

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Stichting Zorgboerderij Estella

Estella

Locatienummer: 1953



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	10
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	20
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	23
9 Doelstellingen	24
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	24
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	24
9.3 Plan van aanpak	24
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Zorgboerderij Estella

Registratienummer: 1953

Veenschapsweg 33, 7741 NK Coevorden

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 01163724

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Estella

Registratienummer: 1953

Veenschapsweg 33, 7741 NK Coevorden

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

2022

Covid-19 blijft een rol spelen. Estella heeft het jaar positief afgerond. Veel tevreden deelnemers. Afgelopen jaar is het aantal deelnemers afgenomen. Wij bieden zorg- en dagbesteding aan de deelnemers in combinatie met de mini-camping. Een kleinschalig zorgboerderij voor kinderen op het niveau van regulier basisschool, SBO VSO. Deze groep komt op de woensdag en de zaterdag. Voor de kinderen staat het spelen en de sociale vaardigheden centraal. Samenwerken met de andere deelnemers blijft belangrijk. Dagbesteding voor de jongvolwassenen op de maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag, die werken mee in het onderhoud van de camping. We werken als stichting met 3 werknemers (zorgboer, zorgboerin en dochter) 2 vrijwilligers. (de stichting bestaat uit 3 bestuursleden) De verdeling van de vrijwilligers is als volgt; 2 vrijwilligers hebben ieder gemiddeld 6 uur per week. Zij krijgen per maand of 1x per jaar een vrijwilligersvergoeding. Deze stichting is een onder aannemer van Bezinn. En staan als zorgaanbieder dichtbij de deelnemer. zorgboerderij in beeld toegevoegd.(foto s van dagbesteding met de jongste deelnemers)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- foto 2022

2.2 Zorgboerderij in beeld

foto's spreken voor zich.

In de bijlage zie je de deelnemers genieten van een bult zwart zand. erop staan, op racen of gewoon bovenop de top staan. hutten bouwen .

Waterpret, kerstbakjes maken en zelfs kregen de deelnemers een informatieworkshop van een campinggast over zweefvliegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- foto 2022

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

1e kwartaal : begin januari zoonosentest ,goedgekeurd. Kantine uitgebreid ,interne verbouwing afgerond, eind januari de opening. Extra ruimte geeft meer ruimte voor de deelnemers (corona afstand) Onverwachtse ontruimingsoefening i.v.m. rook in magnetron door het maken van popcorn . De deelnemers reageerden goed op de instructies. En hebben geen nazorg nodig gehad. Ouders hebben het positief opgepakt. af en toe nog een corona melding ,waardoor de deelnemers niet konden komen. Maart geitjes geboren. weer een leuke aanwinst voor de deelnemers.

2e kwartaal: gesprekken met ouders van de deelnemers. 4 nieuwe aanmeldingen, waarvan 1 gestart. 2 deelnemers zijn gestopt. Bedrijfsbezoek gehad van Bezinn. Kittens geboren. nieuwe bestrating aangelegd. wordt gebruikt als speelplein, en als doorgang voor de campinggasten.

3e kwartaal 3 nieuwe deelnemers gestart, afscheid genomen van 5 deelnemers . vakantie, veel waterpret, buiten activiteiten gedaan, bbq-en en picknicken. veel samen spelen en werken met de campinggasten. Jaarverantwoording CIBG ingeleverd goedgekeurd. dit geeft altijd veel stress.

4e kwartaal: 2 deelnemers hebben afscheid genomen. daarnaast de camping in de winterstand gezet. waterleiding aan laten leggen voor in de kantine. Vaatwasser geïnstalleerd. deelnemers zijn nu gemotiveerder om mee te helpen tafel af te ruimen door de vaatwasser te gebruiken.

Algemeen beeld van het afgelopen jaar. 2022 Het jaar en COVID-19, COVID-19 heeft begin van het jaar nog wat invloed gehad op deelname. Ondanks de coronaregels konden wij als zorgboerderij onze dagbesteding op gepaste wijze door laten gaan. We hebben voornamelijk de media gevolgd . Hier onze adviezen uitgehaald.

De financiering verliep dit jaar zonder veel problemen. Dat gaf veel rust en kon die tijd weer aan de groep worden besteed. Het jaar stond in het teken van het genieten en begeleiden van de deelnemers. De deelnemers die elk op hun manier actief deelnemen en genieten van het zijn op de zorgboerderij. We hadden een gevarieerde groepssamenstelling. Van 3 tot 47 jaar. Die verdeeld zijn over verschillende dagen en dagdelen . Dit jaar was er een vermindering in groepssamenstelling. Er waren deelnemers waarvan de indicatie niet verlengd werd en deelnemers die andere zorg nodig hadden, daarnaast hebben we nieuwe deelnemers mogen begroeten. We kunnen zeggen dat 2022 een goed, intensief jaar is geweest. Het 1ste kwartaal Jaarverslag 2021 staat gepland voor de eerste 2 maanden . Die uiteindelijk is goedgekeurd. Tijdens het werken aan zo'n jaarverslag kom je tot inzicht wat we allemaal hebben gedaan met en door de deelnemers. We zijn trots op wat we hebben bereikt. Voorbereiding campingseizoen. Met de "volwassenen" hebben we gewerkt aan het onderhoud van de camping, met als activiteiten, bestrating ophalen en leggen. Paardenweide aangepast. De jongere deelnemers hebben genoten van het buiten spelen, springen in de plassen, bakken en knutselen. Het kind zijn staat voorop. We vinden het erg belangrijk dat het kind zichzelf

mag en kan zijn. En wij genieten als ze oprecht plezier beleven. Inspraakmoment , we hebben gekeken waar is behoefte aan en wat is haalbaar. Nieuwe materialen verzameld voor de hutten. Verder zijn er gesprekken geweest met de netwerkpartners, de gemeente, ouders, scholen en voogd, en de toegang. deelnemers gelijk gebleven.

Jonge dieren geboren. Wat veel nieuwsgierigheid en enthousiasme van de deelnemers opleverde en een leerzaam moment, van hoe ga je om met jonge dieren.

2e kwartaal Gesprekken gehad met ouders en de zorgverleners van een aantal gezinnen. (telefonisch, app of via de mail) Als professional vinden we het belangrijk dat het welzijn, veiligheid voorop staan. Geduld, observeren en luisteren heeft positieve reacties opgeleverd. Er zijn samen buiten activiteiten ontwikkeld. voetbalwedstrijden, hutten bouwen.

De oudere jeugd helpen/ondersteunen de jongere deelnemers. (bijv. jas aandoen, pepernoten bakken, knutsel-ideeen bedenken) Er is een nieuw speelplein aangelegd. Wat veel speelplezier oplevert. skelteren, verkeersplein, basketballen, stoepkrijten. De deelnemers reageren vol enthousiasme. En we hebben andere deelnemers willen weten waarom bepaalde deelnemers niet komen.

3e kwartaal De vakantiebezetting was matig , dit omdat veel deelnemers vakantie hadden en een aantal deelnemers afscheid namen. Voor diegene die wel kwamen is structuur , ontlasting thuissituatie belangrijk. Daarbij is het fijn om te zien hoe de samenwerking is tussen de campinggasten en de zorgboerderij. De deelnemers spelen met de kinderen van de campinggasten. De activiteiten die voor de jonge deelnemers worden georganiseerd en daarbij worden de campinggasten ook betrokken. (gezamenlijk pannenkoeken bakken, knutselen, waterfestijn ,skelteren, hutten bouwen, sminken) Er komen zelfs campinggasten elk jaar terug om samen met de deelnemers muziek te maken of te gaan vissen.

4e kwartaal December hebben we afgesloten met een oliebollenfeest . Iedereen kreeg een kerst attentie. Een natuurlijk proces en goede ontwikkeling voor de deelnemen Ondersteunend netwerk: Voor elke deelnemer hebben we een dossier. In het dossier heb ik een aanspreekpunt voor ondersteuning, die ondersteuning bestaat uit een collega Bezinn, zij zijn SKJ geregistreerd voorts kan ik de hulp van een orthopedagoog vanuit de stichting Bezinn inroepen. Wanneer er een nieuw zorgplan moet worden opgesteld, doe ik dat in samenwerking met de SKJ geregistreerde Bezinn medewerkers. Bezinn ondersteund ons waar nodig. (M.Dijkema SKJ 120007448, R.Jager SKJ 120003827 / NVO 22874, A.Kits SKJ 110024575 Daarnaast hebben we 4x per jaar een intervisiebijeenkomst bij collega zorgboeren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

zorgaanbod is veranderd in de loop van het jaar. Er is meer aandacht voor de individuele deelnemer. dit komt doordat er deelnemers zijn gestopt. En de groep kleiner is geworden. Voor ons geeft het meer overzicht , minder druk. Het is minder leuk voor bepaalde deelnemers die hun maatje moeten missen .

Verder zijn we trots op onze uitbreiding van de kantine,(interne verbouwing) dit heeft al veel speelplezier, chill-ruimte gegeven aan de deelnemers. Daarnaast hebben we een kast gecreeerd waar alle knutsel en speel- bouw -, materiaal, etc.. is opgeslagen. zo zijn er minder prikkels in de groep en hebben we meer structuur gecreeerd in het doen van een activiteit. Nieuw vluchtplan toegevoegd. actiepoint vanuit de audit.

Financieel zijn we gezond, voor 2023 moeten we opnieuw gaan kijken naar onze personele bezetting, dit i.v.m. afname deelnemers. als actie toegevoegd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- vluchtplan

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Afgelopen jaar hebben veel deelnemers afscheid genomen. Dit afscheid is allemaal op verzoek van de deelnemers of ouders gegaan. We vinden het het jammer als deelnemers gaan stoppen, vooral als je een goede band en vertrouwen hebt opgebouwd. Daarentegen zijn we trots op de manier waarop ze afscheid nemen, als deelnemers gaan verhuizen en dan geen of minder zorg nodig zijn, hebben we samen het doel bereikt. We hebben geleerd onze grenzen te bewaken en zijn afgelopen jaar duidelijk geweest naar ouders gemeente en andere ondersteuning als het gedrag van de deelnemers over onze grens ging. We zijn gelijk in gesprek gegaan met ouders. Op een goede manier hebben we afscheid kunnen nemen van deelnemers die toch meer hulp nodig zijn. Of hebben de regels vastgesteld om bepaald gedrag te voorkomen. door middel van een time-out in te lassen. Gedrag van een deelnemer kan erg bepalend zijn voor de groep en de begeleiders.

Verder zijn we trots op onze uitbreiding van de kantine, dit heeft al veel speelplezier, chill-ruimte gegeven aan de deelnemers. Daarnaast hebben we een kast gecreeerd waar alle knutsel en speel- bouw -, materiaal, etc.. is opgeslagen. zo zijn er minder prikkels in de groep. en hebben we meer structuur gecreeerd in het doen van een activiteit.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aantal deelnemers 2022

Gestart met: 19

instroom: 3

Uitstroom: 9

afgesloten eind december 2022: 13

Reden van uitstroom: Verhuizing en er geen zorg meer nodig is, of naar een andere zorgboerderij gaan.

Indicatie verlopen ,een uit huis plaatsing.

Wij hebben dagbesteding voor jeugd van 3 t/m 18 jaar voornamelijk met ASS en om ontlasting voor de thuissituatie.

Deze deelnemers kunnen 2 dagen per week komen. Woensdag en zaterdag

Daarnaast hebben we jong volwassenen ,deze deelnemers komen verdeeld over de week. maan-, dins-, woens-, donder-, en vrijdag. Leeftijd 21 t/m 47 jaar

De zorgzwaarte neemt toe, we zien de problematiek stijgen in het gedrag van de kinderen die ouder zijn dan 10. alles en iedereen wordt op groep geïndiceerd. We kunnen ook geen individuele zorg bieden, maar zijn wel van mening dat eigenlijk iedere deelnemer dit nodig heeft.

De kinderen vallen onder de jeugdwet. Daarnaast de WLZ en WMO

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Pubers blijft een lastige doelgroep. We merken wel dat deze deelnemers zich bij ons op de zorgboerderij prettig voelen. Dit vertellen ze ook uit zichzelf, dat geeft ons een goed gevoel. dat we voldoende bieden wat ze nodig hebben. We weten soms niet wat we ze moeten aanbieden en zijn er ook wel achter dat een luisterend oor het belangrijkste kan zijn. Voor ons als zorgboer blijft het schakelen, omdat we mensen zijn van het doen, bezig zijn. De deelnemers die hier al een aantal jaren zijn, die worden ouder en dat is voor ons ook een ontwikkeling. Wat hebben we gedaan het afgelopen jaar. Veel observeren kijken en luisteren. Wat voor hen het belangrijkste is dat ze gehoord en gezien worden, een veilige en vertrouwde plek hebben, waar zij zichzelf kunnen, mogen zijn. Even niets moeten, uit de drukte van school of thuissituatie.

De ontwikkeling die wij hebben doorgemaakt is dat we meer achterover moeten gaan zitten, luisteren en observeren.

En wat we zien ook benoemen naar de deelnemers. bijvoorbeeld de hulp die ze bieden bij jonge deelnemers, complimenten geven.

Maar ook hebben we de deelnemers aangesproken op de seksuele ontwikkeling, pubers krijgen interesse in jongens en meisjes, zo werd er veel verstoppertje gespeeld om elkaar beter te leren kennen. Dit kwam naar voren doordat we gingen eten en de deelnemers niet tevoorschijn kwamen. We zijn op zoek gegaan, de deelnemers werden samen in een speelattribuut gevonden en antwoorden dat ze ons niet hadden gehoord en tijdens de lunch werden erdoor andere deelnemers opmerkingen gemaakt, over dat ze elkaar wel erg leuk vonden. We hebben de regels aangepast, bepaalde verstopte plekken niet meer toegestaan om seksuele handelingen te voorkomen. Met de ouders in gesprek gegaan met de desbetreffende deelnemer die in deze fase zitten. Naar aanleiding van deze nieuwe regels en nog alerter te zijn op waar de jongeren zijn, zijn deze deelnemers niet meer samen gezien. En 1 van de deelnemers is verhuisd (verhuizing zat er aan te komen) en heeft de zorgboerderij niet meer nodig. We zijn erg alert op het gedrag van de deelnemers op te voorkomen dat er iets gebeurt wat ten koste kan gaan van de ontwikkeling van de deelnemer en de toekomst van de zorgboerderij.

Ingaan op de krachten van de deelnemer, (bijvoorbeeld helpen bij het sorteren van speelgoed, helpen bij jonge deelnemers.) waardoor er spontaan activiteiten ontwikkelen en de deelnemer een positieve ervaring opdoet.

januari opening uitbreiding van de kantine. Door meer ruimte kan je meerdere hoeken creëren en meer rust in de groep brengen. Door een gedeelte in te delen als chillruimte, hebben we een aanbod voor pubers. We hebben het afgelopen jaar geleerd onze grenzen te bewaken. We hebben geleerd om niet alles maar toe te laten en alleen maar het positieve te willen zien van een deelnemer. We hebben dit keer veiligheid voor de groep en de begeleiding voorop gezet. Wat kan zorgboerderij Estella bieden bij gedrag wat over onze grens gaat. Hiervoor zijn we in gesprek gegaan met de gemeente en Beziën en ouders. Op deze manier hebben we gekeken wat de beste oplossing kan zijn voor bepaalde situaties.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Team zorgboerderij Estella is stabiel.

Er zijn 3 in loondienst en 2 vrijwilligers.

We draaien het al jaren met dezelfde mensen.

Afgelopen jaar geen stagiaires gehad. We hebben gemerkt dat wij als team erg op elkaar zijn ingespeeld en weten precies wie wat doet. Dat voelt goed naar elkaar en naar de deelnemers.

we hebben regelmatig functioneringsgesprekken. ziekte wat kan dat doen met je functioneren. en met de deelnemers

We zijn wel van mening dat iedereen moet leren, maar hebben gemerkt dat een stagiaire van een lager niveau (bijvoorbeeld BB/KB) meer hier kan halen. We zijn regelmatig benadert door leerlingen die een stageplek zoeken. Meestal voor meer uren dan wij kunnen bieden en de zaterdag is niet haalbaar voor leerlingen.

We hebben regelmatig functioneringsgesprekken. ziekte wat kan dat doen met je functioneren en met de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiaires op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

2 vrijwilligers

1 vrijwilliger zorgt voor het vervoer van de deelnemers en helpt mee met het onderhoud van de camping.

1 vrijwilliger zorgt voor ondersteuning groepsproces. ondersteunen begeleiden activiteiten.

Taken vrijwilligsters

1 vrijwilliger: bestuurslid 5 uur p/w maaien van de camping, ondersteuning groep, brengen en halen deelnemers.

1 vrijwilligster 6 p/w ondersteuning begeleiding groep woensdag en zaterdag, inkopen lunch, activiteiten organiseren. Er is elke week na de groep een korte mondelinge evaluatie van de dag: hierin wordt besproken wat ging er goed en wat kan beter. We hebben in de loop van het jaar de vrijwilligster verdeeld over een klein groepje deelnemers. En de begeleiding verdeeld over de binnen en buitenactiviteiten. De deelnemers zijn op verschillende plekken op het terrein te vinden, het toezicht is belangrijk. Het team is stabiel. Het team bestaat uit zorgboer ,zorgboerin en gezinsleden. we vinden het niet nodig dat we officiële functioneringsgesprekken voeren.

Wij zijn van mening dat er altijd een reservepotje moet zijn i.v.m. onvoorziene uitgaven(bijv. zonnepanelen) Dit zijn grote onkosten. Verder is het "specialistisch" werk wat je moet kunnen en moet aanvoelen. Personeelskosten zijn hoog. 1/2 begeleider neemt deel aan de intervisiebijeenkomsten die 4 x per jaar worden georganiseerd. We hebben om ondersteuning van collega zorgboeren gevraagd. Door dieper in te gaan op de problematiek , kom je gezamenlijk tot een ander inzicht. Het levert meer inzicht op, zodat je anders gaat kijken naar een casus. Door gebruik te maken van de adviezen van collega zorgboeren , kan het probleem een positieve wending geven, wat weer ten gunste is van de groep. we hebben via deze intervisie groep een informatieavond gehad vanuit de ggz. Een professional van de ggz kwam ons informeren hoe om te gaan met moeilijk gedrag.(boosheid, verslaving)

De deelnemers zijn verdeeld over de week. En het kan zelfs verschillen per dagdeel hoeveel er deelnemen. De zorgboerderij is 6 dagen geopend. maandag dinsdag en vrijdag zijn er 2 deelnemers. donderdag 3 deelnemers. woensdag 4/6 deelnemers en zaterdag 8/12 deelnemers. woensdag en zaterdag zijn bezet door jonge deelnemers(kinderen) de samenstelling van de groep bepaald hoe de dag verloopt. Niet alle deelnemers komen elke week. De kwaliteit en geborgenheid en veiligheid is wel gewaarborgd. De ruimtes zijn goed ingedeeld op het aantal deelnemers die er zijn. Wat verstaan wij onder kwaliteit, dat is als de begeleiding zich betrokken voelt, aandacht kan geven, goed kan communiceren, flexibel kan zijn naar de deelnemer, aanvoelt wat er speelt, inlevingsvermogen heeft. voorbeeld: deelnemers hun verhaal vertellen wat ze thuis , op school of elders beleven, en de dingen daar niet durven neer te leggen wat hen dwars zit. Dat ouders adviezen vragen, jonge deelnemers niet naar huis willen, omdat ze zich thuis voelen. Dat geeft een stuk geborgenheid. Veiligheid staat voorop, daarmee willen we zeggen dat er goed gekeken wordt wie er wordt aangenomen op de zorgboerderij. Het is belangrijk dat de deelnemers zich veilig voelen waar ze zijn. Veiligheid kan je ook bieden door ruimtes af te bakenen, door middel van linten of hekwerk. Deelnemers komen graag en blijven gemiddeld 5/10 jaar bij Estella.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We willen wel stagiaires een kans geven. wij komen er steeds meer achter dat het niet past bij ons team. Dat we andere verwachtingen hebben van stagiaires. Stagiaires van een lager niveau kunnen bij ons veel leren . We zijn afgelopen jaar wel benaderd door stagiaires. ze haken af omdat we dan niet genoeg uren kunnen bieden en de zaterdag is niet gewenst.

De vrijwilligers blijven .

Personeel voor 2022 blijft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Opleidingsdoelen:

Herhaling BHV ma. assen en e.assen gehaald

Herhaling Kinder EHBO

Moeilijk gedrag en jij m.assen gehaald

Taalontwikkelingsstoornis m.assen gehaald

leidinggeven niveau 4 gehaald j.assen

logistiek/planning e. assen

EVC traject Bezinn nog geen extra informatie ontvangen

informatieavond ggz j.assen en m.assen gehaald

De trainingen die zijn gevolgd waren erg interessant, we kijken per jaar wat bij ons past aan opleidingen en cursussen. De taalontwikkelingsstoornis training heeft ons meer inzicht gegeven in kinderen met TOS. Wat hoe we met deze deelnemers omgaan deden we al goed. Training moeilijk gedrag en jij, gaf meer inzicht in ons eigen gedrag naar de deelnemers toe. tips en tops hoe kan het beter. We hadden meer verdieping in het gedrag willen ontvangen, waarom en hoe. Dat is vaak de vraag, die we hebben.

We kijken ook naar de samenstelling van de groep, waar we tegen aanlopen, en kijken dan welke ondersteuning scholing we nodig zijn.

Zo hebben via onze intervisiegroep ook een informatieavond gehad van een deskundige van de ggz. Hier konden we onze hulpvragen stellen en kregen we tips en tops om mee verder te gaan. Dit was een goede ondersteuning en verheldering in bepaald gedrag van de deelnemers.

4 keer per jaar hebben we een intervisie groep waar we samen casussen inbrengen en voor 2023 is het doel vaker een deskundige uit te nodigen om ons meer inzicht te geven in bepaald gedrag.

Aanmelden voor een training, is lastig, omdat deze snel vol geboekt zijn en de afstand te groot is. Ook het combineren met een 2 banen is het lastig plannen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Herhaling BHV

Herhaling Kinder

pietere peuters

EVC traject Bezinn nog geen extra informatie ontvangen

informatieavond intervisie autisme.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Door de dingen die je tijdens je werk tegen komt op de zorgboerderij, is voor ons elke dag weer een leermoment en een nieuwe ontwikkeling. Wij zijn van mening dat door het doen en goed in overleg te gaan met collega zorgboeren, Bezinn en Estella dat je heel veel adviezen kunt halen en geven. En zeker verder kan ontwikkelen.

De intervisie bijeenkomsten onder de zorgboeren levert veel uitwisseling van kennis, ervaringen en adviezen op. BHV blijft belangrijk, voor evt. ongevallen, brand. Veiligheid staat voorop. Het houd je alert. Er zijn wel nieuwe scholingsdoelen, er is een cursus ingepland. Het is ook even wachten wat voor training er worden aangeboden en wat past bij Estella. We zijn van mening dat scholing en bijeenkomsten belangrijk zijn, hierdoor blijf je alert en ontwikkelen. Wij zijn als zorgboer en zorgboerin mbo gecertificeerd, daarbij krijgen we ondersteuning van SKJ geregistreerde professionals.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met elke deelnemer hebben we een evaluatie gesprek gehad, op de locatie, of bij de deelnemer thuis. De onderwerpen die aan bod zijn gekomen bij een evaluatiegesprek zijn voornamelijk , hoe vind de deelnemer zelf hoe het het gaat en past de dagbesteding nog bij hem/haar. Er wordt 2x per jaar een evaluatie gesprek gehouden per deelnemer. Dat betekent 19 deelnemers 11 gesprekken. (omdat er meerder deelnemers uit 1 gezin komen) De onderwerpen die werden besproken waren: Hoe vind de deelnemer het op de zorgboerderij, kan hij/ zij . zijn/haar doelen wel behalen? Verlenging beschikkingen. Het halen en brengen van en naar de zorgboerderij. Wat kan er beter of anders op de zorgboerderij.

Over het algemeen vindt iedereen(op een enkeling na) het leuk op de zorgboerderij. Die enkeling is de zorgboerderij ontgroeit of heeft meer of andere hulp nodig. Het halen en brengen is in overleg met de ouders. We vinden het belangrijk dat een ouder zich regelmatig laat zien en ook interesse toont in zijn/haar zoon/dochter doet op de zorgboerderij. Het zelfstandig naar de zorgboerderij komen is voor een aantal een leerdoel en is gelukt. We hebben alle evaluaties laten ondertekenen, ouders geven aan dat 2 gesprekken voldoende zijn. En hebben het vertrouwen dat wij ons werk goed doen. Als er een extra gesprek noodzakelijk is wordt dit van beide kanten duidelijk gecommuniceerd. Er is regelmatig telefonisch contact geweest en geappt. Wanneer er deelnemers de plaatsing beëindigen dan hebben we een afsluitend gesprek. En eventueel een follow-up gesprek,waar nodig. En mogen de deelnemers ook een keer langs komen. Bij nieuwe deelnemers hebben we na een proeftijd van 8 weken een evaluatiegesprek. Mocht de plaatsing definitief worden dan maken we na 2 maanden een zorgplan. Van de WMO deelnemers hebben we elk kwartaal een bijeenkomst met alle hulpverleners . Daarnaast kunnen wij digitaal verslag uitbrengen en lezen in een digitale omgeving van Samen 1 plan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We merken dat geplande evaluatie gesprekken bij volwassenen veel lading met zich meebrengt. We hebben regelmatig wel een 1 op 1 gesprek met de deelnemers. Waardoor het een ontspannende sfeer is en de deelnemer makkelijker praat. Voor de kinderen hebben we aansluitend bij het halen en brengen gesprekken met de ouders. dit werkt prima. Leerpunten: Ons leerpunt blijft ,dat wij als zorgboerderij bepalen hoe en wat en niet de ouder of deelnemer. Verbeterpunten: grenzen stellen op het gebied van communiceren met de ouders. (ouders moeten op tijd afmelden, melden van ziekte, dat betekent minimaal 24 uur van te voren afmelden) Het aanmelden voor vakantie en afmelden blijft een probleem.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmomenten hebben we elk kwartaal.

deze organiseren wij op de woensdag voor de volwassenen dan bereiken wij de meeste deelnemers.

Onderwerpen die worden aangedragen door de deelnemers is :

motivatie, beloningssysteem

slecht weer activiteiten

Bij de jongste deelnemers doen we dit op een zaterdag

samen werken spelen, hoe gaan we hiermee om.

opruimen waar je mee hebt gespeeld

Activiteiten die we kunnen gaan doen invulling vakantie

afscheid nemen van de groep

aanschaf nieuwe materialen, wat en hoe

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De deelnemers zijn over het algemeen enthousiast als ze mogen meedenken en meehelpen. Waar we zelf erg enthousiast over zijn is dat deelnemers met ons meedenken en sparen en zoeken op de weggeefhoek naar spulletjes die we kunnen gebruiken.

Ze blijven hierdoor enthousiast en gemotiveerd in hun werkzaamheden. Iedere deelnemer vindt het fijn om te mogen meedenken in het proces van werken en de dagbesteding. Ze voelen zich medeverantwoordelijk en hebben zo meer plezier in het doen van de taken. En dat de deelnemers het leuk vinden dat de ideeën die ze inbrengen zijn opgepakt. Positief of negatief. Het gevoel van gehoord en gezien worden is belangrijk. Leerpunten/verbeterpunten: Je kunt niet alle vragen voldoen, probeert hier een gezamenlijk oplossing voor te bedenken. Ook kunnen niet alle deelnemers tegelijkertijd bij een inspraakmoment aanwezig zijn, we proberen zoveel mogelijk deelnemers erbij te betrekken. Anders worden de ideeën of de gedane dingen vermeld op de nieuwsbrief, die 1x per maand uitkomt. Verder verloopt het naar wens. Elk kwartaal een inspraakmoment is voldoende. Wat ons is opgevallen dat de deelnemers bepaalde activiteiten graag terugzien. Zoals BBQ, buikschuifbaan, Bingo, bakken, sminken, hutten bouwen etc..

Zo hebben we nieuw bouw materiaal voor de hutten verzameld, een speelplein aangelegd, waar men kan skelteren stoepkrijten en hutten bouwen.

We hebben een beloningssysteem ontwikkeld. Dit kwam naar voren bij de volwassenen. Altijd maar moeten werken vonden ze toch niet leuk. Door hen te motiveren met een beloning voor de klus die ze hebben geklaard na een bepaalde periode. Nu gaan we elk kwartaal iets leuks doen, naar keuze. bijvoorbeeld naar de trein kijken, naar de mac donalds. samen pizzaretten.

Wat hebben we geleerd: we hebben geleerd naar jezelf te kijken en te luisteren, grenzen bewaken. Daarnaast is het duidelijk geworden dat de deelnemers wel eens iets anders willen en een beloning voor het werk wat ze hebben verricht hen veel vreugde en voldoening geeft.

Voor de jonge deelnemers is structuur het belangrijkste, af en toe wat anders eten is al een feest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Tevredenheidsmeting deelnemers. november 2022.

We gebruiken altijd een vragenlijst met smileys. Makkelijk en overzichtelijk voor de deelnemer.

we hebben 5 vragen uitgezet.

1. het werk / activiteiten op de boerderij vind ik...

2. de begeleiders vind ik..

3. de (werk)plek vind ik....

4. bij de andere deelnemers voel ik mij....

5 op de boerderij voel ik mij....

Over het algemeen zijn de deelnemers tevreden. Een opmerking die is gegeven is dat men de samenstelling van de groep soms lastig vindt. hierin komt in 2023 verandering, Er gaan helaas 4 kinderen stoppen en wordt de groep kleiner en kan dit voor de deelnemers prettiger zijn. De meeste deelnemers zijn gebaat bij 1 op 1 aandacht. Dit kunnen wij alleen bieden als er weinig deelnemers zijn en er een andere indicatie wordt afgegeven. Alle deelnemers staan op groepsindicatie. Allemaal als leerdoel sociaal vaardig worden. of ontlasting thuisituatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheid deelnemers zorgboerderij

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

zich prettig voelen bij anderen.

Het aantal deelnemers en samenstelling van de groep kan erg bepalend zijn. Aan de samenstelling kunnen we niet veel doen. Het aantal deelnemers is verminderd in de loop van het jaar. Dat heeft een positief effect op de groep . Kleinere groep meer rust . Het geeft meer rust en overzicht voor de begeleiding, de aandacht voor de deelnemers kan nu beter worden verdeeld.

De groepssamenstelling is telkens anders op de dag zelf worden er nog deelnemers afgemeld, waardoor deelnemers weer moeten schakelen, omdat ze dan gehoopt hadden dat zijn of haar vriendje er zou zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

agressie incident; kind slaat door , schopt en slaat de begeleiding, schreeuwt en gooit met speelgoed. (meerdere malen thuis gebeurt) En in lichte mate op de zorgboerderij. De deelnemer werd wel eens boos (hij liep boos weg)als hij een spelletje niet kon winnen, of dat hij zijn zin niet kreeg in wat hij wilde, bijvoorbeeld, de skelter hebben die een ander al had. De zorgboerin heeft alles in gang gezet, omdat zij betrokken was bij het incident. Zij heeft destijds afspraken gemaakt met de ouders en deelnemer over gedrag wat over de grenzen gaat van de zorgboerderij, dat de deelnemer een time-out krijgt en wordt opgehaald door de ouders of wordt thuisgebracht door de zorgboerderij als men geen vervoer heeft.

oorzaak kan zijn , afscheid nemen, verhuizing, thuissituatie. Dit alles is waarschijnlijk teveel geworden voor deze deelnemer.

Er is een goed gesprek geweest met school, ouders en de zorgboerderij. dagbesteding verminderd.

Er is goed gehandeld en hebben geleerd. Kort en duidelijk zijn geeft rust voor beide partijen. Regels vooraf bespreken hoe om te gaan met dit gedrag. En vertellen wat de consequenties zijn. Time-out geven geeft ruimte voor het kind. In gesprek gaan op korte termijn met mede hulpverleners van het gezin.

Verbetering, dat we een formulier opstellen waarin staat dat bij grensoverschrijdend gedrag van zorgboerderij Estella, de deelnemer wordt opgehaald en tijdelijk een time-out krijgt. (actie toegevoegd)

Verslag toegevoegd

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- verslag agressie

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben goed gehandeld onze eigen grenzen bewaakt, waardoor we met een tevreden gevoel erop terugkijken. We hebben goed contact met de ouders ,gemeente ,school en regiehouders gehad.

We hebben de afgelopen jaren veel geleerd in het omgaan met agressief gedrag. daarin zijn we erg gegroeid en trots op wat we hebben bereikt. We hebben eerder aan de bel getrokken, ouders geïnformeerd, wat onze grenzen zijn en daar een overleg met meerdere partijen over gehad. Bezinn is daarin ook een grote steun geweest. De regiehouder van het gezin heeft in deze problematiek een goede rol gespeeld. We hebben alles op een goede manier afgerond.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

controle ehbo-doos en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: alle materialen gecontroleerd, pleisters aangevuld

evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: evaluatiegesprekken gevoerd met de ouders van de deelnemers, dit verdeeld over het jaar.

brandoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 22-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: door rook van de magnetron, kregen we te maken met een brandoefening. dit was een klein incident. De magnetron stond te lang aan om popcorn te maken. de deelnemers hebben er veel van geleerd. hebben keurig de regels opgevolgd. Er waren geen gewonden en er waren geen blusmiddelen nodig.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022
Actie afgerond op: 24-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: alles aangevuld

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: indienen

op zoek naar cursus training

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022
Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)

actielijst controleren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2021
Actie afgerond op: 01-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: tijdens het verwerken wordt de actielijst bijgewerkt

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

formulier maken van overschrijdend gedrag op de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2023

personele bezetting opnieuw bekijken

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2023

controle ehbo-does en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2023

evaluatiegepsrekken

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-05-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2024

Pas de RI&E en noodplaattegronden aan n.a.v. de verbouwing. Verantwoord dit in het jaarverslag 2022.

Geplande uitvoerdatum: 10-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: nieuwe plattegrond gemaakt met daarin de vergroting van de kantine

contact opnemen met de gemeentes i.v.m. aantal deelnemers. werven van deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: 26-01-2023 gemeente coevorden gemaïld en gemeeld dat er plaats is voor 4 deelnemers

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actiepunten worden het systeem regelmatig in de mail als herinnering gestuurd dit is een extra ondersteuning, wat voor ons ook overzicht geeft. We hebben geleerd dat ook de kleine dingen die je onderneemt/ doet een actiepunten is en eerder niet gauw vermeldde. Nu nieuwe actiepunten toegevoegd, wifi aanleg, personele bezetting. Sommige actiepunten zitten standaard in ons systeem en worden dan pas later afgerond in de actielijst. bijvoorbeeld bhv training, verbandtrommel controleren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doel voor de komende 5 jaar, de zorgboerderij behouden zoals het nu gaat. groeps grootte is kleiner. (mag iets groter.) COVID-19 heeft afgelopen jaar veel teweeg gebracht, in 2022 zijn maatregelen versoepeld.

We hebben een zorgboerderij voor basisschoolniveau. Sommige komen in de puberteit en zoeken dan meer uitdaging die wij niet kunnen bieden. We hebben in de loop van de jaren gemerkt dat het basisschoolniveau het beste bij ons past. En de jong volwassenen die komen werken. Verder willen we onze scholing wel blijven bijhouden. Investeren; zonnepanelen, wifi aanleg in de kantine.

Het behalen van de audit .2024

Kunnen we blijven bestaan, nu het aantal deelnemers afneemt, hoe is het over 5 jaar?? worden er nog wel beschikkingen af gegeven??

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

2023 ,

investeren in zonnepanelen en de wifi verbeteren.

Doorgaan zoals we het afgelopen jaar hebben gedaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

actie toegevoegd, i.v.m. terugloop van deelnemers.

offerte aangevraagd zonnepanelen

wifi aanleg kantine

De zorg blijven bieden die de deelnemers gewend zijn.

Kleinschalige zorg op maat.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.2 • foto 2022

2.1 • foto 2022

3.2 • vluchtplan

7.3 • verslag agressie

6.5 • tevredenheid deelnemers zorgboerderij