

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

In Draf B.V.

In Draf

Locatienummer: 2644



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
3.3 Algemene conclusies	10
4 Deelnemers en medewerkers	11
4.1 Deelnemers	11
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
4.3 Personeel	12
4.4 Stagiairs	13
4.5 Vrijwilligers	13
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	14
5 Scholing en ontwikkeling	15
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	15
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	16
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
6 Terugkoppeling van deelnemers	17
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
6.3 Inspraakmomenten	18
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	19
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	20

7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	21
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	22
8 Acties	23
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	23
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	25
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

In Draf B.V.

Registratienummer: 2644

Tuinstraat 18, 5856 CH Wellerlooi

Rechtsvorm Besloten vennootschap (bv) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 85565717

Website: <http://www.indraf.info>

Locatiegegevens

In Draf

Registratienummer: 2644

Tuinstraat 18, 5856 CH Wellerlooi

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Coöperatie Limburgse Zorgboeren

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), is er personeel in dienst
- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurde medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van agressie

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Januari

We zijn in Januari opgestart met een aantal van 69 deelnemers per week die de zorgboerderij bezoeken.

Vanaf 15 Januari is er een BBL leerling opgestart, zij volgt de opleiding maatschappelijke zorg aan het ROC in Nijmegen.

Op 19 Januari is een stagiair begonnen vanuit het speciaal onderwijs.

We moesten afscheid nemen van ons konijn Cora. Ze was oud.

Het eerste teamoverleg van het nieuwe jaar was op 23-01-2023.

Eind Januari is er nog een "nieuwe" bedrijfsauto, wederom elektrisch aangeschaft, om het vervoer van de deelnemers die we zelf ophalen nog beter te kunnen organiseren.

Februari

1 nieuwe client is bij In draf begonnen.

2 medewerkers en de zorgboerin zijn gestart met de cursus positieve gezondheid.

Eindelijk werd er, na alle corona perikelen, weer carnaval gevierd in Limburg. De week voor de carnaval als met de carnaval kwam iedereen verkleed naar het werk. Er was carnavalsmuziek, we gingen naar de optocht kijken en op dinsdag werd er boerenkool en hutspot gekookt en gegeten door iedereen. Wat een gezelligheid met z'n allen.

Maart

Vertrek van 1 medewerker en de start van een nieuwe medewerker

1 client vertrokken i.v.m. verhuizing

Gezien het grote aantal aanvragen voor dagbesteding bij In draf, hebben we 2 vacatures uitgezet.

Op 13 Maart ging het team naar een lezing van Charlotte Labee over het overprikkeld brein.

Cursus positieve gezondheid werd door de medewerkers en de zorgboerin succesvol afgerond.

April

2 nieuwe cliënten

1 client vertrokken naar een andere dagbesteding

1 April was een zaterdag met veel 1 April grapjes.

We moesten afscheid nemen van onze cavia Lucky.

In de week voor Pasen is er veel geknutseld en werden de ruimtes versierd met zelfgemaakte paascreaties.

We zijn begonnen met het inrichten van de moestuin en ook de zaadjes zijn gezaaid in de grote bloemenbakken.

Het weer wordt langzamerhand beter zodat iedereen ook weer heerlijk buiten koffie kan drinken en aan de slag kan gaan.

Start van een stagiair uit het speciaal onderwijs en start stagiair Yuverta Nijmegen (dier en management)

Mei

Funpop 13 en 14 mei waar we met een aantal cliënten naartoe zijn geweest.

Vertrek van 1 medewerker en de start van 5 nieuwe medewerkers

Aankoop pand in Broekhuizen vorst voor project wonen wat rond de lente / zomer van 2024 op zal starten.

Juni

6 Juni Prins overleden. Prins is 25 jaar oud mogen worden. Hij was de lieveling van velen op de zorgboerderij en was ook jaarlijks het paard van Sinterklaas bij ons op de Zorgboerderij, maar ook in Belfeld met de intocht.
Er is een merrie gedekt zodat er weer een veulentje komt in 2024.

Juli

Barack, onze zwarte kat hebben we in laten slapen. Hij was al oud. _
De vakantieperiode is aangebroken dus het is wat rustiger dan anders op de zorgboerderij.
We zijn gedurende de maand Juli een paar keer een ijsje gaan eten in Arcen met de deelnemers zodat iedereen in de gelegenheid is geweest deze maand.
Met de kinderen was er een informatief uitje naar een Imker op 5 Juli. Ze vonden het allemaal reuze interessant.

14 Juli Ierland

31 Juli zijn we 2 kittens op gaan halen met een paar cliënten. Ze heten Nala en Tijgertje

Augustus

1 nieuwe client is bij In draf begonnen.
1 nieuwe medewerker is bij In draf begonnen en helaas in haar proeftijd ook weer besloten te stoppen.
1 medewerker is vertrokken om zich te gaan richten op haar eigen bedrijf.
1 medewerker is vertrokken om een nieuwe uitdaging aan te gaan in een andere sector.
1 nieuwe medewerker is bij In draf begonnen na haar opleiding maatschappelijke zorg en groen te hebben afgerond. Zij heeft meerdere stageperiodes tijdens de opleiding bij In draf gedaan.

15-08 5 jarig jubileum van medewerkster Loes

Vanwege de vakantie periode stonden er geregeld uitstapjes op de agenda:

Zoo Zajac

Ierland

Kevelear ijsje eten

Drakenrijk

Schatberg

Kamer inrichting boven gereed (Yoga/dans kamer; blokkenkamer; schooltje; Snoezelruimte; Sportruimte)

Warmtepomp is geplaatst.

September

1 medewerker zal eind September vertrekken bij In draf en de ouderenzorg in gaan.
1 nieuwe medewerker is begonnen en helaas in de proeftijd ook weer vertrokken
Eind van de maand zal ook de interieurverzorgster stoppen na 5 jaar trouwe dienst. Ze gaat genieten van haar pensioen.

1 nieuwe medewerker is begonnen met als achtergrond, de opleiding *maatschappelijke zorg specifieke doelgroepen niveau 4*

1 nieuwe medewerker is gestart in de functie van manager zorg, welke zich zal richten op het project wonen. Gaandeweg 2024 zal dit gerealiseerd gaan worden op de locatie in Broekhuizenvorst.

1 September 5 jarig jubileum van medewerkster Michele

16 September hadden we het personeelsuitje met alle collega's. We kwam bij elkaar in een café, waar we gestart zijn met koffie en gebak. Daarna met de huifkar naar een locatie waar kano's klaar lagen voor een hilarische, uitdagende tocht op een rivier. Op het eindpunt aangekomen was er nog een boksworkshop. Vanuit die locatie gingen we te voet terug naar het café voor een heerlijke BBQ en een drankje. Al met al een hele gezellige dag.

Met de belevingsgerichte groep stonden in de maand September 2 uitstapjes gepland:

27-09 Zoo Zajac vissen halen

28-09 Kevelear kaarsje aansteken

Oktober

1 cliënt vertrokken vanwege verhuizing

1 cliënt gestart bij In draf op de zaterdagen

1 nieuwe medewerker is begonnen bij In draf

Op 4 oktober, diervendag, zijn alle cliënten flink in de weer geweest om te knutselen, koekjes te bakken en taartjes te maken voor de dieren. Wat zijn alle dieren extra verwend op deze dag.

Op 31 oktober hebben we met z'n allen Halloween gevierd bij In draf. Sommigen waren verkleed en de hele dag stond in het teken van activiteiten rondom Halloween. Een super leuke dag met z'n allen.

November

1 nieuwe medewerker is gestart in de functie van teammanager voor de locatie in Wellerlooi.

Ook is er een zorgmanager aangenomen om het project wonen mee op te zetten.

Op 18 november hebben we met de kinderen naar de landelijke intocht van Sinterklaas gekeken op tv.

November was verder een rustige maand. De December is altijd druk qua activiteiten voor de cliënten (zowel privé als bij de dagbesteding) dus een maandje rust, ritme en regelmaat zal iedereen goed doen.

December

1 nieuwe medewerker is bij In draf begonnen (opleiding MBO – SPW) en inmiddels veel ervaring in het werken met kinderen met gedragsproblematiek.

Er is ook een nieuwe medewerker aangenomen met als achtergrond speciaal onderwijs.

1 medewerker is vertrokken bij In draf en 3 medewerkers zullen eind December vertrekken. Allen hebben elders nieuwe uitdagingen gevonden.

December is altijd een speciale feestmaand! Het dagbestedingsgebouw is gezellig, in kerstsferen, ingericht.

5 December viering van Sinterklaas met voor iedere cliënt een leuk kadootje.

9 December was de jaarlijkse kerstborrel met collega's en partners. Een gezellig samen zijn met een hapje en een drankje.

De donderdag en vrijdag voor de kerst stonden er tijdens de koffiemomenten lekkere dingen op tafel en ook de lunch werd op deze dagen feestelijk verzorgd.

Alle cliënten hebben nog een kadootje gekregen.

Normaal gesproken vierden we oudejaarsdag alvast een beetje op de zorgboerderij met kinderchampagne en oliebollen / appelbeignets. Er waren vrijdags uiteraard oliebollen en appelbeignets maar aangezien oud & nieuw dit jaar in het weekend valt zal er op 2 Januari 2024 een nieuwjaarsviering georganiseerd worden.

We sluiten het jaar af met 66 cliënten 21 medewerkers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

In draf had als droom nog uit te breiden met wonen. Aangezien dit in de gemeente Bergen een lastige opgave zou worden, heeft de zorgboerin in mei 2023 een pand aangekocht in een andere gemeente.

De prognose is dat in het voorjaar van 2024, de eerste bewoners zullen komen wonen.

Het project is in volle gang.

Op de locatie in Wellerlooi is in 2023 de bovenverdieping verbouwd. Hier zijn een aantal kamers ingericht voor de volgende doeleinden: schoolwerk; sport; yoga en dans; blokkenkamer; snoezelkamer; voorraadkamer.

Er is een warmtepomp geplaatst t.b.v verduurzaming. Het pand heeft nu zonnepanelen, een warmtepomp en op 1 bus na rijden we allemaal elektrische voertuigen.

We hebben in 2022 verschillende audits gehad. De aandachtspunten hebben we in 2023 meegenomen om de kwaliteit naar een nog hoger niveau te krijgen. Dit zien we met name terug in de processen die allemaal opnieuw bekeken zijn en we hebben doelgericht (gekeken naar ervaring en competenties) personeel geworven.

Gezien de drukte met audits in 2022, was het dit jaar op dat vlak rustig. Uit het ondersteunend netwerk bezoekt maandelijks de gedragsdeskundige de zorgboerderij een middag om casussen door te nemen. Rondom de jeugd zijn meerdere professionals betrokken en hier zijn de lijntjes kort mee om zo optimale zorg te kunnen bieden.

Voor 1 cliënt is In draf nauw betrokken in een CCE traject.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

In het algemeen werkt de kwaliteitscyclus prima. Mede door de acties goed in het systeem te zetten aan het begin van ieder jaar. Vanuit de 4 audits in 2022, ondanks dat deze positief waren, zijn we met de aandachtspunten aan de slag gegaan. Er staat een medewerker in de middag uitgepland om de rapportages en communicatie te kunnen waarborgen. We hebben goed naar de competenties van het personeel gekeken. Wat voor "krachten" missen we nog op de zorgboerderij en dit meegenomen bij de werving van nieuw personeel.

Verder heeft de aankoop van het nieuwe pand, ondanks dat dit een apart bedrijf wordt, voor de zorgboerin qua regelzaken de nodige impact gehad. De zorgboerin heeft een zorgmanager aangenomen om dit project samen met haar verder vorm te geven en uiteindelijk met succes te starten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We hebben bij In Draf een diversiteit van doelgroepen in de leeftijd van 6 t/m 75 jaar:

- Jeugdzorg: jongeren in de leeftijd tot 18 jaar die op verschillende terreinen extra zorg, ondersteuning, begeleiding of ter ontlasting van ouders zorg nodig hebben.
- Jongeren uit het speciaal onderwijs: jongeren die vanwege een verstandelijke beperking en/of gedragsproblematiek speciaal onderwijs volgen.
- Jeugd en Jong volwassenen waarvoor het onderwijs even niet lukt door bijv. depressie, trauma, psychiatrische problematiek, pestgedrag of slachtoffer daarvan, met als doel, weer terug te keren naar een opleiding.
- Jongeren die niet kunnen voldoen aan de leerplichtwet en waarvoor de combinatie school en dagbesteding (praktijkleren) of alleen dagbesteding beter is.
- Mensen met een verstandelijke beperking en soms daaraan gekoppelde gedragsproblematiek.
- Mensen met een psychische hulpvraag: mensen die door (tijdelijke) psychische problematiek ondersteuning nodig hebben bij het functioneren in de maatschappij.
- Mensen met een lichamelijke beperking. Beginnende, dementerende ouderen.
- Eenzame ouderen.
- Mensen met NAH (niet aangeboren hersenletsel)
- Mensen met autisme: jongeren en volwassenen met een stoornis uit het autistisch spectrum
- Mensen met een burn-out: mensen die door werk en/of privé last hebben van burn-out klachten waardoor volledig werken (tijdelijk) niet mogelijk is.
- Re-integratie / participatie HSP (Hoog Sensitief Persoon) Ambulante (gezins)begeleiding

We zijn 2023 gestart met 74 deelnemers:

20 nieuwe deelnemers zijn er gedurende 2023 bijgekomen

28 deelnemers zijn in het jaar 2023 bij In Draf vertrokken

De uitstroom had te maken met achteruitgang in gezondheid, terugkeer naar school of verhuizing naar een andere gemeente.

We eindigen het jaar met 66 deelnemers.

Deelnemers die via WMO, WLZ, PGB, Jeugdwet of onderaannemerschap bij In Draf zijn en waar vanuit de zorg gefinancierd wordt (zie bijlage).

De dynamiek tussen jeugd, jongvolwassenen en volwassenen is erg leuk om te zien. Het doel is om samen te werken, wederzijds respect en van en met elkaar te leren.

Wij ervaren dat jeugdigen zich ook goed kunnen ontwikkelen in deze setting.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Overzicht per indicatie

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

We zagen in 2023 de vraag naar individuele begeleiding toenemen. Ook voor cliënten die al zorg afnemen bij In draf. We zien hierdoor ook wel een lichte verschuiving in zorgzwaarte welke in Draf kan bieden met het juiste vakbekwame personeel. Hierdoor onderscheiden we ons wel van andere zorgboerderijen. We hebben professionals in dienst die deze doelgroepen goed kunnen begeleiden. We hebben wel geleerd om dit intern goed te moeten blijven organiseren zodat de rust en sfeer op de zorgboerderij goed blijft voor iedereen.

We hebben verschillende kamers gerealiseerd op de bovenverdieping zodat we nog meer ruimte hebben om te zorgen dat het voor sommigen niet te druk wordt.

We hebben een lichte terugloop gezien voor cliënten waarbij de doelen behaald zijn en ze weer terug konden naar school (grootste groep In draf verlaters). Een enkeling is vertrokken i.v.m. verhuizing naar beschermd wonen en 2 cliënten zijn gestopt omdat de zorg niet meer passend was i.v.m. hun leeftijd en zorgbehoefte.

In draf is op de goede weg gekeken naar het aantal cliënten welke een schoolvervangende indicatie of coaching hadden in 2023 en door het bereiken van de doelen weer terug naar school zijn gegaan. Dit met name door de inzet van de leraressen speciaal onderwijs welke nu een jaar werkzaam zijn binnen in draf. Deze trend willen we dan ook graag zo doorzetten.

De maandelijkse samenwerking met de gedragstherapeut van het CLZ is ook erg prettig en deze frequentie zullen we in 2024 ook aanhouden.

De ouderen zijn het laatste jaar in aantal afgenomen. We zullen kritisch moeten kijken dat zij voldoende aansluiting houden met leeftijdsgenoten en ook in de activiteiten. De verschuiving qua aantallen jeugd v.s ouderen wordt langzaamaan groter.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Kenmerkend voor het afgelopen jaar was het verloop in personeel. Er is veel werk in de zorg waardoor aanbiedingen van andere zorgverleners soms moeilijk te weerstaan zijn.

Daarnaast is In draf met de huidige doelgroep, meer dan een zorgboerderij met dieren. We zijn uitgegroeid tot een zorgboerderij met veel maatwerk en specialistische zorg. Dit vergt vakbekwaam en gespecialiseerd personeel.

We zijn hier nu kritisch op tijdens de sollicitatie gesprekken om verloop te voorkomen.

Met de start van 2 nieuwe managers zal In draf zich ook verder verdiepen in het personeelsbeleid en zullen de managers met iedere medewerker samen gaan zitten voor een kennismakingsgesprek waarin de dingen die goed lopen, alsook de punten waar men tegen aanloopt besproken zullen worden.

Met alle werknemers is een functioneringsgesprek gehouden en hier zijn ook verslagen van gemaakt.

We zijn op 4 December met een ZZP-er gestart. Eind Januari zal met hem een evaluatie plaatsvinden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Aangezien bijna alle stagiaires vorig jaar in het 3e kwartaal gestart zijn, hebben we, op 1 "nieuwe" stagiaire in 2023, alleen de uitstomers van het speciaal onderwijs aangenomen en 2 snuffelstages.

De stagiaires vanuit beroepsgerelateerde opleidingen zijn in 2023 hetzelfde gebleven met 1 toevoeging na de zomer. In totaal waren er in 2023, 8 stagiaires die we begeleidt hebben.

1 stagiair maatschappelijke zorg (persoonlijk begeleider MZ) niveau 4 (17 November t/m 14 Juli 2023; 2 dagen per week.

1 stagiaire sociaal werker (26 september 2022 en eindigt op 27 februari 2023) 4 dagen per week.

1 stagiair Maatschappelijke Zorg (Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen - niveau 4) 29 Augustus 2023 t/m 20 Juni 2024.

1 stagiaire sociaal werker (30 Augustus 2023 en eindigt op 6 Juli 2024) 3 dagen per week.

2 snuffelstages van een week vanuit het middelbaar onderwijs.

2 stagiaires hebben stage gelopen vanuit het speciaal onderwijs.

Dit is een soort van snuffelstage om de uitstroom naar dagbesteding op 18 jarige leeftijd makkelijker te maken. Deze stagiaires staan ingepland met begeleiding. Ieder stagiair heeft een vaste begeleider. Beiden hebben de overstap gemaakt naar dagbesteding bij In draf.

De verantwoordelijkheden en vaste taken voor de studenten uit het reguliere onderwijs worden naargelang de stage steeds meer.

Uiteindelijk is het doel dat ze een goed beeld hebben van het werken op een zorgboerderij.

Samen met de vaste begeleider zijn er evaluatiegesprekken en wordt tijd vrijgemaakt om schoolopdrachten te bespreken.

Vanuit ons vindt er voornamelijk sturing en advies plaats hoe te handelen in bepaalde situaties en de benaderingswijze voor de deelnemers.

De stagiaires starten altijd in groepjes met een vaste begeleider van ons. Gaandeweg de stage mogen ze ook zelfstandig een activiteit met een deelnemer gaan doen.

De eindverantwoordelijkheid hierin ligt altijd bij In draf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

We werken bij in draf met 1 vrijwilliger.

Deze man komt al jaren bij In draf om klusjes op de zorgboerderij te doen.

Helaas, door omstandigheden thuis, is hij het afgelopen jaar minder aanwezig kunnen zijn en vanaf de zomer niet meer kunnen komen.

In deze periode is er om de week telefonisch contact om te vragen hoe het in de thuissituatie gaat. We hopen hem snel weer te verwelkomen aangezien hij door vele cliënten inmiddels ook gemist wordt.

Er is een kort lijntje met deze vrijwilliger en aangezien de zorg voor hem voornamelijk in de thuissituatie ligt op dit moment, heeft er geen officieel evaluatiegesprek plaatsgevonden.

Gezien het aantal medewerkers, cliënten en stagiaires is het op dit moment prima met 1 vrijwilliger aan boord.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Uit de functioneringsgesprekken en de alledaagse gang van zaken hebben we geconcludeerd dat het personeel met plezier naar het werk komt. De sfeer is goed en men vindt het prettig dat ze altijd binnen kunnen lopen voor vragen. Ze zijn tevreden hoe het loopt en met hun werkzaamheden.

De nieuwe medewerkers passen ook goed in het team.

Medewerkers die al langer werkzaam zijn, ervaren dat de zorgzwaarte en de daarbij horende administratie toeneemt.

De vele administratieve werkzaamheden gaan in hun ogen steeds meer ten koste van de zorg voor cliënten.

De vrijwilliger komen ook met plezier naar ons toe. Hij is een zeer betrouwbare vrijwilliger en altijd bereid uit te helpen als de zorgboerin met vakantie is bijvoorbeeld. We hopen hem in 2024 weer meer op de zorgboerderij te zien.

Uit terugkoppeling van de stagiaires blijkt dat in Draf een leerzame plek is. De stagiaires die hun stage voor de zomer van 2023 hebben afgerond hadden ook goede cijfers voor de praktijk.

Wij zijn er van overtuigd dat we de juiste mensen hebben bij in Draf, zowel personeel, stagiaires als onze vrijwilliger.

Het is een hecht team van mensen die zich voor de 100% inzetten voor elkaar, onze deelnemers en de dieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

BHV	5 medewerkers hebben in 2023 wederom de herhaling BHV gevolgd
Positieve gezondheid	3 medewerkers hebben de opleiding in Februari afgerond
Vlaggensysteem	2 medewerkers hebben deze cursus voor de zomer afgerond
Anders leren met paarden	1 medewerker heeft deze opleiding afgerond in 2023 een methode waarbij kinderen van de basisschool vanaf groep 4 met paarden worden gecoacht. Door de lesstof aan te pakken volgens hun eigen leerstijl - visueel/kinesthetisch in plaats van auditief - ontdekken ze dat ze wel degelijk kunnen leren. Schoolresultaten verbeteren, zelfvertrouwen wordt vergroot en kinderen gaan weer met plezier naar school.
Cursus angst	1 medewerkers is naar de opleiding m.b.t angst geweest. Scholing gehad en succesvol afgerond op de volgende punten: Angst algemeen; Angst paniekstoornis; Angst; sociale Angststoornis
Medicatiecursus	4 medewerkers hebben de herhaling medicatie gevolgd en behaald.

Alle scholing is door iedereen met goed gevolg afgerond.
Op dit moment is er in het team veel professionele kennis aanwezig.

Interne intervisie en casusbesprekingen:

We zijn in 2023 bezig geweest met intervisies en hoe we deze het meest adequaat konden indelen, we bemerkten dat er meer interesse en behoefte lag bij de casusbesprekingen. Deze interne intervisie werd veelal vanuit de kracht en kennis binnen ons team gedeeld. De casusbesprekingen werd veelal verzorgd/ geleid door een gedragsdeskundige om bijvoorbeeld aanvulling en handvatten te geven bijvoorbeeld bij onbegrepen gedrag.

We zijn eind 2023 tot de conclusie gekomen om de interne intervisie en casusbesprekingen aansluitend aan een werkoverleg te plannen, hiermee is de opkomst hoger en zal de interne intervisie en casusbesprekingen dus efficiënter verlopen door kennisoverdracht aan alle medewerkers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

BHV	5 medewerkers zullen in 2024 wederom de herhaling BHV volgen
Medicatie	4 medewerkers zullen in 2024 de herhaling medicatie volgen
Preventiemedewerker	De nieuwe teammanager zal deze opleiding starten in 2023 en afronden in 2024
Opleiding manager zorg	De nieuwe teammanager zal in 2024 starten met een gerichte management cursus voor de zorg.

De verdere opleidingen worden in 2024 aangevuld. begin van het jaar komt er een overzicht vanuit Care4Kidz en ook via het CLZ worden (bij)scholingen of avonden gedeeld.

Daarnaast zijn er begin 2024 altijd gesprekken met het personeel waar de interesse voor (bij)scholing ligt.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

We vinden het binnen In draft belangrijk dat iedereen zich kan blijven ontwikkelen.

Opleidingsdoelen worden met iedere medewerker besproken in de functioneringsgesprekken. Het komt ook voor dat we een specifieke cursus zoeken die aansluit bij bepaalde situaties die zich voordoen op de zorgboerderij.

We kijken jaarlijks wat nodig is op de zorgboerderij en dat de balans prive versus werk goed blijft voor ons personeel.

De druk op de zorg is al groot, dus zullen we, hoe graag we ook willen blijven leren, ervoor moeten waken dat het goed in balans blijft.

Gelukkig is er al heel veel kennis en expertise aanwezig onder het huidige personeel.

Iedere 6 weken plant het team onderling een intervisie en ook met andere zorgboerderijen wordt regelmatig een intervisie georganiseerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Bij In Draf proberen we zo goed mogelijk aan te sluiten op de wensen van onze deelnemers, tevens begeleiden we daarnaast ook om aan gestelde begeleidingsdoelen te kunnen werken van onze deelnemers en ambiëren we om deze 2 zaken zo goed mogelijk te combineren zodat een deelnemer iets doet waarvan hij/ zij gelukkig wordt maar deze activiteit tevens bijdraagt aan de progressie van onze deelnemer en zijn/ haar doelen.

Iedere deelnemers bij In Draf heeft hiervoor een maatje, een begeleider die dit proces monitort, evalueert en bijstuurt waar nodig.

Jaarlijks, en voor sommige deelnemers velen malen vaker, vinden evaluatiegesprekken plaats met daarbij het netwerk van de deelnemer en eventueel de externe betrokken disciplines.

We bespreken o.a: -De voortgang op de zorgboerderij en de gestelde doelen - We bespreken of doelen behaald zijn en eventueel aangepast moeten worden - Hoe gaat in het algemeen met de deelnemer (op school, woongroep, thuissituatie) - Eventuele wensen van de deelnemer (bv. andere activiteiten, meer rustmomenten etc.)

Door de groei van het aantal deelnemers en professionalisering van In Draf is het proces van evalueren onder de loep genomen en gaan we dit jaar werken volgens onderstaand proces.

Het proces van deze begeleidingsdoelen gebeurt circulair en methodisch, we werken hierbij volgens de methode van het zorgproces en de PDCA (plan, do, check act).

het zorgproces zorgt ervoor dat er bij elke deelnemer op dezelfde manier gewerkt wordt.

- Verzamelen van informatie.
- Vaststellen van behoeften.
- Vaststellen van doelen.
- Vaststellen en plannen van activiteiten.
- Uitvoeren van activiteiten volgens planning.
- Evalueren en zo nodig bijstellen.

Tevens zijn we aan het actuele relevante informatie aan het inventariseren bij eventuele woongroepen en externe disciplines van een deelnemer, om te kijken of we de begeleiding kunnen continueren zoals deze op de eventuele woongroep wordt geboden.

Door te werken met een ECD kunnen we dan ook doelgericht rapportages maken om zo de voortgang duidelijker inzichtelijk te krijgen per doel van deelnemer.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Vanuit de evaluatiegesprekken komen niet echt nieuwe leerpunten naar boven.

Een enkeling wil graag andere activiteiten gaan doen maar verder komt vooral naar boven dat de sfeer op ze zorgboerderij goed is, prettig contact met de medewerkers, goede communicatie en zijn de cliënten tevreden.

Wij vinden het belangrijk een veilige en vertrouwde omgeving aan te kunnen bieden voor onze cliënten.

Er zijn structureel overleggen met het netwerk van de cliënten waardoor we snel kunnen schakelen of helpen als dat nodig is.

Als er dingen zijn die opvallen wordt er door ons meteen geschakeld en wachten we niet tot het volgende, geplande overleg.

We hebben eind 2022 het complete intakegesprek intern geevalueerd en hierin een stappenplan gemaakt met bijbehorende documenten om het proces zo soepel mogelijk te laten verlopen. We hebben dit stappenplan in 2023 geïmplementeerd en gemerkt dat het in de praktijk een mooie vooruitgang is. Een duidelijk proces voor het gehele team.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Wij hebben dit jaar 4 inspraakbijeenkomsten gehouden.

We plannen iedere keer een hele week en houden het inspraakmoment dan na de middagpauze, zodat alle cliënten ook deel kunnen nemen. Hierdoor is de opkomst goed en het feit dat iedereen zijn of haar inbreng kan doen is een goede zaak. We hebben 3 inspraakmomenten met cliënten per jaar.

Voor ouders / woongroep / verwanten is er 1x per jaar een inspraakmoment.

We zitten tijdens een inspraakmoment met iedereen in een gezamenlijke ruimte, begeleiding zit de vergadering voor en zorgt ervoor dat iedereen de kans krijgt om zijn zegje te doen.

De punten worden dan weer besproken in het team overleg met alle begeleiders om te kijken hoe we verbeterpunten kunnen aanpakken. In 2023 zijn de inspraakbijeenkomsten geweest in :

- Februari
- Juni
- Augustus
- September

Er zijn een aantal vaste agendapunten welke aangevuld worden met nieuwtjes en/of dingen die op dat moment relevant zijn om te delen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Agenda inspraakmoment basis

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

In het algemeen is iedereen heel erg tevreden en zijn we op de goede weg.

Verbeterpunten:

- aanbod activiteiten bespreken
- gezonde voeding (bewaken wat cliënten zoal meenemen naar de zorgboerderij wat betreft snoep; drank; lunch)

Uitbreiding van activiteiten is in 2023 ingezet door het realiseren van een blokkenkamer. Hier kunnen cliënten met grote blokken naar eigen creativiteit iets bouwen.

Ook is er een ruimte voor yoga en dans gerealiseerd.

In 2024 wordt er een werkplaats houtbewerking gemaakt zodat ook dit meer vorm krijgt op de zorgboerderij.

Het bewaken van gezonde voeding is in 2023 ook omgezet in een actie. Door een gesprek met ouders /verwanten hebben we het belang van gezondere voeding uitgelegd. We hebben afspraken gemaakt over het meenemen van snoep, frisdrank en lunchproducten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Op 1 November 2023 is er naar alle deelnemers een vragenlijst gegaan vanuit het systeem Carefriend.

CLZ heeft de tevredenheidsmetingen dit jaar geïmplementeerd in dit systeem.

Helaas hebben wij vanuit al onze deelnemers maar een 7-tal tevredenheidsonderzoeken terug gekregen. We gaan op de eerste plaats onderzoeken waarom het aantal tevredenheidsonderzoeken gering is.

Uit de 7 tevredenheidsonderzoeken, die wij terug hebben gekregen, kunnen we concluderen dat de deelnemers over het algemeen zeer tevreden zijn over In Draft

We zijn ondertussen hard aan het werk om onze communicatie naar de ouders/ verzorgers verder te optimaliseren.

*Helaas kunnen we geen score geven daar de onderzoeksresultaten niet representatief zijn, we hopen dit volgend jaar uiteraard te kunnen presenteren!

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

We wachten nog op de resultaten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Er zijn in 2023 meerdere incidenten met agressie geweest, met name onder de jeugdigen.
Grenzen opzoeken richting begeleiding maar ook naar elkaar.

Alle incidenten worden vastgelegd middels een MIC meldingsformulier. Deze formulieren worden gedeeld met CLZ.

Indien een melding van agressie wordt er meteen geschakeld met het netwerk.

We ervaren vaak dat er een aangepaste indicatie nodig is, waardoor de mogelijkheid ontstaat om meer individuele begeleiding aan te bieden, zodat er beter te sturen is op de boosheid.

We zien hier dan ook meteen vooruitgang door op gedrag.

We nemen incidenten bij In Draft serieus, of het nu een licht of zwaarder geval betreft.

We gaan op een goede en professionele manier met deze meldingen om en zullen dit op deze manier voortzetten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Mic melding blanco

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het is belangrijk dat er MIC formulieren worden ingevuld na afloop van een incident en dat we meteen schakelen met de begeleiding en het netwerk. Vanaf 2023 heeft de gedragswetenschapper een actievere rol gekregen bij ons op de zorgboerderij. Maandelijks is er een middag dat begeleiding, de zorgboerin en GW in de middag samen zitten.

Incidenten worden ook doorgestuurd naar CLZ en mocht er een zichtbaar patroon zijn voor een betreffende cliënt dan ondersteunen zij ook in het plan van aanpak.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: 14-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: We hebben 4 inspraakmomenten per jaar. Er zal vanaf 2024 een 2e inspraakmoment met ouders / woongroep / verwanten ingepland worden

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 01-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: n.v.t

Inspraakmoment 4

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 18-09-2023 (Afgerond)

Dossiers opzetten in Carefriend

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 01-07-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment met ouders, verwanten, betrokkenen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023

Actie afgerond op: 07-12-2023 (Afgerond)

Zoonose keuring

Geplande uitvoerdatum: 09-12-2023

Actie afgerond op: 06-12-2023 (Afgerond)

Toelichting: Goedgekeurd

BHV cursus nieuw personeel

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023
Actie afgerond op: 04-09-2023 (Afgerond)

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 17-10-2023
Actie afgerond op: 04-09-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2023
Actie afgerond op: 22-06-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2023
Actie afgerond op: 22-06-2023 (Afgerond)

Inspraakmoment 1

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2023
Actie afgerond op: 01-03-2023 (Afgerond)

Herinrichten van de ruimtes

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2023
Actie afgerond op: 24-04-2023 (Afgerond)

Beschrijf de doelen HOE u dit gaat aanpakken dit jaar?

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023
Actie afgerond op: 02-02-2023 (Afgerond)

Benoem meer (concrete) doelstellingen voor 2023. WAT gaat u realiseren, beschrijf dit SMART

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023
Actie afgerond op: 02-02-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2022 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw

Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-02-2023
Actie afgerond op: 31-01-2023 (Afgerond)

Controle brandblussers / EHBO kist

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023
Actie afgerond op: 31-01-2023 (Afgerond)
Toelichting: Alles gecontroleerd en weer in orde.

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 24-01-2023 (Afgerond)

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Inspraakmoment met ouders, verwanten, betrokkenen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2024

Inspraakmoment 2

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024

BHV cursus

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2024

Zoonose keuring

Geplande uitvoerdatum: 06-12-2024

Project wonen op een andere locatie

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2024

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2025

Metselen van een muur om werk en prive goed te scheiden

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025

realiseren werkplaats houtbewerking

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Toelichting: In 2024 zijn we begonnen met het realiseren van een werkplaats houtbewerking! Hier kunnen de deelnemers houtbewerken en werken zij aan maatschappelijk participatie. initieel zal er zelf geknutseld worden aan bijenhotels en dergelijke. Begin maart verwachten we een participatie te realiseren in de regio; we halen spullen op bij bewoners uit de regio en repareren deze zo goed mogelijk tot de originele staat en brengen vervolgens het artikel ook weer aan huis, hierbij hebben mensen ,die bijvoorbeeld slechter ter been zijn, baat bij!

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2024

Actie afgerond op: Actie is afgerond op 26-01-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De acties voor 2023 waren haalbaar. We haalden niet altijd de geplande uitvoerdatum maar, nu aan het eind van het jaar zijn alle acties uitgevoerd.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen komende 5 jaren:

- Zorgen voor een goede basis op de locatie in Wellerloo (dagbesteding) en Broekhuizenvorst (wonen)
- Verder bouwen aan een goede, professionele bedrijfscultuur
- Met het team zorgdragen voor voldoende afwisseling in activiteiten, met name voor de cliënten die al langer bij In draf aanwezig zijn.
- Op termijn kijken naar potentiële medebestuurders in de B.V. (2024-2025)
- De komende 5 jaar zullen we ons blijven inzetten om de kwaliteit te blijven waarborgen en te professionaliseren waar nodig.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

- Wonen realiseren op de locatie in Broekhuizenvorst
- vakbekwaam en professioneel personeel behouden zodat het team stabiel blijft.
- realiseren van een werkplaats voor houtbewerking
- management cursus voor teammanager Wellerloo
- start maken met overleggen, interesse te polsen om in te stappen in de B.V.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

- project wonen: vergunningen aangevraagd bij de gemeente (mondelinge goedkeuring verkregen op de plannen daar)
- Gesprekken met een architect zijn gestart voor de verbouwing. Onderzoeken met Vandaag B.V. voor de opzet van een nieuwe B.V. voor wonen. Dit zal gescheiden worden van de In draf B.V. (dagbesteding)
- contact leggen met een organisatie gericht op personeelsbeleid. Meer kennis op doen om een stabiel team te houden.
- Er komt een aparte ruimte om een werkplaats incl. benodigdheden voor houtbewerking in te richten. Bekijken wat hier voor nodig is en hoe we dit veilig kunnen realiseren.
- Een goede cursus (zorg) management opzoeken, hiervoor inschrijven en aan deelnemen.
- 2e helft van 2024 starten gesprekken met Vandaag B.V. en de geïnteresseerde mensen m.b.t instappen in de B.V.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

4.1 • Overzicht per indicatie

6.3 • Agenda inspraakmoment basis

7.3 • Mic melding blanco