

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorgboerderij Villa Kakelbont vof

Villa Kakelbont

Locatienummer: 2019



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	8
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	8
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	10
3.3 Algemene conclusies	11
4 Deelnemers en medewerkers	12
4.1 Deelnemers	12
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	13
4.3 Personeel	13
4.4 Stagiars	14
4.5 Vrijwilligers	15
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiars en vrijwilligers	15
5 Scholing en ontwikkeling	16
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	16
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	17
6 Terugkoppeling van deelnemers	18
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	18
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	19
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	20

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20
7 Meldingen en incidenten	22
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	22
7.2 Medicatie	22
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	23
7.5 Strafbare handelingen	23
7.6 Klachten	23
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	28
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	31
9 Doelstellingen	33
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	33
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	33
9.3 Plan van aanpak	33
Overzicht van bijlagen	35

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij Villa Kakelbont vof

Registratienummer: 2019

Vilsterkamp 36, 7721 WH Dalfsen

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 66805341

Website: <http://www.villakakelbont-dalfsen.nl>

Locatiegegevens

Villa Kakelbont

Registratienummer: 2019

Vilsterkamp 36, 7721 WH Dalfsen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging zorgboeren Overijssel

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Ook dit jaar nemen wij u weer graag mee in het reilen en zeilen van het afgelopen jaar op Zorgboerderij Villa Kakelbont. Middels dit jaarverslag voor het Kwaliteitssysteem zullen wij u op de hoogte brengen van hoe het afgelopen jaar is verlopen, wat we hebben geleerd en wat onze ideeën zijn voor in de toekomst. Het schrijven van het verslag is dan ook altijd weer een moment van bezinning.

Zelf kijken we terug op een fijn en leerzaam jaar. We hebben ons als enthousiast team van deelnemers, vrijwilligers, stagiaires, begeleiders en administratief ondersteuners ingezet voor elkaar en de zorgboerderij. Dankbaar zijn we dat het afgelopen jaar goed is verlopen, maar ook voor de fijne mensen om ons heen en de goede samenwerkingen met externe partijen.

Wij wensen je veel leesplezier!

Hartelijke groet,

Team Zorgboerderij Villa Kakelbont

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Op foto 1 ziet u kunstwerken die zijn gemaakt tijdens het verdiepingsmoment van het Wie-be-Wie weekend. Tijdens dit verdiepingsmoment ging het over de vraag; waar word je gelukkig van?

Op foto 2 ziet u een van de deelnemers druk bezig met een creatieve activiteit. Op de zorgboerderij worden van allerlei creatieve activiteiten ondernomen. Eens in de maand op de woensdagochtend komt er een vrijwilliger langs om een creatieve activiteit te organiseren.

Op foto 3 is te zien hoe onze twee hondenvriendjes het voor elkaar weten te krijgen om een eigen stoel aan tafel te bemachtigen. De deelnemers zijn gek op Pien en Puk.



Afbeelding 1



Afbeelding 2



Afbeelding 3

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

In dit verslag vertellen we over een aantal belevenissen en werkzaamheden van de deelnemers, werknemers en zorgboeren.

In januari 2022 hebben we het Keurmerk: 'Kwaliteit laat je zien' naast de voordeur mogen ophangen. Vele uren werk hebben hier ingezet en wat waren wij blij dat we het keurmerk weer voor 3 jaar hebben mogen ontvangen!

Het afgelopen jaar hebben er ook weer twee brandoefeningen plaatsgevonden. De eerste vond plaats in het voorjaar en de tweede in het najaar. Tijdens een brandoefening vorig jaar, waren we vergeten om de buurt in te lichten dat het om een 'oefening' ging. Het afgelopen jaar hebben we de buurt van tevoren ingelicht, zodat er geen bezorgde blikken uit de buurt kwamen en zij wisten wat er aan de gang was. Het blijft leerzaam om dit te oefenen en we leren elke keer weer bij. Na afloop hebben we geëvalueerd wat er goed ging en welke leermomenten we mee kunnen nemen.

Door het jaar heen hebben we zicht gehouden op de actiepunten vanuit Stigas. Als zorgboerderij vinden wij het belangrijk om zorg te dragen voor goede arbeidsomstandigheden en controle te houden op wat er moet gebeuren.

In maart 2022 hebben we afscheid genomen van onze gewaardeerde, creatieve en betrokken collega. Na zes jaar lang één vaste dag per week te hebben gewerkt op de zorgboerderij, was het nu tijd om te gaan genieten van haar welverdiende pensioen. Met een groot feest, een zelfgeschreven afscheidslied en mooie woorden van het team en de deelnemers, hebben we haar uitgezwaaid.

Ook dit jaar hebben we weer verschillende klussen opgepakt voor de lokale ondernemers uit Dalfsen en omstreken. Zo hebben we het afgelopen jaar geregeld klussen uitgevoerd voor onder andere een plaatselijke supermarkt een diervoeders bedrijf en voor een drukkerij. Als zorgboerderij streven wij naar maatschappelijke verwevenheid tussen de zorgboerderij en lokale ondernemers. De samenwerkingen die wij hierin onderhouden leiden tot arbeidsmatige activiteiten en verscheidenheid in wat wij onze deelnemers kunnen aanbieden. In de praktijk merken wij dat het uitvoeren van arbeidsmatige activiteiten een positieve uitwerking hebben. Het vergroot het gevoel van maatschappelijke betrokkenheid, mede omdat de bedrijven bekend zijn bij de deelnemers. Het afgelopen jaar hebben we geregeld leuke bedankjes ontvangen van ondernemers waar wij de klussen voor uitvoeren, deze blijk van waardering betekent veel voor de mensen die hier hard voor werken.

Het afgelopen jaar hebben we ook weer mogen genieten van betrokken en leergierige stagiaires. Voor school moesten zij vaak leuke activiteiten/opdrachten uitvoeren. We denken dan aan opdrachten waarin de stagiaire mogen meewerken aan het bevorderen van de kwaliteit van onze zorgverlening of het organiseren van een groepsactiviteit. Andere voorbeelden van opdrachten die de stagiaires uitvoeren zijn activiteiten die passen bij de specifieke interesse van een deelnemer of bijvoorbeeld het geven van voorlichting als een deelnemer gaat stoppen met roken.

Als zorgboerderij vinden wij het leuk om te zien hoe stagiaires zich, onder supervisie van de ervaren werkers, ontwikkelen. Zo tegen het einde van het schooljaar moesten we ook het afgelopen jaar weer afscheid nemen van stagiaires omdat de stageperiode er op zat. Voor zowel de deelnemers als het team blijft dit toch altijd een lastig moment. We begeleiden de studenten vaak een heel jaar en zijn intensief betrokken bij hun ontwikkeling, dit maakt dat afscheid lastig is.

Maandelijks heeft een creatieve vrijwilliger ons verblijd met het vele creatieve ochtenden/middagen: voedselpoppetjes voor de vogeltjes, hartjes knutselen voor Valentijnsdag, paasstukjes maken, bloemschikken, een zomers schilderijtje, verenhangers en nog veel meer. Het is leuk om te zien hoe deze vrijwilliger de deelnemers meeneemt in de activiteit en hen enthousiast weet te maken.

Op de zorgboerderij maken we er altijd een feestje van als iemand jarig is. Tijdens de koffie wordt er gezongen, gebak gegeten, gespeecht en zorgt de zorgboerderij voor een cadeautje. Wij vinden het belangrijk om de jarige op deze momenten in het zonnetje te zetten. Dit jaar werd zorgboerin Anja 60 en heeft het personeel samen met de deelnemers in het geheim een feestje voor haar georganiseerd. Er hing een

spandoek buiten en Anja ontving een grote 60 met daarop allemaal lieve woorden. Ook is één van onze zeer gewaardeerde vrijwilligers 50 geworden. Samen met de deelnemers is er ook voor hem in het geheim een groot feest georganiseerd met een spandoek, speech en taart.

In de zomer van 2022 is er een lang vakantieweekend georganiseerd voor de jongeren. Tijdens dit weekend zijn er verschillende activiteiten georganiseerd; varen, zwemmen (het weer was prachtig), laser gamen, de jaarlijkse bingo, de bonte avond en naar de bioscoop. Het was een gezellig weekend, waarna alle deelnemers een boek met foto's hebben meegekregen om thuis te laten zien wat er is gedaan.

Ook hebben we het afgelopen jaar weer mogen genieten van alles wat groeit en bloeit op de zorgboerderij. Zo heeft een deelnemer jam en druivensap gemaakt van de druiven. Ook de groenten uit de moestuin zijn weer goed benut. Iedere middag wordt er een soepje bereid voor de lunch, dit is natuurlijk extra lekker met de courgette, boontjes, pompoen en kruiden uit eigen tuin. Op de zorgboerderij hebben we geluk met een aantal deelnemers die erg goed kunnen kokkerellen.

Naast de heerlijke groenten en fruit uit de tuin hebben we ook het afgelopen jaar weer mogen genieten van de bloemen. Ook die hebben het afgelopen jaar prachtig gebloeid. Samen met de deelnemers hebben we regelmatig boeketten gemaakt. Deze boeketten mogen de deelnemers meenemen naar huis, of schenken we aan iemand die wel een bloemetje kan gebruiken.

Ook hebben we het afgelopen jaar weer logeer en Wie-Be-Wie weekenden georganiseerd. In het Wie-be-Wie weekend wordt er gewerkt aan zelfstandigheid, en worden er thema's op emotioneel gebied (verdiepingsmoment) behandeld. Het afgelopen jaar zijn er weer verschillende thema's voorbijgekomen als; vrienden en familie, blijdschap, jezelf zijn, seksualiteit, verdriet en omgaan met de ander. Doormiddel van een werkblad met vragen en verschillende werkvormen zijn de thema's behandeld. Het doel van het stil staan en behandelen van deze thema's, is het bij brengen van sociale vaardigheden en bewustwording van wie je bent en wat je wil. Voor de meiden die deelnemen aan het Wie-be-Wie weekend is het maken en onderhouden van contact met anderen vaak lastig, voor hen is het Wie-Be-Wie weekend vaak een mooie basis om dit te oefenen en vriendschappen aan te gaan en te onderhouden.

Tijdens het logeerweekend hebben we weer verschillende activiteiten ondernomen; wandelen, creatief bezig zijn, knuffelen met de dieren, een uitje naar de brandweer, zwemmen, spelletjes spelen, een kampvuurfeest en nog veel meer.

In oktober is de nieuwe site van Villa Kakelbont gelanceerd. Na ongeveer 10 jaar was het tijd om de site in een nieuw jasje te steken, zeker de moeite waard om een kijkje op te nemen: <https://villakakelbont-dalfsen.nl/>.

In november hebben we een geslaagd teamuitje gehad. Door Corona was dit lang geleden, we vonden het fijn om eindelijk weer eens samen op pad te gaan. We hebben gestept door het Vechtdal, samen gegeten en de activiteit "Like 't of bekijk 't" gedaan. Tijdens deze activiteit hebben we stellingen besproken over situaties op de werkvloer, om zo te ontdekken bij elkaar wat onze voorkeuren en kwaliteiten zijn. Het is op zo'n teammoment extra genieten dat we samen zo'n mooie, gemengde en enthousiaste groep vormen.

Ook hebben we dit jaar weer nieuwe dieren mogen verwelkomen op de zorgboerderij. Zo is de dierenfamilie uitgebreid met cavia's, jonge kipjes en konijntjes. Helaas hebben we afscheid moeten nemen van een van onze pony's.

Vanaf september 2021 wordt er iedere donderdagavond een spelletjes avond georganiseerd op de zorgboerderij. Deze avond wordt georganiseerd door: 'Bordspel Vereniging Dalfsen' en wordt mede mogelijk gemaakt door de plaatselijke speelgoedwinkel van Dalfsen. Als zorgboerderij vinden we het belangrijk om maatschappelijk betrokken te zijn bij de gemeente.

In november hebben we weer stil gestaan bij de 'dag van de mantelzorger'. De deelnemers mochten ook dit jaar weer een mooie kaart met een doosje chocolaatjes meenemen voor een dierbare die veel voor hen betekent. Maar ook 'de dag van de stagiaire' en 'de dag van de vrijwilliger' is niet aan hen voorbij gegaan. We zien het als een extra manier om onze waardering uit te drukken.

De kerstviering met jaarafsluiting konden we het afgelopen jaar gelukkig weer als vanouds vieren. Gezamenlijk met alle deelnemers en hun ouder(s)/verzorger(s), partner(s), familieleden samen. Als zorgboerderij zien wij het als een meerwaarde dat, naast de deelnemers zelf, ook dierbare(n) van de deelnemer mee komen om samen kerst te vieren en het jaar af te sluiten. De opkomst was groot en samen hebben we genoten van een heerlijk buffet. Aan het einde van de viering hebben alle deelnemers een kerspresentje ontvangen.

Het afgelopen jaar hebben we weer genoten van het reilen en zeilen op de zorgboerderij. We hebben genoten van zowel de grote als de kleine dingen. De wandelingen, gezellige koffie momenten, de dieren, de gesprekken en vooral van elkaar. Wij zijn dankbaar om een plek te mogen creëren waar mensen zich vertrouwd, gezien en gewaardeerd voelen.

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod

Op onze zorgboerderij ontvangen wij een brede doelgroep.

Er wordt begeleiding en ondersteuning geboden aan mensen die te maken hebben met:

- een lichamelijke beperking
 - een verstandelijke beperking
 - een meervoudige beperking
 - een autistische stoornis
 - psychische problematiek
 - dementie
 - een grote afstand tot de arbeidsmarkt
 - niet aangeboren hersenletsel
 - statushouders
- of een combinatie van bovengenoemde.

Door in gesprek met de deelnemer te gaan en te ontdekken waar haar of zijn interesses, kwaliteiten en begeleidingsvraag liggen, bieden we een passend aanbod van activiteiten aan.

Situatie op de zorgboerderij (uitbreiding/verbouwing)

Het afgelopen jaar zijn er geen verbouwingen/uitbereidingen geweest op de zorgboerderij.

Financiering van de zorg

In het jaar 2022 is de financieringsstroom niet veranderd ten opzichte van voorgaande jaren. De financieringsstroom komt vanuit de gemeente Dalfsen, via WLZ, de jeugdwet of via een PGB. Villa Kakelbont is aangesloten bij de Coöperatie Boer en Zorg. Via de Coöperatie kunnen wij zorg leveren aan deelnemers uit de Wet Langdurige Zorg en de Jeugdwet. Net als voorgaande jaren hebben we onderaannemingscontracten met verschillende organisaties in de gemeente Dalfsen: Stichting Interakt Contour, Philadelphia, RIBW Overijssel, woonzorgcentrum Rosengaerde, Carinova Thuisbegeleiding.

Kwaliteit

We hebben fijne contacten met onze samenwerkingspartners. De lijntjes zijn kort. Deze contacten zijn voor ons waardevol en ondersteunend in de begeleiding van onze deelnemers. Hierdoor kunnen zowel wij als zorgboerderij, maar ook samenwerkingspartners, inspringen op de juiste begeleidingsbehoeften en ondersteuningsvragen van de deelnemers. Daarnaast is de input van de mantelzorgers ook erg belangrijk en waardevol in de begeleiding van de deelnemers. Wat ook niet vergeten mag worden is de input van de nieuwe zorgprofessionals die we opleiden binnen Villa Kakelbont. Zij nemen kennis en vaardigheden mee die ze hebben geleerd op school en andere stages en passen dit toe in de praktijk. Verderop in het verslag kunt u lezen over de intervisie die is opgestart, om deze expertise te delen in het team. Daarnaast hebben we eind 2022 een gedragswetenschapper in de hand genomen, die we op oproepbasis kunnen inschakelen. Met al onze vragen wat betreft de jeugdcasuïstiek kunnen we bij haar terecht. Zij denkt met ons mee en coacht ons hierin.

Ook hebben we de ontwikkeling in het digitaliseren van de administratie in 2022 doorgezet. In 2021 werkte we nog voornamelijk met papieren dossier, een groot gedeelte is inmiddels gedigitaliseerd.

Ondersteunend netwerk

De Coöperatie Boer en Zorg en de Federatie Landbouw en Zorg houdt ons via hun nieuwsbrieven op de hoogte over wat er speelt op het gebied van zorg en ontwikkeling. Ook kunnen we bij hen terecht met allerlei vragen. Voor de vragen met betrekking tot de WMO kunnen we terecht bij de gemeente.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Dankzij de fijne samenwerking met onze deelnemers, medewerkers, stagiaires, vrijwilligers en ketenpartners hebben we het afgelopen jaar goede begeleiding kunnen geven. Van onze deelnemers krijgen we terug dat zij genieten van wat wordt aangeboden op de zorgboerderij. Ook het afgelopen jaar hebben we ons ingezet om aan te sluiten bij ieders behoefte door gezamenlijk te onderzoeken waar men blij van wordt. Er is altijd genoeg te doen voor wie de handen graag uit de mouwen steekt, daarnaast was het mogelijk om het rustig aan te doen en daarvan te genieten.

Ook hebben we ingezet op kwaliteit behouden en kennis verdiepen, ten behoeve van onze deelnemers. We hebben een start gemaakt met het inzetten van intervisie, het team is uitgebreid met nieuw personeel en er is een orthopedagoog ingezet voor onze jeugdcasuïstiek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

In 2022 zijn we gestart met 42 deelnemers en we sloten het jaar af met 37 deelnemers. In onderstaand overzicht worden zichtbaar hoe de verdeling ligt:

Doelgroep	Begin 2022	Instroom	Uitstroom	Eind 2022
Ouderen voor dagbesteding	15	7	10	12
(Jong) Volwassenen dagbesteding	12	3	4	11
Jeugdigen	15	3	4	14
Totaal	42	13	18	37

Vier ouderen met een psychogeriatrische zorgvraag hebben we maar een korte tijd dagbesteding kunnen bieden, soms een paar weken tot een paar maanden. Door hun belaste thuissituaties was thuis wonen niet meer verantwoord en was opname in een verpleeghuis het gevolg. Daarnaast zien we ook een afname van het aantal aanmeldingen van ouderen met een psychogeriatrische zorgvraag. Dit lag niet in de verwachting in een tijd van vergrijzing. We zijn hierover in gesprek gegaan met casemanagers en thuiszorgorganisaties. Een mogelijke oorzaak kan liggen in het ontwikkelen van voorliggende voorzieningen in de gemeentes Dalfsen en Nieuwleusen.

Daarnaast neemt binnen onze zorgboerderij het aantal jong volwassen deelnemers met psychiatrische/psychische problematiek op dagbesteding toe. Binnen het logeren hebben we jonge meiden mogen verwelkomen en zijn volwassen meiden vertrokken. Door deze ontwikkelingen zien we dat de gemiddelde leeftijd van de deelnemers daalt.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de redenen van uitstroom 2022:

Verpleeghuis	7
Doelen behaald jeugd	2
Andere ondersteuning nodig	2
Verhuizen	5
Overleden	2
Totaal	18

De jeugdige deelnemers wordt logeeropvang en/of groepszorg of individuele begeleiding geboden. De andere deelnemers ontvangen groepszorg. De door ons geleverde zorg wordt gefinancierd vanuit de Wet Langdurige Zorg, de Jeugdwet, de WMO, ook middels Persoons Gebonden Budget of betaald uit eigen portemonnee.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In 2022 zien we in de groepssamenstelling op dagbesteding enigszins veranderen. Dit is niet direct zichtbaar in de aantallen en de verdeling in de doelgroepen. Dit jaar heeft zich gekenmerkt door afscheid nemen van een groot aantal deelnemers om allerlei verschillende redenen. Ook hebben we dit jaar te maken gehad met een aantal nieuwe deelnemers die door omstandigheden binnen korte tijd moesten stoppen met het afnemen van dagbesteding. Het meerdere malen kennismaken en afscheid nemen van mededeelnemers, is één van de redenen dat veel aandacht is geschonken aan het bevorderen van de cohesie in de groepen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar zijn er een aantal wisselingen in het team ontstaan door het vertrek van onze collega die een vaste dag in de week op de dagbesteding werkte. Deze collega is met pensioen gegaan. Na haar vertrek hebben we de bezetting en de invulling hiervan opnieuw onder de loep genomen en zijn we tot een aantal verschuivingen gekomen. Zo is de 'over gebleven dag' van onze vertrekkende collega opgevuld door één van onze collega's die voorheen ook al administratieve werkzaamheden uitvoerde op de zorgboerderij. Het zijn met name wisselingen van personeel op andere dagen geweest, waardoor we qua gezichten voor onze deelnemers gelukkig dezelfde stabiliteit konden blijven bieden als voorheen.

In het najaar van 2022 zijn wij als zorgboerderij op zoek gegaan naar een nieuw personeelslid die gedeeltelijk één op één begeleiding kan bieden aan jongeren en gedeeltelijk op de dagbesteding kan staan. Wij hebben ervaren dat het een hele zoektocht is om geschikt personeel te vinden. Na de vacature al meerdere malen gedeeld te hebben, heeft er iemand (die via een van onze andere collega's op de hoogte is gesteld) zich aangedragen. Als zorgboerderij zijn we blij en dankbaar dat we in deze tijd, waarin het lastig is om goed personeel te vinden, zo'n fijne nieuwe collega hebben mogen verwelkomen. Zij zal voor 16 uur ons team komen versterken.

Het afgelopen najaar hebben de functioneringsgesprekken, op dezelfde manier als voorgaande jaren, plaatsgevonden. Ieder jaar wordt het verslag van het functioneringsgesprek van het voorgaande jaar erbij gepakt, aan de hand hiervan wordt besproken hoe het nu gaat. De ontwikkelingen van de medewerkers en het team wordt op deze manier gevolgd.

In 2022 is door de zorgboerin en de administratieve collega's verder onderzocht hoe de zorgboerin ontlast kan worden in de administratieve taken die zij uitvoert. De zorgboerin heeft de wens om deze taken over te dragen om zo zich meer te kunnen richten op de individuele- of groepsbegeleiding en om minder te werken. Beetje bij beetje worden deze taken overgedragen en ervaart de zorgboerin meer ruimte voor andere zaken/taken.

Uit de functioneringsgesprekken met het personeel is net als vorig jaar, het punt naar voren gekomen over dat wanneer de zorgboerin op de groep koffie komt drinken, zij zich niet bezig moet houden met de werkzaamheden op de groep. Dit geeft verwarring voor de deelnemers, maar ook voor het personeel. De zorgboerin wordt zichzelf hier steeds bewuster van en blijft aan dit punt werken door haar creatieve inbreng op andere manieren te delen met de collega's.

Om de kwaliteit van onze zorg voor de jongeren te borgen, hebben wij afgelopen najaar een orthopedagoog in de arm genomen. Zij zal met het team meedenken, om zo deze zorg te optimaliseren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In het jaar 2022 hebben we in totaal 11 stagiaires mogen begeleiden.

In juli nemen stagiaires afscheid en in september starten de meeste stagiaires. De stagiaires hebben een heel schooljaar 2-3 dagen stage gelopen, één daarvan 1 dag per week als oriëntatie. We hebben door hen prettig contact met de scholen, via de stagedocenten. Daardoor konden we een Werkveldbijeenkomst bijwonen bij Landstede: De student achter het gedrag. Aan eind van dit jaar hebben 2 begeleiders, die ook beoordelen, de assessorentraining bij Hoornbeekcollege gedaan. We vinden het belangrijk dat we goede begeleiding kunnen geven, om zo ook kwaliteit van begeleiding en zorg naar de deelnemers te kunnen leveren.

Daarnaast zien we dat het van groot belang is om tijd en aandacht te geven aan de studenten, zodat zij zich in hun professie kunnen ontwikkelen en plezier in het vak kunnen ervaren. Om die reden is intervisie gestart, maar daar over verderop in het verslag.

In de tabel is zichtbaar welke opleiding deze stagiaires doen:

Opleiding	Periode	Verantwoordelijkheid
MMZ specifieke doelgroepen niveau 4	September 2021- Juli 2022	zie bijlage
Helpende Zorg en Welzijn niveau 2	September 2021-Februari 2022	
MMZ specifieke doelgroepen niveau 4	September 2021-Juli 2022	
MMZ specifieke doelgroepen niveau 3	September 2021- December 2022	
Helpende Zorg en Welzijn niveau 2	September 2021-Juli 2022	
MMZ specifieke doelgroepen niveau 4	September 2021-Juli 2022	
MMZ specifieke doelgroepen niveau 4	Februari 2022 - Februari 2023	
MBO Dienstverlening niveau 2	Oktober 2022- Juli 2023	
MMZ specifieke doelgroepen niveau 4	September 2022- Juli 2023	
MMZ specifieke doelgroepen niveau 4	September 2022- Juli 2023	
Verzorgende IG/MZ (beroepsoriëntatie)	September 2022- Januari 2023	

Eén stagiaire is dit jaar voortijdig gestaakt, vanwege een verhuizing.

Iedere stagiaire is verantwoordelijk voor zijn eigen 'stage-opleidingsroute' wat ook inhoudt, dat ze zelf afspraken met de stagebegeleiders maken om een gesprek te plannen en de voortgang te bespreken. Vanuit de opleiding is de bedoeling dat er ten minste twee evaluaties plaatsvinden. Tussendoor worden ook gesprekjes gehouden. We hebben de afspraak dat de stagiaire van na een gesprekjes een korte kernachtige samenvatting naar de stagebegeleider sturen, zodat dit een extra check is dat afspraken wederzijds op dezelfde manier begrepen zijn. Soms heeft een stagiaires meer coaching vanuit school nodig en hierdoor is dan met meer regelmaat contact met ons als stagebedrijf. Wij vinden het belangrijk dat stagiaires de zorgboerderij als een veilige leerplek ervaren, waarin open en eerlijkheid en het uitgaan van ieder zijn kracht centraal staan.

We zijn een kleinschalige zorgboerderij. De voorkomende taken op de zorgboerderij is voor iedereen hetzelfde, elk op zijn eigen niveau. De werkzaamheden worden elke dag verdeeld en door de inzet van stagiaires kunnen we meer persoonlijke aandacht geven aan de deelnemers. De begeleiding van de stagiaires is verdeeld onder het personeel. Stagiaires hebben een vaste begeleider en een vaste beoordelaar. Aan het eind van elke werkdag wordt geëvalueerd, daarin proberen we elkaar feedback te geven, omdat de situatie nog vers in ons geheugen ligt. De stagiaires geven ook de begeleiders feedback, we leren van elkaar. We hebben hierdoor de mogelijkheid elkaar te stimuleren, op korte termijn bij te sturen of duidelijkheid naar elkaar te verschaffen. Veel stagiaires hebben een opdracht om een verbeterplan te schrijven voor de stageplaats. Dit zijn vaak ook momenten dat werkprocessen onder loep worden genomen en we veel van elkaar leren. Een voorbeeld is hiervan is het ontwikkelen van een methode waardoor we meer doelgericht kunnen rapporteren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Onze zorgboerderij heeft 4 vaste vrijwilligers die extra aandacht kunnen besteden aan de deelnemers, wat een zeer waardevolle aanvulling is. Hun taken zijn divers en afgestemd op hun kwaliteiten

Vrijwilliger1	3 uur per maand	Uitdenken en opzetten van een creatieve activiteit, die we in diezelfde week ondernemen met alle deelnemers die belangstelling hebben
Vrijwilliger 2	2 ochtenden per week	Gezelligheid bieden door een praatje maken, koffie schenken, ondersteunen tijdens de aangeboden activiteit, wandelen etc
Vrijwilliger 3	1 ochtend in de week	Ondersteunen bij houtbewerking buiten
Vrijwilliger 4	1 ochtend in de week, Zo nodig een keertje extra	Gezelligheid bieden door een praatje maken, koffie schenken, ondersteunen tijdens de aangeboden activiteit, wandelen, duofietsen, boodschappen doen, etc Tevens vrijwilliger voor het vervoer

In de zomer hebben we tijdelijk een vrijwilliger gehad, die aangaf dat het werk toch niet bij haar paste. We hebben nog een vacature uitstaan via Samendoen Dalfsen, omdat we graag uitbreiding hebben in de ondersteunen in het vervoer van de deelnemers van en naar de zorgboerderij.

De zorgboeren en begeleiders hebben regelmatig een gesprek met hen. Wederzijds contact en waardering bevordert een goede samenwerking. Als er situaties zijn die moeizaam verlopen, willen we graag de vrijwilligers meenemen in de processen. Dit geeft werkplezier voor de vrijwilliger en is prettig voor de deelnemers, die hen als vast gezicht waarderen

Veelal laten de vrijwilligers betrokkenheid zien in de vorm van meedenken en vormgeven van een activiteit, het uitvoeren ervan en de inzetten van deelnemers daarbij. We vormen samen een team en dit is ook prettig zichtbaar geweest tijdens ons teamuitje.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

In 2022 hebben we mogen ervaren dat we als een gemotiveerd team de begeleiding en zorg mochten dragen. Het opvullen van de vacature door een prettige collega, de inzet van trouwe vrijwilligers en gemotiveerde stagiaires maakt het team veelzijdig. Met als gevolg dat ook de werkverdeling zou kunnen veranderen. Hier willen we komend jaar aandacht aan besteden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

In ons vorig jaarverslag hebben we aangegeven dat we dit jaar zouden zoeken naar de trainingen en cursussen die we relevant vinden voor onze werkzaamheden. Omdat we een brede doelgroep opvangen, hebben we ervoor gekozen om ons in verschillende onderwerpen.

De volgende trainingen en cursussen hebben we gevolgd:

Datum	Scholing/ lezing	Doel van de	gevolgd door:
Februari 2022	Webinar "Wegrakingen" bij ouderen (Hart voor Zorg)	We hebben te maken gehad met een deelnemer met wegrakingen. Om in deze situatie zorgvuldig te kunnen handelen, is deze webinar gevolgd	3 teamleden en 2 stagiaires
Februari 2022	Alzheimercafé : Casemanagement dementie: wat is dat?	Wat doet een casemanager voor deelnemers met Dementie die bij ons dagbesteding komen. En wat kunnen we voor elkaar betekenen in de samenwerking?	2 teamleden en 2 stagiaires
Mei 2022	Lezing over Verdriet en rouwverwerking Manu Keirse, klinisch psycholoog , gespecialiseerd in rouw en rouwverwerking,	Veel cliënten kennen rouw door verlies van dierbaren, maar zeker ook door verlies van mogelijkheden door ziekte of handicaps. Handvaten in de begeleiding	1 teamlid
Mei 2022	Werkveld bijeenkomst Landstede. De student achter het gedrag	Inzicht krijgen in het gedrag van de student om zo beter aan te kunnen sluiten als begeleider, banden met het onderwijs aan trekken	2 teamleden
Juni 2022	Lezing "de aanpak bij autisme" Geef me de Vijf	Leren over het brein bij autisme en de rol van de begeleider hierin.	Gehele team
Juni 2022	Cursus Psychiatrische Ziektebeelden Boer en Zorg	Kennis over psychiatrische ziektebeelden verwerven, begeleidingsvaardigheden uitbreiden	teamlid, afgerond
Sept 2022	Webinar Geen beter leven dan een goed leven- Leven met dementie - Simone de Bruin, Lector Goed Leven met dementie bij Hogeschool Windesheim, georganiseerd door Federatie landbouw en zorg	Goed leven met dementie , ook op een zorgboerderij. Sluiten deze inzichten aan bij onze visie en werkwijze?	teamlid en vrijwilliger
Dec 2022	Assessorentraining, online en klassikaal , via Hoornbeekcollege	Prove to Move- beoordelingssysteem leren kennen of aanscherpen om zo de student goed te kunnen beoordelen	2 teamleden, afgerond

Daarnaast hebben we onderzocht hoe we intervisie binnen de zorgboerderij konden vormgeven. Door een aantal wisselingen hebben we 2 bijeenkomsten kunnen houden in april en in november 2022. We hebben dit gericht op de stagiaires, zodat zij nog een extra mogelijkheid hebben om te leren van elkaar. Er wordt aangegeven dat dit als waardevol en veilig wordt gezien. We gebruiken tot nu toe een vaste

methodiek. Tijdens een teamvergadering wordt aangegeven dat ook teamleden behoefte hebben aan intervisie. Komend jaar willen we dit verder uitrollen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

- In 2023 zullen we de BHV herhalen.
- Verder zullen we het cursusaanbod van Boer en Zorg bekijken en een keuze maken waarin de begeleiders meer kennis of vaardigheden willen opdoen.
- Daarnaast willen we onderzoeken of iemand op locatie een cursus kan komen geven met betrekking motiverende gespreksvoering.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

In 2022 hebben we aandacht besteed aan een divers aantal onderwerpen die onze aandacht vroegen. Soms omdat de praktijk er actief om vroeg, maar ook omdat het vanuit het netwerk aangeboden werd. We vangen een brede doelgroep op, waardoor we ook een brede interesse houden in het zoeken van scholing.

We zullen volgend jaar wederom op die manier naar het aanbod kijken van Boer en Zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Het afgelopen jaar hebben we met alle deelnemers een zorgplanbespreking en evaluatiegesprek gehad. Soms is dit een gesprek met deelnemer zelf, maar ook wel in aanwezigheid van het netwerk. Het netwerk van de deelnemer kan bestaan uit familie, mantelzorger, maar ook professioneel netwerk zoals een persoonlijk begeleider van de plek waar ze wonen. Wij vinden het belangrijk dat de deelnemer hierin bekijkt en beslist wie voor hem belangrijk is om aan te sluiten.

De onderwerpen die tijdens de een zorgplanbespreking en evaluatie worden besproken zijn:

- Hoe ervaar je de activiteiten/werkzaamheden op Villa Kakelbont?
- Hoe ervaar je de begeleiding vanuit Villa Kakelbont?
- Aan welke doelen wordt gewerkt/is gewerkt? En zijn deze behaald/relevant/actueel?
- Zijn er nieuwe doelen? En hoe kunnen wij als begeleiding jou hierin het beste ondersteunen?
- Een tip en een top voor de zorgboerderij.

Sommige deelnemers worden geëvalueerd in een MDO. Vaak worden deze overleggen georganiseerd door een externe zorgaanbieder of de gemeente. Wij ervaren de samenwerking met zowel de gemeente als externe partijen als prettig en stabiel. In het geval van onze jongere deelnemers hebben wij korte lijnen met ouders/verzorgers. Na/voor de logeer/Wie-be-Wie weekenden koppelen we terug hoe het is verlopen. Ook weten ouders ons goed te vinden wanneer er zaken spelen waarvan wij op de hoogte moeten zijn.

Wij merken dat onze deelnemers (en hun netwerk) de evaluatiemomenten op prijs stellen. Zij vinden het prettig dat er de tijd en de ruimte genomen wordt om stil te staan bij hun ontwikkeling en welzijn. Wij ervaren dat de deelnemers richting de begeleiders genoeg vertrouwen en ruimte voelen om te zeggen wat zij willen. Als zorgboerderij doen wij ons uiterste best om een sfeer te creëren waarin zij eerlijk en open richting ons kunnen zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar hebben we de evaluatiemomenten en zorgplanbesprekingen volgens planning kunnen uitvoeren.

In de praktijk ervaren wij dat er vaak tussen de bedrijven door ook ruimte is om stil te staan bij hoe het met de deelnemers gaat. In onze begeleiding vinden wij het belangrijk om zo adequaat mogelijk begeleiding te bieden en aan te sluiten bij de behoeften van onze deelnemers. Echter blijft het belangrijk dat we ook deze momenten goed rapporteren, om zo de ontwikkeling van onze deelnemers constant te blijven volgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar hebben we elk kwartaal een deelnemersoverleg gehad: in maart, juni, september en november. We plannen deze op verschillende dagen van de week, zodat iedere deelnemer van deze manier van inspraak gebruik kan maken. We leggen het werk neer en alle deelnemers en begeleiders zijn daarbij aanwezig. We nemen tijdens zo'n moment ook de vaste werkafspraken door, zoals bv de verzamelplaats bij calamiteiten

Onderwerpen die aan de orde komen zijn veelal organisatorische onderwerpen voorbeelden hiervan zijn: leveren van materiaal productiewerk, het goed opbergen van het gereedschap of hygiënisch werken met voeding. Daarnaast komen ook dingen als omgang met elkaar en omgaan met de dieren aan de orde.

Onze ervaring is dat sommige deelnemers geen gebruik willen of kunnen maken van hun inspraakrecht binnen het groepsmoment. In gesprekken tussendoor maken we daar ruimte voor, met hulp van gerichte vragen. Dagelijks feedback op input vanuit deelnemers heeft onze voorkeur, zodat we feeling houden met de wensen van de deelnemers en kunnen aanpassen waar nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Notulen deelnemersoverleg november 2022
- Verslag deelnemersoverleg logeerweekend jan 2022

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ingeplande inspraakmomenten helpen ons om scherp te blijven. Zowel gevraagde als ongeplande inspraak leert ons dat we blijven evalueren en eventueel aanpassen ten behoeve van een goede samenwerking en een goede kwaliteit van zorg.

We laten de aandachtspunten van de deelnemersvergadering en de evaluatie-enquête terugkomen in het teamoverleg. Na aanleiding van de hier gemaakte afspraken en de uitvoering daarvan, evalueren we en kan er een vaste werkafpraak uit voortkomen. Het laatstgenoemde vraagt vaak om herhaling. Hiervoor is een vaste eindverantwoordelijke gekomen.

Komend jaar willen we de geplande deelnemers overleggen eerder aankondigen, zodat er agendapunten aangedragen kunnen worden door de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Afgelopen oktober hebben we de vragenlijsten voor het tevredenheidsonderzoek weer uitgedeeld onder onze deelnemers. Ook dit jaar hebben we gebruik gemaakt van het format dat is uitgegeven door Boer en Zorg. De onderwerpen die in het tevredenheidsonderzoek worden behandeld zijn volgens het format van het Kwaliteitssysteem; veiligheid, hygiëne, begeleiding, keuze activiteiten, de zwaarte van het werk, overleg, contact met de aanwezigen en de sfeer op de boerderij. De vragen voor zowel de dagbesteding als het logeer en Wie-be-Wie weekend zijn gelijk. Het format van de tevredenheidsmeting is te vinden in de bijlage. Vanuit onze deelnemers kregen wij terug dat er overlap in de vragen zit. Volgend jaar gaan we de vragenlijst onder de loep nemen, om deze compacter te maken.

Van de 39 uitgedeelde vragenlijsten hebben we er 33 retour mogen ontvangen. Uit de rapportage van de tevredenheidsmeting blijkt dat de deelnemers overwegend erg tevreden zijn met hun komst op de zorgboerderij. De zorgboerderij scoort vanuit de tevredenheidsmeting een gemiddelde van een 8,3. Als zorgboerderij zijn wij erg tevreden met deze score.

Ook dit jaar komt bij een deel (circa. 25%) van onze deelnemers naar voren dat zij behoefte hebben aan meer rust op de zorgboerderij. Dit lijkt voor een deel van onze deelnemers een terugkerende wens/behoefte. Op individueel niveau zullen wij met deze deelnemers onderzoeken wat er nodig is om als zorgboerderij hierin zo veel mogelijk tegemoet te komen. Echter is het een gegeven dat de samenstelling per dag verschillend is, wat voor sommige deelnemers al kan zorgen voor onrust.

Daarnaast hebben we handige tips teruggekregen van de deelnemers, zo wordt er meegedacht over praktische zaken als de indeling van de fietsenstalling, de indeling in de kantine, het schoonhouden van het toilet en het (op momenten) afsluiten van ruimten om te zorgen voor meer rust. Als zorgboerderij vinden wij het prettig om op deze manier te horen van onze deelnemers hoe wij hun verblijf bij ons nog beter kunnen optimaliseren.

Met betrekking tot het logeer en Wie-be-Wie weekend komt naar voren dat een van onze jongeren meer behoefte heeft aan activiteiten met de dieren. De begeleiding vanuit het logeerweekend gaat dit oppakken om te onderzoeken welke behoefte deze jongere precies heeft, wat diegene leuk lijkt om te doen en of deze behoefte bij meer van de jongeren leeft.

Als laatst zijn er uit de metingen ook persoonlijke op- en aanmerkingen vanuit de deelnemers binnen gekomen. Deze zullen wij met de deelnemers individueel oppakken en indien nodig bespreken in het team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Tevredenheidsonderzoek Villa Kakelbont oktober-november 2022

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit het tevredenheidsonderzoek is gebleken dat de deelnemers tevreden zijn over de verschillende onderwerpen die in de meting naar voren zijn gekomen.

Circa. 25% van onze deelnemers heeft aangegeven meer behoefte hebben aan rust op de zorgboerderij. Dit punt wordt meegenomen naar de eerste volgende team- en deelnemersvergadering om te onderzoeken welke interventie er nodig is om meer rust te creëren voor deze deelnemers. Als laatst zijn er uit de metingen ook persoonlijke op- en aanmerkingen vanuit de deelnemers binnen gekomen. Deze zullen wij met de deelnemers individueel oppakken en indien nodig bespreken in het team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Een zorgboerderij is een plek waar ongelukjes niet altijd voorkomen kunnen worden. We maken na een incident gebruik van een FOBO formulier en analyseren daarmee hoe de situatie is ontstaan en of dit voor de volgende keer voorkomen kan worden. De zorgboerin heeft hierin een controlerende taak. Deze onderwerpen komen terug op het eerstvolgende teamvergadering en zo nodig op het deelnemersoverleg, als afspraken veranderd zijn.

Naar aanleiding van 2 (bijna-) valincidenten hebben we bekeken hoe en of dit voorkomen had kunnen worden. In beide gevallen was de ernst van het incident minder dan 3 in de schaal van 1-10. Na aanleiding van één van beide incidenten hebben we de werkprocedure bijgesteld rond het kloven van het hout. Dit heeft tot nu toe het verwachte positieve resultaat. Daarnaast zijn er incidentele activiteiten, zoals bijvoorbeeld samen een huishoudelijke taak doen, waarbij we alert zullen blijven op de inrichting van de werkomgeving.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We hebben dit jaar op een verantwoorde wijze de incidenten geëvalueerd en zo nodig de werkwijze aangepast. En vervolgens weer geëvalueerd in een volgend teamoverleg met het gewenste resultaat. We ervaren dat dit een goede manier is om de veiligheid op de werkvloer zo optimaal mogelijk te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Aandachtspunt blijft ook dat alle betrokken werknemers zo snel mogelijk op de hoogte zijn van aanpassingen in doelen en begeleiding, naar aanleiding van deze evaluaties. Dit kan meer duidelijkheid geven naar de deelnemer en effectiviteit van de begeleiding verbeteren. Hier willen we ons komend jaar over buigen.

Geplande uitvoerdatum: 25-12-2023
Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

VOG aanvragen Anja en Wim (om de 3 jaar) Laatste VOG datum: maart 2021

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024
Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

2023 teamoverleg planning

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2023
Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

RIE check 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022
Actie afgerond op: 26-12-2022 (Afgerond)

Afspraak maken voor de jaarlijkse keuring van de heftruck.

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2022
Actie afgerond op: 05-04-2022 (Afgerond)

RIE check 3e en 4e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)

RIE check 3e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2022
Actie afgerond op: 30-09-2022 (Afgerond)

Afspraak maken voor in mei 2022 voor het keuren van machines bij Villa Kakelbont: - heftruck - kloofmachines - overige machines/apparaten waar deelnemers mee werken.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022
Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)

Aandachtspunt blijft ook dat alle betrokken werknemers zo snel mogelijk op de hoogte zijn van aanpassingen in doelen en begeleiding, naar aanleiding van deze evaluaties. Dit kan meer duidelijkheid geven naar de deelnemer en effectiviteit van de begeleiding verbeteren. Hier willen we ons komend jaar over buigen.

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2022
Actie afgerond op: 28-12-2022 (Afgerond)

Teamoverleg dec 2022

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: 4 maal per jaar teamoverleg gehad

Rooster ind begeleiding zaterdag

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2022
Actie afgerond op: 15-11-2022 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken organiseren/uitnodiging maken en versturen onder personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle waarderingsgesprekken zijn gevoerd

In oktober 2022 Tevredenheidsonderzoek onder deelnemers van Villa Kakelbont organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 06-10-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Terug te vinden in jaarverslag en wordt teruggekoppeld in komende teamvergadering

planning administratief overleg

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2022

Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

2023 teamoverleg planning

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2022

Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

2 nieuwe dagen plannen in het jaar 2022 voor het doen van een ontruimingsoefening.

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2022

Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

Planning maken kerstactiviteiten, kaarten, kerstpakketten en kerstfeestviering

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actie afgerond op: 07-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Planning is gemaakt en naar tevredenheid uitgerold

Controleren VOG's, aanvragen nieuwe Soms wordt er in september weer gestart met nieuwe stages. Even een check of dit zo is en of er dus een VOG aangevraagd moet worden voor de start van de stage.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022

Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: Alle VOG's op orde

Intervisie opzetten/starten met begeleiders en stagiaires.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2022

Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: Proef gedraaid, goede ervaring opgedaan. Dit vraagt om verder uitgerold te worden en regelmaat erin te brengen

RIE check 2e kwartaal

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2022

Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)

Afspraak maken voor de jaarlijkse keuring van de heftruck.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2022

Actie afgerond op: 02-10-2022 (Afgerond)

update zoonosenkeurmerk aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2022
Actie afgerond op: 02-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Keurmerk is ontvangen

Checken EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 08-11-2022
Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: EHBO koffer vervangen

Ontruimingsoefening dagbesteding Villa Kakelbont

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2022
Actie afgerond op: 24-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening gedaan in een situatie dat iedereen aan de koffie was, dit verliep goed. Aandachtspunt: tellen van deelnemers aan de hand van aanwezigheidslijst, verzamelplaats elke deelnemersoverleg blijven herhalen

Brandblussers naar Prins brengen om te keuren. Verbandtrommel checken. Na elk gebruik aanvullen. Moet elk jaar gekeurd worden. Laatste keuring op dit moment is mei 2021.

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022
Actie afgerond op: 10-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: De brandblussers zijn gecheckt door Firma Prins Nieuwe verbandtrommel aangeschaft vanwege verlopen datum

Ontruimingsoefening dagbesteding Villa Kakelbont

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2022
Actie afgerond op: 26-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Een ontruiming op vrijdag, waarbij de begeleider die anders buiten begeleid, nu de groep binnen begeleid. De ontruiming ging goed, we hadden er gelukkig heel mooi weer bij.

18 maart deelnemers overleg

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2022
Actie afgerond op: 22-03-2022 (Afgerond)

Aanmelden cursus psychiatrische ziektebeelden. Georganiseerd door de Coöperatie Boer en zorg. In januari 2022 wordt het cursus aanbod met datum bekend gemaakt. Dan gelijk in schrijven.

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2022
Actie afgerond op: 15-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Cursus gevolgd

2 nieuwe dagen plannen in het jaar 2022 voor het doen van een ontruimingsoefening.

Geplande uitvoerdatum: 09-02-2022
Actie afgerond op: 01-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Ontruimingsoefening ingepland op andere dagen dan vorig jaar, zodat alle werknemers ervaring opdoen

Inventariseren of er behoefte is aan een deelnemersvergadering voor de logeerweekenden & Wie-be-Wie weekenden. Of is de huidige vorm prima?

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2022
Actie afgerond op: 31-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemersoverleg gehad en geëvalueerd en bijgesteld, zie verslag

Uitzetten teamvergadering/deelnemersvergadering voor het jaar 2022

Geplande uitvoerdatum: 03-01-2022
Actie afgerond op: 20-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Uitgezet

Controleren VOG's, aanvragen nieuwe Soms wordt er in februari weer gestart met nieuwe stages. Even een check of dit zo is en of er dus een VOG aangevraagd moet worden voor de start van de stage.

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2022
Actie afgerond op: 20-01-2022 (Afgerond)
Toelichting: Gecheckt. Voor nieuwe vrijwilliger is VOG aangevraagd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

update zoonosenkeurmerk aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Controleren VOG's, aanvragen nieuwe Soms wordt er in september weer gestart met nieuwe stages. Even een check of dit zo is en of er dus een VOG aangevraagd moet worden voor de start van de stage.

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023
Toelichting: VOG's op orde, februari opnieuw checken ivm nieuwe stagiaire

Ontruimingsoefening dagbesteding Villa Kakelbont

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2023

Ga als team na wat de typen voorvallen zijn waarbij gedacht moet worden aan een incidentmelding ongelukjes, agressie, grensoverschrijdend gedrag)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Brandblussers naar Prins brengen om te keuren. Verbandtrommel checken. Na elk gebruik aanvullen. Moet elk jaar gekeurd worden. Laatste keuring op dit moment is mei 2021.

Geplande uitvoerdatum: 04-05-2023

Checken EHBO koffer

Geplande uitvoerdatum: 08-05-2023

Functioneringsgesprekken organiseren/uitnodiging maken en versturen onder personeel

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2023

Planning maken kerstactiviteiten, kaarten, kerstpakketten en kerstfeestviering

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

In oktober 2022 Tevredenheidsonderzoek onder deelnemers van Villa Kakelbont organiseren.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2023

Uitzetten teamvergadering/deelnemersvergadering voor het jaar 2024

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

Toelichting: elke kwartaal is een deelnemersoverleg en een teamoverleg gepland

Planning 2024 maken voor: deelnemersoverleg, teamoverleg en administratief overleg

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2023

2 nieuwe dagen plannen in het jaar 2022 voor het doen van een ontruimingsoefening.

Geplande uitvoerdatum: 08-12-2023

Geef in het jaarverslag over 2023 aan wat er bereikt is om meer rust voor een aantal deelnemers te creëren.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Bedrijfsbezoek Stigas inplannen. RI&E.

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024

Keuring Elektrische installatie volgens NEN-en 50110/NEN 3140 door EVK-gecertificeerd bedrijf. Stigas RI&E Rapportage veiligheidsinspectie elektrische installatie volgens NEN 1010 en 3140 vorige keuring staat in KLJZ onder documenten

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025

Intervisie Plannen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Intervisie Plannen

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: elke maand ingepland

Plannen evaluatie. Conclusie inspraakmomenten logeerweekend en Wie-be-Wie weekend. Waarom we geen vaste deelnemersvergadering plannen voor dit de logeerweekenden en Wie-be-Wie weekenden is eigenlijk niet bekend. We kunnen dit punt eens gaan onderzoeken in 2022 en inventariseren of hier behoefte aan is.

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: We hebben 1 keer per jaar een vast moment om inspraak te hebben met behulp van de afsprakenlijst die er is gemaakt

Inventariseren of er behoefte is aan een deelnemersvergadering voor de logeerweekenden & Wie-be-Wie weekenden. Of is de huidige vorm prima?

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Toelichting: Ivm nieuwe deelnemers logeren opnieuw overleg gepland in logeerweekend februari 2023

RIE check 1e half jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Afspraak maken voor in mei 2022 voor het keuren van machines bij Villa Kakelbont: - heftruck - kloofmachines - overige machines/apparaten waar deelnemers mee werken.

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

RIE check 2e halfjaar

Geplande uitvoerdatum: 27-09-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

RIE check 1e half jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We maken gebruik van de actielijst van het KJLZ, maar hebben daarnaast ook een eigen actielijst, waardoor we het eerst genoemde minder effectief gebruiken. De acties hebben we wel uit kunnen voeren. Op dit moment functioneert deze actielijst als een extra check.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

- De zorg en de kwaliteit die Villa Kakelbont op dit moment levert behouden en door ontwikkelen.
- Zicht krijgen op de toekomst van de zorgboerderij met betrekking tot overname.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelen/punten waar we het komende jaar aan gaan werken zijn:

- Meer bewegingsactiviteiten in het weekprogramma creëren.
- Het dierenverblijf afwerken.
- Op zoek naar een vrijwilliger chauffeur voor het halen en brengen van de mensen.
- Nieuwe omheining om de dierenweide.
- Het aanleggen van een volière en kippenweide/verblijf.
- Het inzetten van intervisie onder medewerkers en stagiaires.
- Inschrijven op cursusaanbod van Coöperatie Boer en Zorg.
- Het onder de loep nemen van de werkverdeling gezien de veranderde samenstelling van het team.
- Inzicht vergaren en ervaring opdoen in het werken met de nieuwe werkwijze vanuit het RSJ -IJsselland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Doelen/punten waar we het komende jaar aan willen gaan werken en op welke manier:

- Meer bewegingsactiviteiten in het weekprogramma creëren.

Hoe dit doel te realiseren: Dit doel is vlak voordat corona uitbrak opgesteld, echter hebben we dit vanwege de maatregelen destijds niet kunnen uitvoeren. De uitvoering van dit plan is tot op heden nog niet voldoende opgenomen in de structuur/planning op de zorgboerderij. In 2023 zullen we met het team onderzoeken op welke wijze we bovenstaand plan alsnog in de praktijk kunnen brengen.

- Het aanleggen van een volière en kippenweide/verblijf.

Hoe dit doel te realiseren: Het komende jaar zal er op de zorgboerderij gewerkt worden aan het verblijf voor de kippen. Het idee is om deze aan de voorzijde van de kantine te maken. Het kippenverblijf is dan goed te zien voor de deelnemers. Daarnaast kunnen de kippen, door de ondergrondse verbinding op het erf, ook naar het grote weiland.

- Nieuwe omheining om de dierenweide.

Hoe dit doel te realiseren: Het komende jaar zal er op de zorgboerderij een nieuwe omheining geplaatst worden. Het afgelopen jaar heeft er tijdelijk een Oekraïens gezin gewoond op het erf, waardoor de omheining gedeeltelijk is weggehaald/verplaatst. Nu de units weer weg zijn, kan de omheining vernieuwd worden en weer op de juiste plek geplaatst worden.

- Het inzetten van intervisie onder medewerkers en stagiaires.

Hoe dit doel te realiseren: Het komende jaar zal er binnen het team van Villa Kakelbont onderzocht worden in welke vorm intervisie zal plaatsvinden. Er zijn al verschillende ideeën geopperd en binnenkort zal het team starten met het uitproberen van een eerste werkvorm, om te onderzoeken of dit passend is.

- Inschrijven op cursusaanbod van Coöperatie Boer en Zorg.

Hoe dit doel te realiseren: In januari kan er ingeschreven worden op het cursusaanbod. Er zal dan gekeken worden welke cursussen voor ons als zorgboerderij passend en interessant zijn en waar wij ons voor in kunnen schrijven.

- Werkverdeling opnieuw onder de loep nemen gezien de nieuwe samenstelling binnen het team:

Hoe dit doel te realiseren: We zullen inventariseren welke taken waar verdeeld zijn/worden, daarnaast taken verdeling opnieuw bekijken.

- Inzicht vergaren en ervaring opdoen in het werken met de nieuwe werkwijze vanuit het RSJ -IJsselland.

Hoe dit doel te realiseren: Het deelnemen aan de bijeenkomsten die vanuit boer en zorg worden georganiseerd om uitleg te geven over de nieuwe werkwijze. Daarnaast ervaring opdoen in overeen komen tot een passende beschikking in contact met de gemeente Dalfsen. Ook nemen we bij vragen contact op met de regio ondersteuner vanuit Boer en Zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- | | |
|------------|--|
| 6.5 | <ul style="list-style-type: none">• Tevredenheidsonderzoek Villa Kakelbont oktober-november 2022 |
|------------|--|

- | | |
|------------|--|
| 6.3 | <ul style="list-style-type: none">• Notulen deelnemersoverleg november 2022• Verslag deelnemersoverleg logeerweekend jan 2022 |
|------------|--|