

Jaarverslag
januari 2021 - december 2021

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Locatienummer: 2554



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Algemene conclusies	6
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	8
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	9
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar	11
5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.3 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	13
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	14

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	16
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	17
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	18
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	18
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	22
9 Doelstellingen	25
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	26

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Registratienummer: 2554

Berkenweg 3, 9419 TE Drijber

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 59921250

Website: <http://www.zorgloonmechanisatiebedrijfvoort.com>

Locatiegegevens

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Registratienummer: 2554

Berkenweg 3, 9419 TE Drijber

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2021?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Ook veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij komen aan bod. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen.

Het afgelopen jaar is zorg & loon / mechanisatiebedrijf oort gestart met zorgwerkzaamheden op de locatie waar ook het loonbedrijf en mechanisatie en de varkenshouderij zijn gevestigd. De verhuizing naar deze locatie was een hele gebeurtenis voor de deelnemers, er is ruim de tijd genomen om iedere deelnemer te laten wennen, zo zijn ze eerst eens wezen kijken op de boerderij, daarna een halve of een dag mee draaien op de boerderij, de deelnemers hebben ook geholpen met het verhuizen van de dieren en materialen. Samen met familie en of andere begeleiders van de deelnemers is gekeken wat belangrijk was in dit proces. Iedereen is met veel plezier gestart op de andere locatie, voor sommige deelnemers is de nieuwe locatie een prettiger plek.

De keuze hiervoor is om een doelgroep zorg te kunnen bieden die niet meer naar school kan. Op de boerderij is werkplaats aanwezig waar veel jongeren toch een toekomst perspectief geboden kan worden. Er is meer tijd dan gemiddeld op school of bij andere bedrijven. Er kan gericht gekeken worden wat de deelnemer nodig is om toch in deze maatschappij mee te kunnen draaien.

Vanaf juli is er veel tijd en aandacht besteed aan het behalen van het kwaliteitscertificaat, maar ook om te voldoen aan alle kwaliteitseisen die daar bij komen kijken. Dit geldt voor de dagbesteding als voor de woonvorm. Er kan dan ook gezegd worden dat het hele team hierdoor echt op de hoogte is van alle eisen en normen die van belang zijn voor de zorgboerderij.

Er is een bedrijfgebouw bijgekomen die door de zorgdeelnemers in gebruik genomen zal gaan worden. Hierin is de kantine en een eigen keuken en douches en wc in gemaakt. Tot op heden wordt er nog gebruik gemaakt van de prive ruimtes van de familie Oort. Deze ruimte is tijdens de audit voor het wonen gezien door de auditor, zodra deze ruimte klaar is voor gebruik zal dit in de volgende audit meegenomen gaan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" zijn beschreven.

De algemene conclusie is dat het een jaar is geweest waarin het aanpassingsvermogen van het personeel maar ook van de deelnemers erg op de proef is gesteld.

Dat heeft meerdere redenen gehad, zowel de verbouwingen als het behalen van het kwaliteitscertificaat als de corona.

Tijdens de strenge maatregelen van de corona heeft de zorgboerderij zo veel als het kon de zorg door laten gaan. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt dat mocht een ieder op de boerderij willen komen er streng aan de regels gehouden moet worden. Dat had ook de betekenis dat er met regelmaat getest moest worden. Wat niet bij elke deelnemer in goede aarde viel.

De verbouwingen die zijn gedaan op de nieuwe locatie zijn vooral verbouwingen van de woonruimte voor de inwonende deelnemers. Eigen slaapruidtes en een eigen badkamer, tijdens de verbouwingen is samen met de inwonende deelnemers gekeken wat zij belangrijk vinden wat in de woonruimtes en badkamer aanwezig moet zijn. Er kan gezegd worden dat het ruimtes zijn geworden die qua plek een mooi uitzicht hebben en echt aan de wensen van de deelnemers is voldaan. De deelnemers mochten zelf bij bepaalde fases meehelpen met de verbouwing, dit was alleen mogelijk onder begeleiding van deskundige begeleiding.

De zorgboerderij kan tevreden terug kijken op het behalen van het kwaliteitscertificaat. Er is door het hele team hard gewerkt om dit te realiseren.

Het ondersteunend netwerk van de zorgboerderij heeft afgelopen jaar echt laten zien dat wanneer het niet mogelijk elkaar fysiek te zien er mogelijkheden genoeg zijn . Daar is dan ook veelvoudig gebruik van gemaakt. Middels teams zijn er een hoop gesprekken gevoerd. Maar ook de bereikbaarheid van de externe partijen was goed te noemen . In uitzonderlijke situaties kon er meteen beroep gedaan worden op de externe partijen . Wat inhoud dat de gevraagde zorg altijd gewaarborgd kon worden.

Sommige doelen die gesteld zijn in het jaar 2021 zijn niet behaald , de reden hier voor is dat de zorgboerderij een geheel nieuw jasje heeft gekregen en een nieuwe naam en eigenaar. Er is juist voor de nieuwe naam gekozen omdat op de nieuwe locatie deze naam aan het bestaande bedrijf gegeven is. De nieuwe eigenaar zal met frisse inzet de vernieuwde doelgroep gaan begeleiden in het werk wat al vele jaren op de locatie gedaan wordt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De doelgroep op de zorgboerderij is 18 plus. Het is een doelgroep die of school verlaten heeft en in de maatschappij niet mee kan komen of in de bijstand zit maar ook om de reden dat ze in de maatschappij niet echt mee kunnen komen .

Het aantal deelnemers waar de zorgboerderij mee gestart is , is 4 deelnemers. Voor de woonvorm zijn er twee deelnemers en twee extra voor alleen de dagbesteding.

De zorgzwaarte die gehanteerd wordt op de zorgboerderij gaat tot zwaarte 6. Alles wat daarna komt kan de zorgboerderij met de huidige bezetting van personeel niet meer waarborgen.

Aan het einde van het jaar 2021 zijn het 4 deelnemers. Er is in de groep deelnemers niets gewijzigd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De conclusie voor het jaar 2021 is dat het gestart is met een stabiele groep van deelnemers. Het is een team dat goed op elkaar ingespeeld is , maar ook goed met elkaar de werkzaamheden kan en wil vervullen. Het is een team dat aan elkaar gewaagd is, ze houden elkaar scherp.

Deze doelgroep is passend binnen het zorgaanbod op de zorgboerderij, dit omdat de meesten het werk bij een loonbedrijf of varkenshouderij als stoer ervaren .

Er zullen nog geen veranderingen plaats vinden omdat zorg & loon / mechanisatiebedrijf Oort deze doelgroep wil uitbreiden qua aantallen die op de dagbesteding kunnen komen .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Het team van werknemers op de zorgboerderij is in 2021 stabiel gebleven , er zijn geen wijzigingen geweest.

Met iedere werknemer wordt ieder half jaar een functioneringsgesprek gehouden .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

In 2021 zijn er twee stagiairs begonnen op Zorg & Loon / mechanisatiebedrijf Oort.

Een stagiaire is voor een snuffelstage geweest , vanuit vmbo is het doel om te laten kijken binnen bedrijven wat bepaalde functies inhouden , met het oog op de toekomst. Deze stagiaire heeft vooral de begeleiding geholpen met het ondersteunen bij de dagelijkse werkzaamheden. Dat is vooral een dagplanning maken voor deelnemers , de voorbereiding voor de werkzaamheden en de deelnemers ondersteunen bij de dagelijkse taken. Voor de stagiaire was er na de stage een hoop duidelijk hoe het werkt. Met de praktijkbegeleider van de school is een eind tevens evaluatiegesprek geweest , wat voor de stagiaire positief is afgerond.

Een andere stagiaire is gestart met de stage voor de opleiding dieren van het Terra College uit Meppel. De stage zal een heel schooljaar in beslag nemen.

Doordat Zorg & Loon / mechanisatiebedrijf multifunctioneel is , is het mogelijk om van verschillende opleidingen stage te lopen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op Zorg & Loon / Mechanisatiebedrijf Oort zijn een 2 vrijwilligers aanwezig.

Deze vrijwilligers zijn familie van de zorgboer . Het verschilt qua aantal uren dat ze per week aanwezig zijn op de boerderij .

De vrijwilligers werken in de stallen van zorg & Loon / mechanisatiebedrijf oort , de stal werkzaamheden houden in de varkens verzorgen en de andere dieren die aanwezig zijn op de boerderij. De deelnemers op de zorgboerderij helpen mee met het verzorgen van de dieren , de vrijwilligers helpen en bieden ondersteuning aan de deelnemers bij de werkzaamheden in de stallen .

Ieder half jaar zijn er evaluatiegesprekken met de vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Op zorg & loon / mechanisatiebedrijf Oort is het afgelopen jaar met het hele team hard gewerkt om een goed team neer te zetten .

Dat zorgde soms voor confronterende gesprekken , maar waar een ieder ook weer goede feedback uit haalde. De confronterende gesprekken gingen vooral over of een ieder bevoegd en bekwaam en goed geschoold is , dat er ieder jaar bijscholing gevolgd moet worden en vooral goed kijken wat past het beste bij onze doelgroep. Er is voldoende bevoegd en bekwaam personeel aanwezig op de zorgboerderij , voor sommige geldt dat er iets meer verdieping in de doelgroep mag komen .

De bijscholingsagenda is belangrijk voor het personeel , dit zal dan ook tijdens elke teambespreking centraal staan op de agenda.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 De opleidingsdoelen van afgelopen jaar

In de opleidingsdoelen beschrijft de zorgboer(in) hoe de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil wordt gehouden. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Bij dit onderwerp gaat het om de kennis en vaardigheden, de opleidingen kunt u bij 5.2 beschrijven (in de kennisbank 8.5.2).

Voor het afgelopen jaar was het lastig om de opleidingsdoelen te halen. Dit had alles te maken met de corona. Zodra er ook maar iets mogelijk was om te organiseren of bij te wonen dan werden de maatregelen aangescherpt of was er corona op de boerderij. Zo zijn dan ook de opleidingsdoelen voor het jaar 2021 niet behaald.

De opleidingsdoelen waren :

- Wet zorg & dwang, hier voor heeft een ieder wel een e-learning gevolgd en met goed gevolg afgerond.
- Medicatiepreventie : De e-learnings die mogelijk waren zijn gevolgd, er zijn geen bijeenkomsten geweest die mogelijk waren om te volgen.
- BHV & Reanimatie was niet mogelijk om te organiseren, dit is verzet naar april 2022

De bovenstaande opleidingsdoelen zullen dan ook voor het nieuwe jaar ook weer gelden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Een beschrijving van welke scholing afgelopen jaar is gevolgd, wie eraan hebben deelgenomen en of de scholing met goed gevolg is afgerond.

Voor de begeleiders is er wel de optie aangeboden om e-learnings te volgen. De e-learnings zijn op het gebied van medicatie gevolgd. Er zijn een aantal met goed afgerond. Veel meer was er niet mogelijk.

Middels publicaties die door de gedragswetenschapper aangedragen worden, is ook veel informatie verkregen.

Het was niet mogelijk om een BHV cursus op de thuis locatie te organiseren. Dit is voor april 2022 gepland.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor het komende jaar staan er verschillende opleidingsdoelen :

Er wordt van het personeel verwacht die niveau 3 hebben om dit te upgraden naar niveau 4. Dit is van belang omdat er tijdens niveau 4 verder op specifieke doelgroepen ingegaan wordt.

Er zullen weer een aantal e-learnings aangeboden worden . (medicatie , en doelgroep gericht)Bij het volgen van de e-learnings wordt verwacht dat het meer op bepaalde problematiek ingaat en dat de medewerkers daar door steeds meer gespecialiceerde zorg kunnen gaan leveren.

In maart staat EHBO gepland voor alle personeelsleden , ook degene die niet met zorgdeelnemers werken .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.4 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van scholing en ontwikkeling.

De conclusie m.b.t. scholing en ontwikkeling kan gezegd worden dat een ieder vakbekwaam is , maar dat het corona voor 2021 best roet in het eten heeft gegoid.

Wat er voor zorgt dat er in 2022 een extra vol programma staat , en dat er in het programma goed gekeken moet worden wat prioriteit heeft.

De prioriteit ligt bij dat elke medewerker BHV gehaald moet hebben of herhaling hier van gehad heeft in 2022. Ook zullen er rondom medicatie herhalingen gevolgt moeten worden . Verdieping in de doelgroep 18 plus met een verstandelijke beperking en aanverwante stoornissen is voor sommige medewerkers een must.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Afgelopen jaar zijn er twee evaluatiegesprekken per deelnemer geweest. Indien het nodig was om vaker een evaluatie te hebben dan is dit samen met de deelnemers en andere betrokken partijen ingepland. Bij sommige deelnemers is het belangrijk om vaker te evalueren dan tweemaal per jaar. De hulpvraag is desdanig groot dat er meer nodig is , dat er ook veel overleg nodig is van andere expertise.

Tijdens de evaluaties wordt vaak de zorgvraag en de daarbij behorende doelen besproken . Aan de deelnemer en de vertegenwoordiger wordt voor het gesprek gevraagd of er ook punten zijn die dan tijdens het gesprek nog besproken moeten worden .

De begeleidingsdoelen worden over het algemeen gehaald , voor een enkele deelnemer lukt het niet . Omdat de doelen te hoog zijn . Dan wordt er tijdens het gesprek ook besproken of de doelen aangepast moeten worden of dat de zelfde doelen blijven staan.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie uit de evaluatiegesprekken is dat ondanks de goede samenwerking met externe partijen , er goed gekeken moet blijven worden met die partijen of de doelen wel passend zijn bij de deelnemer. Of het wel haalbaar is of dat het beter is om de doelen iets simpeler te maken .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Op zorg & loon / mechanisatiebedrijf oort is er ieder kwartaal een inspraakmoment . De opzet van een inspraakmoment is om het zo laagdrempelig mogelijk te maken voor de deelnemer. Sommige deelnemers vinden het moeilijk of spannend om in een groep hun mening te geven of een vraag te stellen. Van te voren krijgen de deelnemers de kans om een aantal punten of vragen in te dienen. Deze worden dan op de agenda gezet. Zo is het voor de deelnemer niet zo moeilijk iets bespreekbaar te maken .

Het zijn onderwerpen die gaan over de werkzaamheden waar iets voor nodig is of als er een creatieve dag gepland kan worden . Sommige hebben een vraag over het eten wat gezamenlijk elke dag gedaan wordt.

In algemene zin komen er geen spannende dingen uit de inspraakmomenten . De deelnemers vinden het fijn om deze gesprekken aan de keukentafel te houden .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat de inspraakmomenten heel laagdrempelig moeten blijven. Dit geeft weinig stress voor de deelnemers , en er komen leuke gesprekken op gang.

De inspraakmomenten worden gecombineerd voor deelnemers van de dagbesteding als voor de woonvorm. Dit omdat de inwonende deelnemers ook dagbesteding krijgen op de zorgboerderij.

Qua input zijn er soms meer gesprekken nodig dan alleen de inspraakmomenten, sommige deelnemers kunnen zelf weinig aangeven tijdens een groepsgesprek. Dan wordt er tijdens individuele gesprekken besproken wat de deelnemers graag anders zien .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

De tevredenheidsmeting is in november gehouden . Iedere deelnemer kan de keuze maken om het anoniem thuis in te vullen of als ze het willen (hulp nodig hebben bij het invullen) om het samen met een begeleider te doen .

Er is voor de tevredenheidsmeting een format die voor iedere deelnemer het zelfde is. Voor de deelnemers die in de woonvorm verblijven is een tevredenheidslijst voor wonen. Deze is uitgebreider dan de tevredenheidslijst voor de dagbesteding. Er is een nieuwe tevredenheidslijst gemaakt voor de nieuwe locatie.

In november zijn er 4 lijsten uitgezet. De volgende onderwerpen komen ter sprake : de begeleiding , wordt er voldoende begeleiding geboden , zijn er voldoende werkzaamheden , is het aanbod wisselend , over de meningen van de deelnemers.

Uit de tevredenheidsmeting komt naar voren dat de deelnemers over het algemeen tevreden zijn .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- tevredenheidslijst wonen

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie uit de deelnemerstevredenheidsmeting is dat het voor de doelgroep van belang is om laagdrempeligheid te houden . Maar neem hun mening vooral heel serieus. Dit is vooral de uitkomst vanuit de tevredenheidsmeting , de deelnemers geven aan dat sommige gesprekken met externe partijen moeilijk te begrijpen zijn , dat ze erg lang nodig zijn om het te begrijpen wat er allemaal gezegd is. Doordat de zorgboerderij er voor kiest om het laagdrempelig te houden en steeds in een simpele taal uitleg te geven aan de deelnemers zijn de gesprekken beter te begrijpen . Er wordt continue geprobeerd om tijdens elk gesprek dat er gaat komen voor de deelnemer van te voren al duidelijkheid is wat de onderwerpen van een gesprek gaan zijn .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In het jaar 2021 is er meerdere malen met dezelfde deelnemer een incident geweest rondom agressie.

De incidenten bestaan uit :

- * het aanvallen van andere deelnemers (zonder enige aanleiding)
- * een dier aanvallen ten tijde van een agressie bui

De incidenten zijn door de begeleiding volgens het protocol afgehandeld.

De begeleiding heeft eerst de incidenten geanalyseerd en de deelnemers tot rust laten komen . Vervolgens is het incidentenformat ingevuld en doorgezonden naar alle partijen(gedragswetenschappers , therapeuten ambiq) die ook betrokken zijn bij de deelnemers. Naar aanleiding daarvan is een gezamenlijk overleg ingepland , vooral om samen te kijken om in de toekomst dit soort incidenten te voorkomen. Samen is een risicoinventarisatie opgemaakt , ook is een veiligheidsplan opgesteld door alle betrokken partijen , in dat plan zijn duidelijke afspraken gezet maar ook de gevolgen van acties mogen die weer opnieuw gebeuren.

De nazorg aan betrokken medewerkers is gegeven doormiddel van gesprekken en evaluaties na de incidenten . Daarbij zijn meestal de andere betrokken partijen ook aanwezig , om zo te kijken samen wat had anders gekund .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- incidentenverslag

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In 2021 zijn er geen meldingen van ongewenste intimiteiten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie uit de meldingen is dat het belangrijk is om bij elk incident samen met alle partijen in overleg te gaan, samen kijken hoe het incident had kunnen voorkomen en wat daar voor nodig is.

Op de zorgboerderij merken we dat het zeer belangrijk is om voor iedere medewerker bijscholing te bieden hoe om te gaan met agressie. OP de zorgboerderij heeft iedereen daar een bijscholing in gedaan. Bij nieuw personeel wordt dit ook aangeboden.

De grenzen aan de zorg worden duidelijk aangegeven, tijdens een incident wordt er met de gedragswetenschapper gekeken of het gedrag van de desbetreffende deelnemer nog wel passend is op de zorgboerderij volgens de grenzen die zijn gesteld. Mocht dat niet zo zijn dan zal er gekeken worden naar een vervangende plaats.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2021
Actie afgerond op: 20-12-2021 (Afgerond)

De elektrische veiligheidskeuring (Nen 3140) laten uitvoeren van handgereedschap. Bijvoorbeeld van de afkortzaag die gebruikt wordt.

Geplande uitvoerdatum: 24-11-2021
Actie afgerond op: 11-11-2021 (Afgerond)
Toelichting: Tijdens de jaarlijkse keuring op het bedrijf is de veiligheidskeuring ook afgerond.

Actiepunten uit ri&e

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2021
Actie afgerond op: 08-12-2021 (Afgerond)

Evalueren met personeel over de bijscholingen en waar nog aanpassingen nodig zijn.

Geplande uitvoerdatum: 21-07-2021
Actie afgerond op: 14-12-2021 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2021
Actie afgerond op: 12-07-2021 (Afgerond)

Teamoverleg begeleiders . overleg

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2021
Actie afgerond op: 24-06-2021 (Afgerond)

Planning maken per jaar voor verbouwingen en vernieuwingen verblijven en tuin

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2021
Actie afgerond op: 18-08-2021 (Afgerond)

zoonosekeurmerk verlengen

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2021
Actie afgerond op: 21-12-2021 (Afgerond)

evaluatiegesprekken volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2021
Actie afgerond op: 19-05-2021 (Afgerond)

medicijnenlijsten controleren of deze up to date zijn .

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2021
Actie afgerond op: 02-11-2021 (Afgerond)

De norm m.b.t. de VOG is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 29 van 29-01-21.

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 08-11-2021 (Afgerond)

Nieuwe vragenlijst maken voor het tevredenheidsonderzoek.

Geplande uitvoerdatum: 25-08-2021
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2021
Actie afgerond op: 05-10-2021 (Afgerond)

jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2021
Actie afgerond op: 28-10-2021 (Afgerond)

Controle van EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 30-12-2021
Actie afgerond op: 12-11-2021 (Afgerond)

actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2022
Actie afgerond op: 30-11-2021 (Afgerond)

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2022
Actie afgerond op: 28-10-2021 (Afgerond)

Plaats het actuele klachtenreglement op uw webpagina op zorgboeren.nl zodra dit door de Federatie is bijgewerkt naar de nieuwe naamgeving. Verantwoord dit bij het volgende toetsingsmoment (audit/jaarverslag)

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2021
Actie afgerond op: 28-12-2021 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 16-11-2021, 13:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-11-2021
Actie afgerond op: 29-11-2021 (Afgerond)

actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2021
Actie afgerond op: 23-06-2021 (Afgerond)

Plan maken voor het maken van een nieuwe inrichting dierverblijven.

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2021
Actie afgerond op: 13-04-2021 (Afgerond)

Controle van EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2021
Actie afgerond op: 14-07-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-10-2021
Actie afgerond op: 02-11-2021 (Afgerond)

Herkansing. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.

Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 31-08-2021
Actie afgerond op: 01-09-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2021
Actie afgerond op: 12-08-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 12-07-2021
Actie afgerond op: 12-07-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2020 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-04-2021
Actie afgerond op: 16-06-2021 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de tussentijdse schriftelijke toetsing [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2021
Actie afgerond op: 16-06-2021 (Afgerond)

Toetsing Wonen. Rond de tussentijdse schriftelijke toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn.

Tussentijdse schriftelijke toetsing

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2021
Actie afgerond op: 20-04-2021 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2020 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2021
Actie afgerond op: 01-04-2021 (Afgerond)

Actiepunten uit ri&e

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2021
Actie afgerond op: 16-02-2021 (Afgerond)

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2021
Actie afgerond op: 08-02-2021 (Afgerond)

Controle van EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 04-01-2021 (Afgerond)

medicijnenlijsten controleren of deze up to date zijn .

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2021
Actie afgerond op: 05-01-2021 (Afgerond)

De elektrische veiligheidskeuring (Nen 3140) laten uitvoeren van handgereedschap. Bijvoorbeeld van de afkortzaag die gebruikt wordt.

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2020
Actie afgerond op: 02-02-2021 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Vul uw eigen website en de webpagina van de zorgboerderij op zorgboeren.nl aan met het zorgaanbod van wonen.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021
Toelichting: Doordat zorg & loon / mechanisatiebedrijf oort in juli is gestart , is de website nog toe aan verandering.

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022

Controle van EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2022

actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2022

Teamoverleg begeleiders . overleg

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022

medicijnenlijsten controleren of deze up to date zijn .

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2022

evaluatiegesprekken volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2022

Actiepunten uit ri&e

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2022

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022

De elektrische veiligheidskeuring (Nen 3140) laten uitvoeren van handgereedschap. Bijvoorbeeld van de afkortzaag die gebruikt wordt.

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2022

jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2022

Evalueren met personeel over de bijscholingen en waar nog aanpassingen nodig zijn.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2022

zoonosekeurmerk verlengen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022

indien mogelijk bijscholing BHV plannen

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2023

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 03-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Actualiseer uw werkbeschrijving mbt de VOG van de medewerker (vraag 4.3.3), het zoönsecertificaat (vraag 6.7.7) en de overeenkomst met Bezinn (vraag 6.5.1). Verantwoord dit bij het volgende toetsingsmoment (audit/jaarverslag).

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Audit Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 18-01-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 28-02-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

evaluatiegesprekken volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 10-03-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2022

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-04-2022 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2022

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 9 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De volgende conclusie kan uit de actielijst opgemaakt worden , dat het handig is om met regelmaat en op tijd de actielijst te raad plegen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstelling voor de komende vijf jaar is om zorg & loon / mechanisatiebedrijf Oort uit te breiden .

De uitbreiding in de dagbesteding , vooral de doelgroep 18 plus (schoolverlaters) in de mechanisatie een beroep aan te leren . Sommige jongeren kunnen het op school niet vinden of kunnen met het tempo op de scholen niet mee komen , dan is het voor die doelgroep fijn om op hun eigen tempo te kunnen werken en leren .

Voor de woonvorm is het nog mogelijk om iets meer uit te breiden . Er is nog plaats voor nieuwe deelnemers. Afgelopen jaar is de audit voor het kwaliteitssysteem behaald. Met alle goed tips hopen we hier goede zorg voor de woonvorm mee te kunnen leveren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het komende jaar is het doel om op zorg & loon / mechanisatiebedrijf aanpassingen te doen in de bedrijfsgebouwen . Dit ten behoeve van de dieren maar ook voor de deelnemers zodat deze op een prettige wijze hun werk kunnen doen . Zo wordt er begonnen met de werkplaats iets te vergroten zodat er ruimte genoeg is om te monteren etc. Maar ook een aantal dierverblijven kunnen vernieuwing gebruiken , zoals de hokken voor de kippen en de schapen , deze moeten voorzien gaan worden van moderne verlichting , wat ook weer energie besparend gaat zijn .

Ook is het doel om de groep deelnemers uit te breiden , zowel voor de dagbesteding als voor de woonvorm. Voor de dagbesteding is er nog plek voor 5 deelnemers , voor de woonvorm is er nog 1 plek beschikbaar. We hopen aan het eind van het jaar 2022 meer zicht te hebben op de uitbreiding van deelnemers.

Het grootste doel is om het jaar 2022 soepel te laten verlopen , vooral wat betreft de corona.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Er zal de komende maanden veel tijd besteed gaan worden in contacten met scholen die leerlingen geen onderwijs meer kunnen bieden om wat voor reden dan ook . Om tot een samenwerking te komen om deze jongeren een goede plek te bieden . En het allerbeangrijkste om de jongeren een doel te geven .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

7.3 • incidentenverslag

6.5 • tevredenheidslijst wonen