

**Jaarverslag**  
januari 2021 - december 2021

**Boerderij Hooghei**

**Boerderij Hooghei**

Locatienummer: 1817



**Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen**

# Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
9 Doelstellingen	22
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
9.3 Plan van aanpak	23
Overzicht van bijlagen	23

# Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

**Dit jaarverslag heeft betrekking op:**

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Boerderij Hooghei

Registratienummer: 1817

Barkhoornweg 9, 9591 TR Onstwedde

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 71680268

Website: <http://www.boerderijhooghei.nl>

### Locatiegegevens

Boerderij Hooghei

Registratienummer: 1817

Barkhoornweg 9, 9591 TR Onstwedde

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

## 1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 2 Voorwoord

### 2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Boerderij Hooghei is een kleinschalige zorgboerderij, welke dagbesteding levert aan de rand van het mooie Westerwolde. Wij, Hidde en Marieke Wolfs, wonen samen met onze jongens op de boerderij. Nadat wij op de boerderij zijn komen te wonen, hebben wij het familiebedrijf in 2011 mogen uitbreiden met zorg in de vorm van dagbesteding. Boerderij Hooghei is een multifunctioneel bedrijf, ook bestaande uit akkerbouw en natuurbegrazing, iets wat goed gecombineerd kan worden met zorg.

We willen graag andere mensen betrekken en deelgenoot maken van het leven op de boerderij. We bieden kleinschalige dagbesteding, waar voldoende ruimte is om te groeien, te ontwikkelen en te genieten.

Christelijke normen en waarden zijn voor ons belangrijk en vormen een leidraad in onze dagelijkse bezigheden.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 3 Algemeen

### 3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Ook in 2021 hebben we samen met de zorgvragers ons best gedaan om er weer iets leuks van te maken! Alleen begon januari helaas iets anders dan gepland. Op 20 januari hebben de zorgboer en zijn zoon een trekker-ongeluk gehad, met gelukkig een goede afloop. Maar het had wel veel impact op de groep.

Wat hadden we met z'n allen anders gehoopt..... maar ook dit jaar zaten we nog niet zonder COVID. Wat was het fijn dat in de zomer de maatregelen werden versoepeld, wat hadden we daar met z'n allen naar uitgezien! Want de maatregelen waren voor sommige zorgvragers niet of nauwelijks te begrijpen. Maar helaas, na een poosje werden ze weer aangescherpt. Uit voorzorg zijn we blijven werken in twee groepen, zodat de kans op overdraging van een besmetting minder groot zou zijn. Wij zijn in 2021 uit voorzorg in totaal maar drie dagen extra dicht geweest, omdat er kans was op een besmetting binnen de groep. Wel zijn er meerdere zorgvragers vaker thuis geweest uit voorzorg, omdat ze een huisgenoot hadden met corona óf dat ze in contact waren geweest. Maar gelukkig zijn er onder de zorgvragers weinig geweest die uiteindelijk positief getest zijn geweest. Hier zijn we enorm dankbaar voor!

In het voorjaar werden we blij verrast door onze Border Collie, ze kreeg puppy's! Wat hebben we hier met elkaar van genoten. Evenals van alle kalfjes, lammetjes en het veulentje. We hebben geprobeerd om het basisprogramma zoveel mogelijk te volgen, evenals onze traditiegetrouwe jaarlijkse activiteiten, voor zover het kon met de huidige maatregelen. We hebben dit jaar op afstand met elkaar gelukkig wel de, door de stagiaires georganiseerde, Koningsspelen kunnen spelen. Voor de zomervakantie heerlijk gegeten van de BBQ, we hebben met elkaar sinterklaas gevierd en met het kerstdiner genoten van een kant-en-klare-bezorgde-maaltijd. Helaas hebben we weinig 'echte uitstapjes' kunnen maken. Het plaatsen van rasters en de dier controle in het veld ging natuurlijk wel gewoon door. We zijn in de herfst nog een keer naar het bos geweest om een boswandeling te maken, te picknicken en wat materialen te zoeken om mee te bloemschikken en te knutselen.

We zijn het afgelopen jaar veel bezig geweest met de erfinrichting. We hebben een speelweide ingericht, waarin het voorjaar een airtrampoline is geplaatst. Voor de kantine hebben we een veranda gebouwd met een mooie plantenborder. Er zijn grindbakken geplaatst om de schuren. De kapschuur is voorzien van nieuw hekwerk, welke ook kan fungeren als vangkooi in het veld. De activiteitenruimte is opnieuw ingedeeld en er zijn nieuwe werkbanken aangeschaft. De gebouwen zijn voorzien van een nieuwe verlaag. En de groentetuin is onder handen genomen. We hebben dit jaar voor het eerst alle plantjes voor in de groentetuin zelf opgekweekt! Dit ging echt super goed. Iedereen die het graag wilde had een eigen tuintje en ging dit, met de benodigde hulp, zelf onderhouden. Daarnaast hebben we zelf een zaikalender gemaakt, zodat we in het vervolg overzichtelijker hebben wanneer we wat precies moeten gaan opkweken.

Gezond eten én sport en beweging stond bij ons in 2021 hoog in het vaandel. We proberen zoveel mogelijk naar buiten te gaan en in beweging te komen. Eén groep is altijd buiten bezig, met de andere groep wandelen we minimaal één keer per week en gaan we één keer in de week naar de fitnessstoestellen van de gemeente in het dorp én proberen daarnaast zoveel mogelijk naar buiten te gaan.

In mei was het tien jaar geleden dat de dagbesteding is gestart. We hadden dit graag met de zorgvragers en hun familie willen vieren, en een open dag willen organiseren, maar dit alles kon helaas nog niet vanwege de COVID. Omdat we tien jaar bestonden én we het tijd vonden voor vernieuwing hebben we een nieuw logo laten ontwerpen. Deze hebben we met sinterklaas vol trots aan onze zorgvragers gepresenteerd d.m.v. een nieuwe trui en polo met logo als presentje. Evenals het logo, waren ook onze documenten en website toe aan nieuwe frisse blik, ook hier hebben we aandacht en tijd in gestoken. Zodat nu alles weer up-to-date is. We zijn het afgelopen jaar ook actiever geworden op Social Media, Facebook en Instagram.

We hadden dit jaar voor het eerst een ZZP-er aan het werk. Wij bieden geen WZD-zorg. In 2022 zal er weer een Audit plaats vinden.

Het ondersteunend netwerk bestaat uit de accountant, clientondersteuners en casemanagers, zij vormen het kritisch klankbord welke meekijken binnen de zorgverlening. Daarnaast zijn er zorgvragers welke onder een toeziend oog staan van een orthopedagoog, deze kijkt mee binnen hun zorgproces. Deze kan vaak op zeer korte termijn, indien nodig, ingezet worden. Dit kan bijvoorbeeld zijn tijdens de besprekingen van de voortgang van de zorgvrager.

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

We hebben dit jaar aandacht kunnen besteden aan de erfinrichting. Het is nog niet klaar, maar we hebben wel heel veel gedaan. Het was heel erg fijn dat nieuwe schuur zo goed als klaar was en dat we alles om de schuur heen aan konden werken. Zodat ook hier het gras kon beginnen te groeien!

We namen sinds dit jaar onze bordercollie steeds vaker mee naar de groep, wanneer we aan het werk waren. Maar helaas verliep dit iets minder goed, dan dat we hadden gehoopt. Onze bordercollies hebben een opleiding gedaan tot schapen drijven, maar helaas worden er door de zorgvragers dingen aangeleerd, wat door ons moeilijk weer af te leren is. En dit komt niet ten goede aan het doel, waarom we deze honden hebben.

Voor aankomend jaar hebben we besloten dat iedereen die lekker actief en ook zelfstandig een tuintje kan én wil onderhouden, weer zelfstandig een tuintje mag hebben. Voor de rest maken we een grotere gezamenlijke tuin. Zodat er op die manier iets meer rendement uit de tuin gehaald kan worden en er vaker iets mee naar huis genomen kan worden. Dat we alles zelf opgekweekt hebben, was wel een groot succes! Het motiveerde enorm om er een mooie groentetuin van te maken én daarnaast was het een leuke bezigheid.

We hadden gehoopt dat we dit jaar weer wat meer uitstapjes konden doen, maar helaas is dit nog niet gelukt. We hopen op het aankomende jaar!

Sinds de corona-tijd zijn we op woensdag gesloten, gelukkig past dit ook binnen de indicaties van onze zorgvragers. Sinds dat de woensdag iedereen 'afsprakendag' is, vernemen we dat er veel meer rust is gekomen op de groep. Iedereen plant nu zoveel mogelijk zijn of haar afspraken op deze dag, waardoor de aanwezigheidsgraad op de rest van de dagen veel hoger is. En ook wij meer tijd over hebben voor de groep op deze dagen.

We zijn dik tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij en het kwaliteitssysteem. Toen we tien jaar bestonden, hebben we terug geblikt op toen we net begonnen. En als we dan kijken waar we nu staan en waar we toen stonden, zijn we ontzettend dankbaar voor het stukje professionaliteit wat we nu mogen bieden op Boerderij Hooghei! We zijn ook erg tevreden over ons ondersteunend netwerk. De contacten verlopen prima én op het moment dat we ze nodig zijn, dan staan ze voor ons klaar.

Doelen 2021:

- Aanpak terras / speelterrein / groentetuin
- Nieuwe indeling groentetuin
- Nieuwe schuur afwerken
- Bouwen extra kapschuur
- Pony kopen
- Erfinrichting / erfverharding meer groen
- Creëren speelveld
- Nieuwe indeling schapenschuur

Het terras is klaar. De basis van het speelterrein is ook klaar, de airtrampoline en de glijbaan zijn klaar, alleen moet daar nog een zandbak en een schommel geplaatst worden. De groentetuin is opnieuw ingericht en de nieuwe schuur is afgewerkt. We hebben een nieuwe pony gekocht. We hebben veel aandacht besteed aan de erfinrichting en de erfverharding. I.p.v. het creëren van een eigen speelveld, gaan we nu één keer in de week naar de fitnessstoestellen in Onstwedde. Mede om op dit moment te kunnen blijven participeren, zonder dat we daarbij te veel in aanraking komen én te dichtbij andere mensen komen.

We zijn op dit moment nog bezig met de herindeling van het schapenschuurtje. Het bouwen van een extra kapschuur staat eerst op een lager pitje.

Doelen 2022:

- Herindeling schapenschuurtje
- Schommel en zandbak plaatsen op het speelterrein
- Extra kas plaatsen
- Iets meer gaan genieten en zelf minder werkdruk hebben



- Fietsen aanschaffen
- Meer uitstapjes
- Werken aan de hand van thema's

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 4 Deelnemers en medewerkers

### 4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

	Begin 2021	Vertrokken	Bij gekomen	Eind 2021
Aantal zorgvragers	19	2	1	18

De redenen van vertrek waren:

- toe aan een nieuwe uitdaging
- andere zorg nodig

Op Boerderij Hooghei werken

- mensen met een verstandelijke beperking
- mensen met een lichamelijke beperking
- mensen met psychische of psychiatrische problemen
- mensen met een stoornis in het autistisch spectrum
- mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt
- mensen die in een burn-out zijn geraakt

Er zijn in totaal 18 deelnemers.

Wij bieden dagbesteding, in de vorm van groepsbegeleiding, aan een gemengde doelgroep waarvan de zorgzwaarte zeer wisselend is. De zorg wordt verleend vanuit de WMO en WLZ.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Bij Boerderij Hooghei is er de afgelopen jaren weinig wisseling geweest in zorgvragers. De zorgvragers die er het afgelopen jaar waren, passen allemaal binnen ons zorgaanbod. We hebben de groepen momenteel nog steeds gescheiden, met oog op de corona, maar ook het niveauverschil. Dit bevalt tot op heden nog steeds erg goed. Dit zullen we voorlopig ook nog even zo aanhouden. Er hebben zich geen bijzonderheden voorgedaan het afgelopen jaar.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Sinds dit jaar werkt er ook een ZZP'er mee in de begeleiding. Dit was in het begin heel erg wennen, aangezien we natuurlijk gewend waren om alles met z'n beide te doen. Er heeft nog geen gesprek plaatsgevonden, aangezien het jaar nog niet om is.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

#### 4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Schooljaar 2020-2021 waren er in totaal 5 stagiaires, twee helft van het schooljaar.

Schooljaar 2021-2022 waren er in totaal 8 stagiaires, eerste helft van het schooljaar.

Opleidingen:

- Medewerker Maatschappelijke Zorg
- Persoonlijke begeleider specifieke doelgroepen
- Persoonlijke begeleider gehandicapten zorg
- Sport en beweging
- Dierverzorging

De taken en verantwoordelijkheden welke de stagiaires hebben, zijn afhankelijk van welke opleiding, welk niveau en welk leerjaar ze zitten. We begeleiden de stagiaires zelf. De stagiaires begeleiden de zorgvragers, onder toezien oog van ons. Waar nodig sturen wij ze aan en geven we ze handvaten en feedback. In de loop van het schooljaar proberen we, waar mogelijk, steeds meer ruimte te geven om zichzelf goed te kunnen ontwikkelen. Met regelmaat worden er evaluatiegesprekken gehouden met de stagiaires, met en zonder school. Er hebben tot op heden nog geen noemenswaardige ontwikkelingen plaatsgevonden n.a.v. informatie of feedback van stagiaires. Er zijn het afgelopen jaar veel stagiaires gebleven voor een extra jaar stage bij ons. Dit komt mede doordat er heel veel stage uren weg waren gevallen, het schooljaar ervoor door de COVID. Er hebben gesprekken plaatsgevonden, maar hieruit zijn geen bijzonderheden voor het bedrijf voortgekomen.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

#### 4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

#### 4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In het begin was het wel even wennen dat er er iemand mee kwam werken in de begeleiding. Er moest ineens anders overlegd worden, kennis moest overgedragen worden en daarbij moesten we de groep ineens loslaten. Waardoor er meer ruimte en tijd vrij kwam voor de administratie. Dit alles was wel even wennen. Maar tot op heden bevalt het erg goed.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 5 Scholing en ontwikkeling

### 5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De opleidingsdoelen voor 2021 waren:

- Weerbaarheidstraining, voor zelfbescherming
- ABC-circuit, aantal jaren terug ook al een keer gedaan, goed om een keer te herhalen
- Verdiepen in het 'Syndroom van Down'
- Circulair inrichten en onderhouden van een speelweide

De weerbaarheidstraining en het ABC-circuit hebben we niet kunnen volgen i.v.m. de nog steeds heersende COVID.

Wel hebben we ons verdiept in het 'Syndroom van Down' en hebben we online meeting gevolgd m.b.t. de circulaire inrichting en onderhoud van een speelweide.

Daarnaast hebben we ons verdiept in Triple C, hebben we het naslagwerk van onze opleidingstijd weer doorgebladerd, en hebben we online meetings gevolgd met oog op het verbreden van de biologische landbouw.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Opleidingsdoelen van het afgelopen jaar:

Afgerond: boek gelezen en film gekeken over **Syndroom van Down**

- Wie: Marieke
- Onderwerpen waren: oorzaak, verschijnselen, beeldvorming, begeleiding

Afgerond: boek **Triple C** gelezen

- Wie: Marieke
- Onderwerpen waren: probleemgedrag, menswaardigheid, handvatten, methode, praktijkervaring

Afgerond: **Circulaire inrichting en onderhoud van een speelweide**, online meeting gevolgd en artikelen gelezen

- Wie: Hidde
- Onderwerpen waren: voorbeelden praktijk, veiligheid, praktisch, inrichting en hoe te onderhouden

Afgerond: **Naslagwerk opleidingstijd** doorgekeken

- Wie: Hidde en Marieke
- Onderwerpen waren: diagnostisering, inzetten van dieren, boekhouding, activiteitenbegeleiding, psychisch en fysieke weerbaarheid

Afgerond/niet afgerond **Biologische landbouw**, online meetings gevolgd

- Wie: Hidde en Marieke
- Onderwerpen waren: wetten en regels, akkerbouw, veeteelt

Afgerond: **Het bouwen en beschermen van de reputatie van de zorgboerderij**, lezing gevolgd

- Wie: Hidde en Marieke
- Onderwerpen waren: pr, gemeenschappelijk, naar de buiten wereld treden, soorten reclame, nieuws/nepnieuws

Afgerond: **BHV cursus**

- Wie: Hidde en Marieke
- Onderwerpen waren: brand, reanimatie en AED

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Biologische landbouw: gericht op ons bedrijf, wet en regelgeving

Cursus fysieke weerbaarheid.

Verdiepen in SKBN

BHV volgen (jaarlijks)

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Helaas hebben we het afgelopen jaar nog niet veel weer deel kunnen nemen aan fysieke scholing. We hopen dat het aankomend jaar weer vaker mogelijk is.

Het afgelopen jaar hebben we onze oude schooldocumentatie weer uit de kast gehaald. Het was erg interessant om dit weer een keer door te nemen.

Doelen 2022:

- Biologische landbouw: gericht op ons bedrijf, wet en regelgeving
- Cursus fysieke weerbaarheid.
- Verdiepen in SKBN

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

### 6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We houden minimaal één keer per jaar een evaluatiegesprek met iedereen. Met de zorgvragers die een WLZ-indicatie hebben minimaal twee keer per jaar, naar behoefte vaker. Tijdens de evaluatie bekijken we ook altijd het begeleidingsplan en stellen we deze bij indien nodig. Tijdens de evaluatie bespreken we de gedane activiteiten, de geboden begeleiding en de werk- en leerdoelen van de zorgvrager.

Uit de evaluaties is gekomen dat iedereen erg tevreden is. Ze kunnen het erg waarderen dat we tijdens de COVID ons best gedaan hebben om zoveel normaal door te gaan en dat ze dankbaar zijn dat er zo weinig besmettingen plaats hebben gevonden binnen het bedrijf. Voor de rest waren het meer persoonlijke dingen wat uit de evaluaties naar voren kwam, als het wel en niet behalen van doelen. Eén keer in de twee weken houden we een evaluatiemoment binnen de groep. Wanneer er iets is, wordt dit daar vaak al besproken en wachten ze niet zo lang tot een evaluatiemoment. Dit is wel erg fijn, want zo zijn dingen eerder op te lossen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Doordat je een relatief klein bedrijf bent en je daardoor veel contact hebt met het thuisfront, valt het op dat ouders het vaak niet zo nodig vinden om te evalueren. Dit komt mede omdat de lijntjes erg kort zijn en er veel dingen tussendoor vaak al besproken worden. Iedereen is heel open naar elkaar, waardoor je veel overleg hebt. En er dan met evaluatiemoment weinig uitkomt, het meer een formeel iets is.

Iets wat af en toe wel opvalt tijdens de evaluaties is dat het thuisfront vaak bang is dat iemand te snel overvraagd wordt en daardoor graag wil dat de lat niet te hoog gelegd wordt. Wel vinden ze het altijd fijn dat we zoveel mogelijk naar buiten gaan, omdat we hier die mogelijkheid hebben. In de thuissituaties zitten de meesten al vaak heel veel binnen.

Er zijn meerdere zorgvragers met overgewicht. Het thuisfront vind het vaak belangrijk dat ze veel bewegen en gezond eten. We doen ons best om er, waar mogelijk, rekening mee te houden.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij houden één keer per twee weken een inspraakmoment op de groep. De vragen welke dan behandeld worden zijn:

- Wat gaat er goed?
- Wat kan er beter?
- Wie wil er verder nog iets delen?

Wanneer iemand het moeilijk vindt om tijdens het gesprek iets te delen, mogen ze dit ook samen met iemand doen of een briefje op kantoor neer leggen. Voor sommigen helpt dit om dingen bespreekbaar te maken, zo hoeven ze het zelf niet persoonlijk in te brengen en wordt het wel besproken.

De laatste tijd is o.a. gesproken over: de (vaste) plekken aan tafel, iets actiever bezig zijn, coronamaatregelen, welke thema's er voor de komende tijd op het programma staan, het 's morgens op tijd klaar staan wanneer je gehaald wordt, op tijd aanwezig zijn als je zelf komt, opruimen van hetgeen waar je mee bezig bent geweest en de woensdag als 'afsprakendag'.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Nu we langere tijd de inspraakmomenten op deze manier houden, komt er steeds vaker én meer op tafel. De zorgvragers beginnen zich sterker te voelen en durven steeds meer te zeggen, tijdens het inspraakmoment. Ze vernemen dat het niet spannend is en hoeft te zijn, en dat iedere stem telt, waardoor ze zelfverzekerder worden.

We hebben een agenda gemaakt met de thema's welke de komende tijd aan bod komen, de plekken aan tafel zijn anders ingedeeld, we zijn allemaal weer iets actiever bezig, minder binnen, iedereen staat of is op tijd en iedereen probeert zoveel mogelijk afspraken op de woensdag te plannen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Iedereen jaar delen we het tevredenheidsonderzoek uit aan het begin van het jaar, om te evalueren over het jaar ervoor. We gebruiken hiervoor onze eigen vragenlijst, met vragen gericht op ons eigen bedrijf. We hebben in totaal 33 lijsten uitgezet en hebben 16 reacties ontvangen.

De uitgevraagde onderwerpen zijn:

- informatievoorziening
- begeleiders
- begeleiding
- werk/activiteiten
- boerderij
- deelnemersgroep
- inspraak
- overige vragen

Iedereen is erg tevreden.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

**6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting**

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ondanks dat de tevredenheidsmetingen anoniem ingevuld mogen worden, zijn er veel welke wel hun naam erop schrijven. De resultaten mogen er zijn. Iedereen is over het algemeen erg tevreden. Dingen welke extra werden vermeld waren dit jaar bijvoorbeeld, graag nog meer buiten werken, meer creativiteit, meer sporten als tennis, meer met de kippen omgaan, blij met jullie, fijne plek, jullie zijn super lief en we zijn heel blij met jullie hulp.

Het is altijd lastig om precies aan iedereen verwachtingen te voldoen. De één wil meer naar buiten, de ander meer sporten en weer een ander wil meer creativiteit. We proberen hier altijd de gulden middenweg te vinden en daarbij rekening te houden met onze eigen visie. Indien er individuele begeleiding geboden zou worden, zou je hier per persoon meer aandacht aan kunnen besteden. Maar aangezien wij groepsbegeleiding bieden, pakken we dit aan op groepsniveau.

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## 7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

### 7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

### 7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

## 7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn het afgelopen jaar geen meldingen en incidenten geweest. Veiligheid staat bij ons hoog in het vaandel, we zorgen altijd dat er met de juiste PBM's gewerkt wordt en dat er aan alle eisen wordt voldaan wat nodig is. Dit neemt natuurlijk niet weg dat een ongeluk in een klein hoekje zit, maar het afgelopen jaar zijn er geen incidenten geweest. Ook hebben wij geen meldingen ontvangen. Wij vinden het belangrijk dat de contacten met het thuisfront normaal verlopen, de lijntjes kort zijn en de het contact open en eerlijk verloopt. Er zijn voorgaande jaren weleens meldingen en/of incidenten geweest, het is niet structureel dat er geen meldingen en/of incidenten zijn.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

### 8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 12-04-2021  
**Actie afgerond op:** 12-04-2021 (Afgerond)

**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 22-03-2021 (Afgerond)

**Controle machines, apparatuur en gereedschappen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022  
**Actie afgerond op:** 01-03-2021 (Afgerond)

**Jaarlijkse controle brandblus- en EHBO middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022  
**Actie afgerond op:** 01-03-2021 (Afgerond)

**Tevredenheidonderzoek deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2022  
**Actie afgerond op:** 01-03-2021 (Afgerond)

**Zoonosencertificaat verlengen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2022  
**Actie afgerond op:** 01-03-2021 (Afgerond)

**Controle machines, apparatuur en gereedschappen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021  
**Actie afgerond op:** 01-03-2021 (Afgerond)

**Jaarlijkse controle brandblus- en EHBO middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021  
**Actie afgerond op:** 01-03-2021 (Afgerond)

**Tevredenheidonderzoek deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021  
**Actie afgerond op:** 30-01-2021 (Afgerond)

**Zoonosencertificaat verlengen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-01-2021  
**Actie afgerond op:** 21-01-2021 (Afgerond)

**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

**plan vaste momenten in voor het bijhouden van het kwaliteitssysteem**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2022

**Erfinrichting**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2022

**Inspraakmoment voor familieleden**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2022

**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2025

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2025

**Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2020

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Evaluatie gesprekken met deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2020

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Oefening calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2020

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Acties ten aanzien van WZD nog uitvoeren.**

**Geplande uitvoerdatum:** 16-05-2021

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Open dag, zomer 2021**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2021  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 25-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022  
**Toelichting:** Dit heeft i.v.m. de COVID niet plaatsgevonden.

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 16-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Evaluatie gesprekken met deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2023  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Oefening calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2023  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2023  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 24-03-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 29-03-2022, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**[Praktijktoets](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 29-03-2022  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 18-05-2022

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-06-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We waren vergeten een aantal dingen af te vinken, welke wel al uitgevoerd waren. Deze hebben we nu alsnog op afgerond gezet. Helaas hebben we alleen de open dag niet kunnen uitvoeren i.v.m. COVID. We hopen in 2022 een kijkmiddag te kunnen organiseren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

## 9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

### 9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wij hebben een subsidie aangevraagd voor het investeren in het groen-economische herstel. We hebben hierbij een investering aangevraagd voor een nieuwe potstal. Dit willen we graag gebruiken voor het participeren in de samenleving, door te gaan gebruiken als kijkstal en door er een winkeltje bij te gaan maken. Waarin we o.a. eigen vlees(pakketten) willen gaan verkopen, groente uit eigen groentetuin, producten van eigen land en eigen gemaakte producten door de zorgvragers. Daarmee is ons doel de komende jaar ook, om ons bedrijf meer open te kunnen gaan stellen voor anderen. Om hen mee te kunnen laten genieten van de dieren en hetgeen hier op ons bedrijf gebeurt. En ons doel daarbij is ook om dit samen met de zorgvragers te gaan doen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We gaan ons het komende jaar weer richten op het 'normale' leven, zonder COVID. De dingen weer doen die we de laatste twee jaar niet hebben kunnen doen en ons richten op de erfinrichting. Daarbij ook vooral richten op structuur en rust.

En we hopen, ook met oog op de aangevraagde subsidie, onze plannen duidelijk te krijgen voor de komende jaren.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

### 9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We moeten eerst de aangevraagde subsidie afwachten, of we deze toegewezen krijgen. Mochten we dit toegewezen krijgen dan kunnen we die plannen verder uit gaan werken. Mochten we deze niet toegewezen krijgen, dan zullen we nieuwe plannen moeten gaan maken om te kijken hoe we dit allemaal op een andere manier kunnen gaan realiseren. We gaan tot die tijd er eerst voor zorgen dat alles weer zo normaal mogelijk wordt, zonder COVID en er zorg voor dragen dat we het laatste aan de erfinrichting afwerken.

Ons hoofddoel voor aankomend jaar is om de werkdruk te verminderen door andere prioriteiten te gaan stellen. Daarnaast willen we meer gaan werken met thema's binnen de groep, zodat we vooral met crea ons daar op kunnen focussen. Voor de rest willen we graag het schapenschuurtje in gaan delen, het speelterrein afwerken door een schommel en zandbak te gaan plaatsen, een grote kas plaatsen in de groentetuin, willen we graag fietsen aanschaffen en vaker een uitstapje doen.

#### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.



## Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.