

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Mts. Sentker H.H. en G.H., 't Schoone Schoap

't Schoone Schoap

Locatienummer: 1877



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiars	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	10
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	10
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	10
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	10
6 Terugkoppeling van deelnemers	12
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	12
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	12
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	13
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	13

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14
7 Meldingen en incidenten	15
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	15
7.2 Medicatie	15
7.3 Agressie	15
7.4 Ongewenste intimiteiten	15
7.5 Strafbare handelingen	16
7.6 Klachten	16
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	16
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	17
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	29

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Mts. Sentker H.H. en G.H., 't Schoone Schoap

Registratienummer: 1877

Europaweg 37, 7766 AA Nieuw-Schoonebeek

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 51129108

Website: <https://schooneschoap.wordpress.com>

Locatiegegevens

't Schoone Schoap

Registratienummer: 1877

Europaweg 37, 7766 AA Nieuw-Schoonebeek

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Onze zorgboerderij T Schoone Schoap staat in Nieuw-Schoonebeek, Drenthe. Het is een kleinschalige zorgboerderij met 4 deelnemers. De deelnemers werken op de schapen boerderij. Ze werken mee aan de dagelijkse bezigheden zoals de boerderij taken. Zodat de deelnemers het gevoel krijgen dat ze er echt toe doen in de maatschappij. Ook word er onder begeleiding gewerkt aan andere klusjes. 1 dagdeel in de week mag er afwisselend met vrijwilliger gewerkt worden (klussen). Visie: Zoveel mogelijk meewerken op een echte boerderij en met een big smile naar huis. We wensen u veel leesplezier en nemen u graag mee in ons jaarverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

In het afgelopen jaar zijn we hetzelfde verder gegaan als afgelopen jaren.

Nu zijn de deelnemers 6 dagen in de week op onze zorgboerderij.

Deelnemers helpen mee op de schapen boerderij en andere klusjes, zoals afwassen, auto wassen.

De deelnemers zijn samen een dag weggeweest, uitje naar Slagharen.

Tevens ook het jaar met alle deelnemers afgesloten bij MacDonalds.

Het zorgaanbod : 4 deelnemers in 2022.

De unit is in gebruik. Dit is zowel voor pauzes i.v.m. aanwezige stagelopers en gesprekken.

De unit werd aangeschaft om privé en werk ruimtes te scheiden.

Financiering van de zorg: 2 jeugdwet, 2 WLZ.

Leeftijd van deelnemers: 3 deelnemers tussen 13 en 17 jaar, 1 deelnemer 18+

Evaluatie gesprekken gevoerd met ouders en school.

Naar aanleiding van 1 nieuwe deelnemer (13 jaar) die 3 dagen dagbesteding volgt, omdat hij vastloopt op school. Is er gevraagd of wij wilden aanbesteden voor een contract met de gemeente Emmen. Dit hebben wij geprobeerd, helaas afgekeurd. Nu is er een CGO (cliënt geboden overeenkomst). De reden voor afkeuring is bijgevoegd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Reactie op bezwaar contract gemeente 2022

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod 2022: 4 deelnemers. Er is 1 deelnemer bijgekomen, begonnen september 2022.

De unit is in gebruik genomen. De vrijwilliger is dit jaar samen met de deelnemers een kleine opslag ruimte en toilet aan het bouwen, zodat de bezoekers van de winkel/terras hier gebruik van kunnen maken, en niet meer naar het privé toilet te hoeven gaan.

Financiering: 2 WLZ, 2 JW.

We hebben de werkbeschrijving aangepast aangezien er 1 deelnemer is bijgekomen, Tevens in de unit nu ook in gebruik, dus ook plattegrond bijgesteld van het erf. We hebben cursus 'dode hoek' geven. Nieuwe deelnemer gebruikt in nood de epi-pen.

Corona regels worden in acht genomen maar situatie over Covid is in 2022 anders dan 2021 i.v.m geldige regels hiervan.

Audit vind in 2024 plaats, we proberen daar voorbereid op te zijn door tijdig samen aan het kwaliteitssysteem te werken

Nieuwe deelnemer heeft intensieve begeleiding nodig. 1 keer in de 3 maanden een evaluatie met school, ouders, ATN, maatschappelijke onderneming en De Toegang, leerplicht ambtenaar en wij als zorgboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

De nieuwe deelnemer heeft invloed gehad, omdat daarmee 6 dagen in de week de zorgboerderij draait.
Deze nieuwe deelnemer vergt veel aandacht en het was wel spannend of deelnemer hier zou passen en of de klik er zou zijn.
Door te evalueren met verschillende disciplines, leren we ook de andere kanten van de zorgverlening kennen met vaak andere inzichten.

We zijn zeer zeker tevreden over de kwaliteit van onze zorgboerderij, wij horen positieve reacties van de deelnemers en ouders.
Het toepassen van het kwaliteitssysteem vinden wij echter veel omdat het veel werkt vergt en wij een kleine zorgboerderij zijn.
We zorgen er samen voor dat de kwaliteit van het systeem op orde is door acties toe te voegen en elkaar te helpen herinneren hieraan. (Elise/Gerrie).
We gaan ervoor zorgen om er samen wat vaker achter de computer te zitten en het nog beter op orde te hebben m.b.t KLJW.
Tevens zijn wij tevreden met het ondersteunend netwerk, veel contact met scholen (gespecialiseerd onderwijs en voortgezet speciaal onderwijs).

We hebben een nieuwe deelnemer gewerfd dit was onze doelstelling van 2021. Cursus volgen is niet gelukt het afgelopen jaar toch hebben we veel geleerd.
We hebben geprobeerd om een nieuw contract te krijgen met de gemeentes helaas niet gekregen, mede omdat wij een te kleine zorgboerderij zijn met een uniek karakter op een specifieke locatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

3 deelnemers in 2022 gestart.
1 deelnemer is erbij gekomen.
Er zijn 1 deelnemer vertrokken in 2022.
1 deelnemer (JW) stopt 31-12 2022.
4 deelnemers in totaal.
Reden uitstroom deelnemer 31-12-22: Indicatie gestopt. Deze deelnemer heeft geen verdere zorg/dagbesteding.
Er zijn geen aanpassingen gedaan omdat er geen nieuwe doelgroepen bij zijn gekomen en er is ook geen sterke groei/afname van het aantal deelnemers.
Wij bieden dagbesteding aan.
Deelnemers hebben een visuele, lichamelijke of geestelijke beperking of een combinatie hiervan.
Deelnemers worden begeleid in groepsverband of 1 op 1 begeleiding, als dat mogelijk is.
Zorg wordt verleend vanuit de WLZ en Jeugdwet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er zijn geen grote veranderingen geweest op onze zorgboerderij.
We merken wel dat het drukker is omdat er 6 dagen in de week zorg deelnemers aanwezig zijn.
Met de nieuwe deelnemer die 'ADHD/ASS' heeft, is er voor ons een nieuwe uitdaging bijgekomen. Doordat deelnemer vast liep op school.
De ouders zijn op zoek gegaan naar een passende zorgboerderij en op gevoel bij 't Schoone Schoap uitgekomen.
Na de eerste evaluatie blijkt dat deelnemer op de juiste plek is, een bijzondere klik heeft met zorgboer en dus iedereen tevreden is.
De deelnemers passen bij ons zorgaanbod.

We hebben geleerd m.b.t. ontwikkelingen van onze deelnemers dat het zeer wisselend kan zijn. Deelnemers waarvan je verwacht qua niveau dat ze zich verder kunnen ontwikkelen blijven stilstaan door hun gedrag/motivatatie en andersom. Wat dus voor verrassingen kan zorgen.

We hebben in principe geen veranderingen doorgevoerd. We hebben een zelfbedachte "Dode hoek cursus" bedacht omdat 1 deelnemer te vaak een gevaar vormde voor zichzelf en anderen.

We gaan deze cursus jaarlijks herhalen, mede op verzoek van desbetreffende deelnemer en i.v.m. allergie nieuwe deelnemer gaan we samen met ouders een uitleg over het gebruik van de EPI pen organiseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Er waren dit jaar geen stagiaires voor de dagbesteding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Er is 1 vrijwilliger bijgekomen in 2022 voor allerlei kleine technische werkzaamheden zoals toilet gebouw maken, met deelnemers klussen. 3 uur per week aanwezig.

Elise werkt in de zorg. Helpt mee met administratieve werkzaamheden m.b.t. kwaliteit laat je zien. 10 uur in de maand.

Er zijn een aantal agrarisch vrijwilligers, die mee helpen met de boerderij zoals schapen melken, voeren. Deze tijden verschillen.

De 2 zorgboeren zijn altijd het aanspreekpunt voor alle vrijwilligers.

We hebben nog geen evaluatie gesprekken gevoerd met vrijwilligers, mede ook omdat deze allemaal tevreden zijn. Vrijwilligers zijn 'geen onbekenden' van de zorgboeren. We willen dit alsnog in de toekomst oppakken en dit verwerken in het aankomend jaarverslag van 2023, aangezien dit een verplicht onderdeel is.

Team vrijwilligers is stabiel, geen wijzigingen.

Naar aanleiding van de feedback zijn er geen ontwikkelingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Zoals veel bedrijven hebben wij moeite om vrijwilligers te werven vooral voor de agrarische tak.

We hebben geen noemenswaardige dingen geleerd m.b.t. vrijwilligers.

We hebben geen veranderingen doorgevoerd.

Momenteel zijn we voldoende bevoegd en bekwaam om de deelnemers te begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoelen zijn niet behaald. We zouden afgelopen jaar de cursus fysieke weerbaarheid volgen, dit is niet gelukt omdat het op de boerderij extra druk was door uitbreiding van de boerderij werkzaamheden.

Wel is er weer meer praktijk ervaring opgedaan door de nieuwe deelnemer waarvan Gerrie 3 maandelijks overleg heeft met school, ATN, leerplichtambtenaar.

Gerrie zijn SKJ-herregistratie verloopt in 2023. Gerrie gaat op zoek naar een SKJ-er die ons hierin kan ondersteunen, die bij de intake aanwezig kan zijn en ons kan begeleiden en adviezen geven. Gerrie heeft al contact gehad met deze mevrouw en mondelinge toezegging gekregen door haar te vragen. We willen dit nog op papier vast gaan leggen.

Elk jaar doen Gerrie en Herman (zorgboeren) BHV, privé en online cursus.

We willen voor aankomend jaar een basiscursus ASS volgen om ons geheugen hierin op te frissen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Als zorgboer heb je kennis nodig van ontwikkeling en gedragsstoornissen maar met mensenkennis en empathie kom je al een heel eind.

Elk jaar doen Gerrie en Herman (zorgboeren) BHV cursus. Dit is aan de actie lijst toegevoegd.

We willen voor aankomend jaar een basiscursus ASS volgen om ons geheugen hierin op te frissen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We hebben niet echt de behoefte om een opleiding te volgen mede doordat wij veel bezig zijn met de agrarische gedeelte en zorgdeelnemers die er nu aanwezig zijn kunnen wij prima begeleiden zonder een cursus te volgen. Door de nieuwe deelnemer sluit Gerrie aan bij de 3 maandelijks overleg met verschillende disciplines waarbij er leerpunten naar voren komen die in de praktijk toegevoegd en

toegepast kunnen worden.

We hebben afgelopen jaar niks concreets geleerd m.b.t scholing maar wel in de praktijk. Geen veranderingen doorgevoerd.

We willen voor aankomend jaar een basiscursus ASS volgen om ons geheugen hierin op te frissen. Aangezien dit goed aansluit bij nieuwe deelnemer.

Deze cursus kunnen we volgen bij MEE.NL, datum volgt nog.

Gerrie gaat ook informeren bij ATN of daar cursussen te volgen zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Elke deelnemer heeft een evaluatie gesprek gehad het afgelopen jaar, 2 deelnemers (WLZ). Tijdens de evaluatie gesprekken worden er eventueel nieuwe doelen gesteld of doelen die nog gerealiseerd moeten worden besproken. Over het algemeen zijn deze doelen passend bij deelnemer. Vaak hoeven de doelen tussentijds niet worden bijgesteld een enkele keer gebeurd dit als er dingen gebeuren in de praktijk die we vervolgens naar de theorie vertalen. Er zijn geen verschillende deelnemersgroepen. Een trend blijft het gebruik van de mobiele telefoons, wanneer wel/niet gebruiken tijdens dagbesteding in pauzes wel toegestaan of juist niet ect. Bij evaluaties komt naar voren dat de begeleidingsdoelstellingen vaak worden behaald en dus de begeleiding effect heeft. Wel is herhaling voor deelnemers belangrijk anders vallen deelnemers terug in oude gewoontes. Als er een evaluatie gesprek plaats vindt zijn de volgende onderwerpen aan de orde : Op tijd komen, persoonlijke hygiëne, SMART doelen, gedrag , toekomst ect. Het plannen en gesprekken voeren loopt goed. De verslaglegging en aanpassen van de begeleidingsplannen kunnen beter ons inziens , dit komt doordat Elise niet altijd aanwezig kan zijn en dit dus later vastlegt in KLJZ en dan vraag een onduidelijke overdracht is, waarbij dit vragen op roept. Een leerpunt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De evaluaties worden tijdig gepland en uit gevoerd, dit is een verbetering ten opzichte van andere jaren. De deelnemers werken altijd aan nieuw (smart) doel of 'oud' (smart) doel die nog niet behaald zijn. Sommige doelen zijn altijd van toepassing of blijven een leerpunt zoals: Deelnemer komt tijdens dagdeel op tijd bij de dagbesteding en gebruik mobiele telefoons. Een leerpunt is dus hoe het doel wel behaald kan worden en hoe je hier consequent mee om kunt gaan, zonder dat deelnemer hier zich belemmerd in voelt. Tijdens het jaar hebben we evaluaties gevoerd met deelnemer , ouders en eventuele andere direct betrokkenen, dit proces blijft zich herhalen. Tijdens de intake en eventuele processen gaan we een SKJ-er inschakelen. Mocht het nodig zijn dat er eerder een geëvalueerd moet worden word dit tijdig besproken met deelnemer, ouders en of andere betrokkenen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Elk kwartaal heeft een inspraak moment plaats gevonden.
Onderwerpen die zijn aangedragen zijn onder andere : pauze lengte, kerstdiner..
Uit de inspraakmomenten komen altijd leerpunten en actiepunten, waarbij er inbreng is vanuit de deelnemers.
Zie bijlage.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- inspraak moment 2022

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Tijdens inspraakmomenten is er inbreng vanuit de deelnemers, gezamenlijk durven de deelnemers meer onderwerpen aan te kaarten.
Leerpunten zijn dat deelnemers mee gaan in elkaars mening in de groep, terwijl ze individueel een andere mening aangeven bij de zorgboer maar dit tijdens gezamenlijke inbreng dit zelf niet durven aan te geven.
De inspraakmomenten zijn nu elk kwartaal uitgevoerd ten opzichte van eerdere jaren, we gaan op deze voet verder.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Meting heeft plaats gevonden in mei 2022.
De meting is 3 keer uitgedeeld, meerdere keren verzocht in te leveren, helaas maar 1 keer terug gekregen.
In het verleden was dit niet anoniem, tijdens audit besproken en nu wel anoniem ingeleverd door deelnemer.
Zie bijlage.
Deelnemer was zeer tevreden 'Zo door gaan'.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tevredenheid vragenlijst deelnemers 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het blijft lastig om deelnemers en ook ouders/verzorgers te motiveren om de tevredenheidsmeting in te vullen/in te leveren.

Leerpunt: Tijdens evaluatie vragenlijst meegeven en te verzoeken deze anoniem in te leveren en aangeven waarom dit van belang is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn geen gevaarlijke situaties ontstaan omdat Herman op verschillende voertuigen rijdt en hier veel ervaring mee heeft en hij er van bewust is dat er zorg deelnemers aanwezig zijn.

Er zijn geen meldingen of incidenten geweest.

Wel hebben we zelf een 'dode hoek' cursus gegeven omdat een deelnemer bijna een gevaar vormde voor zichzelf en de medemens m.b.t. rijdende voertuigen. De dode hoek cursus houdt in dat de deelnemers zelf in de voertuigen 'trekker, shovel' mogen zitten en zo ervaren wat het inhoudt als iemand in de dode hoek staat en als iemand te dicht bij het voertuig staat en hij dus over het hoofd wordt gezien.

Tevens gaan wij met alle deelnemers deze cursus herhalen en doen we de jaarlijkse brandoefening.

We organiseren een bijeenkomst voor uitleg over de epi-pen voor deelnemers en (agrarisch) vrijwilligers. Samen met desbetreffende ouder.

We proberen alert te zijn dat er geen gevaarlijke situaties ontstaan tijdens dagbesteding en ongepast gedrag wordt besproken en zo nodig teruggekoppeld met ouders/verzorgers.

Als er kleine ongelukjes of verwondingen zouden voorkomen zullen we dit registreren en reflecteren. Reflecteren is belangrijk om situaties van eerder te voorkomen en hoe dit de volgende keer anders kan.

Tevens zijn er geen ongelukjes of verwondingen voorgekomen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Evaluatie deelnemer L November 2022

Geplande uitvoerdatum: 24-10-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemer is gestopt. Eind evaluatie.

Vrijwilligers dossiers aanmaken.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Niet meer van toepassing)

Vrijwilligers inplannen evaluatie.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 05-12-2022 (Niet meer van toepassing)

Tevredenheidsmeting 2022

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2022
Actie afgerond op: 25-05-2022 (Afgerond)

Kijken of de RI&E nog actueel is, aanpassingen voor 2023 uitvoeren/indienen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

tevredensheismeting

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Skal keurmerk aanvragen, 31-12-2021 verlopen.

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Controle Brandblusser en verbandtrommels

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2022
Actie afgerond op: 21-11-2022 (Afgerond)

Noodplan controleren.

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Opruimen erf en gebouwen.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Noodplan controleren.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 08-12-2022 (Afgerond)

Opruimen erf en gebouwen.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2022

Actie afgerond op: 26-07-2022 (Afgerond)

In gebruik nemen unit melden aan kwaliteitsbureau

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Actie afgerond op: 04-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: Afgerond.

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2022

Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Actie afgerond op: 28-05-2022 (Afgerond)

Noodplan controleren.

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2022

Actie afgerond op: 28-05-2022 (Afgerond)

Actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2022

Actie afgerond op: 28-05-2022 (Afgerond)

Als Unit af is . Ri&E en noodplan aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022

Actie afgerond op: 28-05-2022 (Afgerond)

Kijken of de RI&E nog actueel is

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2022

Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)

Toelichting: Met Stigas

Noodplan controleren.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2022
Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: samen met Stigas uitgevoerd.

Nieuwe VOG aanvragen voor Gerrie. laatste aanvraag 26-03-21

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2022
Actie afgerond op: 22-05-2022 (Afgerond)

Nieuwe VOG aanvragen voor Gerrie. laatste aanvraag 26-03-21

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2024
Actie afgerond op: 22-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afgrond

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2022
Actie afgerond op: 17-05-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2022
Actie afgerond op: 26-04-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-04-2022
Actie afgerond op: 03-04-2022 (Afgerond)

Nieuwe VOG voor vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2021
Actie afgerond op: 14-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: VOG is aanwezig.

Zoönosen-keurmerk aanvragen/afspraken maken.

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2022
Actie afgerond op: 02-04-2022 (Afgerond)

Toelichting: 31 maart een de veearts geweest voor een nieuwe zoönosen-keurmerk, er volgt nog een mail.

Keurmerk Eko aanvragen.

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2022

Actie afgerond op: 02-04-2022 (Afgerond)

Toelichting: Als zorgboerderij zijn we gestopt met het Eko keurmerk. Aangezien je extra zaken moet invullen bovenop de biologische tak, denk aan zorg, maatschappelijk en groenbeheer. Nu ziet het eko keurmerk dat ieder zich gaat certificeren. Daar komen dan extra kosten overheen, en we verkopen geen eigen producten.

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 02-04-2022 (Afgerond)

Toelichting: Nieuwe afspraken zijn gepland.

Zoönosencertificaat vernieuwen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 30-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Voor 14-04

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2022

Actie afgerond op: 30-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: m.b.t jaarverslag actielijst nagekeken.

Zorg voor een vrijwilligersovereenkomst met o.a. geheimhouding voor op het erf aanwezige vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2021

Actie afgerond op: 30-03-2022 (Afgerond)

inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022

Actie afgerond op: 30-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: Inspraakmoment is gehouden begin maart, verwerkt in het verslag vorm.

Aanvraag nieuwe VOG Herman

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2022

Actie afgerond op: 28-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: afgerond

Aanvraag nieuwe VOG Herman

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2022
Actie afgerond op: 28-03-2022 (Afgerond)

Aanvraag nieuwe VOG Herman

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2022
Actie afgerond op: 17-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 17-02-2022 (Afgerond)

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2022
Actie afgerond op: 29-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Afgerond

De persoonlijke RIE is nu vooral terug te lezen in de vrije tekst. voeg een aantal vragen toe in het format van de intake en zie voorbeeld in kennisbank

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2021
Actie afgerond op: 14-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Aangepast.

Specifieke zorgboerderij VOG aanvragen voor vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2021
Actie afgerond op: 14-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Aanvraag eerst afgekeurd, nu nieuwe poging

Ga aan de slag met een andere invulling van de inspraakmomenten en probeer het meer collectief te doen. Geef resultaat weer in jaarverslag 2021 en verder

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 14-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: We doen het nu op de juiste manier

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2021

Actie afgerond op:	14-01-2022 (Afgerond)
---------------------------	-----------------------

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Tevredenheidsmeting meegeven tijdens evaluatie mei 2023

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2023

Noodplan controleren.

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2023

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2023

Evaluatiegesprekken met de vrijwilligers inplannen.

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2023

inspraakmoment oktober 2023

Geplande uitvoerdatum: 16-10-2023

Skal keurmerk aanvragen, 31-12-2023 verlopen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

inspraakmoment december 2023

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2023

Zoönosen-keurmerk aanvragen/afspraken maken.

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-05-2024

Instructies geven over rijdende voertuigen.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

BHV herhaling voorjaar 2023

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

updaten actielijst

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Ontruimingsoefening met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Opruimen erf en gebouwen.

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Ontruimingsoefening met deelnemers.**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**BHV brand****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Niet meer van toepassing) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Zoönosen-keurmerk aanvragen/afspraken maken.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Instructies geven over rijdende voertuigen.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 03-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Noodplan controleren.****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**inspraakmoment maart 2023****Geplande uitvoerdatum:** 16-03-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 22-03-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Controle Brandblusser en verbandtrommels****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Kijken of de RI&E nog actueel is.****Geplande uitvoerdatum:** 01-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 01-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-05-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-05-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusies die we kunnen trekken zijn dat er niet alles volgens planning gaat, maar wel word uitgevoerd.

Verbeterpunt is tijdig de actielijst controleren en acties tijdig inplannen en uitvoeren.

Ander verbeterpunt is dat een actie wel is uitgevoerd maar niet bijgewerkt is, dus communicatie verbeteren tussen zorgboer en vrijwilliger.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstelling blijft hetzelfde als voorgaand. De impact van 6 dagen in de week zorgdeelnemers maakt dat er weinig tijd hier beschikbaar is om dit verder uit te zoeken.

We gaan ons de komende jaren oriënteren hoe we en of we de zorgboerderij verder kunnen ontwikkelen m.b.t. zorgzwaarte/wonen, eventueel verkoop zorgboerderij. We willen uitzoeken of er ruimte en behoefte is bij (lokale) zorgvragers om kleinschalig te wonen op een zorgboerderij. Dit zou dan ook inhouden dat er waarschijnlijk verschillende zorgzwaarte komen wonen. Huidige en voormalige deelnemers die in de buurt wonen zijn nu allemaal nog thuiswonend. We willen proberen hun behoeftes in kaart te brengen. We weten dat er iig in Coevorden gebouwd wordt door Cosis, maar wij denken dat niet iedereen op zijn / haar plek is in "de stad". Wat de mogelijkheden zijn om het zorggedeelte en agrarisch gedeelte eventueel te kunnen splitsen. We willen informeren bij de gemeente of het mogelijk is om een bedrijfswoning achter op het bedrijfsperceel te zetten, bij de bouw van de stal moesten we zorgen voor een ontsluitingsweg naar de achterkant van het perceel. Als dit mogelijk is, we hebben 2 huisnummers, zou je op de plek van de oude boerderij een woonzorg plek kunnen creëren met eigen toegangsweg. De beide bedrijven blijven dan wel met elkaar verbonden, er blijft dagbesteding mogelijk op de boerderij maar het is ook mogelijk om in het winkeltje te helpen of buitenshuis. Voor het bedrijf betekent het dat als het verkocht wordt de nieuwe eigenaar niet perse met de zorg verder hoeft, maar dat de zorg niet stopt, dat er hooguit naar nieuwe dagbesteding gezocht dient te worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor komend jaar gaan we op zoek naar een SKJ-er aangezien Gerrie zijn registratie verloopt, en deze niet heeft bijgehouden. Dit is een bewuste keuze.

Een nieuwe cursus ligt altijd in het verschiet. We nemen ons voor hier tijd voor te maken.

We willen het aantal deelnemers graag op peil houden, we gaan hiervoor niet actief op zoek, maar hopen door mond op mond reclame dat een nieuwe deelnemer zich aanmeldt.

Samen er voor zorgen dat KLJZ up to date blijft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

We willen de doelstellingen op korte termijn bereiken door tijdig te actielijst de controleren en tijdig samen te communiceren.

Midden termijn doelstelling: Het zoeken van een SKJ-er is eigenlijk al begonnen door te informeren binnen ons netwerk, Administratie blijft een doel wat het gehele jaar door geldt.

Langere termijn doelen: We proberen de tijd zo in te plannen dat er ruimte ontstaat om diverse gesprekken met o.a gemeente, eventuele toekomstige bewoners/ouders en bedrijven te voeren.

Voor alle termijnen geldt dat het belangrijk is om tijdig de actielijst te controleren en tijdig samen te communiceren en eventuele acties

toe te voegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Tevredenheid vragenlijst deelnemers 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• inspraak moment 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|---|
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none">• Reactie op bezwaar contract gemeente 2022 |
|------------|---|