

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

De Karrewielen

De Karrewielen

Locatienummer: 1657



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Karrewielen

Registratienummer: 1657

Tienmaatsweg 4, 9443 TR Schoonloo

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66454425

Website: <http://www.karrewielen.nl>

Locatiegegevens

De Karrewielen

Registratienummer: 1657

Tienmaatsweg 4, 9443 TR Schoonloo

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Vlak voor de kerstvakantie toch nog wat gevallen van corona, maar gelukkig kon iedereen na de kerstvakantie weer beginnen. Voor sommige duurt de vakantie te lang, ze zijn toch erg gewend aan de structuur van de boerderij.

We hebben de koeien deze keer nog buiten lopen, ze kunnen er tegen en worden twee keer per dag bijgevoerd, het water is wel een dingetje als het gaat vriezen, dan rijden we met kruiwagens uit de stal naar de wei. Voordeel is wel dat we straks niet zo veel hoeven uit te mesten.

Er is een nieuwe stagiaire gestart, altijd leuk en gezellig. Ook altijd weer een verrassing hoe het gaat met de deelnemers, de klik is er gelukkig, wel met de 1 wat meer als de ander.

Er is nog wat werk met blad opruimen, we zijn net op tijd voordat de Gemeente de bult aan de weg op komt halen.

Eind februari proberen we weer wat leven in de groentekas te krijgen, door veel water te sproeien en mest door de grond te brengen lijkt het weer op vruchtbare grond ipv woestijn.

We hebben wel steeds meer het gevoel dat we de helft van de kas willen betegelen en daar dan kweektafels neerzetten. Dat zien we bij de Welkoop en lijkt ons erg leuk(en makkelijk)

De bakken van steenschotten die we vorig jaar gemaakt hebben voldoen wel, er moet wel wat grond bijgevoerd worden maar we gaan ze weer vol zetten. We willen er graag 1 met Dahlia bloemen, zou wel heel mooi zijn.

Er is wat te weinig kuilgras om de koeien bij te voeren tot ze weer voldoende voedsel in de wei hebben. Gelukkig kunnen we wat kopen van een buurman. Een paar koeien gaan weg, stiertje naar de slager, dus nu hebben we er nog maar 3. Gelukkig komt er wel weer een kalfje.

We hebben weer zin in nieuwe kippen en hebben ergens broedeieren gehaald, Zweedse bloemenkippen, een mooi kleurig ras en best tam.

We hebben 20 eieren in de machine gedaan en na 3 weken kwamen er 11 uit. Heel gezellig. En wat leuk was precies in dat weekend kwam dezelfde groep weer die vorig jaar acroyoga had gedaan bij ons. Heel gezellig en de plek bevalt ze goed, ze komen dit jaar nog een keer.

Eind april konden de koeien weer naar buiten, het kalfje wat vorig jaar zo veel moeite had bij de geboorte is opgegroeid tot een mooie pink.

In de kas komen de eerste plantjes boven, we hebben veel radijs, helaas eten we er niet zo veel van en de konijnen zijn er niet gek op. De zorgboer heeft gelezen dat het gezond is en probeert er elke dag 1 te eten maar dat is gauw over.

De boeken gaan weer in een stalletje aan de weg, we hebben ook nog veel dvd's erbij gezet. De boeken gaan goed maar niemand wil meer dvd's

In de kas zijn de eerste bloemkolen klaar, die zijn altijd prachtig, daarna wordt het te heet en dan lukt het niet meer. Verder heel veel bietjes, sla tomaten komkommer paprika peper. Het gaat best goed.

De aardbeien oogst is niet zo groot als vorig jaar, we maken geen jam maar eten ze lekker zo op. De bramen oogst is wel enorm, dus daar maar jam van gemaakt en die is erg lekker.

In de zomer allemaal lekker twee weken vakantie gehad, en daarna weer aan de slag. Sommigen zijn ook echt weg geweest, mooie verhalen gehoord.

Helaas doet onze trouwe blauwe(trekker) het niet meer, zorgboer probeert het zelf op te lossen maar voorlopig lukt dat nog niet. Met

name 1 deelnemer mag graag met de trekker weideslepen of andere kleine klussen. Helaas, we hopen hem snel te repareren.

In september is onze deelnemer vanuit jeugdzorg voor het laatst, hij is 18 jaar geworden, zo komt er best een abrupt einde aan ruim 10 jaar lief en leed met elkaar. We hebben wat bijzonders gedaan voor het afscheid en we houden contact.

Een andere deelnemer is gek van theater, zorgboer is samen met haar naar een uitvoering Loes Luca geweest, geweldig genoten, deelnemer speelt zelf ook toneel, gaan we zeker nog eens doen.

Ook de stagiaire is klaar, is weer een fijne tijd geweest en een goede stage, we gaan haar missen.

De herfst begint, we zijn weer meer binnen bezig, opruimen, lekker koken, soms wat creatiefs, altijd wat rustige maanden zo naar de kerst. De laatste week voor de vakantie gaan we uit eten en dan is het opeens kerst.

Een rustig jaar, niet veel gekke of nare dingen. Fijne vakantie allemaal en tot volgend jaar

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De jaarverantwoording zorg betekent toch wel onrust voor ons, het blijft heel lang onduidelijk wat nu precies van ons verwacht wordt, we zijn een heel klein bedrijfje, geen personeel. Ook BEZINN en FLZ kunnen lang geen uitsluitel geven, we volgen bijeenkomsten webinars maar pas tegen het einde van het jaar hebben we het gevoel dat we weten waar we staan en wat we moeten. Zo zorgen veranderingen in wetgeving en regelgeving voor stress en hebben we zelfs wel eens het gevoel, willen we wel door zo.

Gelukkig is dat gevoel weer weg

We hebben niemand meer vanuit jeugdzorg en laten dat voorlopig ook even zo, de vraag is er wel maar het is voor ons intensief en de gezinssituatie van de zorgboer is anders dan 10 jaar geleden, dit heeft wel invloed op wat er te bieden is. Wel jammer want de voldoening was groot en de vaardigheid is aanwezig.

Komend jaar wordt er een start gemaakt met het ombouwen van de koeienstal tot workshopruimte, het dak laten we doen, de rest gaan we veel zelf doen.

Voor het kwaliteitsproces missen we nog steeds onze ondersteuning die zeer langdurig in de lappenmand zit. Zorgboer pakt dit zelf op en doet wat nodig is, Duidelijk is dat het prettig is als dat meer structuur in zit en wat meer regelmaat. Gelukkig is het door de kleinschaligheid te overzien. Wat fijn is is dat het netwerk goed is en dat er overleg is met collega's zodat vraagstukken besproken kunnen worden

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De situatie rond jaarverantwoording zorg heeft wel impact gehad, het zorgde voor stress en haalde het plezier uit het werk. Ook de motivatie nam af en zorgboer begon te twijfelen of hij wel door wilde. Frustrerend was vooral dat er geen duidelijk antwoord kwam op de concrete vragen, dat heeft te lang geduurd.

Beetje lastig om hier een leerpunt uit te halen, de partijen waar je op terugvalt als het over regelgeving en wetgeving gaat kwamen niet met duidelijke antwoorden, op internet was het ook niet echt uit te zoeken, overheid was ook nog niet helemaal klaar. Opkomen voor jezelf en aan de bel trekken is belangrijk, zit misschien niet zo in de aard van het beestje maar kan wel wat stress voorkomen

We zijn tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij, deelnemers komen al jaren met plezier en ook het contact met de achterban(woning en begeleiding) is goed, er is overleg en we ondersteunen elkaar waar nodig.

Graag zouden we zien dat de kennis die ons ondersteunde weer beschikbaar komt, helaas is dat proces niet te versnellen, een ander persoon daarvoor zoeken doen we vooralsnog niet. Deze samenwerking bevalt heel goed en heeft voor beide partijen een meerwaarde. We zullen dus nog even geduld moeten hebben en zelf wat meer moeten doen

Over het algemeen zijn we tevreden over ons ondersteunend netwerk, op veel vlakken kunnen ondersteuning krijgen, ons netwerk is goed. Nogmaals t.a.v. de jaarverantwoording zorg zijn we niet tevreden.

Doelstellingen waren om uniformiteit in de dossiers te krijgen, dit is blijven liggen omdat de ondersteuning wegviel. We zullen dit komend jaar zelf oppakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn het jaar gestart met 5 deelnemers, 4 vanuit WLZ en 1 vanuit jeugdzorg. In september werd de deelnemer vanuit jeugdzorg 18 jaar waardoor de indicatie stopte en er een einde kwam aan een mooie periode van ruim 10 jaar logeren.

Samen hebben we naar dit moment toe kunnen groeien maar het blijft naar dat de wetgeving bepaald dat we abrupt moeten stoppen terwijl het nog wenselijk en zinvol was geweest om een paar jaar door te gaan. We hebben er met alle betrokkenen goed naar gekeken en over gepraat en gezamenlijk besloten niet voor een nieuwe indicatie te gaan.

Het contact blijft en incidenteel sluit de deelnemer nog aan als er iets bijzonders is. Al met al een mooie periode waar we dankbaar op terug kijken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het wegvallen van de deelnemer vanuit jeugdzorg wordt in de dagbesteding niet gevoeld.

Daar is alles al langere tijd stabiel, het zijn allemaal eenlingen die hun eigen plekje en daginvulling hebben, dat werkt goed.

De deelnemer die vorig jaar extra aandacht nodig had zit nog steeds in allerlei processen en zoektochten, wij zijn daar volop bij betrokken en zijn een stabiele basis voor de deelnemer, er is goed contact met de woonbegeleiding en stap voor stap komt de deelnemer verder.

Het is kleinschalig en daardoor is er een doelgroep die het heel goed doet bij ons, we hebben goed in beeld wat de verschillende deelnemers nodig hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We 1 stagiair gehad van hbo zorg en welzijn

Stagiair draait mee met de dagbesteding en na een opstartperiode plannen we een dagdeel in waarin de stagiair een activiteit organiseert met een deelnemer. Het is fijn om daar structuur in aan te brengen.

De zorgboer begeleidt de stagiair, er is ruimte elke week voor een overleg.

Er zijn meerdere evaluatiemomenten, ook komt de begeleider vanuit de opleiding 3 keer langs

Stagiair heeft samen met 1 deelnemer een activiteitenboek gemaakt, dit is eigenlijk een hele mooie en bruikbare handleiding geworden waarin de deelnemer m.b.v. plaatjes een activiteit uit kan kiezen, regelmatig wordt hier gebruik van gemaakt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het is weer een hele fijne periode geweest met stagiair. Met name 1 deelnemer haalt er veel plezier uit. Ook voor de zorgboer is het fijn om te sparren en samen naar het werk te kijken. Door de opleiding worden we netjes betrokken bij de hele periode en we mogen aanwezig zijn bij de afsluitende presentatie, ook hebben we een stem in de beoordeling. Dat is fijn we hebben een goed beeld van de stagiair en zijn of haar persoonlijke kwaliteiten. Ook deze keer was er weer een duidelijke groei waarneembaar met name op het gebied van zelfvertrouwen en zelfinzicht. Ga van je eigen kracht uit.

Heel fijn om hier een kleine rol in te spelen.

School waardeert ons als kleine maar bijzondere plek die een positieve rol kunnen spelen bij stagiairs die wat zoekende zijn of vastlopen.

Het plezier en de voldoening zijn groot dus we gaan hier graag mee door

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Veranderingen in wetgeving houden we bij via Stichting BEZINN en Federatie Landbouw en zorg, Afgelopen jaar is veel energie gegaan naar inzicht krijgen in de jaarverantwoording zorg, lastig om erachter te komen wat nu voor ons bedrijf geldt. Gelukkig hebben we een aantal informatieavonden en webinars bij kunnen wonen.

We zijn op zoek geweest naar een cursus houtbewerken , meubelmaken dat is nog niet gelukt en schuiven we door naar september 2023

We willen ons meer verdiepen in het fenomeen voedselbos, in januari 2023 sluiten we aan bij een cursus hiervoor

Op dit moment is er ruim voldoende kennis en ervaring aanwezig om de deelnemers op een deskundige manier te begeleiden. Er is goed contact met diverse zorginstellingen. Zorgboer sluit aan bij besprekingen op de woning indien nodig. Ook kan er een beroep gedaan worden op deskundigheid bij BEZINN en bij de zorginstellingen waar deelnemers vandaan komen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

We willen graag iets doen met houtbewerken en een houtwerkplaats

We blijven zoeken naar een passende cursus

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Voor de doelgroep en het aantal deelnemers op onze zorgboerderij bezit de zorgboer ruimschoots voldoende ervaring en kennis. In navolging van vorig jaar blijft staan dat we blijven kijken naar workshops of korte cursussen die iets toe kunnen voegen aan de activiteiten op onze boerderij.

Cursus voedselbos komt meer ten goede aan het erf en weiland, leuk om na te denken hoe we in dat proces deelnemers kunnen

betrekken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Voor elke deelnemer wordt jaarlijks 1 evaluatiegesprek gehouden, tijdens dit gesprek wordt gekeken hoe men de dagbesteding en de begeleiding ervaart. Daarnaast kijken we of de dagbesteding nog aansluit op de zorgvraag

We vragen in dit gesprek ook of ze behoefte hebben aan een extra evaluatie moment, daar is geen behoefte aan. We zullen deze vraag wel elk jaar terug laten komen in de gesprekken.

Door het jaar heen zijn er door de kleinschalige opzet veel momenten waarop er 1 op 1 momenten en contacten zijn, de drempel is laag en het vertrouwen groot. Zorgboer weet wat er speelt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De huidige vorm bevalt goed voor ons dus we gaan zo door.

Voor 1 deelnemer is er structuur in gebracht door de week te beginnen met een vergadermoment, daarbij komt alles aan bod wat er speelt en wordt besproken wat we de komende week gaan doen, dit werkt heel goed voor deze deelnemer.

Nogmaals door de kleinschaligheid is er goed in te spelen op de individuele behoefte, er is ruim voldoende tijd en aandacht voor iedereen persoonlijk. Die momenten worden dagelijks ook bewust opgezocht

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Het lukt bij ons niet om met alle deelnemers gezamenlijk inspraakmomenten te houden. We doen in kleinere groepjes of met een

deelnemer alleen en plannen 4x per jaar in 1 week alle gesprekken, dat voldoet goed voor ons.

We bespreken alles t.a.v. dagbesteding, begeleiding activiteiten, dieren en gebouwen

Er komt voor de meeste deelnemers niet zo veel uit, er is 1 deelnemer die deze momenten serieus aanpakt. Samen kijken we naar wat er aangedragen wordt en wat we ermee kunnen doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten voldoen alleen door het intensieve contact en de ruimte die er is voor inspraak is eigenlijk alles wel bekend . Iedereen komt met wat hem bezigt houdt en bewaart dat niet voor een inspraakmoment

De manier waarop het gaat bevalt ons prima, dus geen reden voor veranderingen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting is tegen het einde van het jaar gedaan, we hebben even zitten puzzelen omdat er op dat moment geen stagiair was en we het toch graag door iemand anders dan de zorgboer wilden laten doen.

Er is iemand gevonden die regelmatig aanwezig is en de deelnemers goed kent, die heeft de meting afgenomen.

Er zijn geen bijzonderheden uitgekomen

De onderwerpen zijn begeleiding, werkzaamheden en gebouwen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er komen geen bijzonderheden uit, de wens blijft om er nog eens kritisch naar te kijken of het wat zinvoller gemaakt kan worden, dat

gevoel is er nu niet. Deelnemers vinden het prima het is een contactmoment en dat is altijd goed

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen meldingen en incidenten.

Terugkijkend de afgelopen jaren is dat iets wat past bij de kleinschaligheid en de activiteiten op de boerderij, er wordt niet in grote groepen gewerkt en nauwelijks met machines.

Zorgboer is zich goed bewust van eventuele gevaren en is alert, waar nodig is er toezicht.

Fijn dat er niets ernstigs is gebeurd maar ook hier kan het wel, we blijven alert

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2022
Actie afgerond op: 04-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Slechts 2 deelnemers, ging prima

Jaarverslag 2022: aandachtspunten adviesmail d.d. 21 mei 2021 verwerken in het verslag.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: heeft nog betrekking op het vorige jaar

herontwikkeling erf

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: de eerste concrete stappen zijn gezet, verder blijft het vooral veel praten onderzoeken op boeiende plekken kijken. Het fenomeen voedselbos komt wel telkens terug in de zoektocht

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 21-10-2022
Actie afgerond op: 20-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: meting is uitgevoerd door zorgboer

brandblusapparaten controleren

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2022
Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit combineren we met de BHV cursus

ehbo koffer nakijken

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2022
Actie afgerond op: 18-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: er is een nieuwe koffer gekocht, alles dus weer compleet en goed

mogelijkheden voor winkeltje onderzoeken

Geplande uitvoerdatum: 19-08-2022
Actie afgerond op: 15-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voorlopig gaat dit niet lukken, we gaan eerst met de opstellen op het erf en de erfinrichting bezig

uniformiteit en structuur in de dossiers maken

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er is meer uniformiteit in de dossiers, kan nog beter dus we laten dit punt volgend jaar terugkomen

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2022
Actie afgerond op: 18-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: cursus gevolgd

bij evaluatie vragen of er behoefte is aan 2 gesprekken per jaar

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2022
Actie afgerond op: 11-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: deelnemers vinden 1x per jaar voldoende

tijdens evaluatiegesprekken vragen of men 1 of 2 evaluatiegesprek per jaar wil, als men 1 voldoende vindt wordt dit een terugkerende actie die elk jaar besproken moet worden

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2022
Actie afgerond op: 11-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: staat er dubbel in

is een voedselbos haalbaar voor ons, onderzoeken of en hoe we dat op kunnen zetten

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: onderzoek blijft lopen, plannen worden wel concreter

Zorgplan jeugd mede laten ondertekenen door betrokken SKJ-er.

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2022
Actie afgerond op: 15-09-2022 (Afgerond)

Toelichting: is niet meer van toepassing

meting vernieuwen en aantrekkelijker maken

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022
Actie afgerond op: 13-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: staat er dubbel in

onderzoeken of er ruimte is om invalkracht aan te nemen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2022
Actie afgerond op: 14-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Die ruimte is er niet en de behoefte wordt ook minder

erfinrichting en gebouwen aanpakken

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er is een start gemaakt en er komt meer lijn in de plannen die we hebben

onderzoeken of er een cursus meubelmaken in de buurt aangeboden wordt

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2022
Actie afgerond op: 18-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: de cursus waar we belangstelling voor hebben draait momenteel niet. We gaan in de tweede helft van 2023 weer op zoek

maandelijks overleg administratie en kwaliteitssysteem opstarten

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: De persoon waar we dit mee willen opstarten is nog steeds niet beschikbaar, actie laten we terugkomen voor volgend jaar

samenwerking met ondersteuner t.a.v. kwaliteitssysteem herstellen

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit is helaas niet gelukt, we laten dit actiepunt terugkomen

zoonosecertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2022
Actie afgerond op: 22-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)

Bijwerken werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: werkbeschrijving is bijgewerkt

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle actiepunten behandeld

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

alternatief om maandelijks overlegmoment op te zetten

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2023

zoonosecertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2023

kweektafels op marktplaats zoeken

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2023

advies vragen aan Leen de Graaf voor constructie koeienstal

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2023

persoonlijk advies voedselbos Zorgboer delegeert dit naar broer

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2023

samenwerking met ondersteuner t.a.v. kwaliteitssysteem herstellen

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2023

verbinding plannen voedselbos en deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2023

maandelijks overleg administratie en kwaliteitssysteem opstarten

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2023

onderzoeken of er een cursus meubelmaken in de buurt aangeboden wordt

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2023

dossier opschonen en uniformiteit aanbrengen

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2023

jaarlijks vragen of er 2 gesprekken nodig zijn

Geplande uitvoerdatum: 14-09-2023

is een voedselbos haalbaar voor ons, onderzoeken of en hoe we dat op kunnen zetten

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2023

erfinrichting en gebouwen aanpakken

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2023

ontruimingsoefening houden

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2023

Tevredenheidsmeting uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 20-09-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 26-09-2023

bij evaluatie vragen of er behoefte is aan 2 gesprekken per jaar

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2023

ehbo koffer nakijken

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2023

brandblusapparaten controleren

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2023

Herhalingscursus BHV

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2023

uitwerken hoe deelnemers te betrekken bij de workshopruimte

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2023

uniformiteit en structuur in de dossiers maken

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

herontwikkeling erf

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Bijwerken werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2024

Opstellen jaarverslag**Geplande uitvoerdatum:** 26-02-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Bijwerken werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** werkbeschrijving bijgewerkt**Bijwerken werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 26-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 12-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** ingediend**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het blijft lastig om de structuur vast te houden, daarin wordt duidelijk de structuur gemist van iemand die aan de bel trekt en de een maandelijks overleg moment. Zorgboer gaat op korte termijn nadenken over een alternatief om die structuur wel aan te brengen.

Op een aantal vlakken gaat het wel goed, er is motivatie en energie om met het erf en de gebouwen aan de gang te gaan en dat voelt goed

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We blijven een kleinschalig bedrijf waarin we plaats bieden voor een aantal deelnemers die goed bij ons passen en op veel andere plekken ondersneeuwen.

We willen graag de koeienstal ombouwen naar een workshop ruimte, er komt vraag naar een plek voor bijvoorbeeld natuurlijk koken, creatieve workshops maar ook vergaderruimte. We denken dat dat past bij een aantal van onze deelnemers die hierin ook een rol kunnen spelen.

Het past bij de plannen om met de gebouwen aan de gang te gaan,.

Daarnaast willen we de dagbesteding kleinschalig houden om bij onze kracht te blijven

We denken na over het stukje jeugdzorg, dit hebben we 10 jaar met heel veel plezier en voldoening gedaan, afgelopen jaar is door de leeftijd van de deelnemer hier een einde aan gekomen. Het contact met jeugdzorg is goed maar onze situatie is anders dan 10 jaar geleden en we hebben het gevoel dit we op dit moment niet de tijd en energie hebben om weer een traject vanuit jeugdzorg aan te pakken, voorlopig houden we dit dan ook af

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

komend jaar zijn al een aantal verbouw opdrachten gegeven, het dak van de koeienstal en zonnepanelen bijvoorbeeld. Dit zorgt voor bedrijvigheid en in de koeienstal achteraf ook voor werkzaamheden die met een aantal deelnemers gedaan kunnen worden. Leuke ontwikkelingen waar iedereen zin heeft.

Het thema voedselbos leeft, we zijn bezig met onderzoek en opleiding, voor komend jaar hebben we ook plannen om met deskundigen naar onze plek te kijken, hoe zouden we dit kunnen opzetten, wat mag wel en wat niet. Fijn om ook iet voor een volgende generatie te kunnen doen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor de verbouwingen zijn een aantal offertes geaccepteerd, dit loopt goed en zal voornamelijk in het eerste kwartaal van 2023 uitgevoerd worden.

Het ombouwen van de koeienstal naar workshop ruimte is een flinke klus die, afgezien van het dak in eigen beheer gebeurd, zorgboer vraagt advies voor de draagconstructie en hulp bij de verbouwing.

Zorgboer gaat uitwerken hoe deelnemers betrokken kunnen worden bij de workshopruimte, zowel verbouwing als gebruik

Persoonlijk advies voedselbos vragen, dit neemt broer van de zorgboer op zich

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.