

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

## De Karrewielen (1657)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**De Karrewielen (1657)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

# Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

De Karrewielen

Registratienummer: 1657

Tienmaatsweg 4, 9443 TR Schoonloo

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66454425

Website: <http://www.karrewielen.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Karrewielen

Registratienummer: 1657

Tienmaatsweg 4, 9443 TR Schoonloo

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

## **2 Voorwoord**

### **2.1 Voorwoord van de zorgboerderij**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### **2.2 Zorgboerderij in beeld**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Twee weken kerstvakantie zijn weer achter de rug en we beginnen aan een nieuw jaar. Eigenlijk is iedereen blij dat de boerderij weer open is, dagbesteding geeft structuur. We starten rustig op en vinden ons eigen plekje en de eigen routine weer.

Een aantal deelnemers gaat individueel zijn eigen gang, zorgboer loopt regelmatig langs om te helpen of voor een praatje. Een paar anderen helpen graag met alle klusjes rondom de boerderij.

De koeien lopen nog buiten, dat gaat best. We voeren ze bij met kuilgras en een veekoek.

De eerste maanden worden gevuld met ritjes naar verschillende winkels, koken en bakken. Opruimen in de schuur en natuurlijk de dieren verzorgen. Buiten is het niet altijd prettig dus als het niet nodig is zoeken we binnen een klus.

Eind februari zijn we in de kas gegaan om weer wat leven in de grond te krijgen, we sproeien elke dag water en de grond verbeterd snel. We hebben de kas schoongemaakt en de druif gesnoeid. Er staat nu ook een vijgenboom die is heel goed aangeslagen, volgend jaar gaan we proberen een vijgenchutney te maken.

We hebben in deze periode ook een stukje grond buiten geschikt gemaakt om groente te verbouwen, niet te groot want we weten hoeveel werk het is. De moeder van de zorgboer heeft veel dahliaknollen gebracht en die hebben we in maart ook geplant.

We hebben eieren gehaald voor in de broedmachine, er zitten groene eieren bij, heel benieuwd. Na drie weken zijn ze uitgekomen, van de 20 eieren 12 kuikens. Nu maar afwachten hoeveel hennen en hoeveel hanen. De deelnemers vinden het fijn om de kuikens in handen te nemen.

Langzaam wordt het weer beter, dat is fijn ook voor de hond die graag een rondje wil wandelen. Verschillende deelnemers vinden dit fijn. Het is een rondje van een half uur, gezellig bij praten en in beweging zijn. We zijn veel in de kas en de groentetuin bezig om de grond te klaar te maken en te zaaien. Vooral bietjes kolen en sla. We smokkelen ook wel door groenteplantjes bij de welkoop te halen. Dit scheelt wat tijd.

De koeien zijn nog 2 maanden naar binnen gehaald zodat het weiland wat rust kreeg. In deze periode zijn er 2 kalfjes geboren, eentje helemaal zwart. Helaas is de moeder van 1 kalf na een week overleden. Dit betekende veel werk voor ons om het kalf in leven te houden, meerdere keren per dag met de fles en later met emmer melk geven. Voordeel is wel dat het kalf heel mak is geworden.

In april en mei genieten we van de gezelligheid en het mooie weer, familie van de zorgboer staat 3 maanden achter de boerderij met de caravan en de deelnemers kennen hun al jaren dus die genieten hier ook van. We vullen de dagen met de kas de moestuin en het zorgen voor de dieren. In juni zijn we met een deel van de groep een dagje naar Nijmegen geweest, mooie stad en erg gezellig.

We hebben de vakantie in de zomer eens anders gedaan, de boerderij is 1 week dicht gegaan en 1 week is er oppas gekomen zodat de deelnemers wel naar de boerderij konden. Dit is best goed gegaan, voor 1 deelnemer is het wat lastig die is toch wel heel eenkennig als het om zijn begeleiding gaat. We gaan nog even nadenken hoe we dit het volgen jaar op gaan lossen.

Er zijn tijdens harde wind toch weer wat ramen in de kas gesneuveld, gelukkig heeft zorgboer nog wat reserve. En bij harde wind zitten we natuurlijk niet in de kas.

De wolf is in augustus bij ons langs geweest en heeft het kalf wat we met zoveel moeite groot gebracht hebben gegrepen. Een hele verdrietige en ingrijpende gebeurtenis. Veel boosheid en verdriet bij de deelnemers. De wolf houdt behoorlijk huis in de omgeving vooral veel schapen. Zorgboer heeft veel gesprekken met de deelnemers, de 1 is er sneller overheen als de ander.

Gelukkig worden de andere koeien met rust gelaten

Er is een nieuwe deelnemer begonnen voor 2 middagen in de week, hij is opgegroeid op een boerderij en dat is te merken. Hoewel hij niet veel meer kan loopt hij graag over het erf en hij ziet klusje, pakt een schep of mestvork en rommelt lekker. Samen naar de koeien kijken en dan komen de verhalen los over vroeger. Na een paar weken is duidelijk dat hij enorm op zijn plek is bij ons.

We hebben een heerlijke zomer gehad, veel gezelligheid en lekker genoten van de mooie plek, ook de nare gebeurtenis heeft een plek

gekregen en iedereen kan het los laten.

Helaas nog meer verdriet, de vader van een deelnemer is na een ziekbed overleden, zorgboer is naar de uitvaart gegaan om steun te kunnen bieden, dat was fijn en werd gewaardeerd door familie en de deelnemer, die haar dank ook uitgesproken heeft. Fijn dat de band zo goed is.

De moestuin is best goed gelukt en met de dahlia's zijn een groot succes. We hebben enorm lang van prachtige bloemen kunnen genieten. Volgend jaar zeker weer.

Het najaar is begonnen en de buitenklussen worden minder, ook de motivatie om in het koudere weer buiten bezig te zien neemt af, de dieren worden wel verzorgd en daarna zoeken we weer binnen klussen, vooral het bakken is populair. We hebben nu meerdere kniepertjes ijsers en zorgboer heeft les gekregen van een deelnemer hoe dat nu eigenlijk precies moet en met resultaat, heerlijk.

We zijn nog een avondje naar het theater geweest met 1 deelnemer, altijd leuk, zij krijgt dat voor haar verjaardag.

Het jaar loopt ten einde en het is een jaar met ups en downs, over het algemeen fijn maar een paar echt nare gebeurtenissen. Voor de kerstvakantie zijn we nog lekker uit eten geweest en dan is het klaar, de boerderij gaat 2 weken dicht.

Fijne vakantie allemaal

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het jaar 2024 was een rustig jaar zonder echte veranderingen, tegen het einde van het jaar is er een deelnemer bij gekomen, die goed ingepast is in de groep. We hebben een fijne groep deelnemers die goed past bij de kwaliteit van de zorgboer en de zorgboerderij.

Geen audit dit jaar, wel een bezoek van BEZINN, dat was fijn, los van de gebruikelijke controle t.a.v. kwaliteit hebben we kennis kunnen maken met onze nieuwe contactpersoon en kunnen laten zien wat voor bedrijf we zijn en wat bij ons past.

De financiering van de zorg verloopt goed, we hebben even moeten wennen aan de e facturen en digitalisering maar als het werkt is het een grote verbetering

Er is regelmatig contact met de zorginstellingen en dat verloopt goed, we houden elkaar op de hoogte van bijzonderheden en doordat we al zo lang met elkaar werken zijn er korte lijntjes.

Zorgboer heeft zijn aandeel bij de jaarlijkse zorgplan besprekingen, soms schriftelijk en vaak ook door aan te schuiven bij het gesprek. Er is duidelijk een verschil tussen wonen en dagbesteding, deelnemers hebben op de boerderij met 1 begeleider te maken, dit zorgt voor veel duidelijkheid. Goed om daar samen met de woning naar te kijken en van elkaar te leren

In het kader van blik naar buiten, de boerderij is door verschillende mensen bezocht, dierenarts, collega zorgboer en contactpersonen van de zorginstellingen van onze deelnemers en iemand die zelf een zorgboerderij wilde beginnen.

Het laten invullen van de vragenlijst is niet gebeurd, wel hebben we veel zaken besproken die er op voorkomen.

De boerderij wordt omschreven en ervaren als een warme gemoedelijke plek, er is zichtbaar dat zorgboer een hechte vertrouwensband heeft met deelnemers en dat deelnemers worden gehoord en gezien. Soms is er wel een vraag waarom niet alle deelnemers gebruik maken van dezelfde kantine voor de lunch, door de jaren heen is dat zo gegroeid, een aantal mensen hebben behoefte aan hun eigen plek, het voordeel daarvan is dat er minder conflicten zijn. Contact tussen deelnemers vind dan plaats op vrijwillige basis en op momenten dat beide partijen ervoor open staan. Wij ervaren dat nog steeds als positief, en de deelnemers ook.

Wat ons meegegeven wordt is, zorg dat het niet te rommelig wordt op het erf, het hoeft als boerenerf niet spik en span maar blijf dat bewaken.

We zullen komend jaar aan de hand van de vragenlijst feedback vragen

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### **3.3 Algemene conclusies**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Ook 2024 was een goed jaar voor ons met een aantal gebeurtenissen die impact hadden, veel tijd en aandacht is er gegaan naar de persoonlijke behoefte van sommige deelnemers. Helaas is er niet altijd familie of een sociaal vangnet en dan kunnen wij een belangrijke rol spelen en dat doen we graag.

Los hiervan geen grote veranderingen, we zijn enorm blij met onze deelnemers, het is een fijne groep waarvan sommige al bijna 20 jaar meedraaien. en we vinden het belangrijk om de fijne sfeer en de fijne plek te bewaren en bewaken. Door veel persoonlijk contact lukt dit goed, we weten wat er leeft.

Voor het kwaliteitsproces doen we ons best om alles zo goed mogelijk bij te houden, zeker waar het de dossiers betreft lukt dit prima. Nieuwe ontwikkelingen kost vaak wat meer tijd en energie maar ook daar komen we altijd uit

Doelstellingen van vorig jaar waren een stalletje bij de weg, dit is nog niet gelukt maar staat nog steeds hoog op de wensenlijst. Daarnaast struiken en planten voor het voedselbos, hier is een start mee gemaakt. We hebben een mooie hoeveel bessenstruiken bij een biologisch bedrijf aan kunnen kopen. Verder zijn er wat fruitbomen gepland, komend jaar krijgt dit verder een vervolg.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn het jaar gestart met 5 deelnemers vanuit de WLZ in oktober is daar 1 deelnemer bij gekomen voor 2 middagen in de week. Dus einde van het jaar 6 deelnemers.

Wij bieden alleen dagbesteding aan en niet iedereen is er alle dagen, gemiddeld zijn er 4 deelnemers. Iedereen heeft wel zijn eigen werkzaamheden en voorkeuren, zorgboer start de boel, maar er is ook veel zelfredzaamheid. We werken niet in een grote groep dus de begeleiding is vaak individueel. Twee deelnemers werken veel samen.

De zorgzwaarte is hoofdzakelijk vg3 en 4

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben een groep deelnemers die heel goed past, ze komen met veel plezier en zijn ook heel trouw. De kleinschaligheid heeft voordelen voor deze doelgroep, altijd hetzelfde aanspreekpunt, veel duidelijkheid en wat ze belangrijk vinden is een stukje rust niet overprikkeld raken door andere deelnemers. We hebben bewust meerdere plekken gecreeerd waardoor deelnemers niet verplicht zijn om met z'n allen in de dezelfde ruimte te moeten zijn. Dit werkt goed.

De nieuwe deelnemer past ook weer heel mooi bij ons, hij heeft zijn jeugd op een boerderij doorgebracht en dat is zichtbaar. Hij kan niet veel meer maar zoekt duidelijk naar klusjes, even wat vegen molshopen plat harken samen bij de koeien kijken en een veeboek geven. Voor hem echt beleving en enorm genieten

Belangrijk voor ons bij nieuwe deelnemers is goed onderzoeken of we de zorg kunnen bieden en of de nieuwe deelnemer past bij de bestaande groep. We zijn daar open en duidelijk in bij de intake en nemen ook altijd een proeftijd

We zijn blij en tevreden met de groep deelnemers die er is en we gaan door op deze manier

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## **4.5 Vrijwilligers**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## **4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

# 5 Scholing en ontwikkeling

## 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Door onze kleinschaligheid en door het feit de meeste deelnemers al erg lang bij ons zijn is er niet veel verandering in de zorgvraag. Wat voor ons belangrijk is is goed en regelmatig contact met de woonplek van de deelnemers en het bijwonen van de jaarlijkse besprekingen van het zorgplan. Het heeft een meerwaarde om ervaring en visie te delen met de woonplek en samen te kijken wat de verschillen zijn van aanpak en in het gedrag van de deelnemer op de woning of de op de boerderij.

We kunnen van elkaar leren.

Het afgelopen jaar is er geen opleiding gevolgd, zorgboer neemt zich voor om komend jaar een zinvolle opleiding te gaan doen. De wens is om de opleiding tot nen keurmeester te volgen.

Voor de deelnemers die naar de boerderij komen heeft de zorgboer ruimschoots voldoende opleiding en ervaring. Met name ervaring is met deze doelgroep van belang, een band opbouwen en vertrouwen in elkaar hebben. Dit is een kwaliteit die de zorgboer, zeker met deze doelgroep bezit.

Er is regelmatig contact met een andere zorgboer om ervaringen te delen en samen naar eventuele lastige vraagstukken te kijken. We hebben afgesproken om hier regelmatig een moment voor vrij te maken. Over het algemeen bespreken we nieuwe ontwikkelingen en wetgeving, het is prettig om daar samen naar te kijken, op die manier komen we er beter achter wat de gevolgen zijn voor ons en hoe we dat aan kunnen pakken. Onze boerderij bied alleen dagbesteding aan , de andere boerderij is v.n.l wonen. We kunnen elkaar helpen doordat we soms op een andere manier ergens naar kijken. Zorgboer heeft een achtergrond in de woonbegeleiding en vind het nog erg leuk om daarin mee te denken

Vanuit de Trans komt om de twee maanden onze contactpersoon langs om te kijken hoe het gaat met de deelnemers vanuit de Trans, we pakken altijd wat tijd om samen te kijken en te bespreken hoe we ervoor staan, hierbij duiken we ook in de identiteit van de zorgboerderij, waarom werkt het zo goed voor bepaalde deelnemers, wat kunnen we wel en wat niet. De gesprekken zijn zinvol en zorgen ervoor dat voor dat voor beide partijen helder is waar onze kracht licht en welke deelnemers wel en niet bij ons passen.

Al enkele jaren merken we dat het contact met de woonvoorziening hierdoor ook beter is, we zitten goed op 1 lijn. Sinds een aantal jaar verzorgt de zorgboer het vervoer voor een aantal deelnemers, hierdoor is er ook meer persoonlijk contact met de begeleiding van de woonplek.

Ditzelfde geldt ook voor de ggz.

De zorgboerderij staat open voor vragen en bezoek van mensen die geïnteresseerd zijn soms voor dagbesteding soms omdat ze zelf iets willen opstarten, zorgboer kan zij ervaringen delen en die zijn er genoeg na 35 jaar in de zorg

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor de deelnemers op onze zorgboerderij is ervaring en de juiste begeleidingsaanpak belangrijk, daar ligt de kracht van de zorgboer. Aanvoelen wat deelnemers op welk moment nodig hebben.

We houden het aanbod van opleidingen in de gaten

## 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het is wat lastig om te bepalen wat een meerwaarde heeft voor onze zorgboerderij, zorgboer houdt het opleidingsaanbod in de gaten en als er iets bij zit wat een zinvol is en een meerwaarde voor ons heeft kijken we of het in te passen is

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met elke deelnemer wordt jaarlijks 1 evaluatiegesprek gehouden, tijdens dit gesprek wordt gekeken hoe men de dagbesteding en de begeleiding ervaart, daarnaast wordt gekeken naar de doelen in het zorgplan.

We hebben de deelnemers gevraagd of ze 1 of 2 keer per jaar een evaluatiegesprek willen, ze vinden allemaal 1 keer voldoende. de reden daarvoor is dat er door het jaar heen heel veel tijd is voor persoonlijke aandacht, we gaan regelmatig samen zitten, zeker als er wat speelt.

We zullen de vraag of ze 1 of 2 keer een evaluatiegesprek willen toevoegen aan het evaluatieformulier, zodat vastgelegd is wat de wens is van de deelnemers

De evaluatiegesprekken zijn fijn en zinvol

Bij onze doelgroep gaat het vooral om beleving, de doelen laten dat ook wel zien. Doordat de meesten al heel lang komen zie je wel kleine stapjes die ze maken , met name op sociaal vlak en zelfvertrouwen, maar dat gaat langzaam.

We zijn tevreden met hoe het gaat.

Het proces gaat volgens de norm

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluatiegesprekken worden gewaardeerd en als positief ervaren door zowel zorgboer als deelnemers.

Als we kijken naar de begeleidingsdoelen dan is duidelijk dat we hier met deelnemers uit de wlz te maken die over het algemeen kleine stapjes maken. Deelnemers zijn vaak al heel lang op de boerderij waardoor er een vertrouwensband is en zorgboer ook heel goed aanvoelt hoe om te gaan met deelnemers, dit maakt het makkelijker om conflicten te voorkomen en op te lossen. Daarnaast zijn er ook zeker stappen gemaakt door deelnemers, met name op sociaal vlak.

Voornaamste doelstelling bij deelnemers uit de wlz blijft toch een fijne dagbesteding waar ze blij heen gaan en ook met een goed voldaan gevoel weer weg gaan

Bij 1 deelnemer speelt de zorgboer een belangrijke rol bij het haalbaar maken en blijven van het zelfstandig wonen, als klankbord bij problemen en knelpunten. De ruimte voor persoonlijke gesprekje wordt door deze persoon als onmisbaar ervaren.

Die persoonlijke aandacht komt bij alle deelnemers terug, de behoefte is wel verschillend.

Een andere deelnemer komt weer veel vaker op de fiets i.p.v. opgehaald worden door de zorgboer.

We zijn goed bezig, met name de ruimte voor persoonlijke gesprekjes en echt aandacht voor wat de deelnemers bezig houdt wordt als waardevol ervaren en er wordt ook om gevraagd. Die ruimte kan gelukkig genomen worden bij ons.

We gaan het valuatief formulier aanpassen met de vraag of ze 1 of 2 keer per jaar een gesprek willen. Op die manier wordt per deelnemer vastgelegd wat hun wens is.

Het is niet nodig om onze intake en vast en bijstellen van het begeleidingsplan aan te passen

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij doen de inspraakmomenten niet gezamenlijk, dat werkt niet bij onze deelnemers, wij doen dat in kleinere groepen.

Er komt van alles ter sprake, zoals de dieren, collega's, activiteiten, uitjes,

Zorgboerboer kiest 4x per jaar een week waarin hij met iedereen de inspraakmomenten houdt

Als het nodig is worden de onderwerpen gedeeld of besproken met andere deelnemers.

### 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten worden vooral als leuk ervaren, 1 deelnemer ziet het als vergaderen net als het personeel thuis.

Eigenlijk is er bij ons iedere dag gelegenheid voor inspraak, het voordeel daarvan is dat er niets opgekropt wordt of blijft liggen

Iedereen is tevreden met de manier waarop het nu goed

### 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De meting is in oktober afgenomen onder alle deelnemers d.m.v. een vragenlijst

De onderwerpen zijn begeleiding, activiteiten, andere deelnemers en inspraak

De meeste deelnemers hebben zelf het formulier ingevuld, zorgboer moest bij 2 deelnemers helpen.

De uitkomst is positief.

De band met de deelnemers is goed en mer zijn er meerderen die graag een 10 uitdelen

## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De tevredenheidsmeting wordt altijd wel erg positief ingevuld.

Zorgboer heeft meer aan de evaluaties.

Door de kleinschaligheid is het geen probleem om het door iedereen in te laten vullen.

Het heeft voor ons zelden een meerwaarde

# 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

## 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en incidenten. De kleinschaligheid en overzichtelijkheid spelen daar een grote rol in. Daarnaast wordt er eigenlijk niet met gevaarlijk gereedschap gewerkt.

In de afgelopen 19 jaar is er 1 keer een incident geweest, dus het afwezig zijn van een melding of incident is structureel.

We doen ons best om dat zo te houden

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

#### herontwikkeling erf

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	18-10-2024
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	De Karrewielen (1657)
<b>Actie afgerond op:</b>	12-11-2024 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Deze laten we vervallen, hier doen we op dit moment niets mee. Komt waarschijnlijk over een paar jaar weer terug

#### brandblusapparaten controleren

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	05-10-2024
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	De Karrewielen (1657)
<b>Actie afgerond op:</b>	15-10-2024 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Bij de herhalingscursus van de BHV checken we onze brandblussers, dat is dit jaar ook weer gebeurd

#### uitwerken hoe deelnemers te betrekken bij de workshopruimte

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	24-09-2024
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	De Karrewielen (1657)
<b>Actie afgerond op:</b>	18-10-2024 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Dit actiepunt is momenteel niet van toepassing, de plannen voor een workshopruimte liggen voorlopig stil

#### ehbo koffer nakijken

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	24-09-2024
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	De Karrewielen (1657)
<b>Actie afgerond op:</b>	14-10-2024 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	EHBO koffer gecontroleerd, wij kopen om de drie jaar een nieuwe zodat hij eigenlijk altijd voldoet

#### bij evaluatie vragen of er behoefte is aan 2 gesprekken per jaar

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	24-09-2024
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	De Karrewielen (1657)
<b>Actie afgerond op:</b>	01-10-2024 (Afgerond)

**Toelichting:** Dit is besproken

#### Tevredenheidsmeting uitvoeren

**Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 24-10-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** De tevredenheidsmeting is afgenomen

#### ontruimingsoefening houden

**Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 17-10-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Ontruimingsoefening gehouden, ging prima.

#### erfinrichting en gebouwen aanpakken

**Geplande uitvoerdatum:** 23-09-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 21-11-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dit is een continu proces op onze plek, hier blijven we mee bezig

#### is een voedselbos haalbaar voor ons, onderzoeken of en hoe we dat op kunnen zetten

**Geplande uitvoerdatum:** 12-09-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 18-09-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** voedselbos is haalbaar, de eerste stappen zijn gezet

#### kwaliteitsysteem

**Geplande uitvoerdatum:** 10-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 11-11-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Is afgehandeld

#### intervisie afspraken inplanne

**Geplande uitvoerdatum:** 05-09-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 10-09-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** We spreken 4 keer per jaar af. Dus er is meer continuïteit ingebracht

#### advies dakconstructie stal

**Geplande uitvoerdatum:** 16-08-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 16-12-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Advies gevraagd aan een bevriende architect, duidelijkheid gekregen over de constructie en de mogelijkheden voor eventuele toekomstige plannen met de stal

#### Als voedselbos concreet wordt, nadenken over mogelijke betrokkenheid deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 10-05-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 15-11-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** is voorlopig niet aan de orde, pakken we weer op als het voedselbos er is

#### Uitzoeken hoe en wanneer we een voedselbos kunnen realiseren

**Geplande uitvoerdatum:** 10-05-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 21-11-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** we hebben start gemaakt met bomen en struiken verzamelen. Volgend jaargaan we hiermee door en maken we een plan voor de indeling

#### De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-05-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 22-05-2024 (Afgerond)

#### oplossing zomervakantie

**Geplande uitvoerdatum:** 20-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 07-05-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** We hebben vervanging voor de zorgboer tijdens zijn vakantie.

#### kweektafels op marktplaats zoeken

**Geplande uitvoerdatum:** 06-04-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 02-05-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dit is nog niet gelukt, we blijven zoeken

#### alternatief om maandelijks overlegmoment op te zetten

**Geplande uitvoerdatum:** 04-03-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 10-05-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zorgboer neemt de eerste woensdag van de maand de tijd om de nieuwsbrie door te nemen en actie punten bij te werken

#### zoonosecertificaat verlengen

**Geplande uitvoerdatum:** 03-03-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 02-05-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** We hebben het certificaat niet verlengd omdat er geen schapen en geiten zijn. Mocht dat veranderen in de toekomst dan zullen we het opnieuw aanvragen

#### Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 28-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** ingediend

#### Opstellen jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 26-02-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 28-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** jaarverslag opgesteld

#### Bijwerken werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 14-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** werkbeschrijving bijgewerkt

#### onderzoeken of er een cursus meubelmaken in de buurt aangeboden wordt

**Geplande uitvoerdatum:** 07-02-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 06-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Broer zorgboer heeft de cursus gevolgd

#### Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Actie afgerond op:** 06-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** We leveren geen zorg vanuit de wet zorg en dwang

#### herontwikkeling erf

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** 02-02-2024 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dit is een doorlopend proces, actiepunten blijven we herhalen

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

#### aanmelden voor opleiding 5 juni nen keurmester

**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

#### vraag toevoegen aan evaluatieformulier, 1 of 2 keer per jaar

**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

#### hoe zomervakantie regelen

**Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

#### vragenlijst blik van buiten gebruiken

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

#### erfinrichting en gebouwen aanpakken

**Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

#### Zorgboer schakelt mensen in om te helpen bij de bouw van het stalletje

**Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**materialen en hulp regelen voor bouw stalletje**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**deskundige uitnodigen voor inrichtingsplan voedselbos**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**kweektafels op marktplaats zoeken**

**Geplande uitvoerdatum:** 22-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**voedselbos verder uitwerken**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**aanplanten voedselbos, dit gebeurt samen met broer zorgboer**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**bij evaluatie vragen of er behoefte is aan 2 gesprekken per jaar**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**ontruimingsoefening houden**

**Geplande uitvoerdatum:** 14-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Tevredenheidsmeting uitvoeren**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**ehbo koffer nakijken**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**brandblusapparaten controleren**

**Geplande uitvoerdatum:** 17-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**hoe bouw kantine financieren**

**Geplande uitvoerdatum:** 21-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Eerste woensdag van de maand agenderen voor kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-01-2026  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Opstellen jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 18-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 26-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 26-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)

**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** We hebben geen personeel

**aanplanten voedselbos, dit gebeurt samen met broer zorgboer**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-09-2024  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** De eerste bomen en struiken zijn aangekocht, dit proces gaat komend jaar door

**geeft aan dat de intervisie in 2023 onregelmatiger dan u wilde heeft plaatsgevonden. U gaat hiervoor actie ondernemen. Beschrijf in kwaliteitsverslag 2024 of er met regelmatig intervisie heeft plaatsgevonden, wat u hiervan heeft geleerd en hoe u het geleerde in praktijk heeft gebracht.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** Is inderdaad meer structuur in gebracht

**kweektafels op marktplaats zoeken**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** Nog nietspassends gevonden, we blijven zoeken

**Opstellen jaarverslag**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** Het jaarverslag is opgesteld

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** De Karrewielen (1657)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025  
**Toelichting:** Het jaarverslag is ingediend

#### Eerste woensdag van de maand agenderen voor kwaliteitssysteem

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	28-02-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	De Karrewielen (1657)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 27-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
<b>Toelichting:</b>	data in de agenda gezet

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	25-04-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	De Karrewielen (1657)
<b>Actie afgerond op:</b>	Actie is afgerond op 24-04-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We krijgen wat meer grip op de actielijst, de meeste punten worden goed uitgevoerd, met name voor grotere plannen is het wel eens lastig, dit komt door de kleinschaligheid en doordat zorgboer de meeste zaken zelf op moet pakken. Wat vaker om hulp vragen is hierbij een goed leerpunt, er is voldoende draagvlak en daar proberen we komend jaar wat mee te doen, bijvoorbeeld bij de bouw van het stalletje aan de weg.

Structuur helpt, zorgboer neemt 1 keer per maand een moment om het kwaliteitssysteem te bekijken en de nieuwsbrief door te nemen. We schrijven dit voor een jaar in de agenda

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

## 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We zijn heel blij met hoe het momenteel gaat, een fijne groep deelnemers die met veel plezier komen. Goed netwerk waar we fijn mee samen werken. Belangrijkste doelstelling is om dat in stand te houden.

Het realiseren van een voedselbos

We willen naast de oprit een stalletje maken waar wat boeken kunnen staan twee picknicktafels en een gelegenheid voor fietsers en wandelaars om koffie of thee te pakken.

De kantine is aan vervanging toe.

De plannen voor een workshopruimte laten we even los.

## 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar willen we het stalletje bij de weg gaan realiseren. Er komen veel fietsers en wandelaars langs de boerderij. De horeca bij de burens is gestopt en het lijkt ons leuk om met een soort zelfbediening koffie en thee aan te bieden, een kleine ruilbibliotheek en gelegenheid voor fietsers en wandelaars om hun lunchpakketje op te eten.

Het voedselbos is een proces wat loopt, komend jaar willen we iemand uitnodigen om een plan voor de inrichting te maken

## 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Er is een vergunning voor een nieuw te bouwen kantine, komend jaar komen we daar nog niet aan toe. Wel gaan we kijken hoe we de bouw kunnen financieren en wanneer dat zou kunnen, op de middenlange termijn hebben we daar wel inzicht over, de bouw wordt op de lange termijn geschoven

Het stalletje aan de weg willen we graag komend jaar realiseren.

Zorgboer regelt de materialen en vraagt hulp bij de bouw, het is dusdanig klein dat het in eigen beheer neergezet kan worden

Voor het voedselbos staat komend jaar op het programma om een plan te laten maken voor de inrichting

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.