Jaarverslag

januari 2019 - december 2019

De Krakenburg

Zorgboerderij de Krakenburg

Locatienummer: 1819

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag 3

Bedrijfsgegevens 3

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag 4

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen? 4

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij? 4

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten? 4

2 Voorwoord 5

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij 5

2.2 Zorgboerderij in beeld 5

3 Algemeen 6

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij 6

3.2 Algemene conclusies 18

4 Deelnemers en medewerkers 20

4.1 Deelnemers 20

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers 20

4.3 Personeel 21

4.4 Stagiaires 21

4.5 Vrijwilligers 22

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers 22

5 Scholing en ontwikkeling 23

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar 23

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten 23

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren 23

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling 23

6 Terugkoppeling van deelnemers 25

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers 25

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken 25

6.3 Inspraakmomenten 26

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten 26

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers 27

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting 27

7 Meldingen en incidenten 28

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen 28
7.2 Medicatie 28
7.3 Agressie 29
7.4 Ongewenste intimiteiten 29
7.5 Strafbare handelingen 31
7.6 Klachten 31
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten 31
8 Acties 31
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties 33
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties 33
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst 42
9 Doelstellingen 48
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar 49
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar 49
9.3 Plan van aanpak 49
Overzicht van bijlagen 49

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Krakenburg

Registratienummer: 1819

Olen 50, 5674 PJ Nuenen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 68773277

Website: http://www.krakenburg.nl

Locatiegegevens

Zorgboerderij de Krakenburg

Registratienummer: 1819

Olen 50, 5674 PJ Nuenen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Januari 2019

Het nieuwe jaar is van start.

Op 3 januari komen de deelnemers voor de 1e keer in het nieuwe jaar weer naar de boerderij. Na deze drukke dagen met familie en kennissen is het fijn om lekker op de boerderij te spelen en karweitjes te doen. Deze week is het nog kerstvakantie dus we hebben nog vakantie rooster. Dit betekent dat we eerder naar huis gaan en meer vrije tijd hebben.

We organiseren een "binnen"voetbaltoernooi met ons nieuwe voetbalspel wat we van de Sint hebben gekregen. Met knutselen maken we kneed gum. De kerstversiering wordt opgeruimd en netjes opgeborgen zodat we dit jaar met kerst de spullen zomaar hoeven te pakken en we alles weer kunnen versieren. Voor de schapen maken we een nieuw nachtverblijf.

De verbouwing komt nu echt op gang. Echter er moet eerst gesloopt worden. De betonvloer moet eruit gehakt worden en leidingen worden verwijderd. Waar mogelijk mogen de deelnemers meehelpen en natuurlijk alleen als ze dat ook echt graag willen.

Er staan weer verschillende gesprekken ingepland over deelnemers maar ook van onze stagiaire(s) om te kijken wat hun vorderingen zijn en welke doelen zijn behaald.

Ouders geholpen met het invullen van formulieren voor aanvraag bij CIZ.

We gaan hout kopen zodat we het schapenverblijf in elkaar kunnen zetten.

Ook hebben we heerlijk gedanst in de herberg en spelletjes gespeeld.

Op 12 januari hebben we ons allereerste teamuitje.

We gaan op excursie bij een bekende bierbrouwer in de buurt en daarna lekker uit eten. Het was erg geslaagd en alle medewerkers, vrijwilligers en stagiaires met aanhang hebben hier erg van genoten. Waarschijnlijk wordt een jaarlijks terugkerend uitje.

Naar het Knippenberg college voor afsluiten van project wat studenten hier hadden. Door ziekte van de leerkracht heeft dit project niet aan onze verwachtingen voldaan. Dat is jammer want er is toch de nodige tijd in geïnvesteerd.

Op maandag 21 januari wordt gestart met de staalconstructie voor de nieuwe ruimte.

Deze week komt er speelgoed uit de lucht, dus tijd voor een sneeuwballen gevecht en worden er sneeuwmannen gemaakt. En natuurlijk moet er ook sneeuw worden geruimd. We maken een winter wandeling, er gaan sleeën mee en de hond Flynn is er ook bij.

Ook de dieren hebben extra verzorging nodig nu het zo koud is. er worden likstenen gehaald en de waterbakken moeten ijsvrij worden gemaakt.

Helaas is onze algeneter overleden dus er komt een nieuwe.

Halverwege de maand komt er een nieuwe medewerker meelopen. Ze is erg enthousiast en we hopen dat we er een leuke collega bij krijgen.

We hebben het nog steeds druk met water geven omdat het erg hard vriest en de waterbakken dus elke dag ijsvrij gemaakt moeten worden.

Nog steeds kunnen we genieten van de sneeuw. We wandelen samen met Saartje het paard, ook Kwiebus en Flynn mogen mee.

Een oud collega van een van onze medewerkers komt op bezoek, een van de deelnemers geeft hem een rondleiding. We staan ervan versteld hoe goed hij dat doet.

We eten deze maand zelfgemaakte loempia's . Een van onze deelnemers had daar een heerlijk recept van en dat was smullen.

We krijgen een nieuwe bewoner op 29 januari, hij heet Sparerib. Sparerib woonde in een dorp in een klein huisje, aangezien Sparerib nogal groot werd kon hij daar niet meer blijven. In een personen auto werd Sparerib naar de boerderij gebracht. Sparerib is heel tam en hij vind het fijn om geborsteld te worden. Soms gaan we met hem wandelen.

We zijn nog steeds niet helemaal klaar met het maken van het nieuwe schapenverblijf. Er komt nieuw hekwerk en er wordt een poort gemaakt en natuurlijk moet die ook worden geschilderd. Dus taakjes te over voor onze deelnemers.

Op 31 januari nemen we afscheid van een van onze deelnemers. Een van redenen hiervoor is dat we met de gemeente Eindhoven geen contract meer hebben en deze deelnemer alleen nog met een PGB naar de boerderij kan komen. Ouders vinden dit te ingewikkeld en besluiten om een andere dagbesteding te zoeken.

Taken:

- kippenhokken schoonmaken

- oud papier wegbrengen

- poep geruim uit de paardenwei

- voer halen voor de dieren

- schuur opruimen

- huishoudelijke klusjes , zoals de huiskamer poetsen en toiletten schoonmaken

- aquarium schoonmaken

- planten verzorgd die vorstvrij staan

- afrastering schapen gemaakt

- krantjes bezorgen

- loods rekken opruimen

- knutsel hok opruimen

- laarzen opberg rek opruimen

- poort geplaatst

- hooi hok opgeruimd

Februari 2019

Grapje; X heeft een zandloper omgedraaid, op dat moment ging hij lopen. Wij snapten er niks van. Hij zei: "Is toch een zand **loper,** dan moet je toch lopen!

We hebben als datum 4 februari om het jaarverslag en KS in te leveren. We hebben hier erg veel werk mee gehad omdat alles opnieuw moest worden ingevoerd bij het KS. Het was dus echt geen knip- en plakwerk!

Een deelnemer had een zoutpot nodig, de boer had hem dat gevraagd. Toen we vroegen waar dat voor nodig was zei hij: Dat ga ik aan de stieren voeren daar worden ze rustig van!

Kwiebus is onze dove hond, een van onze deelnemers wil graag weten hoe daarmee om te gaan. We beloven hem dat hij les krijgt in het maken van gebaren zodat Kwiebus weet wat er wordt bedoeld.

Ook op ons kantoor is het hard werken geblazen, de productieverantwoording moet gemaakt worden en dat is een hele klus.

Een van de deelnemers wil graag een keer de rollen omdraaien. De kinderen zijn de begeleiders en de volwassenen zijn de kinderen. Het blijkt dat het voor de kinderen moeilijker is dan voor de volwassenen om zich aan te passen in hun nieuwe rol.

Door de harde wind is de boom (Picus) die we in de herfst geplant hebben scheef gewaaid, we maken er spanbanden aan vast in de hoop dat deze boom weer recht omhoog gaat groeien.

De zitmaaier evenals de kleine tractor krijgen een servicebeurt, zodat we straks in de lente wanneer bijvoorbeeld het gras gemaaid moet worden meteen aan de slag kunnen.

We zetten op het grasveld een basketbal paal, dus als het basket bord klaar is kunnen we voortaan ook basketballen. Het is niet warm maar wel heerlijk om buiten te spelen, in de zandbak wordt fijn gespeeld. Vuurtje stoken vinden de meeste kinderen erg leuk. Ze kunnen een certificaat behalen als ze op een goede manier en veilige manier vuurtje kunnen stoken.

Ook Saartje krijgt een service beurt. Haar staart wordt gewassen en haar sokjes geknipt.

X collega gaat op cursus voor verlenging van zijn spuitlicentie.

Sparerib heeft nog geen oormerk, dat is verplicht en nu heeft hij 2 prachtige oorbellen in zijn varkensoren.

Bij de ezels en pony gaan we verharding maken, zodat ze niet in de modder hoeven te staan.

We werken ook al een beetje in de tuin in zoverre dat mogelijk is.

Samen met een collega gaan we naar Differend, dat is een sportschool voor o.a. speciale mensen. We gaan kijken of we daar elke week kunnen gaan sporten met onze deelnemers. Deze plannen waren er langer maar het kwam er maar nooit van. Uit het gesprek komt dat we van harte welkom zijn. Nu nog de deelnemers/ouders benaderen om te vragen wie er interesse heeft om elke week mee te gaan sporten. Nadat we dit hebben geïnventariseerd spreken we af dat we elke donderdagmiddag daar naar toe gaan om een uurtje te sporten.

We starten na de carnavalsvakantie.

Op 22 februari is onze oudste deelnemer jarig. Ze mag kiezen wat we gaan eten en ze wil graag sperziebonen, kibbeling en gebakken aardappeltjes eten. Heerlijk! Ze viert haar verjaardag in onze herberg. We zorgen ervoor dat de herberg er gezellig uitziet met een bloemetje en slingers. Het is een feestelijke en gezellige middag samen met vrienden, kennissen en familie en onze deelnemers.

Vandaag worden de elektrische apparaten gecontroleerd, periodieke keuring. Het rapport van deze keuring zit in ons dossier.

Verbouwing; De bestaande riolering zoeken waar die precies ligt en zand geschept. Verder hebben we een schuurmachine en een boorkolom met stopbeveiliging gekocht.

Een deelnemer wil graag tractor rijden, echter hij is nog te jong en we hebben met hem besproken waarom dit niet mag en kan. Hij lijkt uiteindelijk te begrijpen dat er vanuit veiligheidsoverwegingen en regels hij daarvoor nog niet in aanmerking komt.

In de vrije tijd hebben we hutten gebouwd en zijn we gaan vissen.

Het idee om iets van hout te gaan maken vinden we een super leuk idee. Een van onze collega's gaat dit uitwerken en bekijken wat we evt. kunnen maken.

De carnaval nadert en de deelnemers mogen verkleed naar de boerderij komen en natuurlijk ook de begeleiding. We hebben een hele gezellige dag, met zelfs zuster Miep die als er kleine ongevalletjes waren in actie kwam.

Ook vinden deze maand de functionering-gesprekken plaats.

Taken:

- stenen sorteren

- poort gemaakt

- krantjes bezorgen

- hokken van stro voorzien

- vogelkooi schoonmaken

- paarden/ezel wei poep opruimen

- dieren voldoende hooi i.v.m. carnavalsvakantie

Maart 2019

De carnaval is weer voorbij.

De deelnemers komen op donderdag en vrijdag naar de boerderij in de vakantie. We hebben dan wederom een vakantie rooster.

Leuke dingen die we hebben gedaan, zijn o.a. magneet vissen, voetballen, dansen en zingen.

Het heeft flink gestormd en een aantal dingen die kapot gewaaid zijn moeten gerepareerd worden.

De dierenarts brengt een bedrijfsbezoek en de formulieren voor het zoonosenkeurmerk moeten worden ingevuld. Deze formulieren worden opgestuurd naar de gezondheidsdienst en die bepaalt of we voldoende punten hebben voor dit keurmerk.

We maken een raam voor Sparerib, zodat hij niet meer in de tocht zit. Hij kreeg longontsteking en dat komt omdat hij niet gewend is om buiten te slapen.

We nemen afscheid van X onze stagiair, hij heeft zijn stage hier met vlag en wimpel afgerond.

Op 14 maart halen we de broedmachine weer van stal. We stoppen er kippeneieren en eendeneieren in. Benieuwd of dat gaat lukken met eendeneieren.

In de vrije tijd gaan we tafels maken van boomstam schijven, het worden hele mooie tafels. Het onderstel wordt gelast. We gaan naar de bossen om hutten te bouwen. Als de tafels klaar zijn lakken we ze af. Het resultaat is schitterend. De deelnemers vonden het geweldig om de tafels te maken en waren super trots.

Het begint ook weer tijd te worden voor de moestuin. Die moet omgespit worden en bemest. We maken een systeem voor de aardbeienplanten.

We bestraten een stukje bij de stal van Spareribs, Hij wroet als een varken en is het bij zijn ingang een grote modderpoel. Door te bestraten proberen we dit te voorkomen.

Op 22 maart controle Stigas. De RI&E wordt weer up to date gemaakt.

De krantjes gaan we deze week samen met de deelnemers op de fiets bezorgen. De oprit zit vol gaten en we schaven deze weer netjes op.

Voor de nieuwbouw moet beton worden gehakt, zodat de riolering erin gemaakt kan worden. Ook onze huiskamer moet leeg geruimd worden zodat we binnenkort aan de grote verbouwing kunnen beginnen. Omdat we tijdelijk een ruimte minder hebben, wordt de "blauwe keet" gepoetst zodat we die kunnen gebruiken als ontspanningsruimte of "evenalleenzijn"plek. Het gaat richting april, dat betekent dat we langzaamaan het terras weer in gebruik gaan nemen voor fietsers en wandelaars die even aan een pauze toe zijn.

Wat eten we deze maand:

- uiensoep

- broodje hamburger

- wortelsoep

- kipfilet

- champignonsoep

- tagiatella met tomatensaus

- kip uit de oven

- zelfgemaakte salade

- zelf gemaakte hamburgers

Taken:

- poep ruimen

- stro in hokken

- zolder schuur opgeruimd

- hooi balen binnen gezet

- aquarium schoongemaakt.

- hooi balen binnen gezet

- putjes op het erf schoongemaakt

- de stallen van de koeien, ezels en kippen gestrooid

- de moestuin omspitten

April 2019

Omdat we veel afval hebben en de aanhanger meteen vol zit, besluiten we om een container te plaatsen zodat we daar het puin in kunnen gooien.

De muren van het oude kantoor worden gesloopt en ook van onze huiskamer is niet veel meer over. De stalen balken en damwand worden gesloopt en de vloer wordt eruit gehaald.

Zodra de putten leeg en schoon zijn worden die gevuld met zand. Een heel karwei maar wel gezellig met z'n allen.

Er is een controle voor de keuring van elektra van de herberg en schuur. Ook wordt er diverse keren ontruimd, diverse keren omdat we niet elke dag dezelfde kinderen op de boerderij hebben.

Moestuin en tuin geschoffeld en het gazon gemaaid, kanten gestoken. We eten al een paar keer buiten, dit omdat het weer dit toelaat.

We hebben teveel hanen, dus die worden meegenomen. Bij Knorretje worden de nagels geknipt en we krijgen er tijdelijk een ezelman bij.

Omdat we deze week (donderdag 11 april) de audit hebben, zetten we nog even de puntjes op de i .

We kopen een nieuwe kanarie want eentje is er weggevlogen en dat is een beetje zielig voor ons andere vogeltje.

We nemen afscheid van X, hij heeft hier ruim 1 jaar gewerkt. Wij wensen hem veel succes met zijn nieuwe baan.

We organiseren dit jaar op de boerderij ook koningsspelen. Dit is een idee van een van onze deelnemers. Hij kan tijdelijk even niet naar school en vond het jammer dat hij daarom niet mee kon doen aan de koningsspelen. Samen hebben we spelletjes bedacht en het was ontzetten gezellig. Dus zeker voor herhaling vatbaar.

Mei 2019

Onze eenden hebben geen eigen verblijf, daarom besluiten we om samen voor hen een leuk huis te bouwen.

Ook het poezenverblijf wordt opgeknapt.

De eerste eendeneieren stoppen we in onze broedmachine. Heel spannend want we hebben nog nooit eendeneieren in de broedmachine gedaan. Over 28-30 dagen weten we meer!

Onze eenden vliegen steeds uit de ren, daarom knippen we de vleugels van de eenden. Ook leggen we eendeneieren onder een broedse kip.

De eenden die uitgebroed zijn door onze broedmachine mogen naar een buiten verblijf.

We maken een poezen verblijf zodat de kittens naar buiten kunnen. Het is een hok met een kleine ren. We doen dit op deze manier zodat de kittens kunnen socialiseren.

Ons gereedschap wordt aan een grondige servicebeurt onderworpen. We pakken mis op blad harken, daarom kopen we er een paar nieuwe bij.

We halen zomergoed bij onze vaste leverancier. We hebben echt veel nodig: 120 geraniums en 80 verbena's.

Ook de herberg maken we gezellig. We zetten er vaasjes met verse bloemen neer.

Voor wat betreft de bouw daar hebben we de fundering uitgegraven, muren afgebroken en kozijnen eruit gehaald. In de nieuwbouw hakken we beton weg. Betonnetten worden geplaatst in de nieuwbouw. Ook wordt er beton gestort. De omlijsting van de beton opgeruimd en spijker vrij gemaakt.

De weiden worden opnieuw ingezaaid, dus de schapen moeten even verhuizen naar een andere wei. Het is erg droog, dus de bomen moeten we water geven en ook het net ingezaaide weiland moet besproeid worden. Met de bosmaaier stukje van de weide gemaaid.

Verschillende deelnemers vinden het erg leuk om van hout iets te maken, een deelnemer maakt een vogelhuisje. Door de droogte moeten we sproeien omdat er te weinig sproeiers zijn gaan we een paar extra sproeiers bijkopen.

De moestuin wordt voorzien van tegels, zodat we een paadje hebben waar we overheen kunnen lopen.

Ook wordt er zaaigoed gehaald voor de moestuin, o.a. sla, bonen.

Er komt een vertegenwoordiger langs van ONS, uitleg programma wat we willen aankopen.

Op 13 mei wordt onze nieuwe website gelanceerd met eveneens ons nieuwe logo. Deze website biedt een goed overzicht van ons aanbod voor clienten, bezoekers en andere gasten op onze boerderij.

Wat eten we deze maand:

- spinaziesoep

- aspergesoep

- verse tomatensoep

- zelf gebakken brood

- kibbeling

- verse groentesoep

- verse champignonsoep

Taken

- container plaatsen

- volle aanhanger naar stort brengen

- moestuin/tuin werken

- kunstmest strooien (300 kg)

- bomen en planten water geven

- dieren weides schoon geharkt

- onkruid spuiten

- poort gerepareerd

- voorraad herberg controleren

- maaien tussen stal en maiskuil

- landbouw plastic opgevouwen

- gemeente gebeld om "berenklauw"te bestrijden

- barbecue's controleren (koppeling/slang)

- krantjes bezorgen

- zonnebloemen geschilderd en vernist

- gazon gemaaid

Juni

We starten deze maand met de jaarlijkse herhaling van de BHV cursus op locatie.

Iedereen slaagt na een intensieve middag van oefenen en herhalen.

Zoals elk jaar gaan we ook dit jaar weer vissen bij de Vossekuilen.

Het wordt weer een super gezellige dag en we hadden goed visweer.

X komt een dagje meelopen om te kijken of ze hier na de zomervakantie kan stage lopen.

De hokken van dieren moeten nodig worden uitgemest.

En onze kippen (tenminste een gedeelte van de kippen) krijgen een nieuw kippenhok. Samen ontwerpen we een nieuw hok en samen gaan we aan de slag om het te verwezenlijken.

Het kippenhok komt er steeds beter uit te zien. We zijn nu al zover dat we het in elkaar kunnen schroeven en schilderen.

Het is erg warm en dat vraagt om waterspelletjes. Alle spelletjes en zwembadjes worden van stal gehaald en we genieten met volle teugen van dit heerlijke zomerweer.

Tuin en moestuin:

De tuin moet worden geschoffeld en we zetten tomatenplanten in de moestuin. Ook de beukenhaag moet weer gesnoeid worden. Een flink karwei maar het ziet er daarna ook weer pico-bello uit. De kinderen helpen mee met de gesnoeide takken op te ruimen. Dat vinden ze leuk om dit met skelter en aanhanger weg te rijden.

Ook de bomen worden gesnoeid en het gazon en de bermkanten worden gemaaid. Ook het terras komt voor een schoonmaakbeurt in aanmerking.

Ook is het tijd om het hooi te persen zodat de dieren straks in de winter volop voer hebben. We persen 25 pakken stro.

Terras

In de herberg en keuken worden de nodige karweitjes gedaan, zoals vriezer schoonmaken en ovens. Verder wordt er gecontroleerd of alle elektrische apparaten in de keuken nog goed functioneren. Ook worden alle bestekbakken schoongemaakt en gesorteerd.

Helaas hebben we watersnood in de grote keuken en schuur. Dat betekent dat we al dat overtollige water eruit moeten halen. Gelukkig is er verder geen schade.

Op het terras komen steeds meer mensen gezellig wat drinken of eten. Grote groepen melden zich van tevoren aan, dat is fijn want dan weten wij hoeveel koffie er gezet moet worden.

Bouw:

Onze verbouwing vordert gestaag. We leggen een balklaag voor het plafond. Dat is een heel karwei maar het beeld is in een keer heel anders. De bekisting voor de beton wordt gemaakt en de isolatie erin geplaatst zodat de betonvloer erin gesmeerd kan worden.

Taken:

- hek gemaakt

- riolering gemaakt bij maiskuil

- boodschappen

- sluiting poort spareribs maken

- krantjes bezorgd

- maaien met bosmaaier

- ANWB fietskist controleren

Juli

Algemeen

Deze maand hebben we een inspraakmoment gepland over de vakantie periode en diverse activiteiten.

Op zondag 7 juli is er een gezellige middag op de boerderij, samen met de Wettertetters en Rawazzi. Het is prachtig weer en er komen veel bezoekers. Het is een hele geslaagde en gezellige middag. Ook onze schapen worden op deze dag geschoren. En dat trekt ook veel kijkers. Altijd weer mooi om te zien, hoe de schapen van hun warme wollen jas ontdaan worden. Ook hebben we in de zomervakantie weer onze jaarlijkse slaapnacht. Daar moeten wel de nodige voorzorgsmaatregelen voor worden getroffen. Zoals het schoonmaken/slaap klaar maken van de caravan en de keet. Samen met de kinderen die blijven slapen hebben we bedacht welke activiteiten leuk zijn om te ondernemen tijdens deze twee dagen. Er komen allerlei ideeen op tafel. Zoals: speurtocht, bosspel, verstoppertje spelen, zwemmen, kampvuur, hutten bouwen, broodjes bakken, film kijken, pannenkoeken en pizza's bakken.

Uiteindelijk zetten we een speurtocht uit en daarna kampvuur. Super gezellig, marshmallows en broodjes bakken boven het vuur. Natuurlijk gaan we ook barbecuen, we hebben schitterend weer en het slapen is een feest. Volgend jaar zeker weer kamperen op de boerderij. Na deze week hebben we zomervakantie. De boerderij is dan 2 weken gesloten.

Bouw

We hebben de vloerverwarming gelegd voor de nieuwbouw. Dat was een hele klus en het ergste is dat straks niets meer ziet van het vele werk. Er worden kozijnen gehaald en gebracht.

Dieren

De schapen worden deze maand geent tegen q koorts.

Het kippenhotel wordt afgemaakt en de kippen? Die tokken erop los en vinden het nieuwe hotel in een woord geweldig. Ze gaan zelfs nog meer eieren leggen.

Augustus

De vakantie zit er weer op. We kunnen er allemaal weer tegenaan.

Er zijn in de vakantie diverse karweitjes blijven liggen en die worden meteen weer opgepakt.

Ook de bouw vordert gestaag. Er zijn veel klusjes en de kinderen vinden het geweldig om mee te helpen.

De nieuwe tuin wordt geegaliseerd en ingezaaid.

De tuin van de boerin wordt helemaal gesloopt, het hekwerk verwijderd, bomen gerooid en de pergola wordt afgebroken.

De geiten zijn er erg blij mee want van deze boom maken we een schitterend klimrek voor ze. De dieren die voor in de wei staan gaan ook verhuizen en het hok waar ze in vertoefden wordt ook gesloopt. De bestrating wordt eruit gehaald en de stenen worden opgestapeld. Ook de vijver krijgt een beurt, deze wordt helemaal leeggezogen zodat de eenden kunnen genieten van het verse water. We kopen vissen en waterplanten voor de vijver.

Op een woensdag komt er muziekgroep de "Kersenhoedjes"voor een dagje uit naar ons terras. Ik spreek met ze af dat ze mogen komen maar dat ze dan wel een uitvoering moeten geven. Het wordt een gezellige boel, polonaise met de deelnemers over het terras en samen gezellig meezingen.

In onze moestuin groeien de courgettes als kool . Dat is fijn want daar gaan we heerlijke soep van maken.

Deze maand vindt ook weer de controle plaats van de brandblusapparaten en verbandkist.

Taken

- gaas en palen verwijderen

- gasflessen controleren

- barbecues schoonmaken

- plantenbakken water geven

- puin opvegen en verwijderen

- appels rapen

- werken in de moestuin

- de tuin geschoffeld en gesnoeid

- vegen tussen de stallen

- vliegenzakken ophangen

September

Knorretje heeft een nieuwe plek op de boerderij, bij de fruitbomen. Echter hij heeft nog geen nieuw huis, daarom besluiten we om een nieuw huis voor haar te maken.

De deelnemers vinden het leuk om te gaan vissen in de vrije tijd, daarom besluiten we om samen met hen te gaan vissen.

We krijgen een tafeltennistafel aangeboden van een school die wegens ruimtegebruik de tafel niet meer kan gebruiken . Wij zijn er erg blij mee. Op zaterdag gaan we met de kids naar Grootenhout, daar is een speciale dag georganiseerd, te weten: "Een dag om meteen weer te vergeten"! Het LON komt op bezoek, zij willen graag een reportage maken van de zorgboerderij en de nieuwe kinderopvang. We spreken af dat we hen iets laten weten als de verbouwing helemaal klaar is. Op zaterdag gaan we met de kids naar Grootenhout, daar is een speciale dag georganiseerd, te weten: "Een dag om meteen weer te vergeten"! Het LON komt op bezoek, zij willen graag een reportage maken van de zorgboerderij en de nieuwe kinderopvang. We spreken af dat we hen iets laten weten als de verbouwing helemaal klaar is. We krijgen controle van Brabant water om te kijken of de watermeter nog goed werkt. Er is iets afgebroken van de leiding en dat moet natuurlijk worden gemaakt. De kittens zijn weer terecht, ze waren van het poezenhotel verhuisd door moeder Motormuis. Gelukkig waren ze niet al te moeilijk verstopt. In de vrije tijd wordt nog steeds veel gevist en natuurlijk spelen we tafeltennis met onze nieuwe tafels. En niet te vergeten, knuffelen met de kittens. Ook lopen we het "nieuwe"koeienpad. Dat is nieuw in onze buurt. Het gaat door de weilanden van onze buurman en is opengesteld voor publiek.

Dieren

De ezels hebben erg lange tenen, dus tijd voor de pedicure.

Kwiebus mag voor controle naar de dierenarts.

Verbouwing

We gaan de tegels van de oude stoep eruit halen, want er komt een nieuwe stoep. Dit is voor de speelplaats van de kinderopvang. Het afvalhout wordt opgestookt.

Zaterdag wordt er bestraat, het bed wordt klaar gemaakt zodat de stratenmaker a.s. zaterdag vooruit kan. Ook de banden worden gesteld en er wordt een afvoer gemaakt voor het overtollige regenwater af te voeren, ongeveer 55 cm. De paden worden uitgegraven in de tuin. X brengt de isolatie aan in de nieuwbouw. Na lang wikken en wegen welke klinkers er in de nieuwe stoep moeten komen, nemen we de beslissing. Het worden de klinkers van de Broekdijk. De klinkers worden gebracht en wij gaan ze sorteren. We zagen het (robinia) hout voor onze nieuwe zandbak.

Wat eten we:

- peren flapjes

- gebakken eieren

- verse soep

Taken

- maaien onder de draad van de wei

- krantjes bezorgen

- hokken uitmesten

Oktober

Tijd voor onze jaarlijkse brandweeroefening, ontruimen en slachtoffers naar buiten brengen.

Een aantal deelnemers komen 's avonds terug om mee te oefenen. Ze mogen meedoen als slachtoffer of gewoon toekijken.

De noten vallen van de boom, dat wordt rapen geblazen. Het speelgoed wordt nagekeken en schoongemaakt. We halen pompoenen om deze uit te snijden en er leuke snoeten van te maken. Samen gaan we naar het kabouterbos, we wandelen de route en mogen een boekje met opdrachten invullen. Een werkneemster gaat ons verlaten en dat is degene die vaak het kantoorwerk verricht. We vinden dat erg jammer maar we hebben al een hele goede vervangster gevonden. X werkt de nieuwe medewerkster in. Op 1 november start onze nieuwe medewerkster op kantoor.

We oogsten de appels en peren uit onze boomgaard. We maken er jam van, heerlijk! De gazons worden nog 1x gemaaid, alles ligt er nu winterklaar bij.

Bouw

De tuin ziet er steeds gezelliger uit, de paden zijn betegeld en er worden palen gezet voor de zandbak.

Het hekwerk wat we gesloopt hebben wordt vervangen door kastanje hekwerk. Voor de nieuwe tuin halen bij de boomkweker nieuwe planten. Samen met de deelnemers gaan we ze planten. Het ziet er meteen al veel gezelliger uit.

Taken

- stro aanvullen in dierenhokken

-winterplanten uitgezocht voor plantenbakken

- schuur opruimen

- krantjes bezorgen

- poort maken bij Spareribs

November

We nemen per 1 november afscheid van onze collega. Heel jammer, maar ze gaat voor zichzelf beginnen. Gelukkig hebben we een nieuwe medewerkster gevonden en zij gaat ons team versterken vanaf 1 november. Een hele tijd was vissen populair in de vrije tijd, dat is nu omgeslagen naar voetbal, zowel buiten als binnen met het voetbalspel. Sinterklaas komt al weer bijna naar ons land. Dit jaar niet met de boot, maar met de trein omdat zijn nieuwe paard anders zeeziek wordt. We knutselen zelf de versiering om in Sinterklaas sferen te komen. Op zaterdag 30 november hebben we onze jaarlijkse sinterklaasdag op de boerderij. We mogen zelf cadeautjes uitzoeken en daarna zelf inpakken. En natuurlijk ook weer uitpakken d.m.v. een dobbelspel. Twee zwarte pieten komen gezellig met ons meedoen. Het ATC in Eindhoven maakt voor 2 roomdividers voor onze huiskamer. Op deze manier kunnen we van de ontspanningsruimte een gezellig hoekje maken. De koffie corner wordt gemaakt van een oude piano. De deelnemers werken enthousiast mee om er een leuk geheel van te maken.

We maken een ophangsysteem voor de schilderijen, dat is fijn want dan hoeven we geen gaten in de muur te boren. Verder zijn we bezig met het zelf maken van hanglampen voor onze woonkamer. We maken de lampen van oude balken die in de stierenstallen zaten. Het is een schitterend geheel, prachtige lampen die heel goed passen in onze woonkamer.

Dieren

De ezels worden bekapt en de hengst die hier eventjes mocht vertoeven is weer naar huis. Nu maar hopen dat er in de (na)zomer een ezeltje wordt geboren.

Bouw

De bouw vordert gestaag. We besluiten om een officiele opening te organiseren op 29 november. Dus we hebben het nog druk om alles spic en span te maken. We laten een spandoek maken om zodoende reclame te maken voor onze agrarische kinderopvang. De dakgoot moet worden gemaakt, er komt gebroken asfalt voor bij de ingang van de zorg. Stenen worden opgeruimd, blad blazen en de kozijnen en dorpels moeten worden aangesmeerd. De bestrating wordt afgewerkt. De parkeerplaats wordt netjes gemaakt met asfalt, split.

De kinderen van de zorg mogen hierbij assisteren. We maken letters en deze letters vormen de zin: "Wij voelen ons thuis op onze boerderij". Het wordt een geslaagde en zeer drukke middag. De burgemeester samen met de wethouder komen openen, zowel de nieuwe huiskamer van de zorgboerderij als de nieuwe accommodatie van de kinderopvang.

Wat eten we?

- verse kippensoep

- Mexicaanse wraps

- cake bakken

- koekjes bakken

- appeltaart bakken

December

Nu de opening voorbij is gaan we ons richten op kerstmis. Dat is ook al weer snel. We halen alle spullen van de zolder en de Rotary club uit Nuenen heeft weer aangeboden om ons te helpen met het versieren van de verschillende ruimtes en natuurlijk ook buiten . Daar zijn we erg blij mee want het is een heel karwei om alles in kerstsfeer te krijgen.

Op 10 december gaan we het terras in kerstsfeer brengen door er kerstbomen neer te zetten. We zetten ze in de parasol voeten zodat ze niet zo gemakkelijk om kunnen waaien.

We planten een nieuwe pruimenboom, de boom die we hadden had het niet overleefd en we willen graag elk jaar pruimenjam maken. Dus als deze nieuwe boom het goed gaat doen kunnen we misschien volgend jaar weer heerlijke jam maken.

We kopen een nieuw software programma - ONS- , dit moet geimplementeerd worden en dat is een groot werk. Gelukkig worden we erg goed geholpen door het bedrijf waar we dit pakket kopen.

Het programma voor de kerstdag lijkt een beetje op het programma van vorig jaar. Ook nu hebben we een speurtocht en 's middags gezellige bandjes. De Wettertetters en gitaarclub de Allegretto's uit Deert verzorgen muzikaal deze middag. Ook W"an Klank is weer van de partij. Het is een erg gezellige dag. Helaas regent het pijpenstelen en veel mensen zagen het waarschijnlijk niet zitten om door de regen te sjouwen. Dat betekende dat er niet zoveel mensen de speurtocht hebben gelopen.

In de kerstvakantie is de boerderij maar een paar dagen geopend. Dit komt omdat kerst en nieuwjaar midden in de week vallen. We gaan zoals al vele jaren uiteraard weer met een hele grote groep naar het kerstwintercircus. We genieten enorm van deze spectaculaire show.

Dieren

We hebben heel wat eenden uitgebroed afgelopen lente/zomer. We besluiten om alle eenden bij elkaar te zetten. Eenden zijn erg leuk om te zien, maar ze maken er wel een flinke modderpoel van. Saartje onze pony krijgt een nieuw halster. We hebben nu een soort van disco pony.

De keet die we tijdens de verbouwing hebben gebruikt als ontspanningsruimte wordt opgeruimd, gepoetst en weer binnen gezet. Ook de tafels en stoelen van het terras gaan even de opslag in tijdens de winter.

Taken

- spullen opruimen van de open dag

- blad ruimen

- gaas poort gemaakt

- nieuw kippenverblijf gemaakt in de boomgaard

- vleugels eenden geknipt

- hout gezaagd en pallets gesloopt

- haag geknipt

- hok Spareribs schoongemaakt en voorzien van vers stro

- stro pakken opgestapeld omdat ze anders nat regenen

Wat eten we?

- aardappelsoep

- groentesoep

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Welke ontwikkelingen hebben plaats gevonden t.a.v.:

Zorgaanbod:

Het op tijd aanmelden van deelnemers is nog steeds lastig. We proberen het zoveel mogelijk zelf in de gaten te houden en ouders natuurlijk ook. Het blijkt dat het vaak dezelfde ouders zijn die niet op tijd reageren.

Er komen steeds meer kinderen die uitvallen op school. We zijn aan het zoeken naar een manier om deze kinderen die de hele dag naar de boerderij komen nog betere zorg aan te kunnen bieden. We denken aan het aanpassen van de tijden waarop de kinderen naar hier komen. We hebben dan te maken met drie groepen:

Begeleiding individueel

Begeleiding groep - kinderen die niet meer leerplichtig zijn

BSO

We willen dit begin 2020 gaan realiseren.

Er wordt steeds minder gebruik gemaakt van de zaterdagen. Kinderen krijgen hiervoor geen indicatie meer of de indicatie is ontoereikend om elke zaterdag naar de boerderij te kunnen komen. We besluiten vanaf de zomervakantie om 1x in de 2 weken op zaterdag begeleiding groep te bieden.

De oudere die is gestart op de boerderij is helemaal opgenomen door de kinderen en hoort er helemaal bij.

Situatie op de boerderij:

De verbouwing is zo goed als klaar eind november. We hebben een nieuwe woonkamer voor de zorg en er is een agrarische kinderopvang gerealiseerd.

We hebben deze verbouwing in fases gedaan, zodat alle activiteiten gewoon door konden gaan. De laatste fase is realisatie nieuw kantoor en "snoezel"ruimte.

Dit gaat waarschijnlijk voorjaar/zomer 2020 gebeuren.

Financiering van de zorg:

Dit blijft een discussie, die erg veel energie en tijd kost. Dat is jammer. Er zijn geen korte lijnen en de mensen die hiervoor verantwoordelijk zijn hebben een beperkte verantwoording. Zij zijn vaak weer afhankelijk van anderen. Vaak zijn beschikkingen niet op tijd geregeld en er is discussie over wat nodig is voor clienten.

Kwaliteit:

Er waren weer wisselingen van het personeel, Dat betekent dat we als team aan elkaar moeten wennen en wie welke taken op zich neemt. Vooral de kinderen hebben last van veranderingen. We proberen om dit zo goed mogelijk te ondervangen en daarom wordt er dagelijks de gang van zaken besproken en geevalueerd.

Open dag:

Dit jaar hebben wel een dag georganiseerd waar iedereen welkom is. We hebben gezellige muziek, schaap scheren en spelletjes voor de kinderen. Mensen die vragen hadden konden hiervoor bij ons terecht. Ons doel was om de boerderij wat laagdrempeliger te maken. Dit doel is zeker wel bereikt.

Ondersteunend netwerk:

Ons ondersteunend netwerk bestaat uit leden van de V.O.F.

De register accountant geeft advies omtrent bepaalde zaken.

Ons ondersteunend netwerk breidt zich steeds meer uit. Richting scholen, advies. Stichting van scholen die een expertise centrum hebben waar regelmatig contact mee wordt gezocht.

Samenwerking met scholen waar kinderen vandaan komen en/of naar toegaan.

ZLTO, ondernemersdagen

Bijwonen van een workshop t.a.v. veranderende regelgeving op de arbeidsmarkt.

Ik ben zeker tevreden over het ondersteunend netwerk, dit breidt zich alleen maar uit en komt de zorgboerderij ten goede.

Doelstelling vorig jaar:

- Teamoverleg, we hebben bijna dagelijks voor het begin van de dag een teamoverleg. De knelpunten en ervaringen met deelnemers worden onder de loep genomen. Er wordt dagelijks gerapporteerd door de medewerkers.

- De evaluatie gesprekken worden gevoerd als er een overleg is gepland vanuit de gemeente en bijbehorende partijen (ouders/school/orthopedagoge/onderwijsconsulent/begeleiding zorgboerderij) Vanuit de gemeente - die de beschikking moet afgeven - wordt aangegeven dat er regelmatig een gesprek moet zijn. Deze gesprekken worden door ons meegenomen als evaluatie gesprekken en er wordt ook verslag gelegd.

- De inspraakmomenten blijven nog steeds slecht bezocht door de ouders. We voeren daarom regelmatig met onze deelnemers inspraakmomenten. Als er iets staat te gebeuren op de boerderij of er is een speciale activiteit organiseren we met de deelnemers een gesprek.

- Meeloopdagen: We proberen de ouders zoveel mogelijk te betrekken bij de activiteiten van de zorgboerderij. We realiseren ons dat veel ouders een overvolle agenda hebben en dat het niet altijd mogelijk is om naar de boerderij te komen. Dit jaar hebben we ouders en deelnemers betrokken bij het vissen, de opening van onze nieuwe woonkamer, kerst. Er was ruim voldoende animo. Het is mooi om te zien dat de kinderen de ouders proberen te enthousiasmeren.

Sporten: We gaan dit jaar sporten bij Differend. We gaan 1x per week een uur vanuit de boerderij daar naar toe. We sporten tot de zomervakantie. Daarna zijn we niet meer gestart omdat het moeilijk was om in te plannen. Niet alle deelnemers wilden mee of bleven liever op de boerderij.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het aantal deelnemers waarmee het jaar is gestart is 29.

Er zijn 14 deelnemers uitgestroomd

Redenen van uitstroom:

- opname in instelling (2x)

- indicatie niet verlengd (3x)

- de boerderij ontgroeid (2x)

- verhuizing (1x)

- stage vanuit school, geen tijd meer voor dagbesteding (1x)

- thuissituatie weer hersteld, dagbesteding op dit moment niet nodig (1x)

- terug naar school (4x)

Er zijn 10 deelnemers bijgekomen

We starten het jaar met 24 deelnemers.

Begin 2020 passen we de tijden aan voor de kinderen die BI hebben. De reden hiervan is dat we meer aandacht aan deze kinderen kunnen geven. De tijd die ze op de boerderij doorbrengen blijkt te lang. We gaan deze kinderen nu 5 uur per dag begeleiden. We starten een uur eerder en we stoppen om 14.30. Dit komt nagenoeg overeen met schooltijden.

Omdat het de bedoeling is dat deze kinderen weer terug naar school kunnen lijkt dit ons een goede en verantwoorde oplossing.

We geven zowel individuele begeleiding als begeleiding groep.

De zorg wordt verleend in de vorm van PGB en ZIN en WLZ (financieringsvorm PGB)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er zijn meer kinderen aanwezig die individuele begeleiding nodig hebben. Het aantal werknemers en de tijden moeten hierop worden aangepast.

De deelnemers passen bij ons zorgaanbod.

De ontwikkelingen van de deelnemers is niet bij iedereen hetzelfde. Ons doel is om de kinderen verantwoorde zorg te bieden en als ze weer naar school kunnen dat het een succeservaring wordt. Sommige deelnemers geven zelf aan wanneer ze er aan toe zijn om de "schoolse"activiteiten weer op te pakken. Wij gaan dan in gesprek met school en proberen om met de juiste leermiddelen het kind weer te laten wennen aan de structuur van school.

De zorgboerderij is de geschikte plek voor deze kinderen en passen zeker bij ons zorgaanbod. Wij bieden, rust, ruimte en individuele begeleiding. Dit is precies wat ze nodig hebben. Wat we geleerd hebben van de ontwikkeling is vooral dat goed werk tijd nodig heeft. Deze kinderen hebben in een korte periode veel meegemaakt en zijn (emotioneel)moeilijk te bereiken. Om het vertrouwen van deze kinderen te winnen heb je geduld en tijd nodig. In de eerste instantie werkte wij vooral in groepsverband. Er was 1 begeleider op 4 kinderen. Het afgelopen jaar is gebleken dat deze kinderen baat hebben bij 1 op 1 begeleiding, wij hebben daarom medewerkers geworven zodat we de individuele begeleiding ook kunnen bieden.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar zijn er een aantal wijzigingen geweest v.w.b. het personeel.

Bij 1 persoon is het contract niet verlengd omdat hij niet voldeed aan onze verwachtingen.

Een personeelslid is na 3 maanden weggegaan omdat deze doelgroep toch niet aan haar verwachtingen voldeed.

Een ander personeelslid is vertrokken omdat zij een studie wilde volgen en deze niet meer te combineren was met haar baan op onze boerderij.

Een ander personeelslid gaat voor zichzelf werken het vele werk op de boerderij is hiermee niet te combineren.

Er is met alle werknemers een functioneringsgesprek gehouden. Met een personeelslid viel het functioneringsgesprek samen met het gesprek dat ze besloot om te stoppen i.v.m. andere werkzaamheden.

Er is een nieuw personeelslid op kantoor gekomen en in plaats van 3 dagen is dit uitgebreid naar een volledige werkweek. Per 1 november is er een nieuw personeelslid aangenomen voor de kinderopvang maar omdat hiervoor nog niet elke dag iemand aanwezig hoeft te zijn, wordt zij ook ingezet bij de zorg als dit nodig is.

Bij BI wordt gekeken welk personeelslid het beste ingezet kan worden voor bepaalde deelnemers. De taken van de personeelsleden zijn goed verdeeld. Bijvoorbeeld, tuin, karweitjes, keuken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

We hebben 1 stagiaire gehad van september 2018 tot half maart 2019.

Daarna kwam er een nieuwe stagiaire die start na de zomervakantie.

Beiden volgen de studie HBO, Sociale Studies. De stagiaires begeleiden deelnemers (samen met de vaste begeleiders), observeren en voeren schoolopdrachten uit.

De stagiaires worden begeleid door de zorgboerin en personeelsleden. Met de stagiaires worden regelmatig dus meerdere evaluatiegesprekken gehouden.

Er hebben geen ontwikkelingen plaatsgevonden n.a.v. informatie of feedback van stagiaires.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

De zorgboerderij heeft op dit moment 2 vrijwilligers voor het vervoer van de kinderen. Dat betekent thuis of op school halen en/of naar huis brengen. Zij zorgen voor het vervoer van de kinderen en zorgen dat deze veilig thuis komen. Als er zich iets voordoet wordt dit besproken met zorgboerin/begeleider, op dezelfde dag. Er wordt een gepland evaluatiegesprek gehouden met de vrijwilligers. Het team van vrijwilligers is stabiel. Naar aanleiding van de functioneringsgesprekken is besloten om vrijwilligers beter en nog meer te informeren over de deelnemers als er bijvoorbeeld tijdens de dag iets voorgevallen is. Het zou kunnen dat de deelnemer een gesprek wil aangaan met de vrijwilliger.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

De conclusie is dat er afgelopen jaar veel wisselingen zijn geweest van personeel. Dat is jammer en dat geeft m.n. bij onze doelgroep veel onrust. bij een vacature worden gerichte vragen gesteld en de functie wordt duidelijker toegelicht. In het arbeidscontract staat o.a. dat wanneer cursussen aangeboden worden en de werknemer stopt binnen een bepaald termijn de kosten van de opleiding (gedeeltelijk) terugbetaald moeten worden. Degenen die vertrokken zijn niet weggegaan omdat er een conflict was. De zwaarte van de doelgroep en de steeds moeilijkere kinderen gaf de doorslag. Door nog meer te delegeren en samen dingen af te spreken gaat het steeds beter met het team. We zijn een team en samen moeten we de verantwoordelijkheid dragen voor onze deelnemers. Samen met mijn vennoten proberen we te signaleren of de werknemer goed in zijn vel zit of niet goed. Als er iets is wordt dit zo snel mogelijk opgepakt, d.m.v. een gesprek of een gesprek met het hele team. We plannen meer team vergaderingen in , maar heel vaak wordt er 's morgens al van alles besproken en zijn er vaker "spontane" vergaderingen. Op dit moment heb ik voldoende bevoegd en bekwaam personeel om onze deelnemers te begeleiden. Ook dit wordt gezamenlijk besproken. Bijvoorbeeld hoe het een en ander aan te pakken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

De Kennis wordt op peil gehouden door informatieavonden en dagelijkse overlegmomenten. Tijdens overlegmomenten bespreken we casussen en geven we elkaar feedback daar waar nodig. Wij hebben een orthopedagoge die we om raad kunnen vragen , zij komt op verzoek om tips te geven over hoe we het beste kunnen handelen in bepaalde situaties.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Als team hebben we op locatie een BHV cursus gevolgd. Alle medewerkers zijn hiervoor geslaagd.

De Krakenburg heeft een cursus aangeboden aan alle medewerkers: Meldcode kindermishandeling

Nog niet iedereen heeft deze cursus afgerond.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

BHV cursus herhaling

Meldcode kindermishandeling

Kinder-EHBO herhaling (vennoten)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Conclusie is dat alle medewerkers leergierig zijn en mee willen denken over "hoe kunnen we de zorg voor de deelnemers verbeteren en wat hebben we nodig". De medewerkers zijn erg betrokken en leren van elkaar. De ontwikkeling van de medewerkers staat niet stil, uit elke situatie wordt een leer getrokken. Er worden scholingen /cursussen aangedragen door medewerkers. De zorgboerin gaat kijken welke ervan relevant zijn en welke scholing geschikt is.

De cursus rots/water is niet opgepakt. Reden is dat we nog aan het zoeken zijn naar een misschien meer geschikte cursus voor onze deelnemers.

De cursus meldcode kindermishandeling staat op het programma om volgend jaar afgerond te worden door alle medewerkers.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben dit jaar 25 evaluatiegesprekken gehouden.

Hierbij wil ik opmerken dat de deelnemers die BI hebben er regelmatig een MDO is waarbij wordt geevalueerd.

Per deelnemer was er 1 evaluatiegesprek.

De evaluatiegesprekken worden steeds vaker gevoerd in een overleg met betrokken partijen. Naar aanleiding van deze gesprekken wordt dan een (evaluatie) verslag gemaakt.

Bijvoorbeeld: Welke doelen zijn bereikt, aan welke doelen moet nog worden gewerkt; hoe is de thuissituatie; zijn er zaken waarmee we extra rekening moeten houden.

In algemene zin komt uit de evaluaties naar voren:

- de tevredenheid van de ouders

- wat ouders fijn vinden waar we aan werken

- welke weg we gaan volgen (met name voor kinderen die even niet naar school gaan)

- welke doelen we nog moeten behalen

- zijn er nieuwe doelen bijgekomen

- welke doelen zijn behaald

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die wij uit de evaluaties kunnen trekken zijn:

- De deelnemers die wij op dit moment hebben graag naar de boerderij komen. - Ouders /verzorgers verschillende meningen hebben over de hoeveelheid evaluaties. De meeste ouders vinden 1x per jaar voldoende.

Het evaluatieformulier is nog niet aangepast.

Aan het einde van dit jaar wordt ONS geimplementeerd. Hierin wordt een evaluatieformulier aangemaakt en ge-update, zodat we hier voortaan gebruik van kunnen maken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- Evaluatieformulier

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten:

Ouders en verzorgers worden uitgenodigd d.m.v. mail en kunnen zich aanmelden voor de bijeenkomsten.

Op de volgende data vindt een inspraakmoment plaats:

- 11 april : Communicatie

- 4 juli: Vakantieperiode en activiteiten

- 1 oktober: Opening nieuwbouw

- 30 november: Kerstviering

De inspraakmomenten samen met de deelnemers bevallen erg goed. Ze zitten boordevol ideeen en zijn enthousiast. Vinden het erg leuk dat ze gehoord worden.

Conclusie is om dit volgend jaar weer op deze manier te doen en misschien wel vaker dan 4x per jaar.

De onderwerpen activiteiten zomervakantie en kerstmis zijn aangedragen door onze deelnemers. Het inspraakmoment over de opening is aangedragen door de begeleiding.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- notulen inspraakmoment 11 april 2019
- Notulen inspraakmoment 4 juli 2019
- Inspraakmoment 30 november 2019
- Inspraakmoment oktober 2019

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten met de deelnemers zijn erg zinvol. De kinderen komen met leuke ideeen. Ze zijn super trots als je het idee wat zij bedacht hebben ook uitvoert.

Misschien is het slim om 1x per jaar een inspraakmoment te houden met de ouders en dan niet perse met een bepaald thema maar een algemeen inspraakmoment.

Verbeterpunt zou kunnen zijn om de inspraakmomenten op verschillende dagen te houden, omdat niet elke dag dezelfde deelnemers aanwezig zijn op de boerderij.

De notulen van de vergaderingen aan de deelnemers meegeven of mailen zodat ze ook daadwerkelijk iets op papier hebben. Dit is nu niet gebeurd. We hebben wel alles mondeling toegelicht. Punt is natuurlijk ook dat niet alle deelnemers kunnen lezen.

Er zijn geen acties voortgekomen uit de laatste 3 inspraakmomenten. Uit het 1e inspraakmoment zijn wel acties uit voort gekomen, deze zijn toegevoegd aan de actielijst.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

De meting heeft plaatsgevonden in november 2018.

In 2019 heeft er geen meting plaats gevonden omdat we van mening waren dat we na de verbouwing en opening een beter beeld zouden kunnen krijgen van het tevredenheid onderzoek. Begin 2020 is het tevredenheid onderzoek ingepland. Het tevredenheid onderzoek is toegevoegd aan de actielijst.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat we dit jaar geen tevredenheid onderzoek hebben gedaan zijn er ook geen conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Klem gezeten in de paarden wei bij de grote poort

Deelnemer maakt de poort schuif open en komt klem te zitten.

Oorzaak: houdt zijn andere hand op een onhandige plek.

Gevolgen: wondje aan de binnenkant van zijn hand

Ondernomen actie: wond schoongemaakt, betadine erop en verbandje aangelegd.

Vervolgactie: Poortschuif zo maken dat deze gemakkelijker/soepeler open gaat.

Er is prima gehandeld.

Betere controle op veiligheid van deuren en poorten.

Ongeval

Locatie: Voetbal

veld

Incident: Deelnemer kreeg tijdens het voetballen een schoen met stalen neus tegen zijn enkel.

Oorzaak: We waren aan hete voetballen maar hadden hiervoor niet de goede schoenen aan.

Gevolgen: Deelnemer heeft last van zijn enkel, die opgezwollen is.

Ondernomen actie: Schoen uitgedaan en voet omhoog gehouden. Ouders op de hoogte gesteld van het voorval.

In het vervolg wordt er alleen met sportschoenen/ voetbalschoenen gevoetbald. De huisregels worden aangepast. De ouders worden op de hoogte gebracht van de nieuwe huisregels en de nieuwe (gecorrigeerde) huisregels worden naar de ouders gemaild en opgenomen in de infomap.

Ongeval

Locatie: Pipowagen

Incident: Hoofd gestoten tegen lamp

Oorzaak: Van het stapelbed naar beneden gesprongen

Gevolgen: Deelnemer verliest bloed. De wond is schoongemaakt met water. Besloten om naar de Eerste Hulp te gaan. Moeder wordt op de hoogte gebracht en komt ook naar de 1e hulp. De wond wordt gelijmd.

Ondernomen actie: Begeleider brengt deelnemer naar de 1e hulp, daar neemt men het over.

Hoe kan het incident in het vervolg voorkomen worden?

De Pipowagen was tijdelijk en is nu afgesloten voor de deelnemers.

Er is goed gehandeld.

We hebben geleerd dat we de deelnemers niet alleen in de Pipowagen moeten laten.

De Pipowagen is gesloten voor deelnemers, we zorgen ervoor dat er geen scherpe randen meer aan de lamp zitten.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

1. Agressie

Locatie: In de huiskamer van de zorg en op kantoor.

Incident: Deelnemer heeft een grote mond en veel commentaar. Op kantoor gezet en daar begon ze te schreeuwen en gooide alles wat ze te pakken kon krijgen op de grond.

Oorzaak: Had iets verkeerd begrepen en het was niet duidelijk voor haar. Bleef echter doordrammen, negatieve aandacht.

Gevolgen: Op kantoor laten zitten, toen ze was bedaard hebben we nieuwe afspraken met haar gemaakt. Bijvoorbeeld als iets niet duidelijk is of je begrijpt het niet vertel je dat tegen de begeleiding.

Ondernomen actie: nieuwe afspraken gemaakt.

Hoe kan in het vervolg een soortgelijk incident worden vermeden?

Extra aandacht geven aan de deelnemer en in de gaten houden of ze zich aan de afspraken houdt. Zo niet zullen de afspraken opnieuw besproken moeten worden.

Aanvullende informatie: Deelnemer gaat voortaan elke week met begeleider bespreken hoe de dag is verlopen, d.m.v. een evaluatie formulier.

In de gaten houden of de opdrachten die je geeft duidelijk zijn.

Nog beter in de gaten houden of een opdracht voor iemand duidelijk is.

Vaak overvraag je onze deelnemers, dit moet ik beter in de gaten houden volgende keer.

2. Agressie

Locatie: Boerderij Krakenburg buiten.

Incident: Slaan van andere deelnemers

Oorzaak: Actie-reactie. Afspraak is we raken elkaar niet aan. Het slaan of bedreigen van andere deelnemers betekent een schorsing.

Al naar gelang de ernst van het incident wordt met de zorgboerin/andere begeleiders besproken hoelang een deelnemer wordt geschorst.

Gevolgen: Het incident heeft indruk gemaakt op de andere deelnemers. De deelnemer die heeft geslagen is geschorst voor 1 dag.

Ondernomen actie: Bij herhaling wordt de deelnemer weer geschorst. Ouders zijn op de hoogte gesteld van het voorval.

Agressie:

Locatie: Boerderij Krakenburg

Incident: Deelnemer slaat en schopt de begeleiding

Oorzaak: Het werd de deelnemer allemaal teveel van opeenvolgende zaken die niet verliepen volgens plan. Bijvoorbeeld taxi die het af liet weten, tafeltennistafel die niet mee naar huis kon worden genomen en toen hij daarna op moest ruimen kwam de druppel....

Gevolgen; Volgende dag is deelnemer met vader terug gekomen het gebeurde uit te praten en om zijn excuses aan te bieden.

Ondernomen actie:

Andere begeleider tussen beide gekomen en tegen deelnemer gezegd dat hij een rustige plek moet opzoeken.

Hoe kan in het vervolg een soortgelijk incident worden voorkomen?

Eerder beginnen met opruimen en ouders niet voor de eindtijd op het terrein laten komen.

Op het moment dat deelnemer ouders ziet flipt hij helemaal en weet dan ook niet meer wat hij doet. Buiten zinnen.

Uitdagend gedrag/agressie/pestgedrag

Locatie: Krakenburg

Incident: Geluiden van andere deelnemer nadoen en de deelnemer hiermee pesten.

Oorzaak: Waarschijnlijk acceptatie van de deelnemers onderling en overprikkeling

Gevolgen: Gepeste deelnemer voelde zich buiten gesloten en moest hier om huilen

Ondernomen actie: Deelnemers uit elkaar gehaald. De deelnemers ieder apart het voorval uit laten leggen. De deelnemer die pestte aangesproken op haar gedrag.

Hoe kan in het vervolg een soortgelijk incident worden voorkomen?

Meer toezicht op het groepje. In de gaten houden hoe de formatie van het groepje is.

Aanvullende actie: Samen net de gepeste deelnemer een ABC formulier invullen.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie uit meldingen/incidenten:

- nog betere controle op veiligheid van poorten en deuren en gebouwen.

- vaak worden onze deelnemers overvraagd, maar ook heel vaak komt agressie voort uit iets wat zich buiten de boerderij heeft voorgedaan. Dus nog betere communicatie, o.a. met scholen /ouders

- het juiste schoeisel bij de juiste activiteiten, dit geldt ook voor kleding

We hebben de huisregels aangepast.

Actie: controleren van deuren/poorten/materialen en gebouwen op veiligheid.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- MIC formulieren 2019

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Certificaten uitbreiden

Geplande uitvoerdatum:	30-12-2019
Actie afgerond op:	31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Er komen steeds nieuwe certificaten bij, dus in principe kan dit niet worden afgerond.

Nieuwe RIE uitvoeren en laten toetsen na de verbouwing. Dit mag in het jaarverslag verantwoord worden.

Geplande uitvoerdatum:	01-12-2019
Actie afgerond op:	31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Deze actie wordt opnieuw in de actielijst gezet omdat de verbouwing nog niet geheel klaar is. We denken aan een tussentijdse toetsing, deze moet nog gepland worden.

Onderzoeken welke opleidingen/cursussen relevant zijn, welke medewerker wat gaat doen en wanneer er gestart wordt.

Geplande uitvoerdatum:	01-10-2019
Actie afgerond op:	01-11-2019 (Afgerond)

Cursus Rots en Water

Geplande uitvoerdatum:	01-10-2019
Actie afgerond op:	31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Deze cursus is het toch niet geworden. We zijn op zoek naar een cursus die nog beter bij ons past.

een toilet voor mederwerkers

Geplande uitvoerdatum:	01-11-2019
Actie afgerond op:	29-11-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Dit wordt meegenomen in de verbouwing, het is nog niet bekend wanneer de verbouwing gerealiseerd gaat worden.

aparte ruimte creeeren voor personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2019
Actie afgerond op: 29-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt meegenomen in de verbouwing, het is nog niet bekend wanneer de verbouwing gerealiseerd gaat worden.

Extra letten op de veiligheid van de deelnemers m.b.t. de nieuwbouw

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2019
Actie afgerond op: 29-11-2019 (Afgerond)
Toelichting: Dit is van belang zolang de verbouwing duurt.

Verbouwing realiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2019
Actie afgerond op: 29-11-2019 (Afgerond)

Plannen Functionerings- gesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2019
Actie afgerond op: 27-10-2019 (Afgerond)

Evaluatie activiteit differend sporten met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2019
Actie afgerond op: 31-07-2019 (Afgerond)

Evaluatiegesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 20-08-2019
Actie afgerond op: 20-10-2019 (Afgerond)

5.6.7.2 -> Noodplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2019
Actie afgerond op: 30-04-2019 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2019
Actie afgerond op: 09-09-2019 (Afgerond)
Toelichting: Zijn nog enkele acties, die voor het eind van het jaar afgehandeld moeten worden door het team. Nadat de nieuwbouw gerealiseerd is alles up-to-date maken.

Controle speeltoestellen jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 06-08-2019
Actie afgerond op: 28-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: Alle toestellen nagekeken. Geconstateerd dat schommel aan vervanging toe is. Voor 28-8-2020 vervangen.

Controle van brandblussers en EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2019
Actie afgerond op: 28-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: Herberg schuur en huidig gebruik keuken en kantoor in orde. Bij nieuwbouw, indien gereed herzien.

Inplannen klein teamoverleg minimaal 1x in de 2 wekwn

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2019
Actie afgerond op: 13-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben dagelijks overleg met het team. Tijdens dit overleg wordt de agenda van de dag besproken, bijzonderheden van de dag maar ook eventuele bijzonderheden van deelnemers.

inplannen groot teamoverleg minimaal 1x per 2 maanden

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2019
Actie afgerond op: 13-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: Groot teamoverleg gepland op 8-2/2-7/3-9/5-11.

Onderzoeken; Hoe maken we de kwalificaties van de medewerkers kenbaar aan ouders/verzorgers? Is dit wel nodig?

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2019
Actie afgerond op: 13-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: Afgesproken is dat we een mailtje sturen naar ouders/verzorgers als er een nieuwe medewerker / stagiaire komt. In dit mailtje stelt de medewerker/stagiaire zich voor en vermeld de kwalificaties. Als er een nieuwsbrief komt vermelden we dit ook in de nieuwsbrief.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2019
Actie afgerond op: 12-06-2019 (Afgerond)

5.6.7.2 -> Noodplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 26-08-2019
Actie afgerond op: 17-04-2019 (Afgerond)

Sporten met deelnemers mail naar ouders

Geplande uitvoerdatum: 12-06-2019
Actie afgerond op: 11-03-2019 (Afgerond)

aangepast formulier beeld en geluid naar ouders gestuurd om opnieuw in te vullen

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2019
Actie afgerond op: 30-03-2019 (Afgerond)

Plannen evaluatie gesprekken 2019

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2019
Actie afgerond op: 14-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatie gesprekken met de deelnemers worden ingepland in maart 2019 en oktober 2019

Plannen inspraakmomenten 2019

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2019
Actie afgerond op: 01-03-2019 (Afgerond)

Beschrijf of u een ondersteunend netwerk heeft en hoe en waarvoor u deze heeft ingezet.

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2019
Actie afgerond op: 12-06-2019 (Afgerond)

Reflecteer op de doelstellingen die in het vorige jaarverslag gesteld zijn.

Geplande uitvoerdatum: 24-05-2019
Actie afgerond op: 12-06-2019 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2019
Actie afgerond op: 03-06-2019 (Afgerond)
Toelichting: De nieuwe datum voor herhaling BHV staat gepland in juni 2019.

Plattegrond schuur/herberg (incl. electriciteit)

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2019
Actie afgerond op: 24-04-2019 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt in 2018 gedaan. We houden dan ook rekening met de nieuwbouw. Keuring is uitgevoerd, moet wat kleine dingen worden aangepast. Firma v Santvoort wekt dit af. Inspectie uitgevoerd door v Gestel inspecties. We zullen het keuringsrapport nog toevoegen. Keuring dient elke 5 jaar uitgevoerd te worden.

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2019
Actie afgerond op: 12-04-2019 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-04-2019, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 11-04-2019
Actie afgerond op: 11-04-2019 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2019
Actie afgerond op: 27-03-2019 (Afgerond)

Huisregels laten ondertekenen door deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2019
Actie afgerond op: 25-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Op 26-02-2019 is er een mail verstuurd naar de ouders omtrent de huisregels en ondertekening

Evaluatiegesprekken deelnemers plannen 2019

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2019
Actie afgerond op: 21-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: De evaluatiegesprekken zijn ingepland over een half jaar, dat zal zijn augustus/september. Nieuwe deelnemers plannen we na twee maanden in voor een evaluatie gesprek.

Op het intake formulier toevoegen polisnummer verzekering

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2019
Actie afgerond op: 26-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Op 21-02-2019 is er een mail naar de ouders verstuurd om het polisnummer van de verzekering op te vragen.

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2019
Actie afgerond op: 15-02-2019 (Afgerond)

welke (bedrijfs)verzekeringen zijn er afgesloten en waarin dit is vastgelegd.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2019
Actie afgerond op: 26-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Mail gestuurd met deze vragen op 26-02-2019. Contact persoon verzekering overleg gehad en aangepast KLJZ

Verzekeringsagent benaderen verzekeringen personeel

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2019
Actie afgerond op: 26-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Mail gestuurd met deze vragen op 26-02-2019 Met tussenpersoon overleg gehad op 26-03-2019

Verzekeringsagent benaderen om vast te leggen wat wel en wat niet verzekerd is op de boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 18-04-2019
Actie afgerond op: 26-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Mail gestuurd met deze vragen op 26-02-2019

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2019
Actie afgerond op: 22-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Adviseur Ger Meeuwissen van Stigas, heeft met Berry van de Vorstenbosch de ri&e geactualiseerd en goed bevonden. De controle en eindrapportage zijn zichtbaar in Stigas ri&e

Zoönosencheck

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2019
Actie afgerond op: 14-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Actie is afgerond, zoonosen keurmerk voor 2019 ontvangen en sticker vervangen op bord zoonosenkeurmerk buiten

Zoönosencheck

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Acties voor 2018 zijn afgerond of daar waar nodig verder gepland in 2019

Inspectie laten doen elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 13-03-2020
Actie afgerond op: 20-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Staat 2x in de actielijst

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2020
Actie afgerond op: 14-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: staat dubbel in de actielijst

Planning inspraakmomenten 2019

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2019
Actie afgerond op: 14-03-2019 (Afgerond)

Plannen inspraakmomenten 2019

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 15-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: De inspraakmomenten voor 2019 zijn gepland op; 11-04-2019/04-07-2019/05-09-2019 en 30-11-2019

Inspectie laten doen elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Niet meer van toepassing)

Inspectie laten doen elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2019
Actie afgerond op: 22-02-2019 (Afgerond)

Inspectie laten doen elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2019
Actie afgerond op: 14-03-2019 (Niet meer van toepassing)
Toelichting: Alle elektrische apparaten zijn gekeurd, en goed gekeurd door firma Vereijken iso gecertificeerd bedrijf Oude kolomboormachine is opgeruimd, en een veilige arbo goedgekeurde boormachine gekocht. Keuringsrapport aanwezig.

Inspectie laten doen elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 30-08-2020
Actie afgerond op: 01-03-2019 (Afgerond)

Inspectie laten doen elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2019
Actie afgerond op: 11-03-2019 (Afgerond)

Plannen Functionerings- gesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2019
Actie afgerond op: 13-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: De functioneringsgesprekken zijn gepland. Alle functioneringsgesprekken zijn geland tussen week 8 en week 10.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 20-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Er komt 22-03-2019 iemand van Stigas voor een controle.

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Het jaarverslag wordt 2018 wordt ingediend op woensdag 27-02-2019.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is helemaal opnieuw ingevoerd dus ook geactualiseerd.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 22-08-2019
Actie afgerond op: 25-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Actie staat er 3x in

Opvragen polisnummer van deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2019
Actie afgerond op: 21-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: er is een mail naar de ouders/verzorgers gegaan om het polisnummer door te geven

In de huisregels opnemen veiligheidsschoenen dragen

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)

Veiligheidsschoeisel verplicht. Deelnemers hiervan op de hoogte stellen

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)

Mail naar ouders dat kinderen alleen mogen voetballen met sportschoenen/voetbalschoenen

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)

Putdeksels vervangen

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2019
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019
Actie afgerond op: 31-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Melcode is aangepast volgens de nieuwe wetgeving van 01-01-2019

Bij de start van het nieuwe cliëntsysteem een DPIA uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2018
Actie afgerond op: 22-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Boerderij Krakenburg gaat midden 2019 werken met een ECD. Dit softwarepakket voldoet aan de eisen die gesteld zijn betreffende AVG en wet en regelgeving die bepaald is door zorgverzekeraars, gemeenten enz.

In kaart brengen welke gegevensverwerkingen er op de zorgboerderij plaatsvinden.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2018
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Zie AVG procesbeschrijving.

Register van verwerkingsactiviteiten opstellen

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2018
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Zie AVG procesbeschrijving

Technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen controleren en verbeteren.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2018
Actie afgerond op: 26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: AVG procedure is gecontroleerd. Het AVG proces is daar waar nodig aangepast.

Toestemmingsformulieren gegevensverwerking controleren/aanpassen

Geplande uitvoerdatum:	18-05-2018
Actie afgerond op:	26-02-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Dit is niet van toepassing omdat wij "grondslagen"hebben.

Functionaris voor de gegevensbescherming aanstellen

Geplande uitvoerdatum:	18-05-2018
Actie afgerond op:	30-01-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Een functionaris gegevensbescherming is niet van toepassing voor onze zorgboerderij

Aanpassen brand en ongeval document en posters gebouw

Geplande uitvoerdatum:	21-02-2019
Actie afgerond op:	21-02-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Foto's zijn aangepast aan huidige situatie

Het maken van een stuk bestrating bij de ezels en paardenweide. Reden omdat het voor de ingang erg modderig en zwaar is om met de kruiwagen doorheen te gaan. Ook is een stuk verharding goed voor de hoeven van de dieren.

Geplande uitvoerdatum:	15-03-2019
Actie afgerond op:	15-02-2019 (Afgerond)
Toelichting:	De ingang dierenverblijf is bestraat, dit na melding medewerker. Het was altijd modderig en derhalve te belastend om er met een volle kruiwagen door te trekken of duwen. Maximaal duw en trekgewicht is 60 en 30 kilo.

Begeleiding op de hoogte stellen waar en hoe acties beschreven dienen te worden

Geplande uitvoerdatum:	15-03-2019
Actie afgerond op:	13-02-2019 (Afgerond)
Toelichting:	Vanochtend de meeste van de begeleiding op de hoogte gesteld waar en hoe de acties moeten worden beschreven. Afspraak is dat het met een duidelijke omschrijving in de taken agenda gezet moeten worden. Preventie maakt er een actie punt van in het rie. Morgen 14 -02 ligt ik de overige begeleiding in.

Aanvragen VOG Dhr Huijbers en Mw Huijbers

Geplande uitvoerdatum:	30-01-2019
Actie afgerond op:	29-01-2019 (Afgerond)

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2020

Zoonosen keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2020
Toelichting: Afgerond

Plannen Functionerings- gesprekken medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2020

5.6.7.2 -> Noodplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2020

Plattegrond schuur/herberg (incl. electriciteit)

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2020

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2020

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020

Conclusies tevredenheidsonderzoek bespreken in teamoverleg. tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2020

Evaluatie gesprekken deelnemers minimaal 1x per jaar inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 06-07-2020

NIeuwe RIE toetsing na verbouwing

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2020

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020

Controle van brandblussers en EHBO-middelen

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2020

Controle speeltoestellen jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2020

Evaluatiegesprek vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 22-10-2020

inplannen groot teamoverleg minimaal 1x per 2 maanden teamoverleg; vergadering overleg

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2020

kluisjes voor medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2020

Toelichting: Dit wordt meegenomen in de verbouwing, het is nog niet bekend wanneer de verbouwing gerealiseerd gaat worden. De plek waar we de kluisjes gepland hebben is nog niet verbouwd, daarom nemen we deze actie mee naar 2020.

Certificaten uitbreiden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Nieuwe acties in weekagenda zetten door begeleiding en boerin. De nieuwe acties elke week bijwerken in de actie lijst van het kwaliteitssysteem verbeterpunten actie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Onderhoud fietsen en skelters

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Opstellen jaarverslag 2020

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2021

Plannen inspraakmomenten 2020

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2021

Tevredenheidonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Nieuwe deelnemers : evaluatiegesprek 6 weken na start datum evaluatiegesprek evaluatie cyclisch

Geplande uitvoerdatum: 16-03-2021

Inspectie elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2021

Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2022

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

inplannen groot teamoverleg minimaal 1x per 2 maanden

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Format begeleidingsplan en evaluatie verduidelijken. Zijn alle doelen geevalueerd? Zet de (nieuwe) doelen in een nieuw begeleidingsplan. Verantwoorden in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Het nieuwe software systeem is in gebruik. We zijn dit nog aan het (in)leren. Dat is de reden dat de format en begeleidingsplan nog niet zijn verduidelijkt.

Starttijd aanpassen voor kinderen met BI

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

inplannen groot teamoverleg minimaal 1x per 2 maanden

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 07-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Data teamoverleg 2020: - 5 januari 2020 - 3 maart 2020 - 7 april 2020 - 19 mei 2020 - 30 juni 2020 - 11 augustus 2020 - 22 september 2020 - 3 november 2020 - 1 december 2020

Onderzoeken of het rendabel is om meer te communiceren via een nieuwsbrief

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Dit wordt besproken in het geplande inspraakmoment op 11 april 2019. Het lijkt erg moeilijk te zijn om een nieuwsbrief te maken. De ene ouder wil het liefst geen nieuwsbrief omdat er toch al zoveel informatie binnen komt. De ander wil graag een zeer uitgebreide nieuwsbrief. We willen dit goed overleggen wat ermee te doen omdat een "goede" nieuwsbrief tijd veel tijd vergt . Omdat een aantal ouders aangeeft deze waarschijnlijk toch niet te lezen. We besluiten om op tijd mail de deur uit te doen, zodat ouders weten wat er op stapel staat.

inplannen groot teamoverleg minimaal 1x per 2 maanden

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Nieuwe medewerkster neemt deze actie over.

inplannen groot teamoverleg minimaal 1x per 2 maanden

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2020
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Het inplannen van teamvergaderingen is ingepland door nieuwe medewerkster.

Plannen inspraakmomenten 2020

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Deze actie wordt uitgevoerd door nieuwe medewerkster.

Nieuwe acties in weekagenda zetten door begeleiding en boerin. De nieuwe acties elke week bijwerken in de actie lijst van het kwaliteitssysteem verbeterpunten actie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting: Er komen elke dag nieuwe acties bij. Aandachtspunt: begeleiding moet nog regelmatig gewezen worden op de acties in de agenda te zetten.

Onderhoud fietsen en skelters

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2019
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 28-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Het onderhoud van fietsen en skelters blijft een terugkerende actie. Daarom kan er ook geen einddatum aan vastgeplakt worden.

Actualisatie Kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum:	31-12-2019
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 28-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Terug kerende actie

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 28-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Het jaarverslag moet elk jaar opgesteld worden. Dit is ingediend op 28-02-2020

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	29-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 28-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Evaluatieformulier aanpassen. Maximaal 5 doelen benoemen voor deelnemers.

Geplande uitvoerdatum:	05-03-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 28-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Het evaluatie formulier is nog niet aangepast. Reden een nieuwe medewerkster op kantoor en nieuwe software ONS waarin we het evaluatie formulier aanpassen. Dit programma gaat waarschijnlijk eind 2019/begin 2020 in werking. 22.04.2020 MvG: In ONS heeft iedere deelnemer een eigen zorgplan. Bij een evaluatieworden deze doelen geëvalueerd en wordt er een nieuw zorgplan opgesteld. Als er een nieuwe deelnemer is, dan is het verplicht om binnen zes weken een zorgplan te hebben (het zes weken plan). Dit plan is het eerste zorgplan wat in ONS komt en als eerste wordt geëvalueerd.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum:	02-03-2022
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 28-02-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Plannen inspraakmomenten 2020

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 04-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	De inspraakmomenten van het jaar 2020: - 18 februari 2020 (thema carnaval) - 16 april 2020 (thema Koningsdag) - 7 juli 2020 (ideeën vakantierooster zomer) - 17 juli 2020 (ideeën afsluiting zomervakantie) - 28 oktober 2020 (thema Sinterklaasviering) - 9 december 2020 (thema Kerstviering)

Schapen en geiten enten Q koorts

Geplande uitvoerdatum:	10-03-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 04-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Schapen en geiten zijn geënt tegen de Q koorts. Verder ook alle geiten en schapen gespoten tegen wormen. Dit moet 3 a 4 keer per jaar uitgevoerd worden, omdat ze vaak in de zelfde wei lopen.

Nieuwe deelnemers : evaluatiegesprek 6 weken na start datum

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 05-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Dit si een doorlopend proces. Iedere nieuwe deelnemer krijgt na ongeveer zes weken een evaluatiegesprek. Hierbij zijn de ouders en wanneer van toepassing betrokken partijen bij aanwezig.

Tevredenheidonderzoek

Geplande uitvoerdatum:	30-03-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 14-04-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Inspectie elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum:	13-03-2020
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 24-04-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020
Toelichting:	Afgelopen Vrijdag weknemer firma Verijken, op locatie alle elektrische apparaten gekeurd. Ook zijn er nog werktrappen gecontroleerd, inspectie rapport wordt per mail naar de Zorgboerderij verzonden.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 9 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen
- Eindrapport RIE
- Open acties komt uit RIE
- Werkversie RIE

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies:

Heel veel acties hebben we af kunnen ronden.

Door wisseling van personeel beheersen we nog niet ons nieuwe software programma ONS en hebben daarom de evaluatie formulieren/begeleidingsplannen nog niet kunnen afronden.

Acties worden steeds beter gerapporteerd in de agenda en medewerkers spreken er elkaar op aan als bepaalde acties nog niet zijn uitgevoerd.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende 5 jaar zijn structuur en het aantal deelnemers behouden.

Het zou fijn zijn als we de zorg zoals we die nu aanbieden kunnen blijven voortzetten.

Door ontwikkelingen en met name gemeenten die in de geldproblemen zitten zal dit een zware dobber worden.

Verder staat nog steeds het aanbieden van onderwijs op de boerderij om het gat tussen school en onderwijs zo klein mogelijk te houden.

Er gaan steeds meer geluiden op, ook van overheidswege om dit te stimuleren.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Wat wil ik dit jaar bereiken op de boerderij.

- Nog meer kwaliteit bieden en de doelgroep deelnemers die BI nodig hebben uitbreiden.

- Het totaal aantal deelnemers blijven behouden.

- Ervoor zorgen dat de deelnemers weer zo snel mogelijk terug kunnen in de maatschappij en/ of school en hen en ouders hierin begeleiden.

- Samenwerking met scholen/instellingen vergroten.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- meer contact met gezinscoach/scholen d.m.v mailing/telefoongesprekken

- nog meer vertrouwen in onze organisatie uitstralen naar buiten

- personen die direct of minder direct betrokken zijn bij deelnemers uitnodigen op onze boerderij, zodat ze weten waar wij voor staan. En dat ze in de praktijk kunnen zien aan welke doelen we werken en hoe we deze verwezenlijken.

Acties
Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.7	• MIC formulieren 2019
8.2	• Eindrapport RIE • Open acties komt uit RIE • Werkversie RIE
6.3	• notulen inspraakmoment 11 april 2019 • Notulen inspraakmoment 4 juli 2019 • Inspraakmoment 30 november 2019 • Inspraakmoment oktober 2019
6.2	• Evaluatieformulier