maarheeze is op bezoek geweest en we hebben samen van een heerlijke lunch genoten.• We gaan iedereen even langs om te vragen of je interesse hebt in een open dag. <p>3. Zorgboerderij</p> <ul style="list-style-type: none">• Bijna alle lammetjes voor dit jaar zijn geboren. We hebben er tot nu toe 27. Een ooi gaat misschien nog bevallen over een paar weken.• Gereedschappen goed opruimen en schoon wegleggen. Hier wordt weer wat minder op gelet. Wanneer we er allemaal samen op letten houden we het fijn op de boerderij!• Materialen. Wanneer er materialen voor het werk kapot of versleten zijn dit tegen F of M vertellen. Dan kunnen we deze vervangen. Niet zomaar nieuwe spullen pakken zonder het te vragen.• Het werk in de moestuin is weer begonnen. Samen goed opletten dat we niet met vieze schoenen/laarzen naar binnen lopen.• Er staan verschillende laarzen/schoenenborstels op het terrein. Bij de moestuin, bij de schapenstal, bij het laarzenrek. Gebruik deze ook.• Graag ook onder de borstels schoonmaken bij het vegen.• Na het wisselen van de schoenen en laarzen de lampen in de loods uitdoen.• Graag z.s.m. de vakanties en vrije dagen doorgeven bij M. <p>• Huisregels. Allemaal voorgelezen en besproken in de groep.</p> <p>• Traktatie. Wanneer er iets over is van het trakteren gaat de rest met de persoon die trakteert mee naar huis.</p> <p>4. Open dag</p> <ul style="list-style-type: none">• Interesse ja: 16 Nee: 1 ?: 5• Rondvraag• Niet de laarzen in de gang uitstampen a.u.b.• Planbord met de taken. Wanneer is het klaar? Antwoord: Volgende week.• Noortje komt binnenkort weer bij mij wonen omdat ze haar zo mist.• Fijn hoe we hier met elkaar omgaan. Fijn dat er ook grenzen gesteld worden.• Misschien leuk om een keer muziekbingo te doen.• Mag ik pizza warm maken tussen de middag. Antwoord: nee• Optreden als Suzan en Freek• Samen alles netjes houden en de spullen goed opruimen.• Bij het inpakken van de eieren goed controleren of het doosje ook vol is. Samen goed op letten.• Het kippenvoer wordt pas gevuld wanneer de bak leeg is.• Nooit achter de Fendt staan.• Muziek en geluiden van de telefoon uit in de pauze. Zorg zelf voor oortjes om naar je filmpjes en dergelijke te luisteren.• Niet roddelen over elkaar. Je hoeft niet met iedereen vrienden te zijn maar we gaan wel netjes met elkaar om. Bij problemen kom je naar de begeleiding.• We verwachten wel dat iedereen bij de open dag is. Dit hoort ook bij het werk. Het is dan alleen een extra leuke dag. <p>6. Afsluiting</p> <p>Het volgende keukentafelgesprek zal in juni 2026 weer plaats vinden. Wanneer er dingen zijn die je wil bespreken kan je altijd binnenlopen op kantoor, mailen of appen om het te bespreken. Je hoeft niet te wachten tot een vergadering. Dankjewel allemaal voor jullie inzet!</p>

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum:	15-04-2026
Geldt voor locatie(s):	Zorgboerderij Klaterspeel (312)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 02-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	<p>Bedankt voor de opmerkingen. Ik zag inderdaad dat het niet helemaal duidelijk stond beschreven hoe de huidige stand van zaken is. Ik hoop dat ik het heb kunnen aanvullen en verduidelijken en ze nu akkoord zijn.</p>