

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Activiteitenhoeve Wijlre VOF (2664)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Activiteitenhoeve Wijlre (2664)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	9
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
3.3 Personeel	9
3.4 Stagiairs	10
3.5 Vrijwilligers	10
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
6 Meldingen en incidenten	17
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	17
6.2 Medicatie	17
6.3 Agressie	17
6.4 Ongewenste intimiteiten	17
6.5 Strafbare handelingen	17

6.6 Klachten	17
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	19
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	20
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	20
8.3 Plan van aanpak	20
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	21

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Activiteitenhoeve Wijlre VOF

Registratienummer: 2664

Valkenburgerweg 105, 6321 GC Wijlre

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 86247816

Website: <http://www.activiteitenhoeve.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Activiteitenhoeve Wijlre

Registratienummer: 2664

Valkenburgerweg 105, 6321 GC Wijlre

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het begin van dit jaar startte we met wat vrije plekjes op onze hoeve. Dit hebben we ook via onze social media kanalen bekend gemaakt. Ondanks de onzekerheid van die vrije plekjes in het begin van het jaar kunnen we nu terug kijken op een zeer succesvol jaar. Er zijn gedurende het jaar verschillende nieuwe deelnemers komen kijken die daarna zijn gestart op onze zorgboerderij. Dit is een terugkerend iets wat we nu zien. Er komen aanmeldingen via gemeentes, onderaannemers of mensen die ons zelf benaderen. We merken dat het veelal is via mond op mond reclame. We krijgen veel positieve feedback vanuit diverse hoeken met dit als resultaat. Daar zijn we erg blij mee en trots op!

Voor het nieuwe jaar worden diverse activiteiten al vooruit gepland. De thema's zijn bijvoorbeeld carnaval, Pasen, Halloween en kerst. Er worden rondom deze thema's projecten met en voor onze deelnemers gepland. Zo hoort bij carnaval zelfgemaakte decoratie voor de hoeve, decoratie die gemaakt wordt voor de verkoop en natuurlijk een echte carnavalsviering voor de deelnemers zelf waar ook een prins of prinses van de hoeve wordt uitgeroepen! Super gezellig en altijd een succes!

Begin van het jaar hebben we gewerkt aan een oplossing voor de vele regenval van de maanden daarvoor. Er komt veel water van de bovengelegen weilanden achter de hoeve onze tuin in gelopen. Om dit wat geleidelijker te laten gaan is er een soort waterbuffer in de tuin gemaakt. Hierin komt het overtollige water samen en zo kunnen we het vanuit daar rustiger laten weglopen in de put. De eenden hebben hierdoor een extra vijver waar ze heel blij mee zijn! Win win dus!

Het jaar zijn we gestart met een vrijwilliger waar we heel blij mee zijn! Het is een echte aanpakker en helpt met veel klusjes die op de zorgboerderij gedaan moeten worden maar ondersteund ook medewerkers en deelnemers bij projecten en activiteiten. Later in het jaar kregen we nog 2 vrijwilligers erbij! Echt top! Een vrijwilliger is een bekende van de hoeve dus hij weet hoe het reilt en zeilt en de deelnemers kennen hem. Hij ondersteunt ons ongeveer 2 middagen per week. Als laatste hebben we nog een leuke gezellige dame erbij mogen verwelkomen die 1 middag per week ondersteunt bij vooral knutselactiviteiten. Op 7 december vierden we daarom dan ook onze eerste 'dag van de vrijwilliger'. Onze vrijwilligers kregen een kleine attentie.

Dit jaar was het een goed en warm voorjaar. Daarom zijn we eigenlijk al direct van het begin veel buiten geweest met de deelnemers. We konden al vroeg in het jaar de tuin in om diverse werkzaamheden te doen. Bijvoorbeeld het maken van een nieuw hekwerk rondom de ezel wei, de moestuin werd opgeknapt en er kwamen nieuwe bakken bij voor nog meer bloemen en groenten. De bloemen worden gebruikt als pluktuin voor onze deelnemers en er worden veel droogbloemen uit gehaald om daar weer later in het jaar projecten mee te maken. Met de groente en het fruit dat we uit onze tuin halen gebruiken we met en voor onze deelnemers. Er worden lekker jams mee gemaakt, er worden soepen gemaakt of gewoon lekker als tussendoortje gegeten. Een hele fijne en leuke manier om dit voor onze deelnemers te kunnen doen en hiermee bij te dragen aan gezonde en verantwoorde voeding.

In maart vierden we de "dag van de maatschappelijk werker!" We zijn blij met onze toppers binnen het team! Helaas moesten we wel van een begeleidster afscheid nemen omdat zij hiervoor wegens prive redenen zelf voor had gekozen. Daarvoor in de plaats kwam weer een fijne nieuwe begeleidster! Daarop aanhakend hebben we het jaar een fijne tijd gehad rondom ons team. Er waren weinig wisselingen en er was dus meer zekerheid wat voor iedereen fijn is! Binnen het team zorgt dit voor meer rust, duidelijkheid en structuur. Collega's leren elkaar steeds beter kennen en de samenwerking loopt dan ook beter.

In de zomer is door het team en onze deelnemersraad een zomerfeest voor de deelnemers georganiseerd met een bbq! De aankleding werd weken van te voren door de deelnemers zelf geknutseld en op de dag zelf werd alles versierd. Het thema was hawai en daar horen veel gezellige kleuren bij. Het was dan ook een fleurige boel en we hadden heerlijk weer! Er was een bar met mocktails, hapjes, muziek, belleblaas apparaat en de bbq. Ook werden er spelletjes gedaan en we vierden het feest in onze fijne grote tuin. Heel leuk en geslaagd!

Ook werden er verschillende workshops georganiseerd met, door en voor deelnemers. Zo was er een muziekworkshop waarbij muziek werd gemaakt met verschillende instrumenten, werden er instrumenten gemaakt en werden er spelletjes gespeeld. Er was een kralenworkshop en een van onze deelnemers gaf een soort spreekbeurt over het instrument dat hij bespeelt. Heel bijzonder om te zien hoe zij van elkaar leren en deze kennis weer overdragen aan mede deelnemers!

Ook dit jaar stuurde we elke maand een nieuwsbrief naar alle deelnemers en diens ouders/wettelijk vertegenwoordigers. Dit zodat zij allen een indruk krijgen van wat wij elke maand op onze zorgboerderij doen. Ouders hebben dit bij ons aangegeven dat ze het prettig vinden om op deze manier mee krijgen wat er zoal gedaan wordt. Dit doen we dan ook als sinds overname van de zorgboerderij! De nieuwsbrieven zijn ook in te zien op de website van onze zorgboerderij.

We organiseerde voor de deelnemers een aantal uitjes dit jaar. De groep werd verdeeld onder kleinere groepjes die er vervolgens met een van onze begeleiders op uit gingen.. Zo ging een groepje een rondtocht met de boot doen in Maastricht, een groep ging naar de grotten in Maastricht, een andere groep ging naar Fort Sint Pieter, nog een andere groep ging naar het Gaiapark. Elke deelnemer mocht zijn favoriete activiteit uitzoeken en op basis daarvan werden de groepen verdeeld. In het nieuwe jaar zullen we dit weer opnieuw doen met nieuwe uitjes. De deelnemers waren namelijk erg enthousiast rondom deze uitstapjes!

Bo (mede-eigenaar van de zorgboerderij) heeft in Maastricht dit jaar een duurzame pluktuin geopend. Voor deze pluktuin werd op de zorgboerderij mee geholpen met het voorzaaien van de bloemen en pompoenen. Ook hebben we in september 2 avonden georganiseerd rondom het Halloween thema in de pluktuin samen met de zorgboerderij. De pompoenen die we oa kweekte op de zorgboerderij werden tijdens deze Pumpkinpatch avonden verkocht. De pluktuin werd geheel in Halloweenthema aangekleed met decoratie die ook door onze deelnemers werden gemaakt. Het zag er echt fantastisch uit en de avonden waren beide een groot succes! Omdat Halloween een zeer geliefd thema is onder onze deelnemers hebben we ook op de zorgboerderij een Halloweenviering gehouden. Deze dag waren wij open van 9u tot 21u! Speciaal voor onze deelnemers! Het hele team hielp mee deze dag. De hele hoeve werd ondergedompeld in Halloween versieringen, er werd een spannend doolhof gemaakt in de tuin en we aten met z'n allen gezamenlijk avondeten. Er werden spannende verhalen verteld en er moest een toverdrank gemaakt worden! Hiervoor moesten de deelnemers samenwerken. Het was een groot succes en een gezellige dag!

Na Halloween hebben wij ons gefocust op Sinterklaas en de kerstmarkten en kerst. We waren gevraagd of wij in het dorp op een kerstmarkt wilden staan met onze zorgboerderij. Super leuk en er werden heel wat zelfgemaakte kerstspullen verkocht! Er waren deze dag ook een aantal van onze deelnemers en begeleiders mee naar deze kerstmarkt om te helpen en ons te vertegenwoordigen! Onze eigen jaarlijkse kerstmarkt vond plaats op zaterdag 13 december. Ook dit was weer een succes! Er werd wederom heel veel verkocht. De opbrengst gaat direct terug naar de zorgboerderij om hiervan materialen aan te kunnen kopen waar weer mooie nieuwe kunstwerken van gemaakt worden! We vierden Sint op de hoeve, hij kwam ons ook een bezoek brengen! En tegen het einde van het jaar vierden we de jaarlijkse kerstviering voor de deelnemers en de begeleiders. Deze dag staat in het teken van spelletjes, heerlijk en veel eten en de bingo waar iedereen prijs heeft! Een heerlijke gezellige drukke dag! Vanuit CLZ kregen wij dit jaar de opdracht om, voor alle zorgboeren die aangesloten zijn bij hen, maar liefst 82 kerstkaarten te maken! Een heel project maar met veel plezier hebben we aan deze opdracht gewerkt!

En als afsluiter werden wij begin november getoetst door het kwaliteitsbureau van de Federatie Landbouw en Zorg ivm het kwaliteitskeurmerk Zorgboeren. Hiervoor zijn we geslaagd en laten we met dit keurmerk zien dat we staan voor kwaliteit van zorg en voldoen aan de regel en wetgeving en kwaliteitseisen die gesteld worden aan de zorgboerderij volgens de Federatie van Landbouw en Zorg. En daar zijn wij wederom mega trots op!

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod is gewijzigd dit jaar. We zijn gestart met zorgverlening aan Jeugd. Dit houdt in dat we nu ook jeugdigen onder de 18 jaar op onze zorgboerderij mogen ontvangen. Tijdens de audit in november is het onderdeel Jeugd ook meegenomen in de toetsing en mogen we met trots zeggen dat we aan de kwaliteitseisen als zorgboerderij hieraan voldoen.

De werkbeschrijving is in voorbereiding van de audit geheel nagekeken en daar waar nodig aangepast daar deze nog her en der verouderde documentatie bevatte. Deze zijn geheel aangepast naar de huidige eisen. Wijzigingen in de werkbeschrijvingen zijn de VOG's van de zorgboeren en een van de gezinsleden, bijlagen die behoren tot de werkbeschrijvingen werden herschreven en/of aangepast. Het aantal deelnemers is aangepast naar de huidige cijfers.

De toetsing en toetsers heeft ons er bewust van gemaakt hoe we de veiligheid van de zorgboerderij, zorgboeren, medewerkers en deelnemers zo optimaal mogelijk kunnen waarborgen. Andere aandachtspunten waren het zorgdossier van de deelnemers aanpassen naar de huidige criteria, zoals het rapporteren op doelen. De jaarlijkse of tweejaarlijkse evaluaties en de werkwijze rondom de meldcode. De scholing van de meldcode is gevolgd en het was een leerzame scholing waarin ook ervaring van andere collega's van zorgboerderijen hun ervaringen deelden. De werkwijze van de meldcode is duidelijk en de stappen die genomen dienen te worden bij (vermoeden) van mishandeling/geweld rondom een deelnemer zijn binnen het team besproken. Deze stappen stonden al uitgewerkt in een protocol en na de scholing bijgewerkt. Er is afgesproken dat bij vermoeden/verdenking altijd de zorgboer wordt geïnformeerd. Ook is binnen het team afgesproken dat bij verdenking/vermoeden, dit altijd vast gelegd dient te worden in een rapportage voor dossieropbouw. Verder hebben we de app van de meldcode zodat we de tools snel bij de hand hebben.

De toetsing heeft ons ook aangemoedigd om te blijven doen waar we als zorgboeren mee bezig zijn en onze ideeën zeker tot uitvoering moeten blijven brengen!

Financiering van de zorg: Begin van het jaar hebben we nieuwe indexering toegepast wat betreft de kosten per dagdeel. Dit is een jaarlijks terugkomend punt.

We krijgen zeer geregeld mensen op onze zorgboerderij die een bezoekje brengen. Dit kan zijn voor een kennismaking met begeleiders van andere organisaties, betrokken medewerkers van het zorgproces van een deelnemer, ouders, familieleden van een deelnemer, buurtbewoners, potentieel nieuwe deelnemers en de dierenarts. Zo ook afgelopen jaar. Zo is de dierenarts altijd positief wat betreft de verzorging van de dieren. Krijgen we ontzettend veel enthousiaste reacties van de meeste bezoekers over de mogelijkheden, de aangeboden activiteiten en het algemeen beeld van de zorgboerderij. Mensen geven aan het een mooie plek te vinden en zo zien begeleiders van andere organisaties of betrokkenen vanuit het zorgproces van een deelnemers waarom hun client zo enthousiast is over de dagbesteding waar zij heen gaan. Ze zien de vooruitgang en krijgen door het bezoek een duidelijk beeld van de omgeving waarin hun client floreert! Buurtbewoners komen bijvoorbeeld langs om een creatief kunstwerk te kopen, of bijv het bezoeken van de kerstmarkt. Ook dan krijgen we altijd leuke feedback.

Er is afgelopen jaar ook een deelnemer en diens familie komen kijken en deze gaven aan dat voor hen deze zorgboerderij te veel activiteiten aanbood waardoor ze bang waren dat de deelnemer overvraagd zou worden en zich niet zou kunnen wennen. Ook deze feedback waarderen we natuurlijk en dat vinden we natuurlijk jammer om te horen. We hopen dat deze deelnemers elders een mooie plek binnen een dagbesteding vinden natuurlijk!

Wij leveren geen zorg vanuit Wzd of Wvvgz.

2.3 Algemene conclusies

Conclusie tav 3.1:

Dit jaar hebben we niet dusdanig grote ontwikkelingen doorgemaakt die veel invloed hebben gehad op onze zorgboerderij. Het begin van het jaar was wat onzeker door wat vrije plekjes voor nieuwe deelnemers en dat is dan toch altijd spannend of mensen je weten te vinden. Vervolgens hebben we het hele jaar aanloop van potentieel nieuwe deelnemers gehad wat natuurlijk heel fijn is en daardoor ook weer alle plekken bezet hebben.

Voor de audit hebben we onze werkbeschrijving helemaal geoptimaliseerd want er bleken nog wat verouderde documenten in te zitten. Verder hebben we dit jaar diverse vieringen georganiseerd voor de deelnemers die ontzettend goed ontvangen worden. Dit motiveert ons dan ook dit te blijven doen!

Conclusies tav 3.2

We hebben dit jaar de audit positief afgerond en voldoen daarmee aan de kwaliteitseisen die de Federatie Landbouw en Zorg stelt. Daarmee kijken wij dan ook zeker met een tevreden gevoel naar de manier van de kwaliteit van zorg die wij bieden aan onze deelnemers. De positieve audit is daarvan alleen een bevestiging voor ons. Het toepassen van het kwaliteitssysteem is niet iets waar wij veel gebruik van maken. Het helpt ons als reminder voor bepaalde zaken en doelen die door het jaar heen gehaald moeten worden. Het is wel een voor achtergrondinformatie waar we gebruik van kunnen maken indien nodig. Dit hebben we dan ook zeker gedaan. Voor ons werkt het prima zoals het nu is en zullen daarom ook geen andere acties rondom het kwaliteitssysteem inzetten.

Voor ons is het ondersteunend netwerk vooral CLZ en de Federatie Landbouw en Zorg. Indien wij hen nodig hebben zijn zij goed bereikbaar voor ons. Wij kunnen bij hen terecht voor diverse vragen en helpen ons zonder problemen. We kijken hier tevreden naar terug.

Onze doelstellingen van vorig jaar:

Onszelf kenbaar maken in en rondom de buurt. We mogen nog meer zichtbaar zijn en meer bekendheid krijgen.

De groep deelnemers die naar onze dagbesteding komen blijft stabiel.

Een productieve moes- en bloementuin die veel (werk)plezier oplevert bij onze deelnemers.

We kunnen concluderen dat we al flink wat meer zichtbaarder zijn voor de buurt. We zijn ook gevraagd voor deel te nemen aan de kerstmarkt in het dorp. En we zagen op onze eigen kerstmarkt ook mensen uit de buurt langskomen. Dit is natuurlijk geweldig. Mensen uit de buurt vinden ons ook door onze website en via onze social media kanalen. Zo zien mensen ook waar we mee bezig zijn.

De groep deelnemers stabiel houden was begin van het jaar kort een uitdaging maar deze was al snel weer stabiel. Als zorgboerderij heb je helaas niet altijd de factoren in de hand rondom het vertrek van een deelnemer. Vaak heeft het te maken met verandering van indicatie, zorgverlening die ze via een andere weg ontvangen, budget verdeling, verhuizing etc. We zien nu dat potentieel nieuwe deelnemers ons makkelijk vinden. Hierdoor kunnen we de groep deelnemers stabiel houden.

Dit jaar was een zeer succesvol tuin jaar. Het was een warm voorjaar en een warme zomer. Dit heeft zeker voor uitdagingen gezorgd maar van uitdagingen leren en groeien we! We hadden een enorme tomatenproductie bijv. Maar we hebben ook genoten van het fruit dat rijkelijk groeide in de tuin. De bloemen waren prachtig en zijn veel geplukt kunnen worden. Op de zorgboerderij werd ook veel meegeholpen aan voorbereidingen of activiteiten voor de pluktuin in Maastricht. Dit houdt bijv in het voorzaaien van bloemen of de decoratie die gemaakt werd voor de pompoenverkoop in de pluktuin.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We starten het jaar met 23 deelnemers in totaal. Het aantal deelnemers dat in het jaar zijn gestopt zijn er 2. Beide omdat ze graag op eigen benen willen leren staan en in de maatschappij willen deelnemen. Over het hele jaar kwamen er 5 deelnemers bij op de groep. Daarmee komen we aan het einde van het jaar uit om een totaal aantal van 26 deelnemers.

We hebben geen aanpassingen gedaan wat betreft de begeleiding. Wel hebben we tegen het einde van het jaar ervoor gekozen om de groep jeugd op onze zorgboerderij te gaan ontvangen. Van deze groep ontvangen we 1 deelnemer dit jaar.

Overige groepen deelnemers die wij begeleiden op de groep zijn mensen met een verstandelijke beperking en psychosociale problematiek. De aantallen hiervan zijn: Verstandelijk beperkt: 17 deelnemers Alzheimer: 1 deelnemer Jeugd: 1 deelnemer Psychosociaal: 7 deelnemers

Wij geven groepsbegeleiding, vanuit de wet PGB, Zorg in Natura, WLZ

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In het begin van het jaar waren enkele plekken vrij op onze zorgboerderij voor deelnemers. Dit hebben we oa op via onze social media en website bekend gemaakt. Doordat we binnen gemeenten en ons overige netwerk bekendheid opbouwen weten mensen ons via mond op mond reclame te vinden. We hebben dan ook het gehele jaar door verzoeken ontvangen van nieuwe deelnemers die graag een bezoekje willen brengen om vervolgens dagbesteding te starten. En daar zijn we enorm blij mee en trots op.

De deelnemers die ons komen bezoeken en enthousiast zijn en graag willen starten lopen eerst een of meerdere dagdelen mee. Op basis daarvan kijken we of het van beide kanten een match is om te gaan starten. We hebben altijd een zeer gevarieerde groep gehad van deelnemers en dat is het nog steeds. We zien wel dat er steeds meer jongeren op zoek zijn naar dagbesteding ten opzichte van eerdere jaren.

We hebben geleerd dat de jongere deelnemers soms meer uitdaging nodig hebben dan de wat oudere deelnemers maar dat de balans tussen deze "groepen" prima is en goed werkt. Ze vinden steun bij elkaar en kunnen elkaar helpen. Omdat er meer vraag is naar plekken voor jeugdigen hebben we afgelopen jaar ook besloten om jeugd te gaan ontvangen op onze zorgboerderij.

We hebben geen overige veranderingen doorgevoerd naar aanleiding van de deelnemers op onze zorgboerderij.

3.3 Personeel

Afgelopen jaar is er binnen ons team niet veel veranderd. Aan het einde van het jaar is een medewerker gestopt ivm privé redenen en daarvoor in de plaats is een nieuwe collega gestart per oktober. Het is het hele jaar een fijn team die ons inziens fijn samenwerken. Er hangt een prettige open sfeer binnen het team wat ten goede komt ten opzichte van de deelnemers.

Ieder jaar worden de jaargesprekken gevoerd met de medewerkers. Dit wordt in een document vastgelegd en aan het dossier van de medewerker toegevoegd, ondertekend.

We krijgen terug van onze medewerkers dat er een prettige en open sfeer hangt ook naar ons als werkgever. Ze voelen zich vrij om zaken te bespreken en feedback te geven naar elkaar en naar ons. De medewerkers ervaren ook het gevoel dat ze veel eigen input mogen geven rondom hun werk. Er zijn geen wijzigingen doorgevoerd binnen het team en rondom de werkwijze.

Er werken geen ZZP-ers bij ons.

3.4 Stagiairs

Wij hebben 2 leerlingen gehad afgelopen jaar. Een leerling is in 2024 gestart en de andere leerling is in oktober gestart en zal ook een jaar stage lopen.

De leerling die in september 2024 is gestart liep bij ons voor haar 2e jaar stage vanuit de opleiding Maatschappelijke zorg. Haar taak en verantwoordelijkheid was om meer diepgang te krijgen in de groep deelnemers die op onze zorgboerderij komen. En de verantwoordelijkheid rondom een activiteit van begin tot eind en de uitvoering hiervan. De leerling moest elke week reflecteren op haar gelopen stagedagen. Zij liep 2 dagen per week bij ons stage tot in de zomer van 2025.

De andere leerling is gestart in oktober 2025. Zij komt 1 dag per week stage lopen en is eerste jaars leerling Social Work. Haar taken zijn vooral het observeren van de begeleiding die wordt geboden aan de deelnemers op de zorgboerderij en kennis making met de deelnemers en de inhoud van dit beroep. Vanuit school zal zij iedere week een reflectieverslag moeten maken van haar gelopen stagedag. Zij loopt voor 30 weken stage.

De leerlingen worden begeleidt door alle medewerkers op de vloer. De eindverantwoordelijke stagebegeleider is Robin of Bo. Zij voeren ook de gesprekken met school en de leerling zelf.

Er zijn bij de leerlingen meerdere gesprekken geweest en zullen nog volgen. De leerlingen zijn hier zelf verantwoordelijk voor.

Er zijn geen ontwikkelingen rondom de leerlingen geweest.

3.5 Vrijwilligers

We zijn het jaar gestart met 1 vrijwilliger. Later in het jaar is een oud medewerker als vrijwilliger gestart en tegen het einde van het jaar is de 3e vrijwilliger gestart. Hier zijn wij ontzettend blij mee! Van geen vrijwilligers naar 3 zeer enthousiaste vrijwilligers is een mooi iets!

Een vrijwilliger komt vrijwel alle dagen in de week. De andere op woensdag en donderdag en de 3e vrijwilliger de maandag of dinsdag dus 1 dag in de week.

De vrijwilliger die dagelijks komt ondersteund vooral bij de onderhoudstaken of het grove werk rondom projecten. Ook assisteren rondom activiteiten voor en met deelnemers is een onderdeel van de taken.

De andere vrijwilliger die twee dagen per week komt ondersteund vooral bij projecten van de deelnemers. En de 3e vrijwilliger ondersteund voornamelijk bij knutselwerken van deelnemers.

De begeleiding van de vrijwilligers gebeurt voornamelijk met en door de medewerkers en zorgboer. Van hen krijgen de vrijwilligers aansturing en kunnen de vrijwilligers terecht met vragen.

We hebben nog geen evaluatiegesprekken gevoerd daar de vrijwilligers pas dit jaar gestart zijn. Deze zullen wel in het nieuwe jaar gepland worden.

Aangezien dit jaar pas het eerste jaar is met vrijwilligers is het starten met 1 vrijwilliger naar uiteindelijk 3 vrijwilligers natuurlijk fantastisch en zijn er dus wijzigingen geweest in het toenemend aantal van de vrijwilligers.

Er hebben geen ontwikkelingen plaatsgevonden rondom de vrijwilligers. Wellicht daar dit het eerste jaar is.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We kunnen concluderen dat dit het eerste jaar is waarin de structuur rondom het gehele team rustig en stabiel is verlopen. Er zijn minimale radicale wijzigingen geweest waardoor er ook meer rust is geweest binnen dit thema. Ook voor ons als zorgboeren heel prettig natuurlijk gezien voorafgaande jaren.

We zijn blij met deze ontwikkelingen voor ons als werkgever, naar onze medewerkers en deelnemers toe. Het zorgt voor rust en veiligheid maar ook duidelijkheid. Doordat het stabiel is gebleven weet het team wat ze aan elkaar hebben en kunnen op elkaar bouwen. Ze geven aan dat er een open sfeer hangt waarin ze mogen en kunnen zijn, hun eigen input hebben en feedback kunnen geven aan ons of aan elkaar. Wij denken dat dit heel belangrijk is voor die de sfeer binnen het team is.

We hebben geen veranderingen doorgevoerd daar er voor nu geen behoefte is voor veranderingen. Mocht dit aan de orde zijn dan zullen wij bereid zijn om hier samen als team naar te kijken wat nodig is.

Wij zorgboeren zijn ruim voldoende geschoold als ook een van de medewerkers. Daarnaast hebben we medewerkers die veel affiniteit hebben met onze deelnemers wat voor ons met name voorop staat! Daarbij de leerlingen en de vrijwilligers maken ons een team die onze deelnemers kunnen ondersteunen volgens de wettelijke kaders binnen de Federatie Landbouw en Zorg.

Ons team zal ook jaarlijks scholingen blijven volgen om voldoende bevoegd te blijven.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Elke medewerker volgt elk jaar de verplichte herhaling van de BHV cursus. Heeft een (nieuwe) medewerker deze nog niet gehad dan zal er een gehele scholingsdag gevolgd worden.

Dit jaar zijn er door onze medewerkers geen opleidingen of scholingen gevolgd. Wel is dit met allen besproken tijdens de jaargesprekken. Een van de medewerkers heeft aangegeven dit graag te willen. Daarmee hebben we samen naar de lijst gekeken welke scholingen er gevolgd kunnen worden bij de academie Landbouw en zorg. We hebben afgesproken dat de medewerker deze scholingen voor zich zelf doorneemt en bij ons aangeeft welke deze graag zou willen volgen. Dit zal dan verder geregeld worden.

Een van de zorgboeren heeft de scholing Meldcode gevolgd en met goed gevolg afgerond en zal in het nieuwe jaar de scholing Veilige zorg voor leidinggevende/ondernemers volgen.

We houden elk jaar vergaderingen waar standaard een of meerdere deelnemers besproken worden. Door middel van het bespreken van een casuïstiek of deelnemers vergaren we kennis aan elkaar en kunnen deze weer toepassen op de werkvloer. Het bespreken van deze zaken gebeurt ook heel vaak tussendoor zodat we de begeleiding kunnen aanpassen naar de behoefte van de deelnemer(s).

Er zijn op onze zorgboerderij diverse boeken ter beschikking van opleidingen met betrekking tot maatschappelijke zorg waar medewerkers en leerlingen gebruik van kunnen maken.

Binnen ons team kunnen wij zeggen dat wij voldoende kennis en vaardigheden hebben om onze deelnemers op een goede en passende manier begeleiding te bieden.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De BHV scholingen blijven elk jaar terug komen.

Voor komend jaar gaat een van de zorgboeren de scholing Veilige zorg volgen. Een van onze medewerkers zal ook deze scholing gaan volgen, Veilige zorg voor medewerkers. Daarnaast mogen zij zelf ook kiezen welke scholing zij willen volgen en mogen zij ook eigen input geven wat betreft scholingen en of cursussen. De opleidingen Groepsdynamica, werken met groepen en Fysieke en mentale weerbaarheid zouden ook kunnen aansluiten op de begeleiding van onze deelnemers. Deze scholingen zullen meegenomen worden in de te volgen scholing.

Naast de kennisvergaring rondom zorg op de zorgboerderij vinden wij het ook leuk en van toegevoegde waarde als medewerkers scholingen volgen rondom creatieve projecten. Daar doelen we dan op door bijv een scholing te volgen in keramiek of bloemschikken. Natuurlijk mag een medewerker ook zelf hier met eigen ideeën en wensen aankomen. Dit zullen we komend jaar ook zeker gaan bekijken.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Onze medewerkers en wijzelf als zorgboeren hebben allen een opleiding, achtergrond en vooral belangrijk affiniteit met de deelnemers van de zorgboerderij. Alle medewerkers zijn geschoold in BHV. Een van de zorgboeren heeft de scholing meldcode goed afgerond en zal in het nieuwe jaar een scholing rondom veilige zorg volgen.

Om in kaart te krijgen welke opleidingsbehoefte er liggen voor onze medewerkers bespreken we dit jaarlijks in de voortgangsgesprekken en weten zij ook dat ze dit ten alle tijden met ons mogen bespreken. Daarnaast bespreken we tijdens de vergaderingen altijd 1 of meerdere deelnemers zodat we elkaar kunnen voorzien van kennis en kan ook uit deze besprekingen blijken of er behoefte is voor scholingen.

We vinden het ook belangrijk dat er op andere vlakken ruimte is voor scholingen of cursussen en dat kan bijv zijn keramiek of groenscholingen (voor de tuin bijv) of andere creatieve scholingen/cursussen.

Komend jaar zal een van de medewerkers de scholing veilige zorg gaan volgen via de academie landbouw en zorg. Daarnaast gaan we kijken voor een andere medewerker om een creatieve scholing te volgen.

Er zijn geen veranderingen doorgevoerd rondom de scholingen/cursussen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elk jaar worden er evaluatiegesprekken gevoerd met alle deelnemers en diens wettelijk vertegenwoordigers. Deze gesprekken vinden plaats met een van de begeleiders, de deelnemer en wettelijk vertegenwoordiger. Hierin worden de opgestelde doelen besproken, daar waar nodig bijgesteld of aangepast en nieuwe doelen opgesteld. Bij sommige deelnemers zullen deze gesprekken 2x per jaar plaatsvinden of zelfs zo nodig nog vaker. Tussendoor is er veel contact met andere begeleiders en of wettelijk vertegenwoordigers. Er is nauw contact met hen om op deze manier ook goed zicht te krijgen over hoe het met een deelnemer gaat. Hoe deze zich voelt en of er zaken zijn die minder goed verlopen of juist heel goed gaan.

De begeleidingsdoelen van de deelnemers sluiten goed aan, zijn realistisch en haalbaar. Doelen hoeven weinig tot niet tussentijds bijgesteld te worden. Mocht hier wel een reden voor zijn wordt dit natuurlijk gedaan. Dit kan per deelnemers en diens hulpvraag verschillen. We kijken niet naar verschillende deelnemers groepen, we kijken naar het individu.

Tijdens de evaluatiegesprekken zien we en horen we terug dat doelen haalbaar zijn omdat sommige deelnemersgroepen zichtbaar vooruitgang boeken. Voorbeelden hiervan zijn bijv dat ze zich op onze hoeve gezien en gehoord voelen en dat ze gezien worden voor wie ze zijn. Ze doen geen werkzaamheden die niet haalbaar zijn. De activiteiten zijn op hen afgestemd en daarmee ook de begeleiding rondom deze deelnemers. We vinden het ook prettig om te horen hoe andere begeleiders, ouders of wettelijk vertegenwoordigers zich voelen en hoe zij de dagbesteding van hun client of kind ervaren.

Voorbeelden van onderwerpen die worden besproken zijn: voelt een deelnemer zich veilig, voelt de deelnemer zich gehoord, voelt de deelnemer zich nuttig, zijn de werkzaamheden die de deelnemer uitvoert haalbaar, zijn bepaalde gedragingen binnen de groep acceptabel etc. Ook wordt bijv besproken of er de deelnemer genoeg uitdaging heeft, of ze nieuwe dingen willen leren, en of er bijv uitbreiding nodig is van begeleiding.

Het inplannen van gesprekken en evaluaties wordt op jaarbasis gedaan. De gesprekken worden vooruit gepland over het jaar heen zodat dit duidelijk en overzichtelijk is. Er kan op deze manier ook ergens naar toe gewerkt worden. Voor de deelnemer zorgt dit voor duidelijkheid. Indien nodig worden er extra gesprekken ingepland.

Het proces van deze evaluaties worden volgens de norm doorlopen. Van een evaluatie wordt verslaglegging gedaan en wordt dit verslag ondertekend door de aanwezigen. Als hieruit nog actiepunten uit voortvloeien zullen deze uit gezet worden door de begeleider die aanwezig was bij het gesprek.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluaties op de hoeve lopen goed en zijn duidelijk. De gesprekken worden op voorhand gepland zodat overzichtelijk is wanneer welk gesprek met welke deelnemer en welke begeleider van de hoeve plaatsvindt.

De doelen die gesteld worden bij de deelnemers zijn haalbaar. Ze worden gehaald of daar waar nodig aangepast. Nieuwe doelstellingen kunnen ook gezet worden.

Er zijn op dit moment geen verbeterpunten rondom het evaluatieproces dat wij hanteren op de hoeve. We gaan daarom door op de manier hoe we dit uitvoeren.

5.3 Inspraakmomenten

Afgelopen jaar hebben er meerdere inspraakmomenten plaatsgevonden op de hoeve, de zogenaamde rondetafel gesprekken. Hierbij mogen de deelnemers allemaal vertellen wat zij vinden van de hoeve, wat ze graag anders zouden willen zien of wat juist heel leuk en fijn is.

Besproken wordt bijvoorbeeld hoe ze de begeleiding vinden maar ook welke activiteiten er allemaal plaatsvinden op de hoeve. Afgelopen jaar hebben we samen met de deelnemers besloten om diverse uitstapjes te organiseren voor kleine groepen. Iedereen mocht een top 5 invullen van activiteiten buiten de deur en op basis daarvan zijn de uitstapjes met een x aantal deelnemers gerealiseerd. Deze zijn vervolgens over het hele jaar gepland en zijn als super leuk ervaren. Zo vond er een uitstapje plaats naar de grotten, Gaiazoo en een boottocht.

Andere dingen die besproken zijn waren oa het organiseren van een zomerfeest met bbq met hulp van de deelnemersraad en sommige aanpassingen van de tuin. Bij het realiseren van een groter kippenhok (natuurlijk zelfgemaakt) en de moestuin en pluktuin. Verder kwamen diverse thema's aan bod en bespraken we ook de 9 kernwaarden van de Federatie. Hoe ervaren de deelnemers deze kernwaarden en zien ze deze terug op de hoeve. Hieruit is gebleken dat de deelnemers positief zijn wat betreft deze kernwaarden. Ze voelen zich nuttig, gezien en gehoord en doen er toe. Onze zorgboerderij draagt geen zorg voor eten voor de deelnemers maar wel worden er natuurlijk samen soepen, pannekoeken, omeletten en andere lekkere en gezonde maaltijden bereid voor erbij. We halen veel producten uit de eigen tuin.

Deze inspraakmomenten vonden plaats in januari, april en augustus.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten hebben afgelopen jaar geregeld plaatsgevonden. Voor de deelnemers en begeleiders zijn dit fijne momenten om vanuit de deelnemers en de deelnemersraad zelf te horen waar zij behoefte aan hebben op de zorgboerderij. Wat kan beter maar wat loopt er al goed. Wat voelen en ervaren ze en waar hebben ze behoefte aan. Er komen bij deze bijeenkomsten leuke onderwerpen aan bod en worden goede ideeën geopperd. Deze ideeën kunnen we dan uitvoeren indien ze haalbaar zijn. De activiteiten worden gepland en uitgevoerd.

Als deelnemers zaken aangeven die ze minder goed vinden gaan, worden deze besproken en wordt hierop ingespeeld. Zo hebben we een extra ruimte gecreeerd afgelopen jaar om voor sommige deelnemers om wel creatief bezig te kunnen zijn maar toch een apart plekje hebben waarbij zij in meer rust kunnen werken.

Er zijn geen leer of verbeterpunten vanuit dit onderwerp.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Op 8 oktober 2025 hebben wij de vragenlijsten van de tevredenheidsmeting uitgezet via de mail aan al onze deelnemers en diens ouders en of wettelijk vertegenwoordigers. Ook via Carevriend van CLZ hebben we de metingen uitgezet naar de CLZ deelnemers. Hierbij maakten we gebruik van de formulieren van CLZ.

We hebben helaas zeer weinig respons gekregen van de deelnemers of diens wettelijk vertegenwoordigers buiten de CLZ deelnemers.

Vanuit de CLZ deelnemers is 83% van de metingen ingevuld.

In de meting staan diverse onderwerpen wat betrekking hebben op de zorgboerderij en de begeleiding van de deelnemers. Vragen zoals "is er voldoende uitdaging?" "Is het personeel kundig genoeg?" of "is het werk te zwaar wat je doet?" zijn voorbeeldvragen die in deze meting staan.

De metingen die ingevuld zijn zijn zeer positief bevonden, we scoren een 9.3

De punten waarvan de deelnemers graag verbetering zouden willen zien is het vervoer. We zijn helaas beperkt tot een bepaalde hoeveelheid plekken voor vervoer wat betekent dat we niet alle deelnemers kunnen voorzien hierin en zij dit op een andere manier moeten oplossen wat misschien niet altijd even makkelijk is.

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

We kunnen met een tevreden blik terug kijken naar deze tevredenheidsmeting vanuit CLZ deelnemers. Bijna iedereen heeft deze via CLZ ingevuld voor ons. De resultaten zijn zeer positief. Feedback over vervoer blijft een dingetje waar we helaas niet op in kunnen spelen gezien de plekken rondom vervoer vol zitten. Op dit moment kunnen we hierin niet uitbreiden of het vervoer op een andere manier vorm geven.

De positieve reacties in de meting zijn vooral dat de deelnemers zich gezien en gehoord voelen. Ze voelen zich veilig, gerespecteerd en maken vooruitgang binnen hun gestelde doelen. Dit is voor ons ontzettend prettig om te horen en dit maakt dat wij onze deelnemers zien voor wie ze echt zijn. Ze hoeven zich niet anders voor te doen. Dat ze dit ook zo ervaren is mooi om te horen.

De metingen die we buiten CLZ hebben uitgestuurd via de mail is minimaal ingevuld, ondanks meerdere malen hier opnieuw aandacht voor te hebben gevraagd. Helaas werkt ook deze manier niet voor onze overige deelnemersgroep en diens wettelijk vertegenwoordigers. De feedback wat hierin blijft terug komen is dat de vragenlijsten niet anoniem zijn. We hebben voor nu nog geen andere optie om deze toetsing op een andere manier te houden. Wellicht is dit een doel voor in de toekomst.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er heeft zich afgelopen jaar een ongeval voorgedaan. Een deelnemer is hierbij van een lage trede naar voren gevallen tegen een stoel. Dit is gebeurd door waarschijnlijk een wegraking bij lage bloeddruk. Deze melding is gemeld door middel van het invullen van een mic melding door een van de zorgboeren. Gezien de val en het kleine letsel is hiervoor gekozen.

oorzaak was een val door wegraking bij lage bloeddruk (door medicatiegebruik), hierbij gevallen en met hoofd tegen een object gevallen. De deelnemer is gelijk beoordeeld door de zorgboer. De verwonding aan het oog is beoordeeld en verbonden. Huisarts van de deelnemer is gelijk geïnformeerd. De deelnemer is met de zorgboer naar de huisarts gegaan om wond te beoordelen. De deelnemer is voor verder onderzoek bij huisarts in behandeling. Geen ander letsel opgelopen. Kon na deze dag de dagbesteding weer hervatten op geleide van klachten.

Dit was een ongeval die helaas niet voorkomen had kunnen worden. Deelnemer liep al voor onderzoek bij eigen huisarts. Wegraking heeft deelnemer niet voelen aankomen. Het is de deelnemer overkomen op de verkeerde plek en verkeerde tijd.

Er zijn daarom ook geen aanpassingen of verbeteringen nodig. Alle zorg die we konden bieden is geboden. Het ongeval is goed behandeld en nazorg is ook goed opgepakt.

MIC is doorgestuurd naar CLZ, hier is geen terugkoppeling en/of verbeteringsplan uit voort gekomen. Het voorval is besproken binnen het team.

Er is ook een MIM ingevuld. Hierbij heeft een vrijwilliger zich in zijn vinger gesneden met een zaag. Tijdens dit ongeval is er goed gehandeld. De wond is verzorgd en zo snel als mogelijk door een arts beoordeeld en verder verzorgd. Hierop zijn geen verdere acties uitgekomen of aanpassingen gedaan daar er aan alle veiligheidseisen werd voldaan. De wond is uiteindelijk weer netjes genezen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Dit voorval had niet voorkomen kunnen worden. Deelnemers gebruiken medicatie of diverse redenen en deze medicaties kunnen bijwerkingen hebben waar een deelnemer nog niet mee bekend is. Een lage bloeddruk kan een bijwerking zijn en hierdoor kan iemand een wegraking krijgen of flauw vallen met een letsel als gevolg.

De direct geboden hulp door de zorgboer en het contact en huisarts bezoek zijn ook goed uitgevoerd. De situatie is goed ingeschat en er is goed gehandeld.

Diezelfde dag is een MIC melding ingevuld en ingediend bij CLZ gezien het een deelnemer via CLZ betrof. De situatie is met het team besproken in de dagen erna. Dit incident is goed opgepakt en afgehandeld.

De MIM melding is ook conform richtlijnen afgehandeld. Melding is gedaan bij CLZ. hieruit zijn geen aandachtspunten gekomen. Ook voor ons op de hoeve zijn er geen actiepunten uit voort gekomen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De actielijst is bijgewerkt en uitgevoerd afgelopen jaar. Sommige acties zijn van datum gewijzigd omdat deze niet op die datum haalbaar waren of al eerder waren uitgevoerd. Terugkerende acties zijn weer doorgepland voor volgend jaar.

De actiepunten van de Federatie zijn ook verwerkt.

Er zijn voor ons op dit moment geen leer of verbeterpunten betreffende de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelen voor de komende 5 jaar zijn:

Nog een extra medewerker erbij om flexibiliteit te creëren. Binnen 5 jaar hebben wij een zelfsturend team die minder afhankelijk zijn van de zorgboeren op de werkvloer.

De groep deelnemers blijft stabiel

Er worden naast de zorgboerderij nog neven activiteiten aangeboden

Meer bekendheid en betrokkenheid in onze omgeving en buurt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komend jaar:

De moestuin en pluktuin worden nog effectiever ingericht

Er komt een extra groot tuinhuis waar tuinactiviteiten georganiseerd worden

Er wordt een keramiekoven aangeschaft

De tuin aan de opritkant wordt aangepakt en ingericht met bloemen

Een overkapping over de picknickplek

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Plan van aanpak

De plannen/doelen worden besproken met het team en de deelnemers. Zo weten we van elkaar wat de wensen zijn en hoe we deze kunnen realiseren en weet iedereen wat er te gebeuren staat.

Er wordt een volgorde gemaakt van welke plannen wanneer uitgevoerd gaan worden. Zo moet de herindeling van de moes- en pluktuin begin 2026 plaatsvinden om optijd de tuin te kunnen voorbereiden.

Er worden voorbereidingen getroffen om een stuk grond vrij te maken voor het plaatsen van het tuinhuis. Deelnemers en werknemers helpen de zorgboer hierbij.

De benodigde materialen worden hiervoor besteld.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Calamiteitenoefening 4 x per jaar. Dit wordt ook besproken in het keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 03-04-2025 (Afgerond)

Geplande keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 30-03-2025 (Afgerond)

Ingeplande Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 27-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: worden voor heel jaar vooruit gepland

evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 15-09-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)

keukentafel gesprekken 4 keer per jaar indien mogelijk. deelnemers betrekken bij besluit vorming Staan gepland voor hele jaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 22-12-2025 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 18-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Maak een definitieve beslissing over het medicatiebeleid.

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Omtrent het medicatiebeleid hebben we een duidelijk standpunt ingenomen als zorgboeren en team. Dit zullen we ook duidelijk terugkoppelen naar ouders en wettelijk vertegenwoordigers. We verstrekken geen medicatie en voeren geen medische handelingen uit.

Maak gebruik van doelgerichte rapportages.

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Er wordt volgens de gestelde doelen gerapporteerd in de deelnemers dossiers. Deze worden daar waar nodig aangepast.

Controleer bij het Kwaliteitsbureau of daar bekend is dat jullie ook zorg leveren aan de doelgroep jeugd (het kan zijn dat dit al bekend was).

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 11-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben ons opnieuw aangemeld bij de Federatie Landbouw en Zorg ivm het leveren van zorg aan doelgroep jeugd.

Actualisatie BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 10-11-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 07-11-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 12-11-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 30-10-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 29-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: is akkoord

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 22-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: is akkoord

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-10-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 12-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 14-03-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 04-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)

Brandblussers controle (contract). Bedrijf neemt zelf contact op. bedri

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: is afgerond

jaarlijks evaluatie deelnemers Doorplannen voor 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2024
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: 16-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: is besproken tijdens werkoverleg en doorgepland

Voortgang actielijst, openstaande acties

Calamiteitenoefening 4 x per jaar. Dit wordt ook besproken in het keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Geplande keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 14-04-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

jaarlijks evaluatie deelnemers Doorplannen voor 2025

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Tuin langs de oprit wordt aangepakt en mooi ingericht met bloemen

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Controle noodkaarten en noodprocedure

Geplande uitvoerdatum: 07-09-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

gegevens zorgboeren.nl bij werken per kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Bij personeel beoordelen of en wanneer er bijscholing nodig of wenselijk is.

Geplande uitvoerdatum: 05-10-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Evaluatie en actualisatie klachtenprocedure deelnemers/medewerkers evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 12-10-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Protocollen en regels bijwerken en up-to-date houden. Om de 6 maanden bijwerken indien nodig.

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Actualisatie BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Functioneringsgesprekken jaarlijks

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

keukentafel gesprekken 4 keer per jaar indien mogelijk. deelnemers betrekken bij besluit vorming Staan gepland voor hele jaar 2025

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

evaluatiegesprekken

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Ingeplande Keukentafelgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Aanschaf keramiekoven

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Brandblussers controle (contract). Bedrijf neemt zelf contact op. bedri

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2027
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Beoordelen of aannemen extra medewerker dan wel een 0-uren contract inzetten nodig is

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2027
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-09-2028
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2028
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

jaarlijks evaluatie deelnemers Doorplannen voor 2025

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Brandblussers controle (contract). Bedrijf neemt zelf contact op. bedri

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Evaluatie ongeval machine (geen deelnemer bij betrokken)

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2026
Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Toelichting: Er heeft hierover een evaluatie plaatsgevonden binnen twee weken na ongeval. Samen met de vrijwilliger is het ongeval besproken en is er gekeken en overlegd wat anders kon. Opvolging van herstel is via huisarts verlopen. Vrijwilliger is volledig hersteld. Is afgerond.

Nazorg deelnemer na valincident [valincident](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2026

Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2026

Geldt voor locatie(s): Activiteitenhoeve Wijlre (2664)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026