

Jaarverslag

januari 2020 - december 2020

Tesselaar

Tesselaar

Locatienummer: 1725



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	28
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	28
9.3 Plan van aanpak	28
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56718004

Website: <http://www.zorgboerderijtesselaar.com>

Locatiegegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

2020 een jaar die niemand kan voorspellen en waarin we nog meer dan normaal zorg op maat hebben kunnen bieden. Het jaar begon zoals normaal erg goed bij ons op de boerderij, iedereen kwam weer trouw naar de boerderij na hun dik verdiende kerst vakantie. De groep was hetzelfde als waarmee we 2019 hadden afgesloten dus er veranderde weinig en iedereen pakte zijn of haar eigen activiteiten weer op. De structuur deed iedereen weer erg goed na de vakantie en iedereen was weer blij te kunnen komen.

Een aantal deelnemers pakte de educatie van het buitengewoon leren project weer op of starten ermee. Vooral de deelnemers met uitgroeimogelijkheden tot de arbeidsmarkt zijn hier op dit moment mee bezig. Ze volgen voornamelijk de cursussen als, BHV/ VCA/ dierverzorging of bladblazer. Deze educatie volgen ze naast hun activiteiten buiten op de boerderij met de dieren. Op de zaterdagen met de jeugd liep het ook meteen weer lekker en hadden de kinderen elke zaterdag weer een leuk uitje waarbij ze praktische maar ook veel sociale vaardigheden opdoen. Omdat het januari en februari qua weer altijd wat minder is wordt er met de jeugd veel geknutseld in de recreatie ruimte en maken de mooiste dingen zoals, vogelhuisjes / bekertjes versieren maar ook doen ze veel koekjes of cupcakes bakken.

In Februari bereikte de geruchte over het corona virus onze boerderij en ondanks dat het toch nog erg ver weg was merkte wij wel al wat spanning bij sommige deelnemers, iedereen luistert of kijkt uiteindelijk toch het nieuws. Wij zijn erg veel in gesprek gebleven om met de deelnemers te relativeren en ze gerust te stellen. Tot het moment van de eerste lockdown waarbij natuurlijk veel dicht moest van de regering. De vraag was wel wat moest er met de dagbesteding. Gelukkig was/is landzijde altijd in goed overleg met verschillende veiligheidsregio/ GGD en neemt het advies van de federatie te harte en is er besloten begin maart om de dagbesteding toch te sluiten (uitzonderingen daar gebleven). Dit was voor onze deelnemers een hele grote shock, hun vertrouwde plek, structuur en sociale contacten vielen in eens weg en moesten ook nog eens alleen maar thuis blijven. Dit is op een Zondag besloten dus hebben wij iedereen persoonlijk gebeld om dit nieuws goed te brengen. Over het algemeen ging dit aardig goed en hebben wij ook meteen beloofd aan alle deelnemers om er alles aan te doen op zorg op afstand te bieden. De eerste maandag op de boerderij wat was dat raar geen deelnemers, het was stil alleen wij als zorgboeren en de begeleidster waren er want uiteindelijk moesten natuurlijk toch alle dieren gewoon hun verzorging krijgen en moesten wij gaan nadenken over hoe wij de zorg op afstand gingen organiseren. Wij kwamen samen al snel op het idee een groepsapp aan te maken met alle deelnemers waar we elke dag filmpjes en foto's in plaatsen over het reilen en zeilen op de boerderij. Hier keken de deelnemers elke dag ook echt naar uit. Ook mochten ze aanvragen doen als ze bijvoorbeeld een filmpje wouwen van hun favoriete dier die ze natuurlijk onwijs miste. Ook deden we de deelnemers na ons eigen werk naar behoefte bellen of videobellen. Sommige deelnemers 1 keer per week maar er waren ook deelnemer die behoefte hadden aan soms 3 keer per week. Daarnaast gingen wij af en toe langs de huizen of groepswooningen om ze op afstand even te zien en wat lekkers te brengen. Zo hielden we de sociale controle en contacten aan zover als we dat konden doen. Zo zijn we bijna acht weken dicht geweest voor de dagbesteding, gelukkig hebben wij met landzijde een super goed vangnet die vanaf het eerste moment achter de steunpakketten aan is gegaan en kon als stichting alle boerderijen ook een fors percentage van de gemiddelden omzet voorfinancieren waardoor er geen financiële problemen kwamen. Eindelijk mochten we weer open maar dan wel met een aantal regels die de overheid had bedacht. Gelukkig hebben wij een heel ruim bedrijf met een hele grote kantine waarin we heel goed afstand kunnen houden. We hebben de kantine iets anders ingericht met bepaalde looproutes en meerdere aparte tafels zodat er goed afstand gehouden kan worden. ook zijn er meerdere plaatsen waar de handen gewassen kunnen worden en hebben we papieren handdoekjes. Omdat de manier hoe we met elkaar moesten samenleven voor iedereen nieuw is en er aan moet wennen zijn wij heel rustig aan begonnen in groepjes niet groter dan 3 deelnemers per dag. Zo konden alle deelnemers doordeweeks in ieder geval 1 dag komen en na zoon lange tijd thuis zitten was dat voor iedereen al een verademing, ze hadden elke week weer iets om naar uit te kijken. Ook hadden wij nog extra maatregelen doorgekregen van Sheereloo waar wij veel deelnemers van ophalen, deze deelnemers mochten alleen weer naar de dagbesteding als ze per groep vervoerd werden, dat hield voor ons in dat we in plaats van met 1 auto met 3 auto's moesten rijden. Gelukkig konden wij dat organiseren en doen wij dit met alle liefde. Na een korte tijd in kleine groepen gewerkt te hebben kwamen we er al snel achter dat de deelnemers zich heel goed aan de nieuwe regels konden houden, alle regels stonden op een groot bord in de kantine en werden elke ochtend even opnieuw besproken, dit was/is heel fijn voor iedereen zodat het helder blijft en sommige deelnemers ook even hun frustraties erover kwijt kunnen. Dit ging allemaal erg goed en zijn weer snel uitgebreid naar de oorspronkelijke groep. Dit leek ons voor iedereen ook het beste voor hun structuur en sociale contacten. Iedereen was onwijs blij en kreeg weer een beetje vertrouwen. Voor de jeugd op zaterdag was het onderling iets makkelijker omdat iedereen daar onder de achttien jaar is hoefde ze onderling geen afstand te houden en konden ze heerlijk spelen. Uiteraard houden de begeleidsters wel zo veel mogelijk de 1,5 meter afstand.

We waren weer lekker aan de gang met ze alle weliswaar met andere omgangsregels maar het viel ons 100% mee hoe iedereen zich er gelijk aan onthield. Het mooie weer was aangebroken dus konden lekker buiten aan de slag en als het mogelijk was werd er ook buiten gegeten. Omdat iedereen heel veel binnen had gezeten en blij was weer praktisch aan de gang te zijn op de boerderij was het moeilijk de educatie van het buitengewoon leren project weer op te starten, dat begrepen wij goed en hebben dit ook even op een laag pitje gezet. Iedereen had heel erg behoefte om hun structuur en vaste klusjes weer op te pakken want dat voelde vertrouwd.

Het gevolg van de lockdown was ook dat er toen we weer open mochten heel veel aanmeldingen binnen kwamen voor dagbesteding, dat is natuurlijk erg leuk maar in deze situatie was het even moeilijk aangezien je je vaste deelnemers eerst weer 100% aan de gang wilt hebben en er op 1,5 meter afstand minder mensen in de kantine kunnen, nu was dat in de zomer nog niet zo'n groot probleem omdat we veel buiten waren maar je wilt ook niemand weg sturen als het weer dat niet meer toe laat. Gelukkig hadden wij nog de blokhut een ruimte waar de deelnemers in alle rust aan de educatie van het buitengewoon leren kunnen. Aangezien dat even op een laag pitje stond konden wij dat gebruiken als tweede kantine en durfde wij nog wel wat nieuwe deelnemers aan te nemen.

Begin van het jaar waren de vaste begeleidster en de zorgboer begonnen aan de opleiding "Zorg op het bedrijf" op het Clucius College. Na een aantal lessen te hebben gehad moest ook deze stoppen in de eerste lockdown en is er gezamenlijk besloten de lessen NIET digitaal plaats te laten vinden. Deze zijn in oktober weer gestart maar helaas ook weer na een aantal weken bij de tweede lockdown weer tijdelijk gestopt. Planning is dat het 3 maart weer opgestart wordt.

De zorgboer heeft sinds 2020 na uitnodiging van het bestuur van Stichting Landzijde plaats genomen in de Raad van Advies. Dat was gelijk een pittig jaar om erin te rollen aangezien we met allerlei nieuwe regels en dilemma's te maken kregen door het Corona virus. De eerste vergadering in februari is nog persoonlijk geweest, daarna ging het over op digitaal via Teams. Het fijne was wel dat wij als boerderij mee konden denken en onze ervaring over de nieuwe manier van dagbesteding konden delen. De kunst was voor ons om alle maatregelen goed toe te passen zonder dat het erg zou veranderen op de boerderij.

In de zomer stond er ook nog een verbouwing op de agenda. Er werd een oude stal gesloopt en een nieuwe stal terug gebouwd waarin vijf nieuwe paardenstallen zijn gekomen, een grotere kaasmakerij en nieuwe toiletten waarbij we nu ook een invalide toilet hebben. Het slopen van de oude stal gebeurde in de eerste lockdown dus daar hebben de deelnemers geen hinder van gehad. Tijdens het bouwen in de werkplaats rondom afgezet met hoge hekken waar door er geen gevaar of hinder kon ontstaan voor de deelnemers of dieren. Als bijlage zal ik foto's toevoegen van de nieuwbouw voor de beeldvorming. Er zit ook een foto bij van de kaasmakerij deze moet alleen nog verder ingericht worden, op het moment wordt de kaas ergens anders gemaakt.

Ook stond dit jaar de driejaarlijkse audit weer op de planning. Deze heeft in oktober plaats gevonden en verliep soepel, een fijn gesprek, rondleiding over het bedrijf, inzage in de dossiers alles zag er goed uit en ons keurmerk werd zonder aanpassingen weer voor drie jaar verlengd.

We liepen rustig naar het einde van het jaar 2020 toe en helaas liepen de Corona besmettingen ook weer op. Iedereen hield ze hart vast want niemand wou weer thuis komen te zitten, dit bracht wel de nodige spanningen met zich mee maar door weer goed in gesprek te blijven konden we iedereen aardig gerust stellen. Gelukkig bleef en blijft sluiting van de dagbesteding deze keer uit wel stond iedereen op scherp en was extra voorzichtig. Tot nu toe worden de regels nog steeds zo goed na geleefd op de boerderij en in hun privé dat wij nog niet te maken hebben gehad met besmetting onder de deelnemers.

Normaal gesproken hebben wij aan het einde van het jaar altijd een uitje voor de volwassenen en een uitje voor de kinderen als afsluiting van het jaar. Helaas kon ook dat niet doorgaan. Voor de kinderen op zaterdag is er extra uitgebreid sinterklaas gevierd waarbij de sinds flink had uitgepakt met cadeaus, dit werd erg gewaardeerd en was toch een hele leuke dag.

Met de doordeweekse groep hebben we lekker gegeten op gepaste afstand en hadden we voor iedereen een persoonlijk cadeau waar behoefte naar was. Hopelijk mag er in het zomer weer wat meer zodat we het bedrijfsuitje kunnen inhalen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- foto
- foto
- foto
- foto
- foto

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Wij kijken terug op 2020 als een bizar maar toch ook zeer goed jaar waarbij wij voor onze deelnemers in deze crisis een hele belangrijk stabiele factor hebben kunnen zijn. Het jaar heeft natuurlijk voornamelijk om het Corona virus gedraaid en de maatregelen die dat met zich mee bracht. Toch hebben wij geprobeerd het voor de deelnemers niet zo te laten voelen en hebben we qua activiteiten gelukkig geen aanpassingen hoeven doen. Alleen in de omgang moesten wij een aantal aanpassingen doen : overal 1,5 meter afstand , looproutes in de kantine , vaak handen wassen gebeurde natuurlijk al op de boerderij, met meerdere auto's deelnemers vervoeren, de gezondheidscheck bij aankomst. Nu we hier al een aantal maanden mee aan de slag zijn begint het al aardig in ons en dat van onze deelnemers systeem te zitten.

Uiteraard heeft de verbouwing ook centraal gestaan het afgelopen jaar en zijn we super blij met de nieuwe ruimere faciliteiten.

Wat wij het afgelopen jaar hebben geleerd is dat weer is gebleken hoe grote rol wij hebben voor de deelnemers voor al in de crisis die ons is overvallen. Je merkt heel erg dat ze dan nog meer op ons terug vallen van hoe erg de dagbesteding nodig is mentaal en lichamelijk.

Wat verandert is zijn de maatregelen i.v.m. het corona virus en de nieuwbouw. Verder hebben wij geprobeerd alles zo veel mogelijk hetzelfde te houden dit jaar.

Voor het komende jaar gaan wij lekker door zoals we nu bezig zijn en hopen in de loop het van jaar weer wat meer vrijheden te krijgen waardoor we weer wat makkelijker met elkaar om kunnen gaan. Grote andere plannen durven wij nu in deze onzekere tijd niet te maken, wat wij belangrijk vinden is nu de stabiele basis te zijn en blijven voor alle deelnemers. Verder zal ik als zorgboer ook dit jaar weer plaats nemen in de Raad van Advies van de stichting Landzijde en hoop daar weer van toegevoegde waarde te zijn door alle ervaringen die wij op onze eigen boerderij hebben gedaan de afgelopen 10 jaar en hierdoor samen met landzijde als ondersteunend netwerk een passende uitweg te vinden in de loop van het jaar voor deze crisis. Wij vinden het erg belangrijk dat de deelnemers hier zo min mogelijk hinder van ondervinden landzijde werkt hier onwijs goed op in en staat er echt voor de boerderijen wat vooral het afgelopen jaar als zeer fijn is ervaren.

Wij hadden als doelstelling het afgelopen jaar de nieuwbouw met betere faciliteiten qua werkruimte en toiletten voor de deelnemers en ondanks alles is dit ook goed gerealiseerd. Als het mogelijk is willen wij het tweede deel van 2021 het laatste asbest van de daken laten saneren om geheel asbest vrij te zijn !!!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het jaar 2020 is begonnen met 33 deelnemers waarvan er 23 verdeeld doordeweeks kwamen en 10 kinderen in het weekend.

Jeugd (13) LVB (7) Autisme (8) herintreding in de maatschappij (5).

Er zijn 11 deelnemers uitgestroomd en 9 bijgekomen waardoor we het jaar zijn geëindigd met 31 actieve deelnemers.

De reden van uitstroom was in drie gevallen dat ze na de lockdown in het voorjaar niet meer de motivatie konden vinden op te komen. twee deelnemers hadden andere interesse gekregen. Zes hadden de doelen behaald en was de boerderij niet meer nodig waardoor de indicatie ook niet verlengt werd.

Voor het aanmelden en de evaluaties zijn wel wat aanpassingen gedaan i.v.m. corona deze gebeuren bij voorkeur digitaal via teams tenzij dat niet mogelijk is dan op de boerderij op afstand in een kleine groep.

Wij geven dagbesteding aan deelnemers met een gemiddelde zorgzwaarte vanuit de wet WMO en WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Gezien de omstandigheden van het afgelopen jaar kunnen we stellen dat er qua in en uitstroom van de deelnemers niet veel is veranderd in vergelijking met voorgaande jaren. Er was geen uitstroom waarbij wij konden opmaken dat we ons beleid moesten aanpassen. Tot nu toe passen de deelnemers erg goed bij ons zorgaanbod en wanneer dit niet zo is komen we daar vaak bij de eerste kennismaking al achter en wordt de inschrijving niet doorgezet. Uit de in en uitstroom kunnen wij concluderen dat er over het algemeen stabiel tot een lichte stijging van deelnemers is. Hier zijn wij tevreden mee.

De ontwikkeling van de doelgroep die wij begeleiden op onze boerderij is erg goed dat is ook te zien aan hoeveelheid uitstroom waarbij de doelen behaald zijn of er zelfs terug gekeerd wordt naar de arbeidsmarkt. Door de deelnemer thuis te laten voelen waarin ze zichzelf kunnen zijn groeien mensen en komen de praktische vaardigheden boven water en kan je de kwaliteiten gaan zien en de deelnemer zelf krijgt hier weer zelfvertrouwen van waardoor we een stijgende lijn te pakken krijgen en daar doen we het voor.

Wij voeren in dit beleid geen veranderingen door.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ons team is een klein beetje uitgebreid met een vrijwilliger en een vaste stagiaire. De zorgboeren en het vaste personeel is hetzelfde gebleven.

Iedereen heeft een functioneringsgesprek gehad.

Door onze vrijwilliger en vaste stagiaire die er het hele jaar zijn konden we de corona maatregelen nog beter waarborgen. Deze aanvulling werd door het vaste personeel ook als zeer prettig ervaren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Wij hebben 1 stagiaire die er het hele schooljaar is twee dagen in de week (dinsdag en zaterdag).

Ze doet de opleiding maatschappelijke zorg. hiervoor loopt ze volledig mee in de begeleiding van de deelnemers onder het toezien oog van de andere begeleidsters en zorgboeren.

Ze heeft regelmatig een tussentijdse beoordeling wat ook meteen geldt als evaluatie hoe het gaat tot dan.

We hebben aan deze stagiaire een hele fijne hulp die leergierig is en heel goed in ons team past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Wij hebben 1 vrijwilliger die er het hele jaar is drie dagen in de week (woensdag, vrijdag en zaterdag).

ze heeft ervaring al lerares dus houd zich voornamelijk bezig met de jeugd verder loopt ze volledig mee in de begeleiding van de deelnemers onder het toezien oog van de andere begeleidsters en zorgboeren.

We evalueren regelmatig over de gang van zaken en houden de lijntjes erg kort.

We hebben aan deze vrijwilliger een hele fijne hulp die leergierig is en heel goed in ons team past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Wij kunnen concluderen dat we een fijn team hebben die goed samen kan werken met allemaal de visie die wij zelf ook hebben.

Wij hebben geleerd dat trouw personeel met dezelfde visie erg belangrijk is dit konden we goed merken aan de inzet tijdens de lockdown en het bieden van de zorg op afstand.

Wij zijn blij met ons team en willen er niks aan veranderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Het afgelopen jaar hadden we een aantal opleiding doelen:

Herhaling BHV

Minimaal 3 netwerkvondens vanuit de stichting Landzijde. Hiervan is er 1 op onze Locatie georganiseerd omdat wij een hele ruimte kantine hebben waar je met een relatief grote groep 1,5 m afstand gehouden kan worden en die goed te ventileren is. De andere bijcholingsavonden zijn via live verbinden over de computer gegaan in verband met de eerste en tweede lockdown.

Ook stond de opleiding zorg op het bedrijf op de planning voor de zorgboer en de vaste begeleidster. Deze is begin van het jaar gestart maar is nu voor de tweede keer gestopt door de tweede lockdown. Er is in samenspraak met alle leerlingen besloten de lessen niet digitaal plaats te laten vinden aangezien juist de interactie en ervaringen tussen de verschillende zorgbedrijven van toegevoegde waarde zijn. Planning is begin maart weer te starten.

Buiten de opleiding om zijn alle doelen bereikt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Opleiding "Zorg op het bedrijf": Zorgboer / vaste begeleidster.

BHV : Zorgboer / zorgboerin / vaste begeleidster.

Netwerkvond op eigen locatie "Depressie" : Alle begeleidsters / Vrijwilligers / Zorgboer (in).

Netwerkvond Digitaal " Infectieziekten en hygiene " : Zorgboer / Vaste begeleidster.

Netwerkvond Digitaal " Seksuele ontwikkeling en introductie vlaggensysteem " voor boerderijen met jeugd : Zorgboer en vaste begeleiding zaterdag.

Het waren zeer leerzame avonden waarin we weer nieuwe inzichten hebben gekregen. Natuurlijk zijn de avonden op Locatie leuker maar de digitale netwerkvond was zeker een goede vervanger.

BHV is altijd weer fijn om alles op te frissen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Hervatten en afronden van de opleiding.

Herhaling BHV en het bijwonen van de minimaal 3 netwerkvonden van Landzijde. Op 1 van deze avonden hopen we dat er aandacht besteed kan worden aan wat het afgelopen jaar het Corona virus met de deelnemers en hun vooral mentale toestand heeft gedaan en hoe we daar het beste mee om kunnen gaan, hopelijk het weer langzaam naar normaal leven gaan en het vaccineren van de maatschappij. Deze vraag (advies) ga ik als zorgboer ook op tafel leggen bij de eerst volgende Raad van Advies vergadering omdat ik denk dat veel boeren hier meer handvaten over zouden willen hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Wij kunnen concluderen dat de scholingen die wij mogen volgen via Landzijde erg leerzaam en ook voldoende zijn. Hierbij is het ook mogelijk de wens van bijscholing aan te geven zodat je gericht op je doelgroep bij leert. Daarnaast is de opleiding die we nu volgen puur gericht op zorgboerderijen een hele mooie en waardevolle toevoeging op onze kennis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Jaarlijks worden iedere deelnemers minimaal eens per jaar geëvalueerd samen met Landzijde, zorgboer en de betrokkenen van de deelnemer.

Evaluaties gaan als volgt er wordt bij de intake een start functionerings plan gemaakt waarin de problematiek en de doelen die we graag willen behalen beschreven, deze worden ongeveer twee maanden na de start geëvalueerd om te kijken hoe het bevalt en of de doelen haalbaar zijn of eventueel aangepast moeten worden. Als alles naar behoren gaat wordt er vervolgens jaarlijks geëvalueerd tenzij de behoefte is aan meer. Vooral bij jeugd wordt dit vaak wat sneller gedaan ook omdat er meer hulpverleners betrokken zijn.

Afgelopen jaar hebben wij ongeveer 40 evaluaties gedaan waarvan de meeste via video bellen plaats vonden i.v.m Corona. Bij sommige deelnemers of betrokkenen was dit niet mogelijk waardoor we toch persoonlijk hebben geëvalueerd op 1,5 meter afstand in onze grote kantine.

Onderwerpen die voornamelijk besproken worden in deze gesprekken zijn hoofdzakelijk per deelnemer erg verschillend en vertrouwelijk. Maar de richtlijnen zijn: Het persoonsbeeld, sociaal en emotioneel, fysiek en medische klachten, hoe gaat het op de boerderij, bevalt het en zijn er nog dingen die je anders zou willen en we kijken of de doelen behaald zijn, verlengt / aangepast of nieuwe doelen aangevuld moeten worden.

Uit de evaluaties komen de berichten dat de boerderij een super fijne plek is voor de deelnemer waar ze zich gewaardeerd en nuttig voelen en zeker ook voor een beter structuur zorgt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook voor de evaluaties was het een onwijs raar jaar. Waar we het jaar hiervoor nog ongedwongen rond de keuken tafel op de boerderij konden evalueren moesten we het nu via beeld bellen doen. Gelukkig lukte dit boven verwachting. De ervaring is wel dat je moet zorgen voor een goede internet verbinding anders bestaat de kans dat het beeld gaat stotteren. Hiervoor hebben wij een versterker aangeschaft en werkt nu erg goed.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Normaal gesproken worden de inspraak momenten met ze alle in de kantine gehouden alleen was dit onmogelijk het afgelopen jaar om daar met iedereen samen te komen. Daarom hadden wij met iedereen afgesproken dat als ze ergens tegen aan liepen of iets graag anders willen zien zei dit op een briefje konden schrijven zelf of samen met de betrokkenen thuis en in het hiervoor bestemde bakje konden doen zodat wij dit konden lezen. Hier was door 1 deelnemer gebruik van gemaakt (zei wou graag een andere activiteit doen) dit was snel opgelost. Verder hebben wij geen terug koppeling gehad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij hebben maar 1 bericht gehad waar we heel makkelijk op in konden spelen door in gesprek te gaan en een andere activiteit aan te bieden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Wij werken met het programma " Vanzelfsprekend " dit is een kwaliteit meeting ontwikkeld door Landzijde. Deze is afgelopen jaar vernieuwd om het makkelijker en duidelijker te maken voor de deelnemers. Helaas waren wij hierdoor wel te laat om nog voor 1 november iedereen de vragenlijst in te laten vullen en een eindrapport te krijgen. Daarom hebben wij het dit jaar nog 1 keer op de oude manier gedaan via een papieren versie met 4 eenvoudige vragen waar ze een cijfer voor mochten geven tussen de 1 en 10 . De vragen waren :

Hoe tevreden ben je over de boerderij ? Gemiddelde eindcijfer 9

Hoe tevreden ben je over de begeleiding ? Gemiddeld eindcijfer 8

Hoe tevreden ben je over de activiteiten ? Gemiddeld eindcijfer 8

Hoe tevreden ben je over de Lunch ? Gemiddeld eindcijfer 8

Ongeveer 75 % van de deelnemers hebben de lijsten ingevuld.

Van deze cijfers uitgaande hadden wij niet het idee om dit verder te onderzoeken

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij kunnen uit de cijfers wel stellen dat iedereen erg tevreden is.

Ondertussen heeft iedereen van de doordeweekse groep de nieuwe lijsten in het programma "vanzelfsprekend" ook ingevuld dus zal en volgend jaar een uitgebreid rapport zijn die ik toe al voegen als bijlage.

De jeugd in het weekend zal deze lijsten aankomende maand ook aangeboden krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn gelukkig geen meldingen of incidenten geweest. Daaruit kunnen wij als team stellen dat het goed is gegaan het afgelopen jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Rie bedrijfsbezoek voor meer dan 25 personen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 01-11-2020 (Afgerond)

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 01-01-2020 (Afgerond)

Tevredenheidmeeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)

nieuwe stal laten bouwen met invalide toilet

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2020
Actie afgerond op: 01-10-2020 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)

goede samenwerking met landzijde en omliggende scholen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)

inspraakmoment ouders en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: afgelopen jaar op een aangepaste manier

3 netwerkvondens vanuit landzijde

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 30-12-2020 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 20-12-2020 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2020
Actie afgerond op: 10-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en verlengt met drie jaar.

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 30-10-2020, 13:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2020
Actie afgerond op: 01-11-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2020
Actie afgerond op: 26-10-2020 (Afgerond)

ri&e updaten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 26-10-2020 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2020
Actie afgerond op: 26-10-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2020
Actie afgerond op: 15-10-2020 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2020
Actie afgerond op: 05-10-2020 (Afgerond)

er is een bord aangeschaft waarop elke dag duidelijk de corona regels worden beschreven en herhaald.

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: doen we totdat deze corona periode voorbij is.

Bedrijf corona proef maken gelukt

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: weer voor een jaar verlengt

oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: voldaan

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: In hele kleine groepjes plaats laten vinden ivm corona max 5 personen

Rie bedrijfsbezoek voor meer dan 25 personen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2019
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: blijft staan voor dit jaar. door corona dit jaar niet de mogelijkheid gehad en ook niet nodig geweest aangezien de deelnemers groep wat gekrompen is.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2020
Actie afgerond op: 18-02-2020 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2019
Actie afgerond op: 21-01-2020 (Afgerond)

Tevredenheidmeeting

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019
Actie afgerond op: 22-01-2020 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2019
Actie afgerond op: 22-01-2020 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2019
Actie afgerond op: 22-01-2020 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Buitengewoon leren en onderwijs goed opstarten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Toelichting: ivm corona uitgesteld

start opleiding 4/02

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Toelichting: gestart nog niet helemaal afgerond door vertraging (sluiting scholen)

Doe wat met de eigen website of haal weg. Nu staat er geen actuele info op.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Toelichting: planning voor komend jaar.

gewoon inplannen; regelmatige update van de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Volgens uw jaarverslag zijn in januari 2021 de VOG's vernieuwd. Voeg deze toe als bijlage in uw documentenbeheer

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021

Wijzigen klachtenreglement in dit systeem en op www.boeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021

Werkbeschrijving updaten

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021

Vanzelfsprekend met de jeugd

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Via Landzijde op de hoogte blijven van de genomen maatregelen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021

afronden opleiding zorgboer en begeleidster.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

oefenen calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021

laatste deel asbest saneren

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

Opstellen van een nieuwsbrief voor alle betrokkenen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

3 netwerkvondens vanuit landzijde

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

inspraakmoment ouders en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

goede samenwerking met landzijde en omliggende scholen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

Tevredenheidmeeting

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

Rie bedrijfsbezoek voor meer dan 25 personen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021

Pas plattegrond aan nieuwe situatie aan na afronding van verbouwing

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

offertes en vergunningen aanvragen voor laatste asbest.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Gesprek met samenwerkingsverband over onderwijs op de boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2023

Opstellen van een nieuwsbrief voor alle betrokkenen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Toelichting: 1 keer gedaan afgelopen jaar. planning is aankomend jaar dit vaker te kunnen doen. vooral nu in deze corona crisis is dit erg handig .

Motiveren en laptop beschikbaar stellen voor de tevredenheidsmeting " Vanzelfsprekend "

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Let op; de VOG's zijn veelal van begin 2018 en naderen de maximale 3 jaar. Vraag tijdig nieuwe aan.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Benoem in het jaarverslag 2020 de stand van zaken rond evaluaties.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

aanvragen nieuwe VOG

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 10 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen zijn de meeste acties behaald en afgerond sommige iets vertraagd doordat we het wat naar de achtergrond hadden geplaatst omdat er belangrijkere dingen zich voordeden. De acties die afgelopen jaar zijn blijven liggen pakken we nu dit jaar op en zijn in de actie lijst ook verlengt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De volgende hoofdzaken willen wij graag de komende vijf jaar realiseren:

Het bedrijf moet helemaal asbest vrij zijn waardoor alles nieuw is.

Wij hopen dat het toch lukt om het buitengewoon leren zo uit te breiden dat we ook onderwijs kunnen bieden met een geschoolde leerkracht in vaste dienst. Wij willen dit graag doorzetten omdat wij zien dat er hier in Den Helder veel jeugd vastloopt op school en er geen passende oplossing is in de buurt, dit gat willen wij graag opvullen omdat wij erg geloven in dit project en het op andere plaatsen al zeer veel succes heeft gehad.

Verder willen wij de komende vijf jaar de kwaliteit van de zorg naar een volgend level brengen door de gepaste opleidingen en cursussen te volgen en het bedrijf steeds praktischer in te richten op de behoeftes en wensen van de deelnemers.

Als laatste willen wij heel goed de kwaliteit van de boerderij bewaken in de zin van dat het echt een boerderij blijft en geen behandelcentrum wij zijn er namelijk van overtuigt dat juist het nuchtere boeren verstand en de gelijkwaardige en laagdrempelige benadering de meerwaarde is van onze zorgboerderij en de deelnemers het daarom ook zo goed doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar staat vooral op de juiste manier blijven inspelen op de opgelegde maatregelen i.v.m. het corona virus en dit in de goede banen lijden voor een elk individuele deelnemer.

Ook het afronden van de opleiding "Zorg op het bedrijf" van de zorgboer en de begeleidster moet dit jaar gebeuren.

Dit jaar gaan wij ook alvast de voorbereidende werkzaamheden verrichten als offertes en vergunningen aanvragen voor het laatste deel asbest sanering.

Het aankomende jaar hoop ik als zorgboer ook weer van toegevoegde waarde te zijn bij de Raad Van Advies van de stichting Landzijde.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Via Stichting landzijde blijven wij op de hoogte van de maatregelen omtrent het corona virus zodat wij passende oplossingen kunnen toepassen.

Offertes en vergunningen aanvragen bij aannemers en gemeente.

Door hopelijk begin maart weer te starten van het tweede deel van de opleiding hopen wij dit jaar de opleiding af te ronden.

We willen aankomend jaar weer graag in gesprek met het samenwerkingsverband van de scholen NHN om te kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen met het onderwijs wat wij kunnen bieden op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• foto• foto• foto• foto• foto |
|------------|--|