

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Locatienummer: 2554



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
3.3 Algemene conclusies	7
4 Deelnemers en medewerkers	8
4.1 Deelnemers	8
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	8
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	9
4.5 Vrijwilligers	9
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	11
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	14

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15
7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	16
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	18
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Registratienummer: 2554

Berkenweg 3, 9419 TE Drijber

Rechtsvorm Eenmanszaak ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 59921250

Website: <http://www.zorgloonmechanisatiebedrijfvoort.com>

Locatiegegevens

Zorg en loon/mechanisatiebedrijf Oort

Registratienummer: 2554

Berkenweg 3, 9419 TE Drijber

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie
- Ja, van ongewenste intimiteiten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het afgelopen jaar heeft op de zorgboerderij in het teken gestaan van uiteen lopende dingen . Zo was er behoefte aan een stuk stabiliteit maar ook aan een stukje meer gemak in de dierenhuisvesting. Zo stond het ook in het teken van afscheid nemen. Wat voor sommige erg moeilijk is , maar met elkaar is ieder afscheid goed afgesloten.

In het begin van het jaar is afscheid genomen van een deelnemer omdat deze op een andere plek beter tot haar recht kwam dan in een team van alleen maar mannen. Er is samen naar de laatste dag toegewerkt , er was zelfs plaats voor kadootjes en gebak. Iedere deelnemer heeft op zijn eigen wijze afscheid genomen .

In het voorjaar is er met de deelnemers gewerkt aan de moestuin waaruit de familie met de deelnemers eten genieten. Elk jaar wordt er met volle moed gestart aan het onderhoud van de tuin , wat mooie resultaten geeft in de moestuin als in de bloementuin. Er zijn nieuwe soorten planten en bloemen in de tuin gepoot. Wat in de tijd van bloei prachtige resultaten ten toonstelde.

Er is door de deelnemers gevraagd om meer gemak te creëren in de dierverblijven zodat het gemakkelijker is om in te werken . Samen met de deelnemers is een van de stallen in zijn geheel omgebouwd tot paardenstal. Er zijn dagen hard gewerkt. Voor de paarden is het welzijn een belangrijk punt. Dat houdt in dat de formaten van de stallen zijn vergroot , de watervoorzieningen zijn aangepast door een circulerend systeem aan te leggen . Voor de kippen is er een nieuwe ruimte met voor iedere soort een ren met daarin nieuwe legnesten . Voor de deelnemers is het nu overzichtelijker om te zien wat er gebeuren moet in de kippenhokken . Wat voor rust en stabiliteit bij de deelnemers zorgt.

In september is onvoorziën een van de pony's van de boerderij overleden. Dat heeft veel invloed gehad op de deelnemers maar ook op de familie. Het was een pony die al jaren in het bezit van de familie was. De deelnemers waren ook erg aan haar gehecht. Er is door een ieder op eigen wijze afscheid van haar genomen. Lange tijd is er over de pony gesproken wat duidelijk liet zien dat een ieder echt aan haar gehecht was.

Een onderwerp wat continue als rode draad door de jaren heen loopt is toch echt de stabiliteit . Dat is nodig voor de deelnemers maar ook voor de dieren . Er is het gehele jaar gekeken hoe dit telkens weer gerealiseerd kon worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ten aanzien van het zorgaanbod is het duidelijk dat stabiliteit in een groep van deelnemers belangrijk is . Dit bepaald de sfeer onderling maar bepaald ook de werksfeer. In de loop van het jaar is de samenstelling gewijzigd doordat een van de deelnemers naar een andere zorgplek is gegaan . Er was een periode van onrust in de groep . Dit werd veroorzaakt door het feit dat er een dame in een groep van mannen aanwezig was. Samen met de deelnemers is er vaak gesproken wat er nodig was om rust terug te krijgen. In goede samenspraak

met de desbetreffende deelnemer en de betrokken begeleiding is er gezocht naar een andere plek. De rust en stabiliteit was vrij snel weer terug. Wat het voor de zorgboer en zorgboerin duidelijk maakte dat er selectief gekeken moet worden naar een deelnemer of deze past in het team.

Voor het jaar 2022 staat ook het punt kwaliteit boven aan de lijst. Met iedere verandering klein of groot wordt continue gekeken of het met de juiste kwaliteit neergezet kan worden. De verbouwingen en veranderingen in het afgelopen zijn meteen zo uitgevoerd dat het klaar is voor de audit die in het jaar 2023 plaats zal vinden.

Door de vele evaluaties en vele gesprekken met externe partijen over uiteenlopende onderwerpen was het mogelijk om goede zorg aan te kunnen bieden. Telkens is per deelnemer gekeken wat er nodig was om de doelen te behalen die ook met zijn gesteld zijn.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Er zijn een aantal dingen in het afgelopen jaar wat veel invloed hebben gehad. Het onderwerp afscheid is op verschillende manieren aan bod gekomen in 2022. Afscheid kan beteken dat het voorgoed is, wat inhoud dat het soms veel emoties met zich mee brengt bij de deelnemers. Wat ook betekend dat er naar de deelnemers gekeken moet worden wat zij individueel nodig zijn. Maar ook wat dat betekend voor de groep. Een goede samenwerking met externe partijen is dan ook van groot belang.

Het kwaliteitssysteem wordt bij elke verandering te sprake gebracht. Het is niet altijd eenvoudig om het meteen op de juiste wijze toe te passen. Door de goede feedback die door externe partijen daarover gegeven wordt is dan ook echt een belangrijk punt. Wat het mogelijk maakt om op een effectieve en efficiënte manier hier mee om te gaan. Het telkens bijwerken van de werkbeschrijving werkt dan ook op een goede werkbare manier.

In het jaar 2022 is gebleken dat het ondersteunende netwerk soms iets bijgeschaafd moest worden. Dit doordat sommige mensen geen toevoeging meer waren binnen het team van externe begeleiders. Deze zijn dan ook vervangen door personen die op dat moment nodig bleken te zijn binnen het team.

De doelstellingen van vorige jaar zijn gedeeltelijk behaald en zullen dan ook meegenomen worden naar het nieuwe jaar. Dit omdat het niet mogelijk was om het binnen een jaar te realiseren. Het vergt meer tijd waardoor het punctueler neergezet kan worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op de zorgboerderij krijgt de volgende doelgroep zorg aangeboden, de deelnemers zijn 18 jaar of ouder en hebben een lichte verstandelijke beperking met aanverwante stoornissen. Meestal staan ze ver van de arbeidsmarkt en genieten een uitkering. Dit kan een wajonguitkering zijn of een bijstandsuitkering. Op de zorgboerderij kunnen ze mee doen in de dagbesteding maar ook is er de mogelijkheid om op de zorgboerderij te wonen.

Er is gestart met 4 deelnemers totaal in het jaar 2022. Deze vier zijn opgesplitst in twee voor de woonvorm en twee voor de dagbesteding.

In maart is er een deelnemer van de dagbesteding vertrokken. De reden hiervoor is dat het team van deelnemers bijna uit mannen bestaat. Deze deelnemer was de enige vrouw binnen het team. Samen is er met andere begeleiders gekeken naar een passende dagbestedingsplek.

Aan het einde van 2022 waren er drie deelnemers op de zorgboerderij. Met een gemiddelde zorgzwaarte van 5.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Op de zorgboerderij is in 2022 ingestoken op stabiliteit. De deelnemers die aanwezig zijn behoeven rust, structuur en stabiliteit.

Er is een deelnemer naar een andere zorgplek gegaan omdat het voor de groep beter is, door de overplaatsing is er binnen het team van deelnemers meer rust ontstaan.

Door de verhuizing in het jaar 2021 was het voor de deelnemersgroep belangrijk om continuïteit en structuur te blijven bieden. Er is telkens met een aangepast plan voor elke deelnemer gewerkt (wat de deelnemer nodig is en wat bij de deelnemer past en wat kan de deelnemer aan). Het samenwerken met externe begeleiders en hulpverleners bij het maken van een aangepast plan en deze met regelmaat evalueren blijkt voor de zorgboerderij en de deelnemers goed te werken. Zo is er op tijd zicht op knelpunten waar de deelnemer tegen aanloopt.

Voor het nieuwe jaar is dan ook het streven om dit te continueren en met alle samenwerkende partijen er naar toe te werken om nog specifiek in te gaan per deelnemer wat echt werkt en wat niet.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

In het afgelopen jaar is er een kleine wijziging geweest onder het werknemers van de zorgboerderij.

Een werknemer heeft de studie mbo 4 met goed gevolg afgerond , waar door de stage die betrekking had op de opleiding ook met goed gevolg is afgerond. Na de afronding is besloten om niet samen verder te gaan omdat de werknemer tijdens de studie verhuist is en de reistijd naar de zorgboerderij een te grote opgave is geworden.

Met alle werknemers zijn meerdere functioneringsgesprekken geweest , tijdens deze gesprekken is afgelopen jaar veel gesproken over opleidingen en bijscholingen. Vanuit de feedback van de werknemers is naar voren gekomen dat er veel tijd in bijscholing etc gaat zitten . Samen is voor het nieuwe jaar gekeken wat belangrijk is voor de zorgboerderij en daar is een planning voor gemaakt waar een ieder zich in kan vinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Op de zorgboerderij zijn drie vrijwilligers aanwezig , deze zijn gedurende de week ongeveer 24 uur aanwezig. De vrijwilligers betreft familie van de zorgboer en de zorgboerin. De taken die ze verrichten zijn het verzorgen van de maaltijden voor de werknemers en de deelnemers . Deze maaltijden worden ook met de deelnemers samen bereidt. Ook doen ze met de deelnemers en een werknemer dagelijkse taken waarbij meer begeleiding nodig is. Samen wordt er gewerkt aan projecten op de zorgboerderij.

Bij de werkzaamheden met deelnemers is altijd een begeleider aanwezig, het gaat om werkzaamheden die meer mankracht nodig zijn. Het geeft altijd een gezellige sfeer.

Tijdens evaluatiegesprekken worden verschillende onderwerpen besproken ,er is vanuit de vrijwilligers veel belangstelling voor meer diepgang van de zorg die geoden wordt aan de deelnemers.

Het team van vrijwilligers is stabiel en behoeft ook geen wijzigingen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De conclusie m.b.t. tot de werknemers en de vrijwilligers is dat stabiliteit op de zorgboerderij een bepalende factor is.

De werknemers zijn allen bevoegd maar ook bekwaam om de deelnemers te begeleiden. Allen heb minimaal een MBO 3 diploma . Ook wordt er met regelmaat aan verdieping/specialicatie van de problematiek van de doelgroepen gedaan . Hiervoor worden e-learning's gevolgd of wordt een webinar gevolgd. Ook de vrijwilligers worden hier in betrokken .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Voor het afgelopen jaar was het doel dat het niveau van het personeel (dat alleen niveau 3 mbo heeft) te upgraden naar niveau 4. Er zijn twee personeelsleden die vorig jaar zijn gestart met sociaal werk niveau 4. Er wordt hard gewerkt om hierin goede resultaten te behalen .

In april heeft iedereen opnieuw zijn BHV behaald. Voor het jaar 2023 staat de vervolg datum al gepland.

In december is er gestart door een personeelslid met de cursus Paardencoaching. (het doel hier van is om de deelnemers nog meer gespecialiseerde zorg te kunnen bieden. Er wordt op de boerderij gewerkt met de paarden , maar niet op een hulpverlenende manier. Alleen de verzorging van de paarden. Het is de bedoeling om paarden in te gaan zetten als sparringspartner voor een deelnemer. Zodat deze zich nog meer gehoord gaat voelen en niet veroordeeld voelt.)

Er zullen van bovenstaande beschreven opleidingen een aantal blijven staan omdat dit meerdere jaars opleidingen zijn. Maar ook zal het BHV ieder jaar herhaalt worden .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor het komende jaar staan er een aantal doelen op het programma. De opleiding sociaal werk zal ten einde gebracht worden. We hopen hierin op goede resultaten.

De opleiding paardencoaching wordt rond oktober dit jaar afgerond.

De BHV staat opnieuw gepland voor de maand april.

Daarnaast staat er op de planning om via het instituut voor medicijnen een aantal e-learnings te gaan . Dit betreft bijscholingen van cursussen die afgelopen jaren zijn gehaald . Waar vernieuwing in wetgeving is gedaan .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Voor ieder jaar is er een duidelijke scholingsagenda. Soms is het niet realistisch de planning die gemaakt is te halen , deze zal dan ook

telkens moeten worden aangepast.

Er is een duidelijke behoefte van het personeel om een plannig te hebben anders gaat het op een eigen tempo waardoor de doelen veel later dan gepland gehaald gaan worden .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Voor de deelnemers op de zorgboerderij wordt per deelnemer een specifiek begeleidingsplan opgesteld. Dit gebeurt in samenwerking met externe begeleiders zoals (GGZ , CVBP , AMBIQ) . De doelen die daarin beschreven staan , worden met regelmaat geevalueerd. Mochten er doelen zijn die behaald zijn dan zullen deze vervangen worden . Mocht het een niet realistische planning zijn dan zal deze in samenwerking en samenspraak met de deelnemer en externe begeleiders aangepast gaan worden.

Voor een enkele deelnemer is het met regelmaat aanpassen van het begeleidingsplan noodzakelijk. Omdat er veel gesprekken gevoerd worden met externe partijen waaruit wijzigingen komen . Dit komt voort uit gedragsproblematiek waarbij gekeken moet worden wat past en wat nodig is om de juiste hulp in te zetten .

Het is niet altijd duidelijk of bepaalde doelen effect hebben ,omdat het voor een deelnemer ook lange termijn doelen kunnen zijn .

Tijdens de evaluatie worden een aantal punten besproken . Ten eerste of de gestelde begeleidingsdoelen juist beschreven zijn en of deze dan ook behaald zijn . Mocht dat niet het geval zijn dan wordt er gekeken wat er nog meer nodig is om het doel voor de volgende evaluatie wel te behalen . Soms is het een kleine aanpassing die voor de deelnemer een grote betekenis kan hebben .

Er worden per deelnemer minimaal twee evaluaties per jaar gehouden . Voor een deelnemer is het nodig om dit per kwartaal te doen . Dit omdat er meerdere externe partijen betrokken zijn . Om van elkaar te weten waar aangewerkt wordt , is het nodig om met regelmaat samen te zitten . Dit geeft dan het meest juiste effect voor de te geven zorg aan de deelnemer. Aan het einde van iedere evaluatie wordt meteen een nieuwe datum gepland met een ieder die betrokken is voor een volgende evaluatie. Tijdens de evaluatie worden notulen gemaakt en deze worden dan met elkaar gedeeld . Ook worden deze aan het dossier van de deelnemer toegevoegd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de conclusie blijkt dat het belangrijk is om echt met regelmaat te evalueren. Zo blijven de begeleidingsdoelen up to date en is het mogelijk om op korte termijn een aanpassing te doen aan de doelen . Zo kan er adequaat op de zorgvraag van de deelnemers ingegaan worden. Snel schakelen is op sommige momenten echt een must. De doelgroep op de zorgboerderij heeft snel ingrijpen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

De inspraakmomenten vinden ieder kwartaal plaats op de zorgboerderij . Zoals ieder jaar gebeurt dit op een zo'n laagdrempelige manier. Dit omdat dan voor de deelnemers mogelijk is om hun wensen en mening beter kenbaar te maken . Samen met elkaar in gesprek gaan tijdens de koffie brengt soms de mooiste gesprekken op gang. Waarin de deelnemers het durven aan te geven wat ze graag willen of wat hun mening is over bepaalde dingen.

Tijdens de gesprekken afgelopen jaar is het vaak gegaan over de loods , dat het echt nodig is om deze aan te gaan passen aan de werkzaamheden die daar verricht moeten worden. Dit is dan ook als doel voor het komende jaar meegenomen.

In het begin van het jaar werd er vaak gesproken of het verblijf van de kippen op de boerderij. In de loop van het jaar is met elkaar hard gewerkt aan ieuwe verbijven voor de kippen . Zodat het overzichtelijker is , de rassen zijn van elkaar gescheiden. Waar in het verleden een groot hok voor alle kippen was , zijn er nu meer rennen gemaakt zodat het beter te zien waar de eieren liggen . Het is ook beter schoon te houden . Dit was dan ook een goed punt wat aangekaart is door de deelnemers.

In het algemeen komen er onderwerpen uit de gesprekken die over de werkzaamheden gaan , waarmee we met elkaar ook aan de slag kunnen. Wat dan ook mooie resultaten opleveren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De conclusie is dat de wijze waarop de inspraakmomenten plaats vinden niet gewijzigd moet worden. Voor de deelnemers is de manier duidelijk en vertrouwd. Zo durven ze ook hun mening te uiten en aan te geven wat hun wensen zijn . Mochten de inspraakmomenten een meer formele toon krijgen dan wordt het moeilijk voor de deelnemers .

Ook moet er geen onderscheid gemaakt gaan worden in de deelnemers van de dagbesteding en de woonvorm . Omdat beide in elkaar overlopen voor sommige deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Zoals ieder jaar is de tevredenheidsmeting in november gehouden . Iedere deelnemer heeft de keuze op welke wijze deze ingevuld gaat worden . Het mag anoniem maar het mag ook samen met een begeleider. De zorgboerderij heeft een opzet voor de dagbesteding en een voor de woonvorm. De deelnemers die wonen op de zorgboerderij vullen enkel de lijst in die voor de woonvorm bestemd is . In deze lijst staan vragen over beide punten.

Er zijn drie lijsten uitgezet en er zijn ook drie reacties weer terug gekomen . Dit omdat de deelnemers er voor gekozen hebben om het samen te doen met een begeleider.

De onderwerpen die in de meting staan zijn o.a. de begeleiding , de gegeven zorg , de werkzaamheden , de locatie.

Vanuit de meting is gebleken dat er genoeg diversiteit in de werkzaamheden zitten maar dat bepaalde ruimtes echt wel wat modernisering kunnen gebruiken. Dit is dan ook opgenomen in de plannig voor het komende jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vanuit de tevredenheidsmeting kan de volgende conclusie getrokken worden , dat de deelnemers tevreden zijn met hun onderkomen , maar dat er voor sommige een optie gecreerd moet worden dat er langzaam aan naar meer zelfstandigheid gewerkt kan worden . Voor de deelnemers die al meerdere jaren op de zorgboerderij verblijven moeten er meer voorzieningen zijn . Zodat zij kunnen werken onder toezicht van de begeleiding aan hun toekomst. Dit geeft meer zelfvertrouwen wat voor de deelnemers goed is om aan te werken .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er heeft zich een agressie incident voor gedaan waarbij twee deelnemers betrokken waren. De oorzaak van het incident ligt bij de gedragsproblematiek van de ene deelnemer. Er waren geen signalen van te voren dat het ging gebeuren, dus voorkomen was niet mogelijk.

De analyse is samen gedaan met de gedragswetenschapper van de boerderij, de hele situatie is in kaart gebracht. Er is gekeken of de situatie desdanig ernstig was zodat het gemeld moest worden. Er is besloten om samen met externe hulpverlening de deelnemer die het incident heeft veroorzaakt gespecificeerde hulp aan te bieden.

Met de andere betrokken deelnemer is meerdere besproken wat er is gebeurd en wat er mogelijk was om aan te bieden qua nazorg, deze deelnemer heeft aangegeven dat deze het nodig achtte dat er meer hulp zou komen.

De begeleiders hebben juist gehandeld, de stappen zoals deze gevolgd moet worden vanuit het protocol zijn genomen door de begeleiding.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In februari heeft zich een incident voorgedaan wat valt onder de categorie ongewenste intimiteiten. Wegens de privacy van de betrokken deelnemer kan er niet inhoudelijk over geschreven worden. In het kort kan de werkwijze beschreven worden .

Er is na het incident meteen contact opgenomen met de gedragswetenschapper , deze heeft meteen met de externe betrokken hulpverleners contact opgenomen. De situatie is in kaart gebracht en met alle feiten op papier gezet. Daarna is er met spoed een groepsoverleg gekomen om te kijken wat er nog meer moest gebeuren .

Er is samen met alle hulpverlening besloten om externe hulpverlening in te schakelen om te kijken of alle stappen juist zijn gezet . Ook is er een melding gedaan bij IGJ.

Alle stappen zijn gezet zoals in het protocol beschreven staan .

Beide incidenten staan los van elkaar , wel is het door de zelfde deelnemer verricht. Het incident is bij het IGJ gemeld, deze heeft als advies gegeven om een melding bij veilig thuis drenthe te doen. Die is vanaf dat moment betrokken geraken , met hen en andere externe partijen is een veiligheidsplan opgemaakt. Vanuit dat plan is iedere maand een gezamenlijke evaluatie geweest (tijdens deze evaluaties is ten alle tijde het veiligheidsplan lijdend geweest) Eerst is een aantal keren om de vier weken een bespreking met elkaar geweest , daarna is er om de drie maanden een bespreking gepland. Naar een jaar is dan ook besloten dat het veilig thuis niet meer aanwezig hoefde te zijn zodat alleen de behandelende partijen en de zorgboerderij en de daarbij horende gedragswetenschapper alleen een bespreking hebben gevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De volgende conclusie is getrokken uit de meldingen : Het is van groot belang om elke situatie te behandelen zoals beschreven staat in het protocol. Ook is het belangrijk om de externe partijen er bij te betrekken . Zoals een veilig thuis , de situatie kan dan met elkaar bekeken worden waardoor het in kaart brengen van het incident vanuit allei hoeken gedaan is.

Het is op de boerderij niet mogelijk om alle incidenten te voorkomen, we hebben te maken met dieren maar ook met deelnemers met uiteen lopende problematiek. Dan is het ten allentijde belangrijk om met elkaar (alle partijen , in en extern.) in gesprek te blijven , meerdere malen evaluren is dan ook een belangrijk punt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

zoonosekeurmerk verlengen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2022
Actie afgerond op: 14-11-2022 (Afgerond)

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 14-12-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)

Evaluëren met personeel over de bijscholingen en waar nog aanpassingen nodig zijn.

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2022
Actie afgerond op: 02-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Per half jaar wordt er gekeken of de bijscholingsagenda nog up to date is.

jaarlijkse tevredenheidsmeting

Geplande uitvoerdatum: 28-11-2022
Actie afgerond op: 01-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Jaarlijks komt dit in november terug.

De elektrische veiligheidskeuring (Nen 3140) laten uitvoeren van handgereedschap. Bijvoorbeeld van de afkortzaag die gebruikt wordt.

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)
Toelichting: Tegelijk met de keuring van de brandblussers, wordt ook de veiligheidskeuring gedaan. Dit voor de werkzaamheden binnen de mechanisatie.

Keuring van brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2022
Actie afgerond op: 02-11-2022 (Afgerond)

Toelichting: leder jaar in november worden de brandblussers op nieuw gekeurd.

Actiepunten uit ri&e

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2022
Actie afgerond op: 07-09-2022 (Afgerond)

evaluatiegesprekken volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 03-08-2022
Actie afgerond op: 08-11-2022 (Afgerond)

medicijnenlijsten controleren of deze up to date zijn .

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2022
Actie afgerond op: 07-07-2022 (Afgerond)

Teamoverleg begeleiders . overleg

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2022
Actie afgerond op: 09-12-2022 (Afgerond)
Toelichting: Voor het nieuwe jaar staan er per iedere twee maand overleggen gepland voor het Team.

actualisatie van de RI&E

Geplande uitvoerdatum: 16-06-2022
Actie afgerond op: 14-07-2022 (Afgerond)

Controle van EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2022
Actie afgerond op: 08-09-2022 (Afgerond)

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 18-05-2022
Actie afgerond op: 19-10-2022 (Afgerond)

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 03-05-2022
Actie afgerond op: 16-11-2022 (Afgerond)

Vul uw eigen website en de webpagina van de zorgboerderij op zorgboeren.nl aan met het zorgaanbod van wonen.

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2021

Actie afgerond op: 16-03-2022 (Afgerond)

Toelichting: De website is tijdelijk niet bereikbaar i.v.m. toevoegingen van bedrijfsactiviteiten. Op zorgboeren.nl is alles aangepast.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2021 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 27-04-2022

Actie afgerond op: 27-04-2022 (Afgerond)

evaluatiegesprekken volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 23-03-2022

Actie afgerond op: 10-03-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022

Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023

Actie afgerond op: 28-02-2022 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving mbt de VOG van de medewerker (vraag 4.3.3), het zoonsecertificaat (vraag 6.7.7) en de overeenkomst met Bezin (vraag 6.5.1). Verantwoord dit bij het volgende toetsingsmoment (audit/jaarverslag).

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2021

Actie afgerond op: 05-01-2022 (Afgerond)

Audit Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 15-02-2022

Actie afgerond op: 18-01-2022 (Afgerond)

Maak i.v.m. wijzigingen in de norm een planning om uw werkbeschrijving te voltooien en voeg eventueel acties toe, zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 27.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2021

Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 24-01-2022

Actie afgerond op: 03-01-2022 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Teamoverleg begeleiders . [overleg](#)

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2023

inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 30-03-2023

Functioneringsgesprekken

Geplande uitvoerdatum: 13-04-2023

evaluatiegesprekken volwassen deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2023

actualisatie van de RI&E. Ten behoeve van de nieuwe audit de RI&E opnieuw in kaart brengen.

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023

Actiepunten uit ri&e

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023

Vernieuwing van de website

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2023

Welke acties en stappen gaat u nemen om meer deelnemers te krijgen op uw zorgboerderij? Beschrijf dit bij 9.2 en 9.e

Geplande uitvoerdatum: 15-06-2023

Zorg er voor dat alle dossiers qua tenaamstelling op de huidige rechtsvorm worden gezet en door zorgboerderij en deelnemer (of diens wettelijk vertegenwoordiger) worden ondertekend.

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023

Zorg uiterlijk 23 juni a.s. voor een aantoonbaar (in de werkbeschrijving geüpload) uitgevoerde RI&E.

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023

Registreer afgifte datum laatste zoönose keurmerk in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023

Bij aankomst op het erf dient de bezoeker geattendeerd te worden op toegepast cameratoezicht.

Geplande uitvoerdatum: 23-06-2023

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 28-06-2023

Controle van EHBO middelen

Geplande uitvoerdatum: 29-06-2023

Evalueren met personeel over de bijscholingen en waar nog aanpassingen nodig zijn.

Geplande uitvoerdatum: 18-07-2023

oefening calamiteitenplan

Geplande uitvoerdatum: 19-07-2023

medicijnenlijsten controleren of deze up to date zijn .

Geplande uitvoerdatum: 24-07-2023

werkbeschrijving ieder kwartaal bijwerken**Geplande uitvoerdatum:** 05-09-2023

Een – naar verwachting medio 2023 of volgend jaar uit te voeren - verbouwing ter realisatie van nieuwe woonruimte in de huidige kantoorruimte (met name plaatsen keukenblok) dient te worden gemeld aan de regionale organisatie of Kwaliteitsbureau.

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2023**jaarlijkse tevredenheidsmeting****Geplande uitvoerdatum:** 01-11-2023**Keuring van brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 06-11-2023

De elektrische veiligheidskeuring (Nen 3140) laten uitvoeren van handgereedschap. Bijvoorbeeld van de afkortzaag die gebruikt wordt.

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2023

Het werven van nieuwe deelnemers doormiddel van meer kenbaar maken dat er de opties zijn op de zorgboerderij . ook op facebook hier richtbaarheid aan geven.

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024**indien mogelijk bijscholing BHV plannen****Geplande uitvoerdatum:** 21-02-2024

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024**zoonosen keuring toevoegen****Geplande uitvoerdatum:** 21-05-2024**Controle van EHBO middelen****Geplande uitvoerdatum:** 27-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 10-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

indien mogelijk bijscholing BHV plannen**Geplande uitvoerdatum:** 22-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 21-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 28-02-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 28-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**medicijnenlijsten controleren of deze up to date zijn .****Geplande uitvoerdatum:** 18-05-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 26-04-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Hebben de beide meldingen te maken met elkaar? Wat heeft u gemeld bij het IGJ en wat was hun antwoord/advies? Wat heeft u hier mee gedaan?****Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 12-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Toelichting:** In samenspraak met de auditor is een korte samenvatting toegepast.**De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling.** [Aanvullen nav toetsing](#)**Geplande uitvoerdatum:** 08-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 15-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 16-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 12-06-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.**[Praktijktoets](#)**Geplande uitvoerdatum:** 12-06-2023**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 18-06-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 13 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vorig jaar is er als doel gesteld dat er continue gewerkt moet worden aan een accurate werkbeschrijving. Om daar iedere maand gehoor aan te geven lukt niet altijd. Wel werkt het veel fijner om periodiek hier mee bezig te zijn .

Een verbeterpunt zou dan blijven om echt iedere maand hier actief in te blijven.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Voor de komende vijf jaar heeft de zorgboerderij een aantal doelstellingen waar het aan werken wil.

Zo is het de bedoeling om voor de woonvorm een aantal nieuwe appartementen te realiseren. Deze moeten meer ingericht gaan worden op zelfstandig wonen. Zodat de deelnemers er na toe kunnen werken dat het in de toekomst mogelijk is om zelfstandig te gaan wonen met begeleiding op afstand. Er zal meer gewerkt kunnen worden aan zelfstandig voeren van een huishouden . Bijvoorbeeld : alleen de was kunnen doen of alleen koken of het schoon houden van een heel eigen huis.

Een ander doel is nog steeds het uitbreiden van de mechanisatie waarbij schoolverlaters kunnen werken aan een arbeidsmatige dagbesteding met de optie naar soortgelijk werk .

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Voor het jaar 2023 staat de volgende doelstelling , het aantal deelnemers kan met een paar uitgebreid worden . Dit kan in dagbesteding zijn maar ook voor de woonvorm zijn er mogelijkheden om uit te breiden. Ook is het de bedoeling dat er een gedeelte van de tuin aangepast gaat worden. Dit gedeelte is al jaren niet echt veel aan veranderd. Voor de deelnemers is het van groot belang dat er rust op de zorgboerderij blijft. Te veel veranderingen zijn dan ook niet wenselijk. Het is de visie van de zorgboerderij dat de zorg in kleine groepen aangeboden wordt met verschillende activiteiten. Waarin gekeken gaat worden naar mogelijkheden , wat zijn de kansen en de kwaliteiten van deelnemers. Zo gaan we samen op zoek naar een passende invulling.

De doelstelling is om meer deelnemers te werven , aangezien er eerst op de boerderij een aantal aanpassingen gedaan moeten worden is er een actie aangemaakt voor de komende jaren . Het zal een doel zijn voor ongeveer de komende twee jaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Om aan de doelstellingen van de komende jaren te werken zal er een planning gemaakt moeten worden per jaar. Soms moeten de doelstellingen bijgesteld gaan worden omdat het niet realistisch wat gepland staat.

Voor het nieuwe jaar staat er op de planning om de kantine groter te maken , en de werkplaats voor de mechanisatie aan te passen aan de werkzaamheden . Modernisering is het doel.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.