

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Buitenplaats Vechterweerd, V.O.F Fam. Dijk (1829)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Buitenplaats Vechterweerd (1829)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
3.3 Personeel	8
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	9
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
4 Scholing en ontwikkeling	10
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
5 Terugkoppeling van deelnemers	11
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	11
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	14
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	14
7 Acties	15
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	15
8 Doelstellingen	16
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	16
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	16
8.3 Plan van aanpak	17
Overzicht van bijlagen	18
Actielijst	18

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Buitenplaats Vechterweerd, V.O.F Fam. Dijk

Registratienummer: 1829

Koepelallee 13, 7722 KT Dalfsen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 05070459

Website: <http://www.buitenplaatsvechterweerd.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Buitenplaats Vechterweerd

Registratienummer: 1829

Koepelallee 13, 7722KT Dalfsen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar was een jaar waarin we weer veel nieuwe deelnemers en een nieuwe collega hebben mogen verwelkomen! Het blijft mooi en bijzonder dat we onze mooie plek kunnen delen met zoveel mensen. We vinden het belangrijk dat een ieder zich thuis voelt en kan werken aan zijn of haar doelen, of dit nu arbeidstoeleiding is, het verkrijgen of behouden van een goed dagritme of ontspanning, alles is even belangrijk voor ons. Het grootste compliment is dan ook als we tevreden deelnemers horen praten over hun plek op onze boerderij.

Het afgelopen jaar hebben wij dan ook hard ons best gedaan om alle takken verder te optimaliseren. De moestuin is uitgebreid, de bloemenpluktuin verplaatst, het terras mooier aangekleed voor onze gasten, de creatieve afdeling op onze boerderij maakt enorm mooie producten, we proberen zichtbaarder te zijn door op markten te staan, etc.

Dit allemaal omdat we het belangrijk vinden dat we voor zoveel mogelijk mensen een fijne plek kunnen zijn waar men zich kan ontwikkelen, genieten en ontspannen.

Ondanks dat ons aanbod in activiteiten een beetje is gegroeid, blijft ons deelnemers aantal op de boerderij relatief stabiel. Dit willen we graag zo houden, de max op onze lijst is een deelnemers aantal van 25. Dat betekent dat er per begeleider maximaal 5 deelnemers zijn. Zo kunnen we iedereen persoonlijke aandacht bieden en houden we iedereen goed in het oog.

Ook hebben we het afgelopen jaar, om verschillende redenen, afscheid moeten nemen van deelnemers en van een collega. Sommigen vertrokken omdat ze hun plek niet konden vinden, anderen omdat ze toe waren aan een volgende stap.

Ook hebben we in het afgelopen jaar afscheid genomen van een collega, deze collega ging weg vanwege haar studie en daarvoor in de plaats hebben wij een nieuwe collega mogen verwelkomen. Ondertussen is ze helemaal ingewerkt en bij al onze deelnemers een bekend en graag gezien gezicht! Aan het einde van het jaar is onze vrijwilliger die creatief aan de slag ging met deelnemers in dienst gekomen.

Naast nieuwe collega's en deelnemers zijn er ook een aantal nieuwe vrijwilligers bijgekomen. Twee vrijwilligers om ons te ondersteunen met de ritten om mensen op te halen, super fijn! Dit geeft ons de gelegenheid om een dag in meer rust af te sluiten op de boerderij.

Ambulant zijn we nog rustig aan het doorgroeien, binnen de capaciteiten die er nu zijn, hebben we een mooie stabiele groep opgebouwd, met af en toe wat wisselingen. Het afgelopen jaar zijn er een aantal cliënten uitgestroomd omdat de begeleiding niet meer nodig was. Ook zijn er een aantal mensen uitgestroomd omdat de begeleiding niet meer passend was, omdat er meer nodig was.

Al met al een jaar waar we met grote tevredenheid op terug kijken. Een jaar waarin we blijven ontwikkelen en ons bleven aanpassen aan alle veranderingen. Dank aan al onze collega's, vrijwilligers, deelnemers en het netwerk om ons heen!

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In het afgelopen jaar zijn er weinig veranderingen geweest op de boerderij. Na een aantal bewogen jaren met grote ontwikkelingen zijn er een aantal jaren aangebroken waarin we ons vooral richten op het optimaliseren van alle takken en op de achtergrond meer willen groeien. Dit heeft vooral te maken met de groei van onze organisatie in de afgelopen jaren, de groei in collega's vrijwilligers, deelnemers en aanbod op de boerderij. We zijn van een klein bedrijf naar een middelgroot bedrijf gegaan, dit houdt in dat er in onze kwaliteitsprocessen het een en ander aangepast moet worden. Dit vraagt om proberen, evalueren en zo nodig aanpassen van alle processen. Hier zijn we dan ook druk mee bezig. Zo is er een start gemaakt om ons kwaliteitshandboek helemaal te herzien en alle documenten te checken en zo nodig aan te passen. Er is een collega aangewezen die in de gaten houdt, of alle dossiers op orde zijn en collega's hierin aanstuurt, etc.

Daarnaast is een grote verandering dat er een cliëntenraad wordt opgezet. Alle documenten liggen klaar, we zijn nu bezig met het werven van mensen voor in de cliëntenraad. Dit blijkt een uitdaging, veel van onze cliënten zien dit niet zitten, of zijn hier niet geschikt voor. We blijven zoeken en vragen, ook in het netwerk rondom cliënten, om zo snel mogelijk toch een cliëntenraad lopende te krijgen.

Het afgelopen jaar zijn er qua activiteitsaanbod weinig veranderingen geweest, wel is er gekeken hoe we de creatieve tak wat kunnen uitbreiden, zodat we meer eigengemaakte spullen kunnen verkopen in onze winkel. Er kwam een vrijwilliger op ons pad, die aan de slag ging met deelnemers en ontzettend mooie dingen gemaakt heeft. Van deelnemers kregen we terug dat ze het enorm geslaagd en gezellig vonden. Daarom hebben we er eind dit jaar voor gekozen om deze vrijwilliger als onze collega te verwelkomen. Ondertussen worden er enorm mooie spullen gemaakt voor in onze winkel.

Ons ondersteunend netwerk is van groot belang voor onze zorgboerderij. Wij ontvangen van hen waardevolle feedback waar wij zo veel mogelijk gehoor aan geven. Zo zijn wij aan het verkennen wat de mogelijkheden zijn voor de realisatie van een groep voor ouderen. Vanuit omliggende gemeenten kregen wij de vraag of wij hier mogelijkheden voor hebben, aangezien deze plekken op dit moment erg schaars zijn. Wij hebben ervoor gekozen om daarom te kijken of wij hiervoor ruimte kunnen maken op onze dagbesteding. Verder hebben wij feedback gekregen over de sfeer op de boerderij, mensen voelen zich thuis, gezien en gehoord. Dit is een groot compliment, iets dat wij altijd proberen na te streven. Extra fijn is het om dit te horen, na de groei die wij in de afgelopen vijf jaar toch wel hebben doorgemaakt.

2.3 Algemene conclusies

De groei van onze boerderij de afgelopen jaren hebben er voor gezorgd dat we nu meer in vertraging gaan en bezig zijn met het optimaliseren van alle processen. Doordat we zo snel gegroeid zijn merken we dat er aan de achterkant efficiënter gewerkt zou moeten en kunnen worden. Dit is een zoektocht waar we het afgelopen jaar aan begonnen zijn maar het komende jaar zeker mee verder gaan. Zo merken we dat onze formulieren voor intakes en evaluaties niet altijd meer goed aansluiten op ons zorgaanbod. Vooral omdat er steeds meer echt een splitsing is ontstaan tussen zorgboerderij en ambulante. Eerder liep dit vaker parallel. Ook willen we al ons beleid eens goed nakijken en aanpassen waar nodig. Onze kwaliteitscyclus werkt, maar kan efficiënter is de conclusie. Ondertussen is daarom het intakeformulier aangepast naar een intakeformulier dagbesteding en een intakeformulier ambulante en gaan we de komende tijd de andere formulieren doornemen en aanpassen waar nodig.

Wij zijn tevreden over de kwaliteit van onze organisatie, maar willen ons ook zeker blijven ontwikkelen. Aan het einde van dit jaar hebben wij een winterfeest gehad, waar al onze deelnemers en later ook het netwerk van onze deelnemers, uitgenodigd waren. We hoorden toen veel verhalen van deelnemers en hun omgeving over hoe fijn ze het vinden op de boerderij en hoe ze zich thuis voelen. Dit was hartverwarmend en nog maar eens een extra verduidelijking van hoe belangrijk het is om ondanks de groei ons kleine imago te behouden.

We hebben een prettig ondersteunend netwerk van onder andere specialisten en verwijzers, of collega zorgboerderijen en zorgaanbieders. Erg belangrijk en prettig om dit netwerk goed te onderhouden.

De doelstelling voor het afgelopen jaar was groeien en stabiliseren, een nieuwe collega ambulante verwelkomen en een stabiel deelnemersaantal van 25 per dagdeel.

Het groeien was vooral van toepassing op het ambulante deel, hier zijn we nog steeds gestaag aan het groeien, deze doelstelling is dus gehaald, ook het toevoegen van een nieuwe collega aan het ambulante team is gelukt.

Stabiliseren was van toepassing op het deelnemersaantal per dagdeel op de boerderij. We zitten nu op ongeveer gemiddeld 25 deelnemers per dagdeel, soms zijn dit er iets meer, soms iets minder.

Al met al zijn de doelstellingen van afgelopen jaar gehaald.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Indicaties	01-01-2025	31-12-2025
Wmo	50	56
Onderaanneming	20	18
PGB	3	2
Wlz	6	9
Forensische zorg	0	1
Totaal	79	86

Redenen van uitstroom

Het afgelopen jaar hebben wij een aantal nieuwe deelnemers mogen verwelkomen. Ook zijn er een aantal deelnemers vertrokken. Dit om verschillende redenen. Een aantal waren toe aan een nieuwe stap zoals, vrijwilligerswerk of betaald werk, een studie, of soms paste de dagbesteding niet meer goed bij de doelen waaraan een deelnemer zou willen werken. Ook zijn er een aantal deelnemers weer terug die een tijdje zijn weggeweest.

Ambulant zijn we dit jaar met name gegroeid, maar hebben we ook afscheid genomen van een aantal cliënten. Door de start van een studie, behalen van doelen, maar ook omdat er toch andere zorg nodig was of begeleiding die wij niet kunnen bieden (zoals beschermd wonen)

Groei in het aantal deelnemers

Zoals te zien is in de tabel is er een minimale groei in het aantal deelnemers. De groei zit hem met name in het ambulante gedeelte en in de zorgzwaarte. Omdat wij niet de ambitie hebben om te groeien in het aantal deelnemers is dit een mooie uitkomst.

Zorg

Het afgelopen jaar hebben wij op verschillende manieren onze hulp verleend aan deelnemers. Door het aanbieden van dagbesteding op individuele basis maar ook in de groep. Hierin proberen wij zo goed mogelijk aan te sluiten bij de behoeften en wensen van de deelnemer. De één heeft het nodig om op individuele basis aan de slag te gaan, de ander vindt het prettig om in een (kleine) groep te werken. Hierin kijken wij ook naar de zorgzwaarte. Op de dagbesteding zien wij hier een groot verschil in. Een aantal deelnemers lukt het om met relatief weinig begeleiding aan de slag te zijn en het andere deel heeft hier meer begeleiding bij nodig. Bij aanvang van het dagbestedingstraject kijken wij naar de wensen van de deelnemer en of/hoe wij hier bij kunnen aansluiten.

Ook bieden wij ambulante begeleiding aan. Tijdens de ambulante begeleiding sluiten wij aan bij de zorgvraag van de cliënt die op veel verschillende vlakken kan liggen. Zo helpen wij bij het op orde brengen en houden van de Financiën, wij ondersteunen in de huishouding, soms is het prettig voor cliënten om te kunnen ventileren over wat er speelt, wij helpen bij het vertalen van behandeling naar dagelijkse praktijk, etc.

Zorgzwaarte

De zorgzwaarte van de zorg die wij bieden wordt steeds iets hoger. Dit merken wij met name in de ambulante zorg. Door de ambulantisering zien wij steeds vaker casuïstiek die om intensieve begeleiding vraagt. Hier spelen wij op in door ons bij te scholen en te investeren in ons ondersteunend netwerk. Omdat dit zich in de toekomst naar onze verwachting verder zal gaan ontwikkelen, proberen wij hierin voldoende te investeren, zodat onze kwaliteit goed blijft. Gemeenten kloppen vaak bij ons aan, omdat wij door ons kleinschalige imago, goed zijn in het leveren van maatwerk binnen complexe casuïstiek. Dit imago willen wij graag behouden en dit vraagt van ons dat wij ons blijven ontwikkelen. Op de dagbesteding verschilt de zorgzwaarte enorm. Er zijn deelnemers die wij één op één begeleiden, maar ook deelnemers die een stuk minder begeleiding nodig zijn. We bekijken bij een aanmelding welke begeleiding nodig is en op welke dagdelen wij deze begeleiding kunnen bieden. Al met al zal hierdoor de zorgzwaarte op de dagbesteding gemiddeld ongeveer het zelfde blijven.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De deelnemers die wij mogen ontvangen passen bij ons zorgaanbod. Voor deelnemers bij ons in zorg komen, of dit nu op de dagbesteding is of ambulant, bekijken wij altijd of de zorgvraag aansluit bij onze zorgvraag. We bekijken bijvoorbeeld of we in verhouding tot de zorgzwaarte voldoende capaciteit hebben om te begeleiden. Dit kan er voor zorgen dat wij bijvoorbeeld het ene dagdeel minder deelnemers op de lijst hebben staan, omdat er een aantal zijn met een hogere zorgzwaarte. Het deelnemersaantal zegt dus niet altijd iets over hoe 'druk' het op de boerderij is. Wij vinden het belangrijk om dit op deze manier te plannen, zodat er voldoende tijd en aandacht is voor iedere deelnemer.

Daarnaast bekijken we aan de hand van de doelen, welke werkzaamheden daarbij passend zijn. Deelnemers krijgen dan de gelegenheid om een dagdeel, of twee, mee te lopen om te bekijken of het passend is bij de wensen.

We zien dat ontwikkeling bij onze deelnemers voor iedereen op een ander tempo gaat, de één komt een aantal maanden en gaat weer aan het werk, terwijl het voor de ander heel fijn is als hij weer een vast dagritme op kan bouwen en behouden. Om dit goed te kunnen begeleiden vinden we het erg belangrijk om goed te kijken naar de zorgzwaarte van de deelnemers, zodat we hier ook goed op kunnen inzetten. Daarin zien we dat de één in een wat grotere groep goed kan functioneren met minder begeleiding, waar we een ander soms één op één of in een kleinere groep begeleiden.

Ook ambulant zien we hierin grote verschillen, de één zien we eens per maand, de andere meerdere keren per week. Wij vinden het belangrijk om juist hierin aan te kunnen sluiten, kijken naar wat er nodig is en daarmee zo veel mogelijk maatwerk te kunnen leveren.

3.3 Personeel

Ons team van werknemers is redelijk stabiel. Afgelopen jaar hebben we afscheid genomen van een collega in verband met de start van een studie. Ook hebben we mede hierom een nieuwe collega mogen verwelkomen. Wij vinden het belangrijk om een stabiel team te houden, voor de continuïteit op de boerderij. Hierom is het voor ons belangrijk om vaak te spreken met werknemers en dus ook jaarlijks een functioneringsgesprek te houden, naast de gesprekken die informeel één op één worden gehouden met onze werknemers.

Een aantal werknemers gaf aan dat de ritten aan het einde van de dag waarin we mensen wegbrengen soms lang duren, waardoor ze laat thuis zijn. Hierom hebben we besproken om deze ritten als maatschap, zelf op te pakken. Ook worden een aantal ritten in de week opgepakt door vrijwilligers, zodat het administratieve gedeelte aan het einde van de dag genoeg tijd krijgt.

3.4 Stagiairs

Wij hebben het afgelopen jaar 4 stagiaires gehad. In de eerste helft voor de zomervakantie 3 en na de zomervakantie 1. Opleidingen vanuit waar onze stagiaires komen verschilt, we zien mensen vanuit Mbo Social Work, Mbo Werkbegeleider Zorgboerderij, Associate degree Social Work, of Hbo Social work.

Bij aanvang van de stages wordt een collega aangewezen als stagebegeleider. Regelmatig (wekelijks, of twee wekelijks) worden er evaluatiegesprekken gevoerd en wordt er gekeken naar de invulling van de stage. Het afgelopen jaar hebben er geen ontwikkelingen plaats gevonden na aanleiding van informatie of feedback van onze stagiaires.

3.5 Vrijwilligers

Het afgelopen jaar hebben wij getracht een wat groter netwerk van vrijwilligers om ons heen te krijgen. Dit op de plekken waar wij merkten, nét een paar handjes meer nodig te zijn om de kwaliteit van onze zorg goed te houden. Zo is er een vrijwilliger bijgekomen de 'kleine kantine', dit is een plek waar een aantal deelnemers vaak creatief bezig zijn, hiervoor hebben wij een enthousiaste vrijwilliger gevonden voor twee ochtenden in de week. Hierdoor is het aanbod in ons winkeltje enorm toegenomen en merken wij dat een bepaalde groep deelnemers iets gevonden heeft wat erg aanspreekt.

Daarnaast is er een vrijwilliger in de tuin, deze is er al langer dan een jaar. Hij ondersteund een collega in de moestuin met voorkomende werkzaamheden. Dit doet hij zelfstandig en zonder deelnemers.

Ook is er een vrijwilliger voor de paarden. Zij verzorgd samen met deelnemers de paarden. Wij merkten dat veel deelnemers hier interesse in hadden, werknemers hebben hier niet altijd de tijd voor.

Tenslotte zijn er afgelopen jaar twee vrijwilligers bijgekomen die ons ondersteunen in het vervoer. Zij doen rondjes om mensen op te halen en/of weg te brengen. Dit geeft ons meer ruimte en tijd om tijdens die ritten onze administratie op orde te houden.

De vrijwilligers hebben allemaal een aanspreekpunt die zij ten allen tijde kunnen aanspreken. Ook is er regelmatig een evaluatiegesprek om te kijken hoe het gaat en of er zaken zijn die aandacht verdienen. In ieder geval wordt er eens per jaar een evaluatiegesprek gevoerd, in de praktijk is dit meerdere keren.

Ons team van vrijwilligers is redelijk stabiel, er zijn het afgelopen jaar een aantal vrijwilligers bijgekomen. Wij bespreken wel altijd met vrijwilligers dat het de insteek is om voor een langere periode te blijven. Dit omdat dit bijdraagt aan een veilige omgeving voor onze deelnemers. Over het algemeen kunnen we dan ook zeggen dat ons team van vrijwilligers stabiel is.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Wij zijn erg blij dat ons team constant is en er weinig wisselingen zijn. De sfeer is enorm fijn, we vullen elkaar aan en er heerst een fijne werksfeer. We horen vaak dat dit een mooie weerslag heeft op onze deelnemersgroep. Veel geven aan zich enorm thuis te voelen en zich veilig te voelen op de boerderij.

Dit is iets wat wij de komende jaren absoluut willen vasthouden en waar wij enorm ons best voor doen. We willen een fijne plek zijn voor deelnemers én ons team.

Binnen ons team zijn alle werknemers bekwaam om met deelnemers te werken. Iedereen heeft een opleiding richting het sociaal werk gedaan, of is daar mee bezig.

Als het gaat om vrijwilligers vinden wij het belangrijk dat zij goed worden ondersteund in het samenwerken met onze deelnemers, er is dus altijd iemand beschikbaar om mee te sparren of om hulp te vragen. Ook vinden wij het belangrijk dat onze vrijwilligers aansluiten bij onze doelgroep en ook plezier hebben in hun functie.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen voor het komende jaar waren een cursus van een Neuropsycholoog, cursussen blijven volgen en een BHV cursus volgen.

Helaas is het niet gelukt om een afspraak te maken met de Neuropsycholoog. Wel is er eens een orthopedagoog aangesloten tijdens onze vergadering. Wij hopen alsnog een afspraak te maken met de neuropsycholoog.

Onze collega's hebben toegang tot een online leeromgeving. Hier wordt dan ook regelmatig gebruik van gemaakt. Zo zijn onder andere de volgende cursussen afgerond:

- SAH steunend relationeel handelen.
- Thema avond triple problematiek
- NAH cursus
- Moestuincursus
- Cognitieve Gedragstherapie

Alle cursussen zijn door verschillende collega's gedaan, soms alleen, soms door meerderen. Alle cursussen zijn met goed gevolg afgerond.

Wij vinden het belangrijk om ons te blijven ontwikkelen. Er is voldoende kennis in huis, maar hierbij is het belangrijk om dit te blijven ontwikkelen. Dit is dan ook vaak een onderwerp tijdens vergaderingen. We denken samen na over opleidingen of cursussen die nodig zijn om te volgen.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor de komende jaren willen wij ons blijven ontwikkelen. Voor iedere collega vinden wij het belangrijk dat ze afweten van de Cognitieve Gedragstherapie en Triple C. Verder zijn cursussen met betrekking tot andere methoden ook altijd welkom, wij willen eclectisch blijven werken om goed te kunnen aansluiten bij de uiteenlopende behoeften van onze deelnemers.

De BHV cursus staat zoals ieder jaar op de planning, daarnaast staat er een cursus SAH steunend relationeel handelen op de planning en verwachten we dat iedere collega een cursus doet via de e-learning omgeving.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Scholing en ontwikkeling is iets dat wij samen met onze werknemers erg belangrijk vinden. We bespreken regelmatig tijdens vergaderingen waar de behoeften liggen en hoe we interessante cursussen kunnen realiseren. Daarnaast is het mogelijk voor iedere werknemer om online cursussen te volgen die passen bij de behoefte van de werknemer.

Wij vinden het belangrijk dat dit onderwerp regelmatig besproken wordt en dat we regelmatig bij elkaar checken of en welke scholing gewenst is.

Zo staat er voor het komende jaar een training op de planning waarbij wij als team gaan kijken naar onze missie en visie. Welke waarden en normen dragen we uit, waar liggen onze grenzen en waar kunnen wij ons verbeteren. Doordat onze organisatie de afgelopen jaar erg veranderd/gegroeid is, vinden wij het belangrijk om dit te herzien. Dit kwam tijdens een vergadering naar voren en staat nu voor het komende jaar op de planning.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Ieder (half)jaar houden wij met iedere deelnemer een evaluatie en passen wij het zorgplan aan. Samen met de deelnemer bespreken we dan hoe het gaat, hoe er aan de doelen gewerkt is en of ze (deels) zijn behaald. Daarna maken we samen nieuwe doelen. Wij streven er naar dat het doel zo wordt opgesteld dat het ook echt binnen een jaar te halen valt. Wij zien niet vaak dat er zorgplannen tussentijds bijgesteld moeten worden. Wel doen wij dit soms als er significante veranderingen zijn in een situatie. Dit zien wij dan vooral in onze ambulante tak.

Als wij dan tussentijds evalueren en wij komen tot de conclusie dat er een doel moet worden toegevoegd, of weggehaald, dan doen wij dit. Op de dagbesteding zien wij vaak dat doelen niet tussentijds aangepast hoeven te worden.

Mensen komen vaak om vergelijkbare redenen bij ons. Het vinden/behouden van een dagstructuur of dag en nachtritme, fysiek bezig zijn, sociale interactie, etc. Onder het doel in het zorgplan staan de acties die de cliënt zelf uitvoert en hoe de begeleider hem hier bij kan helpen. Zo is goed te zien, hoe onze begeleiding eraan bijgedragen heeft dat het doel behaald is, of niet.

Wij zijn tevreden over onze doelstellingen. Ze sluiten aan bij het niveau van onze deelnemers en zijn zo praktisch mogelijk. Wel blijft het opletten dat alle doelen goed SMART geformuleerd zijn. Dit blijft binnen het team een aandachtspunt.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Onze deelnemers zijn vaak positief over de begeleiding en geven dan terug dat het prettig is dat er korte lijnen zijn en dat zij zich prettig voelen op onze boerderij.

Wij zien binnen onze dagbesteding veel onderhoudsdoelen. Dit gaat dan met name over een groep deelnemers die al lange tijd komen en waarvan wij verwachten dat ze ook blijven komen. Hierbij is stabiliteit dan een kernwoord. Het stabiel houden van opkomst, werkzaamheden op de boerderij, etc. Een leer of verbeterpunt t.b.v. het evaluatieproces is voor ons dat wij scherp blijven op het SMART formuleren van onze doelen.

Het afgelopen jaar hebben wij onze intakeformulieren aangepast. Een intakeformulier voor dagbesteding en een intakeformulier voor de ambulante zorg. Dit zodat de vragen in de intake beter toegespitst zijn op de soort zorg die we gaan bieden.

5.3 Inspraakmomenten

Iedere eerste week van de maand wordt er een deelnemersvergadering gehouden. Dit plannen wij iedere keer op een andere dag, zodat iedere deelnemer de kans krijgt om hierbij aanwezig te zijn. Wij doen dan een rondje om te kijken wie er nog inbreng heeft voor de vergaderingen. Onderwerpen die aan bod komen zijn; geen shag bietsen/delen, veiligheid, medicatieoverzicht up to date?, verzorging dieren, ontwikkelingen op de boerderij, alles goed opruimen, etc. Dit zijn onderwerpen die door ons worden aangedragen en maandelijks vast op de agenda staan.

Onderwerpen die deelnemers onder andere hebben aangedragen zijn bijvoorbeeld:

- Actueel maken van dierenvoedingslijst
- Spullen weer terug leggen op de plek waar ze vandaan kwamen.
- Mag er een rokershok komen
- Geen telefoons tijdens lunch

Met de opmerkingen en/of vragen uit het deelnemersoverleg gaan wij aan de slag, sommige zaken zijn snel geregeld, anderen vragen iets meer moeite, zoals bijvoorbeeld een rokershok. We zijn er nog niet helemaal over uit of, hoe en waar we dit zouden willen plaatsen.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Tijdens de inspraakmomenten zijn er met name betreft de standaard onderwerpen vaak reacties. Dit gaat over de veiligheid, veilig werken, gebruik van de juiste beschermingsmiddelen, dragen werkschoenen etc. Iedereen is hier gelukkig scherp op, ook deelnemers. Verder is het bietsen van shag ook iedere vergadering een terugkerend onderwerp. Hier ontstaat vaak wrijving over tussen mensen, waardoor wij nu de regel hebben dat dit niet gedaan wordt op de boerderij.

Verder proberen wij met alle punten snel iets te doen. Zoals het verduidelijken en actualiseren van de voerlijst, dit is direct gebeurd en wordt momenteel om de zo veel tijd herzien zodat hij actueel blijft. Ook betreft het punt over telefoons aan tafel, hier is met alle collega's over nagesproken en samen hebben we besloten hier strikter op te zijn. Zo min mogelijk telefoons aan tafel, behalve als iemand een telefoontje verwacht.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting heeft plaatsgevonden afgelopen januari. Hiervoor hebben wij het tevredenheidsonderzoek gedaan wat te vinden is op de kennisbank van kwaliteit laat je zien. Dit tevredenheidsonderzoek stelt vragen waaruit goed blijkt hoe onze deelnemers het vinden op de boerderij en wat cliënten vinden van de ambulante begeleiding. Ook geeft dit tevredenheidsonderzoek de ruimte om een aanvulling te geven op de vragen. Naast het tevredenheidsonderzoek van kwaliteit laat je zien gebruikten wij voor de mensen vanuit de Wlz de methode 'Dit vind ik er van'. Nadat alle gegevens binnen zijn verwerken wij deze in één document. Hierin is te zien wat de antwoorden zijn en welke specifieke opmerkingen er nog zijn. Deze bespreken wij dan weer in een vergadering.

Wij hebben aan iedereen een tevredenheidsonderzoek uitgedeeld, hiervan zijn er 43 teruggekomen.

Een opmerking vanuit het onderzoek op de dagbesteding was bijvoorbeeld dat er te veel werkzaamheden op één plek zijn, waardoor het soms wat rommelig wordt en/of druk. Wij denken dat dit slaat op onze kleine kantine, dit is een plek waar een kleine groep bezig is met productie en een kleine groep daar soms ook zit die met creatieve dingen aan de slag gaat. De mensen die deelnemen aan deze activiteiten vinden het vaak prettig dat het rustig is met niet te veel prikkels. Hierom hebben wij er voor gezorgd dat de productie ook kan verplaatsen naar de kaarsenmakerij. De kaarsenmakerij wordt sporadisch gebruikt, dus deze ruimte is mooi rustig en bijna altijd vrij.

In algemene zin zijn wij blij met de uitslag, wij hebben op alle punten een dikke voldoende gekregen, met als gemiddelde een 8,6. Hier zijn wij erg trots op en blij mee.

Vanuit onze ambulante begeleiding krijgen wij gemiddeld een 9 een cijfer waar we zeer tevreden mee zijn. Er zijn geen aanvullende opmerkingen gegeven. Wat wij terug zien in de antwoorden die gegeven zijn is dat iedereen erg positief is over de begeleiding. Kleine nuances zien we terug in de vraag of cliënt vooruit is gegaan door de begeleiding, hier is 1 keer nee op gestemd. Ook op de vraag of begeleiding contact heeft met netwerk omgeving is 1 keer nee gestemd, met de opmerking hierbij dat dit ook niet nodig is.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Onze conclusie is dan ook dat we erg tevreden mogen zijn met hoe onze deelnemers onze zorg ervaren. De opmerkingen zijn schaars en vaak ook snel op te lossen. Cijfers zijn hoog.

Waar wij op willen blijven letten is dat we voor iedereen die bij ons komt een plek zijn waar mensen zich veilig en thuis voelen. Ook al zijn we de afgelopen jaren wat gegroeid in deelnemersaantallen, het kleinschalige imago willen we blijven behouden. Dit betekent dat we voor de mensen die in dit geval moeite hebben met drukte op sommige plekken, graag meedenken in het realiseren van een plek waar het rustiger is.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Het afgelopen jaar zijn er een aantal dingen voorgevallen. Er zijn wat pleisters geplakt, bij bijvoorbeeld een splinter een snee in de vinger bij het werken in de keuken.

Verder is een collega met een deelnemer naar de huisarts geweest omdat hij zich niet lekker voelde.

Wat wij doen bij dit soort incidenten is dat we bij twijfel altijd handelen, we bellen met huisarts, persoonlijk begeleider of ander nauwbetrokkene van de cliënt om te overleggen. We gaan liever te vaak met iemand naar de huisarts dan te weinig.

Ons handelen is in deze situaties tot nu toe altijd accuraat geweest, dit komt omdat we bij dit soort voorvallen altijd contact zoeken met onze collega's overleggen en zoals net beschreven bij twijfel altijd handelen.

Na een incident bekijken we de oorzaak en of wij iets kunnen doen om het te voorkomen. Het afgelopen jaar zijn er geen ongevallen geweest die wij hadden kunnen voorkomen, dit zegt ons dat we goed bezig zijn met de veiligheid van ons en onze deelnemers, enorm belangrijk om dit vast te blijven houden. Ongelukken kunnen we niet altijd voorkomen, maar het blijft belangrijk dat er dan juist gehandeld wordt. Onze specifieke situatie bespreken wij ook vaak met de docent die onze BHV cursus geeft. We bespreken dan situaties die zijn voorgevallen en of we hier juist in hebben gehandeld, of dat we het ook anders zouden kunnen doen.

Ook is er iemand met de ambulance naar het ziekenhuis gegaan, nadat hij niet lekker werd. Deze deelnemer was bekend met hartproblemen, hierdoor is bij zorgen direct snel gehandeld en 112 gebeld. Deelnemer voelde zich niet goed, hij had vage klachten die hij bij aankomst op de boerderij deelde met begeleider. Deze vertrouwde het niet, omdat deelnemer al bekend was met hartklachten en heeft toen samen met deelnemer gebeld naar de alarmcentrale. Het ambulancepersoneel heeft hem meegenomen vanwege zijn achtergrond. Het voorval is niet ontstaan door iets wat er op de boerderij gebeurd is, wat wij hier uithalen is dat het belangrijk is om iedereen voldoende te spreken, aan het begin van de dag, maar ook gedurende de dag zodat we vroegtijdig kunnen signaleren of iemand er goed bij zit of dat er iets speelt, op allerlei vlakken. Dit gebeurd, maar deze situatie is een voorbeeld van hoe belangrijk dit is. Klachten nemen we altijd serieus en bij twijfel wordt er contact opgenomen met de daarvoor aangewezen professional.

Een aandachtspunt blijft om ook bijna ongevallen te blijven melden in ons digitale dossier, dit schiet er vaak bij in, maar evalueren op dit soort situaties is ook belangrijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De conclusie die we kunnen trekken is dat het belangrijk is om altijd adequaat te blijven handelen, dat we liever te vaak bellen dan te weinig. Maar ook dat het belangrijk is om bijvoorbeeld een actueel medicatiepaspoort in het dossier te hebben. Dit kan voor ambulancepersoneel prettig zijn als er medicatie toegediend moet worden. Dit geven wij bij iedere deelnemersvergadering en evaluatie aan.

Zoals eerder benoemd is het een aandachtspunt om ook bijna ongevallen te melden in ons digitale dossier. Dit schiet er nu vaker bij in. Onderling wordt dit altijd wel benoemd en besproken, maar het is ook belangrijk om dit vast te leggen, zodat het zichtbaar is hoe we handelen. Dit is besproken tijdens vergadering en is onder de aandacht.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Actielijst wordt jaarlijks uitgevoerd. Acties worden tijdens vergadering besproken met collega's. En naderhand besproken. Actielijst het afgelopen jaar meer ingezet om de voortgang van kwaliteitsproces in de gaten te houden. Dit blijven we zo doen.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Optimaliseren van onze processen

Er zijn verschillende takken binnen ons bedrijf, te weten dagbesteding, ambulante zorg, ontvangst van groepen t.b.v. vergaderingen en proeverijen, detachering, natuurbeheer en veehouderij. Deze onderdelen bij elkaar betekenen een brede werklast en vragen ieder op een eigen manier om optimalisatie.

Dagbesteding

We willen de kennis van medewerkers vergroten door middel van e-learning. Hierin zijn we in overleg met een aantal grote zorgaanbieders in de GGZ, om deel te kunnen nemen aan de voor hen beschikbare modules. Voor uitbreiding van de doelgroep willen voorsorteren op de aanbesteding forensische zorg, welke op dit moment lopende is. Binnen de dagbesteding is er op dit moment plek voor 20 deelnemers per dagdeel. De doelgroep van de dagbesteding is voornamelijk psychiatrie en verslavingszorg, moeilijk verstaanbaar gedrag of niet aangeboren hersenletsel. Of een combinatie van het bovengenoemde. Deelnemers werken mee in de dierv verzorging, de diverse werkzaamheden op en om de boerderij, ontvangst en verzorging van gasten, helpen in de moestuin of werken aan creatieve taken of helpen bij het verwerken van brandhout. We werken vraaggericht: we zoeken met de deelnemer naar de dingen waar iemands kracht ligt, waar iemand goed in is. Hierdoor groeien mensen in zelfvertrouwen, waardoor toenadering tot de maatschappij dichterbij komt. Een groot deel van de deelnemers vallen buiten de maatschappij. Door de maatschappij naar de boerderij te halen (d.m.v. groepen ontvangst, terras, winkel), of door met de deelnemers de maatschappij in te gaan (brandhout bezorgen bij mensen thuis, het samen ondersteunen van maatschappelijke initiatieven) wordt de drempel verkleind en waardering en complimenten overgebracht. Het doel is om in 2025, 25 deelnemers per dagdeel te ontvangen.

Ambulante zorg

Op dit moment zijn er 20 deelnemers in zorg waarvan we de ambulante begeleiding mogen verzorgen. Hiervan zijn er 3 verbonden aan onze 24 uurszorg. Deze tak willen we graag gestructureerd laten doorgroeien naar 35 deelnemers in 2027. Onze kracht is de kleinschaligheid. Één persoon staat aan de voorkant, kent alle deelnemers en heeft contacten met de betrokken partijen. Na inschatting van deze persoon start de zorg, wordt er een geschikte koppeling gemaakt met een persoonlijk begeleider en wordt vanuit de eerste persoon de voortgang en kwaliteit bewaakt. Dit kunnen we tot op een schaal van 35 deelnemers realiseren. Gemeentes in onze regio zijn erg positief over onze manier van zorg leveren. De groei zoals vermeld is goed te realiseren. De kwaliteit van zorg staat voorop.

Detacheren

We kijken wat de behoefte van de stakeholders is en sluiten hierop aan. Groei is geen must maar we hebben de ruimte om tot 2027 van 2, naar 4 medewerkers door te groeien. Hierbij is de beschikbaarheid van werk en het bewaken van de kwaliteit van ondersteuning leidend. We onderzoeken of we in 2025 statushouders kunnen gaan opleiden. Wanneer de vraag (vanuit de gemeenten) en het aanbod van werk meer concreet worden, gaan we hiermee aan de slag. Hierbij zal een medewerker ter begeleiding aan de slag gaan met 5 deelnemers, waarbij arbeid en taalontwikkeling centraal staan. Agrarisch met onze tijd mee. Nieuwe tijden vragen om nieuwe ideeën en een andere aanpak voor de invulling van de agrarische tak in het buitengebied van Dalfts. We willen in de toekomst graag onze agrarische tak op een hedendaagse manier inrichten en meer circulair, maatschappelijk en educatief te werk gaan. Hierin zijn we reeds in overleg met natuurbeheerders over het uitbreiden van natuurbegrazing met onze Gallowayrunderen. Hierdoor is er de mogelijkheid om meer natuurlijk rundvlees aan particulieren (in de landwinkel) of aan andere ondernemers te verkopen. Hierbij willen we vanaf 2024 meer bekendheid maken voor ons natuurlijke vleesproduct door middel van actieve verkoop, via markten, media en eigen winkel. Er zijn gesprekken gaande met maatschappelijke organisaties, welke circulair boeren, een lage natuurlijke belasting en zelfvoorzienend zijn hoog in het vaandel hebben. We denken graag mee in de ontwikkeling van 'gezond boeren'.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

We zijn de mogelijkheden aan het verkennen om een ruimte in te richten voor een groep ouderen. Wij vernemen vaak dat hier behoefte aan is. Hier ligt qua groei onze prioriteit. Verder zouden wij graag onze deelnemersgroep zowel op de dagbesteding als ambulant stabiel willen houden.

8.3 Plan van aanpak

We gaan in gesprek met zorgboeren in de omgeving om te kijken wat er voor nodig is om een ruimte in te richten voor een groep ouderen. We gaan inventariseren wat daar verder in ons bedrijf voor nodig is. Nieuw personeel, nieuwe faciliteiten? Dit plan staat in de kinderschoenen. Het komende jaar richten we ons daarom vooral op het inventariseren wat er nodig is en het creëren van een plan van aanpak.

Verder willen wij onze deelnemersgroep stabiel houden. Dit houdt in dat we nauw contact blijven houden met onze ketenpartners, aandacht in ons netwerk steken en zorgen dat de kwaliteit van onze zorg goed blijft.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Houdt dit in de gaten. Blijft dit komend jaar ook doen.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 02-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Cliëntenraad wordt opgezet. Documenten staan klaar. Deelnemers voor cliëntenraad zijn gevraagd.

Kwaliteitsjaarverslag 2025: aandachtspunten adviesmail d.d. 26.06.2025 verwerken in het verslag.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Adviezen zijn uitgevoerd

Versturen formulier blik van buiten naar bezoekers

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 11-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zijn verstuurd nog niets terug gekregen

Opstellen huishoudelijk reglement

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 17-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is gemaakt.

Opstellen medezeggenschapsregeling

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 06-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: gedaan, moet nog worden toegevoegd aan werkbeschrijving

Bord met kernwaarden en kernwaardenkaartjes bespreken tijdens deelnemersvergadering

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 08-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Is gebeurd.

Bestellen bord met kernwaarden en kernwaardenkaartjes

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 05-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: besteld

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 03-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Voorgedaan en uitgelegd in deelnemersvergadering

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 06-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag aangevuld en akkoord

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 15-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: BHV cursus door al het personeel gedaan en met succes afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ingediend

Voortgang actielijst, openstaande acties

Bijwerken werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Inspraakmomenten.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Scholing medewerkers

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Zoönosen certificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Tevredenheidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Plannen eerste vergadering cliëntenraad

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Jaarbegroting maken

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

benoemen Voorzitter

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Ondertekenen en zo nodig aanpassen medezeggenschapsregeling en huishoudelijk reglement

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Controle elektrische apparaten.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

EHBO middelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Brandblusmiddelen controleren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Actualiseren RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Verzoek om de RIE te actualiseren, dit ook ivm de naderende praktijkaudit.

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) 

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Kijken benodigde procedures ambulans

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)

Kijken benodigde procedures ambulant

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026
Geldt voor locatie(s): Buitenplaats Vechterweerd (1829)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026