

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

bijBram Begeleiding B.V. (2024)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Zorgboerderij bijBram (2024)

bijBram Wonen (2456, sub.)

bijBram Werkt (3002, sub.)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	7
3 Deelnemers en medewerkers	8
3.1 Deelnemers	11
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	13
3.5 Vrijwilligers	14
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	15
4 Scholing en ontwikkeling	15
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	17
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	17
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	19
5 Terugkoppeling van deelnemers	20
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	22
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	22
5.3 Inspraakmomenten	23
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	24
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	25
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	25
6 Meldingen en incidenten	28
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	29
6.2 Medicatie	29
6.3 Agressie	30
6.4 Ongewenste intimiteiten	31
6.5 Strafbare handelingen	32

6.6 Klachten	32
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	32
7 Acties	33
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	34
8 Doelstellingen	34
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	35
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	35
8.3 Plan van aanpak	36
Overzicht van bijlagen	36
Actielijst	38

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

bijBram Begeleiding B.V.

Registratienummer: 2024

Pr. Marijkeweg 59 D, 4233 HK Ameide

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 70317135

Website: <http://www.bijbram.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Zorgboerderij bijBram

Registratienummer: 2024

Pr. Marijkeweg 59 d, 4233 HK Ameide

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

bijBram Wonen

Registratienummer: 2456, sub.

Broekseweg 68, 4231VG Meerkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

bijBram Werkt

Registratienummer: 3002, sub.

Lekdijk 11, 4121 KG Everdingen

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In dit jaarverslag willen we reflecteren op wat we het afgelopen jaar (2025) met elkaar hebben doorgemaakt, hebben afgesloten en hebben opgebouwd. De wereld blijft in een hoog tempo draaien en veranderen en BijBram beweegt zich hierin mee. In dit verslag proberen wij onze ervaringen, doelen en werkwijze zo helder mogelijk vast te leggen.

Dit verslag is meer dan een verzameling aan feiten en cijfers; het is een verhaal over groei, samenwerking en de impact hiervan. We delen niet enkel de successen, maar ook de lessen die we hebben geleerd, de obstakels welke we hebben overwonnen en de ideeën over hoe we de toekomst met elkaar gaan vormgeven. Onze hoop is dat deze terugblik niet enkel informeert maar ook inspireert en verbindt; met elkaar, met onze missie en met de toekomst.

Voordat we dieper ingaan op de inhoud van dit jaarverslag is het goed om een aantal zaken te benadrukken;

- Binnen BijBram spreken we niet over cliënten maar over leden.
- **Locatie Ameide** = dagbesteding locatie Ameide
- **Locatie Everdingen** = dagbesteding locatie Everdingen
- **Locatie Meerkerk** = woonboerderij Meerkerk
- **Tro-Tardi** = zorgboerderij Tro Tardi te Alblasserdam
- Wanneer er in de tekst wordt verwezen naar "**BijBram**" zonder verdere specificatie, betekent dit dat de informatie van toepassing is op alle locaties (**m.u.v. Tro- Tardi Alblasserdam**). Tro Tardi draait inmiddels weer een eigen bedrijfsvoering en is inmiddels geen onderdeel meer van BijBram.

Locatie Ameide fungeert als hart van BijBram en als thuisbasis voor de dagbesteding maar ook voor het individuele team en team behandeling. Dit is de plek waarmee BijBram zo'n 13 jaar geleden begon. Deze locatie vangt haar dagbesteding- leden op van maandag t/m zaterdag.

Locatie Everdingen heeft afgelopen januari haar deuren geopend aan de Lekdijk 11 in Everdingen. Deze locatie heeft eenzelfde opzet als de locatie in Ameide maar dan groter. Zo betreft dit een perceel van 18 hectaren grond. Ook in Everdingen vindt dagbesteding plaats, hier van maandag t/m vrijdag. Er is ook op locatie Everdingen een behandel-team actief, welke dagelijks aanwezig is. Team individueel gebruikt ook deze locatie als thuisbasis, net zoals bij locatie Ameide. Het is aan de begeleiders zelf welke locatie zij als thuisbasis kiezen, dit hangt af van de route en regio's waarin zij werkzaam zijn.

Locatie Meerkerk betreft een woonboerderij. Op deze locatie is van maandag t/m vrijdag tussen 8 en 17:00 uur woonbegeleiding aanwezig, verder wordt hier op afspraak en afroep ambulante begeleiding geboden met een duidelijke scheiding tussen wonen en zorg.

Toelichting Tro-Tardi (Tro-Tardi- BijBram):

BijBram is sinds 2022 betrokken geweest bij zorgboerderij Tro-Tardi te Alblasserdam. Op deze locatie heeft BijBram in maart 2022 een interventie uitgevoerd n.a.v. een verzoek vanuit Tro- Tardi zelf en de zorgboeren Zuid-Holland. Na deze interventie succesvol te hebben afgerond, veranderde de situatie daar plotseling na een schietpartij op 06-05-2022. Bij deze schietpartij kwamen 2 mensen o met leven en raakten er meerdere ernstig gewond. Door de grote gevolgen van dit vreselijke incident (uitvallen en vertrek personeel/ stilstand ontwikkelingen in activiteiten, vertrek leden etc.) kwam de continuïteit van de zorg bij Tro-Tardi opnieuw in gevaar en heeft BijBram besloten de zorgboerderij in Alblasserdam te gaan draaien. Gedurende de periode tussen mei 2022 en juni 2025 heeft BijBram ondersteuning geboden in het verstrekken van advies (beleidsmatig), het inzetten van personeel en het overnemen van de administratie. Uiteindelijk heeft BijBram de volledige zorg-verantwoordelijkheid op zich genomen gedurende deze periode.

Destijds is er tussen Tro-Tardi en BijBram een intentie-verklaring getekend, door beide partijen. In deze intentie verklaring stond beschreven dat beide partijen de intentie hadden om een huur/koop- overeenkomst met elkaar aan te gaan en te ondertekenen waarin beschreven zou staan dat BijBram huurder werd van het terrein in Alblasserdam. de eigenaar/ boer zijn koeien op het terrein kon blijven verzorgen en BijBram de verantwoordelijkheid over de zorg zou dragen. Wanneer er wat zou gebeuren met de eigenaar zou BijBram het eerste kooprecht op het terrein van de locatie hebben. Dit om zeker te zijn van een toekomst voor 'BijBram- Tro tardi' en haar leden.

Helaas bleek in het begin van het jaar 2025 dat de eigenaar(en) van Tro-Tardi, na het vele malen uitstellen van het ondertekenen van deze huur/ koop- overeenkomst, deze overeenkomst helemaal niet zou gaan ondertekenen en zij hiermee dus de (wel ondertekende)

intentie-verklaring niet na zouden komen. Zou zou dochter van de eigenaar/ boer zelf ineens terugkomen om de zorg weer te gaan overnemen. BijBram heeft op dat moment helaas moeten besluiten zich terug te trekken en de zorg weer over te dragen aan eigenaar(en) van Tro- Tardi en de Zorgboeren Zuid- Holland. BijBram heeft dit stapsgewijs afgebouwd. Het personeel dat werkzaam was bij Tro- Tardi bestond uit drie werknemers; 1 fulltimer is overgestapt naar de nieuwe locatie van BijBram in Everdingen, 1 parttimer is overgestapt naar locatie Ameide en 1 fulltimer is overstapt naar een dienstverband bij Tro- Tardi zelf. In juni 2025 heeft BijBram zich officieel teruggetrokken uit het stuk Tro-Tardi. Tro- Tardi kreeg uiteindelijk de naam; Molensingelhoeve. Inmiddels heeft het treurige bericht ons bereikt waarin werd vermeld dat de Molensingelhoeve het niet gered heeft en februari 2026 definitief zal sluiten.

Ecosystemen

Binnen BijBram wordt er bewust voor gekozen om een ecosysteem te ontwikkelen binnen de groene omgeving waarin zij opereren en op mentaal vlak. Prioriteit is om dit gedachtegoed niet alleen vorm te geven men te ontwikkelen maar ook te laten landen bij onze medewerkers en leden. Het doel blijft helder; de zorg transformeren door aan te tonen dat de weerbaarheid van mensen vergroot kan worden. Samen met alle leden van de club (medewerkers, vrijwilligers, leden met een indicatie) willen we maatschappelijke meerwaarde creëren en investeren in zowel duurzame landbouw als in de ontwikkeling van ons team. Door deze inzet groeit het zelfvertrouwen van alle leden van de club, waardoor we steeds meer naar buiten gericht werken en onze impact kunnen blijven vergroten.

Een belangrijke stap hierin was de aankoop van locatie Everdingen. Deze locatie is eigendom van 'BijBram werkt'. Dit betreft een b.v. opgericht binnen een samenwerking tussen BijBram en Plancker (houthandel). In november 2024 kregen we de sleutel van de locatie Everdingen, waarna een korte verbouwing volgde. Inmiddels werken we vanaf januari 2025 op deze locatie aan het verbeteren van de grond en bouwen we hier samen met diverse partners en onze leden aan een sterker mentaal ecosysteem in de regio.

Ook dit jaar werden er binnen BijBram trainingen georganiseerd en werden de medewerkers en teamleden meegenomen in de visie van BijBram. Er wordt ingezet op ontwikkeling zodat het team klaar is voor de toekomst. Een toekomst waarin BijBram voorop zal lopen in een beweging waarin het niet langer draait om het traditionele zorgboerderij-concept, maar om een breed geïntegreerd totaalconcept waarin welzijn en duurzaamheid hand in hand gaan.

Hierbij ook dit jaar weer de uitnodiging om ons jaarverslag met veel interesse te lezen en de hoop dat jullie ons blijven volgen en steunen in de uitdagingen en kansen die voor ons liggen, samen bouwen we aan een sterke toekomst!

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

We kijken met een tevreden gevoel terug op het jaar 2025. Het was een jaar waarin de stappen welke in 2024 in gang werden gezet (aankoop nieuwe boerderij in Everdingen, ontwikkeling Tro-Tardi Alblasserdam, uitbreiden teams etc.) zich verder hebben kunnen ontwikkelen, dingen hun organisch hun plaats hebben kunnen vinden en er stabiliteit is gevonden. Waar we in 2024 nog te maken hadden met het toeleven naar en spanningen rondom de sleuteloverdracht van de nieuwe locatie in Everdingen, werd dit in het jaar 2025 werkelijkheid. In november 2024 kreeg BijBram de sleutel van deze nieuwe locatie en vervolgens heeft een aannemersbedrijf hier tot januari 2025 het gehele achterhuis van deze grote woonboerderij verbouwd. In het achterhuis is een grote kantine met professionele keuken aangelegd en zijn in de bovenverdieping een viertal huiselijke behandelruimtes/ kantoren gemaakt. De dagbesteding vindt plaats op de benedenverdieping en de vergaderingen/ therapieën en behandelgesprekken vinden plaats op de bovenverdieping van deze klassieke boerderij aan de Lekdijk in Everdingen.

BijBram zet zich in voor mensen met psychische problemen en/ of een verslaving en daardoor te maken hebben met uitsluiting. We doen dit overtuigd binnen een groene omgeving waar zinvol meedoen centraal staat, met altijd, op elke locatie, rolmodellen aanwezig die normaliseren. Wanneer het onze leden even niet lukt om mee te doen, kunnen we binnen BijBram onze zorg opschalen door ons behandelteam in te zetten en zo eventuele belemmeringen aan te pakken en op te heffen. BijBram staat voor een geïntegreerde aanpak waarin wij onze leden, indien nodig, op alle levensgebieden zorg kunnen leveren.

In vorig jaar verslag beschreven we hoe wij in 2022 betrokken raakte bij zorgboerderij Tro-Tardi in Alblasserdam. Wat in eerste instantie bedoeld was voor de korte termijn werd dit uiteindelijk een actie van meerdere jaren nadat hier in mei 2022 een vreselijk schietincident heeft plaatsgevonden waarbij meerdere gewonden en 2 dodelijke slachtoffers zijn gevallen. In 2023 werd duidelijk dat BijBram permanent de zorg in Alblasserdam zou gaan opschalen en vanaf 2024 ook de eindverantwoordelijkheid over de zorg zou gaan dragen. Zoals in voorgaand hoofdstuk werd beschreven moest er helaas in 2025 besloten worden, na toe terugkeer van oud-eigenaresse en het niet nakomen van gemaakte afspraken dat BijBram zich dat jaar zou moeten gaan terugtrekken. Stapsgewijs is de zorg voor de leden van Tro- Tardi overgedragen aan de medewerkers van Tro- Tardi (Tro- Tardi is altijd werkzaam gebleven vanuit de aansluiting die zij hebben bij de zorgboeren Zuid- Holland). De zorgboeren Zuid- Holland zijn altijd op de achtergrond betrokken gebleven bij het gehele proces dat BijBram en Tro- Tardi samen hebben doorlopen.

We zien in jaar 2025 dus groei, openen van een nieuwe locatie, het afronden van en het afscheid nemen bij Tro- Tardi Alblasserdam en hiermee het ontwikkelen en inzetten van een duidelijke koers welke uitgestippeld werd door cultuurdragers en rolvoorbeelden. De BijBram cultuur bewaken is dan ook iets waar de 'cultuurdragers' welke al langere tijd werkzaam zijn voor BijBram, zorg voor dragen. In het jaar 2025 werd er ingezet op een rolvoorbeeld op elke locatie/ discipline. (ambulant/ wonen/ behandeling Ameide/ behandeling Everdingen/ dagbesteding Ameide/ dagbesteding Everdingen). Ook dit jaar werd er weer een grote kerstmarkt georganiseerd waarbij alle leden aanwezig mochten zijn. Dit keer werd deze kerstmarkt georganiseerd op de nieuwe locatie in Everdingen. Alle medewerkers van BijBram waren aanwezig bij dit evenement en samen stonden zij klaar om de kramen en food-trucks te bezetten. In de zomer van 2025 werd er op het terrein in Everdingen een naasten-dag georganiseerd, hierbij waren alle leden van BijBram uitgenodigd om samen met hun naasten te komen kijken, van een hapje en drankje te worden voorzien en er werd uitleg gegeven over de missie en visie van BijBram. Daarnaast werden er verschillende workshops gehouden. Ook werd er in de zomer van 2025 een veteranen festival georganiseerd. Een mooie bijeenkomst waarbij verschillende sprekers (veteranen in de psychiatrie) hun ervaringen en bevindingen kwamen delen. Ook mochten er verschillende leden van BijBram spreken om ook hun ervaringen te delen en zo de dialoog met elkaar aan te gaan. BijBram blikt hiermee terug op succesvolle en waardevolle evenementen! In oktober hebben de locaties Everdingen en Ameide samen meegedaan aan de paardenmarkt in Ameide, waar de begeleiding en leden van de dagbesteding samen als een team alle paarden voorgebracht hebben. Dit werd dan ook beloond met meerdere 1e prijzen en zelfs de titel 'rubriek-kampioen'.

BijBram staat voor inclusiviteit en normaliseren, we zijn een grote familie. Dit begint tijdens het werk en leven van alledag. Hier ontstaat de kwaliteit van het leven en het werk dat er verzet wordt. Hoe we dat kunnen laten zien? Bijvoorbeeld; hoe zie je terug dat betaalde leden zich hebben ontwikkeld en echt dingen eigen hebben gemaakt tijdens de deskundigheidsbevordering en/ of opleiding? Hiervan zijn talloze voorbeelden Zo werd er in 2025 wederom ingezet op een gezonde leefstijl (verbouwen verse producten op de akkers, zoveel mogelijk verse maaltijden koken met onbewerkt voedsel van eigen akker, stoppen met roken, sporten en bewegen). Ook werd er een BijBram- plan ontwikkeld, waarin leden elkaar helpen met hun herstel. Dit zal ook in 2026 verder ontwikkeld worden. Dit alles gebeurt met de overtuiging dat we dit doen met en voor de mensen die dit het hardst nodig hebben, en dat herstel echt mogelijk is. Hierin wordt de missie en visie van BijBram direct zichtbaar, samen met scholing. Er wordt ten alle tijden gelijkwaardig en zonder angst of vooroordeel contact gemaakt met onze leden. Hier spreekt voor zich dat leden gemotiveerd raken om aan de slag te gaan met positieve gezondheid en hierdoor echt stappen vooruit zetten.

De tevredenheid van onze leden staat dagelijks centraal; leven en zorg wordt bij BijBram niet los van elkaar gezien. Ieder jaar wordt er een tevredenheidsonderzoek gedaan, echter wordt er in zo'n vragenlijst mogelijk onbedoeld uitgegaan van het leveren van zorg. Bij BijBram willen we dagelijks met elkaar samenleven, dat heeft namelijk invloed op hoe onze leden zich voelen. Dit is dan ook wat wij dagelijks terugkrijgen van onze leden; hoe blijde hiermee zijn en wat dit hen heeft gebracht. Ze voelen zich geen patiënt of cliënt meer, maar gewoon zichzelf. Ze voelen trots en verantwoordelijkheid voor BijBram. Dragen met trots hun kleding met het logo. Hiermee start dan ook het proces van socialiseren en uit isolement komen. De tevredenheid neemt zichtbaar toe wanneer de leden zijn opgenomen in de groep. De leden ervaren dat ze een moeilijke periode kunnen doorkomen met de steun van anderen. Dit gaat dan ook verder dan de boerderij; leden bellen elkaar, geven elkaar advies (o.a. d.m.v. het BijBram plan), en delen eigen ervaringen door toegenomen zelfvertrouwen en soms langdurige steun. BijBram zet inmiddels al jaren behandelingen in op de locaties van de dagbestedingen en merkt hierin dat dit vaak het verschil maakt om net dat stukje extra steun te bieden om de dag goed door te komen en meer perspectief geeft op een beter leven.

Locatie Ameide is en blijft het hart van BijBram; dit is de plek waar het ooit allemaal begon. Door de jaren heen is er in Ameide gebleken dat het bakken van verse broden, het inzetten van professionele keuken apparatuur en het dagelijks koken van een gezonde warm maaltijd tot een van de hoogtepunten van de dag behoren. Ook draagt het bij aan het behalen van individuele doelen; het eten en koken van verse voeding of het eten van fruit. Dit zijn zaken die niet vanzelfsprekend zijn wanneer je in een achterstandssituatie zit en moeite hebt om rond te komen. In januari 2025, toen BijBram nog wel werkzaam was bij Tro- Tardi Alblasserdam, werd ook daar het dagelijks bereiden van verse maaltijden en het serveren van fruit en broodmaaltijden ingezet. Dit is direct weer gestopt toen de holding van Tro- Tardi zelf de zorg weer overnam. Op de nieuwe BijBram locatie in Everdingen werd ook direct een nieuwe horeca-keuken geplaatst en ook daar wordt nu dagelijks gebakken en gekookt.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zoals ook vorig jaar werd benoemd, nam BijBram in het jaar 2023 afscheid van W.S. W was erg deskundig betrokken, waardoor het einde van 2023 een spannende periode was van zoeken naar een nieuwe vorm. In 2024 konden we zeggen dat BijBram erin geslaagd was om de werkzaamheden rondom het kwaliteitsproces beter overdraagbaar te maken, zodat een situatie zoals in 2023 niet meer zou ontstaan.

In 2025 opende de nieuwe locatie voor dagbesteding en behandeling in Everdingen zijn deuren, om deze reden werd er binnen BijBram begeleiding voortaan vanuit het 'centraal punt' gewerkt. Het centraal punt betreft een samenstelling van 4 medewerkers/ cultuurdragers. (1 medewerker ambulante/ 1 medewerker dagbesteding Ameide en wonen Meerkerk, 1 medewerker backoffice en 1 medewerker dagbesteding Everdingen en kwaliteitsmedewerker). Vanuit dit centraal punt wordt de kwaliteit geobserveerd, worden veranderingen uitgezet, wordt er vormgegeven aan processen en wordt er op beleidsniveau met elkaar in gesprek gegaan. Op deze manier is er communicatie tussen de verschillende disciplines van BijBram en kunnen deze 4 medewerkers zaken vervolgens oppakken met hun team. BijBram staat ervoor dat er op alle locaties op dezelfde manier gewerkt wordt rondom het opstellen van ondersteuningsplannen, het op orde houden van indicaties etc. Het centraal punt kwam in het jaar 2025 wekelijks samen, dit bleek overbodig. Voor het komend jaar (2026 staat dit overleg maandelijks gepland. Voor BijBram behandeling geldt dat zij ook kwaliteitsmedewerkers/ coördinatoren hebben. BijBram behandeling heeft hun eigen kwaliteitssysteem (ISO), hier wordt in dit verslag dus verder niet op ingegaan.

Binnen BijBram beschikt nog altijd het overgrote deel van de leden over een WMO indicatie, echter is het aantal WLZ leden wel gegroeid nadat BijBram een rechtstreeks contract met de WLZ heeft gekregen. Daarnaast is duidelijk merkbaar dat de WMO kritischer wordt in het afgeven van indicaties. Dit heeft gevolgen gehad op de manier van evalueren/ rapporteren/ beschrijven van en werken aan de doelen etc.

Eind 2024 heeft de laatste audit vanuit klz plaatsgevonden. Hieruit kwam naar voren dat BijBram doordat zij inmiddels een rechtstreeks contract met de WLZ hebben, dusdanig veel WLZ leden onder zich heeft dat het houden van de ledenpanels (zoals dit de norm was binnen BijBram) niet meer voldoende was, ondanks dat onze leden meermaals aangaven dat zij geen cliëntenraad wilde, is BijBram verplicht om deze op te richten. Hiermee is BijBram in het jaar 2025 dus aan de slag gegaan (zie hoofdstuk 6). Ook kwam er naar voren dat er veel VIM meldingen op het type agressie en grensoverschrijdend gedrag zitten. Advies was hier trainingen voor te verzorgen voor het personeel. Hierdoor heeft in het begin van 2025 de tweedaagse training 'deëscalerend werken' plaatsgevonden.

In 2025 heeft er een audit vanuit de AV- regio plaatsgevonden. Hieruit kwam met name naar voren dat er in de ondersteuningsplannen en evaluaties een verbeteringslag nodig was rondom het SMART werken. BijBram heeft hier destijds een periode de tijd voor gekregen om de verbeteringslag te maken, de doelen en acties binnen het systeem werden herzien. Uiteindelijk is de audit positief afgerond.

In 2025 heeft er op de nieuwe locatie in Everdingen een netwerk bijeenkomst van Lister plaatsgevonden, dit was een intern overleg tussen alle medewerkers van een sub-team van Lister, zij kregen een rondleiding op de locatie en de mogelijkheid om vragen te stellen etc. Deze dag heeft de samenwerking met Lister in de regio Lekstroom bevorderd en het aantal leden welke geplaatst werden via Lister nam toe.

In 2025 werd bij locatie Everdingen een veteranendag georganiseerd. Hierbij waren de leden van BijBram uitgenodigd en kwamen verschillende ervaren en bekende psychiaters en hulpverleners spreken. Alle bezoekers konden met elkaar in gesprek gaan. Dit was een mooie bijeenkomst. Er werd gesproken over hoe het individualisme het ontwikkelen van mentale problemen verergerd, hoe er ingezet moet worden op het sociale aspect, over het 'erbij horen en meedoen' en hoe dat al een groot deel van de psychische ontregeling wegneemt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

2.3 Algemene conclusies

BijBram kijkt met trots terug op het jaar 2025. We maken grote stappen om een toonaangevende beweging te zijn binnen landbouw en zorg, en hierin ook echt een nieuwe beweging in gang zetten. Met de opening van BijBram in Everdingen in 2025 ontstond de mogelijkheid om meer evenwicht te vinden door de agrarische activiteiten uit te breiden en dit te doen in combinatie met het leveren van hoogwaardige zorg. Het verwerven van 2 nieuwe locaties in 2024, vervolgens opstarten van 1 nieuwe locatie (Everdingen) en het terugtrekken uit 1 locatie (Alblasserdam) heeft in het jaar 2025 zeker invloed gehad op de kwaliteit en de bedrijfsvoering. Echter is het des te mooier om te zien hoe ondanks alle verschuivingen de cultuur bleef staan, de rust terugkeerde en er ruimte kwam om processen verder te ontwikkelen.

Missie en visie BijBram:

- BijBram is er om mensen die vallen helpen op te staan en hen de regie (terug) te geven over hun eigen herstel. We staan naast mensen en zoeken buiten de gebaande paden naar mogelijkheden. We staan voor inclusiviteit; we houden onze blik open voor iedereen. BijBram is een gemeenschap waaraan ieder lid (burger, vrijwilliger, eigenaar, medewerker, cliënt) naar vermogen een bijdrage levert, hoe klein en in welke vorm dan ook. Dat doen we door samen te werken en onze leef en werkomgeving te verzorgen. We brengen ritme terug. Door samen dingen te doen bouwen we aan een relatie.

- We bieden op alle drie de locaties een prachtige, landelijke omgeving met bruisende activiteiten. Voorbeelden hiervan zijn; dagelijks werken op het land of met de dieren, sport, muziek, op klus buiten de deur of samen koken. Ondersteuning thuis, werkzaamheden op de dagbesteding, wonen en behandeling worden naast elkaar en waar mogelijk geïntegreerd aangeboden. Bij complexe problemen willen wij behandeling met dagbesteding combineren, omdat wij binnen BijBram van mening zijn dat dat het beste werkt. Onze mening is dat mensen met ernstige psychiatrische problemen vaak buiten de groep zijn gevallen. Onze prioriteit is om op de dagbesteding mensen weer te laten meedoen, ergens bij te laten horen. Wij noemen onze mensen daarom ook leden i.p.v. cliënten, als lid kom je iets halen en brengen. Samen maken we het beter.

Hoofddoelen 2025

Thema: Bewaken en overdragen van de 'BijBram cultuur'.

- Hoofddoel 1; BijBram beschikt over cultuur waarin de leidende principes bij alle leden

- Speerpunten:

- 1: Vanaf 2025 wordt het nieuwe inwerkproces binnen alle sub teams en locaties gehanteerd.
- 2: Op elke locatie/ discipline wordt met een rolvoorbeeld gewerkt, welke al langere tijd werkzaam is binnen BijBram.
- 3: Ieder subteam/ locatie heeft minimaal elk kwartaal een teamoverleg.
- 4: Ieder subteam heeft minimaal elk kwartaal een intervisie.
- 5: In het voorjaar van 2025 is er voor de leden de mogelijkheid om samen met de begeleiding een kampeerweekend te organiseren.
- 6: In het 4e kwartaal wordt er door de medewerkers een kerstmarkt georganiseerd voor alle leden van BijBram.
- 7: Ieder kwartaal van 2025 vindt er een deskundigheidsbevordering avond plaats.
- 8: Elk 4e kwartaal vindt er net vindt er met elke medewerker een ontwikkelgesprek plaats.
- 9: Elke week vindt er op locaties Ameide en Everdingen een Bram-Bord bespreking plaats waarin de verschillende disciplines gezamenlijke casussen bespreken.

Conclusie; het jaar 2024 betekende voor BijBram een enorme groei binnen de verschillende disciplines. Ook in 2025 zijn er meerdere nieuwe collega's aangenomen. Het nieuwe inwerkproces zoals in het verslag van 2024 beschreven werd, is in 2025 aan de orde gebleven. Dit heeft absoluut een verbetering gecreëerd rondom het inwerken van nieuwe collega's en daarmee het bewaken van de cultuur. Zo is er 1 locatie coach in Ameide verantwoordelijk voor het inwerken van nieuwe collega's bij locatie Ameide, 1 locatie coach in Everdingen verantwoordelijk voor het inwerken van nieuwe collega's dagbesteding bij locatie Everdingen en 1 ambulante begeleider/ woonbegeleider verantwoordelijk voor het inwerken van nieuwe ambulante collega's. Ook wordt er een vaste planning aangehouden waarbij de nieuwe collega's een introductie krijgen rondom hun nieuwe taken en mee kunnen lopen bij collega's van andere disciplines. Echter bleek het in 2025 toch moeilijk om de cultuur en leidende principes duidelijk en voelbaar over te dragen aan nieuwe leden van de club. Om deze reden is er eind 2025 ingezet op een onderzoek door een externe partij, welke het succes achter de organisatie onderzoekt d.m.v. o.a. interviews met leden die al lang bij de club horen. Zowel betaalde leden als leden met een dagbesteding indicatie. Dit onderzoek is nog in volle gang gezien dit meerdere terugkom-dagen betreft. We hopen begin het tweede kwartaal van 2026 de uitkomsten hiervan te kunnen verwerken in een BijBram brochure, welke in het vervolg overhandigd kan worden bij het opstarten van nieuwe leden van de dagbesteding en nieuwe collega's (zie acties). De speerpunten (tevens acties 2025) zijn goed doorlopen. Wat betreft speerpunt 9 geldt dat na de opening op locatie Everdingen de eerste drie maanden een Bram-Bord bespreking gehouden werd. Na die drie maanden is er door de locatie coaches besloten om dit in Everdingen te veranderen en te stoppen met het Bram-Bord. Op locatie Everdingen is het team nog wat kleiner en hier wordt bewust ingezet op pro-actief samenwerken tussen behandeling en dagbesteding en elkaar met regelmaat op te zoeken i.p.v. enkel tijdens een Bram-Bord bespreking. Er zal gekeken worden het ook wenselijk is dat deze werkwijze in de toekomst ook op locatie Ameide toegepast zal worden of niet (zie actie).

Thema: Bevorderen van herstel door een groene, landelijke omgeving.

- Hoofddoel 2; Alle teams en locaties maken gebruik van een groene, landelijke omgeving waar zij samen met hun leden leven, bewegen, een zijn met de natuur, voedsel verbouwen en vers voedsel bereiden en eten. Er wordt ingezet op duurzaamheid.

- 1: Er wordt op de dagbesteding locaties Ameide/ Everdingen/ Alblasserdam gewerkt op de moestuin/ akker. Dit wordt op locaties Everdingen en Alblasserdam ontwikkeld.
- 2: Er wordt op locatie Meerkerk (wonen) ook ingezet op tuinieren/ producten verbouwen om mee te koken.
- 3: Koken met verse producten van de akkers op de boerderijen wordt met regelmaat ingezet en onder de aandacht gebracht door de ambulante en woonbegeleiding.
- 4: Er wordt op alle locaties een presentatie gehouden over hoe een groene leefomgeving bijdraagt aan herstel.
- 5: Beweging en ontspannen wordt wekelijks op verschillende manieren onder de aandacht gebracht.

Conclusie; op de dagbesteding locaties komt er steeds meer focus op duurzaamheid en een gezonde leefstijl. Met het openen van de nieuwe locatie in Everdingen is het regeneratief boeren dan ook aan de orden en er zijn plannen om de 18 hectaren grond in de toekomst zo duurzaam mogelijk te gaan inrichten (denk aan voedselbos etc.). Er worden op beide locaties gezonde maaltijden aangeboden, er wordt gesport en er worden wekelijks kickbokslessen gegeven. Zowel op locatie Everdingen als Ameide is er een behandelteam op locatie actief. Ook het behandelteam probeert waar mogelijk zoveel mogelijk gebruik te maken van de groene omgeving. Ook wordt er op beide locaties paardentherapie ingezet, aangeboden door een equi-therapeut. Bij locatie Everdingen wordt er nu ingezet op meer 'vrije' uren van de behandelaren in te zetten buiten op de locatie zelf, zodat de verbinding met deze groene omgeving blijft leven onder de behandelaren. Dit zal uiteindelijk ook naar Ameide doorgezet worden (zie actie). De moeilijkheden rondom dit doel zitten voornamelijk binnen het ambulante team, voor wie vrijwel enkel thuisbezoeken aan de orde zijn. Het is voor hen moeilijk om gebruik te maken van de groene locaties. In het jaar 2026 zal er gekeken worden door het centraal punt of er mogelijk bepaalde afspraken gemaakt kunnen worden rondom het verplichten om minimaal 1x per week mee te eten op een van de 2 dagbesteding locaties. Dit om de verbinding met het ambulante team en de locaties te bevorderen (zie actie). Wat betreft de speerpunten van dit hoofddoel geldt dat niet alles bereikt is in het jaar 2025. Zowel op locaties Alblasserdam en Everdingen is het stukje moestuin/ akker ontwikkelen met veel enthousiasme opgepakt. Voor locatie Everdingen geldt dat er de moestuin/ akker op dit moment vrij groot is en het aantal leden dat op deze locatie graag op dit onderdeel werkt is relatief klein. We zullen dus meer leden moeten werven voor dit onderdeel in Everdingen (zie actie). Voor locatie Alblasserdam geldt dat de moestuin was opgeknapt/ uitgebreid maar BijBram zich hierna heeft moeten terugtrekken. Het is niet haalbaar gebleken om de presentaties op de locaties te organiseren in het jaar 2025, dit zal dus meegenomen worden naar het jaar 2026 (zie actie).. Op de woonvorm en bij team ambulante kan nog meer ingezet worden op het gebruik maken van de groene omgeving/ het verbouwen van vers voedsel (zie actie).

Thema: geïntegreerd samenwerken.

- Hoofddoel 3; De verschillende sub teams en verschillende locaties (dagbesteding, behandeling, begeleiding en wonen) werken intensief met elkaar samen, zij weten van elkaar wat ze te bieden hebben en bieden dit geïntegreerd aan in de samenwerking met elkaar en met de leden.

- Speerpunten:

- 1: Elk laatste kwartaal van het jaar vindt de roadtrip plaats, een meerdaagse training waarbij alle medewerkers van BijBram aanwezig zijn.
- 2: Minimaal 1x per jaar loopt iedere werknemer een dag mee met een werknemer uit een ander sub team.
- 3: Elk kwartaal vind er een scholingsavond plaats waarbij alle werknemers van BijBram aanwezig zijn.
- 4: Elke week vindt er op locaties Ameide en Everdingen een Bram-Bord overleg plaats waarbij dagbesteding, behandeling en ambulante begeleiding gezamenlijke casussen bespreken.
- 5: Keten-partners blijven nauw betrokken bij de geïntegreerde aanpak in de trajecten van de leden. Met bijvoorbeeld Yulius, Antes, lokale huisartsen, sociaal team VHL, evalueren we waar nodig.

Conclusie; Deze conclusie is deels al op te maken uit de tekst hierboven. Ook bleek het in 2025 soms onduidelijk onder de collega's uit de verschillende disciplines/ teams wat precies de rollen/ functies van de collega's waren. Dit komt mede door de groeispurt welke BijBram heeft doorgemaakt en ook door het feit dat BijBram graag als 'platte organisatie' opereert en dus bij voorkeur niet vasthoudt aan titels. Eind 2025 is er echter toch besloten door het coachteam (eigenaren B.L., W.L, H.L en C.H.) dat er in 2026 meer ingezet gaat worden op rolvoorbeelden en locatie coaches. Hier zal dus in de toekomst wel een titel aan gegeven worden, locatie Everdingen is hier inmiddels mee gestart. Dit zal ook binnen de andere locaties/ teams in 2026 verder ontwikkeld worden (zie actie). Hierdoor zal er meer duidelijkheid ontstaan binnen het gehele team rondom wie precies waarvoor te benaderen. Het organiseren dat elke werknemer minimaal 1 dag per jaar met een collega van een ander discipline meeloopt bleek moeilijk te organiseren. Het lijkt wenselijk om deze verantwoordelijkheid bij de werknemers zelf neer te leggen (zie actie). De roadtrip bleek ook in 2025 weer een succes, dit jaar dan ook voortgezet worden in oktober 2026 (zie actie). BijBram blijft aandacht besteden aan het betrekken bij ketelpartners, zo is er op de nieuwe locatie in Everdingen al contact met de wijkagent, is Lister meerdere malen op bezoek geweest, komt de Wijnkoperstraat van Yulius Gorinchem binnenkort langs etc. Dit zal ook in 2026 voortgezet worden.

BijBram heeft zich teruggetrokken uit Alblasterdam. Het gehele proces dat zij daar vanaf 2022 hebben doorlopen heet effect gehad op het team en de kwaliteit van de zorg (verschuivingen personeel etc.) Echter is het incident dat hier heeft plaatsgevonden een tragedie die nooit vergeten mag worden, een zwarte bladzijde. BijBram heeft er dan ook desondanks het onrustige proces een tevreden gevoel over dat zij zich de afgelopen jaren hebben ingezet voor deze zorgboerderij en dat zij Tro Tardi en haar leden, zo lang mogelijk, hun vertrouwde plek hebben kunnen bieden.

BijBram kijkt met trots terug op de opening van locatie Everdingen, het oprichten van het centraal punt waarin bij elk team een cultuurdrager werd ingezet en het inzetten van locatie coaches bij locatie Everdingen. Door de verschillende audits en het doorlopen van het kwaliteitssysteem, wordt er proactief gekeken naar de cyclus en processen. Het centraal punt dient er vervolgens voor om de acties en veranderingen aanpassingen richting het team uit te dragen. Dit verloopt goed.

BijBram werkt samen met ketenpartners zoals o.a. Stichting Zorgboeren, Yulius en Lister. Deze samenwerkingen verlopen prettig. BijBram heeft ook samenwerkingen rondom participatie trajecten met Avres, Metropole, de Behouden vaart en het Fort Everdingen. Deze samenwerkingen verlopen ook goed en bieden een verlengstuk in de mogelijkheden tot uitstroom.

BijBram heeft natuurlijk ook veel te maken met verschillende gemeentes, welke de WMO indicaties verstrekken, o.a. de AV- regio, Drechtsteden, Rivierenland, Lekstroom. Over het algemeen verlopen deze contacten prettig. Toch zit er per gemeente veel verschil in de manier waarop indicaties beoordeeld worden, de manier waarop meegedacht wordt in het welzijn van de cliënten, en het verstrekken van indicaties. Zo is Drechtsteden heel meedenkend en vlot, maar zijn er ook gemeentes met enorme achterstanden waarbij heel lang op afgegeven indicaties gewacht moet worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

BijBram biedt begeleiding/ wonen en dagbesteding aan mensen met ernstige psychiatrische klachten en/ of een verslaving. Wij richten ons op mensen die te maken hebben met uitsluiting, zowel door hun gedrag als door het heersende maatschappelijk beeld van de geestelijke gezondheidszorg. BijBram begeleiding werkt intensief samen met BijBram behandeling om de best mogelijke zorg te bieden.

Totaal BijBram

Ambulante begeleiding.

Op 1 januari 2025 had bijBram 241 actieve leden die een bepaalde vorm van ondersteuning kreeg; Beschermd Thuis, Dagbesteding, ambulante begeleiding.

Op 31 december 2025 had bijBram 267 actieve leden die een bepaalde vorm van ondersteuning kreeg; Beschermd Thuis, Dagbesteding, Ambulante begeleiding.

De locatie in Alblasserdam is in juni 2025 gesloten. Hierdoor zijn ongeveer 30 leden weggefallen. Dit heeft impact gehad op de totale groei van het aantal leden binnen de organisatie.

Locatie Meerkerk (woonvorm)

Op 1 januari 2025 woonden er zes bewoners op locatie Meerkerk: vijf met een Beschermd Thuis-beschikking en één logé. De woonvorm heeft plek voor elf bewoners. We wachtten op een verbouwing die door problemen rond de vergunning is uitgesteld. Daardoor stonden vijf studio's leeg en was er nauwelijks doorstroom; nieuwe bewoners konden we niet plaatsen. Op 31 december 2025 woonden er nog dezelfde mensen.

Beschermd thuis beschikking.

Op 1 januari 2025 begeleidde bijBram in totaal elf leden met een **Beschermd Thuis-beschikking**. Van hen woonden vijf op de locatie in Meerkerk en 6 in hun eigen woning of in een omklap woning van Fien Wonen.

We hebben 5 nieuwe leden met een **Beschermd Thuis-beschikking** verwelkomd. Op 31 december 2025 begeleidde bijBram in totaal elf leden met een **Beschermd Thuis-beschikking**. Sinds november 2025 leveren we ook vanuit een VPT pakket woonzorg bij de leden thuis vanuit de WLZ. Dit kent nu 3 leden.

Dagbesteding

Op 1 januari 2025 had bijBram 199 dagbestedingsleden.

Op 31 december 2025 213 dagbestedingsleden.

Deze vorm van ondersteuning wordt voor 70% gefinancierd vanuit de WMO (ZIN), en 30% vanuit WLZ (onderaanneming). Zorgzwaarte van Lichte tot intensieve indicatie.

Ambulante begeleiding

Op 1 januari 2025 had bijBram 66 BG-ind-leden.

Op 31 december 2025 had bijBram 101 BG-ind-leden.

Deze vorm van ondersteuning wordt voor 90% gefinancierd vanuit de WMO (ZIN), en 10% vanuit WLZ (onderaanneming). Zorgzwaarte van Lichte tot intensieve indicatie.

Analyse BijBram dagbesteding/ ambulante begeleiding en wonen

BijBram ziet een voortdurende groei in het aantal leden. Deze toename is grotendeels verklaarbaar door de stijgende zorgbehoefte in Nederland. Steeds meer mensen hebben behoefte aan passende begeleiding en ondersteuning, zowel op het gebied van wonen als een dagbesteding, behandeling en ambulante zorg. Nu BijBram haar deuren in Everdingen heeft geopend zien we een forse groei in het aantal leden dat komt uit Culemborg, Nieuwegein en Vianen. Daarnaast heeft BijBram recent een contract met gemeente Tiel afgesloten en komen daar nu ook de eerste aanmeldingen vandaan. Voor locatie Ameide geldt dat er nog altijd dat er leden uit verschillende gemeentes komen; de Drechtsteden, Rivierenland, Molenlanden, Gorinchem, Vijfheerenlanden, Lekstroom komen. Voor het ambulante team geldt dat zij ook in te zetten zijn in alle gemeentes waarmee BijBram een contract heeft.

Als organisatie blijven we ons continu ontwikkelen om aan de toenemende vraag te voldoen. We breiden ons aanbod regelmatig uit en spelen in op de behoeften van onze leden. Dit doen we onder andere door het blijven versterken van onze dagbesteding,

behandeling en ambulante begeleiding. Daarnaast zetten we sterk in op preventieve zorg en een gezonde leefstijl. We geloven dat vroegtijdige ondersteuning en een gezonde levenswijze bijdragen aan het welzijn van onze leden en mogelijk zwaardere zorgvragen kunnen voorkomen. Binnen BijBram zijn er nog altijd een docent speciaal onderwijs actief welke meedenkt in het maken van vervolgstappen en/ of starten studie/ vrijwilligerswerk/ baan etc. Ook is er een budgetcoach actief, welke ingevlogen wordt wanneer er bepaalde vragen rondom financiën/wetgeving/ subsidies zijn. Daarnaast beschikt BijBram over een kickboks trainer welke op zowel locatie Everdingen als Ameide actief is en een Equi- therapeute, ook werkzaam op beide locaties en hier therapie met paarden geeft.

Onze inzet op preventie komt tot uiting in verschillende initiatieven zoals:

- * Educatie en financieel overzicht: We helpen leden inzicht te krijgen in hun financiën en ondersteunen hen bij het opbouwen van financiële stabiliteit.
- * Gezonde voeding: We bereiden en stimuleren het eten van gezonde, uitgebalanceerde maaltijden die bijdragen aan een beter fysiek en mentaal welzijn.
- * Sport en beweging: BijBram biedt een ruim aanbod aan sportactiviteiten die niet alleen bijdragen aan een fysieke gezondheid maar ook aan het sociaal welzijn van onze leden.

Wat BijBram onderscheid van andere organisaties in de regio is onze geïntegreerde aanpak. We bieden ondersteuning op alle belangrijke leefgebieden: wonen, ambulante begeleiding, dagbesteding en behandeling. Hierdoor kunnen we maatwerk leveren en op leden op elk niveau begeleiden; van de lichtste ondersteuning tot intensieve zorg en opvolging.

BijBram werkt niet net wachtlijsten. Wij vinden het belangrijk dat mensen die hulp nodig hebben, direct passende ondersteuning krijgen. Door flexibel en efficiënt te werken zorgen we ervoor dat leden snel terechtkunnen en niet onnodig lang hoeven te wachten op zorg. Dankzij deze brede en samenhangende ondersteuning kunnen we onze leden op een duurzame manier ondersteunen en bijdragen aan een betere kwaliteit van leven. We zijn ervan overtuigd dat deze visie en werkwijze een belangrijke rol spelen in de groei van BijBram.

Voor locatie wonen in Meerkerk is eind 2024 de bewuste keuze gemaakt om een lichte afname in te zetten in het plaatsen van bewoners i.v.m. de verbouwing welke in 2025 werd ingezet. Hierin worden 7 nieuwe studio's gecreëerd. De verbouwing heeft echter wat vertraging ondergaan en zal pas eind 2026 afgerond worden. Op dit moment wonen er 8 bewoners in de woonboerderij welke in het verleden al verbouwd was. Er zullen dus nog 7 nieuwe studios bijkomen eind 2026. In 2027 zal het zichtbaar toenemen van het aantal bewoners dus zichtbaar worden.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

BijBram heeft ook in het jaar 2025 een flinke groei doorgemaakt in het aantal leden. Het aantal leden blijft groeien, wat bevestigt dat ons zorgaanbod nog steeds aansluit bij de behoefte van onze doelgroep. De deelnemers passen bij onze visie en aanpak. Hierin richten we ons op herstel, inclusie en preventieve zorg.

We moeten concluderen dat de vraag naar maatwerk, persoonlijke begeleiding en de combinatie met behandeling steeds groter wordt. Een holistische aanpak waarbij zorg, dagbesteding en leefstijl-interventies worden gecombineerd een positieve invloed heeft op het herstel en welzijn van onze leden. Dit onderstreept het belang van ons mentale ecosysteem, waarin we niet enkel behandelen maar ook preventief werken aan een fysieke en mentale gezondheid. De blijvende groei van de leden op de dagbesteding en binnen de individuele begeleiding bevestigt dat deze aanpak aansluit bij hun behoefte en helpt bij hun ontwikkeling.

Ondanks dat de hulpvraag intensiever lijkt te worden en er steeds vaker opgeschaald moet worden naar een combinatie met behandeling, blijkt het moeilijker om een WMO indicatie te verkrijgen/ behouden. De WMO heeft hierin hun beleid aangescherpt, dit vroeg voor BijBram als organisatie een verbeterslag/ investering in het opstellen evaluaties/ doelen en acties. Het SMART werken is binnen BijBram aangescherpt en de begeleiding besteedt meer tijd aan het aanvragen van de juiste beschikkingen maar ook het verdiepen in welke beschikking/ vorm van begeleiding het meest passend is voor de leden en het kunnen uitleggen/ verdedigen waarom een bepaalde beschikking de juiste is. De WMO is van mening dat er meer leden naar de WLZ moeten of zouden moeten gaan participeren, echter merkt BijBram dat er doordat de WLZ ook bepaalde criteria heeft (bijvoorbeeld 24/7 zorg nodig hebben of hier een beroep op moeten kunnen doen), er een grijs gebied ontstaat en sommige indicaties tussen wal en schip dreigen te gaan vallen. Dit vraagt dus een ontwikkeling in het coördineren/ aanvragen van de juiste indicaties op de juiste plek (zie actie). De meeste indicaties dagbesteding variëren tussen vier en zes dagdelen per week. Echter zien we ook indicaties van 9 dagdelen; dit betreft over het algemeen casussen met een instabiele thuissituatie en hiermee een grotere kans op terugval in oude patronen. Gemiddeld komen de leden zo'n 2.5 a 3 dagen op de dagbesteding. Op het gebied van begeleiding valt zo'n 80% van de indicaties in de categorie licht of midden en 20% in de categorie zwaar.

In het jaar 2025 is er ingezet op het verbeteren van de woonvorm. Er zijn vaste begeleiders aangenomen om hier de diensten te draaien i.p.v. deze diensten constant te rouleren onder de ambulante begeleiders, zoals dit in het verleden het geval was. De ontwikkeling rondom de bewoners van de woonvorm in Meerkerk is in 2025 stabiel gebleven (er waren dus qua plekken geen ruimte voor groei). Er is inmiddels elke dag tussen 15:00 uur en 20:00 uur begeleiding aanwezig en wordt dagelijks samen gekookt en gegeten. Dit draagt bij aan een stabiele en vertrouwde omgeving waarin bewoners zich prettig en ondersteund voelen. De sfeer is positief en verbeterd ten opzichte van het jaar 2024. De bewoners passen goed binnen de visie en werkwijze van BijBram. De uitbreiding van de woonfaciliteiten zoals de verbouwing zal voor een groei aan bewoners zorgen (zie actie).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Personeel

In het jaar 2025 zien we wederom een groei in het team aan collega's. De groei van het aantal leden en openen van locatie Everdingen hebben hierin een rol gespeeld. Daarnaast heeft er ook een verschuiving binnen het personeel plaatsgevonden, mede door het terugtrekken uit Tro-Tardi Alblasserdam. Ook namen we in het jaar 2025 van enkele collega's afscheid.

Wijzigingen locatie Ameide; in het jaar 2025 heeft collega BM zijn entree gemaakt als fulltime dagbesteding begeleider. T.J. en L.N. zijn overgestapt van locatie Ameide naar locatie Everdingen. H.L. heeft de coördinerende rol van T.J. overgenomen bij locatie Ameide. L.B. maakte in januari 2025 de overstap om al haar werkdagen (3 dagen per week) bij Tro Tardi Alblasserdam te gaan werken, vanuit BijBram. Echter heeft BijBram zich in juni 2025 teruggetrokken en is L. haar 3 werkdagen weer teruggekomen in Ameide (begeleider dagbesteding). Collega T.T. (begeleider dagbesteding fulltime) heeft eind 2025 haar dienstverband beëindigd. Op dat moment is T.H. 4 dagen per week aangenomen als aansturend medewerker dagbesteding. T. is in januari 2026 gestart.

Wijzigingen locatie Meerkerk: eind 2024 en januari 2025 zijn er 2 vaste fulltime woonbegeleiders aangenomen voor de woonvorm in Meerkerk. De overige ambulante begeleiders zijn het afgelopen jaar op de achtergrond betrokken gebleven bij de woonvorm, bijvoorbeeld tijdens vakanties of i.v.m. het overnemen van diensten maar sinds 2025 is dit enkel bij uitzonderingen het geval geweest. De vaste woonbegeleiders hebben meer rust en structuur gecreëerd en het geeft de ambulante begeleiders meer ruimte om huisbezoeken etc. in te plannen. Inmiddels is bekend dat een van de 2 vaste woonbegeleiders in september 2026 zal vertrekken voor studie naar Brussel en dus in dienst zal treden. Er zal voor die tijd een vacature komen voor een nieuwe woonbegeleider.

Wijzigingen team individueel: tussen januari 2025 en januari 2026 hebben collega's S.A, I.P., A.V. en M.M. hun entree gemaakt binnen het ambulante team. Collega L.P. maakte de overstap van ambulante begeleider naar behandelaar binnen BijBram behandeling.

Wijzigingen locatie Everdingen: Na de opening van locatie Everdingen in januari 2025 begon het team dagbesteding met T.J. (32 uur), A.B. (fulltime), S.H. (fulltime in opleiding) en J.H. (fulltime). T.J. had hierin de coördinerende rol en was de 7 jaar daarvoor werkzaam in dezelfde rol bij locatie Ameide. Rond de zomer 2025 hebben er binnen dit team wat verschuivingen plaatsgevonden. Zo zijn A.B. en S.H. uit dienst getreden en hebben zij plaatsgemaakt voor L.N. (fulltime begeleider dagbesteding werkzaam in de loods) en J.J. L.N. heeft Ameide verlaten om in Everdingen aan de slag te gaan. J.J. was tot juni 2025 werkzaam als fulltime begeleider dagbesteding bij Tro- Tardi in Alblasserdam, en heeft na het terugtrekken van BijBram de overstap gemaakt naar locatie Everdingen. Ook is B.L. 4 dagen per week werkzaam bij locatie Everdingen.

Tro- Tardi Alblasserdam: Zoals hierboven genoemd waren er 3 medewerkers van BijBram werkzaam bij Tro- Tardi in Alblasserdam. L.B. is na juni 2025 teruggegaan naar locatie Ameide, J.J. heeft de overstap gemaakt naar locatie Everdingen en S.V. (nog niet genoemd). is in juni 2025 uit dienst getreden bij BijBram om vervolgens in dienst te treden bij Tro- Tardi zelf.

Het coachteam (aandeelhouders) jaar 2025:

B.L.: algehele koers en visie/ eindverantwoordelijke locatie Everdingen.

C.H.: coördinator behandeling en kwaliteit

W.L.: backoffice en management/ eindverantwoordelijke team ambulante en wonen Meerkerk

H.L.: begeleiding/ kwaliteit en eindverantwoordelijke locaties Ameide

Ook werden er in 2025 weer ontwikkelgesprekken gevoerd met alle medewerkers van BijBram. Deze gesprekken vonden plaats in het laatste kwartaal van 2025. Deze gesprekken werden gevoerd door 2 medewerkers van het coachteam zoals hierboven genoemd, en in het geval van locatie Everdingen door 1 medewerker coachteam (B.L.) en locatie coach T.J.. Bij het ontwikkelgesprek van T.J. sloten B.L. en J.H. aan (J.H. is mede-eigenaar van BijBram werkt). Bij alle ontwikkelgesprekken is ook een medewerker van HR (Kop&Munt) aanwezig i.v.m. verslaglegging en procesregie. FWG is aan de orde binnen BijBram, hiermee zijn functienamen/ beschrijvingen en loonbouw geharmoniseerd binnen de verschillende teams.

Er wordt sinds 2023 gewerkt met het cultuurhandboek. Dit betreft een aanvulling op het contract en hier staan alle afspraken tussen werknemer en werkgever in vermeld. De basis hiervoor werd destijds gevonden in de COA GGZ en is aangevuld met met arbeidsrecht en maatwerkafspraken binnen BijBram. In het jaar 2025 was dit cultuurhandboek wederom een onderdeel van het opstarten van elk nieuw dienstverband binnen BijBram. Dit cultuurhandboek wordt voorafgaand aan het tekenen van het arbeidscontract doorgenomen met een vaste medewerker van HR (Kop&Munt). Bij akkoord worden zowel het cultuurhandboek als het arbeidscontract ondertekent.

Binnen BijBram is nog altijd een coach actief, deze wordt door de organisatie ingehuurd wanneer nodig en wordt ingezet om de bedrijfsvoering, ontwikkelingen, personeelsleden en teamverbanden te coachen. In 2025 is deze coach o.a. ingezet om in Everdingen te gaan werken met locatie-coachen (TJ dagbesteding/ MvS behandeling). Locatie Everdingen zal hiermee voorop lopen en wanneer dit succesvol is gebleken zullen de andere locaties volgen.

Voor specifieke opdrachten binnen BijBram wordt er gebruik gemaakt van ZZP'ers, zo verzorgen deze de kickbokslessen,, muzieklessen en er is een budgetcoach actief.

- R.S. (kickboks-leraar op dinsdag in Ameide en op donderdag in Everdingen).
- R.D. (muziekdocent op donderdag in Ameide).
- E.K. (budgetcoach).

Voor de ZZP'ers binnen BijBram gelden dezelfde afspraken/ voorwaarden als voor het personeel wat betreft de opvolging/ dossier etc.

3.4 Stagiairs

In het jaar 2025 hebben de volgende stagiaires een stageplek binnen BijBram doorlopen:

Locatie Ameide:

- G.J.. Stage maatschappelijke zorg en groen MBO niveau 2. (begonnen september 2024, stage liep officieel af in juni 2025). Stage niet succesvol afgesloten i.v.m. het niet meer aanwezig zijn op de stage de laatste maanden.
- C.H.. Stage sociaal werker. Afstudeerjaar. Wordt ingezet als assisterend begeleider dagbesteding (begonnen september 2025).
- I.K.. Stage sociaal werker. Wordt ingezet als assisterend begeleider dagbesteding (begonnen september 2025).
- C.U.. Stage maatschappelijke zorg/ persoonlijk begeleider. Wordt ingezet als assisterend begeleider dagbesteding (begonnen september 2025).
- S.V.. Stage binnen BijBram behandeling, opleiding verpleegkundige. Loopt mee binnen BijBram behandeling (begonnen september 2025).

Locatie Everdingen:

- A.J.Z. Middelbaar praktijk onderwijs leerjaar 3 de Noordhoek. allround assistent bij praktische klussen op de boerderij/ loods in Everdingen (begonnen september 2025).

Locatie Meerkerk:

Op locatie Meerkerk hebben in het jaar 2025 geen stagiaires gewerkt.

Er wordt met iedere stagiaire ontwikkelgesprekken/ evaluatiemomenten/ eindgesprekken gehouden. Deze worden ingericht en verzorgd zoals in de norm van de opleiding in kwestie is vastgelegd. De beoordelingsformulieren van deze gesprekken worden gekopieerd en bewaard in het dossier van de stagiaire. Aan iedere stagiaire wordt een passende en gediplomeerde stagebegeleider gekoppeld. Afhankelijk van de student en stage wordt gekeken naar welke begeleider het meest geschikt is. Zo wordt er bijvoorbeeld. voor een stage dierverzorging een gediplomeerd dierverzorgers als stagebegeleider gekoppeld, bij een HBO student een gediplomeerd HBO werkbegeleider etc. Er hebben in het jaar 2025 geen inhoudelijke ontwikkelingen plaatsgevonden rondom het begeleiden van stagiaires. Deze stages zijn goed verlopen.

3.5 Vrijwilligers

Inmiddels is er een drietal vrijwilligers actief binnen de dagbesteding van BijBram.

Locatie Ameide:

- I.L., vrijwilliger ter ondersteuning van de creatieve activiteiten welke op de woensdagen in Ameide georganiseerd worden.
- M.Z., samen met Ineke vrijwilliger ter ondersteuning van de creatieve activiteiten welke op de woensdagen in Ameide georganiseerd worden.

Locatie Everdingen:

- A.W., gepensioneerd timmerman. werkt 2 dagen per week mee in de loods in Everdingen. Ondersteund begeleiding en leden tijdens het uitvoeren van praktische timmer-werkzaamheden.

Ook met de vrijwilligers wordt 1x per jaar een ontwikkelgesprek georganiseerd. Dit in het eerste kwartaal van het jaar (zie actie).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Locaties Ameide/ Everdingen

-BijBram heeft ook in het jaar 2025 relatief weinig verloop binnen de werknemers gehad. Een vijftal werknemers zijn vertrokken. Om verschillende redenen waaronder voor twee van hen het terugtrekken uit Tro-Tardi Alblasserdam de reden was. De overige drie hadden voelde geen match meer qua ambities. Wel is voelbaar dat het overnemen van en vervolgens terugtrekken uit de zorg bij Tro-Tardi Alblasserdam en het opstarten van een nieuwe locatie (en het daarmee verschuiven van vertrouwd personeel van locatie Ameide) effect heeft gehad binnen het team dagbesteding. Het is een periode van vernieuwing, zoeken, aanpassen en verschuiving geweest. Alle verloop binnen het personeel heeft dan ook in het team dagbesteding plaatsgevonden.

BiBram wonen Meerkerk

- Op de woonvorm heeft in het jaar 2025 geen verloop in personeel plaatsgevonden. Dit verloopt dan ook stabiel. Wel zal een van de vaste begeleiders in 2026 vertrekken en zal er voor die tijd een vacature geplaatst worden zodat er naar passende vervanging gezocht kan worden.

BijBram ambulante begeleiding:

- In het jaar 2025 zagen we een forse groei in het aantal ambulante leden binnen BijBram. Binnen dit team zijn dan ook enkel nieuwe begeleiders aangenomen. Dit betreft 4 nieuwe begeleiders. Ook is er 1 begeleider overgestapt naar BijBram behandeling. Het ambulante team functioneert goed, uitdaging zit in het stukje verbinding met de locaties, zoals in hoofdstuk 3 staat beschreven.

BijBram beschikte over het jaar 2025 over voldoende bevoegd en bekwaam personeel en biedt personeelsleden voldoende (na) scholing, coaching, ontwikkeling en intervisie/ collegiaal overleg (zie ook hoofdstuk 5). De stagiaires behaalden goede resultaten op de aan hen geboden stageplaatsen. Hiermee draagt BijBram bij aan de arbeidsmarkt, welke vraagt o jong, gekwalificeerd talent. BijBram wilt een lerende organisatie blijven, waar jonge mensen worden klaargestoomd voor het werkveld. Daarnaast kunnen ze wellicht behouden blijven voor BijBram.

BijBram heeft eind 2025 een nieuwe koers ingezet waarin zij in het jaar 2026 meer gaan inzetten op locatie coaches. Locatie Everdingen is hier inmiddels mee gestart. De andere disciplines zullen in de toekomst volgen. Uiteindelijke doel is om de teams door een ervaren coach welke al vanaf het begin werkzaam is vanuit een dienstverband binnen BijBram, aan te laten sturen. Op deze manier zal de rol van het coachteam (aandeelhouders) uiteindelijk veranderen. Het coachteam zal zich meer met de bedrijfsvoering en beleid gaan bezighouden, opzetten van nieuwe projecten etc. De locatie coaches zullen meer de zorginhoud gaan oppakken en de teams gaan aansturen (zie actie).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Meerjarig opleidingsplan:

BijBram maakt als organisatie al jaren een gezonde groei door, ook in 2025 is dit het geval geweest. Het personeelsbestand is de afgelopen 13 jaar gegroeid van 1 naar 40+. De dagbesteding en individuele begeleiding zijn in eerste instantie het hardst gegroeid. In het jaar 2019 zijn de behandeling en beschermd wonen (later ook beschermd thuis) aan BijBram toegevoegd en hebben ook deze takken een flinke groei doorgemaakt.

In 2025 werd er dan ook wederom ingezet op interne en externe scholing van de medewerkers van BijBram. Dit betrof zowel interne scholingsavonden, externe opleidingen voor nieuwe medewerkers en opleidingen voor medewerkers die al reeds in het bezit waren van een diploma, maar zich graag verder wilde ontwikkelen binnen hun vakgebied.

In het jaar 2025 hebben de volgende medewerkers aan de volgende opleidingsdoelen gewerkt:

H.L.: (in het bezit van een MBO niveau 4 diploma sociaal werk). In het jaar 2025 het 2e jaar van zijn HBO social work bachelor studie succesvol afgerond en begonnen aan het 3e leerjaar. (dagbesteding Ameide/ aandeelhouder en locatie coach). --> doelen worden volgens planning behaald. Leerdoel: aansturende rol als locatie coach.

S.J.: heeft in het jaar 2025 haar HBO bachelor Social work diploma behaald. (ambulant begeleider). --> doelen zijn volgens planning behaald. Leerdoel: ambulante begeleiding en aansturende rol binnen het team ambulante begeleiders.

T.T.: was in 2023 gestart met haar studie MBO 4 specifieke doelgroepen/ maatschappelijke zorg. In 2024 deze studie op pauze gezet i.v.m. privéomstandigheden. In 2025 definitief gestopt met de studie en uit dienst gegaan bij BijBram. (dagbesteding Ameide, nu niet meer in dienst). --> Doelen zijn niet behaald.

S.H.: heeft in het jaar 2025 het 2e leerjaar van zijn studie specifieke doelgroepen/ maatschappelijke zorg succesvol afgerond en is hierna uit dienst gegaan bij BijBram om zijn werk-leer-traject bij een andere organisatie af te maken. (dagbesteding Everdingen, nu niet meer in dienst). --> doelen zijn volgens planning behaald, loopbaan wordt elders voortgezet. leerdoel: ervaring opdoen om een professionele sociaal werker te worden, zoals afgesproken zou dit een tijdelijke baan zijn en zou gezien zijn leeftijd en ervaring de loopbaan elders voortgezet worden.

D.J.: (in 2023 MBO 3 diploma maatschappelijke zorg/ persoonlijk begeleider) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar opleiding niveau 4 succesvol afgerond en is doorgegaan met het 2e jaar. (ambulant begeleider). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen als ambulant begeleider.

J.H.: (in bezit van MBO niveau 4 diploma sociaal werk) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar HBO bachelor Social work studie succesvol afgerond. Is vervolgens begonnen met het 2e jaar. (dagbesteding Everdingen). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen als dagbesteding begeleider en voorbereiden om richting te kiezen voor leerjaar 3.

J.J.: (in bezit van MBO niveau 3 diploma zelfstandig diervorzorger) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar MBO niveau 4 opleiding maatschappelijke zorg/ persoonlijk begeleider succesvol afgerond en is gestart met het 2e jaar. (dagbesteding Everdingen). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen tot professioneel begeleider dagbesteding.

I.H.: (in bezit van MBO niveau 4 diploma sociaal werk) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar HBO bachelor studie Social work succesvol afgerond en is gestart met het 2e jaar. (dagbesteding Ameide). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: verder ontwikkelen als begeleider.

L.N.: is in het jaar 2025 gestart met zijn HBO AD studie Social work. Doorloopt nu zijn 1e jaar. (dagbesteding Everdingen). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen in de rol als begeleider dagbesteding werkplaats.

Alle hierboven genoemde werknemers hebben via hun dienstverband bij BijBram deze (vervolg) studie gevolgd. Zij volgen allen een BBL studie om hun kennis en expertise te vergroten en een allround zorg-professional te worden.

Wat we willen met opleidingen:

Onze organisatie wil innoverend zijn en actief deelnemen aan de nieuwe GGZ. BijBram wilt hier graag een voorbeeld in zijn, enkel op die manier kunnen we onze leden goed blijven bedienen. Daarvoor moeten medewerkers een bijdrage leveren aan de doelen van de organisatie. Op die manier maken we optimaal gebruik van de kennis en vaardigheid van het personeel van BijBram.

Medewerkers opleiden om:

De medewerkers van BijBram zijn er onontbeerlijk voor het functioneren en het resultaat van de organisatie. Het is maatwerk en er wordt per jaar gekeken naar waar zijn of haar krachten liggen en hoe dit het beste verder ontwikkeld kan worden. Op deze manier maken we optimaal gebruik van de kennis en vaardigheden van het personeel binnen onze organisatie. In het ideale geval sluiten de wensen van de medewerker en van de organisatie op elkaar aan, om het leerrendement zo groot mogelijk te houden.

Rol van het coachteam:

Het coachteam heeft altijd een belangrijke rol gehad in het stimuleren en sturen van het leren van de medewerkers. Het coachteam was dan ook altijd opdrachtgever voor het opleiden van de medewerkers. Medewerkers worden gecoacht en krijgen met vaste regelmaat ontwikkelgesprekken en opleidingsgesprekken. Hiermee worden de doelen en opleidingsbehoeften van de organisatie en de medewerker op elkaar afgestemd. Eind 2025 heeft het coachteam een nieuwe koers ingezet voor de toekomst. Zo zullen de aandeelhouders (huidige coachteam) in de toekomst een andere rol gaan aannemen. Bepaalde inhoudelijke taken, zoals het aansturen en opvolgen van de teams, zal meer bij de locatie coaches komen te liggen. Locatie Everdingen is hierin de pilot, waar locatie coach T.J. samen met coördinerend behandelaar M.S. de rol van locatie coach op zich neemt en verder gaat ontwikkelen. Wanneer dit een voldoende voeten aan de grond heeft gekregen en hieruit een bewezen werkwijze is voortgekomen, zullen de andere teams volgen. Dit uiteraard pas wanneer er binnen ieder team een medewerker aanwezig is welke de rol van locatie coach op zich kan en wil nemen. De rol van het coachteam is dus in transformatie, dit gebeurd op een passend tempo en met veel zorgvuldigheid (zie actie).

Opleidingsbehoeften en doelen:

BijBram is een jonge en innoverende organisatie in een stek veranderende omgeving. Deze omgeving wordt gekenmerkt door systemen en structuren, terwijl BijBram zich nu inspant met en voor leden die niet mee kunnen en/ of willen in dat systeem. BijBram stelt herstel en professionele nabijheid centraal. Daarnaast is het niet de diagnose leidend, maar het probleem dat het lid en/ of de omgeving ervaart; daar gaan we mee aan de slag. BijBram is een groeiende organisatie, vanuit deze groei, innovatie en andere visie worden een aantal opleidingsdoelen centraal gesteld.

Methoden:

Om onze opleidingsdoelen te realiseren, hanteren we de volgende methoden:

- * Coaching; B.L, C.H., W.L en H.L. (bij locatie Everdingen T.J. en M.S.), geven directe feedback aan medewerkers over doelen die zij stellen tijdens hun ontwikkelgesprek en/ of opleidingsgesprek. Er wordt daarbij een coachende stijl gehanteerd, waarbij medewerkers zelf hun doelen leren te realiseren. Dit is feitelijk een vorm van alledaags leren. Het coachteam/ locatie coaches denken met de medewerkers mee en de organisatie maakt dit vervolgens mogelijk.
- * Intervisie: Om de transfer van kennis en ervaring te vergroten, voeren medewerkers geregeld intervisiegesprekken binnen hun eigen team (minimaal elk kwartaal maar indien gewenst vaker). Dit aan de hand van concrete cases over de praktijk van de dag.
- * Training on the job: medewerkers worden begeleid door collega's bij het verwerven van praktische vaardigheden en kennis, eventueel met (externe) trainers. Doordat BijBram een grote diversiteit aan medewerkers heeft (psychiaters, psychologen, agogen, verpleegkundigen, sociaal werkers, vakmannen en vrouwen) is uitwisseling van kennis en vaardigheden dagelijks aan de orde; er wordt immers op de dagbesteding en bij leden thuis, samengewerkt.
- * In company training: maatwerk door (externe opleiders die in huis worden gegeven door specifieke opleidingsvragen.

Waarborgen van de kwaliteit van opleiden:

Opleidingen en trainingen moeten voldoen aan de volgende minimale kwaliteitseisen:

- * De opleidingen sluiten goed aan bij de opleidingsvraag.
- * Er moet samenhang zijn tussen de opleidingsvraag en de doelen.
- * De opleidingsactiviteiten moeten qua niveau en werkvorm goed passen bij de werkervaring en het niveau van de doelgroep.

* Het effect van de opleidingen moet voor leden, collega's en coachteam waarneembaar zijn.

Opleiders moeten een aantoonbare staat van ervaring hebben in het werkveld. Bij voorkeur werken we met opleiders die specifieke kennis hebben van onze branche.

De evaluatie van wordt als volgt uitgevoerd:

- * Evaluatie met deelnemers op basis van kwaliteitseisen.
- * Evaluatie in het coachteam/ tussen locatie coaches.
- * Evaluatie in de vorm van ontwikkelgesprekken met werknemers.
- * Op basis van hierboven genoemde evaluatie met opleiders.

Vervolg:

Op basis van de evaluatie van de opleidingen, roadtrip, scholingsavonden, coaching, van de bedrijfsvoering en locatie coaches, de verschillende teams en de jaarspeerpunten werd de planning voor 2026 gemaakt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Voor de visie op scholing, deskundigheidsbevordering en de behoefte van medewerkers en de organisatie verwijs ik naar hoofdstuk 5.1. Verder is er een samenhang met de speerpunten van 2025, welke werden benoemd in hoofdstuk 3.3.

Vier opleidingsdoelen vormen daarom de speerpunten voor 2026:

- * Blijven versterken, structureren en onderhouden van intercollegiaal contact op de verschillende locaties van BijBram d.m.v. intervisie (elk team minimaal 4x per jaar), scholingsavonden, de roadtrip (2 daagse inhoudelijke bijeenkomsten en teambuilding). In de geïntegreerde aanpak waarin behandeling en begeleiding samenwerken met het lid van BijBram om te werken aan herstel is er jaarlijks minimaal 1 MultiDisciplinairOverleg (MDO). Tot slot; minimaal maandelijks heeft ieder team een overleg. In Everdingen is het Bram-Bord overleg reeds vervangen voor het rechtstreeks opzoeken/ bellen van collega's wanneer nodig. Voor de overige locaties geldt nog altijd dat er wekelijks kan worden aangesloten bij het Bram-Bord.
- * Vergroten van kennis en vaardigheden op specifieke thema's, ingericht op actuele behoeften voor het komen jaar. In 2026 worden de volgende deskundigheidsbevorderingen gehouden: 1e kwartaal; werken met AI. 2e kwartaal: roadtrip 2026. 3e kwartaal: regeneratief boeren op onze BijBram locaties, geïnspireerd door de Bluezones. 4e kwartaal: thema nog onbekend (zie actie).
- * Individuele opleidingsdoelen in MBO, HBO, dan wel BIG-registratie. BijBram biedt momenteel plaats aan de in het vorig hoofdstuk genoemde BBL werknemers en aan een aantal stagiaires (zie hoofdstuk 4). De verpleegkundigen, psychiaters, en psycholoog hebben conform BIG- beleid gewerkt aan individuele bijscholing/ trainingen etc.
- * De externe coach welke al enkele jaren ingehuurd wordt door BijBram, zal de locatie coaches (startend met Everdingen als Pilot) trainen in hun proces waarin zij bepaalde inhoudelijke taken van het huidige coachteam zullen overnemen.

Individuele opleidingsdoelen:

In het najaar van 2026 zullen J.J. en D.J. naar alle waarschijnlijkheid hun diploma's behalen. De overige BBL werknemers (genoemd in hoofdstuk 5.1) zullen hun studie in het najaar voortzetten in een volgend schooljaar. De stagiaires (genoemd in hoofdstuk 4) zullen deze zomer hun stage binnen BijBram afronden.

H.L.: (in het bezit van een MBO niveau 4 diploma sociaal werk). In het jaar 2025 het 2e jaar van zijn HBO social work bachelor studie succesvol afgerond en begonnen aan het 3e leerjaar. (dagbesteding Ameide/ aandeelhouder en locatie coach). --> doelen worden volgens planning behaald. Leerdoel: aansturende rol als locatie coach.

S.J. (in het bezit van HBO bachelor diploma Social Work) volgt nu de studie lifestyle coach. Doel om dit binnen de ambulante begeleiding en wellicht ook binnen de behandeling in te kunnen gaan zetten.

D.J.: (in 2023 MBO 3 diploma maatschappelijke zorg/ persoonlijk begeleider) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar opleiding niveau 4 succesvol afgerond en is doorgegaan met het 2e jaar. (ambulant begeleider). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen als ambulant begeleider.

J.H.: (in bezit van MBO niveau 4 diploma sociaal werk) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar HBO bachelor Social work studie succesvol afgerond. Is vervolgens begonnen met het 2e jaar. (dagbesteding Everdingen). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen als dagbesteding begeleider en voorbereiden om richting te kiezen voor leerjaar 3.

J.J.: (in bezit van MBO niveau 3 diploma zelfstandig dierverzorger) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar MBO niveau 4 opleiding maatschappelijke zorg/ persoonlijk begeleider succesvol afgerond en is gestart met het 2e jaar. (dagbesteding Everdingen). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen tot professioneel begeleider dagbesteding.

I.H.: (in bezit van MBO niveau 4 diploma sociaal werk) heeft in het jaar 2025 het 1e jaar van haar HBO bachelor studie Social work succesvol afgerond en is gestart met het 2e jaar. (dagbesteding Ameide). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: verder ontwikkelen als begeleider.

L.N.: is in het jaar 2025 gestart met zijn HBO AD studie Social work. Doorloopt nu zijn 1e jaar. (dagbesteding Everdingen). --> doelen volgens planning behaald. Leerdoel: ontwikkelen in de rol als begeleider dagbesteding werkplaats.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

BijBram heeft door de jaren heen een mooi beleid neergezet rondom scholing en ontwikkeling rondom het zelfsturend functioneren van medewerkers en teams. In het jaar 2024 vond er een flinke groei plaats binnen de leden en medewerkers. Het aantal BBL medewerkers steeg toen van 5 naar 8. In het jaar 2025 zien we eigenlijk dat dit stabiel is gebleven. Zo zijn er 2 BBL medewerkers uit dienst gegaan maar zijn er ook 2 medewerkers welke al in dienst waren begonnen aan een volgende BBL studie. Het aantal BOL stagiaires blijft bewust relatief laag, evenals het jaar ervoor. Binnen BijBram wordt intensief geïnvesteerd op de ontwikkeling en groei van de werknemers, er wordt dus voornamelijk ingezet op BBL leerplekken. Omdat er maar een vast aantal werk/ stage begeleiders zijn blijft er hierdoor maar een beperkt aantal BOL stageplekken over.

De 3 BijBram locaties beschikken over voldoende kennis en diploma's. Daarnaast wordt er volop geïnvesteerd om het huidige/ nieuwe personeel (indien dit wenselijk is) verder op te leiden. Naast de dagbesteding/ individuele begeleiding en de woonbegeleiding zijn ook de behandelteams actief op de locaties. De aanwezigheid van deze behandelaren/ psychiaters/ psychologen zijn altijd aanwezig om bij te springen of hun blik te werpen op bepaalde situaties. Team behandeling beschikt over het ISO keurmerk.

Op locatie Everdingen zijn op dit moment relatief veel medewerkers in opleiding. Het team dagbesteding bestaat hier uit B.L. (eindverantwoordelijke), T.J. (locatie coach en werkbegeleider), J.H. (begeleider dagbedding vanuit MBO 4 sociaal werk diploma en BBL HBO medewerker), J.J. (begeleider dagbesteding en BBL MBO 4medewerker) en L.N. (begeleider dagbesteding en BBL HBO AD student). Ondanks dat dit team wel reeds beschikt over voldoende diploma's vraagt het van de BBL medewerkers en werkbegeleiders inspanning om deze studietrajecten goed te doorlopen. Ondanks dat het goed en volgens planning verloopt is het in de toekomst wenselijk om minder werknemers binnen 1 team aan een studie te laten beginnen. In dit geval kwam dit zo uit doordat de locatie Everdingen geopend werd en er verschuivingen binnen de teams plaatsvonden.

Waar BijBram in de jaren 2023 en 2024 relatief veel werknemers aannam welke vervolgens binnen BijBram in opleiding zouden komen, is er in 2025 bewust ingezet op het werven van personeel met ervaring en met al de juiste diploma's op zak. Dit zowel binnen het ambulante team, als binnen het behandel team en binnen de dagbesteding. Dit omdat de teams dit nodig hadden.

Minimaal 1x per jaar worden alle medewerkers/ ZZP'ers/ stagiaires gesproken tijdens een ontwikkelgesprek. Indien gewenst gebeurt dit vaker, in sommige gevallen zelfs maandelijks. Tijdens deze gesprekken wordt er gesproken over de visie en wensen van de werknemer en wordt er gekeken of en hoe dit kan aansluiten op de missie, visie en wensen van de organisatie. Indien gewenst wordt er vervolgens naar de juiste training of opleiding gezocht of worden de doelen/ routes bijgesteld.

Rondom school worden alle stagiaires en BBL medewerkers wekelijks gezien en gesproken door hun werk/ stage begeleider. Tijdens deze gesprekken komen het maken van plannings, opdrachten, functioneren en hanteren van methodieken en technieken aan bod. Er wordt ook regelmatig geëvalueerd (volgens de normen van school) en er wordt een kopie van deze evaluaties opgeslagen in de persoonlijke mappen van de werknemer/stagiaire.

Deze manier van het opvolgen van BBL werknemers/ stagiaires verloopt goed en zal ook in 2026 doorgezet worden om zo in te kunnen blijven spelen op de ambities en wensen van de werknemers.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

BijBram volgt met ieder lid een jaarcyclus (of korter wanneer de situatie daarom vraagt). In deze cyclus wordt gefaseerd kennisgemaakt/ verkent (kennismakingsgesprek en/ of rondleiding op een van de locaties), gevolgd door een eventuele meeloopdag. Wanneer er een indicatie is wordt er gestart en wordt er door het lid en de begeleider samen een ondersteuningsplan opgesteld dat aansluit op de hulpvraag en eigen regie van het lid. Ook wordt er een zorgovereenkomst getekend en een risico-analyse opgesteld. Vervolgens komen we bij de evaluatie (minimaal 1x per jaar bij WMO, minimaal 2x per jaar bij WLZ, bij indicaties korter dan 1 jaar gebeurd dit 2 maanden voor afloop indicatie). Wanneer er geëvalueerd wordt voor het aflopen van de indicatie wordt er indien wenselijk een verlenging van de indicatie aangevraagd, of er wordt doorgegeven dat het om een tussentijdse evaluatie gaat of om bijvoorbeeld einde, wanneer de dagbesteding beëindigd zal gaan worden. Wanneer nodig wordt er ook om een eventueel wijziging in de beschikking gevraagd. Tijdens het opstellen van deze evaluatie komt de begeleiding samen met het lid tot de conclusie en tot het eventueel bijstellen van doelen in het ondersteuningsplan. De naast betrokkenen hebben, indien wenselijk, hierbij ook hun inbreng. Ook wordt er gerapporteerd binnen dit ondersteuningsplan en op de daarin gestelde doelen. Gelijktijdig aan het evalueren wordt ook de risico-analyse herzien en waar nodig aangepast. Binnen BijBram heerst de overtuiging dat evalueren een must is. Tegelijkertijd is een lid ook gebaat bij een eenvoudige werkwijze waarbij de evaluatie niet als belastend wordt ervaren.

De doelen in het ondersteuningsplan zijn een antwoord op de ondersteuningsvraag van het lid, deze zijn over het algemeen goed passend en doelen worden ook met regelmaat verbeterd/ behaald (dit is uiteraard een proces en betreft maatwerk, per lid verschilt het tempo waarin zij doelen kunnen behalen en/ of verbeteren). Wanneer blijkt uit gesprekken, rapportages en evaluaties dat doelen niet passend zijn worden deze aangepast binnen het ondersteuningsplan. Alle doelen vallen binnen de ZRM (zelfredzaamheidsmatrix) domeinen en deze doelen krijgen een ZRM- score tijdens het opstellen van het ondersteuningsplan. Deze score wordt dus gegeven tijdens de start van de begeleiding (beginsituatie). Wanneer er gerapporteerd wordt is het mogelijk om te rapporteren op de doelen of om een losstaande rapportage te schrijven. Eind 2024 is het signaal ontstaan dat er wellicht onvoldoende op de doelen werd gerapporteerd. Vanuit dit signaal is een verbeteractie ontstaan welke in 2025 is doorgevoerd. De doelen en acties zijn aangepast zodat er meer SMART gewerkt en gerapporteerd kan worden. Na deze aanpassingen is er door het centraal punt (W.L., H.L., S.J. en T.J.) een extra deskundigheidsbevordering avond gehouden waarbij alle begeleiders vanuit alle locaties en teams aanwezig waren en er uitleg werd gegeven over SMART werken, de WMO (wet maatschappelijke ondersteuning), de WLZ (wet langdurige zorg) en de PW (participatiewet). Binnen BijBram zijn wij op zich tevreden met het proces en hoe hierin inzichtelijk wordt of de doelen aansluiten bij de behoefte van de cliënt. Wel vraagt het de nodige focus van de locatie/ team coaches om scherp te zijn op evaluaties en zicht op bijbehorende doelen/ indicaties etc. Hier moet pro-actief in opgetrokken worden met de locatie/ team coaches (zie actie).

In het jaar 2026 zal BijBram als organisatie overstappen op een ander EPD systeem. BijBram is enorm gegroeid de laatste jaren en het Bram- systeem heeft de snelheid van deze groei niet altijd kunnen bijhouden. Dit zal het hierboven genoemde proces uiteindelijk ten goede komen, echter zal dit onder de werknemers ook even wennen zijn en zullen zij hierin sturing nodig hebben. De invoering en ontwikkeling van dit nieuwe systeem ligt in eerste instantie voornamelijk bij W.L. (zie actie).

Binnen de inhoudelijke evaluaties staat BijBram voor; het belang van een evaluatie is dat er per levensgebied, zoals omschreven in het ondersteuningsplan, door het lid beoordeeld wordt of er sprake is van ontwikkeling/ en of tevredenheid. Zijn of haar oordeel daarover is een belangrijk en primair uitgangspunt. Secundair daaraan zijn de feedback en/ of terugkoppeling van eerder genoemde betrokkenen. De tevredenheid van het lid is een subjectieve beoordeling, echter is de beoordeling van al dan niet behalen van de doelen meer objectief, gezien dat vaak gaat over daadwerkelijk uitgevoerde activiteiten met bijbehorend resultaat. Hierbij moet je denken aan resultaten/ activiteiten op het gebied van sociale vaardigheden, lichamelijke gezondheid, financiën en administratie, huishouden, geestelijke gezondheid etc.

BijBram trekt over het algemeen langdurig op met haar leden, daar zij vaak te maken hebben met verveling, uitsluiting en emotie of energieregulatie. De meeste leden van BijBram hebben al veel trajecten doorlopen en zijn tegen al flink wat muren opgelopen tijdens hun poging tot herstel. De leden van BijBram geven terug dat ze ervaren dat ze binnen BijBram zichzelf kunnen/ mogen zijn. Dat zij (mede) mogen bepalen wat hun doelen zijn. Dat zij een grote stem hebben in het reilen en zeilen op de locaties, zo beslissen zij dan ook daadwerkelijk mee in de dagelijkse bedrijfsvoering en in de dagelijkse begeleiding. De begeleiding voelt als laagdrempelig, zonder druk, met een gezond verstand en met logisch handelen. BijBram is een beweging van mensen die op allerlei verschillende manieren lid zijn van de club; via een arbeidsovereenkomst, een zorgovereenkomst, bezoeker, eigenaar, etc. Iedereen komt binnen BijBram wat brengen, en wat halen. Dit kan in de kleinste of grootste vorm zijn en dit verschilt dan ook per persoon. Dit is eigenlijk een gelijkwaardige benadering en werkt socialiserend en normaliserend.

Voor BijBram locatie Ameide, Everdingen en wonen Meerkerk geldt dezelfde manier van begeleiden en ondersteunen, rapporteren en evalueren. Op de dagbesteding locaties Ameide en Everdingen komt het overgrote deel met een WMO indicatie, ook een deel met

een WLZ indicatie en een enkeling via een PGB overeenkomst of een maatwerk overeenkomst. Voor wonen Meerkerk geldt dat de bewoners daar met een BT (bescherm thuis) indicatie vanuit centrum gemeente Utrecht wonen of met een WLZ vet pakket.

De werkwijze en cyclus welke doorlopen wordt is in alle gevallen hetzelfde --> verkennen --> opstellen van ondersteuningsplan/ zorgovereenkomst en risicoanalyse --> rapporteren en uiteindelijk evalueren --> indien nodig bijstellen en cyclus afronden of nieuwe cyclus ingaan. De evaluaties worden altijd ingediend bij gemeenten en betrokken consulenten. Daarnaast worden de evaluaties in het dossier van het lid bewaard.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In 2025 heeft er een verbeteractie plaatsgevonden binnen BijBrann m.b.t. het SMART werken. Doordat de doelen en acties concreter en meer tijdgebonden beschreven staan is het makkelijker om hierop te evalueren en dit vervolgens bij te stellen waar nodig. We kunnen dus concluderen dat deze verbeteractie uit het jaarverslag van 2024 succesvol is opgepakt. Het evaluatieproces loopt op dit moment goed; indien een indicatie 1 jaar of korter loopt geldig wordt er 2 maanden voor afloop van deze indicatie geëvalueerd, indien dit een indicatie betreft van langer dan 1 jaar (bijvoorbeeld WLZ of een langdurige WMO indicatie), wordt er na 1 jaar in ieder geval geëvalueerd. Uit de evaluaties blijkt over het algemeen dat de doelen passend zijn en dat er tevredenheid heerst, dat leden zeker aan hun doelen werken en/ of deze behalen. In sommige gevallen blijkt dat doelen, en vaak daarmee ook de afgegeven indicatie niet passend is. De doelen worden in dat geval bijgesteld en er wordt contact gezocht met de gemeente om indien wenselijk de indicatie te wijzigen. Wat het soms ingewikkeld maakt is het aanvragen/ verlengen/ wijzigen van indicaties en daarmee het indienen van de evaluaties in verschillende gemeentes. Zo heeft de Drechtsteden hierin een efficiënte en eenvoudige werkwijze. We werken met veel verschillende gemeentes samen en maakt dat dit proces in iedere gemeente anders werkt, dat dit soms veel tijd kost en wat omslachtig is. Vanuit het centraal punt van BijBram wordt momenteel onderzocht of er wellicht nog meer aan de evaluaties verbeterd of veranderd zou kunnen worden, dat dit het inlever proces wellicht zou kunnen vereenvoudigen (zie actie).

Rondom BijBram wonen geldt ook dat de doelen echt verschillen per bewoner. Het gaat om maatwerk en daarmee verschilt ook de snelheid waarin doelen behaald of verbeterd kunnen worden. Binnen de evaluaties op de woonvorm is een duidelijke groei in zelfredzaamheid onder de bewoners zichtbaar. Er wordt gewerkt aan een gezond dag en nachtritme en samen met de begeleiding leren bewoners om hun woon en leefomgeving op orde te houden. De dagelijkse kook en eet momenten (voorheen drie dagen per week nu iedere dag), het onder 1 dak wonen met elkaar en de keukentafelgesprekken met elkaar dragen bij aan het bevorderen en aangaan van sociale contacten. De drie leidende principes van BijBram komen terug in deze doelen, acties en het dagelijks contact tussen bewoners en begeleiding zorgen ervoor dat de begeleiding en bewoners gezamenlijk, op een gezonde manier het levenspad bewandelen richting herstel.

De leidende principes:

'Normaal leven' vat de leidende principes van BijBram samen. Ze vallen uiteen in:

1: Onvoorwaardelijk liefde geven; jezelf mogen zijn, met alles wat er is. We blijven bij je, wat er ook gebeurt. Je bent welkom.

2: Risico nemen en doen wat nodig is. 'Kan niet' is geen optie. Ons antwoord op de vraag is dus altijd 'ja.tenzij'. We pionieren en we ondernemen, ook als we daarmee soms risico lopen. We werken vanuit perspectief.

3: Samenlopend op het levenspad; we organiseren op relatie. Alle leden leren bij ons een 'normaal leven' te leven. We vieren feest. We delen verdriet. We maken samen het leven mee.

4: Gelijkwaardig in de relatie bewegen; we zijn oordeelsvrij. De relatie staat centraal en is gelijkwaardig. We geven niet alleen we verwachten ook wat terug. Binnen de relatie wordt geïnvesteerd en losgelaten; daar zit de verbinding die in beweging blijft.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

5.3 Inspraakmomenten

Ieder kwartaal vindt er binnen BijBram een inspraakmoment plaats (ledenpanel). Dit gebeurt op de locaties Ameide en Everdingen. Tijdens deze inspraakmomenten zijn alle leden van BijBram uitgenodigd (ambulant/ dagbesteding/ wonen). De inspraakmomenten worden altijd enkele weken van te voren aangekondigd. Deze inspraakmomenten worden altijd voorafgaand aan de lunch gehouden.

Tijdens het aankondigen van de inspraakmomenten wordt de leden gevraagd om onderwerpen/ vragen/ agendapunten aan te dragen bij het team begeleiders dat werkzaam is op de locatie. De begeleiders inventariseren de agendapunten. Ook wordt de ideeënbus (1 op locatie Ameide en 1 op locatie Everdingen) elke eerste week van de maand geleegd en worden de ideeën welke hieruit komen in ieder geval besproken tijdens het ledenpanel. Er zijn in ieder geval altijd een voorzitter en notulist aanwezig tijdens deze ledenpanels en de notulen worden in de juiste map opgeslagen op de Sharedpoint. Tijdens elk nieuw inspraakmoment wordt eerst teruggeblikt op de actiepunten van het vorige ledenpanel.

Tijdens deze inspraakmomenten worden allerlei verschillende zaken besproken. Dit kan variëren van luchtige onderwerpen zoals het aanschaffen van nieuwe materialen, het organiseren van een karaoke of bingo, poetslessen bij de paarden etc. tot de wat zwaardere onderwerpen. Enkele voorbeelden hiervan:

Locaties Ameide/ Everdingen en Meerkerk;

- *Opening locatie Everdingen
- * Feestdagen/ kerstmarkt
- * Aankondigen jaarlijks tevredenheidsonderzoek
- * Cliëntenraad
- * Bepaald gedrag dat op de groep gesignaleerd wordt en bijvoorbeeld niet als prettig wordt ervaren
- * Uitkomst ideeënbus
- * Aankondiging nieuwe medewerkers

Voor locatie wonen Meerkerk geldt dat naast de mogelijkheid om aan te sluiten tijdens deze ledenpanels, er ook elke maand een keukentafelgesprek plaatsvindt. Dit is een gesprek tussen de bewoners en de begeleiding en dit geeft de bewoners de mogelijkheid om zaken aan te dragen en in te brengen. Dit keukentafelgesprek wordt ok genotuleerd en bewaard in de juiste map in de Sharedpoint.

Bijlagen

- Ledenpanel Everdingen
- ledenpanel Ameide
- Keukentafelgesprek

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

BijBram opereert al jaren met inspraakmomenten, ideeënbusen en keukentafelgesprekken. Deze werkwijze draagt heeft altijd ruim voldoende gehoor gegeven aan de behoefte van inspraak en medezeggenschap van onze leden. Uit de tevredenheidsmetingen en de ledenpanels kwam dan ook altijd naar voren dat de leden zich gehoord voelen, dat zij ervaren dat zij ten alle tijden worden meegenomen in het beleid binnen BijBram. De ideeënbus komt altijd terug, en vanuit daar worden ideeën pro-actief op gepakt. Daarnaast dient het ledenpanel als prettig moment alledaagse zaken, zoals de planning rondom feestdagen, informatie over andere locaties etc. met de leden te delen.

Uit de ledenpanels van 2024 kwam voornamelijk veel onrust over het 'rookvrije terrein' vanaf 2025 naar voren. BijBram heeft hier gehoor aangegeven en is hier flexibel en ondersteunend mee omgegaan. Zo werd er ook een speciale groep opgericht rondom het 'stoppen met roken'. In het jaar 2025 is deze groep samen gaan bowlen na het behalen van dit succes! Ook was er in het jaar 2024 veel onrust rondom Tro- Tardi in Alblasserdam en de nieuwe locatie in Everdingen. Het is in 2025 echt voelbaar dat de rust is teruggekeerd over de hierboven genoemde onderwerpen nu dit allemaal geweest is, er duidelijkheid is gekomen en alles stabiliteit heeft gevonden.

In het jaar 2024 werd tijdens vrijwel elk ledenpanel benoemd dat er in de toekomst wellicht een cliëntenraad opgericht zou moeten gaan worden, dit i.v.m. de groei van BijBram en het rechtstreekse WLZ contract en daarmee het groeiende aantal WLZ leden. Er werd in dat jaar aangegeven dat leden zich mochten melden wanneer zij graag deel uit wilde gaan maken van deze cliëntenraad. Er bleef terugkomen dat niemand dit zag zitten en er geen behoefte was aan een cliëntenraad. Het lidmaatschap van BijBram, wat een ieder heeft in welke vorm dan ook (ondersteuning, arbeidsovereenkomst, bezoeker, vrijwilliger etc.) bevat het genoemde BijBram DNA. De ervaringen van leden worden meegenomen in het beleid en de leden worden ook betrokken bij het werven van nieuwe medewerkers.

Omdat BijBram zich bewust is van de verplichting tot het oprichten van een cliëntenraad, zijn we dit in het jaar 2025 anders aangegaan. We hebben het dus niet meer als een optie gebracht, ook zal de cliëntenraad niet in de plaats van de huidige inspraakmomenten komen. Het zal naast elkaar plaatsvinden. Ook heeft BijBram in het jaar 2025 leden zelf actief benaderd om te vragen of zij in de cliëntenraad zouden willen treden. Dit was niet eenvoudig, gezien de leden meermaals aangegeven hadden hier geen behoefte aan te hebben. Eind 2025 is er dan ook pas een groep leden uitgeroepen tot de cliëntenraad. Dit gaat om 5 leden. In het eerste kwartaal van 2026 komt deze groep voor het eerst samen ter kennismaking. Hierna zal eerst ingezet worden op het verzorgen van een training 'welkom in de cliëntenraad' via LOC.

Er zal 9 maart een online bijeenkomst plaatsvinden tussen locatie coach T.J., H.L. en een trainer van het LOC. 27 mei zal de training met de cliëntenraad zelf en de begeleiding plaatsvinden (zie acties).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- statuten cliëntenraad
- profielen voor die cliëntenraad -bijBram

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Tijdens het eerste kwartaal van ieder jaar wordt er binnen BijBram een tevredenheidsmeting afgenomen. Deze vragenlijst wordt ingevuld d.m.v. een QR code welke op de locaties Ameide, Meerkerk en Everdingen op meerdere plekken wordt opgehangen. Binnen het ambulante team zorgt iedere begeleider ervoor dat de vragenlijst bij hun caseload terecht komt (dan wel per whatsapp of face to face op de laptop of telefoon van de begeleider). Binnen de vragenlijst wordt geselecteerd op welke zorg dit lid van BijBram krijgt en zo komen de passende vragen in beeld. De vragenlijsten worden anoniem ingevuld. Zowel de ambulante begeleiders als de begeleiders dagbesteding hebben dit tevredenheidsonderzoek vele malen aangekondigd en het uitgelegd wat het doel van het de tevredenheidsmeting was.

Bij locatie Meerkerk wonen bestond het onderzoek uit 22 meerkeuze vragen, gevolgd door vraag 23 waar er naar een gemiddeld cijfer voor BijBram werd gevraagd. Vervolgens vraag 24 en 25 waar gevraagd wordt naar een 'tip en top'. In deze meerkeuze vragen wordt gevraagd naar hoe de bewoners het contact met de medebewoners ervaren, het contact met de begeleiders ervaren, of zij vinden dat hun mening ertoe doet, of er proactief gehandeld wordt, of zij zich gehoord voelen, of er voldoende tijd voor hen is, of ze de vertrouwenspersoon weten te vinden etc.

De vragen voor ambulante begeleiding, dagbesteding Ameide en dagbesteding Everdingen vergelijkbaar maar aangepast naar discipline. De volledige tevredenheidsmetingen met inhoudelijke vragen staan in de bijlagen (zie bijlagen).

Er wordt o.a. ingegaan op;

- activiteiten aanbod, of dit bijdraagt aan het welzijn en of de leden eigen regie ervaren in het uitkiezen en uitvoeren van activiteiten.
- groeps grootte
- op welke manier ze bij BijBram terecht zijn gekomen
- de bereikbaarheid/ betrouwbaarheid van de begeleiders
- het bewustzijn van waar leden terecht kunnen met hun klachten
- het behalen van doelen
- het kunnen aandragen van ideeën en suggesties en of hier voldoende proactief naar gehandeld wordt.

Voor wonen Meerkerk viel op dat:

Het tevredenheidsonderzoek niet correct heeft plaatsgevonden. Ondanks het dagelijks attenderen op dit onderzoek, tijdens de gezamenlijke kook/ eet-momenten heeft slechts 1 van de 8 bewoners het onderzoek ingevuld. Wanneer bewoners het invullen niet actief oppakken, is het wenselijk dat het team aan woonbegeleiders met de bewoners apart gaat zitten om toch een goed aantal beoordelingen te verkrijgen. Dit zal dan ook teruggekoppeld worden aan de betrokken woonbegeleiders (zie actie).

Wat betreft de bewoner welke dit onderzoek wel heeft ingevuld geldt dat:

- Deze bewoner ervaart dat de begeleiding over voldoende vakkennis beschikt.
- Deze bewoner het prettig vindt dat er elke dag begeleiding aanwezig is.
- Deze bewoner niet weet waar hij terecht kan met een klacht.
- response percentage is 13 procent
- Dat de bewoner de woonvorm een 8 als cijfer geeft.

Voor de ambulante begeleiding viel op dat:

- Het overgrote deel (42%) het volledige geïntegreerde pakket van BijBram ontvangt (dagbesteding, behandeling en individuele begeleiding).
- Het overgrote deel BijBram aan een bekende/ vriend zou aanraden.
- 69% ervaart dat de ambulante begeleiding helpt om de doelen te bereiken. 16% ervaart dat dit soms het geval is. 9% ervaart dat dit niet het geval is.
- 75% ervaart dat de begeleiders over voldoende vakkennis beschikken. 16% ervaart dat dit niet zo is.
- 80% ervaart dat zij vertrouwen hebben in hun begeleider. 13% ervaart dat dit niet zo is.
- Dat de flexibiliteit en diverse manier van begeleiden gewaardeerd wordt.
- 75% weet waar zij terecht kunnen met een klacht. 25% weet dit niet.
- response percentage is 26 procent
- Het gemiddelde cijfer een 7.84 is.

Voor de dagbesteding Ameide viel op dat:

- De activiteiten bijdragen aan de ontwikkeling van de leden (3.72 van de 5 sterren).
- De leden vrijheid ervaren in het kunnen maken van eigen keuzes hoe hun dagbesteding in te vullen (4.56 van de 5 sterren).
- 60% de groeps grootte als precies goed ervaart, 40% als te groot.
- 54% van de leden het samenwerken met andere leden fijn vindt, 38% dit soms fijn vindt, 8% dit niet fijn vindt.
- De leden ervaren dat de begeleiding goed hun afspraken nakomen (4 van de 5 sterren).
- 77% van de leden het samenwerken met de begeleiding als prettig ervaart, 23% dit soms als prettig ervaart.
- 88% weet waar zij terecht kunnen met een klacht.
- 88% zich vrij voelt ideeën/ suggesties aan te dragen.
- 92% ervaart dat de begeleiding goed bereikbaar is.
- response percentage is 15 procent
- Het gemiddelde cijfer een 7.92 is.

Voor de dagbesteding in Everdingen viel op dat:

- 46% enkel dagbesteding heeft. 25% dagbesteding en behandeling. 17% ambulante begeleiding en dagbesteding.
- Het activiteiten aanbod groot is (4.40 van de 5 sterren).
- De activiteiten bijdragen aan de ontwikkeling van de leden (4.20 van de 5 sterren).
- De leden vrijheid ervaren in het uitvoeren van en invulling geven aan hun dagbesteding (4.65 van de 5 sterren).
- 85% de groepsgrootte precies goed vindt.
- 70% van de leden het samenwerken met andere leden prettig vindt. 30% vindt dit soms prettig.
- De begeleiding hun afspraken goed nakomt (4.45 van de 5 sterren).
- 90% het samenwerken met begeleiders als prettig ervaart.
- 95% ervaart dat er gehoor wordt gegeven aan hun ideeën.
- 95% ervaart dat de begeleiding goed bereikbaar is.
- response percentage is 24 procent
- Het gemiddelde cijfer een 8.40 is!

Aan de hand van de uitslagen worden de volgende acties uitgezet:

- Onder de aandacht brengen van route naar vertrouwenspersoon/ route naar indienen klacht binnen ambulante leden (zie actie).
- Onder de aandacht brengen van route naar vertrouwenspersoon/ route indienen klacht binnen wonen Meerkerk (zie actie).
- Actie verder onderzoek naar gedeeltelijke ontevredenheid over het behalen van doelen/ voldoende vakkennis begeleiding binnen ambulante leden (zie actie).
- Terugkoppeling team wonen i.v.m. het niet correct uitvoeren tevredenheidsonderzoek.
- Actie verder onderzoek naar groepsgrootte dagbesteding locatie Ameide (zie actie).
- Actie onderzoek naar ervaringen rondom het samenwerken met andere leden bij dagbesteding locatie Ameide (zie actie).
- De geïntegreerde aanpak onder de aandacht brengen bij de leden in Everdingen, deze aanpak komt hier nu langzaam meer op gang. Dit betreft een nieuwe behandelteam (zie actie).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 7 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheid uitslag Everdingen
- tevredenheid uitslag wonen
- tevredenheid uitslag ambulante
- tevredenheid uitslag Ameide

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

Zoals ook in hoofdstuk 6.5 werd benoemd zijn aan de hand van de uitslagen de volgende acties uitgezet:

- Onder de aandacht brengen van route naar vertrouwenspersoon/ route naar indienen klacht binnen ambulante leden (zie actie).
- Onder de aandacht brengen van route naar vertrouwenspersoon/ route indienen klacht binnen wonen Meerkerk (zie actie).
- Actie verder onderzoek naar gedeeltelijke ontevredenheid over het behalen van doelen/ voldoende vakkennis begeleiding binnen ambulante leden (zie actie).
- Terugkoppeling team wonen i.v.m. het niet correct uitvoeren tevredenheidsonderzoek.
- Actie verder onderzoek naar groeps grootte dagbesteding locatie Ameide (zie actie).
- Actie onderzoek naar ervaringen rondom het samenwerken met andere leden bij dagbesteding locatie Ameide (zie actie).
- De geïntegreerde aanpak onder de aandacht brengen bij de leden in Everdingen, deze aanpak komt hier nu langzaam meer op gang. Dit betreft een nieuwe behandelteam (zie actie).

De gemiddelde cijfers zijn op alle 4 de disciplines goed. Echter is dit wat betreft het wonen lastig te meten gezien dit onderzoek t weinig is ingevuld. Ondanks dat de meerderheid de ambulante begeleiding als positief ervaart en het gemiddelde cijfer hier een 7.84 is, zal er wel verder onderzoek gedaan worden naar de tevredenheid rondom het behalen van persoonlijke doelen/ het ervaren van voldoende vakkennis onder de begeleiding.

Beide dagbesteding locaties scoren goed. Er heerst tevredenheid over de activiteiten en begeleiding. Er zal bij locatie Ameide verder onderzoek gedaan worden naar het ervaren van een te grote groeps grootte, bij een gedeelte van de leden. En of het daarmee samenhangt dat niet alle leden het altijd als prettig ervaren om met andere leden samen te werken.

Locatie Everdingen draait pas 1 jaar op deze locatie met het huidige team, deze locatie kwam erg goed uit de verf in het tevredenheidsonderzoek. Dit is dan ook een mooi compliment.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In het jaar 2025 hebben de volgende incidenten rondom middelengebruik/ val- en zorg- incidenten plaatsgevonden:

1: Type melding: AVG/privacy

Aard melding: persoonsgegevens

Locatie: dagbesteding Ameide

Ernst: hoog

Kans op herhaling: erg laag

2: Type melding: middelengebruik

Aard melding: aantoonbaar middelengebruik

Locatie: team ambulans

Ernst: laag

Kans op herhaling: laag

3: Type melding: middelengebruik

Aard melding: vermoeden middelengebruik

Locatie: wonen Meerkerk

Ernst: Laag

Kans op herhaling: hoog

4: Type melding: middelengebruik

Aard melding: aantoonbaar middelengebruik

Locatie: dagbesteding Ameide

Ernst: midden

Kans op herhaling: laag

5: Type melding: middelengebruik

Aard melding: bewusteloos raken/ overdosis middelen

Locatie melding: wonen Meerkerk

Ernst: hoog

Kans op herhaling: hoog

6: Type melding: middelengebruik

Aard melding: bewusteloos raken/ overdosis middelen

Locatie melding: dagbesteding Ameide

Ernst: midden

Kans op herhaling: zeer hog

7: Type melding: valincident

Aard melding: val

Locatie melding: Ameide

Ernst: laag

Kans op herhaling: laag

8: Type melding: valincident

Aard melding: val

Locatie melding: dagbesteding Ameide

Ernst: laag

Kans op herhaling: laag

9: Type melding: valincident

Aard melding: val

Locatie melding: dagbesteding Everdingen

Ernst: laag
Kans op herhaling: laag

10: Type melding: zorgincident
Aard melding: onveilige situatie
Locatie melding: ambulante begeleiding
Ernst: midden
Kans op herhaling: laag

11: Type melding: zorgincident
Aard melding: onveilige situatie
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: midden
Kans op herhaling: laag

12: Type melding: zorgincident
Aard melding: onveilige situatie
Locatie melding: ambulante begeleiding
Ernst: midden
Kans op herhaling: zeer laag

13: Type melding: zorgincident
Aard melding: onveilige situatie
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: midden
Kans op herhaling: zeer laag

14: Type melding: zorgincident
Aard melding: onveilige situatie
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: midden
Kans op herhaling: laag

6.2 Medicatie

In het jaar 2025 heeft er binnen BijBram 1 medicatie incident plaatsgevonden:

1: Type melding: Medicatie-incident
Aard melding: medicatiefout
Locatie: behandeling Ameide
Ernst: middel
Kans op herhaling: laag

6.3 Agressie

In het jaar 2025 zijn er de volgende meldingen rondom agressie/ grensoverschrijdend gedrag gemaakt:

1: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: slaan/ schoppen/ bijten/ prikken/ steken
Locatie melding: BijBram behandeling
Ernst: hoog
Kans op herhaling: zeer hoog

2: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: schelden/ dreigen/ manipuleren
Locatie melding: dagbesteding Ameide
Ernst: midden
Kans op herhaling: hoog

3: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: duwen/ trekken
Locatie melding: wonen Meerkerk
Ernst: midden
Kans op herhaling: laag

4: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: slaan/ schoppen/ bijten/ prikken/ steken
Locatie melding: wonen Meerkerk
Ernst: midden
Kans op herhaling: laag

5: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: schelden/ dreigen/ manipuleren
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: midden
Kans op herhaling: hoog

6: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: seksueel grensoverschrijdend geweld
Locatie melding: ambulante begeleiding
Ernst: midden
Kans op herhaling: hoog

7: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: slaan/ schoppen/ bijten/ prikken/ steken
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: hoog
Kans op herhaling: hoog

8: Type melding: agressie en grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: schelden/ dreigen/ manipuleren
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: laag
Kans op herhaling: hoog

9: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: schelden/ dreigen/ manipuleren
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: hoog
Kans op herhaling: hoog

10: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: intimideren
Locatie melding: wonen Meerkerk
Ernst: laag
Kans op herhaling: hoog

11: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: intimideren
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: midden
Kans op herhaling: zeer hoog

12: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: intimideren
Locatie melding: dagbesteding Ameide
Ernst: midden
Kans op herhaling: zeer hoog

13: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: schelden/ dreigen/ manipuleren
Locatie melding: ambulante begeleiding
Ernst: hoog
Kans op herhaling: zeer hoog

14: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: schelden/ dreigen/ manipuleren
Locatie melding: dagbesteding Everdingen
Ernst: laag
Kans op herhaling: laag

15: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: seksueel grensoverschrijdend geweld
Locatie melding: Everdingen
Ernst: laag
Kans op herhaling: hoog

16: Type melding: agressie/ grensoverschrijdend gedrag
Aard melding: schelden/ dreigen/ manipuleren
Locatie melding: BijBram behandeling
Ernst: hoog
Kans op herhaling: zeer hoog

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn in het jaar 2025 geen meldingen gedaan van ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

BijBram hecht er waarde aan dat de afspraken omtrent het omgaan en melden van (bijna) incidenten en calamiteiten in de zorg- en dienstverlening helder zijn. Dit ter bevordering van een veilige meld-cultuur waarbinnen BijBram als zorgorganisatie kan leren en haar zorg- en dienstverlening waar nodig kan verbeteren.

Signalen:

Wat betreft de dagbesteding locaties Ameide en Everdingen geldt dat er vrijwel evenveel meldingen gemaakt zijn in het jaar 2025. In Ameide 9, in Everdingen 10. Wel beschikt Ameide over een groter bestand aan leden per dag. Dit maakt dus dat er in verhouding in Everdingen meer meldingen gemaakt worden. Waar de meldingen in Ameide wat meer verdeeld liggen over verschillende type meldingen, worden er op locatie Everdingen veel meldingen gemaakt op het stuk 'agressie en grensoverschrijdend gedrag'.

Bij wonen Meerkerk zijn 5 VIM meldingen gemaakt en bij ambulante begeleiding ook 5 meldingen.

In totaliteit zien we binnen BijBram ook in 2025 dat de meeste meldingen gemaakt worden op 'agressie/ grensoverschrijdend gedrag'. Hierin zien we verschillende vormen van agressie en grensoverschrijdend gedrag, sommige met een lagere ernst, andere met een hogere tot zeer hoge ernst. BijBram verleend al jaren zorg binnen de psychiatrie, met als specialisatie verslavingszorg. BijBram sluit in principe niemand uit, iedereen is welkom, ook als het moeilijk wordt. Wij staan voor inclusiviteit. Samen werken we eraan om het leven beter te maken, zo ook het gedrag en de psychische kwetsbaarheid van onze leden. Dit betekent dat de meldingen serieus genomen worden, hier een actie uitkomt en deze proactief ingezet/opgepakt wordt. Dit werkt normaliserend.

Conclusies:

Omdat ook in het jaar 2024 het type melding agressie/ grensoverschrijdend gedrag zo duidelijk naar voren kwam in het aantal meldingen, was het advies van de auditor destijds om hier gehoor aan te geven en de medewerkers specifiek te trainen op het omgaan met agressie. BijBram heeft in het voorjaar van 2025 een 2 daagse training 'de-escalerend werken' georganiseerd, welke verdeeld werd in 3 groepen. Al het BijBram personeel was verplicht om aan deze training mee te doen en zij werden in 3 verschillende groepen verdeeld. Alle 3 de groepen moesten op 2 verschillende dagen naar de boerderij in Ameide komen en hier de training volgen. Deze training is goed verlopen en heel verhelderend/ helpend geweest. Ondanks dat een groot deel van de oefeningen was ingericht op het stukje 'fysiek geweld' en er binnen BijBram voornamelijk meldingen worden gemaakt op 'verbaal geweld' werd het als leerzaam ervaren om om de praktijk om te leren gaan met fysiek geweld. Ook werden er rollenspellen gedaan, welke zeker handvaten hebben geboden om te gaan met verbaal geweld/ grensoverschrijdend gedrag. Gezien BijBram een groeiende organisatie is, staat het op de planning een soortgelijke training om het jaar te herhalen. Dit zodat ook de nieuwe medewerkers over de juiste vaardigheden beschikken (zie actie).

In het jaar 2025 kwam ook binnen de VIM- commissie naar voren dat er niet altijd proactief gehandeld werd rondom het oppakken van meldingen/ terugkoppelen aan de melders in kwestie. Eind 2025 is om deze reden de VIM-commissie en hun werkwijze herzien/ is hier een verbeteractie op gemaakt.

Zo zijn er nu 2 VIM- behandelaren actief i.p.v. 1. Hebben er wijzigingen plaatsgevonden in de VIM- commissie (nieuwe werknemers/ van elke discipline 1 medewerker). (zie bijlage) Ook wordt er nu jaarlijks een kwaliteitsfunctionaris aangesteld. Deze rol wordt jaarlijks gerouleerd (zie actie). Ook krijgen de VIM-behandelaren nu direct een melding wanneer een medewerker een VIM- melding maakt. En zijn zij verplicht hier binnen 24 uur een reactie op te geven. Elk kwartaal worden alle meldingen nogmaals nagelopen en beoordeeld door de VIM-commissie. Zij schrijven hier notulen van en beoordelen of er nog vragen zijn rondom de afhandeling. Er is ook een training op externe locatie georganiseerd voor alle medewerkers in de VIM- commissie. Dit betreft een 2 daagse training in Utrecht, welke in mei en in juni zullen plaatsvinden (zie actie).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Beleid VIM 2026

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

BijBram bevindt zich momenteel in een fase van verdere professionalisering en versteviging van de organisatie. Het afgelopen jaar stond in het teken van groei en ontwikkeling, onder andere door de opening van een nieuwe locatie. Deze uitbreiding bracht extra werkzaamheden en verantwoordelijkheden met zich mee, maar bood tegelijkertijd de kans om onze werkwijze direct op een gestructureerde en doordachte manier neer te zetten.

De verbeteracties die binnen de organisatie waren ingezet, zijn niet alleen voortgezet, maar ook direct geïmplementeerd op de nieuwe locatie. Hierdoor hebben we vanaf de start gewerkt volgens duidelijke processen en heldere afspraken. Dit heeft bijgedragen aan meer uniformiteit, kwaliteit en stabiliteit binnen alle locaties.

Waar de focus eerder vooral lag op het oplossen van acute knelpunten, werken we nu planmatig en doelgericht aan continue verbetering. Processen worden structureel geëvalueerd en aangescherpt, en acties worden organisatiebreed opgepakt. Op deze manier groeit de hele organisatie mee in kwaliteit en professionaliteit.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen komende vijf jaar:

- * (2026) Doel blijft om present te zijn in de regio, waar waar onze leden het hardst ondersteuning kunnen gebruiken bij herstel en ontwikkeling. BijBram richt zich op de Drechtsteden, West- Betuwe, Rivierenland, Lekstroom en Alblasserwaard. In het jaarverslag van 2024 werd benoemd dat het contract met Rivierenland was uitgebreid met gemeente Culemborg. In 2025 heeft gemeente Tiel zich hieraan toegevoegd! **Doel om het cliëntenbestand met leden uit deze regio (Culemborg/Tiel) het afgelopen jaar te laten verdubbelen is behaald. Doel blijft staan om dit in 2026 wederom te verdubbelen. Evenals het aantal leden uit Vianen/ Nieuwegein/ IJsselstein etc.**
- * (2026) BijBram werkt samen met Avres in de 'werk Fit' trajecten en werk samen met de behouden vaart in Gorinchem met als doel om leden welke een vervolg stap willen maken vanuit de dagbesteding een stukje (om) scholing te kunnen bieden, op een laagdrempelige manier. **Doel is om een levendige relatie met herstel- en vrijplaatsen in de regio en daarbuiten verder uit te breiden, ook binnen de provincie Utrecht.**
- * (2026) BijBram heeft een samenwerking opgezet met in het fort in Everdingen Leden van BijBram kunnen bij het Fort meer participatie gerichte dagbesteding volgen, leden van het Fort kunnen bij BijBram terecht wanneer de hulpvraag te intensief blijkt voor het Fort.
- * (2026) BijBram ontwikkelt zich op het gebied van regeneratief boeren, o.a. d.m.v. samenwerkingen met ervaren partners uit de regio aan te gaan).
- * (2026) BijBram zal zich nog verder ontwikkelen op het gebied van wonen, hiermee ook meer bekendheid krijgen in de regio. startend met Gorinchem.
- * (2027) BijBram heeft locatie coaches ingezet binnen alle 4 de disciplines (wonen/ ambulante begeleiding/ behandeling/ dagbesteding). Dit maakt dat het huidige coachteam een minder sturende rol aan zal nemen ten opzichte van het personeel en zich meer met beleidsvragen bezig zal houden.
- * (2027) De omzet is met minimaal 100% gegroeid ten opzichte van 2023. Elk jaar kent een rendement van 5% om een gezonde bedrijfsvoering te realiseren.
- * (2028) BijBram beschikt over een contract met gemeente (stad) Utrecht.
- * (2030) BijBram beschikt over 4 boerderijen in de regio waar gewoond en gewerkt wordt. Herstel, inclusie en biologisch boeren staat centraal. Dit alles ondersteund door een volwaardige geïntegreerde behandeling van de leden. **Doel is om een 4e boerderij, bij voorkeur omgeving Drechtsteden te realiseren.**
- * (2031) BijBram heeft aantoonbaar stappen gezet in het regeneratief boeren (geïnspireerd door de blue zones).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor 2026 komt binnen BijBram de focus te liggen op presentie in de regio, het ontwikkelen van wonen (woonprojecten) binnen BijBram (geldt voor BijBram als geheel). Daarnaast zal er focus liggen op het regeneratief boeren en het inzetten van locatie coaches, waarin locatie Everdingen voorop zal lopen.

Thema: Presentie en samenwerkingen in de regio

Hoofddoel 1: BijBram is present in de regio's waarmee zij contracten hebben. Zo weten cliënten/ samenwerkingspartners/ gemeenten en andere organisaties BijBram op een laagdrempelige manier te vinden en ontstaan er mogelijkheden voor voldoende cliënten. Er ontstaan meer samenwerkingen met ontwikkel/participatie plekken in de buurt.

Thema 2: Overdragen en bewaken van de BijBram cultuur d.m.v. het inzetten van locatie coaches

Hoofddoel 2: Binnen het gehele team/ alle subteams binnen BijBram zijn de missie en visie van BijBram helder. Alle medewerkers weten wie welke rol vervuld en kunnen voor hun ontwikkelingen/ leerproces terecht bij de bij hun bekende locatie coaches.

Thema 3: Ontwikkeling op het gebied van wonen

Hoofddoel 3: BijBram maakt een aantoonbare ontwikkeling door op het gebied van wonen. Zo vergroten zij het aanbod en zullen zij ook op het gebied van wonen meer present zijn in de regio, beginnend met een uitbreiding richting Gorinchem.

Thema 4: Regeneratief boeren

Hoofddoel 4: BijBram zet stappen binnen het regeneratief boeren, geïnspireerd door de blue zones. Zo gaat BijBram samenwerkingen aan in de regio en brengen zij het regeneratief boeren (met als doel een positievere mentale en fysieke gezondheid voor alle leden van BijBram) in kaart bij zowel de medewerkers als de leden van BijBram.

8.3 Plan van aanpak

Thema: Presentie en samenwerkingen in de regio

Hoofddoel 1: BijBram is present in de regio's waarmee zij contracten hebben. Zo weten cliënten/ samenwerkingspartners/ gemeenten en andere organisaties BijBram op een laagdrempelige manier te vinden en ontstaan er mogelijkheden voor voldoende cliënten. Er ontstaan meer samenwerkingen met ontwikkel/participatie plekken in de buurt.

Speerpunten:

- 1: BijBram zet nieuwe samenwerkingen op in de regio om meer draagvlak te creëren en meer ontwikkel/ participatie mogelijkheden te kunnen realiseren.
- 2: BijBram zet een samenwerking op met het Fort Everdingen.
- 3: Het leden aantal uit gemeenten Lekstroom/ West-betuwe (Tiel/ Culemborg) verdubbeld in het jaar 2026.
- 4: BijBram organiseert wederom een veteranen- festival om kennis en visie te delen, dit festival zal ook onder de aandacht gebracht worden bij samenwerkingspartners binnen de regio's.

Thema 2: Overdragen en bewaken van de BijBram cultuur d.m.v. het inzetten van locatie coaches

Hoofddoel 2: Binnen het gehele team/ alle subteams binnen BijBram zijn de missie en visie van BijBram helder. Alle medewerkers weten wie welke rol vervuld en kunnen voor hun ontwikkelingen/ leerproces terecht bij de bij hun bekende locatie coaches.

Speerpunten:

- 1: Locatie Everdingen draait in 2026 de pilot rondom het inzetten/ werken/ trainen van locatie coaches (Mariska van Sandwijk en Tessa Janszen). Dit met als doel dat de overige locaties/ disciplines in de toekomst zullen volgen.
- 2: Coach Leonard trekt in 2026 samen met Mariska en Tessa op, daarnaast koppelt hij dit terug aan het huidige coachteam om een duidelijk profiel van de rol als locatie coach te ontwikkelen.
- 3: In 2025 is het inwerkproces voor de medewerkers van alle teams binnen BijBram verbeterd, in 2026 zal dit inwerkproces blijven gelden op alle locaties. De locatie coaches in Everdingen zullen dit proces dan ook hanteren.

Thema 3: Ontwikkeling op het gebied van wonen

Hoofddoel 3: BijBram maakt een aantoonbare ontwikkeling door op het gebied van wonen. Zo vergroten zij het aanbod en zullen zij ook op het gebied van wonen meer present zijn in de regio, beginnend met een uitbreiding richting Gorinchem.

Speerpunten:

- 1: BijBram zet het wonen meer op de kaart. Zo zal de woonvorm en het beschermd thuis binnen BijBram meer onder de aandacht gebracht worden.
- 2: BijBram breidt het wonen uit de komende jaren uit, startend met een project in Gorinchem.
- 3: De tevredenheid rondom het wonen zal proactiever in kaart gebracht worden op de woonvorm.

Thema 4: Regeneratief boeren

Hoofddoel 4: BijBram zet stappen binnen het regeneratief boeren, geïnspireerd door de blue zones. Zo gaat BijBram samenwerkingen aan in de regio en brengen zij het regeneratief boeren (met als doel een positievere mentale en fysieke gezondheid voor alle leden van BijBram) in kaart bij zowel de medewerkers als de leden van BijBram.

Speerpunten:

- 1: Een van de deskundigheidsbevordering avonden voor het jaar 2026 zal het thema 'regeneratief boeren' hebben.
- 2: BijBram start samenwerkingen in de regio van Everdingen op met ervaren partijen (bijvoorbeeld het roze fort).
- 3: Er wordt in 2026 ook voor de leden een presentatie gehouden over regeneratief boeren (zie actie).
- 4: De blue zones worden aantoonbaar als inspiratie meegenomen in het uitdragen van het regeneratieve boeren, startend bij locatie Everdingen.

Voor alle hierboven genoemde speerpunten geldt dat ze zijn meegenomen in de acties voor 2026 binnen dit jaarverslag.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 5.3 Ledenpanel Everdingen
 - ledenpanel Ameide
 - Keukentafelgesprek
- 5.4 statuten cliëntenraad
 - profielen voor die cliëntenraad -bijBram
- 5.5 tevredenheid uitslag Everdingen
 - tevredenheid uitslag wonen
 - tevredenheid uitslag ambulante
 - tevredenheid uitslag Ameide
- 6.7 Beleid VIM 2026

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Plan van aanpak op de acties van de RI&E zijn afgerond

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opgepakt en uitgevoerd

Hoofddoel 2: BijBram beschikt over een cultuur waarin de leidende principes bij alle leden van de club bekend en voelbaar zijn; gelijkwaardigheid, doen wat nodig is, onvoorwaardelijke, liefdevolle acceptatie en samen oplopen op het levenspad. (Zie speerpunten, actie Willem en Tessa).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: uitgevoerd.

Hoofddoel 1: De verschillende sub teams (begeleiding, behandeling, dagbesteding en begeleiding wonen) werken intensief samen, zij weten van elkaar wat ze te bieden hebben en bieden dit geïntegreerd aan in de samenwerking met elkaar en met de leden. (Zie speerpunten, actie Willem/ Tessa).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De actie is voor dit jaar afgerond. Uiteraard blijft dit ook voor komend jaar een terugkerend aandachtspunt. Dit is het meest complexe onderdeel binnen het leveren van geïntegreerde zorg.

Vrijwilligers stimuleren deelnemers meer om deel te nemen aan het tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Protocollen worden elk kwartaal doorgenomen door meerdere sub teams. Indien nodig worden er wijzigingen in deze protocollen doorgevoerd.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: uitgevoerd.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Jantine plant ledenpanels voor 2025

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Controle BHV-koffers/EHBO koffers & Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Uitvoeren ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Versterking van onze samenwerking met externe partijen om een breder zorgnetwerk te creëren.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt.

Willem en Tessa pakken het uitzetten en monitoren van de actiepunten met de collega's in kwestie op.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Plan van aanpak opstellen voor de openstaande acties van RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt

Jaarlijkse controle BHV-koffers/EHBO koffers en blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Jaarlijkse actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

1 nieuwe EHBO'er opleiden.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: is opgepakt.

Ontruimingsoefening uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond en opgepakt.

Noodplan maken

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Nader onderzoek naar mening over groepsmaat locatie Ameide, na opening locatie Everdingen (n.a.v. verdeeldheid tevredenheidsmeting).

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond. We sturen er actief op aan om nieuwe zorgtrajecten te laten starten op de locatie in Everdingen, zodat de locatie in Ameide wordt ontlast en de beschikbare capaciteit beter wordt benut.

Opstellen van de ontruimingsplattegronden

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond

Opstellen het nood en ontruimings plan.

Geplande uitvoerdatum: 19-09-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: afgerond.

Evaluatie en verbeteren van ons aanbod in activiteiten en zorg om nog beter in te spelen op de behoeften van onze leden.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze actie is afgerond. Wij richten ons steeds nadrukkelijker op de wensen en behoeften van onze leden en stemmen ons aanbod hier zorgvuldig op af, zodat het beter aansluit bij hun persoonlijke doelen en ontwikkelvragen.

Werven van leden voor de cliëntenraad die aansluiten bij het opgestelde functieprofiel

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De leden zijn gekozen en worden getraind.

Het oprichten en opstarten van een cliëntenraad die geldt voor alle locaties van bijBram.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Het oprichten van de cliëntenraad is succesvol afgerond. De leden zijn gekozen en alle benodigde voorbereidingen zijn getroffen. Het vraagt nog tijd en aandacht om de cliëntenraad volledig te laten functioneren zoals beoogd. Om dit proces te ondersteunen, volgen de leden van de raad een passende cursus, zodat zij hun rol goed en met vertrouwen kunnen vervullen.

Actief feedback vragen nav 'de blik van buiten'

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: afgerond

De herstelvisie wordt in 2025 d.m.v. cultuurdragers uitgedragen naar de rest van het team.

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: De actie wordt gedurende het hele jaar uitgevoerd en loopt ook in 2026 onverminderd door. De herstelvisie wordt structureel gedeeld en besproken tijdens overleggen en intervisiemomenten, zodat deze blijvend onder de aandacht is en actief wordt toegepast in de dagelijkse praktijk.

Zorg dat u doelspecifiek rapporteert en daarmee het zorgproces versterkt. Kijk ook voor een effectieve wijze om de doelstellingen praktische invulling te geven op de werkvloer. Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2024

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: afgerond

Passende nieuwe zorgorganisatie vinden voor jeugdige zorgvragers

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025

Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)

Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: De locatie in Alblasserdam is gesloten.

Een passende plek vinden voor zorgvragers met een achtergrond in de gehandicaptenzorg.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De locatie in Alblasserdam is gesloten.

Zorgovereenkomst aanpassen voor de leden van bijBram Alblasserdam. Vermelden dat er camera's aanwezig zijn

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De locatie in Alblasserdam is gesloten.

Zorg dat u alle noodzakelijke voorbereidingen treft om een cliëntenraad direct mogelijk te maken wanneer de leden (deelnemers) besluiten hun recht hiertoe te willen vervullen. Dit betekent dat de statuten/regelementen, omvang/repetentiegraad en locatie(s) van de cliëntenraad vastgelegd moet worden (zie 4.7.2). Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaerverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle documenten en formaliteiten zijn inmiddels geregeld. De leden zijn geselecteerd en hebben een eerste proefoverleg gehad. Omdat deze rol nieuw is voor onze leden, hebben wij een cursus ingekocht die zij kunnen volgen ter ondersteuning van hun deelname.

De afspraken rondom de crisis opvang actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is opgepakt.

Twee nieuwe preventie medewerkers opleiden.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit is opgepakt.

Activiteiten rondom onderhouden terrein bijBram herzien, tuinieren onderdeel maken van de dagelijkse bezigheden.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Wonen (2456, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De tuin is onderhoudsvriendelijker ingericht, waardoor het voor leden gemakkelijker is om aan te sluiten en actief deel te nemen.

Bezoek adres in de zorgovereenkomst verwerken.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: De actie is opgepakt.

Plannen en uitvoeren ontwikkelgesprekken vrijwilligers Alblasserdam

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: De locatie in Alblasserdam is gesloten.

scholingsplan opstellen 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Scholingsplan is opgesteld en uitgezet over het team

N.a.v. start nieuwe locatie. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 11-12-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 26-10-2025 (Afgerond)

Check dat stagiaires pas starten na ontvangst afgifte VOG

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 09-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit doet Kop&Munt

Cultuurhandboek overhandigen tijdens het tekenen stageovereenkomst

Geplande uitvoerdatum: 10-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Actie afgerond op: 09-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt opgepakt door Kop&Munt

Hebben alle medewerkers een ondertekend ontwikkelgesprek in hun personeelsdossier?

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 09-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit loopt via Kop&Munt

VOG controleren (mogen niet ouder zijn dan 3 jaar)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 09-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: dit wordt gedaan door Kop&Munt

Jaarlijkse actualisatie BHV diploma's

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen is weer de training geweest en er zijn 3 collega's die de e-learning en hierna zich hebben aangesloten bij de BHV training.

Plannen ontwikkelgesprekken medewerkers 2025

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn allemaal gepland voor de maand november

Controleren BHV-huishouding (certificaten medewerkers + planning scholing)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 02-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Onze collega's in Everdingen en Ameide zijn geschoold en iedereen hebt zijn certificaat weer verlengd voor een jaar.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-10-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 09-10-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-09-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 29-09-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: 12-09-2025 (Afgerond)

Samenwerkingsovereenkomst opstellen met bijBram Werkt.

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 18-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opgepakt

Jantine plant ledenpanels voor 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: deze zijn voor het gehele jaar gepland

Cultuurhandboek overhandigen tijdens het tekenen stageovereenkomst

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit wordt getekend bij Wietske, die heeft dit opgepakt.

Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af (i.c.m. samenvoeging werkbeschrijving n.a.v. cert. op onderneming) voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Tussentijdse schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-04-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 29-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 11-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 28-03-2025 (Afgerond)

De zorgvraag en achtergrond van leden op locatie Alblasserdam specificeren met focus op psychiatrie en verslavingszorg.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 21-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Locatie wordt afgebouwd.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Willem en Tessa pakken het uitzetten en monitoren van de actiepunten met de collega's in kwestie op.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt en afgerond.

Check dat stagiaires pas starten na ontvangst afgifte VOG

Geplande uitvoerdatum: 10-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opgepakt en uitgevoerd.

Uitvoeren werken met nieuw inwerkproces individueel

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: opgepakt en uitgevoerd.

Uitvoering werken met nieuw inwerkproces dagbesteding

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)

Aanscherpen screening stagiaires locatie Alblasserdam

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)

Check afgifte VOG stagiaires voor start stage locatie Alblasserdam

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2025
Geldt voor locatie(s): Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: 07-02-2025 (Afgerond)

Vrijwilligers stimuleren deelnemers meer om deel te nemen aan het tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)

Cultuurhandboek overhandigen tijdens het tekenen stageovereenkomst

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 14-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Opgepakt en uitgezet.

Aan de hand van alle evaluaties wordt een planning m.b.t. scholing voor 2025 gemaakt.

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Planning is gemaakt en terug te vinden in de jaaragenda.

Invulling geven aan de deskundigheidsbevorderingen voor het jaar 2025.

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De deskundigheidsbevorderingsavonden zijn ingepland en terug te vinden op de jaaragenda.

Zorg dat u alle noodzakelijke voorbereidingen treft om een cliëntenraad direct mogelijk te maken wanneer de leden (deelnemers) besluiten hun recht hiertoe te willen vervullen. Dit betekent dat de statuten/regelementen, omvang/repetentiegraad en locatie(s) van de cliëntenraad vastgelegd moet worden (zie 4.7.2). Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaerverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

VOG controleren (mogen niet ouder zijn dan 3 jaar)

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze staan in een excel lijst en zijn voor dit jaar allemaal verwerkt in het dossier van de collega's.

vervolg EHBO training plannen

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: De certificaten van Joanne, Leonie en Suzanne zijn geldig tot maart 2026.

Ook voor stagiaires geldt het inwerkproces. VOG wordt dus aangevraagd voor start stage.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: de stagiaires leveren allemaal een VOG aan en dit wordt in het dossier bewaard.

Jantine plant ledenpanels voor 2025

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 01-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze zijn voor ieder kwartaal ingepland bij de locaties op 2 verschillende dagen, zodat alle leden de mogelijkheid hebben om hierbij aan te sluiten

Het wederom organiseren van cursus medicatie verstrekken aan alle nieuwe collega's en een herhalingscursus voor alle begeleiders welke deze cursus reeds gevolgd hebben. (Mariska van Sandwijk verstrekt deze cursus).

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2024
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: 17-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Als er nieuwe collega's in dienst komen, krijgen ze de training aangeboden. Voor nu zijn weer alle collega's geschoold hierin.

Rond de audit (twee locaties: 2024/Zorgboerderij bijBram B & 2456/bijBram Wonen W) af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 23-01-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Actie afgerond op: 07-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Aandacht voor een actuele medicatielijst.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Toelichting: Er wordt bij de intake om een actuele medicatielijst gevraagd. Het is de verantwoordelijkheid van het lid om deze aan te dragen. Eventuele wijzigingen moeten door het lid zelf worden doorgegeven, bij de jaarlijkse evaluatie wordt om een actuele lijst gevraagd.

Het wederom organiseren van cursus medicatie verstrekken aan alle nieuwe collega's en een herhalingscursus voor alle begeleiders welke deze cursus reeds gevolgd hebben. (Mariska van Sandwijk verstrekt deze cursus).

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)

Jaarlijkse controle apparaten/machines

Geplande uitvoerdatum: 31-01-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

Verdere uitbouw van leefstijlprogramma's, met een focus op gezonde voeding, beweging en mentale veerkracht.

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Eerste bijeenkomst cliëntenraad BijBram

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Ontwikkelgesprek vrijwilligers Ameide plannen en voeren/ notuleren.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Ontwikkelgesprekken vrijwilligers Everdingen plannen/ voeren/ notuleren.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

scholingsplan opstellen 2026

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)

Organiseren maandelijks overleg centraal punt

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Vaste werkgroep voor akker/ moestuin werven.

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

BijBram behandeling biedt zorg vanuit de zorgverzekeringswet. BijBram begeleiding biedt zorg vanuit de WMO/ WLZ in een agrarische omgeving. Hierdoor is het niet mogelijk om hetzelfde keurmerk aan te vragen voor beide ondernemingen. Er is veel sprake van overlapping van beleidscyclus en bedrijfsdocumenten, hierom is het van belang om in de toekomst een kwaliteitssysteem te vinden waar beide ondernemingen in kunnen worden ondergebracht.

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Statuten cliëntenraad ondertekenen en uploaden en recente verslagen toevoegen aan de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Onderzoek naar ervaringen rondom het samenwerken met andere leden (locatie Ameide).

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Zorg dat u alle noodzakelijke voorbereidingen treft om een cliëntenraad direct mogelijk te maken wanneer de leden (deelnemers) besluiten hun recht hiertoe te willen vervullen. Dit betekent dat de statuten/regelementen, omvang/repetentiegraad en locatie(s) van de cliëntenraad vastgelegd moet worden (zie 4.7.2). Hoe u de afronding van deze actie hebt vormgegeven, mag u beschrijven in het volgende kwaliteitsjaarverslag bij punt 3.2.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

De herstelvisie wordt in 2025 d.m.v. cultuurdragers uitgedragen naar de rest van het team.

Geplande uitvoerdatum: 31-07-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Tijdens opstarten van nieuwe leden/ collega's de brochure/ huisregels overhandigen.

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Controleren BHV-huishouding (certificaten medewerkers + planning scholing)

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Uitbreiding van onze woonfaciliteiten, zoals de geplande verbouwing in Meerkerk.

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Wonen (2456, sub.)

Presentatie bevorderen van herstel door groene omgeving

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Tuinieren/ verbouwen van vers voedsel om mee te koken ook kleinschalig op de woonvorm introduceren.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Wonen (2456, sub.)

Willem en Tessa pakken het uitzetten en monitoren van de actiepunten met de collega's in kwestie op.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Kopje 'ik mag werken met de dieren/ het vee van BijBram' onderdeel maken van de zorgovereenkomst

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Jaarlijkse actualisatie BHV diploma's

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Aangescherpte missie en visie definitief maken en organisatie breed uitdragen.

Geplande uitvoerdatum: 03-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Hoofddoel 3: Het creëren van een duurzaam mentaal ecosysteem, waarin we de verbinding tussen denken en doen centraal stellen. Door van hoofd naar handen te werken, bevorderen we zowel de fysieke als mentale gezondheid van onze leden.

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

behalen van het Zoonosen keurmerk.

Geplande uitvoerdatum: 25-10-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

Organiseren roadtrip 2026

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

jaarlijks ontruimingsoefening houden op twee dagen in de zelfde week.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

Jaarlijkse actualisatie kwaliteitssysteem

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Uitvoeren ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)

Controle BHV-koffers/EHBO koffers & Controle brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)

Hoofddoel 1: De verschillende sub teams (begeleiding, behandeling, dagbesteding en begeleiding wonen) werken intensief samen, zij weten van elkaar wat ze te bieden hebben en bieden dit geïntegreerd aan in de samenwerking met elkaar en met de leden. (Zie speerpunten, actie Willem/ Tessa).

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Hoofddoel 2: BijBram beschikt over een cultuur waarin de leidende principes bij alle leden van de club bekend en voelbaar zijn; gelijkwaardigheid, doen wat nodig is, onvoorwaardelijke, liefdevolle acceptatie en samen oplopen op het levenspad. (Zie speerpunten, actie Willem en Tessa).

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Jaarlijkse actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

Protocollen worden elk kwartaal doorgenomen door meerdere sub teams. Indien nodig worden er wijzigingen in deze protocollen doorgevoerd.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Overgang uitvoeringsfase naar Keurmerkfase loc. bijBram Werkt (3002). Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

Mogelijkheid onderzoeken om ambulante begeleiders te verplichten minimaal 1 keer per week op een van de dagbesteding locaties mee te lunchen. Dit om de verbinding met andere teams en de groene locaties te bevorderen.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Mogelijkheid onderzoeken om ook in Ameide het Bram-Bord in te wisselen voor een meer intensieve manier van samenwerken tussen behandeling en begeleiding. Elkaar pro-actiever opzoeken op de locatie.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Organiseren dat collega's van alle 3 de locaties een presentatie maken over de groene leefomgeving en hoe dit bijdraagt aan herstel.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Introductie om de verantwoordelijkheid om jaarlijks minimaal 1 dag met een collega van een andere discipline mee te lopen wordt bij de werknemers zelf neergelegd.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Coördineren aanvragen juiste indicaties op de juiste plek (WLZ/WMO/participatie).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Afronden verbouwing studio's locatie Meerkerk 2026

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Wonen (2456, sub.)

Invoeren locatie coaches Ameide/ wonen/ ambulante

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)

Stimuleren van de geïntegreerde aanpak onder de leden bij locatie Everdingen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

Jaarlijkse controle BHV-koffers/EHBO koffers en blusmiddelen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)

Kopieën van evaluaties stagiaires getekend bewaren in bijBram systeem.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Vrijwilligers stimuleren deelnemers meer om deel te nemen aan het tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Vanuit centraal punt onder de aandacht brengen dat het evaluatie proces scherp is (bekijken doelen/ begeleiding/ bijbehorende indicatie/ RA herzien).

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Cursus/ training de-escalerend werken om het jaar herhalen i.v.m. type meldingen en nieuwe werknemers

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 23-10-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)

Audit t.b.v. alle locaties. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 23-12-2027
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
bijBram Werkt (3002, sub.)

Behalen van het Zoönosenkeurmerk

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

jaarlijks ontruimingsoefening houden op twee dagen in de zelfde week.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Behandeling bijBram heeft inmiddels een geformaliseerde eigen raad van commissarissen, in het jaar 2024 zal het toezicht van de raad van commissarissen worden uitgebreid naar bijBram als geheel.

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
bijBram Wonen (2456, sub.)
Tro Tardi - BijBram (2836, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Kopieën van evaluaties stagiaires getekend bewaren in bijBram systeem.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Jaarlijkse actualisatie RI&E

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-10-2026
Geldt voor locatie(s): bijBram Werkt (3002, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

vervolg EHBO training plannen

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: 3 collega's hebben hun diploma gehaald en gaan in juni weer op voor de herhaling van hun EHBO.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2026

Geldt voor locatie(s): Zorgboerderij bijBram (2024)

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-05-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026