

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

De Meentboerderij

de Meentboerderij

Locatienummer: 1825



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	10
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	16
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	17
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
9 Doelstellingen	23
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	24

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Meentboerderij

Registratienummer: 1825

Melkmeent 9, 1218 XX Hilversum

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51914034

Website: <http://www.meentboerderij.nl>

Locatiegegevens

de Meentboerderij

Registratienummer: 1825

Melkmeent 9, 1218 XX Hilversum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

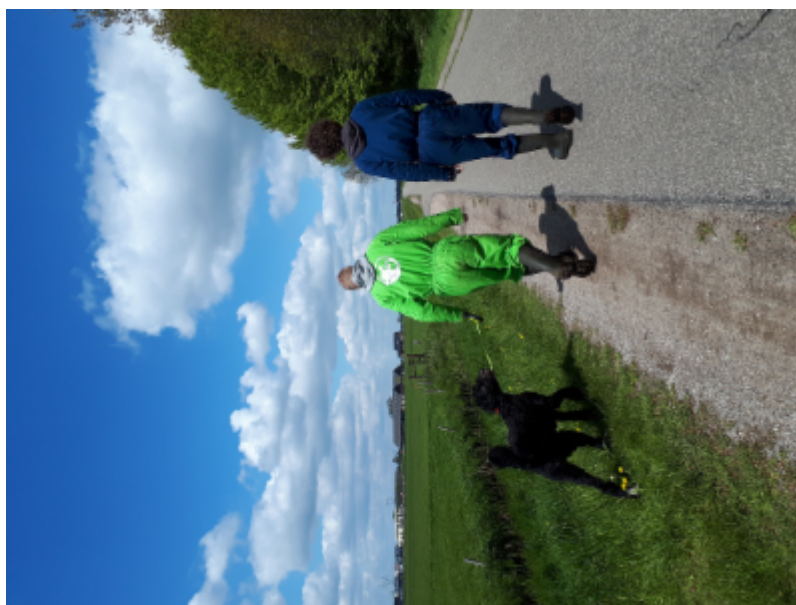
2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Elke dag buiten gewoon!



Afbeelding 1

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Dit jaar hebben we opnieuw te maken gehad met de gevolgen van Corona. De invloed was minder doordat we met z'n allen beter wisten hoe we hier mee om konden gaan en ook het belang om ondanks de beperkingen toch proberen er met z'n allen het beste van te maken. De dagbesteding vindt vooral in de buitenruimte plaats en ook de koffie- en lunchmomenten hebben we zoveel als mogelijk buiten gedaan. Hierdoor konden we toch gezamenlijk pauzes houden en daarmee het sociale aspect goed houden.

Al tijden overwegen we om voor de begeleiding versterking te zoeken. Mede door de Corona werd de kwetsbaarheid van de continuïteit in de zorg extra zichtbaar. Voor de zomer zijn we in contact gekomen met een enthousiast persoon met de juiste kennis en ervaring op het gebied van dagbesteding op een zorgboerderij. Vanaf juli is ze als begeleider op de boerderij komen werken. Het is fijn dat we de begeleiding kunnen delen en er nieuwe input is in de aanpak van de zorg. Het was even wennen voor de deelnemers, maar zagen gelukkig al snel dat ze haar ook zeer kunnen waarderen. Met de komst van collega Wendy voor gemiddeld twee dagen in de week hebben we de zorg vanaf september met een dag uitgebreid. We bieden nu dagbesteding op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag waarbij we een dag gezamenlijk de dagbesteding bieden.

Het planbord is geactualiseerd waarbij nu ook de kleinere taken op het bord staan. Door deze taken, zoals bijvoorbeeld de post halen of de kat van brokjes voorzien, expliciet te benoemen, maakt zichtbaarder dat deze taken ook van belang zijn en er toe doen.

Landzijde biedt deelnemers de mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen middels het volgen van een cursus via Buitengewoon Leren. Denk bijvoorbeeld aan een cursus dierenverzorging, dieren EHBO of trekker rijbewijs. Op onze boerderij zijn steeds meer deelnemers met een cursus gestart of al een volgende cursus begonnen. Er is een schema gemaakt wie op welk moment aan de cursus kan werken. Leren is een vast onderdeel van de dag geworden en hoort onlosmakelijk bij de dagbesteding op de boerderij.

Elk jaar hebben we aan het einde van het jaar een gezellig etentje met iedereen van de boerderij. Dit is een moment waar al lang naar uitgekeken wordt. Om te voorkomen dat dit door Corona weer niet door kon gaan, hebben we het etentje naar september verplaatst. Dit was een succes.

Na de zomer is er gestart met de bouw van een loods en renovatie van de huidige loods. Daarmee willen we bewerkstelligen dat het erf overzichtelijker en veiliger wordt. De machines komen nu achterop het erf in de nieuwe loods te staan waardoor er minder trekker bewegingen over het erf zelf hoeven plaats te vinden. In de huidige loods komt meer ruimte voor het overzichtelijk neerzetten van het voer en materialen. In 2022 wordt de bouw afgerond. Het erf zelf wordt vervolgens nog aangepakt door dit te egaliseren met een laag beton.

Om de zichtbaarheid te vergroten en bezoekers weten wie er bij de zorgboerderij horen, hebben we in december voor alle deelnemers een appeltjes groene bodywarmer met logo aangeschaft. Dit naast de groene en oranje overalls die veel deelnemers al aanhebben.

Twee ochtenden in de week komt een groepje vrijwilligers langs om in de tuinen te werken en technische klusjes te doen. Het zijn veelal gepensioneerde personen die graag nog actief bezig zijn en waar we samen met de dagbesteding een gezamenlijk koffie moment mee hebben. In december is een van de vrijwilligers onverwacht overleden. Dit had de nodige impact op de deelnemers. We hebben een mooie kaart gemaakt en met een van de deelnemers langsgebracht. Ook hebben we stilgestaan bij het overlijden van grootouders van enkele deelnemers. Het is mooi dat dit in de groep gedeeld wordt en deelnemers elkaar steunen.

Vanwege rugklachten van Maartje kon zij vanaf oktober de bus niet rijden en heeft Harm de deelnemers opgehaald en einde dag weer thuis gebracht. Gelukkig zien we dat er steeds makkelijker wordt omgaan met veranderingen en dit al snel oke was.

Per 1 januari 2022 treedt de nieuwe wet WTZA (wet toetreding zorgaanbieders) in werking. De wet heeft als doel om meer inzicht te hebben in organisaties die zorg bieden. Het afgelopen jaar hebben we ons laten informeren over deze nieuwe wet. In 2022 zullen we hier verder mee aan de slag gaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Ondanks dat we in 2021 te maken hebben gehad met de gevolgen van Corona, was er ruimte voor ontwikkeling en persoonlijke groei.

Mede door de komst van collega Wendy is de boerderij minder kwetsbaar geworden en is er meer structuur in de dag aangebracht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We zijn het jaar 2021 gestart met tien deelnemers aan wie we dagbesteding in groepsverband aanbieden. Per deelnemer verschilt de wet van waaruit de zorg geboden wordt als ook de zorgzwaarte.

De meeste deelnemers zijn jongvolwassenen met een verstandelijke beperking, maar ook een persoon met dementie en een persoon met psychische problematiek.

In de loop van het jaar is de dagbesteding aan de deelnemer met dementie beëindigd. Dit omdat de dagbesteding niet meer goed aansloot bij de toenemende hulpvraag. Er is een andere vorm van zorg gevonden voor deze deelnemer.

Er zijn voor de zomer twee nieuwe deelnemers gestart. In juli is er nog eens een deelnemer opnieuw op de boerderij gestart na duidelijk was geworden dat ze meer ondersteuning nodig had dan binnen het betaalde werk mogelijk was.

In augustus is er nog iemand voor een maand op de zorgboerderij gekomen. De zorg bleek niet goed aan te sluiten bij interesses en mogelijkheden en er is besloten om dit te stoppen. Vanaf november kwam er plek voor een jongvolwassene met een verstandelijke beperking.

Het jaar 2021 hebben we afgesloten met 13 deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Waar de dagbesteding een paar jaar geleden een meer diverse doelgroep bediende, bestaat de groep inmiddels steeds meer uit jongvolwassenen met een verstandelijke beperking.

We denken dat deze groep het meeste van deze plek kan profiteren. Er zijn veel leer- en ontwikkelmogelijkheden. We zien dat de deelnemers elkaar stimuleren in het leren en ontwikkelen en dat dat een mooie meerwaarde is.

Er blijven vragen komen voor dagbesteding aan andere doelgroepen. Het is elke keer opnieuw kijken of dit passend is en aansluit binnen de groep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Tot 2021 hebben Harm en Maartje de zorg geboden.

Al tijden nemen we in overweging of het wellicht zinvol is om versterking te zoeken. Ons uitgangspunt is altijd geweest dat we het belangrijk vinden dat de deelnemers onderdeel zijn van de boerderij en zinvol, nuttige taken kunnen doen en vooral niet te groot willen worden.

Aan de andere kant wil je wel voldoende zekerheid en continuïteit bieden. In de Corona tijd hebben we gemerkt hoe kwetsbaar je bent als je maar met z'n tweeën bent.

Tegen de zomer kwamen we in contact met iemand waar we een goed gevoel bij hadden en die met ruime kennis en ervaring ook echt van meerwaarde kon zijn op de zorgboerderij. Dit heeft ons doen besluiten om de stap eindelijk te nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We zijn heel blij dat we ervoor hebben gekozen om versterkt te worden en er een fijne collega bij hebben.

De medewerker heeft een passende opleiding en daarnaast ook ervaring met de doelgroep en een zorgboerderij. Er is wekelijkse afstemming over de geboden zorg en de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Dit jaar hebben we ons verder verdiept in de mogelijkheden van Buitengewoon Leren. Hoe kunnen we deelnemers ondersteunen in het zichzelf verder ontwikkelen. Dit onder andere door het volgen van twee avonden over Buitengewoon Leren. We weten steeds beter hoe we deelnemers kunnen ondersteunen om een passende cursus te volgen.

Normaliter komen we met de zorgboeren uit de Gooi- en Vechtstreek een aantal keren per jaar bij elkaar met onder andere een gastspreker en het uitwisselen van kennis. Door Corona waren de mogelijkheden ook dit jaar opnieuw beperkt.

Desalniettemin zijn er in de zomerperiode toch een paar bijeenkomsten geweest waarbij gesproken is over Corona en de beperkende maatregelen en hoe je binnen deze maatregelen zo goed mogelijk de dagbesteding kan vormgeven. In een andere bijeenkomst is vanuit Landzijde uitleg gegeven over het elektronisch clientendossier (ECD) en de functie van rapportage. De gevolgen van de nieuwe wet, WTZA, is tevens besproken. De beperkte mogelijkheden door Corona, hebben we met name als last ervaren in de samenspraak met collega zorgboeren uit de regio. We hopen dat er in 2022 meer uitwisseling kan plaatsvinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Dit jaar hebben we de focus gelegd op de wijze waarop we de deelnemers cursussen konden bieden. We hebben twee keer een avond over Buitengewoon Leren deelgenomen.

Tijdens de regioavonden zijn een aantal onderwerpen aan bod gekomen waaronder de WTZA en het ECD. Ook is er gesproken over welke rol Corona speelt en welke regels daarbij in acht genomen moeten worden.

Met ingang van 1 januari 2022 gaat de nieuwe wet WTZA, wet toetreding Zorgaanbieders in werking. Vanaf 2022 wordt ons als zorgboerderij gevraagd alles inzichtelijk te maken waarbij ook de financiële jaarverslagen openbaar gemaakt moeten worden.

Er is tijdens een van de avonden gesproken over de inzet van het ECD, het elektronisch clientendossier. De functie van rapportage kan beter benut worden. Er waren 2 casusbesprekingen waarbij vooral het thema – grenzen aan de zorg werd besproken - Het was erg leerzaam om dit met elkaar te kunnen bespreken.

Ook hebben we deelgenomen aan de BHV cursus en met goed gevolg afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het komende jaar is de medewerker de online cursus Dierverzorging aan het volgen om meer kennis over de dieren te vergroten.

Verder gaan we ons verdiepen op welke manier we met de deelnemers kunnen werken aan biodiversiteit. Er komt begin 2022 een erfcoach langs om samen met ons te kijken naar de mogelijkheden.

Verder zullen we de bijeenkomsten met gastsprekers vanuit Landzijde bijwonen. De thema's van de avonden worden in de loop van 2022 bekend gemaakt.

Er zijn een aantal deelnemers die problemen ervaren door overprikkeling. We willen graag leren hoe we deze deelnemers nog beter kunnen ondersteunen waarbij we mogelijk de dieren van de boerderij kunnen inzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

We willen ons voortdurend blijven ontwikkelen. Dit onder andere door het bijwonen van de bijeenkomsten die door Landzijde georganiseerd worden. De medewerker gaat de opleiding voor diervverzorging volgen om haar kennis te vergroten op gebied van diervverzorging. Daarnaast oriënteren we ons op een cursus om nog specifiek de dieren van de boerderij in te zetten bij deelnemers die problemen ervaren door overprikkeling.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met alle deelnemers vindt er minimaal een keer per jaar een evaluatiegesprek plaats. Hanneke is de nieuwe zorgcoördinator vanuit Landzijde en zij heeft dit jaar de meeste evaluaties op de boerderij verzorgt.

Vanwege Corona en ziekte van de regiocoördinator hebben de evaluaties in 2020 gedeeltelijk digitaal plaatsgevonden. Hoewel het in 2020 niet anders was, vonden we het van groot belang om de evaluaties in 2021 weer op de boerderij te laten plaatsvinden. Het was heel fijn om met alle betrokkenen (eindelijk) weer live bij elkaar te zijn en rustig te kunnen spreken over hoe het gaat en wat de ontwikkelingen zijn. De gesprekken tussen deelnemer, familie en begeleiders van bijv de woongroep, waren echt van meerwaarde. Dit is toch lastiger om in een ZOOM gesprek te realiseren.

Uit de evaluaties kwam naar voren dat de deelnemers zich op hun gemak voelen op de boerderij en in de groep. Deelnemers voelen de ruimte om ook onderling zich kwetsbaar op te stellen en te benoemen als ze ergens boos of verdrietig om zijn. In de evaluaties wordt altijd gevraagd naar de wensen voor het komende jaar. Het is mooi te zien dat alle deelnemers met eigen ideeën komen. Naast het volgen van uiteenlopende cursussen, leren van praktische vaardigheden, nieuwe dingen doen als ook op sociaal aspect verder groeien. Door de Corona kon nog niet alles gelijk gedaan worden en wachten we tot er meer ruimte komt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluaties hebben in tegenstelling tot 2020, dit jaar weer op de boerderij plaatsgevonden. Het was prettig om met de deelnemer en zijn/ haar netwerk de dagbesteding op de boerderij te evalueren en stil te staan bij de toekomst en het formuleren van ontwikkeldoelen. Vanaf dit jaar is er een nieuwe zorgcoördinator vanuit Landzijde betrokken die de evaluaties voorziet.

We zijn er samen met haar actief aan de slag gegaan om de doelen specifieker te maken en per client duidelijker te beschrijven waar we aan werken. Daarnaast zijn we gestart met het regelmatig rapporteren in het ECD op deze specifieke clientdoelen. Het is fijn dat we op die manier gericht op individueel niveau kunnen werken aan de ontwikkeling van de deelnemers.

Ook het leren middels Buitengewoon Leren heeft een duidelijkere plek binnen de dagbesteding gekregen. We brengen de mogelijkheid van leren nu standaard al bij de start ter sprake en kijken of we kunnen starten zodra deelnemers voldoende gewend zijn op de boerderij. en hier ruimte voor ervaren. Er is door Landzijde een mooie folder ontwikkeld waarin de mogelijkheden van Buitengewoon Leren staan beschreven. Deelnemers kunnen deze mee naar huis nemen om ook met begeleiders / ouders te kijken wat ze willen. Na de lunch is er standaard tijd ingeruimd om met hun eigen gekozen cursus aan de slag te zijn. Voor een paar deelnemers zijn er nog geen cursussen van Buitengewoon Leren die goed aansluiten. We hebben Landzijde gevraagd of ze hier iets voor kunnen maken. Tot die tijd zoeken we gerichte filmpjes en teksten over bepaalde onderwerpen die ze kunnen bekijken of lezen om zo meer te leren.

Zeker met een groot aantal jong volwassenen op de boerderij vinden we het belangrijk dat ze op alle vlakken blijven leren, waarbij elk op eigen tempo en binnen de interesse en mogelijkheden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Er hebben in 2021 vier inspraakmomenten plaatsgevonden. Twee voor de zomervakantie en twee in het najaar. We hebben een agenda opgesteld na inventarisatie van de onderwerpen die bij de groep leefden.

Onderwerpen die het afgelopen jaar aanbod zijn gekomen waren onder andere: de huisregels, corvee, lunch, samenwerken en veiligheid. Het was fijn om na de zomer weer met een complete groep te kunnen zitten en de dingen door te nemen. We hebben het een paar weken voorafgaand aan de bespreking op het grote planbord gezet zodat deelnemers erop voorbereid waren.

Tijdens de eerste inspraakmoment was Corona er in alle hevigheid met daarmee ook geldende coronaregels. We merkten dat het een behoorlijke impact had en soms ook ruis gaf. Met de inspraak is erover gesproken hoe we hier met elkaar het beste mee om kunnen gaan. Voor de zomer vond het tweede inspraakmoment plaats. Er was al weer meer ruimte om met elkaar van gedachte te wisselen.

Het derde inspraakmoment ging het vooral over de huisregels. We bespraken hoe we ervoor kunnen zorgen dat we een goede dag met elkaar kunnen hebben waarbij iedereen zich prettig voelt. Hierbij kwamen met name de pauzes aan de orde en hoe je daarbij rekening kan houden met elkaar. Er kwamen goede suggesties zoals bijvoorbeeld een speciale plek waar je naartoe kan gaan als je wilt bellen. Een paar 'regels' zijn aan de lijst toegevoegd.

Met het vierde inspraakmoment kwam de veiligheid en de huishoudelijke taken aan de orde. Om de taken goed te verdelen is er een corvee lijst gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We waren blij dat de deelnemers met veel eigen inbreng kwamen waar we vervolgens op konden inhaken. Zo zijn de huisregels aangepast en een corvee lijst gekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Om de tevredenheid van de deelnemers te meten, hebben we de deelnemers gevraagd om een vragenlijst in te vullen.

Hiervoor hebben we gebruik gemaakt van een instrument dat speciaal voor de zorglandbouw is ontwikkeld. Deze heet: Vanzelfsprekend.

Met de resultaten op deze vragen worden de essentiële onderdelen van kwaliteit, effect en tevredenheid zichtbaar.

Er zijn totaal 13 vragenlijsten van Vanzelfsprekend ingevuld.

Voor de algemene beoordeling van de activiteiten die de zorgboerderij aanbiedt wordt een 7 als rapportcijfer gegeven. De begeleiding wordt met een 8 beoordeeld. Door 11 van de deelnemers wordt aangegeven er sterk mee eens te zijn dat er leuke activiteiten aangeboden worden. Als er gekeken wordt naar de effecten van het bezoek aan de zorgboerderij dat met name deelnemers zich fitter voelen (9 sterk mee eens) en rust in hun hoofd hebben (7 sterk mee eens, 3 mee eens, 3 neutraal). Deelnemers zijn van mening dat ze nu meer kunnen (5 sterk mee eens, 6 eens, 2 neutraal). Het valt op dat het sociale effect van de zorgboerderij relatief lager wordt beoordeeld (6 neutraal, 2 mee eens, 5 sterk mee eens).

De deelnemers zijn er sterk mee eens dat de begeleiders aardig zijn (10 sterk mee eens, 2 mee eens, 1 neutraal).

De zorglandbouw is een specifieke vorm van opvang en dagbesteding, waarbij de aanwezigheid van dieren, het buiten zijn en de landelijke omgeving met rust, ruimte en groen, belangrijke specifieke elementen zijn. We stellen daar met Vanzelfsprekend een drietal vragen over. In de rapportage zien we terug dat deelnemers het buiten zijn en de omgang met dieren erg belangrijk vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de tevredenheidsmeting middels het digitaal invullen van de vragenlijst "Vanzelfsprekend" hebben we een duidelijk beeld gekregen van hoe deelnemers de zorgboerderij beoordelen. Wat opvalt is dat met name het actief buiten bezig zijn en de omgang met dieren gewaardeerd wordt. De omgang met anderen is iets wat een stuk minder belangrijk wordt gevonden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft een ongeval plaatsgevonden.

Er was een wagen met stro geleverd. Harm had daar al wat strobalen afgehaald en klaargelegd om te gebruiken. Een van de deelnemers wilde er zelf ook nog een paar balen afhalen. Hij is met het naar beneden gaan ongelukkig op de grond neergekomen. We hebben hem gelijk op een stoel neergezet en zijn de arm gaan koelen. Na een tijd koelen leek hij zijn arm weer redelijk te kunnen bewegen en pijn mee te vallen.

Bij thuiskomst kwam er behoorlijke pijn opzetten en is naar de arts gegaan. Er bleek een breuk in de arm te zitten. Het herstel neemt maanden in beslag. Regelmatig bellen of appen we de deelnemer om te horen hoe het gaat en nodigen we hem uit om een kopje koffie te komen drinken.

Er is op moment dat Harm strobalen eraf had gehaald, niet duidelijk genoeg bij gezegd dat ze dit er zelf niet zomaar af mogen halen. Hoewel het maar anderhalf tot twee meter hoog was, kan het bij verkeerd terecht komen, toch een lelijke val tot gevolg hebben. We moeten dit in vervolg nog duidelijker aangeven wat daarin wel of niet goed is om te doen. Daarnaast is het ook echt pech dat hij niet goed er vanaf is gestapt en daardoor verkeerd is neergekomen.

Er vinden regelmatig kleine ongelukjes plaats waarbij deelnemers een wondje hebben doordat ze zich bijvoorbeeld ergens aan gestoten hebben. De deelnemers weten inmiddels ook allemaal zelf goed dat we, hoe klein ook, dit gelijk gaan ontsmetten en dichtmaken om te zorgen dat er geen vuiligheid of bacteriën bij komen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Op de boerderij vinden we de veiligheid van de deelnemers enorm belangrijk.

Er zijn duidelijke afspraken waar de deelnemers zich ook goed aan weten te houden. Elke keer kijken we weer hoe we de veiligheid verder kunnen vergroten.

Desondanks lukt het ons helaas niet om alles te voorkomen en is er dit jaar een van de deelnemers vervelend gevallen.

We realiseren ons dat we helaas niet alle risico's weg kunnen nemen, temeer we met dieren werken en we deelnemers ook de ruimte willen geven om zichzelf te ontwikkelen. Dit is soms best een lastige balans.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: De RIE hebben we doorgenomen en geactualiseerd.

Ivm wijzigingen in de norm de aangepaste werkbeschrijving voltooien.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is aangepast.

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De zorgboer en zorgboerin hebben een VOG. Ook de nieuwe zorgdeelnemer heeft een VOG.

update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: de acties zijn nagelopen.

5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: We oefenen dit met de deelnemers. Ook bespreken we dit regelmatig.

Controle verbandtrommel

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Dit is een echt winterklusje. We controleren of de verbandtrommel nog compleet is en de houdbaarheidsdatum van de produkten nog niet verstreken is. Dit jaar hebben we 2 aanvullingen en 1 nieuwe verbanddoos gekocht om zo weer up to date te zijn.

BHV: oefening met brandweer organiseren; actiepunt. 170521/pjvd: akkoord

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er stond een hele mooie, uitgebreide brandweeroefening met lotus mensen in de planning. Helaas heeft Corona roet in het eten gegooid. Het was voor brandweer niet meer toegestaan om deze oefening zo groot uit te voeren. We hopen dat 2022 hier wel invulling aan kunnen geven.

verlengen zoonosecertificaat

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)
Toelichting: met de dierenartsen wordt elk jaar het zoonose plan doorgenomen en vervolgens bij de GD ter beoordeling ingediend.

Controle blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Elk jaar komen ze alle blusmiddelen op het erf controleren en krijgen we weer een nieuw certificaat.

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: De meeste deelnemers hebben de online vragenlijsten ingevuld.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021
Actie afgerond op: 01-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Er heeft met alle deelnemers een evaluatie plaatsgevonden.

derde inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 01-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: zie verslag

Een keer per maand op excursie naar een andere plek.**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2021**Actie afgerond op:** 01-10-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Helaas was dit door Corona beperkt mogelijk. Het was niet wenselijk om met de bus op pad te gaan, de groep was daar te groot voor. We zijn wel een paar keer naar paarden die in de wei liepen, gaan kijken en elders bij de alpaca's gekeken en paar keer in het bos gewandeld. Hopelijk is er in 2022 meer mogelijk.**Oefening calamiteitenplan****Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2021**Actie afgerond op:** 01-11-2021 (Afgerond)**Toelichting:** We hebben uitgebreid met de deelnemers geoefend. Er was veel interesse bij de deelnemers en kwamen met vragen over wat je in bepaalde situaties moet doen en wat juist niet.**Aanmelden voor een cursus Buitengewoon Leren van Landzijde voor een of enkele deelnemers.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2021**Actie afgerond op:** 01-10-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Er zijn verschillende cursussen voor de deelnemers aangevraagd. En voor sommige deelnemers al een tweede of derde cursus. De cursussen zijn een vast onderdeel van de dag geworden.**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2021**Actie afgerond op:** 10-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** aangepast**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 10-03-2021 (Afgerond)**Toelichting:** Deze actie is toegevoegd aan de actielijst.**Vervang het oude klachtenreglement****Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2021**Actie afgerond op:** 02-03-2021 (Afgerond)**Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** 08-02-2021 (Afgerond)

update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2020
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Het kwaliteitssysteem heeft een update ondergaan.

update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2020
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)

verlengen zoonosecertificaat

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2021
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2020
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)
Toelichting: Door de Corona en ziekte hebben we de evaluaties wat later in het jaar plaatsgevonden.

Opstellen jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2020
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2022

verlengen zoonosecertificaat

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2022

eerste inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 17-03-2022

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022

Een keer per maand op excursie naar een andere plek.

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022

update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2022

tweede inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022

Aanmelden voor een cursus Buitengewoon Leren van Landzijde voor een of enkele deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

5.6.7.2 -> Hoe wordt er gecontroleerd of het noodplan bekend is bij de deelnemers?

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Controle blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

BHV: oefening met brandweer organiseren; actiepunt. 170521/pjvd: akkoord

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

update kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

Actualisatie van de RI&E**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2022**derde inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2022**Controle verbandtrommel****Geplande uitvoerdatum:** 03-11-2022**vierde inspraakmoment****Geplande uitvoerdatum:** 06-12-2022**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 08-02-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2023**update kwaliteitssysteem****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Opstellen jaarverslag****Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2022**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022**Toelichting:** Het jaarverslag is gemaakt.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 16 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We verwachten dat dit jaar beter bestand zijn tegen alle Corona perikelen en ons beter te kunnen richten op de actiepunten. Het is prettig dat de acties nu samen met de medewerker kan oppakken en acties verdelen. Begin 2023 staat de volgende audit in de planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar willen we de huidige dagbesteding verder optimaliseren.

We zijn bezig om het terrein beter in te richten. Achter op het erf is een loods voor de machines neergezet en de huidige loods wordt gerenoveerd. Ook het kantoor wordt in de komende jaren verbouwd. Dit alles met als doel meer overzicht te krijgen en ook het erf een vriendelijke uitstraling te geven.

Er zijn ideeën om in de toekomst zelf ijs te gaan maken. Dit plan wordt nog verder uitgewerkt.

De omgeving is voortdurend in beweging en er zijn (landelijke) bedreigingen voor de melkveehouderij. We kijken hoe ons bedrijf onze postie verder kunnen versterken om voldoende zekerheid voor de toekomst te creëren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Dit jaar is het doel om de zorg, ondanks de voortdurende beperkingen van corona, zo optimaal mogelijk te kunnen bieden. Het idee is om de bouw, verbouw en het opknappen van het gehele terrein tegen de zomer af te kunnen ronden en klaar te zijn voor twee grote evenementen.

Het is de bedoeling dat dit jaar de grasbaanraces en Campina Open Boerderijdagen eind mei op ons terrein gaan plaatsvinden. Verder willen we dit jaar een start maken om actief met biodiversiteit aan de slag te gaan.

Bij al deze ontwikkelingen willen we zoveel mogelijk de deelnemers betrekken en een taak in geven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om deze doelstellingen te bereiken en de deelnemers erbij te betrekken, zullen we steeds kijken welke taken er door de deelnemers gedaan kunnen worden of waar ze bij kunnen helpen.

Afgelopen jaar hebben we met de bouwtekeningen van de loods en het kijken naar foto's van de evenementen van een paar jaar terug al voorbereid wat er komen gaat. We zullen regelmatig een uitleg geven met hulp van foto's en tekeningen om zo concreet te maken en daar vervolgens taken aan verbinden. Samen sterk op de boerderij!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.