

Jaarverslag
januari 2020 - december 2020

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Locatienummer: 1835



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 5.0 november 2017 © Federatie Landbouw en Zorg
Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van de Federatie Landbouw en Zorg.

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	15
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	18
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	21
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	24
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	33
9 Doelstellingen	39
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	41
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	41
9.3 Plan van aanpak	41
Overzicht van bijlagen	42

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Lage Bremberg 35, 4872 LE Etten-Leur

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 20157924

Website: <http://www.debremberg.com>

Locatiegegevens

Stichting Zorgboerderij de Bremberg

Registratienummer: 1835

Lage Bremberg 35, 4872LE Etten-Leur

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: ZLTO

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen
- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen over de zorglandbouw?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Wat fijn dat u de weg naar ons jaarverslag gevonden heeft en het de moeite waard vindt om deze (weer) te gaan lezen!

U zult in dit jaarverslag terugvinden hoe wij dit bewogen jaar hebben beleefd en hoe we het "Brembergen" -ondanks de noodzakelijke coronamaatregelen- zo normaal mogelijk hebben proberen door te laten gaan. Er is afgelopen jaar toch nog ruimte geweest om nieuwe projecten af te ronden en te starten. Hierover later natuurlijk meer! Ook heeft de driejaarlijkse audit plaatsgevonden, waar we de bevestiging hebben gekregen dat we goed bezig zijn.

Dit jaar hebben we ook wat tegenvallers gehad. Door de (langdurige) afwezigheid van Bert en Jacinta heeft iedereen een tandje bij moeten zetten. Hoe ontzettend trots zijn we dan weer op ons team, die dit collectief heeft gedaan. Onze grote dank en waardering hiervoor. Ons team is versterkt door een nieuwe "oude" bekende; Trijntje. Zij heeft een jaar lang stage gelopen op de Bremberg en is inmiddels afgestudeerd. Ze is een nieuw vertrouwd gezicht geworden op de Bremberg.

Zoals u ziet valt er weer genoeg te vertellen. Wij wensen u veel plezier met het lezen van dit jaarverslag!

Met vriendelijke groet,

Karlijn Kolsteren-Muurling (schrijfster van dit jaarverslag)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Ieder jaar als we bezig zijn met het schrijven van het jaarverslag, is dit weer een goed moment om eens even stil te staan bij wat er allemaal gebeurd is op de zorgboerderij dit jaar. Nu is dit een jaar geweest die niet veel mensen zullen vergeten. Alle maatregelen rondom corona hebben wel een stempel gedrukt op 2020. Ook op de zorgboerderij hebben wij hier natuurlijk last van gehad, maar we hebben ons hierdoor niet uit het veld laten slaan! Er zijn ook een hele hoop mooie dingen gebeurd in 2020. We zullen jullie meenemen door dit bijzondere jaar.

In januari hebben wij het plan ontvangen van de studenten van de HAS voor het Paddock Paradise. Meiden ontzettend bedankt! We hebben uiteindelijk niet het plan uitgevoerd zoals zij hebben uitgedacht, maar het was een goede eerste opzet, waar we zelf weer mee verder konden. Ook stond januari nog in het teken van de BHV cursus. Zo leuk dat we dat dit jaar op onze eigen zorgboerderij konden doen en helemaal leuk dat een van onze deelnemers bereid was om als lotus patiënt te assisteren.

Om de vriendentuin een frisse start te geven in 2020 hadden we een project uitgerold : "Vrienden van de vriendentuin". Via facebook en flyers bij de voedselbank hebben we dit kenbaar gemaakt. Helaas heeft dit weinig respons opgeleverd. Wel zijn we zelf druk aan de gang gegaan met de voorbereidingen. Ook zijn de banken gemaakt waarvoor wij een subsidie hadden ontvangen van st. Doen. Deze zijn ontzettend tof geworden en een goede plek om even tussendoor te rusten als daar behoefte aan is!

Begin februari was er in Etten-Leur een wandeltocht georganiseerd voor het KWF (JB Walk of life). Natuurlijk hebben wij direct ja gezegd toen de vraag kwam of er op de Bremberg gezorgd kon worden voor een kop koffie/thee. Wat een mooi initiatief!

Verder stond februari in het teken van de levering van het hout voor het Paddock Paradise van Kruimel en Leilo. Ontzettend imponerend die enorme stapels met hout die geleverd werden. Dit beloofde een leuke klus te worden. Alle palen moesten geseald worden en daarna de grond in. Een heel gaaf project om aan te werken! We zijn dan ook vlot begonnen met het sealen van de palen. Dit zijn speciale hoezen die je om de paal heen moet branden, zodat de palen niet gaan rotten bij de overgang tussen grond en buitenlucht. Ook zijn de eerste palen de grond in gegaan. De bedoeling was om een grote slag te slaan tijdens NL Doet op 13 maart. Helaas gooide corona roet in het eten en was het niet mogelijk om met een groep klussers aan de gang te gaan.

We kregen als zorgboerderij pas echt last van corona op 16 maart. Wat ontzettend balen dat we onze deuren moesten sluiten! We konden niet doen waar we goed in zijn en waarmee we mensen kunnen helpen, we hebben ons oprecht zorgen gemaakt om onze deelnemers. We hebben gedaan wat we konden door direct creatief aan de gang te gaan om iedereen betrokken te houden bij de Zorgboerderij en om te kijken hoe het met iedereen bleef gaan. We hebben nog nooit zoveel gebeld als in de weken van de sluiting. Daarnaast hebben we een tijdelijk youtube kanaal geopend. Hier werden wekelijks filmpjes opgezet over de boerderij. Hier kregen we veel leuke respons op. Ook hebben we een ludieke Bremberg Quiz gemaakt en zijn we zelfs met Pasen als paashaas bij iedereen langs geweest om toch even persoonlijk contact -op afstand weliswaar- te hebben, een praatje te maken en een klein paasgeschenkje te overhandigen. Echt fijn om iedereen toch even te zien.

Al snel bleek dat het voor sommige deelnemers niet haalbaar was om voor langere tijd niet te Brembergen. Vanaf 3 april hebben wij dan ook de deuren weer geopend voor crisisopvang. Dit voor de deelnemers waarvan wij hebben ingeschat dat anders een zwaardere inzet van zorg nodig zou zijn.

Corona heeft ook gezorgd voor enkele wijzigingen in het team van de Bremberg. Wij hebben afscheid moeten nemen van een van onze vaste vrijwilligers die al jaren in onze houtwerkplaats een vaste kracht was. De combinatie tussen de corona periode en zijn lichamelijke klachten heeft hem doen besluiten te stoppen. Hier hebben wij natuurlijk alle begrip voor. We willen hem vooral bedanken voor de mooie jaren! Ook sloeg corona toe bij Jacinta. Zij heeft een jaar later nog altijd last van de gevolgen van deze nare ziekte.

Helaas hebben wij in dezelfde periode afscheid moeten nemen van twee van onze trouwe dierenvriendjes. Ons varken Jut is gestorven aan ouderdom en ons paard Leilo heeft zoveel last gekregen van een oude blessure, waardoor ze haast niet meer op kon staan. Op advies van de dierenarts hebben we haar moeten laten inslapen. Dit heeft ons veel verdriet gedaan.

Wij waren ontzettend blij dat we eind april eindelijk weer echt open mochten! Nog steeds erg beperkt, met maximaal 6 deelnemers per dagdeel, maar we konden wél weer samen Brembergen. Wat een positieve energie levert dat op zeg! Samen konden we weer toffe dingen doen en een van de eerste projecten was dan ook mobiele wastafels voor op het terrein te maken. Omdat er voor iedereen nog altijd veel minder dagdelen beschikbaar waren dan normaal gesproken het geval zou zijn geweest, hebben we ook nog altijd de zorg op afstand geleverd.

Het praktische werk op de zorgboerderij werd ondertussen een uitdaging. De tuinen kregen niet zoveel aandacht als we zouden willen, waardoor de opbrengst voor de voedselbank minder werd. Ook de Paddock ging niet zo snel als we vooraf gehoopt hadden. We hebben hulp van vrienden ingeschakeld die in het weekend de helpende hand hebben toegestoken, waardoor we een flinke start hebben kunnen maken met de paddock. Hierdoor werd het voor ons weer een behapbare klus en werd het een fantastisch project wat we met deelnemers verder op konden pakken.

Halverwege mei was het weer mogelijk voor ons om iedereen meer dagdelen te laten Brembergen. Gelukkig hebben wij een enorm stuk grond tot ons beschikking, waardoor er makkelijk afstand gehouden kan worden en er op verschillende plekken tegelijkertijd gewerkt kan worden. Wij hebben dit moment ook wel even genomen om samen met alle deelnemers te kijken wat ieders wensen waren. Dit betekende voor sommige mensen dat ze andere of meer óf juist minder dagdelen wilden komen, dan voor corona. Bij enkele deelnemers hebben we ook samen besloten dat het beter was om te stoppen op de Bremberg. Als de motivatie -zelfs na een periode van sluiting- niet voldoende was, dan is het goed om te kijken wat beter aan zou sluiten. Ook heeft het geleid tot een wijziging van onze openingsdagen. In plaats van de zaterdag zijn we nu op de maandag geopend.

Het spreekt voor zichzelf dat de open dag op 1 juni dit jaar niet door kon gaan. Bezoekers zijn er sowieso nauwelijks geweest in 2020. Wel hebben we in juni enkele fantastische nieuwe aanwinsten op de boerderij gekregen! Sinds 6 juni hebben de kune kune varkentjes "Guus" en "Suus" een plaatsje op de boerderij veroverd! Wat een schattige, ondeugende varkentjes. Ze worden ontzettend verwend op de Boerderij. Wat een positieve energie geeft dat.

Ook hebben we op 9 juni Lies verwelkomd. Een prachtig trekpaard. Ontzettend imposant om te zien (je zet wel even een stapje opzij als ze aan komt galopperen :)), maar ook ontzettend lief. Zo'n groot paard lust ook best wat te eten. Des te meer reden om goed door te werken aan het Paddock Paradise. Door heel de zomer is dit een klus waar ontzettend veel mensen keihard aan gewerkt hebben!

Met ingang van juli draait de zorgboerderij al weer helemaal volgens het "nieuwe normaal". We hebben met zijn allen ondertussen goed onder de knie hoe we lekker kunnen Brembergen én ons kunnen houden aan de corona-maatregelen. De handen worden vaak gewast, er wordt afstand gehouden en we zijn in de binnenruimtes steeds met een maximaal aantal personen binnen. Ook de deelnemersraad kon in juli weer plaats vinden (nadat deze in april geen doorgang had gehad).

Ondertussen is de zomerperiode al weer in volle gang, de boerderij ziet er prachtig uit en alle planten staan volop in bloei. Begin augustus hadden we zelfs een hittegolf van bijna twee hele weken gehad! Veel de schaduw opzoeken en zorgen dat de beestjes water, water en nog eens water op voorraad hadden, net zoals de plantjes natuurlijk!

Helaas zijn er dit jaar 2 deelnemers overleden die al geruime tijd op de Bremberg kwamen. We zijn daar waar mogelijk aanwezig geweest bij de afscheidsdienst. Erg ontroerend dat een van de deelnemers vlak voor zijn overlijden had aangegeven, dat hij graag wilde dat er bij de afscheidsdienst geld gedoneerd kon worden voor onze zorgboerderij. Beide deelnemers worden gemist...

Eind augustus werd Bert plotseling ziek -gelukkig niet corona gerelateerd-, waardoor hij tijdelijk uit de running was. Wat ontzettend trots zijn we dan op het team, dat alles opgevangen wordt! Omdat ook Jacinta nog niet terug was, werd het team wel erg klein. We hebben dan ook besloten alles vol in te zetten op de zorg en wat minder belangrijke zaken even te parkeren, zoals de administratieve zaken en de ontwikkelingsplannen. Hierdoor had Karlijn de mogelijkheid om bij te springen als begeleiding waardoor we geen onbekende invalkracht in hoefde te zetten. Dit was enorm fijn voor onze deelnemers en andere begeleiders! Het team werd vanaf september versterkt door een aantal toppers van stagiaires.

Ondertussen werd er nog keihard gewerkt aan het Paddock Paradise. Op 3 september ging de laatste paal de grond in! Wat ontzettend tof dat we dit project toch maar af hebben gekregen dit jaar! Er zitten heel wat uurtjes zweet in om dit Paradijs voor onze diertjes af te maken! Ook ontzettend tof dat de borstelstraat voor Lies -die een week later af was- ook gelijk zo goed gebruikt werd!

Maar wij zouden de Bremberg niet zijn, als we zonder project zouden komen te zitten :). We konden dan ook gelijk door! Om de paden naar de yurt en de tunnel in de winter begaanbaar te laten blijven, moesten er grastegels worden gelegd. Wat een karwei was dat! Met hulp van een hoop Girlpower zijn de kruiwagens gelegd die door een graafmachine werden afgegraven. Supertof dat we een week later ook weer hulp kregen van het bedrijf Argusi (al voor het vijfde jaar op rij!). Zij hebben, samen met de vrijwilligers, deelnemers en collega's geholpen om de grastegels op de plek te leggen en deze te vullen met zand en graszaad.

Speciaal neem ik ook even de tijd om stil te staan bij twee van onze vrijwilligsters die hebben besloten om met ingang van september te stoppen op de Bremberg (ieder om zijn eigen redenen). Dames: bedankt voor jullie hulp al die tijd!

Nadat de paden verhard zijn, hebben we nog een weekend georganiseerd met de vriendengroep. Er stonden namelijk nog meer klussen op het programma. De kleine dierenweide voor moest verzet worden én de yurt moest opgeknapt worden. Ontzettend bedankt weer allemaal!

September stond in het kader van de audit. Gelukkig kon deze gewoon doorgang hebben. We zijn ook ontzettend blij en trots dat we weer glansrijk door deze audit heen gekomen zijn en een verlenging van het keurmerk hebben gekregen! Fijn om bevestigd te krijgen dat we alles netjes op orde hebben.

Toen Trijntje - een oud stagiaire op de Bremberg- ons liet weten haar diploma binnen te hebben en of wij een goed woordje wilden doen bij een eventuele sollicitatie hebben wij direct de telefoon opgepakt! Aangezien Bert en Jacinta nog niet terug in de running waren, konden wij wel wat versterking gebruiken. Supertof dat je ons team bent komen versterken Trijntje! Aangezien Anne begin 2021 ook met verlof zal gaan, kan ze ons team voor langere periode komen versterken. Daar zijn we ontzettend blij mee. Ook fijn dat ze een groot gedeelte van onze deelnemers en vrijwilligers al kent en weet wat het Brembergen inhoudt!

Oktober hebben we verder besteed aan het verwennen van alle beestjes, want we kondenierendag natuurlijk niet zomaar voorbij laten gaan. Daarnaast heeft de deelnemersraad plaatsgevonden en is het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek uitgerold.

Aan het einde van het jaar hebben we aandacht besteed aan de kerst. Omdat we in 2020 natuurlijk geen extra uitjes konden/ mochten organiseren én ook de kerstballenruilweken niet door konden gaan, wilden we nog wel iets bijzonders doen waarbij we bijdragen aan de maatschappij. We hebben met alle deelnemers mooie wandborden gemaakt met kerstballen en die hebben we gedoneerd aan de lokale coronahulp, zodat ze die bij de voedselpakketten konden doen.

Op de dag van de vrijwilliger hebben wij onze vaste vrijwilligers bedankt met een presentje. Helaas heeft de geplande high tea tot nu toe nog geen doorgang gehad. Dit zouden we graag nog wel doen, mocht dit mogelijk blijken met de maatregelen.

In december hebben we onverwachts nog een week de zorgboerderij gesloten. Dit omdat Karlijn met corona besmet was. Wij wilden geen risico lopen dat het op de zorgboerderij verder zou verspreiden, waardoor we tot sluiting besloten. In deze week hebben de medewerkers wel heel hard gewerkt. Naast alle telefonische contacten met deelnemers, is het eerste plantgoed voor de windsingel en struweelhagen (het eerste project voor 2021 :)) gehaald en opgekuild en zijn de kerstpakketten ingepakt. Deze zijn door de kerstman (Floor) rond gebracht aan alle deelnemers, vrijwilligers en medewerkers. Heel leuk ook dat ze hierover op de radio verteld heeft!

Zoals al eerder gezegd konden wij geen uitjes organiseren en zeker niet met alle Brembergers bij elkaar. Omdat wij toch iets wilden doen dit jaar, hebben we besloten om de laatste week voor de kerstvakantie er een bijzondere week van te maken. Gewoon met de "vaste" bezoekers van die dag hebben we er een bijzondere dag van gemaakt met een kampvuurtje, warme chocolademelk en een lekker soepje. Zo hadden we toch nog een feestelijke afsluiting van 2020!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Onze doelstellingen voor 2020 hebben wij vorig jaar als volgt omschreven:

"Doelstellingen voor het komende jaar zijn qua zorg niet op uitbreiding gericht. We zijn tevreden met onze groep van vrijwilligers, stagiaires, medewerkers en deelnemers. Er is nog wel wat ruimte voor extra deelnemers, maar wel echt tot ons maximum van 20 personen tegelijkertijd per dagdeel. Ook zou het fijn zijn als we nog een vrijwilliger weten te vinden die ook handig is in de houtwerkplaats.

Verder hebben we als doelstelling om het jaar te beginnen met een aantal knallers. Wij willen tijdens NL Doet starten met de aanleg van het Paddock Paradise. Daarnaast staat de aanleg van een windsingel (houtwal op het achterste terrein) en de vliegende doorstart van de vriendentuin centraal. Nu de tekeningen van de architect ingediend zijn bij de gemeente hopen we snel de vergunningaanvraag in te kunnen dienen en langzaam te starten met bouwplannen. Kortom genoeg op de planning weer!

Tot slot is ook een doelstelling voor 2020 om weer met glans door de Audit heen te komen! Maar hier hebben wij natuurlijk alle vertrouwen in :).

Het inrichten van het terrein met steeds nieuwe projecten, waarbij we zowel de gemeente Etten-Leur, als de deelnemers, scholen en bedrijven bij betrekken is wel een van onze grotere krachten. Door deze manier van werken wordt de maatschappelijke betrokkenheid steeds groter.

Steeds meer mensen weten wat het inhoudt om te Brembergen!"

Als we dan evalueren wat er dit jaar toch allemaal maar mooi gebeurd is van onze plannen, dan zijn we toch best trots! De audit is succesvol afgerond, het Paddock Paradise is afgemaakt. Voor de windsingel/ struweelhaag hebben we de subsidie rond gekregen en zijn de eerste planten al opgehaald. Deze is nog niet aangelegd, maar dat gaat begin 2022 zeker gebeuren!

Het afgelopen jaar zijn er geregeld gesprekken met de gemeente geweest over onze ontwikkelplannen. We hebben door corona hier minder tijd aan kunnen besteden dan misschien gewild, de prioriteit lag bij de zorg. Daarnaast is de gemeente bezig met ontwikkelplannen, er is behoefte aan woningbouw en een rondweg om Etten-Leur. Of dit gevolgen gaat hebben voor de Bremberg is nu nog onduidelijk. We volgen deze ontwikkelingen op de voet.

Een direct gevolg van het corona virus is dat wij minder dan andere jaren de gemeente, scholen en bedrijven hebben betrokken bij het Brembergen. Simpelweg omdat er niet te veel mensen bij elkaar mochten komen.

Wat betreft de zorg zelf was ons doel al om niet verder uit te breiden (maximaal 20 personen per dagdeel). Dat hebben we dit jaar ook aangepast. Door de beschikbare plekken in de buitenruimtes, het wegvallen van vaste krachten en de kwaliteit van zorg die wij willen leveren ontvangen wij op dit moment maximaal 15 deelnemers per dagdeel. Dit is voor nu prima. De sfeer is goed en het is met het huidige team goed te dragen. We hebben dus een krimp gehad in aantal deelnemers. Dit is heel duidelijk ook terug te leiden naar de gevolgen van de situatie door de komst van het coronavirus. We hebben heel goed met onze deelnemers gekeken of dit nog de plek is waar ze echt willen komen. Op het moment dat de motivatie -ook na de langere sluitingsperiode- minimaal was hebben we in veel gevallen samen besloten dat een andere plek meer passend was.

Ook hebben we afscheid genomen van een aantal van onze jongste bezoekers. Zij waren bekend dat wij met ingang van 2021 zouden stoppen met het leveren van zorg aan jeugdigen waardoor zij ruim de tijd hadden om op zoek te gaan naar een andere dagbestedingslocatie. Zij hebben een mooie nieuwe plek gevonden. Op dit moment hebben wij nog één minderjarige deelnemer die aankomend jaar de leeftijd van 18 bereikt.

Wij hebben van het afgelopen jaar geleerd dat we flexibel moeten kunnen zijn en dat we dat als team blijkbaar ook zijn. Het was een bewogen jaar, met veel maatregelen die veel vergden van de werkwijze en de manier waarop we met elkaar omgaan. We zijn supertrots op het team als geheel dat we dit "zomaar" geflikt hebben, zonder dat we hebben hoeven inleveren op kwaliteit van zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Overzicht deelnemers dagbesteding groepsbegeleiding vanuit de WMO, WLZ, PGB en DBC De Bremberg, d.d. 01-01-2021

	Begin 2020	Instroom tot 01-01-2021	Uitstroom tot 01-01-2021	01-01-2021	Bezette dagdelen 1-1-2020	Bezette dagdelen 01-01-2021
Verstandelijke beperking (1x VG4, 2x VG7, 1xwaar)	5	2	2	5	17	13
Lichamelijke beperking	1	0	0	1	1	1
Psychiatrische hulpvraag (6x regulier, 5x plus, 2x licht)	31	9	9	31	97	87
Verslavingsachtergrond (regulier)	1	0	0	1	2	2
Stoornis in autistisch spectrum (1x plus)	2	0	1	1	10	6
Dementerende (regulier)	1	0	1	0	2	0
NAH (1x plus)	3	0	2	1	12	4
Jeugd 0-12	3	0	3	0	3	0
Jeugd 12-18	1	0	0	1	2	2
Totaal	48	11	18	41	146	115

Reden uitstroom

Einde dagbesteding maar vrijwilligerswerk	
Lichamelijke klachten	1
Verhuizing	
Niet genoeg gemotiveerd	6
Overlijden	2
Psychische gesteldheid	
Stopzetting vergoeding vervoer	
Doorstroom betaald werk	
Overstap naar vervolgtraject/ andere dagbesteding	8
Zwangerschap	1
Totaal	18

Er staat niet bij alle deelnemers aangegeven welke zorgzwaarte ze hebben. Op het moment dat deelnemers bij ons komen via de WMO/WLZ is ons natuurlijk heel duidelijk welke indicatie er is en welke zorgzwaarte daarbij hoort. Dit is anders op het moment dat de deelnemer via onderaanneming bij ons komt, in dat geval worden wij daar niet (officieel) van op de hoogte gebracht. Wel kunnen wij aangeven dat het grootste gedeelte hiervan uit de psychiatrie komt en dat dit een doelgroep is die over het algemeen vrij zwaar is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In 2020 is de grootte van onze deelnemersgroep, en het aantal bezetten dagdelen best wel veel terug gelopen. Dit is deels een bewuste keuze geweest. Dit heeft te maken met een aantal oorzaken.

Al enige tijd is bekend dat wij gaan stoppen met het leveren van dagbesteding aan jeugdigen (onder de 18 jaar). Ook onze deelnemers zijn hier van op de hoogte. De 3 jeugdigen die bij ons kwamen (waarvan 1 met indicatie) op zaterdag hadden een nieuwe plek gevonden waar ze terecht konden. Hierdoor hebben wij besloten onze openingstijden te wijzigen. De zaterdag is er af gegaan. In plaats daarvan zijn we nu op de maandag ook open. De laatste jeugdige die nu nog bij ons komt, is er doordeweeks en bereikt in 2021 de leeftijd van 18 jaar, waardoor we dan volledig gestopt zijn met het leveren van jeugdzorg.

Daarnaast heeft de coronacrisis ervoor gezorgd dat we kritisch hebben gekeken bij sommige deelnemers. Na de allereerste sluiting zijn wij in het begin beperkt open gegaan. Wij hebben slechts 6 deelnemers per dagdeel ontvangen. Dit zorgde ervoor dat er voor iedereen minder dagdelen beschikbaar waren dan gebruikelijk. Als wij merkten dat iemand (zelfs op dat ene dagdeel) niet voldoende gemotiveerd was en hierdoor niet kwam opdagen, zijn wij het gesprek aan gegaan. Dit heeft er bij een aantal deelnemers toe geleid dat ze -in onderling overleg- gestopt zijn met het afnemen van dagbesteding op de Bremberg. Hierdoor konden deelnemers die wel heel graag wilde komen, meer komen.

Ook hebben we door de coronacrisis te maken met een maximaal aantal personen dat in een ruimte aanwezig kan zijn, zodat de 1,5 meter afstand bewaakt kan worden. Hierdoor hebben we het maximale aantal personen dat wij op een dag willen/ kunnen ontvangen vastgesteld op 15 deelnemers. Hierdoor kunnen we ook bij slecht weer een veilige binnen werkplek garanderen.

In verband met de maximale groepsgrootte en natuurlijk doordat wij een bepaalde periode minder mensen tegelijkertijd konden ontvangen hebben wij ook een periode ervoor gekozen om geen nieuwe mensen te laten starten. Inmiddels is hier wel weer ruimte voor, maar wel binnen de eerder genoemde maximale aantal personen die wij per dagdeel ontvangen. De vraag is zeker aanwezig.

Wij zullen zelf dan ook niet bewust reclame maken om te groeien. We merken dat we in Etten-Leur en omgeving goed gevonden worden.

Tot slot willen we nog even stilstaan bij het feit dat de groep deelnemers uit de psychiatrie in verhouding een steeds groter % is in ons deelnemersaantal. Ons zorgaanbod sluit erg goed bij hun aan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Wij zijn altijd al super trots op ons "team de Bremberg", maar dit uitzonderlijke jaar hebben we er nog meer reden toe. We hebben dit jaar best wat tegenvallers gehad en de bereidheid van het team om een stapje extra te doen als dat echt nodig is, is hartverwarmend. Wij zijn hier erg dankbaar om en staan hier ook echt bewust bij stil.

De eerste tegenvaller was natuurlijk de corona-crisis op zichzelf. Ineens moest de zorgboerderij sluiten. Dit betekende dat per direct de zorg ineens helemaal anders moest. Zo is er in een mum van tijd een eigen youtube kanaal opgestart, kregen begeleiders een eigen telefoon en zijn we alle deelnemers gaan bellen. Dit is zo anders dan gebruikelijk en zeker niet minder intensief. Dit naast natuurlijk de grote zorg om wat deze crisis met onze deelnemers zou doen. Ook bleef het werk op de boerderij bestaan. Waar we eerst met zijn allen voor de beestjes zorgden, de tuinen onderhielden, de planten water gaven en de groentes oogstten, kwam dit ineens alleen op de werknemers aan.

Vrij direct er achteraan kreeg een van de zorgboerinnen zelf corona. Gelukkig heeft het niet hoeven leiden tot een ziekenhuisopname. Wel zijn de gevolgen hiervan nog altijd groot. Haar energie en conditie zijn nog altijd niet terug. Het is voor haar op dit moment nog altijd niet mogelijk om op de werkvloer te staan. Wel kan ze af en toe het team ontlasten door een pauze bij te wonen en zorgt ze dat ze op de hoogte blijft en daar waar mogelijk een praatje maakt met deelnemers. Door de afname van het aantal ingevulde dagdelen en door extra inzet van sommige collega's kon dit door het team opgevangen worden.

Toen eind augustus ook Bert wegens ziekte uitviel (niet corona gerelateerd), was het helemaal aanpoten. Alle administratie werd even geparkeerd en iedereen heeft zich volledig ingezet om de groep gewoon door te laten draaien en een toffe sfeer te behouden. Wij zijn er van overtuigd dat dit ook zeker goed gelukt is!

Dit neemt niet weg dat het als geroepen kwam toen een oud stagiaire (Trijntje) ons liet weten dat ze afgestudeerd was en vroeg of wij - indien nodig - een warme aanbeveling konden doen. Een aantal weken later is Trijntje ons team komen versterken. Hier zijn wij erg blij mee! Voor veel deelnemers was ze al een bekend/vertrouwd gezicht en ze was al bekend met het reilen en zeilen van de Bremberg. Ook fijn is dat Trijntje bereid is om extra uren te draaien, waar nodig.

Gelukkig is Bert weer hersteld, dit is een hele geruststelling en heel erg fijn! Niet alleen voor ons als collega's maar ook door deelnemers is hij erg gemist.

Aangezien onze collega Anne weer zwanger is (gefeliciteerd Anne!) zal Trijntje ook tijdens haar verlofperiode het team blijven versterken.

Met de medewerkers wordt 1x per jaar een functioneringsgesprek gehouden. Met onze nieuwe collega Trijntje is dit tussentijds een keer extra gebeurd (i.v.m. verlenging contract). Er is geen ingehuurd personeel in dienst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In totaal hebben er in 2020 zeven stagiaires stage gelopen op de Bremberg. Dit van 3 verschillende opleidingen. Van deze zeven stagiaires zijn er vier dit schooljaar gestart.

In de periode van augustus 2019 tot en met juni 2020 hebben er twee stagiaires van de opleiding Social Work, 2e leerjaar, stage gelopen. Zij studeren aan de Avans Hogeschool en liepen beiden één dag in de week stage. Beide stages zijn met een voldoende afgerond.

In de periode van januari tot juni 2020 heeft er een stagiaire van de opleiding maatschappelijk werk, 1e leerjaar stage gelopen. Zij studeerde aan het Vitalis college en heeft haar stage niet afgerond. Dit in verband met de zorgen omtrent het coronavirus.

In de periode van augustus 2020 tot juli 2021 loopt er een stagiaire van de opleiding Social Work, 2e leerjaar haar stage. Zij studeert aan het Vitalis college. Zij loopt twee dagen in de week stage.

In de periode van oktober 2020 tot juli 2021 lopen er twee stagiaires van de opleiding Social Work, 2e leerjaar hun stage. Zij studeren aan de Avans hogeschool. Zij lopen een dag in de week stage.

In de periode van oktober 2020 tot maart 2021 loopt er een stagiaire van de opleiding Zorg en Welzijn, 4e leerjaar, haar stage. Zij studeert bij Curio en loopt een dag in de week stage.

Regelmatig vinden er gesprekken over de vorderingen van de schoolopdrachten plaats, dagelijks is er ruimte voor feedback en wordt de dag nabesproken, inclusief het handelen van de stagiaires.

Taken van de stagiaires zijn vooral het ondersteunen van de deelnemers op diverse gebieden en waar mogelijk begeleiden. Dit natuurlijk afhankelijk van de soort studie en het leerjaar. Hoe verder een stagiair(e) gevorderd is met zijn/ haar opleiding, hoe meer er van hem/haar verwacht wordt. Een stagiair(e) moet sowieso op de hoogte zijn van de visie en de gedragscode van de Bremberg, dit is de basis om vanuit te werken. De stagiair(e) draagt zelf verantwoordelijkheid voor het eigen leerproces en heeft twee vaste begeleiders vanuit de Bremberg.

Het blijft dit jaar aankijken of de stages ook allemaal "gewoon" afgerond kunnen worden dit schooljaar. Vooralsnog hebben we voldoende ruimte om ook de stagiaires te ontvangen en te begeleiden. Wij hopen dat ontwikkelingen in de maatregelen omtrent het coronavirus geen belemmeringen voor hen zal opleveren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Het aantal vrijwilligers is dit jaar afgenomen. We zijn gestart met 8 vrijwilligers, hier zijn er nu nog vijf van over. De reden van het beëindigen van het vrijwilligerswerk is wisselend. Er zijn twee vrijwilligers gestopt vanwege fysieke belemmeringen en een vrijwilligster was toe aan een nieuwe/ andere stap. Wij vinden het ontzettend jammer dat ze gestopt zijn, maar zijn ze aan de andere kant ontzettend dankbaar voor hun inzet de afgelopen jaren.

Voor nu zijn wij niet op zoek naar nieuwe vrijwilligers. Mede door het coronavirus en alle maatregelen hier omtrent. Mocht zich iemand melden die graag vrijwilligerswerk zou willen komen doen, dan kijken we natuurlijk graag samen wat er mogelijk is!

Van de vrijwilligers die er nu nog zijn komen er drie vrijwilligers 4 uur per week en één vrijwilliger 8 uur per week. De laatste vrijwilliger begeleidt de deelnemersraad en komt 4 uur per kwartaal. We houden 1x per jaar een functioneringsgesprek met iedere vrijwilliger.

De werkzaamheden die door de vrijwilligers worden uitgevoerd worden zijn ondersteunend en aanvullend, maar niet primair. De vrijwilliger is verantwoordelijk voor het uitvoeren van zijn werkzaamheden in die zin, dat er vanuit gegaan wordt dat de vrijwilliger zijn / haar verantwoording neemt bij het starten en begeleiden van een activiteit. Iedere vrijwilliger heeft andere interesses, kwaliteiten en vaardigheden. Hier spelen wij natuurlijk graag op in! We luisteren en overleggen goed met de vrijwilligers om ervoor te zorgen dat zij zich fijn voelen en passende werkzaamheden uitvoeren. We hebben gemerkt dat veel van de vrijwilligers die we ontvangen fysiek geen inspannende activiteiten kunnen ondernemen vanwege lichamelijke beperkingen. We gaan dan op zoek naar de activiteiten die wél haalbaar, en nog steeds waardevol, zijn. Zo begeleidt de ene vrijwilliger kookactiviteiten in de kantine, de ander doet klussen, de ander begeleidt deelnemers mee in de houtwerkplaats en weer andere vrijwilligers helpen met het onderhouden van de tuinen en het oogsten en inpakken van de groentes. Er zijn genoeg diverse activiteiten te doen wat het leuk maakt, ook voor vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Zoals eerder al aangegeven zijn wij heel erg blij en tevreden met ons vaste team van medewerkers en de versterking door Trijntje, maar ook natuurlijk met de vrijwilligers en stagiaires.

Ieder met de juiste kwalificaties en eigenschappen op de juiste plekken. Wij zijn ontzettend dankbaar voor de volle inzet van alle teamleden, we proberen er echt voor te waken dat we het als vanzelfsprekend zien dat we zo'n fijne groep om ons heen hebben.

Dit proberen we met regelmaat te tonen, door de vrijwilligers in het zonnetje te zetten bij de dag van de vrijwilliger, met de medewerkers een leuk uitje te doen en jaarlijks voor iedere Bremberger met zorg een persoonlijk kerstpakketje samen te stellen. Maar waarschijnlijk belangrijker nog is het regelmatig laten blijken hoe blij we zijn met de inzet en betrokkenheid.

Nu we afscheid hebben moeten nemen van een aantal vrijwilligers, merken we des te meer hoe belangrijk ze zijn, om net even die extra aandacht/gezelligheid te geven aan deelnemers. Toch gaan we nu niet intensief op zoek naar nieuwe vrijwilligers. Dit omdat de binnenruimtes beperkt zijn en we niet meer mensen willen ontvangen dan noodzakelijk is.

We hebben afgelopen jaar bij het al dan niet aannemen van stagiaires nog meer als anders geprobeerd om al bij eerste rondleidingen goed op te letten en te bevragen of de zorgboerderij een plek is die écht bij de betreffende persoon past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Voor 2020 hadden wij de jaarlijkse BHV herhalingscursus op het programma staan (voor alle medewerkers) en het afronden van de opleiding "Besturen vanuit je kracht" door Floor. Verder hadden wij geen specifieke opleidingsdoelen staan. De BHV cursus heeft plaatsgevonden en de studie "Besturen van uit je kracht" is online afgerond.

Wij hebben ons aan het begin van 2020 wel georiënteerd op interessante opleidingen, maar door de komst van het coronavirus zijn alle plannen in die richting gearkeerd.

Alle energie is gegaan naar het behouden van een fijne sfeer op de zorgboerderij en de zorgen om het welzijn van onze deelnemers. Daarnaast behoort het volgen van een cursus op dit moment gewoon niet tot de mogelijkheden. Ook trainingen of bijeenkomsten zijn niet toegestaan. Qua opleiding/ ontwikkeling is er dit jaar dus niet veel gebeurd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Januari 2020: BHV herhalingscursus op eigen terrein: Jacinta, Floor, Anne, Bert en Karlijn. Met goed gevolg afgerond.

April 2020: besturen vanuit je kracht is online afgerond.

Aangezien het volgen van verdere opleidingen/ cursussen verder uitgesloten was het afgelopen jaar hebben wij twee studieboeken op het gebied van psychiatrie aangeschaft. Deze worden door Floor en Karlijn bestudeerd op dit moment.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor de aankomende jaren staat natuurlijk de jaarlijkse BHV cursus op het programma. Deze vindt wat later plaats dan gehoopt. Dit omdat het op dit moment niet toegestaan is met de maatregelen omtrent het corona virus.

Daarnaast hebben wij een scholing bij het ROC west-Brabant gevonden die wellicht erg interessant is voor onze medewerkers. Dit is een cursus "psychiatrie vervolg". Aangezien de doelgroep psychiatrie steeds groter wordt op de zorgboerderij is kennis op dit gebied erg belangrijk. Nu zijn onze medewerkers allemaal goed geschoold, of met voldoende ervaring op dit gebied. Maar om de theoretische kennis op te frissen kan voor niemand kwaad. Wij hopen dus deze (of een soortgelijke cursus) snel te kunnen volgen. Gezien de ontwikkelingen in het coronavirus is het nog niet te zeggen of dit 2021, dan wel 2022 gaat worden.

Daarnaast zullen wij natuurlijk goed in de gaten blijven houden of er een aanbod is, wat goed aansluit bij onze werkwijze/ zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Strikt genomen zijn de vooraf genoemde doelen op het gebied van scholing behaald, maar dan ook niets extra. We hadden graag meer gedaan, maar hebben dit naar de achtergrond geschoven door alle ontwikkelingen omtrent het coronavirus en de ontwikkelingen in de team samenstelling.

Wij zien geen aanleiding om veranderingen aan te brengen in onze werkwijze. Het personeel is op de juiste gebieden al goed opgeleid. Zoals reeds aangegeven bij punt 5.3 zouden we graag nog een cursus aan onze medewerkers aanbieden: "Psychiatrie vervolg". Wij hebben nog geen strikte planning wanneer dit zou moeten/ kunnen plaatsvinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Wij hebben dit jaar ongeveer 50 evaluatiegesprekken gehouden. Wij hebben nu 41 deelnemers.

Normaal gesproken heeft iedere deelnemer gemiddeld twee evaluatiegesprekken per jaar. Dit jaar is alles even anders gelopen dan normaal gesproken.

Zoals eerder in dit jaarverslag aangegeven staat hebben wij de volle focus gelegd op de zorg en de goede sfeer in de groep. Met name door de uitval van twee collega's hebben wij een periode lang erg weinig ruimte gehad voor administratie en dus ook voor evaluatiegesprekken. Deze zijn natuurlijk wel weer opgepakt toen ons team weer op volle sterkte was. Maar ook daarin met wijzigingen. Zo ontvangen wij op dit moment nog altijd geen externe bezoekers op ons terrein, tenzij dit noodzakelijk is. Het houden van evaluaties doen wij op dit moment dus alleen met de deelnemers. Hierbij worden geen externe begeleiders of familieleden uitgenodigd. De verwachting is dat dit ook nog wel even zo zal blijven. Wel koppelen wij -daar waar nodig- de evaluaties terug (telefonisch of door toezenden van een uitgewerkt verslag) en stemmen we de zorg af.

Inmiddels hebben wij de "achterstand" in het voeren van de evaluatiegesprekken ingelopen en kunnen ze vanaf nu weer op de reguliere momenten plaatsvinden.

Als een deelnemer net start vindt er al na 2 maanden een gesprek plaats. De gesprekken zijn op dit moment dus alleen met een begeleider van de Bremberg en de deelnemer zelf. Zodra de coronamaatregelen het weer toelaat zullen wij ook externe begeleiders (onderaanneming) of familieleden weer uit gaan nodigen. Afhankelijk van de situatie van de deelnemer.

Tijdens deze evaluatiegesprekken worden een aantal dingen besproken. Hieronder even puntsgewijs een korte opsomming van de dingen die aan de orde komen tijdens een evaluatiegesprek:

- Algemeen functioneren: geestelijke gezondheid, lichamelijke gezondheid, activiteiten dagelijks leven, sociaal netwerk, maatschappelijke participatie, tijdsbesteding.

- Evaluatie van de doelen: alle individuele doelen worden besproken en in hoeverre deze doelen nog van toepassing zijn.

- Eventuele nieuwe doelen.

- Tevredenheid deelnemer.

- Afspraken omtrent het dagelijks werk (gebruik machines/ medicatie/ werkzaamheden)

Het blijft lastig om aan te geven wat er in "algemene zin" uit de evaluaties is gekomen. Het blijft natuurlijk een heel persoonlijk gesprek en bij iedereen worden zijn/ haar eigen doelen en ontwikkeling besproken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij zijn erg blij met ons huidige systeem, waarbij iedere begeleider voor een aantal deelnemers verantwoordelijk is voor het tijdig inplannen van evaluaties en meestal ook het daadwerkelijk voeren (en uitwerken) van deze gesprekken. Hierdoor hebben deelnemers vaak met dezelfde begeleider te maken (alhoewel ons team zo klein is, dat iedere begeleider iedere deelnemer goed kent). Daarnaast wordt de werkdruk (met name administratief gezien) zo wat beter verdeeld. Op een groot planbord in het kantoor houden we bij wanneer iedereen weer aan de beurt is voor de volgende evaluatie.

Door de uitval van enkele collega's zijn er door de andere collega's wel de evaluaties van "hun" deelnemers overgenomen. dit jaar is het ons goed gelukt om de evaluaties veel sneller uit te werken en te verwerken in een nieuw zorgplan. Dit was een aandachtspuntje van vorig jaar, waar we dit jaar in gegroeid zijn.

Zoals aangegeven hebben we in 2020 wel een tijdelijke achterstand in de evaluaties gehad, door uitval binnen het team van medewerkers. Deze achterstand is wel duidelijk terug te relateren aan de beslommingen rondom het coronavirus. Inmiddels is deze ingelopen en hebben we alles netjes op orde. Dit heeft dan ook geen verdere acties nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De deelnemersraad vindt normaal gesproken 4x per jaar plaats. Dit jaar is er één vergadering tussen uit gevallen (april 2020), i.v.m. corona. De vergaderingen die wel plaatsvonden waren op 21 januari 2020, 24 juli 2020 en 29 oktober 2020. Wij hebben een vaste vrijwilligster die de deelnemersraad begeleidt en notuleert. Dit is een ervaren kracht die zelf werkzaam is in de psychiatrie. Dit jaar heeft zij echter slechts een vergadering kunnen bijwonen. Steeds door danwel klachten, of de situatie op haar werkvloer. Hier hebben wij natuurlijk alle begrip voor!

Omdat wij de samenkomst van de deelnemersraad toch heel belangrijk vonden hebben wij ervoor gekozen om de vergaderingen wel door te laten gaan, maar dan in bijzijn van een van de medewerkers. Wij beseffen ons dat dit niet ideaal is, maar gezien de omstandigheden leek dit ons het beste.

Wat dit jaar ook anders was, is dat wij bij de 2e en 3e vergadering met "inschrijving" gewerkt hebben. Normaal kan iedereen aansluiten die daar behoefte aan heeft, maar in verband met de maximale bezettingsmogelijkheid in de yurt (7 personen) konden er maximaal 6 deelnemers aansluiten. Wij hadden de optie om de vergadering evt. in twee groepen op te delen, maar gezien de aantallen aanmeldingen was dit niet nodig.

En dan nu inhoudelijk :). De deelnemersraad is bij ons een mogelijkheid om zowel vanuit de zorgboerderij punten aan te dragen, - bijvoorbeeld met betrekking tot de ontwikkelingen/ plannen op het terrein en een tevredenheidsmeting- als om vanuit de deelnemers dingen naar voren te brengen die spelen. Dat kunnen toffe nieuwe ideeën zijn, of iets waar iemand tegenaan loopt. Tijdens de vergadering wordt besproken wie dit verder oppakt -door het bijvoorbeeld bij de zorgboerin aan te kaarten-.

Onderwerpen die dit jaar aan bod zijn gekomen (en wat er mee gedaan is), zijn:

- NL Doet in maart 2020 : afgelast i.v.m. corona
- Bespreken missie en visie en de speerpunten daarin
- Update nieuwbouw/ gesprekken gemeente.
- Ideeën open dag: niets mee gedaan uiteindelijk, afgelast i.v.m. corona
- Beter pad naar tunnel/ yurt : er zijn grastegels geplaatst op de hoofdpaden
- Deurdranger deur kantine : deze niet geplaatst. Niet wenselijk i.v.m. rolstoelgebruikers
- Medicatie-afspraken besproken.

- Enquete "kracht van zorglandbouw" invullen door de liefhebbers : in ieder geval 2 deelnemers hebben aangegeven dit te gaan doen.
- Aanleg windsingel: werkzaamheden in volle gang
- RI&E, brandoefening, audit: alles netjes behaald
- Hang/ sluitwerk boekenkast: deze is nagelopen
- Papier bij wastafel overkappen: is gebeurd
- Ideeën voor kerstweek geopperd: een en ander van gebruikt in de week voor kerst (aansteken vuurschaal bijvoorbeeld)
- Muziek: besproken met zorgboerin en opgepakt
- Namen bij tuinen/ planten: is uitgewerkt en zijn leuke houten naambordjes geplaatst
- Wensen inrichting terrein: zijn meegenomen en worden meegenomen bij nieuwe plannen
- Klachtenprocedure opnieuw besproken: waar terug te vinden

Wij nemen de inbreng van de deelnemersraad altijd serieus en pakken het daar waar mogelijk op. Natuurlijk kijken we wel of de voorgestelde ideeën wel binnen onze eigen visie passen. Lastig blijft dat er steeds andere mensen bij de deelnemersraad aansluiten, waardoor er niet echt een continuïteit is. Dit is dan ook een doel voor 2021 om te kijken hoe we dat anders in kunnen richten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Als we zo terugkijken over 2020 kunnen we weer concluderen dat de ideeën uit de deelnemersraad echt opgepakt zijn. Wij vinden de deelnemersraad dan ook echt een grote meerwaarde! Zoals wel aangegeven missen we soms dat we de continuïteit missen. Er sluiten steeds andere mensen aan bij de deelnemersraad, wat niet altijd degenen zijn die daadwerkelijk dingen mee op willen pakken.

Wij hebben het idee opgevat om een vaste deelnemersraad samen te stellen. Hiervoor kunnen deelnemers zich opgeven. Zij kunnen wel alle ideeën natuurlijk meenemen die anderen in de map opschrijven voorafgaand aan een vergadering. Hierdoor verwachten we echt een stap in de verbetering van de kwaliteit te zetten. Je zult iets inhoudelijker kunnen gaan. De notulen blijven natuurlijk voor iedereen inzichtelijk. Dit zal begin 2021 tijdens de eerste bijeenkomst van de deelnemersraad besproken worden. Als er ook vanuit de deelnemers interesse is om dit zo te gaan oppakken, dan zal er in 2021 een andere wijze van deelnemersraad zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. De deelnemers kunnen de vragenlijst anoniem invullen.

We hebben november weer het tevredenheidsonderzoek uitgedeeld. Dit jaar zijn er minder tevredenheidsonderzoeken terug ingeleverd dan andere jaren. We hebben er namelijk 37 uitgedeeld. Hiervan zijn er 28 terug gekomen. Hierdoor is het iets minder makkelijk om conclusies te trekken uit het onderzoek. Dit vertegenwoordigt dan niet "alle deelnemers". We gaan er echter van uit dat dit eenmalig is en hopen volgend jaar weer meer onderzoeken terug te krijgen.

Wij gebruiken voor het tevredenheidsonderzoek onze eigen vragenlijst, deze is -naar aanleiding van de conclusies uit het vorige tevredenheidsonderzoek- op wat kleine punten veranderd om de vragen nog iets duidelijker te maken. Voor de volledigheid is het onderzoek als bijlage toegevoegd. In grote lijnen toetsen wij de tevredenheid op de volgende punten: informatievoorziening, begeleiders/begeleiding, werkzaamheden, de boerderij, contacten met andere deelnemers, inspraakmomenten en privacy.

Als algemene conclusie kunnen wij trekken dat de tevredenheid onder onze deelnemers hoog is. Dit leiden wij af uit de gemiddelde "rapportcijfers" die wij krijgen voor het werk op de boerderij (8,2) en de begeleiding (8,5). Natuurlijk zijn er altijd verbeterpunten en daar proberen we kritisch naar te blijven kijken. Wat wij het belangrijkste vinden is de sfeer op de boerderij. Gelukkig wordt nog altijd door bijna iedereen ervaren dat deze goed is. Dit hebben 25 van de 28 personen aangegeven, 2 waren neutraal. Jammer genoeg was er ook iemand die de sfeer niet als goed ervaart. Deze persoon heeft zijn/ haar naam opgegeven, dus we gaan samen kijken wat er zou moeten veranderen zodat ook hij/ zij tevreden is o ver de sfeer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Format tevredenheidsonderzoek

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Omdat wij het fijn vinden om open te zijn is de uitkomst van het gehele onderzoek als bijlage toegevoegd. De conclusie welke wij uit het onderzoek hebben getrokken is als volgt.
Gemiddelde cijfers zijn wederom erg hoog. Wel zijn ze twee tiende lager dan vorig jaar, maar met een 8,5 en een 8,2 scoren we gelukkig nog een vette voldoende.

We hebben in het onderzoek van dit jaar opgemerkt dat er best wat mensen zijn voor wie het niet duidelijk is, danwel niet naar wens is hoeveel contact wij hebben met de begeleiding van thuis, of met familieleden. Aangezien het onderzoek anoniem is ingevuld weten wij niet precies wie dit betreft. Wij proberen altijd heel open te zijn over de contacten die wij hebben met begeleiders of familieleden. Bij de deelnemersraad is dan ook nog een keer extra aangegeven dat dit dingen zijn die altijd met ons besproken mogen worden.

Daarnaast is weer gebleken dat niet niet voor iedereen duidelijk is wat de deelnemersraad doet en wanneer deze plaatsvindt. Hierdoor hebben wij bedacht dat deze een andere vorm moet gaan krijgen. Dit natuurlijk in overleg met de deelnemersraad zelf. Dit is een actiepunt voor 2021.

De sfeer op de Bremberg is door bijna iedereen als goed ervaren. Ons doel is hier volgend jaar 100% op te scoren. We willen dat de Bremberg voor iedereen een veilige en prettige plek is. De goede sfeer is zo ontzettend belangrijk!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Samenvatting tevredenheidsonderzoek 2020

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2020 hebben er 10 ongevallen plaats gevonden. Dit zijn met 6 valincidenten geweest, waarvan de meeste de oorzaak hadden in een epileptische aanval. Verder hebben er nog enkele kleine incidenten plaatsgevonden, zoals het gebruik van een nieter, een wespensteek, een vinger tussen de deur en het branden aan een onderdeel van de grasmaaier.

Alle bovenstaande handelingen zijn gedaan door medewerkers die in het bezit zijn van hun BHV diploma.

Het aantal ongevallen/ bijna ongevallen is gelukkig ook dit jaar weer laag (vooral als je de epileptische aanvallen er uit filtert). Hieruit trekken wij de conclusie dat we duidelijke afspraken hebben met bijvoorbeeld het gebruik van machines. Dit is natuurlijk ook noodzakelijk en zal ook onze aandacht blijven houden.

Ook worden mensen goed ingewerkt waar het nieuwe werkzaamheden betreft. We houden per deelnemer in de gaten wat wel/ niet al eerder is gedaan. Gelukkig heeft dit positieve resultaten gehad! Onze werkwijze hierin is naar tevredenheid en hoeft geen aanpassingen/verbeteringen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Lijst ongevallen/ bijna ongevallen

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2020 heeft er één incident met agressie plaatsgevonden. Bij dit incident is er gegooid met een leeg, plastic plantenpotje. In de bijlage staat een uitgebreidere omschrijving van het incident.

Zoals wij vaak aangeven is de sfeer op de zorgboerderij erg belangrijk voor ons en onze deelnemers. Als mensen zich niet veilig voelen is dagbesteding bij ons niet haalbaar. Wij leveren groepszorg en kunnen ook niet altijd in directe nabijheid van alle deelnemers zijn. Aangezien er meerdere situaties hebben plaatsgevonden waarbij X snel in een hogere fase beland en het wachten was op het moment dat er een grote escalatie plaats zou vinden met fysieke agressie. Daarnaast is het met de groepsbegeleiding voor deze deelnemster niet haalbaar om bij ons dagbesteding te volgen. Zij heeft meer begeleiding nodig.

Wij zijn de mening toegedaan hier goed gehandeld te hebben. Alles is ook uitgebreid besproken/ overgedragen met de thuisbegeleiding van X die onze mening deelden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Agressie melding 2020

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het aantal ongevallen/ bijna ongevallen is dit jaar iets meer als andere jaren. De incidenten hadden niet voorkomen kunnen worden (met name de epilepsie incidenten zijn niet te voorkomen). Verder zijn wij goed bezig in het gebruik van machines. Voordat een deelnemer gebruik mag maken van (elektrische) apparaten wordt er eerst uitgelegd hoe dit moet en beoordeeld door de medewerker of de deelnemer dit ook goed kan. Hier wordt een checklist voor doorlopen (zie bijlage). Je merkt dat dit resultaat heeft in het aantal incidenten.

Wat betreft de valincidenten blijft dit een risico. We zijn er alert op dat er geen dingen rondslingeren. Maar het blijft een groot terrein met verschillende ondergronden. In de RIE wordt dit ook altijd meegenomen. Afgelopen jaar zijn er in de paden naar de tunnel en de yurt gastegels aangebracht, zodat deze ondergrond wat steviger werd en het in het winterseizoen ook betere begaanbaar blijft.

Het aantal incidenten van agressie was wederom laag. In onze huisregels staat duidelijk opgenomen dat agressie niet toegestaan is op de zorgboerderij. De huisregels worden aan iedere nieuwe deelnemer meegegeven bij de intake, of al bij de rondleiding. Dit zodat iedereen hier goed van op de hoogte is voordat ze starten op de Zorgboerderij. De incidenten in december 2020 met een nieuwe deelnemster hebben dan ook het gevolg gehad dat ze hier niet definitief kon starten. Haar proefperiode was ook nog niet afgelopen. Ondanks dat we het voor haar heel erg/ jammer vinden, is het te belangrijk dat iedereen zich op de zorgboerderij veilig voelt. Aangezien we nu al een aantal jaar maar een klein aantal incidenten hebben is dit ondertussen structureel te noemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2020
Actie afgerond op: 15-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Dierenarts is geweest, in afwachting verlenging certificaat.

"Kerstweek" voor deelnemers organiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020
Actie afgerond op: 10-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: In de reguliere dagbesteding wat extra dingen gedaan, zoals een kampvuurtje.

Tevredenheidsonderzoek 2019 inspraak

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2020
Actie afgerond op: 14-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond, samengevat.

Vorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 14-12-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alles voorbereid, alleen nog maar ophalen/ inpakken.

EHBO koffer controleren en aanvullen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2020
Actie afgerond op: 26-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gecontroleerd. Een en ander bij besteld.

Windsingel: subsidie rond en start aanleg? nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2020
Actie afgerond op: 20-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Subsidie aanvraag is gedaan.

Klachtenreglement evalueren met cliëntenraad kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2020
Actie afgerond op: 27-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Bij de vorige deelnemersraad besproken.

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2020
Actie afgerond op: 25-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Alles is besteld en gereserveerd.

Aanpassen 'Klachtenreglement cliënten zorgboerderijen' en publiceren op zorgboeren.nl, zie nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 23.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2020
Actie afgerond op: 27-11-2020 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast, ook op zorgboeren.nl

Back up maken NAS continuïteit

Geplande uitvoerdatum: 11-08-2020
Actie afgerond op: 20-10-2020 (Afgerond)

Deelnemersraad inspraak

Geplande uitvoerdatum: 29-10-2020
Actie afgerond op: 29-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Heeft plaatsgevonden, klachtenreglement besproken. Volgende gepland.

Windsingel: subsidie rond en start aanleg? nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2020
Actie afgerond op: 02-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Aanvraag ingediend, in afwachting van reactie.

Paddenstoelenuitje 2020 nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 05-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Geen doorgang

Organiseren paddenstoelen informatiedag op de Bremberg

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2020
Actie afgerond op: 05-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deze heeft geen doorgang gehad. Er waren relatief weinig paddenstoelen en ook niet praktisch met de corona-maatregelen.

Nieuw veiligheidsthema ophangen, iedere 2 maanden veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2020
Actie afgerond op: 05-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Pakket regels

Tevredenheidsonderzoek 2020: vraag mbt overleg werkzaamheden verder uitsplitsen inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 05-10-2020 (Afgerond)
Toelichting: Tevredenheidsonderzoek aangepast en geprint. Deze wordt begin november uitgedeeld.

Check noodverlichting kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2020
Actie afgerond op: 25-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Bij het nalopen van de RIE gedaan.

Aanvraag Rabo clubsupport. sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2020
Actie afgerond op: 25-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ingediend voor een boombank in de schapenweide.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2020
Actie afgerond op: 29-09-2020 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-09-2020, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2020
Actie afgerond op: 28-09-2020 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 24-09-2020
Actie afgerond op: 24-09-2020 (Afgerond)

Vorbereiden Winterboerderij nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020
Actie afgerond op: 22-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Er zullen deze winter geen activiteiten voor externe bezoekers georganiseerd worden, dit nog altijd in verband met de corona- maatregelen

Toetsingskaders (4.1) doornemen kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 12-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Via werkbeschrijving actie aangemaakt.

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2020
Actie afgerond op: 25-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Analyse heeft plaatsgevonden. Geen legionella :)

Vergunningaanvraag gebouw Bremberg ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2020
Actie afgerond op: 12-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Op dit moment staan de plannen van de nieuwbouw stil. Het aantal deelnemers is wat afgenomen en we willen het voorlopig klein houden. Dit ook in combinatie met de plannen die de gemeente E-L mogelijk heeft met een rondweg, door of langs ons perceel.

Op zoek naar een vrijwilliger, houtwerkplaats personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Op dit moment ligt de focus elders. Een nieuwe vrijwilliger zou fijn zijn, maar gaan wij op dit moment niet actief naar op zoek.

Gereedschappen controleren volgens NEN veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020
Actie afgerond op: 31-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Parkstad is geweest. Meeste gereedschappen zijn goedgekeurd. Enkele moeten gerepareerd worden. Hier volgt een nieuwe actie uit.

Paddock Paradise realiseren uitbreiding

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2020
Actie afgerond op: 01-09-2020 (Afgerond)
Toelichting: Paddock is af!! Inclusief borstelstraat en hindernissen.

RI&E uitvoeren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 25-04-2020
Actie afgerond op: 25-04-2020 (Afgerond)
Toelichting: RI&E uitgevoerd, zijn nog wel actiepunten waarop vervolg is uitgezet.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2020
Actie afgerond op: 31-08-2020 (Afgerond)

Nieuw veiligheidsthema ophangen, iedere 2 maanden veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 28-07-2020
Actie afgerond op: 10-08-2020 (Afgerond)
Toelichting: Hitteplan

Deelnemersraad inspraak

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2020
Actie afgerond op: 24-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deze heeft plaatsgevonden. Een nieuwe datum is gepland.

Laten controleren brandblusmiddelen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2020
Actie afgerond op: 24-07-2020 (Afgerond)
Toelichting: Zijn 24-7 gecontroleerd door Prevent

EHBO koffer controleren en aanvullen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2020
Actie afgerond op: 25-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gecontroleerd en aangevuld.

Start tekenen hoofdgebouw nieuw perceel ontwikkeling

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2020
Actie afgerond op: 01-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Er is een mooie/ uitgewerkt plan gemaakt door de architect. Nu bezig met ontwikkelingen gemeente (vermoedelijk bestemmingsplanwijziging).

Back up maken NAS continuïteit

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2020
Actie afgerond op: 11-06-2020 (Afgerond)

Vernieuwen BHV plan en noodplan veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2020
Actie afgerond op: 28-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Het concept van 20-01-2020 aangepast en definitief gemaakt, deze zal morgen tijdens de werkbespreking aan de orde komen.

Nieuw veiligheidsthema ophangen, iedere 2 maanden veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 06-05-2020
Actie afgerond op: 28-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Veiligheidsthema 1,5 meter afstand.

Open dag 2020 nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020
Actie afgerond op: 28-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De open dag is geannuleerd ivm corona

Start voorbereidende werkzaamheden open dag. nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020
Actie afgerond op: 28-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De open dag is geannuleerd ivm corona

Open dag nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2020
Actie afgerond op: 28-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De open dag is geannuleerd ivm corona

Op koers voor open dag? nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2020
Actie afgerond op: 28-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De open dag is geannuleerd ivm corona

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2019 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. Aanvullen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2020
Actie afgerond op: 15-05-2020 (Afgerond)

Ondertekening opnemen in Formulier evaluatie dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2020
Actie afgerond op: 15-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: Ondertekening terug opgenomen. Wij hadden dit verwijderd aangezien een wijziging van de doelen tot effect heeft dat het zorgplan wordt aangepast, deze wordt ook altijd ondertekend. Na de opmerking nu toch terug gezet.

Eerste evaluatie dient binnen 2 maanden plaats te vinden.

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2020
Actie afgerond op: 15-05-2020 (Afgerond)
Toelichting: De eerste evaluatie vindt altijd plaats na 2 maanden, per abuis na 3 maanden gezet in het jaarverslag.

NL DOET met start aanleg Paddock Paradise en voorbereidende werkzaamheden vriendentuin. nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2020
Actie afgerond op: 13-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: NL DOET is dit jaar afgelast, i.v.m. de corona uitbraak. Of we later in het jaar alsnog een soortgelijke actie doen is nog onduidelijk. Wel zullen we de werkzaamheden aan het Paddock PARadise sowieso doorgezet worden.

Start voorbereidende werkzaamheden open dag. nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2020
Actie afgerond op: 24-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: Vergunningaanvraag en to do lijst was er al uit. Door verdergaande maatregelen i.v.m. corona kan onze open dag op 1 juni niet plaatsvinden. Ik zet de actie nog wel even door naar 1 juni. Mogelijk willen we later dit jaar alsnog een open dag organiseren.

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2020
Actie afgerond op: 20-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: Het certificaat is verlengd. Volgend jaar wat eerder aanvragen.

Nieuw veiligheidsthema ophangen, iedere 2 maanden veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2020
Actie afgerond op: 06-03-2020 (Afgerond)
Toelichting: Griep en corona/ preventieve maatregelen.

Schrijf uw jaarverslag over 2019 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2020
Actie afgerond op: 28-02-2020 (Afgerond)

RI&E uitvoeren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2019
Actie afgerond op: 04-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: De RI&E is uitgevoerd, wij zijn nu druk bezig met de actiepunten die hier uit zijn voortgekomen. Zo zijn er vorige week 2 extra stopcontacten gemaakt, liggen de machines extern voor een controle en worden de lijsten van het gebruik van apparaten opnieuw doorgenomen. Ik zet de actie nog even door om te controleren of alle punten zijn uitgevoerd.

Acties dieren (entingen, wormenkuren etc) toevoegen aan agenda. Nieuwe lijsten maken voor 2020 dieren

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2020
Actie afgerond op: 25-02-2020 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2020
Actie afgerond op: 10-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Gesprekken staan weer ingepland.

Deelnemersraad inspraak

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2020
Actie afgerond op: 21-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemersraad heeft plaatsgevonden.

Voor volgend jaarverslag: Geef bij 6.3 aan welke onderwerpen door deelnemers zijn aangedragen (zie norm)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 25-02-2020 (Afgerond)

Voor volgend jaarverslag: Geef bij 6.1 een kort overzicht van de onderwerpen die ter sprake komen in de beschrijving zelf, een bijlage is niet openbaar in te zien (zie norm).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 25-02-2020 (Afgerond)

Voor volgend jaarverslag: Geef bij vraag 4.1 ook de zorgwaarte (zie norm)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2019
Actie afgerond op: 18-02-2020 (Afgerond)
Toelichting: Voor zover mogelijk aangegeven in jaarverslag. Is het zo voldoende?

In agenda zetten wanneer kliko's in 2020 aan straat moeten.

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2020
Actie afgerond op: 28-01-2020 (Afgerond)

BHV cursus volgen opleiding

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2020
Actie afgerond op: 20-01-2020 (Afgerond)
Toelichting: BHV cursus op locatie gehad. Nog in afwachting van de pasjes/ certificaten.

In agenda zetten wanneer kliko's in 2020 aan straat moeten.

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2019
Actie afgerond op: 15-01-2020 (Afgerond)

EHBO koffer controleren en aanvullen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2019
Actie afgerond op: 18-01-2020 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken vrijwilligers inplannen personeel

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2020
Actie afgerond op: 10-01-2020 (Afgerond)

In agenda 2020 zetten wanneer functioneringsgesprekken met vrijwilligers plaats moeten vinden. personeel

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2019

Actie afgerond op: 10-01-2020 (Afgerond)

Back up maken NAS continuïteit

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2019

Actie afgerond op: 09-01-2020 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Actiepunten Parkstad aanpakken veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

Nieuwe opzet deelnemersraad: genoeg vrijwilligers?

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

Deelnemersraad inspraak

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2021

Nieuw veiligheidsthema ophangen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021

Back up maken NAS continuïteit

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021

Risico's omtrent zorgverlening in kaart brengen (analyse) en een plan van aanpak maken. kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2021

Laten controleren brandblusmiddelen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021

Ontruimingsoefening alle betrokkenen Bremberg veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2021

Legionella analyse door RPS veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2021

Gereedschappen controleren volgens NEN veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Jaarlijks de toetsingskaders doornemen kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Vorbereiden Winterboerderij nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Aanvraag Rabo clubsupport. sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

Check noodverlichting kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021

RI&E uitvoeren veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2021

Vorbereiden kerstpakketten waardering

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2021

Tevredenheidsonderzoek 2020: vraag mbt overleg werkzaamheden verder uitsplitsen inspraak

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2021

Klachtenreglement evalueren met cliëntenraad kwaliteit

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2021

Groot onderhoud Yurt: veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2021

Tevredenheidsonderzoek 2021 inspraak

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2021

Vorbereiden dag van de vrijwilliger waardering

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2021

EHBO koffer controleren en aanvullen veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 14-11-2021

Bekijken stage-portaal BPV plaza personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Voldoende stagiaires nieuwe schooljaar? personeel

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021

Acties dieren (entingen, wormenkuren etc) toevoegen aan agenda. Nieuwe lijsten maken voor 2022 dieren

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021

In agenda 2022 zetten wanneer functioneringsgesprekken met vrijwilligers plaats moeten vinden. personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022

Opgeven NL doet en aanvraag financiële bijdrage sponsoring

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022

In agenda zetten wanneer kliko's in 2022 aan straat moeten.

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022

Vorbereidingen open dag 2022 nevenactiviteiten

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022

Functioneringsgesprekken inplannen. personeel

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2022

BHV cursus plannen (voor 01-04) opleiding

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Speeltoestel onderhoud veiligheid

Geplande uitvoerdatum: 10-05-2022

Met dierenarts afspraak maken voor verlenging zoönosencertificaat dieren

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Bekijken stage-portaal BPV plaza personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Functioneringsgesprekken vrijwilligers inplannen** personeel

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Staat dubbel in de actielijst.**Voldoende stagiaires nieuwe schooljaar?** personeel

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2020

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

In agenda 2020 zetten wanneer functioneringsgesprekken met vrijwilligers plaats moeten vinden. personeel**Geplande uitvoerdatum:** 05-12-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**In agenda zetten wanneer kliko's in 2020 aan straat moeten.****Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Acties dieren (entingen, wormenkuren etc) toevoegen aan agenda. Nieuwe lijsten maken voor 2020** dieren**Geplande uitvoerdatum:** 15-12-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Afgerond en nieuwe protocollen gemaakt.**Ontruimingsoefening alle betrokkenen Bremberg** veiligheid**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Met alle deelnemers weer alles doorgenomen.**Opgeven NL doet en aanvraag financiële bijdrage** sponsoring**Geplande uitvoerdatum:** 05-01-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Opgegeven (alleen voor de zaterdag) en financiële bijdrage gevraagd.**Functioneringsgesprekken inplannen.** personeel**Geplande uitvoerdatum:** 10-01-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Ondersteunend netwerk uitbreiden** kwaliteit**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Ons ondersteunend netwerk is erg breed. Op dit moment zoeken we geen verdere verdieping.**RIE rapport na externe toetsing door Stigas met een ingevuld plan van aanpak toevoegen in het KS en toelichten in het jaarverslag.****Geplande uitvoerdatum:** 16-10-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-01-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** N.a.v. toetsing d.d. 16-10-2020 het verslag van Stigas ontvangen. Deze toegevoegd aan de werkbeschrijving.

Deelnemersraad inspraak**Geplande uitvoerdatum:** 26-01-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Deelnemersraad heeft plaatsgevonden. Besproken dat wij deze graag anders ingericht zien. Namelijk met "vaste" deelnemers die er iedere keer bij zijn. Dit i.v.m. corona en belangrijker de continuïteit/ opvolging van leuke ideeën. Er is actie uitgezet om te kijken wie hier voor vast in zou willen plaatsnemen.**De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Vorbereidingen open dag 2021** nevenactiviteiten**Geplande uitvoerdatum:** 15-01-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Ook dit jaar zal er i.v.m. corona geen open dag zijn.**Op koers voor open dag?** nevenactiviteiten**Geplande uitvoerdatum:** 15-03-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Open dag 2021** nevenactiviteiten**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 08-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Deze heeft helaas geen doorgang**Nieuw veiligheidsthema ophangen** veiligheid**Geplande uitvoerdatum:** 05-12-2020**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Veiligheidsschoenen bij de paarden.**Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2021**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021**Toelichting:** Werkbeschrijving afgerond.

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Back up maken NAS [continuïteit](#)

Geplande uitvoerdatum: 10-01-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 15-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

BHV cursus plannen (voor 20-01) [opleiding](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-04-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Toelichting: Karlijn en Bert hebben de BHV cursus afgerond dd 1-4-21, die van Floor staat gepland dd 1-6-21

Speeltoestel onderhoud [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-05-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

EHBO koffer controleren en aanvullen [veiligheid](#)

Geplande uitvoerdatum: 26-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-05-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-05-2021 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2021

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De voortgang in de actielijst wordt beter bewaakt. We gebruiken deze ook echt voor de meer administratieve acties die uitgevoerd moeten worden. Sommige praktische acties staan ook op de lijst (controleren EHBO koffer bijvoorbeeld). Deze worden wel uitgevoerd alleen dan niet altijd gelijk digitaal verwerkt. Op zich geen probleem, alleen de controle is dan wel weg. Dit blijft een aandachtspuntje.

Verder is de taakverdeling binnen het team wel erg duidelijk, maar blijven we wel in staat om elkaars werkzaamheden over te nemen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Op dit moment zijn er enkele ontwikkelingen op gemeente-breed gebied die ons als zorgboerderij kunnen raken. Er zijn plannen tot de aanleg van een nieuwe oostelijke randweg met tunnel en de bouw van een nieuwe wijk. Deze staan -tot nu toe- beide ingetekend op ons terrein. Deze plannen zijn echter niet definitief en wij hebben onszelf bij de gemeente wel laten horen. Dit heeft ertoe geleid dat enkele politieke partijen onze belangen in ieder geval meenemen in de afweging bij het maken van de definitieve plannen.

Aangezien alles nog vrij onzeker is, doet dit wel iets met onze termijnplannen. Enkele zaken staan nu op een lager pitje, in afwachting van de beslissing die de gemeente gaat nemen.

Wat zeker niet veranderd is dat dat we er vol voor willen gaan dat iedereen die hier komt Brembergen kan genieten van de natuur en van de fijne sfeer op de Zorgboerderij. De zorg blijft voorop staan.

Maar zoals de meeste mensen die ons kennen al wel weten, zouden wij geen Brembergers zijn zonder toekomstplannen! We vinden het belangrijk dat alle Brembergers geprikkeld blijven en er voor iedereen genoeg uitdaging en ontwikkelingsmogelijkheden blijven. Een trots en betrokken gevoel willen we stimuleren.

Hierdoor gaan we ons de komende 3 jaar focussen op de realisatie van diverse projecten die we gefaseerd, in samenwerking met deelnemers, bedrijven en overheidsinstanties, uit gaan voeren.

De diverse projecten die we willen gaan uitvoeren zijn:

- Nieuwbouw realiseren van het hoofdgebouw op de Bremberg óf een carport voor meer opslagmogelijkheden (afhankelijk van definitieve plannen gemeente Etten-Leur)
- Inrichten terrein aanpassen aan nieuw hoofdgebouw waardoor het gebouw in een mooie, natuurlijke omgeving staat.
- Aanplanten van een voedselbos
- Doorontwikkeling vriendentuin
- Het voorste gedeelte van het terrein fraaier inrichten
- Aanleggen van natuurlijke elementen in het voedselbos zoals een vuurkuil, composthoop en amfitheater.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar zijn qua zorg niet op uitbreiding gericht. We zijn tevreden met onze groep van vrijwilligers, stagiaires, medewerkers en deelnemers. Er is nog wel wat ruimte voor extra deelnemers, maar wel echt tot ons maximum van 15 personen tegelijkertijd per dagdeel. Als zich nog een vrijwilliger zou melden die zich thuis voelt in een houtwerkplaats zouden wij hier geen nee tegen zeggen :). Maar zoals eerder gezegd gaan wij hier nu zelf niet actief naar op zoek.

Belangrijk om nog te zeggen is dat 2021 het laatste jaar wordt dat wij zorg bieden aan jeugdigen. De laatste jeugdige die bij ons komt, bereikt in februari 2021 de leeftijd van 18 jaar. Onze collega met SKJ registratie zal zich dan ook niet neer inzetten om deze te behouden.

Verder hebben wij dit jaar de doelstelling om gelijk aan het begin van het jaar de aanleg van de windsingel af te ronden. Ook hebben we een doelstelling van 2020 mee genomen naar 2021, nu corona in 2020 roet in het eten gooide. We willen de vriendentuin een vliegende doorstart geven. En hopen dat we dit jaar een top opbrengst naar de voedselbank kunnen brengen.

Het inrichten van het terrein met steeds nieuwe projecten, waarbij we zowel de gemeente Etten-Leur, als de deelnemers, scholen en bedrijven bij betrekken is wel een van onze grotere krachten. Door deze manier van werken wordt de maatschappelijke betrokkenheid steeds groter. Steeds meer mensen weten wat het inhoudt om te Brembergen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Dit jaar zult u niet veel acties aan dit onderwerp gekoppeld zien. Dit omdat voor alle doelstellingen de grote acties al uit gezet zijn. Zo is de subsidie én de beplanting voor de aanleg van een nieuwe windsingel al binnen en is er een uitgebreid zaaischema gemaakt voor de vriendentuin 2021.

Voor de ontwikkelingen met betrekking tot het gebouw zijn wij nu in de fase dat wij de ontwikkelingen van de gemeente strikt in de gaten houden en hebben wij contact met een rentmeester. Ook de accountant zullen wij in dit proces betrekken. Bij nieuwe ontwikkelingen op dit punt zullen er uiteraard nieuwe acties uitgezet worden.

We zijn van plan om komend jaar weer met bevoegenheid en enthousiasme alle plannen aan te pakken. Wij laten ons niet kisten door corona en zijn van plan er samen met onze vrijwilligers, stagiaires, deelnemers en medewerkers weer een mooi jaar van te maken!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.3 • Agressie melding 2020

6.6 • Samenvatting tevredenheidsonderzoek 2020

7.1 • Lijst ongevallen/ bijna ongevallen

6.5 • Format tevredenheidsonderzoek