

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Alldrik Dienstverlening zorg en arbeid, Zorgboerderij Markelo (1824)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	11
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	13
3.5 Vrijwilligers	13
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
5 Terugkoppeling van deelnemers	16
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
5.3 Inspraakmomenten	18
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
6 Meldingen en incidenten	20
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
6.2 Medicatie	21
6.3 Agressie	21
6.4 Ongewenste intimiteiten	21
6.5 Strafbare handelingen	21

6.6 Klachten	21
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
7 Acties	21
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
8 Doelstellingen	22
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	23
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	23
8.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	25
Actielijst	26

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Alldrik Dienstverlening zorg en arbeid, Zorgboerderij Markelo

Registratienummer: 1824

Potdijk 16, 7475 SL Markelo

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53565150

Website: <http://www.alldrik.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Alldrik Zorgboerderij Markelo

Registratienummer: 1824

Potdijk 16, 7475 SL Markelo

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Alldrik biedt mensen met een beperking en van verschillende leeftijden zodanig ondersteuning dat zij, met hun mogelijkheden en talenten ondersteund worden in het tot hun recht komen en gelukkig leven, ook met hun (complexe) beperkingen.

Alldrik heeft de plek en de expertise steeds verder ontwikkeld door een persoonlijk goed afgestemde aanpak, helemaal op maat, ook als het elders eerder soms is vast gelopen.

In de afgelopen jaren heeft Alldrik zich verder verdiept in effectieve ondersteuning van ASS en LVB, door anders te leren kijken naar probleemgedrag in relatie tot prikkelverwerking, sociaal-emotionele ontwikkelingsachterstanden, Trauma sensitief begeleiden, hechtingsproblematiek en persoonlijkheidsproblematieken.

Het beter begrijpen door bijvoorbeeld de prikkelverwerking te observeren en begrijpen van het mede daardoor ook per dagdeel fluctuaties op sociaal emotioneel vlak tot in b.v. kinderlijk gedrag, heeft ons gebracht nog beter in kaart te brengen welke prikkels vooral tot overvraging leiden: zien, horen, voelen, ruiken en daarmee welke interventie dan extra kan ondersteunen, zoals de aard en bron van de prikkels te reduceren, het zo nodig bieden van extra tijd, eigenplek en/of het ook buiten opspitsen van personen en groepen in zones, en het bieden van extra aandacht of zo nodig kinderlijke nabijheid. Passend bij de op de betreffende momenten geobserveerde SE-leeftijd fase.

Alldrik kon zo verder met het zich mede te richten op een verschuivende trend naar deelnemers met een meer complexere problematiek zoals LVB, ASS, ADHD, overprikkeling en sociaal emotionele ontwikkelingsachterstand.

Bij de intervisies hebben we ons a.d.h.v. een cursus prikkelverwerking en eerder ook al met inzet van CCE consultants gericht op concepten en maatwerk voor ASS en met een speciaal aangeschaft Tool op het leren zien en herkennen van de complexiteit van sociaal emotionele ontwikkelingsachterstanden.

Het Alldrik Team wordt continue gevoed door extra opleiding en intervisie om goed in te kunnen blijven spelen op de bedoelde ontwikkelingen.

Op doordeweekse dagen biedt Alldrik naast dagbesteding voor volwassenen en ouderen ook opvang en intensieve 1 op 1 begeleiding, BSO en naschoolse opvang voor kinderen die b.v. elders zijn vastgelopen en ter ontlasting van de thuissituatie.

Op zaterdagen en woensdagmiddagen ligt het accent op jeugd. Voor veel jeugdigen is het omgaan met de paarden, het paardrijden, grondoefeningen met paarden een favoriete en sociaal leerzame en therapeutische activiteit.

Ook andere buitenactiviteiten zijn geliefd (zie onder 6.1) Bij ouderen zijn dat de dagelijkse wandeling buiten de locatie, de bewegingsactiviteiten met muziek, het meedoen bij tuinactiviteiten en de maaltijdvoorbereiding en ook het meedoen met een scala spelletjes en crea-activiteiten is populair.

De opnieuw nieuwe crea-varianten m.b.t bloemschikken en sierstukjes maken is door hen extra gewaardeerd. Enkele volwassenen doen ook graag mee bij de verzorging van de paarden. De gezamenlijke jaarafsluiting met het kerstbuffet voor ouderen en op zaterdag voor de jeugd met bowlen op een echte bowlingbaan en frietjes was ook dit jaar een groot succes.

Op het steeds belangrijker beleidsonderwerp duurzaamheid heeft Alldrik in 2025 opnieuw een belangrijke stap gezet door te investeren in een thuisbatterij en nu ook een airco in ruimte 4, waardoor Alldrik de stroomvoorziening op de Alldrik locatie in landelijke of regionale noodsituaties "of grit" kan omzetten naar de hele eigen locatie en samen met de bestaande hybride warmtepomp, 3 airco's, 49 zonnepanelen en omvormers continuïteit kan bieden in energie en daarmee tevens continuïteit in zorgverlening.

Acties: Aan de hand van alle bovenstaande onderwerpen zijn de acties reeds afgerond.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

**Van reflectie op het kwaliteitsproces met daarop volgende verbeteringen** is bijvoorbeeld n.a.v. een inspectiebezoek van de VZO op 18-8-2025 feedback ontvangen en verbeterpunten aangedragen tijdens dit overigens goed verlopen inspectiebezoek namens de vereniging van zorgboeren (VZO):

Het betrof de volgende punten:

- “Alldrik Website is nog niet aangepast”: nadien opgepakt en uitgevoerd.
- “Niet alle risico’s zijn weggevangen maar gezien de kleinschaligheid lijkt dit passend wanneer begeleiders in nabijheid zijn”. Dit punt is opgepakt door het punt van toezicht nog net wat extra duidelijk te organiseren en tevens de wat verscholen plek linksachter de ontmoetingsruimte af te zetten met een afrastering, waardoor duidelijk is tot waar deelnemers in dat deel van het erf mogen komen. In het teamoverleg en bij de intervisie is het punt toezicht besproken, zodanig dat ook bij het weiden van de paarden het toezicht ook voor andere deelnemer georganiseerd blijft.

De beide vervolgacties zijn overeenkomstig uitgevoerd en afgerond.

Vanuit het netwerk is door de betreffende VSO scholen (resp. Elimschool en de Herderscheeschool) waardering uitgesproken voor het helpen ontlasten van de leerling en de klasse-situatie door opvang te organiseren bij Alldrik tijdens eigenlijke schooldagen.

Ook met betrekking tot het kwaliteitsproces is door de ook in 2025 gerealiseerde investeringen in verduurzaming met de installatie van de thuisbatterij ook van groot belang voor de continuering van de kwalitatieve zorgverlening in geval van grotere noodsituaties in de stroomvoorziening door “of gritt” te kunnen gaan.

Wat betreft continuering van de kwaliteit van de zorg zelf is een belangrijke stap gezet enerzijds door de gunning van de aanbesteding Samen 14 voor JW en WMO en door de keuze voor primaire focus op dagbesteding.

In de nieuwe aanbestedingen voor 2025 en up ( die in 2024 en 2025 een zware wissel hebben getrokken op de indirecte workload) wordt de drempel voor het bieden van individuele begeleiding enorm verzaagd en bij logeren zelfs onmogelijk gemaakt.

In de bekostiging van het logeren en de financiering van die zorg wordt bovengemiddelde zorgzwaarte vreemd genoeg met een mooi woord “afgetopt”. Last but not Least kwam eind 2024 de aap uit de mouw dat in strijd met de eigen Samen 14 aanbesteding het daarin opgenomen overgangsjaar plots en abrupt werd teniet gedaan waar het individuele begeleiding voor logeren betrof. Dat ging voor Alldrik de grens ver te buiten en deed voor Alldrik voor het logeren de deur dicht. Alldrik zag zich begin 2025 uit het oogpunt van financieel en het blijven bieden van kwalitatief goede zorg genoodzaakt geen logeren meer te bieden en dus te stoppen

met logeren.

Een pijnlijke beslissing met een ingrijpende reorganisatie tot gevolg en reductie van zowel deelnemers als medewerkers. Dat wat het team betreft is opgelost d.m.v. natuurlijk verloop in combinatie met tijdige werving van nieuwe, eerst tijdelijke medewerkers, met in de loop van het verslagjaar opbouw van het nieuwe team.

Dit kwam voort uit de keuze die is gemaakt ons te richten op dagbesteding met groepsbegeleiding en waar nodig individuele begeleiding en ambulante begeleiding, plus waar nodig naschoolse en "onderschoolse" alternatieven ter ontlasting van nijpende situaties thuis en/of op school. Op doordeweekse dagen biedt Alldrik naast dagbesteding voor volwassenen en ouderen ook opvang en intensieve 1 op 1 begeleiding.

Op zaterdagen, woensdagmiddagen en schoolvakanties ligt het accent op jeugd.

Financiering van de zorg is deels via de Jeugdwet, deels via de WMO en deels via WLZ.

In de werkbeschrijving is in 2025 onder Profiel de situatieschets veranderd. Dit omdat Alldrik in 2025 door besluiten van Samen14 die in strijd stonden met hun eigen aanbestedingseisen, genoodzaakt was om te stoppen met het bieden van logeeropvang.

Dit heeft geleid tot aanpassing van de organisatie en doelstellingen, zoals verderop in jaarverslag is beschreven.

Onder Organisatie en Beleid is het punt Veiligheid en Risicoanalyse aangepast, na inspectiebezoek op de Alldrik locatie door de Arbeidsinspectie met de opdracht om Voorlichting over Arbeidstijden, Arbeidsomstandigheden en werkdruk, inclusief het hanteren en handhaven, terugkerend en aantoonbaar in het beleid tot uitdrukking te laten komen. Deze punten zijn opgenomen bij de in de werkbeschrijving als bijlage toegevoegde RIE van mei 2025.

Het professioneel ondersteunend netwerk inclusief regievoerders, behandelaren en gedragskundigen is onderhouden d.m.v. MDO 's met diverse Instellingen zoals Accare, Reggedoc, JBOV en consultants van diverse gemeenten.

Er is geen sprake van onvrijwillige of gedwongen zorg.

## 2.3 Algemene conclusies

In de continuering van kwalitatieve zorg is mede voorzien door de beschreven "off gritt" verduurzaming middels de geïnstalleerde thuisbatterij en door de keuze voor primaire focus op dagbesteding.

De vier verschillende aanbestedingsprocedures hebben in 2025 grote invloed gehad ook gezien de uiteindelijke keuze om Alldrik terug te trekken uit de aanbesteding voor logeren. We hebben ervan geleerd dat het goed doorgronden van de brei aan gegevens en de laattijdige plotse verandering daarin ons toch net op tijd tot het juiste inzicht heeft gebracht waar voor Alldrik een grens lag m.b.t. de te bieden kwaliteit van zorg die daardoor goed overeind gebleven is. Daar kijken we ondanks de ingrijpende effecten met een goed gevoel op terug. We kunnen ons door focus beter richten op kwalitatieve dagbesteding, individuele- en ambulante begeleiding, met ambulante alternatieven zoals buitenschools.

Neen tegen het ene zorgaanbod is een sterker Ja voor het overige zorgaanbod en draagt bij aan balans in werkdruk en sociaal leven.

De financiering van intensievere zorg staat wel enorm onder druk en zorgt naast de vervallen logeeropvang en uitstroom naar ander domein ook voor minder instroom. Het aantal cliënten en medewerkers is in 2025 al met al drastisch verminderd tot 10 deelnemers en 3 à 4 professionals.

Het beter begrijpen door bijvoorbeeld de invloed van de prikkelverwerking te observeren en begrijpen van het mede daardoor ook per dagdeel anders al dan niet terugvallen op sociaal emotioneel vlak in kinderlijk gedrag, heeft ons gebracht nog beter in kaart te brengen welke prikkels en omstandigheden vooral tot overvraging leiden: zien, horen, voelen, ruiken en daarmee welke interventie dan extra kan ondersteunen, zoals het ook buiten opspitsen in zones en kleine groepen tot zelfs individuele begeleiding of de bron van de prikkels te reduceren. En het zo nodig bieden van extra tijd, eigenplek, aandacht en zo nodig kinderlijke nabijheid: passend bij de soms actueel wisselende fluctuering in de actuele SE-leeftijd fase. Zoals uit voorgaande jaarverslagen is gebleken dat die visie is ontstaan vanuit het toepassen van de kwaliteitscyclus na signalen uit het

tevredenheidsonderzoek, inspraakbijeenkomsten, Intervisies, evaluaties en functioneringsgesprekken. Intervisies met deels ook externe ondersteuning hebben de hiervoor beschreven aanpak ondersteund.

Het voorkomen, doorgronden en het blijven voor zijn van probleemgedrag zal voor Alldrik ook in 2026 en daarna een belangrijke prioriteit zijn.

Alldrik is gezien al het voorgaande tevreden over de kwaliteit en het kwaliteitsproces van Alldrik, mede op grond van aanbestedingservaring, tevredenheidsonderzoek, evaluaties en mond op mond reclame.

De kwaliteitscyclus levert richting en visie op en inzicht in keuzes en prioriteiten.

Om dat nog effectiever te maken zijn keuzes gemaakt, opgenomen in de actielijst en de RIE, zoals voorlichting, training en opleiding.

Focus en opbouwen van het kunnen blijven bieden van ook individuele begeleiding en ambulante alternatieven aan deelnemers, voorlichting en onderricht aan medewerkers over werkdruk, werkbelasting en arbeidswetgeving.

Alldrik is tevreden over het ondersteunend netwerk d.m.v. MDO's met instellingen als Accare, jeugd- en WMO consulenten, Jeugdbeschermers, gedragskundigen en behandelaren.

De voorgenomen doelstellingen van 2025 zijn goed behaald: de voortgaande verduurzaming met de thuisbatterij, het stoppen met logeeropvang met in balans reductie van deelnemers en personeel, met handhaving van zorg op maat, plus het voldoen aan de doelstelling m.b.t. de klanttevredenheidsscore met een gemiddelde van minimaal 8,0, wat ook in verslag jaar duidelijk hoger lag.

De betrokken acties zijn opgenomen in de actielijst en afgerond

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

Overzicht doelgroepen en wijzigingen:				
	dec 24	Af	Bij	dec 25
Jeugdigen LVB	3	1		2
Jeugdigen ASS/Gedrag	14	13	1	2
Jong volwassenen LVB/ASS	3	2		1
Volwassenen NAH	1	1		0
Volwassenen soc. activering	2	1		1
ouderen eenzaam/psychisch	2		1	3
Totaal	25	18	2	9

Het aantal deelnemers is fors gedaald.

Uitgestroomde deelnemers hoofdzakelijk door het stoppen met de logeeropvang.

Daarnaast 3 jeugdigen positief uitgestroomd (dagbesteding uit)

Bij ouderen/volwassenen 1 persoon overleden, 2 personen ander domein en

1 persoon positief uitgestroomd (dagbesteding uit)

Nieuwe instroom van jeugdige en oudere, beide met intensieve zorgvraag.

De zorgzwaarte over de huidige deelnemers varieert van Ondersteuningsbehoefte groep basis, tot ondersteuningsbehoefte groep intensief en ZZP 4 tot 6 en deelnemers met individuele begeleiding, zowel ambulante bij hen thuis als op de zorgboerderij.

Bij de jeugd is toename van het percentage met intensieve zorgvraag, maar door aftoppen individuele begeleiding stagneert die instroom.

### **3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers**

Alldrik concludeert de toegenomen vraag m.b.t. jeugdzorg met intensievere en complexere problematiek en dat die deelnemers meer zorg nodig hebben, maar dat op de financiering daarvan is gekort en tevens aftopping individuele begeleiding. Daarom is Alldrik gestopt met de logeeropvang.

Het ingezette beleid past bij de zorgvraag van deelnemers: opsplitsen en zonering, ondersteund door individueel maatwerk, waar nodig met individuele begeleiding en met het anders leren kijken naar problematiek, waaronder op sociaal-emotioneel gebied. Zodanig dat het zorgaanbod passend mee blijft groeien.

Wat Alldrik gaat doen is hiervoor al beschreven:

Focus op dagbesteding met mogelijkheid tot individuele en ambulante alternatieven en voorlichting en onderricht over werkdruk arbeidswetgeving aan de medewerkers.

De acties zijn opgenomen in de actielijst en afgerond.

### 3.3 Personeel

Alldrik zag zich begin 2025 uit het oogpunt van financieel en het blijven bieden van kwalitatief goede zorg genoodzaakt geen logeren meer te bieden en dus te stoppen met logeren. Een pijnlijke beslissing met een ingrijpende reorganisatie tot gevolg en reductie van zowel deelnemers als medewerkers. Dat wat het team betreft is opgelost d.m.v. natuurlijk verloop in combinatie met tijdige werving van nieuwe, eerst tijdelijke medewerkers, met in de loop van het verslagjaar opbouw van het nieuwe team.

De eerder genoemde ontwikkeling m.b.t. behoefte aan individuele begeleiding, zowel ambulante in de thuissituatie van deelnemers, als op Alldrik locatie is mede mogelijk gemaakt door de werving van nieuwe medewerkers: Team met HBO/SKJ en twee à drie MBO-4 SW professionals.

Met de medewerkers is een functioneringsgesprek gehouden.

De actuele situatie m.b.t. zorgverleners is toegevoegd in de paragraaf 1.1.4

De medewerkers geven aan zich bij Alldrik goed thuis te voelen en het zeker zo beleven dat ze in het "groene gevoel" zitten en ook het team als positief en constructief ervaren.

Mede op basis van de feedback is de planning en indeling van personeel en uren op verzoek van de medewerkers op maat aangepast, ook m.b.t. de evenwichtigheid en mate van inzet in individuele begeleiding met extra uren, de betrokkenheid in ambulante begeleiding en bij de opbouw van het paardenprogramma. Tevens afgesproken dat de medewerkers meer individuele gesprekken tbv evaluaties en zorgplannen voeren, observaties doen en zelf observatie- en evaluatieverslagen en zorgplannen opstellen.

De acties zijn opgenomen in de actielijst.

De actuele gegevens m.b.t. VOG's van medewerkers en vrijwilligers zijn toegevoegd in de werkbeschrijving.

### 3.4 Stagiairs

Alldrik heeft tijdig acties in gang gezet om voor het schooljaar 2024/2025 opnieuw totaal 2 stagiaires MBO-SW en HBO-SW niveau bij Alldrik een stageplek te kunnen bieden m.b.t. het ondersteunen van de professionele begeleiders en het onder supervisie meehelpen in de groepsbegeleiding. De stagiaires worden begeleid door de HBO-SW professional.

Met de stagiaires zijn één of meerdere evaluatiegesprekken gehouden. Hier is uitgekomen dat voor zover stagiaires er interesse in hebben zij ook kennismaken met evaluaties en zorgplannen, waarop Alldrik ook in 2025 heeft ingespeeld.

De bijbehorende acties zijn afgerond.

### **3.5 Vrijwilligers**

Alldrik heeft een stabiel tweetal vrijwilligers die elk 1 a 2 dagdelen per week de professionele medewerkers en de deelnemers ondersteunen tijdens buitenwerkzaamheden, koffie pauzes, spelletjes en op basis van hun feedback helpen opfrissen van creatieve activiteiten. Met de vrijwilligers is een evaluatiegesprek gehouden. Hun feedback heeft geleid tot het opfrissen en aanvulling van creatieve activiteiten en bloemschikken en diverse opruim- en herstel activiteiten ook in de tuin

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

Conclusie is dat Alldrik in 2025 onder de geschetste invloed van de aanbestedingen door reorganisatie heeft moeten ingrijpen in logeeropvang, met als gevolg ook in de personele bezetting. Door werving en opleiding is er een goed team met een bij de huidige zorgvraag passende personele bezetting. Er zijn nu 2 nieuwe MBO-4 SW medewerkster aangesteld en bovendien een medewerkster op basis van oproep. Een van de medewerkers is in 2025 dual studierend op niveau HBO SW, naast de bestaande HBO/SKJ professional. Bovendien heeft Alldrik door training en opleiding ook in 2025 de verdere opbouw van professionele kwalificaties van het team ontwikkeld (zie intervisies en opleidingsplan) en zal dat in 2026 en daarna blijven continueren.

De acties zijn opgenomen in de actielijst en afgerond.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen voor 2025 zijn goed bereikt.

Zoals gepland volgden drie medewerkers met goed gevolg de herhalingscursus BHV.

Gediplomeerde MBO-4 medewerkster volgde in 2025 de duale vervolgopleiding deeltijd HBO SW niveau 5.

In de vier Intervisie bijeenkomsten zijn de aanbestedingsvoortgang met de afwegingen m.b.t logeeropvang en het vervallen van overgangsjaar en het komen te vervallen van individuele begeleidingsmogelijkheden ,.b.t. logeeropvang gezamenlijk aan de orde geweest ook in relatie tot de arbeidstijden verplichtingen in relatie tot logeeropvang.

Verder zijn ook resp. Prikkelverwerking, Talentontwikkeling, ASS en Sociaal-emotionele ontwikkeling en casuïstiek gezamenlijk aan de orde geweest en is kennis, inzicht en vaardigheid op deze gebieden verder ontwikkeld. Vooral het anders leren kijken naar prikkelverwerking a.d.h.v. die online cursus in relatie tot (probleem)gedrag zoals bij ASS en LVB was leerzaam om het probleemgedrag proberen voor te zijn.

Benodigde aanvullende scholing en training 2026:

Vervolgopleiding HBO-SW vervolgen, BHV cursussen 3 medewerkers en intervisies elk kwartaal.

De acties zijn al opgenomen in de actielijst.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsdoelen 2026 en daarop volgende jaren

BHV cursussen voor 3 personen

Intervisies elk kwartaal met thema's, casuïstiek en regelgeving.

Gediplomeerd medewerkster MBO-4 SW duale opleiding HBO-SW vervolgen

De acties zijn al opgenomen in de actielijst en afgerond.

### **4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

Door zowel de afgelopen jaren als de komende jaren vanuit visie het opleidingsbeleid te hebben vorm gegeven en de afgelopen jaren daaraan systematisch te werken is Alldrik er steeds en ook nu in geslaagd om een bevoegd en bekwaam professioneel team te vormen, zowel kwantitatief als kwalitatief, zodat Alldrik aan de zorgvraag en zorgbehoefte voldoet en kan blijven voldoen.

Ook in 2025 zijn in lijn met voorgaande jaren de opleidingsbehoeften d.m.v. beleidskeuzes en functioneringsgesprekken de leerdoelen bepaald en behaald.

De leerdoelen voor 2026 staan duidelijk en realistisch beschreven.

Alldrik zal dit de komende jaren voortzetten. Het opleidingsplan is een ondersteuning van het beleid van Alldrik, met specifieke jaarlijks terugkerende evaluatie en educatie die tevens gericht is op continue deskundigheidsbevordering, ook m.b.t. de diverse doelgroepen.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Onderwerpen evaluaties: Hoe vindt je het bij Alldrik en de opvang hier. Wil je ook de komende tijd voor Alldrik kiezen en waarom? Welke activiteiten vind je leuk/allerleukst/minder leuk? Wat er volgens jou zou mogen veranderen op zorgboerderij Alldrik? Wat is je hobby, wat maakt je gelukkig, waar ben je (een beetje) goed in en wat is je grootste droom? Wat zijn je vorderingen m.b.t. je leer- en activiteiten doelen:

wat waren deze en wat zijn je nieuwe leer- en activiteitendoelen en wensen op dat gebied? Welke taken er zijn uitgevoerd en welke taken de aankomende tijd zullen worden uitgevoerd. Welke begeleidingsvorm verloopt het beste en welke is niet of minder geschikt?

Met elke deelnemer is minimaal 1 evaluatiegesprek gehouden. Aan WLZ deelnemers is 2 maal aangeboden, maar kozen zelf om het bij 1 te laten.

In de evaluaties van de begeleidingsdoelstellingen zien we zichtbare trends en de effecten van de ingezette begeleiding goed terug, zoals het meehelpen met koken, bakken, maaltijdvoorbereiding, groeien in zelfstandigheid, wandelen, bewegen, zelfstandigheid in het meehelpen bij dierverzorging en verzorging van de stallen, het zich mede door methodieken rustiger en meer begrepen voelen.

Het proces van plannen, gesprekken voeren, verslaglegging en aanpassen van begeleidingsplannen verloopt op deze wijze geheel volgens de norm.

De acties zijn al in de actielijst opgenomen en afgerond

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Het houden van evaluatiegesprekken vinden de deelnemers nuttig, levert verbeterpunten op en wordt gewaardeerd.

Het geeft inzicht in de beleving, ervaringen, en het toont de ontwikkeling van doelen en ontwikkeling. Conclusies die we uit de evaluaties hebben getrokken: het anders kijken naar probleemgedrag en het bewuster aansluiten bij de prikkelverwerking en het SE-niveau werkt voor zowel deelnemers, organisatie als medewerkers positief: onbegrepen gedrag wordt beter begrepen met als resultaat leerdoelen en ontwikkeling op SE-gebied, zoals het beter leren herkennen benoemen en praten en omgaan met emoties en gevoelens.

Deelnemers ervaren een goede sfeer, "meer vertrouwen in mezelf", "jammer dat er met de logeeropvang wordt gestopt"

Deelnemers melden dat ze het regelmatig buiten spelen ook op plekken buiten de Alldrik locatie ook waarderen. Veel waardering voor de begeleiding. Veel positieve respons m.b.t. omgaan met de paarden, meehelpen, zowel bij huishoudelijke klusjes, koken en juist ook bakken is gewild en meehelpen buiten bij karweitjes. De gelegenheid tot inbreng van eigen punten, persoonlijke wensen, doelen, persoonlijke ontwikkeling, opleiding, team, zorgplannen en afspraken wordt gewaardeerd.

Er zijn ook wensen en nieuwe leerdoelen die uit de evaluaties zijn gekomen, die hebben geleid tot de volgende actiepunten:

actiepunten vanuit de evaluaties: zijn reeds opgenomen in actielijst en zorgplan en inmiddels uitgevoerd dan wel opgestart. Dit proces loopt goed en behoeft geen aanpassing.

- een van de jeugdigen wil de balans van helpen bij verzorging van stallen en paarden t.o.v. het meedoen met grondwerk/rijden met paarden verschoven zien naar het laatste.
- en in die omgang met de paarden mede emoties leren herkennen, benoemen en hanteren, waarvoor wat extra persoonlijke aandacht gewenst wordt om de contactuele energie met mens en dier te ervaren en bevorderen.
- meer meedoen met koken, creatieve activiteiten en zo nieuwe dingen leren.
- zou graag meer naschoolse opvang willen op woensdagmiddag tot 17.30 uur.

### **5.3 Inspraakmomenten**

Minimaal ieder half jaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

In 2025 heeft Alldrik de deelnemers twee maal de gelegenheid gegeven tot hun persoonlijke inbreng door dit met de groepen te bespreken en door ouderavonden met uitnodiging van ouders.

Groepsbijeenkomsten zijn in 2025 gehouden op 4 juli en 19 december. De onderwerpen hebben betrekking op de organisatie, de gestopte logeeropvang, wijzigingen in deelnemers en team, dagbesteding, activiteiten en begeleiding: een luisterend oor, het kunnen meedenken en dat er leuke dingen worden gedaan.

Bij de jeugd is Prikkelverwerking en prikkelreductie extra besproken

Kleurloos reageren bij negatief gedrag en kleurrijk reageren bij positief gedrag.

Er is bij jong en oud waardering voor de begeleiding, de prikkelarme en rustgevende plek, en gelegenheid tot inbreng eigen punten en persoonlijke wensen.

### **5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten**

In de groep jeugd is n.a.v. Prikkelverwerking geconcludeerd dat dit is iets wat maatwerk vraagt: kleurloos reageren bij negatief gedrag en kleurrijk reageren bij positief gedrag.

Bij jong en oud is waardering voor de begeleiding, een luisterend oor, het kunnen meedenken en dat er leuke dingen worden gedaan, de prikkelarme en rustgevende plek, en gelegenheid tot inbreng eigen punten en persoonlijke wensen.

Conclusie: doorgaan op de ingeslagen weg en met de inspraakbijeenkomsten doorgaan.

Aan de hand van dit onderwerp zijn de volgende acties reeds opgenomen in de actielijst:

- een van de ouders wil in samenspraak met school en gemeente met het oog op meer balans bij het kind individuele opvang op de zorgboerderij gehele dagen op elke woensdag, naast de al eerder beschikte dagen op zaterdag
- een van de ouders wil naschoolse opvang tot 17.30 op woensdagmiddagen
- de airco in ruimte 4 inzetten als extra verwarming

Deze actiepunten zijn reeds uitgevoerd

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De meting betreft het jaar 2025 en is eind januari 2026 uitgevoerd.

In verband met de onderlinge vergelijkbaarheid met de ook in voorgaande jaren steeds gebruikte methode en vragenlijst gedaan: met een combinatie van een 10 punt-schaal en open vragen, met onderwerpen als de hulp die ik krijg en hoe dat verloopt, aan verwachtingen voldoet en kan ik meebeslissen over wat ik doe en waardering hulp en activiteiten (zie verder de in de werkbeschrijving opgenomen bijlage met alle vragen).

Er zijn 9 vragenlijsten uitgezet en 8 reacties binnengekomen.

Er is sprake van een goede tevredenheid:

Tevredenheidsmeting over 2025 gemiddeld: begeleiding 8,4 en activiteiten 8,4

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het waarderingcijfer voor het jaar 2025 komt uit op 8,4 voor begeleiding en 8,4 voor activiteiten. Het hoogste cijfer is 10/10 en laagste is 6/6 (resp. voor begeleiding en activiteiten)

De jeugdige van de 6/6 vindt het niet leuk om mee te helpen met onder andere het uitmesten van de stallen en het voeren van de paarden. Echter, van de deelnemers die gebruik willen maken van- en het rijden op- de paarden verwachten we ook het mee leren aan die verzorging, ook gelet op het ervaren en opbouwen van de interactie en communicatie met en rondom de paarden en elkaar en het zo helpen opbouwen van sociale vaardigheden, eigenwaarde en zelfstandigheid.

We kunnen bovenstaande kennelijk nog wat beter met de kinderen afstemmen en rekening houden met hun wens om te doseren.

Er is dus ruimte voor verbetering: zie ook actiepuntenlijst.

Conclusie over meerdere jaren is ook dat het dieper doordenken van waarderingsscores zeker van betekenis is geweest voor de aanpak waar Alldrik mee bezig is. Daaruit blijkt dat het anders kijken naar probleemgedrag o.a. door ook prikkelverwerking goed mee te nemen en prikkels te reduceren door eigen plekje, individuele benadering en opsplitsing.

Dit zal ook samen met de fluctuerende SE- in 2026 in de teamvergaderingen en bij de intervisies verder worden voortgezet.

Overige conclusie is dat er de volgende verbetermogelijkheden zijn:

- bij de vorig jaar aangeschafte 2 grote nieuwe parasols extra beplanting
- longeerzweep vernieuwen
- de mestbak kan vanaf 1 februari 2026 weer leeg: inmiddels geregeld en geleegd

De actiepunten zijn al opgenomen in de actielijst en afgerond

## 6 Meldingen en incidenten

### 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

### 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In 2025 zijn er geen incidenten geweest.

De aandacht, procedures en methodieken voor preventie en het begrijpen en voorkomen van gedrag, veiligheid en incidenten draagt eraan bij dat incidenten worden voorkomen.

Alldrik zal dit beleid en die methodieken voortzetten.

De afwezigheid van incidenten is niet structureel.

In geval het voor komt zijn de daarbij passende procedures beschikbaar: Veilig Incident Melden (VIM), de procedure Agressie en geweld, meldcode en noodplan.

Deze actiepunten zijn al afgehandeld.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Alldrik concludeert dat de actiepunten een logisch gevolg zijn van de diverse evaluaties en terugkoppelingen en dat zij passen en mede richting geven aan het beleid en bijdragen aan inzicht en overzicht.

En concludeert tevens dat het proces van plannen, doen, evalueren en continue verbeteren goed werkt en bijdraagt aan de ontwikkeling van Alldrik.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende vijf jaar zijn door stoppen logeeropvang bijgesteld.

Voor Alldrik is voor de komende 5 jaar het doel het blijven bieden van kwalitatief goede dagbesteding, inclusief zo nodig pro-actieve en preventieve individuele begeleiding op de Alldrik locatie en ambulante thuisbegeleiding, ambulante alternatieven en (na)schoolse opvang voor zorgcliënten.

Het Alldrik Team blijft leren en verbeteren in het beter leren kijken en omgaan met probleemgedrag, met name door het groeien in het omgaan met sociaal-emotionele ontwikkelingsproblematiek, ASS en prikkelverwerking en het handhaven van balans in werkdruk. Dit is al jaren opgenomen in de Alldrik visie en beleid door het opbouwen van een nauwgezette onderzoekende houding en observatie, onvoorwaardelijke positieve ondersteuning met veel nabijheid voor mensen met (ook complexe) beperkingen, zowel jeugd, jong volwassenen, volwassenen en ouderen.

Met een open oor en oog voor zowel hun mogelijkheden, talenten en beperkingen.

Alldrik wil de komende 5 jaar ook groeien in basale aspecten van behandeling, met name in de basis m.b.t. zelfstandigheidsbevordering, het omgaan met emoties en het omgaan met ASS en SE-problematiek.

In relatie daarmee wil Alldrik zich de komende vijf jaar ook ontwikkelen in informele "paarden-coaching" doordat het spiegelen en omgaan met paarden kan bijdragen aan de sociaal-emotionele ontwikkeling van cliënten.

Continuïteit en geleidelijke geringe groei richting ca. 15 deelnemers is het doel ook op lange termijn: door goed doordachte zorg op maat voor ook intensieve vormen van problematiek en alle leeftijdsgroepen, met behoud van het als persoonlijk en "warm" ervaren klimaat op onze mooie, compacte, prikkelarme en natuurlijk gelegen locatie.

Daarbij streven we naar een klanttevredenheidsscore met gemiddelde ondergrens van 8,0.

De Alldrik doelstelling op het steeds belangrijker beleidsonderwerp duurzaamheid en bredere noodsituaties is binnen 5 jaar volledig van het gas af, met behoud van off gritt energievoorziening en de landelijke adviezen voor noodpakketten te vertalen ook Alldrik zorg.

Acties: Aan de hand van alle bovenstaande onderwerpen zijn de acties reeds afgerond.

Uiteindelijk is Alldrik nu en over vijf jaar een erkend kleinschalige exclusieve zorgaanbieder met specialistische ondersteuning en expertise, ook voor

mensen met een intensieve zorgvraag. Alldrik hanteert daarbij talentontwikkeling, coaching en

zelfontplooiing op basis van een veilige context, onvoorwaardelijke ondersteuning en een menswaardig bestaan door gelukgericht werken en de menselijke maat als belangrijkste pijlers, ondersteund door methodieken als Triple C, Geef me de vijf en methodische motiverende gespreksvoering. Hiertoe biedt Alldrik dagbesteding op maat voor alle leeftijdsgroepen inclusief dagbesteding, individuele begeleiding, ambulante begeleiding en ambulante alternatieven, zoals naschoolse opvang en zo nodig opvang als alternatief voor problemen op school, met ontwikkeling van de Alldrik adviesfunctie.

## **8.2 Doelstellingen voor het komende jaar**

Doelstellingen voor het komende jaar is continuering van dagbesteding, inclusief individuele begeleiding, ambulante begeleiding en ambulante alternatieven, zoals naschoolse opvang en zo nodig opvang als alternatief voor problemen op school.

Zodanig dat Alldrik in 2026 met een gezonde werkdruk continuïteit en maatwerk

ondersteuning en begeleiding kan bieden aan 10 tot 12 cliënten, voor alle leeftijden.

Doelstelling voor 2026 m.b.t. verduurzaming is oriënteren op nadere stappen om door een lucht/water warmtepomp op termijn volledig van het gasnet af te kunnen schakelen.

### 8.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Het huidige team is HBO/SKJ/MBO-4 opgeleid en capabel voor de onder 9.2 beschreven begeleidingsdoelen. Evenals voorheen ondersteund door het Professioneel ondersteunend netwerk door samenwerking met externe professionele samenwerking

in de MDO's met ook behandelaren en gedragskundigen, die onze organisatie bezoeken en andersom. In de Intervisies zal ter ondersteuning en verdere ontwikkeling elk kwartaal respectievelijk een van de volgende thema's met bijbehorende casuïstiek behandeld worden: Prikkel -verwerking, -herkenning en -begeleiding; de 5 fluctuerende SE-fases herkennen en adequaat begeleiden; Geef-me de vijf; Triple-C benaderingswijze.

Tevens wordt in de Intervisies aandacht besteed aan balans in werkdruk, arbeidsbelasting en arbeids -wet en -regelgeving.

Met het oog op de ook in relatie tot werkdruk beoogde bescheiden groei in het aantal deelnemers tot 10 tot 12 deelnemers wordt ingestoken op organische groei: eerst verder laten wortelen en aarden wat er nu is en organisch laten groeien door in te spelen op wat er verder op de Alldrik weg komt door mond op mond reclame en vragen uit de markt.

Een tevredenheidscores van gemiddeld 8.0 door de beschreven begeleidings-stijl en -methodiek, een luisterend door idem observatie en de bijeenkomsten invloed van betrokkenen en ondersteund door motiverende gespreksvoering en evaluaties en het uitvoeren van door de deelnemers ingebrachte ervaringen en actiepunten.

Met het oog daarop zal het team bij de cliënten die dat wensen het paardenprogramma inzetten bij het basaal leren omgaan met nabijheid en contact, eigenwaarde en zelfvertrouwen en door het betrekken van SE problematiek bij grondwerk/rijden met de paarden en verzorging ervan.

1 medewerkster zal haar duale HBO-SW vervolgen, 3 personen doen BHV certificaat en verder teamontwikkeling door teamvergaderingen en intervisies.

De landelijke adviezen voor noodpakketten te vertalen naar Alldrik door reserves m.b.t. water, voeding, verlichting, verwarming, noodradio etc.

Met betrekking tot verduurzaming en noodsituaties is oriënteren op nadere stappen om mede door het installeren van een lucht/water warmtepomp op termijn Alldrik volledig van het gasnet af te kunnen schakelen.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

**-enkele ouders: naschoolse opvang tot 18.00 uur -enkele ouders uitbreiding ambulante thuis -een airco in ruimte 4 nabij paardrijbak**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** naschoolse opvang is in de loop van het afgelopen jaar bij meerdere cliënten ingezet en ook momenteel is er een jeugdige die daar gebruik van maakt. De airco in ruimte 4 is deze zomer geïnstalleerd en kan ook in de winter bij verwarmen. j

**opbouwen ambulante alternatieven met BSO en schoolopvang**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** in de loop van het afgelopen jaar is dit bij meerder jeugdige cliënten toegepast en momenteel is er ook een jeugdige die daarvan gebruik maakt.

**Acties voortvloeiend uit evaluatieproces - nieuwe hometrainer - zou graag meer naschoolse opvang willen nu Alldrik met logeren stopt. - emoties herkennen en hanteren - meedoen met klusjes, paardenprogramma, koken, creatieve activiteiten en zo nieuwe dingen leren. -**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 01-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** hometrainer is aangeschaft en deze fietsactiviteit is opgepakt. naschoolse opvang is opgezet en wordt aangeboden en gebruik van gemaakt. Crea is door extra inzet van betrokken vrijwilligster van nieuwe impulsen en activiteiten voorzien.

**in 2025 training vlaggensysteem; Training omgaan met agressie en werkdruk; Training Systemaanpak in ambulante.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 01-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** door het stoppen van de logeeropvang met reducties van deelnemers en personeel is besloten deze actie te laten vervallen.

**Kwaliteitskader: i.v.m. vervallen logeeropvang extra evaluatie september 2025, zowel m.b.t. evaluatie individuele zorgplannen, als m.b.t. het ophalen van individuele ervaringen van zowel klanten/vertegenwoordigers als medewerkers.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 30-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** er was geen reden meer en zou de animo voor de reguliere rondes van januari 2026 alleen maar verminderen

#### **EHBO controle** ehbo

**Geplande uitvoerdatum:** 06-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 06-11-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** EHBO trommels gecontroleerd en waar nodig aangevuld

#### **Logeeropvang afbouwen en stoppen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 21-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Laatste indicatie met logeeropvang is nu afgelopen en gestopt.

**Weekendbelasting vooral nachten en zondagen worden ervaren als sociaal belastend. Mede daardoor gaat Alldrik stoppen met logeeropvang. Zie tevens input opleidingsplan.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 21-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Laatste indicatie met logeren is nu afgelopen en afgerond

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** Aanvullen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 08-06-2025 (Afgerond)

**Vriendelijk verzoek ik u paragraaf 1.1.4. in te vullen overeenkomstig de actuele situatie qua aanwezig zorgverleners (zie achtergrond informatie bij deze normparagraaf).**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 08-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** actie is afgerond

**U dient actuele gegevens volgens de norm te vermelden in de paragrafen 3.4.1., 3.4.2., 3.4.3, 3.4.4. en 3.4.5. van de werkbeschrijving. Er is sprake van enkele ongeldige VOG's.**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 08-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** actie is afgerond

**Vriendelijk verzoek ik u paragraaf 1.1.4. in te vullen overeenkomstig de actuele situatie qua aanwezig zorgverleners (zie achtergrond informatie bij deze normparagraaf).**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 08-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Actuele gegevens zorgverleners toegevoegd

**U dient actuele gegevens volgens de norm te vermelden in de paragrafen 3.4.1., 3.4.2., 3.4.3, 3.4.4. en 3.4.5. van de werkbeschrijving. Er is sprake van enkele ongeldige VOG's.**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 08-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** actuele gegevens in de paragrafen 3.4.1., 3.4.2., 3.4.3, 3.4.4. en 3.4.5. toegevoegd

**VOG aanvraag i.v.m. verlenging opnieuw ingediend voor beide vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 08-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** verlenging VOG aanvraag ingediend voor beide vrijwilligers

**Vriendelijk verzoek de recent aan de werkbeschrijving toegevoegde paragrafen 3.1.1. en 4.1.1. van inhoud te voorzien en, zodra uitgevoerd, op 'voltooid' te zetten. Tevens verzoek ik u te controleren of u de meest recente Klachtenuitdeelbrief in uw werkbeschrijving heeft opgenomen. U heeft m.b.t. bovenstaande punten onlangs van het Kwaliteitsbureau de Nieuwsbrieven 65 en 66 ontvangen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 08-06-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** actiepunt is afgerond door het invullen van de paragrafen 3.1.1 en 4.1.1 en het opnemen van de meest recente klachtenuitdeelbrief

**- 2 nieuwe doelen voor de speelweide - grote nieuwe parasol voor de groep - zorgen voor 2 seizoenen diverse bloeiende bloemen in siertuin: bloemstukken maken**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 30-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zowel doelen, parasols en bloemen siertuin aangeschaft en geplaatst

**voorlichting arbeidswetgeving en arbeidsomstandigheden**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 30-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** voorlichting verstrekt

**BHV herhalingscursussen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 03-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Herhalingscursus BHV met succes afgerond

**Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 28-02-2025 (Afgerond)

**opleiding HBO door medewerker in 2025 afronden en onderzoek naar systemische aanpak ambulante** [opleidingsplan](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 15-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Opleiding HBO-SW door medewerkster met diploma afgerond

**Bijlagen opstellen met inhoud voorlichting Arbeidstijden en Arbeidsomstandigheden**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Bijlagen opgesteld met inhoud voorlichting Arbeidstijden en Arbeidsomstandigheden en deze toegevoegd aan RIE 27 februari 2025

### Ondertekende aanbestedingsovereenkomsten inclusief instemming stoppen met logeeropvang

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Instemming ontvangen van Samen 14 m.b.t. het niet voortzetten van de aanbesteding inzake logeren

### BHV herhalingscursussen bhv

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 31-01-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** BHV afgerond. Nieuwe medewerkster aangemeld.

### Risico analyse en Plan van aanpak RIE ri&i ri&i

**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 26-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** RIE afgerond en bijlagen Voorlichting Arbeidswet en Arbeidsomstandigheden toegevoegd

### Huisregels aangepast i.v.m. verbod vepen en beperkt gebruik sociale media

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 20-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Huisregels aangepast

### audit dierenarts ter controle van zoönose vereisten GD jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** 06-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** audit zoönose door dierenarts weer succesvol afgerond

### Voortgang actielijst, openstaande acties

**Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een update. Kijk hierbij nog eens kritisch naar de tekst die vermeld staat.**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**landelijke adviezen noodpakket vertalen naar Alldrik**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**oriënteren op: lucht/water warmtepomp en van het gas af**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**EHBO controle** ehbo

**Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**controleer of regels over intern toezicht veranderd zijn, evt toezicht organiseren**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**per kwartaal 2026/2027 plannen, organiseren en uitvoeren van Intervisie met het Alldrik Team.** intervisie

**Geplande uitvoerdatum:** 01-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**per half jaar 2026/2027 plannen, organiseren, uitvoeren inspraakbijeenkomsten** inspraakbijeenkomsten

**Geplande uitvoerdatum:** 07-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**Zoonosen Keurmerk GD 2027**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 24-03-2029  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2029  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**BHV cursus nieuwe medewerkster** bhv

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** was al afgerond

**per kwartaal plannen, organiseren en uitvoeren van Intervisie met het Alldrik Team.** intervisie

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Data Intervisie 2026: 26-3 25-6 24-9 17-12

**Functioneringsgesprekken uitgevoerd**

**Geplande uitvoerdatum:** 26-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** gesprekken afgerond en actiepunten toegevoegd

**acties n.a.v. evaluaties** evaluatiegesprekken

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** evaluaties en functioneringsgesprekken afgerond dagstructuur nog net wat meer in vast ritme en emotioneel inchecken

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** kennis van genomen en hebben we laten staan wat er stond ook al is niet meer vereist

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** documenten toegevoegd

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

#### **Zoonosen Keurmerk GD 2026**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Zoonosen keurmerk ontvangen

#### **VOG verlenging beide zorgboeren aangevraagd**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 14-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Beide VOG's zorgboeren opnieuw verkregen en ontvangen

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** na schorsing indienen uiterlijk 17 maart 2025, maar kan niet wijzigen en niet afronden

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** Indienen werkbeschrijving

**Geplande uitvoerdatum:** 24-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-05-2026, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.** Praktijktoets

**Geplande uitvoerdatum:** 07-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** Aanvullen nav toetsing

**Geplande uitvoerdatum:** 11-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 07-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 11-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Neem de risico inventarisatie in gebruik bij de intake en bij iedere evaluatie even controleren.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Alldrik neemt bedoelde risico inventarisatie in gebruik bij de intake en bij evaluaties.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-06-2026

**Geldt voor locatie(s):** Alldrik Zorgboerderij Markelo (1824)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-06-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026