

Jaarverslag
januari 2022 - december 2022

Blij op de boerderij

Blij op de boerderij

Locatienummer: 1863



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	18
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	18
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	20
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	31
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	32
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	32
9.3 Plan van aanpak	32
Overzicht van bijlagen	32

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Blij op de boerderij

Registratienummer: 1863

Keinsmerweg 88a, 1756 CE 't Zand

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 65090608

Website: <http://www.blij-op-de-boerderij.nl>

Locatiegegevens

Blij op de boerderij

Registratienummer: 1863

Keinsmerweg 88a, 1756 CE 't Zand

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Zorgboerderij Blij op de Boerderij is een kleinschalige zorgboerderij met een creatieve inslag. De boerderij is gelegen tussen de prachtige bollenvelden en in een landelijke omgeving. De dagbesteding is in 2012 opgezet en werkt samen met stichting Landzijde dit naar alle tevredenheid. Deelnemers binnen de dagbesteding kunnen zich verblijden met een groot aanbod in diversiteit van activiteiten. De zorgboerderij ontvangt diverse doelgroepen binnen de dagbesteding, dat maakt dat er altijd wel iets valt te beleven en geen dag is hetzelfde. Er is veel gezelligheid onderling en een groot warm en huiselijk gevoel aanwezig, dit kenmerkt zich in de vrolijkheid wat het uitstraalt in kleuren en het aanbod van activiteiten, mede de inzet van betrokken medewerkers en vrijwilligers.

De dagbesteding beschikt over twee kantines, twee koepelkassen, waarvan in 1 timmerwerkzaamheden plaatsvinden en in de ander een overdekt theeterras is gerealiseerd. Er wordt groente gekweekt in groente bakken op stahoogte, wat uiteraard heel prettig werken is. Er is een theeschenkerij en ook een klein winkeltje in de vorm van een pipowagen op het erf.

Ook is er een prachtige bloemenpluktuin waar mensen van buitenaf ook heel welkom zijn om hier de mooiste boeketten te plukken in de zomermaanden. Daarnaast is er een dierenverblijf waar kleinvee loopt. Samen met de deelnemers verzorgen we de moestuin en uiteraard worden de dieren lekker verwend. Het creatieve atelier waar de zorgboerderij over beschikt is een bron van vele creatieve uitspattingen en wordt veel in gebruik genomen door vele deelnemers.

Er is eigenlijk voor iedereen wel een passende activiteit te vinden op de zorgboerderij.

De deelnemers worden uitgedaagd om hun mogelijkheden te benutten, te ontwikkelen, te ontdekken aan te leren of te onderhouden. Werkplezier of het plezier om naar de boerderij toe te komen en erbij te horen blijft bij ons hoog in het vaandel staan. Het is 1 van de basisvoorwaarden voor een goede dagbesteding op de zorgboerderij. Het maken van een mooi product, zoals het onderhouden daarvan, het maken van een houten decoratie, of het zelf gebruiken van eigen gekweekte groenten geeft arbeidsvoldoening.

Binnen de dagbesteding werken wij volgens belevingsgerichte zorg. Bij belevingsgerichte zorg staan de wensen en de mogelijkheden van de deelnemer centraal. Het sluit aan bij de belevingswereld en de gevoelens van de deelnemer. Door deze persoonsgerichte zorg behoudt de deelnemer het respect en zijn/haar eigenwaarde. De kracht van deze zorgboerderij is vooral het (h)echte warm thuis gevoel, wat de deelnemers ervaren bij de persoonsgerichte zorgverlening, mede door een geweldig team van medewerkers en vrijwilligers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Foto 1 is een foto van geplukte bloemen van de pluktuin die wordt onderhouden door o.a. de deelnemers binnen de dagbesteding. Deze bloemen geven een explosie aan kleur, geur en vlinders. Iets wat de zintuigen prikkelt en voor veel vrolijkheid zorgt.

Foto 2 is een etagerre met allerlei lekkers, in de theeschenkerij kan men een high tea boeken en bloemen komen plukken, de deelnemers op de zorgboerderij zijn zo nog steeds maatschappelijk betrokken, kunnen hun product vol trots tonen, en helpen ook mee bij het serveren van een high tea of thee schenken.

Foto 3 is een klant die met een vol geplukte rugtas weer naar huis gaat



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar zijn we vroeg in het jaar gestart met de aanleg van een nieuw parkeerterrein en nieuwe fietsenstalling, dit heeft nog heel wat weken in beslag genomen, maar resulteerde in een prachtig nieuwe plek, waarbij de deelnemers hun auto's en fietsen makkelijker kunnen parkeren. Ook zijn alle panden weer opnieuw in de verf gezet.

De gele srv wagen, waaruit de boerderij zijn boerderijwinkel gevestigd had is inmiddels verkocht en daarvoor in de plaats is de kleine pipowagen weer ingezet, dit kwam omdat de loop er uit raakte waardoor we met veel producten van wederverkopers bleven zitten. In de kleine pipowagen worden nog producten verkocht van de boerderij zelf en niet meer van wederverkopers, wat een heleboel werk scheelt van de medewerkers en wij ons weer volledig op de zorg kunnen richten.

De pluktuin is voorzien van nieuwe paden van gras en mooie vaste planten bloembedden, voor ons makkelijker te onderhouden en ziet er een stuk verzorgder uit. Ook de thee kas is volop in gebruik geweest, er zijn weer high tea's geboekt en vele bloemen geplukt, onze vrijwilliger heeft zelfs een thee workshop gegeven.

We koken nog steeds 3x per week wat ons heel goed bevalt. Men vindt het leuk om te helpen in de keuken.

Buitengewoon leren is afgesloten door een deelnemer en uiteindelijk is deze deelnemer weer gestart met een mbo entree opleiding waar we heel trots op zijn! Ook hebben enkele deelnemers, alle medewerkers en vrijwilligers weer hun BHV certificaat in ontvangst mogen nemen.

De opleiding van zorgboer en medewerker is afgerond zij hebben hun certificaat ontvangen, de zorgboerin kan haar HBO opleiding social work eerdaags afronden.

Gelukkig zijn er heel wat Corona besmettingen uit gebleven en hebben we weer een redelijk normaal jaar kunnen draaien, alleen op het laatste moment vlak voor de kerst waren er enkele deelnemers, vrijwilligers en medewerkers zo ook de zorgboerin geveld door griep en Corona. Gelukkig hoefde de boerderij niet dicht en konden we middels hulp van de andere medewerkers door draaien. Helaas konden we daardoor niet de kerst te samen vieren en hebben we de kerstcadeaus maar rond gebracht. We hebben op 5 december ook nog een sint bingo gehad en uiteraard zijn alle verjaardagen te samen gevierd in de thee kas met de jaarlijkse bbq en cadeaus. We hebben ook nog een leuk uitje gehad met de deelnemers door alle bloeiende bollenvelden met een boemel (soort huifkar achter trekker)

Met de medewerkers en vrijwilligers hebben we een enorm leuk uitje jaarlijks gehad, iets waar iedereen met veel enthousiasme aan terug denkt.

Afgelopen jaar zijn er 3 stagiaires geweest die hun opleiding hebben afgerond, 2 stagiaire zijn geslaagd, 1 is helaas gezakt. Ook is er in Nov. 2022 een nieuwe stagiaire gestart.

Er zijn twee vaste medewerkers in dienst, we hebben van 1 medewerker weer afscheid genomen, ondanks de inzet van een extra coach die wij inhuurden, om onze medewerkers extra coaching te geven op het gebied van de begeleidingswijze van onze deelnemers, lukte het niet om deze persoon binnen ons team als volwaardig begeleider in te zetten. Inmiddels is er een nieuwe medewerker gestart die ook een tijdelijk contract heeft, maar wel veel meer ervaring heeft op het gebied van begeleiden.

Om de gasprijs wat te drukken stoken we minder met cv en hebben we daarvoor een airco aangeschaft die de kantine verwarmd en in de zomer lekker koel houdt. Dit scheelt een hoop stookkosten. De airco verbruikt electra, maar daarvoor hebben wij zonnepanelen op het dak.

Er is een grote wisseling van mensen geweest op de boerderij dit doordat er heel veel mensen zijn gestart dit jaar en wij ook weer van sommigen afscheid moesten nemen. (gemiddeld iedere maand 1 aanmelding)

Door de samenwerking met Stichting landzijde worden wij goed op de hoogte gehouden van alle voorzieningen binnen de zorg, landzijde onderhoud contacten met gemeenten / WMO en is voor ons als zorgboer actief in het onderhouden met relaties met instellingen. Landzijde is de gecontracteerde jeugdzorgaanbieder en voldoet aan de eisen die gemeenten stellen. Landzijde heeft ook SKJ (Stichting

Kwaliteitsregister Jeugd) geregistreerde jeugdzorgmedewerker in dienst . Zijn naast zorgboer - boerin aanwezig bij evaluatie gesprekken met deelnemers / ouders / begeleiders en zo een ondersteunende factor voor de zorgboerderij en deelnemers . Mochten er ergens problemen zijn , staan zij de zorgboeren met raad en daad bij. Ook organiseren zij naast onze eigen trainingsavonden scholing in de vorm van netwerkbijeenkomsten (dit keer online) . Ook tijdens de pandemie ontvangen wij veel steun vanuit Landzijde en kunnen wij met al onze vragen terecht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Op de boerderij ontvangen wij een groot diversiteit aan doelgroepen. De dagbesteding is bedoeld voor jongeren v.a ca. 18 jaar tot ouderen ca.90 jaar . Waar we opletten bij aanname is vooral of een nieuwe deelnemer past binnen de bestaande groep deelnemers. Dit heeft de meeste kans van slagen op het slagen van de dagbesteding binnen onze zorgboerderij. Wanneer het niet past kan dit een grote stoorzender zijn voor de al bestaande groep , we zullen de deelnemer dan ook niet aannemen , maar een andere boerderij adviseren. Voor alle doelgroepen is er een groot scala aan activiteiten aan te bieden. Onze kwaliteit kenmerkt zich door het aanbieden van belevingsgerichte zorg , dwz dat de zorg die wij verlenen geheel persoonsgericht plaats vindt, dit in overleg met de deelnemer / thuisfront en eventuele begeleiders. Zo waar nodig wordt het zorgplan aangepast en ook de doelen daarin bijgesteld. Ook worden er korte lijstjes onderhouden met thuisfront en begeleiders. We merken dat we vele aanmeldingen van deelnemers mogen ontvangen om binnen onze zorgboerderij een fijne dagbesteding plek te mogen ervaren.

De laatste jaren is de zorgboerderij al aangepast op het aantal te ontvangen deelnemers en het onderhouden en uitbreiden van het terrein. En ook op het aanbod van de activiteiten. Men weet na 11 jaar bestaan de weg goed zelf te vinden naar de boerderij , reclame maken of extra pr is daarvoor niet nodig.

Omdat het deelnemers aantal enorm groeit, groeit ook het aantal medewerkers , we hebben 3 medewerkers in dienst , 2 vaste medewerkers en 1 iemand met een tijdelijk contract ,daarnaast zijn de zorgboer en boerin geheel op de zorg actief en zijn er 3 vaste vrijwilligers. Om de kwaliteit onder onze medewerkers hoog te houden zorgen wij zelf dat we 2 maandelijks een werkbespreking hebben, om alle neuzen dezelfde kant op te hebben. Organiseert de zorgboerin lezingen voor de medewerkers door het inhuren van externe professionals of bezoeken aan theaters en heeft zij vorig jaar een begeleidend coach ingehuurd om de medewerkers nog meer te coachen op het gebied van het juist begeleiden binnen de begeleidingswijze op onze zorgboerderij. Hetgeen erin resulteerde dat wij afscheid moesten nemen van 1 medewerker, omdat deze persoon de begeleidingswijze zich niet eigen kon maken en ten koste ging van de kwaliteit binnen onze zorgboerderij. We hebben daarop gekozen voor een medewerker met meer ervaring in de zorg. Tevens hebben we de externe coach ook ingezet tijdens de afwezigheid van zorgboer en boerin tijdens hun vakantie. Ook hebben zorgboer en een medewerker hun opleiding afgerond en zal de zorgboerin haar opleiding HBO Social work counseling eerdaags afronden.

Vanuit Stichting Landzijde zijn er verschillende netwerken georganiseerd en bijgewoond.

In het kwaliteitssysteem is de klachtenprocedure medewerkers aangepast, een nieuwe klachtenposter toegevoegd en een nieuwe uitdeelbrief toegevoegd, deze is ook onder de medewerkers uitgedeeld.

Vanuit de zorgboerderij is een goede risico inschatting gemaakt mbt aanname/ exit van deelnemers , deze wordt ook kenbaar gemaakt bij aanname / exit en is ook toegevoegd aan het kwaliteitssysteem. Dit kan zijn dat de zorghandelingen te zwaar worden, of dat men zichzelf niet meer kan verzorgen , wegloperig wordt of men meer valrisico heeft.

We zijn al een paar jaar bezig met het ECD , hierin worden sinds kort ook alle evaluatie verslagen getekend en zorgovereenkomsten , ook wordt er gerapporteerd waar nodig. Het is nog even wennen , maar vanuit Stichting Landzijde worden we daar goed in ondersteund en worden er cursussen voor gegeven die wij dan ook volgen. Tevens werken wij met veel doorschrijf communicatie boekjes waardoor we veel info. kunnen delen met het thuisfront , dit wordt als erg prettig ervaren.

De toetsing van de audit is dit jaar rond eind Juni, we werken met het kwaliteitssysteem en proberen deze zo up to date mogelijk te houden, we zien daarin dan ook geen problemen. Zoals we beschrijven in het jaarverslag geeft het een goede weergave hoe we werken en geeft dus een duidelijk beeld van onze zorgboerderij, waardoor wij geen extra voorbereidingen hoeven te treffen met betrekking tot het bezoek van de auditor.

De financiering zorg wordt gedaan vanuit de WMO , WLZ ,PGB en Zin, Stichting Landzijde is de gecontracteerde aanbieder en verzorgt alle contacten met de gemeenten en zorgaanbieders en regelt alle financiën mbt de zorgverlening. Ook bieden zij een grote steun tijdens het evt. sluiten mbt Corona.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De ontwikkelingen die we hebben doorgemaakt die veel invloed hebben gehad zijn o.a. Verkoop SRV wagen , afscheid medewerker , wisseling / groei deelnemers.

De verkoop van de SRV wagen , de verkoopruimte, was wel even een besluit, daar het toch een kleurrijke verschijning was bij de entree van de zorgboerderij. Doordat men weer andere winkels bezocht en markten konden bezoeken raakte de loop uit de winkel en vergde het toch wel enig energie en inzet van onze medewerkers, dit in combinatie met het groeiend aantal deelnemers, maakte voor ons de keuze dit verkooppunt te sluiten. Zodat onze begeleiders zich geheel konden focussen op de zorgverlening.

Doordat wij medewerkers in dienst hebben met diverse opleidingen en ervaringen is het soms moeilijk de juiste persoon te vinden die binnen ons bedrijf past, we werken graag met mensen met enig levenservaring, maar wel die open staan om binnen ons bedrijf te groeien en de begeleidingswijze te hanteren die wij bieden. Om dit eigen te maken trainen wij de medewerkers zelf, maar deze medewerker pakte het niet op zoals wij graag hadden gezien, waardoor wij gekozen hebben om naast onze trainingen, een extern coach in te huren die de fijne kneepjes nog eens extra toelichtte. Ondanks dat we met goede wil er alles aan gedaan hebben, kwam niet het gewenste resultaat. We moesten er voor kiezen om afscheid te nemen, daar wij de kwaliteit die men gewend is van onze zorgverlening hoog hebben zitten en hebben daarop toch gekozen voor iemand met meer zorg (levens) ervaring. Desondanks blijft het moeilijk om iemand die al ouder is en levenservaring heeft te laten groeien binnen het bedrijf.

Er is veel wisseling geweest binnen de deelnemers, dit komt omdat er 17 zijn gestart dit jaar ,(gemiddeld 1 aanmelding per maand) ,maar er zijn ook veel deelnemers gestopt, door diverse redenen, veelal een complexere zorgvraag (medisch) , of opname. Maar het zorgt wel voor enig onrust onder de deelnemers. Door dit bespreekbaar te maken, komt er meer rust binnen de dagbesteding en wordt het duidelijker voor iedereen. Trots zijn we dat we na drie jaar dagbesteding weer 1 van de jongeren terug naar school konden laten gaan en volgt nu een mbo opleiding.

Wat we merken is dat we eigenlijk al heel lang werken zoals het kwaliteitcyclus, de manier waarop is juist het uitgangspunt van onze dagbesteding .Om dat nog effectiever te krijgen willen we de medewerkers daarop nog meer trainen. We zullen met de medewerkers netwerk gaan bijwonen er staat weer een lezing in een theater geboekt en zullen 2 medewerkers en de zorgboer weer een dagcursus gaan volgen vanuit de zorgacademie van de federatie.

Wij zijn tevreden over ons ondersteunend netwerk.

De doelstellingen van vorig jaar zijn deels behaald, de zorgboer en medewerker hebben hun certificaat behaald en de parkeerplaats fietsenstalling is gereed. De zorgboerin zal eendaags haar opleiding afronden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Doelgroepen ;

Aantal deelnemers waarmee we dit jaar gestart zijn ;

Aantal deelnemers gestart dit jaar ; 17

Aantal deelnemers gestopt dit jaar ; 11

Aantal deelnemers eind van het jaar ; 28

Totaal aantal deelnemers ; 28

Reden uitstroom ;

2 kozen een andere vorm van dagbesteding

1 is overleden (in ziekenhuis)

1 andere zorgboerderij met medische verzorging

2 naar verpleeghuis

1 terug naar school

2 gestopt ivm complexe zorgvraag niet passend binnen de groep

2 gestopt ivm te kort gebruik makend van dagbesteding waardoor indicatie is gestopt

Psychische stoornis begin ; 3 instroom ; 1 uitstroom ; 0 eind ; 4

Dementie / ouderen begin ; 8 instroom ; 7 uitstroom ; 5 eind ; 10

Verstandelijke handicap ; 2 instroom ; 1 uitstroom ; 0 eind ; 3

Autisme ; 6 instroom ; 2 uitstroom ; 1 eind ; 7

Jeugd ; 0 instroom ; 0 uitstroom ; 0 eind ; 0

N.A.H. ; 3 instroom ; 1 uitstroom ; 0 eind ; 4

We zijn gestart met 22 deelnemers begin dit jaar .

Er zijn in de loop van het jaar 17 gestart .

Er zijn 11 deelnemers gestopt.

Er zijn totaal eind van het jaar 28 deelnemers .

Er gaan nog 2 deelnemers starten in het nieuwe jaar , maar staan wel al ingeschreven.

Wanneer wij deelnemers laten starten dan melden wij heel duidelijk dat we groepsbegeleiding geven en geen individuele begeleiding. De zorg wordt verleend vanuit de wet langdurige zorg en wet maatschappelijke ondersteuning. Men heeft hier geen woonzorg maar een dagbesteding.

Iedere evaluatie, desnoods wanneer nodig tussentijds kijken wij goed naar de zorgvraag / zorgbehoefte van iedere deelnemer, dit wordt als zeer prettig ervaren. We werken voornamelijk belevingsgericht (persoonsgericht), dus op de persoon afgestemd en uitgaande van de mogelijkheden en niet van wat niet meer kan. Doordat we zo werken voelt de deelnemer zich gehoord gezien en nuttig. We onderhouden daarbij korte lijntjes met het thuisfront en andere begeleiders die betrokken zijn bij de desbetreffende deelnemer. Hierdoor kunnen we (nog) beter voldoen aan de zorgvragen en zijn we ook heel duidelijk, wanneer we niet meer aan de zorgbehoefte kunnen voldoen. Bij het aannemen van de nieuwe deelnemer wordt door ons goed gekeken of men binnen de (bestaande) groep past, ook de risico's binnen het bedrijf proberen wij daarbij goed in te schatten. We zijn dus best selectief, maar hierdoor blijft er een hechte groep deelnemers, waarbij de sfeer heel belangrijk is. De deelnemers ervaren dit als iets positiefs, waardoor we veel waarde hechten aan de onderlinge sfeer en mentaliteit binnen de deelnemers groep.

De aanpassingen die wij hebben gedaan zijn in 2020 al gerealiseerd om zo voldoende ruimte aan een ieder te bieden. Ook is er afgelopen jaar meer parkeerruimte bijgekomen voor meerdere vervoersmiddelen van deelnemers bezoekers en een nette fietsenstalling zodat de fietsen ook droog kunnen staan en evt. kunnen opladen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We krijgen meer zorgvragers in het oudere segment, waardoor deze doelgroep groter wordt, toch zijn de ouderen binnen deze doelgroep nog redelijk vitaal en jong van geest wat maakt dat het passend is bij ons op de zorgboerderij. De manier van zorg verlenen spreekt men aan en daardoor wordt het ook drukker plus het enorme aanbod van diverse activiteiten, er is altijd wel iets wat bij de persoon past of aanspreekt.

De aanpassingen voor de grotere groep hebben wij in 2020 al aangepast zoals dit jaar ook het parkeerterrein.

Doordat we goed kijken bij kennismaking naar de zorgvraag van de deelnemer en zijn / haar behoeften daarin, voldoen wij eigenlijk altijd aan het gevraagde zorgaanbod, er is daardoor een ruime keus aan activiteiten. Onze werkwijze is persoonsgericht en belevingsgericht, hierop worden onze medewerkers getraind door o.a. de zorgboerin. Iedere maand of wanneer het kan om de 2 maanden is er een werkbespreking, waarbij de deelnemers en zorgbehoefte extra besproken worden, er training is en allerlei punten worden besproken om zodoende de kwaliteit van de te leveren zorg te waarborgen. Uiteraard kunnen onze medewerkers hierin ook hun inbreng kenbaar maken.

Omdat ook veel deelnemers ons aanbod creatief erg leuk vinden, krijgen we ook meer deelnemers die juist daarop onze boerderij kiezen, we willen onze creatieve vaardigheden meer gaan benutten en afgelopen jaar is er een heus handwerkgroepje ontstaan.

Er zijn dus weinig veranderingen geweest daar dit niet nodig was om aan te passen, we gaan voorlopig op deze voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Er zijn 3 medewerkers in dienst er zijn 3 vaste vrijwilligers en zorgboer en boerin zijn ook aanwezig. Ook is er 1 stagiaire. Het team is redelijk stabiel, we hebben afscheid genomen van 1 medewerker omdat deze medewerker niet goed functioneerde daar is een andere medewerker voor in de plaats gekomen en heeft een tijdelijk contract. 2 medewerkers zijn al een aantal jaren in dienst en hebben inmiddels een vast contract en zijn een zeer vertrouwd gezicht voor de deelnemers. Er zijn 3 vaste vrijwilligers en zij zijn erg consequent aanwezig wat wij heel belangrijk vinden van een vrijwilliger. Men bouwt zo echt een goede band op met de deelnemers. Alle drie zijn het personen die graag gezien worden door deelnemers en medewerkers. De zorgboer is dagelijks aanwezig en verzorgt ook het vervoer, de zorgboerin doet de intakes van nieuwe deelnemers, doet het administratieve gedeelte en bewaakt de kwaliteit van zorg verlenen. Met de medewerkers is afgelopen jaar meerdere keren een functioneringsgesprek gehouden net als met de vrijwilligers 1 op 1. Met 1 medewerker moet nog een functionering gesprek gevoerd worden, we doen dit 1x per jaar. Tijdens deze gesprekken kan men aangeven of er verbeterpunten zijn, of aangeven waar ze tegen aan lopen. Onze begeleidingsmethode wordt doorgenomen, zodat iedereen de deelnemers op dezelfde manier benadert en de juiste info, doorspeelt naar de collega begeleider. Uit de gesprekken komt naar voren dat we een fijn leerbedrijf zijn, en dat men hier prettig werkt. Men staat open om te leren, het is een fijne werkplek met een open karakter, kleurrijk en met veel humor. Er is 1 stagiaire bij ons, zij blijft bij ons tot juni 2023. Met haar is wekelijks evaluatie.

3 stagiaires hebben afgelopen jaar hun stage bij ons afgerond.

We geven al onze medewerkers de gelegenheid om deel te nemen aan werkbesprekingen en trainingsavonden. Natuurlijk kunnen ook zij verbeterpunten of ideeën aandragen. We concluderen dat we een fijn team hebben, met veel openheid en met humor, dat we staan voor kwaliteit, we elkaar scherp houden en we een hecht team zijn. We gaan dan ook op deze voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar drie stagiaires geweest op de zorgboerderij alle hebben hun stage hier afgerond. Twee zijn geslaagd en helaas is 1 iemand gezakt, zij heeft haar opdrachten niet op tijd ingeleverd. In mei/ Juni 2022 is hun stage afgerond.

Er is in November 2022 een nieuwe stagiaire gestart, zij is hier een heel schooljaar aanwezig tot ca. Juli 2023. Zij doet de opleiding maatschappelijke zorg en groen.

De stagiaires worden begeleid door een vaste medewerker en de zorgboer. Ook kijken zij de opdrachten na en doen de beoordelingen. Met de stagiaires wordt er dagelijks geevalueerd over het functioneren. Ook mogen zij deelnemen aan de trainingen / werkbesprekingen, die maandelijks plaats vinden. De stagiaires vinden de leerplek heel prettig en ze vinden dat ze goed worden begeleid. Je kunt bij de stagiaires altijd zien dat ze het enorm naar hun zin hebben en dat ze altijd gemotiveerd en blij zijn. Hierdoor staan ze vaak ook open om veel nieuwe dingen te leren.

De taken van de stagiaires is het meehelpen in alle dagelijkse voorkomende werkzaamheden binnen de boerderij. tevens houden zij ook extra toezicht en begeleiden de deelnemers met hun dagelijkse activiteiten. Wij laten stagiaires hun eigen inbreng ook geven. wat maakt dat we daaruit vaak leuke activiteiten kunnen ontplooien.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er zijn momenteel 3 vaste vrijwilligers, 1 vrijwilliger komt 1 x per 14 dagen 7.5 uur, zij komt al zeker zón 5 jaar op de boerderij en is ondertussen een vast gezicht voor vele deelnemers, ze is ook heel consequent aanwezig. 1 vrijwilliger komt 1 dag in de week 7.5 uur, ze is een vrolijke kleurrijke verschijning en past helemaal binnen ons team als het gaat om kleur vrolijkheid en creativiteit. Ook zij is heel consequent aanwezig, een vertrouwd gezicht ook en ondertussen ook al weer een paar jaar bij ons. Dan is er nog een vrijwilliger die op 1

ochtend , 4 uur in de week komt , zij is ook een vrolijke verschijning en een zeer creatief persoon. Deze drie vrijwilligers passen heel goed in het bestaande team en worden door de deelnemers ook echt geaccepteerd. De taken van de vrijwilligers , zijn vooral het onderhoud van de tuin en moestuin , het creatieve gedeelte en koken met de mensen. De vrijwilligers worden begeleid door onze vaste medewerkers , ook zij mogen aanwezig zijn bij de werkberepningen en trainingen.

Met allen is een evaluatie gedaan , ze geven aan het enorm naar het zin te hebben en geven ook aan meer te willen leren mbt ziektebeelden. We nemen dat mee en geven hier ook meer info. over ook ten tijde van de trainingen. We kunnen zeggen dat we een stabiel team hebben . Er zijn geen aanpassingen nodig naar aanleiding van de feedback van de vrijwilligers , ze zijn tevreden en gaan we op deze voet samen verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We kunnen zeggen dat we met alle inzet die we aanbieden en geven aan onze medewerkers we een mooi vast team hebben . We merken dat we het aantal vrijwilligers zo prima vinden en dat het genoeg gezichten zijn . Teveel vrijwilligers geeft onrust.

Doordat 1 medewerker niet onze begeleidingswijze eigen kon maken , moesten we daarvan afscheid nemen , wat uiteraard nooit leuk is. Ondanks de inzet van een extern coach is het niet gelukt. We vinden dat we er alles aan gedaan hebben om het te laten slagen , maar helaas niet met een positieve eindresultaat. Dit gaf wel enige onrust bij de deelnemers .Er is nu nog 1 medewerker met een tijdelijk contract , zij valt momenteel in voor de zorgboerin , maar de bedoeling is dat de zorgboerin op deze dag weer terug komt , vandaar het tijdelijk contract.

De conclusie die wij kunnen trekken is dat wanneer je oudere medewerkers in dienst heb zij al een eigen manier hebben ontwikkeld van begeleiden , het is dan moeilijk om hen in het bedrijf te laten werken volgens onze begeleidingswijze . Ook staan zij vaak niet open om te leren , of denken het vaak beter te weten (we staan uiteraard open voor een andere mening , maar willen wel dat men onze begeleidingswijze hanteert) . Dit maakt het soms lastig voor de andere medewerkers om mee te werken. Om de kwaliteit hoog te houden vinden wij dat iedere medewerker moet begeleiden volgens de visie van onze dagbesteding en volgens onze begeleidingswijze. Wanneer je met een jonger iemand werkt , werkt dat makkelijker die groeit mee en in het bedrijf en begrijpt daarin sneller de begeleidingswijze die wij hanteren. Beide hebben voor en nadelen .

Momenteel zijn er dus 3 medewerkers en zorgboer en boerin er zij dus voldoende begeleiders aanwezig. Iedere dag zijn er 3 begeleiders aanwezig.

Voorlopig zien we geen veranderingen aankomen mbt medewerkers , we gaan op deze voet zo verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen afgelopen jaar waren de opleidingen van zorgboer en medewerker, deze zijn eindelijk afgerond in Juni nadat het enkele keren door Corona werd uitgesteld. (zorg en organisatie mbo4) Leerdoel was meer kennis opdoen mbt van ziektebeelden en begeleidingswijze.

Zorgboerin is gestart met HBO Social work counselor en gaat dit eendaags afronden met een examen. De opleidingen zijn dus bijna behaald. Leerdoel, vooral counseling en gesprekstechnieken. Eigen ontwikkeling en psychologie.

Zorg en organisatie mbo4 is afgerond met certificaat door zorgboer en medewerker

BHV alle medewerkers zorgboer zorgboerin en vrijwilligers afgerond met certificaat

BHVL enkele deelnemers hebben hun bedrijfshulpverlening afgerond.

Netwerkbijeenkomsten Stichting Landzijde gevolgd; Zorgboer en medewerker Kwaliteit zorg, Intervisie, Normen en waarden, Buitengewoon leren.

Er is in principe voldoende kennis aanwezig, maar wij vinden het belangrijk dat men blijft bijleren en zullen dan komend jaar weer bijscholing gaan volgen. Hieraan doen 2 medewerkers en de zorgboer aan mee. De zorgboerin start een andere opleiding dit met betrekking tot chronisch zieken, ook een groeiende doelgroep binnen de zorgboerderij.

3 stagiaires hebben hun stage afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

HBO counselor Social Work; Zorgboerin is gestart, afronden zal febr. 2023 zijn.

HBO Orthomoleculair therapeut start medio 2023, zorgboerin

Zorgacademie federatie, Moeilijk gedrag en jij 2 medewerkers en zorgboer

(2) maandelijkse training op de werkvloer diverse thema's; dementie, belevingsgericht begeleiden, kwaliteitseisen, hierbij aanwezig alle medewerkers zorgboer zorgboerin vrijwilligers en stagiaire.

BHV alle medewerkers vrijwilligers en enkele deelnemers

Netwerk bijeenkomsten bijwonen medewerker en zorgboer of boerin

Theater Dag mama 2 alle medewerkers en vrijwilligers

IVM het groeiend aantal chronisch zieken , wil de zorgboerin de opleiding Orthomoleculair therapeut gaan doen in combinatie met leefstijl. Ook gaan er 2 medewerkers en de zorgboer naar een cursus moeilijk gedrag om evt. zelfreflectie te kunnen toe passen en meer tips en trics te kunnen leren hiermee om te gaan.

Theater Dag mama 2 is een theater / workshop mbt dementie (wat aansluit bij onze begeleidingsvisie) , zeer leerzaam en gebracht door een ouderen psychologe en haar fam.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Het team vind het zeer prettig als iedereen op dezelfde manier werkt en dezelfde begeleidingswijze hanteert, dit is niet alleen duidelijk voor het team , maar ook voor de deelnemers. Door belevingsgericht te werken , kom je er op een leuke manier achter , dat soms hele kleine veranderingen of benaderingen of begeleidingswijze een optimaal effect heeft. Je ervaart als begeleider veel meer succesjes en je ziet dat de deelnemer er beter onder functioneert. Wij hopen dat uiteindelijk iedere begeleider dit als zodanig onder de knie heeft dat het een vanzelfsprekendheid wordt. We hebben al gemerkt afgelopen jaar dat dit voor 1 medewerker niet het geval was en hebben daarop afscheid van haar moeten nemen. Ondanks alle inspanning die wij daarvoor hebben ingezet het te laten slagen. We merken daarin ook, wanneer we oudere werknemers in dienst nemen het heel moeilijk is om deze in de begeleidingswijze te krijgen die we hanteren , veelal zijn zij niet meer in staat om zich daarin te voegen omdat ze al een begeleidingswijze hebben eigen gemaakt en volgens hen deze dan de juiste is, het is dan moeilijk om dit om te buigen. Bij jongere werknemers kun je ze nog echt in het bedrijf laten meegroeien. We zullen daarom ook blijven trainen op het belevingsgericht werken en volgens de visie van onze dagbesteding.

De leerdoelen mbt scholing zijn grotendeels behaald. Deze hopen wij komend jaar af te ronden . Ook staan er al weer nieuwe cursussen ingepland.

De maandelijkse trainingen , werkbesprekingen blijven we zo behouden , het stelt ook de medewerkers in de gelegenheid om ideeën aan te dragen , vragen te stellen , we vinden openheid heel belangrijk.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Er zijn 27 evaluaties geweest met de deelnemers, met sommige deelnemers 2x en met 4 moet de eerste evaluatie nog plaats vinden die zijn eind van het jaar gestart. Met iedereen is minimaal 1 x geevalueerd. De nieuwe deelnemers worden binnen 2 maanden geevalueerd.

Onderwerpen die worden besproken;

Of er een tevredenheidsmeting of vanzelfsprekend is ingevuld, of men zelf gesprekspunten heeft voor de evaluatie, of de persoonlijke omstandigheden / functioneren is gewijzigd. Hoe bevalt de zorgboerderij, welke activiteiten er gedaan worden, of men op de juiste dagen / tijden naar de boerderij komt, hoe het contact verloopt met de andere deelnemers en hoe het contact verloopt met de zorgboer en boerin. Of de activiteiten zelfstandig worden uitgevoerd, hoe de week indeling van de deelnemer eruit ziet, waarom de voortzetting van de dagbesteding belangrijk is, of men nog aanbevelingen / opmerkingen heeft t.a.v. Stichting Landzijde, hoe het verder zal gaan, zijn de doelstellingen behaald en welke zullen worden behouden, het algemene verloop van de dagbesteding.

Bij de evaluatie zijn aanwezig de deelnemer, persoonlijk begeleider, ouders, naaste, de zorgboer of boerin, regio coördinator van Stichting landzijde, wanneer de gemeente het wenst is daar ook iemand van de WMO wijkteam aanwezig. Veel evaluaties zijn weer live gedaan, wat het weer wat persoonlijker maakt ipv videobellen.

Alle evaluaties geven aan dat men tevreden is met de plek binnen de dagbesteding en de plek op de zorgboerderij, sommige deelnemers zijn uitgebreid naar meerdere dagdelen op de boerderij, ook zijn er evaluaties geweest waarbij besloten is om te stoppen, dit omdat men te kort of niet aanwezig was op de dagbesteding wat maakt dat de indicatie vanuit de gemeente werd stop gezet, men maakte er dus geen gebruik van, met 1 iemand zijn we gestopt omdat daarvoor de zorgvraag te groot werd, deze meneer is opgenomen. 1 iemand is gestopt omdat we deze persoon na 3 jaar dagbesteding weer terug naar school hebben geholpen een kroon op ons werk!

We kunnen zeggen dat we enkele mooie doelen hebben bereikt waaronder de terugkeer naar een MBO opleiding na 3 jaar dagbesteding, dat is toch een kroon op ons werk en een pluim voor onze begeleiders.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Bij de evaluaties geeft men aan tevreden te zijn over de dagbestedingsplek. Sommige deelnemers zijn uitgebreid met hun dagdelen. Men vindt dat er genoeg activiteiten worden geboden. Men voelt zich thuis en gewaardeerd. 1 deelnemer gaf aan dat er minder jongeren op de boerderij zich aandienen, onze doelgroepen gaan wat leeftijd bijna gelijk op, maar we zien wel bij alle nieuwe aanmeldingen dat het veelal ouderen zijn. Dit komt waarschijnlijk ook door de vergrijzing en doordat jongeren toch meerdere mogelijkheden hebben om uiteindelijk toch scholing of id te volgen. Omdat men tevreden is over de boerderij en er geen verbeterpunten zijn aangegeven, zullen wij op deze voet verder gaan en hier dus geen aanpassingen in doen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

10-2 inspraak moment ; ideeenbus

1-4 inspraak moment ; vakantie / vrije dagen

29-8 inspraak moment ; verzuim

21-12 inspraak moment ; corona

De inspraakmomenten hebben plaats gevonden met diverse deelnemers op verschillende dagen. Deze vinden plaats in de kantine met de deelnemers die daarbij aanwezig willen zijn. Er zijn onderwerpen die actueel zijn en wij belangrijk vinden , maar ook onderwerpen waarbij de deelnemers hun inbreng geven. Corona regels moesten eind van het jaar weer flink even op de kaart gezet worden, langzaam sluipt het er toch weer in dat men er te gemakkelijk mee omgaat, we werden weer even met de neus op de feiten gedrukt toen er weer enkele deelnemers, de stagiaire, medewerkers en de zorgboerin corona opliepen. Het benadrukken van de Corona regels en het naleven hiervan hebben we daarom extra besproken , ook is daarvan weer een nieuwsbrief mee naar huis gegaan. In de hoop dat we allemaal weer even op scherp staan.

De deelnemers gaven aan dat ze een ideeenbus een leuk plan vinden , zo geschiedde het, 1 deelnemer heeft de ideeenbus gemaakt en daarin worden door een ieder die dat wil ideetjes gedropt , dit kan een wens zijn mbt de lunch , een uitje , een andere vraag. Tijdens de werkbesprekingen konden wij de ideeen bus met de begeleiders bespreken en kijken welke ideeen we konden uitvoeren.

Vakantie en vrije dagen , soms is het niet helemaal duidelijk dat men ook net als ieder ander recht heeft op een vrije dag , ook hebben wij kunnen aangeven mbt het inzetten van het aantal begeleiders dat we graag zien dat men op tijd hun vakanties doorgeeft. Ook wil het nog geregeld voorkomen dat men niet op tijd afbelt , wij al voor de deur staan of dat wij er op rekenen dat iemand aanwezig is, het maakt het voor ons heel lastig als iemand op het laatste moment af bericht , dit omdat wij voor deze deelnemer dan ook niet mogen declareren en onze personeelskosten wel doorgaan. We proberen middels nieuwsbrieven en het te melden tijdens inspraakmomenten het nog een keer extra te benadrukken dat men op tijd afbericht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De inspraakmomenten worden als fijn ervaren , men voelt zich gehoord. Zo zien ze ook dat de begeleiding er serieus mee bezig is en het steunt. Er zijn nog steeds deelnemers die vinden het allemaal een beetje teveel van het goede , tevredenheid , inspraak etc. We geven daarom ook aan dat de deelnemers er niet altijd bij aanwezig hoeven te zijn. ook vinden sommige deelnemers het fijn om een gesprekje wekelijks te hebben 1 op 1 met hen doen we dat dan ook inplannen.

Momenteel zijn er geen verbeterpunten of leerpunten , voorlopig gaan we op deze voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er zijn 25 tevredenheidsmetingen geweest, we hebben de methode Vanzelfsprekend gebruikt, deze wordt voor iedere evaluatie gedaan door iedere deelnemer, bij vertrek en bij kennismaking.

Er zijn ook enkele van de eigen boerderij gebruikt naast die van Vanzelfsprekend. Die van de eigen boerderij zijn gericht op aanbod activiteiten, de sfeer, het onderling contact met begeleiders deelnemers en vrijwilligers, lunch, dieren eigen inbreng en ideeën.

Deze vinden dus door het gehele jaar plaats.

Bijna alle onderwerpen komen aan bod binnen deze tevredenheidsmetingen, de vragenlijsten van Vanzelfsprekend zijn heel uitgebreid en over allerlei onderwerpen.

Men geeft tevreden te zijn met de geboden activiteiten, begeleiding en onderlinge sfeer op de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers geven aan nog steeds heel tevreden te zijn over de zorgboerderij en de begeleiders. De onderlinge sfeer ervaren ze als heel gezellig iedereen accepteert elkaar, wel is het soms erg wennen als we weer afscheid moeten nemen van iemand, die door een complexere zorgvraag opgenomen dient te worden, doordat er meer ouderen zijn is dat verloop ook sneller. Ook de verandering in een begeleider is even wennen, het werkte in het begin even storend, maar gelukkig is er ruimte genoeg en went het snel. Ieder nieuw gezicht is even wennen. Er zijn ver geen verbeterpunten uit de tevredenheidsmetingen gekomen, we zien dan ook geen reden om iets te veranderen binnen de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er is 1 deelnemer geweest bij ons die enige agressie vertoonde verbaal, maar ook non verbaal.

Bij aannamen maken we kenbaar dat we agressie verbaal of non verbaal niet accepteren op de boerderij. Deze deelnemer wilde perse een plek voor in de auto terwijl daar een deelnemer zat die slecht ter been was en alleen daar kon zitten. Er was dus geen andere mogelijkheid dit te veranderen dus moest deze deelnemer achterin plaats nemen, dit weigerde ze en ze schold iedereen uit en de begeleiders kregen de meest vervelende verwensingen naar hun hoofd geslingerd. In de kantine werd ze woest. Uiteindelijk kreeg een begeleider haar redelijk rustig en ging zij dan toch achterin zitten. Vervolgens tijdens het rijden kreeg de chauffeur een hard plastic yoghurt beker naar haar hoofd gegooid van achter uit de auto. Dit zorgde voor een gevaarlijke situatie. Er is verder gelukkig niets gebeurd en de beker heeft onze begeleider niet geraakt, maar het zorgde wel voor een niet voorspelbare actie, waarop op dat moment onze begeleider zich niet kon verweren, omdat zij aan het rijden was. We vonden dit een te groot risico worden, waarop wij in overleg met begeleiding thuis hebben besloten de dagbesteding te stoppen binnen onze zorgboerderij. We konden bij deze persoon niet goed inschatten wanneer het zou kunnen escaleren.

We hebben dus direct met het thuisfront de begeleiding aldaar contact opgenomen en besloten dan ook om te stoppen binnen onze dagbesteding. Deze deelnemer paste dus niet binnen de bestaande deelnemersgroep. We hebben diverse gesprekken gevoerd met de begeleiding thuis en aangegeven dat Stichting Landzijde met hen mee wil kijken naar een geschikte dagbesteding plek. We hebben hier ook een melding van gemaakt in het ECD en het gerapporteerd.

De nazorg die we gegeven hebben is vooral aan de deelnemers die nog aanwezig waren in de kantine en die toch wel heel erg geschrokken waren van deze deelnemer en haar agressieve gedrag. Het is iets wat men totaal niet gewend is binnen onze dagbesteding. Bij het bespreken van dit gebeuren kwam ook naar boven dat er meerdere deelnemers toch angstig waren voor haar.

Wat we hebben geleerd is dat we niet konden voorkomen dat we een verkeerde inschatting hebben gemaakt bij het aannemen van deze deelnemer. We gaan proberen hier bij aannemen nog beter op te letten, toch valt het niet mee, want vaak is er eerst een periode waarbij men zich voorbeeldig gedraagt en dat dan pas de ware aard uit de mouw komt.

Wat we wel konden meenemen is dat alle tassen of losse voorwerpen achter in de achterbak van de auto meegaan en niet meer op de achterbank, zodat er in ieder geval niets naar voren gegooid kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Wij kunnen zeggen dat we dit incident goed hebben afgehandeld door direct alle partijen in te lichten, waardoor deze partijen het ook meteen met de deelnemer konden oppakken. Er zijn verder geen meldingen van incidenten. Ook zijn er uit dit incident geen verdere acties ondernomen behalve de nazorg mede deelnemers en het meenemen van bagage achter in de auto. De leerpunten zijn dat we bij aanname nog beter kijken of iemand binnen de groep past al blijft dat altijd een punt, dit omdat men bij aanname altijd een voorbeeldig gedrag vertoont en dat dus vertekend kan zijn. Door alle lijnen kort te houden met thuisfront en begeleiding denken wij dat er weinig meldingen of incidenten plaats vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

kerstviering 2022 deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-12-2022
Actie afgerond op: 21-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: niet doorgedaan ivm corona ziekten , nu 3 dagen op de boerderij gevierd gespreid

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment geweest

tevredenheidsmeting 4 op papier

Geplande uitvoerdatum: 10-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)

Sint viering

Geplande uitvoerdatum: 05-12-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: sint bingo gedaan

zonnepanelen geplaatst

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)

airconditioning plaatsen kantine

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: ivm gas en electra kosten airco geplaatst

evaluatie vrijwilliger V en M

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2022
Actie afgerond op: 28-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: functionering gesprek gevoerd met M en V

functioneringgesprek medewerker M. en J.

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2022
Actie afgerond op: 22-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: diverse functionering gesprekken gevoerd afgelopen jaar

BHV les deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 14-10-2022
Actie afgerond op: 24-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: 7 deelnemers hebben hun BHV certificaat mogen behalen

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022
Actie afgerond op: 04-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: diverse evaluaties gehad

Medicijnlijst update

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2022
Actie afgerond op: 25-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: medicijnenlijst check

Evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2022
Actie afgerond op: 25-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: diverse evaluatie met deelnemers voltooid

keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: gesprek gevoerd met diverse deelnemers

tevredenheidsmeting 3 Vanzelf

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: enkele deelnemers hebben de vragenlijsten ingevuld

ontruimingsoefening 3

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2022
Actie afgerond op: 07-09-2022 (Afgerond)
Toelichting: uitgelegd en geoefend met de deelnemers

BHV alle medewerkers herhaling

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2022
Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: alle medewerkers vrijwilligers BHV behaald

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2022
Actie afgerond op: 29-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond met verschillende deelnemers

keukentafelgesprek 3

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2022
Actie afgerond op: 28-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: gesprek gevoerd met diverse deelnemers

ontruimingsoefening 2

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2022
Actie afgerond op: 25-08-2022 (Afgerond)
Toelichting: geoefend en uitgelegd

ontruiming oefening 1

Geplande uitvoerdatum: 09-06-2022
Actie afgerond op: 09-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: ontruiming uitgelegd en geoefend

Gereedschap keuren door J. Sprenkeling , n.a.v. RI&E Check.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 01-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: gecheckt door J. Sprenkeling

tevredenheidsmeting 2

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022
Actie afgerond op: 25-02-2022 (Afgerond)

inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

keukentafelgesprek 2

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 01-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

start wederom Zorg en organisatie M. G en zorgboer

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 07-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Beide hebben de cursus met goed gevolg afgerond

dossiervorming check update

Geplande uitvoerdatum: 17-02-2022
Actie afgerond op: 17-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle dossiers ge up date

keuring brandblussers / ehbo koffer

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: 10-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: brandblusser gekeurd en ehbo koffer gevuld

inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2022
Actie afgerond op: 10-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: inspraakmoment 1 afgerond

tevredenheidsmeting 1 Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: 27-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: vanzelfsprekend ingevuld door diverse deelnemers

keuring brandblussers en ehbo koffer

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022
Actie afgerond op: 02-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: blussers en ehbo koffer gevuld

medicijnlijst update

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle medicatielijsten zijn up tot date

evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Diverse evaluaties met deelnemers afgerond

Evaluaties deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: evaluaties afgerond met diverse deelnemers

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Moestuinbakken vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

aardbeien project starten

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2023

zoonosen check

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2023

tevredenheidsmeting 1 Vanzelfsprekend

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2023

keuring brandblussers en ehbo koffer

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

functioneringgesprek medewerker M. en J.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

functionering gesprek medewerker A

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

evaluatie vrijwilliger M

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2023

functionering gesprek vrijwilliger I

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2023

functionering gesprek vrijwilliger V

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023

inspraakmoment 1**Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2023**keuring brandblussers / ehbo koffer****Geplande uitvoerdatum:** 10-02-2023**dossiervorming check update****Geplande uitvoerdatum:** 17-02-2023**evaluaties****Geplande uitvoerdatum:** 20-02-2023**evaluaties****Geplande uitvoerdatum:** 21-02-2023**tevredenheidsmeting 2****Geplande uitvoerdatum:** 25-02-2023**Plannen examen Social Work counselor****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Inschrijven opleiding Orthomoleculair Therapeut zorgboerin****Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**plaatsen invalidentoilet en beugel kantine****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**keukentafelgesprek 2****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**inspraakmoment 2****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023

opleiding omgaan met moeilijk gedrag zorgboer en medewerker J en M

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2023

nieuwe VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2023

Gereedschap keuren door J. Sprenkeling , n.a.v. RI&E Check.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

theater les bezoek Dag mama 2 met team

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-07-2023

ontruiming oefening 1

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2023

bbq jaarlijkse verjaardag viering deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2023

BHV les deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2023

ontruimingsoefening 2

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2023

keukentafelgesprek 3

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2023

inspraakmoment 3

Geplande uitvoerdatum: 29-08-2023

tevredenheidsmeting 3 Vanzelf

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2023

keukentafelgesprek 4

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2023

Evaluaties deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2023

evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 04-10-2023

BHV alle medewerkers herhaling

Geplande uitvoerdatum: 07-10-2023

Evaluatie deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2023

Medicijnlijst update

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2023

Evaluatie gesprekken met deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2023

medicijnlijst update

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2023

tevredenheidsmeting 4 op papier

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2023

inspraakmoment 4**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2023**Ontruiming 3****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2023**kerstviering 2022 deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 21-12-2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zien binnen de actielijst dat we weer veel acties hebben kunnen uitvoeren, dat we aardig bij zijn ,maar ook dat er nog enkele acties behaald moeten worden, maar dat dit begin het nieuwe jaar gerealiseerd zal worden. Helaas gooide dit jaar Corona wederom roet in onze kerstbrunch en hebben we dit weer niet samen kunnen vieren, desondanks is iedereen verwend met een geweldig kerstcadeau . We hopen dat we heel snel naar het voorjaar toe kunnen werken en we weer veel vitamines kunnen op doen door weer heerlijk samen in de moes en pluktuin te werken. ondanks de vervelende Corona afsluiter dit jaar kunnen we terug kijken op een mooi vruchtbaar jaar en vele leuke momenten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende 5 jaar zijn er niet veel veranderingen ingepland, we hebben de meeste veranderingen de laatste twee jaar al doorgevoerd. Zorgboerin zal haar opleiding gaan voltooien. Ook zal er gedacht worden over een verbouwing of nieuwbouw van een schuur / kantine, dit staat nog in de kinderschoenen, maar de verwachting is dat het creatieve atelier binnen 5 jaar aan vervanging toe is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Afronding opleiding HBO social work counselor, opleiding Orthomoleculair Therapeut zorgboerin. Trainingen belevingsgericht werken. Aardbeienbakken plaatsen, moestuinbakken vernieuwen. Meer groente kweken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Zorgboerin zal zich aanmelden voor het examen en aanmelden voor de nieuwe opleiding.

Zorgboer is al begonnen met het restaureren van de groente kweekbakken en de nieuwe groentezaden zijn gearriveerd.

De aardbeibakken worden eerdaags door de zorgboer en zoon opgehaald en geplaatst. Dit zal in de tweede week van Januari plaatsvinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.