

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij Damhoeve (1788)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	8
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	9
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
4 Scholing en ontwikkeling	11
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	13
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
5.3 Inspraakmomenten	13
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
6 Meldingen en incidenten	16
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
6.2 Medicatie	16
6.3 Agressie	16
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17

6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
7 Acties	18
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	18
8 Doelstellingen	19
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	19
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	19
8.3 Plan van aanpak	19
Overzicht van bijlagen	20
Actielijst	20

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Damhoeve

Registratienummer: 1788

Ganzeplanweg 2a, 7722 MG Dalfsen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51420155

Website: <https://www.damhoeve.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Damhoeve

Registratienummer: 1788

Ganzeplanweg 2a, 7722 MG Dalfsen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Boer en Zorg

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Met een positief gevoel en ruime voldoening kijken we op Zorgboerderij de Damhoeve terug op 2025. Dit wordt gekenmerkt door persoonlijke aandacht, zorg op maat en rekening houdend met verschillen. Dankzij een fijn team van medewerkers, vrijwilligers en stagiaires kunnen we dit realiseren.

Structuur en herkenbaarheid vormen de basis van onze dagopvang. Elke ochtend worden de deelnemers persoonlijk welkom geheten en begeleidt naar verschillende ruimtes, waarin in alle rust de dag kan worden gestart met koffie (of thee). De groepjes zijn klein, (4-6 deelnemers) zodat iedereen bij de gesprekken betrokken wordt en men zich gezien en gehoord voelt. Na de koffie volgt overleg over het vervolg van de ochtend. Doordat er geen 'vast' programma is, kunnen we makkelijk inspringen op gebeurtenissen die er op dat moment spelen. Ook wordt altijd aangestuurd op 'een frisse neus' halen. Een wandelingetje naar het bos of de natuurtuin is (bijna) standaard. Tussen door wordt men voorzien van heerlijke eigengemaakte soep. Na de warme maaltijd kiest men voor rust in letterlijke zin of wat ontspannende bezigheden. Halverwege de middag wordt er gezamenlijk thee gedronken. Op de Damhoeve worden naast de buitenactiviteiten de 'samen momenten' gepromoot. Samen koffie drinken, samen eten, maar ook samen werken, zingen, spelletjes doen enz. bevordert het saamhorigheidsgevoel. Mensen raken vertrouwd met elkaar en krijgen weer een sociaal netwerkje.

Daarnaast brengen wij van tijd tot tijd wat 'extra leven in de brouwerij'. Hierbij staan gezelligheid en saamhorigheid voorop.

Eén van de hoogtepunten is het oogstfeest. De winterrogge die het jaar daarvoor al gezaaid is wordt dan geoogst. Mannen en vrouwen in klederdracht roepen nostalgische herinneringen op. En een paar maanden later natuurlijk het dorsen. De dorsmachine komt dan op het erf en wordt de geoogste rogge gedorst. Voor velen zijn dit bekende taferelen uit hun jeugd, die mooie herinneringen oproepen.

Ook van optredens van de Stuwzangers, orkest Sloom en Aalt Westerman werd afgelopen jaar volop genoten. Er wordt dan gezongen, gedanst en gelachen. Ook deelnemers die die dag niet aanwezig zijn op de dagbesteding worden dan uitgenodigd. Al of niet met familie.

Een ritje in de oldtimer motor met zijspan was ook een groot succes. Met hulp van de begeleiding konden zelfs mensen die niet zelf in en uit konden stappen genieten van het ritje. Indrukwekkend was ook het werkbezoek van onze nieuwe burgemeester aan de Damhoeve. Die beste man schoof zo maar aan, maakte een praatje, hielp mee met het toppen van de boontjes en voelde zich mens onder de mensen op de Damhoeve.

Uitjes met de Damhoeve bus is ook een gegarandeerd succes. Zoals naar de stadsboerderij, even kijken naar het feestterrein van kachel FM of heerlijk een eindje toeren.

We voelden ons zeer vereerd met het bezoek van een buitenlandse delegatie uit Denemarken en Engeland (vanuit hogeschool Windesheim) Zij waren hier in Nederland voor een werkbezoek met als thema: 'goed leven met dementie'. Op de Damhoeve konden ze zien, horen en ervaren hoe dagbesteding en wonen voor mensen met dementie hier vorm wordt gegeven. Indrukwekkend was dat er ook 2 jonge mensen met dementie mee waren op werkbezoek. Zij waren ontroerd en erg emotioneel over de warmte en liefde die ze hier voelden bij de begeleiding.

Bij de niet alledaagse bezigheden mag de wekelijkse fysio niet onvermeld blijven. Met "Damhoeve" in beweging worden spiergroepen en vaardigheden aangesproken die de mobiliteit en de kans op vallen verkleinen. Ook het maandelijkse optreden van een groepje muzikanten valt bij velen altijd weer in de

smaak. De traditionele open dag was wederom goed bezocht, ook door familieleden. Het plaatst de Damhoeve in de kijker en voor sommigen is het een mooie vrijblijvende kennismaking met de zorgboerderij.

Dit zijn zomaar wat voorbeelden die een dagje damhoeve extra kleur geven. Al moet gezegd worden, dat het altijd een afwegen blijft tussen regelmaat en structuur, en even wat anders.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Vernieuwen en uitbreiden.

Op de Damhoeve is vrijwel jaarlijks sprake van aanpassingen (kleine interne verbouwingen). Dat vloeit voort uit de eisen die we onszelf stellen voor onze dagopvang. In 2025 is de bijkeuken grondig gerenoveerd. Het toilet is vernieuwd. Een nieuw aanrecht en nieuwe kastjes geven het geheel weer een frisse en eigentijdse uitstraling. Om de tuin nog wat meer mogelijkheden te geven, hebben we een nieuwe tuinkas geplaatst. De oude kas was versleten en aan vervanging toe. De nieuwe kas is nog wat ruimer en zal in het voorjaar de eerste serie zomerbloeiërs opleveren. Verder is de kas zeer geschikt voor warmteminnende planten zoals druiven, tomaten, paprika's etc.

Contact met thuis. Van papier naar digitaal.

Sinds lange tijd hebben wij weer een familieavond georganiseerd voor mantelzorgers en familieleden. Het thema was: "betrokkenheid en inspiratie". Uit het tevredenheidsonderzoek kwam dat wij veel doen en organiseren op de Damhoeve, maar dat dit voor het thuisfront niet zichtbaar is. We willen we gaan onderzoeken of we het terugkoppelen aan familie/mantelzorgers van wat er zoal aan activiteiten op de Damhoeve gebeurt (communicatie), via kanalen als een app of familie-net kunnen doen. Daarnaast gaan we afscheid nemen van onze papieren dossiers en per januari 2026 overstappen op digitale administratie, als het gaat om zorgplannen, evaluatie verslagen en rapportages. Deze overstap hebben we in 2025 voorbereid. Alles staat klaar om in januari 2026 met frisse moed te gaan werken met digitale dossiervorming.

Naast contact met thuis hebben wij geregeld contact met ons ondersteunend netwerk. De lijntjes met de casemanagers zijn kort. Zorgen over de thuissituatie delen we met hen, en waar nodig worden er MDO's gepland. Ook nemen wij deel aan de twee jaarlijkse MDO's die vanuit de fysiotherapie worden georganiseerd. Hierbij zijn diverse disciplines aanwezig, te denken valt aan ergotherapie, diëtisten, thuiszorg, POH 'ers, Elke keer komt er een bepaald thema aan de orde. Daarnaast blijft het structureel contact (ongeveer 4x per jaar) met onze collega dalfserzorgboeren belangrijk voor ons. Samen praten we over de ontwikkelingen op ons erf en in de zorg. Elke keer komen er 1 of 2 thema's aan de orde, waar we dieper op ingaan.

Er heeft het afgelopen jaar geen schriftelijke toetsing of audit plaatsgevonden. Voor oktober 2026 staat er een audit gepland.

We leveren geen onvrijwillige en/of gedwongen zorg. In onze setting was/is dat niet van toepassing. Het past bij onze visie dat deelnemers niets tegen hun zin doen. We zijn ons bewust van en bekend met deze wet (door scholing) en zullen alert blijven op het handelen passend bij onze visie.

2.3 Algemene conclusies

De Damhoeve is een fijne plek waar iedereen zich thuis voelt en gerespecteerd en gewaardeerd wordt. Gekenmerkt door persoonlijke aandacht, zorg op maat en rekening houdend met verschillen. En altijd geldt: "Niets moet, heel veel mag". De situering van de Damhoeve, weg van de drukte, in een natuurlijke, groene omgeving creëert een ideale plek voor zinvolle dagbesteding. Het afgelopen jaar stond in het teken van continuïteit, voort borduren op ervaring en inzicht in het proces van dagbesteding. Voor ouderen met een beperking zijn herkenbare structuren, vertrouwde begeleiders en vaste patronen buitengewoon waardevol. Bijkomend effect is natuurlijk het doorbreken van de dagelijkse sleur en het voorkomen van eenzaamheid. En mantelzorgers zijn er blij mee. Zij krijgen zo vaak weer wat extra leefruimte.

Door in 2025 weer een bijeenkomst te organiseren voor familie/mantelzorgers, weten we nog meer wat er leeft, waar behoefte aan is en hoe we elkaar nog beter kunnen informeren. Wat weer een positief effect heeft op de deelnemer.

Ook de in 2025 zorgvuldig voorbereide overstap van papieren dossiers naar digitale administratie (zorgplannen, evaluatie verslagen en rapportages) draagt bij aan de heldere bedrijfsvoering. Daarnaast hebben er enkele interne verbouwingen plaatsgevonden die hebben bijgedragen aan comfort en efficiëntie.

Op Zorgboerderij de Damhoeve zijn we dankbaar voor de wijze waarop de mensen met elkaar omgaan. Dat geldt zowel voor deelnemers als medewerkers en vrijwilligers. De sfeer is te beschrijven met woorden als: vriendelijk, behulpzaam en gemoedelijk. De wisselwerking met onze mantelzorgers/familie en met Damhoeve Wonen bevordert de saamhorigheid en geeft vertrouwen voor de toekomst.

We willen voortborduren op het positieve gevoel van 2025. Niet achterover leunen, maar met een kritisch oog blijven kijken naar wat er anders en/of beter kan. Elkaar scherp houden en blijven leren van en met elkaar. We zijn trots op successen en blijven openstaan voor verbetering waar mogelijk. Door scholing, het bijhouden van ontwikkelingen of het uitvoeren van plannen voor aanpassingen (verbouwen).

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

	Begin	In	Uit	Eind
Ouderen PG	19	13	14	18
Ouderen SOM	13	3	1	15
TOTAAL	32	16	15	33

Wij hebben dit jaar bijna de helft minder uitstroom, en dus ook instroom gehad, dan het jaar daarvoor! Ook van de mensen die dit jaar zijn ingestroomd, is maar een kwart in hetzelfde jaar uitgestroomd. Terwijl dat vorig jaar bijna de helft was!

De reden van uitstroom was:

-opname verpleeghuis (11x)

-te ziek om nog te komen (2x)

-naar andere dagbesteding (2x)

De zorgzwaarte en het zorgaanbod is dit jaar niet gewijzigd. De zorgzwaarte varieert van licht tot zwaar (via gemeentes) en van ZZP 4, 5 of 6 via de WLZ. Wij bieden dagbesteding aan vanuit de WMO of WLZ. Ook via PGB zou kunnen, maar was dit jaar niet aan de orde.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Wij stemmen ons zorgaanbod zoveel mogelijk af op onze deelnemers. Daarbij bewaken wij wel, dat wij trouw blijven aan wie wij zijn en waar wij voor staan. Zo krijgen wij bijna altijd de deelnemer die bij ons zorgaanbod past.

Een enkele keer lukt dat niet. De kunst is dan, dat wij ons niet te veel in allerlei bochten gaan wringen, maar dat wij trouw blijven aan onze missie en visie. Dan is het soms beter om voor die deelnemer een andere dagbesteding te zoeken.

Wij hebben het afgelopen jaar geen grote veranderingen doorgevoerd. Hoewel structuur en herkenbaarheid de grondslag vormen voor onze dagopvang, brengen we van tijd tot tijd wat extra leven in de brouwerij. Door het jaar heen zorgen we voor een gevarieerd aanbod aan dagdoorbrekende activiteiten. Soms een beetje spannend, maar nooit veeleisend en meestal wel heel leuk. Wordt de ene keer een beroep gedaan op de zintuigen, zoals proeven, kijken, luisteren; de andere keer proberen we fysieke aspecten aan te spreken, zoals bewegen, dansen, zingen.

Omdat onze deelnemers privé steeds minder uitjes hebben, trekken we af en toe, in klein gezelschap er op uit bijv. naar de markt, naar een tuincentrum of de kringloop.

We zullen hier het komende jaar geen veranderingen in aanbrengen en blijven, vanuit onze visie, aansluiten bij de seizoenen (jaarlijks terugkomende feesten en activiteiten) en de behoefte van de individuele deelnemer.

3.3 Personeel

Wij werken al jaren met een stabiel team. Dat is heel fijn. Ook toen de eigenaar door ziekte en privéomstandigheden tijdelijk uit de running was, werd dit prima opgepakt door het team. Omdat de eigenaar, wat minder vaak wil invallen op de werkvloer, hebben is er een invalkracht bij aangenomen.

Het team bestaat nu uit: de eigenaar, 4 vaste medewerkers en 2 invalkrachten. Met alle medewerkers zijn functioneringsgesprekken gevoerd.

Alle medewerkers geven aan goed op hun plek te zitten. Er heerst een fijn werkklimaat, waarin alles bespreekbaar is en iedereen zich kwetsbaar durft op te stellen.

3.4 Stagiairs

Wij hebben het afgelopen jaar bewust minder stagiaires gehad. Deels omdat wij al met relatief veel begeleiding op de werkvloer staan (elke dag 3 vaste krachten en een vrijwilligster op 15 deelnemers) en deels omdat wij de afgelopen jaren vaak stagiaires hadden met een rugzakje, wat extra veel vroeg van de begeleiding door de vaste medewerkers.

In november is er een stagiaire begonnen voor 1 dag per week. Zij doet de opleiding Toegepaste Psychologie. Haar doel is kennismaken met de doelgroep. De begeleiding van de stagiaire is in handen van de medewerkers op de werkvloer. De eigenaar is eindverantwoordelijke voor haar begeleiding en beoordeling.

Daarnaast hebben wij nog onze collega-student, die de duale opleiding Social Work AD doet.

3.5 Vrijwilligers

Ook het team van vrijwilligers van de Damhoeve is een vrij stabiel team. Sommige vrijwilligers zijn hier al vanaf de oprichting in maart 2011!!

Er zijn 2 vrijwilligers gestopt om gezondheidsredenen en er is 1 vrijwilliger bijgekomen voor het ondersteunen van de begeleiding.

Wij hebben vrijwilligers voor zorg gerelateerde taken en niet zorg gerelateerde taken. Onder zorg gerelateerde taken verstaan wij taken door vrijwilligers die de medewerkers ondersteunen bij de begeleiding van de deelnemers. Dit betreft: het koken (2 vrijwilligers) en het begeleiden bij activiteiten (4 vrijwilligers). Onder niet zorg gerelateerde taken verstaan wij: vervoer van de deelnemers (3 vrijwilligers), tuinonderhoud (3 vrijwilligers) en een klusjesman (1vrijwilliger).

Voor ons blijft het belangrijk dat vrijwilligers niet alleen wat komen brengen, maar ook wat komen halen op de Damhoeve. Zij worden dan ook betrokken bij het reilen en zeilen op de Damhoeve. Met vrijwilligers die hier prijs op stellen wordt een evaluatiegesprek gevoerd. Een aantal geeft aan hier geen behoefte aan te hebben. Wij waarderen onze vrijwilligers zeer. Daarom organiseren wij jaarlijks een barbecue voor onze vrijwilligers en een oudejaarsborrel waar zij een kerstpakket in ontvangst mogen nemen. Dat dit wordt gewaardeerd blijkt wel door de altijd goede opkomst.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Wij kunnen concluderen dat wij een mooi team hebben van vaste medewerkers, invalkrachten en vrijwilligers. Zij komen met plezier naar de Damhoeve. Zij zijn ook altijd bereid om wat extra's te doen bij ziekte of activiteiten. Dat bleek aan het begin van het jaar maar eens des te meer, toen de eigenaar even wegens ziekte uit de roulatie was.

Het team is bevoegd en bekwaam om deelnemers te begeleiden en is door de jarenlange ervaring zeer deskundig. Dit blijkt ook uit het feit dat familie, en zelfs casemanagers, ons regelmatig benaderen om even te sparren, over een bepaalde situatie. Onze ervaring en deskundigheid wordt op prijs gesteld en het is prettig om te ervaren dat hier ook zo gebruik van gemaakt wordt.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen voor het afgelopen jaar waren:

-BHV herhalingscursus: hier hebben alle medewerkers aan meegedaan.

-Bezoeken Alzheimercafé of andere activiteiten van Alzheimer Nederland: Er is 2x een Alzheimercafé bezocht. 1x was het thema Hoe leef ik met dementie? De andere keer gaf theatergroep 'Aan de lijn' een voorstelling Van Bewegen tot Beweging? Sta op en geniet! Het was een vrolijke, leerzame en interactieve voorstelling.

-De E-learning Groepsdynamica, werken met groepen: Deze is opgeschoven naar 2026

- Ina gaat de E-learning Wet zorg en dwang doen: Deze is opgeschoven naar 2026

- E-learning Zorgplannen schrijven en rapporteren: Deze is niet gedaan, omdat de medewerker hier op de opleiding scholing in heeft gehad.

-Ina gaat de E-learning overstappen op een ECD doen. Deze is niet gedaan. Wij zijn ondertussen overgestapt. Indien wenselijk gaan we deze in 2026 alsnog doen.

Daarnaast zijn er nog de volgende cursussen/webinars/workshops gevolgd:

workshop: samen muziek maken, bewegen op muziek, zingen, djambee

workshop: leiding geven algemeen

inspiratiedag ARTOPIA 2025: kunst & creaties.

webinar: mentale veerkracht. Inzicht, herkenning en herstel

online scholing: dementie vriendelijke samenleving

Persoonlijke ontwikkeling blijven wij ook heel belangrijk vinden. Ook hier is veel aangedaan in 2025. Er is een REIKI cursus gevolgd. Er zijn bezinningsweekenden geweest en een wildernis bezinningstocht. Het leert je veel over jezelf. Zoals: Waarom/waardoor triggert mij iets? Waar komt mijn reactie vandaan? Dit maakt dat je stabiel op de werkvloer staat en dat je, zaken die je raken, beter kunt plaatsen.

Er is voldoende kennis en vaardigheid in huis. Wij houden elkaar scherp doordat we geregeld evalueren. Een soort van intervisie. Het is ook fijn om een jonge, nog studerende, medewerker in dienst te hebben. Hij brengt weer nieuwe ideeën mee.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De opleidingsdoelen voor het komende jaar zijn:

-BHV herhalingscursus

-Bezoeken Alzheimercafé of andere activiteiten van Alzheimer Nederland

In een eerstvolgend teamoverleg, in het 2026, wordt het scholingsaanbod van de Coöperatie besproken en gekeken welke bijscholing bij ons past. Verder blijven wij kijken naar wat wij nodig hebben, of wat er op dat moment actueel is of speelt (situationeel) en wat daar dan aan scholing/professionalisering bij past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De conclusie is: Ook al is niet alle geplande scholing gevolgd; er is er dit jaar wel een mooi en breed palet aan scholing gevolgd.

Onze kracht blijft: kijken wat nodig is en wat op dat moment haalbaar is.

Er zijn niet direct concrete veranderingen doorgevoerd. Wel heeft de scholing invloed op onze manier van werken en ons aanbod voor de deelnemers. Wij nemen de opgedane kennis en vaardigheden mee in ons dagelijks handelen.

In het eerste teamoverleg van 2026 zal scholing weer op de agenda staan. Het scholingsaanbod van de academie van de Coöperatie Landbouw en Zorg geeft ons een mooi overzicht om te kijken welke scholing ons aanspreekt en voor onze organisatie passend is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Evenals vorige jaren is er niets veranderd in onze structuur van het voeren van evaluatiegesprekken. We zijn hier tevreden over en Waarom iets veranderen wat goed werkt?

Als voorbereiding op het evaluatiegesprek wordt het voorbereidingsformulier ingevuld. Tijdens het gesprek wordt besproken hoe de deelnemer de dagbesteding ervaart. Wat gaat er goed bij de begeleiding en de activiteiten? Wat zou men anders willen? En er wordt gevraagd of men nog wensen heeft. Ook worden de doelen geëvalueerd. Wat wij minstens zo belangrijk vinden, is tijd en aandacht voor de mantelzorg. Hoe gaat het thuis? Zijn er dingen waar u tegenaan loopt? etc.

Wij plannen elk 1/2 jaar een evaluatiegesprek in. Deze gesprekken zijn geborgd in onze vaste structuur van intake tot uitstroom. Nadat de deelnemer gestart is met dagbesteding wordt er binnen 6 weken een eerste gesprek gepland. Hierin worden o.a. de doelen besproken. Een volgend evaluatiegesprek wordt daarna meteen ingepland door ons. In het hele proces wordt rekening gehouden met de normen die hiervoor gelden.

Dit jaar hebben wij alles in gereedheid gebracht om onze papieren dossiers om te zetten naar het digitale dossier. Dit was best een (administratieve) klus. En het bleek dat wij de dingen veel uitgebreider doen/beschrijven dan wettelijk vereist is.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Onze evaluatiecyclus werkt goed. We hebben gekeken naar hoe wij onze papieren formulieren, die wij bij de evaluatie gebruiken, om kunnen zetten naar de digitale vragenlijsten die in ONS beschikbaar zijn.

Vanuit de evaluatiegesprekken met de deelnemer en hun mantelzorg/familie zijn geen (inhoudelijke) punten gekomen ter verbetering van de gehele organisatie.

5.3 Inspraakmomenten

Dit jaar hebben wij opnieuw getracht een cliëntenraad op te richten. Uit de, enkele reacties, op de behoeftepeiling, bleek dat er, bij familie/mantelzorgers, geen behoefte is aan een cliëntenraad.

Wel vinden er geregeld inspraakmomenten plaats. Activiteiten vinden veelal plaats in overleg met de deelnemers. Hieronder een 4 tal inspraakmomenten die er op de Damhoeve zijn geweest.

Inspraakmoment 1: Wij werden benaderd door studenten van scholengemeenschap Landstede, met de vraag of zij een sport & spel opdracht hier mochten uitvoeren. Wij hebben dit eerst met de deelnemers besproken; hoe zij dit zouden vinden. Vervolgens zijn er 3 studenten geweest voor een kennismaking en hebben zij hun plan met een aantal deelnemers hebben besproken. De week erop hebben zij het plan uitgevoerd. Nadien hebben de deelnemers met de studenten geëvalueerd; hoe hun ervaringen waren. Van beide kanten was men (deelnemers en studenten) erg enthousiast. De deelnemers hadden alleen maar tips en geen tips.

Inspraakmoment 2: Een collega had een kleine kabouterverzameling en vroeg: Kunnen we hier op de Damhoeve iets mee (doen)? Deze vraag hebben wij aan de deelnemers gesteld. Eén deelnemer opperde een kabouterpad. Met de deelnemers hebben we gekeken naar wat een goede plek hiervoor zou zijn. Ze kwamen op het idee om het wandelpad naar het bos hiervoor te gebruiken. Samen werden de kabouters verspreid over dit pad. Zo ontstond er een mooi kabouterpad. En het mooie is, dat er nog steeds kabouters bijkomen! En dat zowel oud áls jong, dit erg leuk vinden!

Inspraakmoment 3: De keuken was aan een grote make-over toe. Hier hebben wij een interieurstylist bij betrokken. Ook met de deelnemers is de make-over van de keuken besproken. Zij hebben meegedacht over indeling en kleur. De interieurstylist heeft 2 moodboards gemaakt waaruit men kon kiezen. Samen met de deelnemers wij deze moodboards besproken om tot een gezamenlijke keuze te komen.

Inspraakmoment 4: een medewerker wordt 65 jaar. Zij viert dit op de Damhoeve. Met de deelnemers bespreken wij, wat een leuke ochtendinvulling kan zijn. We komen uit op oud Hollandse spelletjes. Er komen diverse spelmogelijkheden voorbij. Uit een lijst van 8, worden er 4 gekozen.

Alle inspraakmomenten worden steeds in een kleine groep besproken. Zodat iedereen goed aan bod kan komen. Het team bundelt wat er ingebracht is en houdt rekening met de haalbaarheid. De uitkomst daarvan wordt weer in kleine groepjes besproken met de deelnemers, zodat zij een voorkeur uit kunnen spreken.

Omdat er bij de familie/mantelzorgers geen behoefte is aan een cliëntenraad maar wij wel graag input willen van familie, hebben wij, sinds lange tijd, weer een familieavond georganiseerd. Deze avond had een goede opkomst en zal zeker ook in 2026 weer plaatsvinden. Naar de familie is teruggekoppeld dat wij in januari 2026 een keuze zullen maken over hoe wij de familie gaan informeren over wat er zoal op de Damhoeve gebeurt.

Zie voor verdere info het verslag in de bijlage.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- verslag familieavond 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De conclusie is dat er geen behoefte is aan een cliëntenraad.

Door het hele jaar heen zijn er inspraakmomenten voor de deelnemers. Wij betrekken de deelnemers bij de activiteiten die er aangeboden worden en bij het gebeuren op het erf. (Wij hebben geen vaststaande activiteiten.) Mensen voelen zich hierdoor erg betrokken bij 'het bedrijf'. Dit versterkt het gevoel van weer ergens bij te horen. De volgende keer als deelnemers weer op de dagbesteding komen, komen ze weer terug op het geen wat er op het erf speelt. B.v. is het paard al drachtig?

De familieavond was een goede avond. Wij hebben hier constructieve input gekregen over de wensen t.a.v. betrokkenheid, communicatie en inspraak. In 2026 geven wij hier een vervolg aan.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Er is dit jaar naar 35 deelnemers een tevredenheidsonderzoek verstuurd. Hierop zijn 9 reacties teruggekomen (25%). Een erg lage respons.

De volgende onderwerpen kwamen hierbij aan de orde: informatievoorziening en bereikbaarheid, begeleiding en begeleiders, activiteiten, deelnemersgroep en inspraak. Daarnaast is er ruimte om toelichting te geven op de antwoorden of voor het plaatsen van algemene opmerkingen. Als laatste kan men een rapportcijfer geven.

Het gemiddelde rapportcijfer wat wij kregen was wederom een 8,5. Mensen konden niet aangeven hoe wij dit rapportcijfer konden verbeteren. Ze gaven aan tevreden te zijn over de begeleiding van de deelnemer en de familie, dat de deelnemer met plezier naar de dagbesteding gaat, dat de deelnemer zich gezien voelt en dat er fijne begeleiders zijn. Een paar keer werd er een opmerking geplaatst over dat de familie weinig meekrijgt van wat er op de Damhoeve gebeurt.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De conclusie uit de tevredenheidsmeting is dat de respons laag (25%) was. De algemene strekking is dat deelnemers met plezier naar de Damhoeve gaan en dat de begeleiding van zowel de deelnemers als hun familie als prettig wordt ervaren.

De opmerking dat familie soms weinig mee krijgt van wat er op de Damhoeve gebeurt, hebben wij als één van de thema's voor onze familieavond geagendeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Wij hebben dit jaar 4 valincidenten gehad.

1) Hr. ging zelfstandig naar het toilet (zoals altijd). Hr. is gevallen en zelf weer in de benen gekomen. Hr. belde ons. Toen wij bij Hr. kwamen zagen wij dat het plassen niet goed was gegaan en hebben hem verschoond. Hr. had geen pijn t.g.v. de val. Hr. gaf zelf aan, vandaag aardig last te hebben van fantoompijn, waardoor hij zich minder fit voelde. Wij hebben dochter ingelicht. Hr. heeft nadien ook geen klachten gekregen.

2) Mw. hielp met de afwas (staand, zoals anders). Mw. zakte tijdens het afwassen door de benen. Een collega die er direct naast stond, heeft er voor kunnen zorgen dat mw. zachtjes op de grond gleeed. Met een andere collega hebben ze mw. op de stoel getild. Mw. had geen klachten. Wij hebben dochter ingelicht en afgesproken dat mw. in het vervolg zittend gaat afwassen.

3) Mw. wandelt altijd zelfstandig naar het bos. Halverwege kwam een collega haar, op de terugweg, tegen. Mw. vertelde dat ze gevallen was en dat andere wandelaars haar in de benen hadden geholpen. Zij had geen klachten, wel schrik in de benen. We hebben haar met de auto opgehaald, zodat ze het laatste stukje niet meer hoefde te lopen. We hebben haar echtgenoot gebeld. Overlegd dat mw. gewoon zelfstandig mag blijven wandelen. Mw. is hier erg blij mee en heeft verder niets overgehouden aan de val.

4) Hr. wilde op een poef gaan zitten. Is een rugleuning gewend, maar die zat niet op de poef. Hierdoor viel hr. op de grond. Wij werden erbij geroepen door een vrijwilligster. Hr. overeind geholpen. Hr. gaf geen klachten aan. Wij hebben mw. gebeld en verteld wat er gebeurd is. Mw. vond het heel herkenbaar. Hr. heeft geen klachten overgehouden aan zijn val.

Vallen is een veel voorkomend incident bij ouderen. Dit blijkt ook niet altijd te kunnen worden voorkomen.

6.2 Medicatie

We hebben 1 medicatie incident gehad.

1) Wij kwamen er aan het eind van de dag achter dat Hr. zijn medicatie van 12 uur niet was aangereikt. Hr. was toen al naar huis. Wij hebben mw. gebeld en haar dit verteld. De medicatie was van dien aard, dat dit geen consequenties had, waar actie op moest worden ondernomen.

Wij hebben onze medicatie procedure nog weer doorgenomen met het team. We zijn tot de conclusie gekomen dat, dit eenmalige incident, niet tot aanpassing van onze procedure (medicatie) leidt.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De conclusie is dat er weinig, bijna geen, incidenten zijn voor wat betreft medicatie. Er zijn dan ook geen verbeterpunten voor onze procedure.

Voor wat betreft de valincidenten is de conclusie, dat deze nagenoeg niet te voorkomen zijn. Het blijft belangrijk om individueel te bekijken of we met een (kleine) aanpassing valincidenten kunnen voorkomen. Structurele veranderingen zijn niet aan de orde. De omgeving op de Damhoeve is al zo ingericht dat valgevaar zoveel mogelijk wordt voorkomen (preventie).

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Niet alle acties uit de actielijst zijn uitgevoerd. Dit had o.a. te maken met ziekte op de werkvloer. Waar nodig zijn de acties doorgeschoven naar 2026. Het ging hierbij voornamelijk om E-learnings.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende 5 jaar zullen de veranderingen op ons erf doorgaan. De doelstellingen voor de lange termijn van vorig jaar nemen we dan ook mee. Zoals het aanpakken van de wagenloods en de werkruimte. Wij merken dat de vraag naar dagbesteding alleen maar toeneemt. Het 'gevaar' bestaat dan, dat je omwille van de vraag zorg gaat aanbieden welke niet bij de Damhoeve past. Het is voor ons, als team, erg belangrijk dat wij bij onze visie blijven voor wat betreft ons zorgaanbod. Wij zullen ons dan ook steeds blijven afvragen: passen deze veranderingen bij ons als team en passen zij bij waar wij voor staan. Wij zijn ervan overtuigd dat je op deze manier deelnemers aantrekt, die bij ons bedrijf passen. Gezien het personeelsbestand zullen we de komende 5 jaar gaan nadenken over opvolging van de oprichters en medewerkers van het eerste uur en daarmee een duurzame voorzetting van de zorgboerderij.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Onze doelstellingen voor het komende jaar zijn:

- renovatie van de woonkeuken en de woonkamer
- digitaal rapporteren, evalueren, digitale zorgplannen etc.
- eerste stappen tav verbouwing werkruimte

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

- TAV renovatie keuken en woonkamer: contact leggen met bouwbedrijf en woninginrichting Ardesch.
- TAV verbouwing werkruimte: contactleggen met Bouwtektuur Dalfsen
- TAV digitale dossiers: tijd inplannen voor medewerkers om hier ondersteuning bij te krijgen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3 verslag familieavond 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Voeg een ingevuld huishoudelijk reglement toe Voeg een ingevuld document toe van een medezeggingschapsregeling

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Gezien de norm is een medezeggenschapsregeling niet van toepassing. En daarmee ook geen huishoudelijk reglement. Medezeggenschap voor de medewerkers organiseren we oa. door de gesprekkencyclus en de teamoverleggen.

In het kader van een juiste PDCA-cirkel beschrijft u hier of en hoe deze doelstellingen gerealiseerd zijn. En wat u van het resultaat vindt? Zijn ze niet gerealiseerd geef dan aan wat de reden hiertoe was en of dat dit jaar wel opgepakt gaat worden.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het valt voor ons niet meer te achterhalen welke doelstellingen wij hier bedoelden. De PDCA cyclus is geborgd in onze manier van werken.

e-learning omgaan agressie medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze E-learning is niet meer actueel. Mocht er iets gelijksoortig aangeboden worden, dan zullen we daar aan deelnemen.

In teamoverleg bespreken wie bij collega zorgboeren een kijkje in de keuken gaat nemen.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is overleg geweest met collega zorgboer. In het voorjaar van 2026 gaat medewerker van de damhoeve bij hen een kijkje in de keuken nemen.

overleg inplannen wonen tav samen optrekken bij activiteiten etc.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er is een standaard, maandelijks overleg moment, ingepland met het wonen, waar gezamenlijke activiteiten aan de orde komen.

Inspraakmoment 4 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)

Behoeft peiling opzetten cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)

Tevredenheidonderzoek deelnemers 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)

Papieren dossiers omzetten naar digitale dossiers

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)

'keukenboer' bellen voor het inplannen van een afspraak voor een nieuwe keuken

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 3 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-09-2025 (Afgerond)

Inspraakmoment 2 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)

keuring brandblussers en EHBO koffer 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-06-2025 (Afgerond)

Zoonosenverklaring 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 30-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ook dit jaar hebben wij weer een zoonosenverklaring gekregen.

activiteiten aanbod op de agenda van het teamoverleg zetten.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 31-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben het activiteiten aanbod op de agenda gezet. Ons knelpunt zit voornamelijk in de middag. Op welke manier kunnen wij, na het middageten, zinvolle activiteiten aanbieden. Hoe plannen wij dit met de pauze's, het rapporteren, gesprekken met cmd en/of familie, ed. Wij hebben het nu zo geregeld, dat er 's middags vanaf kwart over 2, 1 medewerker tijd heeft voor activiteiten.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)

Beschrijf de aanpak en proces HOE u de doelstellingen gaat realiseren.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn acties aangemaakt, hoe we de plannen voor 2025 gaan realiseren.

Voeg doelstelling omzetten dossiers toe van papier naar Digitaal

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 24-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze actie is aangepast

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Contactpersonen uitnodigen voor het oprichten van een cliëntenraad.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 23-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 19-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: in de werkbeschrijving is punt 3.2.7 ingevuld

herhalingscursus bhv 2024

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: zie jaarverslag

opknappen bijkeuken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Hier zijn in het laatste kwartaal 2024 afspraken over gemaakt. Direct in de tweede week van 2025 start de aannemer met de verbouwing

Voortgang actielijst, openstaande acties

eerste teamoverleg in het nieuwe jaar scholingsaanbod van de cooperatie op de agenda zetten.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Terugkoppeling familie over de gemaakte keuze tav communicatie en betrokkenheid familie/ Damhoeve

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

tijd inplannen voor digitale dossiervorming Bespreken op teamoverleg van januari 2026

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

scholing op de agenda zetten van het eerste teamoverleg van 2026

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

aanmelden E- learning bij academie landbouw en zorg

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

inspraakmoment 1 2026

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Het onderwerp 3.3 Werkgeverschap en 3.3.2 Medewerkers wordt doorgenomen om te kijken of wij aan de norm voldoen.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Dank u wel voor het overzicht, voeg aub aantallen toe in plaats van FTE

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Actualiseer aub de RIE en plan van aanpak

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

actualiseer aub de zoonosen

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

actualiseer aub de bhv

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

keuring brandblussers en EHBO koffer 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

onderzoeken of we het tevredenheidsonderzoek kunnen koppelen aan onze twee jaarlijkse evaluatie, waar in ook de tevredenheid wordt uitgevraagd.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Tevredenheidonderzoek deelnemers 2026

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Behoeft peiling opzetten cliëntenraad 2026

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Inspraakmoment 4 2026

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Zoonosenverklaring 2026

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Voortgang verbouwing werkruimte bewaken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Het wijzigen van de normen zijn bij ons bekend. 1) Voor wat betreft het handtekeningbeleid: Wij zijn op de hoogte van de veranderingen. Evt. aanpassingen zijn gedaan. 2) Wij hebben gecontroleerd of wij met vergunning in het (<https://zoeken.zorgaanbiedersportaal.nl/>) zijn opgenomen. Dit zijn wij. Wij hebben de vergunning vanwege rechtsweg verkregen. 3) Aanpassing norm 3.3 Werkgeverschap en 3.3.2 Medewerkers Hier voor is een actie aangemaakt.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Acties zijn aangemaakt.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij Damhoeve (1788)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026