

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

De Groeierij

De Groeierij

Locatienummer: 1836



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Groeierij

Registratienummer: 1836

Noorderweg 8, 1948 PK Beverwijk

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 53280512

Website: <http://www.groeierij.nl>

Locatiegegevens

De Groeierij

Registratienummer: 1836

Noorderweg 8, 1948 PK Beverwijk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2022 was weer een jaar om een strik om heen te doen.

Natuurlijk, waar iedere dag allemaal bijzondere mensen bij elkaar komen, gebeurt altijd wat. Never a dull moment, in goed Nederlands.

Maar geen ongelukken, geen noemenswaardige toestanden. Wel: veel gelachen, hard gewerkt, lekker gekookt/gebakken en gegeten van eigen land, hard gestudeerd, etc. Kortom, weer een mooi jaar.

We zijn het alweer bijna vergeten, maar 2022 was nog echt wel een coronajaar. Afstand, handen wassen, vaccineren en testen. Toen van de zomer ongeveer heel Nederland positief testte op de Omikron, ontkwamen wij ook niet aan wat positieve tests. Gelukkig was niemand ernstig ziek en is aan het einde van 2022 het corona-virus bijna vergeten.

In vogelvlucht door 2022:

Het kippenhok verhuist. Samen met de deelnemers was dit een behoorlijke klus. Maar de kippen hebben een grotere ren en staan nu in het zicht van onze kantine. Met de ophokplicht zijn wij blij dat wij dit hebben uitgevoerd. En wij hebben nieuwe kippen: zelf uitgebroed met de broedmachine. Wat zijn kuikens toch schattig.

En dan kwam eindelijk de vorig jaar beloofde pergola. Het architectenbureau dat een SROI moest doen, heeft in een paar teamdagen, de pergola neergezet. Een heuse "tempel", zoals een vrijwilligster de pergola doopte. We hopen dat wij er de komende jaren een mooie groene tempel van kunnen maken, met allerlei klimplanten er tegenaan.

We hebben de moestuin steeds beter onder controle. We hadden dit jaar weer een prachtige oogst. We eten nu (jan 2023) nog steeds van het land. Uien, knoflook, pastinaak, boerenkool, palmkool, knolselderij, pompoen en een eitje van de kippen: nog steeds voldoende om een gavariëerde, vegetarische lunch van te bereiden. Met teeltwisselschema van **Alle Pesticiden Kunnen Beter Vermeden Worden** (**A**ardappels **P**eulen **K**olen **B**ladgewas **V**ruchtgewas **W**ortel/knolgewas) houden we een mooi wisselteeltschema aan, en dat lijkt dus hartstikke goed te gaan.

Dit jaar natuurlijk weer de jaarlijkse zomerbarbecue georganiseerd. Barbecue en pizza-oven: Altijd reuze gezellig.

In juli hebben we een paar hete dagen gehad. 19 juli was de temperatuur ruim boven de 30 graden. Een enkele deelnemer durfde het wel aan om mij in de ochtend te helpen de plantjes water te geven, maar de meeste kregen een dagje hitte-verlof. Gelukkig bleef het bij één dag.

En al zes jaar beloofd, eindelijk uitgevoerd: dit jaar hebben we ons 10-jarig bestaan op onze 11de verjaardag gevierd met een onvergetelijke dag naar de Efteling. Ons eerste lustrum hebben we gevierd met een dagje Artis. Destijds hadden we beloofd dat als we 10 jaar zouden bestaan, we naar de Efteling zouden gaan. Door corona een jaartje uitgesteld. Het bijzondere is, dat veel deelnemers er zes

jaar geleden ook al bij waren. Met touringcar van de fa. Hellingman, bestuurd door de zwager van een deelnemer, hebben we een geweldige dag gehad. Iedereen praat er nog steeds over :-). Wat we gaan doen met ons derde lustrum is nog een verrassing, voor iedereen.

Wij zijn begonnen om 4x per jaar een nieuwsbrief te maken. Iedere maandagochtend gaan twee of drie deelnemers werken aan een seizoensnieuwsbrief met vaste thema's zoals "deelnemer van de maand", "recept van het seizoen", een gedicht over het seizoen, iemand stelt zich voor etc. Het enthousiasme om hier aan te werken, spat er van af!

In november volgden onze deelnemers en een aantal vrijwilligers met veel plezier de cursus EHBL, Eerste Hulp Bij Landzijde. Een aangepaste BHV -cursus voor de deelnemers, voor een aantal al de derde herhaling! Enthousiaste docent, die op een begrijpelijke manier de deelnemers meeneemt in de BHV. Reanimeren, verband leggen, wat te doen bij een calamiteit en een brandje blussen. Volgend jaar gaan we zeker weer op herhaling.

Een deelnemer heeft via BuitenGewoonLeren het certificaat "onderhoud klein gereedschap" gehaald. Hij is trots en wij zijn super trots op hem. Hij is al hard aan het studeren voor zijn volgende certificaat, bosmaaier.

En tot slot zijn we in het najaar begonnen onze Unit 2, ook wel bekend als de keuken, te verbouwen. Ingang op een andere plek, nieuw (tweedehands) keukenblok, nieuwe vloer. Alles zelf heel professioneel, onder begeleiding van zorgboer Bas, samen met deelnemers, in elkaar gezet. Leuke klus. De keuken is functioneler, ruimer en mooier geworden.

Natuurlijk, zoals gebruikelijk in de Sinterklaasweek een middag gebowld, wat altijd een enorm gezellige middag is. En als kers(t) op 2022: we mochten weer met z'n allen kerst vieren. In het buurtcentrum De Stut hadden we beschikking over twee mooie zalen. Heerlijk gegeten, samen met vrijwilligers en deelnemers een heerlijk buffet klaar gemaakt, bevriende burens kwamen kerstliederen spelen op de klarinet, saxofoon en trompet. Bas had samen met de stagiaire, vrijwilligster en deelnemer een echte pubquiz gemaakt. Hartverwarmend dit samenzijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zoals in de algemene beschrijving beschreven hebben we de keuken verbouwd. Hierdoor is er meer werkruimte ontstaan.

Het zorgaanbod is gelijk gebleven. De cursussen die toegevoegd zijn aan Buiten Gewoon Leren zijn voor de wintermaanden een leuke aanvulling.

De financiering loopt via Landzijde. Hier zijn geen noemenswaardige veranderingen. Tarieven zijn iets aangepast.

In januari 2023 hebben we een audit gehad, maar meer hierover in het jaarverslag van 2023. De werkbeschrijving hebben we in november 2022 aangevuld. De auditor verzocht ons een paar kleine aanvullingen in het contract voor vrijwilligers/stagiaires en in overeenkomst van opdracht voor de zzp'er toe te voegen.

Nav de toetsing van het Jaarverslag van 2022 kan ik alleen maar zeggen dat wij met hetzelfde enthousiasme en liefde voor onze deelnemers en onze omgeving zijn doorgedaan. (zie hieronder in cursief de opmerking van de auditor van het jaarverslag)

Ik heb uw jaarverslag met veel plezier gelezen.

Het jaarverslag straalt enthousiasme uit en er is een mooie reflectie te zien.

Tevens valt te melden dat de tips die voortkwamen uit jaarverslag 2020 goed zijn opgepakt (inspraak en juist aanvinken diverse onderdelen op gebied van zzp'ers/stagiaires/medewerkers).

Ik adviseer het kwaliteitsbureau om het jaarverslag goed te keuren.

Het contact met ons professioneel netwerk is goed, wij houden nauw contact met de begeleiders/partners van onze deelnemers. Zodra wij vragen hebben over (afwijkend) gedrag, afwezigheid of id, dan zoeken wij altijd contact met betrokkenen. Verder delen wij graag alles wat wij hebben, ook met ons netwerk. Dus in de lente, zomer en herfst wordt er voor familie en begeleiding heel wat geoogst en geplukt. Mooie bossen bloemen, boodschappentassen vol groente gaan het erf af.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het nieuwe kippenhok wat wij ons ten doel stelden in 2021 is in 2022 klaar gekomen. En ook de verbouwing van unit 2 (andere looprichting) stond voor 2022 en is ondertussen voltooid.

Wij zijn ondertussen bekwame moestuiniers, al leren wij nog dagelijks. Een bevriende tuinder uit de omgeving staat altijd klaar voor advies.

Nav de audit afgelopen week, hebben wij op onze actielijst toegevoegd dat wij iedere drie maanden over iedere deelnemer een rapportage schrijven. Dit zit nog niet in ons systeem, maar dat komt zeker. De auditeur sprak ons ook aan of de chauffeurs wel voldoende bewust zijn hoe te handelen bij een calamiteit met een deelnemer in de auto (bv een lekke band of een rokende motor). Hier gaan we met de chauffeurs over in gesprek.

Het land waarop we werken blijft het middel om een mooie zinvolle dag te beleven. Daarom vinden wij het al die jaren belangrijk dat het land er goed bij staat. Een mooie tuin, lekkere groenten en prachtige bloemen.

We weten waar we goed in zijn en hoe we de komende jaren door willen: op dezelfde voet. Kleinschalig, met aandacht voor elkaar en de omgeving.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

1-1-22	instroom	uitstroom	31-12-22
vg 4			4
lvg 2			2
ggz 9	3	1	11
aut 1			1
ouderen 4		2	2
verslaving 1		1	0
totaal 21	3	4	20

Uitstroom: 1 oudere deelnemer is opgenomen in een instelling, voor 1 oudere deelnemer voelde zich niet op zijn plaats, 1 deelnemer ging andere dingen doen, en 1 deelnemer was lichamelijk niet in staat om te komen.

Wij bieden dagbesteding in groepsverband van licht tot zwaar.

Wij leveren zorg gefinancierd uit de WMO of WLZ.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We hebben een leuke, gevarieerde groep mensen. Iedereen die nu op het rooster staat, komt meer dan 80% van de afgesproken tijd. Afwezigheid is agv ziekte, niet lekker voelen, etc. De groep kent en respecteert elkaar goed. De nieuwe deelnemers voelen zich welkom, en degene die uitstromen worden gemist. Het is voor ons, de begeleiders, fijn om te zien hoe vertrouwd de groep met elkaar en de omgeving is. Er is geen reden om iets veranderen. Onze activiteitsaanbod is na 11 jaar zo divers, dat iedereen een passende activiteit, toegespitst op zijn/haar capaciteiten kan doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Ook dit jaar bestond ons team uit de zorgboeren Bas (zpp'er) (woe/do) en Heleen (ma/di/do/vr).

Met Bas heb ik een functioneringsgesprek gevoerd. Wij zijn beiden nog steeds uitermate tevreden met onze samenwerking.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit jaar hebben we van september tot juni voor drie dagen een tweedejaar stagiaire mbo4 Maatschappelijke zorg.

Deze student past goed in de groep, heeft een klik met de deelnemers en het werk. Wij zijn heel blij met haar inzet. De studieloopbaanbegeleider is langs geweest voor een evaluatiegesprek. Verder spreken we aan het einde van de dag hoe het ging en wat haar is opgevallen bij de deelnemers. De taken van de stagiairs zijn op de eerste plaats het kunnen uitvoeren van de schoolopdrachten. Dit valt vaak samen met het assisteren van zorgboer(in) in begeleidende taken. Zowel Bas als Heleen begeleiden de stagiair.

Voordat een stagiair bij ons begint voeren wij altijd een kennismakingsgesprek. (nadat wij per mail een CV en motivatie hebben ontvangen). en wij vragen de stagiair om een (halve) dag proef te draaien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit jaar hebben wij weer kunnen steunen op een vaste groep vrijwilligers.

Wij hebben op dit moment 4 chauffeurs, Dit zijn dezelfde als vorig jaar.

Iedere dag in de week hebben wij ondersteuning van één of twee vrijwilligers. Het team van vrijwilligers bestaat nu uit 8 mensen. Iedere vrijwilliger komt één of twee dagdelen in de week, op vaste dagen. Na corona, en na het wegvallen van één vrijwilliger hebben wij weer een oproep gedaan in het lokale krantje. Een overbuurvrouw komt nu iedere donderdagmiddag koekjes of taarten bakken, en twee andere dames werken met hart en ziel een dagdeel in de tuin.

Omdat de meeste vrijwilligers al minstens anderhalf jaar komt (sommige al 8 jaar) is iedereen goed ingewerkt, en weet wat hij/zij kan doen. Vrijwilligers zijn altijd boventallig, en hun verantwoordelijkheden zijn afhankelijk van hun eigen kennis. De één kan goed koken, de ander heeft al 40 jaar een eigen moestuin, de derde weet alles van vaste planten en bloemen, etc. Iedere vrijwilliger draagt op zijn/haar eigen wijze bij. Een andere vrijwilligster leest op de donderdagochtend een uur met een groepje deelnemers. Een gedicht, een stukje tekst, een liedje en tot slot een stukje voorlezen uit Harry Potter. In samenspraak met de Culturele Apotheek verzorgt zij een ontzettend inspirerende ochtend. De deelnemers vinden het een geweldige. Wij ook.

Zonder de vrijwilligers is het lang niet zo gezellig, en zal in de zomer de tuin er niet zo mooi bijstaan. Wij houden met vrijwilligers regelmatig een evaluatiegesprek. Het spreekt eigenlijk vanzelf dat alle deze mensen die om niet hun tijd en energie aan De Groeierij geven en dat met een lach doen, blij zijn dat ze voor ons/de deelnemers wat kunnen doen. En uiteraard zijn wij heel blij met hun. Ik heb het

al eerder gezegd: ze zijn onbetaalbaar. Wij hopen dat wij komend jaar met dezelfde groep zullen doorgaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De belangrijkste conclusie is identiek aan vorig jaar: het is fijn werken met een stabiel team. En af en toe nieuwe mensen erbij zorgt voor inspiratie.

Bas en Heleen hebben beide hun SPH-diploma en zijn daardoor bekwaam en bevoegd om deelnemers te begeleiden.

Bas en ik zijn een klein team, dat is omdat wij kleinschalige zorg leveren. Maar dit betekent ook dat wij kwetsbaar zijn in het geval van ziekte van één van ons. Gelukkig is dat de afgelopen 11 jaar slechts een enkele keer geweest dat wij een dag van te voren de deelnemers moesten afbellen wegens ziekte van één van ons. Wij zijn wel zoekende naar een goede achterwacht, zodat dit afgedekt kan worden. Wij gaan hierover met collega zorgboeren en Landzijde in gesprek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Uit het verslag van 2021:

Het komende jaar staat het verlengen van het BHV-certificaat op het programma en natuurlijk weer de Landzijde netwerkbijeenkomsten. Omdat wij de laatste twee jaar zo veel oogsten van het land, en dat allemaal ook weer zelf verwerken, willen wij onze kookkunsten verbeteren. Een opleiding tot vegetarische thuishok staat op de planning.

in 2022 gerealiseerd:

Zowel Heleen als Bas heeft de BHV verlengd.

De Netwerkavonden van Landzijde waren weer nuttig. Eén bijeenkomst ging over Intervisie. Samen met een aantal andere zorgboeren hebben wij hier een vervolg aan gegeven en gaan in 2023 een eigen intervisie groep beginnen. Dit vind ik inspirerend en dwingt mij om nog meer op mijn professionele handelen te reflecteren. Een andere avond had het thema "hoe hou ik plezier, rust en overzicht in de dingen die ik doe". Oftewel hoe zorg goed je goed voor jezelf in de waan van de dag. Een externe adviseur daagde ons uit om na te denken over oa financiële zaken. Wat zijn de voordelen van groei, betekent groei meer investering etc. Ik vond het prettig om te ervaren dat mijn visie en handelen kloppen en dat ik de zaken ook volgens deze adviseur goed op orde had.

De thuisopleiding tot thuishok was heerlijk. Veel geleerd, wat op de Groeierij in de praktijk wordt gebracht.

Ik heb in de zomer een week een filosofische retraite gedaan. Fijn om aan persoonlijke ontwikkeling te doen en op afstand nadenken over wat ik aan het doen ben. Zowel privé als zakelijk. een heerlijke week. Ik nam uit deze week mee dat ik wil proberen minder te "moeten", oftewel te "ont-moeten". Ik ben hier nog steeds niet heel bekwaam in, maar in ieder geval wel bewust onbekwaam :-)

Samen met twee vrienden volg ik via de School of Life een online college over psychiatrische stoornissen. Interessant om van hoogleraren en deskundigen te leren over verslaving, psychoses, angsten, depressies, borderline, etc. Veel is bekend, maar heel fijn om dit bij te houden.

ook nog een webinar bezocht over de nieuwe WTZA

Alle doelen zijn afgelopen jaar behaald, sterker nog: ik ben wijzer geworden dan ik op voorhand had gedacht.

Komend jaar gaan wij in ieder geval door met nog meer online colleges over psychische stoornissen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Wij willen met onze chauffeurs in gesprek over wat te doen bij eventuele calamiteiten langs de weg.

Heleen volgt intervisie met een paar collega zorgboeren.

Heleen en Bas gaan in gesprek over intervisie, wat kan Bas hier aan toevoegen?

online collega psychische stoornissen. (oa autisme)

BHV verlenging (Bas en Heleen)

netwerkbijeenkomsten

Heleen gaat met geïnteresseerde vrijwilligers naar de bijeenkomst over Agroforestry in juni. Om meer te weten over natuurwerk en biodiversiteit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Ik knip en plak uit het jaarverslag van 2021: Het is belangrijk om te blijven leren. Of het nu op persoonlijk vlak is, of een specifieke vaardigheid betreft. De netwerkbijeenkomsten van Landzijde zijn vooral fijn om samen met collega's over onderwerpen te discussiëren. Gelukkig mochten we in 2022 weer van elkaar leren in reallife. Verder leren wij dagelijks vooral door te doen. Door de manier waarop wij werken, en elkaar scherp houden, de netwerkbijeenkomsten van Landzijde volgen, vakliteratuur lezen, de feedback van betrokkenen, blijven wij in ontwikkeling.

En wat de persoonlijke ontwikkeling door bijeenkomsten van The School of Life: dit doet mij goed, en daardoor ook mijn omgeving.

Tijdens de evaluatiegesprekken met vrijwilligers wordt altijd gevraagd naar opleidingswensen. Die zijn er niet, behalve het leren van elkaar door de dag heen. Daar is ook de ruimte voor.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Landzijde coördineert alle evaluaties. Iedere deelnemer heeft minimaal 1 evaluatiegesprek gehad. Tijdens de gesprekken wordt besproken hoe de dagbesteding bevalt, of er leerpunten zijn, of de contacten met andere deelnemers, begeleiders etc goed zijn, of de deelnemer zich op zijn gemak voelt, of hij/zij zich ontwikkelt, etc. Agv corona hebben een aantal gesprekken telefonisch plaatsgevonden. Over het algemeen is iedereen zeer tevreden, en afhankelijk van de doelgroep maakt iedereen een mooi proces door, van stabiliteit tot groei.

Tijdens een evaluatie komen de volgende algemene vragen aan de orde:

Hoe bevalt het op de boerderij? Zijn de persoonlijke omstandigheden of het functioneren sinds de intake of het laatste gesprek veranderd? Hoe ziet de weekindeling eruit? Is het voortzetten van de dagbesteding belangrijk en haalbaar en waarom? Is de vragenlijst van Vanzelfsprekend ingevuld en zijn daaruit nog onderwerpen gekomen die we moeten bespreken? Zijn er nog aanbevelingen en/of opmerkingen t.a.v. de dagbesteding op de boerderij? Zijn er nog aanbevelingen en/of opmerkingen t.a.v. de organisatie Landzijde? En is de deelnemer akkoord met het delen van informatie met derden, en is de medicatielijst veranderd.

Ook cliënt specifieke doelen worden besproken:

1. Lichamelijke conditie (Domein Fysiek en Medisch)
2. Domein Sociaal/Emotioneel: Hoe gaat de samenwerking met andere collega's? Hoe is het contact met andere collega's in de pauze? Doet de deelnemer mee in de groep?
3. Domein Psychisch/cognitief: afhankelijk van de diagnose, hulpvraag.
4. Domein Zelfstandig/ADL: Is er balans tussen leervaardigheid en de manier waarop dit lukt? Werknemersvaardigheden, mate van het tonen van initiatief.

De doelen die in het functioneringsplan staan zijn voor de meeste deelnemers vrij algemeen: weekritme, structuur, lichamelijke conditie verbeteren, het hebben van sociale contacten. Dit zijn realistische doelen. Door de komst naar de Groeierij wordt hier aan gewerkt. Cliënt specifieke doelen, zoals persoonlijke hygiëne, assertiever zijn, hulp vragen, worden uiteraard ook tijdens een evaluatie bevestigd.

Of u in de evaluaties van de begeleidingsdoelstellingen de effecten van de ingezette begeleiding terug ziet.

De effecten van de begeleidingsdoelstellingen zijn moeilijk te bepalen. De deelnemers op De Groeierij lijken één ding gemeen te hebben: ze zijn heerlijk eigenwijs. En gedrag veranderen is iets van de lange adem, zeker als je ook een verstandelijke beperking hebt. Een uitzondering hierop is de doelgroep psychiatrie, met goede cognitieve vermogens. Hier zien we wel degelijk de effecten van de begeleidingsdoelstellingen.

De deelnemers tonen zich meer dan tevreden over hun komst naar De Groeierij en komen ook graag. Wij zien wat dat betreft geen aanleiding om zaken aan te passen, anders dan wij continu al doen: dat is maatwerk leveren, per dag, per deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers en naastbetrokkenen zijn meer dan tevreden, blij dat ze op De Groeierij mogen werken. Wij kunnen uit een groot aantal activiteiten kiezen om voor iedere deelnemer, met zijn eigen beperking/vaardigheden, maatwerk te bieden

De conclusie die wij kunnen trekken uit de evaluaties, en de begeleidingsdoelen, is dat de cliënt tevreden is. Wij zien dat de vertrouwde en voorspelbare omgeving van de boerderij, ruimte geeft om te groeien.

Wat een enkele keer naar voren komt, zeker bij cliënten die al langere tijd bij ons zijn, is dat we tijdens een evaluatie een plan maken om bepaald gedrag te motiveren. Dat voeren we dan de eerste weken na de evaluatie uit, maar agv de seizoenen verdwijnen deze acties dan soms naar de achtergrond. Tijdens de volgende jaarevaluatie komt dit weer aan de orde. En dan blijkt dat we hier dan te weinig aandacht aan gegeven hebben. (voorbeeld: cliënt wil meer initiatief tonen, en kijkt eerst zelf in de tuin wat hij eventueel zou kunnen doen. Na een aantal weken vergeet ik cliënt aan te moedigen in de tuin te kijken wat hij zou willen doen, en we komen weer in de oude routine.) Met het nieuwe rapportage-proces zal zoiets dergelijks niet kunnen gebeuren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Dit jaar konden wij weer gezamenlijke bijeenkomsten houden. (maart, juni, september en december)

Zie in de bijlage de agenda en de notulen van de laatste bijeenkomst

dit zijn de vaste agendapunten:

1. opening door de voorzitter (Heleen)
2. mededelingen (herhalen van de veiligheidsregels, huisregels en overige procedures, wat te doen in geval van een calamiteit)
3. cliëntenraad Landzijde
4. Inspraak (wat is dat, heb je wel/geen inspraak?)
5. Kernwaarden
6. BGL, Buiten Gewoon Leren, wie wil wat leren
7. Wie is er nieuw?
8. terugblik op de afgelopen maanden
9. vooruitblik op de komende maanden, wat gaan we doen, wat kunnen we verwachten
10. rondvraag
11. sluiting

Het is leuk om met de deelnemers te vergaderen. Ze zijn enthousiast over wat ze willen delen, hoe ze terugkijken op de afgelopen periode. De één heeft hele andere herinneringen dan de ander, maar over de belangrijkste gebeurtenissen is iedereen het altijd over eens. Ze hebben steeds meer kennis van hun EHBL, bijna volleerde BHV'ers, Ook is het leuk om feedback van de deelnemers te krijgen. (zoals dat Bas en ik beter moeten overleggen)

Sinds november zijn we iedere maandagochtend bezig met de nieuwsbrief. Dit wordt door iedereen erg gewaardeerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- notulen deelnemersoverleg 8 dec
- agenda deelnemersoverleg 8 dec 2022

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het wordt erg gewaardeerd om deze inspraakmomenten te houden. Er komen geen concrete punten uit, maar meedoen aan een echte vergadering is al heel wat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De deelnemers vullen jaarlijks de tevredenheidsenquête van Vanzelfsprekend in. (meestal voorafgaand aan de evaluatie) Zie bijlage.

15 deelnemers en 3 naastbetrokkenen hebben de evaluatie ingevuld

de begeleiding krijgt een mooie 8 en de activiteiten die aangeboden worden een ruime 8.5. Trots.

De onderwerpen die worden uitgevraagd zijn de volgende:

wat heb je gedaan op de boerderij? / vind je de activiteiten leuk? / maak je het gezellig? / zijn de anderen aardig? / zijn de begeleiders aardig? / ik kan zeggen wat ik denk en voel / ik ben fitter / ik heb meer rust in mijn hoofd / ik heb meer vrienden / ik kan nu meer /buiten zijn maakt mij blij / dieren maken mij blij / ik heb minder hulp nodig / welk cijfer geef ik aan de boerderij - begeleiders? / hoe nuttig is mijn deelname?

Het merendeel van de cliënten vult de "light" versie in, omdat dit voor de doelgroep het meest passend is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidsenquête jaarverslag

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij weten wat er leeft bij de deelnemers. Het contact tussen de begeleiding en deelnemers is erg goed. Ook het contact met de naastbetrokkenen is warm en laagdrempelig. De chauffeurs die de deelnemers ophalen zijn vaste gezichten, ook voor het thuisfront. De begeleiding doet er alles aan om de deelnemer het gevoel te geven dat hij/zij ertoe doet. Het is ons doel om iedere deelnemer zodanig te begeleiden dat hij/zij zijn capaciteiten ten volste benut, zich gezien voelt, zich veilig voelt om te groeien. En dat zien wij terug in de tevredenheidsmeting.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar weer: meer dan een pleisterplakken hebben we niet hoeven doen.

Een cliënt is een keer gevallen, maar had hier verder geen last van. Wel even de familie gebeld om in te lichten. Wij hebben dit niet als incident gemeld, omdat dit niet voelde als een incident, omdat er niets aan de hand was. Met de auditor afgelopen week afgesproken dat wij, zodra wij familie bellen om iets te melden, dit als incident noteren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 24-12-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: landzijde heeft alle evaluatiegesprekken gedaan.

controle ehbo-dozen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: twee nieuwe ehbo dozen opgehangen

controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: gedaan

NEN-controle technische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: geen bijzonderheden

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 14-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: Olaf v Kuijk van Stigas heeft op 14 nov een bezoek gebracht aan de Groeierij en een enkele opmerking geplaatst. Het rapport is bijgevoegd in de werkbeschrijving

JV 2022: In JV 2021 heeft u de uitslag van de tevredenheidsmeting toegevoegd. Een bijlage is niet zichtbaar in het jaarverslag. Om deze reden het verzoek om vanaf jaarverslag 2022 (ook) te beschrijven: Welke onderwerpen zijn er uitgevraagd

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 22-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: de meting van vanzelfsprekend toegevoegd

jaarlijkse functioneringsgesprekken met begeleiders

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 17-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: gesprek met Bas. Wederzijdse waardering voor ieders inbreng. We voelen ons vrij om elkaar feedback te geven. Staan beide open voor kritiek en vinden het belangrijk dat we niet vastroesten in begeleidingsstrategieën. We houden elkaar daarin scherp. We gaan zo door!

jaarlijkse ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: aan het slot van de ehbl (eerste hulp bij landzijde), een bhv cursus voor de deelnemers, hebben we de ontruiming geoefend.

verlening zoönose certificaat

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 15-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: de dierenarts is langs geweest en heeft de zoönose check gedaan.

jaarlijkse functioneringsgesprekken met vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Weer met iedereen een gesprekje gevoerd. Alle vrijwilligers hebben het enorm naar hun zin. De meeste komen één vast dagdeel, drie komen een hele dag. Iedereen wil op deze manier doorgaan. Iedereen voelt zich nuttig, gezien, voelen een klik met de doelgroep, en zijn meer dan tevreden over de taken die ze uitvoeren en waarderen de vrijheid die ze hebben om een eigen initiatief te ontplooiën.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 30-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: bij t Hof van KijkUit heb ik de herhaling gedaan.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 19-01-2022 (Afgerond)

Voor uw volgende jaarverslag: vink de betrokken medewerkers allemaal aan, denk daarbij ook aan vrijwilligers en stagiairs.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 06-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

ieder kwartaal en bij bijzonderheden rapporteren op doelen.

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2023

met chauffeurs in gesprek over wat te doen bij calamiteiten langs de weg

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

rapporteren in het ecd

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

ieder kwartaal een inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

plan van aanpak maken voor de open dag van de zorglandbouw in juni

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2023

interview bijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 25-05-2023

agroforestry**Geplande uitvoerdatum:** 06-06-2023**een solide achterwacht protocol igv ziekte van Bas en/of Heleen****Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2023**Actualisatie BHV****Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2023**jaarlijkse functioneringsgesprekken met begeleiders****Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2023**jaarlijkse ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**verlening zoönose certificaat****Geplande uitvoerdatum:** 15-11-2023**jaarlijkse functioneringsgesprekken met vrijwilligers****Geplande uitvoerdatum:** 30-11-2023**RI&E actualiseren****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**controle ehbo-dozen****Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2023**vloer unit 3, in het najaar aan beginnen****Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2025

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2026

Opmaken Contract gebruik machines voor deelnemers die met machines en apparaten werken.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

JV 2022: In JV 2021 heeft u de uitslag van de tevredenheidsmeting toegevoegd. Een bijlage is niet zichtbaar in het jaarverslag. Om deze reden het verzoek om vanaf jaarverslag 2022 (ook) te beschrijven: Welke onderwerpen zijn er uitgevraagd

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: zie 6.5

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 18-01-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

eerste intervisie bijeenkomst

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: leuke en interessante eerste bijeenkomst. Mooie casuïstiek, open gesprek, aan de hand van de methode van SamenWijzer van PrezoCare.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is prettig werken met de actielijst. Ik merk dat ik steeds meer zaken toevoeg op de lijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Een herhaling van voorgaande jaren: wij willen kleinschalige zorg aanbieden, waar de deelnemer zich prettig voelt en waar wij betekenis kunnen bieden aan het leven van onze deelnemers.

Wij hebben geen grote ambities, behalve van iedere dag te genieten. En dat is hard werken!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor 2023 willen wij in ieder geval mee doen aan de open dag. Na corona is het weer tijd om onszelf weer te presenteren aan het netwerk van de deelnemers en aan andere geïnteresseerden.

Verder willen we nog een paar extra kippen uitbroeden, we willen lekker en gezond blijven eten en we willen de vloer van de kantine vernieuwen.

En uiteraard is het doel weer om er een prachtig, feestelijk, leerzaam en gezellig groeijaar van te maken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

zie actielijst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|---|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• notulen deelnemersoverleg 8 dec• agenda deelnemersoverleg 8 dec 2022 |
|------------|---|

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• tevredenheidsenquête jaarverslag |
|------------|--|