

Jaarverslag

januari 2021 - december 2021

Mts. Sentker H.H. en G.H., 't Schoone Schoap

't Schoone Schoap

Locatienummer: 1877



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	6
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	28
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Mts. Sentker H.H. en G.H., 't Schoone Schoap

Registratienummer: 1877

Europaweg 37, 7766 AA Nieuw-Schoonebeek

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51129108

Website: <https://schooneschoap.wordpress.com>

Locatiegegevens

't Schoone Schoap

Registratienummer: 1877

Europaweg 37, 7766 AA Nieuw-Schoonebeek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

'T Schoone Schoap is een kleinschalige zorgboerderij. De deelnemers werken mee aan de dagelijkse bezigheden zoals melken, voeren (boerderij taken). Maar tevens kan er ook onder begeleiding gewerkt worden in de kas, andere dieren verzorgen of bezig zijn met creatieve werkzaamheden (knutselen). Of zowel een auto schoon maken.

Ook word er begeleiding geboden voor eigen ontwikkeling van de deelnemers.

Er is een nieuwe unit (kantine) geplaatst, deze willen we met de nieuwe vrijwilliger en deelnemers gaan aanpassen start 2022.

Visie: Zoveel mogelijk meewerken op een echte boerderij en met een big smile naar huis.

We wensen u veel leesplezier en nemen u graag mee in ons jaarverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

In het afgelopen jaar zijn we op dezelfde voet doorgegaan. Tevens hebben we een audit gehad, die goed is verlopen. Deelnemers hebben naast de gebruikelijke werkzaamheden op de boerderij meer tijd om te knutselen en zijn de deelnemers een leuke dag weggeweest (uitje naar Slagharen), gelukkig kon het door de corona pandemie doorgaan. En daarna natuurlijk naar de MacDonalds. Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven, 3 deelnemers.

Eind 2021 hebben we een unit aangeschaft die hopelijk medio 2022 in gebruik genomen kan worden. Zowel voor pauzes i.v.m. aanwezige stagelopers, gesprekken als evaluaties en 1 op 1 begeleiding met deelnemers. De unit werd aangeschaft om privé en werk ruimtes te scheiden, voor onszelf een prettig idee. In het verleden werd er gebruik gemaakt van woonkeuken (privé) zowel in Herman maar ook Gerrie zijn woongedeelte.

Door privé en werk gescheiden te houden, merken we zelf dat dit een stukje rust brengt. De unit is dus aangeschaft om privé en zakelijk gedeelte te scheiden.

De unit is 3 bij 10 m. Het is een kant en klare unit, die achter bij de schapen stal staat, op dit moment nog niet in gebruik, er blijkt meer onderhoud aan zitten dan gepland. Ons plan is om er samen met onze toekomstige? vrijwilliger en deelnemers hieraan te werken in het nieuwe jaar 2022.

Zodra de unit klaar is en in gebruik wordt genomen, zullen we de RI&E en noodplattengronden aanpassen.

Financiering van de zorg: 1 jeugdwet, 2 WLZ. Deelnemers zijn in de leeftijd van 16 en 18 +.

Er zijn stappen gemaakt m.b.t het verder professionaliseren rondom de kwaliteit van zorg. Door hulp te vragen van Elise, ze werkt 6 jaar in de zorg, heeft opleiding verzorgende ig/maatschappelijke zorg afgerond. Het kwaliteitssysteem werd verder uitgewerkt. Hier een voorbeeld: papieren in huis werden verder op orde gebracht, samenwerking voor audit (zorgboer Gerrie en Elise)

Er word regelmatig door Elise naar het kwaliteitssysteem gekeken/gewerkt, de acties bij te houden, samen het jaarverslag schrijven. Het kwaliteitssysteem is nu meer up to date door Elise (vrijwilliger) in te zetten.

We hebben ook de werkbeschrijving aangevuld, op verschillende gebieden, meer informatie toegevoegd en inhoudelijke zaken aangevuld. Zoals onderwerp zorgaanbod, begeleidingsteam. Zie onze werkbeschrijving.

Tevens door de audit met auditor kun je zaken bespreken en heb je inzicht (tips) wat beter kan, hierdoor kun je beter en met een helpende hand van hem verder borduren m.b.t kwaliteit van zorg.

Ook hebben we regelmatig contact met vertrouwenspersoon en ook met de andere zorgboer waar deelnemers ook actief zijn. Maar ook zeker met agrarische boeren contact voor ons bedrijf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

Als zorgboerderij zijn we vooral bezig geweest met kwaliteit van zorg dit jaar (in het systeem kwaliteit laat je zien).

We zijn tevreden over de audit, en hebben we hiervan geleerd, de auditor gaf ons tips hoe we hieraan verder kunnen, zodat het kwaliteitssysteem verbeterd werd.

Wij zijn een kleine zorgboerderij waardoor het lastiger is om bijvoorbeeld een anonieme vragenlijst in te vullen (tevredenheidsmeting). Tijdens de audit gaf de auditor ons tips over hoe we het verder verbreden van de kwaliteit kunnen verbeteren, hebben we de vragenlijst uitgebreid en kunnen de deelnemers de vragenlijst met envelop inleveren in de algemene brievenbus voor aan de straat. Nu zeker vermeld dat de tevredenheidsmeting anoniem moet worden ingevuld.

Ook gaf auditor als tip mee om voor alle vrijwilligers overeenkomst op te stellen, omdat je met jeugdigen werkt. Daarom zijn we bezig met gratis VOG aan te vragen, in de eerste instantie afgekeurd. Nu kunnen we opnieuw met een aantal tips opnieuw een aanvraag doen. We

gaan er in het nieuwe jaar dan ook voor zorgen dat alle vrijwilligers een dossier krijgen, een VOG aanwezig zal komen, vrijwilligersovereenkomst ondertekend word en dat er 1 keer per jaar een evaluatiegesprek plaats vind, verslaglegging van evaluatie + ondertekening zal dan worden toegevoegd in dossier van de vrijwilliger.

Ook de unit, die aangepast gaat worden in het nieuwe jaar zal een grote invloed zijn, omdat privé en zakelijk nu echt gescheiden gaat worden.

We hebben nu een duidelijker beeld gekregen om regelmatig evaluatiegesprekken te voeren. Dit met deelnemer en ouders/verzorgers. Zo krijg je als zorgboer een beter beeld van de verdere doelen van een deelnemers. Ouders/verzorgers werden mede betrokken bij het gehele proces. Maar tijdens de evaluatie staat de deelnemer centraal.

Tevens is Elise erbij gekomen, om de administratie van de deelnemers beter op orde te houden. Zodat het jaarverslag, en verdere zaken beter op orde werden gehouden dan voorheen. En voornamelijk overzichtelijker wat er moet gebeuren.

Hebben we regelmatig contact met vertrouwenspersoon en ook met de andere zorgboer waar deelnemer(s) ook actief zijn.

Er heeft zich een vrijwilliger aangemeld eind 2021, er zijn gesprekken gevoerd. We hopen dat er in 2022 samen verder kunnen werken. Als het doorgaat komt hij voor allerlei kleine technische werkzaamheden.

Omdat wij alleen dagbesteding bieden is wel van belang om eigenlijk een herregistratie SKJ te volgen om een EVC traject/ hbo-bachelordiploma Social Work of Pedagogiek met proefiel Jeugd te behalen. Er is gekozen om iemand in te huren die deze vaardigheden/diploma heeft behaald, aangezien Gerrie zijn herregistratie op 25 mei 2023 verloopt, en hij door de overige werkzaamheden op de boerderij geen tijd heeft om de benodigde punten te behalen, en er dus bewust is voor gekozen om deze dan te laten verlopen. Dit is dan ook in de audit besproken, en gaf de auditor ons deze tip mee.

We hebben contact met een andere zorgboer in de buurt, hier kunnen we ervaringen en gesprekken mee delen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Het zorgaanbod is hetzelfde gebleven het gehele jaar, 3 deelnemers.
Financiering van de zorg: 1 jeugdwet, 2 WLZ. Deelnemers zijn tussen 16 en 18+ jong.
Op de zorgboerderij word er alleen begeleiding geboden, geen woonvoorziening.
Word er via sociale media en folders reclame gemaakt om de zorgboerderij bekender te maken.
Mede door corona konden we helaas niet op markten staan, om onze bekendheid uit te breiden. Na de Corona maatregelen hopen we dit in het nieuwe jaar 2022 weer op te kunnen pakken.
Tevens bieden wij als zorgboerderij individuele en groepen begeleiding, door 2 zorgboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In 2021 zijn we voornamelijk bezig geweest met kwaliteit van zorg en ook evaluaties.
Zijn er tips gegeven van de auditor om de inspraak anders te houden, deden we eerst individueel met deelnemer.
Nu ieder kwartaal een inspraak moment gehouden met deelnemers in verschillende zettingen. Zowel onder de koffie in groepsverband, maar ook in werksferen. Door samen inspraakmomenten te realiseren, krijg je een andere dynamiek en een algemeen beter beeld, wel hebben we soms het gevoel dat de deelnemers elkaars mening overnemen.
We komen op zaken terug wat de deelnemers graag willen, en word dit tijdens nieuwe inspraakmomenten terug gekoppeld. We hebben het idee dat de deelnemers vaak onredelijke wensen hebben, sommige wensen proberen we te realiseren. Bijvoorbeeld een goede kapstok en een laarzenrek. Zodat het inzichtelijk is en orde schept voor deelnemer.

Zo kregen wij (zorgboeren) beter inzicht in contact m.b.t opvoeding ouders, kunnen we hier samen aan werken.
Werd er duidelijk gekeken naar zorgaanbod, en uitgebreid. Wat wil de deelnemer graag?
Hopen we in de toekomst met technisch vrijwilliger samen te kunnen werken aan de unit met deelnemers.
Door meer en structurele evaluaties te plannen met deelnemer, ouders en zorgboer. Kregen we zeker een beter algemeen beeld wat de deelnemer graag wil, doelen zijn. Doelen behaald met deelnemers en nieuwe doelen gesteld. Dit werd tijdens de evaluaties besproken en vastgesteld, mede het zorgplan op aangepast.
We zijn we van conclusie dat deelnemers tussen 16/18+ onze doelgroep is, boerderij is niet aangelegd voor oudere deelnemers die bijvoorbeeld rolstoel afhankelijk zijn.
Word er druk gewerkt aan de unit (bij de schapenstal) zodat daar ook evaluaties en 1 op 1 begeleiding kan plaats vinden, zo is er meer privacy voor deelnemer en of tijdens gesprekken. Kunnen we privé en werk ruimtes meer gescheiden houden.
Hopen we in het nieuwe jaar meer op markten te kunnen staan, kan deelnemer mee naar de markt (eerder gedaan).
Hopen we onze naam bekender te maken, website hebben we ge-update. Social media speelt ook een grotere rol tegenwoordig.
Hebben we een Facebook pagina, waar we regelmatig met toestemming foto's plaatsen van producten en deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

1 stagiaire heeft in het afgelopen jaar stage lopen op de zorgboerderij. Betreffende stagiaire is gestart op 01-01-2021 t/m 5-07-2021. Start 28-09-2020.

Opleiding: HBO social work 1e leergang Windesheim. Tijdens de stage begeleidde stagiaire deelnemer tijdens dagbesteding, zorgboer Gerrie was op de achtergrond.

Er zijn 2 evaluaties geweest tussen (05-02-2021) en eind evaluatie (19-05-2021). Feedback van stagiaire was dan ook dat deelnemer veel over haar opzocht en contact zocht met vrienden van stagiaire, in de tijd dat social media een grote rol speelt. Ook speelde mee dat deelnemer en stagiaire rond dezelfde leeftijd waren.

Doordat stagiaire het op tijd aan gaf, zijn we hier gezamenlijk over in gesprek gegaan, en is dit ook tijdens evaluatiegesprekken met deelnemer besproken.

Stagiaire voelde zich hierdoor eerst ongemakkelijk om met deelnemer samen te werken, na de gesprekken is het dan gelukkig beter geworden en heeft stagiaire en deelnemer samen een fijne samenwerking gehad.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er heeft zich een vrijwilliger aangemeld eind 2021, er zijn gesprekken gevoerd. We hopen dat er in 2022 samen verder kunnen werken. Als het doorgaat komt hij voor allerlei kleine technische werkzaamheden. Denk daarbij aan het opknappen van de unit, waterkraan repareren, schuilstal voor de pony ect.

Elise werkt in de zorg, actuele VOG. Helpt mee met administratieve werkzaamheden m.b.t. kwaliteit laat je zien. Het aantal uren varieert van 0 tot 10 uur per maand.

Verder helpen er een aantal agrarisch vrijwilligers, die mee helpen met schapen melken, voeren, helpen met geboortes.

Mede zijn de zorgboeren altijd het aanspreekpunt voor alle vrijwilligers, de nieuw aangemelde vrijwilliger heeft aangegeven dat hij alleen de woensdagochtenden of middagen kan komen. De middagen komen prettig uit, aangezien de school dan vrij is.

Momenteel zijn de evaluatie gesprekken nog niet gevoerd, willen we dit in de toekomst gaan oppakken. (actielijst).

Zodat we hierin kunnen ontwikkelingen, feedback en verbeterpunten zijn altijd goed om een algemeen beeld te krijgen en veranderingen aan te brengen indien van toepassing.

We zijn bezig om in aanmerking te komen voor de gratis VOG'S voor vrijwilligers, agrarische vrijwilligers aangezien we met jeugdigen werken. Dit is in eerste instantie afgekeurd, maar met behulp van tips van "gratis VOG" hopen we het wel binnenkort te kunnen krijgen, zodat we daadwerkelijk met aanvragen kunnen beginnen.

We werken in de toekomst aan vrijwilligers overeenkomst (mede geheimhoudingsplicht) als tip van auditor.

Elise haar VOG is recent. 2-07-21

We gaan er in het nieuwe jaar dan ook voor zorgen dat alle vrijwilligers een dossier krijgen, een VOG aanwezig zal komen, vrijwilligersovereenkomst ondertekend word en dat er 1 keer per jaar een evaluatiegesprek plaats vind, verslaglegging van evaluatie + ondertekening zal dan worden toegevoegd in dossier van de vrijwilliger.

Dit gaan we realiseren omdat we met jeugdigen werken.

Onze vrijwilligersteam is het afgelopen jaar gegroeid.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In het afgelopen jaar hebben we geleerd dat sociale media een grote rol kan spelen m.b.t deelnemers en stagiaires. Hier hebben we van geleerd door regelmatig gesprekken te voeren met stagiaire en deelnemers wat grenzen zijn en wat gepast en ongepast is tijdens en buiten samenwerking op de zorgboerderij. We zorgen er voor dat dit onderwerp regelmatig aan bod komt tijdens dagbesteding, zodat de situatie zich niet zo snel meer gaat voordoen. En blijven we dit bespreken tijdens evaluaties, maar dit onderwerp blijft lastig om het helemaal te voorkomen. We zijn voldoende bevoegd en bekwaam, sinds 2012 een zorgboerderij. Tijdens de zorg is het van belang dat er geduld en inlevingsvermogen is, verder de natuurlijke ervaring. Gerrie heeft sinds 2021 hulp en ondersteuning van Elise, een jonge zorgprofessional die helpt met het verder professionaliseren van de geleverde zorg zowel in praktische als theoretische vorm.

Hebben we ons ingeschreven voor een cursus 9 juni fysieke weerbaarheid 2022, om onze kennis bij te schroeven. Om duidelijk uit te kunnen leggen waarom dit van belang is, om hier ook zelfvertrouwen uit te stralen. Verbale en non verbale dreigingen goed te kunnen handelen. Deze cursus sluit aan op een casus uit het 'verleden'. De cursus word gegeven door Vereniging Bezinn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Omdat wij alleen dagbesteding bieden is wel van belang om eigenlijk een herregistratie SKJ te volgen om een EVC traject/ hbo-bachelordiploma Social Work of Pedagogiek met proefiel Jeugd te behalen. Er is gekozen om iemand in te huren die deze vaardigheden/diploma heeft behaald, aangezien Gerrie zijn herregistratie op 25 mei 2023 verloopt, en hij door de overige werkzaamheden op de boerderij geen tijd heeft om de benodigde punten te behalen, en er dus bewust is voor gekozen om deze dan te laten verlopen. We kiezen er voor om cursussen te blijven volgen, door up to date te blijven bij onderwerpen die bij onze kleinschalige zorgboerderij passen. Het is altijd goed om de kennis op te frissen en te leren op verschillende vlakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Elk jaar doen Gerrie en Herman (zorgboeren) BHV, privé en online cursus op 01-04-2021 succesvol afgerond. Nieuwe datum's zijn gepland in het nieuwe jaar, staat onder het kopje acties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Tijdens dagbesteding hebben we als zorgboeren met deelnemer geduld, inlevingsvermogen en mensen kennis nodig om de deelnemers te begeleiden tijdens dagdeel.

De juiste communicatie vaardigheden om zaken op een makkelijke en duidelijke manier zaken uit te leggen. Dit gaat verbaal en non verbaal.

Tevens zijn we er van overtuigd dat je met een gepast grapje veel kan bereiken bij deelnemers.

We zijn druk bezig geweest met de kwaliteit van zorg (administratie) om de gehele dossiers op een juiste manier te regelen.

Opleidingsdoelen zijn komend jaar om een cursus te volgen, helaas is moeilijk gedrag en jij al vol. Daarom nu gekozen voor fysieke weerbaarheid. (scholingsaanbod Bezinn). We kiezen deze cursus omdat dit aansluit bij de casus van een deelnemer uit het verleden, en om hier van te kunnen leren.

BHV word elk jaar gevolgd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

Afgelopen jaar hebben we BHV cursus gedaan en dit gelijk toegevoegd aan de actielijst, zodat er ook in het afgelopen jaar en jaren wat komen gaat, het beschreven staat welke datum we dit moeten uitvoeren en tijdig gepland word.

Ook willen we ons nog gaan richten op een scholing die bij ons en de zorgboerderij past om hierin verder te kunnen ontwikkelen en hiervan te leren en om in de praktijk toe te kunnen passen. En eventueel investeren in een scholing voor Elise, om verder te kunnen ontwikkelen.

Opleidingsdoelen zijn komend jaar om een cursus te volgen, helaas is moeilijk gedrag en jij al vol. Daarom nu gekozen voor fysieke weerbaarheid. (scholingsaanbod Bezinn). Past het beste bij een casus uit het verleden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

In totaal zijn er 5 evaluaties geweest met deelnemers.

Zorgboer Gerrie heeft 1 keer in het jaar een evaluatie gesprek met deelnemer 1 (jeugdwet).

Zorgboer Gerrie heeft 2 keer in het jaar (ieder half jaar) evaluatie met 2 en 3 deelnemers vanuit de WLZ.

Dus er is zeker sprake geweest van evaluaties in 2021.

Volgende onderwerpen komen zowel aan bod: samen doelen stellen, voortgang, tips en tops, begeleiding en nieuwe afspraken maken.

Uit de algemene zin komt uit de evaluaties dat deelnemers het naar de zin hebben, nieuwe doelen gesteld, een beter beeld van deelnemers in de algemene zin en daarop voort borduren. Zowel geven ze aan dat Gerrie soms gebeld word voor het bedrijf, dat vinden ze minder leuk. Of dat er regelmatig meer deelnemers zijn er niet altijd 1 op 1 begeleiding is.

We werken hieraan in het nieuwe jaar, er is een unit aangeschaft eind dit jaar, deze willen we graag opknappen in het nieuwe jaar, hier kan dan ook 1 op 1 begeleiding gegeven worden. Doordat je een ook de agrarische tak erbij hebt, krijg je soms belletjes die niet op zich kunnen wachten. Mocht het telefoontje niet dringend zijn, word dit opgepakt als deelnemers er niet zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In het verleden kwam het nog wel voor dat evaluaties later werden gepland en niet gelijk schriftelijk en in KLJZ werden vastgelegd m.b.t acties. Nu Elise ook helpt, zorgen we er zeker samen voor dat evaluaties beter worden gepland, en de verdere administratie hierom regelen.

Door structureel evaluaties te plannen met ouders/verzorgers krijg je een beter beeld van deelnemer en kun je hier verbeterpunten uit halen, en de tips en tops.

Evaluaties voor 2022 staan nu ook alvast gepland. Dit beschrijven we ook in de actielijst zodat het overzichtelijk blijft (interne actie).

Hopelijk is de unit binnenkort klaar zodat we daar 1 op1 begeleiding kunnen bieden en daar gesprekken kunnen worden gevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Tijdens de audit kwamen we erachter dat we de inspraakmomenten 'verkeerd' hadden uitgevoerd in 2020. We deden dit per deelnemer i.p.v in de groep.

Dankzij audit kregen we tips hoe we dit in het nieuwe jaar anders kunnen aanpakken.

Datum: 03-03-2021

Tijdens deze evaluatie aan de keukentafel 'gesprek' is voortgekomen dat alle deelnemers hierbij aanwezig waren tevens was dit tijdens het pauzemoment. Hieruit is voortgekomen dat de deelnemers graag een dagje uit wouden en dat zorgboer minder telefoongesprekken voert tijdens begeleiding van deelnemer.

Datum: 02-06-2021

2 deelnemers aanwezig (2 deelnemers: WLZ). Inspraakmoment in de auto tijdens schapen controleren buiten.

Verbeterpunt: Meer/duidelijker gewerkt aan eigen dingen (doelen). Meer 1 op 1 begeleiding.

Ook hierin tijdens evaluaties over gesproken met ouders/begeleiders en deelnemers.

Datum: 01-09-2021

Alle 3 deelnemers waren tijdens dit tijdens het inspraakmoment aanwezig en liepen we samen tijdens de activiteit buiten.: We willen graag ook andere activiteiten uitvoeren op de boerderij.

-Samen besproken wat de deelnemers graag zouden willen tijdens dagdeel (heel graag knutselen).

-Als de corona regels het toelaten weer eens samen op de markt staan.

Toch gelukkig nog een dagje samen uit geweest naar Attractiepark Slagharen op 10-10-21.

Datum: 01-12-21

2 deelnemers (WLZ) aanwezig tijdens dagdeel/inspraakmoment. Keukentafelgesprek (pauze moment).

Leerpunt/verbeterpunt: Deelnemer wil meer taken verantwoordelijkheid, nieuwe taken uitvoeren zoals brok voeren, melken.

Conclusie: Individueel hierop kunnen inspelen en dan 1 op 1 begeleiding, zodat deelnemer meer verantwoordelijkheid/zelfredzaamheid vergroot kan worden.

Doel: Hierop inspelen tijdens dagdeel en helder krijgen wat cliënt deelnemer wil en wat mogelijk is om uit te voeren.

Verslag legging staat onder documentenbeheer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In het jaar kregen we helder wat deelnemer graag wil, en bespreken we wat mogelijk haalbaar is voor deelnemer.

In het komende nieuwe jaar gaan we hieraan meer aandacht schenken en dit vaker te sprake brengen tijdens dagdeel met deelnemer. Hoe verloopt de begeleiding nu en wat kan anders? Zodat er meer geanticipeerd kan worden wat deelnemer wil/nodig heeft. Tevens moet vanuit de begeleiding ook gekeken worden wat haalbaar is voor deelnemer, want alle verantwoordelijk taken uitvoeren is voor deelnemer met beperking soms lastig, tevens moet het dan ook juist gebeuren. Hieraan gaan we meer aandacht aan schenken in het komende jaar, dit was zeker een leerpunt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Er werd wel een tevredenheidsmeting uitgevoerd maar omdat onze zorgboerderij klein is was het niet anoniem ingevuld.

Dit gaan we verbeteren door opnieuw in 2022 tevredenheid formulier in te vullen met envelop zodat het anoniem kan worden ingeleverd in de brievenbus. De meting heeft plaats gevonden in het begin van 2021 april/mei.

Door met cijfers en ja/nee te werken, dit lukt deelnemers beter dan hele zinnen te maken.

3 vragenlijsten uitgezet en 3 terug ontvangen.

Voldoende informatie tijdens intake, is de begeleiding voldoende, wat deelnemer van het werk vind, fysiek en mentaal, vragen over de boerderij, over deelnemers in de groep zoals het op je gemak voel, sfeer. En vragen over inspraak die deelnemer heeft op de boerderij. Uit de tevredenheid is gekomen dat de deelnemer graag meer inspraak wil hebben op de boerderij m.b.t inrichting (kantine) en mee beslissen over nieuwe deelnemers.

Hierin willen we in de toekomst aan werken door hier vaker over te evalueren en hierop verder te anticiperen.

Door de unit eind 2021 aan te schaffen, kunnen deelnemers hierin ook meedenken. Deelnemers zien graag een kapstok en laarzenrek in de unit. Deelnemer heeft soms een onrealistisch beeld wie er nog meer op de zorgboerderij kan komen mee helpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tevredenheidsmeting anoniem in te leveren.

Leer en verbeterpunten:

Uit de tevredenheid is gekomen dat de deelnemer graag meer inspraak wil hebben op de boerderij m.b.t inrichting (kantine) en mee beslissen over nieuwe deelnemers.

Hierin willen we in de toekomst aan werken door hier vaker over te evalueren en hierop verder te anticiperen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn in de afgelopen jaar geen meldingen of incidenten voorgekomen. Er word regelmatig geoefend met ontruimingsoefeningen en we willen een cursus introduceren over rijdende voertuigen/ dode hoek. Dit omdat 1 deelnemer het gevaar absoluut niet kan inschatten. Word er getoetst hoe deelnemer dit doet en krijgt daarvoor een certificaat.
Deze actie komt regelmatig terug in KLJZ.
Er is vaker 1 op 1 of groepsbegeleiding max 3 deelnemers waardoor je gevaarlijke situaties of escalaties niet zo snel kan voorkomen. Zullen we onze noodplannen aanpassen en RI&E in het nieuwe jaar als unit helemaal af is.
De kleine ongelukjes zijn niet geregistreerd in het jaar 2021, hier zullen we in het nieuwe jaar dan ook extra aandacht aan schenken. Om ook dit te voorkomen zoals hierboven genoemde casus rijdende voertuigen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022
Actie afgerond op: 15-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was al klaar.

Controle verbandtrommels

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: 09-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Wordt met de brandblussers gecontroleerd.

Controle Brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 09-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Komt automatisch langs voor controle.

Opruimen erf en gebouwen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 31-12-2021 (Afgerond)
Toelichting: Continu proces, volgende stap is oud ijzer wegbrengen.

Skal keurmerk aanvragen, 31-12-2021 verlopen.

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2021
Actie afgerond op: 29-10-2021 (Afgerond)
Toelichting: 29-10-2021 controle gehad, certificaat geldig/verlengd tot 31-12-2022

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 25-12-2021
Actie afgerond op: 24-12-2021 (Afgerond)

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2021
Actie afgerond op: 24-09-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2021
Actie afgerond op: 11-12-2021 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 03-09-2021
Actie afgerond op: 03-09-2021 (Afgerond)

evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 07-08-2021
Actie afgerond op: 15-07-2021 (Afgerond)

tevredensheismeting

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 15-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Was al afgerond

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2021
Actie afgerond op: 23-11-2021 (Afgerond)

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2021
Actie afgerond op: 23-11-2021 (Afgerond)

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021
Actie afgerond op: 23-11-2021 (Afgerond)

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 05-08-2021
Actie afgerond op: 19-08-2021 (Afgerond)

Zorg voor een vrijwilligersovereenkomst met o.a. geheimhouding voor op het erf aanwezige vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 25-07-2021 (Afgerond)
Toelichting: Relevante vrijwilligersovereenkomst

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2021
Actie afgerond op: 28-03-2021 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 26-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)

evaluatie gesprekken

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-06-2021 (Afgerond)

Actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 01-07-2021 (Afgerond)

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2021
Actie afgerond op: 15-06-2021 (Afgerond)

Overleg met de auditor over dit onderwerp.

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2021
Actie afgerond op: 20-05-2021 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2021
Actie afgerond op: 18-05-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-05-2021, 13:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2021
Actie afgerond op: 09-05-2021 (Afgerond)

Zoönosen-keurmerk afspraak 2021.

Geplande uitvoerdatum: 19-04-2021
Actie afgerond op: 19-04-2021 (Afgerond)

Zoönosencertificaat vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 05-04-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit **Indienen werkbeschrijving**

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2021
Actie afgerond op: 17-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Met auditor overleg gehad dat de werkbeschrijving uiterlijk 18-04-2021 ingeleverd is.

Afspraak maken voor nieuw zoönosen keurmerk.

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2021
Actie afgerond op: 17-04-2021 (Afgerond)

Afspraak maken voor nieuw zoönosen keurmerk.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2021
Actie afgerond op: 13-04-2021 (Afgerond)

BHV, privé les is 01-04-2021 en de online cursus.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Na de onduidelijkheid van 2020 nu privéles gehad en weer up to date.

Kijken of de RI&E nog actueel is

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2021
Actie afgerond op: 12-04-2021 (Afgerond)
Toelichting: Zie documentenbeheer.

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 29-03-2021 (Afgerond)

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2021
Actie afgerond op: 27-03-2021 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie komt telkens terug.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.[Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2021
Actie afgerond op: 29-03-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Controle Brandblusser

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)

Controle verbandtrommels

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 26-02-2021 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: 27-02-2021 (Afgerond)

Kijken of de RI&E nog actueel is

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2020

Actie afgerond op: 28-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Neem in JV2021 de vragen/punten van de beoordelaar mee (zie beoordelingsemail JV2020).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Toelichting: Jullie mogen dan zeer kleinschalig zorgbieden maar tijdens ons gesprek en de rondgang heb ik jullie verdere voortgang op het vlak van kwaliteit mooi mogen ervaren. Erg leuk dat jullie zo weer met de komst van Elise wat nieuwe ondersteuning en kennis binnen hebben gekregen! De opgenomen acties sluiten aan bij ons gesprek.

Tevredenheidsmeting 2022

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2022

Vrijwilligers inplannen evaluatie.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Vrijwilligers dossiers aanmaken.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022

Opruimen erf en gebouwen.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Als Unit af is . Ri&E en noodplan aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2022

tevredensheismeting

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

In gebruik nemen unit melden aan kwaliteitsbureau

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Kijken of de RI&E nog actueel is, aanpassingen voor 2023 uitvoeren/indienen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022

Noodplan controleren.

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2022

Skal keurmerk aanvragen, 31-12-2021 verlopen.

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022

Controle Brandblusser en verbandtrommels

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2022

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.[Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Zoönosen-keurmerk aanvragen/afpraak maken.

Geplande uitvoerdatum: 24-03-2023

BHV brand

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

BHV herhaling voorjaar 2023

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2024

Specifieke zorgboerderij VOG aanvragen voor vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Aanvraag eerst afgekeurd, nu nieuwe poging

Nieuwe VOG voor vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Hopelijk kunnen ze onder de gratis VOG's vallen

De persoonlijke RIE is nu vooral terug te lezen in de vrije tekst. voeg een aantal vragen toe in het format van de intake en zie voorbeeld in kennisbank

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Aangepast.

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Ga aan de slag met een andere invulling van de inspraakmomenten en probeer het meer collectief te doen. Geef resultaat weer in jaarverslag 2021 en verder

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: We doen het nu op de juiste manier

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Afgerond

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Aanvraag nieuwe VOG Herman

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Aanvraag nieuwe VOG Herman

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Aanvraag nieuwe VOG Herman

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: afgerond

Zorg voor een vrijwilligersovereenkomst met o.a. geheimhouding voor op het erf aanwezige vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Toelichting: Inspraakmoment is gehouden begin maart, verwerkt in het verslag vorm.

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: m.b.t jaarverslag actielijst nagekeken.

Zoönosencertificaat vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Voor 14-04

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Nieuwe afspraken zijn gepland.

Keurmerk Eko aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Als zorgboerderij zijn we gestopt met het Eko keurmerk. Aangezien je extra zaken moet invullen bovenop de biologische tak, denk aan zorg, maatschappelijk en groenbeheer. Nu ziet het eko keurmerk dat ieder zich gaat certificeren. Daar komen dan extra kosten overheen, en we verkopen geen eigen producten.

Zoönosen-keurmerk aanvragen/afpraak maken.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: 31 maart een de veearts geweest voor een nieuwe zoönosen-keurmerk, er volgt nog een mail.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Noodplan controleren.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: samen met Stigas uitgevoerd.

Kijken of de RI&E nog actueel is

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Met Stigas

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Nieuwe VOG aanvragen voor Gerrie. laatste aanvraag 26-03-21

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2022
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Nieuwe VOG aanvragen voor Gerrie. laatste aanvraag 26-03-21

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2024
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-05-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022
Toelichting: Afgrond

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst is nu up to date met behulp van Elise.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

We gaan ons de komende jaren oriënteren hoe we en of we de zorgboerderij verder kunnen ontwikkelen m.b.t. zorgzwaarte/wonen, eventueel verkoop zorgboerderij. We willen uitzoeken of er ruimte en behoefte is bij (lokale) zorgvragers om kleinschalig te wonen op een zorgboerderij. Dit zou dan ook inhouden dat er waarschijnlijk verschillende zorgzwaarte komen wonen. Huidige en voormalige deelnemers die in de buurt wonen zijn nu allemaal nog thuiswonend. We willen proberen hun behoeftes in kaart te brengen. We weten dat er iig in Coevorden gebouwd wordt door Cosis, maar wij denken dat niet iedereen op zijn / haar plek is in "de stad". Wat de mogelijkheden zijn om het zorggedeelte en agrarisch gedeelte eventueel te kunnen splitsen. We willen informeren bij de gemeente of het mogelijk is om een bedrijfswoning achter op het bedrijfsperceel te zetten, bij de bouw van de stal moesten we zorgen voor een ontsluitingsweg naar de achterkant van het perceel. Als dit mogelijk is, we hebben 2 huisnummers, zou je op de plek van de oude boerderij een woonzorg plek kunnen creëren met eigen toegangsweg. De beide bedrijven blijven dan wel met elkaar verbonden, er blijft dagbesteding mogelijk op de boerderij maar het is ook mogelijk om in het winkeltje te helpen of buitenshuis. Voor het bedrijf betekent het dat als het verkocht wordt de nieuwe eigenaar niet perse met de zorg verder hoeft, maar dat de zorg niet stopt, dat er hooguit naar nieuwe dagbesteding gezocht dient te worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Nieuwe cursus volgen om nieuwe kennis te vergaren om eventueel te kunnen gebruiken op de zorgboerderij. We willen graag nieuwe deelnemers werven, proberen om iig 1 nieuwe deelnemer te krijgen omdat eind 2022 er 1 stopt maar nog 1 extra zou helemaal mooi zijn. Met gemeente in gesprek om een contract te kunnen afsluiten. En de administratie op peil houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- Geschikte cursus vinden en volgen.
- Nieuwe deelnemers werven.
- In gesprek gaan met gemeente.
- Actielijst aangemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.