



Kwaliteitsjaarverslag
Zorgboerderij
Het Midden

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Het Midden (2062)

Heeft betrekking op de locatie(s):

Het Midden (2062)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	4
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	5
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	5
2.2 Overname	8
2.3 Reflectie op het kwaliteitsproces	9
2.4 Algemene conclusies	10
3 Deelnemers en medewerkers	11
3.1 Deelnemers	11
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	12
3.3 Personeel	12
3.4 Stagiairs	12
3.5 Vrijwilligers	12
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
4 Scholing en ontwikkeling	14
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	15
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	16
5 Terugkoppeling van deelnemers	17
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	17
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	18
5.3 Inspraakmomenten	19
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	20
5.5 Blik van buitenaf	20
5.6 Tevredenheidsmeting deelnemers	21
5.7 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	22
6 Meldingen en incidenten	23
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	23
6.2 Medicatie	23
6.3 Agressie	24

6.4 Ongewenste intimiteiten	24
6.5 Strafbare handelingen	24
6.6 Klachten	24
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	24
7 Acties	25
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	25
8 Doelstellingen	26
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	26
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	26
8.3 Plan van aanpak	26
Overzicht van bijlagen	27
Actielijst	27

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Het Midden

Registratienummer: 2062

De Feart 29, 9222 NS Drachtster Compagnie

Rechtsvorm Maatschap ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 55075185

Website: <http://www.zorgboerderijhetmidden.com>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

Het Midden

Registratienummer: 2062

De Feart 29, 9222 NS Drachtster Compagnie

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Ver. BEZINN

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

In het afgelopen jaar heeft onze zorgboerderij kleinschalige zorg geboden op een biodynamisch boerenbedrijf. Wij bieden drie dagen per week dagbesteding aan (dinsdag, woensdag en donderdag), telkens van 9.00 tot 15.30 uur. Ons gemengde (familie)bedrijf omvat melkvee, een kaasmakerij, een tuinderij en een boerderijwinkel, waarmee wij een gevarieerd aanbod aan werkzaamheden kunnen aanbieden. Door deze diversiteit in activiteiten kunnen deelnemers werkervaring opdoen die aansluit bij hun wensen en mogelijkheden. Doordat er meerdere generaties op het erf aanwezig zijn geeft dit voor de deelnemers een fijne en vertrouwde sfeer waarin ook ruimte is voor dagelijkse ontspannende activiteiten.

Per dagdeel begeleiden wij maximaal zes deelnemers. Ons team bestaat sinds oktober uit twee begeleiders die beiden 3 dagen per week aanwezig zijn. Tot oktober waren wij met vier begeleiders, die elkaar gedurende de drie dagen afwisselden. Dankzij de kleinschaligheid van onze boerderij is er ruimte voor maatwerk en persoonlijke aandacht. De deelnemersgroep is al enkele jaren stabiel, wat bijdraagt aan een veilige sociale omgeving waarin iedereen elkaar goed kent. Deze vaste groepssamenstelling maakt het ook mogelijk om dieper in te gaan op de persoonlijke ontwikkelingsdoelen van iedere deelnemer.

De zorgboerderij biedt een stabiele basis voor deelnemers met een (licht) verstandelijke beperking, psychische problematiek, ADHD en autisme. De persoonlijke benadering is een kernwaarde van ons werk en zorgt ervoor dat deelnemers zich op hun gemak voelen. Bovendien biedt het samenwerken op een echte boerderij deelnemers een gevoel van eigenwaarde en betrokkenheid.

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Ons jaar op de boerderij

Wij werken met elkaar op de boerderij in het ritme van de seizoenen. Dit zorgt niet alleen voor variatie in het werk, maar ook voor een natuurlijke structuur in de dagbesteding. De werkzaamheden die het hele jaar doorgaan, zijn het verzorgen van de koeien, geiten, kippen en de konijnen. Met elkaar onderhouden wij onze nieuwe kantineruimte en zorgen wij ervoor dat deze schoon en netjes blijft. Ook zijn er een aantal deelnemers die graag helpen bij het melken. Verder houden we de stallen en het terrein schoon en netjes gedurende het jaar. Onder begeleiding werken de deelnemers aan het onderhoud van gebouwen en machines. Op de tuinderij werken wij bijna het hele jaar door, dit kan deels omdat wij een tunnelkas hebben en daardoor het oogstseizoen kunnen verlengen. De boerderijwinkel is het hele jaar op woensdagmiddag geopend en daarvoor oogsten wij bijna het hele jaar door groenten.

Winter:

Afgelopen winter is er begonnen met de voorbereidingen van onze nieuwe kantineruimte.

Manuel en Geerte zijn samen op zoek gegaan naar een geschikte kantoorunit die bij de stal geplaatst is. De plek hebben wij met elkaar bepaald en geëgaliseerd. Dit werk is door de kraan gedaan en wij hebben hier regelmatig met elkaar staan kijken. Er moesten grote tegels gelegd worden op de plekken waar de poten komen te staan. De voorbereidingen waren een gezamenlijke klus onder begeleiding van Manuel en Jan en hier zijn wij meerder weken mee bezig geweest. Daarnaast waren er de vaste winterklussen die op de boerderij doorgingen. Zoals het voeren van de koeien en helpen bij het open en dichtmaken van de kuilbult, als de kuilsnijder komt. We zijn gezamenlijk het weiland in geweest om de omgezaagde bomen op te halen en takken op te ruimen. Er is heel veel hout gezaagd, gekloofd en gestapeld. Wij zijn aan het opruimen geweest in de stallen. Ook zijn er verschillende reparaties uitgevoerd aan de stallen, machines en gereedschap.



Voorjaar:

Langzaam ging de winter weer over in het voorjaar en kwamen er weer andere werkzaamheden bij, zoals het werk op de tuinderij. Wij zijn met de deelnemers begonnen met het voorzaaien van de eerste groentes. Maar ook moest er na de winter opgeruimd worden op en rondom de tuinen. Het stro is van de bedden geharkt zodat er weer gezaaid en uitgeplant kan worden. Dit jaar hebben wij besloten om geen groentepakketten aan te bieden, hierdoor is de druk op de tuin er een beetje af. Wel gaan wij groentes verbouwen voor eigen gebruik en voor onze boerderijwinkel. Dit jaar moeten er ook weer takken gezocht worden in het weiland, dit wordt door de meeste deelnemers niet als leuke klus ervaren. Maar door het met elkaar te doen en het werk gezellig te maken, gaat eigenlijk altijd iedereen mee. Wij proberen deze klus ook maximaal één uur per dag te doen, zodat er ook genoeg tijd is voor klussen waarvoor meer animo is. Ook zijn alle fruitbomen bemest en weer gesnoeid en hebben wij het snoeiafval met elkaar opgeruimd. Het erf is weer netjes gemaakt en eventuele schade van het winterseizoen verholpen. Bij de reparatie van de schade aan de stal is zorgboer Jan door het dak heen gezakt. Hier was iedereen ontzettend van geschrokken, maar gelukkig is alles goed afgelopen. Er waren drie deelnemers bij aanwezig toen dit gebeurde. Wij hebben alle ouders en woonplekken ingelicht zodat iedereen goed op de hoogte was. Hierdoor is zorgboer Jan enige tijd afwezig geweest, maar dit is opgevangen door de andere begeleiders. Door het ongeluk gingen de koeien dit jaar vrij plots naar buiten. De zorgboerderij uit de straat en één ouder konden, ondanks de late uitnodiging, gelukkig wel aanwezig zijn bij dit feestelijke begin van het weideseizoen. Toen de koeien eenmaal buiten waren, zijn wij bijna elke middag met elkaar het weiland in geweest om de koeien op te halen.

Ook is er hard gewerkt met elkaar aan de nieuwe kantineruimte. Er is een laminaatvloer via marktplaats opgehaald en bij het leggen van de vloer heeft een deelnemer geholpen. Ook bij andere klussen zoals plinten schoonmaken en opnieuw bevestigen, keuken plaatsen en het afwerken hebben de deelnemers geholpen.

Zomer:

In de zomer is er met de bosmaaier en gazonmaaier gemaaid door een aantal deelnemers. Er is een nieuwe gazonmaaier aangeschaft want de oude kon niet meer gerepareerd worden. Wij hebben met elkaar veel op de tuinderij gewerkt. De oogst op de tuin was heel goed, waardoor wij met elkaar veel van de groentes verwerkt hebben voor in de vriezer. Dit is fijn werk om met mooi weer in de schaduw te doen, als het voor andere klussen wat te warm wordt. Er is veel fruit geoogst om daarna jam van te kunnen maken. Er is druk gewerkt aan de nieuwe kantine, door het maken van een overkapping, de keuken installeren en meubels via marktplaats op te halen. Melvin, de nieuwe boer, is ook steeds vaker aanwezig op de boerderij tijdens de dagbesteding. De deelnemers kunnen het heel goed vinden met Melvin. Er is door Jan en Melvin veel gemaaid voor de nieuwe kuilbult.

Helaas was dat dit jaar in het weekend waardoor wij er met de zorgdeelnemers niet veel van meegekregen hebben. Wel zijn er dit jaar weer hoopakjes gemaakt, deze zouden wij met elkaar uit het weiland halen maar door de dreigende regen hebben wij dit al heel vroeg in de ochtend gedaan, zonder zorgdeelnemers. Er was gelukkig nog één kar met hoopakjes die afgeladen moest worden en dit hebben wij met elkaar gedaan. Dit jaar hebben wij (na een aantal jaren niet) weer een Open Dag georganiseerd op ons bedrijf, op zaterdag 14 juni. Door het warme weer deze dag was het wat rustiger dan verwacht, maar ondanks dat was het een hele gezellige dag. De deelnemers konden deze dag langskomen met ouders of andere geïnteresseerden, maar ze hadden geen taak. Daarnaast zijn de ouders uitgenodigd voor de zomerse high-tea. Het was een gezellige middag, waar wij met elkaar voor gebakken hebben en alles klaargezet. De deelnemers hebben deze middag ook een rondleiding gegeven op het bedrijf.



Herfst:

Dit jaar hebben wij een mooie herfst gehad, waardoor wij nog lang buiten hebben kunnen werken. Wij hebben met elkaar de tuin winterklaar gemaakt door deze schoon te maken en af te dekken met stro. Ook is er nog een lange tijd veel gemaaid met de bosmaaier en gazonmaaier. Vanaf eind september zijn wij in onze nieuwe kantine getrokken. Dit is een erg fijne plek geworden, waar alle deelnemers veel bij geholpen hebben. Nu zijn er ook nieuwe vaste taken bij gekomen zoals het onderhouden, opruimen en schoonmaken van de kantine. Ook is het fijn voor de deelnemers om een eigen plek te hebben waar ze tijdens het werk even kunnen gaan zitten om uit te rusten, op te warmen of even fijn iets voor zichzelf te doen zoals tekenen. Wij merken nu al dat hier veel gebruik van wordt gemaakt. Er is een deelnemer die de kantine gezellig maakt per seizoen. We hebben een seizoenstafel en de ramen worden met speciale stiften versierd. Er is in december een kerstboom gekocht en overal lichtjes opgehangen. Wij zijn ook met de deelnemers naar de winterfair van de Houtskuorre en die van Helianthus Zathe geweest. Hier hebben de deelnemers ook wat leuke dingen uitgezocht voor in de kantine. Ook is er een nieuwe traditie geboren: het kerstmelken. De deelnemers hebben met het gezamenlijke melkmoment gemolken met kerstmuts op en tijdens het melken was er warme chocolademelk in de stal. Het was een hele gezellige middag die wij zeker de komende

jaren erin gaan houden. De dag voor de kerstvakantie hebben wij een kersthigh tea gehad, de zorgdeelnemers kregen hun kerstpakket en wij zijn in de middag naar de kerstshow van het tuincentrum geweest.



2.2 Overname

Twee weken voor de zomervakantie hebben wij de ouders/ persoonlijk begeleiders ingelicht over het stoppen van Jan en Hedwig als begeleiders op de zorgboerderij vanaf 1 oktober. De dag daarna hebben wij ook de deelnemers ingelicht. Het was voor sommige deelnemers best even wennen en lastig. Door de begeleider en ouders één dag eerder in te lichten waren zij al op de hoogte en konden de deelnemers hierin ook begeleiden. Wij zijn hier als begeleiders al langer naar toe aan het werken en Jan en Hedwig namen langzaam al steeds meer afstand van de zorgboerderij. We hebben met elkaar besloten om de deelnemers op tijd aan het idee te laten wennen, maar ook niet te vroeg. Voor ons voelde het als een goed moment twee weken voor de vakantie. De deelnemers hadden hierdoor nog alle tijd om vragen te stellen en daarna de vakantie om alles een plekje te kunnen geven. Ook zijn alle ouders nog aanwezig geweest met de high-tea en is de nieuwe boer Melvin hier ook bij aanwezig geweest.

Vanaf 1 oktober zijn Manuel en Geerte de nieuwe begeleiders. Doordat wij al enkele jaren meewerkten op het bedrijf en hier al 8 jaar wonen kennen de deelnemers ons goed. Toch is het voor sommigen wel een grote verandering en hier zijn wij ons ook heel bewust van. Wij hebben de tijd genomen om het hier regelmatig met de deelnemers over te hebben. De grootste verandering is het melken op woensdagmiddag. Hier hebben wij een gezamenlijk melkmoment van gemaakt. Waar voorheen twee deelnemers apart molken op een woensdagmiddag, komen nu drie deelnemers tegelijk mee melken. Ook wij als begeleiders zijn bij het melken aanwezig.

Ook is Melvin vanaf 1 oktober de nieuwe boer op de boerderij, waarbij de zorgboerderij een apart bedrijf blijft. Melvin wordt de komende tijd nog door Jan begeleid, hierdoor zien de deelnemers Jan ook nog regelmatig in de stal.

2.3 Reflectie op het kwaliteitsproces

Zorgaanbod: Dagbesteding groep.

Voor de volgende doelgroepen kunnen wij zorg bieden: (licht)- verstandelijke beperking; psychische problematiek; ADHD en autisme. Maximaal 6 deelnemers per dagdeel.

Aantal deelnemers afgelopen jaar: De groep van 6 deelnemers is in 2025 stabiel gebleven.

De financiering van de zorg: Deze komt uit PGB, WLZ en ZIN via BEZINNZorg. Dit is afgelopen jaar stabiel gebleven.

Ontwikkelingen: Dit jaar zijn er een aantal grotere ontwikkelingen geweest bij ons op de zorgboerderij. Wij hebben een nieuwe kantineruimte die naast de stallen staat. Dit is een kantoorunit die wij aangepast hebben als een geschikte kantineruimte met daaraan een grote overkapping. Daarnaast zijn Jan en Hedwig vanaf 1 oktober gestopt als begeleiders van de zorgboerderij. Jan heeft zijn pensioenleeftijd bereikt en Hedwig merkte dat het begeleiden van de deelnemers niet helemaal bij haar past. Hier hebben wij als begeleiders al langere tijd naartoe gewerkt en Manuel en Geerte gaan met plezier verder werken als begeleiders van de zorgboerderij. Ook de boerderij is vanaf 1 oktober overgenomen door Melvin. Wij als zorgboerderij blijven onze taken op de boerderij gewoon uitvoeren zoals voorheen.

- Gezamenlijk melk moment: voorheen molken er twee deelnemers op woensdagmiddag 1 keer per maand mee. Dit melken deden ze dan beiden op een eigen woensdag, apart van elkaar. Wij hebben met de overname besloten dat het een gezamenlijk melkmoment gaat worden, waar de deelnemers die hier interesse voor hebben, bij aanwezig kunnen zijn. Wij als begeleiders zijn ook aanwezig en zorgen dat het werk in de melkput afgewisseld wordt. Wij hebben nu drie melkmomenten gehad en dit waren erg gezellige middagen, waarin er met plezier met elkaar in de melkput en de stal gewerkt werd.
- Geen groentepakketten: dit jaar hebben wij besloten om geen groentepakketten in de winkel aan te bieden. Hierdoor is de druk van de tuin minder. Dit beviel erg goed, de groentes die wij hadden werden in de winkel aangeboden. Het was wel iets rustiger in de winkel maar er kwamen genoeg klanten om groentes te halen.

2.4 Algemene conclusies

Kwaliteitsproces: Wij zetten een aantal tools in om de kwaliteit te bewaken:

- tevredenheidsmeting deelnemer en ouder(s)/persoonlijk begeleider, deze wordt ook teruggekoppeld in de nieuwsbrief,
- halfjaarlijkse evaluatiemomenten met deelnemers, waarvan één of twee keer met ouder(s)/persoonlijk begeleider,
- twee keer per jaar een keukentafelgesprek met deelnemers en twee begeleiders.

Als begeleiders hebben wij een jaaroverleg, een kwartaaloverleg en een weekbespreking. Jaarlijks schrijven wij het jaarverslag en eens in de drie jaar krijgen wij een audit door Federatie Landbouw en Zorg, deze vond afgelopen jaar plaats. Wanneer er wijzigingen zijn in de norm, dan wordt dit aangepast en er naar gehandeld. Het gaat uiteindelijk om de toepassing in de praktijk, en de praktijk houdt ons ook scherp. Wij leren van de dagelijkse praktijk van onze deelnemers.

Professioneel/ondersteunend netwerk: Wij zijn als zorgboerderij aangesloten bij BezinZorg. Hier kunnen wij terecht met vragen en voor advies en is er jaarlijks een bezoek voor een evaluatiemoment. Afgelopen jaar heeft dit evaluatiemoment niet plaatsgevonden. Dit jaar is er geen gebruik gemaakt van de diensten en advies van bureau Lagro. Mocht dit echter nodig zijn, dan kunnen wij van deze service gebruik maken. Daarnaast is er informeel contact en overleg met de andere zorgboerderijen in ons dorp. Om verder te professionaliseren heeft Geerte deelgenomen aan een online intervisiegroep via zorgboerenacademie.

Conclusie

Door de intervisie groep heeft Geerte veel nieuwe inzichten gekregen. Het was een fijne manier om verder te ontwikkelen en inzicht te krijgen in je eigen manier van werken. Maar ook waren de casussen en inbreng van de anderen erg interessant. Geerte heeft het als erg waardevol ervaren om met anderen te kunnen delen waar je tegenaan loopt. Voor dit jaar heeft Geerte zich dan ook aangemeld voor een intervisiegroep in de buurt.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

Wij bieden op onze zorgboerderij drie dagen per week dagbesteding aan. Dit gebeurt op dinsdag, woensdag en donderdag, van 9.00 tot 15.30 uur. We hebben bewust gekozen voor een groepsgrootte van ongeveer zes deelnemers per dagdeel. Hierdoor kunnen we persoonlijke aandacht en begeleiding bieden op een werkend boerenbedrijf, wat onze deelnemers de ruimte geeft om zich te ontwikkelen in een veilige en overzichtelijke omgeving.

Onze deelnemers hebben verschillende achtergronden en ondersteuningsbehoeften. De zorgboerderij richt zich op mensen met een verstandelijke beperking, een stoornis in het autistisch spectrum, psychische problematiek en ADHD. Dankzij onze kleinschalige opzet en vaste structuur, ervaren de deelnemers een stabiele omgeving waarin zij zich op hun eigen tempo kunnen ontwikkelen.

Wij bieden begeleiding groep aan (BGG). De zorg wordt verleend vanuit de WLZ. De zorgzwaarte van onze deelnemers is: VG3, VG4, VG5 en VG6

In 2025 is de samenstelling van de deelnemersgroep stabiel gebleven. Er zijn geen nieuwe deelnemers bijgekomen, maar er is ook niemand vertrokken. De deelnemers kennen elkaar goed, wat zorgt voor een gevoel van veiligheid en verbondenheid. We merken dat dit niet alleen de sfeer ten goede komt, maar ook bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers.

Een belangrijk aspect van onze begeleiding is het creëren van passende werkzaamheden en verantwoordelijkheden. We houden rekening met de wensen en mogelijkheden van iedere deelnemer. Voor sommigen betekent dit het leren van nieuwe vaardigheden, terwijl anderen juist werken aan het vergroten van hun zelfvertrouwen, door vaste taken uit te voeren. Het werken met dieren, de tuin en de boerderijwinkel biedt daarbij veel mogelijkheden. Ook zijn er door de komst van de kantine meer huishoudelijke taken bijgekomen.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

We zien in de loop van de jaren duidelijke groei bij alle deelnemers. De (kleine) stappen die zij maken, zoals meer zelfvertrouwen krijgen of een nieuwe taak leren, hebben een grote impact op hun welzijn. Bovendien genieten de deelnemers van de sociale interacties tijdens het werk. Ze ondersteunen elkaar en vinden het prettig om gezamenlijk aan een project te werken.

We blijven de deelnemers nauw betrekken bij het dagelijkse reilen en zeilen van de boerderij. Tijdens de koffiepauzes en keukentafelgesprekken krijgen ze de ruimte om ideeën en wensen te delen. Deze inspraakmomenten helpen ons om de dagbesteding nog beter af te stemmen op de behoeften en interesses van de deelnemers.

In 2026 blijven we ons richten op het behouden van deze stabiele groepsgrootte en het verder ontwikkelen van de persoonlijke begeleiding.

3.3 Personeel

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Personeel.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Sinds oktober 2025 zijn er twee vrijwilligers werkzaam op onze zorgboerderij. Dit is Jan Brandsma die samen met zijn vrouw de zorgboerderij heeft opgericht. En Melvin Gerritsen, de nieuwe boer, die door Jan ingewerkt wordt nu Jan bijna met pensioen gaat. De vrijwilligers zijn de boeren op het bedrijf en zij zijn verantwoordelijk voor die dieren en alles rondom de stallen. Wij als zorgboerderij werken mee op het bedrijf. De vrijwilligers hebben geen vaste taken met de deelnemers maar wij werken met elkaar samen, en soms helpt een deelnemer de boer bij een klus. Er is (bijna) altijd een van de boeren aanwezig die de aansturing heeft over de boerderij. De boer geeft aan welke boerderij klussen er gedaan moeten worden en Manuel en Geerte pakken deze klussen op met de deelnemers. Ook melkt er één deelnemer één keer per week mee in de ochtend. De boer stuurt dit aan maar de begeleiders zijn altijd in de buurt.

In oktober zullen er evaluatiegesprekken plaatsvinden. Daarnaast is er elke maandag een klein overleg over hoe de week eruit gaat zien en elke zorgdag een korte bespreking hoe de dag is gegaan.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Het werken met de vrijwilligers/boeren op het bedrijf verloopt heel goed. Het was in het begin voor de deelnemers wel een verandering, Melvin als nieuwe boer op het bedrijf. En voor ons was het ook even wennen om een andere bedrijfsvoering te hebben. Nu na een paar maanden bevalt het heel goed.

Melvin en Jan zijn verantwoordelijk voor de stallen en het vee. Manuel en Geerte zijn verantwoordelijk voor de begeleiding van de deelnemers.

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In 2025 hebben wij ons gericht op het versterken van de deskundigheid van ons begeleidingsteam. Scholing en opleiding zijn cruciaal om de kwaliteit van onze zorg te waarborgen en om in te spelen op nieuwe ontwikkelingen binnen de zorgsector. Hier volgt een overzicht van de belangrijkste scholingen en de impact hiervan op ons team:

Gerealiseerde scholingen in 2025

BHV-herhalingscursus

- Begeleiders Jan en Manuel hebben deze cursus gevolgd. Deze jaarlijkse herhaling zorgt ervoor dat zij goed voorbereid zijn op calamiteiten en noodsituaties.

BHV- cursus

- Geerte heeft deelgenomen aan deze basiscursus. Doordat Jan als BHV-er stopt, neemt Geerte deze taak van hem over.

Groepsdynamica, werken met groepen

- Manuel heeft deze bijscholing gevolgd. Het gaf hem inzicht in het werken met groepen en het begeleiden van een groep. Hij merkt tijdens het werk dat hij het soms lastig vindt om een hele groep tegelijk te begeleiden. Door deze bijscholing heeft hij inzicht gekregen in zijn manier van werken en het begeleiden van groepen. Hij merkt dat hij het fijnste werkt met een hele groep gezamenlijk en het lastiger vindt als iedereen een aparte taak heeft.

Zorgplannen schrijven en rapporteren

- Geerte heeft deze bijscholing gevolgd. Het was een leerzame bijscholing met fijne feedback op de opdrachten. Het heeft inzicht gegeven in de manier van schrijven en het goed formuleren van zorgplannen.

Wet zorg en dwang

- Deze bijscholing zou eerder door Manuel gevolgd worden, maar hij heeft de cursus NEN3140 keurmeester gevolgd. Geerte heeft vervolgens deze bijscholing 'Wet zorg en dwang' gevolgd. Wij hebben op dit moment niet te maken met de wet zorg en dwang. Toch is het een fijne bijscholing om te volgen en goed te weten wat deze wet inhoudt.

Keurmeester NEN3140

- Manuel is een dag op cursus geweest op locatie. Het was een leerzame dag. Doordat er maar twee andere cursisten waren, kon er wat breder en dieper ingegaan worden op bepaalde theoriëdelen. Het is fijn dat Manuel nu onze eigen apparatuur kan keuren en weet waar hij op moet letten.

Intervisie groep

- Geerte heeft deelgenomen aan een online intervisiegroep van zorgboerenacademie. Het was een hele leerzame periode, door met elkaar te kijken naar de ingebrachte casussen.

Webinar over jaarverslag schrijven

- Geerte en Manuel hebben een online training gevolgd over het schrijven van een jaarverslag. Er waren weer nieuwe mogelijkheden bij het schrijven van het jaarverslag ten aanzien van vorig jaar, dus het was een leerzame webinar.

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Opleidingsplannen voor 2026

Opleiding Maatschappelijke Zorg niveau 4 (MZ4)

- Geerte zal in het voorjaar starten met een EVC traject. Het plan was om een antroposofische deeltijdopleiding MZ4 via Scillz te gaan volgen maar deze stond gepland op dagen dat wij als zorgboerderij open zijn. Daarom is besloten om een EVC traject te gaan volgen. Eind 2025 is er contact geweest met een zorgboerin, die dit traject volgt en zij was er heel erg over te spreken. Het was volgens haar een leerzaam traject met als eindresultaat een diploma.

Ontwikkelingspsychologie

- Geerte zal deze bijscholing volgen via zorgboerenacademie, om haar kennis te vergroten. Ook is dit een bijscholing die mooie afwisseling biedt met de eerdere bijscholingen die Geerte gevolgd heeft.

Hoe kun je een zorgboerderij financieren

- Deze bijscholing zal gevolgd worden door Manuel. Het is goed om ons ook in de financiële kant van de zorgboerderij te blijven verdiepen. Wij zijn benieuwd of er goede tips en uitleg gegeven worden in deze bijscholing die wij kunnen gebruiken.

Wet zorg en dwang

- Manuel zal deze bijscholing gaan volgen om meer duidelijkheid te krijgen over de wet zorg en dwang en wat de invloed is hiervan op onze zorgboerderij.

PR public relations

- Manuel gaat deze bijscholing volgen en wij zijn benieuwd wat deze bijscholing ons zou kunnen brengen. Op dit moment zijn wij niet erg actief met onze PR. Voor de toekomst is het goed om hier ook mee bezig te gaan.

BHV-herhalingscursus

- Manuel en Geerte zullen deze jaarlijkse herhalingscursus opnieuw volgen om hun kennis en vaardigheden up-to-date te houden.

Intervisiegroep zorgboeren

- Geerte zal deelnemen aan een intervisiegroep met zorgboerderijen hier in de buurt. Dit biedt haar de kans om kennis en ervaringen uit te wisselen met collega-zorgboeren.

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Wij zien scholing als een doorlopend proces dat niet alleen onze begeleiders sterker maakt, maar ook direct bijdraagt aan de kwaliteit van de zorg die wij bieden. Door te investeren in bijscholing en opleidingen blijven wij groeien als organisatie en zijn wij beter in staat om in te spelen op de behoeften van onze deelnemers.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Twee keer per jaar hebben wij een evaluatiegesprek met iedere deelnemer. Dit jaar zijn de gesprekken gevoerd door Geerte. Afhankelijk van de deelnemer, voeren we één gesprek alleen met de deelnemer en één gesprek met de deelnemer + ouder(s)/persoonlijk begeleider, óf beide gesprekken met deelnemer + ouder(s)/persoonlijk begeleider. Soms is het nodig om een keer vaker een gesprek te hebben, als we ergens tegenaan lopen. In de gesprekken kijken we terug op het afgelopen half jaar m.b.v. een evaluatieformulier, hoe vindt de deelnemer het gaan, wat gaat goed, wat is een aandachtspunt en wat gaat moeizaam? Er wordt gekeken of de leerdoelen zijn behaald, deels behaald, of nog blijven staan en eventueel aangepast worden voor komend halfjaar. Er wordt gekeken naar de manier waarop de begeleiding heeft ondersteund in het behalen van de persoonlijke leerdoelen. Heeft de begeleiding goed ondersteund bij het toewerken naar het behalen van de doelen, of kan hier nog iets aan veranderen?

Daarnaast nemen we het begeleidingsplan door met de deelnemer en kijken we naar wat de deelnemer graag wil leren of doen op de boerderij. Vorig jaar zijn wij begonnen om leerdoel kaartjes te maken, dit heeft goed geholpen bij de deelnemers om te kunnen kiezen uit verschillende leerdoelen. Dit was eerder vaak lastig voor de deelnemers maar door met kaartjes te werken waar leerdoelen opstaan, kunnen ze zelf aangeven wat ze willen doen. Deze kaartjes worden door de begeleiders gemaakt, door te kijken wat passend is bij de deelnemer en welk leerdoel uitdaging geeft om een nieuwe vaardigheid te leren en/of uit te breiden. Ook komen ze hierdoor soms zelf met ideeën met wat misschien ook mogelijk is. Met alle deelnemers hebben wij in 2025 twee evaluatiegesprekken gevoerd. Van elk gesprek wordt een evaluatieformulier ingevuld en een begeleidingsplan opgesteld.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Uit de evaluatiegesprekken komt naar voren dat de deelnemers het erg naar hun zin hebben op de zorgboerderij. Wel kwam er dit jaar naar voren dat er wat onduidelijkheden waren bij één deelnemer en zijn ouders wat betreft de overname. Wij hebben het hierover gehad met de evaluatie en ook aangegeven dat er altijd tussentijds een gesprek of evaluatie kan plaats vinden, als er onduidelijkheden zijn. Bij de laatste evaluaties hebben wij ook gevraagd aan de deelnemers, hoe ze het vinden gaan nu er twee begeleiders gestopt zijn. De meeste deelnemers waren hier al helemaal aan gewend en vonden dit niet lastig. Bij sommigen heeft het wat meer tijd nodig. De deelnemers zijn over het algemeen leergierig en voor de meesten geldt dat ze graag de handen uit de mouwen steken. Dit doen ze ieder op hun eigen manier en niveau. Als een deelnemer aangeeft bepaalde zaken graag anders te doen, of iets nieuws te willen leren, dan gaan we daarover in gesprek en komen tot een oplossing. De evaluatiegesprekken verlopen goed. Er zijn elk half jaar ontwikkelingen en persoonlijke zaken te bespreken, soms grote dingen en soms kleinere. Afhankelijk van de deelnemer en zijn/haar ontwikkeling worden er nieuwe leerdoelen gemaakt of de leerdoelen aangepast. Op dit moment merken wij dat twee evaluatiegesprekken per jaar voldoende is. Mocht er iets zijn vanuit ons of vanuit de deelnemer, dan hebben wij contact met de ouders en/of persoonlijke begeleiders en evalueren we samen wat noodzakelijk is.

5.3 Inspraakmomenten

Twee keer per jaar houden we een inspraakmoment met de deelnemers, tijdens de koffiepauze 's ochtends. In 2025 vonden deze plaats in maart en november. We plannen deze gesprekken op donderdag, zodat alle deelnemers aanwezig zijn. We kondigen het gesprek een of twee weken van tevoren aan en vertellen dan ook wat er op de agenda staat. De deelnemers kunnen dan van te voren nadenken over zaken en onderwerpen die zij willen bespreken. Onderwerpen die jaarlijks door de begeleiders worden aangedragen zijn: de huisregels, het noodplan en de ontruimingsoefening. Dit jaar hebben wij het noodplan en de ontruimingsoefening de eerste dag gedaan dat wij in onze nieuwe kantine zaten. Verder vragen we bij een inspraakmoment aan de deelnemers hoe het gaat. Ook kan er besproken worden wat er de komende weken gedaan kan worden of gepland staat. Bij het keukentafelgesprek zijn er altijd een paar deelnemers die wat inbrengen maar niemand vindt het gesprek echt leuk. Hierdoor hebben we besloten om het keukentafelgesprek in november anders aan te pakken. We hebben een thema uitgekozen: veiligheid. De deelnemers mochten in de twee weken voorafgaand briefjes inleveren, met daarop situaties die onveilig of juist veilig zijn op de boerderij. We hebben deze briefjes in twee categorieën ingedeeld: dieren en machines. De deelnemers werden in twee groepen ingedeeld en we hebben de briefjes doorgenomen en gekeken hoe we het best met situaties om kunnen gaan. Daarna hebben wij dit gezamenlijk besproken. We merkten dat alle deelnemers heel actief meededen en dat er een gezellige sfeer was bij de deelnemers. Ook de deelnemers die vaak wat stiller zijn deden enthousiast mee.

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Het is goed om twee keer per jaar bij elkaar te zitten en een aantal onderwerpen te bespreken. In het laatste keukentafelgesprek van het jaar nemen wij de huisregels, en normaliter het noodplan en de ontruimingsoefening door. Dit jaar hebben wij het noodplan en de ontruimingsoefening gedaan op de dag dat wij in de nieuwe kantine kwamen. Het is fijn om deze elk jaar met de deelnemers door te nemen en het er met elkaar over te hebben. Het was dit jaar erg leuk om te merken dat de deelnemers veel enthousiaster zijn, als ze echt mee kunnen helpen aan de organisatie van het keukentafelgesprek. Voorgaand was er iets gebakken en de deelnemers waren actief bezig geweest met situaties bedenken. Door de deelnemers er vooraf actief bij te betrekken, was het een hele andere sfeer dan bij eerdere gesprekken. Iedereen deed enthousiast mee en er kwamen hele goede gesprekken op gang. Ook was het leerzaam om met elkaar naar de risico's op het bedrijf te kijken.

Acties die uit de keukentafelgesprekken zijn gekomen zijn:

- de zorgboerderij in de straat en ouders uitnodigen voor de koeiendans.
- in de winter wel koffie bij de laatste pauze. In de zomer is dit vaak ranja maar bij koud weer vinden de deelnemers koffie fijner.
- zorgen dat wij alle stekkers van de machines uit de stopcontacten halen na het gebruik.
- bordjes maken met 'pas op stier', zodat ook mensen van buitenaf op het bedrijf weten waar de stier zich bevindt.

5.5 Blik van buitenaf

Op onze boerderij:

hebben wij jaarlijks een aantal controles zoals de SKAL-controle, Demeter-controle, de KKM controle (eens in de tweejaar) uitgevoerd door Qlip, COKZ voor de kaasmakerij en jaarlijks komt de dierenarts langs voor een uitgebreid bezoek. Door de controles op ons boerenbedrijf, krijgen wij een paar keer per jaar feedback op onze manier van werken. Dit zorgt ervoor dat wij goed op de hoogte zijn van alle veranderingen rondom de regelgeving van de boerderij. Ook zit Jan en Melvin in een intervisiegroep van Demeter-boeren, die tevens om de tweejaar ons bedrijf bezoeken. Dit is fijn om met mensen die hetzelfde beroep hebben te kijken naar hoe het op ons bedrijf gaat. Doordat zij met een frisse blik maar ook met ervaring kijken, komen hier mooie ontwikkelingen uit voort. Zoals een aantal jaar geleden het realiseren van een extra potstal in een overkapping.

Op onze zorgboerderij:

komt er jaarlijks iemand van Bezinn langs voor een evaluatiemoment. Afgelopen jaar is dit evaluatie moment niet doorgedaan. Wel hebben wij dit jaar bezoek gehad van een echtpaar met ook een eigen zorgboerderij. Dit was leuk om met elkaar te delen waar wij mee bezig zijn. Er zijn vijf weken lang leerlingen langs gekomen op woensdagmiddag vanuit het Liudger in Drachten. Dit was een keuzedeel van school, om te zien hoe het is om op een zorgboerderij te werken als begeleider. Deze leerlingen hebben ook voor ons de 'blik van buitenaf' ingevuld. Het was leuk om te zien wat de leerlingen voor kernwaardes uitgekozen hebben die bij onze boerderij passen. Tevens organiseren we jaarlijks een high-tea voor de ouders/persoonlijke begeleiders. Hierdoor zij ook kunnen ervaren wat wij doen op de zorgboerderij en een beeld krijgen van onze werkzaamheden.

5.6 Tevredenheidsmeting deelnemers

De tevredenheidsmeting die wij gebruiken is een zelf opgestelde vragenlijst. We gebruiken een versie voor de ouder(s)/persoonlijk begeleiders en een andere versie voor de deelnemers. Voor de vragenlijst voor de deelnemers gebruiken we deels smiley's als mogelijkheid om de vragen te beantwoorden. Op 28 november 2025 hebben wij deze meegegeven aan de deelnemers, zodat we de lijsten met antwoorden mee kunnen nemen in het jaarverslag. Er zijn 6 lijsten uitgedeeld en deze zijn allemaal ingeleverd. De volgende onderwerpen worden behandeld in de tevredenheidsmeting: de begeleiding, het werk, de andere deelnemers, inspraak, ruimte voor andere vragen. Zie de bijlagen voor het formulier 'Tevredenheidsmeting' voor deelnemers en voor ouder(s)/persoonlijk begeleiders.

5.7 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

De tevredenheidsmeting is dit jaar begin november uitgedeeld. Dit jaar hebben wij de tevredenheidsmeting eerder uitgedeeld dan voorgaande jaren, zodat we de drukke decemberperiode voor waren. Alle 6 de tevredenheidsmetingen zijn bij ons teruggekomen, hier zijn wij heel blij mee omdat dit ons een compleet beeld geeft. Het gemiddelde cijfer van de activiteiten op de zorgboerderij is een 7,5 en het gemiddelde cijfer van de begeleiding is een 7,6 geworden. Omdat één tevredenheidsmeting wat minder positief was, was ons gemiddelde cijfer lager dan voorgaande jaren. Wij zijn blij met de overwegend positieve reacties die wij gekregen hebben en zullen de feedback die voortgekomen is uit de enquête en gesprekken meenemen naar het komende jaar. Wij vinden het fijn dat wij de deelnemers een prettige werkplek kunnen bieden, ook al vinden een paar deelnemers het op dit moment nog wel even wennen met de veranderingen van de begeleiders op de boerderij. Dit begrijpen wij erg goed en wij hopen de deelnemers hier zo goed mogelijk in te kunnen begeleiden. De meeste deelnemers geven aan dat het werk af en toe als zwaar wordt ervaren, maar dat hier goed op gelet wordt. Dit komt eigenlijk elk jaar naar voren en blijft voor ons als begeleiders een aandachtspunt om hier goed met de deelnemers naar te kijken. De fijne gesprekken met zowel deelnemers als ouders/verzorgers/begeleiders maken dat wij 2026 met vertrouwen tegemoet gaan.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

In het afgelopen jaar zijn er een aantal kleine incidenten en bijna-ongevallen geweest. Hoewel deze onvermijdelijk zijn op een werkende boerderij, streven wij ernaar om de kans hierop zo klein mogelijk te houden. We evalueren elk incident zorgvuldig en ondernemen actie om herhaling te voorkomen. Hieronder een overzicht van de meldingen en de genomen maatregelen:

Zelfstandig het pinkenhok in, waar een klein stier kalfje bij loopt.

Er is een deelnemer zelfstandig in het pinkenhok geklommen omdat er een oormerk lag dat uitgevallen was. Ze had goed gekeken waar de pinken waren en dat het kleine jonge stiertje in de hoek van de stal lag. Er was een andere deelnemer bij die meekeek. Wij hebben uitgelegd dat het nooit de bedoeling is om zelfstandig een hok in te gaan zonder dat de begeleiders op de hoogte zijn. De deelnemer die dit gedaan heeft is wel goed in het risico met de dieren in schatten en weet wanneer je goed moet opletten. Toch is het voor ons een aandachtspunt om de deelnemers hier goed in te instrueren, dat het niet de bedoeling is om dit zelfstandig te doen. Ze moeten hiervoor altijd met een begeleider overleggen. Ook hebben wij dit punt besproken bij het keukentafelgesprek over veiligheid en hangt er nu een bordje 'pas op stier'.

Duw van een koe door het voerhek

Bij het voeren van de koeien is een deelnemer door een koe geduwd. Hij stond met zijn rug naar de dieren toe te werken, om ze van nieuwe voer te voorzien. De koe was enthousiast en gaf de deelnemer een duw. Wij hebben met de deelnemer gekeken naar hoe dit voorkomen had kunnen worden, door te laten zien hoe je het beste met dit soort werkzaamheden kunt gaan staan: altijd met je gezicht naar de koeien. De deelnemer is hier nu veel bewuster van tijdens het werk bij de dieren.

Stroomdraad

Tijdens het werk komt het nog wel eens voor dat een deelnemer toch per ongeluk een stroomdraad vastpakt. Dit gebeurt vooral in het voorjaar. In de winter heeft er geen stroom op de draden buiten gestaan en de deelnemers vergeten in het begin van het voorjaar weleens dat dit er wel weer op staat. Het is goed om in het voorjaar de deelnemers hier regelmatig op te attenderen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Agressie.

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

Incidenten zijn bij een werkend boerenbedrijf niet allemaal te voorkomen, maar wij doen er alles aan om risico's zoveel mogelijk te beperken. Jaarlijks voeren we een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) uit om mogelijke gevaren te identificeren en aan te pakken.

Wanneer zich een incident voordoet, volgen wij altijd dezelfde procedure:

- Directe verzorging van eventuele verwondingen.
- Rustmoment en gesprek met de deelnemer over wat er is gebeurd.
- Evaluatie van het incident door het team, waarbij verbeterpunten worden vastgesteld.
- Documentatie in het logboek en in de map van de betrokken deelnemer.

Met deze aanpak zorgen wij ervoor dat incidenten worden benut als leerervaringen en dat onze boerderij een veilige omgeving blijft voor iedereen.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Wij merken dat het werken met de actielijst de afgelopen twee jaar veel beter gaat. Wij houden de actielijst goed bij en zetten er belangrijke punten in. Hierdoor is de actielijst een fijn hulpmiddel geworden om te gebruiken als een agenda waarin staat wat wij moeten doen.



8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Wij kijken er naar uit om met de deelnemers samen op een mooie plek te werken, waar wij ons allemaal gezien en belangrijk voelen. We willen ons verder ontwikkelen als zorgboerderij door bijscholingen te volgen en te leren van en met elkaar in de praktijk. Wij willen de deelnemers groep graag stabiel houden en misschien op de duur zelfs iets uit gaan breiden. Op de dinsdag en woensdag zijn er maximaal 5 deelnemers en hier zou op den duur een plek beschikbaar zijn.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Komend jaar willen wij de puntjes op de i zetten wat betreft onze nieuwe kantine en de overname. Ook willen wij verschillende bijscholingen gaan volgen en Geerte gaat beginnen met een EVC traject. De boerderijwinkel bevindt zich nu nog in het woonhuis en wij willen ons komend jaar gaan oriënteren hoe wij verder willen met onze winkel. De deelnemersgroep willen wij komend jaar graag stabiel houden zodat we met elkaar verder kunnen werken aan een fijne, mooie plek waar wij ons met elkaar kunnen ontwikkelen, leren en plezier hebben in ons werk.

8.3 Plan van aanpak

- Wij hebben in onze actielijst de bijscholingen die wij willen gaan volgen opgenomen verspreid over het jaar.
- Geerte gaat zich aanmelden voor een EVC traject.
- Er moeten nog een aantal klussen gedaan worden in de kantine hier gaan wij komend jaar mee bezig.
- Wij gaan kijken hoe wij onze winkel willen gaan vormgeven. Blijft hij zoals hij is of gaan wij hem verplaatsen naar de boerderij.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Bijscholing Keurmeester NEN

Geplande uitvoerdatum: 19-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 19-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze cursus is gevolgd bij ARBO centrum.

Bakken en koken met de deelnemers voor de pauze.

Geplande uitvoerdatum: 28-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 11-12-2025 (Afgerond)

Wet zorg en dwang

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 11-12-2025 (Afgerond)

4e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 20-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben ons tweede keukentafelgesprek van dit jaar gehad met als thema veiligheid op de boerderij. De deelnemers hadden vooraf thema's mogen inbrengen en dit was ook door veel gedaan. Ook hebben wij met elkaar gekeken naar onze huisregels.

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Manuel

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 19-11-2025 (Afgerond)

Tevredenheidsmeting uitdelen

Geplande uitvoerdatum: 11-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 13-11-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Jan

Geplande uitvoerdatum: 19-01-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Jan is geen begeleider meer. Geerte heeft deze BHV taak van Jan overgenomen.

Aankondigen 4e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 04-11-2025 (Afgerond)

3e Inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit inspraak moment heeft niet plaats gevonden. Bij de audit kwam naar voren dat dit nog maar 2x per jaar hoeft.

Aankondigen 3e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 18-09-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 07-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Dit keukentafel gesprek heeft niet plaats gevonden. Bij de audit besproken dat dit nog maar 2x per jaar hoeft.

Brandoefening nieuwe kantine

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)
Toelichting: Brandoefening gedaan en het verzamelbord voor brand met elkaar verplaats en bekeken wat de nieuwe plek is geworden.

Nieuwe kantine in gebruik nemen.

Geplande uitvoerdatum: 23-09-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 23-09-2025 (Afgerond)

Groepsdynamica en werken met groepen

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 19-09-2025 (Afgerond)

BHV- cursus

Geplande uitvoerdatum: 13-08-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 13-08-2025 (Afgerond)

Schrijven van zorgplannen en rapportages

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 20-08-2025 (Afgerond)

2e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 11-07-2025 (Niet meer van toepassing)

Toelichting: Dit inspraakmoment heeft niet plaats gevonden. Bij de audit kwam naar voren dat je nog maar twee keer per jaar een inspraakmoment hoeft te organiseren. Bij onze kleine doelgroep is dit voldoende ook omdat we elke pauze bij elkaar zitten en dingen bespreken.

Aankondigen 2e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 24-06-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 10-07-2025 (Niet meer van toepassing)

Toelichting: Dit inspraakmoment heeft niet plaats gevonden. Bij de audit kwam naar voren dat je nog maar twee keer per jaar een inspraakmoment hoeft te organiseren. Bij onze kleine doelgroep is dit voldoende ook omdat we elke pauze bij elkaar zitten en dingen bespreken.

Open Dag organiseren voor boerderij en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 14-06-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 14-06-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wij hebben zaterdag 14 juni van 10.00 tot 15.30 onze open dag georganiseerd.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 07-04-2025 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 01-04-2025, 09:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 02-04-2025 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. Aanvullen nav toetsing

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 01-04-2025 (Afgerond)

Webinar jaarverantwoording

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 27-03-2025 (Afgerond)

Intervisiegroep zorgboeren

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Deze intervisiegroep komt 6x bij elkaar, elke maand is er een online bijeenkomst.

1e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 13-03-2025 (Afgerond)

Aankondigen 1e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 25-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 06-03-2025 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 13-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 31-01-2025 (Afgerond)

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Jan

Geplande uitvoerdatum: 13-01-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: 13-01-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Aankondigen 1e inspraakmoment en agenda laten zien

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

1e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Start intervisie Geerte

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Opleiding en EVC traject onderzoeken Zorg niveau 4 (MZ4)

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Bijscholing hoe kun je een zorgboerderij financieren

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Bijscholing ontwikkelingspsychologie via zorgboerenacademie

Geplande uitvoerdatum: 31-05-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Open Dag organiseren voor boerderij en zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 13-06-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Bijscholing wet zorg en dwang

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

BHV herhalingscursus Geerte

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Jaarlijkse herhaling BHV voor zorgboer Manuel

Geplande uitvoerdatum: 18-11-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

2e inspraakmoment

Geplande uitvoerdatum: 19-11-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

nieuwe VOG aanvragen Geerte en Manuel

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Bijscholing PR public relations

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Zoönosen ckeck dierenarts

Geplande uitvoerdatum: 04-01-2027
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Inventariserend overleg scholing 2026

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2027
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2028
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2028
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)

Inventariserend overleg scholing 2026

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Wij hebben samen gekeken welke bijscholingen aansluiten bij wat wij willen leren komend jaar.

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): Het Midden (2062)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 13-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026