

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Giegel

Giegel

Locatienummer: 2044



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	16
6.3 Inspraakmomenten	17
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	17
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18
7 Meldingen en incidenten	19
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
7.2 Medicatie	19
7.3 Agressie	19
7.4 Ongewenste intimiteiten	19
7.5 Strafbare handelingen	20
7.6 Klachten	20
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	20
8 Acties	21
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	21
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	26
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	28
9 Doelstellingen	29
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	29
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	29
9.3 Plan van aanpak	29
Overzicht van bijlagen	30

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Giegel

Registratienummer: 2044

Dorpstraat 98, 1688 CJ Nibbixwoud

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 64934462

Website: <http://0>

Locatiegegevens

Giegel

Registratienummer: 2044

Dorpstraat 98, 1688 CJ Nibbixwoud

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Stichting Landzijde

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Nee

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

2021 stond voor het grootste deel van het jaar in het teken van het opknappen van het dak van de schuur en het maken van een toiletgroep aldaar. Dat nogal wat reuring en onrust met zich mee bracht. 2022 daarentegen verliep zoals het op onze boerderij behoort te gaan; in een aangename rust en met weinig anders dan de gebruikelijke gang van zaken.

In november van 2021 was onze Brahma haan Hendrik overleden van ouderdom. Het was zo gezellig om zo'n grote loslopende haan op het erf te hebben dat we begin 2022 meteen opzoek gingen naar een nieuwe haan. Het liefst ook weer een Brahma. Via Marktplaats vonden we een mooie zwarte krulveren Brahma bij ons in de buurt, die vergezeld werd door twee Brahma hennen. Dus in de eerste week van het nieuwe jaar hadden we meteen weer drie terras kippen erbij.

De groentekas was omgebouwd tot konijnen café. We hadden er een van de picknicktafels in gezet zodat we een mooie "binnen" zitplek hadden en we zetten regelmatig de twee verschillende koppeltjes konijnen erin. Erg leuk om ze zo gezellig te zien rond hupsen en naar hartenlust te zien graven. Op dit moment hadden we ook een potentiële nieuwe deelnemster bij ons op de boerderij die erg van konijnen hield en we zagen haar van het konijnen café genieten.

We hielden ons bezig met voorbereidende werkzaamheden voor de rest van het jaar. Zo werden de plantenbakken, die in het voorjaar aan ons tuinhok komen te hangen, ingezaaid met bloemenzaad en werden er kleine bakjes met Violen gezaaid die later in het jaar her en der uitgeplant konden gaan worden.

Aan de rand van het bos, bij de sloot, werden de knotwilgen geknot. Het hout hiervan werd verzameld om later te kunnen versnipperen en we plantte sommige takken hiervan weer terug ter aanvulling van de oudere knotwilgen.

In onze moestuin hadden we nog boerenkool staan. Maar van de eens zo mooie kroppen was, waarschijnlijk door de nattigheid van de afgelopen maanden, weinig overgebleven. In plaats van dat dit naar de voedselbank ging konden we het aan de kippen en de konijnen voeren. Mochten we volgend jaar weer boerenkool hebben zullen we dit eerder oogsten zodat de voedselbank er nog wel wat aan heeft. De nu verder lege moestuin kon nu bemest gaan worden met de compost die we in de loop van de tijd in onze mestbakken hadden opgebouwd.

We maakte zo af en toe een rondje door het bos en zagen de eerste sneeuwklompjes opkomen. En ook gingen we op bezoek bij onze buurman om te kijken bij de eerste lammetjes die hier geboren werden.

Eind januari besloten we een verkooppunt te gaan maken voor de grote hoeveelheid hout die we in de loop van de afgelopen jaren hadden opgespaard in ons houthok. We hadden nog een oud fietskarretje staan en deze kon prima fungeren als basis hiervoor. Ook hadden we nog voldoende timmerhout liggen van de verbouwing van de schuur voor een mooie opbouw op de kar.

In de loop van februari was de verkoopkar klaar. Hij had een gedeelte voor houtzakken en we hadden er een kleine boekenkast ingemaakt zodat hij ook dienst zou doen als mini bieb, waar mensen boeken uit konden pakken en gelezen boeken in terug konden plaatsen. Er werden krijtborden gemaakt waarop we het hout konden aanprijzen en de verkoop kon gaan beginnen.

Voor onze drie Brahma's hadden we een kippenhok op het terras staan met hier om heen een laag hekje zodat zij hun eigen plekje zouden hebben, maar waar vanuit ze wel op het terras konden rond scharrelen. Helaas waren deze kippen niet gewend aan los rondlopen en aan zoveel mensen om zich heen. Vooral de haan kon soms lelijk uit de hoek komen en viel sommige van onze deelnemers in de rug aan. Het los rondlopen van deze kippen kon dus helaas niet en we moesten een meer afgesloten hok voor hen maken. Hiervoor hadden we nog

ruimte naast de groentekas. Ze kregen een plekje van ongeveer 3 bij 3 meter waarin een nachthok was en voldoende plek om te scharrelen. Via een deurtje werden ze zo af en toe los op het erf gelaten, maar wel altijd onder toezicht zodat ze de deelnemers niet zomaar konden aanvallen.

Tot nu toe waren wij als zorgboerderij nog niet gecertificeerd om volledige stages aan te bieden, maar dit wilden we wel gaan doen. Hierom meldden wij ons aan bij de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en werden we in de loop van februari door hen erkent als stagebedrijf. Via hun website konden studenten ons nu gaan vinden als leerbedrijf. We kregen dit jaar echter nog geen leerlingen die zich hiervoor opgaven.

Ter verdere voorbereiding op de rest van het groeiseizoen gingen we ook alvast tomaten zaadjes voorkiemen evenals kalebassen zaad. De tomaten waren voor in de groentekas en de kalebassenplanten zouden we later in het jaar uitplanten in onze bosmoestuin; Een leeg stukje in het bos dat nu voornamelijk overwoekerd werd door brandnetels en bramen.

In maart zagen we de eerste voortekenen van de lente. De kleine tomaten- en kalebassenplantjes kwamen op evenals ander zaaigoed dat we inmiddels in potjes in de kas hadden staan. De narcissen en violen begonnen langzaam te bloeien en we zagen de eerste knoppen in de fruitbomen komen.

We vermaakte ons met werkzaamheden in het bos. Zoals het maken van takken rillen van afgewaaid boomtakken en we maakte een mooie houtwal van grote houtblokken van omgewaaide bomen die alweer een tijdje op de grond lagen. Verder werden er vogelhuisjes en konijnen-speel-huisjes gemaakt. Van Erna, onze vrijwilligster, hadden we twee oude afgedankte houten tuinbanken gekregen die we weer mooi konden opknappen. Na veel schuurwerk konden deze weer in elkaar gezet worden en voorzien worden van een goede laag houtolie. Uiteindelijk zagen ze er weer bijna als nieuw uit. Een ervan kwam naast het eenden hok te staan en de andere ging naar een van onze hulpoeren zodat hij een mooi bankje had voor naast zijn eigen kleine kippenhokje thuis.

Aangezien de lente voor de deur leek te staan besloten we dat het tijd werd om weer eens wat bevruchte eieren in de broedmachine te doen. Dit keer geen eieren van onze eenden of Brahma's maar van zijdehoender kippen. We konden deze bestellen via internet. Dit zou een mooie opvulling geven aan het leegstaande kwartelhok.

Op de laatste dag van maart werd de moestuin gefreesd en was hij helemaal klaar voor het nieuwe seizoen. Natuurlijk was het nog te vroeg om er plantgoed in te zetten, en maar goed ook want op 1 april kwamen wij op een witte boerderij aan. Het had licht gesneeuwd en de winter was dus nog niet helemaal voorbij.

In afwachting van het uitkomen van de 8 eieren die in de broedmachine lagen, werden onder het voormalige kwartelhok, waar in de loop van april de zijdehoender kippen in zouden moeten komen, tegels gelegd. Dit zodat er geen ratten van onderaf in zouden kunnen komen. Zo waren we vorig jaar namelijk al onze kwartels kwijt geraakt. Uiteindelijk kwamen er slechts twee eieren uit en hadden we twee kleine piep kuikens. Ze konden natuurlijk nog niet zelfstandig in het hok dat voor hen bedoeld was; eerst moesten ze nog grotere worden en veel onder een verwarmingsplaatje liggen. Helaas is dit een nacht niet goed gegaan. Ze zaten die nacht niet goed onder de verwarming en de volgende dag dat we op de boerderij kwamen lagen ze allebei dood in het hokje. Het blijkt dus niet makkelijk om zelf eieren uit te laten komen en de kuikens groot te laten worden.

In de loop van april kregen wij onze buurman sla plantjes die in de moestuin gezet konden worden. Ook werd er een klein stukje tuin ingezaaid met rode en gele uien. In de kas zetten we de eerste tomaten planten en ook kleine rode-peper plantjes die we gekocht hadden. En in de bosmoestuin konden de kalebassenplanten uitgezet worden. De hoop was dat de grote bladeren van de kalebassen het groeien van de brandnetels en bramen wat zou tegen gaan.

In mei konden we voor het eerst onze ochtendkoffie lekker buiten nuttigen. In de kas groeide inmiddels volop tomatenplanten en komkommers en zag de moestuin groen van de sla planten.

Ook maakten we een start met het opknappen van een scooter van een van onze deelnemers. Deze stond alweer een tijd, in onderdelen, in ons fietsenhok maar het repareren hiervan was het nog niet gekomen. Samen met de deelnemer hebben we hem uiteindelijk weer rijdende gekregen.

Op 11 mei kregen wij bezoek van een dame van de federatie Landbouw en Zorg voor een audit van de zorgboerderij. Voorafgaand hieraan had zij onze werkbeschrijving doorgelezen en voorzien van commentaar en tijdens het bezoek werden deze punten besproken en doorgenomen, evenals een aantal cliëntendossiers en ander papierwerk. Uiteindelijk werden wij gelukkig weer goed gekeurd en voldeden we aan de gestelde kwaliteitseisen. Blijft toch altijd een spannend moment.

Naast dit formele gedeelte ging het gewone leven op de boerderij ook door. Ons koppel Brahma's deed het erg goed in hun verblijf en de twee hennen produceerde dagelijks eieren. De meeste hiervan gingen mee met de eieren van ons grote kippenhok naar de voedselbank, maar aangezien een van de Brahma's broeds werd besloten we ook een paar eieren onder haar te laten liggen in de hoop dat ze er een

paar zou uitbroeden. Ook kreeg Rietje, een andere loslopende kip, een paar van deze eieren om uit te broeden. Wellicht dat het hen wel lukte om wat kuikens groot te brengen.

In de bosmoestuin zagen we dat de kalebassenplanten goed aan het groeien waren, maar de bladeren waren nog niet zo groot dat ze al het onkruid tegen hielden. We moesten dus hier en daar wat wieden en zo af toe met de grasmaaier erdoor om dit tegen te houden.

Vanaf juni breekt de zomer echt goed aan. We genieten volop van het zonnetje en van alles dat groeit en bloeit. Uit de moestuin kunnen we de eerste sla oogsten voor de voedselbank. En ook hadden we een paar mooie kroppen paksoi die we daar af konden geven. Uit de kas smullen we van onze eigen komkommers en tomaten. Aan de rand van ons grasveld staat een bloemenstrook volop te bloeien waar de vlinders, bijen en andere insecten zich aan te goed doen. De kalebassen beginnen met het vormen van de eerste bloemen. Ook lukt het onze twee broedse kippen om twee kleine nestjes pullen groot te brengen. En al snel scharrelen er 5 kleine kuikens over het terras.

Half juni kregen wij bezoek van weer een potentiële nieuwe hulpboer; een oudere meneer uit Nibbixwoud die opzoek is naar een leuke dagbesteding voor de gezelligheid en ter afwisseling van zijn week. Zijn bezoek beviel hem zo goed dat hij graag bij ons aan de gang wil. Voordat hij bij ons gaat starten gaat hij eerst nog even met zijn vrouw op vakantie, maar hij vroeg ons wel om op zijn opgekweekte basilicumplantjes te passen; die zouden thuis verpieteren bij zijn afwezigheid. Dat deden wij natuurlijk graag.

De zomer verloopt heerlijk. Naast de werkzaamheden met de verschillende groentes worden er meerdere kleine bankjes hersteld. Ook maken we een paal waar vogelhuisjes aan opgehangen kunnen worden zodat deze verkocht kunnen worden. Deze zetten we naast ons houtverkooppunt.

In juli komt Hillie Faber van Landzijde bij ons op de boerderij kijken. Tijdens haar rondleiding komen we natuurlijk ook langs de vogelhuisjespaal en vraagt ze ons of het ons leuk lijkt om ook voor Landzijde vogelhuisjes te gaan maken. Deze zouden dan op andere boerderijen opgehangen kunnen gaan worden en dragen zo bij aan het vergroten van de biodiversiteit aldaar. Natuurlijk lijkt ons dat een mooie klus! En al snel zijn alle deelnemers betrokken bij de bouw van nog meer vogelhuisjes. Ook starten we met het maken van insectenhôtels voor Landzijde die ook zullen worden opgehangen in het kader van het vergroten van de biodiversiteit.

In augustus en september staat de moestuin vol met courgetteplanten waarvan we wekelijks een oogst naar de voedselbank brengen. Ook kunnen de gezaaide uien geoogst en gedroogd worden. Verder brengen we bieten, appels en bonen naar de voedselbank. Uit de bosmoestuin kunnen we de vruchten van de kalebassen oogsten. Het zijn er zoveel dat we besluiten om ook deze langs de kant van de weg te gaan verkopen. We maken er leuke houten kistjes voor en ze worden per 5 verkocht.

In oktober werden de kippen uit ons grote kippenhok opgehaald. Ze waren inmiddels zo'n anderhalf jaar oud en voor deze hybride kip is dat de leeftijd dat ze uitgelegd raken en al snel minder mooi worden. Twee kippen konden niet gevangen worden dus die kregen toch nog een plekje op het erf.

Na de mooie zomer werd het al snel herfst. De groente kas werd leeggehaald en ook de moestuin liep langzaam weer op z'n einde. We konden nog een mooie oogst prei naar de voedselbank brengen.

In november was het opknappen van de scooter van een van de deelnemers ook eindelijk afgerond en durfde hij het aan om met z'n scooter naar z'n huis in Zaandam te rijden. Hij vond het een spannende rit maar heeft het toch goed gehaald.

In december kregen wij een snuffel stagiaire van het Clussius College te Alkmaar aangeboden. Vanaf februari 2023 zal zij ook haar volledige stage bij ons gaan lopen.

Het jaar werd afgesloten met het maken van een paar leuke kerststukjes en we kregen nog een "kerstdans" uitvoering van een van onze deelnemers op de laatste dag van het jaar.

We kunnen terugkijken op een fijn verlopen 2022.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Er hebben zich dit jaar geen ontwikkelingen voorgedaan op het gebied van veranderingen van het zorgaanbod, financiering van de zorg, of verbouwingen.

Op 11 mei hebben wij een audit gehad. Naar aanleiding hiervan hebben wij de volgende punten aangepast in de werkbeschrijving:

Toegevoegd aan de werkbeschrijving bij 4.5.1

In de evaluatiegesprekken worden de vastgestelde doelen van de deelnemers besproken, en indien nodig aangepast, en eventueel aangevuld met nieuwe doelen. Deze doelen worden zo SMART mogelijk vastgelegd. Voor de deelnemers die bij ons op de boerderij komen zijn dit vaak doelen als structuur en regelmaat in de week; het op conditie blijven door in beweging te zijn; geen achteruitgang in de psychische toestand; het aangaan en onderhouden van sociale contacten; even weg zijn uit de thuis situatie en afleiding vinden op de zorgboerderij.

We zullen het behalen van deze doelen om de maanden middels een rapportage in het ECD gaan vastleggen. Acties voor rapportages vastgelegd om de drie maanden.

Toegevoegd aan de werkbeschrijving bij 2.3.1, in overleg met Landzijde:

Door Landzijde is bij de intake een inschatting gemaakt of de zorgzwaarte aansluit op de zorg die wij als zorgboerderij aan de deelnemers kan bieden. Zo wordt er wel van onze deelnemers verwacht dat zij enige mate van zelfstandigheid hebben. Is dit niet het geval dan zullen deze deelnemers niet door Landzijde aan ons worden aangeboden. Indien toch blijkt dat (in verloop van de tijd) een betrokken deelnemer meer zorg vraagt dan dat wij kunnen bieden wordt er contact opgenomen met Landzijde en zullen zij een andere plek voor die deelnemer gaan zoeken.

Toegevoegd aan de werkbeschrijving bij 3.1.4 Uitgebreide functieomschrijving

Reflectie op het drie maandelijks rapporteren:

In dit jaar zijn wij nog niet begonnen aan het rapporten, althans dit vast te leggen in het ECD. Wel hebben wij zo kort mogelijk lijntjes met de begeleiding en eventueel behandelaren van onze deelnemers. Deze worden telefonisch of, indien gewenst, per mail op de hoogte gehouden over bijzondere ontwikkelingen van de betreffende deelnemers. Zoals gezegd zijn de doelen van onze cliënten behoorlijk laagdrempelig; het vast houden van een goede structuur en regelmaat, dus wanneer een deelnemer hier uit dreigt te vallen, door bijvoorbeeld een paar dagen niet aanwezig te zijn, koppelen we dit meteen en direct terug aan de begeleiding zodat dit weten en zij hier actie op kunnen ondernemen.

Middels een netwerkbijeenkomst georganiseerd via Landzijde is ons op het hart gedrukt om toch ook te gaan rapporteren in het ECD. Dit zullen wij dus voor komend jaar beter gaan oppakken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

We kunnen terug kijken op een rustig verlopen jaar. Er hebben zich geen grote ontwikkelingen voorgedaan die op onze groep deelnemers van invloed zijn geweest.

De deelnemersgroep is met drie personen gegroeid waarmee we nu op een 12-tal hulpboeren zitten.

Voor een van deze nieuwe deelnemers was eigenlijk vanaf het begin af aan al duidelijk dat hij niet goed aansluit bij onze boerderij, de manier van zorgverlening en onze groep deelnemers. De jonge man heeft eigenlijk 1 op 1 begeleiding nodig. Hierop hebben wij al snel een evaluatie gesprek ingepland met Landzijde, de moeder van de jonge man en de betrokken persoon van de gemeente Hoorn, om dit duidelijk aan te geven. De dame van de gemeente Hoorn gaf aan vooral nu heel blij te zijn dat deze jonge man in beeld is bij een zorgverlener. Zij was al meer dan anderhalf jaar bezig om voor hem een plekje te zoeken en te vinden. Er werd afgesproken om hem toch bij ons op de boerderij te houden terwijl er ondertussen naar een betere plek voor hem gezocht wordt. Helaas is deze plek nu nog niet gevonden. Hierover gaan wij binnenkort in gesprek met de gemeente.

We zijn tevreden over de kwaliteit van zorg op onze boerderij en het ondersteunend netwerk dat Landzijde ons biedt.

Ook wat betreft onze doelstelling van vorig jaar. We bieden onze groep deelnemers een leuke, gezellige en ontspannen plek.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Aan het begin van 2022 hadden wij 8 deelnemers op de zorgboerderij. In oktober 2021 waren er twee potentiële deelnemers bij ons langs geweest om te kijken of onze boerderij wat voor hen zou zijn, maar deze waren in januari 2022 nog niet gestart. Eind februari '22 startte een van hen en mei '22 startte de andere deelnemer. Verder kwamen er eind juli en begin augustus nog twee nog twee nieuwe deelnemers bij. Hiermee kwam het totaal aantal deelnemers op onze boerderij op 12 personen. Aan het eind van het jaar konden wij hen in totaal 58 dagdelen dagbesteding bij ons op de boerderij bieden.

In 2022 hebben wij geen uitstroom van deelnemers gehad.

De zorg die op onze zorgboerderij geleverd wordt is uitsluitend de begeleiding voor de dagbesteding in groepsvorm. De zorg van onze deelnemers wordt verleend vanuit de wet WMO, WLZ en middels PGB.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

In 2022 zagen wij gelukkig weer enige groei in het aantal deelnemers op onze zorgboerderij en daar waren wij erg blij mee. Onze groep mensen bestaat uit kwetsbare personen, vaak uit de psychiatrische hoek, waardoor het voor hen niet altijd mogelijk is om ook daadwerkelijk op de boerderij aanwezig te zijn. Hierdoor is het opkomst percentage soms lager dan op papier. En dit heeft dan natuurlijk weer invloed op de financiële situatie van onze boerderij. De stijging van het aantal deelnemers was daarom zeer welkom.

Over het algemeen sluiten onze deelnemers goed aan bij het zorgaanbod dat wij hen kunnen bieden; een gezellige daginvulling waarbij er een goede afwisseling is tussen inspanning en ontspanning.

Voor een van onze nieuwe deelnemers was het voor ons al snel duidelijk dat wij eigenlijk niet de juiste plek zijn. Dit betreft een jonge man met autisme. Deelnemen aan de taken, het omgaan met de mensen en de dieren is voor hem heel spannend en eigenlijk heeft hij 1 op 1 begeleiding nodig. Dit hebben wij vrij snel na dat hij bij ons gestart is laten weten aan de betrokken gemeente, Landzijde en de moeder van de jonge man. Afgesproken is om hem bij ons op de boerderij te laten, maar wel opzoek te gaan naar een geschiktere plek voor hem.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Net zoals de voorgaande jaren konden wij in het begin van dit jaar alleen slechts snuffelstage plekken aanbieden voor stagiaires. Dit zijn korte oriënterende stages voor studenten van het eerste jaar van de VMBO opleiding Maatschappelijke Zorg en Groen, aangeboden door het Clussius college van Alkmaar. Echter hebben wij ons in februari via het SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) laten certificeren om ook volwaardige stage plekken mogelijk te maken. Dit betreffen BOL stage plekken.

Van de BOL stages is dit jaar geen gebruik gemaakt, maar wel kregen wij weer een student aangeboden vanuit het Clussius college voor het lopen van een snuffel stage.

De taken en verantwoordelijkheden van de stagiair waren voornamelijk het meelopen en waar nodig ondersteunen van onze deelnemers bij het uitvoeren van de dagelijkse taken in het verzorgen van de dieren en eventuele andere werkzaamheden. Het meedraaien met de groep en interesse tonen in onze hulpboeren en ontdekken voor de leerling of dit het vakgebied is waar zij verder in wil gaan, is wat ons betreft het belangrijkste van deze vorm van stage. De stage bestond uit een periode van 8 maandagen. Aan het eind van de stageperiode moet er een klein verslag hierover worden ingeleverd bij de opleiding.

De stage voor deze student liep van 28 november 2022 tot en met 23 januari 2023. Tijdens deze periode kregen wij eenmaal bezoek van de stagebegeleiding van de opleiding om te horen en te zien hoe de stage verliep.

Wij waren erg tevreden over het verloop van de stageperiode. De student zette zich goed in, was gemotiveerd en kon het goed vinden met onze groep deelnemers. Tegen het einde van de stage informeerde de student of het ook mogelijk was om haar grotere stage bij ons te lopen. En aangezien wij hier inmiddels voor bevoegd zijn was dat mogelijk en zal zij vanaf 16 februari 2023 een volle stage bij ons gaan lopen. Wij kijken er naar uit om haar hierin te gaan begeleiden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Bij ons op de boerderij werken we inmiddels 5 jaar samen met dezelfde gezellige en enthousiaste vrijwilligster. Voorheen was ze er altijd op de dinsdagen en de donderdagen, maar vanaf dit jaar komt zij alleen nog op de dinsdagen. Op de donderdagen heeft ze tegenwoordig vrijwilligers werk bij de Bonte Piet, een dieren opvang plek.

Haar taken zijn het meedraaien met de groep. Ze helpt de hulpboeren waar nodig met het uitvoeren van de taken, helpt met het klaarzetten van de lunch en het maken van een lekkere salade.

Ze biedt een luisterend oor voor de deelnemers en is een goed klankbord voor ons als zorgboeren. Ze heeft geen extra begeleiding van ons nodig. Ze ziet wat er gedaan moet worden en doet dit met aandacht en plezier.

Dit jaar hebben wij haar een korte vragenlijst aangeboden in het kader van een eenvoudige evaluatie. Hieruit kwam naar voren dat zij het over het algemeen goed naar haar zin heeft op de boerderij en vooral de contacten met de hulpboeren erg leuk vindt. Echter aangezien het in de loop van de jaren toch wat rustiger geworden is wat betreft het aantal deelnemers op de boerderij, heeft zij ervoor gekozen om een dag minder in de week bij ons te zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit jaar waren wij erg tevreden over het bieden van de snuffelstage plek en het verkrijgen van ons certificaat van SBB met de mogelijkheid om ook BOL stages te kunnen gaan aanbieden.

En ook over de samenwerking met onze vrijwilligster zijn wij nog steeds erg te spreken. Ze geeft extra gezelligheid aan onze deelnemers en helpt ons goed met het runnen van de boerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De opleidingsdoelen van het afgelopen jaar waren:

- Volgen van de door Landzijde georganiseerde netwerkbijeenkomsten.
- De herhalingscursussen BHV certificaat
- Herhalingscursus voor onze hulpboeren voor Eerste Hulp bij Landzijde, EHBL (licht BHV cursus)

Dit jaar waren er gelukkig weer netwerkbijeenkomsten vanuit Landzijde waar wij bij aanwezig konden zijn. De onderwerpen die hierin behandeld werden waren onder andere; een uitleg over BuitenGewoonLeren (BGL) een digitaal educatief programma dat vanuit Landzijde wordt aangeboden aan de deelnemers die daarin interesse hebben. Dit kunnen kleine cursussen zijn over diervoorzorging of werkzaamheden in en om de boerderij. Of modules in oa rekenen en taal op verschillende niveaus. Het thema van de andere netwerkbijeenkomst was intervisie. Hierin konden wij terug kijken op onze rol als zorgboer in verhouding tot ons eigen prive leven.

Henk heeft dit jaar weer meegedaan aan de herhalingscursus BHV. Matthijs zal deze herhalingscursus in 2023 weer gaan volgen.

Voor de herhalingscursus EHBL was niet voldoende animo om deze op de boerderij te laten plaats vinden. Wellicht volgend jaar weer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Ook dit jaar zullen er weer meerder netwerkbijeenkomsten door Landzijde georganiseerd gaan worden. De eerste staat gepland voor 20 februari 2023, met als thema Rapporteren.

Verder zullen de BHV herhalingscursussen weer gevolg gaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We waren erg blij dat de netwerkbijeenkomsten weer georganiseerd konden worden. Behalve het opdoen van nuttige kennis is altijd weer fijn om even met andere zorgboeren te kunnen spreken over hoe de zaken bij hen op de boerderijen verlopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Met al onze deelnemers wordt er een keer per jaar een evaluatiegesprek gehouden. Dit geldt ook voor de deelnemers die vanuit de WLZ zorg van ons ontvangen, maar met hen wordt dit wel gevraagd en besproken tijdens de evaluaties. Of zij behoefte hebben aan meerdere evaluaties per jaar of dat een voldoende voor hen is. Vooralsnog hebben zij aangegeven een keer per jaar evalueren voldoende te vinden.

Dit jaar vonden deze plaats in mei/juni. De onderwerpen die tijdens de evaluatie worden besproken zijn: Hoe verloopt de dagbesteding, wat zijn de taken van de verschillende hulpboeren, en of men tevreden is over de taken. Of men tevreden is over de zorgboerderij.

De doelstellingen van onze groep hulpboeren zijn over het algemeen zeer laagdrempelig. Een vaste weekstructuur, in conditie blijven, geen terugval op het psychische gebied. Over het algemeen worden deze doelstelling goed behaald.

Uit de evaluatie gesprekken kwam naar voren dat men het goed naar zijn zin heeft op de boerderij. Men vindt onze vorm van begeleiding en de lichte werkdruk erg prettig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de jaarlijkse evaluatiegesprekken blijkt dat men het goed naar zijn zin heeft op de boerderij. Iedereen kent zijn taken en kan deze op z'n eigen tempo uitvoeren. Ook de afwisseling tussen inspanning en ontspanning vindt iedereen een prettige manier van werken.

Voor de groep deelnemers op onze zorgboerderij geldt dat zij laagdrempelige begeleidingsdoelen hebben. Aanwezig zijn, het werk op hun eigen tempo en niveau uit kunnen voeren, gezellig met de groep samen zijn, in conditie blijven en een goede week structuur hebben is vaak dan al genoeg. Deze doelen worden goed behaald.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Onze inspraakmomenten vinden bij ons voornamelijk plaats tijdens de koffiemomenten of tijdens de lunch. Deze informele werksfeer bevalt iedereen erg goed. Men kan tijdens deze momenten altijd wat naar voren brengen en wij staan altijd open voor suggesties en verbeterpunten.

Tijdens de vaste inspraakmomenten worden punten besproken als; hoe bevalt het op de boerderij en zijn er nog verbeterpunten. Dit jaar was er geen commentaar op onze werkwijze, behalve dat er, vooral in de afgelopen winterperiode wat meer beesten zouden mogen komen. Ons grote kippenhok stond vanaf oktober leeg en daardoor was er wat minder te doen op de boerderij. We hopen volgend jaar weer hok vol kippen te kunnen hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We zijn blij te horen dat men het over het algemeen goed naar zijn zin heeft op de boerderij.

De opmerking over te weinig beesten en/of activiteiten tijdens de winterperiode nemen we mee en gaan we aan werken. We hopen volgend jaar weer voldoende kippen in het hok te hebben zodat men daar ook weer lekker mee aan het werk kan.

Helaas hebben wij aan de wens van meer dieren op de boerderij nu nog niet kunnen voldoen. Het kippenhok, waar onze leghennen in huizen, moet eerst verbouwd gaan worden. En hierover zijn wij in contact met Landzijde. Aangezien het een hok van hun is en zij, op enige wijze, aan de kosten van deze verbouwing moeten bijdragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Voor de tevredenheidsmeting van onze hulpboeren maken wij gebruik van de Vanzelfsprekend Lijst die wordt aangeboden door Landzijde. Ook dit jaar hebben wij deze lijsten, kort voor de evaluaties, aangeboden om via de computer in te laten vullen. Ten tijden van het uitdelen van de Vanzelfsprekend lijsten hadden wij 9 hulpboeren op de boerderij en dit jaar heeft iedereen de lijsten ingevuld.

Via de lijsten wordt gevraagd naar hoe het bevalt op de boerderij. De onderwerpen die aanbod komen zijn: De taken waar men aan meedoet. Waarom men op de boerderij is. Hoe men de boerderij beoordeeld en hoe tevreden men is. Wat men vindt van de begeleiding en de contacten met de andere deelnemers. Of er nog op en aanmerkingen te maken zijn en welk cijfer men de boerderij geeft.

We waren weer blij om te zien dat het iedereen goed bevalt op de boerderij. En dat men tevreden is over de wijze van begeleiding.

Volgend jaar zullen wij deze vragenlijsten opnieuw, kort voor de jaarlijkse evaluatiegesprekken, aanbieden aan onze deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de Vanzelfsprekend vragenlijsten blijkt dat men over het algemeen zeer tevreden is over de werkzaamheden en wijze van begeleiding op de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben zich gelukkig ook dit jaar geen meldingen en/of incidenten voorgedaan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Jaarlijks invullen Hygiënechecklist

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Werkplaats en gereedschapsbord opruimen en netjes houden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 31-12-2022 (Afgerond)

Inspraak moment 4

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022
Actie afgerond op: 12-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Als bijzonderheid kwam naar voren dat men soms wat meer dieren op de boerderij zou willen hebben. Nu het kippenhok leeg is heeft men het gevoel soms wat weinig te doen te hebben. We hopen volgend jaar weer een vol kippenhok te hebben.

Data inspraakmomenten opnemen in jaarverslag en in de notulen.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2022
Actie afgerond op: 01-12-2022 (Afgerond)

Inspraak moment 3

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2022
Actie afgerond op: 08-09-2022 (Afgerond)

Met driemaandelijksse rapportage nagaan of begeleidingsdoelen passend zijn bij de deelnemers en of de begeleiding voldoende gericht is op het behalen van deze doelen.

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)

Drie maandelijks rapporteren en het verloop hiervan meenemen in het jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2022
Actie afgerond op: 01-09-2022 (Afgerond)

Rapporteren op doelen in het ECD periode 3

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2022
Actie afgerond op: 01-10-2022 (Afgerond)

Onderzoek welke kennis bijdraagt aan de begeleiding van de betreffende doelgroep en welke bijscholing of training hierbij passend is. Conclusies en vervolgacties hiervan opnemen in het eerstvolgende jaarverslag .

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2022
Actie afgerond op: 15-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de audit is dit onderwerp aanbod gekomen. Naar aanleiding hiervan heb ik ook weer contact gezocht met Jolanda Schilder van Landzijde. Zij heeft mij gerustgesteld dat de deelnemers die op onze boerderij worden aangeboden vallen binnen de ervaring en kwalificaties die wij hebben opgedaan in onze zorgboeren opleiding. En dat wij hier dus voldoende voor opgeleid zijn. Hiernaast kunnen wij altijd weer terugvallen op Landzijde mocht er zich toch wat bijzonders voordoen.

Rapporteren op doelen in het ECD periode 2

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2022
Actie afgerond op: 01-07-2022 (Afgerond)
Toelichting: Dit jaar zijn we nog niet gestart met het rapporteren in het ECD volgend jaar zal dit zeker gaan gebeuren. Tijdens de netwerkbijeenkomst van februari 2023 is ons duidelijk gemaakt dat dit verplicht gaat worden en zijn we hier nut en noodzaak van gaan inzien.

Aanvraag BHV cursus Henk Joffriet

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2022
Actie afgerond op: 08-10-2022 (Afgerond)
Toelichting: BHV cursus gedaan en behaald op 8 oktober

Inspraak moment 2

Geplande uitvoerdatum: 08-06-2022
Actie afgerond op: 08-06-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er waren geen op of aanmerkingen tijdens dit inspraak moment.

Ontruimingsoefening**Geplande uitvoerdatum:** 07-06-2022**Actie afgerond op:** 07-06-2022 (Afgerond)**Toelichting:** De ontruimingsoefening is gehouden op 7 juni. Vooraf hadden we een klein moment met de gehele groep waarin verteld werd waar de nodige hulpmiddelen te vinden zijn, zoals de EHBO koffer, waar de brandblussers hangen en waar het verzamelpunt is in geval van een ontruiming. Gelukkig wist iedereen deze spullen al te vinden. Hierna zijn we gezamenlijk rustig naar het verzamelpunt gegaan.**Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma)** Audit**Geplande uitvoerdatum:** 29-06-2022**Actie afgerond op:** 14-06-2022 (Afgerond)**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 11-05-2022, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**Praktijktoets**Geplande uitvoerdatum:** 11-05-2022**Actie afgerond op:** 07-06-2022 (Afgerond)**Toevoegen bijlage tevredenheidsonderzoek en hoe gaat u uw hulpboeren anders uitnodigen om volgend jaar wel deel te nemen aan het onderzoek?****Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2022**Actie afgerond op:** 22-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Rapportage toegevoegd.**Stappenplan of actielijst toevoegen****Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2022**Actie afgerond op:** 22-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Dit actiepunt was niet van toepassing. Er staan geen verbouwingen gepland voor 2022**Actielijst om de last te verminderen van de verbouwingwerkzaamheden voor de hulpboeren.****Geplande uitvoerdatum:** 02-03-2022**Actie afgerond op:** 22-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Dit actiepunt is niet van toepassing. Er staan geen verbouwingen voor 2022 gepland. Dit was een misverstand bij de beoordeling van het jaarverslag van 2021**Inspraak moment 1****Geplande uitvoerdatum:** 01-03-2022**Actie afgerond op:** 01-03-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Een kort inspraakmoment gehad. Hier kwamen geen bijzonderheden uit naar voren.

Evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 19-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle hulpboeren zijn voor dit jaar weer geëvalueerd.

Uitzetten van tevredenheidsmetingen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 18-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Alle hulpboeren is de Vanzelfsprekendlijst aangeboden en door hen ingevuld. Men is tevreden over de gang van zaken op de boerderij. Er zijn geen bijzonderheden uitgekomen.

Jaarlijkse Risico-inventarisatie en -evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2022
Actie afgerond op: 21-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: RI&E afgerond

Evaluatiegesprekje vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 11-05-2023
Actie afgerond op: 03-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Evaluatie gesprek gehouden met de vrijwilliger. D.m.v een vragenlijst. Deze is door de vrijwilliger ingevuld en daarna samen met Matthijs Broggel besproken. Hierna is de vragenlijst ondertekend.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2022
Actie afgerond op: 22-05-2022 (Afgerond)
Toelichting: Datum ontruimingsoefening verplaatst naar 7 juni 2022

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2022
Actie afgerond op: 06-05-2022 (Afgerond)

Toevoegen verslag evaluatiegesprek met vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022
Actie afgerond op: 24-04-2022 (Afgerond)
Toelichting: Nog uitvoeren

Actuele RI&E toevoegen

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022
Actie afgerond op: 21-02-2022 (Afgerond)

Indien ouder dan 3 jaar, nieuwe VOG aanvragen (ruim voordat u de audit krijgt)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022
Actie afgerond op: 10-03-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2022
Actie afgerond op: 23-02-2022 (Afgerond)

Toevoegen verslagenn Inspraakmomenten

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022
Actie afgerond op: 23-02-2022 (Afgerond)

Toevoegen Tevredenheidsonderzoek Vanzelfsprekend 2021

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022
Actie afgerond op: 20-02-2022 (Afgerond)

Verbouwing aangeven

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022
Actie afgerond op: 20-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Er heeft in 2021 groot onderhoud plaatsgevonden aan de schuur en het woonhuis op de zorgboerderij. Hiernaast is er een toilet gemaakt in de schuur. Het maken van het toilet was de enige echte "verbouwing"

Verbouwing aangeven

Geplande uitvoerdatum: 23-02-2022
Actie afgerond op: 20-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor 2022 staan er geen geplande verbouwingen in de agenda.

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 06-02-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Jaarlijkse Risico-inventarisatie en -evaluatie

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023

Inspraak moment 1

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

Rapporteren op doelen in het ECD periode 1

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2023

Aanvraag BHV cursus Henk Joffriet en Matthijs Broggel

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023

Evaluatiegesprek vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2023

Uitzetten van tevredenheidsmetingen

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2023

Evaluatiegesprekken deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 02-05-2023

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2023

Inspraak moment 2

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2023

Rapporteren op doelen in het ECD periode 2

Geplande uitvoerdatum: 03-07-2023

Inspraak moment 3

Geplande uitvoerdatum: 08-09-2023

Rapporteren op doelen in het ECD periode 3

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023

Inspraak moment 4

Geplande uitvoerdatum: 11-12-2023

Rapporteren op doelen in het ECD periode 4

Geplande uitvoerdatum: 29-12-2023

Werkplaats en gereedschapsbord opruimen en netjes houden.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Jaarlijks invullen Hygiënechecklist

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2025

Rapporteren op doelen in het ECD periode 4**Geplande uitvoerdatum:** 01-01-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 02-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** Dit jaar zijn we nog niet gestart met het rapporteren in het ECD volgend jaar zal dit zeker gaan gebeuren. Tijdens de netwerkbijeenkomst van februari 2023 is ons duidelijk gemaakt dat dit verplicht gaat worden en zijn we hier nut en noodzaak van gaan inzien.**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit** [Indienen werkbeschrijving](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-04-2025**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 27-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 10-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 11 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Net zoals vorig jaar vinden wij de actielijst tool erg handig. We proberen hem zo goed mogelijk bij te houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voorlopig blijven wij vasthouden aan de eerder gestelde doelen: Het bieden van een leuke, gezellige en veilige plek voor onze hulpboeren. We streven naar een diverse groep mensen die met onderling respect en waardering voor elkaar op kunnen trekken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Ook komend jaar willen we onze groep hulpboeren een gezellige en ontspannen plek blijven bieden. Waar de mensen kunnen werken op eigen tempo en hun eigen niveau.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Vooralsnog blijven wij vasthouden aan onze huidige manier van werken. We willen onze deelnemers een gezellige en ontspannen werkplek geven waarin men werkt naar kunnen en met respect en waardering voor elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.