

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Zorgboerderij de Ferbining (1990)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Zorgboerderij de Ferbining (1990)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	10
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	10
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	11
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	11
6 Meldingen en incidenten	12
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	12
6.2 Medicatie	12
6.3 Agressie	12
6.4 Ongewenste intimiteiten	12
6.5 Strafbare handelingen	12

6.6 Klachten	12
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	12
7 Acties	13
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	13
8 Doelstellingen	14
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	14
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	14
8.3 Plan van aanpak	14
Overzicht van bijlagen	15
Actielijst	15

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Ferbining

Registratienummer: 1990

Westerein 11, 8842 LA Wjelsryp

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 01143672

Website: <http://www.zorgboerderijdeferbining.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij de Ferbining

Registratienummer: 1990

Westerein 11, 8842 LA Wjelsryp

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

#### Lente

De jongveestal is in orde gemaakt, de warmte lampen opgehangen en de geboortecontainers voorzien van stro, de eerste lammetjes zijn weer geboren en dat betekent dat de lente ook echt is begonnen. Dit betekent ook drukte op de boerderij, op strooien, melk aanmaken en verdelen, melkemers schoonmaken, geboortes begeleiden, lammeren wegen etc. Dit naast de gebruikelijke activiteiten. Maar iedereen zet een stapje harder en alles loopt op rolletjes, toppers!

De voorbereidingen voor de moestuin zijn gemaakt Frankena Winsum heeft voor ons de moestuin kunnen frezen waarna de deelnemers en begeleiding de eerste ruggen hebben gemaakt voor de aardappelen. Dit jaar planten we aardappelen, aardbeien, rode bieten, uien, knoflook, rode kool, andijvie en vier verschillende bonen. Gezien de prachtige temperaturen schiet alles uit de grond maar is het soms ook spannend als de weerberichten voorspellen dat er aan de grond nog wat nachtvorst kan ontstaan.

In April hebben we de BHV-cursus afgerond; reanimatie, wat betekenen de pictogrammen, wat is een shock zijn o.a. de onderwerpen die we hebben behandeld. De deelnemers mochten ook zelf aangeven wat ze graag wilden behandelen en hier is aandacht aan besteed.

In Mei kwam Ria van BEZINN langs voor een interview voor in het "Bezinnetje" een digitale krant van het bedrijf. Op deze manier werd de zorgboerderij in het zonnetje gezet. Ria kwam al eerder langs maar er was toen een vergissing gemaakt. Er is namelijk nog een bedrijf met de naam "de Ferbining" maar dit ging niet om onze zorgboerderij! Foutje, bedankt! Nadat het interview is afgerond en de rondleiding ging Ria weer haar eigen weg en stuurde een week later het stukje wat in de digitale krant zal komen. Deze staat gepland in augustus.

#### Zomer

De bosmaaicursus gepland en uitgevoerd.  
Motorkettingzaagcursus gepland voor de herfst.

En wat een zomer! Prachtige temperaturen en dagen hebben we gehad. Het jongvee is lekker buiten geweest en hebben genoten van onze zelfgemaakte "ijsjes" (water in emmers uit de vriezer) dat was natuurlijk erg verfrissend! Ook is het jongvee weer gegroeid wat weer tot verandering van de jongveestal staat. De boxen groter, geboortecontainers eruit en alles weer schoonmaken en opruimen. Verder bestond deze periode vooral uit groen onderhoud, de moestuin onderhouden, zagen, snoeien, plukken en oogsten. Van de groentes zijn maaltijden gemaakt en het fruit is verwerkt tot jam of is verkocht aan de verkoopkar of lekker opgegeten door de jongens.

#### Herfst

In de herfst hebben we onze pompoenen kunnen oogsten, hier hebben we "Jack ó lantarns" van gemaakt. Van de overige pompoenen willen we graag eigen pompoen soep van maken. De zaden gebruiken we weer voor het nieuwe jaar. De overige planten zijn opgeruimd en hebben we de tuin tot zover winterklaar gemaakt.

Er is een nieuwe deelnemer bijgekomen

Ook hebben we de motorkettingzaagcursus gevolgd, deze is weer afgerond door alle deelnemende deelnemers. Ook hadden we dit jaar een nieuwe deelnemer die graag wilde leren hoe het allemaal werkt. Nu de cursus is afgerond mag hij ook "zaaguren" maken. Bedankt BG Techniek

#### Winter

KOUD! Brrrr.. er is op de boerderij -13 qua gevoelstemperatuur gemeten! Goed aankleden en af en toe even opwarmen in de kantine met een kopje koffie, thee of warme chocolademelk. Alle dieren voorzien van extra water, waterbakken ijs vrij maken en stro in de verblijven. De verkoop van haardhout komt ook op gang, wat betekent de klanten helpen met het laden van het hout. Nieuw aanmaakhout zagen en de kratten weer repareren waar nodig.

Met kerst hebben we samen met de deelnemers op de boerderij in de kantine gegeten, dit jaar valt kerst op donderdag & vrijdag dus

hebben we op woensdag kerstgevierd op de boerderij. Met na afloop voor iedereen nog een kerstpakket. Daarna is iedereen 4 dagen vrij en is het wachten op oud & nieuw. Voor iedereen een gelukkig nieuwjaar!

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Het zorgaanbod is gelijk gebleven, het aanbieden van dagbesteding op kleinschalig niveau past bij onze zorgboerderij. De deelnemers vinden dit ook prettig, de aandacht kan goed worden verdeeld en het is ook minder druk. Voor veel deelnemers met psychische problemen is dit erg fijn.

Er heeft zich geen verbouwing of uitbreiding voorgedaan.

Wel zijn de nieuwe staltonplaten bezorgd die in 2026 voor nieuw erfverharding rondom de stal zullen zijn.

De financiering van de zorg is gelijk gebleven; ZIN, PGB & WLZ indicatie.

Hier komt ook geen verandering in. Qua financiën is de boerderij stabiel.

Er heeft zich dit jaar geen audit of schriftelijke toetsing voorgedaan. Deze vind in 2027 weer plaats.

Hier zullen we in 2026 wel naar toe werken zodat alles voor de audit op tijd klaar is.

De personen en organisaties die de boerderij hebben bezocht zijn voornamelijk begeleiders van de deelnemers, wijkteam, mentor.

Deze bezoeken lopen eigenlijk zoals altijd, het is een vaste bezoeksplek voor de deelnemers, hier zijn ze vaak te vinden en is er ruimte voor een gesprek. Dit maakt ook dat de bezoekers de zorgboerderij een stabiele ontmoetingsplek vinden voor de deelnemers.

Er wordt geen Wzd of Wvggz geleverd.

## 2.3 Algemene conclusies

### 3.1

Er zijn nieuwe deelnemers bijgekomen en ook weer een deelnemer weggegaan, wat we hiervan leren is dat de doelgroep niet altijd stabiel is en er altijd uitval kan zijn. Maar hier sturen we niet op aan, de zorgboerderij moet passen bij de deelnemers en de deelnemers bij de zorgboerderij. Soms kom je er toch achter dat je nog niet klaar bent voor stabiliteit in het leven en zijn er eerst andere zaken die op orde moeten komen voordat je klaar bent voor dagbesteding dat structuur en regelmaat brengt.

### 3.2

We zijn tevreden over de kwaliteit van de zorgboerderij, dit komt ook naar voren uit de klanttevredenheidsonderzoek onder de deelnemers. Zij zijn tevreden over de boerderij, de werkzaamheden en de begeleiding. Dan zijn wij als team dit ook.

Het kwaliteitssysteem laat je zien waar je nog aan kan werken, wat je niet moet vergeten of wat de planning is. Dit helpt ons om de kwaliteit te verbeteren.

Wat wij gaan doen om het effectiever te maken is meer inzetten op de positieve punten van de boerderij en de aandachtspunten aan te pakken.

We zijn tevreden met ons ondersteunend netwerk.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

Aantal deelnemers is gestart met: 6

Aantal deelnemers dat erbij is gekomen: 2

Aantal deelnemers dat is vertrokken: 1

Aantal deelnemers aan het einde van het jaar: 7

Momenteel is het totaal aantal deelnemers: 7.

De reden van uitstroom: deelnemer is niet stabiel en nog niet klaar voor dagbesteding/structuur. Gebruik en psychische klachten hebben momenteel de overhand.

Aanpassingen qua nieuwe doelgroepen en/of sterke groei of afname van het aantal deelnemers is dat we ons opnieuw hebben laten zien bij de gemeente. Met een nieuwe deelnemer hebben we de zijn maatschappelijk werker meteen uitgenodigd om eens langs te komen voor een kop koffie.

De zorg die we aanbieden:

- Dagbesteding, maandag t/m vrijdag
- Zorgzwaarte is licht tot middel
- Begeleidingsvorm bestaat uit individueel en groepsbegeleiding.
- De zorg wordt verleend vanuit ZIN, PGB en WLZ

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

De conclusies die we eruit kunnen trekken zijn dat de Gemeente en andere organisaties die deelnemers kunnen plaatsen ons wel weten te vinden. De meeste zorgboerderijen in omgeving hebben een andere doelgroep of zijn grootschalig, vanuit Leeuwarden kunnen door het beleid dat ze daar voeren geen mensen met een ZIN niet bij ons worden geplaatst. Dit i.v.m. kernpartners waar de deelnemers worden geplaatst. Maar de gemeente Waadhoeke plaatst deelnemers bij ons met een ZIN indicatie en vanuit Leeuwarden kunnen zij met een PGB of WLZ deelnemen.

De deelnemers die bij ons zijn passen bij ons zorgaanbod, dit wordt jaarlijks geevalueerd en dagelijks de activiteiten besproken.

Wat we hebben geleerd m.b.t. de ontwikkeling bij de deelnemers is dat zij er voor openstaan om te leren, zij die nieuw zijn gekomen staan open om bijvoorbeeld mee te doen aan een cursus bosmaaien. Ze zijn enthousiast en op die enthousiasme willen we doorbouwen.

Eventuele veranderingen die zijn doorgevoerd, is dat we ons ook hebben voorgesteld aan zij die zorg geven aan veteranen. Een deelnemer bij ons is veteraan en die vindt de prikkelarme omgeving en humor onderling heerlijk om tot zijn dagbesteding te hebben. Wellicht hebben we meer aanmeldingen in de toekomst?

### 3.3 Personeel

Het team van werknemers is stabiel er zijn geen wijzigingen geweest.

De functioneringsgesprekken zijn afgerond.

Er zijn geen wijzigingen geweest en daardoor geen ontwikkelingen.

Er is naar tevredenheid gewerkt.

### **3.4 Stagiairs**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

### **3.5 Vrijwilligers**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### **3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers**

De conclusies die we hieruit kunnen trekken is dat het personeel tevreden is met de werkzaamheden en voortgang van de zorgboerderij.

Er zijn dit jaar geen stagiaires geweest, we verwachten in het nieuwe jaar wel aanmeldingen.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Opleidingsdoelen van afgelopen jaar was dat een werknemer zijn opleiding zou gaan afronden en dat is gebeurt. De scholing is met een goed gevolg afgerond.

Verder heeft een werknemer meegedaan aan de cursus motorkettingzaag zodat hij ook weet heeft van de machine en de manier van werken.

Daarnaast is de BHV cursus afgerond.

Op deze manier hebben wij voldoende kennis en vaardigheden in huis om de werkzaamheden en begeleiding voort te zetten.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De opleidingsdoelen voor komend jaar:

1. BHV
2. Motorkettingzaag- & Bosmaaiercursus
3. Opleiding afrondende fase
4. VNN Heroïne Behandel Unit bezoeken voor uitleg behandeling personeel.  
*1 personeelslid is nog niet bekend met de HBU en wil deze graag bezoeken voor een rondleiding en uitleg over het reilen en zeilen bij VNN. De lijntjes tussen zorgboerderij de Ferbining en VNN is kort, er is wekelijks contact dus de begeleidingsdoelen zijn duidelijk. Stagiaires krijgen ook altijd de mogelijkheid om de HBU te kunnen bezoeken voor informatie over hoe de behandeling nou precies werkt.*

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De opleiding Maatschappelijke zorg is afgerond.

De BHV is behaald en een begeleider heeft de motorkettingzaag cursus gevolgd zodat er meer kennis is over de machines en de veiligheid daarvan.

Voor komende jaren staat een opleiding in de afrondende fase en zal er een bezoek worden gebracht aan de Heroïne Behandel Unit voor de uitleg over de behandeling aan het personeel.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De evaluatiegesprekken worden jaarlijks met de deelnemers gehouden.

De volgende onderwerpen worden dan besproken:

1. Algemeen
2. Vordering leer/werkdoelen
3. Nieuwe leer/werkdoelen
4. Begeleiding
5. Taken

Voor nu is het passend voor de deelnemers, zij willen liever niet te lang zitten met om te evalueren. De evaluatie wordt omgezet in eventueel nieuwe doelen voor de aankomende periode. De doelen zijn gericht op praktische vaardigheden in bijvoorbeeld een cursus bosmaaien of BHV, maar ook hoe leer ik omgaan met de dieren op de boerderij. Andere doelen zijn gericht op gedrag; denk aan persoonlijke leerdoelen, maar ook gericht op de omgang met elkaar, het materiaal en omgang met dieren. De gemaakte doelen komen terug in het behandelplan/zorgplan.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De evaluatiegesprekken zijn goed verlopen, zij die een WMO indicatie of PGB indicatie hebben evalueren we tegelijk met het gesprek met de gemeente. Zo weet in dat geval het wijkteam ook van de doelen en de vorderingen af en kunnen we meteen de volgende gesprekken inplannen vanaf het moment dat de indicatie weer wordt afgegeven. Dit werkt voor ons en het wijkteam goed.

We hebben 1 deelnemer met een WLZ indicatie, die evalueren we 2x per jaar, tenzij hij aangeeft dat het voor dat moment 1x volstaat.

De nieuwe evaluatiegesprekken worden sowieso 8 weken voor afloop indicatie ingepland, dit heeft de Gemeente het liefst.

## 5.3 Inspraakmomenten

De dag begint bij ons altijd met koffie, thee en ontbijt. Tijdens dat moment is er ook tijd om de dag te bespreken maar ook om onderwerpen aan te kaarten die voor dat moment nodig zijn. Op deze manier is er duidelijk wat er op die dag moet gebeuren en wie waar mee bezig gaat, overige onderwerpen die aan bod komen wordt ruimte voor geboden.

Daarnaast plannen we 2x per jaar een vaste "ronde tafel" (inspraakmoment in) dit is vaak in het begin van het jaar en het eind. Hierin bespreken we dan o.a. de komst van de lammeren etc. aan, projecten en de kerstdagen.

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten verlopen ontspannen, het is ook de regel om eventuele onderlinge conflicten hierin niet te bespreken maar daarbuiten.

De onderwerpen die worden besproken hebben te maken met de zorg of de boerderij maar soms ook met privé zaken waar we eventueel hulp kunnen bieden. Dit is het mooie van de zorgboerderij.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting hebben we in januari 2026 uitgedeeld om over het gehele jaar 2025 een tevredenheidsmeting te kunnen doen. De enquêtes zijn uitgeprint en in een enveloppe in de kantine neergelegd, zo konden de deelnemers deze zelf in alle rust invullen op een plek op de boerderij en daarna weer in de enveloppe doen. Dit mocht anoniem maar mocht ook niet. Er zijn 7 uitgedeeld waarvan we 6 hebben teruggekregen.

Op zowel de boerderij en de begeleiding hebben we voldoende gescoord.

Boerderij: 8,1

Begeleiding: 8,1

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De uitkomst van de tevredenheidsmeting is positief, de deelnemers ervaren de boerderij als een fijne plek en de begeleiding verloopt ook goed. Dit is wat je wil horen als zorgboerderij.

We houden de evaluaties en metingen goed bij en stellen altijd vragen of iets anders kan of moet. Deze blijven echter altijd leeg of worden beantwoord met "weet ik niet". Wellicht kunnen we hier komend jaar nog naar kijken.

# 6 Meldingen en incidenten

## 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

## 6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

## 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

## 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er heeft zich geen meldingen of incidenten dit jaar voorgedaan.  
Hier zijn we natuurlijk blij mee en hopen dat dit zo mag blijven!

Aanvulling:

- Betreft verwondingen: op een pleister plakken na geen verwondingen.
- Betreft agressie: er zijn dit jaar geen meldingen van agressie geweest, door gedrag te monitoren en met elkaar in gesprek te blijven hebben we zaken kunnen oplossen zonder agressie.
- Betreft gedragsverandering door verdovende middelen: het is niet toegestaan om te gebruiken op de boerderij, dit wordt ook niet gedaan. Zij die onder invloed komen op de boerderij zijn dit door medische Heroïne waarvan de dosis zo is afgesteld dat zij wel kunnen functioneren.
- Betreft psychoses: het signaleringsplan helpt ons te kijken naar wanneer iemand in een psychose zit, onze lijnen zijn kort met de GGZ. Wanneer iemand zich qua signaleringsplan niet goed genoeg voelt om naar de dagbesteding te komen zal diegene thuisblijven. De GGZ pakt dit verder met de deelnemer op en wanneer de deelnemer zich goed genoeg voelt zal diegene weer naar de dagbesteding komen.

Kortom: doordat de zorgboerderij kleinschalig is en lijntjes met de externe hulpverleners kort lukt het ons om gedrag te observeren en tijdig in te grijpen wanneer er een vermoeden is tot ingrijpen. Een gesprek om te kunnen ventileren is vaak al voldoende. Om bepaalde deelnemers activiteiten te laten doen die zij alleen of met voorkeur andere deelnemers te kunnen uitvoeren kan diegene even tot rust komen om eventuele irritaties te doen afzakken.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Het tijdig afsluiten van de uitgevoerde acties blijft een dingetje. Door drukte blijft dit vaak liggen en sluit je het veel later af dan het in de praktijk daadwerkelijk is. Het plan is om na de uitgevoerde actie dit aan het einde van de dag af te sluiten in de actielijst zodat dit niet vooruit wordt geschoven.

Het eerder beginnen aan het jaarverslag heeft wel geholpen om de druk op het schrijven te verminderen. Elk seizoen even een stukje schrijven helpt enorm!

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Opleidingen afronden.

Terrein verharding uitbreiden.

Meer hulpverleners uitnodigen op de zorgboerderij om ons te laten zien, kennis te maken en ervaringen uitwisselen.

Ook stagiaires laten kennismaken met de andere organisaties.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Erfverharding uitbreiden, rondom stal en mestplaat zodat het terrein rondom de stal minder modder zal zijn door het rijden met de shovel, verreiker en trekkertje.

De zorg stabiel houden qua aantal deelnemers, door te evalueren, zorg te bespreken en organisaties uit te nodigen om kennis te maken.

Cursussen aanbieden aan deelnemers en eventueel uitbreiden met moeilijkere opgaves zoals bomen vellen etc.

Jongveestal tochtvrij maken door gaten te dichten.

## 8.3 Plan van aanpak

Jongveestal tocht dichtmaken door de gaten te dichten met o.a. pur. De deelnemers hierin betrekken omdat de activiteit als leuk ervaren wordt.

Handleiding maken opbouw jongveestal tochtdicht maken

Erfverharding wordt gedaan door Loonbedrijf Frankena Winsum.

Organisaties uitnodigen door zij te benaderen via de deelnemers.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

#### Inspraakmoment: ronde tafel

**Geplande uitvoerdatum:** 17-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Inspraakmoment is afgerond, onderwerpen besproken.

#### Zoönosen

**Geplande uitvoerdatum:** 23-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Zijn in kaart gebracht, is afgerond. Formulier zit in map van jaar '25

#### BHV deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 08-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** 30-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Deelnemers en het team hebben de BHV afgerond, de nieuwe cursus staat ook gepland voor 2026

#### Inspraakmoment: ronde tafel

**Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Ronde tafel "inspraakmoment" gehouden met de deelnemers.

#### Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 24-04-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)

#### Voortgang actielijst, openstaande acties

##### Inspraakmoment: ronde tafel

**Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

##### BHV deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

##### Zoönosen

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

##### Actualisatie RI&E

**Geplande uitvoerdatum:** 15-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

##### Inspraakmoment: ronde tafel

**Geplande uitvoerdatum:** 22-10-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

##### Evaluatiegesprekken WLZ

**Geplande uitvoerdatum:** 18-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

##### Tevredenheidonderzoek

**Geplande uitvoerdatum:** 29-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

**Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'.**

**Geplande uitvoerdatum:** 29-01-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

**Actualisatie RI&E**

**Geplande uitvoerdatum:** 05-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** RI&E is afgerond, aanpassingen zijn uitgevoerd.

**Tevredenheidonderzoek**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Uitgedeeld en 6/7 terug gekregen.

**Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Dit is verstuurd naar 1x het bezoek van het wijkteam, deze hebben we nog niet mogen ontvangen.

### Evaluatiegesprekken WLZ

**Geplande uitvoerdatum:** 05-11-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Afgerond

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** De werkbeschrijving wordt bijgewerkt inclusief gewijzigde normen meegenomen.

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Jeugdzorg is bij ons n.v.t.

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** Gewijzigde normen worden meegenomen in de werkbeschrijving

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 11-05-2026

**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de Ferbining (1990)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026