

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

Tesselaar

Tesselaar

Locatienummer: 1725



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	17
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	18
7.6 Klachten	18
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56718004

Website:

Locatiegegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Maandag 4 Januari de eerste dag van het jaar 2021 dat de dagbesteding weer open is. Na een heerlijke lange week vakantie voor alle deelnemers en begeleiders tussen de feestdagen vond iedereen het ook weer heerlijk dat die dagen en onrust weer veranderde in rust, ritme en regelmaat. Er hangt meteen weer een goede sfeer en iedereen verteld bij aankomst alle verhalen die ze hebben meegemaakt tijdens de feestdagen en hun vakantie. Iedereen heeft gelukkig op hun eigen manier en met de toen geldende Corona maatregelen toch fijne feestdagen gehad maar spreken vooral ook allemaal uit dat ze blij en dankbaar zijn dat de dagbesteding niet dicht is. Helaas geldt dat niet voor iedereen, 5 deelnemers van onze groep wonen op Sheerenloo een beschermde woonplek met veel groepswoonings. Jammer genoeg van de deelnemers waren hun wel in lockdown omdat ze het risico niet konden lopen een stroom van besmettingen te krijgen zolang ook nog niet iedereen ingeent was. Gelukkig kwam het inenten snel op gang en had eind februari bijna iedereen 2 prikken gehad en ook omdat de situatie dat sommige deelnemers niet van de groep af mochten niet meer houdbaar was mochten de deelnemers van Sheerenloo eind Februari ook weer beginnen op de zorgboerderij. Uiteraard waren de aanpassingen en regels die wij op de zorgboerderij en qua vervoer hadden gemaakt in verband met corona nog steeds van toepassing, aangezien we nu al een langere tijd met corona leven word de regels ook een beetje varzelfsprekender en krijgen we minder weerstand als we de deelnemers eraan helpen herinneren, hun handen vaker te wassen, afstand te houden, mondkapjes te dragen waar afgesproken en je aan je vaste zitplaats te houden in de kantine. Uiteindelijk zien we ook dat de regels goed werken aangezien we gelukkig tot op heden nog geen corona uitbraak hebben gehad op de zorgboerderij. Gaandeweg naar het voorjaar toe werden de besmettingen minder en het weer beter om weer lekker buiten te gaan zitten. Dat maakte ook dat we iets minder streng hoefde te zijn op het naleven van de corona regels, ook mede omdat een heel groot deel van de groep volledig gevaccineerd is. Dit was ook de tijd dat we veel evaluaties hebben gepland omdat het bij elkaar zitten op 1,5 meter afstand weer toegestaan was en dat voor ons maar ook veel de meeste deelnemers wel de voorkeur had om de evaluaties persoonlijk te doen. Voor de deelnemers die dat graag wouden of echt geevalueerd moesten worden tijdens de lockdown voor bijv. indicatie verlenging deden we dit Via teams samen met begeleiding en Stichting Landzijde. Sinds twee jaar maak ik als zorgboer ook deel uit van de raad van advies van stichting Landzijde, tijdens deze vergaderingen is het corona beleid ook zeer veel onderdeel van het gesprek geweest en ook waren er nog wat extra digitale vergaderingen indien dit nodig was na een persconferentie om maar zo snel en goed mogelijk te kunnen inspelen op de geldende maatregelen en dit ook op de juiste manier te vertalen naar onze sector. Stichting Landzijde is een gezonde stichting dus ook dit afgelopen jaar konden boerderijen die veel uitval in hun bezetting van deelnemers hadden door corona een beroep doen op landzijde, erg fijn in deze tijd zodat je ten alle tijden de goede kwaliteit van de zorg kan blijven bieden. Genoeg over corona op de zorgboerderij want er zijn ook heel veel leuke gebeurtenissen.

Iedereen pakte ze eigen activiteiten weer op na de vakantie, voornamelijk in de ochtend weet iedereen heel goed wat ze kunnen doen en voor degene die het lastig vinden zelf aan de gang te gaan werken we in kleine groepjes. Over het algemeen heeft iedereen ze eigen afdeling en taakjes Bijv. chef paarden of chef koeien maar ook het verzorgen van de klein dieren (konijnen, cavia's) en de geiten, schapen en alpaca's maar ook in de boerderijwinkel word er steeds meer geholpen door de deelnemers. Het voorjaar breekt aan en dat is eigenlijk een van de mooiste periodes op de boerderij omdat er veel beestjes geboren worden wat meestal al vroeg begint met de lammetjes en dat waren er dit jaar wel 17. De meeste die dronken bij de moeder maar er was ook een pot lammetje (verstoten door de moeder) en deze moest met de fles groot gebracht worden. uiteraard werd de fles overdag gegeven door de deelnemers en iedereen die dit wou kwam aan de beurt... erg leuk altijd. Verder waren en nog wat kuikens uitgekomen, geitjes en cavia's geboren maar we hadden ook 1 paard drachtig en dat is toch altijd wel speciaal. Nu liep dit paard nog bijna een maand over tijd ook dus het geduld van iedereen werd erg op de proef gesteld maar ook zeker beloond toen het kleine veulentje geboren was en door het land dartelde iedereen kon er alleen al uren naar kijken.

Afgelopen zomer konden wij een grote tafelvoetbal op de kop tikken voor in de kantine vooral in de middagen wanneer het weer niet zo mooi is om buiten te spelen was dit zeker een leuke aanvulling voor de kinderen. Daaruit kwam ook dat we een sjoelbak en nog wat andere leuke spellen hadden aangeschaft en doen we soms spelletjes middag en voor de kinderen die dat niet leuk vinden hebben we knutsel en teken spullen aangeschaft. Dit is eigenlijk alleen als het rot weer is want bij mooi weer word er vaak op zaterdagmiddag gevoetbald in de paardrijbak en gaan ze met de hele groep naar de speeltuin, duinen of het strand.

De deelnemers gingen allemaal erg goed het afgelopen jaar en maakte allemaal een groei door. Iedereen op zijn of haar eigen tempo en niveau maar op elke deelnemer op de eigen manier te zien groeien en daardoor ook zelfverzekerder te zien worden geeft ons onwijs veel plezier en waardering in wat we doen. Het afgelopen jaar zijn er zelfs twee deelnemers uitgestoomd op arbeid. Een jonge vrouw die drie

jaar bij ons dagbesteding heeft gehad en een aantal educatie cursussen heeft gevolgd op de boerderij via ons buitengewoon leren programma heeft nu een 32 uur contract bij een supermarkt. Nog een andere jonge vrouw is na een jaar bij ons op de dagbesteding begonnen bij een kruidenboter fabriek. Natuurlijk zijn wij erg trots op deze ex deelnemers.

In Augustus gaf onze vaste begeleidster aan dat ze ander werk wou gaan doen en stopte bij ons op de zorgboerderij, voor ons en de deelnemers erg jammer natuurlijk maar we gunde haar ook een nieuwe uitdaging. Het doel voor ons was om dit geleidelijk en rustig te laten verlopen zodat de deelnemers er niet te veel last van zouden hebben. We hebben alle geleiding en of ouders van de deelnemers ook gelijk op de hoogte gesteld zodat ze er in de thuis situatie ook op in konden spelen als de deelnemers er thuis over beginnen. Gelukkig wou onze andere begeleidster graag meer uren werken en kon zei gelijk bij springen. De overige twee dagen hebben wij zelf als gezin bijgesprongen totdat wij echt een leuke, goede gezellige nieuwe begeleidster hadden gevonden die in ons team past. Zo konden wij regelen dat iedereen niet ook gelijk aan een nieuw gezicht hoefde te wennen en we ook rustig de tijd hadden om een nieuwe collega te zoeken. een nieuwe begeleidster hadden wij in Oktober gevonden en zijn wij begonnen deze mevrouw eerst 2 maanden met ons en de deelnemers mee te laten lopen zodat iedereen onder leiding van vertrouwde gezichten kon wennen aan de nieuwe begeleidster. Vanaf 1 januari 2022 is zei vast 3 dagen per week in dienst gekomen en de deelnemers zijn super blij met deze nieuwe begeleidster.

Een groot actie punt voor ons was dat we een grote poort aan de weg wouden hebben zodat het erf volledig is afgesloten. Dit is ook gelukt en is erg prettig. Alle fietsen van deelnemers staan nu achter het hek, als er dieren los lopen kunnen ze niet het erf af en zeker ook met deze corona periode houdt het buitenstaanders van het erf af zodat we niet te veel mensen aanwezig hebben. Bezichtigingen en rondleidingen konden het afgelopen jaar alleen op afspraak.

Het afgelopen jaar hadden wij ook een audit van de gemeente Den Helder. Hierbij werd de kwaliteit getoetst en zo nodig een actie lijst gemaakt. Hierbij schoof de directrice van Stichting landzijde ook aan en het was een prettig gesprek met de toezichthouder waarbij we alles doorliepen. Conclusie was dat alles goed voor elkaar was en er geen actie punten gemaakt hoefde te worden. Wij vinden het fijn dat de kwaliteit getoetst word door de audit vanuit de federatie maar nu ook eens door de gemeente en zijn dan ook erg blij dat alles dik voor elkaar was. Dit is ook zeker mede door de Audit van de federatie om de drie jaar die je scherp houdt en zo alles up to date houdt. Ook stichting landzijde is hier een hele grote steunende factor in waar we niet zonder kunnen.

Het afgelopen jaar hebben wij ons ook moeten buigen over de jaarverantwoordingen die vanaf 2022 geheel openbaar worden. Wij deden deze verantwoording al een aantal jaar voor de jeugd maar nu komt met de WTZA ook de wmo en wlz erbij. In overleg met de boekhouder besloten dat hoe wij het voor nu hebben ingericht helemaal goed is.

Het einde van het jaar kwam in zicht en zo gingen we ook weer nadenken hoe we het jaar gingen afsluiten aangezien de maatregelen omtrent corona ook weer aangescherpt werden. Wat we wel wisten is dat we dit jaar voor iedereen een persoonlijk cadeau wouden kopen waar ze ook echt wat aan hebben in plaats van een kerstpakket. Wij hebben gelukkig een hele grote kantine waar we met de hele groep op 1,5 meter kunnen zitten en zo konden wij het jaar wel met de hele groep afsluiten onder het genot van lekker eten/ drinken. aan het einde van de middag kreeg iedereen zijn cadeau mee naar huis. Onwijs leuk hoe dankbaar iedereen was en dat we dat ook kunnen doen vooral voor mensen die het financieel niet breed hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Het afgelopen jaar was een goed jaar voor ons hele bedrijf, dit ondanks dat corona veel invloed heeft gehad bij de dagbesteding omdat wij maar ook zeker de deelnemers steeds weer moeten schakelen naar nieuwe maatregelen. De onzekerheid en de angst die veel deelnemers hadden dat de boerderij weer moest sluiten gaf veel spanning. Uiteindelijk hoefde wij geen enkele keer te sluiten wat erg prettig was waardoor het vertrouwen hierop ook wel weer ging groeien. Belangrijk was veel het gesprek met iedereen aan blijven gaan zodat je ze op de gemak kan stellen. Het ondersteunende netwerk Stichting Landzijde was weer een super goed vangnet waar we het afgelopen jaar op terug konden vallen en waar je bij onduidelijkheid over bepaalde maatregelen altijd om raad kan vragen en ook altijd een passend advies kreeg.

De wisseling van een begeleidster heeft natuurlijk ook invloed gehad omdat het altijd iets anders gaat dan hoe iedereen het gewend is. Doordat we zelf veel konden opvangen als gezin en echt de tijd hebben genomen om iedereen aan de nieuwe begeleidster te laten wennen is deze wisseling eigenlijk heel goed gegaan.

De doelstelling van het afgelopen jaar was om in deze onzekere tijden een veilige plek te blijven bieden waar alle deelnemers op terug kunnen vallen daarbij de kwaliteit van de zorg hoog houden en iedereen de kansen geven om door te groeien op zijn of haar eigen manier en tempo. Dit is naar ons eigen idee goed gelukt onder de soms onzekere omstandigheden waar het hele land mee te maken heeft. Ook een doel was het realiseren van een hek voor aan de weg, ook dit is gelukt.

De doelstelling om de cursus zorg op het bedrijf af te ronden is niet gelukt doordat de scholen gingen sluiten. Deze staat nu voor 2022 op de planning afgerond te worden.

De voorbereidingen voor de verbouwing van de koeienstal zijn allemaal behaald en klaar voor de bouw.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Wij begonnen het jaar 2021 met iets meer deelnemers (32) dan we het jaar eindigde, de reden hiervan is dat we met de jeugd op de zaterdagen zijn gehalveerd. Dit had verschillende redenen, Wij kregen al meerdere keren terug van begeleiding en ouders dat het soms best wel eens wat druk was en de kinderen juist wat overprikkeld raakten in plaats van meer ontspande en aangezien de kwaliteit van de zorg erg hoog in het vaandel staat bij ons hebben wij gesloten geen nieuwe kinderen meer aan te nemen en juist verder in te krimpen. Dit is gaande weg gelukt en zijn wij in het totaal van 10 naar 6 jeugd deelnemers op zaterdag gegaan. Het in krimpen ging heel gelijkmatig aangezien we natuurlijk geen kinderen wouden teleurstellen door te zeggen dat ze niet meer konden komen. maar door vrijwillige uitstroom doordat de doelen behaald waren of dat ze een hobby hadden gevonden werd de groep steeds iets kleiner. Sinds dat de groep kleiner is heerst er weer meer rust in de groep en is iedereen weer helemaal tevreden.

Bij de volwassen door de weeks waren eigenlijk weinig veranderingen en is iemand van het ggz uit gestroomd op arbeid en werkt nu bij een supermarkt op texel. Zei heeft 3 jaar lang 5 dagen in de week bij ons gelopen en hebben we zien groeien, wij zijn hier natuurlijk super trots op ! Ook zijn hier weer twee deelnemers voor terug gekomen waarvan een van de ggz en een deelnemer van sheerenloo.

Wij hebben op het moment totaal 27 deelnemers.

Wij bieden dagbesteding in groepsverband vanuit de wet WMO en WLZ.

We begonnen het jaar met:

LVB : 6 deelnemers en eindigde hier ook mee. Zorgzwaarte gemiddeld / licht

GGZ : 7 deelnemers en eindigde met 6 deelnemers. Zorgzwaarte gemiddeld

jeugd : beginnen met 12 deelnemers en eindigde met 7. Zorgzwaarte gemiddeld / licht

Autistische deelnemers : 7 deelnemers en eindigde met 8. Zorgzwaarte Gemiddeld

Wij zijn het jaar 2021 gestopt met 27 deelnemers, dit is te herleiden naar de jeugd op zaterdag waarbij wij bewust de groep kleiner hebben laten worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze conclusie over de deelnemers van het afgelopen jaar is dat we heel blij zijn met een stabiele groep die merendeels al jaren bij ons dagbesteding heeft. Ook zijn we erg blij dat het lukt door de activiteiten de veilige werkomgeving en het buitengewoon leren project dat het ook soms lukt een deelnemer weer terug te laten stromen de arbeidsmarkt op. De keuze om door te gaan met minder jeugd deelnemers op zaterdag hebben we ook zeker geen spijt van omdat de kwaliteit daardoor veel hoger is geworden. Het is erg fijn om te zien dat de deelnemers blijven groeien in hun praktische of mentale ontwikkeling, een ieder op zijn eigen niveau en op zijn eigen tempo, dat is waar wij het voor doen. Voor het komende jaar gaan wij zeker op deze voet door en houden de kwaliteit hoog ook blijven we continu inspeland op de regels die op dat moment gelden voor Corona.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het jaar begon heel stabiel met dezelfde begeleidsters en ons eigen gezin. In augustus gaf een van onze vaste begeleidsters aan dat ze ging stoppen om iets anders te gaan doen. Voor haar een leuke nieuwe uitdaging maar voor ons wel jammer uiteraard. Helaas konden wij niet op korte termijn iemand vinden die aan onze eisen voldeed, het geluk was wel dat de begeleidster die op zaterdag werkten graag meer uren wou en is ze naast de zaterdagen ook nog drie dagen door de week gaan werken. Dat betekende dat er nog twee dagen overbleven deze hebben wij zelf (zorgboer, zorgboerin, zoon en partner) gedraaid tot 1 januari want toen begon er weer een hele gezellige nieuwe begeleidster om deze dagen op te vullen. Voor alle deelnemers was er dus in 2021 niet heel veel veranderingen qua nieuwe gezichten en konden ze op deze manier heel rustig aan de nieuwe begeleidster wennen aangezien ze vanaf 1 oktober al 1 dag per week met ons mee liep.

Wij houden jaarlijks voor de contract verlenging een functioneringsgesprek maar evalueren eigenlijk elke dag met elkaar omdat het met deze doelgroepen erg belangrijk is om te lijntjes kort te houden en met ze alle op 1 lijn te blijven zitten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We hadden het afgelopen jaar 1 hele leuke stagiaire die van het horizon college kwam en deed maatschappelijke zorg niveau 3. Ze liep mee met de dagbesteding en kon bij ons allemaal terecht voor vragen en begeleiding. Het fijne was dat deze stagiaire het hele schooljaar 2 dagen in de week kwam. Een deel van haar stage heeft ze ook op de zaterdagen mee gelopen om ook ervaring op te doen met jeugd.

Uit ervaringen hebben wij besloten geen stagiaires meer aan te nemen die korte periodes komen, dit omdat de deelnemers toch altijd even moeten wennen vooral als er wat hechtingsproblematiek bij komt kijken en wij dat alleen de moeite waard vinden als de stagiair er ook een langere periode is.

We evalueren eigenlijk elke dag met de stagiair en daarnaast hebben we natuurlijk ook nog vanuit school tussentijdse beoordelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Conclusie over het jaar 2021 is dat we uiteindelijk een fijne vertrouwde groep begeleiders hadden waaronder ook de vaste stagiair.

Wat we geleerd hebben is dat we veel waarde hechten aan een begeleider waar wij echt achter staan en 100 % vertrouwen en geen inval krachten, dat was ook de reden dat we vanaf september tot januari 2 dagen in de week zelf de begeleiding hebben gedaan tot we echt een fijne passende nieuwe begeleidster hadden gevonden.

Ons personeel is voldoende vakbekwaam door de eigen opleidingen en ervaringen, daarnaast worden deze ook up to date gehouden door de scholingsavonden van Stichting landzijde waarvan je er minimaal 3 per jaar moet volgen. overigens waren deze in 2021 digitaal maar wel erg leerzaam en goed in elkaar gezet in verband met Corona. Ook zijn we gestart met de opleiding "Zorg op het bedrijf" op het Clucius College helaas is deze nu tijdelijk gestopt door corona maar de planning is dat deze in maart 2022 weer gestart word zodat deze voor de zomervakantie afgerond kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen van 2021 waren naast de herhaling van de BHV cursus en de 3 verplichte scholingsavonden van landzijde ook de cursus "Zorg op het bedrijf". Deze is gestart maar helaas nog niet afgerond omdat deze is stilgelegd in verband met corona. Dit is in overleg gegaan met de school, leerlingen en de stichting landzijde. Om de cursus digitaal wel door te laten was geen optie omdat juist de interactie tussen alle zorgboeren in de klas van toegevoegde waarde is. Als de situatie het toelaat zou de cursus 1 maart 2022 weer zijn vervolg vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

BHV door zorgboer, zorgboerin en begeleiders.

Drie Netwerkvondten (scholings avonden) georganiseerd door Stichting Landzijde waarvan 1 op locatie en 2 online. gevolgd door zorgboer en begeleiders. onderwerpen :

Omgaan met jonge kind in de leeftijd van 7 t/m 13. (begeleidster)

Omgaan met corona maatregelen op de boerderij. (zorgboer)

Sexuele ontwikkeling en introductie vlaggensysteem. (begeleidster)

Cursus "Zorg op het bedrijf" gestart door Zorgboer en 1 begeleider.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Komende jaar:

herhaling Bhv en de nieuwe begeleidster de start cursus.

Drie scholingsavonden Stichting Landzijde.

Afronden cursus " Zorg op het bedrijf "

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Scholing is belangrijk om alles vers in je geheugen te houden en nieuwe dingen bij te leren om je te blijven ontwikkelen en de kwaliteit van de zorg hoog te houden. De scholingsavonden van Landzijde zijn erg zinvol en hebben wij als zorgboeren ook inspraak op de onderwerpen die besproken worden zodat je ook kan leren waar de behoefte naar is.

De Cursus " Zorg op het bedrijf " had een zeer interessante en leerzame start en hopelijk kan daar nu een succesvol vervolg aan gegeven worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers worden een paar maanden na de start en vervolgens 1 keer per jaar geevalueerd tenzij en vraag en noodzaak is naar meer evaluaties. Zo hebben dus alle deelnemers minimaal 1 evaluatie gehad en sommige twee.

Tijdens de evaluaties worden onderwerpen besproken als : hoe gaat het op de boerderij ? Zou je dingen anders willen ? Zijn de doelen haalbaar en of behaald ? Voelt de deelnemer zich prettig en veilig op de boerderij ? Hoe gaat de dagbesteding verder, zijn er meer of minder dagdelen nodig ?

Over het algemeen waren er geen bijzondere onderwerpen uit de evaluatie gekomen en was iedereen erg tevreden en waar er op of aanmerkingen waren hebben wij meteen samen met de begeleiding op ingespeeld. Denk aan meer uitdaging in de activiteiten of juist wat lichtere activiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat er geen bijzondere onderwerpen of gebeurtenissen zijn gekomen uit de evaluaties van 2021. Er was vooral ook veel dankbaarheid dat we ondanks de corona maatregelen de zorg continu hebben kunnen bieden. Conclusie is ook ondanks dat er geen bijzondere onderwerpen waren het wel erg belangrijk is dat deze gesprekken jaarlijks gedaan worden zodat kleine verbeter of irritatie puntjes meteen aangepakt kunnen worden maar ook om in zoon gesprek nog eens extra waardering naar de deelnemer uit te spreken waar ze vaak weer van groeien omdat ouders en/ of begeleiding daar ook bij is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elke eerste maandag van de maand januari, april, juli en oktober zijn de inspraakmomenten. Al wijst de praktijk uit dat als een deelnemer graag iets anders wil ze daar gelukkig ook eerder mee komen zodat we daar ook eerder wat mee kunnen. Afgelopen jaar kwam er wel uit een inspraakmoment de vraag of sommige elektrische fietsen en boosters ook binnen konden staan met slecht weer. Dit is meteen

opgelost omdat we een grote loods hebben waar dit geen probleem is. Ook kregen wij laatst de vraag of er een binnen rook ruimte kon komen voor tijdens slecht weer. helaas konden we daar niet in mee gaan en had ik laatst in de nieuwsbrief van de federatie ook terug gelezen dat het ook niet meer is toegestaan. Dit was voor ons ook fijn nog een extra onderbouwing naar de deelnemers toe.

Over het algemeen komt er nooit heel veel uit de inspraak momenten omdat de deelnemers gelukkig gelijk naar ons toe komen als ze graag iets anders willen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen komt er nooit heel veel uit de inspraak momenten omdat de deelnemers gelukkig gelijk naar ons toe komen als ze graag iets anders willen. Daaruit hebben wij weer geleerd dat onze laagdrempeligheid en open houding waarbij we altijd zoeken naar een oplossing goed werkt zodat iedereen het gevoel heeft alles te kunnen zeggen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Wij werken met Stichting Landzijde met de anonieme kwaliteitsmeting van " Vanzelfsprekend". Afgelopen zomer hebben ongeveer 10 deelnemers deze lijsten ingevuld. Het rapport zit in de bijlage. Wij hebben wel meer deelnemers de mogelijkheid gegeven maar veel deelnemers willen het niet of vinden het te veel gedoe. Zo zijn er ook deelnemers die het niet helemaal begrepen en soms het verkeerde hebben aangevinkt gaven ze achteraf aan. De lijsten zijn wel aan alle deelnemers aangeboden.

Uit algemene zin kwam er uit de meeting dat iedereen erg betreden is over de boerderij en de begeleiders. Ze voelen zich erg welkom en gewaardeerd. Vooral het werken met de dieren scoort heel hoog. Dit is natuurlijk ook de kracht van de zorgboerderij. Iedereen vindt de boerderij goed te bereiken met de fiets of worden gehaald door de zorgboer en weer naar huis gebracht. Communicatie met de begeleiders en zorgboer verloopt goed. Ook de vragen, voel je jezelf fitter, heb meer rust in je hoofd, meer sociale contacten en vrienden door de boerderij en het buiten zijn scoren erg goed.

Ik heb nogmaals het rapport toegevoegd hopelijk kunt u deze wel openen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Rapport vanzelfsprekend 2021
- Rapport vanzelfsprekend 2021

6.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie die ik kan halen uit het rapport is dat iedereen over het algemeen goed tevreden is op de boerderij. Wat mij opviel was dat 1 persoon hem minder positief had ingevuld en het nut niet inzag van de boerderij. Wij zouden niet weten welke deelnemer dit is en of dat diegene nog steeds bij ons loopt omdat de lijsten anoniem zijn. Het kan ook zijn dat deze deelnemer niet helemaal begreep hoe de lijst ingevuld moest worden. Het kan natuurlijk ook zijn dat deze deelnemer toch de boerderij niet de plek vond die hij/ zei ervan had verwacht. Wij hopen ten alle tijden dat wanneer deelnemers ontevreden zijn het melden bij ons. vaak gebeurd dit gelukkig ook maar voor sommige is deze stap toch te groot.

Voor 2022 willen wij de deelnemers iets meer begeleiden met het invullen van de lijst en ook een laptop beschikbaar stellen zodat iedereen de lijst kan invullen zodat er een nog duidelijker rapport komt. Ons idee is om een onafhankelijke stagiaire eventueel te laten assisteren bij de deelnemers die er zelf niet uit komen.

Voor de jeugd willen we de ouders aanschrijven met een duidelijke brief met uitleg hoe de lijst ingevuld moet worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Afgelopen jaar hebben wij 1 keer een incident gehad en dit was een incident met agressie uit onmacht. Het ging om een nieuwe deelnemers die net was verhuist naar een nieuwe woning en dus ook nieuwe dagbesteding moest, deze vond hij bij ons. Deze jongen had al een verleden met weglopen en wij als zorgboerderij hadden vooraf al wel aangegeven dat dat bij ons niet kon. Eigenlijk bleef het altijd bij dreigen. Tot dat hij wel echt een keer weg liep, wij hadden meteen contact op genomen met de groep van sheerenloo en die gaven aan dat hij waarschijnlijk weer snel terug zou komen en er dan hopelijk van geleerd had. In eerste instantie waren wij het daar niet helemaal mee eens omdat wij buiten ons terrein zijn veiligheid niet kunnen garanderen maar deze deelnemer kwam idderdaad weer vrij snel terug waarna wij hem hebben aangesproken dat we het fijn vonden dat hij er weer was. Toch wou deze deelnemer uit onmacht en ze frustratie uiten en heeft hij de ruit van de boerderij winkel ingeslagen. Dit was voor ons wel een bepaalde grens die hij over ging en hebben we hem door sheerenloo op laten halen ook om de veiligheid van onze andere deelnemers te waarborgen al hadden die er gelukkig weinig van meegekregen omdat het zich voor aan de weg afspeelde. gelukkig was er dus alleen materiele schade.

Nadat deze deelnemer was opgehaald heb ik een melding incident gemaakt bij Stichting Landzijde waarop landzijde weer contact met mij had opgenomen om de situatie te bespreken. Verder waren de contact lijntjes met de woongroep en de manager van sheerenloo erg goed en hebben we het zo goed kunnen oplossen. De deelnemer wil nog steeds heel graag bij ons dagbesteding volgen maar voor nu hebben wij aangegeven dat we zijn eigen veiligheid niet kunnen waarborgen. Samen met de gedragswetenschapper van sheerenloo tot de oplossing gekomen dat hij eerst vaardigheden gaat op doen met dagbesteding op het terrein waar hij woont voordat hij bij ons een tweede kans krijgt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie voor ons is dat we goed hebben gehandeld en goed in contact bleven staan met de andere betrokken en verantwoordelijke partijen op dat moment.

Het weglopen van het terrein van deelnemers blijft een lastig onderwerp ook omdat je ze niet echt kan tegenhouden maar wij hebben hier wel van geleerd dat wanneer deelnemers weglopen wij ze bij ons geen veilige plek kunnen bieden op dat moment omdat wij de veiligheid voor hunzelf maar ook voor ons en de mede deelnemers het belangrijkste vinden. Wel hebben wij sinds vorig jaar een grote poort voor de weg zodat de terrein volledig afgesloten is maar deze poort is wel voor een ieder zelf te openen en zit dus niet op slot. Deze deelnemer kon dus gewoon zelf het hek openen om te vertrekken.

De afhandeling ging goed na de melding incidenten nam landzijde contact met ons op maar kwamen we samen tot de conclusie dat alles al goed geregeld en afgehandeld was.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Tevredenheidmeeting

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

offertes en vergunningen aanvragen voor laatste asbest.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Pas plattegrond aan nieuwe situatie aan na afronding van verbouwing

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

inspraakmoment ouders en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

3 netwerkvonden vanuit landzijde

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Opstellen van een nieuwsbrief voor alle betrokkenen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Via Landzijde op de hoogte blijven van de genomen maatregelen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)

Werkbeschrijving updaten

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

Wijzigen klachtenreglement in dit systeem en op www.boeren.nl

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)

Volgens uw jaarverslag zijn in januari 2021 de VOG's vernieuwd. Voeg deze toe als bijlage in uw documentenbeheer

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

gewoon inplannen; regelmatige update van de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: gaat iets beter

Doe wat met de eigen website of haal weg. Nu staat er geen actuele info op.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2021
Actie afgerond op: 23-02-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 10-02-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

aanvragen nieuwe VOG

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2021
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

Benoem in het jaarverslag 2020 de stand van zaken rond evaluaties.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

Let op; de VOG's zijn veelal van begin 2018 en naderen de maximale 3 jaar. Vraag tijdig nieuwe aan.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

Motiveren en laptop beschikbaar stellen voor de tevredenheidsmeting " Vanzelfsprekend "

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 01-02-2021 (Afgerond)

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 03-02-2021 (Afgerond)

Opstellen van een nieuwsbrief voor alle betrokkenen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 01-01-2021 (Afgerond)
Toelichting: 1 keer gedaan afgelopen jaar. planning is aankomend jaar dit vaker te kunnen doen. vooral nu in deze corona crisis is dit erg handig .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

start opleiding 4/02

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Toelichting: word 1 maart 2022 herstart.

Vanzelfsprekend met de jeugd

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Toelichting: Word begin 2022 gedaan

afronden opleiding zorgboer en begeleidster.**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2021**Toelichting:** een jaar verlaat ivm corona , herstart 1 maart**laatste deel asbest saneren****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2021**Toelichting:** Staat dit jaar op de planning**goede samenwerking met landzijde en omliggende scholen.****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2021**Toelichting:** verder geen ontwikkeling in geweest.**Rie bedrijfsbezoek voor meer dan 25 personen****Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2021**Toelichting:** Willen we wel graag nog doen maar afgelopen jaar niet gedaan omdat onze groep ook kleiner is geworden was de noodzaak en urgentie er nu niet.**Gesprek met samenwerkingsverband over onderwijs op de boerderij.****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Toelichting:** geen ontwikkeling geweest**Via Landzijde op de hoogte blijven van de genomen maatregelen****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022**verbouwing koeienstal****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022**afronden opleiding zorg op het bedrijf****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2022**Afronden cursus Zorg op het bedrijf****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2022**oefenen calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2022

zoonosekeurmerk**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2022**Actualisatie van de RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 26-10-2022**Buitengewoon leren en onderwijs goed opstarten****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Toelichting:** ivm corona uitgesteld**nieuwe website laten bouwen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**gewoon inplannen; regelmatige update van de werkbeschrijving****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**Werkbeschrijving updaten****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**controle brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**controle EHBO koffers****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**3 netwerkvonden vanuit landzijde****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022**inspraakmoment ouders en begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2022

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Tevredenheidmeeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

duidelijke brief voor ouders opstellen hoe ze de lijsten van " Vanzelfsprekend " in moeten vullen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen zijn we best tevreden over de voortgang van de actielijst de onderwerpen waar we niet heel veel op hebben kunnen doorpakken werden vaak ook belemmert door de corona crisis.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende 5 jaar willen we ons graag door ontwikkelen op het gebied van zorg door scholing. Ook educatie voor de deelnemers zelf via het programma " buitengewoon leren ".

Hopelijk zien we op de doordeweekse dagen nog een groei van deelnemers en een kleine uitbreiding op het personeel. De komende jaren willen wij de laatste twee gebouwen wat nog geen nieuwbouw is helemaal vernieuwen waarvan de koeienstal 2022 op het programma staat. Ook willen wij de komende jaar ons nog meer verdiepen op het verduurzamen van het bedrijf en daarmee vooral ook minder stikstof uitstoten. Vooral met onze nieuwbouw houden we hier veel rekening mee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar ronden we hopelijk de opleiding " zorg op het bedrijf af " en zal de koeienstal helemaal vernieuwd worden. Dit houdt in dat alleen de fundering en de staalconstructie nog blijven staan maar de rest vernieuwd word op een duurzame manier maar ook gedacht aan de praktische mogelijkheden voor de werkzaamheden van de deelnemers. (ook de deelnemers die minder goed te been zijn).

Buiten bovengenoemde blijft ons hoofddoel de deelnemers een veilige, fijne plek te bieden waarin ze zichzelf kunnen zijn, gewaardeerd voelen en zich kunnen ontwikkelen op hun eigen niveau en eigen tempo.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De offerte van de nieuwe koeienstal is binnen en bijna akkoord. deze verbouwing zal in het voorjaar plaatsvinden wanneer de koeien buiten lopen.

Afronden van de opleiding staat al in de actie lijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Rapport vanzelfsprekend 2021• Rapport vanzelfsprekend 2021 |
|------------|---|