

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
De situatie op de zorgboerderij.	9
De financiering van de zorg.	10
Kwaliteit van zorg.	11
2.3 Algemene conclusies	12
3 Deelnemers en medewerkers	13
3.1 Deelnemers	15
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	15
3.3 Personeel	16
3.4 Stagiairs	16
3.5 Vrijwilligers	17
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	17
4 Scholing en ontwikkeling	18
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	19
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	19
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	19
5 Terugkoppeling van deelnemers	20
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	21
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	21
5.3 Inspraakmomenten	22
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	22
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	23
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	24
6 Meldingen en incidenten	25
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	26
6.2 Medicatie	26

6.3 Agressie	26
6.4 Ongewenste intimiteiten	26
6.5 Strafbare handelingen	26
6.6 Klachten	26
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	26
7 Acties	27
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
8 Doelstellingen	28
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
8.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30
Actielijst	31

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Hoeve de Vonkel

Registratienummer: 1991

Vonkelweg 1, 5872 CE Broekhuizen

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 60992360

Website: <http://0>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij Hoeve de Vonkel

Registratienummer: 1991

Vonkelweg 1, 5872 CE Broekhuizen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

#### **Januari**

- . Woensdag 22-1: Stagiaire V heeft vandaag haar eerste dag op de Vonkel. Zij zal komende tijd op de woensdag bij ons zijn voor haar stage. (Opleiding social work leerjaar 1)
- . Donderdag 30-1: Teambespreking.

#### **Februari**

- . Donderdag 13-2: Vandaag komt er een potentiële cliënt (L) kijken op de Vonkel met een begeleider.
- . Donderdag 27-2: Mevrouw L komt deze ochtend proef draaien.

#### **Maart**

- . Maandag 3-3: Snuffelstagiaire B komt vandaag kennis maken op de Vonkel.
- . Woensdag 5-3: Vanavond heeft Jolanda 2 sollicitatiegesprekken voor functie begeleider op de Vonkel.
- . Maandag 10-3: Er komt een grote container zodat we flink op kunnen ruimen op de boerderij.
- . Woensdag 12-3: Er komt vandaag een van de sollicitanten een dagje meedraaien.
- . Donderdag 13-3: Teambespreking.
- . Maandag 17-3: Snuffelstagiaire B komt deze week stage lopen op de Vonkel.
- . Dinsdag 18-3: Er komt vandaag een van de sollicitanten een dagje meedraaien.
- . Woensdag 19-3: Vandaag gaat M met een groep cliënten naar E toe om daar de tuin te doen!
- . Woensdag 26-3: Inspraakmoment.

## **April**

- . Dinsdag 1-4: Vandaag begint onze nieuwe collega S, zij zal ons team komen versterken op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag. Welkom!
- . Donderdag 10-4: Vandaag is er een groepje cliënten naar de uitvaart van de moeder van M geweest om M te steunen.
- . Woensdag 16-4: De gedragsdeskundige van CLZ komt vandaag langs voor het jaarlijkse bezoekje.

## **Mei**

- . Woensdag 7-5: Vandaag is een van onze geiten bevallen van een vierling!
- . Vrijdag 9-5: Ons geitje Vlekje is vandaag ook bevallen.
- . Woensdag 14-5: Vandaag is de laatste dag van onze stagiaire V.
- . Donderdag 15-5: Teambespreking.
- . Dinsdag 20-5: De alpaca scheerder komt vandaag om al onze alpaca's te scheren en de hoeven te knippen.
- . Maandag 26-5: J werkt vandaag haar laatste dag en gaat dan met zwangerschapsverlof

## **Juni**

- . Maandag 2-6: Vanaf vandaag komt stagiaire N een weekje meedraaien.
- . Dinsdag 17-6: Vandaag komt er een begeleider van PSW meekijken bij cliënt BS.
- . Vrijdag 20-6: Vandaag werk collega I haar laatste dag voor haar zwangerschapsverlof.

## **Juli**

- . Woensdag 2-7: Vandaag draait mogelijk nieuwe collega T een dagje mee.
- . Vrijdag 4-7: Vandaag hebben we onze jaarlijkse Vonkeldag! We zijn met de

- cliënten lekker naar de dierentuin geweest.
- . Woensdag 9-7: Vandaag start nieuwe cliënt LvdS
  - . Vrijdag 11-7: Vandaag komt Advée langs voor de zoönosen en de herhaling van de inenting van de jonge geitjes.
  - . Donderdag 17-7: Vandaag is collega J bevallen van haar zoontje.
  - . Donderdag 31-7: Teambespreking

## ***Augustus***

- . Vrijdag 1-8: Vandaag is Collega I bevallen van haar zoontje.
- . Dinsdag 5-8: Vandaag zijn we met een groepje cliënten naar de kermis in Venray geweest.
- . Maandag 18-8: Vanaf vandaag kom cliënt Z meerdere dagen werken bij ons!
- . Woensdag 20-8: Vandaag zijn alle brandblussers gecontroleerd.
- . Laatste werkdag van begeleider (in opleiding) T.

## ***September***

- . Donderdag 17-9: Vandaag hebben we onze jonge bokjes naar Coen gebracht.
- . Woensdag 17-9 en donderdag 18-9: We hebben weer BHV cursus gehad. Iedereen is geslaagd!
- . Donderdag 18-9: Vandaag hebben collega M en E uitstapje gehad met de cliënten die niet met onze jaarlijkse Vonkeldag mee konden. Ze zijn lekker pannenkoeken gaan eten bij het pannenkoekenhuis.
- . Woensdag 24-9: Vandaag zijn we met een groepje cliënten een kijkje gaan nemen bij het koeienbedrijf van cliënt SvD!
- . Donderdag 25-9: Teambespreking

## ***Oktober***

- . Woensdag 1-10: Vandaag start nieuwe collega T bij ons!

- . Vrijdag 3-10: Vandaag hebben we afscheid gehad van onze cliënt MD. Hij is helaas kort hiervoor plots komen te overlijden.
- . Donderdag 9-10: Vandaag is stagiaire F begonnen op de donderdag en de vrijdag!
- . Woensdag 15-10: Vandaag is collega I weer begonnen na haar zwangerschapsverlof.
- . Maandag 20-10: Vandaag start collega J weer na haar zwangerschapsverlof.

## **November**

- . Donderdag 6-11: Extra teambespreking
- . Vrijdag 7-11: Vandaag nemen we afscheid van cliënt AvdK. Hij gaat verhuizen en kan daardoor niet bij ons blijven werken.
- . Maandag 17-11: J en M hebben vandaag gesprek gehad met SBB. Conclusie van het gesprek is dat de samenwerking stopt omdat deze niet meer rendabel is voor SBB.
- . Dinsdag 25-11: afscheid genomen van cliënt M.
- . Donderdag 27-11: Teambespreking.

## **December**

- . Vrijdag 5-12: Vandaag zijn de cliënten getraakteerd op een lekker worstenbroodje voor Sinterklaas. Ook werd iedereen verrast met een leuk cadeautje!
- . Vrijdag 12-12: Vandaag hadden we een “kerstinloop”. Hier waren naasten van cliënten welkom om bij ons op de boerderij een kijkje te komen nemen. Dit onder het genot van een drankje en een lekkere wafel.
- . Vrijdag 19-12: Vandaag hadden we kerstviering voor de cliënten. We hebben heerlijk gegeten, een leuk spel gedaan en lekker gedanst op de muziek!

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

### ***Het zorg aanbod:***

In het zorg aanbod is niets veranderd want wat wij aanbieden is een vrij groot aanbod van verschillende werkzaamheden, dat is waar wij op ingericht zijn en dit is voldoende. Deelnemers hebben iedere dag ruime keuze in wat ze willen doen op deze dag.

Er zijn ook dit jaar enkele deelnemers uitgestroomd, maar er zijn ook enkele nieuwe deelnemers gestart, dat is gebruikelijk.

Wij hebben nog steeds geen wachtlijst en nog plek vrij voor nieuwe deelnemers.

## **De situatie op de zorgboerderij.**

Er heeft geen verbouwing of uitbereiding plaats gevonden.

Wel hebben wij polshoogte genomen bij Arvalis of er veranderingen hebben plaats gevonden die betrekking zouden kunnen hebben op onze verleende bouw vergunning. Zij hebben dit bekeken maar er was niets wat nadelig zou zijn.

Wij hebben de vogel volière vervangen voor een nieuwe, de oude was versleten en aan vervanging toe.

Verder hebben wij geen bijzondere of extra investeringen hoeven doen bovenop de gebruikelijke investeringen die elk jaar nodig zijn op de dagbesteding.

## **De financiering van de zorg.**

De financieringsvormen blijven elk jaar ongewijzigd, dat wordt bepaald door het systeem waar we inzitten.

De financiering van de zorg die aangeboden wordt middels een raamovereenkomst met een zorginstellingen wordt door ons dus in onderaannemerschap uitgevoerd.

Omdat de zorginstelling Hoofdaanbieder is declareren zij naar het Zorgkantoor en wij naar de Zorginstelling.

Verdere financiering komt via de WLZ (via Zorgkantoor), WMO/Jeugdwet (via Gemeente), deze inkoop contracten lopen via de CLZ.

Verder zijn er 3 deelnemers via PGB. Monitoring, communicatie en financiering/facturatie loopt rechtstreeks via het PGB portaal.

## Kwaliteit van zorg.

De kwaliteit van zorg en de eisen die verwacht worden worden nauwlettend gevolgd en waar nodig aangepast.

Buiten het KWS van de Federatie hebben wij ook controle van de kwaliteit en eisen via de CLZ. De deelnemers die via de CLZ komen vallen onder de eindverantwoordelijkheid van het CLZ, vandaar dat er ook vanuit het CLZ kwaliteitscontroles op onze locatie plaatsvinden. Ook komt jaarlijks de gedragsdeskundige van CLZ bij ons langs.

Verder vinden er MDO's plaats van alle deelnemers die via onderaannemerschap bij ons zorg af nemen.

Ons professioneel en ondersteunend netwerk die onze boerderij bezoeken zijn.

- Een keer per jaar bezoekt iemand ons van de Coöperatie Limburgse Zorgboeren. (zie reeds vermeld hierboven)
- Verder bezoekt de dierenarts ons regelmatig en is 1x per jaar de Zooïnose certificering.
- Een keer per jaar komt Rienties Baarlo bij ons op locatie de machine keuring uitvoeren.
- Ook de hoefsmid komt regelmatig.
- Branblusser controle (1x per jaar)
- BHV instructeurs. (1x Per jaar)
- ongedierte bestrijder. (periodiek)

Van de bezoekers hierboven omschreven krijgen wij wel of niet feedback wat betrekking heeft op hetgeen zij komen doen op onze boerderij.

De feedback die zij leveren zullen wij ter harte nemen en zullen dan ook waar nodig opgevolgd worden, dit met name om de kwaliteit te blijven waarborgen.

Verder komen nog;

Loonwerker

Voer leverancier

Wij hebben geen zorg vanuit Wzd en/of de Wvvgz geleverd.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

## 2.3 Algemene conclusies

### ***Algemene conclusie over het afgelopen jaar;***

We kunnen weer terug kijken op weer een jaar vol van verschillende gebeurtenissen en belevingen vol van gezelligheid en fun.

Het was een rustig jaar vandaar dat zich geen ontwikkelingen voorgedaan die veel invloed hebben gehad op het afgelopen jaar.

Wat wij ook dit jaar hieruit kunnen opmaken en geleerd hebben is dat de groep goed bij elkaar past samen met de begeleiding en dat de activiteiten die wij aanbieden ook bij iedereen past.

Over de kwaliteit van de zorgboerderij en personeel zijn wij zeer tevreden, het KWS helpt ons hierbij om dat te waarborgen.

Verder is er nog controle op kwaliteit vanuit de CLZ.

Het is goed dat er van buiten af iemand meekijkt en ons kan wijzen op eventuele issues die eventueel anders kunnen of zelfs anders zouden moeten om die kwaliteit te waarborgen.

Het toepassen van kwaliteitscyclus werkt goed, elk jaar printen wij de actielijst uit en hangt op het prikbord, de herinneringsmails is een extra toevoeging maar niet echt nodig bij ons, bepaalde acties worden in het begin van het jaar ook in de agenda gezet en afspraken worden gemaakt voor b.v de jaarlijkse machinekeuring, controle EHBO koffers, calamiteiten oefening met personeel en deelnemers, Jaarlijkse BHV, controle brandblussers enz. enz.

Wij kunnen zo niet iets bedenken om het nog effectiever te doen als dat we tot nu toe gewent zijn te doen, hoe we het doen is nu tot een vast patroon geworden en voor iedereen duidelijk.

Over ons ondersteunend netwerk zijn wij zeer tevreden. Allereerst de Coöperatie Limburgse Zorgboeren; dankzij de CLZ kunnen wij rechtstreeks via het zorgkantoor bij ons laten deelnemen, omdat wij rechtstreeks naar het zorgkantoor kunnen declareren halen wij bij verschillende deelnemers één schakel er tussen uit namelijk een partij waar wij in onderaannemerschap zouden moeten werken.

Verder is de samenwerking met de zorginstellingen en de woongroepen ook goed, daar zijn wij ook tevreden over en andersom gelukkig ook. :)

### ***Onze doelstelling van het afgelopen jaar;***

Naar ons inzien is onze doelstelling behaald, wij hebben weer een fantastisch jaar achter de rug vol belevingen, plezier/lol en voldoening van al de verschillende werkzaamheden.

Arvalis heeft een berekening gedaan of de huidige stikstof regels invloed hebben op de verleende vergunning. Dit was niet het geval. ( zie actie punt )

De doelstelling voor het komend jaar is in ieder geval om er weer een fantastisch jaar van te maken. Verder willen wij aankomend jaar gewoon starten en kijken wat er op ons pad komt, er is op dit moment niets in de planning maar misschien verandert dat en dan zullen wij dat aangeven.

Wat wij wel gaan doen is links en rechts wat opknappen en achterstallig onderhoud plegen zoals planken vervangen, schilderwerk, nieuw dak op de geitenstal enz enz..

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

Doelgroep	Begin	instroom	uitstroom	eind
VG	25	1	3	23
GGZ	5			5
Autistisch	4			4
1 op 1 begeleiding	1			1
Jeugd	0			0
Totaal	35			33

#### **Rede van uitstroom.**

Een deelnemer is helaas overleden.

En de andere deelnemster kon niet meer komen door gezondheidsredenen.

Een deelnemer is verhuist buiten onze regio, dus van wegen de afstand elders dagbesteding gaan afnemen.

Wij hebben n.a.v. de in of uitstroom geen extra aanpassingen hoeven doen.

De zorg die wij bieden is dagbesteding, het ZZP varieert van ZZP 1 t/m 7 en voor een deelnemer bieden wij individuele begeleiding.

De begeleidingsvorm is individueel en in groepsverband.

De zorg wordt verleend middels een raamovereenkomst met drie zorginstellingen, en vind plaat in onder aanneming.

Verder wordt zorg verleend via de WMO en WLZ, deze zorg wordt geleverd via de Coöperatie Limburgse Zorgboeren, zij zijn dus onze inkooporganisatie.

En er wordt zorg geleverd via PGB, dit wordt samen met de ouders geregeld.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

#### **Conclusie:**

Uit de instroom en uitstroom is af te leiden dat er weinig verloop is bij onze bestaande deelnemers.

Ook zien wij bij bestaande deelnemers dat zij reeds enkele jaren bij ons zijn en enkelen zijn nog meer dagdelen bij ons dagbesteding gaan afnemen.

Ook uit het jaarlijkse tevredenheidsonderzoek en jaarlijkse evaluaties blijkt dat iedereen tevreden is.

De deelnemers die bij ons werkzaam zijn passen zeer zeker bij ons zorgaanbod.

Wij hebben wederom geen veranderingen door hoeve voeren omdat daar geen aanleiding toe is geweest.

Natuurlijk blijven wij de signalen van eventuele ontevredenheid bewaken, waar nodig zullen wij hierop ingrijpen en veranderingen doorvoeren mocht dat noodzakelijk zijn.

### 3.3 Personeel

Ons team is stabiel en zeer betrokken bij de Boerderij.

Afgelopen jaar is er 1 begeleider extra aangenomen i.v.m. het bieden van 4 dagen 1 op 1 begeleiding van een deelnemer.

Verder heeft begeleider T (in opleiding) aangegeven per 1 sept. toch te willen stoppen, het is toch gebleken dat het omscholingstraject veel energie kost en veel vergt. vandaar is per 1 okt Begeleider T gestart.

Met iedere werknemer vind een keer per jaar een functioneringsgesprek plaats, mocht het nodig zijn tussentijds een gesprek, over het e.e.a. dan plannen wij dat ook in.

Ook kunnen zaken besproken worden tijdens een teamoverleg.

Uit de functioneringsgesprekken met alle werknemers zijn geen belangrijke punten naar voren gekomen waar wij op hebben moeten ageren.

Mocht er tussentijds zich iets voordoen zullen wij zeker reageren hierop om het samen op te lossen of aan te pakken.

Naar aanleiding van de Wijzigingen in het team hebben zich geen nieuwe ontwikkelingen voor gedaan.

Wij maken geen gebruik van ZZP-ers.

### 3.4 Stagiairs

Wij hebben drie stagiaires gehad afgelopen jaar.

Één stagiaire was een snuffelstage van 1 dag.

Één stagiaire van schooljaar 2024/2025 tot de zomervakantie

De andere stagiaire is dit hele schooljaar bij ons tot de vakantie in 2026

Verantwoordelijkheden hebben zij geen.

De snuffelstage is 1 dag meelopen om te proeven in de zorg om een studie keuze te vormen.

de twee andere stagiaires komen van de Gilde opleiding en volgen de opleiding maatschappelijke zorg nivo2.

in eerste instantie hebben zij geen verantwoordelijkheid, naarmate de stage vordert krijgen ze meer verantwoordelijkheden en gaan starten met het begeleiden van b.v 1 deelnemer. dan krijgen ze kleine taakjes die zij samen met èèn deelnemer ondernemen b.v. samen de konijnen verzorgen en de kooi schoonmaken, samen met èèn deelnemer een puzzel maken of iets knutselen en dit wordt naar gelang de stage en kunnen nog iets verder uitbereid.

Ook krijgen ze een opdracht om iets te organiseren voor de deelnemers b.v een spellen middag of een andere activiteit.

De begeleiding wordt verzorgd door èèn aanspreekpunt dus zij wordt gekoppeld aan een van onze medewerkers.

Met deze medewerker wordt het hele stage traject doorlopen en geëvalueerd samen met de stagebegeleider van school.

Zulk evaluatie moment kan als dat nodig is verschillen. In de meeste gevallen is dat een keer samen met hun stage begeleider van school.

Er hebben zich geen ontwikkelingen plaatsgevonden naar aanleiding van feedback vanuit deze stagiaires.

### 3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

#### **Conclusies:**

Uit de functioneringsgesprekken en tijdens teamoverleg of anders door het hele jaar heen concluderen wij dat het personeel tevreden is op de boerderij.

Ook uit het ziekte verzuim blijkt dat omdat er heel weinig verzuim is. Mocht iemand toch ziek worden is de periode heel kort.

Uit het dagje meedraaien van de snuffelstage blijkt dat zij er erg van genoten heeft en een goed beeld heeft gekregen wat dagbesteding inhoud.

De stagiaire van schooljaar 2024/2025 heeft haar stage en diploma met goed succes afgerond, zij gaf aan een fijne en leerzame stage te hebben gehad.

Verder hebben wij haar een vakantie baan aangeboden omdat er 2 dames van de begeleiding zouden bevallen in de zomer periode dus wat extra handjes was wel fijn tijdens hun zwangerschapsverlof.

Wat betreft de stagiaire van schooljaar 2025/2026 van de gilde opleiding kunnen wij nog geen verslag doen want zij loopt op dit moment nog stage tot einde schooljaar 2026.

Wat wij geleerd hebben het afgelopen jaar is dat wij de juiste mensen in dienst hebben die zich voor 100% inzetten zowel voor de zorgboerderij als voor de begeleiding van onze deelnemers en stagiaires. Ons personeel is natuurlijk bekwaam en volledig bevoegd om deelnemers te begeleiden.

Er is verder geen noodzaak geweest om veranderingen door te voeren.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen waren de BHV herhaal opleiding. Deze is door iedereen goed afgerond.

Mijn partner zit tevens in een intervisie groep met 4 collega zorgboeren.

De zorgvraag van deelnemers groep waar wij ons op hebben gericht en ingericht blijft hetzelfde en ons personeel is opgeleid en vakbekwaam om deze te begeleiden.

Mocht het om een of andere reden zich voordoen een opleiding te kunnen volgen zullen wij dat met personeel overleggen of er behoefte aan is bij hun.

Onze opleidingsdoelen zijn hiermee behaald.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De vaardigheden en kennis die personeel nodig hebben is minimaal maatschappelijke zorg niveau 3.

Niveau 3 is minimaal nodig om een groep deelnemers te mogen begeleiden.

Nou zegt het niveau ook niet alles, er hoort ook een stuk passie en voor sommigen ook een stuk ervaring bij.

De kennis die zij voorhanden hebben is aanwezig daarbij komt dat ze jaren ervaring hebben in begeleiden van deelnemers met een hulpvraag

Voor aankomend jaar wederom de jaarlijkse BHV op de planning staan.

Verder staat er niets op de planning, als er iets voorbij komt wat interessant is voor personeel als aanvulling op hun aanwezige kennis en ervaring zullen wij dit met personeel overleggen of er animo voor is. Personeel kan en mag natuurlijk zelf ook aangeven of ze een opleiding of andere kennis zouden willen opdoen.

### **4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling**

Onze conclusie hieruit is dat wij het juiste personeel in dienst hebben en dat er tot nu toe nog geen aanleiding is om scholing te doen, mocht zich iets voor doen of iets op ons pad komen wat wel voor ons in aanmerking zou komen zullen wij dit met het team overleggen of er ook animo voor is.

Verder blijven wij op de hoogte voor eventuele ontwikkelingen of vernieuwingen in de zorg door de coöperatie Limburgse Zorgboeren, Federatie Lanbouw en Zorg en onze hoofdaanbieders zoals b.v Stichting Dichterbij.

Als blijkt dat hierdoor nieuwe opleidingseisen nodig zijn zullen wij natuurlijk hieraan meewerken en ons personeel laten bijscholen.

Ook zijn er af en toe opleidingsmogelijkheden die via de CLZ worden verzorgt, deze deelname is vrijwillig, mocht iets aangeboden worden wat voor ons een toegevoegde waarde zou zijn voor het personeel zullen wij hier ook gebruik van maken, als er interesse voor is.

Ook hebben wij in het evaluatie/functioneringsgesprek formulier van de medewerkers enkele vragen die hierop betrekking hebben, dus daar is ook een mogelijkheid om hun wensen aan te geven.

Wat hebben geleerd is dat ons team uitstekend functioneert met de kennis die ze in huis hebben gerelateerd aan wat wij bieden.

Wij hebben geen veranderingen hoeven doorvoeren.

De actie wordt gepland bij de jaarlijks terug komende acties.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De gestelde begeleidingsdoelen in het zorgplan van de deelnemers zijn bij elke deelnemer opgesteld met de deelnemer, ouders of verzorgers samen met ons opgesteld.

Wij spreken samen af aan welk doel het eerst of de hoogste prioriteit aan wordt gesteld, het kan zijn dat een doel in de thuis situatie veel voordeel oplevert.

Uit onze ervaring blijkt dat wij dat ene doel wel halen en dan gaan we werken aan het volgende doel.

Wat uiteindelijk ook kan gebeuren is dat de deelnemer in zijn eerste doel terug valt en dat het signaal van de ouders of verzorgers bij ons terecht komt om weer terug te vallen naar het eerste doel.

Verder is van belang dat er voldoende tijd wordt geïnvesteerd om een doel te behalen, bij enkele blijft dat doel misschien wel 2 jaar of

langer staan omdat door zijn of haar problematiek hier geen eindresultaat aan kan komen, we blijven natuurlijk ons inzetten om het hoogst mogelijke kunnen van een deelnemer te halen.

Ook worden er vorderingen geboekt tijdens de werkzaamheden, wij ondersteunen de deelnemers hierin en boeken ook vooruitgang

bij hun dagelijkse dingen tijdens het werken of knutselen, deze positieve resultaten staan niet opgenomen in de doelen maar dragen eraan toe dat de deelnemer vooruitgang boekt.

De doelen worden jaarlijks met ons, de deelnemer en de ouders/verzorgers of de zorginstelling waar deelnemer woont doorgenomen en opgesteld.

Bij de WLZ deelnemers sluiten wij ook meermaals per deelnemer aan bij een evaluatie op de woongroep, als wij niet hoeven aan te sluiten vragen zij ook wel eens om een rapportage van ons die zij meenemen in hun evaluatiegesprek.

Dus de doelen zijn niet alleen afhankelijk van ons maar samen met alle betrokkenen van een deelnemer.

Uit deze evaluaties zien wij het effect van de ingezette begeleiding zeker terug maar ook eventuele uitkomsten zijn afhankelijk van het ZZP en kunnen van de deelnemer.

De onderwerpen die bij een evaluatie worden besproken staan in het evaluatieformulier en buiten deze vragen komen natuurlijk vragen vanuit de deelnemers, ouders of verzorgers.

Deze onderwerpen kunnen per deelnemer tijdens het gesprek tot stand komen, deze zijn niet te benoemen.

Ja, ons proces verloopt volgens de norm.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatie gesprekken kunnen wij concluderen dat de deelnemers, zorginstellingen en de ouders-verzorgers zeer tevreden zijn over de dagbesteding en de begeleiding zoals wij die bieden.

Uit de evaluatiegesprekken blijkt dat alles naar tevredenheid verloopt zowel vanuit de deelnemer als de ouders-verzorgers als de zorginstellingen dat is ons leermoment.

Voortvloeiend uit deze resultaten zijn o.i. geen verbeterpunten van toepassing.

Wat wij voortdurend doen is eventuele signalen die zich voor zouden kunnen doen monitoren, mocht er aanleiding zijn grijpen wij direct in om ontevredenheid weg te nemen.

Onze conclusies is dat wij geen verdere aanpassingen van al onze processen hoeven te doen, natuurlijk worden de zorgplannen wel aangepast als b.v. èèn doel is behaald.

Bij de intake moeten helaas wel veel papieren worden overhandigd en ingevuld. wij snappen dat dit noodzakelijk is en volgens de werkbeschrijving is vastgelegd.

## 5.3 Inspraakmomenten

Alle inspraak momenten worden van tevoren aangekondigd en de lijst hangt vroegtijdig op het prikbord zodat ze weten wat er besproken gaat worden en wat er van hun verlangd wordt, tevens wordt het in een week op verschillende dagen besproken zodat ook alle deelnemers mee kunnen doen.

Wij hebben 4 inspraak momenten gehad.

Van 3 momenten is er verslag vastgelegd, èèn moment is niet formeel vastgelegd.

1 moment was in de eerste week van mei, de vraag werd gesteld wat we zouden kunnen doen met ons jaarlijkse uitstapje, wij hebben in mei een formulier op het prikbord gehangen met enkele opties.

Iedereen had inspraak en kon een keuze aanvinken, ook was er plek om nog zelf een idee aan te dragen. De keuze met de meeste stemmen is het geworden nl. dierentuin en frietjes eten bij de dierentuin.

De onderwerpen zijn heel divers, hebben betrekking op van alles en nog wat en staan in de notulen die als bijlage zijn toegevoegd.

Enkele voorbeeld onderwerpen van zowel het team als de deelnemers zijn:

- orde en netheid en veiligheid.
- naleven van het huis regelement.
- Hoe gaan we met elkaar om.
- er is altijd een rondvraag.
- wat zijn aandachtspunten zowel van het team als de deelnemers.
- aankondigingen.
- inspraak voor feestjes en/of partijtjes.
- ideeën over eventuele verbeteringen/veranderingen.
- verder is een ieder vrij om wat dan ook aan te dragen om te bespreken.
- enz enz enz..... eigenlijk kan dat van alles zijn.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

#### **Bijlagen**

- inspraakmoment 1
- inspraakmoment 3
- inspraakmoment 4

### **5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten**

We kunnen concluderen dat dat er goed meegedacht wordt en dat dit een goede manier is om ook te kunnen ventileren naar elkaar toe.

Leerpunten.

Soms zijn er opmerkingen naar elkaar toe maar daar gaat iedereen goed mee om.

Soms kan het zijn dat er een rede is om iets wat deelnemers gewent zijn te doen te veranderen en het anders te doen, met wat uitleg en begeleiding zijn ze snel gewend aan de andere manier van doen.

Het blijft leuk om te zien dat deelnemers zo betrokken zijn bij de zorgboerderij.

Voor ons is het ook een meetmoment om te kijken wat er zoal speelt bij de deelnemers. wij kunnen daar dan op inspelen en zorgen voor verbetering.

In onze ogen gaan wij hier uitstekend mee om en hebben wij daardoor geen verbeter punt nodig in onze manier van aanpak.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Bij elke evaluatie van de deelnemers doen wij ook tevens een tevredenheidsmeting.

De schriftelijke meting doen wij altijd rond november, dit gaat dan samen op met de meting die we via de CLZ deelnemers die dagbesteding bij ons afnemen.

De meetmethode voor deelnemers buiten CLZ gaat middels een uitgeprint formulier.

De meetmethode van CLZ deelnemers gaat normaliter via mail en komt in Qurentis terecht.

Voor de meting via de CLZ hebben wij niet op tijd kunnen starten i.v.m. te lage personeelsbezetting doordat er twee begeleidsters met zwangerschapsverlof waren.

Daarom hebben wij afgelopen jaar deze meting niet via het systeem kunnen doen, als alternatief hebben wij een eerdere tevredenheidslijst uitgeprint.

Met de schriftelijke meting hebben wij 16 lijsten uitgedeeld waarvan er 10 zijn ingevuld terug gekregen.

Met de CLZ meting waren het 11 vragenlijst in te vullen en 7 ingevuld.

Resultaat ingevulde lijsten:

Cijfer	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Resultaat					1x	2x	5x	6x	2x	1x

Uit de meting is een gemiddeld cijfer van 7,5 naar voren gekomen.

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Uit het tevredenheidsonderzoek kunnen wij wederom de conclusie trekken dat iedereen positief is over het reilen en zeilen op de zorgboerderij.

In het puntenoverzicht zien wij èèn 5 en twee keer een 6 als cijfer.

De reden hiervan is een kleine lekkage in het dak en het slecht toegankelijk zijn van de weiden.

Natuurlijk hebben wij hier actie op ondernomen, de kleine lekkage is gerepareerd en in de weiden van de geiten/Alpacas, ezels, evenals bij de poort van de paarden wei hebben wij kunststof rijplaten van 1m x 3m gelegd als verharding zodat bij nat weer er niet door de modder hoeft te lopen.

Verder hebben wij reeds een actie punt gemaakt voor 2026 om klein achterstallig onderhoud uit te voeren.

Een verbeter punt of leerpunt zou kunnen zijn om de deelnemers te blijven motiveren om de meting wel te doen.

Een verbeter punt voor de meting van de CLZ zou kunnen zijn dat de meting over b.v. het hele jaar gedaan kan worden en niet in een vastgestelde termijn. deze keer hebben wij het niet digitaal kunnen doen binnen die termijn ivm lage bezetting door 2 begeleiders die zwangerschapsverlof hadden.

Wat wij al altijd blijven doen is dat wij elke dag monitoren of alles en iedereen tevreden is, daarbij komt dat de deelnemers net als

het personeel weten dat als er iets is ze ten alle tijden zich kunnen uitspreken hierover en dat wij hier altijd naar luisteren en handelen mocht dat nodig zijn.

Tevredenheid wordt ook gemeten tijdens de evaluatiegesprekken.

Verder zullen wij elke dag blijven monitoren naar vooral ontevredenheid bij deelnemers als ook personeel, maar dat doen we al jaren zo.

## **6 Meldingen en incidenten**

### **6.1 Ongevallen en bijna ongevallen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

### **6.2 Medicatie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

### **6.3 Agressie**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

### **6.4 Ongewenste intimiteiten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

### **6.5 Strafbare handelingen**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

### **6.6 Klachten**

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

De benaming `ongeval of bijna ongeval` zien wij meer in de zin van een onverwachte gebeurtenis (klein of groot) die normaalgesproken niet in het dagelijkse leven of tijdens de werkzaamheden of aanwezigheid op de zorgboerderij zouden kunnen gebeuren. Iets wat voortkomt of bijna voortkomt uit nalatigheid, onverwachte onveilige situatie die plotseling zich voordoet wat resulteert of bijna resulteert met of zonder letsel. Dat kan gepaard gaan zonder letsel, een klein letsel of een groter letsel.

Als zoiets zich zou voordoen maken wij hier uiteraard een melding incidenten van.

Bij ons hebben het afgelopen jaar zich voorvallen voorgedaan.

Niet in de zin van:

punt 7.1 ongevallen en bijna ongevallen.

punt 7.2 Medicatie.

punt 7.3 agressie.

punt 7.4 ongewenste intimiteiten.

punt 7.5 strafbare handelingen.

punt 7.6 klachten.

Het afgelopen jaar is er wel links en rechts een pleisters geplakt, een splinter verwijderd of iemand is gestruikeld of heeft zich gestoten maar dat zijn `normale` dingen die kunnen gebeuren en zien wij dan ook niet als een incident of bijna ongeval omdat er niemand in bijna/gevaar is gekomen.

Dat zijn o.i. normale dingen die kunnen gebeuren in het leven of op de werkplek.

Wat wij altijd doen bij elk incident, hoe klein het ook lijkt of is:

- analyseren, wat is er gebeurt.
- wat is de oorzaak.
- is er iets wat kunnen wij doen om te voorkomen dat dit nog een keer gebeurt.
- Is er nazorg nodig zo ja, welke

Veiligheid blijft bij ons hoog in het vaandel staan, wat we ook op onze boerderij of daarbuiten.

De afwezigheid van meldingen en incidenten is bij ons structureel afwezig, dat geeft ons een goed beeld dat we een veilige werkplek bieden

Wat wij doen om dit te bereiken voor de deelnemers als voor het personeel is blijven controleren of iedereen veilig bezig is en zo niet iemand daarop aanspreken, of iedereen bij aankomst op de dagbesteding veiligheidsschoenen draagt, tijdens het werk de juiste PBM gebruiken, bepaalde gevaren blijven benoemen en als die niet nageleefd worden iemand daarop aanspreken, Als iets kapot is melding van maken en repareren enz enz....

Het afwezig zijn van meldingen en/of incidenten is bij ons tot op heden gelukkig structureel, en dat willen wij zo houden voor ieders veiligheid.

## 7 Acties

### 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De jaarlijks terug komende acties staan bij ons in de agenda en hebben we op een uitgeprinte lijst, we proberen ernaar te streven dat we de geplande datums hiervan ook aanhouden, dit lukt over het algemeen heel goed.

Dus onze conclusies die wij trekken uit de voortgang van de actielijst zijn positief.

### ***Leer en verbeter punten en wat wij hiermee gedaan hebben:***

Èen leer en verbeter punt voor ons is om vooral nieuw personeel beter en vroegtijdig kenbaar te maken over ons KWS en wat er van iedereen verwacht wordt.

Verder geeft dit jaar voor ons niet direct aanleiding voor verbeter punten buiten hierboven beschreven.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Onze doelstelling voor komend jaar is om met de deelnemers en personeel weer een mooi jaar mee te maken met tal van gebeurtenissen.

Verder willen wij aankomend jaar rondom de boerderij flink wat onderhoud in plannen.

De komende 5 jaar zullen wij ons blijven inzetten om, waar nodig, het verder professionaliseren van de zorg.

Ook zullen wij nauw blijven samenwerken met onze samenwerkingspartners om kwaliteit en vooral een veilige en gezellige thuishaven te kunnen bieden aan onze deelnemers.

Ook blijft de vergunning op de achtergrond mee in onze bedrijfsvoering, wie weet is er uiteindelijk een mogelijkheid tot realisatie.

De vergunning betreft het realiseren van een nieuw gebouw voor voorbereiding van de zorgboerderij en eventuele activiteiten. Het betreft een gebouw met een kleine horeca gelegenheid, mogelijkheid voor logeren en voorschoolse en naschoolse opvang.

De reden dat dit nog niet gerealiseerd is komt door de gigantisch gestegen bouwkosten, vandaar dat wij dit nog niet hebben gerealiseerd en dit blijven overwegen.

Verder heeft dit natuurlijk geen enkele invloed op de reeds bestaande situatie en geen gevolgen voor de continuïteit van zorg en ook niet op de veiligheid op de zorgboerderij.

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

### ***Onze doelstelling komend jaar:***

Het plan komend jaar is om onderhoud te plegen rondom de boerderij en de dieren verblijven.

Ook blijft de vergunning op de achtergrond mee in onze bedrijfsvoering, wie weet is er uiteindelijk een mogelijkheid tot realisatie.

Onze doelstelling voor de zorgboerderij zoals hij nu bestaat zal in hoofdlijnen hetzelfde blijven maar als zich iets voordoet om b.v in het zorgaanbod of werkzaamheden toe te voegen of te veranderen zullen wij dat in overweging nemen.

Wij zullen ons in blijven zetten dat we weer een leuk, gezellig jaar krijgen met tal van gebeurtenissen.

### **8.3 Plan van aanpak**

Voor het geplande onderhoud zijn 4 actie punten aangemaakt.

De realisatie van vergunning is een lang termijn doelstelling, er is wel een actiepunt van gemaakt maar is geen prio aankomend jaar.

Wat we verder zullen blijven doen in het komend jaar gezellig op dezelfde toer verder zoals het team en de deelnemers gewent zijn.

Verder zullen wij kijken wat het jaar voor ons in petto heeft en wat er op ons pad komt en iets toevoegt aan onze dagbesteding.

Verder hebben wij niet iets concreeds in de planning.

#### **Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 5.3 inspraakmoment 1
- inspraakmoment 3
- inspraakmoment 4

## Actielijst

### Voortgang actielijst, afgesloten acties

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 28-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond

#### inspraakmoment

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 08-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond

#### keukentafel gesprekken

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** het hele jaar door.

### **inspraakmoment 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 06-05-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** inspraakmoment op prikbord gehangen.

### **jaarlijkse evaluaties met de deelnemers, ouders en verzorgers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond, deze vinden het hele jaar door plaats.

### **Evaluatie gesprekken met deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond. vinden het hele jaar door plaats

### **Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond

### **op zoek naar enkele vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 31-12-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** geen vrijwilliger gevonden

### **keuring brandblussers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 20-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** zijn weer gekeurd.

**Actualisatie BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 17-09-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** twee daagse opleiding. afgerond iedereen geslaagd

**jaarlijkse controle van EHBO-middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 31-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** gecontroleerd en aangevuld/vervangen waar nodig.

**actualisatie Zoönose certificering**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 11-07-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond met succes

**jaarlijkse keuring van machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 23-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** is afgerond

**Vul uw pagina op zorgboeren.nl aan met tekst en info**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 29-08-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** is aangevuld

**Oefening calamiteitenplan**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 15-04-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** op 2 dagen in deze week uitgevoerd

### inspraakmoment 3

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 08-10-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond

### inspraak moment 1

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 26-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** afgerond

### Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** voltooid

### Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 07-08-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)

### Opstellen jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** 27-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** voltooid

## Voortgang actielijst, openstaande acties

### Oefening calamiteitenplan

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**jaarlijkse keuring van machines**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**jaarlijkse controle van EHBO-middelen**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**inspraakmoment 1**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**vragenlijst Blik van Buiten aan prikbord hangen en gebruiken**

**Geplande uitvoerdatum:** 25-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Nieuw dak op de geitenstal**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**actualisatie Zoönose certificering**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**inspraakmoment 2**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Actualisatie BHV**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-07-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**keuring brandblussers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**planken vervangen**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**schilderen**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**inspraakmoment 3**

**Geplande uitvoerdatum:** 30-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**op zoek naar enkele vrijwilligers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Functioneringsgesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Evaluatie gesprekken met deelnemers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**jaarlijkse evaluaties met de deelnemers, ouders en verzorgers**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**keukentafel gesprekken**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**inspraakmoment 4**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**onderhoud**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**ontwikkelingen vergunning**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Actualiseer aub de bhv**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Actualiseer aub de zoonose**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**VOG Stagiaires zelf aanvragen en niet meer via school.**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit

**Geplande uitvoerdatum:** 07-09-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** actie punt voor Het kwaliteitskader voor de zorglandbouw 4.1.1 in het 1ste kwartaal ingevuld te hebben de rest voldoet aan de eis.

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** Indienen Jaarverslag

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** ingediend

**Actualiseer aub de zoonose**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** datum geactualiseerd

**Actualiseer aub de bhv**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 13-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** datum BHV geactualiseerd

**U geeft aan dat de VOG wordt verzorgd door school. U mag de gegevens volgens de norm bij 3.4.5 toevoegen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 19-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** normaliter zorgt de Gilde opleiding voor de VOG van de leerling. Maar voor deze leerling is dit per abuis niet goed geregeld, er is door school geen geldige VOG aanwezig.

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2026

**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij Hoeve de Vonkel (1991)

**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 20-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026