

**Jaarverslag**  
januari 2023 - december 2023

## **Zorgboerderij Polderpracht**

**Zorgboerderij Polderpracht**

Locatienummer: 1724



## **Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	15
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	21
9 Doelstellingen	22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	22
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	22
9.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	24

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Polderpracht

Registratienummer: 1724

Lange Molenweg 28, 1842 EN Oterleek

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 71457925

Website: <http://www.polderpracht.com>

### Locatiegegevens

Zorgboerderij Polderpracht

Registratienummer: 1724

Lange Molenweg 28, 1842EN Oterleek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 2 Voorwoord

### 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar op de zorgboerderij hebben we samen met de deelnemers veel activiteiten gedaan. In het vroege voorjaar zijn we weer gestart met de aanplant en zaaien in de kas. Door de nieuwe inrichting hebben we afgelopen jaar ook weer een erg goed groeiseizoen gehad. Vele kratten met verse groenten zijn naar de voedselbank gegaan.

In januari zijn we met alle deelnemers gaan schaatsen op de ijsbaan in Alkmaar. Ook dit jaar hebben we weer carnaval gevierd op de boerderij. Alle deelnemers en begeleiders waren verkleed en hebben we tijdens deze dag een leuke speurtocht gedaan op de boerderij. In het voorjaar hebben we de tuin van de kantine onder handen genomen. de tuin achter de kantine werd groter gemaakt en voorzien nieuwe hekken en een nieuwe grasmat. Ook de grote trampoline werd voorzien van nieuwe veiligheidskussens.

Eind maart werd er op de boerderij een grote belangrijke beslissing genomen, namelijk het stoppen met de melkveehouderij. Dit was geen gemakkelijke beslissing, maar nu bij het schrijven van dit jaarverslag kunnen we terug kijken op een goede beslissing. Ook voor de deelnemers was de keuze om te stoppen een beslissing die veel verandering bracht in de dagelijkse werkzaamheden op de boerderij. Voor de toekomst zijn er inmiddels alweer nieuwe plannen en ideeën om de dagelijkse werkzaamheden weer terug te laten komen op de boerderij. Gedurende het jaar zijn er een aantal activiteiten bij gekomen die wekelijks terugkomen. Op dinsdagmiddag gaan we met alle deelnemers die hieraan mee willen doen, gymmen. Sport en spel wordt eigenlijk door alle deelnemers heel leuk gevonden en is elke week een succes. Donderdag is thema-dag voor buitengewoon leren. Elk seizoen worden er verschillende thema's op de donderdag behandeld. Alle deelnemers mogen hier ook aan deelnemen. De thema's worden als erg leerzaam en leuk ontvangen. Ook kunnen deelnemers op donderdag leren lezen en schrijven wat voor sommige deelnemers erg leuk gevonden wordt. Op alle niveaus kan worden gestart, dus erg leerzaam. Op vrijdagmorgen kunnen degene die hier zin in hebben, elke week koken bij Merel. De deelnemers gaan dan met zorgboerin Merel mee en gaan dan een verse gezonde voedzame maaltijd bereiden voor de hele groep voor de lunch. Als er iemand jarig is op de boerderij mag die persoon bedenken wat we gaan bereiden voor de lunch voor die dag. Naast het eten op de boerderij hebben we afgelopen jaar ook een professionele hometrainer aangeschaft. Deze staat in de kantine en wordt door diverse deelnemers goed gebruikt. er worden mooie doelen gesteld en er wordt flink gefietst.

Rond pasen hebben wij op de boerderij een paasontbijt gedaan op de boerderij. De dag stond geheel in het thema van pasen, en ook werden er flink was paaseieren op de boerderij gevonden.

Op de laatste dag voor de zomervakantie is er afgelopen jaar ook weer een kamp georganiseerd voor de leerlingen van buitengewoon leren. Dit jaar was dit ook we bijzonder omdat 2 leerlingen met succes buitengewoon leren hebben afgerond en na de vakantie starten op vervolg onderwijs. Op de startdag van het kamp was een gigantische stormbaan gehuurd en kon iedereen z'n lol op op de dertig meter lange gigantische opblaaskussens. Op 5 oktober hebben we de 'Dag van de leerkrachten' gevierd. Op deze dag staat stonden we stil bij het belang van onderwijs. 2023 was ook het 5 jarig bestaan van buitengewoon leren. Op deze dag hebben we samen met de organisatoren van buitengewoon leren van het eerste uur koffie gedronken op de boerderij met een punt gebak.

In de zomer van 2022 hebben wij met de deelnemers en begeleiders bezoek gehad van de thuisblijvers-bus met fotograaf Rick en verhalenvanger Reineke. Overal waar de Thuisblijvers-crew neerstreek, bouwden ze een huiskamer in de openlucht op, zo ook bij ons op de boerderij. Er was koffie en thee, verse koekjes een fijne sofa en er was de uitnodiging: kom je even een bakkie doen? Iedereen die op deze dag aanwezig was heeft even plaats genomen op de sofa in de huiskamer en heeft zijn of haar verhaal verteld en werd vervolgens door een echte fotograaf op de foto gezet. Op 1 april werden alle fotos die in dit project waren genomen gepresenteerd in de grote kerk van Alkmaar. Het was erg leuk om deze expositie te gaan bekijken en te zoeken naar de foto's van alle bekenden van de boerderij die tussen de duizenden foto's hingen.

Rond Halloween zijn we naar de pompoenen boerderij geweest waar we voor alle deelnemers pompoenen hebben uitgeholt en hebben we een mooie groepsfoto kunnen maken in de donkere ruimte aldaar. Terug op de boerderij hebben we een grote halloween verkleedpartij gehouden en hebben we de dag vrolijk afgesloten. Na halloween stond het volgende feest voor de deur, namelijk sint maarten. Ook dit jaar hebben we met de hele groep lampionnen gemaakt en er een leuke educatieve dag van gemaakt.

Sinterklaas was ook dit jaar weer op de boerderij. Het feest werd weer gevierd met lootjes en surprises.

Op de laatste dag van het zorgboerderij jaar, vlak voor de kerstvakantie hebben we kerst gevierd met een uitgebreide gourmet op de boerderij. Ook werden aan het einde de kerstpakketten uitgedeeld, die elk jaar weer zorgen voor een grote verrassing.

2023 was het jaar dat de melkkoeien het bedrijf verlieten, maar om dit gat te vullen zijn er ook weer een aantal nieuwe dieren op de boerderij aangekomen.

Er zijn dit jaar 3 katen op de boerderij verwelkomt. De katten worden als erg leuk ervaren door de deelnemers en zijn ook goed voor de bestrijding van ongedierte. In December hebben we twee Alpaca's en een geit verwelkomt. De Alpacas zijn opgegroeid met de geit, dus zijn onafscheidelijk.

In de kantine hebben we een terrarium geplaatst waar in Gekkie de Gekko woont. Een erg interessant dier die veel wordt geaaid door de leerlingen van buitengewoon leren. Ook hebben we nieuwe konijnen, cavia's en kwartels uitgebroed. In het voorjaar hebben we drie potlammeren grootgebracht met de fles. In de zomer werden we verrast door de komst van een bijenvolk op de boerderij. De bijen hingen als een soort tros aan de duiventil buiten de stal. Een imker heeft deze bijen gevangen en in een bijenkast geplaatst. Komend jaar gaan we meer bijen houden voor de honing, maar ook educatief zijn de bijen erg interessant.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

De grootste verandering afgelopen jaar op de boerderij was het stoppen met de melkveetak. Het verkopen van de voervoorraden de koeien en de melkrobot, waren best wel ingrijpend voor de sfeer de geur en het werkaanbod. De lege stal was in het begin een troosteloos gezicht, maar gaf ook weer ruimte voor het bedenken van nieuwe plannen voor de toekomst. Ook voor de 2 bbl studenten veehouderij, hield hun veilige gezellige werk/leer plek op de boerderij ook op te bestaan. In het zorgaanbod is afgelopen jaar weinig veranderd. In juli heeft de audit van de federatie zorg en landbouw plaatsgevonden en wederom positief afgerond.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

2023 stond in het teken van het beëindigen van de melkveehouderij. Door het wegvallen van alle activiteiten rondom de koeien, kwam er ruimte en tijd om het erf van de boerderij flink aan te pakken. De tuin van de kantine werd opgeknapt en uitgebreid en alle hekken werden weer eens mooi geschilderd en de overige tuinen en perken werden met veel zorg bijgehouden. Doordat er in juli weer een audit is geweest hebben we het hele kwaliteitsproces weer eens goed onder de loep genomen. Het biodiversiteit programma van gemeente alkmaar en stichting Landzijde heeft is een succes geworden afgelopen jaar. vele vlinders werden na lange afwezigheid de weg naar de boerderij weer gevonden. Ook zijn er ooievaars voor het eerst waargenomen en hebben we een bijenvolk kunnen vangen die is aan komen vliegen.

Samen met stichting Landzijde hebben we weer een mooi jaar kunnen neerzetten in goed contact.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De deelnemers die elke dag naar PolderPracht toe komen zijn op te splitsen in de leerlingen van Buiten gewoon leren en de dagbesteding. Het zorgzwaartepakket van de deelnemers op de boerderij is 4 & 5. De Deelnemers vallen onder WMO, de jeugdwet en PGB. De leerlingen van het buitengewoon leren project zijn in principe een halfjaar tot een jaar op de boerderij. Het doel is om deze leerlingen in deze tijd weer leerbaar te maken, zodat zij kunnen doorstromen vervolg onderwijs.

	Begin	instroom	uitstroom	eind
jeugdigen	4	2	2	4
psychiatrisch	2	3	1	5
ex-verslaafden	3	0	0	3
gehandicapten	3	1	0	4
ouderen	0	1	0	1
<b>totaal</b>	12	6	3	16

Gedurende 2023 zijn er twee leerlingen van buitengewoon leren succesvol uitgestroomd naar vervolg onderwijs en zijn er twee nieuwe leerlingen gestart. In het jaar is er ook een oudere meneer gestart op de boerderij. In het vorige jaar is deze meneer ook gestart, maar door een ongeluk viel hij uit. Na zijn revalidatieperiode is de meneer weer teruggekomen naar de boerderij. Het gaat boven verwachting goed. In de groep psychiatrisch zijn er afgelopen jaar drie deelnemers gestart. 1 deelnemer is na een aantal weken weer gestopt omdat de boerderij toch niet helemaal aansloot bij haar wens. De twee andere deelnemers doen het erg goed, we zien veel vooruitgang. afgelopen jaar is er ook een meisje gestart op de boerderij met een licht verstandelijke beperking die we hebben kunnen motiveren om weer naar school te gaan. dit is tot nu toe een succesverhaal.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Afgelopen jaar zijn er een aantal nieuwe deelnemers gestart. Deze mensen passen mooi binnen de groep deelnemers op de boerderij. De groep is stabiel en gezelligheid voert de hoofdtoon.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn we gestart met een onzekere nieuwe situatie toen de zzp-er vlak voor de kerst van het voorgaande jaar te kennen gaf er na de kerst mee te stoppen. Tijdens de kerst diende er een nieuwe dame aan, een oud stagelooptster. In het nieuwe jaar is zij begonnen en ook gelijk met veel nieuwe energie en toewijding. De deelnemers waren haar nog niet vergeten, dus waar het ene stopt, was het eigenlijk gelijk weer goed.

Wekelijks hebben we een gesprek met het team over alle deelnemers en spelende zaken. Door de lijnen kort te houden, ontstaan er geen onduidelijkheden. Dit bevalt ons allen goed.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

afgelopen jaar hebben wij 2 stagiaires gehad op de boerderij. 1 stagiaire hielp als onderwijs assistent bij het buiten gewoon leren programma. De begeleiding van deze leerling valt onder begeleiding van de lerares. de andere stageloper kwam van het Clusius college en heeft voor een periode van 20 weken twee dagen ons team versterkt. Het was leuk om ook eens een mannelijke stageloper te hebben. De begeleiding van deze jongen viel onder mijn verantwoording. Met alle stagiaires is er regelmatig een kort gesprek en feedback over hun functioneren. Vanuit school is er ook regelmatig contact. Stagiaires laat ik eerst een dag meedraaien op de boerderij, een kennismaking met onze boerderij, de mensen en de dieren. Ik vind het belangrijk dat iemand zich prettig voelt in de groep, dan pak je vanzelf heel veel dingen op waardoor het een leerzame stage wordt

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op de boerderij is een vrijwilliger actief die in voor het tweede jaar op de boerderij is. Hij is twee dagen in de week op de boerderij, en voelt zich erg jn en nuttig binnen de groep van deelnemers. Hij heeft zichzelf structuur en organisatie in de werkplaats toegeeeigend. Daarnaast is hij erg behulpzaam bij diverse technische klusjes. Afgelopen jaar hebben we ook geevalueerd of alles nog naar wens gaat en van beide zijden is dit goed.

Deze vrijwilliger is kort op de boerderij geweest en hierdoor nog niet gekomen tot een VOG. Bij aanvang van nieuwe vrijwilligers zullen wij voor de start een VOG aanvragen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Het hele team van personeel, stagiairs en vrijwilligers is net als de deelnemers stabiel gebleven. dat maakt dat het een goede cohesie geeft binnen de groep. komend jaar zal de boerderij naar alle waarschijnlijkheid wel weer wat gaan groeien, maar van belang is dat de voorbereiding met alle bovengenoemden in goed overleg moet gaan, zodat er geen verstoringen optreden. Met de ZZPer die afgelopen jaar heeft aangegeven te willen stoppen is een gesprek geweest over de reden. Zij gaf aan heel graag voor zichzelf te willen beginnen met een zorgboerderij en heeft dit proces in werking gezet.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Afgelopen jaar hebben we naast de netwerk bijeenkomsten van stichting landzijde en de bhv cursus op de boerderij, weinig gedaan op het gebied van trainen of leren. Komend jaar zullen wij gaan bekijken wat er voor nieuwe mogelijkheden op ons pad komen.

Wel zijn we afgelopen jaar gestart met rapporteren van de deelnemers op de boerderij. Aanvankelijk leek het administratieve last, maar door met een vaste regelmaat de doelen en resultaten van de individuele deelnemers langs te gaan, blijkt dit een waardevol instrument om de voortgang te monitoren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Afgelopen jaar ben ik in een projectgroep gekomen die samen met de natuurfederatie noord-holland de implementatie van agro-forestry op de boerderij gaat begeleiden en scholing gaat verzorgen. Het idee is dat er in kwartaal drie van komend jaar een voedselbos zal worden aangeplant van 0,6 hectare. Dit voedselbos zal een belangrijk nieuw onderdeel worden van de activiteiten op de boerderij. Het jaar rond zullen wij de bomen gaan verzorgen en de vruchten gaar plukken. Hoe en wat we met het eindresultaat gaan doen, dat is nog in ontwikkeling.

Het komend jaar zullen er weer 3 netwerkvondens van Landzijde zijn met een bepaald thema, deze zullen wij zeker weer bijwonen. De Netwerkvondens zijn niet altijd van toepassing op de doelgroep van de boerderij, maar over het algemeen zijn de avonden nuttig en zijn er altijd wel dingen te leren. Afgelopen jaar hebben we BHV cursus op de boerderij gedaan. Dit was een leuke avond omdat de cursusleider aan ons team praktijkvoorbeelden op de boerderij kon laten zien.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het is altijd goed om te blijven ontwikkelen. Afgelopen jaar is er eigenlijk weinig veranderd ten opzichte van het voorgaande jaar, dus is er ook niet echt de noodzaak geweest om actie bezig te zijn met scholing en ontwikkeling. Afgelopen jaar is er een stijging geweest in het aantal deelnemers met een psychiatrische achtergrond. Deze deelnemers komen uit een nieuwe woongroep in Alkmaar. Het mooie van deze woongroep is dat zij anders willen werken dan de bestaande concepten in Nederland. Het voordeel hiervan is dat er een korte lijn is tussen het wonen en werken, en dat alle vragen met betrekking tot ziektebeelden en begeleiding direct kunnen worden beantwoord.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Ieder jaar worden er in samenspraak met Landzijde evaluatiegesprekken gevoerd met de deelnemers. Ook afgelopen jaar hebben wij deze gesprekken gevoerd, met de deelnemers van de dagbesteding. Tijdens deze gesprekken worden de werkzaamheden, het contact met de groep en begeleiding, de doelen voor de dagbesteding, tevredenheid, medicatie gebruik. Adres gegevens worden gecontroleerd. Wordt gekeken welke begeleiding deelnemer nog meer krijgt of nodig heeft, of de deelnemer Vanzelfsprekend heeft ingevuld, en er wordt gevraagd of deelnemer in het bezit is van een WA verzekering In algemene zin kan worden gezegd dat iedereen tevreden is en dat een ieder het leuk vindt dat het Buitengewoon leren programma op de boerderij wordt uitgevoerd en word aangeboden aan een ieder die iets wil leren. De leerlingen van het Buitengewoon leren worden vaker per jaar geevalueerd in de vorm van een multidisciplinair overleg. Tijdens deze bijeenkomsten zijn alle partijen die betrokken zijn rondom de leerling aanwezig. Op deze manier kan iedereen zijn mening ventileren en is iedereen op de hoogte van de stand van zaken.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Met alle deelnemers is er een evaluatie gesprek geweest. Als iemand start wordt er altijd na twee maanden geëvalueerd. De evaluatiegesprekken worden gehouden op de boerderij onder leiding van de regiocoördinator van Landzijde. Verder aanwezig zijn de deelnemer en eventueel familie of begeleider. Ook is er iemand van de zorgboerderij aanwezig die bekend is met de deelnemer. Onderwerpen die besproken worden tijdens de evaluatie: Is Vanzelfsprekend (tevredenheidsmeting) ingevuld of de persoonlijke omstandigheden / functioneren zijn gewijzigd? hoe bevalt het op de zorgboerderij, welke activiteiten worden er gedaan, of men op de juiste tijden en dagen naar de boerderij komt, hoe het contact verloopt met de andere deelnemers en hoe het contact verloopt met de zorgboer en zorgboerin, of de activiteiten zelfstandig worden uitgevoerd, hoe de weekindeling eruit ziet van de deelnemer, waarom de voortzetting van de dagbesteding belangrijk is, of men nog aanbevelingen en / of opmerkingen heeft t.a.v de dagbesteding op de boerderij, of men nog aanbevelingen en / of aanmerkingen heeft t.a.v. Stichting Landzijde, hoe het verder zal gaan. Ook worden er tijdens de evaluatie doelen gesteld voor het komende jaar en wordt er bij de doelen van het afgelopen jaar stil gestaan. Ook wordt er tijdens de evaluatie uitgevraagd of er wijzigingen zijn in de medicatie en of er een actueel medicatielijst aanwezig op de boerderij. Nu wordt ook gevraagd of deelnemers inzage willen in het cliëntenportaal van Landzijde. Zo kan een deelnemer zijn persoonsgegevens inzien in het Elektronisch Dossier van Landzijde. Over het algemeen komt er uit de evaluatiegesprekken naar voren dat de deelnemers van PolderPracht erg tevreden zijn, en dat het stellen van doelen positief werkt op het welzijn van de deelnemers.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar hebben we op meerdere momenten uitgevraagd of er nog er nieuwe ideeën zijn of punten ter verbetering zouden kunnen worden opgepakt. De exacte data van deze bevestigingen zijn niet bewaard gebleven, maar doen er verder ook niet toe. Wanneer er vragen of verbeterpunten zijn, pakken we dit zo snel mogelijk op. Buiten gewoon leren is van dermate groot belang dat bijsturen real time gewenst is.

Onlangs zijn we gestart op de boerderij, met een soort mood board. Het idee is dat we maandelijks middels post-its op het bord aan de wand kunnen aangeven, wat gaat er goed? wat kan er beter?

Dit bord geeft ons maandelijks aan, wat er goed gaat en wat beter kan... hoe mooi, zo kunnen we steeds op een adequate manier bijsturen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

het mood-board aan de wand, is een mooie tool om te inventariseren wat er speelt. Door hier maandelijks bij stil te staan, kunnen we als team, naast de wekelijkse overleggen een goed beeld krijgen over hoe het gaat.

We hebben regelmatig 1 op 1 gesprekjes. Even tussen het werk door. Hier kunnen de deelnemers ook aangeven of ze veranderingen willen zien, hoe het gaat en wat niet goed gaat. Hierin proberen we hun inbreng te stimuleren. Maar ook hier is iedereen tevreden en geven ze aan hoe blij ze zijn met de dagbesteding hier op de boerderij. En zijn wij tevreden over hun inbreng. De deelnemers kunnen met ons alles bespreken en dat gevoel hebben ze ook. We zijn heel open naar elkaar en dat komt ten gunste in de sfeer.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Ook afgelopen jaar hebben de deelnemers de tevredenheidsmeting van Landzijde "vanzelfsprekend" ingevuld en hebben we op deze manier voldaan aan de tevredenheidsmeting. De uitkomsten zijn wederom vergelijkbaar met de uitkomsten van het voorgaande jaar: De cliënten zijn heel blij met de gekozen dagbestedingsvorm. De sfeer wordt als zeer plezierig ervaren. De verschaft lunch is een zeer belangrijk onderdeel van de dag en wordt door een paar deelnemers ook dagelijks erg serieus opgepakt. De deelnemers zijn tevreden over de variëteit van de werkzaamheden en door gehoor te hebben gegeven aan de inspraakmomenten is dit alleen nog maar beter geworden. De deelnemers kunnen zelf geen verbeterpunten verzinnen omdat ze erg tevreden zijn. Er zijn na aanleiding van de tevredenheidsmeting geen nadere acties ondernomen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook afgelopen jaar kunnen we de conclusie trekken dat de deelnemers erg tevreden zijn met de dagbesteding die zij nu bij PolderPracht krijgen omdat wij veel positieve feedback krijgen.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.



## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich afgelopen jaar geen meldingen of incidenten voor gedaan bij de deelnemers, op een paar niet noemenswaardige pleisters na.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2023

Actie afgerond op: 14-08-2023 (Afgerond)

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2023

Actie afgerond op: 08-08-2023 (Afgerond)

**Nieuwe RI&E**

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2024

Actie afgerond op: 08-08-2023 (Afgerond)

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 27-07-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 27-07-2023

Actie afgerond op: 27-07-2023 (Afgerond)

**Voer een nieuw branchespecifieke RI&E uit en voeg het rapport en het PVA toe aan de werkbeschrijving**

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2023

Actie afgerond op: 20-07-2023 (Afgerond)

**Actualisatie werkbeschrijving**

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

Actie afgerond op: 01-07-2023 (Afgerond)

In de werkbeschrijving is bij 6.7.7. een document uit 2020 als bijlage opgenomen betreffende zoönose keurmerk. Vriendelijk verzoek zorg te dragen voor de toevoeging van een actuele afgifte datum van het keurmerk.

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2023  
**Actie afgerond op:** 03-07-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2023  
**Actie afgerond op:** 28-06-2023 (Afgerond)

#### Controle EHBO middelen en brandblusmiddelen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-08-2023  
**Actie afgerond op:** 21-06-2023 (Afgerond)

TBV JV 2022: Het verzoek om voor uzelf eens na te gaan welke kennis er nodig is om deelnemers te begeleiden. Welke scholing of cursussen sluiten hierop aan? Beschrijf in jaarverslag 2022 hoe het u is vergaan.

**Geplande uitvoerdatum:** 02-01-2023  
**Actie afgerond op:** 21-06-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** Begin dit jaar zijn we gestart met een nieuwe begeleider op de boerderij. Zij heeft net afgelopen jaar haar opleiding afgerond aan Vonk in Alkmaar. Vol nieuwe energie gaan we met het vernieuwde team aan de slag om ook dit jaar de boerderij weer naar een hoger niveau te tillen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2023  
**Actie afgerond op:** 21-06-2023 (Afgerond)

#### Controle EHBO middelen en brandblusmiddelen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021  
**Actie afgerond op:** 20-01-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** In januari 2023 is er een nieuwe ehbo koffer aangeschaft en voldoet weer aan alle richtlijnen.

Melden aan het Kwaliteitsbureau: de in 2023 geplande 'ombouw van de stal naar jongvee ruimtes voor de dagbesteding'. Voorgaande wijzigingen dient u tevens in de Werkbeschrijving onder 1.4.1. aan te vinken.

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2023  
**Actie afgerond op:** 21-06-2023 (Afgerond)

U geeft aan eind 2022 te zijn gestart met de renovatie van de oude bedrijfsruimte met als doel deze te gaan gebruiken als creatieve ruimte

waar ook maaltijden bereid kunnen worden. Dit betreft een verbouwing die u aan het Kwaliteitsbureau dient te melden.

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2023  
**Actie afgerond op:** 21-06-2023 (Afgerond)  
**Toelichting:** De oude bedrijfsruimte staat er weer netjes bij, en zal de komende periode weer in gebruik genomen worden.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023  
**Actie afgerond op:** 28-02-2023 (Afgerond)

#### BHV Herhaling

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2021  
**Actie afgerond op:** 10-01-2023 (Afgerond)

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023

#### BHV Herhaling

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024

#### actualisatie RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024

#### Zoonosencertificaat verlengen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2024

#### Controle EHBO middelen en brandblusmiddelen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2024

**Actualisatie werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2024**Inplannen ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 09-05-2024**Aanpassen in de werkbeschrijving 1.1.4 naar minder dan 10 zorgverleners 1.1.5 toevoegen geiten 3.4.3 en 3.4.4 uploaden VOG vrijwilligers en nieuwe ZZP'er Voor nieuwe stagiaires voor aanvang van de werkzaamheden de VOG binnen hebben.****Geplande uitvoerdatum:** 14-06-2024**Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.****Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 02-07-2026**Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.****Geplande uitvoerdatum:** 31-10-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 10-05-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-05-2026

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-05-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle punten op de actielijst zijn afgelopen jaar weer voltooid. De zorgboerderij heeft zich afgelopen jaar weer mooi doorontwikkeld. Op naar het volgende jaarverslag

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar zal de boerderij zich door ontwikkelen in de zorg. Door de ontwikkelingen in de landbouw sector, heb ik ervoor gekozen om de melkproductie te gaan staken. Veehouderij zal de basis zijn voor de zorg. Uitbereiding hierin zal de komende tijd gaan starten, maar meer als entourage voor de zorg. het bieden van een nuttige en duurzame dagbesteding staat voorop. komend jaar zal een voedselbos worden aangepland, wat een belangrijk nieuw onderdeel van de dagbesteding wordt. Het behouden van een stabiele dagbestedingsgroep en het buiten gewoon leren project staan hierin voorop.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het bijwonen van koffiemomenten en excursies van de milieu federatie noord-holland staan in het teken van de opzet van de aanleg van het voedselbos.

Hieronder een stuk tekst wat op de website van de milieu federatie noord-holland is vermeld:

“Zorgboerderij PolderPracht” is gelegen in Oterleek, vlakbij Alkmaar en Heerhugowaard en is in deze vorm in 2011 gestart door Joost Stroomer. “Na mijn studie in Leeuwarden kreeg ik de kans om te proeven aan het beroep van melkveehouder, waar al heel lang mijn dromen lagen”, aldus Joost. “Het perspectief van het bedrijf was voor de toekomst moeilijk, dus ik ben eigenlijk per ongeluk in de zorg beland. Het combineren van werkzaamheden in de veehouderij, tot het bezorgen van levensgeluk, heeft ertoe geleid dat er bestaansrecht is op het erf van ‘opa en oma”.

In 2023 is de melkveehouderij geëindigd, om nieuwe plannen te maken voor de toekomst. Het idee om een voedselbos te starten is ontstaan. Op de boerderij is een oude boomgaard aanwezig. Deze wordt momenteel vooral gebruikt voor de huisvesting van kippen. De wens is om de oude boomgaard nieuw leven in te blazen door bomen in overzichtelijke lijnen aan te planten. De rijen worden met pictogrammen voorzien zodat het werk voor de deelnemers duidelijk en overzichtelijk is. Naast de oude boomgaard zal er een bomenrand langs de voeropslag en de loopstal komen.

#### Dagbesteding

Joost: “De mensen met een beperking kunnen laten genieten van een nuttig bestaan en hen te laten werken in een omgeving met dieren en natuur in de vorm van een voedselbos lijkt me fantastisch. De werkzaamheden rondom de bomen zullen een belangrijk onderdeel worden in de dagbesteding. Het voedselbos zal een belangrijke bijdrage leveren in de activiteiten.”

Zodra de bomen vruchten gaan produceren kunnen met deze vruchten nieuwe activiteiten worden ontwikkeld. Op de boerderij worden al jaren eieren en groenten geproduceerd voor de voedselbank. “Mijn idee is dat hetgeen wat wij niet zelf kunnen gebruiken ook via stichting Manna wordt verdeeld onder de diverse voedselbanken in Nederland. Het voedselbos heeft op deze manier ook een maatschappelijke waarde”, aldus Joost.

“De aanplant lijkt mij voor nu de grootste uitdaging. Wanneer dit gerealiseerd is zullen wij met alle deelnemers er zorg voor dragen dat dit een succes wordt. Samen met de deelnemers kijken we erg uit naar de start van het project en het klaarmaken van de weide.”

Dit is het plan voor komend jaar.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**9.3 Plan van aanpak**

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

In het derde kwartaal van 2024 zal het voedselbos worden aangepland. dit is de grootste actie dit jaar zal plaatsvinden. Het is voor mij als ondernemer een heel nieuw avontuur, maar heb het vertrouwen dat dit project een meerwaarde voor de zorg zal zijn de komende jaren.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.