

Jaarverslag

januari 2019 - december 2019

Tesselaar

Tesselaar

Locatienummer: 1725



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiaires	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	18

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	20
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56718004

Website: <http://www.zorgboerderijtesselaar.com>

Locatiegegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2019 was over algemeen gezien een zeer stabiel jaar op de zorgboerderij en waren geen grote veranderingen in de groep of op het erf ook de begeleiding is niet gewisseld. Natuurlijk zijn er wel veel leuke gebeurtenissen geweest die ik hieronder zal beschrijven.

Het was twee Januari en de vakantie met de feestdagen waren voorbij, iedereen kwam dus weer naar zijn of haar dagbesteding / werk met grote of kleine verhalen over de feestdagen. Deze verhalen worden eerst uitgebreid met elkaar gedeeld voordat alle activiteiten weer gestart worden dit is altijd een leuk moment omdat we ook merken dat alle deelnemers het weer fijn vinden terug te zijn op de boerderij en dat het " normale leven " weer gaat beginnen. Dit is ook precies wat we begin van het jaar hebben gedaan de structuur en het ritme weer oppakken en proberen dat weer vast te houden. Gelukkig lopen we dan alweer een beetje naar het voorjaar de dagen worden wat langer en het werk en activiteiten op de boerderij weer steeds aantrekkelijker.

Het voorjaar hebben we naast het verzorgen van de dieren ook de landhekken gemaakt. De hekken die kapot zijn gemaakt door de dieren de afgelopen zomer moeten weer gemaakt worden voor het nieuwe seizoen. We gingen met de hele groep het land in zowel jong als oud en namen lekker wat te drinken en te eten mee en gingen met ze allen de hekken maken, dit was er leuk en gezellig. Ook geven wij in het voorjaar het erf nog wat extra aandacht omdat wij in de mei vakantie altijd een open dag hebben. Een dag waarbij wij ons bedrijf een dagje openstellen en de mensen bij alle facetten een kijkje kunnen nemen zoals bij de Paarden/ koeien/ klein dieren/kaasmakerij/boerderijwinkel en alle materialen die op het land gebruikt worden staan uitgesteld. De dag bereiden we niet alleen voor samen met de deelnemers maar betrekken ze er ook altijd bij op de dag zelf zo staat elke deelnemers op een plek waar hij/zei het meeste mee heeft om de bezoekers uitleg te geven. Op deze dag zijn er ook meerdere demonstraties zoals een kür op muziek / spiegelen met paarden/ circus met paarden / roofvogel demonstratie / een springkussen voor de kleintjes en een rondleiding door de kaasmakerij, Ook is er een kleine catering waar je wat lekkers kunnen halen. Al met al was dit alweer het derde jaar dat wij dit samen met de deelnemers van de zorgboerderij organiseren en hebben we gemiddeld tussen de 1500 en 2000 bezoekers dus kunnen wij wel stellen dat dit als erg leuk ervaren word.

Voor ons gevoel begint na de open dag altijd een beetje de zomer. Het weer word steeds beter en kunnen ons buiten terras weer neerzetten om lekker buiten te pauzeren hiervoor zijn dit keer nieuwe parasols aangeschaft zodat je wel in de schaduw zit maar bij ons aan de kust toch wel een windje kan vangen. Ook gaan in het voorjaar alle koeien / paarden weer lekker naar buiten en de lammetjes worden geboren al met al een lekker gevoel en dat merk je aan de groep.

Sinds afgelopen zomer zijn we begonnen met de alpaca's tam te maken zodat we met de deelnemers en de alpaca's kunnen lopen hier de duinen in en het strand op. Zo zijn er speciale halsters met lange touwen aangeschaft en zijn we gaan oefenen. ondertussen gaat dit super goed en maken ze leuke wandelingen en heeft iedereen de grootste lol. Ook hebben we een vanaf 2019 een blokhut tot de beschikking waar de zorgboer eerst zelf in woonde deze is uitgerust met alle gemakken van een woonhuis en dus ook een mooie keuken. Aangezien we regelmatig de vraag kregen of we wat kunnen bakken hebben we daar nu ook de mogelijkheden voor en word en nu ook regelmatig koekjes/ taarten of pannenkoeken gebakken. Ook word er in de blokhut andere dingen geoefend als huishoudelijke taken voor de deelnemers die hier wat training in nodig hebben. In 2019 zijn we begonnen de deelnemers meer bij de boerderij winkel te betrekken wat ze erg leuk vinden de klusjes verschillen per persoon en leeftijd maar er word kaas ingepakt en gevaccineerd / vakken gevuld / flessen melk vullen bij de melktank ook zijn er zelf deelnemers die al afrekenen met de klanten.

Afgelopen voorjaar heeft de partner van de zorgboer een cursus bijen houden gedaan en deze ook met succes afgesloten. vervolg hiervan is dat wij achter in het land nu 10 bijen kasten hebben staan en wij nu ook onze eigen honing produceren voor in de boerderijwinkel. Er waren een aantal deelnemers die dit erg interessant vonden, voor hun zijn er ook speciale bijen pakken aangeschaft zodat ze niet geprikt kunnen worden maar wel kunnen helpen bij het verzorgen van de bijen en het oogsten van de honing.

Waarbij sommige sterke jongen ook bij hebben geholpen is het hooien,wij halen zelf de winter voorraad aan gras en hooi binnen. Deze kleine baaltjes hooi en stro moeten van het land afgehaald worden met een kar en als ze naar de boerderij gereden zijn moeten ze weer van de kar af en netjes opgestapeld worden in de loods. Er is altijd veel animo voor de activiteit natuurlijk word er wel gekeken of het lichamenlijk verantwoord is per deelnemer.

Wij zitten Aangesloten bij Stichting Landzijde dit is tevens ook ons vangnet en houd ons scherp over de laatste ontwikkelingen en wetgeving. Samen met landzijde zijn we ook een project " buitengewoon leren " gestart. Dit is een project waarbij deelnemers die theoretisch verder willen leren om vervolgstappen te maken daar bij ons de mogelijkheid voor hebben. Hierbij kan je alle richtingen in denken van de Nederlandse of Engelse taal / wiskunde tot een cursus dierverzorging / bhv / vca en koeien melken van groep 1 tot aan HBO niveau. Er zijn een aantal deelnemers gestart met de VCA cursus en ook al iemand met succes afgerond. Wij ervaren dit als een zeer waardevolle toevoeging op onze boerderij. Dit is het educatie gedeelte.

Nu hebben wij ook bij ons een grote groei gezien met kinderen die uitvallen op school maar nog wel leerplichtig zijn. Zei komen dan bij ons op de boerderij om weer beter in hun vel te komen, vertrouwen te krijgen en wel in een ritme te blijven dit is natuurlijk erg mooi en deze kinderen doen het ook erg goed maar naar onze mening moesten we hier wel wat mee doen omdat wij vinden dat deze jongeren wel onderwijs moeten blijven krijgen. Daarom zijn wij nu bezig met het buitengewoon leren project als onderwijs bij ons te laten starten dit is elders in de regio ook al gestart en met zeer positief resultaat. Op het moment worden hier gesprekken over gevoerd met het samenwerkingsverband. word vervolgd

Landzijde is hierin een heel groot vangnet voor ons die de programma's ontwikkeld en professioneel advies geeft ook heeft Landzijde een leerkracht aangesteld die je live kan inbellen als je er niet uit komt. De samenwerking met landzijde is erg prettig en laagdrempelig. In 2020 zal ik zelf nog iets meer betrokken worden bij de stichting omdat ik gevraagd ben om in de Raad van advies te komen wat me erg leuk lijkt om mee te denken en mijn praktijk ervaringen te delen.

Het afgelopen jaar zijn wij ook nog bezig geweest met een vergunning om een stal opnieuw op te bouwen met een andere indeling. Nu heb ik afgelopen week eindelijk de toezegging van de vergunning gekregen de sloopvergunning hadden we al een tijdje binnen dus zal deze verbouwing ook aankomend jaar plaats gaan vinden. Er word een ouder klein stalletje gesloopt en er zal een grotere stal voor terug gebouwd worden waarin plaats komt voor 5 paarden de kaasmakerij en de toiletten komen nu inpandig (deze zijn nu nog in een bokhutje op het erf) in de ruimte voor de toiletten komt ook een invalide toilet en ook zullen de toiletten verwarmt worden aangezien het nu in de winter best fris kan zijn op het toilet. Het oude toilet gebouw zal gesloopt worden.

Wij doen elk jaar een soort kerstpakketje maken voor alle deelnemers nu wouden we dit jaar eens wat anders doen dus hadden bij bedacht om voor iedere deelnemer een kleine kerstboom te kopen die ze onder begeleiding bij ons konden versieren. Wij kwamen ook op dit idee doordat we wel eens hoorde dat er deelnemers waren die geen budget hebben voor een kerstboom.

Wij zijn bijna het gehele jaar 6 dagen per week open voor dagbesteding met uitzonding tussen kerst en oud en nieuw. Om het jaar af te sluiten organiseren wij altijd iets leuks op de laatste dag. Dit was voor de doordeweekse groep nu op dinsdag 24 December en hebben wij met de hele groep gezellig in de kantine gegourmet ook waren er deelnemers die hier een klein optreden wouden geven om te laten zien wat ze konden zo was er iemand die gitaar heeft gespeeld en gezongen. Ook hebben ze allemaal iets lekkers mee gekregen voor met de kerst en een persoonlijke kaart. Dit was een erg leuke middag om het jaar af te sluiten waarbij ook bijna iedereen aanwezig was.

Met de jeugd van Zaterdag hebben wij het jaar op 21 december afgesloten met een hele leuke dag waarbij ze naar het fort zijn geweest voor een rondleiding om vervolgens in de middag in de kantine van de boerderij patat met lekkers te eten en een karaoke middag te hebben. Alle kinderen waren er vol van en de ene kan nog beter zingen dan de andere.

Ook met het personeel en vrijwilligers wouden wij het jaar mooi afsluiten en zijn wij gezellig uit eten geweest bij een BBQ restaurant en hebben een mooi kerstpakket gehad.

In de bijlage nog een paar foto's van het alpaca wandelen, de bijen en de tekening van de nieuwbouw. zodat u een beetje een beeld heeft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- foto
- foto
- foto
- foto

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Het afgelopen jaar hebben we veel leuke dingen gedaan waarvan de open dag voor de naamsbekendheid en de instroom van nieuwe deelnemers veel invloed heeft gehad. Ook de uitbreiding van de bijen en het meer betrekken van de boerderijwinkel heeft naast het verzorgen van alle dieren veel invloed gehad op de activiteiten van de deelnemers en hebben wij weer een bredere groep kunnen bereiken. Hieruit hebben wij geleerd dat het belangrijk is dat je een breed scala aan activiteiten moet hebben zodat je deelnemers op verschillende vlakken verder kan helpen.

Voor deze ontwikkelingen hebben we wel iets meer begeleiders nodig gehad gelukkig hebben wij dit zelf op kunnen vangen en heeft de partner van de zorgboer die de boerderijwinkel runt vaak geholpen.

Voor het aankomende jaar staat natuurlijk de zorg zo stabiel en hopelijk met nog meer kwaliteit kunnen door draaien bovenaan in het vaandel. Daarnaast het behalen van de opleiding voor de zorgboer en de begeleidster maar ook de verbouwing die plaats gaat vinden zijn twee grote doelen voor het aankomende jaar.

De samenwerking met ons vangnet Stichting Landzijde verloopt zeer goed en de communicatie is soepel. aankomend jaar zal deze samenwerking nog iets intensiever worden omdat ik plaats zal nemen in de Raad van advies.

Onze doelen van het afgelopen jaar zijn voor ons gevoel zeker behaald. We hebben een mooi stabiel jaar gehad met een paar mooie hoogtepunten zoals de open dag, uitbreiding met bijen en de boerderijwinkel. Een groot doel van 2019 was ook het vinden van een passende opleiding voor de zorgboer en het vaste personeel, ook dit is gelukt en word er 04-02-2020 gestart met de opleiding : Zorg op het bedrijf op het Clucius College. wij zijn erg blij met deze opleiding omdat deze perfect aansluit op het geen wat wij doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Licht verstandelijke beperking : gestart met 5 / 1 bijgekomen / nu 6 deelnemers.

Autisme : gestart met 8 / 2 afgevallen / 3 bijgekomen / nu 9 deelnemers. Reden van uitstroom was dat ze allebei niet meer te motiveren waren naar de boerderij te komen.

Jeugd ADHD : gestart met 8 / 3 afgevallen / 5 bijgekomen / nu 10 deelnemers. Reden van uitstroom was andere activiteiten als sport op zaterdag en bij een meisje was er geen dagbesteding meer nodig.

Re-integrerend op arbeidsmarkt : 0 gestart / 3 bijgekomen / 1 afgevallen / nu 2 deelnemers. Reden van uitstroom was terugkeer de arbeidsmarkt op

Jeugd om thuissituatie te ontlasten: gestart met 2 / nu nog steeds 2 deelnemers

Jeugd dat op school uitvalt door nog onbekende redenen: 2 deelnemers

Totaal 31 deelnemers verdeeld over de hele week.

Wij hebben iets meer moeten inspelen op het begeleiden van de deelnemers die voor het re intrigeren bij ons kwamen omdat je hier iets meer van kan en mag verwachten en je deze mensen echt weer wil klaar stomen voor een plekje op de arbeidsmarkt verder geen aanpassingen hoeven doen met betrekking van nieuwe doelgroepen of grote in/ uitstroom.

Wij geven alleen dagbesteding in de Wet van WMO en WLZ

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Conclusie is dat onze groep qua aantal en qua doelgroepen niet heel veel in veranderd en ze allemaal nog steeds goed bij ons zorgaanbod passen.

Wij hebben geleerd dat het soms ook goed is dat deelnemers uitstromen en een nieuwe levensfase ingaan nadat ze op de boerderij de nodige vaardigheden hebben geleerd.

Wij hebben op dit vlak geen veranderingen hoeven toe te passen.

Wij proberen deze zijn zo goed door te trekken met misschien een kleine groei.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar is met het personeel heel stabiel verlopen wij werken nog steeds met dezelfde full timer en 1 parttimer.

Wel zijn er twee leuke vrijwilligers bij gekomen. Dit zijn twee zeer leuke, lieve zorgzame maar ook duidelijke vrouwen die voornamelijk op zaterdag mee helpen op de jeugd groep. Wij vinden dit erg fijn want de jeugd vraagt toch iets meer aandacht en op deze manier kunnen wij dit ook bieden.

Wij hebben met de personeelsleden minimaal 1 x per jaar een officieel functioneringsgesprek deze zijn buiten de dagelijkse korte evaluaties.

Wij vinden het erg belangrijk dat alle lijntje kort zijn met elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Wij hebben over het hele jaar een aantal stagiaires gehad. Wel zijn wij wat kritischer geworden met aannemen van stagiaires dit omdat onze ervaring is dat als iemand voor een hele korte periode komt (minder dan 2 weken) het eigenlijk meer onrust brengt in de groep met zorg deelnemers dan dat het van toegevoegde waarde is vooral gekeken naar het vertrouwen opbouwen en aan elkaar wennen. Op het moment dat ze aan de stagiair gewend zijn gaat hij/ zei in dit geval al. Conclusie is dus dat wij eigenlijk alleen aannemen voor langere periodes.

Wij hebben afgelopen jaar 1 leuke jongen op stage gehad die de opleiding zorg op het bedrijf doet op het Clucius College hij liep een periode van 8 weken iedere vrijdag bij ons stage. Ook hebben wij een jonge vrouw die de opleiding hbo pedagogisch medewerker doet zij moet 160 uur stage lopen verdeeld op de dinsdagen in de periode van 1 oktober tot 1 April.

Wij laten de stagiaires altijd eerst lekker met de Dagbesteding mee lopen om te kijken hoe bij ons de dagen verlopen naarmate ze wat gewend zijn en de deelnemers ook gewend zijn aan de stagiair krijgen ze vaak wat individuele opdrachten met een of meerdere deelnemers. Vaak hebben ze ook zelf opdrachten vanuit school waar we dan op in kunnen spelen.

De stagiaires worden begeleid die door ons zelf en/ of onze werknemers. De evaluaties en beoordelingen met school aan het einde van de stage of tussentijds worden gedaan door Wesley of Jeffrey.

Uit de stages zijn geen bijzonderheden gekomen tot op heden. (ze zijn nog bezig)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Wij hebben twee erg leuke dames als vrijwilliger die voornamelijk op de zaterdagen mee helpen bij de jeugd. Ze zijn er dan de hele dag van 10:00 tot 15:30. dit is ook omdat wij niet willen dat er halverwege de dag mensen de groep verlaten dat brengt soms toch onrust.

Ze hebben allebei dezelfde taken en dat is in de breedste zin zorgen dat de kinderen een leuke dag hebben. Ze begeleiden de kinderen in de taken op de boerderij als het verzorgen van de dieren leren ze vaardigheden en vertellen ze " weetjes" over de dieren die wij hebben op de boerderij. In de middag word er geknutseld bij rot weer en met mooi weer gaan ze naar het strand/ duinen of bijv. voetballen op het land.

De vrijwilligers worden aangestuurd door de zorgboer en zijn eigenlijk de rechterhanden van de begeleiding. Ondertussen is er weinig aansturing meer nodig en hebben ze super goed hun draai gevonden.

Wij evalueren elke zaterdag even aan het einde van de dag, dat is ook het moment dat de schriftjes ingevuld worden met bijzonderheden per kind van de dag. Zo kunnen wij ook altijd de ouders nog even spreken over bijzondere voorvallen die dag die invloed kunnen hebben op de thuissituatie.

De vrijwilligers zijn er nu bijna een jaar en zoals het er nu naar uit ziet plakken we daar zeker nog een jaar aan vast.

Een fijne ontwikkeling door de vrijwilligers is dat je de aandacht en activiteiten nog meer kan verdelen over de kinderen. Wij merken ook dat we dan nog meer maat werk kunnen leveren en dat de kinderen dit als zeer prettig ervaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

Onze Conclusie is dat we een fijn en zeer stabiel jaar hebben gehad waarbij de communicatie bij ons erg hoog in het vaandel staat zodat alle lijntjes soepel verlopen. Ook was de aanwezigheid zeer stabiel weinig tot geen ziektemeldingen onder het personeel en vrijwilligers.

Hieruit hebben wij weer geleerd dat goede communicatie en ook echt luisteren wat iemand te vertellen heeft erg goed en prettig werkt zodat je goed op elkaar kan inspelen. Als waardering hiervoor zijn we ook gezellig met ze alle uit eten geweest.

Wij hopen het aankomende jaar lekker zo door te kunnen gaan en dit team compleet en stabiel te houden.

Het personeel is gediplomeerd en vanaf dit jaar gaan de vrijwilligers mee naar cursus avonden die door landzijde worden georganiseerd om ze bij te scholen. Ook zal de zorgboer en het vaste personeel dit jaar starten met de opleiding "zorg op het bedrijf" op he Clucius College.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren in ieder geval de jaarlijks terugkerende informatie avonden georganiseerd door landzijde deze hadden dit jaar de onderwerpen:

Crisisontwikkelingsmodel en signaleringsplan / protocollen / Dementie / omgaan met ouders.

Buiten deze zeer interessante avonden hebben wij natuurlijk weer ons BHV en preventie medewerker herhaald om up to date te blijven.

Buiten deze scholingen die jaarlijks terug komen hebben wij een cursus dag op het Clucius college gehad die werd georganiseerd in samenwerking met de Brijder en het GGZ deze ging over

Ook hebben wij ons georiënteerd op een goed passende opleiding en deze ook gevonden "Zorg op het bedrijf" deze zal ook gaan starten op 4 feb 2020 en de zorgboer en de vaste begeleiding gaan deze volgen.

Opleidingsdoel bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

De jaarlijks terugkerende informatie avonden georganiseerd door landzijde deze hadden dit jaar de onderwerpen:

Crisisontwikkelingsmodel en signaleringsplan (Zorgboer en begeleider). Het leren signaleren van signalen die zo zorgwekkend zijn dat wij als zorgboeren aan de bel moeten trekken.

Protocollen (Zorgboer) De protocollen waar wij allemaal mee te maken hebben.

Dementie (zorgboer en begeleidsters) Omgaan met Dementie

Omgaan met ouders. (Zorgboer, Begeleidster en vrijwilligers). Het op de beste manier omgaan met ouders en op de verschillende manieren benaderen.

Afgelopen jaar hebben we ook een erg interessante avond bij mogen wonen over hoe je het jaarverslag en werkbeschrijving het beste kunt maken. Deze avond gegeven door de heer Visser heeft ons weer wat handvaten gegeven om het hele programma nog iets beter te overzien.

Buiten deze zeer interessante avonden hebben wij natuurlijk weer ons BHV en preventie medewerker herhaald om up to date te blijven.

Ook het Zoonosen keurmerk en de preventie medewerker zijn weer verlengt voor het aankomende jaar.

Buiten deze scholingen die jaarlijks terug komen hebben wij een cursus dag op het Clucius college gehad die werd georganiseerd in samenwerking met de Brijder en het GGZ deze ging over omgaan met Autisme. Dit omdat wij daar een zeer grote doelgroep van hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het opleidingsdoel voor het komende jaar is :

Het bijwonen van minimaal 4 Informatie avonden van Landzijde samen met het personeel en vrijwilligers.

Het herhalen van de BHV.

Zorgboer en begeleidster starten met opleiding zorg op het bedrijf omdat wij denken dat is zeer goed zal aansluiten op onze doelgroep en bedrijf en wij dit voor in de toekomst erg belangrijk vinden om goed bij te blijven van de laatste Scholings ontwikkelingen. Buiten dit alles om willen wij blijven ontwikkelen in de kwaliteit van de zorg en hopen dat de opleiding daar zeker weer aan zal bijdragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Conclusie over 2019 is dat we veel bijscholing en interessante informatie avonden hebben gevolgd waarbij wij in de praktijk ook echt ons profijt uit hebben kunnen halen. Wij zijn erg blij eindelijk een opleiding gevonden te hebben die zeer goed aansluit op hetgeen wat wij doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Afgelopen jaar is elke deelnemer 1 x geëvalueerd met landzijde/ zorgboerderij / school en andere betrokkenen. De deelnemers die net gestart zijn worden twee maanden na de start ook geëvalueerd om te kijken of het bevalt van beide kanten en of de doelen goed gesteld zijn bij de intake.

Er waren een paar uitzonderingen i.v.m verlenging indicatie of omdat er behoefte aan was vanuit thuis of school die wat meer evaluaties hebben gehad dit was bij een paar zeer jonge kinderen die uit zijn gevallen op school en nu gedeeltelijk bij ons op de schooldagen is.

Wij merken erg dat de evaluaties toch erg belangrijk zijn omdat er vaak toch weer onderwerpen aan het licht komen die ze op de boerderij niet uit maar thuis wel door dit te bespreken en er op in te spelen op de boerderij is de dagbesteding nog wat fijner en komt dit thuis ook weer ten goede. Daarom is het ook erg belangrijk dat er buiten de deelnemer zelf ook begeleiders / ouders / school of andere betrokkenen aanwezig zijn bij de evaluatie zodat iedereen een dezelfde lijn kan trekken in de benadering en begeleiding.

Veel besproken onderwerpen zijn :

Hoe gaat het op de boerderij ?

Hoe lopen de contacten met de zorgboer en mede deelnemers ?

Voel je jezelf veilig en prettig op de boerderij ?

Zijn de activiteiten goed op jou zelf aangepast ?

Zijn de doelen behaald, moeten deze aangepast worden en moeten er doelen bij komen ? (als dit het geval is komt dit vaak naar boven uit het gesprek)

Wat het er uit de evaluaties komt is natuurlijk per deelnemer erg verschillend maar wat gelukkig over het algemeen eruit komt is dat ze zich erg veilig en gewaardeerd voelen op de boerderij bij ons en dat is in eerste instantie toch zeker ons hoofddoel want alleen vanuit die basis kunnen we verder werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie blijft toch altijd dat het in gesprek blijven met elkaar zeer belangrijk is om alles helder te houden en kleine drempels gelijk uit de weg te helpen zodat het zich niet opstapelt wat het plezier in de dagbesteding zou kunnen belemmeren.

Wat wij geleerd hebben het afgelopen jaar is dat het erg belangrijk is dat alle betrokkenen aanwezig zijn bij een evaluatie zodat we niet langs elkaar werken waardoor er vervelende situaties komen voor de deelnemer.

Omdat wij nu meer mensen uit nodigen voor de gesprekken hebben wij nu een aparte grotere ruimte gemaakt waarin me prive in alle rust aan een grotere tafel de evaluaties kunnen voeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraak momenten vinden plaats in de laatste week van Maart/ Juni/September en December. Voorheen hadden wij een bepaalde dag voor deze momenten maar uit ervaring blijkt dat het lastig is iedereen dan aanwezig hebben en wij wel iedereen de kans willen geven om inspraak te hebben kunnen ze deze hele week hun input geven.

Voornaamste onderwerpen Deelnemers:

Jeugd op zaterdag wou meer knutsel spullen / verschillende beleg wensen voor op brood bij de lunch / aangepaste rook plaats.

Voornaamste onderwerpen boerderij:

Het eerder melden bij afwezigheid / en gereedschap beter opbergen na gebruik.

In het algemeen is de ervaring dat er niet heel veel uit het inspraak moment komt dit is eigenlijk omdat als er op of aanmerkingen zijn wij dit meteen aanpakken zodat het niet groter word dan dat het is en er vaak heel makkelijk wat aan te doen is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij vinden het na het uitproberen beter werken om een week per 3 maanden te kiezen als inspraakmoment i.p.v. een dag. Wel merken we dat omdat wij heel open zijn en iedereen altijd alles tegen ons kan zeggen dat er vaak niet op het inspraak moment word gewacht maar het gelijk aangegeven word (wat wij ook erg fijn vinden)

Voornaamste onderwerpen Deelnemers:

Jeugd op zaterdag wou meer knutsel spullen (aangeschaft)

Verskillende beleg wensen voor op brood bij de lunch iedereen kan zijn of haar wensen aangeven bij de begeleiding wat je lekker vind op brood zodat dit op het boodschappen lijstje komt.

Aangepaste rook plaats. Overdekt bij rot weer nu in het prieel.

Voornaamste onderwerpen boerderij:

Het eerder melden bij afwezigheid. Is besproken met de personen waar het betrekking op heeft in de evalutaies.

en gereedschap beter opbergen na gebruik. Hier zijn afspraken over gemaakt en begeleiding doet aan het einde van de dag een controle rondje.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Wij gebruiken de digitale tevredenheidsmeting " Vanzelfsprekend ".

De metingen vinden over het hele jaar plaats omdat de deelnemers hem zelf privé of met thuis begeleiding moet maken hebben wij geen zich op het moment dat deze ingevuld word.

Het verslag van 2019 die in gekregen heb is toegevoegd als bijlage.

In 2020 gaan wij een laptop beschikbaar stellen om de vragenlijsten van " Vanzelfsprekend " in te vullen op de boerderij. Eigenlijk was dit in 2019 ook al de bedoeling. Punt is echter dat we dat jaar geen onafhankelijk persoon bereid hebben kunnen vinden om de deelnemers die het thuis zelf niet kunnen hierbij te assisteren. Wij als zorgboer willen dat niet zelf doen omdat het dan niet meer anoniem is. Wij hopen dit in 2020 te kunnen realiseren met een stagiaire of vrijwilliger.

Het is helaas nog niet zo veel gebruikt als dat wij zouden willen, wel hebben wij een klein beetje een beeld kunnen krijgen uit het samenvattende verslag. Het mooie is dat wat wij willen bereiken en willen uitstralen ook als zeer positief ervaren word en ook terug komt in de beoordeling. Het waren allemaal erg positieve beoordelingen maar er zijn een aantal punten die eruit sprongen zoals :

Het werken met dieren in de buitenlucht word als er prettig ervaren

Er word veel geleerd over de boerderij, de dieren maar ook op sociaal gebied en voor sommige op werknemersvaardigheden of normen en waarden.

Deelnemers voelen zich weer waardig en gewaardeerd.

Gaan elke dag met een prettig voldaan gevoel naar huis.

Dit zijn eigenlijk ook wel onze hoofddoelen voor de dagbesteding dus het is voor ons ook een teken dat onze doelen hierin bereikt worden.

Het meer motiveren van de deelnemers om de vragenlijsten van " Vanzelfsprekend " in te vullen zal ik als actie toevoegen voor 2020.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- laatste gerkegen verslag vanzelfsprekend

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie over de beoordeling van de boerderij staat in de bijlage.

Buiten die conclusie om is onze conclusie dat we aankomend jaar de deelnemers wel iets meer begeleiding erbij willen geven of eventueel een laptop van de boerderij beschikbaar willen stellen in de hoop dat het meer ingevuld zal worden. Omdat wij hebben gezien dat in vergelijking met de lijsten die wij klaar hebben gezet erg weinig deelnemers hem ook daadwerkelijk hebben gemaakt door verschillende redenen als : Ik had geen laptop / vergeten / geen wifi / in ben het blaadje met uitleg en inlogcodes kwijt. Wij hopen door iets meer hulp van een stagiair op de boerderij dat de vragen lijsten dan ingevuld kunnen worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Gelukkig hebben wij geen meldingen van incidenten gehad het afgelopen jaar. Wij denken zelf dat dit is gekomen door het feit dat wij met een vrij grote groep (zorgboer, zoon en partner en begeleiding) er vrijwel altijd allemaal zijn om hele kleine incidenten meteen uit de lucht te helpen en daardoor geen grote incidenten krijgen.

Een leerpunt houden wij wel altijd en dat het nog beter communiceren als er wel iets is voorgevallen ook al is het iets heel klein waarvan wij denken dat stelde niet zo veel voor wijst de ervaring uit dit het voor de deelnemer wel iets heel groots kan zijn. Vaak wisselt dit natuurlijk ook erg per deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

scholing medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2020
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2019
Actie afgerond op: 01-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: er zijn er minimaal 3 geweest en er is een cliëntenraad van landzijde. verander van een dag naar een week.

Jaarlijkse evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 02-12-2019 (Afgerond)

goede samenwerking met landzijde en omliggende scholen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 03-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Samenwerking en communicatie gaat erg goed.

Beter bijhouden van de acties in het KLJZ.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 01-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: al iets beter gelukt maar kan altijd beter :)

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 02-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers zijn minimaal 1 keer per jaar geëvalueerd en/ of 2 maanden na de start samen met de zorgboer/betrokkenen en Stichting Landzijde en bij behoefte is er meer geëvalueerd.

oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 06-07-2019 (Afgerond)

inspraakmoment ouders en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 01-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Deze zullen plaats vinden op de laatste vrijdag van de maand : Maart/ Juni / september en de vrijdag voor de kerstvakantie

3 netwerkvondens vanuit landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 01-12-2019 (Afgerond)

scholing medewerkster

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 01-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: start Februari 2020

Buitengewoon leren en onderwijs goed opstarten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 01-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Helaas heeft het project onderwijs nog even uitstel gekregen maar de educatie loopt met veel succes en de deelnemers zijn er gemotiveerd.

controle apparaten en machines

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2019
Actie afgerond op: 01-11-2019 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2019
Actie afgerond op: 01-10-2019 (Afgerond)

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2019
Actie afgerond op: 01-11-2019 (Afgerond)

Opstellen van een nieuwsbrief voor alle betrokkenen.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019
Actie afgerond op: 01-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijkse nieuwsbrief met alle nieuwtjes over de boerderij en eventuele veranderingen.

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2019
Actie afgerond op: 01-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: heeft plaats gevonden

zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2019
Actie afgerond op: 21-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: verlengt met een jaar.

maken van een onderwijs ruimte

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2019
Actie afgerond op: 21-05-2019 (Afgerond)
Toelichting: wij hebben een prachtige onderwijs ruimte weten te creëren .

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2019
Actie afgerond op: 25-02-2019 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 05-02-2019 (Afgerond)

Maak bij meer dan 25 personen per week op de zorgboerderij een afspraak voor een grote RIE inclusief bedrijfsbezoek van een arbodeskundige.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2018

Actie afgerond op: 29-01-2019 (Afgerond)

Toelichting: Deze staat voor 2019 op de planning aangezien we met het buitengewoon leren boven de 25 deelnemers uit zullen komen

Voor volgend jaarverslag: maak in het hele jaarverslag meer gebruik van het aanmaken van een actie direct bij de vraag in kwestie. Zo is direct te zien dat u een plan/aandachtspunt vertaald in actie.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018

Actie afgerond op: 28-01-2019 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Rie bedrijfsbezoek voor meer dan 25 personen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2019

Toelichting: blijft staan voor dit jaar.

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2020

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2020

oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2020

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2020

Opstellen van een nieuwsbrief voor alle betrokkenen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

Buitengewoon leren en onderwijs goed opstarten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

3 netwerkvondens vanuit landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

inspraakmoment ouders en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

goede samenwerking met landzijde en omliggende scholen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

nieuwe stal laten bouwen met invalide toilet

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

start opleiding 4/02**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Tevredenheidmeeting****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**Motiveren en laptop beschikbaar stellen voor de tevredenheidsmeting " Vanzelfsprekend "****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020**actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Actualisatie van de RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 20-06-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 28-06-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Tevredenheidmeeting****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2019**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020**Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actie lijst is naar ons idee best goed uitgevoerd met als groot plus punt dat er eindelijk een passende opleiding is gevonden aangezien deze al best lang op de lijst stond. aankomende jaar willen we in ieder geval het actie punt van de RI&E gaan aanpakken en natuurlijk ons Audit die weer voor de deur staat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Hieronder een paar doelstellingen voor de komende 5 jaar :

Het halen van de opleiding " zorg op het bedrijf "

Het hele bedrijf asbest vrij (hoeven nog maar 25 %)

Onderwijs op de boerderij kunnen bieden aan jeugd onder de 14 jaar die op school door verschillende redenen uit vallen.

Het behouden van ons fantastische concept met heel veel verschillende mogelijkheden met een onwijs leuke gezellige groep die we het afgelopen jaar ok weer gehad hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Behalen van die diploma " zorg op het bedrijf "

geplande verbouwing.

De dagbesteding zo stabiel door draaien en proberen nog meer kwaliteit te bieden met educatie en hopelijk onderwijs.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Voor de verbouwing hebben wij een bouwbegeleider aangesteld die de verbouwing gaat regelen en de contacten behoud met de aannemers. Voor de periode van de verbouwing zal dit gedeelte van het erf volledig afgesloten worden voor de deelnemers van de zorgboerderij zodat dit geheel veilig is.

Om het project " Buitengewoon leren " nog meer structuur te geven wil de zorgboer een vaste middag in de week zichzelf beschikbaar stellen voor vragen en of het opstarten van de leerstof. Alle deelnemers die hier interesse in hebben kunnen elke week komen met de dingen waar ze tegenaan lopen.

Voor de opleiding is het zaak vanaf het begin goed op te letten en bij te blijven met de stof zodat we het zeker gaan halen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• foto• foto• foto• foto |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|

- | | |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• laatste gerkegen verslag vanzelfsprekend |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|