

# Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

## De Kaasdonk (2022)

Heeft betrekking op de locatie(s):

**Zorgboerderij de kleine donk (2022)**

**Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)**

**Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)**

**Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)**



## Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

# Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	6
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	8
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	8
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	9
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	10
5.3 Inspraakmomenten	10
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	10
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	11
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	11
6 Meldingen en incidenten	11
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	12
6.2 Medicatie	12
6.3 Agressie	12
6.4 Ongewenste intimiteiten	12
6.5 Strafbare handelingen	12

6.6 Klachten	12
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	12
7 Acties	13
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	14
8 Doelstellingen	14
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	15
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	15
8.3 Plan van aanpak	15
Overzicht van bijlagen	15
Actielijst	16

# Kwaliteitsjaarverslag

## Bedrijfsgegevens

### Ondernemingsgegevens

De Kaasdonk

Registratienummer: 2022

Lange Broekstraat 2, 4944 XJ Raamsdonk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 61964220

Website: <http://www.dekleinedonk.nl>

### Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij de kleine donk

Registratienummer: 2022

Lange Broekstraat 2, 4944 XJ Raamsdonk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

Buitengewoon Raamsdonk

Registratienummer: 3059, werk.

Lange Broekstraat 4, 4944 XJ 4944 XJ

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

Ontmoetingscentrum Raamsdonk

Registratienummer: 3060, werk.

Kerkplein 5, 4944 XD Raamsdonk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

Melkveebedrijf Boons

Registratienummer: 3061, werk.

Schansstraat 51, 4944 AG Raamsdonk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Samenwerkende Zorgboeren Zuid

# 1 Voorwoord

## 1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voor u ligt het kwaliteitsjaarverslag van Zorgboerderij de kleine donk. Met dit verslag blikken wij terug op het jaar 2025 en geven wij inzicht in onze werkwijze, resultaten en verbeterpunten. Wij blijven ons inzetten voor goede zorg aan onze groep, zodat onze zorgboerderij een plek blijft waar onze deelnemers zich thuis en gewaardeerd voelen.

We hopen dat u dit jaarverslag met belangstelling zult lezen. Uw reactie stellen wij zeer op prijs.

## 2 Algemeen

### 2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Na jarenlang met een vaste groep deelnemers en een vaste medewerker te hebben gewerkt heeft zich in 2025 een 'revolutie' voltrokken bij de kleine donk. Onze medewerker heeft na 8 jaar afscheid genomen in september. Zij heeft gekozen voor een andere richting in haar loopbaan en verlaat de zorg. Een deelnemer die al 10 jaar bij ons werkte heeft in december afscheid genomen vanwege een verhuizing. Twee grote veranderingen die impact hebben op de groep en op ons. We hebben veel begrip voor de keuzes en hebben bij beiden goed en bijzonder afscheid genomen. We gaan ze missen, zowel de persoon als hun bijdrage in het werk.

Dit jaar werden we al eerder door een afscheid getroffen. In april is een oud-vrijwilliger overleden. Zij heeft 8 jaar bij ons gewerkt en was nog altijd erg betrokken bij ons en de deelnemers. Met tekeningen, kaarten en knutsels hebben we herinneringen opgehaald, ruimte gegeven aan verdriet en steun willen geven aan haar nabestaanden.

In de zomer hebben we afscheid hebben we moeten nemen van Klaartjes het varken, 14 jaar oud. Een geliefd dier, zeker voor de deelnemer die haar elke dag heeft verzorgd. Een mooi afscheidsritueel heeft bijgedragen aan de verwerking.

Gelukkig waren er ook blijе gebeurtenissen. Twee deelnemers waren dit jaar 12,5 bij ons 'in dienst', een hele prestatie. Met taart, cadeautje en een oorkonde hebben we daar bij stilgestaan. Gemiddeld werkt onze ploeg al 12 jaar bij ons. Daar zijn we blij mee en trots op.

Een leuke verrassing voor iedereen was de komst van labrador puppy Bobbie. Wat een vrolijkheid brengt zo'n nieuwe jonge hond. En een uitdaging voor de deelnemers die graag willen helpen met de training van Bobbie. Dat wordt met grote toewijding gedaan. Ook hadden we sinds jaren weer lammetjes van de geiten. Erg leuk dat jonge leven in de stal.

In augustus hebben we een oud stagiaire/vrijwilliger een arbeidscontract aangeboden. Omdat ze al zo goed bekend is met de groep en de werkzaamheden heeft ze zich snel ingewerkt. We zijn er blij mee dat we haar in ons team hebben opgenomen. De personele bezetting hebben we op orde.

Zoals we ons hadden voorgenomen hebben we in 2025 veel groepsactiviteiten en uitstapjes ondernomen. Deelnemers en de medewerker hebben daar ideeën voor aangedragen. Zo hebben we carnaval gevierd en een spellendag gedaan met dagbesteding Happy Days, de kermis bezocht, boswandelingen gemaakt en terrasjes gepikt. Ons lievelingsuitje naar de Efteling hebben we twee keer gedaan. Nieuw dit jaar was een vogelexcursie op eigen terrein met vogelaar Jesse. Een ontzettend leuke middag waarin de deelnemers (aangepast op hun niveau) veel geleerd hebben en zelf met de verrekijker vogels hebben gespot.

Natuurlijk is er ook weer hard gewerkt. Naast de vaste werkzaamheden hebben we dit jaar bomen gepland, boomkorven gemaakt, kruidenrijk grasland en een natuurvriendelijke oever aangelegd, de varkenswei aangepast, geklust aan de pipowagen en het honk geïsoleerd.

We kunnen terugkijken op een jaar waarin lekker is gewerkt, met verdrietige en mooie gebeurtenissen, samen met een fijne groep deelnemers en medewerkers.

## 2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

In 2025 hebben zich, behalve de uitstroom van een deelnemer en wijziging van personele inzet, geen noemenswaardige veranderingen voorgedaan in het zorgaanbod of de werkomstandigheden. Ook in de financiering (Wlz-Zin en PGB) waren er geen wijzigingen.

Tevreden zijn wij met het werken met Kwaliteit Laat je Zien. Het geeft ons een duidelijk kader en veel informatie over het werken volgens een kwaliteitscyclus. Het houdt ons scherp en stimuleert tot reflectie. Door het inwerken van een nieuwe medewerker hebben we weer extra aandacht besteed aan een aantal procedures en protocollen. In de werkbeschrijving hebben we aanpassingen gedaan vanuit andere of nieuwe normen (zoals aangegeven door het Kwaliteitsbureau).

Positief zijn we ook over ons netwerk. In 2025 is de samenwerking met dagbesteding Happy Days uitgebreid door het overnemen van een deelnemer voor 1 dag per week op basis van onderaannemerschap. Deze ontwikkeling laat zien dat er vertrouwen en een goede basis van samenwerking is en dat we elkaar kunnen versterken. We zijn blij met deze samenwerking. Datzelfde geldt voor de samenwerking met de intervisiegroep zorgboeren. Al 10 jaar komen we met dezelfde zorgboeren samen om kleine en grote thema's en casuïstiek met elkaar te bespreken. We weten elkaar ook gemakkelijk te vinden met vragen tussendoor. In ons netwerk is verder de samenwerking met BuitenGewoon Raamsdonk en melkveebedrijf Boons en de aansluiting bij SZZ en de Federatie L&Z heel prettig en waardevol.

## 2.3 Algemene conclusies

Na jaren van stabiliteit in onze groep (de laatste uitstroom was in 2019) en in personeel hebben we kunnen ervaren hoe de groep omgaat met afscheid en verandering, dit waren bijzondere en leerzame processen. Het heeft vooral laten zien hoe hecht we zijn met elkaar en hoeveel waardering er was voor de personen die weg zijn gegaan. Door de komst van een nieuwe begeleider en (tijdelijke) deelnemer is ook gebleken dat de groep flexibel is en openstaat voor verandering.

De gestelde doelen voor 2025 zijn grotendeels behaald. De bezetting van 5 tot 6 deelnemers per dag hebben we kunnen behouden al is het totaal aantal dagdelen wel afgenomen. De inzet van personeel is ook wat verminderd van 4 naar 3 dagdelen. Voor het komende jaar staan we open voor instroom van één deelnemer en gaan we ons oriënteren op eventuele uitbreiding van de personele inzet. Andere doelen waren het verduurzamen van huisvesting en het aanbieden van nieuwe werkzaamheden en activiteiten. Ook die doelen hebben we behaald.

Wij zijn heel tevreden met ons ondersteunend netwerk, zoals in vorige paragraaf beschreven. Het is waardevol om als kleine zorgondernemer goede contacten met collega's te hebben en je ingebed te voelen in een professioneel netwerk.

Reflectie op ons functioneren als zorgboer/begeleider wordt gestimuleerd door intervisie met collega's maar ook door de toepassing van het kwaliteitskader. Door aan de hand van de kernwaarden vragen te stellen als 'wat vinden wij goed aan onze zorg' maar ook 'wat hebben we zelf nodig om een goede begeleider te zijn' heeft ons geleerd dat we de kernwaarden ook op onszelf kunnen toepassen. Dit heeft er bijvoorbeeld toe geleid dat we vanuit een behoefte om zelf meer te bewegen een loopgroep zijn gestart, een nieuwe activiteit waar zowel de begeleider als de deelnemers veel voldoening uit halen.

Ook het werken met de kwaliteitscyclus en het schrijven van dit jaarverslag vergroot ons bewustzijn over de kwaliteit van onze zorgboerderij. Een uitgebreide terugblik op een jaar, zoals de format van het jaarverslag toe aanzet, geeft een goed beeld van ons werk. Maar geeft ook een goed gevoel en het besef dat we nog altijd met trots en toewijding aan het werk zijn.

Begin 2026 bereiden we ons voor op de audit door het Kwaliteitsbureau van de Federatie Landbouw & zorg. De puntjes op de 'i' in de werkbeschrijving worden gezet. Met vertrouwen kijken we uit naar de audit in maart 2026.

## 3 Deelnemers en medewerkers

### 3.1 Deelnemers

Onze doelgroep bestaat uit deelnemers met een verstandelijke of meervoudige beperking. We zijn dit jaar met 7 deelnemers gestart en geëindigd. Eén deelnemer heeft afscheid genomen in december vanwege een verhuizing naar gespecialiseerde instelling in ander deel van Nederland. In december is een nieuwe deelnemer begonnen.

In 2025 heeft één deelnemer het aantal dagdelen per week het aantal dagdelen teruggebracht van 8 dagdelen (over 5 werkdagen) naar 6 dagdelen (over 4 dagen) Het bleek voor hem te belastend om 5 dagen te werken.

Het totaal aantal dagdelen per week is in 2025 gedaald van 54 (gem. 7,7 dagdeel per deelnemer) naar 46 dagdelen (gem. 6,6 dagdeel per deelnemer).

Alle deelnemers hebben een indicatie voor langdurige zorg (Wlz). De zorgzwaarte varieert van VG3 tot VG8. Wij bieden groepsbegeleiding.

### 3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Al vele jaren hebben we geen in- of uitstroom gehad, er was volledige continuïteit in de groep. Het afscheid in december van de deelnemer, die 10 jaar bij ons heeft gewerkt voor 4 dagen per week, heeft veel impact gehad. Hij wordt erg gemist, zowel door zijn collega's als de begeleiders. We hebben een goed afscheid gehad en zijn blij dat hij een fijne nieuwe woonplek heeft gevonden. Toevallig kwam er in dezelfde periode een nieuwe aanvraag binnen voor een deelnemer voor 1 dag per week. Door de vrijgekomen plek kon hij meteen van start gaan. Mooi om te merken dat de groep zich erg open stelt voor de nieuwkomer en dat zijn komst ook voor de begeleiders weer nieuwe uitdagingen brengt. We weten dat deze nieuwe deelnemer tijdelijk bij ons zal werken, in afwachting van een verhuizing.

Twee deelnemers zijn gestopt op de woensdag, waardoor er nog maar één deelnemer op de woensdag overblijft. Omdat het voor hem leuker is om in een groep te functioneren en wij graag een vrije dag zouden hebben, willen we een oplossing vinden voor de woensdag en gaan daarvoor in 2026 in overleg met zijn vertegenwoordigers.

Conclusie is dat het aantal dagdelen verminderd is (ca 15%), maar daar staat een vrije dag voor ons samen tegenover. Daar zijn we blij mee. We zijn er aan toe om van 5 dagen openstelling naar 4 dagen te gaan. Dat heeft uiteraard wel financiële consequenties, maar die kunnen we dragen.

Wij hebben besloten ons open te stellen voor instroom van een nieuwe deelnemer, maar daar niet actief naar op zoek te gaan. Onze ervaring is dat mogelijkheden vanzelf op ons pad komen. Bij eventuele aanmeldingen zullen we vooral letten op een goede aansluiting bij onze groep en belangstelling voor de werkzaamheden op onze zorgboerderij. Een match op deze aspecten vinden we erg belangrijk.

### 3.3 Personeel

Onze personele inzet is ook jarenlang stabiel geweest, maar heeft in 2025 wijzigingen gehad. We hebben één medewerker voor 15 uur per week, die na een BBL-stage bij ons in dienst is gekomen. In 2025 heeft ze aangegeven dat ze toe is aan een andere uitdaging en een opleiding gaat volgen. Alle begrip voor haar keuze en fijn dat ze ons met veel openheid heeft betrokken bij haar proces. Na een dienstverband van ruim 8 jaar hebben we in september afscheid van haar genomen. Voor ons en de groep een groot gemis. Ze was na al die jaren zo vertrouwd en haar kwaliteiten brachten een mooie aanvulling in ons team. Bij haar afscheid heeft ze een leuk en persoonlijk boekje achtergelaten vol met ideeën voor het werk, zodat haar inbreng niet verloren gaat.

In augustus hebben we een nieuwe medewerker aangesteld voor 3 uur per week, met de mogelijkheid om meer uren te werken. Zij heeft eerder als stagiaire en vrijwilliger bij ons gewerkt. Daardoor is ze goed ingewerkt en al goed bekend en vertrouwd met de groep. De aanstelling van 3 uur is specifiek voor de één-op-één activiteit kaasmaken. De meer uren werkt ze als begeleider dagbesteding op de groep, gemiddeld 1 dag per week. Omdat ze dit combineert met een andere baan zijn deze uren niet op vaste dagen in te plannen, wel op roosterbasis een maand vooruit. Daar kunnen wij prima mee overweg.

Met beide medewerkers hebben we een functioneringsgesprek gehouden en een exitgesprek met de medewerker die uit dienst is gegaan.

### 3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

### 3.5 Vrijwilligers

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Vrijwilligers.

### 3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Lang zijn we gewend (verwend) geweest aan veel continuïteit in personeel, jarenlang een vaste medewerker op 2 vaste dagen in de week. Op deze dagen was de personele inzet 1 begeleider op 2 deelnemers. Nu de personele inzet is gewijzigd bieden we 1 op 3 begeleiding, nog steeds ruim voldoende voor onze doelgroep. Dit biedt nog volop mogelijkheden voor maatwerk en persoonlijke aandacht.

Door een grote verandering in een klein hecht team mis je vooral de persoon die vertrokken is en haar persoonlijke invulling van de functie. Dit heeft impact op zowel deelnemers als begeleiders. Daarom zijn we heel blij dat we weer een enthousiaste jonge medewerker met goede kwalificaties hebben kunnen aantrekken die ook weer op haar eigen wijze invulling gaat geven aan de begeleidersfunctie.

Wij hebben de wens om de meer-uren die zij nu op flexibele basis inzet om te zetten naar vaste uren, zodra dit mogelijk is voor de medewerker. Daar zijn we over in gesprek.

In 2025 is het contract van de vrijwilliger omgezet naar een dienstverband. Een nieuwe vrijwilliger zou welkom zijn. We kijken om ons heen, maar zetten daar geen wervingsactie voor in. De ervaring heeft geleerd dat de klik met een vrijwilliger het beste werkt als iemand zelf op ons afstapt.

## 4 Scholing en ontwikkeling

### 4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

De opleidingsdoelen voor 2025 waren:

- BHV-herhaling op locatie voor alledrie de BHV-ers-
- 4 intervisiebijeenkomsten met collega zorgboerinnen
- 3 intervisiebijeenkomsten met samenwerkingspartner
- Cursus Keurmeester volgens de NEN-normen

Alle voorgenomen opleidingen/cursussen zijn gevolgd en behaald. Daarnaast hebben we de de cursus medicatieveiligheid en zoönosen gevolgd en een bijeenkomst bijgewoond over ongewenst gedrag.

De intervisiebijeenkomsten zijn fijn en zinvol geweest. We hebben onder andere gesproken over: Wtza en jaarverantwoording, contractvormen, kwaliteitskader, onderaannemerschap, motiveren/stimuleren personeel, vervoer, teamdag personeel en groepsuitjes deelnemers en casuïstiek.

### 4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

De kennis en vaardigheden in ons kleine team zijn op peil en afgestemd op onze doelgroep. De nieuwe medewerker heeft de juiste zorgopleiding en competenties.

In 2025 hebben we veel aan opleiding gedaan. Voor 2026 beperken we ons tot de basis (BHV-herhaling voor alle begeleiders en intervisie) en stellen we ons open voor het aanbod aan bijeenkomsten en trainingen vanuit de beroepsorganisaties (SZZ en federatie L&Z) en de zorgboerenacademie.

### 4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

De opleidingsbehoefte binnen ons kleine team is gebaseerd op ervaringen in de dagelijkse praktijk en gericht op verbetering en behoud van onze kennis en kwaliteiten. De basisopleidingen zijn op orde. In 2025 hebben we naast onze reguliere scholings- en ontwikkelingsactiviteiten (BHV en intervisie) 3 opleidingen gevolgd bij de zorgboerenacademie. We zijn blij dat dit scholingsaanbod er is. Het aanbod is praktijkgericht en door het online-aanbod ook goed in te plannen naast onze drukke dagelijkse werkzaamheden. Door de cursus Keurmeester vlg NEN-normen zijn we nog bewuster geworden van de veiligheid van (het werken met) gereedschappen en werkmaterialen.

Opleidingsbehoefte bij de medewerker komt aan de orde in evaluatiegesprekken, al zullen we vanwege het kleine dienstverband van 3 uur per week wel realistisch moeten zijn in de mogelijkheden die we daarvoor kunnen bieden.

# 5 Terugkoppeling van deelnemers

## 5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

In 2025 is met of over elke deelnemer een evaluatiegesprek gehouden. In totaal zijn er voor de 7 deelnemers 12 evaluatiegesprekken geweest. Vier deelnemers zijn zelf bij het (multidisciplinaire) gesprek aanwezig geweest of hebben vooraf een evaluatiegesprek met mij gehouden. Andere deelnemers willen niet aanwezig zijn of kunnen dat niet vanwege hun beperkte communicatieve vaardigheden. De evaluatie wordt gehouden met ouder(s) of verzorgers, woonbegeleiders of ambulante begeleiders en gedragsdeskundige. Het evaluatieproces verloopt volgens de norm. Als wij voor Wlz-deelnemers één keer per jaar evalueren, hebben we in het begeleidingsplan vastgelegd dat ouders één keer per jaar voldoende vinden.

Onderwerpen die in de evaluaties aan de orde komen zijn de werkzaamheden op de boerderij, functioneren en gedrag, gezondheid, omgaan met collega's en begeleiders, bijzondere werkomstandigheden en gebeurtenissen en de doelen. Bijzonderheden die dit jaar aan de orde zijn geweest zijn: aanpassing werktijden i.v.m. overbelasting, signalen van spanning of overbelasting, toekomst mentorschap, veranderingen in gezondheid of zelfstandigheid, toekomst wonen en werken.

Doelen waren onder ander gericht op het aanleren van nieuwe taakjes of vaardigheden, rustiger werken, opkomen voor jezelf, behoud van vaardigheden, ervaren van werkplezier, omgaan met kritiek, vergroten van zelfvertrouwen en het verminderen van spanning bij groepsactiviteiten. Enkele deelnemers kunnen goed meedenken over hun doelen en zelf aangeven wat ze willen leren en wat ze geleerd hebben. Bij een aantal deelnemers zien we dat, door het ouder worden en progressie van hun aandoening/achteruitgang van gezondheid, behaalde stapjes in de doelen kleiner worden of omslaan naar het behoud van vaardigheden.

## 5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Een algemene trend is moeilijk te signaleren uit onze evaluaties. Onze groep is klein en de onderlinge verschillen tussen deelnemers groot. Onze begeleiding, de doelen van de deelnemers en ook de evaluatie is gebaseerd op maatwerk. Wel kunnen we vaststellen dat het jaarlijks evalueren zinvol is. Ook al kennen we onze deelnemers al lang (gemiddeld werken ze al 12 jaar bij ons) heeft het een meerwaarde en vergroot het ons inzicht door met ouders en begeleiders goed in te zoomen op het functioneren van de deelnemer.

We gaan de komende jaren door met het evaluatieproces. Als basis is dit voor elke deelnemer één keer per jaar (zoals ook vastgelegd in het begeleidingsplan). Als het functioneren van de deelnemer daar aanleiding toe geeft of als begeleiding of ouders daar behoefte aan hebben houden we meerdere gesprekken per jaar.

## 5.3 Inspraakmomenten

Inspraak organiseren we door vier keer per jaar 'de vergadering' te houden met de deelnemers, begeleiders en evt. vrijwilligers. In 2025 hebben we een vergadering gehouden op : 6 februari, 7 juli, 4 september en 21 november. De data zijn verspreid over het jaar, maar niet op een vaste dag vooruit gepland. De ervaring heeft geleerd dat de vergadering het meest zinvol is op momenten dat er iets te bespreken is waarover de deelnemers kunnen meedenken.

Een paar dagen vooraf kondigen we de vergadering aan en vragen of er agendapunten zijn. Marlies maakt een agenda en vraagt of er iemand wil voorzitten of notuleren. Regelmatig worden deze rollen door een deelnemer vervuld. Een verslagje wordt direct gemaakt door aantekeningen bij de agenda te maken. Deelnemers die niet aanwezig konden zijn worden achteraf geïnformeerd.

Onderwerpen: bijzonderheden rond de dieren, grote klussen waar we hulp bij zoeken, speciale activiteiten/uitstapjes waarover kan worden meegedacht, jubilea, tevredenheidsonderzoek, brandoefening, hygiëne en huisregels. Veruit de meeste onderwerpen worden door de begeleiders aangedragen. Deels om de deelnemers te informeren, deels om ze te laten meedenken en beslissen. Meebeslissen gaat met name de invulling van speciale activiteiten en hulp bij klussen. Bij de rondvraag wordt regelmatig een vraag gesteld door een deelnemer.

## 5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De vergadering doen we al sinds 2013. De deelnemers zijn er goed mee vertrouwd en doen naar eigen kunnen mee. Voor de één is het een gezellig moment samen, voor de ander de gelegenheid om een vraag te stellen, mee te denken over een activiteit of te oefenen in de rol van voorzitter of notulist. De spanning rond een vergadering is bij de meeste deelnemers in de loop der jaren minder geworden, omdat ze weten wat ze kunnen verwachten. Voor een enkeling blijft het spannend of minder leuk vanwege de drukte aan tafel. Daar houden we zo goed mogelijk rekening mee. Bijvoorbeeld door de groep te splitsen in twee vergaderingen of door de belangrijkste/leukste punten als eerste te doen. Over het algemeen vinden we dat de vergadering het 'gevoel van samen' versterkt. We gaan door met de vergadering in 2026.

## 5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Bij de kleine donk doen we jaarlijks een tevredenheidsmeting onder de deelnemers door middel van een schriftelijke vragenlijst. We hebben jarenlang een vragenlijst gebruikt die we zelf ontwikkeld hebben, door een bestaand instrument aan te passen aan onze situatie en deelnemers. Zo hebben we de vragenlijst voorzien van picto's om de vragen te ondersteunen. Daardoor kunnen de meeste deelnemers (min of meer) zelfstandig de vragen beantwoorden.

In 2025 werd door SZZ verplicht gesteld om de vragenlijst van Vanzelfsprekend te gebruiken voor de deelnemers die via SZZ bij ons werken. Om geen onderscheid te maken en voor de hele groep dezelfde meting te doen hebben we ervoor gekozen om Vanzelfsprekend ook de PGB-deelnemers aan te bieden. We hebben de evaluatievragenlijst light voor de doelgroep VG gebruikt.

De meting heeft in december plaatsgevonden. We hadden toen 6 deelnemers, die allemaal de lijst hebben ingevuld (respons 100%). Eén deelnemer was recent gestopt. Voor deze deelnemers is de vertrek vragenlijst ingevuld.

De antwoorden geven een heel positief beeld over de tevredenheid. De rapportcijfers geven gemiddeld een 9,4 voor de begeleiders, een 9,3 voor de activiteiten en een 9,0 voor het nuttig voelen. De persoonlijke reacties op de open vraag 'wat ik nog wil zeggen' vinden we heel fijn om te lezen:

*Dat ik nog heel veel jaren mag blijven werken met jullie.*

*Ik ben heel blij met jullie en dat jullie me helpen als er iets is.*

*Ik heb het heel goed naar mijn zin op de boerderij. Een hele fijne werkplek met voldoende persoonlijke aandacht voor iedereen.*

*Deelnemers die hier werken zijn hier allen al een hele tijd en dat zegt veel over de fijne persoonlijke aandacht van de begeleiders. Echte kanjers!*

*Ik heb een hele mooie en gelukkige tijd gehad bij de kleine donk.*

## 5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De reacties op het gebruik van Vanzelfsprekend waren wisselend. De deelnemers die zelfstandig de vragenlijst invullen geven aan dat dat ze de oude lijst met de picto's fijner en duidelijker vinden. De vragen vonden ze moeilijker te begrijpen. De reacties van de ouders die met of namens hun kind de lijst hebben ingevuld variëren van 'erg ingewikkeld, niet te begrijpen voor mensen met een verstandelijke beperking' tot 'handig instrument' en 'goed te doen'.

De uitkomsten op de rapportcijfers maken ons weer trots. De uitkomst komt geheel overeen met de voorgaande jaren. De antwoorden op vragen die met smileys beantwoord konden worden zijn wat lastiger te interpreteren, omdat we weten dat deze vragen niet altijd goed begrepen zijn. Toch komt er in het algemeen een beeld uit dat we wel herkennen. Deelnemers zijn heel positief over de gezelligheid, de anderen, de begeleiders, behaalde doelen en zijn blij om te komen. Onderwerpen als 'kunnen zeggen wat ik denk' en 'meer rust in mijn hoofd' scoren lager. Maar dit komt ook overeen met de kenmerken van onze doelgroep.

Over het algemeen geeft de tevredenheidsmeting een beeld dat herkenbaar is en een resultaat om trots op te zijn.

Volgend jaar doen we weer een tevredenheidsonderzoek door middel van Vanzelfsprekend.

# 6 Meldingen en incidenten

## 6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Het aantal (bijna)ongevallen is beperkt. Er zijn weinig risicovolle werkzaamheden op de boerderij, maar een ongeval kan zit een klein hoekje zitten. Dit verslagjaar hebben we 3 (bijna)ongevallen gemeld: gestruikeld over een steen buiten het terrein, vinger tussen de deur (autoportier) en gebokt worden door een geit. Allemaal situaties waarin er geen of weinig verwonding of schade was.

Waar nodig hebben we de wond verzorgd en de volgende maatregelen genomen:

- afspraken over zelfstandig wandelen buiten het terrein aangescherpt
- instructie gegeven over het dichtdoen van het portier (pas als alle deelnemers zijn uitgestapt)
- afspraken over het werken met de geiten aangepast

Alle (bijna)ongevallen rapporteren we aan de ouders en/of woonbegeleiders van de betrokken deelnemer en worden besproken in ons team.

## 6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

## 6.3 Agressie

Agressie-incidenten zijn nog bijna niet voorgekomen op onze zorgboerderij. In 2025 hebben zich twee agressie-incidenten voorgedaan. De zorgboerin heeft samen met de betrokkenen de analyse uitgevoerd door de situatie uitvoering na te bespreken, ouders en verzorgers te informeren en te betrekken bij de analyse. In de analyse is gekeken naar: hoe kon het incident gebeuren, hoe is er gehandeld, welke maatregelen zijn nodig en wat leren we hieruit voor de toekomst. Een geanonimiseerde beschrijving van de incidenten is opgenomen als bijlage.

### Bijlagen

- Agressie-incidenten 2025

## 6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

## 6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

## 6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

## 6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In 2025 hebben zich 3 kleine ongevallen voorgedaan, die goed zijn afgelopen. Toch vervelend dat het gebeurd is. We nemen een incident daarom altijd serieus en proberen er van te leren. Dat doen we door het incident (waar mogelijk) te bespreken met deelnemer en de ouders/verzorgers en maatregelen te nemen om het een volgende keer te voorkomen. Daarnaast heeft veiligheid op de werkvloer sowieso onze aandacht, bijv. door BHV bij te houden, een RI&E te doen en het onderwerp veiligheid te bespreken en werkgesprekken en evaluaties.

De agressie-incidenten hebben zoals gezegd nogal impact gehad. Door veel aandacht te besteden aan de nazorg leren we veel van deze situaties. Gelukkig hebben we kunnen vaststellen dat het vertrouwen bij beide personen weer goed is hersteld. Ik heb zelf advies en feedback gevraagd bij een collega uit de intervisiegroep om ook zelf te leren van deze ervaringen. Fijn dat er collega's zijn met wie je vertrouwelijke situaties open kunt bespreken.

# 7 Acties

## 7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

De jaarlijks terugkerende acties zijn allen uitgevoerd.

De geplande klussen zijn ook grotendeels afgerond. Op ons buitenterrein hebben we veel gerealiseerd. Alle plannen voor de weidegrond zijn uitgevoerd, we zijn blij met het resultaat. In het bos hebben de jonge varkens een nieuw onderkomen gekregen bij de oude varkens.

De renovatie van de pipowagen was al een jaartje uitgesteld. In 2025 zijn we ermee begonnen. Omdat dit toch een groot project geworden is loopt de uitvoering door in 2026. Dan hopen we een helemaal vernieuwde pipowagen in gebruik te kunnen nemen als extra pauze- en werkplek. In 2025 hebben we het plafond van het honk goed geïsoleerd. In 2026 willen we daar de verwarming verbeteren voor nog meer comfort. Terugkijkend zijn we tevreden met de acties die we hebben kunnen uitvoeren en afronden dit jaar. En hebben we meteen al wat klussen voor 2026 in uitvoering.

# 8 Doelstellingen

## 8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor de komende vijf jaar:

De kleine donk is een zorgboerderij voor mensen met een verstandelijke of meervoudige beperking, waar gemiddeld vijf deelnemers per dag werken, die worden begeleid door de zorgboer en zorgboerin samen met een medewerker en een beperkt aantal vrijwilligers. We combineren de kwaliteiten van ons team en de mogelijkheden van onze locatie met de kracht van kleinschaligheid. Het werkaanbod stemmen we optimaal af op onze doelgroep waarbij de verzorging van dieren en het werken in de buitenlucht de basis vormen. Het werkaanbod past zich aan/groeit mee met de ontwikkeling en wensen van onze deelnemers. Wij behouden wat goed en passend is en brengen waar nodig verandering aan om vaardigheden te behouden of om uitdaging en afwisseling te bieden. Door de samenwerking met andere organisaties creëren we daar extra mogelijkheden voor. Mogelijkheden onderzoeken voor de continuïteit van ons bedrijf in de toekomst en een kleine stap terug doen in onze arbeidsuren om zo een goede balans te creëren in werk - privé die passend is bij onze leeftijd (67 en 58 jaar).

## 8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor 2026 zijn:

- Structuur brengen en het betrekken van deelnemers in het onderhoud van de nieuwe landschapselementen die we in de afgelopen jaren hebben aangelegd.
- Tuinwerk nieuwe impuls geven door nieuwe tuinbakken te maken waar de deelnemers eigen tuintjes in kunnen onderhouden.
- Werkplek verbeteren door pipowagen te vernieuwen tot een comfortabele plek en de verwarming in het honk aan te passen.
- De zorgboerderij openstellen voor de komst van een nieuwe deelnemer om zowel de groepsdynamiek als de financiële stabiliteit te behouden.
- Betere verhouding werk-privé realiseren voor de zorgondernemers door de zorgboerderij van 5 naar 4 dagen open te stellen (woensdag sluiten).

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

## 8.3 Plan van aanpak

De actielijst (paragraaf 8.2) beschouwen we als het plan van aanpak voor 2026. In deze actielijst zijn de acties opgenomen die voortkomen uit onze reflectie op het kwaliteitsproces, de doelen voor 2026 en de jaarlijks terugkerende acties.

### Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

# Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

## 6.3 Agressie-incidenten 2025

### Actielijst

#### Voortgang actielijst, afgesloten acties

##### Medewerker organiseert dit jaar 5 leuke groepsactiviteiten en uitstapjes.

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-12-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij de kleine donk (2022)
<b>Actie afgerond op:</b>	19-12-2025 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Groepsactiviteiten en uitstapjes in 2025: Winterefteling, Carnaval bij Happy Days, kermis Raamsdonk, Loons&Drunense Duinen, Workshop vogelen van Jesse, Spellendag bij Happy Days, Familie BBQ, Efteling en kerstviering.

##### Kwaliteitskader implementeren in werkoverleg met medewerker een vergadering deelnemers

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-12-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij de kleine donk (2022)
<b>Actie afgerond op:</b>	10-04-2025 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	Kwaliteitskader is besproken met medewerker en in intervisie. In 2026 willen we het kwaliteitskader ook bij deelnemers introduceren.

##### Weidegrond ontwikkelen i.s.m. Brabants Landschap

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	15-09-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij de kleine donk (2022)
<b>Actie afgerond op:</b>	31-12-2025 (Afgerond)
<b>Toelichting:</b>	In 2025 hebben we elzen en wilgen gepland op de weidegrond, de hoogstam fruitbomen van korven voorzien, kruidenrijk grasland ingezaaid en een natuurvriendelijke oever aangelegd. Daarmee zijn alle geplande en gesubsidieerde acties op de weidegrond uitgevoerd (en verantwoord naar de provincie). De deelnemers hebben bij een aantal van deze acties goed kunnen helpen.

##### Jaarrekening publiceren conform Wtza

<b>Geplande uitvoerdatum:</b>	31-05-2025
<b>Geldt voor locatie(s):</b>	Zorgboerderij de kleine donk (2022)
<b>Actie afgerond op:</b>	31-05-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** 20-03-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** De actuele VOG data zijn verwerkt in de werkbeschrijving.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** 21-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2024  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** 01-02-2025 (Afgerond)  
**Toelichting:** Norm is uitgewerkt in werkbeschrijving en geïmplementeerd in de organisatie.

#### Voortgang actielijst, openstaande acties

##### Pipowagen opknappen

**Geplande uitvoerdatum:** 01-10-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Toelichting:** Met deze klus zijn we gestart in 2025 (kozijnen opgeknapt, aftimmering buiten vervangen). In 2026 gaan we de aftimmering binnen en het dak vervangen. Deelnemers helpen waar mogelijk. De planning is om deze klus in de zomer van 2026 klaar te hebben.

##### Openingstijden van de zorgboerderij aanpassen (van 5 naar 4 dagen)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)

##### Nieuwe tuinbakken maken met en voor de deelnemers

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)

**Werkplanning maken voor het onderhoud van nieuwe landschapselementen en wat we daarvoor nodig hebben in mensen en materialen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)

**Gebruik de persoonlijke RI&E ook om ontwikkeling in risico's te zien bij deelnemers die al jaren bij jullie komen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 15-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)  
Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)  
Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)

**Voorzie uw pagina op zorgboeren.nl van een update.**

**Geplande uitvoerdatum:** 07-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)  
Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)  
Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)

**Jaarrekening publiceren conform Wtza**

**Geplande uitvoerdatum:** 31-05-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)

**Check na het 2e kwartaal 2026 op het zorgaanbiedersportaal of jullie van rechtswege automatisch de vergunning toegekend hebben gekregen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-08-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)  
Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)  
Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)

**Verwarming in honk en in pipowagen vervangen.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-09-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)

**Neem de werklocaties voortaan mee in de jaarlijkse zelfevaluaties van de RI&E.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)  
Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)  
Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)

**VOG aanvragen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-12-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Toelichting:** medewerker: december 2026 zorgboeren: december 2026

**Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2027  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2029  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)  
Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)  
Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-04-2029  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)  
Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)  
Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 12-12-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)**

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Noodplattengrond aanpassen**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 23-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 16-03-2026, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.** [Praktijktoets](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 16-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 14-03-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**Pas de werkbeschrijving aan naar de nieuwe situatie. Zie 2.1.1. Denk ook aan de RI&E, het noodplan en de plattegrond.**

**Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Buitengewoon Raamsdonk (3059, werk.)  
Ontmoetingscentrum Raamsdonk (3060, werk.)  
Melkveebedrijf Boons (3061, werk.)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026  
**Toelichting:** De werkbeschrijving is aangepast met vermelding van de werklocaties.

**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** [Audit](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 02-04-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 30-04-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)

**Geplande uitvoerdatum:** 01-06-2026  
**Geldt voor locatie(s):** Zorgboerderij de kleine donk (2022)  
**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 29-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026