

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	12
3 Deelnemers en medewerkers	13
3.1 Deelnemers	15
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	15
3.3 Personeel	17
3.4 Stagiairs	17
3.5 Vrijwilligers	17
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	18
4 Scholing en ontwikkeling	18
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	19
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	19
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	19
5 Terugkoppeling van deelnemers	20
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	21
5.3 Inspraakmomenten	21
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	22
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	22
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	23
6 Meldingen en incidenten	23
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	24
6.2 Medicatie	24
6.3 Agressie	24
6.4 Ongewenste intimiteiten	24
6.5 Strafbare handelingen	24

6.6 Klachten	25
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	25
7 Acties	25
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
8 Doelstellingen	26
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
8.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28
Actielijst	29

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Hoevenesweg 45a, 4877LA Etten-Leur

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 20157924

Website: <http://www.debremberg.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Hoevenesweg 45a, 4877LA Etten-Leur

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Het is weer het begin van het jaar en dus tijd voor het jaarverslag! Zoals altijd is dit voor ons een mooi moment om stil te staan bij wat er allemaal weer gebeurd is in het afgelopen jaar. Vaak hebben wij de neiging om te zien wat er allemaal nog moet en kan gebeuren en waar verbeterpunten zitten. Daarom is het voor ons altijd heel waardevol om dit jaarverslag op te stellen. Dan staan we er eens bij stil -en zien we weer- wat er allemaal wél gelukt is en waar we stiekem trots op mogen zijn. Ook vinden we het goed en belangrijk om te reflecteren.

Hopelijk wordt u enthousiast van het lezen van ons jaarverslag en gaat het ook bij u een beetje kriebelen om te Brembergen!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Wat is het jaar weer voorbij gevlogen! En stiekem gebeurt er weer zoveel, dat je het een en ander weer vergeet. Gelukkig hebben we dan dit jaarverslag nog :). Een moment om terug te blikken, te reflecteren en stil te staan bij hetgeen er in 2025 allemaal weer heeft plaatsgevonden. In deze paragraaf nemen wij u chronologisch door het jaar mee en laten wij u weten wat dit jaar Brembergen allemaal weer met zich mee heeft gebracht!

Het jaar begon met een grote verandering voor ons. De deeltaxi liet eind 2024 weten dat de optie van de OV vervoerspas zou komen te vervallen per 1 januari 2025. Dit had tot gevolg dat onze deelnemers met een vervoersindicatie niet meer met de deeltaxi konden komen. Wij hebben gebrainstormd over diverse opties, maar zagen geen andere uitweg dan om zelf -met het team van begeleiders- onze deelnemers te gaan halen. Dit had het directe gevolg dat wij zowel aan het begin van de dag, als tussen de middag, als aan het einde van de dag ons half uurtje kwijt waren om ons werk voor te bereiden, overleg te voeren, administratie te doen en rapportages te maken. Ook was het een hele puzzel om het rond te krijgen. Aangezien deelnemers bij ons soms halve dagdelen kwamen en anderen hele, betekende dit 3x per dag rijden. Naast deze verandering in vervoer stond januari ook weer in het teken van onze jaarlijkse zoönosen check, legionella check en onze BHV herhaling. Ook zijn we nog druk aan de gang gegaan in de werkplaats. De laatste werkzaamheden aan de electra werden uitgevoerd. Met het iets somberdere januari weer waren we in de pauzes veel binnen te vinden. En dan kan een potje regenwormen bij de kachel natuurlijk niet ontbreken! Voor het tweede jaar op rij waren wij het goede doel bij het Strooienhuis! Superleuk dat ze weer aan ons gedacht hebben :). Wij zijn heel erg blij met de mooie subsidie van € 1.000,00! We hebben dit mooie bedrag gebruikt om een laserprinter aan te schaffen, zodat we voortaan echt mooie teksten/plaatjes op houtproducten kunnen branden.

In februari hebben wij een mooie subsidie gehad om het terrein groener te maken. We hebben meters van houtwallen aangepland en heel veel (Fruit) bomen geplaatst. Leuk dat er in de houtwallen veel eetbare noten/ fruit staan. Goed voor de biodiversiteit op het terrein!



Ook is de werkplaats weer verder afgemaakt. Met het plaatsen van een tussenwand hebben we de werkplaats gescheiden in een warmere ruimte en een ruimte voor meer opbergen en bijvoorbeeld het plaatsen van de zaagtafel. Dit zodat het meeste geluid in een andere ruimte is. Ook een bijzonder moment voor ons was het dat een van onze deelnemers in deze periode door gestroomd is naar een full time betaalde baan! Erg tof! We zijn ontzettend trots op wat hij heeft bereikt. Als u nieuwsgierig bent.. Op onze website staat zijn persoonlijke verhaal.

Zo tegen maart konden inmiddels de eerste werkzaamheden voor de vriendentuin weer in gang gezet worden. Zo kon er compost in de tuin verwerkt worden en de eerste tuinbonen/ peultjes werden voorgezaaid in de kas. Jammer dat er zo vroeg in het seizoen al een beregeningsverbod met grondwater kwam. Ook vond in maart weer de eerste bijeenkomst van de Brembergraad plaats. Tof dat er iemand nieuw aangesloten is, waardoor ze weer met 4 man zijn. Wie weet dat er later in het jaar nog meer mensen aan sluiten :). In Maart werd onze vergunningaanvraag eindelijk behandeld bij de gemeentead. Wij hebben ingesproken bij de Raad Luistert, met

name om aan te geven wat wij van het langlopende proces vinden. Tot slot kwam er in maart nog uitbreiding van onze beestenbende! F. en haar gezin hebben een nieuwe hond gekregen: Piet. Een stoere hollands herder! Aangezien de zorgboerderij naast hun woning is, is Piet regelmatig op de Bremberg te vinden.



Naast Piet hebben we in april nog meer diertjes erbij gekregen op de boerderij. We hebben een nest met kuikentjes gehaald. Deze zijn gestart in een bak met warmtelamp in de kantine. Supergezellig, al dat gepiep op de achtergrond en voor de kuikentjes lekker warm!



Ook erg tof was dat we in april twee extra vrijwilligsters op de Bremberg hebben gekregen! T. en M. zijn erg welkom bij het team! Wij zijn heel blij met alle vrijwilligers die op de Bremberg komen, ze zorgen echt voor die extra sfeer en ontlasting van het team. Daarover gesproken, in april hebben wij het verlopen van het vervoer moeten evalueren. Zoals al eerder aangegeven is het vervoer een best grote extra belasting en wij merkten dat dit ten koste ging van andere dingen (werkvoorbereiding, ontvangen andere deelnemers etc). Dus hebben wij in april enkele beslissingen genomen. Zo hebben wij ons genoodzaakt gezien om de tijden van de dagbesteding aan te passen, zodat het team voldoende tijd heeft nog voor hun werkvoorbereiding, overleg en het afronden van de dag. Ook hebben we besloten dat mensen met een vervoersindicatie komen enkel nog de hele dag op de boerderij konden komen. Dit zodat we niet óók in de middagpauze weg waren. Buiten dat er dan steeds 1 begeleider op de locatie overbleef zorgde het ook voor veel onrust. Gelukkig hebben wij in overleg met alle deelnemers met een vervoersindicatie de dagdelen zo kunnen aanpassen dat iedereen gewoon op de Bremberg kon blijven komen, maar soms met wat dagdelen extra, of anders ingepland. Tot slot kwamen er in april nog 12 leerlingen

van de lokale middelbare school langs om eens te proeven wat een zorgboerderij is. We hebben hun een rondleiding op de zorgboerderij gegeven én lekker aan de slag gezet. Hoe leuk dat deze leerlingen voor al onze deelnemers een paasattentie gemaakt hebben. Die we met pasen uiteraard verstoppt hebben. Supereuk om eens iets anders te doen als afwisseling door het jaar heen.

Mei was een hele leuke, gezellige maand. Zo is de fietsvierdaagse weer langs geweest op de zorgboerderij. Dit is een activiteit die vanuit Hoeven georganiseerd wordt. Aangezien je bij ons op het terrein "rond" kunt rijden is het voor hun ideaal om een post te maken waar iedereen een stempel, een koekje en wat te drinken kan halen. Voor ons een heel mooi moment om de 1800 (!) fietsers te vertellen wie wij zijn en wat we doen!



Verder is in mei ook de lokale basketbalvereniging langs geweest met hun clubdag. Beide activiteiten vonden niet plaats tijdens dagen dat de zorgboerderij open was, dit zodat we geen overlast hebben tijdens de dagbesteding, maar wél het voordeel hebben om onze naamsbekendheid verder te laten groeien.. Tijdens de "gewone" dagen hebben we ook zeker niet stil gezeten! Zo was er veel werk in de vriendentuin, bijvoorbeeld met het aanplanten en schoffelen, maar ook het bouwen van bonenrekken en het voorzaaien van groentes. maar ook in en rondom de werkplaats zijn we actief geweest. We hebben de onderste rand waterdicht gemaakt met het plakken van EPDM, er zijn nieuwe werkbanken in elkaar gezet en de deur is eindelijk geplaatst. Wat betekent dat we nu écht de meest fantastische/ georganiseerde werkplaats hebben!

Deze is gelijk goed in gebruik genomen, zo hebben we onder andere nieuwe kruidenbakken gemaakt voor buiten. Ook hebben we in mei een nieuwe auto aangeschaft. Nu wij het vervoer zelf regelen was dit nog echt nodig, zodat de jeep gewoon weer ingezet kan worden voor andere dingen.



Het harde werk in de vriendentuin betaalde in juni goed uit! De eerste levering kon weer naar de voedselbank. Goed om terug te horen dat alle groentes die we aanleveren ook op gaan iedere week!



Wat bijzonder is, is dat we op de Bremberg een steenuil hebben die ons regelmatig bezoekt. Wat nog toffer is, is dat deze in juni een uilskuiken heeft gekregen! Bijzonder om zoveel natuur op de zorgboerderij terug te vinden.



Leuk is dat wij ook door een imker benaderd zijn, die een bijenkast geplaatst heeft in onze nieuwe houtwal. Ook voor de paarden (Lies, Fruttel en Kruiemel) hebben we hun verblijf beter gemaakt in deze maand. Ze kunnen nu vrij de paardenstal in en uit lopen en enkele gedeelten zijn verhard met paddock roosters.



Ook de hoefsmid heeft de paarden een bezoekje gebracht. Verder zijn we in juni nog naar de SZZ jaarbijeenkomst geweest, de opening van het nieuwe pand van onze website bouwer vond plaats, er zijn weer 8/9 leerlingen van de lokale middelbare school geweest en er was weer een bijeenkomst van de Brembergraad Genoeg te doen dus!

In de maand juli zijn we erg druk geweest met de dagelijkse dingen, onze beestjes hebben natuurlijk dagelijks verzorging nodig, in juli zijn we ook heel veel in de tuinen bezig, denk aan schoonzetten, aanplanten, oogsten en inpakken van de groentes. Ook zijn we vaak bezig met het slopen van oude pallets, om daar weer nieuwe producten van te maken. Hoe tof dat we oude materialen kunnen hergebruiken! Superfijn dat we de pallets altijd gratis kunnen ophalen!

Ook hebben we in juli nieuw hooi voor de dieren gehad. Dit nadat we samen met bevriende boeren op de oude locatie alle bomen en heggen hebben verwijderd, waarna zij zorgen voor het hooien van het land. Voordeel voor hun is, is dat ze de weilanden kunnen mesten. Mooi dat je elkaar zo kunt helpen! Altijd leuk om te zien is als er iets met de dieren gebeurt. Zo hadden we deze maand

bezoek van de schapenscheerder. Erg bijzonder hoe snel en vakkundig deze man te werk gaat! En voor ons weer heel erg tof dat we de wol van onze schapen kunnen gebruiken om te wassen en te viilen! Tot slot hebben we in juli onze parkeerplaats verhard! Dit is iets wat al heel lang op het verlanglijstje stond en bij de deelnemersraad al vaak voorbij was gekomen. In afwachting van de vergunning konden wij echter nog niet beginnen. Gelukkig hebben we van de gemeente toestemming gekregen om deze alvast aan te leggen en wat een verschil is dat geweest! We zijn er nog steeds dagelijks blij mee dat we uit de auto kunnen stappen, zonder gelijk moddervoeten te hebben :).

In augustus stonden de zonnebloemen vol in bloei. Sommige bloemen werden echt 2 meter hoog, wat een prachtig zicht om te zien!



Ook leuk om weer met onze eigen oogst soms lekkere dingen voor in de pauzes te maken, smullen dus! Ook hebben we weer bezoek gehad in augustus. De ouderenbond is bij ons langs geweest en heeft een rondleiding gehad. Altijd erg leuk om mensen te vertellen en enthousiast te maken over onze prachtige zorgboerderij! In augustus kregen we ook minder nieuws. Onze lieve collega A. heeft aangegeven te willen stoppen met werken. Zij gaat zich meer op haar gezinnetje richten. Dit gunnen wij haar natuurlijk helemaal! Wat niet wegneemt, dat het voor ons een groot gemis is! A. is al jaren een van de vaste begeleiders, en een enorm vertrouwd gezicht natuurlijk voor ons en onze deelnemers. Dat wordt nog lastig om haar te vervangen!

We zouden de Bremberg niet zijn, als wij dit niet op een ludieke manier aan zouden pakken. Omdat wij het heel belangrijk vinden om een goede match te vinden hebben wij sowieso het hele traject met het volledige team aangepakt. In plaats van nieuwe mogelijke collega's te vragen een sollicitatiebrief te sturen hebben wij ervoor gekozen om mensen uit te nodigen voor een rondleiding. Iedereen die geïnteresseerd in de vacature was, mocht hierbij aansluiten. Wat wij niet verwacht hadden was dat wij rond de 50 (!) mensen mochten ontvangen op deze avond! Ook het aantal sollicitatiebrieven dat we ontvingen zat rond dit aantal. Heel fijn om te merken dat er zo veel animo is voor dit prachtige beroep! In de periode hierna hebben we diverse sollicitatiegesprekken gevoerd, proefochtenden gedraaid en het is ons gelukt een nieuwe collega te vinden die 1 januari 2026 zal starten. Hierover dus volgende jaar meer!

Het afscheid van A. was ook in September. Een bijzonder presentje was de zelf gevulde bodywarmer! Fijn dat we A. niet helemaal gaan missen, want ze heeft aangeboden de deelnemersraad te gaan begeleiden. Superfijn dat ze op deze manier nog betrokken wil blijven bij de Bremberg! Verder hadden wij in september ons jaarlijkse thuisuitje. We hebben dit jaar een frietkar geregeld en (oud)Hollandse spellen gedaan. Ook hebben we de gelegenheid gebruikt om een van onze vrijwilligsters in het zonnetje te zetten. Zij was dit jaar al 10 jaar bij ons! Een goede reden voor een feestje dus!

In oktober stond er wat scholing op de planning. Jammer dat de cursusdagen "omgaan met een verslaagde" en "moeilijk gedrag en jij" niet door gegaan zijn, maar deze zullen nu in 2026 plaats vinden. Wel zijn F. en K. bij de workshop "grensoverschrijdend gedrag" geweest en heeft K. de cursus "inzicht in autisme en stresshantering" gevolgd. Altijd goed om jezelf te blijven ontwikkelen! Over ontwikkelen gesproken... In Etten-Leur houden de twee middelbare scholen ieder jaar een beroepenmarkt. Dit is om de studenten een goed idee te geven wat voor soort beroepen er zijn en welke studie hierbij passend zou zijn. Inmiddels waren wij hier voor het vierde jaar bij aanwezig. Leuk om te zien dat er echt al jonge kinderen zijn die weten dat hun hart in de zorg ligt. Wat misschien minder leuk klinkt, is dat we deze maand de haantjes weg gebracht hebben naar de slacht. Begin van het jaar hebben wij kuikens gehad. De kippen zijn natuurlijk ontzettend welkom, maar van de haantjes konden we er maar één houden, om ruzie in het kippenhok te voorkomen. Ondanks dat het sneu en dubbel aanvoelt is het toch ook iets wat bij het proces hoort en de haantjes hebben op de Bremberg in ieder geval een veel beter leven gehad, dan op de gemiddelde plek. Tot slot hebben we in oktober ook weer een mooie bijdrage mogen ontvangen van de Rabo Clubsupport, namelijk € 869,85. We zijn erg dankbaar voor degenen die op ons stemmen voor deze leuke actie!

In november mochten we ook een mooie sponsoring ontvangen van BO infra . Van hun kregen we een bedrag van € 1.500,- als bijdrage voor onze nieuwe minitractor, nadat de oude niet meer door de keuring was gekomen. De beide bedragen van de subsidies hebben we als mooie bijdrage aan de nieuwe tractor gebruikt! Hoe stoer, deze minitractor zal in het voorjaar weer goed van pas gaan komen!



Verder zijn we ook in november nog lekker buiten bezig geweest. Zo hebben we onder andere een beukenhaag om de parkeerplaats aangelegd. Voorheen hadden we er pompoenen aangeplant. Een supertof idee! Alleen niet door het hele jaar heen mooi.. Deze beukenhaag zorgt voor een nette afscheiding.



En hoe tof dat onze nieuwe (tweedehands!) Brembergauto deze maand echte Bremberg bestickering heeft gekregen! Dit maakt onze groene bolide echt opvallend én natuurlijk herkenbaar! Verder was in november de opening van de nieuwe lokatie van de voedselbank. Bijzonder om hierbij aanwezig te zijn.

met een jaar dat verder voorbij is gevlogen hebben we ook in december toffe dingen gedaan! Aangezien het werk in de tuin natuurlijk minder is in deze periode zijn we veel aan de gang gegaan in de werkplaats. Hier hebben we eigen, houten, kerstversieringen gemaakt, een groot insectenhotel en heel veel leuke dieren van boomstammen. Ook in december is altijd de dag van de vrijwilliger. Hier hebben we voor alle vrijwilligers voor een kleine attentie gezorgd. In 2026 willen we nog een leuk uitje organiseren met personeel, stagiaires én vrijwilligers. Wij sluiten het jaar eigenlijk ieder jaar heel speciaal af met onze kerstweek. In de laatste week van het jaar doen wij iedere dag alleen leuke dingen, in plaats van de gebruikelijke activiteiten. Zo hebben we een escaperoom gehad, kerststukjes gemaakt, een letterspel gedaan met 2 leerlingen van de KSE, oliebollen gebakken en kampvuurtjes gemaakt. Ook

hebben we extra veel lekkere dingen gemaakt. Niet goed voor de lijn, maar wel erg lekker! Tot slot zijn ook de kerstpakketten weer uitgedeeld. Dit jaar mocht iedereen een keuze maken tussen een eigen Brembergtas, een kerstpakket, of een cadeaubon. Wij blijven dit een toffe week vinden om weer een mooi Brembergjaar af te sluiten!



2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In 2024 hebben we natuurlijk een ingrijpende verandering gehad op de zorgboerderij, door de wisseling van locatie. Wat dat betreft was 2025 een "rustiger" jaar. Je merkt dat iedereen vertrouwd is geraakt met de nieuwe plek en de mogelijkheden die hier liggen. Wel zijn we door het jaar heen nog veel bezig met praktische verbeteringen aan/ op het terrein, maar dit zijn juist toffe projecten om samen met deelnemers op te pakken. Er zit natuurlijk nog de verbouwing van het hoofdgebouw aan te komen (hopelijk in 2026), we verwachten dat deze periode zeker wat ongemakkelijker zal zijn met tijdelijke units voor toilet/ afwas bijvoorbeeld, maar niet dat dit voor grote onrust zal zorgen, aangezien een groot gedeelte van de ruimtes wel gewoon gebruikt kan blijven worden.

Wat wel een relatief ingrijpende verandering was dit jaar, had natuurlijk te maken met het vervoer. Door het wegvallen van de optie van de deeltaxi hebben wij zelf -met het team van begeleiders- het vervoer van deelnemers met een vervoersindicatie opgepakt. Fijn is dat we nu niet meer afhankelijk zijn van de drukte bij de deeltaxi en iedereen gewoon op tijd op de dagbesteding was. Wel bracht het een werkdruk mee voor het personeel. Aangezien wij veel tijd kwijt zijn met het rijden was er minder tijd voor het voorbereiden van werk, het voeren van collegiaal overleg, het verwerken van administratie en het doen van onze dagelijkse rapportages. Dit heeft ervoor gezorgd dat wij na drie maanden ervoor gekozen hebben de werkdagen aan te passen, zodat we aan het begin en einde van de dag een half uur extra hadden. Deze keus hebben wij niet licht genomen, maar na overleg met collega zorgboeren over hoe zij dit aanpakken en wat hun werktijden zijn hebben wij deze keus toch gemaakt. Ook het wegvallen van de optie om een halve dag te komen Brembergen met een vervoersindicatie hebben wij laten vervallen. Gelukkig was dit na overleg met onze deelnemers geen probleem en hebben we de planning relatief eenvoudig aan kunnen passen. Deze aanpassingen hebben ervoor gezorgd dat er weer meer ruimte/ rust bij het team kwam. Wel hebben we in de loop van het jaar gemerkt dat een toename van deelnemers met een vervoersindicatie (uit verschillende dorpen/ steden) er weer voor zorgt dat het vervoer een belasting wordt. We hebben dan ook eind december een oproep op facebook geplaatst om vrijwilligers voor het vervoer te zoeken. Hierover in het volgend jaarverslag weer meer!

Ons zorgaanbod is inmiddels al heel wat jaartjes hetzelfde. Wij zijn niet voornemens om hier wijzigingen in aan te brengen. De combinatie van de verschillende doelgroepen vinden wij erg fijn. Wat betreft de financiering van de zorg zijn er nu geen grote wijzigingen. Wel zal per 1 januari 2026 de gemeente Breda (3 deelnemers) een wijziging in zijn financiering toepassen. Momenteel hanteren zij een vast maandtarief, dit zal aangepast worden naar een tarief per aanwezig dagdeel. Dit maakt het risico wat groter, omdat wij toch regelmatig te maken hebben met "no show". Nu is er in het tarief van de gemeente al rekening gehouden met een gedeelte no show. Na een berekening bleken de inkomsten voor ons niet veel te veranderen. Het scheelt dat het slechts de financiering van 3 deelnemers betreft. Mocht de De6 een ingrijpende verandering doorvoeren, dan zou dat wel meer betekenen voor onze bedrijfsvoering. Gelukkig is overall onze financiering er verspreid (WLZ/PGB/onderaanneming/WMO diverse gemeenten), waardoor het risico ook gespreid is.

Dit jaar hebben we -zoals elk jaar- de werkbeschrijving weer doorgenomen en op enkele punten aangepast, alvorens we zijn gestart met het schrijven van het jaarverslag. We hebben geen grote veranderingen doorgevoerd, maar blijven wel kritisch op iedere bijlage/ beschrijving die er vermeld staat. Zo hebben we weer wat plannen aangepast (zoals BHV plan, klachtenprocedure, opleidingsplan), maar de aanpassing zit veel in de details, zoals de juiste contactpersonen/ locaties onder de aandacht brengen. Aankomend jaar zijn we weer aan de beurt voor de audit. Hier zien we niet heel erg tegenop. Alles is op orde en wij staan achter onze werkwijze zoals wij deze hanteren.

Ons professioneel netwerk houden wij in stand door bijeenkomsten van de SZZ bij te wonen. Hier tref je veel andere zorgboerderijen en het is altijd waardevol om dan bepaalde visies/ ideeën met elkaar te delen. Ook hebben wij sinds twee jaar een werkgroep met zorgboerderijen uit de omgeving, hier spreken wij 2x per jaar mee af. We zetten gezamenlijk steeds 1/2 onderwerpen op de agenda die we belangrijk vinden. F is nog altijd bestuurslid bij de ZLTO Etten-Leur, waar we waardevolle contacten hebben met lokale boeren en sinds dit jaar is K aangesloten bij de Key ondernemers van SZZ. Hier wordt gezamenlijk gekeken naar de functionaliteit van ONS.

Onze "blik van buiten" hebben wij doordat er diverse mensen/ organisaties over de vloer komen. Zo komt er vanuit de Samenwerkende Zorgboeren Zuid (waar wij bij aangesloten zijn) 2x per jaar onze regiomanager langs op de zorgboerderij. Samen doorlopen wij alle relevante onderwerpen op het gebied van kwaliteit en hoe alles ingericht is en waar op gelet moet worden. Zij wijzen ons ook op mogelijke risico's. Indien nodig volgen hier nog actie's op. Ook hebben wij in 2025 collega zorgboeren bij ons op de zorgboerderij op visite gehad. Tijdens dit overleg hebben wij onze nieuwe locatie laten zien en belangrijke onderwerpen besproken. Onderandere heel waardevol was voor ons het gesprek omtrent openingstijden van onze collega's en hoe iedereen het vervoer ingericht heeft. Aankomend jaar staat op de planning dat een aantal van de medewerkers van een andere zorgboerderij een dag bij ons mee komen helpen. Ook dit om werkwijzen te vergelijken en van elkaar te leren. Natuurlijk ontvangen wij een aantal per jaar ook diverse mensen rondom het welzijn van onze dieren. Zo is de schapenscheerder 2x per jaar bij ons, komt er een bekapper langs voor onze pony's en gaat ons paard elders naar de bekapper, komt de tandarts voor de paarden, hebben wij regelmatig visite van de dierenarts als wij daar aanleiding toe zien en natuurlijk om de jaarlijkse zoönose check te doen. Wat hier bijvoorbeeld uit is gekomen is dat onze pony's nu 2x daags slobber krijgen vanwege hun leeftijd/ slechtere gebit. In 2024 is er iemand van Stigas bij ons geweest om mee te kijken welke aanpassingen wij niet moesten vergeten met bijvoorbeeld de verbouwing van de werkplaats. Naar aanleiding hiervan is alle electra aangepast. In 2026 hebben wij zoals gezegd weer een audit. Altijd zinvol om iemand van buitenaf naar onze processen te laten kijken!

Wij leveren geen zorg vanuit de Wzd en/of de Wvvgz.

2.3 Algemene conclusies

Het is weer een mooi jaar Brembergen geweest. Voor ons natuurlijk ontzettend jammer dat onze collega A (na 9 jaar!) besloten heeft te stoppen op de Bremberg. Inmiddels is zij sinds september weg en haar vervangster (die zou starten op 1 januari 2026) gaat toch niet beginnen. Met de extra inzet van uren van het huidige personeel (met name F), draait de zorgboerderij gewoon goed en heeft de zorg er niet onder te lijden. Wel zijn wij ons er bewust van dat we op dit moment kwetsbaar zijn als team. Dus als iemand nu voor langere periode ziek wordt, dan hebben we nauwelijks meer een achtervang. Het zal in 2026 dus zeker onze volle aandacht hebben om ons team weer te versterken!

Ook de verandering in het vervoer is van invloed geweest in het afgelopen jaar. Dit heeft u in de vorige paragraaf al uitgebreid kunnen teruglezen. Wat wel goed is om te merken dat ten eerste ons team bereid is om stappen te zetten indien nodig en wat extra's te doen. Maar ten tweede is het goed om te zien dat we ook in staat zijn om te schakelen als het niet uitpakt zoals gewenst. Het aanpassen van onze dagdelen heeft goed uitgedaan, ook de keus om vrijwilligers te gaan zoeken is uiteindelijk een goede geweest (maar daarover volgend jaar meer).

Wat betreft het toepassen van het kwaliteitssysteem merken wij dat we de afgelopen jaren praktisch gezien niet veel werken met het kwaliteitssysteem. Dit in de zin dat we niet de actie's vanuit hier verwerken/ bijhouden. Dit doen wij nog altijd liever via een papieren agenda. Wel werken wij inmiddels zo lang met KLJZ, dat bepaalde zaken vast in het systeem zitten. Ook hebben wij onze vaste werkwijze wat betreft de kwaliteitscyclus met betrekking tot de zorg van de deelnemers. Het houden van een intake, binnen twee maanden een evaluatie en vervolgens ieder half jaar. Het uitnodigen van betrokkenen, maken verslagen voor de gemeenten, toesturen van een tevredenheidsonderzoek. Dit zijn allemaal zaken die vanzelfsprekend zijn en standaard verlopen. Wel blijft het dus zaak om scherp te blijven.

Verder zijn we trots op waar de zorgboerderij nu staat en hoe de ontwikkelingen op het nieuwe terrein verlopen. We hebben een mooi jaar gedraaid met toffe projecten, een stabiele situatie voor onze deelnemers en mooie dingen om naar uit te kijken.

De doelstellingen die wij onszelf voor 2025 hadden gesteld zagen er als volgt uit:

- Vergunning vanuit de gemeente
- Werkplaats aanpassen, zodat deze geschikt is als werkruimte in de zomer én in de winter (isoleren/ plaatsen tussenwand/ extra kozijnen deuren plaatsen).
- Aanplant van diverse houtwallen/ hagen zodat de locatie "groener" wordt, met meer knusse/ gezellige plekken.
- Verharden van de parkeerplaats en maken van een fietsenstalling.
- Organiseren van activiteiten, waardoor we weer positief in het nieuws/zicht komen en de omgeving ons leert kennen.
- Opdracht geven tot (of wellicht starten met) de verbouwing van de paardenstallen tot het nieuwe hoofdgebouw.
- Dag organiseren voor gemeentes (WMO klantmanagers) en hoofd/ onderaannemers (casemanagers) op de nieuwe locatie.

Gelukkig zijn wij niet erg veeleisend en leggen we de lat vrij laag ;). Wat een hoop doelstellingen hadden we onszelf gesteld, maar mooi om te zien dat de meeste hiervan ook daadwerkelijk behaald zijn! Zo is de vergunning van de gemeente uiteindelijk rond, al was dit wel pas aan het eind van 2025, waardoor sommige dingen pas later gerealiseerd zijn/ worden dan van tevoren gepland. De werkplaats is helemaal klaar gekomen! Wat een groot en mooi project was dat, maar wat zijn we ook ontzettend trots op het resultaat! We hebben kozijnen geplaatst, een tussenwand geplaatst, alles geïsoleerd en geschilderd en een hele mooie nieuwe inrichting gemaakt. Een werkplaats waar we nog jaren mee vooruit kunnen! Ook de aanplant van de houtwallen en hagen kunnen we van het lijstje afstrepen! Over een aantal jaar zullen we hier echt de vruchten (letterlijk en figuurlijk:) van plukken!

Het volgende doel was om de parkeerplaats te verharderen en een fietsenstalling te maken. Aangezien we eerder akkoord hebben gekregen om de parkeerplaats te maken is deze wel in 2025 gerealiseerd. Met de bouw van de fietsenstalling zijn we nog niet begonnen. Dus dit doel nemen we mee naar 2026. Een mooi project om in het voorjaar mee aan de gang te gaan!

Ook met het meer zichtbaar worden op de nieuwe locatie, zijn we fanatiek aan de gang gegaan. Zo zijn er veel middelbare scholen op bezoek geweest, hebben we de ouderenbond ontvangen en is de fietsvierdaagse langsgekomen met maar liefst 1800 mensen. Veel klantmangers/ thuisbegeleiders/familieleden van onze deelnemers hebben inmiddels ook onze nieuwe locatie gezien. Jammer is wel dat de gemeente Halderberge, waar we nu echt aan grenzen doordat we enkele honderden meters van Hoeven liggen, niet langs is geweest. We hebben zowel het gemeentebestuur uitgenodigd, als de afdeling WMO. De eerste wilde niet langskomen omdat we officieel in de gemeente Etten-Leur gevestigd zijn, de tweede was wel erg enthousiast, maar hebben tot nu toe nog geen tijd gevonden om langs te komen.

Ons laatste doel -om opdracht te geven tot de verbouw van de paardenstallen- is nog niet van de grond gekomen. We hadden natuurlijk te maken met het trage proces van de gemeente, maar daarnaast vielen de ontvangen offertes écht heel erg tegen. De kosten die horen bij onze huidige plannen zijn simpelweg te hoog. Dit betekent niet dat we dit doel dus maar helemaal laten schieten. Wij zouden de Bremberg niet zijn, als we bij de pakken neer gaan zetten. Ofwel de schouders eronder en de plannen aanpassen! Wel zorgt het ervoor dat we dit doel ook voor ons uit moeten schuiven. Ons doel is wel echt om in 2026 de plannen concreet te hebben en opdracht te geven tot de uitvoer van nieuwe plannen. Wij verwachten echter niet dat dit in 2026 ook al helemaal gerealiseerd zal zijn.

Al met al zijn wij echt tevreden over de mate waarin onze doelen gehaald zijn! De plannen waren niet mis, maar zijn toch ver gerealiseerd! We hoeven ons echter nog niet te vervelen de komende jaren! In hoofdstuk 9 leest u meer over onze plannen voor de toekomst!

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Overzicht deelnemers dagbesteding groepsbegeleiding vanuit de WMO, WLZ en PGB De Bremberg, d.d. 01-01-2026

	01-01-2025	Instroom tot 01-01-2026	Uitstroom tot 01-01-2026	01-01-2026	Bezette dagdelen 01-01-2025	Bezette dagdelen 01-01-2026
Verstandelijke beperking (2x VG4, 2x VG7)	4	2	2	4	7	14
Psychiatrische hulpvraag	33	6	8	31	82	95
Verslavingsachtergrond (regulier)	0	0	0	0	0	0
Stoornis in autistisch spectrum (1x plus)	1	0	0	1	6	6
Dementerende (basis)	1	0	0	1	3	4
NAH (1x plus)	1	1	0	2	2	7
Totaal	40	9	10	39	100	126

Reden uitstroom

Einde dagbesteding maar vrijwilligerswerk	
---	--

Lichamelijke klachten	
Verhuizing	1
Niet genoeg gemotiveerd	1
Overlijden	1
Psychische gesteldheid	4
Stopzetting vergoeding vervoer	
Doorstroom betaald werk	1
Overstap naar vervolgtraject/ andere dagbesteding	1
Zwangerschap	
Verplaatsing van jeugd naar volwassenen	
Op initiatief zorgboerderij	1
Totaal	10

Wij leveren enkel dagbesteding en dat ook alleen in groepsvorm. De deelnemers komen bij ons via verschillende stromen. Zowel vanuit de WLZ, WMO (met name De6), PGB, als onderaannemerschap wordt de zorg verleend.

Eigenlijk zijn mensen vanuit iedere doelgroep welkom. De enige uitzondering is jeugd, het is inmiddels een aantal jaar geleden dat wij een minderjarige als deelnemer hadden.. Al onze deelnemers zijn nu in de leeftijd van 18 tot 84 jaar. Belangrijk is wel dat mensen affiniteit hebben met het werk. In de praktijk blijkt wel dat het grootste deel van onze deelnemers een psychiatrische hulpvraag hebben.

Zoals in bovenstaande schema te zien is, is onze deelnemersgroep qua aantal personen nauwelijks veranderd. We zijn van 40 naar 39 deelnemers gegaan. In ons vorige jaarverslag heeft u kunnen lezen dat we dit jaar onze deelnemersgroep uit wilden breiden, nadat het een jaar wat afgenomen was. Dit doel hebben we dus niet gehaald. Wat wél opvalt is dat het aantal ingevulde dagdelen sterk toegenomen is. Van 100 in 2025, naar 126 in 2026. Oftwel een toename van ruim 25%, wat maakt dat er dus wel een flinke groei is en de dagdelen goed gevuld zijn. We hebben nog altijd wat plekken voor extra deelnemers, maar doen er momenteel (bewust) niet veel aan om meer reclame te maken.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Zoals in de vorige paragraaf aangegeven ontvangen wij bij ons op de zorgboerderij met name mensen met een psychiatrische hulpvraag. Deze doelgroep sluit goed aan bij onze werkwijze. Wij hebben verder niet veel doelgroepen die wij uitsluiten, omdat wij van mening zijn dat de diversiteit van deelnemers elkaar goed versterkt. Wel komen er bij ons enkel volwassenen en is het belangrijk dat iedereen -binnen zijn/ haar mogelijkheden- hier wel komt om activiteiten te ondernemen. Als iemand aan een rolstoel gebonden is, dan is de Bremberg niet de juiste plek voor hem/haar.

Op het moment dat iemand affiniteit heeft met de werkzaamheden op de zorgboerderij en iemands waarden en normen passen binnen de omgangsregels zoals wij die met elkaar hanteren/ belangrijk vinden, dan is iedereen welkom! In de praktijk is dus gebleken dat dit met name deelnemers zijn met een psychiatrische hulpvraag en dit is helemaal goed.

De redenen voor de uitstroom van deelnemers in 2025 zijn voor ons logisch geweest en geen reden tot zorg. Zoals hiervoor aangegeven is de deelnemersgroep in 2025 ongeveer even groot gebleven. Er zijn weer wat mensen gestopt, maar net zoveel mensen weer gestart. Sowieso is er in de praktijk vaak een dipje in de winterperiode. Wel is er dit jaar een toename te zien in het aantal ingevulde dagdelen. Dit maakt dat de groepen weer wat voller aan het worden zijn. Wel is er nog altijd ruimte voor de start van nieuwe deelnemers.

Wij zijn niet voornemens om actief te gaan werven naar nieuwe deelnemers in 2026. In de omgeving Etten-Leur staan wij goed bekend en weten diverse partijen ons te vinden. Ook krijgen wij vaak terug te horen dat onze website prettig, fijn en duidelijk is, mensen worden vaak enthousiast van het lezen.

3.3 Personeel

U heeft al een aantal jaren in ons jaarverslag kunnen lezen dat wij een stabiel vast team van personeel hebben. Al 8 jaar was dit zonder wijzigingen -op zwangerschapsverlof na dan-. In augustus van afgelopen jaar liet A echter weten ons te gaan verlaten. Wij vinden dit natuurlijk ontzettend jammer, maar we wensen A het allerbeste met haar gezinnetje! Daarnaast superleuk dat ze betrokken wil blijven door de deelnemersraad te gaan begeleiden!

Dit betekende wel dat er voor ons een belangrijke zoektocht plaats ging vinden. Aangezien wij een erg klein team zijn én wij de sfeer bij ons op de zorgboerderij erg belangrijk vinden, is het belangrijk dat wij iemand vinden die goed bij ons en de deelnemers past. Wij hebben de zoektocht naar een nieuwe collega anders aangepakt dan gebruikelijk. Omdat wij in het verleden merkten dat mensen een bepaald beeld hadden van de zorgboerderij, dat niet helemaal overeenkomt met de werkelijkheid, hebben wij ervoor gekozen om de sollicitanten éérst uit te nodigen op een rondleiding en pas daarna sollicitatiebrieven te ontvangen. Dit zodat wij een goed beeld konden geven waar iedereen precies op zou solliciteren en we konden aangeven wat wij belangrijk vinden.

Wij waren érg verrast met de grote opkomst. In totaal zijn er ongeveer 50 mensen op de rondleiding geweest en hebben we vervolgens ruim 40 sollicitatiebrieven ontvangen. We hebben ervoor gekozen om met zijn drieën de hele sollicitatieprocedure te doen. Dit omdat we een hecht team zijn en de mening van ieder evenveel waard is.

Uiteindelijk is het -na diverse gesprekken en proefochtenden- gelukt om een nieuwe collega te vinden. Zij zou 1-1-2026 gaan starten. Helaas is dit door haar privé omstandigheden niet doorgegaan. Hierdoor zult u in het volgende jaarverslag verder lezen hoe onze zoektocht afgelopen is.

Uiteraard houden wij verder jaarlijks een functioneringsgesprek met de werknemers.

3.4 Stagiairs

In de periode van oktober 2024 tot juli 2025 ontvingen wij voor twee dagen in de week een tweedejaars student van de MBO opleiding Social Work, niveau 4, aan het Curio.

In de periode van september 2025 tm januari 2026 ontvingen wij voor twee dagen in de week een tweedejaars student van de HBO opleiding Social Work aan Avans.

In de periode van november 2025 t/m juli 2026 ontvingen wij voor twee dagen in de week een eerstejaars student van de MBO opleiding Maatschappelijke zorg, niveau 3, aan het Curio.

In de periode van november 2025 t/m mei 2026 ontvangen wij voor een ochtend in de week een eerstejaars student van de HBO opleiding Social Work aan Avans.

Regelmatig vinden er gesprekken over de vorderingen van de schoolopdrachten plaats, dagelijks is er ruimte voor feedback en wordt de dag nabesproken, inclusief het handelen van de stagiaires. Met stagiaires worden ook beoordelingen van gedane opdrachten ingevuld. Iedere stagiaire heeft een vaste praktijkbegeleider op de Bremberg.

Taken van de stagiaires zijn vooral bewust bezig zijn met het eigen leerproces en het begeleiden van deelnemers. Dit natuurlijk afhankelijk van de soort studie en het leerjaar. Hoe verder een stagiaire gevorderd is in haar/ zijn opleiding, hoe meer er gevraagd wordt in de groepsbegeleiding.

3.5 Vrijwilligers

Op dit moment hebben wij drie vaste vrijwilligers, die al enige tijd deel uitmaken van het vaste team van de Bremberg. Daarnaast hebben we in 2025 uitbreiding van ons vrijwilligersteam gekregen met twee nieuwe vrijwilligster, waarvan er één inmiddels weer gestopt is (vervolgtraject richting werk)

Een vrijwilliger komt voor 8 uur per week naar de zorgboerderij. Hij is voornamelijk in de werkplaats actief. De andere drie vrijwilligsters zijn er ieder 4 uur per week en zijn "allround" vrijwilligsters. Een van onze vrijwilligsters heeft in 2025 haar 10 jarige jubileum gevierd bij de Bremberg!

Super bijzonder is dat we in de zomer nog een vrijwilligster erbij hebben gekregen! De dochter van F -A- helpt in de vakanties een handje mee. Volgend jaar start zij haar vervolgopleiding Maatschappelijke Zorg. Mooi om nu al te zien dat het er helemaal in zit en ze op een natuurlijke manier met de deelnemers omgaat! En wie weet wat dit voor de toekomst brengt :).

De werkzaamheden die door de vrijwilligers worden uitgevoerd zijn ondersteunend en aanvullend, maar niet primair. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden in die zin, dat er vanuit gegaan wordt dat de vrijwilliger zijn / haar verantwoording neemt bij het starten en begeleiden van een activiteit. Iedere vrijwilliger heeft andere interesses, kwaliteiten en vaardigheden. Hier spelen wij natuurlijk graag op in! We luisteren en overleggen goed met de vrijwilligers om ervoor te zorgen dat zij zich fijn voelen en passende werkzaamheden uitvoeren. We hebben gemerkt dat veel van de vrijwilligers die we ontvangen fysiek geen inspannende activiteiten kunnen ondernemen vanwege lichamelijke beperkingen. We gaan dan op zoek naar de activiteiten die wél haalbaar, en nog steeds waardevol, zijn. Zo begeleidt de ene vrijwilliger kookactiviteiten in de kantine, de ander doet klussen, de ander begeleidt deelnemers mee in de houtwerkplaats en weer andere vrijwilligers helpen met het onderhouden van de tuinen en het oogsten en inpakken van de groentes. Er zijn genoeg diverse activiteiten te doen wat het leuk maakt, ook voor vrijwilligers.

Met de vrijwilligers wordt een keer per jaar een functioneringsgesprek gehouden.

Naast onze vaste vrijwilligers is ook P, de man van F nu erg vaak op de zorgboerderij te vinden. De nieuwe locatie van de zorgboerderij is op het terrein van P en F. P sluit dan ook regelmatig bij een pauzemoment aan, of pakt klussen aan op het terrein tijdens de openingstijden van de zorgboerderij. Hierbij sluiten ook wel eens deelnemers aan. P zorgt ook echt voor een leuke sfeer en een grapje tussendoor. Superfijn dat hij nu ook vaker op de zorgboerderij te vinden is!

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Wij zijn superblij en trots met ons vaste team van medewerkers. Voor ons dan ook een groot gemis dat A ons team na al die jaren gaat verlaten. Natuurlijk niets dan goeds voor haar gewenst! Door inzet van extra uren van het huidige team hebben we A haar uren opgevangen. Dit gaat eigenlijk heel erg goed. Door de vertrouwde gezichten is er rust op de zorgboerderij. Ook loopt alles hierdoor door, zoals gebruikelijk. Omdat we zo enorm goed op elkaar ingespeeld zijn werkt dit prima. Wel beseffen we ons dat we als team kwetsbaar zijn. Mocht er nu iemand voor lange tijd wegvallen, dan is de flexibiliteit in ons team wel weg. Dit is dan ook de reden dat we nog op zoek zijn naar een goed gekwalificeerde collega die hier helemaal haar/ zijn plekje gaat vinden.

Onze stagiaires/vrijwilligers geven net even dat beetje extra op de groep. Het zorgt voor gezelligheid en meer persoonlijke aandacht. Daarnaast houden ze ons als begeleiders scherp. We vinden het erg belangrijk dat iedereen doet wat hij/zij leuk vindt en we proberen dan ook regelmatig te laten merken dat we ontzettend blij zijn met hun hulp.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen die wij ons voor 2025 hadden gesteld was om een verdieping te krijgen in verslavingsproblematiek, aangezien wij merken dat wij in een toenemende mate deelnemers hebben die met deze problematiek van doen hebben. Daarnaast stond de jaarlijkse BHV op de planning en wilden F en K weer regelmatig aanwezig zijn bij overleggen/ intervisies met andere zorgboeren.

Om maar met de deur in huis te vallen. Het eerste doel "verdieping in de verslavingsproblematiek" is niet gelukt in 2025. Wél hadden we ons met 3 personen opgegeven voor de cursus "Omgaan met een verslaafde". Deze is echter -vanwege te weinig aanmeldingen- verplaatst naar maart 2026. Op deze datum zal B nu aansluiten, voor F wordt dit later in het jaar. Dit opleidingsdoel nemen we dus mee naar volgend jaar. Wél hebben we allerlei andere dingen aan scholing/ ontwikkelingsactiviteiten ondernomen in 2025. Hieronder zullen we puntsgewijs de verschillende scholingen/ intervisies benoemen:

Op 20 Januari 2025 heeft het hele team de herhaling BHV gedaan en uiteraard goed afgerond. Dit blijft een jaarlijks terugkerend punt, omdat wij het belangrijk vinden dat iedereen van het team direct actie kan ondernemen indien nodig.

Op 26 maart 2025 stond het overleg met de zorgboeren West-Brabant weer op de planning. Ontzettend fijn om onderling onderwerpen te bespreken die in praktische zin bij meerdere zorgboerderijen spelen. Zo wordt er onder andere besproken hoe we omgaan met het gebruik van gereedschappen door deelnemers, hoe iedereen het vervoer geregeld heeft en ontwikkelingen in de zorg die interessant zijn voor de toekomst.

Op 5 juni was weer de jaarbijeenkomst van de SZZ. Hier zijn F, K en een van onze deelnemers bij aanwezig geweest. Aangezien zij aangesloten is bij de cliëntvertegenwoordiging. Tijdens deze bijeenkomst ging het met name over het belang van groen en hoe goed dit doet. Iets wat voor ons zorgboeren eigenlijk vanzelfsprekend is!

In augustus zijn er twee medewerkers van de SZZ bij ons op visite geweest. Zij wilden ons interviewen/ bevragen over de toekomst van de SZZ en zorgboeren in zijn algemeenheid. Heel leuk en een echte eer om hierover mee te denken!

Op 16 september 2025 stond er een bijeenkomst van het zorgboerencafé op de planning met als onderwerp "veilig en verantwoord ondernemen", hier zijn F en K geweest. Op deze avond was er iemand van Stigas aanwezig en is er in groepen aan bepaalde casussen gewerkt. Goed om handvaten te hebben en te horen hoe anderen bepaalde dingen aanpakken.

Op 1 oktober hebben F en K een bijeenkomst gevolgd over grensoverschrijdend gedrag. Dit ging zowel over gedrag tussen deelnemers onderling en vanuit de begeleidingsrol.

K heeft in november een scholing (twee dagen) gedaan met als onderwerp "inzicht in autisme en stresshantering". Deze is op 18 november succesvol afgerond.

Daarnaast is K aangesloten bij een nieuwe werkgroep van de SZZ, namelijk de "Keyondernemers ONS". Door het jaar heen is K aangesloten bij 3 bijeenkomsten. Tijdens deze momenten wordt het rapportage/ registratiesysteem ONS besproken en welke functionaliteiten wel/ niet belangrijk zijn voor de SZZ aangesloten zorgboerderijen.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Als team hebben we een stevige basis als het gaat om kennis en vaardigheden die we nodig hebben voor het optimaal uitvoeren van onze functies. Maar natuurlijk is het belangrijk om je kennis op peil te houden en jezelf bij te blijven scholen. Dit is waarom we niet stil staan en blijven kijken waar we ons kunnen ontwikkelen.

Voor aankomend jaar staat uiteraard de jaarlijkse BHV op de planning. Daarnaast nemen we natuurlijk het doel mee van vorig jaar om ons verder te verdiepen in de verslavingsproblematiek. Hiervoor gaan B en F de cursus "Omgaan met een verslaafde" volgen.

Ook voor aankomend jaar op de planning staat de cursus "Moeilijk gedrag en jij" voor F en B. Dit aangezien wij een doelgroep hebben vanuit de psychiatrie, waarbij we regelmatig zien dat er wel eens gedrag is, dat niet strookt met onze eigen normen en waarden.

Voor de komende jaren is het nog steeds het doel om een keer een training coachend leidinggeven te volgen. Dit zal waarschijnlijk niet in 2026 worden, dus staat even op de iets langere baan.

Ook voor een nieuwe collega zijn er mogelijkheden om zich te scholen. Dit zal altijd in onderling overleg gebeuren.

Tot slot gaan we ook dit jaar weer bijeenkomsten met andere zorgboeren bijwonen. Vanaf dit jaar zal ook B hier vaker bij betrokken zijn.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We zijn ervan overtuigd dat we bewust en kritisch zijn op ieders functioneren en elkaar scherp houden door veel overleg en afstemming. Hierdoor komt ook het onderwerp scholing, indien nodig, aan bod. Afstemming is er veel met collega zorgboeren. Door inzet van ons uitgebreide netwerk hebben we vaak korte lijnen waardoor vragen snel beantwoord zijn. Voor kennisontwikkeling is scholing namelijk niet altijd nodig, van elkaar kun je ook veel leren!

Jaarlijks tijdens functioneringsgesprekken met begeleiders komt ook het onderwerp scholing aan bod. Bij onze medewerkers is er op dit moment geen behoefte aan een tijdrovende scholing voor een langere periode. Wél is er interesse in cursussen/ het leren van praktische vaardigheden die niet langer dan 1, of 2 dagen duren.

Hiervoor wordt iedereen gewezen op de website van de zorgboeren academie. Hier komen veel interessante cursussen voorbij. Als een medewerker interesse heeft in een bepaalde cursus én we zien de meerwaarde voor de zorgboerderij, dan is dit iets wat we altijd toejuichen.

Afgelopen jaar hadden we natuurlijk als doel om ons verder te verdiepen in de verslavingsproblematiek. Dit is een doel dat we niet hebben gehaald. We hadden echter wel actie ondernomen en onszelf ingeschreven voor een cursus. Het lag buiten onze macht dat deze uiteindelijk niet door is gegaan.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De evaluaties zijn in 2026 door F, B en A gehouden. Aangezien we een klein team zijn en de deelnemers met iedereen vertrouwd zijn hebben wij ervoor gekozen géén vaste begeleider per deelnemer af te spreken.

Het is per deelnemer verschillend of er andere mensen worden uitgenodigd bij de evaluatie. De ene keer is het evaluatiegesprek alleen met de deelnemer, maar het kan ook dat een partner / ouder / kind / thuisbegeleider / behandelaar / WMO consulent / andere dagbesteding / trajectbegeleider uitgenodigd wordt om aan te sluiten bij de evaluatie.

In de evaluatie komen standaard de volgende punten aan de orde:

- Algemeen functioneren

-Evaluatie van de doelen: alle individuele doelen worden besproken en in hoeverre deze doelen nog van toepassing zijn en of ze al dan niet behaald zijn.

-Eventuele nieuwe doelen.

-Tevredenheid deelnemer.

-Afspraken omtrent het dagelijks werk (gebruik machines/ medicatie/ werkzaamheden).

-Risico inventarisatie/ evaluatie

-Volgende evaluatie.

We merken vaak dat gestelde doelen behaald worden. Vooral de doelen gericht op weekstructuur en een zinvolle dagbesteding worden vaak behaald. Tijdens de intake procedure geven we duidelijk aan wat potentiële deelnemers bij ons kunnen verwachten. Deelnemers starten vaak bij ons omdat ze gemotiveerd zijn en de activiteiten en sfeer aansluiten. Hierdoor lukt het goed om deze doelen te behalen. Natuurlijk gebeurt het ook wel eens dat doelen niet behaald worden of aangepast moeten worden omdat ze niet haalbaar blijken te zijn, maar ook dan heeft de deelnemer vaak geleerd.

De evaluatiegesprekken vinden regelmatig plaats, maar minimaal 1x per jaar. Hoe vaak dit is, is afhankelijk van wat er nodig is. Ieder half jaar evalueren is bij ons standaard, soms evalueren we eens per jaar op het moment dat iemand stabiel functioneert en via de WMO dagbesteding ontvangt. Via de WLZ is 2x per jaar evalueren verplicht, tenzij een deelnemer er akkoord mee is om dit eens per jaar te doen. Met een aantal deelnemers hebben wij dit zo afgestemd.

Tijdens de evaluatie wordt direct besproken wanneer de volgende evaluatie plaats vindt. Dit is dus afhankelijk van wat er nodig is bij de betreffende deelnemer, dit in combinatie met wanneer wij weer een evaluatie aan de gemeente moeten toesturen. De betreffende maand wordt in het zorgplan genoteerd en op ons jaaroverzicht genoteerd. Aan het begin van de maand zetten wij in onze fysieke agenda wanneer we met wie een evaluatie houden, of moeten plannen met eventuele andere partijen.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

We kunnen naar aanleiding van de evaluatiegesprekken concluderen dat de gestelde doelen vaak aansluiten en behaald worden. Contact met het netwerk van de deelnemer is tijdens een evaluatiegesprek fijn, zo wordt de zorg goed op elkaar afgestemd.

Het is prettig dat we onze planning er zo op aangepast hebben dat de evaluaties nu samenlopen met het aflopen van een indicatie van de gemeente. Wel opvallend is dat de administratieve last is toegenomen doordat gemeentes een eindevaluatie verwachten 3 maanden voor afloop van de indicatie, vervolgens met nieuwe doelen komen die wij weer in het zorgplan moeten zetten en dan 2 maanden later weer een startevaluatie. Vooral als een indicatie voor een relatief korte periode afgegeven wordt (soms wel een half jaar), betekent dit dat we erg veel tijd zijn met administratie, terwijl in de situatie van de deelnemer mogelijk niet zo veel veranderd is.

In 2026 zou dit systeem binnen de De6 weer wat aangepast worden, waardoor de administratieve last weer wat zou moeten afnemen. We hopen dat dit het gewenste effect gaat hebben. Hierover volgde jaar meer :).

5.3 Inspraakmomenten

Ook in 2025 heeft er 1 x per kwartaal een vergadering van de Brembergraad plaats gevonden. Deze vergaderingen zijn steeds op de Bremberg (locatie Hoevenseweg) geweest. Er is een vaste groep deelnemers die iedere keer bij de vergaderingen aanwezig zijn. Eind 2024 waren er echter nog maar 3 deelnemers over, dit vonden wij -en zichzelf- een erg kleine groep om de deelnemers te vertegenwoordigen, hierdoor is er begin 2025 iemand toegetreden tot de deelnemersraad en eind 2025 nog twee personen. Hierdoor is de deelnemersraad weer op volledige sterkte! Ook heel erg fijn is, dat we weer een vaste vrijwilliger hebben die de deelnemersraad gaat begeleiden! Onze collega A is in september als begeleider gestopt op zorgboerderij, maar nog altijd erg betrokken. Toen wij haar vroegen om de deelnemersraad te gaan begeleiden was ze gelijk enthousiast!

Dit is heel erg fijn aangezien A de zorgboerderij en het reilen en zeilen goed kent. Ook is ze een vertrouwd gezicht voor de deelnemers. Wel sluit F of K aan het einde van de vergadering nog even aan, zodat we de recente ontwikkelingen kunnen bespreken en er nog evt vragen/ opmerkingen gesteld kunnen worden.

De Brembergraad vergadert volgens een vaste agenda en jaarplanning. Iedere vergadering komen de dieren, de vriendentuin, de kantine, maatschappelijke betrokkenheid naar voren evenals lopende zaken en de vorige notulen en actielijst. Er zijn diverse ideeën door deelnemers aangedragen en uitgevoerd.

Een aantal van de onderwerpen die afgelopen jaar aan de orde gekomen zijn:

-Ideeën die begin dit jaar door de deelnemersraad geopperd én ook daadwerkelijk ten uitvoer zijn gebracht zijn onder andere: bokshandschoenen aanschaffen, bijenkast op het terrein, georganiseerde inrichting werkplaats.

-Maatschappelijke betrokkenheid: gesproken over fietsvierdaagse, ELBC dag, WMO, ouderenbond.

-Cliënttevredenheid -> de deelnemersraad ziet veel herkenning in het verslag van vanzelfsprekend terug.

-Parkeerplaats: heel erg fijn dat we eerder toestemming hebben gekregen om deze te verharden, was een doorn in het oog.

-Winteractiviteiten -> kerstweek

-Clientvertegenwoordiging SZZ

-Thuisuitje op de Bremberg

-Ontwikkelingen m.b.t. nieuwe locatie: de Brembergraad wordt ieder kwartaal op de hoogte gehouden.

-Dieren: nieuwe kuikens, haantjes afvoeren, overlijden Troy, nieuwe inrichtingen paardenstal, ophokplicht kippen

-Werkplaats: nieuwe inrichting bevalt goed.

-Rookbeleid nieuwe locatie -> nog op 1 plek roken

-Een koffiemoment voor de buurt organiseren: dit staat voor 2026 op de planning.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Wij vinden het heel fijn dat er een vaste groep met deelnemers is die bij de vergaderingen van de deelnemersraad aanwezig is. Hoe tof dat er dit jaar weer wat deelnemers extra aangesloten zijn en dat we in Anne een nieuwe vaste vrijwilligster hebben gevonden om de deelnemersraad te begeleiden.

De laatste vergadering is het jaarverslag weer besproken en dan met name het stukje wat over de deelnemersraad gaat. Dit wordt nu jaarlijks geschreven door de zorgboerin. Besproken is nu dat voor volgend jaar door de deelnemersraad zelf een kort verslagje wordt gemaakt met wat er besproken is. Hoe tof als dat meer "eigen" wordt.

De inbreng van onze deelnemersraad nemen wij altijd heel serieus en proberen we ook altijd iets mee te doen. Dat F of K nu bij iedere vergadering aansluit werkt heel goed, dan kunnen zaken die ze besproken hebben gelijk worden voorgelegd aan de zorgboerin.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Wij werken sinds enige jaren met de tevredenheidsmeting vanuit Vanzelfsprekend. Vanuit de SZZ is dit meetsysteem aanbevolen. Doordat alle zorgboerderijen met dit systeem werken is het voor de SZZ prettig dat ze boerderijen met elkaar vergelijken. Voor ons is het fijn dat we door dit systeem ook een duidelijk overzicht en met een snelle druk op de knop er allerlei antwoorden met elkaar vergeleken worden.

Wij hebben sinds enkele jaren de tevredenheidsmeting gekoppeld aan de geplande evaluaties. Dit zodat we tijdens een evaluatie hier ook weer op terug kunnen komen. In de praktijk is helaas gebleken dat een groot gedeelte van de tevredenheidsonderzoeken niet ingevuld terug is gekomen. Wij hebben 15 ingevulde lijsten terug gekregen van de in totaal 33 ingevulde lijsten. Dit percentage is niet zo hoog, maar er is geen man overboord. Bij de evaluatie komt sowieso de tevredenheid van een deelnemer aan bod. Alleen jammer is dat het dan niet opgenomen wordt in de samenvatting. Een enkele keer hebben we de vragenlijst ook opgestuurd naar een "naastbetrokkene", dit was dan familie van de deelnemer. In totaal hebben wij 14 tevredenheidsonderzoeken van deelnemers retour ontvangen en 1 maal van naastbetrokkenen.

Enkele onderwerpen die in de tevredenheidsmeting worden uitgevraagd zijn:

- hoe het contact met andere deelnemers wordt ervaren
- tevredenheid over de soorten activiteiten en de variatie daarin
- tevredenheid over de locatie (dieren/groene omgeving)
- tevredenheid over de geboden begeleiding (ik voel me gezien en gehoord/ beschikbaarheid/ omgang/ nakomen van afspraken)

Wij zijn erg blij dat het tevredenheidsonderzoek weer erg positief is ingevuld. Belangrijk voor ons is dat de sfeer op de zorgboerderij goed is en dat iedereen zich gezien en gehoord voelt. Dit blijkt ook uit de "rapportcijfers" die we mogen ontvangen. Als begeleidingsteam hebben we een 8,9 mogen ontvangen, de tevredenheid over het onderling contact is een 8,0. Cijfers waar we trots op mogen zijn!

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Het systeem van de tevredenheidsmeting werkt voor ons prima. Doordat een deelnemer zijn/ haar tevredenheid invult vlak voor een evaluatie, maakt dat we eventuele punten gelijk samen kunnen aanpakken/ verbeteren. Ook als iemand het onderzoek niet heeft ingevuld, dan kunnen we het wel gelijk alsnog bespreken.

Fijn is het dat we door het gebruik van Vanzelfsprekend een automatische rapportage uit het systeem kunnen halen én dat we onszelf kunnen vergelijken met andere zorgboerderijen.

Vanuit een aantal van onze deelnemers krijgen wij terug dat ze de manier van vraagstellen in Vanzelfsprekend wel erg kinderachtig vinden. De deelnemster van de Bremberg die aangesloten is bij de cliëntenraad van de SZZ heeft dit punt daar op de agenda gezet en ze zijn druk bezig met het aanpassen/ evalueren van deze lijsten. Lastig is dat het bij iedere boerderij moet aansluiten. Dus we gaan zien wat de uitkomst is!

Inhoudelijk zijn wij erg blij en trots met de uitkomsten uit de tevredenheidsmeting. Wederom is de algemene tendens dat de deelnemers de sfeer op de boerderij goed vinden en zich veilig voelen, ook bij de andere deelnemers. Al jaren scoren we hoge cijfers ten aanzien van de begeleiding en de algehele sfeer op de boerderij. Iets om trots op te zijn.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In 2025 hebben er weer enkele ongevallen plaats gevonden. Wij zullen ze hieronder allemaal kort beschrijven.

-Een van onze deelnemers zat in een stoel voor de kachel. Ze viel in slaap en hierbij van de stoel af. Ze stootte met haar hoofd tegen de kolenkit waardoor er een ondiepe snede in het hoofd is ontstaan. Deze snede is door een van de begeleiders (met BHV) behandeld door het plakken van 2 hechtstrips en een pleister. Afgesproken is dat de betreffende deelnemer niet meer met haar gezicht naar de kachel toe mag gaan zitten. Dit omdat we haar dan niet kunnen zien en het dus ook niet zien als ze in slaap valt. Er is een comfortabel bankje naast de kachel, hier mag mevrouw voortaan plaats nemen als ze bij de kachel wilt zitten. Verder zijn er op de boerderij geen aanpassingen gedaan. De situatie op zich is niet gevaarlijk.

-Een van onze deelnemers haalde de stekker van de kookplaat uit het stopcontact. Deze zat in een smalle doorgang. Zonder te kijken draaide ze zich om om hieruit te stappen, ze struikelde toen over een zweep die daar stond en viel op de grond. Mevrouw had zere knieën, een schaafwond aan haar hand, zere / blauwe pink, verkleuring / schaafwond onder haar rechteroog, een dikke en geschaafde lip, dikke neus en bloedneus en veel bloed in haar mond. Ze heeft de val opgevangen met haar gezicht. Hierna gekoeld en mevrouw laten zitten. Begeleiding (met BHV) heeft de tandarts voor haar gebeld en is mee geweest naar dit bezoek. Zweep wordt elders opgeborgen. Medische hulp is aan de deelnemer verleend op de Bremberg. Tevens heeft begeleiding met de deelnemer een bezoek aan de tandarts gebracht om te laten controleren of er geen blijvende schade was. Van dit incident hebben we weer geleerd dat het goed opruimen van spullen een groot aandachtspunt blijft. Doordat je met veel mensen aan het werk bent, wordt er wel eens iets niet goed weg gezet. In het dagelijkse werk zijn wij hier scherp op en blijven wij iedereen er (tot vermoeiens toe :) op wijzen alles op de daarvoor bestemde plekken terug te leggen.

- Een van de deelnemers stapte over een omheining heen, kreeg stroom en viel hierbij. Hij had zich verder geen pijn gedaan. Met hem besproken dat hij niet over de omheining heen mag stappen, maar er even netjes omheen moet lopen. Verder zijn hier geen aanpassingen/ verbeteringen nodig.

-Een van onze deelnemers werd duizelig en viel van zijn fiets na het afstappen. Hierbij heeft hij zijn heup bezeerd. Hem even laten rusten en kon uiteindelijk zelf opstaan. Aangezien hij nog duizelig was hem op een stoel laten zitten en na verloop van 20 minuten besloten hem met de auto naar huis te brengen, waar partner was. De deelnemer geadviseerd om de huisarts te bellen om evt een foto te maken voor de zekerheid. Hij heeft dit uiteindelijk maandag gedaan, er bleek geen breuk te zitten. Dit incident was niet gebeurd in bijzijn van een van de begeleiders. Mooi om te zien dat een van onze deelnemers gehandeld heeft en de begeleiding heeft gehaald. Wij nemen jaarlijks het noodplan door met deelnemers, dit is een van de situaties die we regelmatig benoemen. Heel fijn om te zien dat dit resultaat heeft en ernaar gehandeld wordt! Verder zijn er geen aanpassingen of verbeteringen nodig, er had niets gedaan kunnen worden om dit incident te voorkomen.

-Bij het laatste incident kwam een van onze deelnemers het terrein opfietsen en snapte de jonge hond van de boerderij de deelnemer in zijn kuit. Er was geen schade, wel een lichte schram. Het betrof de jonge hond, die nog in opleiding is. Bij het betreden van mensen van het terrein is hij nog erg waakzaam. We hebben nu afgesproken dat de hond aan de riem gaat op het moment dat deelnemers het terrein betreden en correctie indien hij uit zou vallen naar opkomende bezoekers.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Belangrijk om eens te melden dat wij erg blij zijn dat we ook dit jaar geen incidenten met agressie zijn geweest. De sfeer op de boerderij is voor ons erg belangrijk en wij zijn er dan ook erg trots op dat er geen escalaties bij ons plaats vinden. Wél zijn er dit jaar weer wat incidenten geweest met ongevallen en bijna ongevallen. De meeste ongevallen die plaats hebben gevonden hadden een persoonlijke oorzaak en had het niet voorkomen kunnen worden. Het enige waar we erg scherp op moeten blijven is het opruimen van de spullen, dit om valgevaar te beperken. Hier proberen we met zijn allen alert op te blijven en door aan het einde van iedere werkdag gezamenlijk op te ruimen/ te poetsen.

Verder vinden wij het fijn om te zien dat bij ieder incident goed en snel gehandeld is door de aanwezige begeleiders. Ook een van onze deelnemers heeft goed gehandeld bij het zien van een valincident. Erg fijn om te merken dat het doornemen van het noodplan dus ook echt het gewenste resultaat heeft.

Het incident met de jonge hond is iets wat jammer is, maar ook wel begrijpelijk in het gedrag met de leeftijd die hij toen had. Inmiddels is de hond al veel verder getraind en luistert hij nog beter. Wel zorgen wij ervoor dat hij tijdens de "aankomstmomenten" altijd aan de riem zit. Niet omdat wij verwachten dat hij nogmaals zou snappen, maar ook omdat het een flinke hond is, die wel beschermend blaft. Dit kan erg intimiderend overkomen, als je hem niet goed kent.

In 2025 hebben wij uiteraard weer de RIE doorgenomen en ons BHV plan nagelopen en op wat kleine punten aangepast. Ook hebben wij met deelnemers weer doorgenomen waar alle brandblusmiddelen/ EHBO koffers/ AED hangen, wat te doen bij brand en hoe te handelen bij ongevallen. Wat we afgelopen jaar niet hebben gedaan is daadwerkelijk een oefening gedaan. Dit staat voor 2026 wel weer op de planning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

In de praktijk blijkt voor ons de actielijst uit de KLJZ niet echt te werken. Wij werken niet vanuit het kwaliteitssysteem om afspraken te maken. Dit doen we eigenlijk vanuit de fysieke agenda. Hierdoor merk ik bij het opmaken van het jaarverslag dat ik op dat moment alle acties moet verwerken. Nu zaten er wel twee actie's bij die hier van de radar verdwenen waren, dus wat dat betreft is het voor ons wel een goed controlemiddel en zullen we zeker niet de actielijst helemaal laten vallen. Wel zult u merken dat we dit jaar minder gebruik hebben gemaakt van het plannen van acties aan de punten in het jaarverslag. Hopelijk is er begrip voor onze werkwijze.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We vinden het belangrijk dat alle Brembergers geprikkeld blijven en er voor iedereen genoeg uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden blijven. Een trots en betrokken gevoel willen we stimuleren. Dit kan alleen als de kwaliteit van de arbeid gewaarborgd blijft, dit zullen we doen door goede producten te produceren in plaats van veel producten. Aangezien wij vanaf april 2024 met de zorgboerderij verhuisd zijn naar een nieuwe locatie (officieel per 1 januari 2025) zullen we de komende jaren voornamelijk bezig zijn met de inrichting en aanpassingen op het nieuwe terrein.

De diverse projecten die we binnen 5 jaar willen gaan realiseren:

- Een omgeving waarbij rust en ruimte de basis is door het aanplanten van het terrein (veel bomen, rustieke plekje maar ook praktisch ingericht waardoor het goed werkbaar is).
- Verbouwing van de paardenstal tot een nieuwe kantine met keuken, voldoende opslagmogelijkheden, nieuw sanitair en de dierenverblijven.
- Plaatsen van een grotere kas/ orangerie om meer ruimte te hebben om voor te zaaien, maar ook om een gezellige binnenruimte erbij te hebben waar je lekker in het groen bezig kunt zijn. Een multifunctionele ruimte dus!
- Betrokken blijven bij maatschappelijke projecten waar we aan bij kunnen dragen, zoals afval opruimen in de wijk of elders helpen tijdens NL Doet.
- Organiseren van een open dag, waarbij de nieuwe locatie aan bewoners van Etten- Leur/ Hoeven wordt getoond.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Inmiddels zitten we al bijna 2 jaar op onze nieuwe locatie. Wij zijn er blij en ook best trots op hoeveel veranderingen/ verbeteringen/ verbouwingen er al hebben plaats gevonden, maar we zien ook nog steeds waar het beter kan :). Onze doelstellingen voor 2026 liggen dan ook weer erg hoog. Wel zijn we reeel en zien wij in dat we de lat voor 2026 weer erg hoog hebben liggen. We snappen dat wellicht niet alles gerealiseerd kan worden. Dit betekent niet dat we er niet volle bak voor zullen gaan en met zijn allen er weer de schouders onder gaan zetten!

De diverse projecten die we binnen 1 jaar willen realiseren zijn:

- Bouwen van een overdekte fietsstalling, waar de fietsen droog én veilig geparkeerd kunnen worden.
- Vinden van een nieuwe collega, als vervangster van A. Deze was gevonden, maar door privé omstandigheden moeten we in 2026 opnieuw op zoek.
- Zoeken van vrijwilligers voor het vervoeren van onze deelnemers. Dit om het team te ontlasten en wij ons kunnen focussen waar we echt mee bezig zouden moeten zijn: het leveren van kwalitatief goede zorg!
- Dag organiseren om buurt uit te nodigen om terrein te laten zien. (initiatief vanuit de deelnemersraad)
- Aanleg van een kampvuurplaats.
- Toetsing RIE en doorlopen van de audit
- Maatschappelijke betrokkenheid vergroten. Ook in 2026 willen we zichtbaar blijven én maatschappelijk betrokken zijn.
- Definitieve plan rond voor verbouwing van het hoofdgebouw en maken van een start met de verbouwing.

8.3 Plan van aanpak

In deze paragraaf zullen we punt voor punt de doelstellingen voor 2026 opnemen en aangeven hoe we deze concreet gaan aanpakken. De doelstellingen voor de langere termijn volgen weer in het volgende jaarverslag! Indien nodig zullen we de acties aanmaken!

- Bouwen van een overdekte fietsenstalling, waar de fietsen droog én veilig geparkeerd kunnen worden. Hier zijn in 2025 inmiddels al de eerste werkzaamheden voor gestart! Zo zijn we begonnen met het plaatsen van de grondpoeren en het raamwerk. Er wordt geen actie aangemaakt voor de verdere werkzaamheden, aangezien we hier in volle vaart mee bezig zijn! Wel wordt er een actie aangemaakt voor het opvragen van offertes voor het aanleggen van de bestrating, dit zullen we namelijk uitbesteden.
- Vinden van een nieuwe collega, als vervangster van A. Hiervoor hebben we al enkele kandidaten op het oog en ontvangen we nog enkele brieven. Dit heeft onze volle aandacht en hoeft niet als actie aan het jaarverslag toegevoegd te worden.
- Zoeken van vrijwilligers voor het vervoeren van onze deelnemers. Ook hiervoor hoeft geen actie te worden ingevoerd. Dit aangezien dit doel al behaald is! We hebben eind 2025 een oproep gedaan op facebook en begin 2026 hebben twee hele fijne vrijwilligers zich gemeld die nu op meerdere dagen voor ons het vervoer hebben over genomen. We zijn heeeeel erg blij met deze mannen, die ook nog eens een hele goede klik met de deelnemers hebben!
- Dag organiseren om buurt uit te nodigen om terrein te laten zien (initiatief vanuit de deelnemersraad). Hiervoor is een actie aangemaakt.
- Aanleg van een kampvuurplaats. Hiervoor is een actie aangemaakt.
- Toetsing RIE en doorlopen van de audit. Voor de audit staat natuurlijk al een actie in KLJZ. Nu ook een actie aangemaakt om de toetsing van de RIE te plannen (6 maanden voor de audit datum)
- Maatschappelijke betrokkenheid vergroten. Ook in 2026 willen we zichtbaar blijven én maatschappelijk betrokken zijn. Deze activiteiten, ideeën komen meestal gaandeweg het jaar op ons pad. Zo verwachten we ook dit jaar weer de fiets4daagse en staat er al een dag met de buurt op de planning. Er zullen nog meer activiteiten gaan volgen!
- Definitieve plan rond voor verbouwing van het hoofdgebouw en maken van een start met de verbouwing. Dit komt sowieso aan bod bij de bestuursvergaderingen en hoeft niet in de KLJZ als actie worden aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Kleine attentie gegeven. We gaan begin 2026 een uitje doen met team+ vrijwilligers.

Vorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Was een succes. Wederom keuze gegeven tas/ bon/ kerstpakket.

Klachtenreglement evalueren met cliëntenraad kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 02-09-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Staat ieder jaar op de planning bij de deelnemersraad.

Laten controleren brandblusmiddelen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 10-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: Geen bijzonderheden.

Parkeerplaats inrichten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 27-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Actie staat er dubbel in.

Organiseren "post" fiets4daagse Hoeven nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 18-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Was een leuke activiteit. In 2026 zal dit weer terugkeren.

Campagne Rabo clubsupport. sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Een mooie bijdrage gehad voor de minitractor.

Werkplaats isoleren, elektra aanleggen en inrichten

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)
Toelichting: De werkplaats is af! En supermooi geworden :)

NL doet op 14 maart nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

LOB dagen KSE nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: LOB dagen waren leuk geweest. Dit is een herhalende activiteit waarvoor wij steeds benaderd worden.

Terrein openstellen voor fietsvierdaagse Hoeven, tevens kraampje met info over de zorgboerderij inrichten

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 29-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Toffe dag, waarbij we heel veel mensen uit Hoeven en omstreken hebben verteld over de zorgboerderij en wat we doen.

Terrein openstellen voor clubdag Etten Leurse basketbalvereniging

Geplande uitvoerdatum: 17-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 17-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Was een leuke dag!

Controleren of het zoönose certificaat binnen is

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 12-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Zoönosen certificaat weer ontvangen

BHV scholing volgen

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Legionella analyse door RPS [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 14-01-2025 (Afgerond)

In JV 2023 geeft u aan dat enkele deelnemers de tevredenheidsmeting niet hebben ingevuld omdat ze het bezwaarlijk vonden. Ga na wat hiervan de reden is en beschrijf de reden en uw aanpak in JV 2024 bij 6.6.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Tekst wat aangepast. Is voor onze doelgroep soms gewoon te veel om dit in te vullen. Wordt sowieso ook bij evaluatie besproken.

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dierenarts is geweest voor verlenging. Daadwerkelijke verslag nog niet ontvangen.

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Met vrijwilligers naar voorstelling van Andries Tunru geweest. Was erg leuk. Volgend jaar weer een attentie?

Inrichtingsplan groen maken

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Inrichtingsplan gemaakt én al aangeplant. Twee nieuwe houtwallen, vriendentuin met heg, extra haag, aanplant fruitbomen/ notenbomen. Groener maken van het terrein zal de komende jaren onze aandacht blijven houden.

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 29-03-2024
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: 05-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Functioneringsgesprekken zijn ingepland.

Voortgang actielijst, openstaande acties**Gereedschappen controleren volgens NEN** veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Offerte opvragen aanleggen bestrating fietsenstalling

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Dag organiseren waarbij de buurt uitgenodigd wordt. Dit om ons mooie plekje te laten zien.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Maken van een afspraak voor toetsing van de RIE

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Daadwerkelijke ontruimingsoefening doen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Fietsenstalling afmaken ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Evalueren met samenwerkingspartners en schriftelijk vast leggen.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Dag voor klantmanagers, datum nog te bepalen. nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Organiseren "post" fiets4daagse Hoeven nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Ontruimingsoefening alle betrokkenen Bremberg veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026

Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Opvragen offertes nieuw hoofdgebouw interne actie

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Campagne Rabo clubsupport. sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Aanleg van kampvuurplaats

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Verdieping in scholing rondom verslaving en inventariseren wie hier interesse in heeft.

Geplande uitvoerdatum: 27-06-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Laten controleren brandblusmiddelen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

RI&E laten toetsen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Klachtenreglement evalueren met cliëntenraad kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Vorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

BHV scholing volgen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Veiligheidsthema's voorbereiden voor 2025 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Check noodverlichting en rookmelders en aftekenen op lijst kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Controle ladders en trappen volgens NEN2484 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Scholingsaanbod op de website van academie landbouw en zorg bekijken

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Weer gewoon afgegeven. Volgend jaar weer :).

BHV scholing volgen

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Uitslag weer goed.

Veiligheidsthema's voorbereiden voor 2025 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: In 2025 gedaan en 2026 inmiddels ook .

Check noodverlichting en rookmelders en aftekenen op lijst kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit is gebeurd.

Uitnodigen gemeente De6 / gemeente Halderberge op nieuwe locatie. nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Zowel de gemeenteraad uitgenodigd, als de WMO consultants van de gemeente Halderberge. De gemeenteraad komt niet, aangezien we officieel buiten de gemeente vallen. De WMO consultants hebben wel interesse, maar op dat moment geen tijd.

Scholingsaanbod op de website van academie landbouw en zorg bekijken

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Dit bekijken we regelmatig tussendoor. Ik zet een nieuwe datum in de planning om scherp te blijven.

Laten verharden parkeerplaats+ offertes fietsenstalling opvragen. ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De parkeerplaats is af! De fietsenstalling gaan we zelf maken, met wat lichte hulp. Hiervoor een nieuwe actie aangemaakt in 2026.

Actualiseer formats van de arbeids-, stage- en vrijwilligersovereenkomsten in de werkbeschrijving met oog op het nieuwe ondernemingsadres. Informeer huidige medewerkers over de wijziging middels brief/addendum.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: De actie is eerder al afgerond.

Fiets4daagse Hoeven nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Actie staat er dubbel in.

Gemeentebestuur Halderberge uitnodigen op nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Uitnodiging in 2025 gestuurd.

Gemeentebestuur Etten-Leur uitnodigen op nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: uitnodiging in 2025 verstuurd.

WMO afdeling Etten-Leur en Halderberge uitnodigen op nieuwe locatie

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Actie stond er dubbel in.

Controle ladders en trappen volgens NEN2484 veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Gedaan. Volgend jaar weer.

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wij voldoen aan de norm. Aangepast in werkbeschrijving.

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wij voldoen aan de norm. Aangepast in werkbeschrijving.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wij voldoen aan de norm. Aangepast in werkbeschrijving.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2026
Geldt voor locatie(s): Stichting Zorgboerderij de Bremberg (1835)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026