

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Leer-Werk-Zorgbedrijf De Dissel (383)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Dissel (383)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	5
2.3 Algemene conclusies	6
3 Deelnemers en medewerkers	7
3.1 Deelnemers	7
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	7
3.3 Personeel	7
3.4 Stagiairs	7
3.5 Vrijwilligers	8
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	8
4 Scholing en ontwikkeling	9
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	9
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	9
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	9
5 Terugkoppeling van deelnemers	10
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	10
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	11
5.3 Inspraakmomenten	11
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	12
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	12
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	12
6 Meldingen en incidenten	13
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	13
6.2 Medicatie	13
6.3 Agressie	13
6.4 Ongewenste intimiteiten	13
6.5 Strafbare handelingen	13

6.6 Klachten	13
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	13
7 Acties	14
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	14
8 Doelstellingen	15
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	15
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	15
8.3 Plan van aanpak	15
Overzicht van bijlagen	16
Actielijst	16

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Leer-Werk-Zorgbedrijf De Dissel

Registratienummer: 383

Middendorp 7, 7754 MA Wachtum

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 04068946

Website: <http://www.zorgboerderijwachtum.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Dissel

Registratienummer: 383

Middendorp 7, 7754 MA Wachtum

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Voorwoord van de zorgboerderij.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Het afgelopen jaar was er weer voldoende positieve reuring op de boerderij. We hebben 2 dwergrunderen verwelkomd, t.w. Dahomeys. Het zijn 2 dames, waarvan er één medio maart een kalfje (meisje) heeft gekregen. De 3 Dahomeys zijn alert en blijven op gepaste afstand van de deelnemers dagbesteding.

Van één pony hebben we afscheid genomen. Ze was iets te opdringerig tijdens het bezorgen van hooi in het weiland. Alle beslissingen omtrent de pony's bespreken we met één van de deelnemers dagbesteding. Ze heeft heel veel ervaring met pony's en paarden. Ze heeft haar uren uitgebreid hetgeen maakt dat de pony's (èn de deelnemer) nog meer aandacht krijgen. Een prachtige wisselwerking tussen mens en dier.

De deelnemer die haar programma heeft uitgebreid naar een tweetal agrarische bedrijven in/rondom ons dorp blijft nog steeds één dagdeel per week gebruik maken van haar plekje. Achteraf een verstandige beslissing van haar, omdat haar fysieke mogelijkheden al weer een tijdje minder zijn. Het lijkt een continue zoektocht naar balans in belasting en belastbaarheid.

Een tweetal nieuwe trajecten heeft voor nieuwe inspiratie gezorgd. Één is trachten een 12 jarige jongere met onbegrepen gedrag terug te begeleiden naar regulier onderwijs. De andere is een 60 jarige vanuit zijn burn-out weer aansluiting te laten vinden bij zijn werkgever. Het zijn intensieve- en tegelijkertijd zeer boeiende trajecten waarbij we al onze competities en ervaring kunnen gebruiken. We gaan een relatie aan en plegen interventies die aansluiten bij de fase waarin de deelnemer zich bevindt. Daarbij hebben we met de 12-jarige een signaleringsplan geschreven, dat hem en ons helpt tijdig van koers te wijzigen wanneer de stemming daar om vraagt.

In de kapschuur hebben we mogelijkheden gecreëerd om te sporten. Een hardloopband, een crosstrainer, een hometrainer, een roeiapparaat en een multifunctioneel krachttoestel. Voor deelnemers die -om welke reden dan ook- de gang naar een commerciële sportschool niet maken, bestaat bij ons dus die mogelijkheid. En..indien nodig, professioneel begeleid.

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

We hebben een oerdegelijke landbouwwagen aangeschaft. Merk: Miedema. De wagen zal zo'n 40 jaar meekunnen. De wagen kan multifunctioneel worden gebruikt. Zowel voor het vervoeren van mest, als voor het inzetten als grote werktafel waar je met meer mensen tegelijk aan kunt werken. Zowel buiten op het terrein als binnen (kapschuur)

Het nieuwe varkenshok is klaar. De varkens genieten al vanaf half december van hun nieuwe onderkomen, inclusief het loswoelen van de in het verlengde liggende moestuin van 80-8 meter.

Financieel is De Dissel nimmer in de problemen gekomen. Jaarlijks moeten we "nee" verkopen naar een plek zoekende verwijzer of potentiële deelnemer dagbesteding. De 2 nieuwe deelnemers hebben hun draai inmiddels gevonden. Eèn daarvan heeft het aantal dagdelen inmiddels zelfs uitgebreid.

De gesprekken rondom de deelnemers hebben we weer zoveel mogelijk op onze locatie georganiseerd. Dit, om verwijzers en andere professionals bekend te maken met ons, onze accommodatie, ons aanbod en de sfeer.

We gaan een actie aanmaken gericht op het bewust bevragen van derden over het imago van onze zorgboerderij. WMO- en jeugdzorgambtenaren, maatschappelijk werkers en andere verwijzers weten ons altijd goed te vinden. Dat spreken ze ook uit. De sfeer, de bejegening en de aandacht die we deelnemers geven. Ook buiten de dagbestedingstijden om. We gaan een relatie aan met de deelnemers. Alsnog interessant om formeel antwoord te krijgen op de vragen doen we het goed? en doen we het goede? Oftewel: zijn we ons bewust van onze bekwaamheid.

We hebben een tweetal deelnemers gevraagd wat maakt dat ze zich aangetrokken voelen tot ons/ons aanbod. Bij de één tijdens een wandeling. Bij de ander tijdens een extra kop koffie. Beide gaven aan dat het sociale contact, de gezelligheid en de humor de belangrijkste redenen zijn. Één deelnemer gaf aan het daarbij belangrijk te vinden een nuttige bijdrage te leveren. De ander vond dat minder belangrijk. 'Onder de mensen zijn'/ meedoen was voor beide het meest belangrijk!

2.3 Algemene conclusies

Het verwelkomen en begeleidend laten integreren van 2 nieuwe deelnemers is uitstekend verlopen. Beide voelen zich gehoord, veilig en voelen zich thuis.

I.v.m. onze jarenlange ervaring wordt ons (professionele) netwerk steeds uitgebreider en sterker. Zowel kwantitatief als kwalitatief dus een mooie borging waar het gaat om het werven en behouden van een geschikte deelnemersgroep

Voor de dagbesteding/plantenteelt is inmiddels een (mini) broeikasje aangeschaft. Het systeem kan gemakkelijk verplaatst worden. Het kaN zowel binnen als buiten worden gebruikt. We willen hiermee bereiken dat we meer en meer zelfvoorzienend worden waar het gaat om verbouwen van groenten. Het minikasje heeft voldoende bewezen dat er een andere-, iets grotere kas wenselijk is. Eentje waar we rechtop in kunnen staan en die rolstoeltoegankelijk is.

De nieuwe sporttoestellen in de kapschuur worden nog niet veelvuldig gebruikt door een deelnemer dagbesteding. Interessant om te volgen of en wanneer er gebruikt van gemaakt zal worden.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Onze doelgroep bestaat uit:

1. Psychiatrische aandoening: 6
2. Licht verstandelijke beperking: 1
3. NAH: 1

We zijn begonnen met 8 en zijn geëindigd met 8

1 deelnemer heeft door financiële druk de keuze gemaakt om betaald werk te gaan doen.

Een terugkerend fenomeen is dat we regelmatig "nee" moeten verkopen richting dagbesteding zoekende deelnemers. We verwijzen deze mensen dan standaard door naar de stichting BEZINN. BEZINN heeft immers zicht op de bezettingsgraad bij de verschillende zorgboerderijen in de regio.

Eind 2025 maakten 8 deelnemers gebruik van ons aanbod. Dit, variërend van 1 dagdeel tot 8 dagdelen per week.

De zorg die wij verlenen wordt bekostigd uit de jeugdzorg, de WMO en uit de WLZ.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Eind 2025 is een nieuwe deelnemer gestart. De tijd zal uitwijzen of deze deelnemer past bij ons en bij ons aanbod.

Verandering binnen de deelnemersgroep vraagt van ons als begeleiders altijd extra aandacht en zorg. Het duurt even voor dat een nieuwe deelnemer zich comfortabel voelt. Dat heeft natuurlijk ook te maken met de sociale vaardigheden binnen de bestaande groep.

Groepsdynamisch gebeurt er altijd iets. Dat is één van de uitdagingen in ons werk. Samen kijken of het aanbod/de activiteiten voldoende uitnodigend blijven. Daarnaast door goed te observeren/signaleren inschattingen maken met welke personen de nieuwe deelnemer een fijne samenwerking kan hebben. Het afgelopen jaar is tijdens dit proces vriendschap ontstaan tussen 2 volwassen deelnemers. Deelnemers die vanwege hun beperkingen normaliter moeite hebben met het aangaan of behouden van relaties. Voor ons één van de meerwaardes van ons werk.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn in september 2 stagiaires gestart. Een 3e jaars VMBO-leerling en een 4e jaars MBO-4-student. Wij begeleiden de stagiaires in samenspraak met school. De MBO-student is in het bezit van een VOG. Beide hebben een geheimhoudingsdocument ondertekend.

de stagiaire heeft de regie over zijn of haar te behalen doelen. De gemaakte praktijkopdrachten worden door ons gecontroleerd op feiten. Daarna paraferen wij de opdracht en kan deze gedeeld worden met de onderwijsinstelling

We kijken dagelijks en wekelijks terug op de dag/de week. We zijn altijd nabij. De formele evaluatiemomenten worden gepland door de onderwijsinstelling.

Er hebben in directe zin geen ontwikkelingen plaatsgevonden.

3.5 Vrijwilligers

De 3 (bevriende) vrijwilligers waar wij nog steeds incidenteel gebruik van maken beschikken alledrie over de benodigde kwalificaties. Ze werken beroepshalve elders binnen de zorg en hulpverlening. Ze zijn echter al jaren bekend met het reilen en zeilen op onze zorgboerderij. Dat maakt dat het ideaal is een beroep op één van deze drie te doen. Zodra wij thuiskomen, evalueren we met hen.

Jaarlijks houden wij een evaluatie met de vrijwilligers.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

We hebben nog steeds geen personeel in dienst. Indien wij zelf niet in staat zijn de begeleiding te verzorgen, kunnen we een beroep doen op onze dochter, op een oud stagiair, op zus van de zorgboerin en op een familievriend. Deze beschikken alle vier over de benodigde kwalificaties om onze deelnemers te mogen begeleiden. Normaliter bestaat de begeleiding uit twee personen, te weten de zorgboer en de zorgboerin. Uit de evaluaties is gebleken dat bij vakanties dezelfde persoon niet te veel dagen achter elkaar ingepland moet worden. En ook, dat er een tweede persoon achterwacht moet hebben ivm noodgevallen.

Het plan is om de komende jaren toe te werken naar een constructie waarbij onze dochter verantwoordelijk wordt voor de dagbesteding.

Tijdens vakanties heeft een collega met HBO-diploma Social Work achterwacht.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Al enkele jaren vormen de 3-maandelijkse intervisies (inclusief supervisie) met collega-zorg/hulpverleners de beste reflectie op ons handelen.

Daarnaast is de inzet van onze onafhankelijke coach nog steeds een enorme steun, zowel werk-inhoudelijk als persoonlijk. Zij spiegelt ons. Zij zoomt in op ons persoonlijke leven. Zij realiseert zich, dat ons werk psychisch en fysiek belastend is. Zij checkt o.a. of wij voldoende investeren in ontspannende activiteiten naast ons werk.

Een van onze samenwerkingspartners is Yorneo; In Drenthe de grootste jeugdzorg organisatie. We hebben in 2024 deelgenomen aan een introductie systemisch werken. In 2025 hebben we deelgenomen aan de 4-daagse cursus die in dat verband is gegeven. Het past uitstekend bij onze benaderingswijze. Verder kijken dan het slechts zien/meemaken van een deelnemer binnen het verband van de dagbesteding bij ons. De zorgboer heeft een online cursus psychologische stromingen gevolgd.

BHV

Zorgboer en Zorgboerin hebben de BHV-cursus gevolgd en zijn geslaagd.

Suicide Yorneo

Zorgboer en Zorgboerin hebben deelgenomen aan een door Yorneo verzorgde workshop over suicide.

De SKJ-registratie van de zorgboer is door deelname aan de verschillende geaccrediteerde activiteiten wederom gewaarborgd.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

SKJ ingediend

Doel is de komende jaren een cursus motiverende gespreksvoering te volgen. Tevens zullen we ons weer aanmelden voor voor de jaarlijkse BHV-cursus. Daarnaast verwachten we dat Yorneo opnieuw met een aanbod komt in het kader van "systemisch werken" of "nieuwe autoriteit". Mogelijk gaan we daar ook gebruik van maken.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

We nemen deel aan trainingen, workshops of cursussen die aansluiten bij de doelgroep/individuen die we begeleiden. Dat betekent dat we intrinsiek gemotiveerd zijn om kennis te vergaren. Het maakt ook dat informatie beter beklijft. En dat zorgt er weer voor dat toepassing van opgedane kennis en kunde kansrijker is.

Conclusie is dat het samen met collegae deelnemen aan een cursus zorgt voor interessante-, boeiende praktijkverhalen. Verhalen die herkenbaar zijn en die je leren of je zelf adequaat handelt in vergelijkbare situaties.

Behoeften/wensen inzake deskundigheidsbevordering ontstaan vaak tijdens bijeenkomsten met collegae. Zowel tijdens intervisies als tijdens deelname aan trainingen en cursussen.

Echter veranderingen hebben we niet hoeven doorvoeren. Wel zorgen de cursussen voor opfrissing en maken dat je sneller/beter intervenueert tijdens praktijksituaties.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

De één-op één-gesprekken hebben (waar mogelijk) weer plaatsgevonden.

Met de meeste deelnemers is het mogelijk om, met het eigen activiteiten(zorg)plan erbij als kapstok, te bespreken:

1. Of en welke doelen behaald zijn
2. Een doel bijgesteld moest worden
3. Een nieuw doel is ontstaan en hoe daar aan te werken.
4. Er situaties zijn geweest die niet leuk waren. Zowel in de omgang met mede-deelnemers als mede begeleiding.

Onderscheid in de wijze van evalueren.

Binnen de groep die al jaren actief is bij ons verandert er relatief weinig. Wel kan het zijn dat -door afnemende fysieke of psychische mogelijkheden- het aanbod moet worden aangepast. Daarbij is het een kunst om het programma dusdanig in te richten, dat de deelnemer zich nog steeds welkom en belangrijk genoeg voelt en een zingevende bijdrage kan leveren. Al was het alleen al vanwege zijn/haar aanwezigheid/sfeer die hij/zij meebrengt.

Met en/of rondom een deelnemer die in een leer-werktraject of re-integratietraject zit of een deelnemer die mogelijk weer terug kan keren naar school, wordt in verhouding vaker gesproken. Dit, om tijdig een goeie inschatting te kunnen maken of deze deelnemer klaar is voor de volgende ontwikkelingsfase. Deze gesprekken vinden vaak in MDO's plaats. Wij schuiven dan aan en leveren onze bijdrage a.d.h.v. onze bevindingen. Bevindingen die gebaseerd zijn op observaties, signaleringen en gesprekken tijdens of na activiteiten. Daarbij maken we ook dankbaar gebruik van zowel interne (mede-deelnemers) als externe signalen (verwanten of dorpsgenoten).

Onze werkwijze, bevindingen en bijdrage tijdens MDO's rondom een (hoogbegaafde) deelnemer die mogelijk weer terug kon keren naar school, heeft gemaakt dat deze na een speciek programma van 3 jaar teruggekeerd is naar een specifieke setting binnen het speciaal onderwijs. En ondanks het feit dat deze deelnemer geen onderdeel meer uitmaakt van onze dagbestedingsgroep, blijft ze af en toe nog komen omdat ze de sociale setting/gezelligheid mist.

Deelnemers die langer bij ons in dagbesteding komen spreken we gericht 1 x per jaar. Om te voorkomen dat we sociaal wenselijke reacties krijgen, halen we informatie over doelen, welbevinden etc. op verschillende manieren op:

1. tijdens activiteiten
2. tijdens halen en brengen
3. tijdens pauzes

Daarbij heeft één deelnemer samen met zijn pedagogisch gekwalificeerde ouders ruim 25 jaar geleden aangegeven geen evaluatie te willen. Dit, omdat dit te veel stress geeft bij de deelnemer. Daarvoor in de plaats bezoeken wij zijn ouders één keer per jaar thuis. Daarnaast doet de vader van de deelnemer op de koffietafel-momenten altijd een rondje boerderij. Daarmee krijgt deze -op een zo informeel mogelijke manier- een indruk van de eventuele veranderingen en laten we altijd even kort zien waar zijn zoon actief is of actief is geweest.

Tijdens of kort na het evaluatiegesprek is het evaluatieformulier ingevuld. Dat vraagt om een nieuwe discipline. Het heeft n.l. te maken met de verschillende manieren waarop we met de individuele deelnemer in gesprek gaan.

De specieke vormen van evalueren maken wel dat we goed zicht krijgen op:

1. of we het goed doen!?
2. of we het goede doen!?

Onze gedifferentieerde benaderingswijze is (al jaren) effectief gebleken. Dit komt omdat we blijvend inzoomen op aanleg, interesse en specieke mogelijkheden en (privé)omstandigheden van elke deelnemer. Er bestaat vooralsnog dan ook geen aanleiding onze werk- en benaderingswijze aan te passen.

De individuele gesprekken met de deelnemer of diens verwanten maken wederom duidelijk:

1. Hoe deze het vindt bij ons.
2. Of deze zich veilig voelt bij ons.
3. Zich begrepen voelt.
4. Zich gewaardeerd voelt.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

De verschillende gesprekken op verschillende manieren zijn weer effectief verlopen. Dat is het gevolg van het leveren van maatwerk. Een deelnemer-gerichte benaderingswijze. Zo kan het dus zijn dat het evalueren soms met name plaats vindt bij samenwerkingspartners of -zoals beschreven in 6.1- bij verwanten thuis.

Wanneer wij onderdeel uitmaken maken van een samenwerkingsverband, worden wij uitgenodigd/schuiven we aan bij de zgn. MDO's

In een andere casus zijn wij initiator en organiseren wij 1:1-gesprekken met een deelnemer die b.v. al zo'n 20 jaar deelnemer is bij ons.

MDO's maken dat onze inbreng soms voor wezenlijke positieve veranderingen zorgt in het leven van een deelnemer. Dit komt, omdat we de deelnemer meerdere dagen per week meemaken en deze -vaak kwetsbare deelnemer- goed kunnen helpen om tijdens gesprekken goed voor zichzelf op te komen.

Deze door de jaren heen ontwikkelde aanpak waarborgen we. Het geeft n.l. een enorme voldoening.

5.3 Inspraakmomenten

Dit doen we 1 keer per kwartaal. Met name op woensdagochtend. Dit is de ochtend dat de groep het grootst is en we dus de meeste input krijgen. Het is tevens de dag waarop 's middags de keukentafel-gesprekken plaatsvinden. Nieuws levert het zelden op. Wel proberen we de deelnemers uit te dagen alles op tafel te gooien wat hen beweegt of juist niet beweegt naar ons toe te komen.

1. wat vind je (niet) Fijn?
2. wat is (on)handig?
3. wat lijkt je leuk en met wie?

Dit zijn vragen waarmee we inspraak proberen te stimuleren. De inspraakmomenten vormen slechts een marginaal onderdeel van de wijze waarop wij informatie vergaren. Informatie, nodig om de groep zo doelmatig mogelijk te begeleiden. Echter, al zou er maar één puntje uit komen die de (groeps)sfeer ten goede komt, dan omarmen we dat natuurlijk direct.

Bijlagen

Koffietafel 2024

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten

Bijlagen

- Koffietafel en inspraakmomenten 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

De inspraakmomenten wijken niet sterk af van een reguliere koffiepauze. Vanwege onze input (vragen stellen en iedereen verleiden input te geven) duurt het wel iets langer. Een prima vorm hebben we geleerd.

Wanneer er 1 op 1 een onderwerp op tafel komt waar de hele groep iets aan heeft, zal dit tijdens de koffietafel besproken worden. Er heerst een open-, uitnodende sfeer. Dit maakt dat we alles met elkaar kunnen bespreken. Niet in de laatste plaats is daarbij humor een belangrijk ingrediënt. Wat we doen blijven we doen. We zien vooralsnog geen aanleiding vorm en/of inhoud in dit verband te wijzigen.

Bij de jongste deelnemer is de zorgboer bezig samen met deze een signaleringsplan te maken. Tijdens het bespreken hiervan lukt het de deelnemer beter te vertellen waar hij moeite mee heeft en wat hij fijn vindt.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Alle deelnemers (8) hebben medio 2025 wederom een formulier tevredenheid gekregen.

We hebben de deelnemers dit keer gevraagd om het formulier meteen in te vullen zodat we hem meteen terug konden krijgen.

De uitkomst van de vragenlijst staat in de bijlage

Bijlagen

- Uitkomst evaluatieformulier.

5.6 Conclusies uit de deelnemertevredenheidsmeting

Uit de formulieren die we terug hebben gekregen kunnen we opmaken dat de deelnemers nog steeds tevreden zijn. Er zijn wederom geen verbeteringspunten aangegeven en de score is nog steeds ruim voldoende.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Er zijn geen meldingen of incidenten geweest.

Voorafgaande aan een activiteit maken wij een zorgvuldige inschatting over veiligheid.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Fijn dat het kwaliteitsbureau er ook acties in zet. Hierdoor blijven de acties duidelijk en overzichtelijk.

We merken dat de acties vaak tegelijk afgevinkt worden terwijl deze in een eerder stadium zijn uitgevoerd naar aanleiding van de automatische mailing van het kwaliteitsbureau. Deze herinnering vanuit het kwaliteitsbureau werkt voort ons plezierig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Deze doelstellingen komen (logisch) sterk overeen met de eind 2024 geformuleerde doelstellingen. Één daarvan is inmiddels geëffectueerd, t.w. een duurzame investering in een sterke 2e hands trekker. Ook hebben we een cultivator aangeschaft waarmee we plantbedden beter kunnen voorbereiden.

We nemen deel aan een project van de provincie Drenthe gericht op duurzaamheid. We hebben in dat verband inmiddels geïnvesteerd in 3 airco's. In 2026 gaan we offertes vragen gericht op het vervangen van het dak van de schuur en het daarop plaatsten van zonnepanelen. Voor de investeringen doen we een beroep op een renteloze lening bij het Energiefonds.

Een oude doelstelling (een waterbron) laten we voorlopig varen i.v.m. het milieu. We zullen wat dat betreft handiger gebruik moeten gaan maken van de natuur/ opvang van regenwater.

Onderhouden van de gebouwen (met name schilderwerk) zal de komende jaren belangrijk worden. In dat verband kan een oudere deelnemer worden betrokken die ervaring heeft met bouwen en schilderen.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

1. Aanpassen bestrating i.v.m. (rolstoel) toegankelijkheid. (Nog onvoldoende uitgevoerd)
2. Mogelijke start dak-renovatie schuur inclusief plaatsten zonnepanelen.
3. Schilderen bijgebouwen.
4. Oriënteren op rol dochter binnen de dagbesteding.

8.3 Plan van aanpak

- de bestrating naar de bijgebouwen wordt -i.v.m. de toegankelijkheid- voorjaar 2026 verder aangepakt. Dit gaan we doen met enkele deelnemers die daar gemotiveerd en geschikt voor zijn.
- het schilderwerk gaan we medio 2026 aanpakken met een groepje gemotiveerde/geschikte deelnemers.
- na het indienen van de offerte-aanvraag zullen we een afspraak gaan maken met de meest geschikte aannemer/uitvoerder.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

5.3 Koffietafel en inspraakmomenten 2025

5.5 Uitkomst evaluatieformulier.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

E-mails met afspraken sturen na koffietafelmoment

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026

Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Tijdens de koffietafelmomenten zijn er geen afspraken gemaakt met de deelnemers. Er zijn dus ook geen mails gestuurd naar de verwanten

zoönosencertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2026

Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Dierenarts is langs geweest en de formulieren ingevuld.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025

Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Actie afgerond op: 30-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Na me te hebben ingelezen voldoen wij zover ik kan zien aan de norm.

Checken geldigheid van de VOG's

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2025

Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)

Toelichting: Alle VOG's zijn gecheckt. Voor de stagiaires zijn bij binnenkomst nieuwe VOG aangevraagd.

Check of er veranderingen zijn in de wet AVG op <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 20-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Veranderingen in de AVG wet is gecheckt op het internet.

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 21-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: We hebben gesprekken gehad met de vrijwilligers die hier komen. Met de stagiaires worden automatisch evaluatiegesprekken gepland en gevoerd.

Herinnering-mail sturen naar deelnemers en verwanten. I.v.m. Tevredenehidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 20-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle tevredenehidsonderzoekformulieren zijn opnieuw uitgedeeld en ter plekke ingevuld. Hierdoor is er overzicht wie wel en niet heeft ingevuld.

Clïënten het avg document laten invullen en ondertekenen.

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Iedereen heeft weer een handtekening gezet onder het AVG document.

Tevredenehidsonderzoek uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 28-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Alle deelnemers hebben de evaluatieformulieren ingevuld. De Zorgboerin heeft hier een overzicht van gemaakt. Iedereen was wederom weer zeer tevreden.

Inlezen van het kwaliteitskader Landbouw en zorg.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 29-08-2025 (Afgerond)
Toelichting: Het kwaliteitskader landbouw en zorg doorgelezen. Wij voldoen al jaren aan het keurmerk landbouw en zorg en het iso 9001 keurmerk.

Evaluatie/ activiteitenplan deelnemers invullen.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 15-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemers staan in de maand februari en maart in gepland om evaluatiegesprekken te voeren.

Mail gestuurd naar de organisatie waar wij de bhv cursus volgen. Of er ergens eerder dan oktober een gaatje is om een herhalingscursus te volgen

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 15-10-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2024 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Excuses voor het late inleveren. Heb over de mails heen gelezen.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 13-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 22-05-2025 (Afgerond)

Pad opnieuw er in leggen.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 24-04-2025 (Afgerond)

Medicatie cursus herhalen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 02-05-2025 (Afgerond)

Checken kennisbank Stigas door de zorgboerin i.v.m. mogelijke wijzigingen inzake wet- en regelgeving in dit verband.

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 10-03-2025 (Afgerond)

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 05-03-2025 (Afgerond)

E-mails met afspraken sturen na koffietafelmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 28-02-2025 (Afgerond)

Konijnenhok en kippenhok grote schoonmaak en oriënteren op nieuwe kippen.

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 03-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Konijnenhok is goed schoongemaakt. Binnenkort komen er nieuwe konijnen.

Kwaliteitsjaarsverslag 2024: aandachtspunt adviesmail d.d. 17.04.2024 verwerken in het jaarverslag.

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 17-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Mail nogmaals bekeken en in het jaarverslag verwerkt.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 26-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jaarverslag is geschreven.

Checklist invullen hygiëne

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De c

Kwaliteitssysteem nakijken en bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

thema voor de inspraakmomenten bedenken

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 17-02-2025 (Afgerond)

koffietafelmomenten

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)

Individuele gesprekken plannen

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: De individuele gesprekken zijn samen met de koffietafel momenten gepland. 1 x per jaar heeft iedere deelnemer een individueel gesprek met de zorgboer(in).

Tuin rondom caravan aanleggen

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)

Afspraken n.a.v. Inspraakmoment mailen koffietafelverslag

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 10-02-2025 (Afgerond)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Bedrijfsgegevens zijn gecheckt. Werkbeschrijving is gecheckt.

Evaluatie plannen vrijwilligers, invallers.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 03-02-2025 (Afgerond)

zoönosencertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 15-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dierenarts is geweest en heeft de zoönozen checklijst ingevuld. Daarnaast komt ze op het zelfde moment om de vaccinaties te geven.

Tevredenheidsonderzoek uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 06-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 13-01-2025 (Afgerond)
Toelichting: Formulieren zijn uitgedeeld. Hier zijn inmiddels 2 van retour gekomen. We krijgen vaak terug dat dit wel vaak moet gebeuren. (1 x per jaar) maar geven daarbij aan dat dit wel belangrijk is.

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: 24-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Vorig jaar niet gelukt. De afstand van de locatie waar de cursus gehouden werd was te ver weg. Voor dit jaar staat de bhv herhaling (15-10-2025)al ingepland.

Voortgang actielijst, openstaande acties

Zorgplan aanpassen naar aanleiding van de evaluaties

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

E-mails met afspraken sturen na koffietafelmoment

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Ontruimingsplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Evaluatie/ activiteitenplan deelnemers invullen.

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

RI&E fysiek aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Check Jaarlijkse controle blusapparaten

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Controle elektrische apparaten

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Ontruimingsplan oefenen

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Audit aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Maak de gevraagde onderdelen op orde en bereid de werkbeschrijving alvast voor op de audit in december.

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Cliënten het avg document laten invullen en ondertekenen.

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Herinnering-mail sturen naar deelnemers en verwanten. I.v.m. Tevredenehidsonderzoek

Geplande uitvoerdatum: 23-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Tevredenehidsonderzoek uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Check of er veranderingen zijn in de wet AVG op <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Zoonozen certificaat verlengen.

Geplande uitvoerdatum: 30-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Checken geldigheid van de VOG's

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 13-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

zoönosencertificaat verlengen

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

thema voor de inspraakmomenten bedenken

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Checken kennisbank Stigas door de zorgboerin i.v.m. mogelijke wijzigingen inzake wet- en regelgeving in dit verband.

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Afspraken n.a.v. Inspraakmoment mailen koffietafelverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

RI&E invullen bij stigas.

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Individuele gesprekken plannen

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Kwaliteitssysteem nakijken en bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 28-01-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

koffietafelmomenten

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Inlezen van het kwaliteitskader Landbouw en zorg.

Geplande uitvoerdatum: 26-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Checklist invullen hygiëne

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Medicatie cursus herhalen

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2027
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)

Regulier onderhoud grasmaaier/bosmaaier door J&M

Geplande uitvoerdatum: 26-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Grasmaaier is door J&M opgehaald en nagekeken.

Controleer de bedrijfs- en locatiegegevens zoals die in deze Kwaliteitsapplicatie zijn opgenomen. Vul ontbrekende gegevens aan en corrigeer waar nodig de ingevulde gegevens zodat deze bij het verder gebruik van de applicatie correct in berichten en officiële verslagen en brieven worden weergegeven.

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Oefeningen mondeling besproken. Iedereen heeft het inmiddels zo vaak gehoord of gedaan dat men het wel weet. Herhaald wanneer er nieuwe deelnemers komen extra aandacht voor deze mensen is. En de "oude deelnemers de jonge deelnemers meenemen.

Individuele gesprekken plannen

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Afspraken n.a.v. Inspraakmoment mailen koffietafelverslag

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

RI&E invullen bij stigas.

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Zorgplan aanpassen naar aanleiding van de evaluaties

Geplande uitvoerdatum: 03-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Kan de datum niet aanpassen. Nog niet alle evaluaties zijn uitgevoerd. Vandaar dat ik de actie er opnieuw in zet.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Medicatie cursus herhalen

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

RI&E fysiek laten uitvoeren

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

thema voor de inspraakmomenten bedenken

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

E-mails met afspraken sturen na koffietafelmoment

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Geen mail verstuurd. Er zijn geen gasten geweest bij onze koffietafel.

koffietafelmomenten

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Kwaliteitssysteem nakijken en bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 03-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

RI&E actualiseren

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Checken kennisbank Stigas door de zorgboerin i.v.m. mogelijke wijzigingen inzake wet- en regelgeving in dit verband.

Geplande uitvoerdatum: 02-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 17-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Maak de gevraagde onderdelen op orde en bereid de werkbeschrijving alvast voor op de audit in december.

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Werkbeschrijving is gecontroleerd en al wat aangepast. Voordat de auditeur komt zullen we alles nogmaals goed controleren. De maand april zal eerst nog in teken staan van onze iso audit van gezinshuizen.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Herhaling BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Mail is verstuurd naar de bhv Friesland voor de herhaling in mei.

Check Jaarlijkse controle blusapparaten

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Dissel (383)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Jaarlijks worden de blusapparaten, dekens en verbandtrommels.

Aanvragen externe audit.

Geplande uitvoerdatum:	29-05-2026
Geldt voor locatie(s):	De Dissel (383)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Staat opnieuw in de acties.

Check Jaarlijkse controle blusapparaten

Geplande uitvoerdatum:	23-10-2026
Geldt voor locatie(s):	De Dissel (383)
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting:	Elk jaar komt een vast bedrijf de brandblussers, rookmelders en verbandmateriaal controleren. 18-03-2025 is dit voor het laatst gebeurd.