

Buurtboerderij het Oosterbroek

Jaarverslag 2025



Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
2.3 Algemene conclusies	11
3 Deelnemers en medewerkers	13
3.1 Deelnemers	13
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	16
3.3 Personeel	17
3.4 Stagiairs	19
3.5 Vrijwilligers	21
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	22
4 Scholing en ontwikkeling	23
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	23
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	25
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	26
5 Terugkoppeling van deelnemers	27
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	27
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	29
5.3 Inspraakmomenten	30
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	32
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	33
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	34
6 Meldingen en incidenten	35
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	35
6.2 Medicatie	36
6.3 Agressie	36
6.4 Ongewenste intimiteiten	36
6.5 Strafbare handelingen	36

6.6 Klachten	36
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	37
7 Acties	38
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	38
8 Doelstellingen	39
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	39
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	40
8.3 Plan van aanpak	41
Overzicht van bijlagen	42
Actielijst	42

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Buurtboerderij Het Oosterbroek

Registratienummer: 1666

Heuvelweg 48, 8105 SZ Luttenberg

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 62516337

Website: <http://www.buurtboerderijhetoosterbroek.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Buurtboerderij Het Oosterbroek

Registratienummer: 1666

Heuvelweg 48, 8105 SZ Luttenberg

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Buurtboerderij het Oosterbroek biedt een warme en veilige omgeving voor mensen met verschillende vormen van dementie, niet-aangeboren hersenletsel en psychische kwetsbaarheid. Het is een plek waar rust, structuur, activiteit en onderlinge verbinding samenkomen.

Het boerenerf, geleden in het buitengebied van Luttenberg (gemeente Raalte), en het ritme van het dagelijks leven vormen een belangrijke basis. In een landelijke en prikkelarme omgeving kunnen deelnemers deelnemen aan een breed scala aan creatieve, recreatieve en activerende activiteiten. Zowel binnen, als buiten. We werken vanuit mogelijkheden: wat iemand wél kan, waar iemand plezier aan beleeft en wat bijdraagt aan een zinvolle daginvulling. Daarmee ondersteunen we deelnemers om zo lang mogelijk thuis te kunnen blijven wonen, met behoud van dagstructuur, sociale contacten en eigenwaarde.

2025 was een bijzonder jaar: Buurtboerderij het Oosterbroek bestond 10 jaar! Dit jubileum werd samen met deelnemers, medewerkers, vrijwilligers en betrokkenen beleefd en onderstreepte opnieuw de kracht van 'samen doen' en van de gemeenschap om ons heen. Ook de samenwerking met partners in de regio en het onderhouden van korte lijnen met betrokken organisaties blijven essentieel om de juiste ondersteuning te bieden en de kwaliteit van zorg te behouden.

Naast onze aandacht voor deelnemers blijft er nadrukkelijk aandacht voor mantelzorgers. De dagbesteding draagt bij aan ontlasting van de mantelzorgers en biedt ruimte voor contact, uitwisseling en vertrouwen dat de zorg gezamenlijk gedragen wordt. Met elkaar kijken we terug op een betrokken en waardevol jaar, en vooruit naar een nieuw jaar waarin we weer ons best gaan doen voor passende begeleiding, veiligheid en kwaliteit.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Afgelopen jaar, op 1 februari 2025, bestond Buurtboerderij het Oosterbroek tien jaar. Dit jubileum leefde erg onder de deelnemers, medewerkers en vrijwilligers. Zo hadden zij naar aanloop van deze dag een mooi spandoek en andere versiering gemaakt en opgehangen om zorgboeren Ans en Vincent te verrassen. De eerste week van februari stond dan ook in het teken van dit 10-jarig jubileum en werd 'de feestweek' genoemd. Er was iedere dag gebak bij de koffie en er waren speciale activiteiten georganiseerd zoals een workshop yoga, een muziekbingo en oudhollandse spellen. Dit was zeer geslaagd, zorgde voor vreugde en een fijn samen zijn.



Er werden meerdere visuitjes georganiseerd in samenwerking met Sportvisserij Nederland. Zij verzorgen de benodigdheden en begeleiding aan het kanaal in Lemelerveld waar door de deelnemers werd gevisd. Ook werd er een competitie aan gekoppeld waar drie prijswinnaars uit kwamen. Zij werden geëerd doormiddel van een prijsuitreiking, met wisselbekers.



Buurtboerderij het Oosterbroek bevindt zich aan de rand van het dorp Luttenberg. Regelmatig krijgen we verzoeken of uitnodigingen van ondernemers en instanties uit dit dorp om deel te nemen aan het een of ander. Dit vinden wij erg leuk en zorgt voor een gevoel van saamhorigheid met de buurt. Begin dit jaar werden wij uitgenodigd door de organisatoren van Amfitheater het Lommerrijk te Luttenberg om, ter ere van het 25-jarig bestaan hiervan, mee te doen aan de 'kussentjes wedstrijd'. Iedereen mocht een eigen ontwerp aanleveren voor de nieuwe zitkussens bestemd voor de banken in het theater. Op 16 mei werd bekend gemaakt dat ook een van onze ontwerpen bij de winnaars zat. Hier waren wij erg trots op.



Ook hebben we van Landbouwmuseum de Laarman uit Luttenberg het verzoek gekregen om vogelverschrikkers te maken voor hun graanvelden. De deelnemers hebben onder begeleiding een aantal kleurrijke vogelverschrikkers gemaakt die de vogels verdreven van de velden. Hiermee was die missie geslaagd.



Ook de bollenactie die jaarlijks in Luttenberg plaatsvindt wordt altijd enthousiast ontvangen door onze deelnemers. Hierbij wordt in samenwerking met gemeente Raalte en Plaatselijk belang gezorgd voor bloembollen die wij in december samen hebben geplant om Luttenberg nog mooier te maken in het voorjaar. Na deze actie gingen we koffie- en theedrinken bij MariaOord.

De Vrienden van Buurtboerderij het Oosterbroek hebben twee nieuwe picknicktafels geschonken aan de Buurtboerderij. Deze komen goed van pas, bij mooi weer kunnen we nog meer genieten van de prachtige omgeving en locatie in de buitenlucht.



Op 5 oktober vond er een open dag plaats op de Buurtboerderij. Dit hebben wij als zeer succesvol ervaren. Samen met de 'Vrienden van Buurtboerderij

het Oosterbroek' hebben we deze dag georganiseerd. Iedereen was welkom. Onze deelnemers, medewerkers en vrijwilligers hebben onder andere geholpen met de catering en verkoop van lekkere broodjes, potjes jam en plantenstekjes. Een deelnemster was erg succesvol met de verkoop van allerlei hebedingetjes die door haar en andere deelnemers op voorhand waren gemaakt. Speciaal voor deze open dag maakten de deelnemers van het atelier een 'kunst route'. Zij beschilderden rechtopstaande planken en plaatsten deze langs de wandelroute. Dit zorgde voor de kleurrijke bezienswaardigheden tijdens de wandeling. Naar aanleiding van deze open dag zijn er diverse aanmeldingen van nieuwe deelnemers en vrijwilligers binnengekomen.



Ter ere van Wereld Alzheimer dag werd er een dag georganiseerd die in het teken stond van muziek. Gemeente Raalte deed dit samen met thuiszorgorganisaties, vrijwilligersorganisaties, het sportbedrijf Raalte, stichting Alzheimer Nederland en het HOF-theater in Raalte. Onze deelnemers (her)ontdekten de positieve effecten van muziek, theater en dans als 'medicijn voor het brein'. Zij hebben dit als erg leuk en inspirerend ervaren.

We kunnen terugkijken op een goed jaar waarin weer vele mooie gebeurtenissen hebben plaatsgevonden, met als afsluiter het oliebollen bakken op 29 en 30 december. Wat is er genoten!

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In 2025 hebben zich geen grote veranderingen voorgedaan op het gebied van verbouwing, uitbreiding of ander praktische ontwikkelingen. De dagelijkse gang van zaken is ook stabiel gebleven ten opzichte van vorig jaar. Wel hebben we een ontwikkeling gehad in het zorgaanbod voor deelnemers met FTD (fronto-temporale dementie). We merkten dat een aantal deelnemers met FTD stopten of niet startten met de dagbesteding, ondanks stimulering. Vanuit onze ervaring ontstond de overtuiging dat wij hiervoor een specifieke aanpak moesten ontwikkelen. De last voor mantelzorgers van deze doelgroep wordt namelijk als erg groot ervaren. De aanpak richt zich nu vooral op het wennen aan de nieuwe structuren en is een pilot dat in eerste instantie een half jaar loopt: Er zal voor deze doelgroep een extra dagdeel worden ingericht, naast de reguliere dagdelen. De vervoersindicatie zal ook later ingaan. Hierdoor ontstaat er in de opstartfase ruimte om de deelnemer stap voor stap naar de dagbesteding te motiveren. Zodra de deelnemer gemotiveerd is wordt dit met de betrokken consulent afgestemd zodat de vervoersindicatie kan worden geactiveerd. Wanneer de pilot is afgelopen wordt deze aanpak geëvalueerd.

Deze pilot wordt niet door de gemeente met een aparte aanbesteding gefaciliteerd. (dit valt binnen de bestaande aanbesteding)

Ook dit jaar heeft de Buurtboerderij opnieuw gekeken naar het kwaliteitsproces. De werkbeschrijving is op onderdelen aangevuld en geactualiseerd. Deze inhoudelijke wijzigingen zijn doorgevoerd op basis van aandachtspunten en aanwijzingen vanuit de Federatie in de nieuwsbrieven.

In 2025 heeft er geen audit of schriftelijke toetsing plaatsgevonden. We zijn wel actief bezig met de voorbereiding van de audit die in februari 2026 zal plaatsvinden. Deze voorbereiding bestaat onder andere uit het up-to-date houden van de documentatie en procedures en het zorgen dat het team vertrouwd blijft met de kwaliteitsnormen en auditcriteria.

Onze samenwerking met ondersteunend netwerk past bij onze cultuur van korte lijnen en laagdrempelig contact. Ook afgelopen jaar hebben we dit netwerk onderhouden en benut, onder andere via overleggen en bezoeken van Coöperatie Boer en Zorg, Gemeente Raalte, de dierenarts i.v.m. Zoonose, Stichting Evenmens, Bloemendal BHV Trainingen en scholen zoals MBO Landstede en Hogeschool Windesheim. Deze bezoeken en overleggen dragen eraan bij om scherp te blijven op veiligheid en randvoorwaarden en om aangesloten te blijven bij organisaties en instanties voor kennisuitwisseling.

Buurtboerderij het Oosterbroek levert geen onvrijwillige of gedwongen zorg. Wel gaan we als team de cursus Wet Zorg en Dwang volgen, omdat wij het belangrijk vinden dat medewerkers bewust en alert blijven, zodat er niet onbedoeld sprake kan zijn van ervaren dwang in de begeleiding. Een deel van de medewerkers van Buurtboerderij het Oosterbroek is afgelopen jaar gestart met deze cursus, anderen doen deze cursus in 2026.

Een groot deel van de financiering van de Buurtboerderij loopt via de WMO, rechtstreeks via de gemeenten. We hebben met vier gemeenten een aanbestedingscontract, nl. Gemeente Dalfsen, Gemeente Raalte, Gemeente Olst-Wijhe en Samen 14 (o.a. Gemeente Hellendoorn). Eind 2026 loopt de aanbesteding bij de Gemeente Dalfsen af. We zullen daarom in 2026 weer mee gaan doen met de rechtstreekse aanbesteding bij deze gemeente.

2.3 Algemene conclusies

In 2025 kunnen we terugkijken op een goed en levendig jaar op de Buurtboerderij. Sfeer, verbinding met de omgeving en vieringen stonden centraal. Het tienjarig jubileum van Buurtboerderij het Oosterbroek was een mijlpaal en zorgt voor mooie herinneringen en een positieve energie in de groep. Het liet ook zien hoeveel betrokkenheid er is bij deelnemers, medewerkers en vrijwilligers. Daarnaast merkten we dat de activiteiten buiten de boerderij de deelnemers stimuleert, trots geeft en zorgt voor een gevoel van meedoen in de maatschappij.



Zorgboeren Vincent en Ans ontvangen cadeau t.b.v. tienjarig jubileum Buurtboerderij het Oosterbroek

Ook de open dag was waardevol. Tijdens deze open dag waren buitenstaanders positief verrast over de prachtige tuinen, diverse zitjes, het activiteiten aanbod en de boerderijwinkel. De deelnemers, vrijwilligers en medewerkers hebben samen een mooie dag neergezet en het heeft geleid tot nieuwe aanmeldingen van deelnemers en vrijwilligers. Wat we hiervan hebben geleerd is dat de kracht van Buurtboerderij het Oosterbroek zit in het 'samen doen' en het zien van ieders bijdrage. Combinatie van structuur en bijzondere momenten waarin er verbinding is buiten de boerderij doet deelnemers zichtbaar goed.

We zijn tevreden over de kwaliteit van de zorg en over de manier waarop we het kwaliteitssysteem toepassen. Net als voorgaande jaren helpt het werken met de kwaliteitscyclus om zaken tijdig te signaleren, afspraken vast te leggen en verbeterpunten op te volgen. In 2024 beschreven we dit onder andere via het werken met een actielijst en het borgen van de kwaliteitscyclus in het team. In 2025 is dit doorgezet door de werkbeschrijving te actualiseren en door gericht toe te werken naar de audit van februari 2026. Hiervoor willen we in 2026 de opvolging van acties nog strakker plannen en monitoren met duidelijke deadlines en evaluatiemomenten.

Een belangrijke inhoudelijke ontwikkeling in 2025 is de pilot-aanpak voor deelnemers met FTD, in afstemming met gemeente Hellendoorn. Dit onderstreept voor ons dat kwaliteit ook betekent dat het zorgaanbod aangepast moet blijven aan wat een doelgroep nodig heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

In 2025 waren er, net als in 2024, verschillende doelgroepen aanwezig op Buurtboerderij het Oosterbroek. In principe biedt de Buurtboerderij dagbesteding aan vitale mensen met geheugenproblemen, jonge vitale mensen met een vorm van dementie en mensen met lichte psychische problematiek.

Er waren deelnemers met verschillende vormen van dementie, deelnemers met NAH (Niet Aangeboren Hersenletsel) en deelnemers met psychische klachten. Het aantal deelnemers waarmee is gestart op 1 januari 2025 was 52: 32 deelnemers met dementie, 9 deelnemers met NAH-klachten en 11 deelnemers met psychische klachten. In de loop van het jaar zijn er 18 deelnemers bijgekomen, allen met dementie. Het aantal deelnemers dat in de loop van 2025 is vertrokken was 15: 13 deelnemers met dementie, en twee deelnemers met psychische klachten. Het totaal aantal deelnemers op 31 december 2025 is 55: 37 deelnemers met dementie, 9 deelnemers met NAH-klachten en 9 deelnemers met psychische klachten.

De uitstroom van deelnemers had in 2025 verschillende oorzaken. Helaas zijn er deelnemers overleden. Ook zijn er deelnemers opgenomen in een verpleegtehuis. Dit is in 2025 vaker voorgekomen dan voorgaande jaren. Veel van deze deelnemers stonden al langere tijd op een wachtlijst hiervoor. Daarnaast zijn er deelnemers vertrokken door lichamelijke achteruitgang of mobiliteitsproblemen, waardoor een andere locatie of zorgaanbieder beter passend was. Ook kwam uitstroom voor doordat deelnemers geen belangstelling (meer) hadden of zorg weigerden.

Het aanbod en de spreiding van deelnemers is in 2025 in de basis stabiel gebleven. We onderhouden korte lijnen met gemeenten, huisartsen, wijkverpleegkundigen, casemanagers dementie, thuiszorgorganisaties en andere zorginstellingen waaronder Dimence en InteraktContour. We merken daarnaast dat er meer vraag ontstaat naar dagbesteding voor deelnemers met psychische klachten. Organisaties vragen vaker dagbesteding aan voor

hun cliënten, omdat zij zelf niet altijd een passende plek of begeleiding kunnen bieden. Dit vraagt van ons om goede afstemming en passende begeleiding binnen het bestaande dagbestedingsaanbod.

Wij bieden op Buurtboerderij het Oosterbroek diverse dagbestedingsactiviteiten aan. Op creatief gebied zijn dat onder andere schilderen, houtbewerking en andere vormen van creatief bezigzijn in het atelier. Daarnaast is er een muziekgroep en zijn er tuinwerkzaamheden. Ook zijn er sportieve activiteiten zoals de gym en fietsen op de duofiets. Deze activiteiten vinden veelal plaats rondom en op de Boerderij. Verder zijn er buiten de Boerderij wekelijkse activiteiten zoals biljarten in het dorpshuis van Luttenberg en het bezoek aan de sportschool in een besloten groep. Afgelopen jaar is er een wisseling geweest in de begeleiding van de sportgroep. De nieuwe docente brengt meer variatie in het wekelijkse sportaanbod. Het is speelser en daar zijn de deelnemers blij mee.



De grote wandelgroep maakt dagelijks wandelingen van vijf kilometer in de omgeving van Luttenberg. Met auto's gaan we naar diverse natuurgebieden zoals de Lemelerberg, Haarlerberg en andere mooie plekken in Overijssel. Als afsluiting van het jaar met deze wandelgroep hebben we traditioneel weer van warme chocolademelk met appelgebak genoten bij Herberg De Pas in Haarle.

Binnen de groep bieden we begeleiding die aansluit bij de ondersteuningsbehoefte. Waar nodig is er extra individuele ondersteuning binnen de groepssetting. Afgelopen jaar is er geen individuele zorg verleend,

in tegenstelling tot vorig jaar. Veel deelnemers missen een passende structuur en hebben verminderd sociaal contact. Ook dreigen mantelzorgers overbelast te raken waardoor deze zorgvraag ontstaat. Het doel is om meer sociale contacten te krijgen, deelname aan recreatieve en maatschappelijke activiteiten, een gestructureerde dag invulling en het stimuleren/behouden van basisvaardigheden. Daarnaast is het doel om deelnemers zo lang mogelijk thuis te laten wonen en mantelzorgers te ontlasten.

De deelnemers op de boerderij hebben een WMO-indicatie (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) bij de gemeente of er is een WLZ-indicatie (Wet Langdurige Zorg). Vanuit de WLZ wordt de dagbesteding gefinancierd door het zorgkantoor. De deelnemers wonen nog thuis.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Terugkijkend op 2025 zien we dat het dagbestedingsaanbod in de basis goed aansluit bij de deelnemersgroep van Buurtboerderij het Oosterbroek, namelijk: dagbesteding in groepsverband met begeleiding, structuur, activering en aandacht voor sociale verbinding. De vraag naar de vorm van dagbesteding blijft aanwezig en zal, mede door vergrijzing, naar verwachting toenemen. Ook het beleid van gemeenten speelt hierin een rol. Dagbesteding binnen de WMO wordt gestimuleerd omdat het helpt om zwaardere zorg, zoals opname in een verpleeghuis, uit te stellen.

In 2025 zien we een verschuiving van de instroom. Er komen relatief meer aanmeldingen van deelnemers met psychische klachten. Dit hangt samen met het feit dat sommige (GGZ-)instellingen zelf onvoldoende passende dagbesteding kunnen bieden of onvoldoende begeleidingsmogelijkheden hebben. Voor ons betekent dit dat er meer afstemming nodig is met verschillende betrokken partijen en dat er vaker MDO's (multidisciplinair overleg) plaatsvinden. Wij staan hier open voor, omdat goede afstemming bijdraagt aan passende begeleiding en een veilige, stabiele groepsdynamiek.

Naar aanleiding van de ontwikkelingen zetten we in op goede afstemming met betrokken organisaties en de mantelzorgers. We blijven de instroom en groepssamenstelling evalueren, zodat het dagbestedingsaanbod passend blijft. We blijven actief werken aan de kwaliteit van begeleiding en activiteiten, zodat de doelen van dagbesteding gerealiseerd worden voor alle groepen die deelnemen. We blijven alert, flexibel en openstaan voor nieuwe ideeën.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

In 2025 was het team van medewerkers op Buurtboerderij het Oosterbroek stabiel. Er zijn geen grote wijzigingen geweest in de bezetting. Wel speelde er een bijzonder verloop rondom één collega, zij kreeg vorig jaar te horen dat zij ernstig ziek was en een intensieve behandeling moest ondergaan. In mei 2025 is zij weer (gedeeltelijk) gestart met werken en is zij per 1 september met pensioen gegaan. Ook zijn we erg betrokken geweest bij een andere collega die in 2025 is bevallen van een gezonde zoon.

Met elke werknemer is in 2025 een functioneringsgesprek gehouden. Daarnaast bespreken we gedurende het jaar diverse onderwerpen en verbeterpunten in het werkoverleg. Feedback van medewerkers wordt daarmee niet alleen in individuele gesprekken opgehaald, maar ook structureel in het werkoverleg. Dit wordt vier keer per jaar georganiseerd. We werken daarbij met een actielijst die we telkens doornemen en actualiseren. Dit helpt ons om afspraken vast te leggen, voortgang te bewaken en direct bij te sturen waar nodig. Het voordeel van een klein team is dat we snel kunnen schakelen en verbeterpunten vaak direct kunnen oppakken.

Uit de functioneringsgesprekken van 2025 komt naar voren dat medewerkers het over het algemeen goed naar hun zin hebben. Zij ervaren ruimte om zelfstandig te werken, eigen initiatief te tonen en prettig samen te werken met collega's en leidinggevenden. Daarnaast geven medewerkers aan veel plezier te beleven aan het werken op de Buurtboerderij. Op het gebied van scholing zijn opnieuw wensen en ontwikkelpunten benoemd. Wij nemen dit mee in het scholingsplan.

In de werkoverleggen van 2025 is onder andere aandacht geweest voor veiligheid, zichtbaarheid en praktische verbeteringen. Zo zijn er nieuwe veiligheidshesjes ingevoerd, zodat we bij het wandelen op de openbare weg beter zichtbaar zijn. Ook zijn er nieuwe banners aangepast zodat voor passanten duidelijker is dat er dagbesteding wordt aangeboden. Ook zijn er verbeteringen doorgevoerd in de buitenruimte (o.a. aanpassingen en verbeteringen van paden) om het werken en bewegen op het terrein veiliger en praktischer te maken. Medewerkers kunnen suggesties of aandachtspunten inbrengen. Deze worden gezamenlijk bekeken en er wordt besproken wat dit betekent voor de dagelijkse praktijk en welke vervolgacties passend zijn.

Wij hebben geïnvesteerd in deskundigheidsbevordering binnen het team. Tijdens werkoverleggen kwamen er gastsprekers om te vertellen over onderwerpen die aansluiten bij onze deelnemersgroep en de praktijk zoals thuishetchnologie/zorgdomotica, autisme en omgangs-/begeleidingsadvies.

3.4 Stagiairs

In 2025 hebben we vijf stagiairs verwelkomd op Buurtboerderij het Oosterbroek. De stagiairs liepen stage in verschillende periodes en met verschillende stageduren. Dit was afhankelijk van opleiding en leerjaar. Het ging om stagiairs van de opleidingen Social Work, Dienstverlening Helpende Zorg en Welzijn (niveau 2) en om maatschappelijke stages uit het voortgezet onderwijs.

Naast de stagiairs die uiteindelijk bij ons zijn gestart hebben we in 2025 ook meer aanmeldingen ontvangen. Enkele aanmeldingen zijn afgevallen omdat Buurtboerderij het Oosterbroek op vrijdag gesloten is, terwijl vrijdag soms een verplichte stagedag is vanuit school. Daarnaast was er ook vraag naar BBL-plekken (Beroepsbegeleidende Leerweg), maar deze bieden wij momenteel niet aan.

De taken en verantwoordelijkheden van stagiairs varieerden per opleiding en stageperiode. Stagiairs startten doorgaans met meekijken, observeren en meewerken in de dagelijkse werkzaamheden. Naarmate een stage langer duurde en het opleidingsniveau hoger lag, kregen zij meer zelfstandigheid en verantwoordelijkheid, passend bij hun leerdoelen. Dit kon oplopen tot het uitvoeren van taken met een meer eindverantwoordelijk karakter, altijd onder begeleiding en binnen de kaders van hun opleiding.

De begeleiding van stagiairs gaat volgens een vast protocol. Nieuwe stagiairs starten met een kennismakingsdag en na wederzijdse instemming volgt een contract. Bij het kennismakingsgesprek maken we duidelijke afspraken over professionele houding en werkwijze, zoals op tijd aanwezig zijn, tijdig afmelden bij de juiste persoon, passende kleding, naleving van het rookbeleid en de telefoon tijdens werktijd in de tas. Daarna krijgen stagiairs de ruimte om te wennen aan de boerderij, de deelnemersgroep en de werkzaamheden, volgens een inwerkplan.

Binnen het team van de Buurtboerderij hebben vijf medewerkers de opleiding tot stagebegeleider en beoordelaar gevolgd via Prove to Move. Zij zijn bevoegd en bekwaam om stagiairs te begeleiden, beoordelen en het contact met scholen te onderhouden. Daarnaast heeft één medewerker de Harrie-training gevolgd (Helpt, Hulpvaardig, Alert, Realistisch, Rustig, Instruerend, Eerlijk), wat extra vaardigheden biedt in het begeleiden van stagiairs.

Er worden wekelijks begeleidingsgesprekken gevoerd met de stagiairs. Daarnaast is er meerdere keren per jaar overleg met de stagebegeleider vanuit school. Tijdens deze contactmomenten nemen we onder andere de voortgang en het inwerk-/leerplan door. Evaluatiegesprekken worden gedurende de stage een of meerdere keren gehouden.

Ook in 2025 merkten we dat sommige stagiairs onderschatten hoe afgelegen de Buurtboerderij ligt en wat dit betekent voor de bereikbaarheid met het openbaar vervoer. Om teleurstelling te voorkomen lichten we de bereikbaarheid inmiddels consequent en duidelijk toe in het kennismakingsgesprek. We ondersteunen stagiairs waar nodig bij het zoeken naar alternatieve vervoersmogelijkheden.

Over het algemeen ervaren stagiairs het als prettig om stage te lopen op Buurtboerderij het Oosterbroek. Zij delen hun positieve ervaringen regelmatig met anderen, wat bijdraagt aan mond-tot-mondreclame. Dit jaar hebben we waar mogelijk weer deelgenomen aan netwerkbijeenkomsten op scholen zodat we stagiairs goed kunnen blijven begeleiden en hen kunnen helpen bij het slagen voor hun opleiding.

3.5 Vrijwilligers

In 2025 had de Buurtboerderij 25 vrijwilligers, die gemiddeld enkele uren per week werkten, variërend van 3 tot 7 uur per week. Dit team bestond uit 10 vrijwillige chauffeurs en 15 vrijwilligers die ondersteunend werk deden bij activiteiten. De chauffeurs brachten deelnemers van en naar de boerderij, terwijl de overige vrijwilligers hielpen bij een breed scala aan activiteiten, zoals creatieve sessies, muziek luisteren, klussen, tuinwerk en wandelingen. Sommigen ondersteunden bij biljarten in het Buurthuis in Luttenberg, onder professionele begeleiding van de medewerkers.

De vrijwilligers zijn ingeschreven bij Stichting Evenmens en zijn gekoppeld aan de Buurtboerderij. Ze tekenen een zorgvrijwilligersovereenkomst met een clausule van geheimhouding, en een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) wordt geregeld voor elke vrijwilliger. De samenwerking met Stichting Evenmens, die al sinds de oprichting van de Buurtboerderij bestaat, verloopt goed. Taken en verantwoordelijkheden zijn duidelijk afgesproken en er is een prima samenwerking.

De dagelijkse begeleiding van de vrijwilligers is in handen van de coördinator vrijwilligers van de Buurtboerderij, terwijl Stichting Evenmens verantwoordelijk is voor evaluaties, afstandsbegeleiding en specifieke scholing over de doelgroepen. De jaarlijkse bijeenkomst is helaas niet doorgegaan in verband met ziekte bij Evenmens.

Het team van vrijwilligers is stabiel; vele vrijwilligers zijn al jarenlang betrokken bij de Buurtboerderij. Stichting Evenmens organiseert jaarlijks evaluatiegesprekken met de vrijwilligers, wat bijdraagt aan een sterke en langdurige relatie. Er waren dit jaar wederom geen wijzigingen of ontwikkelingen op basis van de informatie of feedback van de vrijwilligers. Een kleine wijziging is wel dat de vrijwilligers op vaste momenten meer op vaste plekken zitten in plaats van willekeurig worden ingezet. Dit geeft zowel voor onze deelnemers als voor de vrijwilligers meer rust en herkenning. Beide groepen geven aan dat zij het prettiger vinden en een verbetering.

We onderhouden een goed contact met onze vrijwilligers en versterken de betrokkenheid tijdens bijeenkomsten zoals de jaarlijkse feestavond in het najaar, waar vrijwilligers, medewerkers en stagiairs samenkomen. Deze feestavond vond plaats op 23 oktober. Dit jaar was er een quiz over tien jaar Buurtboerderij. Er is genoten van heerlijk buffet. Dit zorgt voor een sterke onderlinge verbondenheid binnen de Buurtboerderij.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In 2025 was het team van medewerkers op Buurtboerderij het Oosterbroek stabiel. Met alle medewerkers zijn functioneringsgesprekken gevoerd en feedback is daarnaast structureel besproken in het werkoverleg (vier keer). Door de korte lijnen kunnen verbeterpunten snel worden opgepakt en blijven wensen voor bijvoorbeeld scholing zichtbaar.

We hebben in 2025 vijf stagiairs begeleid vanuit verschillende opleidingen. De stagebegeleiding is goed gegaan en wordt gestructureerd ingezet met een kennismaking, inwerkplan, vaste begeleidingsmomenten en contact met scholen. Een leerpunt blijft de bereikbaarheid van stagiairs naar de Buurtboerderij (afstand/OV). Deze wordt soms onderschat. Op voorhand wordt dit aan hen uitgelegd en we denken mee over alternatieven.

De inzet van vrijwilligers bleef ook afgelopen jaar van grote waarde. Er waren 25 vrijwilligers (10 chauffeurs en 15 ondersteunende). Vrijwilligers zijn gekoppeld aan de Buurtboerderij via Stichting Evenmens, met een vrijwilligersovereenkomst (inclusief geheimhouding) en VOG. De samenwerking met Evenmens verloopt goed. Een verbetering die we hebben doorgevoerd is dat vrijwilligers vaker op vaste momenten op vaste plekken worden ingezet, wat deelnemers en vrijwilligers meer rust en herkenning geeft.

We concluderen dat we beschikken over voldoende bevoegde en bekwame medewerkers, stagiairs en vrijwilligers om onze deelnemers goed te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Net als voorgaande jaren hebben we in 2025 actief gewerkt aan het op peil houden van kennis en vaardigheden van ons team. Daarbij sluiten we aan bij signalen uit de praktijk, wensen vanuit functioneringsgesprekken en actuele ontwikkelingen in de zorg. Een voorbeeld hiervan is de toenemende inzet van thuishetchnologie en een verschuiving van de instroom. Ook in 2025 is scholing niet alleen “een cursus volgen”, maar ook het delen van kennis in werkoverleggen, gastsprekers uitnodigen en deelnemen aan regionale bijeenkomsten.

Een belangrijk doel voor 2025 was het verdiepen van kennis en praktische handvaten rondom dementie. Meerdere medewerkers en de zorgboeren hebben in februari een theatercollege over dementie bezocht (“Zeg JA bij dementie”). Dit type bijeenkomst sluit goed aan bij onze dagelijkse praktijk. Het toonde herkenbare situaties en concrete communicatiehandvaten. Rond Wereld Alzheimer Dag is er door negen medewerkers deelgenomen aan een bijeenkomst waarin muziek centraal stond. Dit heeft opnieuw bevestigd dat muziek, theater en bewegen veel kan betekenen voor contact, stemming en activering. Dit doen we al via de muziekgroep, de wandelgroepen en de sportschoolgroep.



Naast inhoudelijke verdieping is in 2025 ook aandacht besteed aan

randvoorwaarden en professionaliteit in de samenwerking. In april is een themabijeenkomst gevolgd over privacy ('Privacy Anders Bekeken'). Dit onderwerp blijft relevant omdat we regelmatig afstemmen met verschillende organisaties rondom een deelnemer. Door hier met elkaar bij stil te staan blijven we zorgvuldig in wat we delen, met wie en op welke manier. Zo houden we de balans tussen goede samenwerking en privacybescherming.

Ook technologische ontwikkelingen en de praktische toepasbaarheid daarvan kregen aandacht. We hebben ons afgelopen jaar verder georiënteerd op thuishetchnologie en zorgdomotica, onder andere via een activiteit in Luttenberg waarbij. Waar we kennismaakten met producten uit de Uitprobeerservice Thuishetchnologie. Daarbij ging het om hulpmiddelen die kunnen bijdragen aan veiligheid en zelfredzaamheid, zoals sensorverlichting, een videodeurbel, GPS-horloges en medicijnalarmen. Deze informatie helpt ons om beter mee te denken met deelnemers en mantelzorgers.

In de loop van 2025 hebben we deelgenomen aan bijeenkomsten die aansluiten bij ontwikkelingen in de doelgroep en bij complexere ondersteuningsvragen. Zo is er inhoudelijke input geweest over onderwerpen als autisme, en is er in regionaal verband een lezing gevolgd over verslaving en maatwerk in begeleiding binnen de Verstandelijke Gehandicaptenzorg (VG) en Geestelijke Gezondheidszorg (GGZ). Deze onderwerpen passen bij een bredere ontwikkeling die we zien: er zijn meer aanmeldingen bij de Buurtboerderij van mensen met psychische klachten en soms complexere problematiek.

Veiligheid blijft een terugkerend opleidingsdoel. BHV is in 2025 opnieuw gevolgd door een groot deel van het team. Niet alle medewerkers zijn afgelopen jaar aan de beurt gekomen. Een vervolg staat gepland in januari 2026. Hiermee borgen we dat de kennis en vaardigheden rondom veiligheid, eerste hulp en handelen bij incidenten actueel blijven binnen het team.

Op dit moment bezitten onze medewerkers voldoende vaardigheden en kennis die nodig zijn om ons zorgaanbod op de Buurtboerderij goed uit te voeren. We merken wel dat de instroom verandert en dat er vaker aanmeldingen zijn van deelnemers met psychische kwetsbaarheid. Daarnaast

neemt de rol van technologie verder toe in de zorg. We blijven scholing belangrijk vinden. We delen opgedane kennis via werkoverleggen en nemen deel aan relevante bijeenkomsten zoals Alzheimer Cafés.

Afgelopen jaar hebben alle medewerkers zich aangemeld voor de cursus over de 'Wet Zorg en Dwang', daarnaast gaat een medewerker de cursus Medicatieveiligheid doen. Deze cursussen worden georganiseerd door Academie Landbouw en Zorg.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor 2026 staat de herhalingscursus BHV weer op het programma, zodat we bij incidenten adequaat kunnen handelen en veiligheid kunnen waarborgen. Daarnaast plannen we scholing Wet Zorg en Dwang omdat er vanuit de overheid strengere wetgeving gaat gelden. Voor één medewerker staat de cursus medicatieveiligheid gepland, zodat afspraken en werkwijzen rondom het eventueel verstrekken van medicatie zorgvuldig en volgens de richtlijnen verlopen. Mocht de situatie zich voordoen dat er in bijzondere gevallen medicatie verstrekt moet worden, dan zijn wij hierop voorbereid. Aanvullende scholing stemmen we jaarlijks af op wat nodig en mogelijk is, onder andere door het aanbod van de Academie Landbouw en Zorg in de gaten te houden. Daarnaast is het voornemen dat medewerkers van Buurtboerderij het Oosterbroek met enige regelmaat het Alzheimer Café in Raalte bezoeken.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Onze medewerkers blijven zich graag ontwikkelen zodat ze goede zorg kunnen blijven verlenen. Dit deden zij ook afgelopen jaar door cursussen en diverse soorten bijeenkomsten te bezoeken die gedurende het jaar langskwamen. Technologische ontwikkelingen kregen in 2025 hierom extra aandacht. De medewerkers zijn blij met de opgedane kennis die zij ook kunnen delen met deelnemers en mantelzorgers. Ook heeft een groot deel van het team wederom gezien dat muziek en bewegen zeer belangrijk zijn voor onze doelgroep.

Tijdens de functioneringsgesprekken in 2025 is de opleidingsbehoefte weer in kaart gebracht. Deze sluit aan bij de wensen van de overheid, zoals het belang van veiligheid. Daarom staan BHV-cursus, medicatieveiligheid en Wet Zorg en Dwang centraal. De gevolgde scholing wordt geëvalueerd tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek. Daar wordt eventuele behoefte voor het komende jaar vastgesteld.

Gedurende het jaar plannen we eventuele andere scholingen en cursussen die zich via Academie Landbouw en Zorg aanbieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Gedurende het jaar 2025 zijn er 18 nieuwe deelnemers gestart bij onze dagbesteding. Met deze nieuwe deelnemers is, eventueel samen met een verwante of mantelzorgers en één van onze medewerkers binnen twee maanden na de start een evaluatiegesprek gehouden. Zes maanden na dit gesprek heeft een tweede evaluatie plaatsgevonden. Daarna worden de evaluaties jaarlijks herhaald. Bij de overige deelnemers heeft een jaarlijkse evaluatie plaatsgevonden. Voor de deelnemers met een WLZ-indicatie zijn twee evaluatiemomenten per jaar gehouden. Wanneer de situatie daarom vraagt, vinden er tussentijds extra evaluatiegesprekken plaats.

In de evaluatiegesprekken bespreken we in algemene zin hoe de deelnemer de dagbesteding ervaart en of de begeleiding aansluit bij wat nodig is. Onderwerpen die daarbij terugkomen zijn onder andere: hoe de dagbesteding bevalt en waarom, of deelnemers met plezier komen, welke wensen of verbeterpunten er zijn, of uitbreiding van dagdelen wenselijk is, in hoeverre de mantelzorgers voldoende ontlast worden en of de doelen in het zorgplan haalbaar zijn of bijgesteld moeten worden. Op basis van de evaluatie wordt het zorgplan waar nodig aangepast.

De begeleidingsdoelen sluiten in de basis goed aan bij wat we in de praktijk realiseren. Voor vrijwel alle deelnemers zijn de doelen herkenbaar: een waardevolle dag-invulling, het onderhouden van sociale contacten, dagstructuur ervaren, mantelzorgers ontlasten en zo lang mogelijk thuis kunnen blijven wonen. In de evaluaties zien we de effecten van de ingezette begeleiding terug. Deelnemers en mantelzorgers geven aan dat de dagbesteding helpt bij het opbouwen of vasthouden van structuur, dat sociale contacten toenemen en dat dit bijdraagt aan eigenwaarde en welbevinden. Ook zien we dat het dag en nachtritme bij deelnemers kan verbeteren door het bieden van ritme, het buitenshuis zijn en het doen van zinvolle activiteiten. Daarnaast dragen bewegen, wandelen en andere activiteiten (denk aan de sportschool) bij aan het behouden van lichamelijke conditie. Hiermee sluiten we aan bij kernwaarden vier, vijf en zes zoals deze worden beschreven in het kwaliteitskader van de Federatie.

Wat betreft bijstelling van doelen zien we dat dit soms nodig is, bijvoorbeeld wanneer de belastbaarheid of gezondheid van een deelnemer verandert, of wanneer uitbreiding van dagdelen wenselijk is om de thuissituatie passend te ondersteunen. In dat geval worden doelen concreet aangepast en leggen we vast wat dit betekent voor begeleiding, dagindeling en afstemming met het netwerk. Over het geheel genomen is er geen sprake van structurele over-of onder planning; de doelen zijn meestal realistisch en sluiten aan bij de mogelijkheden van de deelnemer. Waar dit anders is, gebruiken we de evaluaties juist om tijdig bij te sturen.

We zijn tevreden over de zichtbare trends en effecten die uit de evaluaties naar voren komen. Mantelzorgers die vóór de start van de dagbesteding overbelasting ervoeren geven in evaluaties aan dat zij zich minder belast voelen en meer ruimte hebben voor zichzelf. Dit draagt bij aan een betere balans thuis en opname kan hierdoor soms worden uitgesteld. In evaluaties ondersteunen wij mantelzorgers door te luisteren, mee te denken en waar passend te adviseren. Daarnaast is er regelmatig afstemming met betrokken professionals zoals casemanagement dementie en worden familieleden waar nodig betrokken bij MDO's.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en het aanpassen van begeleidingsplannen verloopt volgens de norm: evaluaties worden ingepland op vaste momenten (bij start, na zes maanden en vervolgens jaarlijks; bij WLZ tweemaal per jaar), vastgelegd in de verslaglegging en vertaald naar bijstellingen in het zorgplan wanneer dat nodig is. Hiermee blijft de begeleiding actueel en passend bij de situatie van de deelnemer en de draagkracht van het netwerk.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In 2025 laten de evaluatiegesprekken een positief en gelijk blijvend beeld zien. Deelnemers en mantelzorgers zijn over het algemeen tevreden over de dagbesteding bij Buurtboerderij het Oosterbroek en over de verscheidenheid in activiteiten. In de gesprekken komt terug dat deelnemers het prettig vinden dat er veel keuzemogelijkheden zijn: actief of juist rustiger, creatief of sportief, binnen of buiten. De structuur van de dag, het samen bezig zijn en de sociale contacten worden belangrijk en waardevol genoemd. Bij een deel van de deelnemers zien we dat zij na verloop van tijd aangeven graag een extra dagdeel te willen komen, omdat het goed bevalt en bijdraagt aan hun welbevinden.

De begeleidingsdoelen sluiten goed aan bij wat wordt gerealiseerd. In de evaluaties zien we de effecten van de ingezette begeleiding terug: deelnemers ervaren meer structuur, hebben meer sociale contacten en voelen zich nuttig en betrokken. Mantelzorgers geven aan dat zij door de dagbesteding meer ruimte ervaren voor eigen tijd en dat de belasting beter hanteerbaar wordt. Ook komt naar voren dat een persoonlijk gesprek, samen meedenken en waar nodig overleg met betrokken professionals helpend is. Waar deelnemers of mantelzorgers tegen grenzen aanlopen (bijvoorbeeld door veranderende belastbaarheid, achteruitgang of een veranderende thuissituatie), blijkt het evaluatiemoment juist waardevol om tijdig bij te sturen en passende aanpassingen te maken in het begeleidingsplan of het aantal dagdelen.

Als leerpunt in 2025 nemen we mee dat goede evaluaties niet alleen gaan over “hoe bevalt het op Buurtboerderij het Oosterbroek”, maar ook over het vasthouden van duidelijke afspraken en afstemming met betrokken partijen. Zeker bij deelnemers met complexere ondersteuningsvragen blijft het belangrijk om evaluaties zorgvuldig voor te bereiden, relevante betrokkenen tijdig te betrekken (waar passend) en afspraken concreet vast te leggen. Ook het bewaken van de vaste evaluatiefrequentie blijft een aandachtspunt dat we willen blijven borgen. Afgelopen jaar ging dit goed.

We concluderen dat het evaluatieproces afgelopen jaar goed verlopen is, volgens de vaste werkwijze. Dit bevalt goed en zetten we op dezelfde manier voort. Er is op basis van de conclusies geen aanleiding om de bijbehorende processen rondom intake en het vast- en bijstellen van het begeleidingsplan inhoudelijk aan te passen. We blijven alert op het op tijd inplannen en op een complete verslaglegging zodat het zorgplan altijd actueel blijft.

5.3 Inspraakmomenten

De inspraakmomenten hebben in 2025 opnieuw vier keer plaatsgevonden. Net als voorgaande jaren worden deze momenten viermaal per jaar gepland en gedurende een week op meerdere dagen herhaald, zodat alle deelnemers de gelegenheid hebben om aan te sluiten. Afgelopen jaar vonden deze plaats in januari, eind maart, in de zomerperiode in juli en in oktober.

De cliëntenraad (wij noemen het de deelnemersraad) is bij twee inspraakmomenten aanwezig geweest. Vrijwilligers leveren bij ons geen zorg of begeleiding; zij mogen uitsluitend ondersteunende taken uitvoeren en worden daarom niet meegeteld als zorgverlener. Stagiairs tellen wel mee als zorgverlener (met uitzondering van snuffelstages). In 2025 bestond het zorgteam uit 8 vaste zorgmedewerkers. Daarnaast was er wisselend één stagiair tegelijk aanwezig (stages liepen niet parallel), waardoor het aantal zorgverleners op enig moment maximaal 9 was. Daarmee is het vormen van een officiële cliëntenraad op basis van de norm (bij meer dan 10 zorgmedewerkers) op dit moment niet aan de orde.

Tijdens de inspraakmomenten bespreken we met elkaar wat er de afgelopen periode is gebeurd, wat er op de planning staat en welke praktische zaken aandacht vragen. Ook worden huisregels en veiligheid terugkerend onder de aandacht gebracht, bijvoorbeeld het veilig omgaan met de kachels en het belang van het voorzien van kleding en eigendommen van een naamlabel.

In januari is onder andere teruggeblikt op de oliebollenactie en de winterwinkel. Ook is met de deelnemers besproken hoe de feestdagenperiode en de extra sluitingsdag zijn ervaren. Daarnaast zijn er zichtbare verbeteringen gedaan in communicatie en veiligheid: er zijn nieuwe banners en vlaggen geplaatst bij de inrit (waarop duidelijk 'dagbesteding' staat) en er zijn nieuwe reflecterende veiligheidshesjes aangeschaft voor wandelen op en rondom het terrein. Ook is een actuele ontwikkeling in de agrarische sector (MKZ in Duitsland) gedeeld en is toegelicht waarom dit voor onze locatie geen aanvullende maatregelen vroeg.

Tijdens het inspraakmoment eind maart zijn meerdere praktische en inhoudelijke punten besproken. De deelnemers gaven aan dat zij uitjes buiten de boerderij erg waarderen en er is vooruitgeblikt op de open dag later in het jaar, waarbij ideeën vanuit de groep welkom waren. Ook kwamen er concrete vragen vanuit de deelnemers, zoals het breder maken van tuinpaden, het (weer) oppakken van vuilnis prikken, het markeren van jeu-de-boules-ballen, en de wens voor een rolgordijn bij een buitendeur.

In de zomerperiode is het inspraakmoment op dezelfde laagdrempelige manier gehouden. Er waren op dat moment geen aanvullende punten vanuit de rondvraag, maar vaste aandachtspunten zoals huisregels en het labelen van kleding.

In oktober is met elkaar teruggekeken op de open dag, die als een positieve en drukbezochte dag is ervaren. Daarnaast is vooruitgeblikt op activiteiten richting het einde van het jaar, zoals de kerstmarkt en de oliebollenactie. Ook is er een concrete wens ingebracht voor een creatieve workshop, zoals kaarsen of zeepjes maken.

In algemene zin laten de inspraakmomenten zien dat deelnemers het prettig vinden om mee te denken en dat de informele setting uitnodigt om vragen te stellen en ideeën te delen. Veel punten kunnen direct worden besproken en, waar mogelijk, meteen worden opgepakt. Onderwerpen die meer tijd vragen worden vastgelegd en komen in een volgend inspraakmoment terug, zodat voortgang zichtbaar blijft.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De deelnemers stellen de inspraakmomenten ook in 2025 erg op prijs. Men kan met vragen terecht, krijgt informatie over wat er speelt op de Buurtboerderij en denkt actief mee over praktische zaken en activiteiten. Het informele karakter maakt het gemakkelijk om inbreng te leveren en daar wordt ook gebruik van gemaakt.

Uit de inspraakmomenten komt naar voren dat deelnemers vooral waarde hechten aan duidelijkheid, veiligheid en een prettige inrichting van de omgeving. Wensen en verbeterpunten gaan vaak over praktische onderwerpen, zoals tuinpaden, materialen en voorzieningen. Ook activiteiten, uitjes en creatieve ideeën komen regelmatig terug. Waar mogelijk worden punten direct opgepakt. Andere punten worden opgenomen in de actielijst of agenda en komen in een volgens inspraakmoment terug.

We concluderen dat de manier waarop de inspraakmomenten georganiseerd worden goed werkt en geen aanpassing vraagt. We blijven dit in 2026 op dezelfde manier voortzetten.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Het tevredenheidsonderzoek heeft afgelopen jaar in oktober plaatsgevonden. We hebben hiervoor gebruik gemaakt van onze vaste vragenlijst, die deelnemers anoniem konden invullen. De vragenlijst is uitgezet bij 48 deelnemers. We kregen 44 ingevulde vragenlijsten retour.

In de meting worden onderwerpen uitgevraagd die direct aansluiten bij de dagelijkse praktijk op de Buurtboerderij, zoals tevredenheid over de verblijfsruimtes (o.a. schoonhouden en voldoende ruimte), het toezicht en de onderlinge omgang, de mogelijkheid om je terug te trekken op een rustige plek, het activiteitenaanbod (voldoende keuze en aansluiting bij interesse) en de ondersteuning bij het naar buiten gaan of uitstapjes. Ook wordt gevraagd naar de lunch (verzorging, voldoende tijd en spreiding van koffie-/lunchmomenten). Tot slot geven deelnemers een cijfer voor het geheel van de dagopvang en een cijfer voor de begeleiding, met ruimte voor aanvullende opmerkingen.

In algemene zin komt uit de meting naar voren dat deelnemers tevreden tot zeer tevreden zijn. Er zijn geen aanvullende opmerkingen of aandachtspunten genoteerd. Deelnemers geven vooral aan dat zij het goed vinden zoals het is. Het gemiddelde cijfer voor Buurtboerderij het Oosterbroek komt uit op een 8.

Dat er weinig tot geen opmerkingen zijn herkennen wij ook uit de dagelijkse praktijk. Deelnemers hebben gedurende het jaar meerdere mogelijkheden om feedback te geven, onder andere via de inspraakmomenten die vier keer per jaar plaatsvinden. Daarnaast lopen de deelnemers laagdrempelig binnen bij het kantoor van de zorgboeren om iets te bespreken. Hierdoor kunnen vragen en wensen vaak al tussentijds worden opgepakt.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Ook in 2025 laat de deelnemerstevredenheidsmeting een positief beeld zien. Deelnemers hebben de vragenlijst overwegend met (zeer) tevreden ingevuld en er zijn geen aanvullende opmerkingen of aandachtspunten genoteerd. Het gemiddelde cijfer voor Buurtboerderij het Oosterbroek komt uit op een 8. Dit bevestigt dat deelnemers zich prettig voelen en dat het aanbod en de begeleiding goed aansluiten bij wat zij nodig hebben.

Een punt dat we hier opnieuw herkennen is dat het laagdrempelig kunnen geven van feedback belangrijk blijft. Dat er weinig tot geen opmerkingen zijn past bij onze manier van werken: deelnemers hebben meerdere momenten in het jaar om mee te praten (o.a. via de inspraakmomenten) en kunnen daarnaast gemakkelijk binnenlopen bij de zorgboeren of medewerkers om iets te bespreken. Hierdoor kunnen wensen of kleine verbeterpunten vaak al tussentijds worden opgepakt en hoeven deelnemers dit niet te bewaren tot de jaarlijkse meting. Dit draagt eraan bij dat deelnemers zich gezien en gehoord voelen.

Omdat er geen concrete verbeterpunten uit de meting naar voren zijn gekomen, zijn er geen inhoudelijke aanpassingen nodig in de werkwijze. We blijven de meting jaarlijks uitvoeren en blijven daarnaast inzetten op een open sfeer en korte lijnen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In 2025 zijn er twee MIC-meldingen (Melding Incident Cliënt) geregistreerd. Ook was er één MIM-melding (Melding Incident Medewerker). Het betrof kleine incidenten die voornamelijk ontstonden tijdens alledaagse activiteiten, waarbij deelnemers (en medewerkers) actief in beweging zijn. De meldingen zijn vastgelegd via het MIC-formulier en zijn na het incident besproken en geanalyseerd volgens de uitgangspunten van “leren van incidenten”: wat ging er mis, wat was de oorzaak, welke maatregelen voorkomen herhaling en hoe passen we dit toe in de dagelijkse begeleiding.

Incidenten en analyse per melding:

1) Tijdens een wandeling is een deelnemer uitgegleden in de modder.

De analyse is uitgevoerd door de aanwezige begeleider en is direct geëvalueerd met de deelnemer, de overige wandelaars en de wandelbegeleider. De oorzaak werd ingeschat als onvoldoende alertheid op de ondergrond. Direct na het incident is geholpen met het schoonmaken van jas en schoenen en is beoordeeld dat aanvullende medische zorg niet nodig was. De deelnemer maakt het verder goed, maar was wel geërgerd over de vieze kleding. Er is geconcludeerd dat er adequaat is gehandeld. Als leerpunt nemen we mee dat we tijdens wandelingen actiever aanwijzingen geven en deelnemers tijdig attenderen op modderige stukken, zodat er (waar mogelijk) omheen gelopen wordt.

2) Bij nat weer is een deelnemer tijdens het wandelen gevallen doordat zij langs de rand van het asfalt liep en in een plas terechtkwam.

De analyse en verslaglegging zijn gedaan door betrokken medewerkers. Er is specifiek gekeken naar weersomstandigheden en routekeuze. De oorzaak is geschreven als een combinatie van regen/natte ondergrond en onvoldoende oplettendheid. Nazorg bestond uit het aantrekken van droge kleding en het verzorgen van een klein wondje (spoelen en laten drogen) en het controleren

van de knie (beurs, niet open). De deelnemer was geschrokken maar maakte het goed. In overleg met de deelnemer is de contactpersoon niet geïnformeerd omdat dit niet nodig werd geacht. Als leerpunt nemen we mee dat we bij bepaalde weersomstandigheden bewust veiligere routes kiezen en deelnemers explicieter wijzen op valgevaar.

3) In oktober is er een MIM-melding gedaan van een medewerker die een vinger tussen deur en deurpost kreeg. (Medewerkers incident)

De oorzaak was dat een collega niet zag dat de hand van de andere collega nog tussen de deur zat. Er is direct gehandeld door de vinger te spoelen en te verbinden. Het betrof een wondje en wat blauwe verkleuring. Het herstel verliep goed. Als leerpunt nemen we mee dat we in de dagelijkse praktijk bewuster moeten zijn van handposities bij deuren: eerst kijken voordat een deur wordt dichtgedaan en elkaar hier actief op attenderen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In 2025 zijn er drie incident meldingen gedaan. Het betrof voornamelijk kleine incidenten die zich voordeden tijdens dagelijkse activiteiten. Twee meldingen hadden betrekking op een valincident tijdens het wandelen (bij natte/modderige omstandigheden) en één melding betrof een klein letsel bij een medewerker (vinger tussen de deur).

We concluderen dat de meldingen zorgvuldig zijn vastgelegd en dat er in alle situaties adequaat is gehandeld. Er is direct ondersteuning en (waar nodig) eerste zorg verleend, er is passende nazorg geboden en de situatie is nabesproken. De meldingen hebben ons bevestigd dat incidenten vooral ontstaan op momenten waarin beweging is (wandelen of verplaatsen) en bij routinematig handelen (zoals deuren sluiten).

De belangrijkste leerpunten uit 2025 liggen daarin in preventie en alertheid. Bij wandelingen blijven we extra sturen op routekeuze en veiligheid bij nat weer (tempo, ondergrond, duidelijke aanwijzingen), en binnen de dagelijkse werkzaamheden blijven we elkaar actief attenderen op veilig handelen bij deuren en doorgangen. Deze aandachtspunten nemen we mee in de werkafspraken en blijven we herhalen in het team zodat veiligheid onderdeel blijft van het dagelijks handelen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

In 2025 is de actielijst een hulpmiddel geweest om verbeterpunten en terugkerende acties te blijven volgen. Veel punten keren jaarlijks terug en worden daardoor vrijwel “automatisch” opgepakt. Hierdoor verloopt de voortgang over het algemeen goed en worden acties tijdig uitgevoerd

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

In de komende vijf jaar wil Buurtboerderij het Oosterbroek het huidige zorgaanbod doorzetten en waar nodig verder verbeteren. We verwachten dat de vraag naar dagbesteding voor onze doelgroep groot blijft en dat de zorgvragen wel complexer worden. Daarom zetten we in op het blijven bieden van een veilige, herkenbare dag-structuur en een passend activiteitenaanbod, met behoud van de warme, laagdrempelige sfeer die past bij onze Buurtboerderij. Daarbij blijven we alert op ontwikkelingen in instroom en groepssamenstelling (bijvoorbeeld een toename van psychische kwetsbaarheid bij deelnemers) en zorgen we dat begeleiding en afstemming met betrokken organisaties passend blijft.

Daarnaast willen we de kwaliteit van zorg planmatig houden door het kwaliteitssysteem consequent toe te passen, de werkbeschrijving actueel te houden en verbeterpunten aantoonbaar op te volgen. Dit betekent dat we de kwaliteitscyclus blijven hanteren zodat we leren van signalen, inspraak en meldingen.

Tot slot blijven we investeren in een stabiel en deskundig team (medewerkers, stagiairs en vrijwilligers). Scholing blijft nodig om eenduidig te kunnen begeleiden en om voorbereid te zijn op veranderingen in wetgeving, veiligheid en zorginhoud (zoals BHV, Wet Zorg en Dwang en medicatieveiligheid). We blijven actief in het onderhouden van contact met regionale netwerkbronnen, en bezoeken regelmatig bijeenkomsten zoals het Alzheimer Café.

Ook op organisatorisch vlak willen we de komende jaren zorgen voor continuïteit. Een belangrijk aandachtspunt is het behouden en tijdig vernieuwen van contracten/aanbestedingen met gemeenten, waaronder de aanbesteding die eind 2026 bij gemeente Dalfsen afloopt.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In 2026 ligt de focus op het zorgvuldig behouden van kwaliteit en continuïteit. Een belangrijk doel is het goed voorbereiden en afronden van de audit in februari 2026, door de werkbeschrijving, procedures en documentatie actueel en compleet te houden en het team goed op de hoogte te houden van de kwaliteitsnormen. Daarnaast willen we de pilot-aanpak voor deelnemers met FTD evalueren en, in afstemming met de gemeente/consulenten, vastleggen wat werkt en wat bijstelling vraagt zodat deze aanpak waar passend structureel toegepast kan worden.

Verder is het doel om de kwaliteitscyclus nog planmatiger te organiseren: verbeterpunten en acties worden strakker gevolgd met heldere verantwoordelijkheden, deadlines en vaste evaluatiemomenten. Ook blijven we investeren in deskundigheid en veiligheid, door BHV-cursussen voor alle medewerkers, scholing Wet Zorg en Dwang te plannen en één medewerker te scholen voor medicatieveiligheid. Tot slot blijven we in 2026 alert op de ontwikkelingen in instroom (waaronder een toename van psychische kwetsbaarheid) en zorgen we dat de groepssamenstelling en begeleiding passend blijven. Waar nodig met extra afstemming via MDO's. Ook bereiden we de continuïteit van financiering voor door tijdig aandacht te schenken aan lopende contracten en aanbestedingen (waaronder Gemeente Dalfsen).

8.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren werken we in 2026 planmatig. Begin 2026 ligt de nadruk op het afronden van de auditvoorbereiding: documentatie en werkprocessen worden gecheckt en waar nodig geactualiseerd. Het team wordt hierin meegenomen. Daarnaast maken we de planning rond voor BHV, zodat alle medewerkers tijdig kunnen deelnemen.

In de loop van 2026 evalueren we de pilot-aanpak voor deelnemers met FTD en vertalen we de uitkomsten naar duidelijke werkafspraken en afstemming met betrokken partijen. We houden de kwaliteitscyclus aan door acties vast te leggen in de actielijst, met vaste evaluatiemomenten en duidelijke opvolging. Scholing (Wet Zorg en Dwang en medicatieveiligheid) worden ingepland en uitgevoerd, en we blijven periodiek monitoren of instroom en groepssamenstelling passend blijven. In 2026 starten we tijdig met de voorbereiding voor de aanbesteding bij de Gemeente Dalfsen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 29-12-2025 (Afgerond)

Een actuele planning voor de evaluatiegesprekken en zorgplannen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: rond zelfde periode als functioneringsgesprekken

afronden functioneringsgesprekken aan de hand van format

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 10-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: niet iedereen kon in november dus afgerond begin december.

Inspraakmoment en ontruimen 1e week van oktober

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan op 6-7-8-9 oktober

Scholingsaanbod Academie Landbouw en Zorg checken en eventueel aanmelden (twee keer per jaar)

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)

inspraakmoment en ontruimen 1e week juli

Geplande uitvoerdatum: 04-07-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 23-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: vervroegd ivm vakanties in juli

Bijeenkomst plannen Stichting Evenmens met de vrijwilligers op de Buurtboerderij

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 30-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: stond gepland op 30 okt. Thema: psychiatrie en autisme. Is niet doorgedaan wegens ziekte. Doorgeschoven naar 2026, datum nader te bepalen.

Gast spreker uitnodigen over zorgdomotica plannen

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 01-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gast spreker is langsgeweest

Brandblussers laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: niks bijzonders

Scholingsaanbod Academie Landbouw en Zorg checken en eventueel aanmelden

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

BHV cursus plannen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 21-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Cursussen ingepland voor gedeelte van team in 2025, rest in begin 2026

Werkgroep formeren voor 10-jarig bestaan Buurtboerderij

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 13-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voorbereidingen gingen goed, deelnemers waren erg enthousiast

inspraakmoment en ontruimen 1e week januari

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 23-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gehouden op 20-21-22-23 jan met verschillende samenstellingen deelnemers

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 02-01-2025 (Afgerond)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: 02-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het jaarverslag over 2024 is compleet

Voortgang actielijst, openstaande acties

Scholingsaanbod Academie Landbouw en Zorg checken en eventueel aanmelden

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

inspraakmoment en ontruimen 1e week januari

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Inspraakmomenten tijdig aankondigen

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Audit voorbereiden

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Plaats op uw pagina op zorgboeren.nl jullie klachtenreglement (u kunt een voorbeelddocument vinden bij 5.2.6 in de kennisbank). - Wordt door auditor opgepakt.

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Plaats op de website <https://www.buurtboerderijhetoosterbroek.nl/> een klachtenreglement en privacyverklaring. - Wordt door auditor (Dick) opgepakt.

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 10-02-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Vorbereiden aanbesteding gemeente Dalfsen

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Brandblussers laten controleren

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Scholing terugkoppelen in werkoverleg (wat geleerd, wat betekent dit voor de praktijk)

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Bijeenkomst plannen Stichting Evenmens met de vrijwilligers op de Buurtboerderij

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Evalueren van de FTD-pilot (extra dagdeel + gefaseerde vervoersindicatie)

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

inspraakmoment en ontruimen 1e week juli

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Instream evalueren

Geplande uitvoerdatum: 16-07-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

BHV cursus plannen

Geplande uitvoerdatum: 17-08-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Deelnemerstevredenheidsmeting tijdig aankondigen

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Inspraakmoment en ontruimen 1e week van oktober

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Scholingsaanbod Academie Landbouw en Zorg checken en eventueel aanmelden (twee keer per jaar)

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Scholingsplan actualiseren op basis van functioneringsgesprekken en ontwikkelingen in de doelgroep

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

afronden functioneringsgesprekken aan de hand van format

Geplande uitvoerdatum: 07-12-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Een actuele planning voor de evaluatiegesprekken en zorgplannen

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: afgerond en ingediend

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2025

Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2026

Geldt voor locatie(s): Buurtboerderij Het Oosterbroek (1666)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026