

# Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

## Landman Zorgboerderij

De Landman

Locatienummer: 1723



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	25
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	27
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Landman Zorgboerderij

Registratienummer: 1723

Middelie 22, 1472 GP Middelie

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 77825314

Website: <http://0>

### Locatiegegevens

De Landman

Registratienummer: 1723

Middelie 22, 1472 GP Middelie

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## **2 Voorwoord**

### **2.1 Voorwoord van de zorgboerderij**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **2.2 Zorgboerderij in beeld**

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Om maar even met iets leuks te beginnen... 8 december 2022 hebben wij de audit weer gehad en twee weken later konden wij, zorgboerderij De Landman, ons certificaat weer in ontvangst nemen. We hebben een bezoek gehad van Jan Boon, de auditor. Wij vinden het fijn om onze boerderij te laten zien, te vertellen hoe wij werken en hoe wij met de kinderen om gaan. Hier zijn we trots op!

Wat verdrietig was, is dat mijn oma overleden is en onze geplande logeerweek met de logeerkinderen helaas niet door kon gaan vanwege alle drukte daarom heen. Het was ook niet mogelijk om andere dagen te plannen omdat iedereen wisselend op vakantie was. Dat was heel jammer maar wij ervaren wel wat een maand vrij was!! Dit was nog nooit gebeurd. De logeerkinderen kenden mijn oma ook dus we hebben er wat aandacht aan besteed en de kinderen gingen daar goed mee om.

Helaas hebben wij ook moeten besluiten om een persoon, die vier maanden bij ons heeft meegedraaid, te moeten afwijzen. De jongen paste echt niet in onze groep en de andere kinderen waren bang voor hem. En dat kan natuurlijk nooit de bedoeling zijn. Toevallig was dit ook een vraag van de auditor. Of dat wel eens gebeurde en hoe wij daar mee om zijn gegaan. Maar in overleg met Landzijde en zijn ouders hebben wij een weloverwogen beslissing genomen. Deze jongen heeft op een andere manier hulp nodig. Bij nader inzien kan deze jongen eigenlijk niet op een zorgboerderij geplaatst worden. Deze jongen kwam ook al van een andere boerderij waar het mis ging.

Verder zijn er twee nieuwe kinderen bijgekomen en er hebben twee kinderen afscheid genomen. Een na ruim zes jaar en onze oudste na ruim 13.5 jaar!! We hebben het gepast gevierd met de kinderen en zijn uit eten geweest in ons plaatselijke restaurant. Erg leuk en het werd enorm gewaardeerd.

Verder waren we allemaal heel blij dat de coronaregels werden versoepeld afgelopen voorjaar. Weer naast elkaar eten en geen strenge regels meer en veel meer ontspannen met elkaar om gaan. Het regelmatig handen wassen hebben wij er in gehouden. Evenals het logeren in onze tenten met goed weer. Dit is iets wat de logeerkinderen geweldig vinden. Mijn moeder slaapt er ook bij in haar eigen tent en een beetje op afstand. Dit om toch de boel een beetje in de gaten te houden en voor het eventueel wakker worden van kinderen s'nachts.

We zijn een paar dagen naar het schelpenstrandje aan het IJsselmeer geweest. Lekker zwemmen en zonnen maar ook lekker struinen. Het is er heel overzichtelijk. Wij halen daar schelpen voor het kippenhok en voor de visdievenvlotjes. Die vlotjes drijven in een grote brede sloot en daar broeden in het voorjaar de visdiefjes op. Wij proberen de kinderen wat bij te brengen over de natuur in het weiland, het water en rond de boerderij.

Voor kinderen is het heerlijk om daar in die grote ruimte, bij het IJsselmeer, met schelpen en in water te spelen. En het is weer eens iets

anders! Maar ook zijn wij met de kinderen ons natuurgebied in getrokken en hebben daar naar de rietorchis gezocht. Het worden er elk jaar meer en een aantal kinderen vinden het prachtig om te tellen. Zo hebben wij ook naar een nest van een grutto en Kievit gekeken. Heel voorzichtig en natuurlijk goed voorbereid door mijn moeder.

Ook dit jaar hebben wij elk weekend weer alle eieren geraapt in ons grote verrijdbare kippenhok, wat midden in het weiland staat. De kinderen vinden het leuk om de eieren in doosjes te doen met een houdbaarheidssticker er op. We hebben 50 kippen en de eieren gaan naar de voedselbank.

Maar ook zijn er weer heel veel rivierkreeften gevangen en we hebben ze zelfs gegeten. De meeste kinderen vonden het maar heel vreemd. Het vangen is leuker dan het eten!!

Het is natuurlijk een prachtig voorjaar en zomer geweest, dus we hebben ons veel buiten vermaakt. Helaas konden wij vanaf eind juni niet meer het eikenbos in omdat daar een aantal nesten zaten van de eikenprocessierups. Dat was even jammer want het bos is een geliefde speel- en verstopplek. Maar met goede uitleg en afspraken is dat goed gegaan. We zijn nu het eerste gedeelte van het bos aan het kappen en gaan daar een voedselbos voor terug planten. Dit is ook leerzaam voor de kinderen. Hoe groeien walnoten, hazelnoten, amandelen en andere eetbare planten, struiken en bomen.

Verder hebben we veel appels en peren geplukt in de boomgaard en daar heerlijke appelmoes, appeltaarten, stoofpeertjes en andere dingen van gemaakt. De kinderen vinden het erg leuk om zelf te helpen met koken en bakken. Zeker de oudere kinderen vinden het fijn om zelf te bedenken wat wij de zaterdagavond gaan eten. Regelmatig willen zij mee om de boodschappen te halen en zij maken van tevoren een lijst met de benodigde spullen. Zij koken met hulp op de achtergrond van een van ons. Super leuk en leerzaam!

In de winter hebben wij kaarsen gemaakt en die konden de kinderen met kerst thuis branden. Zij hebben dit jaar ook weer een leuke kersttentatie gekregen in de vorm van een chocoladescrabble. En over spelletjes gesproken, die doen we ook regelmatig. Weerwolven is een favoriet spel. Mijn moeder en ik zien de lol er niet van in maar de kinderen vinden het geweldig! Onze taak is altijd de verteller zijn en dat kunnen wij heel spannend maken! Maar ook scrabblen, memorie, 30 sec spel, yahtzee etc.

We hebben vetbollen en prachtige vogeltaartjes voor de vogels gemaakt en pinda's geregen. Allemaal activiteiten voor als het weer iets minder prettig is. Maar ook leerzaam en nuttig. Het is mooi om te zien hoe de kinderen reageren wanneer er vogels gebruik van maken. Een roodborst, spreeuwen, merels, verschillende soorten mezen en zelfs de specht en halsbandparkieten hangen aan de zelfgemaakte vetbollen. Super leuk.

We hebben in het voorjaar ook geknuffeld met de lammetjes. Zo geweldig leuk om te zien hoe de lammetjes geboren worden. En er waren zelfs lammetjes die de fles moesten krijgen. Hoe leuk is dat? Om de beurt helpen de fles geven.... Geweldig. Maar ook het kijken naar kleine veulentjes, zo leuk!

Twee kinderen vinden het heel erg fijn om op Frederiek onze Fjord pony te rijden. Natuurlijk altijd onder begeleiding van Sam. De paardjes (shetlandertjes) worden geborsteld en de manen ingevlochten. Lekker tutten met de paarden is een fijne bezigheid wat ook rust in de hoofden brengt van de kinderen. Samen verzorgen wij ook elk weekend de cavia's en ons varkentje Isabel. Maar ook de drie honden genieten van hun aandacht.

De "mannen" hebben ook geklust.... Een mooi damhek geschilderd, zwaarden en schilden getimmerd en versierd. Maar ook hutten gebouwd, gevaren in de kano en verstopper spelen. En de meiden deden natuurlijk ook aan alle activiteiten mee. Elk weekend wel fikkie stoken en marshmallow's roosteren. Of een broodje om een stok heen boven het vuurtje bakken. Mogelijkheden genoeg en veel kan! En alles onder onze begeleiding.

Waar we heel trots op zijn is dat onze nieuwe groep alweer heel close met elkaar is. We hebben een hele groepswisseling gehad en daar zagen we best een beetje tegenop. De oude groep was zo lang al bij elkaar en zo hecht. Maar het is fijn om te zien dat deze groep weer samen heel goed klikt!

En er zijn weer een hoop activiteiten gedaan!



**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces**

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het moeten missen van twee kinderen die al langere tijd bij ons waren, was weer een verandering. Het verwelkomen van twee nieuwe kinderen ging in het begin best moeizaam. De groep was net gewend en komen er weer twee nieuwe kinderen bij. Plus dat een andere jongen die al vier maanden bij ons verbleef weer weg moest. De beslissing was voor ons allen heel lastig. We gunden die jongen zijn plekje bij ons maar.... Wij als begeleiders zagen en hoorden ook van de ouders van de andere kinderen, dat het niet goed ging. Er begon een angstcultuur te ontstaan en zodanig dat wij een beslissing moesten nemen! Wij zagen zelf tegen het logeerweekend op en dit is beslist niet fijn. En ook niet de bedoeling. Dus in overleg met ouders van die jongen en de coordinator van Stichting Landzijde hebben wij de beslissing genomen. Daarna ging het veel beter.... We waren allemaal weer ontspannen.

De situatie op de boerderij is bijna hetzelfde gebleven. Op ons eikenbos na en er is een muur van de boerderij verstevigd. Hier hebben de kinderen weinig van mee gekregen omdat zij niet aanwezig waren toen die activiteiten werden gedaan. Ook het omhalen van een 30 eikenbomen is gebeurd toen er geen kinderen waren. Door de werkzaamheden zijn we nu natuurlijk bezig met het herstellen van de tuin en ook met het plannen maken voor het voedselbos en een nieuwe inrichting.

We hebben de audit gehad en dat was een goed gesprek met tips en waardering. Bijzonder was het, dat de auditor over het over beslissingen nemen had. Kun je een beslissing nemen om iemand af te wijzen. Hoe doe je dat bij problemen etc. Ik vind zelf dat wij dit goed en netjes hebben opgelost. Deze persoon kan eigenlijk niet op een zorgboerderij. Heeft andere hulp nodig. Hij was ook al op een ander zorgboerderij geweest waar het niet ging en de coordinatoren van Landzijde dachten dat het misschien bij ons wel zou lukken omdat wij heel kleinschalig zijn. Helaas..... De auditor had ook tips over het handiger maken van verslagjes. Kort en bondig... en over de brandbluscontroles.

We zijn zeer tevreden met het ondersteunende netwerk van Stichting Landzijde. Landzijde is een geweldige stichting die adequaat helpt. Met onze vaste zorgcoördinator voor onze boerderij hebben wij regelmatig contact en overleg. Zij kent de ouders, de zorgkinderen en ons. En dat werkt heel goed. Korte lijnen en direct hulp. Heel erg fijn.

Onze zorg wordt gefinancierd door jeugdzorg WMO.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**3.3 Algemene conclusies**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

De nieuwe groep kinderen heeft invloed gehad maar we hadden vertrouwen dat het goed zou lukken om een eenheid in de nieuwe groep te vormen. Onze beslissing om met een jongen te stoppen is goed geweest. Maar wel moeilijk omdat we hem graag hadden willen helpen om een mooi mens te worden. We hebben hier van geleerd dat je iemand wel een kans moet geven maar als het dan niet lukt, je ook samen een oplossing moet zoeken. Wij vinden veiligheid en sfeer heel belangrijk! Wij willen het grote gezin-gevoel hebben.

Wij zijn met elkaar als gezin heel creatief in het bedenken van oplossingen en activiteiten. Hulp van elkaar overnemen en elkaar ondersteunen. Dit hebben wij weer ervaren met het overlijden van mijn oma. Mijn moeder was af en toe afwezig om te mantelzorgen maar daar hebben wij elkaar in ondersteund.

Wij zijn tevreden over onze zorg op de zorgboerderij. En wij passen het kwaliteitssysteem toe. Er staat in wat wij doen! En dat kan de auditor beamen. En er kunnen dingen soms anders gaan maar samen vinden wij er altijd een geschikte oplossing voor. Maar voorop staat de ontwikkeling van de logeerkinderen. Als zij het goed naar hun zin hebben, en wij positieve ontwikkeling zien in hun gedrag/hun

lichamelijke en geestelijke ontwikkeling, veilig voelen, niet geremd en open zijn, dan zijn wij tevreden.

Het werken met het kwaliteitssysteem is fijn en het is goed dat er een email komt met de acties die ondernomen moeten worden. Wij zijn daar eigenlijk niet zo goed in. We stellen acties toch wel af en toe uit en hoopt het zich soms wat op. Het is ons doel voor komend jaar daar meer achteraan te gaan. Ook het maken van het jaarverslag moet bij ons toch ook altijd wel weer op het laatste moment. Een doel voor volgend jaar!

Dit jaar heeft Diane weer haar BHV herhalingscursus behaald. Het doel was dat Sam ook haar BHV zou halen op haar werk maar door omstandigheden is dat op haar werk niet doorgegaan. Helaas. Het doel is om komend jaar mee te gaan met Diane als zij haar BHV weer gaat halen.

Ook hebben wij weer een aantal netwerkbijeenkomsten bijgewoond die Landzijde georganiseerd heeft.

Intervisie, BGL , Groepsdynamiek en Kwaliteitskader van de landbouwzorg. Het waren interessante avonden waar wij altijd weer iets van opsteken.

Ons doel voor volgend jaar is: De netwerkavonden weer volgen, de BHV herhalingscursussen weer volgen voor Sam en Diane. Maar ook het doel om acties van het kwaliteitssysteem eerder aan te pakken!

### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

In 2022 zijn wij gestart met 9 kinderen.

Er zijn 3 kinderen uitgeschreven en er is 1 kind bijgekomen.

In 2022 zijn wij geëindigd met 7 kinderen.

Twee kinderen zijn uitgeschreven omdat zij de boerderij zijn ontgroeid. Na zeven jaar en een na 13.5 jaar.  
Een kind is uitgeschreven omdat hij niet in de groep pastte.

Wij hebben geen aanpassingen gedaan in verband met de nieuwe kinderen.

De kinderen worden individueel of in een klein groepje begeleid. We zijn een groot gezin!

Wij bieden van vrijdagmiddag tot en met zondagmiddag, dagbesteding met logeren.

4 kinderen blijven logeren en de andere drie komen alleen voor dagbesteding. Voor een kind loopt de aanvraag om ook te blijven logeren.

De zorg wordt gefinancierd door WMO jeugdzorg.

Onze kinderen hebben ADHD, ODD, Autisme en psychische problemen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Wij kunnen concluderen dat onze nieuwe groep nu lekker samen kan zijn. Een eenheid vormt met respect voor elkaar en behulpzaam is naar elkaar toe.

De deelnemers passen prima bij ons zorgaanbod.

We hebben geleerd dat je weleens een moeilijke keuze moet maken maar dat dat op een weloverwogen manier kan gaan. En dat het goed is uitpakt.

We hebben besloten om dit jaar geen nieuwe kinderen meer toe te laten.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### **4.3 Personeel**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **4.4 Stagiairs**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **4.5 Vrijwilligers**

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### **4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Dit jaar heeft Diane haar BHV en reanimatie weer behaald.

Er zijn weer netwerkvondens van Landzijde bezocht. Deze avonden gingen over intervisie, BGL, groepsdynamiek en kwaliteitkader landbouw en zorg.

Helaas hebben wij aan de laatste avond niet deel kunnen nemen door persoonlijke omstandigheden.

De avonden zijn bezocht door Jaap en Diane en worden altijd als zeer waardevol ervaren. Elke avond geeft toch weer wat meer kennis maar ook het samen zijn met andere zorgboeren en boerinnen is zeer waardevol.

Wij hebben genoeg kennis en vaardigheid in huis gezien onze onderwijsachtergrond.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het doel voor komend jaar is dat wij de BHV en reanimatie cursus weer gaan halen. Nu ook Sam en Tarik.

Dat wij ook alle netwerkvondens weer gaan volgen die Landzijde organiseert.

Gezien onze opleidingen vinden wij meer scholing niet noodzakelijk.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Wij hebben genoeg ervaring in ons onderwijsverleden. Zowel Jaap, Diane en Tarik. Wij kunnen hier dagelijks uit putten. Wij denken genoeg vaardigheden en empathie te hebben om de kinderen goed te begeleiden. Wij gaan geen echte scholing/opleiding doen.

Wij volgen wel de netwerkvondens die landzijde weer gaat organiseren en wij volgen interessante programma's op tv, waar opvoedproblemen en stoornissen belicht worden. Vaak over soortgelijke kinderen waar wij mee werken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Een keer per jaar hebben alle kinderen en gesprek met ouders, begeleiders, de zorgboerin en de coordinator van Landzijde. Daarbij wordt besproken of het kind het nog naar de zin heeft op de boerderij en hoe de ontwikkeling gaat van het kind. Er komt aan de orde of er nog dingen zijn die hij of zij graag zou willen leren of doen. Wanneer noodzakelijk en wanneer er veranderingen zijn kan dit worden aangepast in het functioneringsplan.

Dit gesprek gaat via een vaste vragenlijst die door de coordinator van Landzijde is opgesteld. Bij elke vraag wordt gekeken hoever het kind er in is ontwikkeld. Eventueel kan een doel worden afgevinkt of bijgesteld. Er kan ook een heel nieuw doel worden opgesteld. Bij elk kind komt aan de orde: Fysiek en medisch, sociaal/emotioneel, psychisch/cognitief en zelfstandigheid/ADL.

Overhet algemeen ontwikkelen de kinderen zich goed op de boerderij. Worden zelfstandiger en leren omgaan met andere kinderen. Samenwerken wordt gestimuleerd maar ook het zelfstandig uitvoeren van opdrachten. Verantwoordelijkheidsgevoel ontwikkelen en opdrachten voltooien is heel belangrijk. En voor ons is het belangrijk dat wij de kinderen een pluim geven als iets goed is volbracht. Maar voor ons spreekt dat vanzelf.

Wat ook aan de orde komt is het vervoer, de maaltijden, het logeren, de activiteiten en de begeleiding en de sfeer op de boerderij. Alle kinderen worden op deze wijze geevalueerd.

Het verslag wordt opgeborgen in het ECD.

Maar elke keer als de kinderen worden opgehaald of weggebracht is er ook altijd even een korte evaluatie met de ouders of begeleiders van de kinderen over het verloop van het weekend. Dat gebeurt altijd in een ontspannen sfeer met een kopje koffie. Ouders weten dan direct wat er is gebeurd op de boerderij en kunnen daar eventueel op inspringen. En andersom is dit natuurlijk ook zo. Hier nemen wij altijd even de tijd voor en de ouders/begeleiders ook. Zo kwamen wij er ook achter dat een aantal kinderen bang waren voor die ene jongen.

In algemene zin komt er naar voren dat de kinderen het geweldig naar hun zin hebben op de boerderij. Iedereen wordt geaccepteerd en gerespecteerd. Iedereen mag zijn zoals je bent!!

Wij zijn heel kleinschalig en zorgen voor een goede sfeer waar een ieder tot zijn recht kan komen. Veel persoonlijke aandacht en steun is bij ons een kwaliteit omdat we klein zijn. Voor de kinderen zijn wij een groot gezin met veel warmte en gezelligheid en een ontspannen sfeer. Met veel ruimte om te ontdekken, te ervaren en daardoor te leren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zien dat de band met de kinderen zich heeft versterkt en daar hoopten wij ook op. Het is een groep geworden die weer heel goed met elkaar samen kan zijn.

De kinderen zijn dit jaar allemaal weer geevalueerd en ontwikkelen zich in een stijgende lijn. Worden socialer, bewuster, zelfstandiger en krijgen meer zelfvertrouwen. Regelmatig hebben wij als begeleiders overleg, nieuwe ideeën om een kind te stimuleren om iets nieuws te gaan doen. Er zijn soms kleine aanpassingen nodig maar geen grote. Bv allemaal een dag veganistisch eten omdat een van de kinderen dat is. Vaak neemt dat kind haar eigen eten mee maar het is volgens ons ook heel goed om te ervaren dat het soms ook anders kan/is. Dit opende weer gesprekstof en hier leert ieder kind weer van.

Zo was er ook een ouder die vroeg of het mogelijk was dat haar zoon kon douchen op de boerderij. Hij sportte vrijdagmiddag op school en doucht daar niet en dat was niet zo fris, vond zij. Daar hebben we een goed oplossing voor gezocht en hij kan vrijdagavond bij ons onder de douche. En zo stimuleerde hij weer een ander om dat ook te doen. Het hoort er ook wel een beetje bij natuurlijk....

Als zorgboer leer je dat je altijd moet laveren met de kinderen. De ene keer weleens een beetje zus en een ander keer een beetje zo. Die heeft even een extra steuntje nodig in de vorm van "wij gaan samen dit eventjes doen" en een andere keer gaat het vanzelf. Gepaste zorg voor ieder kind! En dat kan als je met vier begeleiders bent.

Wij hebben geleerd als zorgboeren/begeleiders dat we moeten vertrouwen op onze kennis en ervaring en ontspannen gebruik moeten maken van onze mooie groene omgeving en dat een vol programma helemaal niet hoeft. En ook niet in het belang van de kinderen is. We zijn met z'n vieren en soms willen we weleens iets te veel.

Ook horen wij van ouders dat zij tevreden zijn en super blij dat de kinderen zo graag naar de boerderij gaan. Het doel voor veel ouders wordt zo ook behaald. Even rust voor zichzelf en de eventuele andere gezinsleden. Even bijkomen en opladen voor de nieuwe week die weer gaat komen.

Wij hebben nog geen verdere nieuwe plannen of acties maar wel fijne zorg bieden met veel persoonlijke aandacht. Zowel de kinderen en hun ouders geven aan dat het fijn is zoals het hier gaat. Het lijkt saai maar dat is het niet! Iedereen weet waar hij/zij aan toe is. En te veel veranderingen en prikkels zijn voor deze kinderen niet zo goed.

De evaluaties met ouders/begeleiders en kinderen en met Landzijde gebeuren elk jaar en verlopen heel goed. Wij als zorgboeren hoeven hier helemaal niet voor te doen dan aanwezig te zijn en onze bevindingen te vertellen. Er wordt keurig een verslag gemaakt en naar ons en ouders/begeleiders gestuurd om te ondertekenen in het ECD. Prima!!

Ook de intake doet Landzijde naar volle tevredenheid van ons.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij hebben dit jaar vier inspraakmomenten gehouden. Op 20 maart, 4 juni, 1 oktober en 10 december. Daar is een kort verslag van gemaakt en dat wordt opgeborgen in de map.

Dit gaat op een ontspannen speelse manier meestal aan de ronde tafel en onder het lunchen. De kinderen zijn bezig met hun lunch en dan wordt er zo niet veel druk opgezet. Zo durft elk kind te vertellen en met ideetjes te komen.

We praten dan over hoe:



- de kinderen het ophalen en wegbrengen vinden gaan.
- het logeren en de kamers.
- de maaltijden.
- de
- activiteiten
- de sfeer en gezelligheid
- blij met de begeleiding?
- wat de
- kinderen zelf nog bedenken

We bespreken alles op een ontspannen manier. Ontruimen komt bij calamiteiten komt heel sumier aan de orde. Er zijn een aantal angstige kinderen die dan niet meer durven slapen. De verzamelplek is wel bij iedereen bekend. Er zijn vier begeleiders met in alle ruimtes deuren waardoor je naar buiten kunt gaan.

Uit de inspraakmomenten komt naar voren dat de kinderen blij zijn dat zij bij ons op de boerderij mogen zijn. Dat zij het als zeer prettig ervaren. Jaap die altijd gek doet! Diane die dan weer Jaap terecht wijst. Dit alles met een dikke knipoog! Maar Sam die veel met de paarden doet en veel knutselt, en Tarik die met de oudere jongens werkt en ook puberproblemen bespreekt. Zo kwam ook naar voren dat de kinderen toch wel heel erg blij waren dat die grote jongen niet meer kwam en dat het een opluchting was.

Verder wilden de kinderen nog een cavia er bij. Koetje is nu zo alleen.... er zijn twee cavia's uit de cavia-opvang geadopteerd. Super leuk! We hebben er nu drie.

Wanneer gaan we met de roeiboot roeien van de vader van Diane? Dat gaat gepland worden. Maar ook of er nog een nieuwe kano kan komen omdat de andere kano lek is.

Ook werd de vraag gesteld wanneer Gus en Maan er weer zijn. Want dat vinden de kinderen toch ook heel erg leuk. Uitgelegd dat Gus en Maan het ene weekend er wel zijn en het andere weekend bij opa en oma logeren. Dit omdat de kleintjes wel heel veel dingen van de groters over nemen. Leuke dingen maar ook de minder leuke dingen. (knipoog!)

Wat door ons is aangedragen is het gebruik van de mobiel. We vinden dat er teveel op de mobiel gekeken wordt. Teveel filmpjes etc. Afsproken is dat de mobiel binnen blijft en dat we voor het eten en even na het eten op onze mobiel mogen kijken. Mobielen op het tafeltje!! Daar gaat iedereen mee akkoord. En we hebben ervaren dat het eigenlijk nu wel goed gaat. Iedereen houdt zich aan de afspraak.

## Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is goed te horen dat de kinderen tevreden zijn! De blije vrolijke gezichten bij aankomst en al genietend van de dingen die komen gaan. Maar ook de enthousiaste ouders die blij hun zoon of dochter komen brengen en melden dat hij of zij er weer zo'n zin in had. Dat is voor ons ook heel erg fijn.

Berichtjes van ouders aan het einde van de zondag om te melden en te bedanken voor het leuke weekend. En dat de kinderen weer zo genoten hebben van het boerderijavontuur.

Wij merken dat wij als zorgboeren heel belangrijk zijn voor de kinderen en hun ouders. We krijgen onmiddellijk appjes of belletjes van de kinderen als er iets gebeurd is thuis. Ik heb een aquarium gekregen!! En er zitten al 8 visjes in. Of Sam en Diane, mijn oma is maandag jarig. Mag ik als we op de boerderij komen dit weekend iets moois voor haar maken? Etc

Het is fijn te zien dat kinderen ook hun verdriet met ons durven delen... En zo troosten we elkaar. Er wordt ons heel veel toevertrouwd. Wij zijn voor een paar kinderen echt hun tweede huis.

We draaien plezierig en er hoeven geen acties ondernomen te worden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Alle kinderen hebben dit afgelopen jaar Vanzelfsprekend ingevuld en een aantal ouders. Vanzelfsprekend is een tevredenheidsmeting die Landzijde heeft ontwikkeld en de kinderen en ouders kunnen dat invullen. Het is een vaste lijst met vragen die de kinderen en ouders in kunnen vullen.

Aan de orde komen, de sfeer op de boerderij, begeleiding, logeren, maaltijden en activiteiten. Allemaal in korte vragen opgesteld en eenvoudig voor alle kinderen in te vullen.

Vanzelfsprekend is ingevuld in november. Vlak voor de audit weer werd gehouden.

In algemene zin is er uitgekomen dat de kinderen en ouders het naar hun zin hebben en tevreden zijn. Alle kinderen vinden het fijn om bij ons op de boerderij te zijn. Altijd zin in een nieuw boerderijavontuur. Omdat er ook altijd wel iets te beleven is. Ouders laten hun kinderen met een gerust hart bij ons op de boerderij achter. En zij kunnen zich weer opladen....

Zowel ouders en kinderen zijn tevreden over de manier waarop wij met hen en elkaar omgaan. De huiselijkheid die geboden wordt en de persoonlijke aandacht worden door ouders genoemd. Wij merken dat onze kleinschalige opzet voor de kinderen heel belangrijk is. Enkele kinderen komen van een grotere zorgboerderij en konden daar niet zo aarden. Bij ons zijn er gemiddeld vijf tot zes kinderen per dag aanwezig en vaste begeleiding. Altijd fijn en overzichtelijk.

Een van onze kinderen gaat nu zelfs naar school op een andere zorgboerderij. Dus twee weekenden bij ons en door de week naar een andere zorgboerderij en geniet daar gepast onderwijs. En wat gaat het kind goed vooruit!! Een heel ander en open kind is het geworden. Hier zijn we zo ontzettend trots op!

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We gaan op deze manier verder! Twee weekenden in de maand een groot gezin met veel gezelligheid en plezier.

Persoonlijke aandacht en begeleiding.

We willen dit vasthouden door met elkaar, als begeleiders, enthousiast te blijven. We doen het met ons hart. En hebben er zelf plezier in en dat werkt door op de kinderen. Samen dingen ondernemen, elkaar te helpen en te stimuleren. En door het enthousiasme van ouders en kinderen, blijven wij ook enthousiast.

Wij hebben nog steeds contact met alle kinderen die bij ons op de zorgboerderij langdurig zijn geweest. Soms komen zij langs om even gedag te zeggen en een kopje koffie te drinken. Een van die kinderen kwam alleen op de fiets!!! uit Heerhugowaard. Van Heerhugowaard naar Middelle fietsen.... Even nog een dagje langs. Dat zijn weer kersjes op de taart, toch? Zo leuk.

Maar ook ontvingen wij een geboortekaartje van een gewezen zorgkind. Was moeder geworden en het gaat super goed met moeder, vader en kind.

We gaan zo maar gewoon nog even door....

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen incidenten geweest op een blauwe nagel na! Gelukkig was het de nagel van mijn moeder... Wel vervelend natuurlijk maar niet onoverkomelijk. Wel veroorzaakt door een kind. Maar per ongeluk natuurlijk. Een boot timmeren en mijn moeder hield de spijker vast. En zij zei het nog zo.... niet op mijn duim he? En toen werd het haar wijsvinger!

Doordat wij met z'n drieën minimaal zijn is er gewoon veel controle. En hebben we genoeg overzicht. Kunnen we ongelukjes altijd voor zijn!

Maar ook zorgen wij dat gevaarlijk gereedschap opgeborgen is. Leren wij de kinderen aan dat als zij iets willen maken of doen dat zij altijd eerst overleggen en hulp vragen.

Wij controleren en zorgen ervoor dat er geen gevaarlijke situaties op ons erf zijn. Hier zijn we heel scherp op.

De kinderen zijn nooit alleen. Er is altijd iemand van ons aanwezig.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2023  
**Actie afgerond op:** 20-12-2022 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** Aanvullen nav toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2022  
**Actie afgerond op:** 17-12-2022 (Afgerond)

**Wil je Tarik uploadende overeenkomst van**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2022  
**Actie afgerond op:** 17-12-2022 (Afgerond)

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 10-12-2022, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**

Praktijktoets

**Geplande uitvoerdatum:** 10-12-2022  
**Actie afgerond op:** 10-12-2022 (Afgerond)

**Nieuwe VOG aanvragen voor Jaap en Diane**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2025  
**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)

**Ontruimingsoefening 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023  
**Actie afgerond op:** 01-01-2022 (Afgerond)

**Inspraakmoment nummer 4**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2023  
**Actie afgerond op:** 01-01-2022 (Afgerond)

**BHV en reanimatie cursus**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023  
**Actie afgerond op:** 01-01-2022 (Afgerond)

**Vanzelfsprekend invullen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2023  
**Actie afgerond op:** 01-01-2022 (Afgerond)

**controle brandblussers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2023  
**Actie afgerond op:** 01-01-2022 (Afgerond)

**Inspraakmoment nummer 3**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2023  
**Actie afgerond op:** 01-01-2022 (Afgerond)

**5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2023  
**Actie afgerond op:** 01-01-2022 (Afgerond)

**Inspraakmoment nummer 4**

**Geplande uitvoerdatum:** 11-12-2022  
**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)

**Nieuwe VOG aanvragen voor Jaap en Diane**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2022  
**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)

**Ontruimingsoefening 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2022

**Actie afgerond op:** 02-10-2022 (Afgerond)

### Inspraakmoment nummer 3

**Geplande uitvoerdatum:** 03-09-2022

**Actie afgerond op:** 04-06-2022 (Afgerond)

### Vanzelfsprekend invullen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022

**Actie afgerond op:** 04-09-2022 (Afgerond)

### controle brandblussers

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022

**Actie afgerond op:** 30-08-2022 (Afgerond)

### 5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2022

**Actie afgerond op:** 04-06-2022 (Afgerond)

**Toelichting:** Heel sumier besproken. We willen de kinderen geen angsten aanjagen. Er is altijd begeleiding bij en die weet wat te doen.

### 5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2022

**Actie afgerond op:** 04-06-2022 (Afgerond)

### Inspraakmoment nummer 2

**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2022

**Actie afgerond op:** 05-03-2022 (Afgerond)

**Toelichting:** verslagje in de map.

### BHV en reanimatie cursus

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2022

**Actie afgerond op:** 01-10-2022 (Afgerond)

### kwaliteitsysteem kijken wij weer na voor de toekomstige audit in december

**Geplande uitvoerdatum:** 09-02-2022

**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)



**Actualisatie kwaliteitstelsysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2020  
**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** Dit kijken wij weer helemaal na als wij in december onze audit weer krijgen

**Actualisering RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 09-02-2022  
**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)

**Zorg ervoor dat bij de volgende audit de RI&E maximaal een half jaar oud is.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2022  
**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)

**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 30-11-2022 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2022  
**Actie afgerond op:** 05-06-2022 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 22-03-2022  
**Actie afgerond op:** 30-04-2022 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** 09-02-2022 (Afgerond)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022  
**Actie afgerond op:** 09-02-2022 (Afgerond)

**Actualisering RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2020  
**Actie afgerond op:** 05-02-2022 (Afgerond)

**Actualiseer de RI&E zodra de nieuwe verblijfsruimte achter het huis af is.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2020  
**Actie afgerond op:** 05-02-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** Na heel veel kluswerk is de nieuwe verblijfsruimte per november in gebruik genomen. De schuur is bijna klaar maar heeft door omstandigheden heeft het veel langer geduurd dan gepland. Het moet ook allemaal naast het werk gebeuren. Inmiddels is de RI&E aangevuld voor onze audit in december 2022

**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021  
**Actie afgerond op:** 27-01-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** VOG van Jaap en Diane is nog geldig. Sam en Tarik vragen een nieuwe aan! Is als actiepunt opgenomen.

**Tarik en Sam gaan nieuwe VOG aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021  
**Actie afgerond op:** 31-01-2022 (Afgerond)  
**Toelichting:** Beiden hebben een nieuwe VOG verklaring! Zijn als bijlage toegevoegd.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

**8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties**

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**Maak de pagina op zorgboeren.nl op orde <https://www.zorgboeren.nl/zorgboerderijen/de-landman>**

**Geplande uitvoerdatum:** 19-12-2022

**Inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-03-2023

**ouders voorbereiden op het afschaffen van logeerweek in grote vakantie**

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

**brandbluscontrole**

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2023

**inspraakmoment 2**

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2023

**Vanzelfsprekend invullen**

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2023

**inspraakmoment 3**

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2023

**BHV herhalingscursus**

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2023

**inspraakmoment 4**

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2023

**Jaarverslag maken**

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024

**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2026

**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Fijn dat we aan de actiepunten herinnert worden via de email. We gaan proberen om er direct een actiepunt van te maken. We zijn hier een beetje lui in.

Maar we zijn super actief wat betreft het runnen van de logeerboerderij.

Jaarverslag wil ik volgend jaar eerder aan beginnen!

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De logeerweekenden en de dagbestedingen blijven wij voorlopig nog zo doen in ons familieverband. Dit bevalt goed. Wij willen niet groter groeien en zijn zelfs een beetje gekrompen. Wij willen de kwaliteit voor de kinderen waarborgen. We blijven zeven kinderen zorg bieden. Dit is voor ons voldoende.

Maar ook worden mijn ouders ouder. Volgend jaar wordt mijn vader 70 en mijn moeder wordt dit jaar 65. De zorg is behoorlijk intensief voor hen. Ook omdat het logeren zich afspeelt in hun woning. Omdat wij, Sam en Tarik, nog heel jonge kinderen hebben en beiden een bijna volledige baan hebben kunnen wij niet meer werk overnemen. Wij zijn van plan om de komende jaren de logeerweekenden terug te brengen van twee maal per maand naar een maal per maand. Wij gaan dit rustig voorbereiden.

Er zijn nog geen acties voor nodig omdat het nog ver in de toekomst ligt. Mijn ouders willen er nog niets van weten.

We willen de kinderen graag nog meer betrekken bij de natuur. Daarom willen wij een voedselbos aanleggen. Daar zijn wij al flink mee gevorderd en de kinderen zijn nieuwsgierig naar wat er komen gaat. Zodra de bomen, struiken en planten komen, mogen zij helpen met het planten. Dit willen wij graag samen doen omdat wij vinden dat de bewustwording over bijv. klimaatverandering mogelijk het beste gaat door kinderen liefde voor "moedertje Aarde" bij te brengen. Hier ligt ook ons hart!

Veel met buiten bezig zijn. Nestjes van weidevogels kijken, bijzondere planten zoeken en bekijken. Hoe zit het nu met die processierupsen? De kinderen veel aanbieden over de natuur....

Leren dat het buiten zijn beleven geweldig is!

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Logeren en dagbesteding bieden zoals wij dat al een hele tijd doen. We vinden het plezierig op deze manier en er is heel weinig verloop. De kinderen blijven lang. En dat is een goed teken! We houden het bij 7 kinderen en dat is voor ons goed!

Komend jaar gaan we waarschijnlijk geen logeer en dagbesteding doen in de grote vakantie. Doordat mijn oma overleed kon de logeerweek niet doorgaan in de grote vakantie. We hebben die maand rust eigenlijk als heel lekker en ontspannen ervaren. Wij kwamen ook even bij.

Dit was een leermomentje voor ons. Zorg bieden is heel intensief maar super leuk en dankbaar!

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het is nog te vroeg om een plan te maken om naar een keer per maand logeren te gaan. Daar zijn we nu nog niet aan toe maar wij hebben het er wel af en toe over. Gezien de leeftijd van mijn ouders maar zij willen er nu nog niet van weten.

Dit zal over een jaar, twee jaar spelen....

Wat wel kan is al een voorbereiding, naar ouders toe, te doen uitgaan dat de logeerweek niet meer wordt gedaan. Dit omdat wij zelf ook even tijd nodig hebben om op te laden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.