

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

Het Midden (2062)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Het Midden (2062)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	7
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	9
4.1 Deelnemers	9
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	9
4.3 Personeel	9
4.4 Stagiairs	10
4.5 Vrijwilligers	10
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	10
5 Scholing en ontwikkeling	11
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	11
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	11
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	12
6 Terugkoppeling van deelnemers	13
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	13
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	13
6.3 Inspraakmomenten	14
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	14
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	15

7 Meldingen en incidenten	16
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	16
7.2 Medicatie	16
7.3 Agressie	17
7.4 Ongewenste intimiteiten	17
7.5 Strafbare handelingen	17
7.6 Klachten	17
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	17
8 Acties	19
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	19
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	22
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
9 Doelstellingen	26
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
9.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Het Midden

Registratienummer: 2062

De Feart 29, 9222 NS Drachtster Compagnie

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 55075185

Website: <http://www.zorgboerderijhetmidden.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Het Midden

Registratienummer: 2062

De Feart 29, 9222 NS Drachtster Compagnie

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Buiten de ondernemer(s) zijn er geen andere medewerkers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Beste lezer,

Voor u ligt ons jaarverslag, waarin we terugblikken op het jaar 2024 op onze zorgboerderij. We hopen hiermee een goed beeld te kunnen geven van hoe wij werken, waar we ons mee bezig hebben gehouden en welke ontwikkelingen er afgelopen jaar zijn geweest.

Zorgboerderij Het Midden is als kleinschalige zorgboerderij onderdeel van onze gemengde biodynamische boerderij. De boerderij bestaat ruim 30 jaar, de zorgboerderij sinds 2014. We hebben melkkoeien, een kaasmakerij, tuinderij, geiten, kippen en wat akkerbouw. Onze producten verkopen we in onze boerderijwinkel.

We wensen u namens de begeleiders van zorgboerderij Het Midden veel leesplezier!

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Algemeen:

In het afgelopen jaar heeft onze zorgboerderij kleinschalige zorg geboden op een biodynamisch boerenbedrijf. Wij bieden drie dagen per week dagbesteding aan (dinsdag, woensdag en donderdag), telkens van 9.00 tot 15.30 uur. Ons gemengde bedrijf omvat melkvee, een kaasmakerij, een tuinderij en een boerderijwinkel, waarmee wij een gevarieerd aanbod van werkzaamheden kunnen aanbieden. Door deze diversiteit in activiteiten kunnen deelnemers werkervaring opdoen die aansluit bij hun wensen en mogelijkheden.

Per dagdeel begeleiden wij maximaal zes deelnemers. Ons team bestaat uit vier begeleiders, die elkaar gedurende de drie dagen afwisselen. Dankzij de kleinschaligheid van onze boerderij is er ruimte voor maatwerk en persoonlijke aandacht. De deelnemersgroep is al enkele jaren stabiel, wat bijdraagt aan een veilige sociale omgeving waarin iedereen elkaar goed kent. Deze vaste groepssamenstelling maakt het ook mogelijk om dieper in te gaan op de persoonlijke ontwikkelingsdoelen van iedere deelnemer.

De zorgboerderij biedt een stabiele basis voor deelnemers met een (licht) verstandelijke beperking, psychische problematiek, ADHD en autisme. De persoonlijke benadering is een kernwaarde van ons werk en zorgt ervoor dat deelnemers zich op hun gemak voelen. Bovendien biedt het samenwerken op een echte boerderij deelnemers een gevoel van eigenwaarde en betrokkenheid.

Ons jaar op de boerderij:

Wij werken met elkaar op de boerderij in het ritme van de seizoenen. Dit zorgt niet alleen voor variatie in het werk, maar ook voor een natuurlijke structuur in de dagbesteding. De werkzaamheden die het hele jaar doorgaan zijn het verzorgen van de koeien, geiten, kippen en het konijn. Ook zijn er een aantal deelnemers die graag helpen bij het melken. Verder houden we de stallen en het terrein schoon en netjes gedurende het jaar. Onder begeleiding werken de deelnemers aan het onderhoud van gebouwen en machines. Op de tuinderij werken wij bijna het hele jaar door, dit kan deels omdat wij een tunnelkas hebben en daardoor het oogstseizoen kunnen verlengen. De boerderijwinkel is het hele jaar op woensdagmiddag geopend (in de zomer ook op dinsdagmiddag) en daarvoor oogsten wij bijna het hele jaar door groenten.

Winter:

In de wintermaanden zijn wij vooral met elkaar veel in de stallen aan het werk geweest. De winter is de tijd op de boerderij om met elkaar wat rustiger aan te doen en bij te komen van alle drukte in de zomer. Wij maken met elkaar nieuwe plannen voor het weide- en tuinseizoen. Er is veel hout gezaagd, gekloofd en gestapeld door de deelnemers. Ook zijn wij af en toe met mooi weer met z'n allen het weiland in geweest om de boomwallen te onderhouden. Door de begeleiders is er gezaagd en de deelnemers hebben geholpen met takken met de hand loszagen, takken opruimen en helpen bij het hout op de platte kar laden. Met zijn allen strooien wij twee keer per week de potstallen op. Wij voeren met zijn allen de koeien en er is een deelnemer die onder begeleiding deze winter heeft geholpen de balen hooi in de potstal te rijden met de shovel. Alle machines zijn met droog weer schoongespoten door een deelnemer met de hogedrukspuit, zodat ze schoon zijn voor volgend weideseizoen. Twee deelnemers hebben als vaste taak elke dag de hokken van de grotere kalveren schoon te maken. Er is met elkaar veel opgeruimd in en rondom de stallen. Met koud en slecht weer is er af en toe soep met elkaar gemaakt voor bij de lunch of wat lekkers gebakken voor een verjaardag of bij een pauze. De meeste deelnemers hebben in de winter ook behoefte aan wat langere pauzes om bij de kachel goed op te warmen om daarna weer verder te kunnen werken.

Voorjaar:

Het werk op de tuinderij is weer begonnen en de deelnemers helpen bij het voorzaaien van verschillende groentes. Met elkaar hebben wij alles opgeruimd rondom de tuinderij. Ook gaan wij met zijn allen takken zoeken in het weiland, dit wordt door de meeste deelnemers niet als leuke klus ervaren, maar door het met elkaar te doen en het werk gezellig te maken, gaat eigenlijk altijd iedereen mee. Ook zijn alle fruitbomen bemest en weer gesnoeid en hebben wij dit met elkaar weer opgeruimd. Het erf is weer netjes gemaakt en eventuele schade van het winterseizoen verholpen. De weilanden worden klaargemaakt voor een weideseizoen, zoals draden zetten zodat de koeien naar buiten kunnen. Half april gingen de koeien dit jaar naar buiten. De zorgboerderij uit de straat is uitgenodigd en ook ouders kwamen kijken. Het was gezellig om met elkaar de koeiendans te zien en er werden daarna door de deelnemers rondleidingen gegeven. Door het natte weer zijn daarna de koeien weer een tijdje binnen geweest voordat ze volledig naar buiten konden. Toen de koeien eenmaal buiten waren, zijn wij bijna elke middag met elkaar het weiland in geweest om de koeien op te halen.

Zomer:

In de zomer is er heel veel met de bosmaaier gemaaid door een aantal deelnemers. Wij hebben met elkaar veel op de tuinderij gewerkt. De oogst op de tuin was heel goed waardoor wij ook met elkaar veel verwerkt hebben van de groentes voor in de vriezer. Dit is fijn werk om met mooi weer in de schaduw te doen als het voor andere klussen wat te warm wordt. Er is veel fruit geoogst om daarna jam van te kunnen maken. Ook is er een grote kuilbult gemaakt en zijn er veel weilanden gemaaid door Jan met wat hulp van het loonbedrijf. Met de deelnemers hebben wij gekeken bij deze werkzaamheden. Toen de kuilbult gemaakt werd, hebben wij met zijn allen af en toe gekeken en dit is wel een van de hoogtepunten van het seizoen. Ook zijn er dit jaar weer hooipakjes gemaakt, die wij met zijn allen uit het weiland hebben gehaald. De platte kar ging achter de trekker en we zijn met zijn allen bezig geweest. Toen alle dieren buiten waren, konden de stallen schoongemaakt worden. Dit jaar hebben wij voor de eerste keer de high tea in de zomer georganiseerd en dit moment in het jaar beviel erg goed. We hebben alle ouders uitgenodigd voor de zomerse high tea en het was een hele gezellige middag. Hiervoor hebben wij samen met de deelnemers lekkere dingen gebakken en tafels mooi gedekt. Volgend jaar gaan wij deze high tea weer in de zomer organiseren. Eerdere jaren deden wij dit in december, maar dat is al een hele drukke maand.

Herfst:

Dit jaar hebben wij een mooie herfst gehad, waardoor wij nog lang buiten hebben kunnen werken. De tuin is winterklaar gemaakt en alles is netjes afgedekt met stro. De stallen zijn klaargemaakt zodat de dieren weer naar binnen konden, als het weer zou omslaan. Er is nog veel gemaaid met de bosmaaier door de deelnemers. Het kippenhok is beter dichtgemaakt, omdat een marter in het hok was geweest. Ook hebben wij afdakjes gemaakt voor de kippen in het buitenverblijf, zodat ze kunnen schuilen voor roofvogels, nu de begroeiing minder wordt. De achterste potstal is uitgemest, omdat hier in de zomer nog lang dieren stonden, zodat deze in de winter weer gebruikt kan worden. Er zijn twee deelnemers samen met begeleider Manuel naar de Sterretjesmarkt van zorginstelling Ilmarinen in Groningen, geweest om kaas te verkopen. Dit was een erg leuke dag en zeker voor herhaling vatbaar. Een andere gebeurtenis die indruk maakte bij de deelnemers is de geboorte van Willem, de tweede zoon van Manuel en Geerte.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Zorgaanbod: Dagbesteding groep.

Voor de volgende doelgroepen kunnen wij zorg bieden: (licht)- verstandelijke beperking; psychische problematiek; ADHD en autisme. Maximaal 6 deelnemers per dagdeel.

Aantal deelnemers afgelopen jaar: De groep van 6 deelnemers is in 2024 stabiel gebleven.

De financiering van de zorg: Deze komt uit PGB, WLZ en ZIN via BEZINNZorg. Dit is afgelopen jaar stabiel gebleven.

Ontwikkelingen: Dit jaar is een redelijk stabiel jaar op onze zorgboerderij geweest, nadat in de zomer van 2023 zorgboerin Thomaske, na een lang ziekbed, is overleden. Met het wegvallen van Thomaske is de maatschap uitgebreid met Geerte, Manuel, Hedwig en (tijdelijk) Noralie, zodat het zorgaanbod gewoon door kon lopen. Alle zorgtaken zijn in 2024 geïnventariseerd en opnieuw verdeeld onder alle begeleiders. Volgens planning is Noralie na de zomer gestopt binnen de maatschap, om haar studie weer op te kunnen pakken.

Wijzigingen in de aangeboden activiteiten:

- Het kaasmaken is een activiteit die wij minder zijn gaan doen op de boerderij. Het kaasmaken werd eerder altijd gedaan door zorgboerin Thomaske. Wij hebben ervoor gekozen om geen kaas meer te maken voor de groothandel maar alleen nog voor onze eigen boerderijwinkel, waardoor wij nu nog slechts 10 keer per jaar kaas maken. Het is momenteel een lastige activiteit om te combineren met de dagbesteding. Het kaasmaken moet worden gedaan door twee begeleiders en hierbij kan slechts één deelnemer aansluiten, hierdoor is het lastig te combineren met de andere aangeboden activiteiten. Dit vinden de deelnemers wel jammer omdat het kaasmaken als leuke activiteit werd ervaren. Mogelijk dat wij hier in de toekomst een andere oplossing voor kunnen vinden, zodat wij dit wellicht toch weer kunnen aanbieden.
- De tuinderij en boerderijwinkel hebben dit jaar meer werk geboden aan de deelnemers op allerlei niveaus.

Kwaliteitsproces: Wij zetten een aantal tools in om de kwaliteit te bewaken:

- tevredenheidsmeting deelnemer en ouder(s)/persoonlijk begeleider, deze wordt ook teruggekoppeld in de nieuwsbrief,
- halfjaarlijkse evaluatiemomenten met deelnemers waarvan één of twee keer met ouder(s)/persoonlijk begeleider,
- kernwaarden spinnenweb invullen,
- vier keer per jaar een keukentafelgesprek met deelnemers en twee begeleiders.

Als begeleiders hebben wij een jaaroverleg, een kwartaaloverleg en een weekbespreking. Jaarlijks schrijven wij het jaarverslag en eens in de drie jaar krijgen wij een audit, deze vindt het komende jaar (2025) plaats. Wanneer er wijzigingen zijn in de norm, dan wordt dit aangepast en er naar gehandeld. Het gaat uiteindelijk om de toepassing in de praktijk, en de praktijk houdt ons ook scherp. Wij leren van de dagelijkse praktijk van onze deelnemers.

Professioneel/ondersteunend netwerk: Wij zijn als zorgboerderij aangesloten bij BezinnZorg. Hier kunnen wij terecht met vragen en voor advies en is er jaarlijks een bezoek voor een evaluatiemoment. Dit jaar is er geen gebruik gemaakt van de diensten en advies van bureau Lagro. Mocht dit echter nodig zijn, dan kunnen wij van deze service gebruik maken. Daarnaast is er informeel contact en overleg met de andere zorgboerderijen in ons dorp. Om verder te professionaliseren, neemt Geerte vanaf nu deel aan de online intervisie groep van de zorgboeren Academie.

Blik van buiten:

Op onze boerderij: hebben wij jaarlijks een aantal controles zoals de skal-controle, demeter-controle, de KKM controle (eens in de tweejaar) uitgevoerd door Qlip, COKZ voor de kaasmakerij en jaarlijks komt de dierenarts langs voor een uitgebreid bezoek. Door de controles op ons boerenbedrijf krijgen wij een paar keer per jaar feedback op onze manier van werken. Dit zorgt ervoor dat wij goed op de hoogte zijn van alle veranderingen rondom de regelgeving van de boerderij. Dit jaar zijn er geen bijzonderheden uit de controles gekomen. Wel zijn wij bij SKAL sinds dit jaar een laag risico bedrijf waardoor wij deze controle nog maar eens in de twee jaar hebben. Ook zit Jan in een intervisiegroep van demeter-boeren, die tevens om de tweejaar ons bedrijf bezoeken. Dit is fijn om met mensen die hetzelfde beroep hebben te kijken naar hoe het op ons bedrijf gaat. Doordat zij met een frisse blik maar ook met ervaring kijken komen hier mooie ontwikkelingen uit voort. Zoals een aantal jaar geleden het realiseren van een extra potstal in een overkapping.

Op onze zorgboerderij: komt er jaarlijks iemand van Bezinn langs voor een evaluatiemoment. Dan bespreken wij hoe het gaat of er bijzonderheden zijn en geven zij ons feedback op de manier van werken. Dit jaar kwam daaruit naar voren dat wij ons begeleidingsplan iets uitgebreider mogen invullen. Ook merkten wij dat het voor sommige deelnemers moeilijk is om zelf leerdoelen te maken. Hiervoor kregen wij de tip om leerdoelkaartjes te maken als begeleiders en de deelnemer hieruit te laten kiezen. Hierdoor is de deelnemer actief betrokken bij zijn eigen ontwikkeling en kunnen wij hier actief bij ondersteunen. Tevens organiseren we jaarlijks een high-tea voor de ouders/persoonlijke begeleiders. Waardoor zij ook kunnen ervaren wat wij doen op de zorgboerderij en een beeld krijgen van onze werkzaamheden.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Conclusie: door de ondersteuning van Bezinn hebben wij afgelopen jaar nieuwe inzichten gekregen in de manier van werken. Als begeleiders liepen wij er tegenaan dat de deelnemers het moeilijk vonden om leerdoelen te formuleren. De tip die wij van Bezinn kregen was om leerdoelkaartjes te maken met verschillende doelen, waaruit de deelnemer zelf kan kiezen wat hij wil gaan doen. In de begeleidingsgesprekken werkte dit heel fijn, hierdoor konden de deelnemers zelf meedenken maar kregen toch hulp bij het bedenken van de leerdoelen. Ook ontstonden er op deze manier soms ook eigen leerdoelen die ze zelf bedacht hadden.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

De deelnemers

Wij bieden op onze zorgboerderij drie dagen per week dagbesteding aan. Dit gebeurt op dinsdag, woensdag en donderdag, van 9.00 tot 15.30 uur. We hebben bewust gekozen voor een groepsgrootte van ongeveer zes deelnemers per dagdeel. Hierdoor kunnen we persoonlijke aandacht en begeleiding bieden op een werkend boerenbedrijf, wat onze deelnemers de ruimte geeft om zich te ontwikkelen in een veilige en overzichtelijke omgeving.

Onze deelnemers hebben verschillende achtergronden en ondersteuningsbehoeften. De zorgboerderij richt zich op mensen met een verstandelijke beperking, een stoornis in het autistisch spectrum, psychische problematiek en ADHD. Dankzij onze kleinschalige opzet en vaste structuur, ervaren de deelnemers een stabiele omgeving waarin zij zich op hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

Wij bieden begeleiding groep aan (BGG). De zorg wordt verleend vanuit de WLZ. De zorgzwaarte van onze deelnemers is: VG3, VG4, VG5 en VG6

In 2024 is de samenstelling van de deelnemersgroep stabiel gebleven. Er zijn geen nieuwe deelnemers bijgekomen, maar er is ook niemand vertrokken. De deelnemers kennen elkaar goed, wat zorgt voor een gevoel van veiligheid en verbondenheid. We merken dat dit niet alleen de sfeer ten goede komt, maar ook bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers.

Een belangrijk aspect van onze begeleiding is het creëren van passende werkzaamheden en verantwoordelijkheden. We houden rekening met de wensen en mogelijkheden van iedere deelnemer. Voor sommigen betekent dit het leren van nieuwe vaardigheden, terwijl anderen juist werken aan het vergroten van hun zelfvertrouwen, door vaste taken uit te voeren. Het werken met dieren, de tuin en de boerderijwinkel biedt daarbij veel mogelijkheden

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Conclusie

We zien in de loop van de jaren duidelijke groei bij alle deelnemers. De kleine stapjes die zij maken, zoals meer zelfvertrouwen krijgen of een nieuwe taak leren, hebben een grote impact op hun welzijn. Bovendien genieten de deelnemers van de sociale interacties tijdens het werk. Ze ondersteunen elkaar en vinden het prettig om gezamenlijk aan een project te werken.

We blijven de deelnemers nauw betrekken bij het dagelijkse reilen en zeilen van de boerderij. Tijdens de koffiepauzes en keukentafelgesprekken krijgen ze de ruimte om ideeën en wensen te delen. Deze inspraakmomenten helpen ons om de dagbesteding nog beter af te stemmen op de behoeften en interesses van de deelnemers.

In 2025 blijven we ons richten op het behouden van deze stabiele groepsgrootte en het verder ontwikkelen van de persoonlijke begeleiding.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

Scholing en opleiding

In 2024 hebben wij ons gericht op het versterken van de deskundigheid van ons begeleidingsteam. Scholing en opleiding zijn cruciaal om de kwaliteit van onze zorg te waarborgen en om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen binnen de zorgsector. Hier volgt een overzicht van de belangrijkste scholingen en de impact hiervan op ons team:

Gerealiseerde scholingen in 2024

1. BHV-herhalingscursus

- o Begeleiders Jan en Manuel hebben deze cursus gevolgd. Deze jaarlijkse herhaling zorgt ervoor dat zij goed voorbereid zijn op calamiteiten en noodsituaties.

2. Introductiecursus zorgboeren

- o Geerte heeft deelgenomen aan deze basiscursus. Het was fijn om alle basisinformatie in een cursus door te kunnen nemen.

3. Zoönosen en infectiepreventie

- o Geerte en Manuel volgden deze cursus om de veiligheid op de boerderij te waarborgen. Deze training richtte zich op het voorkomen van overdraagbare ziekten tussen mens en dier en bood praktische handvatten om risico's te minimaliseren.

4. Webinar over jaarverslag schrijven

- o Geerte en Manuel hebben een online training gevolgd over het schrijven van een jaarverslag. Deze training hielp ons bij het structureren en verbeteren van ons huidige verslag.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Opleidingsplannen voor 2025

1. Opleiding Maatschappelijke Zorg niveau 4 (MZ4)

- o Geerte zal in het najaar van 2025 starten met deze opleiding. Het doel is om naast haar pedagogische kennis (PDC-opleiding) verder te verdiepen in de maatschappelijke zorg.

2. Groepsdynamica en werken met groepen

- o Manuel zal deze cursus volgen om beter inzicht te krijgen in groepsprocessen en om de samenwerking binnen de deelnemersgroep te optimaliseren.

3. Schrijven van zorgplannen en rapportages

- o Geerte zal deze training volgen om zorgplannen efficiënter en effectiever te maken. Dit sluit aan bij de behoefte aan meer gestructureerde rapportages binnen onze organisatie.

4. BHV-herhalingscursus

- o Manuel en Jan zullen deze jaarlijkse herhalingscursus opnieuw volgen om hun kennis en vaardigheden up-to-date te houden.

5. Intervisiegroep zorgboeren

- o Geerte zal deelnemen aan een online-intervisiegroep via de Zorgboerenacademie. Dit biedt haar de kans om kennis en ervaringen uit te wisselen met collega-zorgboeren.

6. Wet zorg en dwang

- o Manuel zal deze bijscholing gaan volgen om meer duidelijkheid te krijgen over de wet zorg en dwang en wat de invloed is hiervan op onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 5 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Belang van scholing

Wij zien scholing als een doorlopend proces dat niet alleen onze begeleiders sterker maakt, maar ook direct bijdraagt aan de kwaliteit van de zorg die wij bieden. Door te investeren in bijscholing en opleidingen blijven wij groeien als organisatie en zijn wij beter in staat om in te spelen op de behoeften van onze deelnemers.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Evaluatiegesprekken deelnemers:

Twee keer per jaar hebben wij een evaluatiegesprek met iedere deelnemer. Dit jaar zijn de gesprekken gevoerd door Noralie en/of Geerte. Afhankelijk van de deelnemer voeren we één gesprek alleen met de deelnemer en één gesprek met de deelnemer en ouder(s)/persoonlijk begeleider, óf beide gesprekken met deelnemer + ouder(s)/persoonlijk begeleider. Soms is het nodig om een keer vaker een gesprek te hebben als we ergens tegenaan lopen. In de gesprekken kijken we terug op het afgelopen half jaar m.b.v. een evaluatieformulier, hoe vindt de deelnemer het gaan, wat gaat goed, wat is een aandachtspunt en wat gaat moeizaam? Er wordt gekeken of de leerdoelen zijn behaald, deels behaald, of nog blijven staan en eventueel aangepast worden voor komend halfjaar. Er wordt gekeken naar de manier waarop de begeleiding heeft ondersteund in het behalen van de persoonlijke leerdoelen. Heeft de begeleiding goed ondersteund bij het toewerken naar het behalen van de doelen, of kan hier nog iets aan veranderen?

Daarnaast nemen we het begeleidingsplan door met de deelnemer en kijken we naar wat de deelnemer graag wil leren of doen op de zorgboerderij. In december zijn wij begonnen om leerdoel kaartjes te maken dit heeft goed geholpen bij de deelnemers om te kunnen kiezen uit verschillende leerdoelen. Dit was eerder vaak lastig voor de deelnemers maar door met kaartjes te werken waar leerdoelen ontstaan kunnen ze zelf aangeven wat ze willen doen. Deze kaartjes worden door de begeleiders gemaakt, door te kijken wat passend is bij de deelnemer en welk leerdoel uitdaging geeft om een nieuwe vaardigheid te leren en/of uit te breiden. Ook komen ze hierdoor soms zelf met ideeën met wat misschien ook mogelijk is. Met bijna alle deelnemers zijn in 2024 twee evaluatiegesprekken gevoerd. Eén gesprek is uitgesteld naar begin 2025, omdat de deelnemer niet goed in zijn vel zat in december. Van elk gesprek wordt een evaluatieformulier ingevuld en een begeleidingsplan opgesteld.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

Uit de evaluatiegesprekken komt naar voren dat de deelnemers het erg naar hun zin hebben op de zorgboerderij. Ze vinden het leuk en fijn met de andere deelnemers en de begeleiders. De deelnemers zijn over het algemeen leergierig en voor de meesten geldt dat ze graag de handen uit de mouwen steken. Dit doen ze ieder op hun eigen manier en niveau. Als een deelnemer aangeeft bepaalde zaken graag anders te doen, of iets nieuws te willen leren dan gaan we daarover in gesprek en komen tot een oplossing. De evaluatiegesprekken verlopen goed, en er kwamen vanuit de deelnemers positieve reacties op de leerdoelkaartjes. Er zijn elk half jaar ontwikkelingen en persoonlijke zaken te bespreken, soms grote dingen en soms kleinere. Afhankelijk van de deelnemer en zijn/haar ontwikkeling worden er nieuwe leerdoelen gemaakt of de leerdoelen aangepast. Op dit moment merken wij dat twee evaluatiegesprekken per jaar voldoende is. Mocht er iets zijn vanuit ons of de deelnemer dan hebben wij contact met de ouders en/of persoonlijke begeleiders en evalueren we samen wat noodzakelijk is.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Inspraakmoment

Vier keer per jaar houden we een inspraakmoment met de deelnemers, tijdens de koffiepauze 's ochtends. In 2024 vonden deze plaats op 12 maart, 10 juli, 3 oktober en 28 november. We plannen deze gesprekken op wisselende dagen in de week zodat elke deelnemer de kans krijgt hierbij aanwezig te zijn. Tegenwoordig zijn alle deelnemers op donderdagochtend aanwezig dus dit is de beste ochtend om een keukentafelgesprek te houden. We kondigen het gesprek een week van tevoren aan en vertellen dan ook wat er op de agenda staat. De deelnemers kunnen dan van te voren nadenken over zaken en onderwerpen die ze daarnaast ook willen bespreken. Onderwerpen die jaarlijks door de begeleiders worden aangedragen zijn: de huisregels, het noodplan en de ontruimingsoefening. Verder vragen we bij een inspraakmoment aan de deelnemers hoe het gaat. Ook kan er besproken worden wat er de komende weken gedaan kan worden of gepland staat. Bijvoorbeeld dat het nieuwe tuinseizoen weer gaat beginnen in het voorjaar, of dat de koeien weer op stal gaan in de winter. In algemene zin zagen we in 2024 redelijk veel interactie bij de inspraakmomenten. Met de stabiele groep merken we dat er steeds een beter gesprek plaatsvindt. Daarbij is er wel hulp nodig van begeleiding. Niet elke deelnemer is even spraakzaam op deze ingeplande momenten. Het stellen van een vraag kan daarbij helpen, zodat iedere deelnemer een bijdrage kan leveren en wat kan vertellen.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

Het is goed om vier keer per jaar bij elkaar te zitten en een aantal onderwerpen te bespreken. In het laatste keukentafelgesprek van het jaar nemen wij de huisregels, het noodplan en de ontruimingsoefening door. Het is fijn om deze elk jaar met de deelnemers door te nemen en het er met elkaar over te hebben. Sommige deelnemers vinden het niet eenvoudig om een onderwerp aan te dragen, anderen doen dat gemakkelijker. Met name wanneer een deelnemer dit niet zo gemakkelijk of spannend vindt, proberen we daarin te ondersteunen. We proberen het gesprek in een goede sfeer te laten verlopen, en maken het niet te groot voor de deelnemers. Omdat wij een kleine groep deelnemers hebben en elke pauze samen aan tafel zitten wordt er sowieso al vaak bijgepraat hoe het gaat, wat we gaan doen enz. In deze zelfde sfeer laten wij het keukentafelgesprek verlopen. Acties die uit de keukentafelgesprekken zijn gekomen zijn:

- de zorgboerderij in de straat en ouders uitnodigen voor de koeiendans.
- sommige deelnemers gaven aan het leuk te vinden om af en toe iets extra's bij de lunch te krijgen zoals soep of iets eigengemaakts.
- in de winter wel koffie bij de laatste pauze, in de zomer is dit vaak ranja maar bij koud weer vinden de deelnemers koffie fijner.
- naar de voorjaarsmarkt met elkaar gaan van Helianthus Zathe, een andere zorgboerderij hier in het dorp.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Tevredenheidsmeting:

De tevredenheidsmeting die wij gebruiken is een zelf opgestelde vragenlijst. We gebruiken een versie voor de ouder(s)/persoonlijk begeleiders en een andere versie voor de deelnemers. Voor de vragenlijst voor de deelnemers gebruiken we deels smiley's als mogelijkheid om de vragen te beantwoorden. Op 28 november 2024 hebben wij deze meegegeven aan de deelnemers, zodat we de lijsten met antwoorden mee kunnen nemen in het jaarverslag. Er zijn 6 lijsten uitgedeeld, er zijn 5 lijsten ingeleverd. De volgende onderwerpen worden behandeld in de tevredenheidsmeting: de begeleiding, het werk, de andere deelnemers, inspraak, ruimte voor andere vragen. Zie de bijlagen voor het formulier 'Tevredenheidsmeting' voor deelnemers en voor ouder(s)/persoonlijk begeleiders. Over het algemeen blijkt dat zowel de deelnemers als de ouder(s)/persoonlijk begeleiders tevreden zijn. Dit jaar hebben wij ook voor het eerst, met de deelnemers die dit leuk vonden, een kernwaarde spinnenweb ingevuld. Dit hebben 5 van de 6 deelnemers gedaan samen met Geerte. Het was soms wat lastig wat er bedoeld werd met een kernwaarde, maar door het er met elkaar over te hebben kwamen wij tot mooie gesprekken.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie:

Dit jaar kregen wij als cijfer een 9 voor de activiteiten en een 9,2 voor de begeleiding op de zorgboerderij. Hier zijn wij erg blij mee. Ook kwam naar voren dat het werk op de boerderij soms als zwaar wordt ervaren. Dit is eerder al een keer uit een tevredenheidsmeting gekomen en wij blijven hier als begeleiders goed op letten. Het werk wat wij doen is vaak fysiek en wij proberen daardoor genoeg afwisseling te verzorgen en pauzes te houden tijdens het werk. In de zomer met warm weer zorgen wij voor rustige klussen die vooral in de schaduw plaatsvinden, en voor extra pauzemomenten.

Als actie zullen wij tijdens het middageten peilen bij de deelnemers hoe het gaat en hierop passen wij dan de werkzaamheden van de middag aan.

Een aandachtspunt voor volgend jaar is om de tevredenheidsmeting eerder uit te delen. Nu was het eind november en door de drukke weekenden rondom de feestdagen gaven sommige ouders aan het wat veel te vinden om dan ook nog tijd voor de tevredenheidsmeting te maken. Ook is het goed om een uiterlijke inleverdatum erop te zetten, zodat wij het mee kunnen nemen in het jaarverslag.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Melding van incidenten

In het afgelopen jaar zijn er een aantal kleine incidenten en bijna-ongevallen geweest. Hoewel deze onvermijdelijk zijn op een werkende boerderij, streven wij ernaar om de kans hierop zo klein mogelijk te houden. We evalueren elk incident zorgvuldig en ondernemen actie om herhaling te voorkomen. Hieronder een overzicht van de meldingen en de genomen maatregelen:

1. Trap van een kalf

Bij het laden van kalveren op de kar, om ze naar het weiland te brengen, kreeg een deelnemer een trap van een kalf tegen zijn been. Tijdens het laden ontstaat soms onrust onder de dieren, wat tot dergelijke situaties kan leiden. Daarom zijn veiligheidslaarzen ook altijd verplicht bij deze werkzaamheden. De deelnemer was geschrokken en hield er een blauwe plek aan over. We zijn met de deelnemer in gesprek geweest of we het incident hadden kunnen voorkomen. Dit had gekund door niet aan deze activiteit deel te nemen, maar de deelnemer gaf aan liever een keer getrapt te worden dan niet meer te mogen helpen bij deze activiteit. Dit incident heeft ons wel doen besluiten om extra veiligheidsinstructies te geven aan deelnemers. Daarnaast blijven we veiligheidslaarzen verplicht stellen.

2. Schaafwond bij grasmaaier

Een deelnemer liep een kleine schaafwond op bij het schoonmaken van een grasmaaier. De achterkant van het mes bleek een niet verklaarbare beschadiging te hebben, die bij een eerdere controle niet aanwezig was. De wond werd direct schoongemaakt en verbonden. Naar aanleiding hiervan hebben we besloten om messen voor gebruik visueel te controleren en de deelnemers instructies te geven over het gebruik van speciale handschoenen bij dit soort werkzaamheden.

3. Botsing met hek

Tijdens het sluiten van een hek, stootte een deelnemer zijn schouder. Dit bleek een ongelukkige samenloop van omstandigheden. Hoewel er geen verdere gevolgen waren, hebben we besproken hoe dergelijke situaties kunnen worden voorkomen, bijvoorbeeld door deelnemers bewust te maken van veilige werkhoudingen.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie

Incidenten horen tot een werkend boerenbedrijf, maar wij doen er alles aan om risico's zoveel mogelijk te beperken. Jaarlijks voeren we een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit om mogelijke gevaren te identificeren en aan te pakken. Scholing, zoals de cursus zoönosen en infectiepreventie, vormt daarbij een belangrijke aanvulling op ons veiligheidsbeleid.

Wanneer zich een incident voordoet, volgen wij altijd dezelfde procedure:

- Directe verzorging van eventuele verwondingen.
- Rustmoment en gesprek met de deelnemer over wat er is gebeurd.
- Evaluatie van het incident door het team, waarbij verbeterpunten worden vastgesteld.
- Documentatie in het logboek en in de map van de betrokken deelnemer.

Met deze aanpak zorgen wij ervoor dat incidenten worden benut als leerervaringen en dat onze boerderij een veilige omgeving blijft voor iedereen.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)

Webinar online jaarverslag bijeenkomst KLJZ

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 18-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Deze webinar is gevolgd door Manuel Brandsma en Geerte Hams.

bijscholing zoönose en infectiepreventie

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 22-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Deze bijscholing is door Geerte Hams en Manuel Brandsma gevolgd.

Zoönose en infectiepreventie zorgboerderijen

Geplande uitvoerdatum: 05-05-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 22-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Deze bijscholing is door Manuel Brandsma en Geerte Hams gevolgd.

Introductiecursus zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 19-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Feedback op de opdracht van de introductiecursus: Het verslag biedt een goed overzicht van de activiteiten en kernwaarden van de zorgboerderij Het Midden. De integratie van feedback en de daaropvolgende verbeteracties worden voldoende gepresenteerd. Voor de introductiecursus zeker voldoende.

Brandoefening

Geplande uitvoerdatum:	28-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Het Midden (2062)
Actie afgerond op:	28-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Tijdens het 4e inspraakmoment hebben de brandoefening besproken. Ook hebben wij doorgenomen wat je moet doen bij een ongeval en wie de BHV-ers zijn. Dit bespreken wij jaarlijks met elkaar.

3e Inspraakmoment 2024

Geplande uitvoerdatum:	04-09-2024
Geldt voor locatie(s):	Het Midden (2062)
Actie afgerond op:	03-10-2024 (Afgerond)

1e inspraakmoment 2024

Geplande uitvoerdatum:	04-03-2024
Geldt voor locatie(s):	Het Midden (2062)
Actie afgerond op:	12-03-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Wij hebben met elkaar tijdens de koffie pauze samen gezeten voor het keukentafelgesprek (inspraakmoment). Een week van tevoren wordt dit aangekondigd, zodat iedereen de tijd heeft om na te denken of hij iets wil inbrengen tijdens dit moment.

2e inspraakmoment 2024

Geplande uitvoerdatum:	05-06-2024
Geldt voor locatie(s):	Het Midden (2062)
Actie afgerond op:	10-07-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Wij hebben tijdens de koffie pauze bij elkaar gezeten voor het keukentafelgesprek (inspraakmoment). Deze is van te voren aangekondigd zodat iedereen de tijd heeft om na te denken of hij iets heeft om met elkaar te bespreken.

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Manuel

Geplande uitvoerdatum:	20-11-2024
Geldt voor locatie(s):	Het Midden (2062)
Actie afgerond op:	20-11-2024 (Afgerond)
Toelichting:	Manuel heeft zijn BHV herhalingscursus gevolgd bij BHV- Friesland locatie Hof van Arcadia

Bijeenkomst met ouders/verzorgers

Geplande uitvoerdatum:	12-12-2023
Geldt voor locatie(s):	Het Midden (2062)
Actie afgerond op:	29-10-2024 (Niet meer van toepassing)
Toelichting:	Vanwege de groepsgrootte hebben we besloten deze bijeenkomst te verplaatsen naar de zomer, zodat we het buiten kunnen laten plaatsvinden.

Zomerse ontmoetingsbijeenkomst met deelnemers en ouders/verzorgers.

Geplande uitvoerdatum: 25-07-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 18-07-2024 (Afgerond)
Toelichting: Op 18 juli zijn de ouders/begeleiders langs gekomen op onze zorgboerderij voor een high-tea en een rondleiding over het bedrijf. De deelnemers die het leuk vonden, konden helpen bakken voor de high-tea en de rondleiding met elkaar geven.

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 02-04-2024 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 23-02-2024 (Afgerond)

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Jan en dochter/ vrijwilliger Hedwig.

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 15-02-2024 (Afgerond)

Inventariserend overleg scholing 2024

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 30-01-2024 (Afgerond)

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Intervisiegroep zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Aankondigen 1e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

1e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 01-04-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) **Audit**

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Groepsdynamica en werken met groepen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Schrijven van zorgplannen en rapportages

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Open Dag organiseren voor boerderij en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 07-06-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Aankondigen 2e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

2e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

3e Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Aankondigen 3e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Wet zorg en dwang

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Tevredenheidsmeting uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 04-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Manuel

Geplande uitvoerdatum: 05-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Opleiding Maatschappelijke Zorg niveau 4 (MZ4)

Geplande uitvoerdatum: 09-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Aankondigen 4e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

4e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Bakken en koken met de deelnemers voor de pauze.

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Jan

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Jan

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 31-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie: het is fijn om elke maand de actielijst bij te werken. Zodat alle acties die gedaan worden er goed instaan. Hier kunnen we dit jaar nog beter op letten dat de actielijst bijgewerkt is.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Doelstellingen voor komende vijf jaar:

Wij kijken er naar uit om met de deelnemers samen op een mooie plek te werken, waar wij ons allemaal gezien en belangrijk voelen. De komende jaren zullen er wel een aantal dingen gaan veranderen. Jan en Hedwig willen uiteindelijk stoppen met het begeleiden van de zorgboerderij en Jan is bezig met een opvolger voor de boerderij. Geerte en Manuel willen graag verder met de zorgboerderij. De boerderij zal uiteindelijk door iemand buiten het gezin overgenomen worden, maar wij blijven hier met onze zorgboerderij werken en deelnemen aan het leven op de boerderij. Wij hebben er heel veel zin in om met elkaar op deze mooie plek te werken en deze plek verder te gaan ontwikkelen.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor komend jaar:

In 2025 willen wij bezig met het realiseren van een nieuwe kantine voor de zorgboerderij. Op dit moment is de kantine gevestigd in het woonhuis en dit willen wij graag van elkaar gaan loskoppelen. Het lijkt ons ook fijn dat er echt een plek is die voor de deelnemers beschikbaar is en waar wij met elkaar samen de verantwoordelijkheid voor kunnen dragen. Zoals het schoonhouden, opruimen en gezellig maken van deze ruimte. Ook gaan wij verder met onszelf te professionaliseren en onze kennis te vergrootten, doordat Geerte een zorgopleiding gaat volgen en door deel te nemen aan de online intervisie groep via zorgboerenacademie. Daarnaast gaan we meerdere bijscholing volgen. De deelnemersgroep willen wij komend jaar graag stabiel houden zodat we met elkaar verder kunnen werken aan een fijne, mooie plek waar wij ons met elkaar kunnen ontwikkelen, leren en plezier hebben in ons werk.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Plan van aanpak:

- Wij hebben in onze actie lijst de bijscholing die wij willen gaan volgen opgenomen verspreid over het jaar.
- Geerte gaat zich aanmelden voor een MZ4 opleiding.
- Wij willen een kantine op het terrein van de boerderij gaan realiseren. Hiervoor moeten wij gaan kijken wat er mogelijk is en welke plek het meest geschikt is. Hier gaan Manuel en Jan zich vooral mee bezig houden.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.