

Jaarverslag
januari 2019 - december 2019

Buitenplaats Vechterweerd, V.O.F Fam. Dijk

Buitenplaats Vechterweerd

Locatienummer: 1829



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiaires	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	12
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	17

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
7.2 Medicatie	17
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	18
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	19
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Buitenplaats Vechterweerd, V.O.F Fam. Dijk

Registratienummer: 1829

Koepelallee 11, 7722 KT Dalfsen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 05070459

Website: <http://www.buitenplaatsvechterweerd.nl>

Locatiegegevens

Buitenplaats Vechterweerd

Registratienummer: 1829

Koepelallee 13, 7722KT Dalfsen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiaires

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het afgelopen jaar is Buitenplaats Vechterweerd bezig geweest met het bouwen aan de toekomst en het verbeteren van het aanbod op de boerderij voor haar deelnemers. Zodat wij nog meer kunnen aansluiten bij de wensen en toekomst dromen van onze deelnemers.

We zijn begonnen met het bouwen van een nieuw ontvangstgebouw, samen met onze deelnemers helpen we de bouwvakkers waar wij kunnen en nu wordt het eindresultaat steeds meer zichtbaar. In het nieuwe ontvangstgebouw komt een proeverij ruimte, waar bezoekers onze producten kunnen proeven en waar zij bijvoorbeeld kunnen vergaderen. Daarnaast wordt er druk gebouwd aan een winkel, waar wij onze producten uit de moestuin, eventueel eigen gemaakte producten en het vlees van onze galloways koeien gaan verkopen samen met onze deelnemers. Tenslotte is er in het nieuwe gebouw ruimte gemaakt voor extra kantoorruimte welke ook te gebruiken is als gespreksruimte om in alle rust een gesprek te voeren.

Door het bouwen van dit nieuwe gebouw hopen wij meer ruimte, rust en nieuwe activiteiten te creëren. Zodat wij nog beter kunnen aansluiten bij wat een deelnemer wenst of nodig heeft. Door de nieuwe ruimtes hopen wij ook dat de groep deelnemers die op de boerderij rondlopen ...meer zorgbehoefte op maat kunnen aanbieden iets meer versnipperen en de groepen minder groot aanvoelen.

Wij realiseren ons dat deze verbouwing ervoor heeft gezorgd dat er af en toe meer drukte en chaos was op de boerderij. Dit hebben wij ook meerdere malen besproken met onze deelnemers, welke veelal alleen maar begrip toonde. Als wij deze chaos afwegen tegenover wat wij hier straks voor terug krijgen vinden wij het meer dan waard. Als het gebouw klaar is zijn er meerdere plekken die als uitvalsbasis te gebruiken zijn als het even te druk wordt voor een deelnemer. Ook zijn de activiteiten waaraan deelnemers werken over een groter oppervlakte uitgebreid zodat er meer rust ontstaat.

Het afgelopen jaar hebben wij veel verschillende mensen voorbij zien komen, die op onze boerderij aan het werk waren. Allemaal met hun eigen verhaal en hun eigen talenten. Bij elk van deze mensen wilden wij graag aansluiten door te kijken naar hun wensen voor de toekomst. Bijvoorbeeld door het toeleiden naar werk en het organiseren van mogelijkheden hiervoor. Zo hebben wij het afgelopen jaar met Vitens afspraken gemaakt en is hier een mooie samenwerking uit voort gekomen. Deelnemers die geïnteresseerd zijn in het onderhouden en verzorgen van natuurlijke gebieden kunnen tegenwoordig samen met een begeleider van Buitenplaats Vechterweerd aan het werk bij Vitens. Naar ons inzicht een mooie op stap naar een reguliere baan.

Verder is het sluiswachtershuisje van het Waterschap opgeknapt en was deze dit jaar klaar voor gebruik. Verschillende partijen vergaderen in dit huisje. Samen met onze deelnemers verzorgen wij hier vaak de lunch of koffie, en maken wij deze ruimtes na gebruik door groepen weer schoon.

Daarnaast zijn er de werkzaamheden op de boerderij en in het nabijgelegen natuurgebied waar wij samen met onze deelnemers aan het werk zijn. We verzorgen de dieren, rijden paard, sleutelen aan auto's, schilderen en knutselen, bakken iedere ochtend een lekkere cake en vertrekken op de trekker met wagen om de koeien in het natuurgebied te voeren. Door deze activiteiten te organiseren hopen we dat wij bij iedere deelnemer kunnen aansluiten bij wat hij nodig heeft. Naast het toeleiden naar werk, kan dit ook ontspanning of ontlasting zijn óf kan er worden gewerkt aan specifieke doelen zoals het verkrijgen van een adequaat dag- en nachtritme.

Naast ons werk op de boerderij begeleiden wij ook cliënten die thuis hulp nodig hebben.Hiervoor is een collega voor ... uur ingepland buiten de uren op de zorgboerderij. Hiermee proberen wij zo veel mogelijk maatwerk te leveren en voor elke cliënt een plan te maken die recht doet aan wat hij nodig heeft. Hierbij proberen wij de zelfredzaamheid van de cliënt te bevorderen, zodat zij in de toekomst steeds zelfstandiger, al dan niet zelfstandig, hun leven kunnen leiden.

Het aantal cliënten dat wij ambulant begeleiden is het afgelopen jaar toegenomen.Van de ongeveer 34 cliënten die op heden de dagbesteding volgen worden er 7 ook ambulant vanuit de zorgboerderij begeleid.....De ene cliënt heeft meer ondersteuning hierin nodig dan de ander, ook hier is maatwerk vereist..... Om samen op een adequate manier de kwaliteit te kunnen borgen hebben wij hiervoor contact gelegd met Quralis. Quralis is een organisatie die ambulante begeleiding levert en waarmee wij in het verleden al nauwe contacten hadden. Samen met Quralis, als onderaannemer, doen wij de ambulante begeleiding en ondersteunen wij elkaar waar nodig om de kwaliteit te blijven waarborgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Zoals eerder vermeld zijn wij druk geweest met het bouwen van ons ontvangstgebouw. Dit heeft veel invloed gehad op onze werkzaamheden op de boerderij. Veel deelnemers hebben ons geholpen met het bouwen en bedenken van ideeën voor het nieuwe gebouw. Hiervoor zijn wij erg dankbaar. Ook zijn wij ons bewust van de onrust en drukte die dit soms met zich mee heeft gebracht. Hierover zijn wij meermaals in gesprek gegaan met onze deelnemers. Zij toonden veelal begrip voor deze situatie en zijn vaak enthousiast over het eindresultaat en de nieuwe mogelijkheden die de bouw met zich mee brengt. Wij hebben voor de mensen die hier last van hadden geprobeerd deze onrust en drukte zo veel mogelijk te verbergen, door de andere activiteiten gewoon door te laten gaan. Zo is er een nieuwe werknemer in dienst gekomen, een bouwvakker, hij gaat samen met de deelnemers die dit leuk vinden aan de slag op de bouw, terwijl de andere werknemers beschikbaar blijven voor de andere activiteiten.

Daarnaast hebben wij de afgelopen jaren soms moeite gehad met het up-to date houden van het kwaliteitssysteem. Door de verbreding van de zorg en activiteiten met deelnemers was het een zoektocht om te ontdekken wat noodzakelijk en wenselijk is. Met name het verbreden van de ambulante begeleiding heeft nogal gevolgen gehad voor de opzet van ons kwaliteitssysteem. Het afgelopen jaar hebben wij gewerkt aan een verdeling van iedere deelnemer aan een begeleider, welke dan verantwoordelijk is voor het vastleggen van de evaluaties en zorgplannen. Daarnaast is er een bord in het kantoor geplaatst, waarop de data staan voor nieuwe evaluaties en zorgplannen. Deze veranderingen hebben zijn vruchten afgeworpen. Wij zijn helemaal bij wat betreft evaluaties en zorgplannen. Het heeft geholpen dat wij iedere begeleider verantwoordelijk hebben gemaakt voor een bepaald deel.

Ook zijn wij het afgelopen jaar gaan samenwerken met Quralis. Hiervoor hadden wij al nauwe contacten met deze organisatie. Deze samenwerking verloopt erg prettig. Wij vullen elkaar aan en ondersteunen elkaar waar nodig. Bijvoorbeeld bij de 24 uren zorg, bij vragen contacten wij Quralis en andersom gebeurt dit ook. Ook bij het begeleiden van cliënten is onze samenwerking goed. We hebben dezelfde missie, mensen zo volwaardig deel laten nemen aan onze maatschappij en de zelfredzaamheid van deze mensen bevorderen. Hierdoor hebben wij vertrouwen in de manier waarop Quralis onze deelnemers begeleidt.

In ons vorige jaarverslag was te lezen dat wij nog beperkt wilden groeien op ambulant vlak. Vorig jaar boden wij aan 7 mensen thuis begeleiding aan. Dit zijn er nu 8. We zijn qua aantal cliënten dus minimaal gegroeid, wel is de zorgzwaarte van deze cliënten hoger als vorig jaar. Wij staan nog steeds open voor nieuwe aanmeldingen voor het ambulant begeleiden.

Tenslotte was een doelstelling van vorig jaar om de opkomst van onze cliënten te stabiliseren. Dit blijft een lastig punt, door de problematiek van de doelgroep. Wel let de begeleiding er op dat er duidelijke afspraken gemaakt worden over opkomst en afwezigheid en proberen de begeleiders ten allen tijde in contact te blijven met de deelnemers die afwezig zijn. Per deelnemer wordt er gekeken wat nodig is om de opkomst te stabiliseren, dit betekent dat wij hier bij iedere deelnemer op een andere manier mee omgaan. Mochten wij hiervoor toestemming hebben nemen wij altijd contact op met het verder ondersteunend netwerk, zodat de lijnen kort blijven en wij elkaar kunnen ondersteunen bij het behalen van de doelstellingen van de deelnemer. Het afgelopen jaar hebben wij aan deze doelstelling gewerkt, door hier protocollen voor te bedenken en bij iedere deelnemer duidelijke afspraken te maken over opkomst.

Onze deelnemers proberen wij zo veel mogelijk te verdelen over onze boerderij, zodat de groepen klein blijven en wij onze deelnemers de aandacht kunnen geven die zij nodig hebben. Zo is er altijd iemand aanwezig in de kantine, waar samen met de deelnemers iedere ochtend wordt gezorgd voor koffie en cake en de lunch. Daarnaast is er de mogelijkheid om in de kantine bezig te gaan met productie werk, of creatieve activiteiten zoals het maken van kaarten of branden in hout met een brandertje. Er is iemand die buiten het verzorgen van de dieren op zich neemt, samen met een aantal deelnemers en iemand die helpt met het klussen in de werkplaats. Verder is er een werknemer die, als het nodig is, met een aantal deelnemers het natuurgebied in gaat voor onderhoud en verzorging. Tenslotte is er afgelopen jaar een nieuwe werknemer in dienst gekomen, een timmerman, die samen met cliënten klust rondom de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het afgelopen jaar hebben wij 42 deelnemers doordeweeks en in het weekend mogen verwelkomen. Doordeweeks de volwassenen, met verslavings- en/of psychiatrische problematiek, een licht verstandelijke beperking of een andere reden die leidt tot een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor korte perioden kwamen er deelnemers vanuit Dimence, die tijdens hun traject in de kliniek naar de boerderij kwamen om te ontspannen en even bij te komen van de programma's in de kliniek. Deze deelnemers, komen een keer kijken en beslissen dan of de boerderij hen de gewenste afleiding kan bieden. Deze cliënten draaien dan mee in de gewoonlijke dagstructuur en kunnen daar binnen activiteiten kiezen die passen bij het doel waarmee zij op de boerderij komen. Op deze manier, door de deelnemers van Dimence mee te laten draaien in de vaste dagstructuur op de boerderij, heeft dit op de vaste groep weinig effect. Voor deze deelnemers hebben wij een aparte intake en zorgplan. Voor de start van de dagbesteding gaat de deelnemer samen met een begeleider zitten om belangrijke gegevens uit te wisselen en om doelen te stellen waar aan gewerkt wordt op de dagbesteding. Verder is er wekelijks contact met Dimence om de voortgang op de boerderij te bespreken met de begeleiders van Dimence.

Naast de deelnemers op de boerderij zijn wij miniem gegroeid in het aantal deelnemers die wij ambulant begeleiden, van 7 cliënten in 2018 naar 8 cliënten in 2019. Wel is de zorgzwaarte van de cliënten toegenomen en vragen onze cliënten om een intensievere begeleiding. Om de kwaliteit van de begeleiding toch te kunnen waarborgen hebben wij ervoor gekozen om samen te werken met Quralis. Wij kunnen onze cliënten hierdoor bieden dat zij over het algemeen een vaste begeleider hebben. Onze cliënten geven ook terug dat dit een prettige manier van samenwerken is.

Wij zijn het afgelopen jaar gestart met 115 dagdelen en 32 cliënten op de dagbesteding. Aan het einde van afgelopen jaar waren dit 121 dagdelen en 33 cliënten. Er is het afgelopen jaar wisseling geweest in cliënten. Dit komt omdat een deel van onze cliënten vanuit Dimence komt, waar zij voor korte periode in de kliniek verblijven. Hierdoor zijn zij vaak enkele weken op de boerderij en komen er hierna andere deelnemers voor in de plaats. Buiten de deelnemers van Dimence om is onze groep cliënten op de dagbesteding redelijk stabiel gebleven. Er zijn een aantal mensen uitgestroomd, omdat zij klaar waren voor een nieuwe stap, of omdat de boerderij toch niet de juiste toevoeging in hun traject leek te bieden. Samen met deze cliënten kijken wij dan verder naar wat eventueel wél een juiste plek kan zijn.

Om onze in- en uitstroom van cliënten stabiel te houden, hebben wij veel contact met andere organisaties rondom onze locatie, zodat zij aan ons denken als er een potentiële cliënt voorbij komt die zou passen op onze boerderij. Dit doen wij door regelmatig contact op te nemen met bijvoorbeeld een gemeente of instelling en ons gezicht te laten zien op plekken waar ons netwerk bijeenkomt. Zodat wij elkaar hierin kunnen ondersteunen.

In de weekenden leveren momenteel zorg aan 7 jeugdigen. In het begin van 2019 waren dit er 8. De reden van uitstroom van de jeugdige is geweest omdat hij een bijbaan heeft gekregen en het werk op de zorgboerderij niet meer noodzakelijk was omdat hij zich goed ontwikkeld heeft. De groep deelnemers in het weekend blijft verder stabiel. Voor de jeugdigen is het prettig dat de groep klein blijft. Wij merken dat wij hierdoor iedereen veel aandacht kunnen geven en dat dit bijdraagt aan de mate van ontspanning op een dag. De jeugdigen komen vaak op de boerderij ter ontlasting van het gezinssysteem of voor de eigen ontspanning om de drukte en stress van de afgelopen week kwijt te raken. Kleine groepen en een goede dagplanning dragen hier aan bij.

Doelgroep	01-01-2019	31-12-2019	Zorgzwaarte
Deelnemers onderaanneming: Dimence, Ribw, LDH, Sprank, JPVandenBent	12	19	Zorgzwaarte gemiddeld, zwaar. Deelnemers hebben verslaving of zware psychiatrische problematiek.
Deelnemers Wmo	22	12	Gemiddelde zorgzwaarte
JZ IJsselland	6	6	Gemiddelde tot zware zorgzwaarte

PGB	3	3	Gemiddelde zorgzwaarte	
Deelnemers ambulante die ook dagbesteding volgen op onze boerderij. Wmo, Wlz	7	8	Zorgzwaarte gemiddeld tot zwaar. Deelnemers hebben verslaving of psychiatrische problematiek. Door specifieke zorgvraag alleen te begeleiden door klein team. Bijvoorbeeld PTSS, agressie problematiek of angststoornis gecombineerd met afhankelijkheid van middelen. In samenwerking met Tactus verslavingszorg en Dimence.	
Deelnemers ambulante begeleiding	0	2	Zorgzwaarte gemiddeld tot zwaar. Deelnemers hebben verslaving of psychiatrische problematiek. Door specifieke zorgvraag alleen te begeleiden door klein team. Bijvoorbeeld PTSS, agressie problematiek of angststoornis gecombineerd met afhankelijkheid van middelen. In samenwerking met Quralis.	
Totaal:	50	45	Doordat Boer&Zorg bij de gemeente Zwolle niet meer gecontracteerd is en deze deelnemers nu via onderaannemerschap van Boer&zorg naar Philadelphia zijn gegaan, is onze doelgroep via de Wmo aanzienlijk kleiner geworden. Verder zijn deze uitkomsten weinigzeggend. Onze in- en uitstroom is erg groot, door de groep deelnemers die wij krijgen via Dimence. De ene week zijn dit er meer als de andere week.	

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Het afgelopen jaar is onze groep deelnemers redelijk stabiel gebleven. In deze groep zijn vooral wisselingen geweest in de cliënt van Dimence. Wat wij merken is dat de vaste groep deelnemers mooie ontwikkelingen laat zien. Zo gaan er een aantal aan het werk bij Vitens, samen met een begeleider vanuit ons. Dit is een mooie opstap naar een reguliere baan. Op deze manier proberen wij er voor alle cliënten te zijn. Door het bedenken van creatieve oplossingen om wanneer de tijd rijp is een stapje omhoog te zetten op de participatieladder.

Vanuit Dimence krijgen wij voor een bepaalde periode deelnemers vanuit de kliniek. Deze deelnemers zitten in een laat stadium van hun detox en komen dan op de op de boerderij voor het (weer) verkrijgen van een dag- en nachtritme, het opbouwen van een dagstructuur en een stukje ontspanning. Wekelijks worden deze deelnemers geëvalueerd bij Dimence. Omdat deze deelnemers er voor korte periode vanuit Dimence zijn en dezelfde doelen hebben, hebben wij voor deze deelnemers een verkorte intake gemaakt. Zo kunnen zij hun tijd op de boerderij zinvol invullen. In het intake formulier worden de algemene gegevens opgevraagd voor in geval van afwezigheid o.i.d., de zorggegevens, met de noodzakelijke gegevens voor de begeleiding en wordt het doel van de dagbesteding geformuleerd.

Door de verscheidenheid aan activiteiten die wij aan kunnen bieden, kunnen wij voor veel verschillende deelnemers een prettige en leerzame dagbesteding realiseren. De doelgroepen die wij momenteel ontvangen op onze boerderij passen bij ons aanbod. Op onze boerderij proberen wij onze deelnemers hoger op de participatieladder te loodsen. Deelnemers komen binnen en kunnen starten met het opbouwen van een adequaat dag- en nachtritme. Daarna zijn er verscheidene activiteiten die zij kunnen doen, om een werkstructuur aan te leren. Samen met onze werknemers kijken wij wanneer de deelnemer er aan toe is, naar een passend vervolg. Dit kan zijn in samenwerking met Vitens, deelnemers gaan dan op basis van onze afspraken met Vitens, bij Vitens aan de slag. Of er wordt gekeken naar een ander passend vervolg traject, bijvoorbeeld een studie of een reguliere baan.

Het komende jaar, met onze nieuwe ruimte waar nu nog hard aan gebouwd wordt, hopen wij nog meer activiteiten aan te kunnen bieden en de groep deelnemers nog meer te kunnen verdelen over de boerderij zodat er nog meer rust ontstaat en wij voor nog meer deelnemers het klimmen op de participatieladder kunnen bewerkstelligen. Het aankomende jaar is het bijvoorbeeld mogelijk om in het winkeltje te staan en bezoekers hier te verwelkomen of te helpen bij het verzorgen van vergaderingen of bijeenkomsten. Verder wordt er aankomend jaar gebouwd aan nog een nieuwe schuur, voor de landbouw apparaten. Hier kunnen deelnemers ook aan meehelpen samen met de timmerman. Vaak

bespreken wij met onze deelnemers de veiligheid. Tijdens het bouwen van de ontvangstruimte is er in eerste instantie overlegd dat er geen deelnemers op de bouw komen. op het moment dat er klussen zijn waar deelnemers bij kunnen helpen, is hier altijd een begeleider bij, die de veiligheid in het oog houdt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Sinds de start van onze zorgboerderij hebben wij een mooi team met werknemers opgebouwd. Afgelopen jaar is ons team erg stabiel geweest en is er één nieuwe werknemer, in verband met de bouw, aangenomen. Binnen het team is er ruimte voor feedback, hard werken en af en toe een ontspannend uitje. Het ziekteverzuim was op zo nu en dan een griepje nagenoeg nihil. Onze medewerker van het eerste uur wordt dit jaar (2020) 70 jaar, hij gaat het wel wat rustiger aandoen maar wil nog wel graag deel blijven uitmaken van het team. Een ieder heeft functioneringsgesprekken gehad. We hebben geïnvesteerd in scholing en zijn met een paar medewerkers aan het onderzoeken of ze zich verder gaan verdiepen en bijscholen.

Het afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in scholing door het aanbieden van een cursus, problematisch middelengebruik. Tijdens deze cursus hebben wij onze basis kennis mogen ophelderen en vergroten en was er de ruimte om samen met de trainer in gesprek te gaan over casuïstiek die wij in ons werk tegen komen en in vast lopen. Hieruit zijn mooie ideeën en nieuwe inzichten gekomen. Deze cursus draagt bij aan de kwaliteit van onze begeleiding.

Met de medewerkers van Quralis hebben we, naast ons bijna dagelijks contact over onze deelnemers, elke drie weken overleg. Naast het zorginhoudelijke deel kijken we ook naar onderlinge samenwerking en geven we elkaar feedback. Met de medewerkers van Quralis bespreken wij de voortgang van de hulpverlening en bespreken wij de punten waar wij eventueel op vast lopen. Een ander voorbeeld van wat Quralis en Buitenplaats Vechterweerd voor elkaar kunnen betekenen is bijvoorbeeld hulp bij een beleid, of bij interne kennisoverdracht door het organiseren van presentaties voor elkaar als collega's.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiaires

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

We zijn 2019 begonnen met drie stagiaires. Twee van hen kwamen van het SPH Windesheim en één deed mbo zorg en welzijn. We eindigen 2019 ook met drie stagiaires nu twee van het mbo en één die aan het Windesheim, SPH studeert. Drie stagiaires hebben de stage afgerond, allen hebben ze dit met een voldoende gedaan. Bert, Ilona en Mark hebben de stagiaires begeleid en hebben wekelijks gesprekken met hen gehad. De stagiaires hebben afhankelijk van hun leerdoelen een takenpakket gekregen. Dit kan bijvoorbeeld inhouden dat een stagiaire een zorgplan maakt of een intake doet, tot het meewerken en motiveren van deelnemers waarmee het minder goed gaat.

Stagiaires ervaren hun stage op de boerderij als leerzaam, er is in overleg veel mogelijk met betrekking tot het uitvoeren van opdrachten of het werken aan leerdoelen. Jaarlijks laten wij het tevredenheidsonderzoek afnemen door onze stagiaires. Zij presenteren dan de uitkomsten aan collega's. Daarnaast zijn er stagiaires die onderzoek doen vanuit hun opleiding op de boerderij. Een stagiaire heeft onderzocht, waar de behoeftes liggen qua opleidingen. Uit dit onderzoek is er gekomen dat medewerkers behoefte hadden aan een cursus met betrekking tot verslaving, deze cursus heeft daarom iedere collega gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiaires en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiaires en vrijwilligers.

We zien dat ons personeelsbestand langzaam groeit. Hierdoor is het voor ons belangrijk om mee te ontwikkelen, meer te delegeren en vertrouwen te geven. Voor ons is dit soms best een moeilijk proces. Doordat we de afgelopen periode druk zijn geweest met het bouwen en de voorbereidingen daarvoor is dit proces natuurlijk verlopen. Doordat wij druk waren met het hele proces rondom het verbouwen, vonden wij het een prettig idee dat wij bepaalde taken aan onze werknemers konden overlaten. Ook met onze stagiaires hebben wij het afgelopen jaar getroffen. Het waren enthousiaste stagiaires die vaak het initiatief namen om iets over te nemen. Zoals bijvoorbeeld het afnemen van de tevredenheidsonderzoeken en het verwerken hiervan. Ook hebben de stagiaires er aan bij gedragen dat wij extra persoonlijke aandacht konden schenken aan onze cliënten.

Ons team werkt prettig samen, er is ruimte voor feedback, maar ook voor gezellige activiteiten. Binnen het team voelen wij de ruimte om te vragen om hulp en waar nodig hulp te bieden aan een collega. Dit zorgt voor een open sfeer waarin wij elkaar scherp houden en kunnen leren van elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Het afgelopen jaar was onder andere een opleidingsdoel dat wij een cursus met betrekking tot verslaving wilden volgen. Dit wilden wij al voor langere periode. Doordat de cursus iedere keer niet door kon gaan in verband met de belangstelling hiervoor, hebben wij de cursus afgelopen september op onze eigen locatie gevolgd. Wij hebben hier veel profijt van gehad. We hebben nieuwe inzichten en verheldering van onze kennis verkregen uit deze cursus.

Verder was een doel van ons om een medewerker op te leiden tot jobcoach. Dit is nog niet gelukt. Binnen het team was hier nog geen ruimte voor. Wel hebben wij contact gelegd met een jobcoach buiten het team, welke wij mogen inschakelen en zijn wij binnen het team nog op zoek naar iemand die dit mogelijk zou willen oppakken. Ook waren doelen dat wij praktische opleidingen wilden volgen met betrekking tot onze samenwerking met Vitens. Doordat onze afspraken met Vitens nog in ontwikkeling zijn, zijn wij hier nog niet aan toe gekomen. Deze doelen zullen dan ook blijven staan en wij zullen hier het aankomende jaar nog verder aan werken, zodat wij deze doelen alsnog kunnen behalen. De standaard opleidingen voor BHV en EHBO zijn gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Het afgelopen jaar hebben wij aan onze opleidingsdoelen gewerkt door een cursus te volgen over cliënten met problematisch middelengebruik. Deze cursus heeft iedereen uit ons team gevolgd. Deze cursus was voor ons interessant omdat wij deze doelgroep veel tegenkomen en ook ambulant begeleiden. Wij vonden het nodig om onze kennis op te helderen en te kunnen discussiëren met de trainer over handelingsalternatieven in onze casuïstiek. De cursus heeft er voor gezorgd dat wij met meer expertise naar onze deelnemers kunnen kijken en beter aan kunnen sluiten bij hun verslavingsproblematiek.

Verder hebben wij samen gewerkt met een psycholoog, waar wij met vragen altijd naar toe konden. Deze heeft ons geholpen in pittige casuïstiek en vragen rondom wet- en regelgeving. Daarnaast zijn er in ons netwerk een aantal organisaties waarmee wij nauw samenwerken. Met vragen over casuïstiek of bepaalde doelgroepen kunnen wij ook altijd bij hun terecht.

Met de opleidingsdoelen voor het aankomende jaar, die nog niet behaald zijn, zijn wij bezig. Zodat wij deze dit jaar alsnog kunnen realiseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het komende jaar zijn wij van plan om de doelen die wij vorig jaar niet behaald hebben, als nog te realiseren. Hiervoor zijn wij in overleg met Vitens en kijken wij binnen ons team of er iemand ruimte heeft voor een aanvullende opleiding. Mocht dit in het geval van de jobcoach niet lukken, hebben wij contact met een jobcoach buiten ons team, die deze taken op zich zou willen nemen. Maurice wil een opleiding starten voor verslavingszorg HBO. We gaan proberen om dit in te passen in de planning.

Verder willen wij het aankomende jaar opnieuw een cursus volgen bij Tactus, deze keer wellicht met betrekking tot motiverende gespreksvoering. Deze methode gebruiken wij veel in het begeleiden op de boerderij en tijdens de ambulante begeleiding. Als team zouden wij ons hierin graag verder verdiepen.

Tenslotte zijn wij ons er van bewust dat er binnen ons team veel kennis en ervaring is. In ons team willen wij daarom het komende jaar aan de slag gaan met kennisoverdracht. Dit willen wij realiseren door tijdens de vergadermomenten tijd in te bouwen voor een presentatie van een collega over een doelgroep waar hij verstand van heeft. Zo kunnen wij optimaal gebruik maken van de kennis die er binnen ons team al is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Binnen ons team zijn wij bezig met het vergroten van onze kennis. Wij hebben een gemengd team van mensen met veel ervaring en mensen met minder ervaring. Wij willen meer gebruik gaan maken van de kennis die wij in ons team al hebben, door hiervoor ruimte in te bouwen tijdens vergaderingen. Collega's kunnen dan vertellen over een bepaalde doelgroep of onderwerp en de rest van het team kan dan van de kennis van de collega leren.

Verder is de cursus van afgelopen jaar zo goed bevallen en hebben wij hier zo veel van geleerd, dat wij op deze cursus graag een verdieping maken door het volgen van een cursus motiverende gespreksvoering. We hopen door deze cursus scherp te blijven in het methodisch werken en deze methode wellicht meer bewust te gaan inzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Gemiddeld zijn er dit jaar 55 evaluaties gehouden met deelnemers. Met ongeveer 45 tot 50 deelnemers. Samen met iedere deelnemer wordt minimaal eens per jaar een evaluatie ingepland. Met enkele deelnemers houden wij vaker als eens per jaar een evaluatie omdat aanpassing van de doelen noodzakelijk is, er veel veranderingen zijn of omdat de deelnemer een jeugdige is. Naast de evaluaties voeren wij ieder jaar een tevredenheidsonderzoek uit. De punten uit dit onderzoek worden meegenomen tijdens vergaderingen met personeel en deelnemersvergaderingen. Wij vinden het mooi om te zien dat onze deelnemers ons allemaal een ruime voldoende geven gemiddeld.

Tijdens de evaluaties bespreken wij praktische zaken, zoals verandering in gegevens of medicatie. Daarnaast bespreken wij aan welke doelen de deelnemer de afgelopen periode heeft gewerkt, hoe hij vindt dat het met deze doelen gaat en of er eventueel voortgang is geboekt in het behalen van deze doelen. Samen kijken we naar welke doelen zijn behaald en welke doelen voor het nieuwe jaar in het plan komen te staan. Tenslotte bespreken wij met de deelnemer of deze tevreden is over de begeleiding die hij krijgt, wat beter kan en wat er goed gaat. Uit de evaluaties komt over het algemeen dat iedereen tevreden is. Wat naar voren kwam was dat in 2018 de helft van de deelnemers het werk lichamelijk zwaar vonden, in 2019 was dit één derde. Verder kwam er vorig jaar uit de evaluaties dat 1 op de 20 deelnemers het werk psychisch zwaar vonden, dit is nu 1 op de 5 deelnemers. Tenslotte vind in 2019 80% van de deelnemers de werkplek schoon en netjes. Aangegeven wordt dat dit door de bouw komt. Dit geeft veel prikkels.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluaties blijkt dat er dus een aantal deelnemers zijn die het werk lichamelijk of psychisch zwaar vinden. Wij willen het aankomende jaar hier extra aandacht aan schenken en deze deelnemers de ruimte geven om met deze punten naar de begeleiding toe te stappen. Wij vinden het belangrijk dat iedereen naar eigen draagkracht aan het werk kan en dat, mocht het toch te veel zijn, deelnemers de ruimte voelen en krijgen om een stapje terug te doen.

Door iedere ochtend aan tafel heel bewust te vragen wat iedereen wil en gaat doen en tijdens het werken regelmatig te checken hoe het met een deelnemer gaat, willen wij in de toekomst voorkomen dat deelnemers het werk te zwaar vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Eens in de maand, op iedere keer een verschillende dag, houden wij deelnemers vergaderingen. Tijdens deze vergadering bespreken wij zaken als bijvoorbeeld de veiligheid. Daarnaast is er voor iedereen de ruimte om vooraf iets op de agenda te zetten, of iets in te brengen tijdens het vragen rondje. Acties worden opgeschreven en bij de volgende vergadering te voorschijn gehaald. Tijdelijke deelnemers en deelnemers die wij ambulante begeleiden krijgen de mogelijkheid om op- en aanmerkingen aan te dragen tijdens de halfjaarlijkse of jaarlijkse evaluatie. In de evaluatie krijgen zij de mogelijkheid om dit bespreekbaar te maken. Daarnaast is er een jaarlijks tevredenheidsonderzoek, waarbij iedereen de mogelijkheid krijgt om anoniem zaken in te brengen waar zij tegen aan lopen of graag verandering in zien.

Een aantal onderwerpen die zijn aangedragen het afgelopen jaar zijn;

- De veiligheid; iedereen draagt goede werkschoenen, veiligheidsvoorschriften op kaartjes aan elektrische apparatuur wordt nageleefd, ect.
- Er wordt op de boerderij niet gepraat over drank en drugs
- Iedereen levert een medicatieoverzicht in dat up-to-date is. Dit wordt tijdens iedere vergadering gevraagd.
- Alle spullen die worden gebruikt worden weer netjes op de plek waar ze horen opgeruimd.

Deze zaken werden veelal besproken tijdens de inspraak momenten en komen iedere keer weer terug, het is van belang dat wij elkaar hierop aanspreken en elkaar scherp houden op bovenstaande punten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraak momenten zijn waardevolle momenten, waarin deelnemers punten van kritiek kunnen uitspreken en zaken kunnen aandrazen voor op de klusagenda of aandachtspunten voor de begeleiding. Na iedere vergadering worden de uitkomsten op papier gezet en met alle deelnemers gedeeld. De deelnemersvergaderingen verlopen momenteel erg prettig. Ook deelnemers geven aan dat zij deze momenten erg prettig vinden. Wij willen daarom niets veranderen aan deze momenten en deze vooral zo voortzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

Ieder jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek gehouden onder onze deelnemers. Deze meting verwerken wij en met de uitkomsten gaan wij aan de slag. Dit jaar hebben wij een vragenlijst gemaakt met een aantal gesloten vragen en open vragen waarin ruimte was voor bijzonderheden of een toelichting. Deze formulieren hebben wij uitgewerkt in grafieken en cijfers. Daarnaast hebben wij alle toelichtingen en bijzonderheden onder elkaar gezet zodat het een overzichtelijk geheel is geworden.

Het tevredenheidsonderzoek is afgegeven aan 42 deelnemers en is beantwoord door 25 deelnemers. In het onderzoek worden de volgende onderwerpen besproken:

- Inspraak
- Andere deelnemers
- Boerderij
- Werk
- Begeleiding
- Begeleiders
- Informatie

Over het algemeen geven de deelnemers een cijfer van gemiddeld een 7,9. Er worden zaken geuit zoals bijvoorbeeld; niet bellen als ik ziek ben, niet elke week stallen schoonmaken of de bouw opruimen, doorgaan zoals het is, etc. In algemene zin is men positief, toch komen er uit het onderzoek een aantal zaken waar wij op gaan letten. Deze zaken zullen dan ook besproken worden tijdens vergaderingen en deelnemersvergaderingen, om de voortgang te monitoren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De tevredenheid onder onze deelnemers ligt momenteel goed. Deelnemers zijn tevreden en geven ons hoge cijfers. Toch zijn er een aantal punten die de deelnemers toevoegen als toelichting, waarmee wij wel aan de slag willen. Zo is het beschikbaar stellen van persoonlijke veiligheidsmiddelen, zoals oorkappen en mondkapjes, een aandachtspunt wat terugkwam in het tevredenheidsonderzoek. Wij hebben dit gesignaleerd en hebben ook aan onze deelnemers gevraagd ons op de hoogte te brengen als zij zien dat de voorraad aan het uitdunnen is. Veiligheid is een punt wat altijd bij ons op de agenda staat, omdat wij het belangrijk vinden dat iedereen op de hoogte is van de regels hierover. Verder is een conclusie uit het onderzoek dat de koffiemomenten soms voelen als een verplichting. Tijdens een vergadering met de begeleiders hebben wij afgesproken dat het niet verplicht is om gezamenlijk koffie te drinken, als de begeleiding maar weet dat je geen koffie komt drinken. Het koffiemoment van 9 uur is wel verplicht, dit is een peilmoment en dan worden de taken verdeeld.

Veel andere punten zijn punten die ieder jaar terug komen. Vooral veiligheid zal een aandachtspunt blijven. Wij vinden het prettig dat ook onze deelnemers hierop alert zijn. Door dit bespreekbaar te houden hopen wij de veiligheid zo goed mogelijk te waarborgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar hebben er geen meldingen en incidenten en bijna-incidenten plaats gevonden.

Doordat wij het onderwerp veiligheid iedere keer bespreken tijdens vergaderingen, letten wij hier nauw op. Daarnaast zijn de werkplaatsprotocollen en de protocollen betreft het werken met machines en paarden aangescherpt. Qua paardrijden is onze aandacht ook aangescherpt, er gaat altijd begeleiding mee tijdens het paardrijden, deze begeleiding is ook dichterbij het paard en deelnemer aanwezig. Verder wordt de toestand van een deelnemer ingeschat voor er paardgereden wordt. Dit omdat de toestand van een deelnemer voor veel onrust kan zorgen bij een paard en dit in het verleden wel eens geleid heeft tot ongelukken.

Desalniettemin zijn wij ons er van bewust dat een ongeluk in een klein hoekje zit en dat wij ons moeten blijven ontwikkelen om de veiligheid van onze deelnemers te kunnen waarborgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Herhaling EHBO Alja en Ilona

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2020
Actie afgerond op: 18-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Gedaan

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2020
Actie afgerond op: 10-01-2019 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Zijn gevoerd

Eerste hulp koffer AED Gereedschapkeuren Noodverlichting, elektrisch gereedschap brandblussers is 4 en 5 maart uitgevoerd door Saval.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 05-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: uitgevoerd

Controle overeenkomst SAVAL.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers geevalueerd

Aanpassen functiomschrijving en stageovereenkomst m.b.t klachtenprocedure (hiervoor moet getekend worden) in de verschillende overeenkomsten

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2019
Actie afgerond op: 27-09-2019 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

Vormgeven van medezeggenschap ambulante deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2019
Actie afgerond op: 10-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: Dit actiepunt is dubbel aangemaakt, vandaar wordt deze verwijderd

5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?

Geplande uitvoerdatum: 25-12-2019
Actie afgerond op: 06-06-2019 (Afgerond)
Toelichting: Samen met de brandweer en enkele deelnemers ontruimingsoefening gedaan.

Updaten kwaliteitskeurmerk voor ambulante begeleiding samen met het kwaliteitsbureau.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2019
Actie afgerond op: 18-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: Het afgelopen jaar hebben wij het keurmerk voor ambulante begeleiding op orde gemaakt. Samen met onze werknemers en Quralis kunnen wij aan de eisen voor dit keurmerk voldoen.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2019
Actie afgerond op: 30-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Ieder jaar wordt er met iedere werknemer een functioneringsgesprek gehouden, volgens een vast formulier.

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2019
Actie afgerond op: 31-12-2019 (Afgerond)
Toelichting: Minimaal ieder jaar wordt er een evaluatiegesprek gehouden met iedere cliënt volgens het bijhorende formulier.

Herkansing. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.

Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2019
Actie afgerond op: 15-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: Schriftelijke toetsing voor het kwaliteitskeurmerk van de ambulante begeleiding is behaald.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.

Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2019
Actie afgerond op: 08-10-2019 (Afgerond)
Toelichting: Opmerkingen zijn verwerkt.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing

Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2019
Actie afgerond op: 13-09-2019 (Afgerond)
Toelichting: De werkbeschrijving is geactualiseerd.

Toetsing Wonen. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.

Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2019
Actie afgerond op: 27-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: Tussentijdse toets is afgerond.

Na uitleg van Auditor procedure agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen aanpassen.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2019
Actie afgerond op: 01-08-2019 (Afgerond)
Toelichting: Procedure is aangepast, de meldcode huiselijk geweld staat hierin nu ook beschreven.

Deelnemersovereenkomst aanvullen met soort zorgfinanciering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2019
Actie afgerond op: 31-07-2019 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemersovereenkomst is aangepast. Er is nu de mogelijkheid om de wet waaruit de zorg gefinancierd wordt te benoemen.

De volgende onderwerpen in de informatiemap behoeven nog wat aandacht: Intake: creëer de mogelijkheid om bij jeugdigen de regievoerder te noteren. Overeenkomst: Vermeld de wet van waaruit de zorg gefinancierd wordt. Huisregels: Benoem afspraken over (eigen) gebruik van social media en verbod op plaatsen van foto's van andere deelnemers. Klachtenprocedure: Eerste alinea onder stap 1: Vul de URL in van uw pagina op www.zorgboeren.nl (verwijzing naar het klachtenreglement dat u op www.zorgboeren.nl heeft gepubliceerd). De klachtenfunctionaris lijkt werkzaam op uw zorgboerderij (dit maak ik op uit het emailadres). Klopt dit? Indien dit het geval is dient u een andere (onafhankelijke) klachtenfunctionaris te zoeken. Wellicht kan de regionale organisatie hier iets in betekenen.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2019

Actie afgerond op: 31-07-2019 (Afgerond)

Toelichting: Informatiemap voor nieuwe deelnemers is aangepast. Er is nu mogelijkheid om een regievoerder te benoemen in de intake en hier contactgegevens bij toe te voegen. De huisregels zijn aangepast. Hierin staat nu de afspraak dat er geen foto's gemaakt mogen worden van andere deelnemers en er geen foto's op social media geplaatst worden zonder goedkeuring van begeleiders. Ook is de klachtenprocedure aangepast, er is een onafhankelijke klachtenfunctionaris, de contactgegevens zijn bijgevoegd. Tenslotte is er in de overeenkomst toegevoegd vanuit welke wet de zorg gefinancierd wordt.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-07-2019

Actie afgerond op: 30-07-2019 (Afgerond)

Toelichting: Opmerkingen zijn verwerkt

Deelnemers vergadering 1e werkdag van de maand

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2019

Actie afgerond op: 26-06-2019 (Afgerond)

Toelichting: Iedere maand wordt er een werknemersvergadering gepland en uitgevoerd. Om inspraak van onze deelnemers te creëren.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2019

Actie afgerond op: 24-06-2019 (Afgerond)

Toelichting: Werkbeschrijving geactualiseerd.

Oefening calamiteitenplan plus herziening

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2019

Actie afgerond op: 06-06-2019 (Afgerond)

Toelichting: Op 6 juni hebben we in samenwerking met de brandweer te Dalfsen een brandoefening gehouden op locatie Buitenplaats Vechterweerd. Uiteraard zijn omwonenden vooraf op de hoogte gesteld. Bij de oefening was naast het voltallige personeel van Brandweer Dalfsen tevens het personeel van Buitenplaats Vechterweerd aanwezig, vergezeld door een 4 tal deelnemers. BHV'ers kregen een passende rol, collega's fungeerden als slachtoffers en de brandweer diende te improviseren. Een geslaagde oefening voor zowel de brandweer als voor Buitenplaats Vechterweerd. Uit evaluatie kwamen verbeterpunten naar voren waar aan gewerkt zal worden. Zo was er miscommunicatie over de verschillende ruimtes, terwijl er om de hoek een ontruimingsplan met plattegrond aan de muur hangt waar BHV op terug had kunnen vallen. Verzamelplaats voor ontruimen was duidelijk aangegeven en de route daar naartoe was goed te volgen. Een leerzame avond!

Arbo keuring RI&E aanvragen en uitvoeren en aanpassen in werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2019
Actie afgerond op: 22-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Aangevraagd, uitgevoerd en aangepast met positief gevolg.

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2019
Actie afgerond op: 14-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Donderdag 14 maart zijn er drie collega's op BHV herhalingscursus geweest. Deze dagcursus is met succes afgerond.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2018 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-03-2019
Actie afgerond op: 07-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2019
Actie afgerond op: 07-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Staat jaarrond gepland in agenda.

Eerste hulp koffer AED Gereedschapkeuren Noodverlichting, elektrisch gereedschap brandblussers is 4 en 5 maart uitgevoerd door Saval.

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2019
Actie afgerond op: 07-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Uitgevoerd

Belangrijk: in uw werkbeschrijving geeft u bij punt 1.2.1. aan dat u ook ambulante woonzorg aanbiedt. Dit valt niet onder de scope van uw huidige keurmerk (dagbesteding). Wanneer u ambulante woonzorg aanbiedt dient u hierover contact op te nemen met het Kwaliteitsbureau, zij kunnen samen met u bepalen of de certificering uitgebreid moet worden.

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2019
Actie afgerond op: 06-03-2019 (Afgerond)
Toelichting: Kwaliteitskeurmerk wordt uitgebreid

Schrijf uw jaarverslag over 2018 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2019
Actie afgerond op: 06-02-2019 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag is geschreven

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2019
Actie afgerond op: 01-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: gepland in de jaarplanning

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2019
Actie afgerond op: 02-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: In agenda opgenomen. Volgens planbord.

Deelnemers vergadering 1e werkdag van de maand

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2019
Actie afgerond op: 01-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: In agenda opgenomen.

Na realisatie van de eerste verbouwingen dienen de RI&E en noodplattegronden geactualiseerd te worden. vermeld in volgend jaarverslag de stand van zaken m.b.t. de verbouwingen, en voeg indien gereed de RI&E en noodplattegronden na realisatie van de verbouwing toe aan het volgende jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 01-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Is in uitvoering

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2019
Actie afgerond op: 23-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Gepland donderdag 14/3/2018

Aanpassen Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, Zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien nr. 09 d.d. 28-11-2018

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2019
Actie afgerond op: 23-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Is klaar.

Voor volgend jaarverslag: beschrijf bij vraag 9.3. graag nader hoe u de gestelde doelen voor komend jaar gaat aanpakken en maak hier vervolgens ook acties voor aan.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 16-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Actie voor volgend jaarverslag is afgerond

Voor volgend jaarverslag: beschrijf ook graag welke taken de stagiaires hebben op de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2018
Actie afgerond op: 09-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Punt is uitgewerkt

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2018
Actie afgerond op: 03-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: Gepland in agenda. en gehouden

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 27-12-2018
Actie afgerond op: 09-01-2019 (Afgerond)
Toelichting: In overleg met Veearts.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Na realisatie van de eerste verbouwingen dienen de RI&E en noodplattegronden geactualiseerd te worden. vermeld in volgend jaarverslag de stand van zaken m.b.t. de verbouwingen, en voeg indien gereed de RI&E en noodplattegronden na realisatie van de verbouwing toe aan het volgende jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 25-12-2019
Toelichting: Verbouwing is nog niet afgerond, z.s.m. na afronding zullen we dit in orde maken.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2020

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2020

Tevredenheidonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Eerste hulp koffer AED Gereedschapkeuren Noodverlichting, elektrisch gereedschap brandblussers is 4 en 5 maart uitgevoerd door Saval.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Als de schuur wordt opgeleverd, wordt de RI&E aangepast

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Als ontvangstgebouw klaar is moet er een nieuw ontruimingsplan gemaakt worden.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020

Audit Begeleiding en Wonen. Bereid u voor op de audit aan de hand van het auditprogramma (zie de kennisbank) Audit

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2020

Verzoek voltooien werkbeschrijving voordat praktijkaudit plaatsvindt.

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2020

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 29-04-2020, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2020

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2020

Selly verkopen

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2020

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2020

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2020

5.6.8 -> Hoe vaak, op welke manier en door wie wordt een ontruiming geoefend?

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Controle overeenkomst SAVAL.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2020

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2021

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Oefening calamiteitenplan plus herziening

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2021

Herhaling EHBO Alja en Ilona

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2022

Zoönose keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-03-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-04-2020 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2020

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het lukt steeds beter de actielijst goed bij te houden. Dit komt mede omdat wij tegenwoordig iedere werknemer verantwoordelijk maken voor een aantal acties uit de lijst. Daarnaast maken wij het werken met het kwaliteitskeurmerk ons steeds gemakkelijker eigen.

De enige actie die wij meenemen vanuit vorig jaar is de inspraak voor de ambulante cliënten. Hier zijn wij nog over aan het nadenken, omdat wij een systeem willen creëren wat voor iedereen goed werkt. Zo kan bijvoorbeeld niet iedere cliënt goed lezen of schrijven en is het voor sommige cliënten erg moeilijk om te werken met een computer.

Alle acties zijn aangepast waar nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De komende vijf jaar gaan wij door met het uitbreiden en veranderen van onze boerderij. Wij zijn tegenwoordig al bezig met het bouwen van een nieuw gebouw, waarin een winkel, vergaderruimte en een ruimte voor bijeenkomsten gerealiseerd zullen worden. De komende jaren willen wij het gebruik van deze ruimtes optimaliseren door in onze winkel mooie producten uit onze eigen moestuin, ons eigen vlees, eigen gemaakte spullen en mooie producten van andere ondernemers willen gaan verkopen. Daarnaast willen wij een stabiele bezetting van de ruimtes in ons nieuwe gebouw realiseren.

Verder zijn wij momenteel bezig met het realiseren van andere plannen voor de toekomst. Zo wordt er aankomend jaar gebouwd aan een schuur waar wij onze landbouwmachines kwijt kunnen en waar een werkplaats in gemaakt wordt voor onze timmerman. Hierdoor zal het erf netter en rustiger worden. Verder zijn wij van plan om tussen onze weilanden een pad te realiseren waar bezoekers kunnen uitrusten en lopend door een pluktuin, tussen de koeien door, langs een kippentrekker en langs de scharrelvarkens naar ons bedrijf kunnen lopen om bijvoorbeeld het winkeltje te bezoeken.

Dit alles willen wij realiseren omdat dit voor mooie activiteiten voor onze deelnemers zorgt. En zij op deze manier meerdere stappen omhoog op de participatieladder kunnen zetten.

Verder willen wij ons richten op het uitbreiden van onze ambulante werkzaamheden, door meerdere cliënten te werven. Dit willen wij doen door hier ons meer op te richten en ons naast de dagbesteding meer te laten zien bij organisaties die opzoek zijn naar organisaties die ambulante begeleiding bieden. Na aanleiding van deze groei, bekijken wij of wij eventueel ons team moeten uitbreiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Het komende jaar staat nog in het teken van de bouw van het nieuwe ontvangstgebouw en het inrichten van onze winkel met mooie producten. Samen met onze deelnemers willen wij gaan kijken hoe wij dit het beste kunnen in gaan delen en hopen wij deelnemers te enthousiasmeren om mee te werken in onze winkel of in het organiseren van vergaderingen en bijeenkomsten.

Verder gaan wij een nieuwe schuur bouwen, waar wij onze landbouwmachines in kwijt kunnen en waar onze timmerman zijn eigen werkplaats krijgt, waar hij samen met deelnemers aan de slag kan. Aan de bouw van deze schuur kunnen deelnemers, als zij dit leuk vinden, ook helpen.

Tenslotte willen wij een start maken met het uitbreiden van ons ambulante werk. Door ons bekend te maken bij de organisaties of gemeentes die opzoek zijn naar een organisatie voor ambulante begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Als ons nieuwe ontvangstgebouw en machinebergingsgebouw klaar zijn, moet er een aanpassing gedaan worden in de RI&E, daarnaast moet er een nieuw ontruimingsplan gemaakt worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.