

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Tesselaar

Tesselaar

Locatienummer: 1725



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	24
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	25
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	25
9.3 Plan van aanpak	25
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 56718004

Website:

Locatiegegevens

Tesselaar

Registratienummer: 1725

Badhuisstraat 53, 1789 AJ Huisduinen (Den Helder)

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2023 op zorgboerderij Tesselaar.

Het was een jaar waarin veel aan de hand was in de wereld van de oorlog in Oekraïne, steigende gasprijzen en af en toe nog een kleine opleving van Covid19. Al met al gebeurtenissen die onze deelnemers best bezig hebben gehouden. Voor ons weer de taak om een veilige haven te zijn waar iedereen zichzelf kan zijn, zich kan uiten maar ook de nare dingen die er in de wereld gebeuren kunnen vergeten. Ook dit jaar is dat weer goed gelukt en hebben we er met een onwijs leuke groep deelnemers van verschillende doelgroepen een top jaar van gemaakt. Hieronder een aantal grepen uit de gebeurtenissen van het afgelopen jaar.

Maandag 3 Januari kwam iedereen na een heerlijke week vakantie weer aan op de boerderij (wij zijn tussen kerst en oud en nieuw altijd dicht) allemaal weer met volle zin en de grootste verhalen wat ze allemaal beleefde hadden in hun vakantie en feestdagen. Wij nemen deze eerste dag altijd even langer de tijd zodat iedereen even zijn/haar verhaal kwijt kan en wij zelf even kunnen pijn hoe iedereen in zijn vel zit. Uiteraard zijn er ook deelnemers die wat eenzaam zijn en vooral blij zijn dat de boerderij weer open is voor dagbesteding. Vanaf deze dag is er ook een nieuwe begeleidster bijgekomen omdat onze groep op sommige dagen wat gegroeid is en we met meer begeleiders de aandacht wat beter kunnen verdelen. Iedereen had al kennis gemaakt met de nieuwe begeleidster omdat ze vanaf oktober al af en toe een da mee had gedraaid zodat iedereen kon wennen. Wij starten het nieuwe jaar op met dezelfde groep waar we deze mee voor de vakantie afgesloten hadden. Iedereen heeft in de ochtend zijn of haar vaste taken en pakt dit ook makkelijk weer op. Chef kip gaat de kippen verzorgen en de stallen mesters gaan hun eigen paardenstal schoon maken enzovoort. Wij vinden het erg belangrijk dat iedereen deelnemer zijn eigen taak heeft waarbij er ook een bepaalde verantwoording geleerd wordt. Deze taken verschillen natuurlijk onwijs per deelnemer maar wij zorgen dat ze allemaal een taak hebben die ze leuk vinden en die op maat is voor de vaardigheden waar ze op dat moment over beschikken, zo bieden wij voor iedereen zorg op maat.

Het voorjaar breekt aan en dat betekent vaak dat de lammetjes geboren worden, we hebben naast de koeien, paarden, kleine diertjes als konijnen en cavia's ook 10 schapen die elk jaar lammetjes krijgen. Dit is altijd een heel fijn moment want de deelnemers vinden dit heel leuk, vooral als er een potlammetje is die ze met de fles eten moeten geven. Afgelopen jaar hadden wij hier twee van en die momenten wanneer de fles gegeven moest worden doen wij dan altijd eerlijk verdelen tussen de deelnemers die dat graag willen doen. Buiten dat het altijd heel schattig is, is het ook altijd het fijne gevoel omdat het voorjaar gaat beginnen. Dat brengt ook met zich mee dat alle paarden en koeien weer het land op mogen. Voordat de paarden en koeien het land op mogen gaan wij altijd met de hele groep het hele land rond om alle hekken te inspecteren op veiligheid en of alles nog heel is. Deze taak doen we altijd op de mooie voorjaarsdagen in het zonnetje in de mooie Huisduinen polder de deelnemers vinden dit altijd erg leuk.

Eind April is het zover de koeien gaan naar buiten, na een winter binnen in de stal te hebben gezeten is het altijd feest als ze weer naar buiten gaan. Dit trekt altijd veel bekijkt uit de buurt en dit jaar zelfs de krant. Erg leuk en we willen dat ook niemand ontnemen. Wel hadden wij het erf nu in twee delen opgedeeld zodat onze deelnemers een eigen plaats hadden om het goed te bekijken en niet in de drukte van de buurt te hoeven staan, zo hielden we het voor de begeleiders ook beter overzichtelijk en werd het voor de deelnemers niet te druk.

Nu dat de koeien weer heerlijk buiten staan gaf dat ons de mogelijkheid om de koeienstal helemaal te strippen en in het nieuw te zetten, dit kan natuurlijk alleen als de koeien buiten lopen zodat de bouwvakkers er goed bij kunnen. Dit nam wel weer de nodige organisatie met zich mee omdat de koeienstal midden op het erf staat en de dagbesteding gewoon door ging. Gelukkig hebben we genoeg ruimte en konden we de hele koeienstal rondom afzetten en konden de deelnemers er niet bij komen. Ook was het heel fijn dat we vaker met deze aannemer gewerkt hebben en ze altijd heel fijn met de deelnemers omgaan en veel rekening met ze houden. Uiteindelijk is de stal prachtig geworden, veel lichter, voldoet aan alle nieuwe eisen en past mooi in het geheel bij de andere gebouwen op ons erf. Buiten de verbouwing van de koeienstal hadden wij het afgelopen jaar alle stallen die nog niet voorzien waren van ledverlichting in de led gezet en hopen zo samen met onze ruim honderd zonnepanelen een goede stap te zetten in een duurzamere samenleving.

Via de stichting landzijde krijgen wij een mooi overzicht van de federatie met de kernwaarden van de zorgboerderij. Door met de groep in gesprek te gaan aan de hand van deze poster kwamen heel mooi de kernwaardes van onze eigen boerderij naar voren. Erg leuk en verhelderend voor ons maar ook zeker voor onze deelnemers die zichzelf eens andere vragen moesten stellen als wat vind ik het

allerbelangrijkste op de boerderij.

Halverwege de zomer werden wij gevraagd door de Suns (landelijk basketbal team) om een project te sponsoren " elk kind een bal " Het project is voor kinderen die geen financiële middelen hebben om te sporten of alleen al een bal te kopen. Met onze sponsoring konden ze 10 kinderen een bal geven. In ruil daarvoor hadden wij gevraagd of ze niet eens een workshop basketbal willen geven voor onze deelnemers, dit leek hun erg leuk en zo vond dat ook plaats afgelopen zomer verdeeld in twee groepen. Een doordeweekse middag voor de groep van doordeweeks en op een zaterdagmiddag voor de jeugd. Het was echt onwijs leuk, iedereen deed mee en er is zelf een deelnemer op basketbal gegaan in het G team.

De boerderij winkel heeft het afgelopen jaar ook onwijs leuk doorgedraaid en omdat er steeds vaker interesse is vanuit de deelnemers om in de winkel te helpen hebben wij een kassa systeem aangeschaft die makkelijker is voor de deelnemers zodat ze daarin wat kunnen leren.

Aan het einde van de zomer hebben wij samen met alle deelnemers de paddocks (de buitenverblijven van de paarden in de winter) uit elkaar gehaald zodat er een nieuwe bodem in gelegd kon worden. De oude bodem was in de winter vaak erg nat waardoor je prut kreeg en het voor de deelnemers niet met verantwoord was om daar met paarden te werken omdat ze geen stevige ondergrond hadden. Buiten dat het niet praktisch was om te werken is het voor de paardenbenen ook zeker niet goed dus konden we hierin mooi een dubbelslag slaan. Ondertussen zijn de nieuwe paddocks al weer een halve winter in gebruik en hebben we nog geen prut of natte bodems gehad dus een grote vooruitgang voor iedereen.

Ook hebben wij dit jaar een nieuwe website laten bouwen die ons bedrijf met de verschillende takken duidelijk is beeld brengt. www.boerderijesselaar.nl

Het jaar is weer voorbij gevlogen en het einde is alweer in zicht. Na twee jaren Covid19 wouden wij dit jaar weer eens een leuke feestje geven om het jaar af te sluiten met ze alle. Daarom hadden wij de laatste vrijdag middag voor de vakantie een feest georganiseerd voor alle deelnemers met lekkere hapjes/ drankjes en ook een artiest ingehuurd op er een onvergetelijke middag van te maken. Wij hadden alle begeleiders/ ouders / partners ook uitgenodigd en hier werd ook zeker gehoor aan gegeven. Het werd een onvergetelijke middag waarbij aan het einde iedereen op de dansvloer stond. Onwijs leuk en fijn om voor iedereen zoon feest te organiseren ook omdat er deelnemers zijn die weinig met de feestdagen kunnen doen. Aan het einde kreeg elke deelnemer nog een passend cadeau mee naar huis om vervolgens lekker een week vakantie te hebben. Op naar 2023 !!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het afgelopen jaar hadden wij een goed zorgaanbod, buiten onze vaste kern om die al jaren bij ons zitten hebben wij ook wat nieuwe deelnemers mogen ontvangen waarvan sommige ook alweer weg zijn omdat het niet passend was of omdat ze weer terug zijn naar arbeid of onderwijs. Ook zijn er een aantal gebleven waardoor onze groet iets groter is geworden en er dan ook zoals eerder beschreven een extra begeleidster aangenomen is.

Het afgelopen jaar is veel gedaan aan onderhoud, het opnieuw aankleden van de koeienstal en de vernieuwde paddocks. Beide projecten zijn goed afgerond en werken erg prettig.

Onze financiering komt via Stichting landzijde en daar zijn wij tevreden over. Als zorgboer zit ik in de Raad van advies van landzijde en hebben wij ook inspraak op de uitbetalingen. Landzijde is voor alle zorgboeren een heel transparant en open bedrijf die naar mijn mening de juiste beslissingen maakt om de stichting gezond te houden.

Wij hebben vanuit landzijde een nieuwe klachtenprocedure deze hebben we in de werkbeschrijving aangebracht.

Onze volgende audit staat in september gepland dus gaan daar van de zomer op voorbereiden.

Ons ondersteunende netwerk (Stichting landzijde) heeft het afgelopen jaar ons weer goed op de hoogte gehouden van alle nieuwe ontwikkelingen, wetten en eisen waaraan de zorgboerderij aan moet voldoen. Ook verzorgd landzijde de intake gesprekken, evaluaties en zorgovereenkomsten. Deze worden tegenwoordig allemaal in het vernieuwede ECD gezet en dat werkt uitstekend.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- klachtenreglement 2023
- klachten reglement deelnemers

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het afgelopen jaar was een jaar met veel ontwikkelingen op het bedrijf, gelukkig positief maar toch is het belangrijk het voor de deelnemers goed voor te bereiden. bijvoorbeeld een verbouwing van de koeienstal, uit ervaring weten wij dat we dit ruim van tevoren aan geven zodat iedereen weet dat het gaat gebeuren en wat extra onrust mee kan brengen. Uiteindelijk leer je daarvan en dat is natuurlijk niet alleen het afgelopen jaar geweest dat het goed en duidelijk communiseren naar de deelnemers en voorbereiden maar ook de korte lijntjes met de thuissituatie erg belangrijk is.

Uiteindelijk zijn wij super tevreden met onze boerderij en de manier waarop we kunnen door ontwikkelen zodat het bedrijf steeds meer aangepast kan worden op de wensen en eisen van de dagbesteding. Het kwaliteit systeem is hierbij ook zeker een goede leidraad om aan alles te denken want uiteindelijk loopt je in het systeem je hele bedrijf, je kijkt terug op een jaar en je word ook gedwongen vooruit te kijken en denken. Hierdoor stel je jezelf ook realistische doelen waar je wil zijn over een jaar of over vijf jaar. Misschien dat wij als boerderij het kwaliteit systeem nog meer zouden kunnen gebruiken door het jaar heen, in de praktijk schiet het er nog wel eens bij in met het buiten werken. Buiten de doelstelling van de verbouwingen afgelopen jaar was ons doel ook het stabiel doordraaien van de dagbesteding waarbij we kwaliteit door de opleidingen die de zorgboer en begeleiders hebben gedaan van de zorg naar een hoger niveau getild kon worden.

Voor aankomend jaar hebben we geen grote verbouwingen op de planning staan, wel willen we weer een open dag organiseren zodat we samen met onze deelnemers een kijkje kunnen geven achter de schermen. Ook gaan wij kijken voor een elektrische bus om de deelnemers mee te vervoeren in plaats van de diesel auto die we nu hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

LVB doelgroep: Zijn wij gestart met 6 deelnemers. Er is er 1 bijgekomen en niemand is vertrokken. uiteindelijk hebben wij 7 LVB deelnemers.

GGZ doelgroep: Zijn wij gestart met 6 deelnemers. Er zijn er 2 bijgekomen en 2 vertrokken. Uiteindelijk hebben wij nog steeds 6 ggz deelnemers.

Jeugd: Zijn wij het jaar begonnen met 7 deelnemers. Er zijn er 3 bijgekomen en 2 vertrokken. Uiteindelijk hebben wij 8 deelnemers jeugd.

Autistische doelgroep: Zijn wij het jaar gestart met 8 deelnemers. Er is niemand bijgekomen of vertrokken.

Totaal aantal deelnemers einde 2022: 29 deelnemers

Van de deelnemers die vertrokken zijn zijn de redenen bij de jeugd verhuizing naar een andere stad. Bij de GGZ doelgroep was er 1 deelnemer niet meer te motiveren en 1 is uitgestroomd op arbeid.

Wij zijn zelf tevreden het aantal deelnemers en groeien heel langzaam, wat voor ons ook prima is. Wij hebben dus geen aanpassingen gedaan om meer deelnemers te werven of een andere doelgroep te bereiken.

Wij geven alleen dagbesteding in groepsverband met een gemiddelde zorgzwaarte uit de wet WMO en WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Onze conclusie is dat wij een grote vaste kern hebben op onze boerderij en daardoor weinig verloop. Het is voor ons ook een teken dat we een doelgroep hebben die ons, het bedrijf en de begeleiders goed passen. De ontwikkeling gaat bij de meeste van onze deelnemers niet heel snel maar er worden zeker stappen gemaakt. een kleine groep die grotere stappen maakt stroomt ook vaker snel weer uit op arbeid of onderwijs. Wij hebben het afgelopen jaar een nieuwe kassa systeem aangeschaft voor in de boerderij winkel zodat deelnemers zich daar in kunnen ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ons team is het afgelopen jaar hetzelfde gebleven. Wij houden jaarlijks een evaluatie gesprek en 1 keer per maand een groepsvergadering. Deze officiële gesprekken zijn natuurlijk naast de dagelijks overleggen die wij hebben. Wij vinden het erg belangrijk om korte lijntjes te houden met de thuissituatie, zorgboer en de begeleiding van de zorgboerderij. Wij hebben een klein (2 werknemers) maar

heel fijn open en transparant team die allemaal goed met elkaar kunnen samenwerken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Conclusie is dat wij een heel fijn team hebben met voldoende kennis en maatschappelijke vaardigheden. Iedereen is gemotiveerd met hart voor de zaak. Daarnaast volgen beide dames scholing waarin ze zich verder door ontwikkelen in de zorg. Wij hopen de komende jaren dit team compleet te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren, herhaling BHV voor alle medewerkers en zorgboerin. Voor de zorgboer het afronden van de opleiding "zorg op het bedrijf". Het is ook gelukt deze af te ronden en ook te slagen. Het was een zeer leerzame opleiding waarbij we alle ziektebeelden en beperkingen hebben besproken. 1 medewerkster is bezig met het afronden van de opleiding maatschappelijke zorg haar laatste examens staan in maart 2023 gepland. Nog een andere begeleidster is gestart met de opleiding activiteitenbegeleidster haar examen staan gepland in juli 2023. Buiten deze individuele opleiding hebben wij gezamenlijk de scholingsavonden gevolgd die werden aangeboden door Stichting Landzijde. De onderwerpen op deze avonden waren:

Groepsdynamiek bij jeugd / Intervisie / Kernwaarden van de zorgboerderij.

De Netwerkavonden van Landzijde zijn voor ons altijd erg waardevol omdat wij hierin ook kunnen aangeven waar we graag meer informatie over willen en op deze avonden met allemaal collega zorgboeren zitten waarbij we ervaringen kunnen uitwisselen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De leerdoelen voor het komende jaar zijn voor allebei de begeleidsters hun opleidingen afronden met succes. Uiteraard de herhaling BHV om op to date te blijven en het doel is elke jaar minimaal 3 scholingsavonden te volgen van Stichting Landzijde.

Wij vinden het belangrijk dat we ons met ze alle blijven scholen voor meer kennis zodat wij steeds meer kwaliteit tijdens onze dagbesteding kunnen bieden maar ook omdat wij zien dat de zorgzwaarte op de zorgboerderij steeds iets zwaarder wordt en er dan passende kennis gewenst is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De conclusie is dat wij het afgelopen jaar veel aan scholing hebben gedaan en dus ook alle doelen die we gesteld hadden behaald zijn. We hebben hierbij veel kennis opgedaan en nog meer inzicht in verschillende beperkingen en aandoeningen gekregen. Wat we ook geleerd hebben is dat het belangrijk is een doel te stellen in welke tijd je de kennis wil opdoen zodat er ook een stok achter de deur is.

Ook leren wij veel van elkaar omdat we de stof die wij leren samen weer bespreken tijdens het werk maar ook tijdens team overleg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Alle deelnemers worden een paar maanden na de start en vervolgens 1 keer per jaar geevalueerd tenzij en vraag en noodzaak is naar meer evaluaties. Zo hebben dus alle deelnemers minimaal 1 evaluatie gehad en sommige twee.

Tijdens de evaluaties worden onderwerpen besproken als : hoe gaat het op de boerderij ? Zou je dingen anders willen ? Zijn de doelen haalbaar en of behaald ? Voelt de deelnemer zich prettig en veilig op de boerderij ? Hoe gaat de dagbesteding verder, zijn er meer of minder dagdelen nodig ?

Over het algemeen waren er geen bijzondere onderwerpen uit de evaluatie gekomen en was iedereen erg tevreden en waar er op of aanmerkingen waren hebben wij meteen samen met de begeleiding op ingespeeld. Denk aan meer uitdaging in de activiteiten of juist wat lichtere activiteiten.

De doelen die worden gesteld samen met een zorg coordinator van Stichting Landzijde zijn in de meeste gevallen haalbare doelen en het aanpassen hiervan is per deelnemer geheel verschillend. Sommige deelnemers nemen hele grote sprongen in de doelen die gesteld zijn en een ander weer kleine stapjes. Over het algemeen word er vaak genoeg geevalueerd om de doelen tijdig bij te stellen wanneer nodig.

Wij zijn erg tevreden over onze werkwijze en die van landzijde. Er kan altijd op een mooie haalbare manier gewerkt worden in de praktijk op de boerderij aan de gestelde doelen en zien dan ook door het realiseren van deze doelen een vooruitgang in het functioneren van de deelnemer.

De verslagen van alle gesprekken worden altijd door landzijde gemaakt en vervolgens in het ECD gezet waar de deelnemer en betrokkenen het verslag nogmaals kunnen lezen en bij akkoord kunnen tekenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie is dat er geen bijzondere onderwerpen of gebeurtenissen zijn gekomen uit de evaluaties van 2022. Conclusie is ook ondanks dat er geen bijzondere onderwerpen waren het wel erg belangrijk is dat deze gesprekken jaarlijks gedaan worden zodat kleine verbeter of irritatie puntjes meteen aangepakt kunnen worden maar ook om in zoon gesprek nog eens extra waardering naar de deelnemer uit te

spreken waar ze vaak weer van groeien. Daarnaast geeft het de deelnemer ook het gevoel gehoord te worden en dat hun mening telt. De evaluaties zijn ook de momenten dat alle partijen even bij elkaar zijn en we een duidelijk algemeen beeld krijgen over het functioneren van de deelnemer, zo kunnen we ook weer zorgen dat iedereen dezelfde insteek en doel houdt en dat werkt erg goed.

Het intakegesprek en het begeleidingsplan worden gemaakt door stichting Landzijde en word ongeveer 2 tot 3 maanden na de start geëvalueerd . Hierbij word er gekeken of er aanpassingen nodig zijn of het bijstellen van de doelen. Deze werkwijze werkt voor ons erg goed omdat je vrij snel na de start van de deelnemer kijkt of je deze juiste weg bewandeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elke eerste maandag van de maand januari, april, juli en oktober zijn de inspraakmomenten. Al wijst de praktijk uit dat als een deelnemer graag iets anders wil of ergens mee loopt ze daar gelukkig ook eerder mee komen zodat we daar ook eerder wat mee kunnen doen.

Uit de inspraak momenten van het afgelopen jaar zijn 2 keer praktische punten gekomen die we dan ook gelijk hebben kunnen aanpassen.

1 keer was de vraag of er maatbekers konden komen met de kleine diertjes en kippen waarop stond afgestreept hoe veel eten ze moeten. Hierdoor krijgen de dieren nooit te veel of te weinig. Deze zijn aangeschaft en in werking.

Ook was de vraag een keer of er mee kruiwagens konden komen met twee banden i.p.v. 1 band zodat ze stabiel staan. Ook deze zijn aangeschaft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen komt er nooit heel veel uit de inspraak momenten omdat de deelnemers gelukkig gelijk naar ons toe komen als ze graag iets anders willen. Daaruit hebben wij weer geleerd dat onze laagdrempeligheid en open houding waarbij we altijd zoeken naar een oplossing goed werkt zodat iedereen het gevoel heeft alles te kunnen zeggen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

begin 2022 hebben wij een tevredenheidsmeeting gedaan via het programma " Vanzelfsprekend" wij hebben voor iedere deelnemer een lijst klaar gezet en via een formulier met een duidelijke uitleg een gebruikersnaam en wachtwoord het geprobeerd zo makkelijk mogelijk

te maken. Ook hadden we op deze brief vermeld dat wanneer je niet beschikt over een computer je deze op de boerderij kan gebruiken.

Als bijlage het Rapport van de ingevulde lijsten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Rapport vanzelfsprekend 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit het rapport kunnen we duidelijk halen dat de deelnemers erg tevreden zijn. Ook kunnen we een aantal kernwaardes eruit halen die voor onze boerderij hoog score zoals:

De meeste vinden het werken met dieren heel erg leuk. Ze voelen zich nuttig en gaan dus met meer voldoening naar huis. Ze worden fitter door beweging en frisse lucht op de boerderij en veel sociale contacten.

Ook was er een vraag of je meer rust in je hoofd heb op de boerderij. de meeste waren het daar mee eens maar ook zag ik dat er twee deelnemers " mee oneens " hadden ingevuld. Wij willen hier op in spelen om een rust ruimte te maken waar iedereen die daar behoefte aan heeft zich daar kan terug trekken om meer rust in zijn/ haar hoofd te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij zijn erg blij dat wij dit jaar geen incidenten hebben gehad. Vorig jaar hadden wij wel een melding incident en daar hebben wij toen ook weer veel van geleerd. Er kan natuurlijk altijd iets gebeuren maar wij proberen de kans zo klein mogelijk te maken door een hele grote sociale controle te hebben op ons erf met meerdere begeleiders. zorgboer en partner maar ook de klanten van het paardenpension die er altijd zijn. Daarnaast vinden wij de communicatie met ouders/verzorgers/ begeleiders (van groepswoningen) of thuisbegeleiders erg belangrijk en houden wij graag korte lijntjes zodat wij niet voor verassingen komen te staan over wat er speelt zodat wij daar weer op in kunnen spelen op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Rie bedrijfsbezoek voor meer dan 25 personen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: staat op de planning in het voorjaar 2023

gewoon inplannen; regelmatige update van de werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gaat beter maar kan nog beter.

Buitengewoon leren en onderwijs goed opstarten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: In gesprek met samenwerkingsverband voor onderwijs maar duurt erg lang

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 26-10-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: toetsing gepland voorjaar 2023

laatste deel asbest saneren

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: in 2022 een deel gedaan nu nog een klein deel over.

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022

Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

inspraakmoment ouders en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 30-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

3 netwerkvondens vanuit landzijde

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 10-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Werkbeschrijving updaten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 09-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 07-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

verbouwing koeienstal

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: succesvol uitgevoerd

duidelijke brief voor ouders opstellen hoe ze de lijsten van " Vanzelfsprekend " in moeten vullen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 10-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan en gelukt

Tevredenheidmeeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 10-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

nieuwe website laten bouwen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 10-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en online

Afronden cursus Zorg op het bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 07-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en geslaagd

afronen opleiding zorg op het bedrijf

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 07-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en geslaagd

afronen opleiding zorgboer en begeleidster.

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 07-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en gehaald

Via Landzijde op de hoogte blijven van de genomen maatregelen

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)

Rie bedrijfsbezoek voor meer dan 25 personen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Willen we wel graag nog doen maar afgelopen jaar niet gedaan omdat onze groep ook kleiner is geworden was de noodzaak en urgentie er nu niet.

Gesprek met samenwerkingsverband over onderwijs op de boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: geen ontwikkeling geweest

goede samenwerking met landzijde en omliggende scholen.

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: verder geen ontwikkeling in geweest.

Vanzelfsprekend met de jeugd

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 29-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Word begin 2022 gedaan

start opleiding 4/02

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 04-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: word 1 maart 2022 herstart.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2022

Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 04-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Rust ruimte maken

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

controle EHBO koffers

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

afroeden opleidingen van de begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Actualisatie van de RI&E


Geplande uitvoerdatum: 01-08-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2023

inspraakmoment ouders en begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) 

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2023

3 netwerkvonden vanuit landzijde

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2023

Tevredenheidmeeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

oriënteren voor een elektrische bus om de deelnemers te vervoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

oefenen calimiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

zoonosekeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Werkbeschrijving updaten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

offertes aanvragen voor verbouwing laatste stal en asbest.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

gewoon inplannen; regelmatige update van de werkbeschrijving**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Jaarlijkse herhaling BHV****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 12 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen zijn de acties die gepland waren gedaan. Het afronden in de actielijst schiet er wel eens bij in en kan zeker beter bijgehouden worden. Dit voorjaar hebben wij een audit voor de RIE, deze staat al een tijdje op de planning en hebben we nu serieus opgepakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende 5 jaar willen we ons graag door ontwikkelen op het gebied van zorg door scholing. Ook educatie voor de deelnemers zelf via het programma " buitengewoon leren " en misschien zelfs onderwijs. Hopelijk zien we op de doordeweekse dagen nog een kleine groei van deelnemers. De komende jaren willen wij het laatste gebouw wat nog geen nieuwbouw is helemaal vernieuwen. Ook willen wij de komende jaren ons nog meer verdiepen op het verduurzamen van het bedrijf en daarmee vooral ook minder stikstof uitstoten. Vooral met onze nieuwbouw houden we hier veel rekening mee. maar ook met de aanschaf van nieuwe auto's, dit zullen elektrische worden. Ook zitten wij te denken om in de toekomst naast de boerderijwinkel nog meer in te spelen op de toeristen, wij zitten hier op een prachtige plek aan de kust dus mogelijkheden genoeg waar we dan ook weer de dagbesteding bij kunnen betrekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het doel voor het komende jaar is om in de basis zo door te draaien zoals we nu doen, de kwaliteit van de zorg waarborgen en een veilige fijne plek zijn voor onze deelnemers. Daarnaast willen we een mooie open dag organiseren waarin we kunnen laten zien wie we zijn en wat we doen. En ander doel voor het komende jaar is ons oriënteren op het nog meer verduurzamen van ons bedrijf. We gaan in ieder geval kijken om voor het deelnemers vervoer een elektrische auto aan te schaffen. Ook het afronden van de opleidingen van de begeleiders is een doel dit jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het komende jaar afspraken maken met dealers van elektrische auto's en ons laten adviseren.

Voor de open dag gaan wij een mooie flyer maken en via sociale media kenbaar maken dat wij deze organiseren. Ook komt er een vermelding in de (dorps) krant. Wij nemen contact op met de ouders/ begeleiders van de deelnemers die graag willen helpen op de open dag zodat daar duidelijke afspraken over gemaakt kunnen worden aangezien de open dag op een zondag zal vallen.

Voor het verbouwen en het saneren van de laatste stal zullen wij dit jaar beginnen met offertes aanvragen en hopen wij in 2024 te realiseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Rapport vanzelfsprekend 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 3.2 | <ul style="list-style-type: none">• klachtenreglement 2023• klachten reglement deelnemers |
|------------|--|