

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

Zorglanderij Paardenkracht

Zorglanderij Paardenkracht

Locatienummer: 1799



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	13
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17

7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	21
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorglancierij Paardenkracht

Registratienummer: 1799

Abbekesdoel 32, 2971 VB Bleskensgraaf

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 75687461

Website: <http://www.zorglancierijpaardenkracht.nl>

Locatiegegevens

Zorglancierij Paardenkracht

Registratienummer: 1799

Abbekesdoel 32, 2971 VB Bleskensgraaf

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging van Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het jaar 2020 heeft voor de zorgboerderij zoals bij vele in het teken gestaan van COVID en de maatregelen die het met zich mee heeft gebracht. Gelukkig hebben er zich ook hele andere leuke dingen afgespeeld.

Begin januari zijn er twee mooie paarden op de boerderij aangekomen. Deze stonden al meerdere jaren ergens verwaarloosd en de boerderij heeft ze over kunnen nemen. Het doel is om de paarden bij te laten komen, te trainen en weer een paard waardig bestaan te geven. Het is goed voor de deelnemers om mee te werken aan deze doelen. In januari hebben er ook 3 evaluaties plaatsgevonden van de deelnemers die op de boerderij wonen. Bij 1 van de deelnemers is besproken dat we weer richting (t)huis gaan werken.

Er is een bouwkundig tekenaar geweest om de opties van de woning van de boerderij te bekijken ter verbouwing zodat er mogelijk een prive ruimte gerealiseerd kan worden voor het gezin van de zorgboerin. Er zijn wel mogelijkheden binnen de woning maar zijn behoorlijk ingrijpend om te realiseren. Besloten is om dit niet te doen.

Er zijn verschillende loonwerkbedrijven langs geweest ter oriëntatie voor vernieuwing van de bodem van de rijbak. Na alle offertes vergeleken te hebben is er een keuze gemaakt om het werk te laten uitvoeren door een loonwerk bedrijf die het beste uit de vergelijking kwam. Begin april zijn ze begonnen met de werkzaamheden.

In februari heeft er een intake plaats gevonden van een deelnemster voor het wonen op de boerderij. Er hebben meerdere afspraken plaats gevonden voor een warme overdracht. Een andere deelnemster heeft een meer passende woonplek gevonden en heeft afscheid genomen van de zorgboerderij. De voorjaarsvakantie was weer goed bezocht door de deelnemers en we hebben er een gezellig week van gemaakt met elkaar.

Na de voorjaarsvakantie is er vrij snel de eerste besmetting binnen Nederland met COVID bekend gemaakt. Ook Nederland kan niet ontkomen aan het virus die inmiddels een pandemie veroorzaakt over de hele wereld. Vanaf toen was het adem inhouden en afwachten wat er verder zou gaan komen. De onzekere tijd voor iedereen was aangebroken. Het virus greep snel om zich heen en in week 11 was er de eerste lock-down. De boerderij was gesloten voor alle deelnemers behalve de deelnemers die op de boerderij wonen. De deelnemers konden niet meer naar school en waren de gehele dag op de boerderij. Na een poosje werd het thuisonderwijs opgepakt. Iedere school doet dat op zijn eigen manier en de ene is daar beter in dan de ander. Veel in overleg geweest met alle verschillende scholen om dit in zo goed mogelijke banen te leiden. Op het begin had niet iedereen een laptop tot zijn beschikking en was alles erg wennen. De deelnemers hadden hier veel ondersteuning in nodig.

Het personeel van de zorgboerderij heeft andere werktijden en roosters gekregen om zo goed mogelijk de deelnemers met thuisonderwijs en dagindeling bij te staan. Er moest ook beter gelet worden op hygiëne en er werd een schoonmaakrooster gemaakt zodat alles iedere dag goed schoongemaakt werd. Ook vonden wij het vanuit de boerderij belangrijk om contact te houden met de deelnemers die bij ouders thuis waren en ouders hierin te ondersteunen. Voor iedereen was er een bijzondere tijd aangebroken en het was fijn om dat met elkaar te delen. Dit werd ook door ouders erg gewaardeerd. Voor de deelnemers werd er regelmatig een filmpje gemaakt op de boerderij van de dieren en omgeving zodat ze op de hoogte bleven van de veranderingen en de dieren. De deelnemers vonden dit erg leuk om te bekijken.

Gesprekken en afspraken werden vanaf die tijd zoveel mogelijk telefonisch of via teams gevoerd. Je mist daarin wel het persoonlijke contact en de "smalltalk" die je normaal gesproken hebt buiten het gesprek om.

De woon deelnemers deden het naar omstandigheden eigenlijk heel erg goed en paste zich vrij snel aan de nieuwe situatie aan. De boerderij heeft de keuze gemaakt dat de deelnemers wel om het weekend naar ouders mochten. De deelnemers en ouders vallen niet in de risico groepen en zijn verder fysiek gezond. Dit is ook met ouders goed doorgesproken en zijn met elkaar overeen gekomen dat anders de gevolgen te groot worden voor iedereen. Met ouders goede afspraken gemaakt dat er extra op het naleven van de maatregelen gelet wordt. Ouders en deelnemers waren erg blij met dit besluit.

In de periode van de lock-down hebben er weinig verdere ontwikkelingen of activiteiten plaats gevonden. De financiering vanuit PGB hebben we in overleg met ouders door kunnen laten lopen. De financiering die loopt via contracten kon in overleg ook doorlopen. Op de facturen is dit netjes aangegeven en bijgehouden.

In week 21 mochten de scholen weer open en werd dat weer opgepakt met de deelnemers. Ook het normale leven werd stukje bij beetje weer opgepakt en de maatregelen werden steeds wat verder versoepeld.

In week 22 is de boerderij weer open gegaan voor de deelnemers voor de dagbesteding. De deelnemers die normaliter komen logeren konden ook voor de dagbesteding komen. Gelukkig was het mooi weer en kon alle dagbesteding buiten plaats vinden. Met afstand en extra hygiëne verliep dit allemaal goed. Iedereen was blij dat ze weer mochten komen. Er waren ook ouders die ervoor kozen om hun kinderen niet te laten komen. Dit is in overleg en met begrip besloten.

In juni hebben we een nieuwe medewerker aangetrokken om parttime begeleiding te bieden. Voor de continuïteit en kwaliteit van de zorg die we bieden vinden wij het belangrijk om personeel aan te trekken met een SKJ registratie. Dit was ook 1 van de voorwaarden van de medewerker in de vacature die we hadden opgesteld. Veel gemeente vragen om deze registratie en is het een voorwaarde om de zorg te mogen verlenen. Na meerdere sollicitatie gesprekken hebben we een medewerkster aangenomen die Orthopedagogiek had gestudeerd en haar SKJ registratie op orde had. Ze is 24 uur per week gaan werken met alle deelnemers op de boerderij. Het is een mooie aanvulling op het huidige team om een Orthopedagoog in dienst te nemen. We kunnen daar met elkaar veel van leren en sparren over de zorg die verleent word en daar verder in groeien.

Tussendoor zijn we ook bezig geweest met bezichtigingen en afspraken voor een tweede locatie voor de zorgboerderij. Nu de hoofdlocatie in Bleskensgraaf aangekocht is, is de wens gebleven om te groeien. Er is veel vraag naar woon en logeer plekken en op de hoofdlocatie zit daar geen mogelijkheid tot groei meer in. We hebben een hele mooie woonboerderij gevonden in een klein dorpje naast Bleskensgraaf. Deze boerderij lijkt gebouwd te zijn voor onze doeleinde en na goedkeuring van de gemeente, keuring woning, goedkeuring van de bank en heel wat nachtjes erover slapen de keuze gemaakt de boerderij aan te kopen. De overdracht zal eind november 2020 plaats vinden. Deze woning is alleen bedoeld voor het wonen van deelnemers en heeft 6 grote slaapkamers en een appartement. Er zal geen dagbesteding of logeren plaats gaan vinden.

In week 28 zijn we weer open gegaan voor logeren. De deelnemers zoveel mogelijk op een eigen kamer of zover mogelijk bij elkaar vandaan met een raam open.

De zomervakantie was in week 30 begonnen en in deze vakantie hebben we twee zomerkampen georganiseerd. We hebben leuke activiteiten bedacht zoals survival op eigen terrein, een dag naar Pony Plezier, zwemmen bij natuurbad de Donk en meerdere bootjes en kanô's gehuurd om de Graaf af te varen. De Graaf loopt langs de boerderij en het was leuk om de boerderij een keer vanaf het water met de deelnemers te bekijken. We hadden ook iedere avond een spelletjes avond waarbij de zorgboerin en boer zich hadden verkleed als showmasters en de avond verzorgde als ware quizmasters. De deelnemers hadden enorm genoten van de kampen en dit was erg welkom na alle Covid perikelen.

Na de zomervakantie hebben we afscheid genomen van twee deelnemers die meerdere jaren op de boerderij hadden gewoond. Eentje groeit verder naar begeleid wonen en de ander ging weer thuis bij ouders wonen. We zijn met de hele groep lekker uit eten geweest en hebben er een speciale avond van gemaakt en leuke aandenken meegegeven aan de deelnemers.

De zorgboerderij heeft zich zo goed mogelijk aan de maatregelen gehouden. Hier hoort ook bij dat er getest wordt bij lichte klachten. We hadden al vaak te horen gekregen dat de uitslag negatief was voor 1 van de deelnemers maar eind september kregen we te horen dat er een uitslag positief was. Dit betekende dat we met alle bewoners tien dagen in quarantaine moesten gaan. De desbetreffende deelnemer ging in kamer quarantaine om verdere besmetting te voorkomen. Gelukkig pakte deze deelnemer dit goed op en is hij niet erg ziek geworden. Hij heeft lichte klachten gekregen zoals een zere keel, hoofdpijn en wat hoesten. De deelnemers die hadden gelogeed op de boerderij die inmiddels alweer thuis waren moesten ook in quarantaine vanaf de laatste dag dat ze in aanraking waren geweest met de besmette deelnemer. Het is gelukkig bij 1 deelnemer gebleven die besmet is geraakt. Komt dat door de goede hygiëne en de strakke afspraken? Of door de afstand die we ook binnenshuis bewaren? We hebben in ieder geval ons best gedaan om verdere besmettingen te voorkomen en even met ons neus op de feiten gedrukt dat COVID geen uitzondering voor ons maakt en gewoon ons huis binnentreed. Na deze pittige periode hebben we de draad weer opgepakt en konden de deelnemers na tien dagen weer naar school en contact hebben met ouders.

Na het vertrek van twee deelnemers die woonden op de boerderij waren er twee plekken beschikbaar gekomen. Er zijn meerdere aanmeldingen binnen gekomen voor nieuwe deelnemers die op zoek waren naar een woonplek. Er is goed gekeken of de hulpvraag passend is voor op de boerderij. Uiteindelijk zijn er twee deelnemers die al jaren logeren op de boerderij komen wonen. Bij beide werd de problematiek te groot om thuis te kunnen blijven wonen en het is dan mooi dat deze deelnemers naar een vertrouwde plek kunnen. Voor ouders is dit vaak ook een grote stap en is het prettig dat hun kinderen naar een vertrouwde plek gaan waar de kinderen de juiste hulp gaan krijgen.

De herfst vakantie is goed bezocht door de logeer deelnemers. We hebben er een leuke dag van gemaakt en zijn een dagdeel naar Pony Plezier in Spijk geweest. De deelnemers vinden het erg leuk om daar naar toe te gaan. Ze vinden het leuk om met andere pony's om te gaan en de deelnemers die niet van paarden houden worden op een leuke manier toch betrokken bij de activiteiten en spellen die gespeeld worden.

Begin november hebben we weer een sollicitatie ronde georganiseerd. We hebben voornamelijk contact gelegd met de sollicitanten die eerder in het jaar al gesolliciteerd hadden. Deze medewerker willen we eerst gaan inwerken op de hoofdlocatie en daarna inzetten op de tweede locatie als deze open gaat. Na wat gesprekken hebben we een medewerkster aangenomen die haar HBO Social Work SPH aan het afronden is. Ze zal haar studie op de boerderij kunnen afronden door haar afstudeer project op de boerderij met behulp van de zorgboerin uit te voeren. Na het behalen van haar diploma kan ze haar SKJ registratie gaan aanvragen.

Op 23 november hebben we getekend en de sleutels gekregen van onze tweede locatie. Een mooie woonboerderij aan de Gijbelandsedijk 38 te Brandwijk. We hadden een leuke house-warming bedacht voor alle deelnemers en ouders maar dit kon geen doorgang krijgen ivm de maatregelen. We hebben ouders en deelnemers die in aanmerking komen voor deze locatie apart een rondleiding gegeven. Iedereen vond de locatie erg mooi en zien het helemaal zitten om hier een mooie start te gaan maken. Bedoeling is dat hier nog verder gewerkt gaat worden naar een stukje zelfstandigheid. We merken dat deelnemers die doorgroeien naar begeleid wonen behoorlijk in het diepe gegooid worden qua begeleiding. Om deze sprong minder groot te maken gaan we hier nog harder aan werken op de nieuwe locatie zodat de kans van slagen groter gaat worden als de stap gemaakt gaat worden naar begeleid of beschermd wonen.

Ondertussen liepen de besmettingen steeds weer verder op en 16 december is Nederland weer in Lock-down gegaan. De scholen zijn gesloten en alle deelnemers zaten weer thuis. Bij deze lockdown is nadrukkelijk benoemd dat wij als zorgboerderij open mochten blijven en door kunnen gaan met alle hulp die wij bieden. De kerstvakantie kon op deze manier door gaan en we zijn zelfs een extra weekend open gegaan om de deelnemers een leuke start van de vakantie te geven en ouders extra te ontlasten in deze tijden waar er veel gevraagd wordt van ouders. In de kerstvakantie is de zorgboerderij met kerst en oud en nieuw gesloten geweest.

2020 is een bewogen jaar geweest met lockdowns, quarantaine periode en spannende tijden. Tijden die we met elkaar nog niet eerder hebben meegemaakt. Onze insteek is het beste er met elkaar van maken en accepteren dat het nu even niet anders is en dat er uiteindelijk betere tijden gaan komen. Omarm de dingen die wel kunnen en wees dankbaar voor je gezondheid en dat er voldoende werk is op de boerderij. Er zijn genoeg beroepsgroepen die er vele malen meer onder te leiden hebben. We hebben dit jaar zoveel mogelijk de deelnemers met hun gezinnen te ondersteunen waar mogelijk maar tegelijkertijd accepteren dat we niet alle zorg hebben kunnen bieden die we gewend waren.

We hebben gelukkig ook hele mooie dingen meegemaakt met als hoogtepunt de aanschaf van een fantastisch mooie tweede locatie. De mogelijkheid om nog meer deelnemers een mooie woonplek te bieden. De kans te geven om verder te kunnen groeien en het onderste uit de kan te halen. Natuurlijk hadden we dit groots willen vieren maar hopelijk kunnen we dit in 2021 inhalen. Hopelijk brengt 2021 ons meer ruimte en vrijheid zodat we alle zorg weer kunnen herpakken en uit kunnen breiden. Maar dat ook iedereen weer kan gaan genieten van een rijk sociaal leven waar we weer kunnen genieten van uitjes en vakanties. We kunnen niet wachten op al het moois wat 2021 in petto heeft!

De vertrouwenspersoon is schriftelijk op de hoogte gesteld van de gegevens van onze cliëntvertrouwenspersoon. <https://adviespuntzorgbelang.nl/cli%C3%ABntenvertrouwenspersoon-wet-zorg-en-dwang>

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

2020 is een roerig jaar die we met elkaar niet snel gaan vergeten.

Het jaar heeft voornamelijk in teken gestaan van COVID en alle maatregelen en onzekerheden die dit met zich mee bracht. De zorgboerderij heeft zich zo goed mogelijk ingezet om er zoveel mogelijk voor iedereen te zijn. Of dit nou fysiek, telefonisch of online was. We hebben met elkaar twee lockdowns en een quarantaine periode meegemaakt en zijn we goed doorstaan. Natuurlijk hebben de deelnemers achterstanden qua scholing opgelopen maar met alle steun die ze gekregen hebben is dit hopelijk beperkt gebleven. Alle deelnemers zijn verder in goede gezondheid en ook de medewerkers zijn tot nu toe de dans ontsprongen.

De zorgboerderij heeft 1 medewerkster parttime als Orthopedagoog aangenomen om de kwaliteit voor de zorg te vergroten. Ook zal er in 2021 een alvast aangetrokken medewerkster gaan starten.

Er hebben meerdere deelnemers die op de boerderij woonden een andere woonplek gevonden en daar zijn ook weer deelnemers voor terug gekomen. Eind van het jaar zijn alle bestaande woonplekken weer gevuld.

De uitbetaling via pgb en individuele contracten kon gewoon door blijven lopen. Dit jaar is er weinig tot geen extra zorg ingezet waardoor er wel wat inkomsten mis zijn gelopen.

In dit jaar zijn we op zoek gegaan naar een tweede locatie. Deze hebben we gevonden in het naast gelegen dorpje Brandwijk. Het is een prachtige woonboerderij geworden die ruimte bied voor uiteindelijk 6 deelnemers die kunnen komen wonen op de boerderij. In 2021 zal deze officieel opengaan voor de deelnemers.

Hopelijk gaat 2021 meer ruimte bieden en kunnen we weer snel terug naar het "OUDE" normaal

De doelstellingen voor 2020 waren:

Na de aanschaf van de huidige locatie komt er nu ruimte voor verbetering. In de kantine zal er een toilet gerealiseerd gaan worden, er zal een aanrecht geplaatst gaan worden en een goed verwarmingssysteem.

In huis zal er ook onderhoud verricht gaan worden. Buiten zal de bodem van de rijbaan vernieuwd gaan worden en de paardenstallen geverfd.

Qua zorg zal er een samenwerking aangegaan worden met Advisium zodat er bij complexe zorg expertise ingehuurd kan worden.

De bodem van de rijbaan is vernieuwd de paardenstallen zullen dit jaar worden geverfd.

Helaas is het nog niet gelukt om de aanpassingen in de kantine te realiseren. Dit is een actiepunt voor 2021.

De samenwerking met Advisium is aanwezig vanuit de vereniging en kan incidenteel worden ingezet. Wij hebben ervoor gekozen om meer expertise direct in huis te halen d..m.v een orthopedagoog.

Wij zijn op dit ogenblik tevreden met de stappen die wij hebben gezet om een sterk ondersteunend netwerk te krijgen. Wij denken dat wij op dit ogenblik een sterk netwerk hebben. Wij monitoren de situatie en passen waar nodig het netwerk aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Er zijn twee doelgroepen die gebruik kunnen maken van de boerderij. Dit zijn de doelgroepen jeugd en jong-volwassen met een beperking en/of stoornis. Op de zorgboerderij kan gebruik gemaakt worden van dagbesteding, logeren en wonen.

Het jaar 2020 is gestart met 23 deelnemers. In de loop van het jaar zijn daar 5 deelnemers bijgekomen. Er zijn in totaal 8 deelnemers weer uitgestroomd door diverse redenen.

Het jaar 2021 is gestart met 20 deelnemers.

In 2020 zijn de deelnemers voor het wonen gelijk gebleven (6). Er is 1 deelnemer doorgroeid naar een andere woonvoorziening ivm de leeftijd. Op de zorgboerderij kan tot hun 18e levensjaar gewoond worden en voor die tijd wordt er een andere woonvoorziening gezocht. 1 deelnemer is na 1,5 jaar op de boerderij gewoond te hebben weer thuis bij ouders gaan wonen. Samen met de boerderij, hulpverlening en ouders is er een traject gevolgd zodat deze deelnemer steeds vaker thuis kon zijn met de boerderij als achtervang. Uiteindelijk is dit traject geslaagd en kan deze deelnemer weer voorgoed thuis wonen. 4 deelnemers zijn in dit jaar geplaatst op de boerderij maar bleek de problematiek toch te groot te zijn en de woonplek niet passend. Deze zijn of weer (tijdelijk) thuis gaan wonen of verder doorgestroomd naar andere woonplekken met andere begeleidingsvormen. Er zijn vanuit het logeren 2 deelnemers doorgestroomd naar het wonen. Uiteindelijk zijn er begin 2021 6 deelnemers die op de boerderij wonen.

Het logeren is qua deelnemers gezakt met 1 deelnemer naar 6 deelnemers. 1 deelnemer is afgefallen omdat hij een ander meer passende logeerplek gevonden heeft. 2 deelnemers zijn doorgestroomd naar het wonen en er zijn 2 nieuwe logeer deelnemers bij gekomen.

De dagbesteding is afgenomen met 1 deelnemer (9) . Er is 1 deelnemer afgefallen aangezien de zorgvraag te groot werd voor de zorgboerderij.

De zorg wordt voornamelijk (80%) vanuit de jeugdwet betaald (PGB) en WLZ (10 %). Met enkele gemeente hebben we individuele contracten lopen zodat de financiering direct door de gemeente betaald kan worden (10%)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De deelnemers van de zorgboerderij is iets afgenomen.

Er is veel wisseling geweest binnen het wonen. Gelukkig ook op positieve manier maar er zijn ook deelnemers geplaatst die niet voldoende passend waren. Om dit in de toekomst te voorkomen zal de voorselectie nog strenger gaan worden zodat de kans van slagen groter gaat worden. Daarnaast blijft er altijd een risico dat de plaatsing niet slaagt door de groeiende problematiek onder de jeugd.

De vraag voor logeren en wonen blijft groot. Dit is ook de grootste reden dat de zorgboerderij druk bezig is met uitbreiding om meer aan deze vraag te kunnen voldoen.

Voor dagbesteding zoals wij het bieden op de boerderij lijkt dit wat minder aanwezig te zijn op dit moment.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In 2019 zijn we het jaar gestart met 2 vaste gezichten voor de deelnemers. Een parttime en een fulltime medewerkster.

Er is in 2020 gezocht naar een goed uitzendbureau voor zorgmedewerkers. De wens en de vraag vanuit ons was een medewerker met een SKJ registratie en een flexibel vast inzetbare medewerker voor de zaterdagen en woensdagmiddag ivm de groepsgrootte. Er hebben verschillende gesprekken plaats gevonden waaruit gebleken is dat het moeilijk haalbaar is. Ze konden wel vaak personeel bieden maar niet met de juiste (zorg)opleiding en de kosten zouden ook hard oplopen.

Besloten is om een vacature te plaatsen en daar is goed op gereageerd. Na verschillende sollicitatiegesprekken hebben we in mei 2020 een (parttime) medewerkster kunnen aannemen voor 3 dagen in de week die beschikt over een goede vooropleiding (Orthopedagogiek), SKJ geregistreerd is en kon werken op de woensdagmiddag en de zaterdag. De rest van de uren zijn besteed aan de deelnemers die bij ons wonen. Voor de deelnemers wel een meerwaarde om een orthopedagoog tot hun beschikking te hebben. Op deze wijze kan de zorgboerin qua verslaglegging ontlast worden en gaat de kwaliteit van de zorg omhoog.

In verband met het openen van een tweede locatie hebben we rond oktober nog een sollicitatie ronde georganiseerd. Daarin hebben we de geschikte sollicitanten uitgenodigd vanuit de eerste sollicitatie ronde van mei. We hebben meerdere gesprekken gevoerd en van hieruit hebben we waarschijnlijk een geschikte medewerkster gevonden die op de andere locatie werkzaam zal zijn. Dit betreft een medewerkster die in het laatste jaar van haar HBO social work opleiding zit. De afronding van haar opleiding zal op de zorgboerderij zijn. Zij komt zelf ook uit Brandwijk, waar de tweede locatie gevestigd is en heeft hierdoor veel plaatselijke kennis. Dit kan in het voordeel van de deelnemers werken als zij een stage en/of baantje zullen gaan zoeken. Deze medewerkster zal in februari 2021 starten met een flexibel parttime contract.

Met alle medewerkers zijn er functioneringsgesprekken gehouden en hier is verslaglegging van. 1 van de medewerkers die nog een opleiding volgt geeft aan dat ze graag haar stage van volgend jaar bij ons op de boerderij wil gaan volgen. Dit zal gaan plaatsvinden binnen het wonen op de boerderij. Personeel voelt zich gehoord en thuis op de boerderij en vindt het prettig hier te werken. Er is een goede relatie tussen de medewerkers onderling en met de zorgboer(in)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In 2020 is het gelukt om meer personeel aan te trekken. Hierdoor is de kwaliteit van de zorg verder omhoog gegaan.

Naast de zorgboerin is er nu ook een andere medewerkster met een SKJ registratie. Naast de gewone begeleiding van de kinderen kan zij ook met andere ogen kijken en goed inschatten wat de deelnemers nog meer nodig hebben qua zorg.

Voor de tweede locatie is er ook een medewerkster aangetrokken die in 2021 haar werkzaamheden zal gaan starten.

Het personeel wat werkzaam is heeft een diploma om in de zorg te werken of volgt een passende opleiding en is voldoende bevoegd en bekwaam om met de deelnemers te kunnen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De verplichte opleidingsdoelen van vorig jaar zijn allen behaald.

Voor onze zorgboerderij zijn de verplichte doelen de medicatiecursus en BHV onderhouden voor de medewerkers en zorgboer. De zorgboerin heeft naast de verplichte cursussen ook een cursus Tweedaagse Basiskennis Hechting & Vertrouwen via IKEV gevolgd. Helaas heeft zij de tweede dag gemist ivm dat iedereen van de boerderij in quarantaine zat omdat 1 van de deelnemers besmet was met Covid. De tweede dag kan in 2021 in maart ingehaald worden.

In 2019 wilde de full time medewerkster gaan starten met een thuis studie HBO kinder en jeugd psychologie. Door prive omstandigheden is dit in 2019 niet gelukt en heeft ze dit in 2020 opgepakt. Vanuit de zorgboerderij wordt deze studie ondersteunt en zal zij ruimte en mogelijkheid krijgen om praktijk oefeningen te kunnen uitvoeren. Ook hebben we vanuit de zorgboerderij aangeboden een deel van haar studie te bekostigen.

De andere vaste parttime medewerkster volgt een fulltime HBO studie pedagogiek en zit inmiddels in haar derde studiejaar. Zij zal haar stage van 2021 bij ons gaan vervullen binnen het wonen.

Verder zijn er geen andere opleidingen en/of cursussen gevolgd. Door de Corona gingen er veel cursussen niet door en was het onzeker wanneer dit wel weer door kon gaan. Ook door de drukte die de Corona crisis met zich meebracht voor ons was het verder ook niet haalbaar om naast de verplichte cursussen andere dingen te organiseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Middels bijeenkomsten van de vereniging Zorgboeren-Zuid-Holland waar de zorgboerderij bij aangesloten is wordt de zorgboerin geïnformeerd over de nieuwste ontwikkelingen binnen de zorg op de zorgboerderij. Er zijn informatie avonden georganiseerd over verschillende onderwerpen. Op het begin van het jaar konden we nog fysiek aanwezig zijn maar inmiddels zijn deze bijeenkomsten allemaal digitaal. Ook verschillende intervisie bijeenkomsten zijn digitaal georganiseerd. Zorgboeren die dezelfde doelgroep hebben wisselen gedachten uit over verschillende onderwerpen aan de hand van statements en casuïstiek. Door met elkaar daarover in gesprek te gaan hoor je verschillende visies en kan je je eigen visie delen met de groep. Ook als je ergens tegen aan loopt kan je dat delen met de groep en samen kijken of je tot een oplossing kan komen.

De zorgboerin heeft een SKJ registratie en om deze op peil te houden dienen er punten behaald te worden ieder jaar. Deze punten kun je behalen om aanwezig te zijn bij bijeenkomsten en cursussen te behalen. Dit jaar was het moeilijk om aanwezig te zijn bij opleidingen en om de punten te behalen. De boerin heeft 1 cursusdag behaald maar de tweede is uitgesteld ivm een quarantaine periode op de boerderij. Intervisie is wel digitaal doorgestaan en de boerin heeft meerdere intervisie's bijgewoond

De medewerkers en de zorgboer(in) hebben met succes de volgende cursussen gevolgd:

- Medicatie jeugdigen
- Medicatie en baxter verpakking

-Herhaling BHV cursus

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

De verplichte opleidingsdoelen blijven voor alle medewerkers staan. Als er een nieuwe medewerker in dienst komt zijn dit de eerste opleidingen die vanuit de zorgboerderij worden aangeboden.

De zorgboerin zal regelmatig naar de bijeenkomsten van de vereniging blijven gaan om daar kennis en ervaring te delen met haar collega's. Er zal door de vereniging meerdere interessante bijeenkomsten georganiseerd gaan worden die aansluiten bij de vraagstukken rondom het runnen van een zorgboerderij.

De zorgboerin zal dit jaar in maart de tweede cursusdag Basis hechting die ze gemist heeft door een quarantaine periode inhalen. In mei gaat ze de 3 daagse CREF-EMDR module volgen. Dit is een vervolg cursus op de Basis Hechting. In deze bijscholing worden verwerkingstechnieken uit de interventie CREF-EMDR geleerd. Je leert psycho educatie te geven over het basisvertrouwen, het CREF-Model en de werking van het brein in combinatie met het ontstaan van trauma. Alles wat met angst, paniek aanvallen, depressie, PTSS te maken heeft komt voorbij. Antwoord op de vraag waarvoor de één wel een trauma overhoud aan een voorval en waarvoor de ander niet. Ook ieders eigen angsten of andere belemmeringen worden uitvergroot om tegenoverdracht te voorkomen. Na het leren van deze korte interventie kan hierna de opleiding CREF-Methode behandelaar vervolgt worden om op een nog effectievere manier te kunnen behandelen. Uiteindelijk wil de zorgboerin ook deze opleiding gaan volgen. Het zal een mooie aanvulling voor de zorgboerderij kunnen zijn om dit te kunnen toepassen. Ook is de opleiding een verrijking voor je eigen inzichten.

In september zal er gestart worden door de zorgboerin met het volgen van de HBO opleiding Social Work gericht op jeugd. Deze heeft de zorgboerin 11 jaar geleden ook gevolgd maar helaas niet volledig afgerond. De zorgboerin heeft deze tot het 4e jaar gevolgd maar omdat het lang geleden is moet er veel worden ingehaald en overgedaan worden omdat de studiepunten niet meer geldig zijn. Helaas zal er in het 2e jaar ingestroomd moeten worden. Wel besloten dit te doen om niet afhankelijk te zijn van personeel voor de SKJ registratie. Middels het HBO diploma is een vervolg SKJ registratie gegarandeerd.

De medewerkers zullen verder gaan met de opleidingen die ze reeds volgen. De zorgboerderij ondersteunt waar nodig.

Aangezien de zorgboerin dit jaar meer op pad zal zijn voor opleidingen en cursussen zal de zorgboer meer moeten opvangen qua begeleiding. Wel gaat er gekeken worden dat hij ook cursus dagen kan volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De benodigde kennis blijft goed onderhouden. De zorgboer en zorgboerin blijven zich goed ontwikkelen.

De verplichte opleidingen staan voor volgend jaar weer gepland en de bijeenkomsten van de vereniging worden weer bijgewoond.

Alle medewerkers volgen een opleiding en behalen hun verplichte opleidingsdoelen.

De zorgboerin gaat dit jaar een HBO Social Work weer oppakken om de continuïteit van de zorg te kunnen blijven garanderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Door het gehele jaar vinden er diverse evaluatiegesprekken plaats met de deelnemers, ouders, jeugdconsulenten en andere betrokkene. In het gesprek wordt onder andere de leerdoelen, voortgang en toekomst besproken. Dit wordt vastgelegd in een evaluatieverslag welke ondertekend wordt door ouders ter goedkeuring. Alle deelnemers doen goed hun best en over het algemeen worden er mooie doelen behaald. Vele gesprekken zijn dit jaar via teams verlopen zodat we niet fysiek bij elkaar hoefde te komen. Dit werkt op zich goed al mis je hierdoor wel een stukje persoonlijk contact en betrokkenheid.

Met alle deelnemers is er minimaal 1 keer een evaluatie gesprek gevoerd en met sommige deelnemers (wonen) meerdere gesprekken. In 2020 zijn er 22 evaluatie gesprekken gevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen zijn de deelnemers en ouders zeer tevreden en worden er veel doelen behaald. Soms moet ook wel de conclusie getrokken worden dat de doelen niet behaald worden en dat er een stapje terug gedaan moet worden. Binnen een evaluatiegesprek kan je met elkaar terugblikken en vooruit kijken en gezamenlijk tot nieuwe doelen komen.

Ouders zijn tevreden hoe we met de Covid maatregelen zijn omgegaan. De deelnemers hebben over het algemeen ook begrip voor deze maatregelen al is het wel moeilijk om afstand te houden. Ze weten wel dat deze regels niet vanuit de zorgboerderij komen maar vanuit de overheid om hun te beschermen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er hebben 3 inspraakmomenten plaatsgevonden over het jaar 2020 verspreid. Een inspraak moment met de ouders van de deelnemers is dit jaar niet gelukt imv de maatregelen. Er is wel veel telefonisch contact geweest met ouders en op die momenten was er voldoende ruimte voor inbreng.

Dit jaar was een bijzonder jaar waarbij het fysieke contact zoveel mogelijk moest worden vermeden. Er hebben wel 3 kleine inspraakmomenten onder de deelnemers plaatsgevonden. Dit was twee keer met de deelnemers die op de boerderij wonen en 1 keer met de overige deelnemers. De inspraakmomenten waren op 31 maart, 23 juli en 29 oktober. De bewoners gaven op het begin van het jaar aan het wel prettig te vinden om niet naar school te hoeven en thuisonderwijs te krijgen van ons. Op de boerderij was er niet veel te merken van de lockdown voor de deelnemers behalve dat het een stuk rustiger was qua deelnemers. 23 juli is een inspraak moment geweest na 1 van de zomerkampen. Het is altijd leuk om op die momenten een inspraak moment te plannen. Sowieso zijn er dan veel deelnemers en vaak komen ze met leuke ideeën die we dan volgend jaar weer kunnen gebruiken voor het kamp. Ze gaven aan dat ze een geweldig kamp hadden gehad en dat ze graag volgend jaar langer kamp willen. Het kamp is nu van dinsdag tot en met donderdag en ze zouden graag van maandag tot en met vrijdag willen. De activiteiten vonden ze erg leuk en spelletjesavond houden ze er graag in. Volgend jaar zouden ze wel graag weer een kampvuur willen. Dat geeft namelijk het echte kamp gevoel. Later in het jaar op 29 oktober gaven de deelnemers aan dat ze blij waren dat ze gedeeltelijk weer naar school konden. Ze wilde graag weer meer uitjes met de boerderij maar hadden er ook begrip voor dat het in deze tijd moeilijk te organiseren is. De oudere deelnemers gaven aan veel zin te hebben om bij de nieuwe locatie te gaan kijken en zijn er benieuwd wanneer ze daar naar toe gaan verhuizen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Dit jaar was anders dan we gewend waren qua inspraakmomenten maar onder de deelnemers wel goed bezocht. Dit door het op de juiste momenten te plannen dat er veel deelnemers aanwezig zijn.

De deelnemers maar ook ouders die telefonisch gesproken zijn voelen zich goed gehoord binnen de zorgboerderij.

Wij vinden het van belang dat de inspraakmomenten blijven plaatsvinden. De inspraakmomenten voor deelnemers zullen op de gebruikelijke manier worden georganiseerd. De inspraak voor ouders is wat lastiger te regelen, vanwege de Coronamaatregelen. Wij onderzoeken enkele mogelijke methoden waarmee ook de inspraak van ouders kan worden voortgezet. Wij denken dan aan:

- Zoals vorig jaar telefonische gesprekken waarin ouders hun wensen kenbaar kunnen maken.
- Een meeting via Teams of Zoom.
- Een inspraak moment in de buitenlucht in kleinere groepjes.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Dit jaar hebben we weer gewerkt met een eigen tevredenheidsonderzoek. Deelnemers hebben in november/december een vragenlijst mee naar huis gekregen die ze kunnen invullen. Sommige doen dit zelfstandig en andere doen dit met behulp van ouders. Voor de deelnemers die op de zorgboerderij wonen is er een andere vragenlijst dan voor de deelnemers die komen voor dagbesteding en logeren.

Alle deelnemers hebben de vragen ontvangen en we hebben de vragen grotendeels (70%) terug mogen ontvangen. De meeste vragen waren samen met de ouders beantwoord.

Binnen de vragenlijst worden verschillende onderwerpen behandeld zoals de regels, de activiteiten, de kwaliteit van zorg en verdere algemene zaken.

De deelnemers hebben over het algemeen aangegeven tevreden te zijn met de zorg. De meeste waren zeer tevreden, sommige tevredene n andere waren over wat dingen ontevreden.

Sommige deelnemers vonden het heel leuk dat ze in de lockdown periode toch nog leuke vlogs hadden gekregen van de zorgboerderij en dat ze regelmatig gebeld werden door de begeleiders. Wat ze niet leuk vonden en dus ontevreden over waren dat een logeerweekend kort van te voren werd afgezegd ivm een quarantaine periode van de zorgboerderij. Ook zijn de verbeteringen van de kantine nog niet voltooid. Wat ze wel fijn vonden dat ze met de echte koude dagen in het woonhuis konden eten en opwarmen tussendoor.

De deelnemers die op de boerderij wonen zijn ook tevreden over de zorg. Ze geven aan vertrouwen te hebben in de begeleiding en vinden het fijn dat er vaste gezichten zijn. De oudere deelnemers vinden het heel fijn dat er een andere locatie gaat komen die meer gericht is op werken naar zelfstandigheid. Ze willen graag inspraak op de regels en afspraken die daar gaan gelden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De vragenlijsten zijn in november en december uitgedeeld of digitaal verstuurd en begin januari kregen we ongeveer 70 procent van de vragenlijsten terug van de deelnemers. Wij vinden dat een mooie score en over het algemeen zijn de deelnemers goed tevreden over de zorg.

De punten waar de deelnemers tevreden over zijn worden geprobeerd dit te continueren en de punten waarvan ze minder tevreden over zijn zullen indien mogelijk worden aangepakt.

Helaas is het niet mogelijk om ruim op tijd een logeerweekend af te zeggen i.v.m. quarantaine. Wij willen onderzoeken of en op welke manier wij ervoor kunnen zorgen dat deelnemers zo min mogelijk last hebben van deze plotselinge situaties.

Wij willen de verbeteringen in de kantine zo spoedig mogelijk uitvoeren. Dit wordt als actiepunt toegevoegd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft een bijna ongeval plaats gevonden op de boerderij. De deelnemers waren aan het spelen op een deel land naast de rijbak. Daar is een houthok aanwezig met oude planken en hekken. Ze waren daar een hut aan het bouwen met deze planken. Deze planken lagen verspreid over het stukje wat de deelnemers hadden uitgezocht om de hut te bouwen. Een van de deelnemers riep de begeleiding. Ze liet zien dat er een spijker die vast zat aan 1 van de planken door haar schoen zool stak. Ze was hierdoor gelukkig niet zelf gewond geraakt.

De begeleiding heeft hierop direct alle planken gecontroleerd op scherpe delen en spijkers. De planken met spijkers zijn apart gelegd. Met de rest van de planken kon verder gespeeld worden.

Er is een incidenten formulier opgemaakt en goed gekeurd door de zorgboerin.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft een verbale agressie plaats gevonden en dreiging met fysieke agressie, als gevolg van opstapeling van diverse situaties waardoor deelnemer vastliep. Deelnemer had moeite met begrenzing.

Een deelnemer die nog maar kort op de boerderij woonde heeft zich agressief geuit naar de zorgboer. Ook heeft de deelnemer bedreigd fysiek agressief te worden richting de zorgboer. De veiligheid van de zorgboer en overige bewoners was in het geding en hierop is de politie gealarmeerd. De zorgboerin heeft alle overige bewoners veilig gesteld door deze mee te nemen, zodat zij zo min mogelijk zouden mee krijgen van het incident. De politie is gekomen en heeft gesproken met de deelnemer. De politie heeft de deelnemer in overleg naar moeder gebracht. De zorgboer heeft aangifte gedaan wegens bedreiging.

Het incident is gemeld bij de desbetreffende voogd en ouders. Hiermee besproken dat de deelnemer niet langer op de zorgboerderij kan verblijven door zijn uitingen. In de uitsluiting criteria van de zorgboerderij staat verbale en fysiek agressie benoemt. De deelnemer heeft andere specifieke hulp nodig die de zorgboerderij niet kan en wil bieden. Er is een uitgebreid verslag opgemaakt en verstuurd naar alle betrokkene.

Er is een incidenten formulier opgemaakt en deze is ook naar de voogd en gedrag deskundige verstuurd en akkoord bevonden.

Bij de evaluatie hebben wij geconcludeerd, dat bij aanmelding niet goed duidelijk is geworden hoe groot de problematiek van de cliënt was. Er is geen volledige openheid van zaken geweest over alle problematiek.

We gaan het vooronderzoek in de toekomst verder uitbreiden, meer doorvragen, observaties in thuissituatie en dagbesteding en eerdere behandelplannen opvragen en beoordelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is goed om scherp te blijven als de deelnemers spelen met hout dat dit op een veilige manier gebeurt. Er is altijd een afweging qua risico's en je kan niet altijd alles voorkomen. Het is ook goed om de deelnemers het vertrouwen te geven om zelf dingen te ontdekken. Keerzijde is dat er wel eens iets mis kan gaan. In dit geval liep het gelukkig met een sisser af.

Het agressie incident was een nare ervaring voor iedereen op de boerderij. Deze deelnemer woonde 6 weken op de boerderij en had een complexe problematiek. We wilde deze deelnemer toch graag de kans geven om een mooie woonplek te bieden met kansen om te groeien. Deze deelnemer was helaas teveel beschadigd en was de hulp die de boerderij kan bieden niet voldoende.

Het is moeilijk om een juiste keuze te maken bij een intake en risico inventarisatie op voorhand voor de deelnemers die een woonplek zoeken. Het lijkt of de problematiek van de jongeren steeds groter en complexer worden. Het is moeilijk om een jongere vanaf papier te beoordelen. Ook na een kennismaking of observatie is het moeilijk te zeggen of de deelnemer past op de boerderij. De deelnemers vinden het vaak moeilijk om contact te maken en door spanning kunnen ze een heel ander beeld geven. Het is niet altijd fair om daar op af te gaan. Belangrijk is om alles goed af te blijven wegen en een zo goed mogelijke keuze te maken wetende dat het ook anders kan uitpakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

controle brandblussers en rookmelders

Geplande uitvoerdatum: 11-01-2021
Actie afgerond op: 04-03-2020 (Afgerond)

evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

Ga na of er van alle zorgvragers een actueel medicijnoverzicht is en zorg dat deze op elk moment paraat zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

(herhaling) medicatiecursus

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2020
Actie afgerond op: 23-04-2020 (Afgerond)

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2020
Actie afgerond op: 22-10-2020 (Afgerond)

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 17-09-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Met alle medewerkers is een gesprek gevoerd en vastgelegd in een verslag

Noodplan met deelnemers doorlopen en controleren of dit duidelijk is

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2020
Actie afgerond op: 15-10-2020 (Afgerond)

inspraakmoment (ouder)

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2020
Actie afgerond op: 31-12-2020 (Afgerond)

onderhoud website

Geplande uitvoerdatum: 14-08-2020
Actie afgerond op: 11-06-2020 (Afgerond)

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 14-05-2020 (Afgerond)

brand (calimiteiten) oefening

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2020
Actie afgerond op: 09-10-2020 (Afgerond)

Zoonose certificaat

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2020
Actie afgerond op: 11-06-2020 (Afgerond)

inspraak moment (deelnemer)

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2020
Actie afgerond op: 01-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Er zijn 3 momenten georganiseerd

medicatiecursus

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2020
Actie afgerond op: 08-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alle medicatiecursussen zijn afgerond

controle brandblussers en rookmelders

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020
Actie afgerond op: 14-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alle blussers en rookmelders zijn gecontroleerd. Ook is de BHV koffer weer aangevuld

(herhaling) BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2020
Actie afgerond op: 24-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Drie medewerkers de certificering verlengd en 1 medewerker voor de eerste keer het certificaat behaald

gesprekken met Advisium

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2020
Actie afgerond op: 20-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gesprek gevoerd met Advisium en ervoor gekozen om zelf meer expertise in huis te halen en daarnaast gebruik te kunnen maken via de Vereniging van de deskundigheid van Advisium indien nodig

verbouwing toilet en plaatsing keukenblok

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2020
Actie afgerond op: 01-11-2020 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Ivm de Corona tijd hebben we dit tot nader orde uitgesteld.

bijwerken Kwaliteitsstelsel

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2020
Actie afgerond op: 01-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ivm een nieuw KVK nummer moest er een schriftelijke toetsing plaats vinden. Ivm deze toetsing is het hele kwaliteitssysteem bijgewerkt

Deelnemen aan bhv cursus

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2020
Actie afgerond op: 24-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Op donderdag 24 september 2020 hebben er 3 medewerkers hun BHV certificaat verlengd en 1 nieuwe medewerker is voor de 1e keer gecertificeerd

N.a.v. rechtsvormwijziging. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.**Tussentijdse schriftelijke toetsing**

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 28-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: De toetsing is goed behaald

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.**Aanvullen nav toetsing**

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2020
Actie afgerond op: 28-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: Dit is aangevuld en goed gekeurd

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing**Indienen werkbeschrijving**

Geplande uitvoerdatum: 13-07-2020
Actie afgerond op: 13-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is ge-update en aangevuld waar nodig

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.**Aanvullen Jaarverslag**

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2020
Actie afgerond op: 25-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Dit is verwerkt en aangevuld

aannemer inhuren om de kantine te verbouwen

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2020
Actie afgerond op: 24-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Samen met een aannemer de garage en mogelijkheden uitvoerig bekeken en berekent. Tot de conclusie gekomen dat een grote verbouwing voor nu niet haalbaar is. Er zal wel een toilet gerealiseerd gaan worden en een keukenblok geplaatst gaan worden.

gesprekken met Advisium

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2020
Actie afgerond op: 16-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Er heeft een gesprek plaats gevonden met een medewerkster van het Advisium. Dit was een positief gesprek en dit zal op een later tijdstip verder uitgediept worden. Dit vervolg heeft nog niet plaats gevonden ivm de Corona maatregelen.

Verbetering rijbaan

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2020
Actie afgerond op: 16-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: Door een aannemer is er een week hard gewerkt en is de nieuwe bodem van de rijbaan gerealiseerd. De oude bodem is verplaatst naar een stuk weiland en daar kunnen de paarden in de winter lekker naar buiten.

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 29-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Dit is gedaan

controle brandblussers en rookmelders

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2019
Actie afgerond op: 08-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gebeurd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

controle brandblussers en rookmelders

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2021

Zoonose certificaat

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021

In de beschrijving opnemen dat er geen onvrijwillige zorg wordt verleend (uitsluitingscriterium).

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

Oude klachtenregeling op www.zorgboeren.nl vervangen door het vernieuwde klachtenreglement.

Geplande uitvoerdatum: 05-04-2021

inspraak moment (deelnemer)

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2021

Dak en dakgoten repareren

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021

meterkast vervangen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2021

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021

medicatiecursus

Geplande uitvoerdatum: 21-05-2021

brand (calimiteiten) oefening

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2021

inspraakmoment (ouder)

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2021

(herhaling) medicatiecursus

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2021

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-07-2021

onderhoud website

Geplande uitvoerdatum: 22-07-2021

bijwerken Kwaliteitsysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021

actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2021

Noodplan met deelnemers doorlopen en controleren of dit duidelijk is

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2021

Deelnemen aan bhv cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

(herhaling) BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Audit Dagbesteding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2021

Paardenstal opknappen en verven

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021

paardenstallen verven.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Ga na of er van alle zorgvragers een actueel medicijnoverzicht is en zorg dat deze op elk moment paraat zijn.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

evaluatiegesprekken deelnemers**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2021**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Verbeteringen Kantine****Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-03-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** De aanpassingen in de kantine zijn uitgevoerd.**Toilet maken in kantine****Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Toilet in ge garage/kantine is gerealiseerd. Is volledig gekit maar moet nog wel geverfd worden.**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 13-04-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 14 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Alle acties zijn uitvoert die op de actie lijst staan. het is een goede geheugensteun om te werken met deze lijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Met de aankoop van de hoofdlocatie en tweede locatie kan de zorg de komende vijf jaar gecontinueerd worden en verder uitgroeien. De komende jaren zal er gewerkt worden om beide locaties goed op orde te brengen en houden. Het is nu belangrijk om voor stabiliteit te gaan.

De kwaliteit van de zorg zal de komende jaren verbeterd gaan worden door altijd te blijven zoeken naar verbeteringen. Nieuwe samenwerkingen zullen worden aangegaan zodat we van elkaar en met elkaar kunnen leren hoe het beter kan. Ook kan er meer expertise worden ingezet in complexe zaken. De zorg wordt met de jaren steeds complexer en we zullen hierop in moeten spelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Op de hoofdlocatie zullen werkzaamheden verricht gaan worden die afgelopen jaar niet gelukt zijn zoals het realiseren van het toilet in de kantine en het verven van de paardenstal. Ook zal het dak gerenoveerd gaan worden en de dakgoten hersteld worden waar nodig.

De zorg zal verder gecontinueerd worden met meer groei richting het logeren. Dit wordt mogelijk omdat er deelnemers door kunnen groeien naar de tweede locatie zodat er weer ruimte in het huis komt voor deelnemers die komen logeren.

De tweede locatie zal worden opgezet en er zullen deelnemers gaan wonen. Dit zal wel pas gaan plaats vinden als de COVID maatregelen sterk versoepeld zijn. Als de deelnemers niet naar school kunnen is het voor de medewerkers niet te dragen om volledige dagbesteding te bieden op twee locaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Na de aanschaf van de tweede locatie zijn wij in contact gekomen met twee handige vakmensen en deze hebben alle klussen bekeken en offertes van verstuurd. De klussen zijn grotendeels al ingepland voor 2021.

De tweede locatie willen we starten met drie deelnemers van de hoofdlocatie. Deze deelnemers wonen al jaren op de boerderij en zijn toe om deze stap te maken. We willen eerst een goede basis leggen en daarna kunnen er meer deelnemers komen. Er is ook een hoofdbewoner aangetrokken en deze heeft ook tijd nodig om te wennen aan deze manier van wonen, werken en leven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.